



Editorial

رضا میرحجربابی

دکترای مدیریت رسانه و سردبیر پایگاه

اطلاع رسانی Nioc



نقش آفرینان خستگی ناپذیر در مسیر اعتلای ایران

بسم الله الرحمن الرحيم

صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، از دارایی‌های ملی مهم ایران به شمار می‌آیند و بخش عمده درآمدهای ارزی کشور، از این صنایع تغذیه می‌شود. صنعت پتروشیمی، از مزیت‌های اقتصادی کشور، رکن پویایی و از اصلی‌ترین منابع درآمد ملی است که با بیش از پنجاه سال فعالیت در نقاط دورافتاده و سخت‌گذر کشور، کارنامه‌ای درخشان داشته است. اما در این میان، اهمیت اطلاع‌رسانی هوشمندانه، اثرگذار و بهنگام از ارزشمندترین وظایف رسانه‌ها و به‌ویژه رسانه‌های سازمانی و ویژه‌تر از آن، صنعت پتروشیمی است که می‌باید جایگاه واقعی خود را در میان کارکنان و مدیران بیابند و به‌منایه پلی میان کارکنان و مدیران عمل کنند و با آگاهی دقیق از انتظارات صنعت‌مردان و زنان، پیام خود را از جنوبی‌ترین نقطه ایران تا شمالی‌ترین آن به گوش مخاطبان برسانند. در برهه حساس کنونی و با وجود تحریم‌های ظالمانه، به‌یقین بازتاب تلاش کارکنان و صنعت‌مردان پتروشیمی از جایگاهی ویژه برخوردار است و خبرنگاران و سگربانان واقعی عرصه جنگ نرم می‌باید با حضور همه‌جانبه در حوزه‌های مختلف، در انعکاس آن نقشی تعیین‌کننده ایفا کنند.

رسانه‌های صنعت نفت در نبرد اقتصادی و در دل تحریم‌های ناجوانمردانه، نیک توانسته‌اند بارقه امید را در دل کارکنان بتابانند که به‌شایستگی یکی از ارزشمندترین دستمایه‌های معنوی به شمار می‌آید. بازتاب دستاوردهای کارکنان صنعت نفت در قالب مصاحبه، گزارش و خبر و بیان دغدغه‌های شاغلان، فرزندان و خانواده‌های آنان، ضمن پیشگیری از بی‌خبری، حس وحدت و یکپارچگی و یک خانواده بودن را در کارکنان ایجاد می‌کند. اما در این میان، پتروشیمی صنعتی نام‌آشناست که پس از پیروزی انقلاب اسلامی ایران و طی گذشت ۴۵ سال از این رویداد مردمی و تاریخی، هر روز اخباری خوش درباره آن می‌شنویم و هر لحظه شاهد توسعه این صنعت ارزش‌آفرین در سراسر کشور هستیم. پتروشیمی ایران با عبور از گردنه‌های سخت تحریمی، شرایط دشوار اقتصادی و محدودیت‌های مختلف فنی و اجرایی، امروز به‌عنوان یکی از بازیگران اصلی در بازار محصولات این صنعت مطرح است. صنعت پتروشیمی ایران با ظرفیت تولید حدود ۱۰۰ میلیون تنی محصولات متنوع، همچنان به دنبال تحولاتی بزرگ و زیرساختی است و اکنون هدف از نگارش این یادداشت، تنها بیان ویژگی‌ها، موفقیت‌ها و برنامه‌های کلی صنعت پتروشیمی نیست؛ چراکه این موارد بارها و بارها در رسانه‌های دیداری و شنیداری، مکتوب و شبکه‌های اجتماعی نشر و بازنشر شده است. پس هدف چیست؟ به‌طور حتم موفقیت‌ها و پیشرفت‌های صنعت پتروشیمی به عوامل متعددی بستگی دارد؛ یکی از مهم‌ترین آن‌ها که طی سال‌های شکوفایی این صنعت کمتر به آن پرداخته شده و شاید به‌نوعی مغفول مانده، کارکنان تلاشگر و متخصص صنایع پتروشیمی کشور هستند که با تلاش شبانه‌روزی و بی‌وقفه خود نقشی چشمگیر در توسعه این صنعت داشته‌اند. اخبار موفقیت‌ها و پیشرفت‌های صنعت پتروشیمی همواره در رسانه‌های مختلف منتشر می‌شود، اما آیا در میان سیل این خبرها اشاره‌ای به تلاش کارکنان خستگی‌ناپذیر این صنعت می‌شود؟ شاید به‌صورت خیلی محدود، آن هم در رسانه‌هایی همچون مشعل (نشریه کارکنان صنعت نفت ایران) یا نشریه‌های داخلی!

اما در این میان، اولویت و رویکرد اصلی «دولت مردمی» سیزدهم همواره بر محور مردم‌سالاری استوار بوده است و درواقع باید تأکید کرد که کارکنان صنایع مختلف از جمله نفت و پتروشیمی نیز جزئی از همین مردم هستند که ضمن دارابودن این ویژگی، نقش فزاینده‌تری نسبت به عامه مردم در رشد، توسعه و پیشرفت کشور دارند و دیده‌شدن تلاش‌های خستگی‌ناپذیرشان و قدردانی از آنان شاید کمترین کاری است که می‌توان انجام داد. براساس تجربیات گذشته، یکی از راه‌هایی که افزون بر نمایش تلاش شبانه‌روزی و خستگی‌ناپذیر کارکنان صنایع کشور به‌ویژه نفت و پتروشیمی، انگیزه زیادی در میان آن‌ها و خانواده‌هایشان ایجاد می‌کند، راه‌اندازی رسانه و نشریات تخصصی و داخلی برای آن‌هاست. شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان یکی از شرکت‌های بزرگ پتروشیمی و ارزآور کشور، با درک این مهم و ضرورت تکریم از کارکنان خود، مدتی است که اقدام به این کار کرده و با راه‌اندازی ماهنامه‌ای به نام نوید آریا پای در این عرصه گذاشته است. مهم‌ترین و بارزترین ویژگی ماهنامه نوید آریا که تاکنون چند شماره از آن منتشر شده، ایستادن در کنار کارکنان شریف و ارزش‌آفرین شرکت پلیمر آریاساسول و نمایش گوشه‌ای از تلاش شبانه‌روزی آنان است. ضمن تبریک و خداقوت به دست‌اندرکاران، همچنین مدیران و مسئولان شرکت پلیمر آریاساسول برای راه‌اندازی این نشریه، تحقق اهداف و توسعه بیش از پیش صنعت پتروشیمی را آرزومندیم.



نشریه کارکنان شرکت پلیمر آریاسول

نویدا

www.aryasol.com

سال نخست / شماره ۳ / آبان ۱۴۰۲

صاحب امتیاز:

روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول

زیر نظر شورای سردبیری

فنی و هنری:

امیرحسین ضیا سیستانی

زینب صادقی نژاد

نشانی: استان بوشهر، عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی

انرژی پارس

تلفن: +۹۸ ۲۱ ۸۵۹۲۰۰۰۰ - نمابر: +۹۸ ۷۷ ۳۷۲۶۶۰۰۸

کد پستی: ۷۵۱۱۸۱۱۳۶۵



به همت شرکت پلیمر آریاسول انجام شد

ساکنان کلید بهشت در دیار امام هشتم^(ع) و حرم مقدس شاهچراغ شیراز

۳۸

نویدا

نویدا

سال نخست / شماره ۳ / آبان ۱۴۰۲

www.aryasol.com

سال نخست / شماره ۳ / آبان ۱۴۰۲

www.aryasol.com

گردشگری

گنجی نهفته در نایبند

۴۶



فرهنگ و هنر

گفت‌وگو با همکار هنرمند در واحد
MDHD پلیمر آریاسول

باید به هنر پناه ببریم



۳۰

بازنستان

از سرپرستی آزمایشگاه تا زندگی با گل و گیاه



۴۰

کارکنان

اینجا یک تیم کار می‌کند



۱۴

گفت و گو

گفت‌وگو با یکی از قدیمی‌های
آریاسول با کد پرسنلی ۱۰۰۱

آریاسول: از زمین خاکی تا برند منطقه

۲۴



گفت و گو

رکوردزنی تولید و فروش در شش ماه دوم هم ادامه دارد



۱۰



کارکنان واحد MDHD از تلاش و زندگی اقماری می‌گویند

روایت از خودگذشتگی

واحد MDHD (پلی اتیلن متوسط و سنگین) شرکت پلیمر آریاساسول از بخش‌های مهم و ارزش‌آوری است که با بهره‌مندی از امکانات روز و پیشرفته دنیا، در حال فعالیت است. این واحد که به همراه سایر واحدهای عملیاتی شرکت، در نیمه نخست امسال فعالیت‌های ثمربخشی را در جهت موفقیت‌های شرکت داشته، حاصل تلاش کارکنانی است که از نقاط مختلف ایران در این گستره حضور یافته‌اند و در حال خدمت‌رسانی برای صنعت پرافتخار نفت ایران هستند. ماهنامه نوید آریا در این شماره به فرایند کار در این واحد و تلاش‌ها و از خودگذشتگی کارکنان آن پرداخته است که در ادامه به شرح آن‌ها می‌پردازیم.

کارکنان شاغل در بخش‌های مختلف واحد MDHD شرکت پلیمر آریاساسول، اغلب نسل اول مهندسانی هستند که از همان دهه هشتاد، پس از گذراندن دوره‌های مختلف آموزشی، فعالیت خود را در این شرکت آغاز کردند و با این قدمت نه تنها خود، بلکه خانواده آن‌ها هم تعصب خاصی به این مجموعه دارند.

بیشتر آن‌ها اتفاق نظر دارند که هرگونه پیشرفت در زندگی خود را مرهون برند این شرکت هستند. این باور به‌قدری برایشان محکم است که اپراتور سایت واحد MDHD می‌گوید: «حتی خانواده‌های ما هم از رکورد تولید آریاساسول خرسند می‌شوند و این تعصب به شرکت به‌قدری است که وقتی محصولات آریاساسول را در مسیرها و نقاط مختلف می‌بینند، ذوق می‌کنند.» برای من که از واحدهای عملیاتی مختلف صنعت نفت گزارش تهیه کرده‌ام، این میزان از تعصب و رضایت در نوع خود تازگی دارد؛ هرچند جای شکی وجود ندارد که بخش مهمی از موفقیت و جایگاه هر سازمان، مرهون تلاش و نبوغ همین نیروهاست.

بیشتر کارکنان واحد MDHD شرکت پلیمر آریاساسول که مدیران پیر و جوان مختلف را در رأس این سازمان تجربه کردند، حالا بهترین رتبه و نمره را به مدیرعامل جدید و البته جوان آن می‌دهند که یک سال و نیم از حضورش در این مجموعه می‌گذرد. کارکنان این شرکت که دو سال کمتر یا بیشتر از عدد بازنشستگی‌شان باقی نمانده است، دیگر عجله‌ای برای رسیدن به مرز بازنشستگی ندارند. یکی از آنان می‌گوید: «اگر زمانی برای رسیدن به بازنشستگی روزشماری می‌کردیم، با آمدن مدیریت جدید تمایل داریم بیشتر در این شرکت بمانیم.»

کارکنان متعهد واحد MDHD شرکت پلیمر آریاساسول که در آینده‌ای نزدیک جای خود را به مهندسانی جوان‌تر از دانشگاه‌های تهران، امیرکبیر، صنعتی شریف و... خواهند داد، کوله‌باری از تجربه را به همراه دارند که می‌توان آن را در نمودار عملکرد این واحد مشاهده کرد.

در نمودار عملکرد که مدیر واحد MDHD ارائه می‌کند، با تلاش تیم این مجموعه در چند سال اخیر حتی مرز برنامه‌ریزی و پیش‌بینی‌ها هم پشت‌سر گذاشته شده است. مهدی گلچین کیسیمی، مدیر واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین (MDHD) شرکت پلیمر آریاساسول، مهندس شیمی است و درباره مشخصات و فرایند تولید در این

واحد توضیح می‌دهد: «واحد MDHD (پلی اتیلن متوسط و سنگین) شرکت پلیمر آریاساسول، اتیلن را به‌صورت خوراک گازی دریافت کرده و توانایی تولید چندین گرید پلی اتیلن را دارد.» واحد MDHD شرکت پلیمر آریاساسول تحت لیسانس شرکت بازل آلمان بوده و توسط شرکت اوده و با مشارکت شرکت سازه ایران ساخته شده است.

گلچین کیسیمی با اشاره به اینکه این واحد از سال ۸۷ به تولید رسیده است، درباره روند تولید در واحد MDHD توضیح می‌دهد: «طراحی این واحد براساس سالیانه ۳۰۰ هزار تن است. اکنون ما توانستیم به حدود ۴۰۰ هزار تن محصول دست یابیم و باید اعلام کنم که تولید پایدار قابل دستیابی است

و با توجه به بازار و توانایی واحد، از یک ماه قبل برای تولید گریدهای پلی اتیلن برنامه‌ریزی می‌شود.» او به افزایش ظرفیت این واحد پس از تعمیرات اساسی چند سال گذشته اشاره کرده و درباره تولید کنونی آن این‌گونه توضیح می‌دهد: «واحد MDHD آریاساسول در شش ماهه نخست امسال بیش از ۲۰۲ هزار تن تولید داشته است.» به گفته او، واحد MDHD آریاساسول در راستای سیاست‌گذاری کلان شرکت، تولید حداکثری را در برنامه دارد و با توجه به آغاز برنامه فروش مستقیم از سوی واحد بازرگانی، برنامه‌ریزی برای توسعه و تنوع در گریدهای تولیدی را در دستور کار قرار داده است و سعی می‌کند با بالاترین ظرفیت تولید، بازار متنوعی از محصولات باکیفیت را در هماهنگی با بخش بازرگانی در اختیار مشتریان قرار دهد.

اقماری‌نشین‌های واحد MDHD
وقتی صحبت از تولید و رکوردهای این واحد که با تلاش کارکنان رقم خورده به پایان می‌رسد، فرصتی پیش می‌آید تا با مدیر واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین (MDHD) شرکت پلیمر آریاساسول درباره زندگی اقماری صحبت کنیم. سبکی از زندگی که گلچین کیسیمی آن را آسان ندانسته و می‌گوید: «همیشه به همکاران می‌گویم یک زمانی اینجا هیچ سایه‌ای هم وجود نداشت و حتی راننده‌ها زیر ماشین، که تنها سایه موجود بود، پناه می‌بردند.» با این توضیح او، می‌توان سابقه‌اش در این مجموعه را متوجه شد.

او روایت می‌کند: «آن دوران، کارکنان چندین هفته بدون مرخصی در سایت باقی می‌ماندند؛ اما اکنون نیروهای تیم بهره‌برداری تقریباً دو هفته کار و دو هفته

رست (استراحت) هستند و در فاصله فعالیت کاری خود، به‌شکل یک هفته روز کار و یک هفته شب‌کار فعالیت دارند.» به گفته او، با توجه به سخت‌بودن نوع کار اقماری، خانواده برخی از کارکنان با آن‌ها به عسلیویه آمده و در شهرک جم یا پارسیان ساکن شده‌اند و برخی هم در شهرهای خود اقامت دارند که در هر دو شکل، مشکلات خاص خود را تجربه می‌کنند.

مدیر واحد MDHD می‌گوید: «با وجود ساخت‌وسازهای فراوان، کمبودهای زیادی در بخش آموزش و همچنین بهداشت و درمان در منطقه وجود دارد. با توجه به وجود این مشکلات، خانواده کارکنان به‌محض آنکه فصل درس و تحصیل (مهرماه) فرزندانشان فرا می‌رسد، به شهرهای خود باز می‌گردند.»

گلچین کیسیمی روایت می‌کند: «وقتی با همسرم زندگی و کار اقماری را مرور می‌کنم، می‌گویم ممکن است سختی آن برای یک تا دو سال ملموس نباشد، اما بعد از گذشت ده سال تازه متوجه می‌شویم که طی یک دهه به اندازه سه سال با هم زندگی کرده‌ایم و هفت سال دور از یکدیگر بوده‌ایم.»

او به صبوری و تلاش و همچنین مدیریت همسران کارکنان اقماری اشاره کرده و می‌گوید: «مدیریت تمام امور، از خرید گرفته تا رسیدگی به فرزندان و حتی تعمیرات منزل و ماشین و... با همسران کارکنان اقماری است.»

به گفته او، اینکه خانواده‌ها در عسلیویه ساکن می‌شوند به معنی پایان سختی کار نیست و این سبک زندگی هم مصائب خاص خود را دارد.

با مدیر جدید تمایزها کمرنگ شد

مدیر واحد MDHD شرکت پلیمر آریاساسول در بخش دیگری از گپ‌وگفتی که با او داریم، به موضوع تغییر رویه مدیریت جدید پرداخته و دراین‌باره می‌گوید: «وقتی یک مدیر ارشد عملکرد خود را در عمل نشان می‌دهد، ماندگار می‌شود و نیروها او را از جان و دل می‌پذیرند. آقای حیدرزاده هم از زمره مدیرانی است که حرف خود را در عمل ثابت، و انگیزه خوبی در تمام نیروها، از رسمی تا پیمانکاری، ایجاد کرده است.» او توضیح می‌دهد: «برای نمونه، همکاران پیمانکار که بیست سال است پایه‌پای ما در حال فعالیت هستند، تازه در این دوره مدیریت شاهدند که پاداش و بیمه تکمیلی مشمول آن‌ها هم می‌شود و معتقدم که تمایزها تا حدودی کمرنگ‌تر شده است.»



ضرورت نوسازی کارکنان

صحبت با گلچین کیسمی درباره نیروی انسانی شاغل در این واحد ادامه پیدا می‌کند که با اشاره به سابقه بیست‌ساله نیروها، ضرورت نوسازی و حضور نیروهای جوان‌تر را یادآوری می‌کند.

در حال حاضر میانگین سنی کارکنان این واحد بالای چهل سال است. طی سال‌های اخیر، تعدادی نیروی جوان به این مجموعه اضافه شدند و مدیر واحد از مذاکره با واحد منابع انسانی برای تزریق نیروهای جوان‌تری خبر می‌دهد که قرار است پس از آموزش دوره‌های موردنیاز به این بخش افزوده شوند تا از حجم کاری نیروهای قدیمی‌تر هم کاسته شود.

در واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین آریاساسول، تیمی متشکل از نیروهای عملیات بهره‌برداری به‌شکل شیفت دوازده‌ساعته کار می‌کنند. فرایند تولید در این واحد، مستمر و شبانه‌روزی است. از تیم ۶۵ نفره بخش بهره‌برداری واحد MDHD، ۵ نفر روزکار هستند و سایر

نیروها در چهار شیفت ۱۵ نفره فعالیت دارند. تیم تعمیرات ابزار دقیق، برق، مکانیک، ماشین‌آلات حساس، کیفیت،

بازرسی و یکپارچگی تجهیزات هم از دیگر بخش‌های مرتبط با این واحد هستند که از استان‌های مختلف کشور، از کردستان، خوزستان و اصفهان گرفته تا مشهد و تبریز و همدان و دیگر شهرها، حضور دارند.

تجربه متفاوت در آریاساسول

سیدحسین میرکاظمیان، سرپرست شیفت بهره‌برداری واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین شرکت آریاساسول، با لیسانس مهندس شیمی و کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی (گرایش تولید)، با حدود نوزده سال سابقه فعالیت، از سال ۸۳ استخدام شده و دوره‌های آموزشی آریاساسول را در شرکت پتروشیمی تبریز و همچنین دوره‌های ۴۵ روزه را در کشور آلمان گذرانده است. او درباره واحد تحت مسئولیت خود می‌گوید: «واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین، تولیدکننده پلی‌اتیلن است و ما محصول نهایی را تولید می‌کنیم و درواقع از ابتدا تا انتهای وظیفه تولید را عهده‌دار هستیم.»

در شیفت بخشی که او مسئولیت آن را عهده‌دار است، ۱۱ نفر دیگر (۶ نفر در سایت و ۵ نفر در اتاق کنترل) فعالیت

در واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین آریاساسول، تیمی متشکل از نیروهای عملیات بهره‌برداری به شکل شیفت دوازده‌ساعته کار می‌کنند. فرایند تولید در این واحد، مستمر و شبانه‌روزی است

دارند، که با اشاره به رضایت و تعهد کاری پرسنل و بلوغ سازمانی در میان نفرات، دستیابی به چنین امری را ناشی از بستر خاصی می‌داند که سازمان آن را فراهم ساخته است.

او با این مثال که «کسی که ریزترین خوبی‌ها را ببیند، خوبی‌های درشت را هم خواهد دید»، معتقد است: «امکانات ارائه‌شده از سوی شرکت پلیمر آریاساسول صرفاً مالی نیست و خوشبختانه در این شرکت از جایگاه اجتماعی مناسبی برخوردار هستیم. در شرکتی فعالیت داریم که از نظر حقوقی، تولید، کلاس کار و بسیاری موارد دیگر رتبه نخست را دارد.»

او این مثال را می‌زند که وقتی قرار بود اولین سفینه هوایی از سوی ناسا پرتاب شود، یکی از مسئولان ارشد آن به‌شکل ناشناس در حال بازدید از این سازمان بود که با آبدارچی مواجه شد که با دل و جان و حساسیت خاصی در حال تمیزکردن و براق‌انداختن دیوار و دیگر بخش‌ها بود. از او پرسید: «چرا خودت را می‌کشی؟» او پاسخ داد: «شما می‌دانید من کجا دارم کار می‌کنم؟ در ناسا! که می‌خواهد اولین سفینه را پرتاب کند.» درواقع سازمان این جایگاه را برای او ایجاد کرده که خود را جزئی از آن و این تلاش بداند.

