



Editorial

اردوان فرزین پور

مدیر بهداشت، ایمنی و محیط زیست



مدیریت ایمنی فرایند با استفاده از هوش مصنوعی

اهمیت مدیریت ریسک فرایند، از زمان تدوین استاندارد API در دهه ۹۰ میلادی، ابتدا با ۱۱ عنوان، سپس با دستورالعمل OSHA با ۱۴ عنوان و در نهایت با دستورالعمل‌ها و راهنمای سازمان CCPS مبتنی بر ریسک در سال ۲۰۰۷ با ۲۰ عنوان، در جوامع صنعتی مورد توجه بسیار قرار گرفته است. در این خصوص، با نگاهی به پیشرفت دانش در زمینه به‌کارگیری تکنولوژی‌های به‌روز و فناوری اطلاعات، باید در جهت ارتقا و استفاده هر چه بیشتر از این امکانات، به‌منظور بهبود مدیریت ایمنی فرایند، گام‌های بلندی برداشته شود.

با توجه به پیچیدگی‌های صنایع نفت، گاز و پتروشیمی و مواجهه با ریسک‌های عملیاتی-فرایندی از جمله کار با مواد شیمیایی خطرناک، همواره سلامت کارکنان و تجهیزات مورد استفاده در مخاطره است که در نهایت می‌تواند سرمایه‌های انسانی و تجهیزات و سودآوری یک سازمان را تحت تأثیر قرار دهد. مواجهه با این حوادث و تجزیه و تحلیل آن‌ها نشان می‌دهد که اصلی‌ترین عامل بروز این حوادث، توجه نکردن به مبانی و الزامات مدیریت ایمنی فرایند است. بنا بر همین موارد، سال‌ها از زمانی که در پلیمر آریاساسول روی مدیریت ایمنی فرایند کار کرده‌ایم می‌گذرد و امروز به مرحله‌ای رسیده‌ایم که می‌توانیم تجربیات خودمان در این بخش را با دیگر مجموعه‌هایی که در اول راه هستند، به اشتراک بگذاریم. شاید این موضوع دلیلی باشد بر برگزاری همایشی با همین عنوان، که امیدوارم این همایش استمرار داشته باشد.

قطعاً جای چنین فضایی در صنعت خالی بود، چراکه ایمنی فرایند مستقیماً به تولید مربوط است! همان‌طور که ما در پلیمر آریاساسول نتیجه مثبتی از اجرای ایمنی فرایند دیدیم و توانستیم رکورد تولید ادوار را بشکنیم، قطعاً شرکت‌های دیگر نیز با استمرار و پایداری در این بخش می‌توانند به اهداف بسیار مثبت و البته سودآوری بیشتر دست یابند. به نظر می‌رسد هر چه شرکت‌ها سرمایه‌گذاری بیشتری بر موضوع ایمنی فرایند داشته باشند، به همان میزان هم تولید بیشتر و هم آرامش بیشتری را تجربه خواهند کرد.

در این میان، مهم‌ترین قسمت در ایمنی فرایند، مدیریت ریسک است که مجموعه آریاساسول در این موضوع بسیار حرفه‌ای عمل کرده و شاخصه‌های بسیار خوبی تعریف شده است. البته قسمتی از آن‌ها در بخش‌هایی از همایش توسط کارشناسان ما ارائه شد؛ چراکه شناسایی خود ریسک به‌تنهایی کافی نیست و باید حتماً پایش و کنترل شود تا بتوانیم با تعیین شاخص مناسب، به حداقل آسیب‌پذیری برسیم. بهره‌مندی از چندین روش ارزیابی ریسک به مدیریت ریسک کمک می‌کند. به‌طور مثال، برای آنکه بتوانیم ورودی و حاصل ارزیابی‌های ریسک‌های سالیانه پیش‌بینی‌شده را داشته باشیم، باید فعالیت‌های روزمره تولید و عملیات تحت نظر باشد، فعالیت‌های خاص تعمیراتی پرخطر یا حتی حاصل از ریسک‌های خروجی مدیریت تغییر ارزیابی شود و باید از چند روش و تکنیک مدیریت ریسک در کنار هم برای هم‌پوشانی بهتر استفاده شود.

در چند سال اخیر، استفاده از دانش Digital Transformation و یا هوش مصنوعی برای شناسایی، ارزیابی و کنترل پویای ریسک‌های فرایندی، پیشگیری از بروز حوادث و به‌عبارتی مدیریت ریسک نمود پیدا کرده است و در شرکت پلیمر آریاساسول نیز در این جهت گام‌های اولیه برداشته شده است. امیدواریم بتوانیم با استفاده از این دانش، در جهت شناسایی و مدیریت هر چه پویاتر ریسک‌های فرایندی و تولید ایمن و توسعه پایدار گام برداریم و نکته حائز اهمیت در این محث، که حرکت به این سمت برای افزایش اطمینان از ایمنی فرایندها و نهایتاً تولید مستمر است، اجتناب‌ناپذیر خواهد بود.

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



نشریه کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول

نوبه‌ایا

www.aryasasol.com

سال نخست / شماره ۲ / مهر ۱۴۰۲

صاحب امتیاز:
روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول

زیر نظر شورای سردبیری

فنی و هنری:
امیرحسین ضیا سیستانی
زینب صادقی نژاد

نشانی: استان بوشهر، عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی
انرژی پارس
تلفن: +۹۸ ۲۱ ۸۵۹۲۰۰۰۰ - شماره: +۹۸ ۷۷ ۳۷۲۶۶۰۰۸
کد پستی: ۷۵۱۱۸۱۱۳۶۵

از توسعه بازار تا مسئولیت‌های اجتماعی

4



نوبه‌ایا

نوبه‌ایا

سال نخست / شماره ۲ / مهر ۱۴۰۲
www.aryasasol.com

سال نخست / شماره ۲ / مهر ۱۴۰۲
www.aryasasol.com

گردشگری

گذری بر جاذبه‌های گردشگری گمنام چم

۴۶



خانواده

شناسایی یک گونه نادر گروه خونی در میان کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول

بمبئی در عسلویه

۳۰



HSE

هم‌اندیشی متخصصان صنعت نفت ایران در همایش ایمنی فرایند

۴۴



دفاع مقدس

مرور خاطرات دفاع مقدس بادو تن از کارکنان حراست شرکت پلیمر آریاساسول

ناگفته‌هایی از ایثار و فداکاری

۳۲



کارکنان

تیم آتش نشانان آریاساسول از تلاش، سختی‌ها و رشادت‌های خود می‌گویند

ایستادگی تاپای جان

۱۴



کارکنان

گذری بر تلاش کارکنان بخش انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول

کارما مشابه واحدهای عملیاتی است

۴۰





نگاهی به حضور آریاسول در هفدهمین رویداد بین‌المللی ایران پلاست



از توسعه بازار تا مسئولیت‌های اجتماعی

نمایشگاه بین‌المللی ایران پلاست هفدهم، در روز چهارشنبه، ۲۸ شهریور ۱۴۰۲، به کار خود پایان داد؛ نمایشگاهی که هر ساله شرکت‌های بسیاری را از سرتاسر دنیا گرد هم می‌آورد تا آخرین دستاوردها و برنامه‌های خود برای آینده را به اشتراک بگذارند. آریاسول نیز هر ساله با حضور پررنگ خود، اهداف مختلفی را دنبال می‌کند. معرفی محصولات و گریدهای جدید پلیمری به بازدیدکنندگان و مشتریان، گفت‌وگوهای رودررو با مصرف‌کنندگان نهایی محصولات و ایجاد فرصت برای فروش مستقیم کالا، شناسایی شرکت‌های برتر برای تأمین کالا و تدارکات، گفت‌وگو با متخصصان عرصه تولید پلیمر و تبادل دانش، امضای تفاهم‌نامه‌ها و قراردادهای با شرکت‌های مختلف و دسترسی به اهداف ویژه در زمینه مسئولیت اجتماعی را می‌توان از دستاوردهای آریاسول در ایران پلاست ۱۴۰۲ برشمرد. در ادامه به بررسی برخی از رویدادهای مهم آریاسول در این آوردگاه بین‌المللی می‌پردازیم.