میرکاظمیان خاطر‌نشان می‌کند: «پدران ما کشاورز، کارمند و از قشر متوسط جامعه بوده‌اند و اکنون به هر جایگاه اجتماعی و مالی‌ای که رسیدیم، شرکت آریاساسول در آن دخیل بوده است، سازمان هم قدر ما را دانسته است.» او با مثالی اهمیت و کار واحد بهره‌برداری را این‌گونه توضیح می‌دهد: «اگر این واحد را مشابه یک هواپیما فرض کنیم، کارکنان ما همانند یک کاپیتان و خدمه پرواز هستند که اقدامات مختلف اعم از تیک‌آف، اتوپایلوت و هر فعالیتی برای پرواز، از اوج‌گرفتن، زمین‌نشستن و لندینگ را که می‌توان محصول نهایی فرض کرد، عهده‌دار هستند و در صورت بروز هر مشکلی، مهندس پرواز ما آن را برای عبور از بحران‌ها هدایت می‌کند.»

با توجه به تولید بی‌وقفه و شبانه‌روزی که در شرکت پلیمر آریاساسول و از جمله واحد MDHD آن در جریان است، کارکنان بخشی از فعالیت خود را به‌صورت شیفت شب، انجام می‌دهند؛ تجربه‌ای که غالب کارکنان معتقدند تا زمانی که آن را تجربه نکنید، نمی‌توانید به اهمیت و سختی آن پی ببرید.

میرکاظمیان درباره این تجربه می‌گوید: «اگرچه شب‌کاری از نظر بیدارماندن

برای ما مشکل‌ساز است، اما بخشی از کار بوده و آن را پذیرفته‌ایم. دوازده سال است شب‌کاری دادیم. اینجا سوپرمارکت نیست که صبح کرکره را بالا بکشیم، شب هم پایین دهیم؛ این مثل خلبانی است که بگوید از ارتفاع می‌ترسد. ما کارکنان هم ماهیت این‌کار را پذیرفته‌ایم؛ اینکه اینجا شرکتی با تولید ۲۴ ساعته است. شب‌کار علاوه بر شب‌بیداری باید با دقت و حواس جمع حضور داشته باشد. هر لحظه امکان دارد از اتاق کنترل پیچ (فراخوانده) شود، تجهیز و یا یک ولو باید باز و بسته شود. ولوها کنار هم و مشابه هستند و مغز نفر باید به میزانی آگاه باشد که آن را تشخیص داده و اشتباه نکند.»

بیلاق و قشلاق اقماری

میرکاظمیان اهل تبریز است و به همراه خانواده خود در شهرک پردیس شهرستان جم ساکن شده است. او درباره این تجربه می‌گوید: «همانند عشایر همراه خانواده در حال بیلاق و قشلاق هستیم. خانواده فصل تابستان از جم به تبریز می‌روند و با شروع اول مهر، در اینجا استارت تحصیلی را می‌زنند.»

او دو فرزند دختر دارد که قبل از به‌دنیا آمدن دختر پانزده‌ساله خود به شهرستان جم آمدند و دراین‌باره توضیح می‌دهد: «زندگی در شهرستان جم مزایا و معایب خاص خود را دارد. با توجه به

محروم‌بودن منطقه، سیستم پزشکی آن بسیار ضعیف است. به جایی می‌رسید که بیمارشدن فرزند خود حاضر هستید هر میزان پول برای ویزیت یک متخصص هزینه کنید، اما متأسفانه متخصص نیست و فرزند شما در تب ۴۰ درجه می‌سوزد؛ باید دو روز صبر کنید تا متخصص اطفال از شیراز و دیگر شهرستان‌ها به اینجا بیاید و همین فرایند بسیار خطرناک و نگران‌کننده است.» او ضمن شرح موضوع بهداشت و درمان، به آرامش حاکم بر شهرک پردیس شهرستان جم اشاره کرده و می‌گوید: «کمتر جایی مشابه این آرامش و سکوت را می‌توان سراغ گرفت و تجربه کرد.» میرکاظمیان همچون بسیاری دیگر از مردم اعتقاد دارد که خاک جنوب دامن‌گیر است و می‌گوید: «۲۵ سال پیش به عسلویه آمدم و ماندگار شدم.»

او با اشاره به شهر خود تبریز، که وسعت و عظمت و امکانات آن را در کمتر شهری به‌جز شیراز می‌توان سراغ گرفت، یادآور می‌شود: «دل‌کندن از تبریز و آمدن به اینجا بسیار سخت است، باید ارزشش را داشته باشد که خدا را شکر تاکنون با مزایا و امکاناتی که آریاساسول برایمان فراهم کرده، ارزشش را داشته است و برخی مشکلات زیرساختی که به آن‌ها اشاره شد نیز ارتباطی به آریاساسول ندارد و نهادهای دیگر باید اقدام کنند.»

محروم‌بودن منطقه، سیستم پزشکی آن بسیار ضعیف است. به جایی می‌رسید که بیمارشدن فرزند خود حاضر هستید هر میزان پول برای ویزیت یک متخصص هزینه کنید، اما متأسفانه متخصص نیست و فرزند شما در تب ۴۰ درجه می‌سوزد؛ باید دو روز صبر کنید تا متخصص اطفال از شیراز و دیگر شهرستان‌ها به اینجا بیاید و همین فرایند بسیار خطرناک و نگران‌کننده است.» او ضمن شرح موضوع بهداشت و درمان، به آرامش حاکم بر شهرک پردیس شهرستان جم اشاره کرده و می‌گوید: «کمتر جایی مشابه این آرامش و سکوت را می‌توان سراغ گرفت و تجربه کرد.» میرکاظمیان همچون بسیاری دیگر از مردم اعتقاد دارد که خاک جنوب دامن‌گیر است و می‌گوید: «۲۵ سال پیش به عسلویه آمدم و ماندگار شدم.»

او با اشاره به شهر خود تبریز، که وسعت و عظمت و امکانات آن را در کمتر شهری به‌جز شیراز می‌توان سراغ گرفت، یادآور می‌شود: «دل‌کندن از تبریز و آمدن به اینجا بسیار سخت است، باید ارزشش را داشته باشد که خدا را شکر تاکنون با مزایا و امکاناتی که آریاساسول برایمان فراهم کرده، ارزشش را داشته است و برخی مشکلات زیرساختی که به آن‌ها اشاره شد نیز ارتباطی به آریاساسول ندارد و نهادهای دیگر باید اقدام کنند.»



مهندس طبیعت‌گرد

روح‌الله رحمانی کارشناس ارشد مکانیک بخش تعمیرات واحد MDHD است که حدود بیست سال از عمر کاری او در آریاساسول می‌گذرد. به گفته او، تیم تعمیرات مکانیک واحد MDHD پیش از این مسئولیت تمامی تجهیزات سایت را عهده‌دار بوده و یک سال است که برخی از تجهیزات به بخش دیگری واگذار شده است. رحمانی با اشاره به فعالیتی که در این بخش در جریان است، به برنامه ازپیش تعیین‌شده برای شش ماه آینده اشاره می‌کند و درباره فعالیت‌های روزانه توضیح می‌دهد: «فعالیت ما براساس گزارشی است که همکاران بخش بهره‌برداری و تعمیرات در بازبینی روزانه در تأسیسات از وضعیت ظاهری، خوردگی و... با آن مواجه می‌شوند و برای ما درخواست کار ثبت می‌کنند که پس از طی مقدمات مورد نیاز، در برنامه تعمیرات قرار می‌گیرد.» صحبت از تحریم‌ها که می‌شود، اگرچه آن را در تأمین قطعات مشکل‌ساز می‌خواند، اما می‌گوید: «به‌سمت بومی‌سازی رفتیم و خدا را شکر که تا الان توانستیم معضلات را با ابتکارات خود حل کنیم.» رحمانی اهل همدان است و در تعریف زندگی اقماری می‌گوید: «این سبک از زندگی واقعاً دشوار است و



به اصطلاح آدم خودش را می‌طلبد. به نوعی می‌شود گفت زندگی اقماری بیست سال عمر را در چشم به هم زدن برد و زندگی عادی را از روال خود خارج ساخته است. بعدش را نمی‌توانیم بگوییم چه می‌شود، اما تا الان زندگی عادی ما از روال خارج شده است.»

خانواده او اکنون در عسلویه ساکن شدند و در فصل مدارس به همدان می‌روند و تابستان به اینجا می‌آیند؛ او می‌گوید: «با این ترند سعی می‌کنیم این سبک از زندگی و کار را آسان‌تر بگیریم.»

او که یک طبیعت‌گرد است، در این نوع از زندگی و کار نیمه پر لیوان را هم می‌بیند و می‌گوید: «زندگی اقماری و فعالیت در عسلویه سختی و شیرینی خاص خود را دارد. این منطقه طبیعت، دریا، کوه‌ها، دره‌ها و زیبایی‌های خاص را هم دارد و طبیعت‌گردی می‌کنیم. حتی فصل گرم آن هم زیباست و می‌توان شنا کرد و از کنار دریا بودن لذت برد. فصل خنک هم دره‌ها و کوه‌های جالبی دارد.»

او که پیش از ورود به اتاق کنترل، به مدت سیزده سال اپراتور سایت بوده، با بیان سختی‌های آن می‌گوید: «از لحاظ بدنی باید طبقات سازهای با ارتفاع ۷۰ متر را روزانه ۵ تا ۶ بار در معرض گرما بالا و پایین می‌رفتیم که زانودرد و کمردرد،

حداقل آسیب‌های ناشی از آن بود. باین حال، معتقد حساسیت کار در اتاق کنترل بسیار بیشتر است و در مدت شش سالی که در این بخش در حال فعالیت هستم، کار بسیار طاقت‌فرسا و فرسایشی بوده و باید تمام حواس به کار باشد و نشستن زیاد، معایب خاص خود را دارد.»

حبیب روزگار اهل مرودشت فارس است یا به قول خودش «تخت جمشید». از او درباره زندگی اقماری می‌پرسیم، که با اشاره به اینکه صفر تا صد زندگی خود را از شرکت پلیمر آریاساسول دارد، توضیح می‌دهد: «همسر من بعد ازدواج، یعنی مدت یازده سال است که در اینجا ساکن شده و باید بگویم در کار و زندگی اقماری تک‌بعدی شدیم و همه زندگی ما در کار خلاصه شده و آن را برای کار فدا می‌کنیم، که البته ناشکر نیستیم.»

او با اشاره به آسیب‌های کار اقماری برای کارکنان که استرس و شیفت شب کاری و مشکلات ناشی از آن از ماهیت این نوع کار است، می‌گوید: «در گذشته رشته‌های

فرمان ماشین در دستان کارکنان اتاق کنترل است و کوچک‌ترین عدد نباید از دید کارکنان این بخش دور بماند. با یک لحظه غفلت ما ممکن است کل رآکتور، عظمت ۱۷۰۰ متر مکعبی، سیمان شود

ورزشی همچون والیبال و رزمی را دنبال می‌کردم، اما اکنون آزمایش‌های پزشکی از چربی و فشارخون بالا، عفونت و دیگر مشکلات حکایت دارد.» امکانات پزشکی در حد صفر و محدود بودن امکانات تفریحی برای خانواده‌های ساکن، از دیگر موضوعاتی است که روزگار درباره آن صحبت می‌کند و معتقد است: «می‌توان برای نسل جدیدی که قرار است در آینده از دانشگاه‌های تهران، امیرکبیر، صنعتی شریف و... جذب شرکت آریاساسول شوند، روند کار سخت را تسهیل‌تر و شرایط زندگی را هم بهتر کرد.» او اشاره می‌کند: «وقتی ما شرکت آریاساسول را برندی مهم و برتر می‌دانیم، بلوف نیست؛ از محصولات تا منابع انسانی و تیم مدیریت جدید، در یک‌ونیم سال اخیر با تحول اساسی همراه بوده است. دکتر حیدرزاده همیشه به کارکنان لطف داشته و به ما هم سر می‌زدند.» میزان رضایت روزگار از عملکرد دوره مدیریت جدید در حدی است که می‌گوید: «این موضوع را به آقای

در یک سال و نیم گذشته، با آمدن آقای حیدرزاده و تغییر نفرات تیم، در کارکنان این شرکت روح تازه دمیده شده و زنده شدند و با همان تعهد گذشته به میزان چند برابر کار می‌کنند

حیدرزاده هم گفتیم؛ نوزده سال برای بازنشست شدن لحظه‌شماری می‌کردم، اما با آمدن مدیر جدید، برای رفتن تردید دارم.» روزگار با اشاره به اینکه امیدوارم مدیران قبلی آریاساسول هر کجا هستند سلامت باشند، رویکرد متفاوت مدیریت جدید این شرکت را یادآور شده و معتقد است: «در یک سال و نیم گذشته، با آمدن آقای حیدرزاده و تغییر نفرات تیم، در کارکنان این شرکت روح تازه دمیده شده و زنده شدند و با همان تعهد گذشته به میزان چند برابر کار می‌کنند. این موضوع ناشی از دیده شدن کار، فعالیت و زحمت آن‌هاست و اطمینان پیدا کرده‌اند که سیستم برای تلاش آن‌ها ارزش قائل است.» درخواست او این است که ارتباط و حمایت شرکت از کارکنان پس از بازنشستگی قطع نشود و می‌گوید: «حدود شش ماه تا دو سال دیگر ۲۰۰ نفر از کارکنان شرکت آریاساسول در آستانه بازنشستگی قرار دارند که خوشبختانه مذاکراتی به‌منظور تأمین منازل مسکونی، بیمه و دیگر موارد از سوی مدیریت جدید برای بازنشستگان در حال انجام است.»

او با استقبال از این موضوع یادآور می‌شود: «بازنشستگی تازه آغاز استهلاک ماست و اقدامات حمایتی از جامعه بازنشستگان شرکت آریاساسول، بسیار مهم و ضروری است.»

روزگار اشاره می‌کند: «دعای خیر کارکنان همراه آقای حیدرزاده است و امیدواریم حمایت‌ها تداوم داشته باشد.»

پله‌پله تا آسمان

مصطفی زارع لیسانس صنایع شیمیایی دارد و به‌عنوان اپراتور سایت، در این واحد مشغول فعالیت است. او با اشاره به اینکه سایت شش اپراتور دارد که فعالیت و کار براساس تقسیم‌بندی انجام می‌شود، درباره روند فعالیت توضیح می‌دهد: «ویزیت از سایت، روزانه حداقل دو تا سه مرتبه در تایم‌های ۴۵ دقیقه تا یک ساعت انجام می‌شود و برخی موارد ممکن است این زمان دو ساعت هم طول بکشد.»

از او درباره مسافتی که در هر روز برای ویزیت از سایت طی می‌کند می‌پرسیم که می‌گوید: «پله‌پله تا آسمان.» آنچه مشخص است این است که ویزیت سایت ممکن است روزانه حداقل ۱۴ تا ۱۵ هزار قدم را شامل شود. در این فرایند، اپراتور باید تمام دستگاه‌ها را چک کند و در صورت صدای غیرعادی و یا هر مشکلی، آن را برای بررسی اعلام کند.

زارع در این زمینه می‌گوید: «با توجه به اینکه سایت هیدر و کربنی است، با هر نشتی امکان آتش‌سوزی و انفجار وجود دارد، همیشه در حالت آماده‌باش هستیم و هدف ما تولید پایدار و باکیفیت است.» وقتی از زارع درباره سختی کار سؤال می‌کنم، متوجه می‌شوم ابتدای صبح که برای ویزیت سایت وارد محوطه تأسیسات می‌شوند ممکن است زمان برگشت ۳ و ۴ عصر باشد و تازه بتوانند وقتی برای صرف نهار داشته باشند. به گفته او، ویزیت سایت در گرمای بالای ۵۰ درجه که چاشنی آن سروصدای زیاد تأسیسات هم هست، در حالی است که در طول یک شیفت کاری سه تا چهار دست لباس عوض کنند. از او درباره سخت‌ترین بخش کار می‌پرسیم که می‌گوید: «تمام بخش کار با سختی همراه است. هرچند سختی فیزیکی زیاد است، اما به دلیل رفاقت و دوستی که وجود دارد، اینجا خستگی روحی نداریم.» او به کار و محیط شرکت علاقه‌مند است و آن را تسوآ با آرامش و همچنین همراه با رویکرد حمایتی از کارکنان می‌داند. زارع اهل کازرون است و دور از همسر و دو فرزند دختر خود که ساکن شیراز هستند، فعالیت دارد. او درباره زندگی اقماری می‌گوید: «وقتی رست (استراحت) تمام می‌شود، جدایی بسیار سخت است، به‌ویژه اگر فرزند دختر داشته باشید. اما این شرایط را قبول کردیم.» او ادامه می‌دهد: «خانواده هم پس از گذشت هشت سال، نوع شرایط کاری و دوری را قبول کرده‌اند و من هم با توجه به حضور اقوام در شیراز، خیالم راحت است.» او در دوره اقماری و دوری از خانواده، راه ارتباطی را در حد تماس تصویری دانسته و می‌گوید: «در طول روز ممکن است تا ساعت چهار عصر از آن‌ها بی‌خبر باشیم و نگرانی‌ها را هم تحمل می‌کنند.»

زارع اشاره می‌کند: «هرچند می‌گوییم نوع کار چهارده روز کار و چهارده روز استراحت است، اما هفته نخست که سرکار حاضر می‌شویم، باید ۵ صبح بیدار شویم و کار تا هفت‌ونیم شب ادامه دارد. به‌محض اینکه سیستم بدنی بخواهد عادت کند، شب‌کار می‌شویم و پس از خانه‌رفتن هم باید دو روز استراحت کنیم تا بدن برای ورود به زندگی طبیعی آماده شود.» زارع با اشاره به حمایت‌های شرکت آریاساسول از کارکنان، تأکید می‌کند: «اینجا تعهد به کار برای ما در اولویت قرار دارد و خانواده‌های ما هم این موضوع را پذیرفته‌اند و زمانی که اخبار مربوط به رکورد تولید را می‌شنوند، خوشحال می‌شوند. حتی وقتی محصولات شرکت را در مسیرها و نقاط مختلف می‌بینند، ذوق می‌کنند.»



رکوردزنی تولید و فروش در شش ماه دوم هم ادامه دارد

در گفت‌وگو با مدیر بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول مطرح شد:

تنوع در محصولات در هر صنعتی، فرصت‌های بیشتری در بازار را به همراه دارد و به همین دلیل است که تولیدکنندگان محصولات پتروشیمی همواره به دنبال این تنوع و تکمیل زنجیره محصولات خود بوده‌اند. اگر در گذشته فروش یک محصول یعنی نفت در بازارهای جهانی قدرت محسوب می‌شد، امروز گریدهای متنوع و پر کاربرد پتروشیمی حرف اول را می‌زند و این همان هدف و چشم‌انداز بلندمدت کشورمان یعنی کاهش خام‌فروشی و وابستگی است. شرکت پلیمر آریاساسول یکی از مجموعه‌های مؤثر در تأمین نیازهای داخلی پلیمر است که با تنوع در محصولات خود، علاوه بر تأمین نیاز داخلی و ثبت رکورد تولید، برنامه‌ای بلندمدت برای حضور در بازارهای منطقه و جهانی دارد. میزان تولید این شرکت در حال حاضر از ظرفیت اسمی فراتر رفته است و در حالی که ۳۵ تا ۴۰ درصد پلیمر تولیدی آریاساسول در بازارهای داخلی جذب می‌شود، مابقی آن در بازارهای صادراتی به فروش می‌رسد. روح‌الله پورکاویان، مدیر بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول، درباره رکوردهای جدید و بی‌سابقه آریاساسول در شش ماهه اول سال جاری گفت: «این رکورد بالاترین حالت ممکن برای آریاساسول است؛ البته هر چه به قله نزدیک‌تر می‌شویم، حفظ شرایط موجود و تداوم آن بسیار اهمیت پیدا می‌کند». در شماره قبل (۲) ماهنامه نوید آریا طی گفت‌وگو با سعید اسماعیلی، مدیر مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول به بخش تولید پرداختیم و در این شماره در گفت‌وگو با روح‌الله پورکاویان، مدیر بازرگانی این شرکت به بخش بازرگانی و فروش می‌پردازیم.