مذاکرات فشرده آریاسول یا شرکت‌های خارجی

اگرچه ایران پلاست یک رویداد در داخل ایران بود، اما این موضوع سبب نشد که مذاکرات با خریداران خارجی محصول کم‌رنگ باشد. از آنجایی که آریاسول یک برند بین‌المللی معتبر است، بازدیدکنندگان خارجی از فرصت پیش‌آمده استفاده کردند و در غرفه آریاسول حاضر شدند. مهدی بهمنی، مدیر بازاریابی و فروش شرکت پلیمر آریاسول، با اشاره به این موضوع گفت: «در این دوره از نمایشگاه، شرکت پلیمر آریاسول توانست با بیش از ۱۶۰ شرکت خارجی مذاکره کند و محصولات در حال تولید و توسعه خود را به این مشتریان ارائه دهد. همچنین، توضیحات مورد نیاز در مورد فرایند رجیستری، خرید، نحوه حمل محصول و انتقال وجه به آن‌ها ارائه شد.»

بهمنی با ارائه این توضیحات افزود: «به‌طور کلی، روزانه علاوه بر جلسات تقویمی، بیش از ۴۰ جلسه کوتاه با مشتریان برگزار شد که بیشترین مراجعه‌کنندگان از شرکت‌های پاکستان، افغانستان، روسیه، عراق و همچنین کشورهای اروپایی و هندوستان بودند.»

به گفته وی، بیشترین گریدهای

حضور فعالانه شرکت پلیمر آریاسول در ایران پلاست هفدهم به گونه‌ای است که بسیاری از مشتریان در تپ و تاب انعقاد تفاهم‌نامه‌ها و برگزاری جلسات مذاکره برای خرید یا تأمین محصولات مورد نیاز دو طرف هستند. از جمله این تفاهم‌نامه‌ها که با انجام مذاکرات صورت گرفت، تفاهم‌نامه‌های مهم آریاسول با پتروشیمی‌های امیرکبیر بود.

درخواستی مشتریان در طول این نمایشگاه، LEC۱۹۶۹، به‌عنوان گریدهای جدید این شرکت بود و گریدهای HBM۵۵۲۰ و HBM۵۰۲۰ به‌عنوان گریدهای در حال توسعه با استقبال زیادی روبرو شدند. همچنین، تقاضای زیادی برای گریدهای MF۱۳۷۱۳ و سایر گریدهای فیلمی و لوله نیز دریافت شد. مدیر بازاریابی و فروش آریاسول تصریح کرد: «به‌طور کلی، حضور آریاسول در این نمایشگاه بسیار پربار بود و پیش‌بینی می‌شود که مشتریان جدید زیادی به لیست مشتریان صادراتی شرکت پلیمر آریاسول اضافه شوند که فرصتی برای توسعه بازار شرکت پلیمر آریاسول در بازارهای جهانی است.»

کیفیت تأییدشده محصولات آریاسول برای مشتریان

حضور فعالانه شرکت پلیمر آریاسول در ایران پلاست هفدهم به گونه‌ای است که بسیاری از مشتریان در تپ و تاب انعقاد تفاهم‌نامه‌ها و برگزاری جلسات مذاکره برای خرید یا تأمین محصولات مورد نیاز دو طرف هستند. از جمله این تفاهم‌نامه‌ها که با انجام مذاکرات صورت گرفت، تفاهم‌نامه‌های مهم آریاسول با پتروشیمی‌های تخت جمشید و امیرکبیر بود.

مدیرعامل یک شرکت تأمین کننده قطعات خودرو روسیه گفت: «مذاکرات سازنده‌ای انجام و پیشنهادهای خوبی برای نیازهای ما ارائه شد. امروز تصمیم گرفتیم به غرفه آریاسول بیاییم و مذاکره‌ای با ادامه دهیم و به یک قرارداد رسیدیم.»

انجام داد، با اشاره به دیدارهای مقامات دو شرکت در نمایشگاه روس پلاست مسکو، گفت: «مذاکرات مفید، مثبت و سازنده‌ای انجام و پیشنهادهای خوبی برای نیازهای ما ارائه شد. امروز تصمیم گرفتیم به غرفه آریاسول بیاییم و مذاکره‌ای با ادامه دهیم و به یک قرارداد رسیدیم.»

انجام داد، با اشاره به دیدارهای مقامات دو شرکت در نمایشگاه روس پلاست مسکو، گفت: «مذاکرات مفید، مثبت و سازنده‌ای انجام و پیشنهادهای خوبی برای نیازهای ما ارائه شد. امروز تصمیم گرفتیم به غرفه آریاسول بیاییم و مذاکره‌ای با ادامه دهیم و به یک قرارداد رسیدیم.»

انجام داد، با اشاره به دیدارهای مقامات دو شرکت در نمایشگاه روس پلاست مسکو، گفت: «مذاکرات مفید، مثبت و سازنده‌ای انجام و پیشنهادهای خوبی برای نیازهای ما ارائه شد. امروز تصمیم گرفتیم به غرفه آریاسول بیاییم و مذاکره‌ای با ادامه دهیم و به یک قرارداد رسیدیم.»

انجام داد، با اشاره به دیدارهای مقامات دو شرکت در نمایشگاه روس پلاست مسکو، گفت: «مذاکرات مفید، مثبت و سازنده‌ای انجام و پیشنهادهای خوبی برای نیازهای ما ارائه شد. امروز تصمیم گرفتیم به غرفه آریاسول بیاییم و مذاکره‌ای با ادامه دهیم و به یک قرارداد رسیدیم.»





شوند.

حضور آریاساسول در سالن مهم ۸ و ۹ نمایشگاه ایران پلاست، فرصت مغتنمی برای دیدار با سازمان‌های تأثیرگذار بین‌المللی بود. امیری مقدم در این خصوص به انجام مذاکره با عضو اتاق بازرگانی ایران-آلمان و بررسی مشترک راهکارهای جدید تجارت و تبادلات مالی اشاره کرد. ضمن آنکه نمایندگان انحصاری برندهای اروپای غربی در غرفه شرکت حاضر شدند و با مدیریت تدارکات مذاکره کردند.

شناسایی شرکت‌های لجستیک در این نمایشگاه، یکی از اهداف واحد تدارکات بود که به گفته مدیر تدارکات، این موضوع، به‌ویژه در حوزه شرکت‌های حمل و نقل دنیال و توانمندی شرکت‌های حاضر در نمایشگاه بررسی شد. در میز مدیریت تأمین منابع (Sourcing) نیز مذاکرات گسترده‌ای انجام شد. براساس اعلام این مدیریت، بیش از ۲۴۰ بازدیدکننده برای توسعه منابع داخلی و خارجی در زمینه تجهیزات، مواد شیمیایی و خدمات حمل و نقل از کشورهای مختلفی از جمله چین، آلمان، ایتالیا، ترکیه و... برای مذاکره به غرفه شرکت مراجعه کردند.