تنوع در بازار و محصول و دوری از نوسان

پورکاویان با تأکید بر اینکه برای رسیدن به رکورد تولید و فروش بالا که به هم وابسته هستند، باید اهداف و برنامه‌هایی داشته باشیم، افزود: «با برنامه‌ریزی و هماهنگی که در سطوح مختلف شرکت صورت گرفت، به فروش پایدار و هوشمندانه رسیدیم و خوشبختانه بهترین قیمت‌ها در فروش محصولات حاصل شد.» وی با بیان اینکه در آریاساسول برای «توسعه بازار» هدف‌گذاری و برنامه‌ریزی صورت گرفته است، افزود: «بازارهای هدف جدیدی را شناسایی کرده‌ایم تا از ظرفیت آن‌ها استفاده کنیم. طی مطالعات صورت گرفته، نیازمندی‌های بازار را شناسایی کردیم و هم‌زمان توانمندی‌ها را ارتقا دادیم تا فروش بیشتر و هم‌زمان با قیمت بالاتر را شاهد باشیم. همکاران ما در بخش فروش، گریدها را با رویکردی جدید، به گونه‌ای بازاریابی کرده‌اند که برخی محصولات که قبلاً به شکل سنتی معرفی و فروخته می‌شدند، با سود و قیمت

بالاتر به فروش می‌رسند و جذابیت بیشتری در بین مصرف‌کنندگان دارند.» مدیر بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول با تأکید بر اهمیت تعدد در بازارهای هدف برای تثبیت حضور در بازارهای جهانی، افزود: «این اقدام مزیت‌های زیادی دارد، از جمله اینکه وقتی در یک بازار دچار نوسان می‌شویم، می‌توانیم از ظرفیت بازارهای دیگر استفاده کنیم. وقتی از تولیدکننده و تأمین‌کننده متنوعی استفاده می‌کنیم، می‌توان در موقعیت‌های مختلف از ظرفیت متفاوت و گریدهای جدید بهره برد و در این میان، گریدها را با قیمت تمام‌شده و واقعی خودش به فروش رساند.» وی در ادامه افزود: «فروش مستقیم آریاساسول از آبان سال قبل شروع شد و قبلاً تقریباً ۹۸ درصد در چین به فروش می‌رفت، اما در چند ماه اخیر، با تغییر رویکرد، برای داشتن بازارهای مختلف در چند نمایشگاه بین‌المللی و داخلی حضور داشتیم و خودمان مستقیماً وارد بازار شدیم و به این ترتیب سهممان را در بازار حوزه CIS، اروپا، ترکیه، هند و... پیدا کردیم.

در نتیجه این رویکرد جدید، در حال حاضر هر هفته در بازارهای متنوعی فروش داریم و محدوده فعالیت‌های ما گسترش یافته است.» ثمرات فروش مستقیم در دوران تحریم پورکاویان ادامه داد: «در ایمن بازار متنوع، قدرت بازیگری بیشتری داریم؛ برای مثال، وقتی در ترکیه زلزله آمد، برای چند ماه تمامی پتروشیمی‌ها برای فروش محصول به ترکیه مشکل داشتند، اما ما بازارهای جایگزین داشتیم و یا زمانی که آمریکا بهای تمام‌شده پایینی را برای اتیلن اعلام کرد و بازار پلیمری اروپا با کاهش مواجه شد، ما توانستیم از بازارهای جایگزین که از قبل پیش‌بینی شده بود استفاده کنیم. در عین حال، در این مدت توانستیم با تولیدکننده‌ها و تأمین‌کننده‌های محصولات ارتباط خوبی برقرار کنیم و در نتیجه این ارتباط، چند گرید قدیمی که با قیمت پایینی فروخته می‌شدند، حالا با قیمت واقعی خودشان عرضه می‌شوند.» مدیر بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول یکی از اقدامات ارزشمند در تنوع تولید گریدهای



کاربردی آریاساسول را در تولید دو گرید LEC۱۹۶۹ و ۴۲۶۱ عنوان کرد. وی افزود: «تولید این دو گرید نیاز کشور به واردات را مرتفع می‌کند و نکته قابل توجه این است که کل نیاز کشور به این محصول را آریاساسول تأمین می‌کند و علاوه بر آن، امکان صادرات این محصول به بازارهای همسایه را هم دارد. در خصوص گرید اکستروژن کوتینگ، نیاز حدود ۱۵ هزار تنی بازار داخل به‌طور کامل رفع می‌شود.

همچنین، در مورد گرید باک هم این امکان را داریم که کل نیاز کشور را رفع کنیم و حتی برای برخی خودروسازها که از قطعات چینی استفاده می‌کنند هم این محصول امکان مصرف دارد و در حال تست این محصول در چین هستیم.» پورکاویان تغییر رویکرد صنعت پتروشیمی در داخل را که صرفاً مبتنی بر مطالبه مشتری بوده و نیز فشار تحریم‌ها را از جمله دلایل تغییر نگاه آریاساسول به تنوع محصولات و تنوع بازارها عنوان کرد و گفت: «در شرایط تحریم، برای تأمین و فروش محصولات با محدودیت‌های مختلفی روبه‌رو هستیم.

جریان فروش و انتقال پول شرایط سخت و پرریسکی دارد و عموماً کسی نمی‌خواهد به دنبال این درسرها برود.»

مدیر بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول با اشاره به مصوبه فروش مستقیم محصولات پتروشیمی که از هشت سال قبل تصویب شده، اما در آریاساسول به دلایل مختلفی اجرایی نمی‌شد، افزود: «مدیریت جدید پای اجرای این مصوبه ایستاد و خوشبختانه در مدتی کوتاه نتایج خوبی حاصل شد. درواقع، مدیریت شرکت ریسک بازارها و محصولات متنوع و فروش مستقیم آن‌ها را پذیرفتند و شجاعت به خرج دادند. درعین حال، همکاران ما هم از زندگی شخصی خود مایه گذاشتند و آریاساسولی را که چندین سال خارج از بازار بود، دوباره به بازار برگرداندند. البته آریاساسول قبلاً مستقیماً در بازارهای جهانی بود، اما مدتی از این فضا بیرون آمده بود و حالا دوباره فرصت خوبی برای شرکت فراهم شده است.

درواقع، مدیریت شرکت ریسک بازارها و محصولات متنوع و فروش مستقیم آن‌ها را پذیرفتند و شجاعت به خرج دادند. درعین حال، همکاران ما هم از زندگی شخصی خود مایه گذاشتند و آریاساسولی را که چندین سال خارج از بازار بود، دوباره به بازار برگرداندند

پورکاویان با تأکید بر اینکه حرکت شروع شده توقف ندارد و با حمایت‌ها و حرکت جهادی، در شش‌ماهه دوم سال نیز همچون شش‌ماهه اول رکوردی بی‌سابقه را در تولید و فروش ثبت می‌کنند، افزود: «هرچه به قله نزدیک‌تر می‌شویم کار سخت‌تر می‌شود؛ در این بخش دیگر منحنی تند نیست و انشاءالله که مسیر پیشرفت با شیب منطقی ادامه خواهد داشت.» وی با تأکید بر اینکه بدون شک به خواست خدا و همت همه همکاران در شش‌ماهه دوم نسبت به مدت مشابه سال قبل یک فروش طلایی را خواهند داشت، افزود: «در همین راستا، برای تأمین تجهیزات و کالا و بازرگانی برنامه‌ریزی خوبی انجام شده است. البته ریسک‌هایی به‌خصوص در حوزه تأمین کالا وجود دارد، اما برای آن برنامه‌ریزی شده است. یکی از شرایط تولید پایدار، تأمین اقلام مورد نیاز از طریق شناسایی تأمین‌کنندگان و تولیدکنندگان مطمئن است و با تلاش مجدانه همکاران، اقلام حساس مورد نیاز عموماً تأمین و یا سفارش‌گذاری شده است.» مدیر بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول از امضای یک قرارداد جدید با فازهای گازی برای تأمین خوراک به‌شکل مستمر خبر داد و گفت: «همچنین قرارداد و تفاهم‌نامه‌ای را با پتروشیمی‌های دیگر منعقد کرده‌ایم که در صورت بروز هر مشکلی، خوراک جایگزین داشته باشیم.» می‌توان گفت عملاً پتروشیمی آریاساسول با تنوع‌بخشی به منابع تأمین خوراک و منابع فروش داخلی از طریق عقد قرارداد و تفاهم‌نامه با دیگر شرکت‌های پتروشیمی و ایجاد تعامل سازنده، ریسک کاهش تولید را به حداقل رسانده است. مجموعه همکاران بازرگانی در تمامی بخش‌ها خود را مکلف به پشتیبانی از شرایط تولید و همچنین تلاش برای فروش حداکثری با سود بالاتر می‌داند و به امید خدا آریاساسول روزهای درخشان‌تری را خواهد داشت. در پایان از تلاش و زحمات تمامی همکاران در شرکت پلیمر آریاساسول و واحد بازرگانی برای دستیابی به موفقیت‌های یادشده قدردانی می‌کنم.





در واحد دریافت و صدور کالا چه می گذرد

اینجایک تیم کار می کند

ورود ممنوع

در بازدید از واحد دریافت و صدور کالای شرکت پلیمر آریاساسول که بخشی از انبارهای داخلی است، در همان ورودی انبار، تابلوی «وارد نشوید» تکلیف را برای واردنشدن افراد غیرمجاز مشخص کرده است که تیم رسانه‌ای نشریه نوید آریا برای تهیه گزارش این مجوز را کسب می کند. با حضور در انبار، با مجموعه‌ای سیستماتیک مواجه می‌شویم که اقلام مختلف با نظم خاصی در مکان‌های مشخص شده و انبوه قفسه‌های موجود جانمایی شده‌اند و قسمت عمده انبار را همین قفسه‌ها شامل می‌شوند که قابلیت چیدمان محصولات در چهار طبقه فراهم است. در محوطه میانی ورود به انبار، کالاهای تازه‌واردشده، مشتمل بر کارتن‌های مختلف، در حال تعیین تکلیف برای رفتن به قفسه‌های مربوط به خود هستند. محصولات متنوعی از لوازم یدکی تا البسه عملیاتی و اداری کارکنان و جعبه‌های تازه از راه رسیده، که از قضا شماره جدید نشریه نوید آریا هم در میان کارتن‌ها به چشم می‌آید و تازه وقتی نماینده روابط عمومی شرکت برای دریافت سفارش‌ها در حال بررسی است، متوجه رسیدن شماره جدید می‌شویم که کارتن آن از روی لیفتراک منتقل شده است.

خیلی هم سخت نیست

نفرات در طول حضور ما، به دلیل حجم کاری زیاد،

در موقعیت‌های مختلف فرصت مصاحبه ندارند و این امکان به‌سختی فراهم می‌شود. رفت‌وآمد زیاد نفرات و کالاهای ورودی و خروجی خلاصه‌ای از فعالیت در جریان این واحد است. کارکنان در فواصل کار و انتقال کارتن‌ها، آبی به صورت می‌زنند و نفسی تازه کرده و مجدداً به کار باز می‌گردند. سجاد دوسنده، از نیروهای بومی اهل بندر کنگان واحد R&D انبار که پس از تخلیه بارهای جدید، زمانی برای گفت‌وگو با او فراهم می‌شود، از کار خود رضایت دارد و درباره فرایند آن می‌گوید: «بعضی از جابه‌جایی‌ها به دلیل سبک‌بودن به‌صورت دستی است و کالاهای سنگین هم با لیفتراک جابه‌جا می‌شود.» شهاب سالمی از دیگر نیروی شاغل در بخش R&D اهل عسلویه است و پس از فراغت از کاری سخت، به گفت‌وگو ملحق شده و در این فاصله بار دیگر برای کاری فراخوانده می‌شود. وقتی از او درباره سختی کار می‌پرسم، به این جمله اکتفا می‌کند که «خدا را شکر راضی هستم؛ خیلی هم سخت نیست». در زمان حضور می‌توان به سختی کار آن‌ها پی برد که باید تخلیه برخی بارهای حجیم از نظر تعداد را از ابتدا تا انتهای کار انجام دهند. کارگران بومی که به‌شکل پیمانکاری در حال فعالیت هستند.

تابلو و بنرهای نصب‌شده در محوطه واحد دریافت و صدور کالا، خطر سقوط اجسام سنگین، لیفتراک، حمل و سایل با دستکش‌های مخصوص و مسواری از این دست را یادآوری می‌کنند که از کاری سخت و پرریسک در این مجموعه حکایت دارد. واحد دریافت و صدور کالا یکی از بخش‌های مهم شرکت پلیمر آریاساسول است که تقریباً تمامی واحدها با آن سروکار دارند. از آن جهت که کلیه ورودی‌ها به شرکت، از کالاهای مصرفی همچون سفارش خودکار و لیوان یک‌بار مصرف تا قطعات یدکی مورد نیاز در سایت و مواد اولیه محصولات شیمیایی برای بخش‌های تولیدی شرکت و... ابتدا باید به این واحد بیاید و پس از طی فرایندهای مختلف که در این گزارش با هم می‌خوانیم، به واحدهای مربوطه ارسال شود.

تیم جوانان بومی خلاق و متعهد

فرهاد یزدان‌پور، رئیس واحد دریافت و صدور کالای شرکت پلیمر آریاساسول که هفده سال سابقه فعالیت در این شرکت را دارد، حدود دو سال است که به‌واحد دریافت و صدور کالا منتقل شده است. او اهل استان فارس بوده و نوزده سال است که در عسلویه زندگی می‌کند. به‌نوعی خود را اهل همین نقطه از کشور می‌داند و در بیان مزیت مهم فعالیت در قالب «روزکاری»، به در کنار خانواده بودن اشاره می‌کند. بااین حال، در خلال صحبت‌های خود یادآور می‌شود که بیشتر وقت خود و درواقع نیمی از عمر را در کنار همکاران هستتیم و از این نظر سخت نمی‌گذرد. درمجموع، در واحد R&D که مشتمل بر دو واحد شیمیایی و یدکی هستند، چهار کارمند و دوازده نیروی کارگر وجود دارد که یزدان‌پور همگی را جوانان بومی متعهد و خلاق و با درک بالا می‌داند که از ساعت شش‌ونیم صبح استارت کار را زده و تا ساعت پنج‌ونیم عصر اینجا حاضر هستند. در بخش شیمیایی، یک سرپرست، یک کارشناس و چهار نیروی پیمانکاری و در بخش یدکی نیز یک سرپرست، یک کارشناس و هشت نیروی پیمانکاری مشغول به کار هستند که با وجود مجزایبودن واحدها، کار به‌صورت تیمی انجام شده و در صورت نیاز، واحدها به هم کمک می‌کنند. فعالیت کارگران در این واحد به‌شکل اقماری دو هفته کار و یک هفته استراحت است. قرار کاری با ارسال‌کنندگان هم براساس همین ساعت کاری است. به گفته رئیس این واحد، در مدت حضور وی در این واحد، سعی بر این شده که محیطی آرام و بدون استرس برای همکاران فراهم شود که این خود باعث افزایش علاقه نیروها و رضایتمندی آن‌ها شده است. یزدان‌پور درباره فعالیت تیم خود می‌گوید: «سخت‌ترین کارها را با بیشترین دقت انجام داده و یکدیگر را پوشش می‌دهیم تا کاری ناتمام نماند.»





مأموریت مهم

مأموریت واحد دریافت و صدور کالا، دریافت تمام اقلام و مواد ورودی به سایت و ارسال آن‌ها به انبارهای مرتبط با نوع مترپال، و در صورت ورود مواد شیمیایی مورد استفاده واحدهای فرایندی، ارسال آن‌ها به صورت مستقیم برای واحدهای متقاضی است. ورود اقلام، پس از دریافت و بررسی کمی و کیفی، به متقاضی آن اعلام می‌شود. کارشناس هر واحد سفارش‌دهنده باید با حضور در انبار، آن را چک کند و پس از بررسی و تأیید از نظر کمی و کیفی، نتیجه بررسی را به واحد انبار اعلام کند تا فرایند تحویل آن طی شود. از همان بدو ورود کالا، تقسیم وظایف نفرات مشخص شده است. بررسی اولیه بارنامه، مقدمه شروع کار است تا اطمینان حاصل شود کالا به این شرکت اختصاص داشته باشد. پس از آن، با ثبت ورود محموله در بخش اداری، با انجام شمارش، کالا تخلیه و سپس به واحدهای مربوط اطلاع‌رسانی می‌شود.

به گفته یزدان‌پور، برخی اقلام از نظر تعداد، نیازمند کارشناس نیست و همکاران می‌توانند آن را چک و به متقاضی اطلاع دهند تا بعد از بازبینی، برچسب تأیید زده شده و به انبار منتقل شوند. در این فرایند، در صورت مغایرت کمی و کیفی، موارد اعلام می‌شود تا مراحل مورد نیاز انجام شود.

در این میان، برخی اقلام برای بازرسی دقیق فنی، از نظر جنس نیازمند ابزار خاصی هستند که پس از بازرسی و تأیید نهایی دریافت و یا بازگشت کالا طی می‌شود.

فرایندی که به آن اشاره شد شامل مواد شیمیایی نیز می‌شود، که از بدو ورود تا محل تخلیه در داخل شرکت، توسط پرسنل مربوط به این واحد همراهی می‌شود. به‌ویژه مواد شیمیایی مایع که باید نمونه‌گیری و در آزمایشگاه بررسی شده و پس از تأیید نهایی، دریافت آن انجام شود.

یزدان‌پور با برشمردن سختی کار نفرات انبار، به حجم زیاد کالاهای ورودی، رفت‌وآمدهای زیاد و تخلیه بار، آن هم در هوای گرم عسلویه، اشاره می‌کند و می‌گوید: در اینجا روزانه بین هفت تا

هشت بارنامه دریافت و کالاهای آن‌ها در احجام مختلف جابه‌جا می‌شود.

در این میان، تکلیف کالاهایی با وزن بیش از صد تن مشخص است که بعضی از آن‌ها به دلیل نبود فضای کافی در سایت برای نگهداری باید بیرون از سایت و در محل‌های مربوط به این شرکت تخلیه شوند و گاهی تخلیه آن یک روز کاری زمان می‌برد. برخی اقلام هم ممکن است در احجام کم و با مقادیر زیاد (مثل لیوان‌های یک‌بارمصرف) باشد.

سیدمحمدعلی موسوی، کارمند پیمانکاری واحد شیمیایی انبار صدور کالا، در بخش اداری این واحد مشغول فعالیت است و درباره حساسیت کار خود، به ضرورت دقت اشاره می‌کند. او می‌گوید اطلاعات بارهای واردشده به شرکت تماماً در سیستم وارد می‌شوند.

در واحد دریافت و صدور قطعات یدکی چه می‌گذرد؟

در محوطه انبار با کاظم لفتایی، کارشناس صدور کالا، که حدود سیزده سال سابقه فعالیت در این واحد را دارد، هم‌صحبت می‌شویم؛ اهل آبادان است و ساکن عسلویه و حضور خانواده را در بهره‌وری و انگیزه کار بسیار مؤثر می‌داند. مسئولیت او و همکارانش، بازرسی اولیه کالاهای واردشده و ثبت و اطلاع‌رسانی به واحدهای مربوطه است. به همراه او، با گشتی کوتاه در انبار، با صفر تا صد فرایند ورود کالا به شرکت و انبار آشنا می‌شویم که با حوصله کامل، فرایند تمامی بخش‌ها را توضیح می‌دهد. قبل از ورود به انبار،

مأموریت واحد دریافت و صدور کالا، دریافت تمام اقلام و مواد ورودی به سایت و ارسال آن‌ها به انبارهای مرتبط با نوع مترپال، و در صورت ورود مواد شیمیایی مورد استفاده واحدهای فرایندی، ارسال آن‌ها به صورت مستقیم برای واحدهای متقاضی است

فرایند کار در انبار صدور کالا بسیار وسیع است و افزون بر تخلیه باری که در محوطه به چشم می‌آید، محل‌هایی خارج از انبار نیز برای تخلیه بار در نظر گرفته شده است. در برخی سفارش‌ها که محموله‌های خوابگاهی را شامل می‌شود، تخلیه در محلی خارج از شرکت، ازجمله خوابگاه کارکنان، با نظارت نماینده انبار صدور کالا، تخلیه و ثبت آن انجام می‌شود (در زمان حضور ما، نماینده‌ای از این واحد برای بازرسی کالای خریداری شده برای خوابگاه، اعزام شده است).

ورود مواد شیمیایی با اسکورت

افزون بر انبار صدور کالا که از آن بازدید می‌کنیم، بخش مهمی از کار به ورود مواد شیمیایی به شرکت اختصاص دارد که در انبار شیمیایی ذخیره و انبارش می‌شود. صدر نجفی، سوپروایزر (سرپرست) بخش ورودی انبار شیمیایی، از دیگر نیروهای بومی شاغل در واحد انبار صدور کالا است که اهل شهر اشکنان از توابع لامرد است. وی می‌گوید: «با اتوبوس‌های VIP صبح به سر کار می‌آییم و عصر به منزل بازمی‌گردیم».

از او می‌خواهم درباره حساسیت ورود مواد شیمیایی به شرکت توضیح دهد که می‌گوید: «بخشی از حساسیت کار ما، همین سروکارداشتن با مواد شیمیایی است که تمامی فرایند ورود تا تخلیه آن حساس و بسیار مهم است».

به گفته نجفی، برخی مواد شیمیایی مثل «اسید» و «کاستیک» مورد استفاده در واحد الفین، از جلوی درب با اسکورت وارد شرکت و سپس تخلیه می‌شوند.

نجفی به ورود حجم زیادی پالت اشاره

قسمت ورودی به «تخلیه بار» اختصاص دارد که پس از تخلیه، محوطه خاصی برای قرنطینه ورود کالا اختصاص داده شده است و امور سندی بار انجام و پس از سندسازی، بازرسی اولیه طی می‌شود. بازرسی اولیه درواقع تمام مراحل کمی و کیفی کالای واردشده به شرکت را شامل می‌شود که کارشناس انبار باید آن را به‌دقت بررسی و سند آن را صادر کند. در این زمان است که کالا یا کالاهای واردشده در موقعیت مختص هر واحد که ابتدای ورودی است، قرار می‌گیرد. در این انبار، تمامی واحدهای موجود در شرکت پلیمر آریاساسول، مکان‌های انبارش مخصوص خود را دارند که به همراه اسامی هر بخش مشخص است. پس از قرارگیری سفارش واحدهای مربوطه در مکان خاص خود، ثبت سیستمی و اطلاع‌رسانی از طریق ایمیل به واحدهای مربوطه درخواست‌کننده کالا انجام می‌شود تا برای بازرسی ثانویه مراجعه کنند. البته مدت‌زمان برای مراجعه، از موعد اطلاع‌رسانی تا دریافت سفارش هفت روز است و فقط در این زمان تعیین شده درخواست‌کننده وقت بازرسی دارد.