روزهای شلوغ برای مرکز نوآوری و دانش‌بنیان آریاساسول

مرکز نوآوری و دانش‌بنیان شرکت پلیمر آریاساسول نیز در نمایشگاه هفدهم ایران پلاست، روزهای پرکاری را پشت‌سر گذاشت. پاسخ‌گویی به مراجعان، امضای یک تفاهم‌نامه مهم با معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست‌جمهوری و تبادل دانش و فناوری با شرکت‌های معتبر، فقط بخشی از فعالیت‌های این مرکز بود.

محمود مقیمی، مدیر مرکز نوآوری و دانش‌بنیان شرکت پلیمر آریاساسول، در همین خصوص به حضور در سمینار کاتالیست‌های جدید در سالن همایش فناوری و نوآوری اشاره کرد و افزود: «در این دوره، مرکز با پارک فناوری نفت به‌منظور تعاملات بیشتر و بررسی ارتباطات دوطرفه مذاکراتی داشت.»

همچنین، تعاملات درخصوص هم‌افزایی در ارتباط با تأمین سرمایه پروژه‌های فناورانه حوزه پتروشیمی با صندوق پژوهش و فناوری دانشگاه آزاد، از دیگر مواردی بود که به گفته مقیمی در این نمایشگاه دنبال شد.

مرکز نوآوری و دانش‌بنیان آریاساسول در کنار این موضوع، تعامل با معاونت توسعه اقتصاد دانش‌بنیان معاونت علمی درخصوص احصای نیازهای فناورانه صنعت نفت، گاز و پتروشیمی را دنبال کرد.

توسعه گریدهای جدید در افق توسعه آریاساسول

شرکت پلیمر آریاساسول توسعه گریدهای جدید را همواره به‌عنوان یکی از اهداف توسعه‌های خود دنبال می‌کند؛ محصولاتی که بتواند طیف گسترده‌تری از نیازهای مشتریان را در بازارهای داخلی و بین‌المللی پوشش دهد. از جمله فعالیت‌های توسعه‌ای می‌توان به تولید گرید ۱۹۶۹ به‌منظور اکسترژن کوتینگ، گرید ۵۵۲۰، ۵۰۲۰ و MF۱۳۸۲۰ اشاره کرد.

مصطفی رنجبر، کارشناس ارشد فرایند شرکت پلیمر آریاساسول، در سمینار استانداردها و نوآوری‌های جدید در مواد اولیه لوله و اتصالات پلی‌الفین که در روز یکشنبه (۲۶ شهریور ۱۴۰۲) در محل نمایشگاه ایران پلاست هفدهم برگزار شد، به ارائه‌ای با موضوع توسعه گرید PE۸۰ و ارتقای ویژه خاص کیفی آن

به‌منظور دستیابی به خواص Premium پرداخت و در پایان جلسه پرسش و پاسخ نیز برگزار شد.

به گفته وی، در این نمایشگاه، مشاوره‌های فنی و راهنمایی‌های لازم به مشتریان برای استفاده صحیح و استاندارد از محصولات پلیمری تولیدی شرکت ارائه شد. کارشناس ارشد فرایند آریاساسول همچنین از اشتراک‌گذاری دانش با شرکت‌های پتروشیمی هم‌سطح برای رفع مشکلات فرایندی در چهار روز نمایشگاه خبر داد.

غرفه آریاساسول، پذیرای مهمانان سرشناس ملی و بین‌المللی

حضور شخصیت‌های برجسته سیاسی، همچنین مدیران عامل شرکت‌های پتروشیمی کشور، فرصتی برای آریاساسول بود تا ضمن گفت‌وگوهای رودررو برای توسعه روابط، از نظرات و راهکارهای دیگران نیز برای تقویت و ارتقا جایگاه برتر خود در بین سایرین استفاده کند. در روز نخست این نمایشگاه، مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، با حضور در غرفه آریاساسول، به بررسی چالش‌های تولید و صادرات محصولات و نیازهای بسترسازی برای تسهیل این موارد پرداخت. محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل آریاساسول نیز،

ضمن تشریح دستاوردهای این شرکت در سال‌های اخیر، چالش‌های پیش روی توسعه فعالیت‌های شرکت را برشمرد و با ارائه راهکارهایی، حمایت مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی را خواستار شد.

دیدار سفیر عربستان و مذاکره با مقامات شرکت پلیمر آریاساسول از موضوعات خبری غرفه این شرکت در هفدهمین نمایشگاه ایران پلاست بود. در این دیدار، سفیر عربستان سعودی در تهران، با حضور در غرفه شرکت پلیمر آریاساسول، ضمن تأکید بر روابط دوستانه کشور عربستان با ایران و همکاری‌های دوجانبه در بخش صنعت، ابراز امیدواری کرد که به دنبال این رایزنی‌ها، مشارکت شرکت‌های پلیمر عربستان با شرکت آریاساسول رقم بخورد. علاوه بر سفیر عربستان، حضور بهادر عبدالله اف، سفیر ازبکستان، در غرفه شرکت پلیمر آریاساسول، از دیگر موضوعات مورد توجه در این نمایشگاه بود. عبدالعلی علی‌عسگری، مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، از مقام‌های مهمی بود که به دیدار مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در غرفه آمد.

مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، در آخرین روز نمایشگاه برای بار دوم در غرفه شرکت حاضر شد و از نزدیک با توان‌خواهان

مؤسسه نگهداری از معلولین کلید بهشت که در روزهای برگزاری نمایشگاه ایران پلاست، میهمان غرفه آریاساسول بودند، دیدار کرد.

پیگیری برنامه‌های مسئولیت‌های اجتماعی

شرکت پلیمر آریاساسول در روزهای حضور خود در رویداد بین‌المللی ایران پلاست، در کنار فعالیت‌های توسعه بازار و جذب مشتریان، از فعالیت‌های مبتنی بر مسئولیت‌های اجتماعی غافل نشد و به‌عنوان سفیر توان‌خواهان کلید بهشت، با برگزاری میز مسئولیت‌های اجتماعی در غرفه شرکت، برای جلب حمایت شرکت‌های حاضر در نمایشگاه اقدام کرد. چند تن از توان‌خواهان مرکز به همراه مادریاران خود در این نمایشگاه حاضر شدند تا ضمن نمایش آثار معلولان، نیازها و مصائب آن‌ها را برای بازدیدکنندگان توضیح دهند. در نمایشگاه جاری، آثار نقاشی برای بازدیدکنندگان به نمایش درآمد و شرکت‌های حاضر همچون پتروشیمی تبریز، پتروشیمی‌های پروپیلن مکران و بوشهر، پتروشیمی جم، هلدینگ پارسیان، بانک تجارت و شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، در این دور از نمایشگاه با خرید بسته‌های حمایتی تعریف‌شده، در مجموع هزینه‌های کامل یک سال مؤسسه را متقبل شدند.