ضرورت رعایت اصول ایمنی

در سالن دیگر که با داری بزرگ از سالن ورودی تفکیک شده است، شماره قفسه‌ها، ابعاد و ردیف‌های آن بیشتر می‌شود. در این محوطه، در برخی قفسه‌ها، با تابلوها و پوسترهای Lift heavy object correctly بر حمل صحیح اجسام سنگین تأکید شده است. کالاهای تأییدشده از سوی بازرسان



کرده و می‌گوید: «سال گذشته (سال ۱۴۰۱) هزاران پالت ورودی داشتیم که معمولاً هر تریلی حمل آن حدود ۴۰۰ تا ۴۵۰ پالت وارد می‌کند که به‌وسیله لیفتراک و با ایمنی کامل آن را تخلیه می‌کنیم.»

علاوه بر موارد فوق، حجم زیادی کیسه‌های سه‌لایه برای بسته‌بندی واحدهای LD و MD مورد استفاده قرار می‌گیرد.

مشتری‌مداری اصل ضروری است

یکی از موضوعاتی که در طول بازدید از این واحد مورد تأکید قرار می‌گیرد، رعایت اصل مشتری‌مداری است. نجفی در این باره توضیح می‌دهد: «در جهت رعایت اصل مشتری‌مداری سعی می‌کنیم با تخلیه به‌موقع و بدون معطلی بار از سوی راننده‌های حاضر که از نقاط مختلف کشور عازم شرکت شده‌اند، رعایت حال آن‌ها را هم در نظر داشته باشیم.»

او در این زمینه یادآور می‌شود: «خدا را شکر در طول چندین سال فعالیت در این واحد سابقه نداشته که تخلیه بارهای واردشده به روز بعد موکول شود. مگر اینکه بار در زمان شیفت شب و تعطیلی واحد به شرکت برسد که پس

از ثبت از سوی واحد حراست پشت در باقی می‌ماند و براساس زمان ورود، اولویت‌بندی می‌شود.»

نجفی در این زمینه می‌گوید: «با هدف رعایت اصل مشتری‌مداری، کرایه رانندگان به‌موقع پرداخت می‌شود تا معطل نشوند.»

باید بدانیم کالاهای شیمیایی ورودی به شرکت پلیمر آریاساسول از طریق کانترینر یا ایزوتانک از دریا به بندرعباس و سپس به عسلویه و شرکت پلیمر آریاساسول منتقل می‌شود. بخشی هم از طریق مرز بازرگان وارد می‌شود.

فرایند بازرسی کارشناسان

در محوطه واحد انبار صدور کالا مهدی عالم، نماینده واحد مهندسی معکوس شرکت پلیمر آریاساسول، برای دریافت

سفارش واحد متبوعش مراجعه کرده و در حال بررسی سفارش‌های رسیده است. او ابتدا با توضیحی مختصر درباره واحد مهندسی معکوس شرکت می‌گوید: «فلسفه ایجاد آن این است که قطعاتی که به دلیل تحریم، امکان خرید آن‌ها وجود ندارد، در داخل ساخته شوند. نخستین مرحله این است که قطعات اورجینال را خریداری و براساس ابعاد برداری و نقشه ساخت، سفارش آن به سازنده‌های داخلی داده می‌شود.»

او با اشاره به فرایند بازرسی کالای ارسال‌شده به واحد انبار صدور کالا، یادآور می‌شود: «کنترل لازم صورت می‌گیرد که کالای ساخته‌شده پس از ورود به انبار مطابق نقشه‌ای باشد که به سازنده سفارش دادیم و در صورت مغایرت و عدم تأیید، برگشت داده

در جهت رعایت اصل مشتری‌مداری سعی می‌کنیم با تخلیه به‌موقع و بدون معطلی بار از سوی راننده‌های حاضر که از نقاط مختلف کشور عازم شرکت شده‌اند، رعایت حال آن‌ها را هم در نظر داشته باشیم

می‌شود.» در این مرحله، نتیجه به قسمت تدارکات و سازنده اعلام می‌شود که با اعلام دلایل آن، نحوه ارسال به تأمین‌کننده مشخص شود. مسعود کشاورز، بازرگ متریل که در ورودی انبار مشغول بازرسی قطعات مختلف است، می‌گوید: «در حال بررسی و مطابقت نوع کالا با سند سفارش‌دهنده هستیم.»

به گفته وی، دو کالای ارسالی بازرسی مبدأ را نداشتند: یک مورد با استاندارد مطابقت دارد و ضخامت متریل دیگر کمتر از محدوده است و باید به شرکت خریداری‌شده برگشت داده شود. بازدید به پایان می‌رسد و رئیس واحد دریافت و صدور کالا پس از عکس‌یادگیری که با کارکنان این واحد ثبت می‌شود، ما را بدرقه کرده و بار دیگر این نکته را برای انتشار یادآوری می‌کند که کار به‌شکل تیمی و با یکپارچگی نفرات دنبال می‌شود و همه همکاران از همدیگر حمایت می‌کنند. نکته‌ای را که او بر آن تأکید دارد می‌توان روی بنر نصب‌شده بر دیوار هم دید که با این شعار چشم‌نوازی می‌کند: «یک تیم موفق، گروهی است متشکل از نفرات متفاوت اما با تفکری واحد...»

بخشی از حساسیت کار ما، همین سروکار داشتن با مواد شیمیایی است که تمامی فرایند ورود تا تخلیه آن حساس و بسیار مهم است



گفت‌وگو با رئیس ممیزی کیفیت آریاساسول

نرم‌افزار LIMS را متناسب با نیازمان بومی سازی کردیم



اهمیت واحد QC

وی با اشاره به اهمیت جایگاه بخش آریاساسول در کنترل کیفیت مواد خام، مواد واسطه حین تولید و همچنین کنترل و تضمین کیفیت محصولات تولیدی شرکت، افزود: «بخش QC با استفاده از تجربیات شرکت ساسول آفریقای جنوبی موفق شد ضمن ایجاد یک چارت سازمانی مطلوب شامل آزمایشگاه‌ها، تعمیرات آزمایشگاه و ممیزی کیفیت آزمایشگاه، در مرحله اول، استاندارد تأیید صلاحیت آزمایشگاه آزمون را در سال ۱۳۸۹ طبق استاندارد بین‌المللی ISO/IEC ۱۷۰۲۵ مستقر و گواهی‌نامه آن را دریافت کند.»

ابراهیمی افزود: «بالین حال، به دلیل اینکه داده‌های مهم آزمایشگاهی ایجاد شده به‌صورت کاغذی ثبت و نگهداری می‌شدند و این داده‌های با ارزش به‌خوبی جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل نمی‌شد، همواره در دسترس مشتریان آزمایشگاه نبودند.»

وی ادامه داد: «این واحد در فرایندهای کاری خود با مشکلات زیادی همچون ثبت‌نشدن مناسب فعالیت‌های تضمین کیفیت نتایج، تحلیل‌نشدن کنترل کیفیت مواد خام و محصول و در نتیجه شکایت زیاد مشتری، دردسترس نبودن تجهیزات به دلیل خرابی‌های متعدد، گزارش‌نشدن به‌موقع نتایج به مشتریان و در نتیجه رضایت‌نداشتن کافی آنان مواجه بود.»

همراهی و همکاری بخش‌های مختلف رئیس ممیزی کیفیت پلیمر آریاساسول گفت: «در سال ۱۳۹۶ این واحد با همکاری بخش‌های دیگر سازمان از جمله IM (Information Management) طی یک برنامه‌ریزی مناسب شروع به سیستماتیک‌کردن (دیجیتال‌کردن) فرایندهای خود در بخش‌های مختلف کرد و با جمع‌آوری داده‌های ارزشمند و تجزیه و تحلیل آن‌ها، موفق شد بسیاری از مشکلات قبلی را که به آن‌ها اشاره شد کاهش و به نتایج قابل قبولی دست یابد.»

ابراهیمی با بیان اینکه یکی از سیستم‌هایی که در دنیا برای ثبت و پایش داده‌های آزمایشگاهی کاربرد دارد با عنوان LIMS (Laboratory Information Management System) شناخته می‌شود، افزود: «در گام اول نسخه‌ای از این نرم‌افزار به نام Petro Lab در اختیار واحد کنترل کیفیت قرار داشت و این نرم‌افزار به‌صورت آزمایشی تحت بررسی قرار گرفت، اما با توجه به گستردگی تعداد نمونه‌ها،

تنوع در گزارش‌های مورد نیاز، ساختار اطلاعات پایه و...، این نرم‌افزار جواب‌گوی نیازمندی این مجموعه نبود و به همین دلیل به‌سمت طراحی و ساخت LIMS در نرم‌افزارهای موجود در آریاساسول حرکت کردیم.»

وی با بیان اینکه در مراحل طراحی این نرم‌افزار جدید، چند اقدام مهم در مدت یک سال انجام شد، افزود: «شناسایی نیازمندی‌های واحدهای درگیر، طراحی و ساخت نرم‌افزار در BPMS، انتقال اطلاعات پایه به نرم‌افزار، تست اولیه نرم‌افزار، تست محدود نرم‌افزار در محیط عملیاتی و در نهایت، اجرای کامل نرم‌افزار در سایر واحدهای عملیاتی، از جمله مراحل بود که به‌ترتیب اجرایی شدند تا نرم‌افزار قابلیت خود را تثبیت کند.»

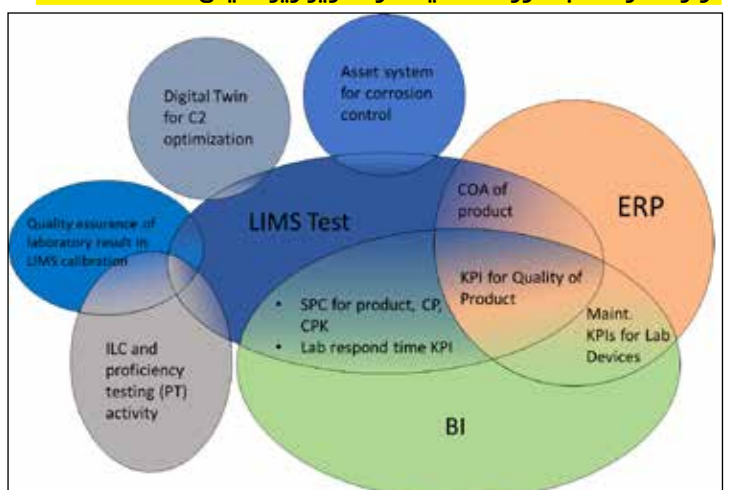
وی مهم‌ترین نتایج حاصل از سیستمی کردن فعالیت‌های آزمایشگاه را موارد زیر برشمرد:

۱. اتصال و یکپارچه‌سازی LIMS با کیفیت.

فرایند Asset و سیستم RCA، RBI به‌منظور پایش نتایج آب سیستم‌های خنک‌کننده و جلوگیری از خوردگی آن‌ها؛

۲. اتصال و یکپارچه‌سازی LIMS با سیستم ERP و صدور گواهی‌نامه‌های آنالیز محصولات COA به‌صورت اتوماتیک در سیستم ERP.
۳. اتصال سیستم LIMS به BI به‌منظور پایش برخط شاخص‌های مرتبط با کیفیت محصولات و نتایج آزمایشگاه؛
۴. اتصال سیستم LIMS به فرایندهای کنترل کیفیت آماری SPC در BI؛
۵. اتصال سیستم LIMS به سیستم Digital Twin به‌منظور نمایش و تحلیل برخط نتایج آزمایشگاه در کنار پارامترهای سایر فرایندها؛
۶. افزودن فعالیت‌های تضمین کیفیت آزمایشگاه و فعالیت‌های آزمون مهارت به‌عنوان سایر بخش‌های مورد نیاز واحد.

موارد ذکر شده به‌صورت شماتیک در تصویر زیر نمایش داده شده است:



ابراهیمی تصریح کرد: «ما هرگز این ادعا را نداریم که چرخه را از ابتدا ساخته‌ایم؟ بلکه با نیازسنجی و ارتباط دقیق بین اجزای مختلف موجود در سازمان، ماشین با سیستمی ساخته‌ایم که نیازهای سازمان را برآورده می‌کند. همچنین ادعا می‌کنیم که با شناسایی نیازهای بخش‌های مختلف سازمان به نتایج آزمایشگاهی و همچنین برقراری ارتباط بین نرم‌افزارهای موجود و مورد استفاده در آن بخش‌ها (مثل IFS, BPMS, BI)، توانسته‌ایم نیاز واحدهایی مثل مهندسی فرایند، کنترل تولید، بهره‌برداری، لجستیک و... را به تحلیل داده‌ها و دسترسی به گزارش‌های مربوطه برطرف کنیم.»



شناسایی
نیازمندی‌های
واحدهای
درگیر،
طراحی
و ساخت
نرم‌افزار در
BPMS، انتقال
اطلاعات پایه
به نرم‌افزار،
تست اولیه
نرم‌افزار،
تست محدود
نرم‌افزار در
محیط
عملیاتی و
در نهایت،
اجرای کامل
نرم‌افزار
در سایر
واحدهای
عملیاتی،
از جمله
مراحل بود
که به‌ترتیب
اجرایی شدند
تا نرم‌افزار
قابلیت خود را
تثبیت کند



اهدای تندیس «کرسی سلامت اجتماعی و توسعه» یونسکو به آریاساسول

کرسی سلامت اجتماعی و توسعه یونسکو در نوامبر ۲۰۲۳، (آبان ۱۴۰۲)، با بررسی و ارزیابی فعالیت شش ساله مسئولیت اجتماعی شرکت پلیمر آریاساسول، به‌ویژه تلاش‌های این شرکت در حفاظت از تنوع زیستی از طریق حمایت از گونه در معرض انقراض آهوی جیبیر در پارک ملی نایبند عسلویه، با اهدای تندیس و لوح مسئولیت اجتماعی از این شرکت تقدیر کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول به نقل از دفتر کرسی سلامت اجتماعی و توسعه یونسکو، این کرسی به‌تازگی ابتکاری ملی را با هدف ارتقای سلامت اجتماعی و تشویق صنایع و بخش خصوصی، در چارچوب مسئولیت اجتماعی، جهت مشارکت در فعالیت‌های حفاظت از تنوع زیستی و آموزش و فرهنگ‌سازی، برنامه‌ریزی و اجرایی کرده است. مسئولیت کرسی سلامت و توسعه اجتماعی یونسکو، شناسایی، ارزیابی، تشویق و قدردانی از چنین ابتکاراتی است. سلامت اجتماعی با تقویت جوامع فراگیر و ایجاد جوامع تاب‌آور، نقش مهمی در توسعه پایدار ایفا می‌کند. مشارکت در ابتکارات مسئولیت اجتماعی از سوی شرکت‌ها و صنایع، با پرداختن فعالانه به مسائل زیست‌محیطی به توسعه پایدار کمک می‌کند. شرکت‌هایی که اقدام‌های مؤثری را برای کمک به رفیع نگرانی‌های

زیست‌محیطی انجام می‌دهند، تعهد خود را به پایداری اثبات می‌کنند، در کاهش تغییرات اقلیمی و ایجاد آینده‌ای مسئولانه‌تر از نظر زیست‌محیطی مشارکت دارند. سازمان جهانی یونسکو از طریق واحدهای وابسته به خود، از قبیل کرسی‌های دانشگاهی یونسکو، با ذی‌نفعان مختلف از جمله دولت‌ها، جامعه مدنی و بخش خصوصی برای دستیابی به اهداف خود همکاری می‌کند. یونسکو حفاظت از محیط‌زیست و ارتقای سلامت اجتماعی را در اولویت قرار داده است و اغلب این ابتکارات با اهداف توسعه پایدار هماهنگ هستند و تأثیرات ماندگاری بر سلامت اجتماعی جامعه دارند. براساس اعلام این کرسی در تهران، در چارچوب اهداف زیست‌محیطی و ابتکار ملی کرسی یونسکو سلامت اجتماعی به‌منظور تشویق مشارکت صنایع در ارتقای سلامت اجتماعی از طریق فعالیت‌های

حفاظت از تنوع زیستی، شرکت پلیمر آریاساسول فعالیت اجتماعی خود را در شش سال گذشته بر حفاظت از گونه در خطر انقراض آهوی جیبیر متمرکز کرد که در نهایت به رهاسازی تعدادی از آهوان جیبیر در منطقه منجر شد. شرکت پلیمر آریاساسول با انجام اقدام‌های زیرساختی، حفاظتی، تأمین و نگهداری، فرهنگ‌سازی و آموزش جوامع محلی، اولین قدم را در مسیر احیای آهوی جیبیر به‌عنوان یکی از زیباترین و ظریف‌ترین نوع آهوی ایرانی برداشت و نام خود را ماندگار کرد. این تجلی هم‌زیستی و هماهنگی در شرکت پلیمر آریاساسول بین ارزش‌های سلامت اجتماعی و تنوع زیستی از سویی، و اقتضات تولید و توسعه اقتصادی و صنعتی کشور از سویی دیگر، برای پایداری جامعه ضروری است و می‌تواند تجربه‌ای موفق در این زمینه برای دیگر شرکت‌ها و صنایع در ایران و دیگر کشورها رقم بزند.



حضور آریاساسول در نمایشگاه پلاستیک و صنایع وابسته اوراسیا استانبول



شرکت پلیمر آریاساسول با هدف توسعه بازار، دیدار با مشتریان و اشتراک‌گذاری آخرین دستاوردها با شرکت‌های برتر دنیا، در نمایشگاه پلاستیک و صنایع وابسته اوراسیا استانبول شرکت کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، نمایشگاه Plast Eurasia ۲۰۲۳ که با همکاری سازمان صنعت پلاستیک ترکیه برگزار شد، فرصتی برای تعامل تجاری با سایر شرکت‌ها و برندهای بین‌المللی بود. از آنجایی که صنایع و رشته‌های مرتبط با نمایشگاه پلاستیک استانبول، بسیار متنوع و زیاد است، این نمایشگاه در بخش‌های مختلف و حرفه‌ای فعالیت می‌کند و شرکت‌های مطرح و برندهای بین‌المللی، در بخش‌هایی جداگانه تولیدات و فناوری‌های خود را به بازدیدکنندگان ارائه دادند. یکی از بخش‌های اصلی این نمایشگاه مربوط به مواد اولیه و شیمیایی بود که در ساخت پلاستیک استفاده می‌شوند و در غرفه‌های این بخش، شرکت‌هایی که در زمینه‌های پلی‌اتیلن، پلی‌اورتان، مواد شیمیایی لاستیک، افزودنی‌های لاستیک، ترکیبات پی‌وی‌سی، تثبیت‌کننده‌های پی‌وی‌سی، جوهر چاپ، حلال‌ها و پلیمرهای مهندسی فعالیت دارند، حضور داشتند. کشف آخرین فناوری‌ها، توسعه استراتژی کسب‌وکار و مقایسه قیمت‌ها و محصولات، از مزایای حضور در نمایشگاه پلاستیک ترکیه بود.

تجلیل از پرستاران و گرامیداشت میلاد حضرت زینب کبری (س)



هم‌زمان با سالروز میلاد فرخنده حضرت زینب کبری (س)، مراسم روز پرستار در کلینیک مجتمع این شرکت برگزار و از پرستاران شاغل در آریاساسول تجلیل شد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، مراسم بزرگداشت روز پرستار به مناسبت میلاد باسعادت حضرت زینب کبری (س) با حضور مدیرعامل و مدیران ارشد این شرکت برگزار شد. محمدرضا حیدرزاده ضمن تبریک میلاد عقیده بنی‌هاشم، حضرت زینب کبری (س)، با تقدیر از زحمات کادر درمان، پرستاران و پزشکانش که ایثارگرانه بر بالین بیماران، موجب آرامش تن و روان آن‌ها می‌شوند، گفت: «تلاش‌ها و ازخودگذشتگی پزشکان و پرستاران و کادر درمان را خصوصاً در شرایط بحرانی دوران کرونا در کنار کارکنان صنعت، که بدون وقفه چرخ اقتصاد کشور به‌دست توانمند این عزیزان می‌چرخید، هرگز فراموش نمی‌کنیم.» مدیرعامل و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره شرکت پلیمر آریاساسول با اشاره به پایش حفظ سلامت کارکنان مطابق با استانداردهای بین‌المللی در آریاساسول گفت: «پایش، آزمایش‌های دوره‌ای و برنامه اقدام و عمل و درمان احتمالی توسط بخش بهداشت HSE نشانگر تعهد و رسالت کادر درمان و پیشروبودن آریاساسول در تمامی زمینه‌هاست.»