مدیر مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول از عوامل مؤثر در رشد بی‌سابقه تولید می‌گوید

طعم شیرین رگوردزنی

ثبت رکورد تولید که مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در ابتدای سال ۱۴۰۲ و هم‌زمان با سال «رشد تولید و مهار تورم» وعده داده بود، اکنون به بار نشست. با تلاش یکایک کارکنان این مجتمع، رکورد قابل توجه یک‌میلیون و ۱۴ هزار تن در شش‌ماه نخست سال به ثبت رسید تا این شرکت اعداد و ارقامی شگفتی‌ساز و متفاوت را در طول عمر چند دهه خود تجربه کند و افزون بر آن، با برنامه‌ریزی برای طرح‌های توسعه‌ای، تمام‌قد برای رکوردهای جدید تولید، تا پایان سال آماده شود. به‌موازات رکوردشکنی تولید در مجتمع پلیمر آریاساسول، مقدار فروش هم در آخرین ماه تابستان ۱۴۰۲ با رکورد ۱۰۷ هزار تن ثبت شد که نسبت به شهر یور سال گذشته ۹ درصد و نسبت به ماه گذشته ۱۱ درصد رشد داشته است. همچنین، فروش شش‌ماهه شرکت در سال ۱۴۰۲ معادل ۶۱۳ هزار تن بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ به میزان ۵ درصد رشد داشته است. همانند تولید، فروش نیز در نیمه اول سال ۱۴۰۲ نسبت به همه سال‌های گذشته بالاتر بوده است. میزان فروش شرکت پلیمر آریاساسول در طی شهر یور ۲۸ هزار میلیارد ریال بود و فروش شهر یور امسال شرکت نسبت به شهر یور ۱۴۰۱ با ۲۴ درصد و نسبت به ماه گذشته با ۲۳ درصد رشد همراه بوده است. مبلغ فروش تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ پلیمر آریاساسول معادل ۱۶۵ هزار میلیارد ریال بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ افزایش ۱۱ درصدی داشت. مبلغ فروش تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲، بالاترین مبلغ فروش طی سال‌های فعالیت شرکت بوده است. سعید اسماعیلی، مدیر مجتمع پلیمر آریاساسول، در گفت‌وگو با نشریه نوید آریا، با اعلام خبر رکوردشکنی بی‌سابقه این مجتمع در تولید شش‌ماهه نخست امسال، از برنامه‌ریزی برای دستیابی به تولید ۲ میلیون تن تا پایان سال خبر داد و گفت: «دست‌برادری با همه همکاران دادیم که این رکورد را سالانه ثبت کنیم». از اعتماد و حمایت مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول و یکایک همکاران خود برای تلاش شبانه‌روزی و به‌ثمر نشستن این اقدام تشکر می‌کنم. اسماعیلی در این گفت‌وگو، اقدام‌ها و پروژه‌های انجام‌شده را که دستاورد آن رکوردشکنی تولید در مجتمع پلیمر آریاساسول بوده، تشریح کرده است. شایان توجه است که در این موفقیت شرکت پلیمر آریاساسول علاوه بر نقش تولید، نقش فروش محصولات نیز قابل بررسی و تشریح است که در شماره‌های آتی نوید آریا به این بخش نیز به‌طور مفصل خواهیم پرداخت. در ادامه متن گفت‌وگو با اسماعیلی را بخوانید.

❖ اگر بخواهیم میزان تولید هر یک از واحدهای تولیدی را در رکوردشکنی تولید مجتمع پلیمر آریاساسول بررسی کنیم، هر کدام چه سهمی دارند؟

در بخش تولید اتیلن، طی شش‌ماهه نخست امسال (۱۴۰۲) موفق به تولید بیش از ۵۶۸ هزار و ۱۵۰ تن شدید که نسبت به دوره مشابه سال گذشته رشد چشمگیر بیش از ۳۱ هزار و ۶۰۸ تن مازاد تولید را تجربه کردیم که عدد قابل توجهی نسبت به تمام واحدهای الفین کشور با این ظرفیت اسمی است. همچنین، در بخش تولید محصول سی‌تری پلاس (+C۳) نسبت به مدت مشابه بیش از ۵ هزار و ۶۴۳ تن افزایش تولید داشتیم. در واحدهای پلیمری نیز به‌ترتیب در بخش پلی‌اتیلن سنگین بیش از ۲۰۲ هزار و ۱۳۷ تن در گریدهای مختلف و در پلی‌اتیلن سبک بیش از ۱۸۷ هزار و ۴۴۰ تن گریدهای پلی‌اتیلن سبک تولید شده است. باید به این نکته اشاره کنیم که شیرینی این دستاورد زمانی دوچندان می‌شود که این رکورد در شرایط ایمن و بدون حادثه به سرانجام برسد. جادار از تمامی همکاران در بخش‌های مختلف به خاطر این رکورد بدون حادثه تشکر کنیم. موضوع مهمی که نباید از آن غافل بود، تلاش همکاران بخش بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول است که به‌موازات ثبت رکوردهای تولید دست روی دست گذاشتند و به تیم مجتمع کمک کردند تا محصولات تولیدی را به فروش برسانند. این امر جای تقدیر و تشکر دارد که با درک دغدغه‌های ما برای فروش محصولات اقدام کردند و خوشبختانه این بخش هم موفق به ثبت رکورد در مقایسه با ادوار قبل شده و همانند تولید، مقدار فروش در نیمه اول سال ۱۴۰۲ نسبت به همه سال‌های گذشته بالاتر بوده است. این دستاورد بزرگ در بخش تولید، فروش و مدیریت لجستیک محصولات پلیمری نتیجه و موهون کار تیمی در تمامی ارکان سازمان است. در یک جمله باید گفت که در مجتمع پلیمر آریاساسول، همه ارکان فعالیت خود را به نحو احسن انجام دادند.

❖ رکوردشکنی تولید مجتمع پلیمر آریاساسول از چه عوامل و اقداماتی می‌داند؟

عوامل تأثیرگذار در ثبت رکورد تولید می‌توان به چند حوزه مدیریت راهبردی و افزایش انگیزه و روحیه کارکنان، تیم‌های مشورتی و برنامه‌ریزی و پروژه‌ها و... مربوط دانست. اگر بخواهم ابتدا به بیان

نیمه نخست سال ۱۴۰۲ سپری شد؛ به‌عنوان مدیر مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول، مهم‌ترین دستاوردهای این شرکت را شامل چه مواردی می‌دانید؟

خوشبختانه با تلاش تمامی کارکنان عملیاتی، در سه واحد عملیاتی (الفین، LDPE و HDPE) طوری برنامه‌ریزی شد که به حداکثر تولید دست پیدا کنیم؛ به‌گونه‌ای که مجتمع پلیمر آریاساسول در طی شهر یور ۱۴۰۲ موفق به تولید ۱۶۸ هزار تن انواع محصولات شد که نسبت به شهر یور ۱۴۰۱ رشد ۹ درصدی را نشان می‌دهد. همچنین، تولید تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ معادل یک‌میلیون و ۱۴ هزار تن بوده است که نسبت به دوره مشابه سال گذشته ۳ درصد رشد داشته است. باید اشاره کنیم که میزان تولید نیمه اول سال ۱۴۰۲ در هیچ‌یک از ادوار گذشته شرکت پلیمر آریاساسول سابقه نداشته و این نخستین بار است که شرکت پلیمر آریاساسول توانست در شش‌ماهه اول سال به این میزان از تولید دست یابد. یعنی در واحد الفین اتیلن و اتیلن به‌عنوان محصول نهایی، سی‌تری پلاس (+C۳) به‌عنوان محصول جانبی و در محصولات پلیمری هم انواع گریدهای پلی‌اتیلن سنگین و سبک تولید شد.