بازدید دانش آموزان عسلویه از آریاساسول



دانش آموزان دختر دوره متوسطه مدرسه فاطمه‌الزهر (س) شهر عسلویه، از مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول بازدید کردند. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، شصت نفر از دانش آموزان دوره متوسطه مدرسه فاطمه‌الزهر (س) شهر عسلویه، از بخش‌های مختلف مجتمع آریاساسول شامل آزمایشگاه، بخش‌های فرایندی و بسته‌بندی و انبار بازدید کردند. گفتنی است همکاری با آموزش و پرورش از مهم‌ترین مؤلفه‌های مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌های فعال در صنعت است و آریاساسول امسال با برگزاری تورهای مختلف علمی، به افزایش سطح علمی دانش‌آموزان و آشنایی آن‌ها با حوزه صنعت کمک خواهد کرد. دانش‌آموزان حاضر در این بازدید، در پایه متوسطه اول و در آستانه انتخاب رشته تحصیلی بودند که این بازدید برای انتخاب رشته آن‌ها از اهمیت ویژه‌ای برخوردار بود و می‌تواند به ایجاد انگیزه و تطبیق آن‌ها با صنعت کشور منجر شود. آریاساسول همواره معتقد است انجام بازدید از صنعت و شرکت‌های بزرگ تولیدی توسط دانش‌آموزان، موجب آشنایی آن‌ها با فضای کسب‌وکار در صنعت کشور خواهد بود و اطلاعاتی که در این بازدیدها به جوانان و نوجوانان درمورد مسائل صنعتی داده می‌شود، ممکن است باعث ایجاد خلاقیت و نوآوری در آن‌ها شود.

معرفی آریاساسول به عنوان یک شرکت دانش بنیان



معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری، شرکت پلیمر آریاساسول را یک شرکت دانش‌بنیان نوآور معرفی کرد. به گزارش روابط عمومی، شرکت پلیمر آریاساسول با تولید گرید LEC ۱۹۶۹، اولین گرید تخصصی پلی‌اتیلن سبک با کاربری Extrusion Coating در ایران در راکتور لوله‌ای نسل جدید خود، پس از شرکت‌های معظم Dow و chemical به‌عنوان سومین شرکت در حوزه تولید گریدهای نسل جدید Extrusion Coating (دومین Segment پرمصرف جهانی LDPE) مطرح شده و به‌واسطه آن، موفق به اخذ گواهی‌نامه دانش‌بنیان نوآور شده است. این شرکت دانش‌بنیان هم می‌تواند در سطح کشوری سرویس‌های تحقیقاتی ارائه دهد و هم می‌تواند از ظرفیت سایر شرکت‌های دانش‌بنیان استفاده کند، که هم‌افزایی این ظرفیت‌ها، ثمرات بسیار خوبی خواهد داشت. بی‌شک یکی از جبهه‌هایی که به‌صورت جدی می‌تواند به اقتصاد کشور کمک مؤثر کند حوزه نفت، گاز و پتروشیمی است و حرکت شرکت پلیمر آریاساسول به این سمت، موجب افزایش ثروت و رشد اقتصادی کشور می‌شود. این شرکت در نظر دارد با اتکا به دانش‌بنیان‌ها، تولیداتی در کلاس جهانی و محصولاتی با کیفیت برتر و قیمتی مناسب و رقابتی، همراه با سرویس‌های جانبی در بازار داخلی و خارجی تولید و ارائه کند و در جهت اهداف اقتصادی ملت ایران گام بردارد.



گفت‌وگو با یکی از قدیمی‌های آریاساسول با کد پرسنلی ۱۰۰۱

آریاساسول: از زمین خاکی تا برند منطقه

محمدرضا عبدالله‌زاده، کارمند بخش آرشیو شرکت پلیمر آریاساسول، از قدیمی‌ترین و شاید اولین نفراتی است که فعالیت خود را در این شرکت آغاز کرده است. گواه آن «کد پرسنلی» او با شماره ۱۰۰۱ است که مشخص می‌کند تاریخچه‌ای از این شرکت را از زمان حضور خود تا امروز به همراه دارد. در دفتر کار او به گفت‌وگو پرداختیم؛ اتاق کاری که بیش از همه کتابخانه‌های داخل آن به همراه ردیف‌های مختلف از کتاب‌هایی با تخصص‌های گوناگون خودنمایی می‌کند. واحد مرکز اسناد فنی شامل نقشه‌های تمامی پلنت‌ها، کتاب‌های فنی و استانداردهای مجتمع است. کارکنان این واحد در ابتدای پروژه هشت نفر بوده و اکنون با وجود پیشرفت و توسعه کار کمتر شدند. ارتباط این واحد با دیگر بخش‌های شرکت به‌شکل سیستمی است. از حساسیت و ضرورت دقت در کار واحد همین توضیح عبدالله‌زاده پس که می‌گوید: «یک اشتباه می‌تواند یک پلنت را به هوا بفرستد.» در این گفت‌وگو با او به دنیای پیش و پس از ساخت شرکت پلیمر آریاساسول در حوزه‌های مختلف، از فرایند ساخت تا آمدن و رفتن مدیریت‌های مختلف و اسکان خانوارها و... سفر کردیم؛ ایامی که هنوز خبری از واحدهای قدکشیده در این شرکت به‌شکل امروزی آن و گرید محصولات مختلف نبود و آریاساسول تنها یک طرح بود و قرار بود به مرحله ساخت برسد.

اینجا یک زمین خاکی بود

عبدالله‌زاده فارغ‌التحصیل مدیریت صنعتی است و فعالیت خود در عسلویه را از شهریور ۱۳۸۱ در پتروشیمی پارس آغاز کرده است؛ زمانی که تعداد نفرات شاغل در مجتمع پارس تنها به پانزده نفر می‌رسید. می‌گوید سال ۱۳۸۲ که پارس و آریاساسول ایجاد شدند، او از نفراتی بوده است که باید فعالیت خود را در شرکت پلیمر آریاساسول ادامه می‌داد و از آن زمان تا امروز در واحد مرکز اسناد فنی در حال فعالیت است. او درباره آن ایام توضیح می‌دهد: «آن زمان تازه کار ساخت مجتمع پلیمر آریاساسول شروع شده و بتن‌ریزی در حال انجام بود. از ساعت ۷ صبح تا ۱۱ شب در حال فعالیت بودیم و کار در واحد مرکز اسناد با توجه به شروع پروژه، بسیار زیاد بود. تمامی نقشه‌ها و مدارک شرکت برای طراحی و ساخت به این واحد داده می‌شد و ما بی‌وقفه در حال فعالیت بودیم.» از او درباره حال‌وهوای کار و فضای مجتمع که می‌پرسم، اشاره می‌کند: «کار در آن زمان بسیار سخت‌تر از امروز بود. در آن روزها با توجه به اینکه هنوز فضای سبزی وجود نداشت، گرما را بیشتر حس می‌کردیم و هوا به نظر گرم‌تر از این سال‌ها بود. محوطه اطراف ما به‌قدری مملو از خاک بود که وقتی به پروژکتورها نگاه می‌کردیم، انبوه خاک را متوجه می‌شدیم.» از توضیحات او مشخص می‌شود که در آن زمان کارکنان شاغل همگی در کمپ «کرمانشاهان» ساکن بوده و شرایط آسانی را پشت‌سر نگذاشتند. عبدالله‌زاده می‌گوید: «بعد از پایان کار، در حوالی ساعت ۲۳، یک مینی‌بوس ما را از واحد در حال ساخت آریاساسول به کمپ و اول صبح هر روز به مجتمع انتقال می‌داد. داخل کمپ حتی امکان دوش گرفتن هم در آن شرایط بد آب‌وهوایی، به دلیل اینکه آب لوله‌ها زرد و داغ بود، وجود نداشت. پس از آن، با تغییر و تحولاتی که ایجاد شد، به هتل منتقل شدیم. در ساعات ظهر هم باید با یک اتوبوس برای نهار به کمپ مثلثی می‌رفتیم. زمانی که اتوبوس می‌رسید، یک صف چهار کیلومتری در آن هوای گرم تشکیل می‌شد.» به گفته او، آرام‌آرام تعداد نیروهای شاغل در شرکت بیشتر و بیشتر شد تا به مرحله بهره‌برداری رسید و مجتمع شکل و شمایل امروز را به خود گرفت.

ترافیک رفت‌وآمد خارجی‌ها

عبدالله‌زاده با اشاره به روندی که از ساخت تا تکمیل در مجتمع پلیمر آریاساسول طی شده، توضیح می‌دهد: «مراحل مختلفی برای اینکه آریاساسول امروز شکل گیرد، پشت‌سر گذاشته شد. ابتدا فقط خاک‌ریزی بود و از مجتمع تنها اسمی روی کاغذ بود. پس از آن، فونداسیون و استراکچر تهیه و

آن زمان تازه کار ساخت

مجتمع پلیمر آریاساسول شروع شده

و بتن‌ریزی در حال انجام بود. از ساعت ۷ صبح تا ۱۱ شب در حال

فعالیت بودیم و کار در واحد مرکز اسناد با توجه به شروع

پروژه، بسیار زیاد بود



سپس نصب دستگاه‌ها انجام شد. به خاطر دارم که یک 'تاور' اینجا آورده بودند که با چند تن وزن، غلظت خاصی داشت، به گونه‌ای که یک صبح تا ظهر طول کشید تا آن را از اسکله به داخل بیاورند. حجم کار به گونه‌ای بود که برای حمل این 'تاور' یک جرثقیل از دوی اجاره شده بود. «به هر حال روزها و شب‌ها با کار و فعالیت زیادی از سوی نسل اولی‌های اینجا پشت‌سر گذاشته شد تا آنکه سال ۱۳۸۶، مجتمع پلیمر آریاساسول به شکل رسمی بهره‌برداری شد و از آن زمان به بعد تازه شاهد حضور پیمانکاران مختلف در پروژه بودیم. البته باید اشاره کنم که نسل اولی‌های مجتمع آریاساسول، از واحدهای آتش‌نشانی و بهره‌برداری و دیگر واحدها، اکنون در مرحله بازنشتی قرار داشته و در حال انتقال آموزش و تجربیات خود به نیروهای جدید هستند.» مشاهدات عبدالله‌زاده از آن ایام حاکی از حضور پررنگ خارجی‌ها در مجتمع است. تا جایی که ذکر می‌کند، از تیم‌های مختلف فرانسوی، انگلیسی و دیگر کشورها در مجتمع بودند و می‌شود گفت هفتاد و دو ملت در اینجا حضور داشتند.

نمره قبولی به دو مدیرعامل

نکته جالب اینکه او از ابتدا تا امروز تجربه حضور و همکاری در کنار تمامی مدیران عامل حاضر در شرکت آریاساسول را داشته و نمره قبولی را به آقایان شعری مقدم و حیدرزاده می‌دهد. می‌گوید: «کار در آریاساسول با آقای علی فضلیانی شروع شد، پس از او 'یوهان ون بورن شله'، مدیرعامل آفریقایی، حضور یافت و بعد از آن آقایان وفایی و سپس مهندس شعری مقدم مدیرعامل شرکت شدند که مهندس شعری مقدم نام خوبی از خود میان کارکنان بر جای گذاشت، مثل مهندس حیدرزاده که اکنون همه به نیکی از او یاد می‌کنند.»

نخستین مهندس زن در

آریاساسول

وقتی از عبدالله‌زاده می‌خواهم خاطره‌ای از بیش از دو دهه فعالیت خود در شرکت پلیمر آریاساسول ذکر کند، می‌گوید: «تمام سال‌های فعالیت مملو از خاطره بوده و هست.» با این حال، نقل می‌کند که حوالی سال‌های ۸۳-۸۴ تنها همکار خانم در مجتمع، «خانم مهندس نجفیان»،

مهندس مکانیک بودند که به خاطر دارم براساس هماهنگی انجام‌شده با واحدها قرار بود از واحدهای مرتبط با خود در سایت بازدید داشته باشند.

رقابت فشرده از ساخت تا تولید

به اعتقاد او، رقابتی که آن زمان در مرحله ساخت و بهره‌برداری وجود داشت، اکنون در تولید و تنوع محصولات در جریان است که در رقابت ایجادشده از مرحله ساخت تا امروز، «آریاساسول» به یک برند در منطقه بدل شده است.

روند اسکان از ابتدا تا امروز

آقای عبدالله‌زاده که اهل مشهد است، از همان ابتدا که زمینه حضور خانواده‌ها فراهم شده، آن‌ها را به عسلویه آورده و خانواده او از سال ۸۴ تا امروز اینجا ساکن هستند. با توجه به تجربه حضور چند دهه او به همراه خانواده در منطقه، وقتی درباره نقاط ضعف سؤال می‌کنم، به موضوع اسکان خانواده‌ها اشاره می‌کند. البته آن زمان (سال ۱۳۸۴) که عبدالله‌زاده خانواده خود را به منطقه عسلویه آورد خبری از شهرک‌های مختلف در پردیس و پارسیان نبود. فرزند او اکنون کلاس یازدهم است و می‌گوید جدانشدن دیگر برای من و خانواده‌ام پس از این همه سال سخت است، اما شرایط زندگی هم آسانی نیست. او می‌گوید: «آن مقطع اساساً منازل مسکونی وجود نداشت و به همراه خانواده در واحدهای ۴۵متری در آتی‌ساز اسکان داشتیم که متشکل از یک اتاق و آشپزخانه کوچک بدون امکانات بود و واقعاً شرایط سختی برای زندگی وجود داشت. بعدها با ایجاد شهرک پردیس، منازل ۹۰متری ایجاد شد و ما از اولین نفراتی بودیم که در آنجا ساکن شدیم.» به گفته او، مهم‌ترین مشکل زیرساختی در شهرک پردیس برای خانواده‌ها موضوع آموزش است. شهرک و منطقه از وجود یک دبیرستان و مدرسه مناسب، به‌ویژه برای دختران، بی‌بهره است و همکاران از نظر آموزش و تفریح با محدودیت مواجه هستند.

فراز و نشیب ورزش در

آریاساسول

عبدالله‌زاده کمابیش اهل مطالعه است؛ اما زندگی‌اش با ورزش می‌گذرد و سابقه دوازده سال سرپرستی تیم والیبال شرکت آریاساسول را در کارنامه دارد و به‌مرور، با توجه به بروز مشکلات دیسک کمر، رشته‌های دیگری را جایگزین کرده است. بالاین حال، براساس توضیحات او، مشخص می‌شود که موضوع ورزش کارکنان در این شرکت با حضور مدیریت‌های مختلف، فراز و نشیب‌هایی را پشت‌سر گذاشته است.



گفت و گو با تنها پرستار زن شرکت پلیمر آریاساسول

هر روز از فعالیتیم یک خاطره شیرین است



روز ۲۸ آبان، مصادف با ولادت حضرت زینب(س)، روز پرستار نام گذاری شده است که هر ساله بهانه‌ای کوچک برای تقدیر از جامعه پرستاری در کشور فراهم می‌شود؛ جامعه‌ای که تلاش‌های شبانه‌روزی آن‌ها کمتر شنیده و به آن پرداخته می‌شود. به بهانه این روز، به سراغ تنها پرستار زن شاغل در کلینیک شرکت پلیمر آریاساسول رفتیم. کلینیکی که در دل مجتمع صنعتی وجود دارد و نیروهای آن در حال خدمت‌رسانی به کارکنان در بخش درمان، طب صنعتی و... هستند و بدون شک، گذر غالب کارکنان برای طب صنعتی به این مرکز افتاده و تنها پرستار زن آن را می‌شناسند که کل روزهای هفته (به غیر از پنجشنبه و جمعه) در حال فعالیت است.

خانم میترا پور عبدالله، با مدرک کارشناسی پرستاری و سابقه هفت سال فعالیت در این حوزه، یک سالی می‌شود که در شرکت پلیمر آریاساسول مشغول شده است. ایشان در این گفت‌وگو از نخستین تجربه خود در یک محیط متفاوت با بیمارستان می‌گویند. او تاریخ ورود خود به شرکت پلیمر آریاساسول را دقیق از حفظ است و می‌گوید ۱۴۰۱ در این مجموعه مشغول به کار شده است. خانم پور عبدالله اهل پارسیان و از نیروهای بومی است و دو سالی می‌شود که ازدواج کرده و با وجود حجم بالای کار، نظم در امور منزل هم برایش اهمیت زیادی دارد. همچنین، سابقه حضور در المپیادهای ورزشی منتخب استان را داشته و عضو تیم والیبال زنان شرکت است. او در طول یک سال حضور خود، موفق به پیاده‌سازی دو طرح ویژه برای جامعه زنان شرکت آریاساسول شده که با استقبال خوبی همراه بوده است. شرح این گفت‌وگو در ادامه می‌آید:

تجربه کار در آریاساسول به‌عنوان یک محیط صنعتی چگونه است و پرستار بودن در یک محیط صنعتی چه تفاوت‌هایی با بیمارستان دارد؟

فعالیت پرستاری در شرکت پلیمر آریاساسول با بیمارستان قابل مقایسه نیست. این اولین تجربه کاری من در محیطی صنعتی است. از نظر روحی و روانی، با بیمارستان متفاوت است. کار در اینجا با استرس خاص خود و حجم بالا همراه است. موضوع دیگر اینکه اینجا (کلینیک درمان شرکت آریاساسول) انتظارات زیاد است و ما هم دوست داریم با شناخت از کارکنان، انتظارات آن‌ها را برآورده کنیم. نکته‌ای که لازم می‌دانم به آن اشاره کنم این است که کلینیک و بخش درمان شرکت آریاساسول از نظر تأمین دارو، دستگاه‌ها و تجهیزات، در مقایسه با بسیاری از شرکت‌ها مجهز تر و پیشرفته تر است.



● چه شد که پرستار کلینیک شرکت آریاساسول شدید؟

با توجه به نیاز شرکت پلیمر آریاساسول به یک پرستار، از طریق آزمون و مصاحبه در این شرکت استخدام شدم. ● چه فرایندی طی شد؟ سابقاً به مدت شش سال در بیمارستان رستمی پارسیان مشغول به کار بودم. با توجه به حضور در منطقه و آشنایی با شرکت‌ها، همیشه کنج‌کاو بودم تجربه کاری متفاوتی را با حضور در صنعت تجربه کنم. زمانی که آگهی استخدام شرکت پلیمر آریاساسول را دیدم، اقدام کردم. سپس در مصاحبه‌ای شامل آزمون و سؤالات تخصصی پرستاری و شفلی، با آمادگی کامل شرکت کردم.

بعد از دو هفته اطلاع یافتیم که پذیرفته شده‌ام. از تاریخ ۱۴۰۱ در این مجموعه مشغول به کار شدم. حضور من در شرکت مصادف شد با روز پرستار که دو روز بعد از آن بود، و به همین دلیل جذابیت خاصی پیدا کرد. در زمان این مصاحبه، یک سال از فعالیت من در این

شرکت می‌گذرد.

● یک روز کاری شما در کلینیک درمان آریاساسول چگونه می‌گذرد؟

فعالیت من در کلینیک آریاساسول به شکل روزکار است و از ساعت هفت‌ونیم صبح استارت کار زده می‌شود و تا پنج عصر ادامه دارد. در کنار دیگر همکارانم در ارائه خدمات به همه پرسنل، به صورت ویژه خدمات مختلفی از جمله سرم‌تراپی، تزریقات، نوار قلب و... به کارکنان زن ارائه می‌دهم. افزون بر این موارد، در بخش طب صنعتی با حجم کار زیادی مواجه هستیم که مستمر در حال انجام است و روزانه اقدامات لازم درخصوص پرونده‌ها از جمله برنامه‌ریزی و ارسال پرونده‌ها به مرکز طب صنعتی، ایمیل مراجعه برای طب صنعتی به نفیرات، پیگیری دریافت مجدد پرونده‌ها، ثبت اطلاعات نتایج آزمایش‌ها، اسکن و ایمیل نتایج، پیگیری ارجاعات و... را انجام می‌دهم و به تبع آن، روزانه حجم بالایی ایمیل زده و دریافت می‌شود.

در کنار دیگر همکارانم در ارائه خدمات به همه پرسنل، ویژه خدمات مختلفی از جمله سرم‌تراپی، تزریقات، نوار قلب و... به کارکنان زن ارائه می‌دهم



طوب صنعتی شرکت آریاساسول اکنون در چه مرحله‌ای است؟

طب کار از ۲۱ مرداد امسال آغاز شده و تقریباً رو به اتمام است. پرونده‌ها اصولاً دو روز از هفته از مرکز طب کار به کلینیک ارسال می‌شود که به‌محض رسیدن، ورود اطلاعات در مدت کوتاهی انجام شده و به پزشکان جهت ثبت معاینات پزشکی و ارائه نظر، تحویل می‌شود.

بخش قابل توجهی از کارکنان شرکت آریاساسول را زنان تشکیل می‌دهند؛ آیا همراهی ویژه‌تری در کار و مراجعه آنان به این کلینیک دارید؟

از زمان حضور در این شرکت، جدا از ارائه خدمات پرستاری و انجام مراقبت‌ها برای پرسنل محترم خانم، وقتی متوجه تعداد قابل توجه کارکنان زن شدم، این ایده در ذهنم مطرح شد که چند طرح را برای ارتقای سلامت آن‌ها پیشنهاد دهم و به‌طور کلی دوست دارم در آریاساسول از نظر ارائه خدمات مؤثر به کارکنان، در زمره بهترین‌ها باشم. در این راستا، تاکنون در یک سال حضورم در اینجا دو طرح واکسن HPV و همچنین غربالگری سرطان سینه و رحم را ارائه کرده‌ام.

این طرح‌ها با استقبال

همراه شد؟

با توجه به اختیاری بودن شرکت در دو طرح واکسن HPV و همچنین غربالگری سرطان سینه و رحم، استقبال قابل توجهی صورت پذیرفت و فکر می‌کنم آگاهی بخشی لازم در خصوص این دو مسئله نیز انجام شد.

بیشترین مراجعه به کلینیک مربوط به چیست؟ برای من بیشتر مراجعه‌ها در خصوص موارد مرتبط با طب صنعتی است. همچنین، موارد مربوط به امور تشکیل پرونده در بدو استخدام و بازگشت به کار است. مراجعات به کلینیک بیشتر برای بیماری‌های سرپایی از جمله بیماری‌های ویروسی تنفسی، انواع عفونت‌ها، مشکلات مفصلی و عضلانی، گوارشی و... است. پیگیری ارجاعات آزمایش‌های طب صنعتی و مسائل مربوط به آن، حجم قابل توجهی از مراجعات روزانه را شامل می‌شود.

موارد اورژانسی هم اینجا پیش می‌آید؟ بله، مثل تمامی بخش‌ها با موارد اورژانسی هم مواجه هستیم. حادثه‌ها و اورژانس‌های قلبی، بخش اعظم موارد اورژانس ما هستند. در آخرین مورد، یکی از کارکنان با مشکل قلبی مواجه شده بود که بعد از انجام اقدامات اولیه اساسی و پایدار کردن شرایط ایشان با

رسیدگی‌های به‌موقع و مناسب همکاران، به بیمارستان و سپس با یک آمبولانس به شیراز اعزام شدند و خدا را شکر سلامتی خود را به دست آوردند.

از فعالیت بیشتر و اضافه‌کاری هم استقبال می‌کنید؟

من خودم بسیار اهل کار هستم و از آن استقبال می‌کنم و به‌دفعات برای اتمام وظایفم بیشتر از ساعت کاری خود در شرکت مانده‌ام. همچنین، در کنار کار، به‌صورت تخصصی ورزش والیبال را پیگیری می‌کنم.

شغل پرستاری با چه ریسک‌ها و خطرهایی همراه است؟

ریسک‌های زیادی در کار پرستاری وجود دارد، اما باید بگویم که اساساً استرس در ذات شغل پرستاری است. ضمن اینکه در پرستاری خطرهای شغلی هم وجود دارد. در کنار مواجهه با عفونت‌های بیمارستانی و مشکلات مفصلی و عضلانی ناشی از ماهیت این کار، انتقال عفونت با سوزن و تیغ جراحی و اشیای تیز و برنده (نیدل استیک) از خطرناک‌ترین و بزرگ‌ترین آسیب‌های شغلی است که مراقبان بهداشتی‌درمانی، مخصوصاً پرستاران را تهدید می‌کند و تمام پرستاران ممکن است با آن مواجه شوند.

رشته و شغل پرستاری در این منطقه متقاضی زیاد دارد؟

به‌طور کلی در کشور نیاز به نیروی پرستاری بالاست و تقاضا برای آن زیاد است. در این منطقه هم تمامی شرکت‌های حاضر باید از نیروی پرستار برخوردار باشند.

به دلیل تقاضای زیاد سراغ رشته پرستاری رفتید یا به آن علاقه‌مند بودید؟

من در دانشگاه دولتی رشته دیگری قبول شدم، اما دوست داشتم در رشته‌ای مرتبط با درمان ادامه تحصیل دهم، به همین خاطر در دانشگاه آزاد رشته‌های پزشکی، پرستاری و مامایی را انتخاب کردم. با رتبه کنکور ۲۳۵ رشته پزشکی در دانشگاه آزاد نجف‌آباد قبول شدم که در سال ۱۳۸۷ رفت‌وآمد به آنجا سخت بود و این امکان برایم وجود نداشت، به همین خاطر مجبور شدم رشته پرستاری را که به شهر خودم (پارسیان) نزدیک بود، به‌عنوان گزینه دوم انتخاب و ادامه دهم.

فکر می‌کنید در یک محیط صنعتی که مرتبط با کار اقتصادی و تولید در سطح کلان اقتصاد است، چه عواملی در برقراری ارتباط با بیماران مؤثر است؟

راستش را بخواهید، تجربه کار در این محیط جذابیت‌های خاص خودش را

دارد. جدا از معاشرت با پرسنلی فرهیخته و نخبه، ارائه خدمات به افرادی که ثمره کار آن‌ها مستقیماً در اقتصاد کشور نقش بسزایی دارد، حس مفیدبودن مضاعفی را به من می‌دهد.

اگر به گذشته بازگردید، باز هم همین شغل را انتخاب می‌کنید؟

بله؛ قطعاً انتخابم همین پرستاری خواهد بود.

با توجه به اهمیت شغل پرستار و نام‌گذاری یک روز در تقویم کشور برای آن، در حوزه شغل خود چه درخواستی دارید و فکر می‌کنید چه فرایندی نیازمند بهبود است؟

شغل پرستاری در چرخه درمان اهمیت بسزایی دارد و با وجود درک این اهمیت و نقش مهم تمامی پرستاران، معتقد هستم که در حق پرستاران اجحاف شده است، که البته این موضوع در این شرکت مصداق ندارد.

با توجه به حجم زیاد کار در کلینیک، به امور منزل هم می‌رسید؟

چون نظم برایم اهمیت زیادی دارد، سعی می‌کنم با برنامه‌ریزی بهینه امور مربوط به منزل را انجام دهم و چیزی برای روز بعد باقی نماند.

یک خاطره از فعالیت یک‌ساله خود در این مجتمع بگویید.

فعالیت در کنار کارکنانی که مشغول به کار در بخش تولید و اقتصاد کشور هستند، بسیار جذاب است. هر روز کاری من در این مجتمع شیرین بوده و یک خاطره است. ضمن اینکه لازم می‌دانم از حمایت‌های آقایان فرزین پور، مدیریت HSE و عباس پور، مدیر بهداشت شرکت پلیمر آریاساسول، تشکر ویژه به عمل آورم.



در مانگاه

HSE Department

CLINIC





گفت و گو با همکار هنرمند در واحد MDHD پلیمر آریاساسول

باید به هنر پناه ببریم

پیوستن به هنر یکی از راه حل های انسان امروزی برای کاهش فشارها و مشکلات زندگی است. بسیاری از افراد برای کم کردن حجم زیاد استرس و خستگی های روزمره ناشی از کار، هنر و ورزش و برخی دیگر از سرگرمی ها را برمی گزینند. هنر با ماهیتی که در خلق و باز آفرینی دارد، می تواند سهم بیشتری در حفظ آرامش افراد داشته باشد. در میان بسیاری از کارکنان صنعت نفت که شرایط سخت کاری را بیش از افراد دیگر، آن هم در فاصله و دوری از خانواده و در محیط های پراسرترس تجربه می کنند، این توجه به هنر، بیشتر دیده می شود. به عنوان نمونه وقتی وارد ساختمان واحد MDHD می شوید آثار هنری برخی از کارکنان این واحد بر در و دیوار آن قابل مشاهده است. به ویژه آثار خطاطی باقر کیارستمی، اپراتور سایت واحد MDHD شرکت پلیمر آریاساسول که ثبت هر رکورد یا رویدادی در این واحد را بهانه ای کرده تا با خط زیبایی خود پیامی درباره آن بنویسد. حتی می توان پیام های مشابهی را در اتاق کنترل این واحد مشاهده کرد. او از جمله کارکنان قدیمی آریاساسول به شمار می رود که از سال ۱۳۸۷ به این مجموعه ملحق شده است. کیارستمی که حالا ۴۳ سال دارد، از چندین سال قبل با حضور در خارک و عسلویه در مجموعه های مختلف مشغول به کار بوده است. به گفته خودش، نزدیک به دو سال در پالایشگاه درود ۳، در جزیره خارک، و بیش از سه سال در یکی دیگر از مجتمع های پتروشیمی مشغول بوده و در این مجموعه ها به عنوان پیمانکار نصب و بخش تجهیزات و پایپینگ فعالیت داشته است. پس از آن، با قبولی در آزمون استخدامی آریاساسول، وارد این شرکت می شود. او دیپلم ریاضی فیزیک، کاردانی عملیات پتروشیمی و کارشناسی مهندسی صنایع شیمیایی دارد و به عنوان اپراتور سایت در واحد MDHD مشغول به کار است و می گوید که حضور در سایت و بررسی عملیات دستگاه ها جزو برنامه های روتین روزانه آن هاست.



معلم ها استعدادم را کشف کردند

کیارستمی با بیان اینکه برنامه های اصلی و روزانه ای برای بازرسی تجهیزات و دستگاه ها وجود دارد تا فرایند و محصول و کیفیت را کنترل کنیم، گفت: «البته به شکل دوره ای و از پیش اعلام شده، دستور تعمیرات داریم. برنامه کاری ما یک هفته روز کار و یک هفته شب کار و دو هفته استراحت است و تا حدی با این شرایط کنار آمده ایم، اما هنوز سختی های خود را دارد. کیارستمی یکی از کارکنان هنرمند آریاساسول است که در این سال ها در کنار کار سخت و پرمشقت، تلاش کرده تا روحیه هنر را در درون خود و اطرافیان و دنیای اطرافش حفظ کرده و پرورش دهد؛ در سیزده سالگی متوجه استعداد خط و خوشنویسی در خودش شده و با تشویق و حمایت معلم هایش این مسیر را ادامه داده است. او با تأکید بر اینکه استعدادش در خوشنویسی ذاتی بوده، که با تمرکز روی کلاس های خط این استعداد پرورش یافته است، افزود: «یک بار معلم هنرمان زیر مشقم نوشت: اگر خواهی که شوی خوش نویس، بنویس و بنویس و بنویس؛ و من تمرین خوشنویسی را از همان دوران راهنمایی شروع کردم. معلم حرفه وفن با دیدن خطم من را به انجمن خوشنویسان یوشهر معرفی کرد و عضو این انجمن شدم و پس از چند ماه، در دوره مقدماتی قبول شدم.» این عضو خانواده آریاساسول در ادامه گفت: «در دهه هفتاد، با اشتیاق زیادی دوره های خوشنویسی را تا مراحل عالی گذراندم و در این سال ها استاد 'سلامی زاده' همراهی زیادی با من داشته است.» کیارستمی با بیان اینکه برای اخذ مدرک فوق ممتاز باید دو سال زیر نظر یکی از اساتید برتر، تمرین و فعالیت داشت، افزود: «من زیر نظر استاد 'وکیلی' این مرحله را گذراندم و در سال ۱۳۹۴ در

در دهه هفتاد، با اشتیاق زیادی دوره های خوشنویسی را تا مراحل عالی گذراندم و در این سال ها استاد 'سلامی زاده' همراهی زیادی با من داشته است



کیارستمی به همراهی همسرش در این سال ها برای مدیریت امور خانه و نگهداری فرزندانشان اشاره و تصریح کرد: «کارهای مربوط به سه فرزندم و به خصوص امور مربوط به کلاس ها و امتحانات دو پسر را همسر من پیگیری می کند و از این جهت باید از او تشکر کنم که خلأ حضور من را به خوبی پر می کند. من هم وقتی خانه هستم سعی می کنم با همین خط و نقاشی دختر و پسرانم را سرگرم کنم و یا به شکل های دیگر حال و هوای خانه را تغییر دهم.» کیارستمی افزود: «وقتی خانه هستم، حتی با نوشتن یک بیت شعر هم که شده حال و هوای کار و شرایط سخت آن را از خودم دور می کنم و وقتی دختر و پسر کوچکم کنارم می آیند و با من همراهی می کنند، حس خوبی از این لحظات دریافت می کنم. دختر کوچکم و یکی از پسر ها علاقه بیشتری به خط و نقاشی نشان می دهند و استعداد خوش خطی را هم دارند، اما اصراری به یادگیری آن ها ندارم و می خواهم خودشان مسیر علایقشان را دنبال کنند و اگر روزی خواستند خط را یاد بگیرند، کنارشان هستم.»



توصیه به همکاران

این هنرمند خطاط به نواختن سه تار هم علاقه دارد و می گوید: «در این چند سال اخیر، توجه و کششی به موسیقی داشتم و کلاس های سه تار را شروع و آن را به صورت جدی ادامه می دهم. از سال ها قبل دوست داشتم در کنار هنر خط و نقاشی، موسیقی را هم یاد بگیرم، اما شرایط آن فراهم نمی شد و حالا تلاش می کنم با موسیقی بیشتر آشنا شوم.» کیارستمی به تأثیرات شرایط سخت کاری و حضور طولانی مدت در محیطی صنعتی اشاره کرده و گفت: «حضور مداوم و روتین در محیطی مکانیزه و خشک، بر روحیه و شرایط روانی انسان تأثیر می گذارد و من برای اینکه از این فضا خاج شوم، هنر و خطاطی را انتخاب کرده ام. به همکارانم هم توصیه می کنم برای کاهش آثار حضور در شرایط سخت کاری، به سراغ یک هنر، ورزش و یا خواندن کتاب بروند.» این همکار هنرمند خاطرنشان کرد: «همیشه دوست داشتم یک اثر یا محتوا را برای همکارانم آماده و به یادگار بگذارم. مدتی است روی یک تابلو کار می کنم که به نیت همکارانم شروع شده و امیدوارم پس از آماده شدن، نتیجه آن برابم قابل پذیرش باشد و آن را به همکارانم تقدیم کنم تا به عنوان یادگاری از من باقی بماند.»

این دوره قبول شدم. در همه امتحانات دوره خطاطی، همان بار اول قبول می شدم و حالا چند سالی است که در تلاش برای آمادگی دوره استادی هستم. برای قبولی در این دوره، علاوه بر هنر خطاطی، نمایشگاه ها و کلاس ها، کتاب ها و شاگردهایم نیز تأثیر گذار هستند.

هنر فشار کاری را کاهش می دهد

این هنرمند واحد MDHD با بیان اینکه هنر خطاطی سهم و اثر گذاری زیادی در روحیه خودش و خانواده داشته است، گفت: «زمانی که شیفت هستم و یا در محل کار و در میان تجهیزات حضور دارم، با دنیایی از ماشین آلات و مواد شیمیایی درگیر هستم که هیچ وجه مشترکی با هنر ندارند؛ اما از این خستگی و فشار کار و شرایط سخت باید به چیزی شبیه هنر پناه برد.» کیارستمی در کنار هنر خطاطی، دستی بر هنر «نقاشی خط» هم دارد و تابلوهای زیبایی را با ترکیب خطاطی و نقاشی-خط آفریده است. به گفته او، ترکیب نقاشی و خط، تابلوهای زیبایی را پدید می آورد و در این سال ها تابلوهایی را با همین ترکیب کشیده است.



گفت‌وگو با اپراتور واحد

پلی‌اتیلن متوسط و سنگین

شرکت پلیمر آریاساسول

دنیای یک شطرنج‌باز چه شکلی است؟

سیروس فروتن از کارکنان اتاق کنترل واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین شرکت پلیمر آریاساسول است که مدال‌های ریز و درشت زیادی از دوران تحصیل در مقطع راهنمایی و دبیرستان و نیز از مسابقات استانی و شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران در کلکسیون دارد. او با وجود علاقه و تخصص زیاد در رشته شطرنج، مدت‌هاست دیگر این بازی را فقط طی دوران استراحت کاری (rest) با خواهر شطرنج‌باز خود دنبال می‌کند و ترجیحش از یک مقطعی به بعد این بوده که بیشترین تمرکز خود را معطوف به کارش در اتاق کنترل واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین شرکت آریاساسول کند. وقتی برای بازدید از این اتاق کنترل می‌رویم، از سوی همکارانش برای مصاحبه معرفی و همین مقدمه این گفت‌وگو می‌شود. فروتن متولد ۱۳۶۰ و اهل لاهیجان است؛ جوانی به‌نظر جدی که گاه سؤالات ما فضای مصاحبه را به‌سمتی می‌برد که او هم با خنده گفت‌وگو را دنبال می‌کند. او توصیه‌هایی برای همکاران شطرنج‌باز خود در شرکت دارد و در این گفت‌وگو از نقش بازی شطرنج در زندگی و کار می‌گوید. متن این گفت‌وگو در ادامه می‌آید.

آقای فروتن از چه زمانی وارد

شرکت پلیمر آریاساسول شدید؟

تقریباً هشت سالی می‌شود که به شرکت پلیمر آریاساسول آمده‌ام و از زمان حضور در اینجا، در واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین مشغول فعالیت شدم.

شرکت آریاساسول نخستین

تجربه کاری شما به حساب می‌آید؟

خیر، پیش از اینکه به اینجا بیایم، در یکی دیگر از مجتمع‌های پتروشیمی مشغول به کار بودم.

تحصیلات شما مرتبط با کار است؟

من فوق‌لیسانس مهندسی شیمی و همچنین مدیریت بازرگانی دارم.

اهل کدام شهر ایران هستید؟

اهل لاهیجانم و اکنون در بندرانزلی ساکن هستم. دو هفته کار می‌کنم و برای دو هفته استراحت به انزلی بازمی‌گردم.

برایمان از زندگی اقماری بگویید

که چگونه می‌گذرد.

به نظر من، مهم‌ترین مشخصه و مشکل در زندگی و کار اقماری که به‌شکل چهارده روز کار و چهارده روز استراحت است، دوری از خانواده محسوب می‌شود. با این همه سال فعالیت در این نوع از کار، اگرچه سعی کردم به خانواده این سبک از شغل را بقبولانم، اما نمی‌شود. هنوز به این شغل و دوری از من عادت کرده نکرده‌اند.

به موضوع اصلی مصاحبه

بپردازیم. شما یکی از شطرنج‌بازان

قدیمی هستید؛ چطور به رشته

شطرنج علاقه‌مند شدید؟

من به‌طور کلی به بازی‌های فکری علاقه‌مند هستم. قبل از رشته شطرنج، در مقطع راهنمایی رشته رزمی کونگ‌فو و همچنین رشته فوتبال را دنبال می‌کردم، اما وقتی سراغ رشته شطرنج رفتم و با آن آشنا شدم، علاقه‌مندی‌ام به آن بیشتر شد و این رشته برایم اهمیت بیشتری داشت و جدی‌تر دنبال کردم.

به‌شکل جدی رشته شطرنج را از

چه زمانی شروع کردید؟

رشته شطرنج را از مقطع دوم و سوم راهنمایی شروع کردم. در مسابقات مدارس هم در سطح شهرستان شرکت می‌کردم.

نخستین بار چه زمانی رتبه و

یا بهتر است بگوییم مدال کسب

کردید؟

به خاطر دارم که در دوره تحصیل در سوم دبیرستان بود که در سطح مسابقات شهرستان رتبه نخست رشته شطرنج را کسب کردم. پس از کسب رتبه، از طرف مدرسه برای تیم شطرنج مربی گرفتند و از آنجا بود که وارد فاز حرفه‌ای‌تر

این رشته شدم و شطرنج را به‌شکلی جدی‌تر از گذشته دنبال کردم. بعد از آن هم در چهار سال دوره تحصیلم در دانشگاه، در جمع حدوداً پانزده- شانزده دانشجویی که در مسابقات شطرنج حضور داشتند، هر سال موفق به کسب رتبه‌های مختلف، از رتبه اول تا سوم، شدم.

بعد از اشتغال به کار، به‌طور کلی

قید شطرنج را زدید؟

این‌طور نبود و بعد از اشتغال وارد فاز متفاوت‌تری از رشته شطرنج شدم. من از سال ۸۷ تا ۹۵ در یکی دیگر از مجتمع‌های پتروشیمی مشغول کار بودم. مسابقات شرکت ملی صنایع پتروشیمی در آن زمان برگزار می‌شد که موفق شدم دو مرتبه رتبه دوم و سوم را کسب کنم. آخرین تجربه من از شرکت در مسابقات شطرنج هم به همین دوره مسابقات شرکت ملی صنایع پتروشیمی بازمی‌گردد.

چرا با وجود علاقه و تخصصی

که در رشته شطرنج دارید، دیگر در

مسابقه‌ای حاضر نشدید؟

با توجه به نوع و حجم کار در شرکت پلیمر آریاساسول، ترجیح دادم تمرکز خودم را روی کار و فعالیت در این حوزه بگذارم و به همین دلیل در مسابقاتی حضور نیافتم. البته همکاران هیئت شطرنج شرکت پلیمر آریاساسول هم به من لطف داشتند و چند بار از من خواستند که در مسابقات حاضر شوم و با تیم در مسابقات همراه شوم، اما ترجیح دادم وقت خود را برای کارم بگذارم؛ چون شرکت در مسابقات مستلزم صرف وقت زیاد برای مطالعه هست.

خاطراتان هست که آخرین بار چه

زمانی شطرنج بازی کردید؟

بعد از پایان هر چهارده روز کاری که به رست (استراحت) می‌روم، فرصت بازی فراهم می‌شود.

معمولاً رقیب بازی‌هایتان کیست؟

معمولاً با خواهرم شطرنج بازی می‌کنم که علاقه‌مند و پیگیر این رشته است.

خواهتان بعد از شما به شطرنج

علاقه‌مند شد؟

بله، من مشوق ایشان در این رشته بودم. در



با توجه به نوع و حجم کار در شرکت پلیمر آریاساسول، ترجیح دادم تمرکز خودم را روی کار و فعالیت در این حوزه بگذارم و به همین دلیل در مسابقاتی حضور نیافتم



حال حاضر هم مربی شطرنج در شهرستان لاهیجان است.