فضای کسب‌وکار و مدیریت راهبردی به‌عنوان یکی از عوامل مهم و مؤثر در ثبت رکورد قابل توجه در شش‌ماهه نخست سال بردازم، باید اشاره کنیم دکتر محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، محیطی بدون استرس و با آرامش خاطر را برای تیم بهره‌برداري ایجاد کردند تا تولید را پایش و برای افزایش آن تلاش کنند. در این مسیر، یکی از اقداماتی که از سوی ایشان پایه‌گذاری شد، تشکیل کمیته پیگیری طرح و ایده همکاران از زمان ارائه تا مرحله اجراست که معتقدم این کمیته با بهره‌گیری از ظرفیت نیروی انسانی که تلفیقی از نیروی کار مجرب و کارکشته و جوانان دانش‌محور است، در رکوردشکنی تولید، کمک شایانی کرد. بسی تردید با

اعتماد و حمایت مدیریت ارشد آریاساسول توانستیم ایده‌های خود را اجرایی کرده و با شجاعت و جسارت، برای افزایش تولید گام برداشته و نتیجه مناسب دریافت کنیم که محاصل آن هم ثبت رکورد تولید بود. همچنین، ایجاد کمیته‌های مختلف باعث تبادل و تعامل و برنامه‌ریزی بهتر نفرات بخش‌های مختلف برای افزایش تولید شده است. از این‌رو، لازم می‌دانم از اعتماد و حمایت دکتر حیدرزاده تشکر کنیم. ما نیز با توکل به خدا توانستیم جوابگوی این اعتماد باشیم. از اقدامات مناسب دیگر در بخش فضای کسب‌وکار و مدیریت راهبردی متأثر از عملکرد مدیرعامل آریاساسول که با تمرکز در حوزه نیروی انسانی اجرایی شد؛ موضوع افزایش انگیزه و رفاه کارکنان است که در مقایسه با ادوار گذشته بی‌سابقه بوده است. در دوره مدیریت ایشان، افزون بر ایجاد عدالت‌بخشی برای تمام کارکنان اعم از رسمی و پیمانکاری، که همگی از امتیازات، پاداش‌ها و مشوق‌ها برخوردار شدند، با رویکرد مناسب مدیرعامل به ویژه

برای شرکت‌های همکار، روحیه خوبی به مجموعه تزریق شده است؛ در نتیجه تمامی کارکنان با جان و دل کار می‌کنند و شاهد ایجاد محیطی پرتانگیزه و مفرح در مجتمع پلیمر آریاساسول هستیم که همین باعث تعامل و مشارکت هر چه بیشتر کارکنان شده است.

به‌جرت می‌توانم بگویم در شرکت پلیمر آریاساسول کسی نیست که از کار و فعالیت خود در این مجتمع لذت نبرد و کاری خارج از وظایف به آن‌ها سپرده شود و پاسخ منفی دهد. یک نمونه از این موضوع را در واحد LD شاهد بودیم؛ یک اتاقک برای نگهداری مواد شیمیایی وجود دارد که به دلیل تحریم، همکاران بخش بازرگانی مجبور شدند سفارش بیشتری در آن جای دهند. با توجه به ضرورت نگهداری این مواد در محلی با دمای مناسب، پس از مشورت با همکاران بخش دپارتمان تعمیرات مجتمع، این پیشنهاد ارائه شد که با ساخت طبقات فلزی این مشکل را حل کنیم. ساخت طبقات نیازمند به‌کارگیری حدود ۱۵ نفر خارج از شرکت برای تسریع در روند ساخت آن بود، که همکاران دپارتمان تعمیرات مجتمع به‌شکل داوطلبانه این کار را عهده‌دار شده و اعلام کردند می‌خواهیم لطف مدیرعامل را جبران کنیم. بر این اساس، افزون بر انجام فعالیت موظفی روزانه خود، با کار شبانه‌روزی، طبقات فلزی توسط کارکنان بخش تعمیرات در کیفیت عالی ساخته و مشکل نگهداری مواد شیمیایی حل شد. نمونه‌هایی از این دست فراوانند که بیانگر فعالیت با روحیه و انگیزه بالای کارکنان است. یادآوری می‌کنم که دستیابی به لبه‌های دانش (روزآمدسازی دانش همراه با حرکت دانش جهانی)، رصد محیطی، شناسایی ها، خلاصه‌ها، فعالیت گسترده تر در زنجیر های ارزش در صنعت پتروشیمی برای

مجتمع پلیمر آریاساسول در طی شهر یور ۱۴۰۲ موفق به تولید ۱۶۸ هزار تن انواع محصولات شد که نسبت به شهر یور ۱۴۰۱ رشد ۹ درصدی را نشان می‌دهد. همچنین، تولید تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ معادل یک‌میلیون و ۱۴ هزار تن بوده است که نسبت به دوره مشابه سال گذشته ۳ درصد رشد داشته است





حضور سعید اسماعیلی، مدیر مجتمع و روح الله پور کاویان، مدیر بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول در نشست خبری دانشگاه صنعتی امیر کبیر و تشریح دستاوردهای این شرکت در دستیابی به رکورد تولید و فروش ۶ ماهه

شرکت پلیمر آریاساسول از جایگاه ویژه ای برخوردار و همواره مورد تأکید قرار گرفته است. بر این اساس برای تحقق آن نیازمند توسعه ارتباطات علمی و تجاری با متخصصین و خبگان، سازندگان، تأمین کنندگان و... این صنعت در کشور و سراسر جهان هستیم که در این خصوص نیز برنامه ریزی و اجرای برنامه های آموزشی تخصصی و اعزام کارکنان به سمینارها، کنفرانس ها، نمایشگاه ها و همایش های ملی و بین المللی در تمامی حوزه ها به درستی و با حمایت مدیریت ارشد با مشارکت و حضور چشم گیری در حال انجام است.

۵ شما به مدیریت راهبردی به عنوان مؤثرترین عامل در رکوردشکنی تولید مجتمع پلیمر در نیمه نخست امسال اشاره داشتید. در بخش بهره برداری عملیات چه عوامل دیگری را می توان تأثیرگذار دانست؟

در حوزه بهره برداری عملیات مجتمع پلیمر آریاساسول، با برگزاری جلسات متنوع توانستیم برنامه ریزی مناسبی برای مدیریت تولید و فروش اتیلن و مدیریت سطح موجودی مخزن اتیلن داشته باشیم. با توجه به اینکه اتیلن تولیدی مجتمع پلیمر آریاساسول علاوه بر مصرف در بخش پایین دست، تأمین کننده اتیلن پتروشیمی مهر و خط اتیلن غرب و همچنین صادرات (کشتی صادراتی) است، بدون شک مدیریت تمامی این موارد امری آسان نیست و نیازمند مدیریت همه جانبه و مناسب است. همچنین، در بخش عملیات مجتمع اتفاقات مناسبی را شاهد بودیم. از جمله

در بخش کوره ها، همکاران بهره بردار و فرایند مجتمع، با برنامه ریزی و بهره روری بیشتر از کوره ها به خوبی توانستند از کوره های واحد الفین بیشترین بازدهی را کسب کرده و با پیش و دقت برنامه ریزی دو واحد، رکورد تبدیل اتان به اتیلن را به بالاترین میزان، یعنی ۶۵ درصد برسانند.

۶ برای دستیابی به تولید مورد نظر، پروژه های خاصی هم تعریف و اجرایی شد؟

باید اشاره کنم در دوره شش ماهه نخست سال ۱۴۰۲ اجرای پروژه های مناسب در ثبت رکورد تولید مؤثر بودند که از جمله می توان به نصب «کمپرسور C-120» واحد الفین اشاره کرد. این کمپرسور سرعت کک زدایی کوره ها را تسریع کرده و باعث به حداقل رسیدن بازه توقف آن ها شد. همچنین، با اضافه شدن «کمپرسور C-702» توانستیم در زمان های توقف واحد، بخارات Boil Off، تانک اتیلن را به شبکه اتیلن مجتمع بازگردانیم که هم از فلرینگ با رویکرد زیست محیطی جلوگیری کرده و افزون بر آن گاز اتیلن را به سیستم بازگردانیم. از این کمپرسور برای کاهش لود سیستم سیکل تبدیل کمپرسور پروپیلن و افزایش ظرفیت واحد الفین نیز استفاده می کنیم. به صورت کلی، پروژه های مناسبی در این مقطع به ثمر رسید که البته از قبل کلید خورده بود و با تلاش همکاران، در این دوره به نتیجه رسید. در خصوص اقدامات مؤثر حوزه تولید و نگهداری تجهیزات نیز موارد قابل اشاره زیادی وجود دارد؛ از جمله می توان به مدیریت دیپار تمان تعمیرات اشاره کرد که توانستند با انجام اقدامات و عملیات تعمیرات، به صورت ۲۴ ساعته، با افزایش نیرو و فشار بالا،

باید تأکید کم که تیم همکاران مجتمع پلیمر آریاساسول در بخش یکپارچگی تجهیزات با پیش مستمر تجهیزات حساس با استفاده از روش های مختلفی از جمله ارتعاش سنجی، ترموگرافی، دیتا برداری اجازه ندادند این دسته از تجهیزات با خطر مواجه شوند. با توجه به اینکه تمامی تجهیزات حساس با حداکثر ظرفیت فعال و در سرویس هستند، نیاز به پیش مستمر، ارزیابی بیشتر و همچنین دقت و آنالیز در عملکرد آنها ضروری است تا با تشخیص به موقع مشکل و یا عیب احتمالی، قبل از گسترش آن، تجهیز مورد نظر از سرویس خارج و تعمیر شود.

در بخش گلوگاهها و پروژه های مهندسی نیز پروژه های مناسبی اجرایی شد که یکی از موارد بسیار حساس و خطرناک، به روزرسانی سیستم DCS واحد HD در کمترین زمان ممکن بود. همکاران بخش خدمات فنی مجتمع پلیمر آریاساسول در شرایط نرمال بخش اعظم کار را انجام دادند و با آنکه پیش بینی ما زمان اجرای طولانی یک هفته ای بود، در کمتر از دو روز، با حفظ کیفیت و بدون هیچ مشکل و عدم انطباق کار به ثمر رسید که حاکی از توان همکاران خدمات فنی مجتمع است.

۷ بدون شک، رکوردشکنی در تولید، در دوره های کسه بی سابقه ترین تحریم ها را پشت سر می گذاریم، اقدام آسانی نیست. لطفاً اشاره کنید که با توجه به موضوع تحریم، با چه مشکلات و ریسک هایی برای ثبت این رکورد مواجه بودید؟

به دلیل تحریم ها در شش ماهه نخست سال ۱۴۰۲ در تأمین مواد شیمیایی و کاتالیست با مشکل مواجه شدیم و در بخش خریداری از شرکت های معرفی کننده لایسنسور با مانع مواجه شدیم و امکان خرید فراهم نشد. اما با تلاش همکاران بخش بازرگانی و خدمات فنی موفق شدیم با استفاده از مواد جایگزین، از ریسک توقف تولید جلوگیری کنیم. بدون شک، تست مواد شیمیایی ریسک های خاص خود را دارد که ممکن است از چند تست، یکی دو مورد نتیجه ندهد؛ با وجود مواجه شدن با این اتفاق، خوشبختانه به موقع ورود کرده و مانع از تبعات آن برای سیستم شدیم و رکورد تولید را ثبت کردیم. در تأمین قطعات نیز به ویژه در بخش ساخت قطعات مکانیکال، با هدف جلوگیری از تاخیرات ناشی از کمبود قطعات و کاهش ریسک توقف تولید؛ رویکرد عمق

یادآوری می کنیم که دستیابی به لبه های دانش (روزآمدسازی دانش همراه با حرکت دانش جهانی)، رصد محیطی، شناسایی ها، خلاءها، فعالیت گسترده تر در زنجیرهای ارزش در صنعت پتروشیمی برای شرکت پلیمر آریاساسول از جایگاه ویژه ای برخوردار و همواره مورد تأکید قرار گرفته است

بخشی به ساخت داخل هم با بهره گیری از ظرفیت تیم مهندسی معکوس و تعمیرات شرکت پلیمر آریاساسول و همچنین همکاری با سایر شرکت های توانمند ایرانی فعال در زمینه داخلی سازی بطور جدی عملیاتی شده است که به طور حتم سهم انکارناپذیری در مقاوم سازی شرکت برای تأمین قطعات و نمونه خارجی آن ایفا می کند.

موضوع دیگری که باید به آن اشاره کنم این است که متأسفانه در بخش تولید شاهد اتفاقی بودیم که اگر رخ نداده بود، بدون شک رکورد بهتری در بخش تولید مجتمع پلیمر آریاساسول ثبت می شد. این اتفاق، شکستگی خط آب دریا واحد الفین مربوط به خارج از سایت شرکت و به دلیل جنس نامناسب فعلی GRP خط بود که پیش از این هم سابقه داشت.

به همین دلیل، ناگزیر شدیم واحد را چند روز از سرویس خارج کنیم که به تبع آن، تولید هم کاهش یافت و بنا به دلایلی مجبور شدیم واحد LD را هم از سرویس خارج کنیم تا اتیلن برای اهداف دیگر مورد نیاز تأمین شود. این اتفاق باعث شد دو واحد عملیاتی برای چند روز از سرویس خارج شوند. هرچند در طول

مدت توقف این دو واحد عملیاتی (الفین و LD) در قالب یک فرصت تعمیراتی و با اتخاذ سناریوهای تعمیرات اضطراری از پیش تعیین شده متناسب با زمان پیش فرض اولیه توقف، اقدامات اصلاحی بسیار مهم در دو واحد عملیاتی یادشده به اجرا درآمد.

۸ با این توضیح، آیا می توانیم تا پایان سال منتظر اعداد و ارقام و رکوردهای جدیدی از تولید باشیم؟

با توکل بر خدا در مسیر افزایش تولید هستیم. مدیرعامل هدف سختی برای ما برنامه ریزی کرده است؛ ما هم قول دادیم تا پایان سال ۱۴۰۲ بتوانیم رکوردی به مراتب بیشتر از رکورد فعلی را برای محصولات مجتمع پلیمر آریاساسول رقم بزنیم. رکوردزدن کار سختی است و حفظ آن به مراتب سخت تر است. افزون بر حفظ رکورد شش ماهه نخست سال، می خواهیم رکورد جدید دیگری ثبت کنیم. ما با تمام همکاران دست برداری دادیم تا این رکورد را سالانه ثبت کنیم. همانطور که پیش تر اشاره کردم، بر عهدی که با دست برداری با همه همکاران پر تلاشم بسته ایم، به ثبت رکورد سالانه تولید ایمن با تمام توان پایبندیم.