شما مربیگری شطرنج را دنبال کردید؟

مربیگری در رشته شطرنج نیازمند مطالعه هرروزه است. در ورزش شطرنج به ظاهر چند مهره حرکت می‌دهید، اما هر حرکتی که روی مهره‌ها انجام می‌دهید، قطعاً براساس یک سری روش‌هاست که همیشه باید مطالعه کنید و تمام واریانت و شاخه‌ها را بلد باشید و بتوانید مربیگری کنید. من خودم هنوز حرفه‌ای نیستم و نیازمند مربی هستم. زمانی که رشته شطرنج را در محل کار قبلی‌ام دنبال می‌کردم، یک مربی سطح یک برای تیم گرفتند که بسیار خوب بود و در موفقیت‌های تیم ما بسیار مؤثر بود. به همکاران خود در شرکت پلیمر آریاساسول هم که شطرنج بازی می‌کنند، این توصیه را دارم که بازی به‌تنهایی کافی نیست. اگر مربی داشته باشند، بسیار موفق‌تر خواهند بود. درواقع، بازی شطرنج سه مرحله دارد که شامل شروع و وسط و پایان بازی می‌شود. حتماً باید یک مربی، تمام روش‌ها و اسلوب‌های هر مرحله را به شما آموزش دهد و فنون بازی را بگوید. به این شکل که در شروع بازی باید خوب چیدمان را انجام دهید و وسط بازی که می‌رسید، دیگر در مرحله فکری قرار می‌گیرید که فقط تجربه می‌تواند کمک کند تا به قول معروف، «از حریف خود ترکیب نخورید و بتوانید ترکیب بزنید». آخر بازی هم بیشتر

می‌شود گفت که یک شطرنج‌باز به‌طور کلی به چالش کشیدن هر چیزی را دوست دارد. درواقع، به دلیل ماهیت و مشخصه بازی شطرنج، تفکر یک شطرنج‌باز هم به این سمت هدایت می‌شود

روش‌هاست که نتیجه می‌دهد و در این مرحله هم نقش مربی چشمگیر خواهد بود.

پس درواقع در بازی شطرنج شانس هیچ دخالتی ندارد؟

به‌هیچ‌وجه؛ در بازی شطرنج، شانس حتی یک‌هزارم هم دخالت ندارد.

شما هنوز خودتان را در رشته شطرنج آپدیت می‌کنید؟

از سال ۹۵ که به اینجا آمدم، در مسابقات شرکت نکردم و فقط تفریحی بازی می‌کنم.

چند تخته شطرنج دارید؟ یا شاید هم کلکسیون داشته باشید.

خیلی در این فاز نیستم. فقط دو تخته شطرنج دارم.

بیشتر با مهره سفید بازی می‌کنید یا سیاه؟

برای فردی که شطرنج بازی می‌کند، انتخاب مهره سفید و سیاه فرقی ندارد. فقط اینکه ممکن است کسی با مهره‌های سفید فقط

سبک ایتالیایی یا اسپانیایی و با مهره‌های سیاه سبک سیسیلی بازی کند....

چند تا از سبک‌های بازی شطرنج را هم برایمان نام ببرید.

تعدادشان بسیار زیاد است: رویی لوپز، ایتالیایی، دفاع سیسیلی، کاروکان، فرانسه و...

برایمان بگویید که دنیای یک شطرنج‌باز چه شکلی است؟

می‌شود گفت که یک شطرنج‌باز به‌طور کلی به چالش کشیدن هر چیزی را دوست دارد. درواقع، به دلیل ماهیت و مشخصه بازی شطرنج، تفکر یک شطرنج‌باز هم به این سمت هدایت می‌شود و در هر زمینه‌ای، از مسائل اقتصادی، اجتماعی گرفته تا موضوعات مختلف زندگی و کار، این خصلت بخش جدایی‌ناپذیر زندگی‌تان می‌شود، به‌گونه‌ای که دوست دارید و سعی می‌کنید که چند روز بعد، چند ماه بعد و چند سال بعد را ببینید که معتقد هستم با این روش درصد موفقیت هم بیشتر می‌شود.

بهترین درسی که از رشته شطرنج گرفتید چه بوده است؟

بهترین درس من از بازی شطرنج این است که در هر زمینه‌ای از کار و زندگی و... باید بیشتر فکر کنیم و بعد گام برداریم.

اگر پیش‌بینی درست از آب در نیاید؟

بالاخره از چهار تا پیش‌بینی سه تا درست است، این‌گونه نیست که همه غلط از آب درآید.

برای کیش و مات نشدن چه توصیه‌ای دارید؟

بستگی دارد چه باشد؛ من خودم سبک زندگی‌ام این‌گونه است که سعی می‌کنم در هر زمینه‌ای با پیش‌بینی موضوعات مختلف حرکت کنم، که البته احتمال می‌دهم متأثر از بازی شطرنج باشد؛ چون از دورانی که بچه بودم شطرنج را آغاز کردم و می‌شود گفت که این به سبک زندگی‌ام تبدیل شده است.

بعد از شطرنج به چه رشته‌ای علاقه‌مند هستید؟

معمولاً همه آقایان فوتبال را دوست دارند و من هم به این رشته ورزشی علاقه‌مندم و قبل از ورود به رشته شطرنج، آن را دنبال می‌کردم.

طرف‌دار کدام تیم فوتبالی کشور هستید؟

من از هواداران ملوان انزلی هستم.

بین پرسپولیس و استقلال انتخابتان کدام تیم است؟

اگر بخواهم بین این دو تیم انتخابی داشته باشم، قطعاً پرسپولیس است.





به همت شرکت پلیمر آریاساسول انجام شد

ساکنان کلید بهشت در دیار امام هشتم^(ع) و حرم مقدس شاهچراغ شیراز

چند سال قبل وقتی با مادر و خواهرم تصمیم گرفتیم مادر بزرگمان را به سفر مشهد و زیارت ببریم، می‌دانستیم کار سختی در پیش داریم. مادر بزرگم تازه زمین خورده بود و امکان نشستن و راه رفتن نداشت و علاوه بر آن، نباید تنها می‌ماند؛ چون هوش و حواس کاملی نداشت و به همین دلایل مراقبت و همراهی او در سفر سخت‌تر می‌شد. حضور در شلوغی جمعیت، تجربه مکان‌های جدید و ناآشنا، غذا خوردن و استفاده از سرویس بهداشتی و خوابیدن در قطار برای پیرزنی ۸۰ ساله که جایی جز گوشه اتاقش را ندیده بود، سخت بود و ما مسئولیت سنگینی را قبول کرده بودیم. هنوز هم خاطرات شیرین و دلنشین آن سفر با سختی جابه‌جا کردن مادر بزرگ و داستان‌های مختلفی که برای نگهداری‌اش داشتیم در یادم است و وقتی می‌شنوم کسی والدین پیر و یا عضو توان‌خواه خانواده خود را به سفری برده، خاطراتم دوباره زنده می‌شود. به همین دلیل است که وقتی می‌شنوم یک مؤسسه افرادی توان‌خواه را با شرایطی متفاوت که هر کدام حال و هوا و نیازهای مختلفی دارند به زیارت مشهد برده است، موضوع برایم طور دیگری شنیدنی می‌شود و می‌خواهم بیشتر در مورد جزئیات این همراهی بدانم. کسانی که با افراد توان‌خواه ارتباط دارند این موضوع را تجربه کرده‌اند که دسترسی به امکانات مناسب برای حمل و نقل، اسکان و مراقبت‌های پزشکی و درمانی چقدر در کیفیت این خدمات اهمیت دارد و خلأ آن چقدر نگران‌کننده است. در مواردی که یک شرکت هزینه‌های نگهداری و خدمات به افراد توان‌خواه را تقبل می‌کند، دغدغه مسئولان نگهداری از این افراد، به حداقل ممکن می‌رسد. مؤسسه توان‌خواهان کلید بهشت یکی از مؤسسات حمایتی در شهرستان کنگان است که در سال‌های گذشته مورد حمایت سازمان‌های مختلفی بوده است؛ اما حمایت شرکت پلیمر آریاساسول در چند ماه اخیر، متفاوت از سایر مجموعه‌ها بوده و شاهد حرکت‌های تأثیرگذار برای این توان‌خواهان بوده‌ایم.

رساندن به آرزو چقدر می‌ارزد؟

آریاساسول در این مدت علاوه بر تأمین اعتبار برای نیازهای روزمره این مؤسسه، در برنامه‌هایی مجزا اقدام به برگزاری نمایشگاهی از نقاشی‌های توان‌خواهان و فروش آثار آن‌ها به نفع این مؤسسه کرد. همچنین، در نمایشگاه ایران پلاست امسال تعدادی از توان‌خواهان نقاشی‌هایی را در غرفه آریاساسول کشیدند که این نقاشی‌ها به نفع مؤسسه به فروش رسید. اما اقدام قابل توجه و ادامه‌دار این شرکت که در ایجاد روحیه توان‌خواهان تأثیر زیادی داشته، فرستادن این افراد به اردوی زیارتی مشهد بوده است. سفر زیارت مشهد برای نوجوانان و جوانان توان‌خواه و سالمندانی است که سال‌ها دور از خانواده و اجتماع بوده‌اند و بسیاری از مردم فکر می‌کنند که این افراد دیگر سهمی در اماکن عمومی ندارند. جزئیات این اقدام آریاساسول و سفر توان‌خواهان به مشهد مقدس را در گفت‌وگو با جان‌نثار احمدی، مدیر مؤسسه نگهداری از مددجویان و سالمندان کلید بهشت، بیشتر جویا شدیم. آقای احمدی عقیده دارد چقدر خوب است که آریاساسول انسان‌هایی را به آرزویشان رساند و پای پاک‌ترین انسان‌ها را برای اولین بار به یکی از پاک‌ترین قسمت‌های روی زمین باز کرد. او با بیان اینکه برخی از این توان‌خواهان برای نخستین بار بود که چشمشان به گنبد طلایی امام رضا(ع) می‌افتاد، گفت: «ما از اعزام توان‌خواهان این مرکز به سفر زیارتی مشهد مقدس که به همت شرکت آریاساسول انجام شده استقبال می‌کنیم و مطمئناً این اقدامات باعث هموار شدن مسیر همکاری جامعه صنعتی با جامعه محلی خواهد بود.»

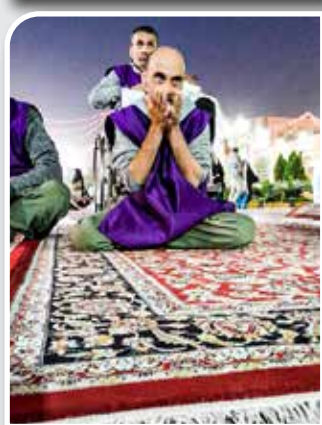
شاهد شادی و رضایت مددجویان بودیم

مدیر مؤسسه نگهداری از معلولان و سالمندان کلید بهشت، از اعزام سه گروه از توان‌خواهان این مؤسسه به سفر زیارتی مشهد مقدس خبر داد و گفت: «در مجموع حدود ۱۲۰ نفر از مددجویان، سالمندان و مربیان این مؤسسه به سفر زیارتی مشهد مقدس مشرف شدند و در میان‌شان افرادی بودند که برای نخستین بار عازم این سفر می‌شدند. می‌توان ادعا کرد که این نخستین بار است که یک شرکت صنعتی اقدام به اعزام مددجویان به یک سفر زیارتی می‌کند که در نوع خود حائز اهمیت است.» احمدی با تأکید بر اینکه تمامی خدمات و اقدامات این سفر

را آریاساسول انجام داده است، بیان کرد: «این هزینه‌ها و خدمات شامل ایاب‌وذهاب، خورد و خوراک و اقامت می‌شد که به بهترین شکل اجرا شد. باید بگوییم که در نتیجه این امکانات و توجه، در جریان این سفر شاهد شادی و رضایت مددجویان بودیم و امیدواریم دعای خیر ناشی از رضایت قلبی این عزیزان، شامل خیرین بانی این سفر زیارتی شود.» وی با اشاره به دلیل اعزام نشدن تمامی مددجویان گفت: «برخی مددجویان به لحاظ جسمی و روحی امکان اعزام به این سفر را نداشتند، باین حال تاجی ممکن افرادی که درکی از این سفر داشتند، با وجود مشکلات و سختی‌ها اعزام شدند.» مدیر مؤسسه نگهداری از مددجویان و سالمندان کلید بهشت از انجام سفر برخی از این مددجویان و سالمندان به حرم مقدس احمد ابن موسی(ع) و شهر شیراز خبر داد و گفت: «به دلیل ممکن نبودن مسافرت‌های با مسافت طولانی برای برخی مددجویان و سالمندان، با هماهنگی آریاساسول سفر مابقی این عزیزان به حرم مقدس احمد ابن موسی(ع) در شیراز انجام شد.» وی از پیگیری ارائه بهینه خدمات از سوی مدیران آریاساسول در طول سفر خبر داد و گفت: «با وجود سختی سفر و مسائل و مشکلاتی که در این مسیر وجود داشت، پیگیری‌های لحظه‌به‌لحظه مسئولان شرکت، موارد را تسهیل کرد که جای تقدیر و تشکر دارد.»

جلب حمایت دیگر شرکت‌های صنعتی با اقدام ویژه آریاساسول در نمایشگاه ایران پلاست

احمدی درباره اقدامات آریاساسول برای حمایت از این مؤسسه، گفت: «قبل از حضور و حمایت آریاساسول صرفاً یکی دو شرکت از مؤسسه حمایت‌های جزئی داشتند، اما این شرکت با حمایت‌های همه‌جانبه به‌ویژه در نمایشگاه ایران پلاست و ارائه بسته‌های حمایتی یک‌ساله برای مؤسسه در غرفه آریاساسول، توجه شرکت‌های صنعتی مختلف را به مؤسسه کلید بهشت جلب کرد.» نکته قابل توجه در صحبت‌های مدیر مؤسسه نگهداری از مددجویان و سالمندان کلید بهشت این است که در نتیجه توجه و حمایت پلیمر آریاساسول از این مؤسسه، شرکت‌های دیگر فعال در منطقه عسلویه هم متقاضی حمایت از این مؤسسه و مؤسسه‌های مشابه شده‌اند و این یعنی یک جریان‌سازی مثبت به نفع جامعه که از سوی صنعت آغاز شده است.





گفت‌وگو با یکی از بازنشستگان فعال آریاساسول

از سرپرستی آزمایشگاه تا زندگی با گل و گیاه

سال‌های کار مداوم و سخت تمام می‌شود و همه ما وارد دوران میان‌سالی می‌شویم؛ دورانی که بیش از هر زمانی به آرامش و همراهی با خانواده نیاز داریم و به همین دلیل است که سالیان زیادی با کار سخت تلاش می‌کنیم روزگار بازنشستگی خوبی برای خودمان آماده کنیم. حسن خداکرمی از جمله نیروهای قدیمی و باسابقه آریاساسول است که حالا دوران آرام بازنشستگی خود را در کنار خانواده و با اموری متفاوت می‌گذراند.

او از سال ۸۵ وارد شرکت پلیمر آریاساسول شده و در واحد کنترل کیفیت مشغول به کار بوده و در سال ۱۳۹۷ هم بازنشسته شده است. خداکرمی درباره ورودش به آریاساسول گفت: «حدود چهار سال قبل از ورود به آریاساسول، در اولین پالایشگاه گازی فازهای ۲ و ۳ پارس جنوبی به عنوان پیمانکار با شرکت توتال همکاری داشتم. در آنجا هم به عنوان سوپروایزر آزمایشگاه در پالایشگاه گازی فعال بودم. در سال ۸۵، با دیدن آگهی استخدام آریاساسول برای واحد کنترل کیفیت و آزمایشگاه آن اعلام آمادگی کردم و بعد از موفقیت در تست و مصاحبه، به عنوان سرپرست آزمایشگاه به کار دعوت شدم.» او که دارای مدرک کارشناسی شیمی کاربردی و کارشناسی ارشد شیمی تجزیه از دانشگاه شهید بهشتی است، درباره دوران بازنشستگی خود گفت: «از زمان بازنشستگی دیگر در حوزه کاری صنعت پتروشیمی نبوده‌ام و کاملاً عامدانه می‌خواستم از این فضا فاصله بگیرم و زمان بیشتری را در کنار خانواده باشم. البته در حال حاضر پیشنهادهایی برای کار در این حوزه دارم، اما کارهای شخصی‌ام وقت زیادی لازم دارد.»

راه‌اندازی گلخانه

خداکرمی با بیان اینکه یک سال اول بعد از بازنشستگی مشغول هیچ کاری نبوده است و فقط کارهای شخصی نیمه‌تمام را دنبال و پیگیری کرده است، افزود: «سال‌ها دنبال این بودم که برخی کارها را انجام دهم و بالاخره در سال ۹۸ و ۹۹ این فرصت فراهم شد و هم‌زمان در یک کار مشارکتی، یک گلخانه را راه‌اندازی کردیم که در سال ۱۴۰۱، پس از پیگیری فراوان به بهره‌برداری رسید. البته این کار گرفتاری و شرایط کاری سختی دارد و ما با توجه به شرایط اقتصادی کشور و موانعی که بر سر راه تولید وجود دارد، هر روز با مشکلاتی مواجه هستیم.»

خداکرمی تصریح کرد: «ما سال‌های فعالیت با بسیاری از موضوعات مرتبط با تولید کاری نداشتیم، اما وقتی خودمان کار تولیدی را شروع کرده و سرمایه‌گذاری می‌کنیم، ریسک سرمایه‌گذاری و مشکلات پیش روی آن، استرس و فشار کاری زیادی به همراه دارد.»

این عضو بازنشسته خانواده آریاساسول به همراهی همسر و دو فرزند پسر خود هم اشاره کرد و گفت: «همسرم بازنشسته آموزش و پرورش است و در بسیاری از کارها با من همراهی دارد و دغدغه این روزهای هردوی ما، سروسامان گرفتن و ازدواج فرزندانمان است. بیشتر روزها با کارهای مربوط به گلخانه سرگرم هستیم، اما برای یک روز در هفته با گروه کوچک کوهنوردی که داریم، به کوه‌های تهران و اطراف آن می‌رویم.»

تجربیات آریاساسول

او به تجربیاتی که در مدت حضور در آریاساسول داشته اشاره کرد و گفت: «من تقریباً در دوره میان‌سالی وارد آریاساسول شدم، درحالی‌که اکثر نیروهای جذب‌شده جوان‌تر از من بودند و ما دغدغه‌های متفاوتی داشتیم. درحالی‌که آن‌ها به دنبال یک شغل مطمئن و ازدواج بودند، دغدغه من آینده فرزندان و دوری از خانواده و موضوعات دیگر بود. البته من هیچ‌گاه خانواده را به منطقه نیآوردم؛ چون آن زمان شرایط زندگی مناسبی نداشت و این دوری از خانواده اذیت‌کننده بود.»

خداکرمی در ادامه افزود: «کار در آریاساسول و شغلی که داشتم رضایت‌بخش بود، اما در همه این سال‌ها مهم‌ترین دغدغه من فاصله و دوری از خانواده بود و من بزرگ‌شدن بچه‌هایم را ندیدم. در همه این سال‌ها هم تا جایی که دخالت در زندگی کسی نبود به جوان‌ترها می‌گفتم حالا که امکانات زندگی در عسلویه نسبت به قبل بهتر شده، خانواده

در همه این سال‌ها مهم‌ترین دغدغه من فاصله و دوری از خانواده بود و من بزرگ‌شدن بچه‌هایم را ندیدم. در همه این سال‌ها هم تا جایی که دخالت در زندگی کسی نبود به جوان‌ترها می‌گفتم حالا که امکانات زندگی در عسلویه نسبت به قبل بهتر شده، خانواده

را به این منطقه بیاورند تا در کنار هم زندگی کنند.»

را به این منطقه بیاورند تا در کنار هم زندگی کنند.»

همه تلاش ما برای خانواده است

خداکرمی افزود: «امروز همین توصیه را به کارکنان دارم، چون می‌دانم عوارض دوری از خانواده چقدر زیاد است و هیچ چیز مهم‌تر از خانواده در زندگی وجود ندارد. همه پول و درآمد و موقعیت شغلی که در این سال‌ها برای آن‌ها تلاش کرده‌ایم، برای خانواده است. افراد بزرگ‌تر ممکن است با شرایط زندگی کنار بیایند، اما بچه‌ها و زندگی آن‌ها فرق دارد.»

این بازنشسته آریاساسول با اشاره به محیط کاری خود در آریاساسول که مثل بسیاری از محیط‌های کاری دیگر روزهای سخت و پرتنش و روزهای شاد و آرام زیادی داشته است، افزود: «در ده سال اول مسئول آزمایشگاه و در دو سال آخر مدیر کنترل کیفیت آزمایشگاه بودم و محیط کاری خوبی داشتیم. ابتدا جمعیت نیروهای آزمایشگاه ۵۷ نفر بود، اما به مرور کم شد و تا جایی که می‌دانم این عدد کمتر هم شده است.»

وی با بیان اینکه با برخی همکاران قدیمی هنوز در ارتباط است، افزود: «آریاساسول شرکت خاص و پیشرویی در منطقه بود و بارها در بیرون از شرکت درباره موفقیت و پیشرو بودن این شرکت صحبت بود و از اینکه سوال‌ها در آن کار کرده‌ام، به خود می‌بالم. در این سال‌ها بسیاری از شرکت‌ها سعی کردند شبیه آریاساسول باشند، اما نتوانستند و این شرکت چه از نظر روند تولید و توسعه و چه از نظر توجه به کارکنان، موفق بوده است.»

این بازنشسته آریاساسول گفت: «داشتن فضای بین‌المللی شرایطی را برای شرکت فراهم کرده بود که تجربه‌های خاصی

برای کارکنان فراهم شود که در سایر شرکت‌ها وجود نداشت. عموم شرکت‌ها با شرکت‌های خارجی در ارتباط نبودند و این فضای بین‌المللی برای همه ما آموزنده بود. من از قبل با توتال کار کرده بودم، اما شرایط آریاساسول فرصت‌های خوبی برای یادگیری و تجربه را فراهم کرد.»

آموزش و توسعه دانش کارکنان، سرلوحه آریاساسول

آریاساسول از همان ابتدا تا امروز به آموزش و توسعه دانش و مهارت کارکنان خود توجه زیادی داشته است و این ویژگی به اثربخشی توسعه انسانی کمک زیادی کرده است. بخش آموزش در شرکت، یکی از فعال‌ترین بخش‌ها بوده و به همین دلیل بسیاری از مدیران امروز از بدنه این شرکت بالا آمده‌اند. مدیرانی مثل آقای اسماعیلی نیروهای بالیافت و شایسته‌ای بودند که از همان دهه ۸۰ کارشان را از مراحل ابتدایی شروع کردند و امروز مسئولیت مجتمع یا واحدهای دیگر را دارند.

خداکرمی ضمن اینکه بازنشسته‌ها را هم جزئی از نیروهای آریاساسول برشمرد که ارتباط و ثبت تجربیات آن‌ها می‌تواند برای شرکت مفید باشد، افزود: «این ارتباط نوعی دلخوشی برای بازنشسته‌ها به همراه خواهد داشت.»

وی افزود: «چه بخواهیم و چه نخواهیم، جمعیت بازنشسته‌های شرکت به‌زودی بیشتر می‌شود و می‌دانم که بسیاری از آن‌ها نگران دوران بازنشستگی و جدا شدن از شرکت هستند و دوست دارند این ارتباط برقرار بماند.»

او در ادامه پیشنهادی برای برگزاری جشن یا دورهمی‌های سالانه و همچنین تشکیل کانون بازنشستگان مطرح کرد و گفت: «بازنشستگان می‌توانند خودشان این کانون را به شکل غیرانتفاعی تشکیل دهند و شرکت هم در راستای مسئولیت اجتماعی خود از این کانون حمایت کند.»





گفت و گو با هماهنگ‌کننده امور اداری دفتر تهران

بود و نبودم به آریاساسول گره خوره است



شرکت‌های بزرگ معمولاً امور روزمره کوچک و بزرگی دارند که انجام هم‌زمان همه آن‌ها با هم چرخ آن مجموعه را می‌گرداند و گاهی توقف و یا نقص در یک برنامه‌ریزی کوچک می‌تواند خسارت بزرگی را به وجود بیاورد. اما مدیریت و هدایت این امور متنوع و ریز و درشت شرکت‌های بزرگ، خودش هنری می‌خواهد که هر فردی از پس آن برنمی‌آید و به تجربه، صبر و قلبی بزرگ نیاز دارد که بتوان با همه نفرات شرکت و در همه شرایط کاری امور را پیش برد. علی سلیمی یکی از این افراد است که در دفتر مرکزی شرکت آریاساسول، زیر مجموعه مدیریت امور اداری فعالیت می‌کند. هماهنگی امورات روزانه نظیر پذیرایی، غذای کارکنان، هماهنگی جلسات و مهمانان سازمانی، ارسال مدارک و کالا از دفتر تهران به سایت عسلویه و خیلی موارد دیگر به علی سلیمی مربوط می‌شود. سلیمی چند شماره منتشر شده نشریه نوید آریا را دیده و می‌گوید کارکنان اقبال خوبی به این نشریه داشته‌اند و به همین دلیل از اینکه در این شماره با ما گفت‌وگو دارد خوشحال است. سلیمی متولد ۱۳۵۴ است و می‌گوید با آریاساسول بزرگ شده و دوست دارد در همین شرکت هم بازنشسته شود. او از سال ۱۳۷۹ در پتروشیمی تبریز فعال بوده و درباره اینکه چطور به سمت آریاساسول کشیده شده است، می‌گوید: «دفتر پتروشیمی تبریز با پتروشیمی پارس در یک ساختمان بود و من چهار سال در این شرکت حضور داشتم. در آنجا از روند جذب آریاساسول باخبر شدم و از سال ۱۳۸۲ به این شرکت آمدم و مدتی در واحد LD مشغول به کار بودم، اما با روحیه من سازگار نبود.» او پس از مدتی به دلایل شخصی چند ماه مرخصی می‌گیرد و به تهران می‌آید و دوباره به شرکت برمی‌گردد، اما این بار در دفتر تهران و در پایتخت ماندگار می‌شود.

از نخستین نفرات استخدامی شرکت هستم

سلیمی می‌گوید: «به دلیل اینکه جزو نفرات اول استخدام‌شده در شرکت بودم، از جزئیات فعالیت‌ها مطلع هستم و می‌دانم چه موضوعاتی مهم و در اولویت هستند.» این عضو خانواده آریاساسول می‌افزاید: «فعالیت‌های مربوط به دفتر تهران را انجام می‌دهم که البته همه این‌ها با هماهنگی و حمایت مدیر محترم امور اداری انجام می‌شود.» سلیمی با اشاره به مدیرانی که در این سال‌ها با آن‌ها همکاری کرده است، می‌افزاید: «من همواره تلاش می‌کنم که وظایف محوله را درست و به‌موقع انجام بدهم؛ از یک پذیرایی ساده گرفته تا مسئولیت‌های مهم‌تر!» وی با بیان اینکه همیشه در حدود اختیارات خود به کارکنان ارائه خدمت می‌کند، گفت: «من از جان و دل برای امور همه کارکنان وقت و انرژی می‌گذارم. در همه این سال‌ها سعی کردم بهترین عملکرد را داشته باشم و تمامی مدیران و همکاران نیز با من برخورد و رفتار خوبی داشته‌اند و احترام بین ما همواره حفظ شده است. البته خوشبختانه افرادی که در آریاساسول جذب می‌شوند، بسیار دقیق و فرهیخته هستند.»

با آریاساسول بزرگ شدم

هماهنگ‌کننده امور اداری دفتر تهران در پاسخ به این سؤال که با وجود شرایط سخت کاری چه چیزی شما را در آریاساسول نگه داشته است، گفت: «امور مرتبط با فعالیت‌های اداری را دوست داشتم. همان سال‌های اول، مدتی در واحد LD مشغول به کار شدم، اما ادامه ندادم و دوباره به امور اداری برگشتم. در این سال‌ها با آریاساسول بزرگ شدم و تمایل دارم در همین شرکت بازنشسته شوم.» او ادامه می‌دهد: «اینجا را عضوی از خانواده خودم می‌دانم. همه زندگی و خانواده من با این شرکت شکل گرفته و بزرگ شده است.» سلیمی با اشاره به حساسیتی که درمورد تردد و پروازهای نیروهای خارجی وجود دارد، می‌افزاید: «هماهنگی پروازها باید سر وقت انجام شود و حتماً باید یک نفر قبل از آن‌ها در فرودگاه حاضر باشد. من شخصاً برای این پروازها ساعت سه‌ونیم از خواب بیدار می‌شدم تا به‌موقع فرودگاه باشم و تا زمانی که مسافران خارجی سوار هواپیما شوند و پرواز کنند، از فرودگاه بیرون نمی‌آمدم.» سلیمی می‌گوید: «در همه این سال‌ها وقتی به کارکنان چشم می‌گویم، یعنی همه تلاشم را برای انجام وظایف محوله خواهم کرد، ولو اینکه

تمایل دارم بیشتر در کنار خانواده‌ام باشم



وی اذعان دارد که حضورش در خانه و در کنار خانواده کم بوده و می‌گوید: «همسر خانه‌دار است و در این سال‌ها امور مربوط به دو پسر را مدیریت کرده است. پسر بزرگم سال آخر کارشناسی اقتصاد است و پسر دیگرم هم دوران دبیرستان را می‌گذراند. در همه این سال‌ها من در جریان درس و مدرسه بچه‌ها نبودم. البته همسر و فرزندان شرایط کاری من را می‌دانند و سختی آن را درک و از من حمایت می‌کنند. اگر این حمایت نبود، در این مدت نمی‌توانستم در اداره بمانم و با روحیه بالا کار کنم.» او همچنین از اینکه در این سال‌ها زمان کمی را در کنار خانواده بوده، می‌گوید: «افراد خانواده‌ام در این سال‌ها چند باری به منطقه آمده‌اند و با شرایط شرکت و منطقه عسلویه آشنا هستند. پسر کوچکم می‌گوید می‌تواند جای من کار کند و به من می‌گوید کار تو اصلاً سخت نیست! پسر بزرگم هم کارهای عکاسی هنری می‌کند و علاقه زیادی دارد.» سلیمی با بیان اینکه در سال ۱۴۰۷ بازنشسته می‌شود، از اینکه می‌تواند به امور شخصی‌اش بیشتر رسیدگی کند خوشحال است و می‌افزاید: «خیلی‌ها دوست ندارند بازنشسته شوند، چون ارتباطشان با شرکت کامل قطع می‌شود. پدرم به رحمت خدا رفته و هر زمانی که بازنشسته شوم، فرصت دیدن مادرم را که در قید حیات است، بیشتر خواهم داشت.»

از وقت خودم و خانواده‌ام بزنم.» او به تغییرات شرایط کاری در این سال‌ها اشاره می‌کند و می‌افزاید: «اینترنت و استفاده از برنامه‌های مسیریابی و نقشه‌های آنلاین، در هماهنگی برنامه سفرها و جابه‌جایی نیروهای شرکت تأثیر زیادی داشته و کمی از حجم کار ما کم شده است.»

یک روز کاری چگونه می‌گذرد

علی سلیمی را همه در آریاساسول می‌شناسند؛ هر کسی که کارش به دفتر تهران بیفتد، چه کار شخصی باشد و چه مربوط به سازمان، حتماً یک بار حضوری یا تلفنی با او صحبت کرده است. سلیمی آن‌قدر به افراد و کارشان اهمیت می‌دهد که تقریباً تمامی افسرانی را که با آن‌ها تماس داشته، به ذهن می‌سپارد. او با همه به احترام برخورد می‌کند و تا جایی که بتواند کار افراد را راه می‌اندازد.

از سلیمی درمورد فعالیتش در دفتر تهران پرسیدیم که در پاسخ، با بیان اینکه «آن‌قدر این کارها زیاد هستند که نمی‌شود همه را گفت»، فهرست‌وار به بخشی از آن‌ها اشاره کرد. سلیمی می‌گوید: «وقتی یکی از نگهبانی برج کیان سراغ آریاساسول را می‌گیرد، حتماً او را به من ارجاع می‌دهند. از پیک موتوری و پیک رستوران گرفته، تا کارمند، مدیر، وزیر و وکیل، همه سراغ من می‌آیند و من برحسب وظیفه باید علاوه بر راهنمایی آن‌ها، تا رفع و رجوع شدن کارشان پیگیر باشم. از پذیرایی و تهیه نهار و حتی شام مهمانان گرفته تا جابه‌جایی آن‌ها

من همواره تلاش می‌کنم که وظایف محوله را درست و به‌موقع انجام بدهم؛ از یک پذیرایی ساده گرفته تا مسئولیت‌های مهم‌تر



چند قاب از کارکنان آریاساسول بین سال‌های ۸۹ تا ۹۰

آنچه می ماند فقط خاطره‌ها است

خوانندگان محترم و کارکنان عزیز شرکت پلیمر آریاساسول ماهنامه نوید آریا در نظر دارد طی شماره‌های آتی نیز با انتشار عکس‌های قدیمی در صفحه نوستالژی به مرور خاطرات بپردازد، لذا خواهشمند است در صورت داشتن عکس‌های قدیمی و خاطره‌انگیز، آن‌ها را به امانت در اختیار واحد روابط عمومی قرار دهید تا در نوبت چاپ قرار گیرد.





بوشهر، سرزمین سواحل بکر و زیبا

گنجی نهفته در نایبند

سواحل جنوبی ایران به عنوان یکی از جاذبه‌های زیبای گردشگری در داخل و خارج از کشور معرفی می‌شوند و هر ساله، به خصوص در فصل پاییز و زمستان که آب‌وهوای مناطق جنوبی بهاری می‌شوند، سیل گردشگران به سمت استان‌های جنوبی و به خصوص سواحل زیبای خلیج نایبند سرازیر می‌شوند. پارک ملی نایبند، اولین پارک ملی دریایی کشور، در دهه پنجاه به عنوان منطقه حفاظت‌شده «نایبند» انتخاب و معرفی شده است. این پارک ملی در جنوب شرقی بندر بوشهر قرار گرفته و جنگل‌های حرای مجزای آن در محدوده سواحل عسلویه، بساتین و هاله تجمیع شده است. در بخش خشکی این پارک ملی، گونه‌های جانوری مختلفی همچون کل و بز، قوچ و میش و گونه نادر آهوی جبر ثبت شده‌اند. این منطقه دارای خورهای متعدد، جنگل‌های حرا و انواعی از درختان گرمسیری نظیر کنار و کهور ایرانی و به خصوص درخت انجیر معابد است. در عین حال، خلیج نایبند زیستگاه گونه‌های متنوعی از مرجان‌ها و ماهی‌های متنوع، لاک‌پشت‌های پوزه عقابی، دلفین‌های گوژپشت و... است.



جاذبه‌های خلیج نایبند

اما بسیاری از گردشگران خلیج نایبند را به جاذبه‌های طبیعی که در دل سواحل آن جای گرفته و پنهان شده‌اند، می‌شناسند. ساحل زیبای بندر مقام، ساحل مکسر، گردنه عشاق، ساحل تب و... از جاذبه‌های خلیج نایبند هستند که هر کدام به تنهایی به عنوان جاذبه‌های گردشگری این منطقه شناخته می‌شوند. در بخش‌های مختلفی از این سواحل زیبا، دهانه‌های سنگی و شنی از دل ساحل بیرون زده و اشکال زیبا و جذابی را ایجاد کرده است؛ دهانه‌هایی کوچک و بزرگ که شبیه غارهایی آبی، تنها در بخش‌هایی از روز بیرون از آب هستند و قابلیت بازدید و دسترسی دارند.



ساحل بنود

برخی از این دهانه‌های زیبای ساحلی راه دسترسی از ساحل ندارند و فقط برخی افراد محلی، با قایق امکان دسترسی به آن‌ها را دارند. اما برخی دیگر همچون ساحل «بنود» از ساحل مسیر دسترسی دارند و می‌توان با طی پیاده‌روی ساحلی کوتاه و عبور از میانه سازه‌های زیبای سنگی و شنی، به این غار زیبای ساحلی-دریایی رسید.

بسیاری از افرادی که غار بنود را دیده‌اند می‌گویند تجربه‌ای شبیه کشف یک گنج را دارد و حس و حالی که موج‌های سبز از میان دیواره‌های ساحلی به گردشگر می‌دهد، قابل مقایسه با تجربه‌های دیگر نیست.

برای رفتن به ساحل زیبای بنود باید مسیر فرودگاه عسلویه را دنبال کنید. می‌توانید آن را در شش کیلومتری چاه مبارک در شهرستان عسلویه هم پیدا کنید و یا روستای «زُبار» را در نقشه جست‌وجو کنید؛ چون برای رفتن به سمت ساحل بنود باید از این روستا بگذرید. البته این روستا آخرین نقطه آبادی است و اگر مواد غذایی و آب هم می‌خواهید، باید از همین روستا تهیه کنید. اگر با خودروی شخصی می‌روید، تا جایی نزدیک ساحل مسیر خاکی وجود دارد، اما اگر خودروی شخصی ندارید، می‌توانید از روستای زبار خودرو کرایه کنید. توجه داشته باشید که تردد اتوبوس و مینی‌بوس را برای جاده منتهی به بنود ممنوع کرده‌اند.

پس از رسیدن به ساحل بنود، باید مسافتی را در میان سازه‌های زیبای سنگی طی کنید و به جایی می‌رسید که باید از یک ارتفاع حدود سه متری، با طنابی که گردشگران قرار داده‌اند پایین بروید و وارد دهانه اصلی غار بنود شوید. پس از آن می‌توانید وارد غار شوید و از آن لذت ببرید و عکس‌های زیبا بگیرید. توجه داشته باشید که بهترین زمان بازدید و شناکردن در این محدوده، در ساعت‌های خاصی است که آب پایین آمده و باید مراقب بالا آمدن آب و موج‌های بلند در زمان شناکردن باشید. این محدوده ساحلی هیچ پوشش گیاهی و سایه‌بانی ندارد، پس در زمان تهیه لوازم و پوشش، به این نکته هم توجه داشته باشید. بهترین زمان برای ملاقات با این زیبایی پنهان در دل سواحل نایبند، نیمه دوم سال است که هوای استان بوشهر بهاری و خنک می‌شود و می‌توان از زیبایی این منطقه بیشتر لذت برد. البته اگر در روزهای وسط هفته به این غار سر بزنید بهتر است؛ چرا که در روزهای آخر هفته تعداد بیشتری از گردشگران در آنجا حضور خواهند داشت.

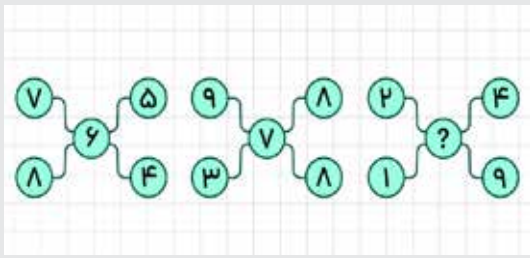




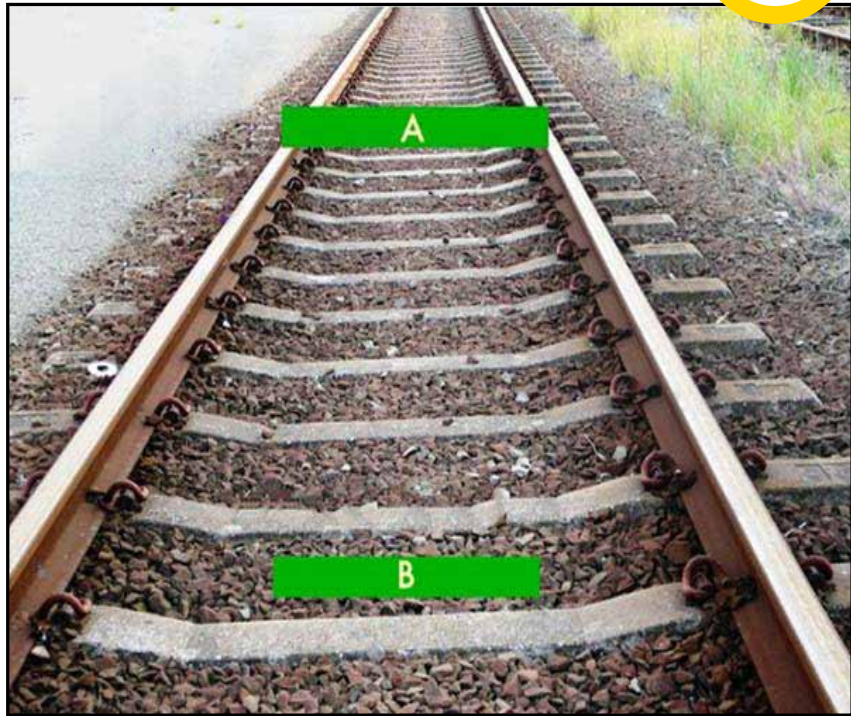
بازی ریاضی



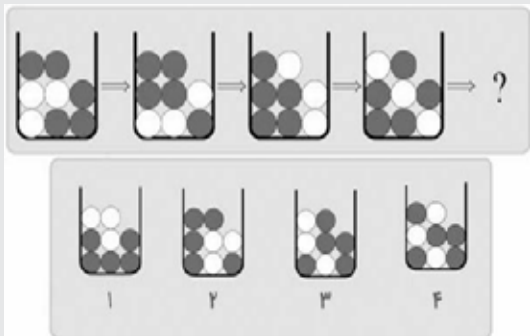
جای علامت سوال چه عددی قرار می گیرد



کدام خط طول بیشتری دارد؟



در پروسه زیر کدام گزینه تصویر بعدی خواهد بود؟



	۷			۴		۹		۸
			۲			۶		
					۸	۱	۷	
			۹				۶	
		۷				۹		
۱				۶		۳		
۸					۳			
۷	۲		۱					
	۴							

		۷		۳	۴	۸		۶
۸	۶							
		۴						۹
۶				۷		۹		
	۴	۲						۵
			۶					۲
						۳		
	۲	۹	۸					

		۹	۲		۱			
			۸	۹		۲		
			۵					
	۴				۹			
۶					۵	۲		
		۲		۳			۶	
۵					۳			
						۷	۵	
۴		۷	۳	۵		۱		

								۸
							۱	۹
								۵
								۲
		۶		۴				۹
	۵						۶	
۷						۲		
۶	۲		۵					
	۸					۳		
۳		۹		۸				۵

سودوکوی سامورایی

روش حل سودوکوی سامورایی همانند سودوکوهای عادی است. اعداد ۱ تا ۹ را طوری در خانه های خالی هر ۵ جدول قرار دهید که در هر سطر، ستون و هر بلوک ۳ در ۳ فقط یکبار تکرار شود. تنها یک جواب وجود دارد و شما بدون حدس زدن می توانید آن را پیدا کنید.