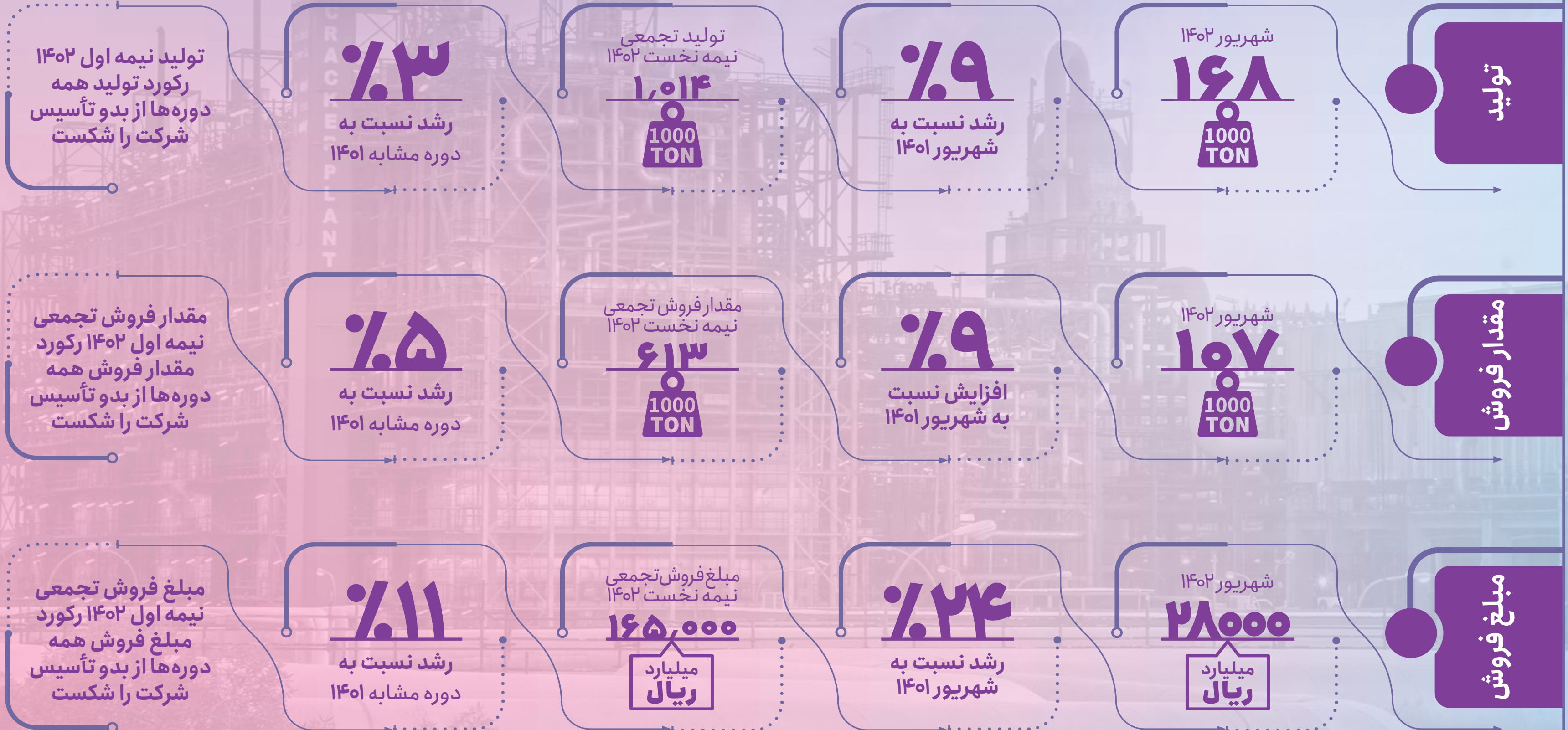
افزایش تولید تا پایان سال مستلزم اجرای چه برنامه یا پروژه هایی است؟

بدون شک دستیابی به رکوردهای جدید مستلزم پروژه های جدیدی در شش ماهه دوم سال است که با برنامه ریزی دقیق موفق به اجرای آن می شویم، در غیر این صورت فرصت رکورد جدید را از دست خواهیم داد. اگر در شش ماهه نخست امسال مشکلی باشد، در نیمه دوم با تلاش مضاعف جبران می کنیم. با برنامه ریزی بهتر و توکل بر خدا و تلاش همکاران و حمایت های مدیریت و هیات مدیره رکورد جدیدی را ثبت خواهیم کرد. چون نشر به نوبد آریا بهترین شیوه های است که می توانم پیام خود را به همکارانم برسانم. باید به آن ها اعلام کنم برای من باعث دلگرمی بزرگی است که دوستان خوبی دارم که مانند یک خانواده بزرگ خالصانه برای اهداف شرکت تلاش می کنند. قدر دان زحماتشان هستیم و از هیچ تلاشی برای رفع مشکلات آن ها دریغ نخواهم کرد.



آریا ساسول رکورد تولید و فروش تمامی ادوار خود را شکست

آریا ساسول با فعالیت منسجم و مدیریتی کارآمد توانست رکورد تولید و فروش شرکت در تمامی دوره‌ها از آغاز تأسیس را در شش ماهه نخست سال در نورد و به تولید و فروشی بی‌سابقه دست پیدا کند.





تیم آتش نشانان آریاساسول از تلاش، سختی‌ها و رشادت‌های خود می‌گویند

ایستادگی تاپای جان

فعالیت بدون حادثه در شرکت پلیمر آریاساسول در فصل رکوردشکنی تولید و فروش دستاوردی بزرگ به‌شمار می‌رود که نقش آفرینی واحد آتشنشانی در این موفقیت درخشان است

تصور پوشیدن لباس‌های آتش‌نشانی با بیش از هفت کیلو وزن، به همراه شلوارهای چندلایه، آن هم در گرمای بیش از ۵۰ درجه عسلویه، نفس‌گیر و طاقت‌فرساست. سخت‌تر آنکه بخواهید با این پوشش در عملیات حادثه آتش‌سوزی حاضر شوید و خود نوعی جهاد است؛ آن هم در بخش صنعتی که داغی آتش ممکن است حتی به شیلدهای (نقاب‌های محافظ) روی صورت هم امان ندهد. این فقط یک قاب کوچک از عملکرد تیم آتش‌نشانان شرکت پلیمر آریاساسول است که جان خود را برای اطفای حریق و عملیات نجات به میدان می‌برند. می‌گویند: «بسم‌الله» شروع می‌کنیم؛ اما بازگشت مان دست خداست. «حال، در روزهایی که خبر خوش شش‌ماه‌فعالیت بدون حادثه در شرکت پلیمر آریاساسول در فصل رکوردشکنی تولید و فروش این شرکت به‌عنوان دستاوردی مهم مطرح است، می‌توان به نقش آفرینی واحد آتش‌نشانی این مجتمع بیشتر پی برد. با توجه به نامگذاری هفتم مهر به نام روز «آتش‌نشانی و ایمنی» با هدف پاسداشت آن‌ها و همچنین به‌منظور آشنایی با نقش و اهمیت فعالیت آتش‌نشانان به سراغشان رفتیم که بخش مهمی از موفقیت عملکرد بدون حادثه، حاصل عملکرد پیشگیرانه آنان است. با توجه به زمان حضور ما در این واحد، صرفاً با نفرات حاضر گفت و گو شد که در شماره‌های آتی با دیگر اعضای این واحد که در زمان استراحت بودند گفت و گو خواهیم کرد. شیفت روز رو به اتمام است که به این تیم ملحق می‌شویم. سرویس رفت و آمد قرار است هفت شب بیاید و زمانی مناسب برای گفت‌وگو فراهم است.



عشق به کار و از خودگذشتگی

تیم ۴۸ نفری آتش‌نشانان با میانگین سنی بیش از ۳۰ سال بسیار باانگیزه به نظر می‌آیند که وقتی پای صحبت آن‌ها می‌رویم، فصل مشترک حرف‌ها عشق به کار و تعهد و از خودگذشتگی است. به عنوان مثال در خلال صحبت‌های آنها چند بار تأکید بر «ما همگی از دل و جان مایه می‌گذاریم» است. از میان حرف‌ها و خاطره‌ها و شرح عملیات می‌توان رد تجربه و تخصص را مرور کرد. عملیات سخت و پرریسکی که در آن حاضر شده تا انفجارهای مختلف ناشی از آتش‌سوزی که در یک قدمی شان ختم به‌خیر شده است. می‌توان تجربه کار پرمشقت را وقتی از مشخصات و وزن لباس کار و تجهیزات شان می‌گویند تصور کرد. این تیم که با کسب تجربه‌های چند دهه و حضور در دوره‌های آموزشی بین‌المللی مختلف در هلند، ساسول آفریقای جنوبی و همچنین مشارکت دوره‌های عملیات آتش‌نشانی با پالایشگاه تهران، پتروشیمی بندر امام و فجر جم سال‌هاست کل منطقه عسلویه روی آن‌ها حساب خاصی باز کرده است. نمونه حضور موفق این تیم را در عملیات‌های مختلف همچون حادثه آتش‌سوزی شرکت‌های پتروشیمی مروارید، پردیس، پارس، ساختمان

اداری سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و فازهای گازی در چند نوبت... می‌توان سراغ گرفت که معمولاً در حوادث مختلف پیش از آنکه آنها را به کمک بخوانند، داوطلبانه در محل حاضر هستند.

استرس کمتر با مدیریت جدید

صمیمیت و گرمی در میان نفرات موج می‌زند که حالا حدود یک دهه از زمان همکاری‌شدن با هم در این شرکت می‌گذرد. می‌گویند سعی می‌کنیم تا خستگی جسمی و روحی هم قابل کنترل‌تر شود. باین‌حال، اشاره می‌کنند که حضور مدیر جدید شرکت باعث کاهش استرس کاری شده است. درباره رکورد شش‌ماه کار بدون حادثه می‌گویند: خوشبختانه به دلیل سطح ایمنی مناسب، تمامی موارد ایمنی را رعایت می‌کنیم و به نقطه صفر حادثه رسیده‌ایم که میزان این رکورد، از شرکت‌های بین‌المللی هم بالاتر است.

تیمی جوان و متخصص

تیم آتش‌نشانی شرکت پلیمر آریاساسول متشکل از مدیر آتش‌نشانی، رئیس ایستگاه، چهار نفر افسر است که در هر شیفت، ۱۰ آتش‌نشان و راننده حضور دارند. شیفت‌ها در این واحد

به‌صورت دوازده‌ساعته است و نفرات هفت روز، روز کار و هفت شب، شب‌کار بوده و ۱۳ روز استراحت هستند. بعد از هر دوره رست (استراحت)، با انجام یک روز آموزش، دوباره شیفت‌ها آغاز می‌شود.

اسماعیل قره داغی، مدیر واحد آتش‌نشانی شرکت پلیمر آریاساسول، از سال ۱۳۸۷ وارد آریاساسول شده است و مأموریت این واحد را در وهله نخست پیشگیری از بروز حوادث و سپس آمادگی برای واکنش در مواقع اضطراری می‌داند؛ بدان معنا که شرایطی فراهم شود که اگر اتفاقی هم رخ داد، با کمترین میزان خسارت آن را جمع کنند تا پیامدی نداشته باشد.

او که تجربه حضور در عملیات حوادث مختلف همچون حادثه انفجار پردیس، آتش‌سوزی مروارید، آتش‌سوزی فازهای ۱۵ و ۱۶، حادثه آتش‌سوزی انبساط تجهیزات فازهای ۱۷ و ۱۸ و همچنین حادثه آتش‌سوزی ساختمان سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس را دارد، می‌گوید: «در حادثه آتش‌سوزی ساختمان سازمان منطقه ویژه اقتصادی، تیم آتش‌نشانی شرکت پلیمر آریاساسول راهگشای اطفای حریق بود که تکنیک اطفای حریق و بالارفتن تیم‌های آتش‌نشانی را در آن عملیات راه انداخت و پس از آن، تیم‌های آتش‌نشانی سازمان منطقه



ویژه اقتصادی انرژی پارس ادامه کار را دنبال کردند. قره داغی رویکرد تیم خود در شرکت آریاساسول را اینگونه اعلام می‌کند: «سعی می‌کنیم حادثه‌ای رخ ندهد و ضمن آن از حوادث کوچک مجموعه درس بگیریم. اما اگر حادثه‌ای رخ دهد، پیش از آنکه از ما درخواست شل بود در محل حاضر می‌شویم. به این دلیل یک بعد مهم آن کمک به همکاران و صنایع مختلف در منطقه است.»

شيفته اين شغل هستم

وقتی از او درباره علت انتخاب این شغل سخت می‌پرسیم، با اشاره به اینکه از کار ما سخت‌تر هم وجود دارد، می‌گوید: «آتش‌نشانی را با عشق و علاقه انتخاب کردم.» قره‌داغی درباره اهمیت و نقش این واحد توضیح می‌دهد: «پیش از آنکه آتش‌نشان شوم با جزئیات و اهمیت این شغل آشنا نبودم و پس از ورود به آتش‌نشانی در صنعت پتروشیمی اهمیت آن را دریافتم و باعث شد در آزمون‌های بین‌المللی به‌ویژه در شرکت آریاساسول شرکت کنم و با افزایش دانش و تجربه، شیفته این شغل شدم.»

او با اشاره به اینکه آتش‌نشانی طیف و جنبه‌های مختلفی از

خوشبختانه به دلیل سطح ایمنی مناسب، تمامی موارد ایمنی را رعایت می‌کنیم و به نقطه صفر حادثه رسیده‌ایم که میزان این رکورد، از شرکت‌های بین‌المللی هم بالاتر است

اقدامات از جمله کمک‌های اولیه، مصدومیت‌ها، نجات‌های مختلف، اطفای انواع حریق، سروکار داشتن با انواع و اقسام ماده‌های سوختنی و شیمیایی همراه است می‌گوید: همین گستردگی و تنوع باعث می‌شود مدام در حال به روز شدن باشیم.

قره داغی درباره وجه تمایز کار آتش‌نشانی در صنعت می‌گوید: «از نظر ماهیت متفاوت است و البته به دلیل ساختاری متفاوت است و الزاماتی به هم دارند. آتش‌نشانی شهری حوادث متنوع در حوزه شهری را شامل می‌شود و فعالیت آن با محدودیت همراه است و به دلیل

ترافیک، دیر رسیدن آتش‌نشان‌ها با واکنش‌های مردمی همراه است. اما در بخش صنعت ما اعلام کردیم ظرف یک دقیقه ای به محل مورد نظر می‌رسیم.» او ادامه می‌دهد: «در آتش‌نشانی صنعتی، فشار رسانه و افکار عمومی بر آتش‌نشان‌ها حس نمی‌شود، بلکه فشار مدیران و صنعتگرانی است که نسبت به ماهیت شغل ما و صنعت آشنایی داشته و وظیفه ما را بهتر درک می‌کنند. قره داغی با بیان اینکه کار ما بیشتر بر پیشگیری متمرکز است و از این رو تلفات در شهرها بیشتر است، معتقد است: «اعتباری که ما دریافت کردیم به‌نوعی از سخت‌کوشی و ایثار آتش‌نشان

شهری بوده است. به عنوان نمونه، پس از حادثه آتش‌سوزی پلاسکو نگاه مردم نسبت به آتش‌نشان‌ها ۱۸۰ درجه تغییر کرد و در هر محفلی با روی گشاده از ما استقبال می‌کردند.»

نمی‌گذارم خانواده نگران شوند

قره داغی که دو فرزند ۱۰ و ۱۳ ساله (محمد و علی) دارد و خانواده او هم در شهرستان جم ساکن هستند، می‌گوید: «فرزند کوچک‌ترم هیچ‌جان را حتی از من بیشتر دوست دارد و می‌خواهد آتش‌نشان شود.» او با اشاره به اینکه اصلاً از انتخاب این شغل پشیمان نیستیم، ادامه می‌دهد: «سعی می‌کنم عملیات‌ها را برای خانواده توضیح ندهم و از جزئیات فعالیت ما بی‌خبر باشند.» از قره داغی درباره نحوه مدیریت زندگی اقماری می‌پرسیم که توضیح می‌دهد: «تیمی از مشکلات کارکنان اقماری بر دوش همسران است که اگر صبوری، حمایت و کمک آن‌ها نباشد، نمی‌توان در این شغل دوام آورد. ما نمونه‌هایی را شاهد بوده‌ایم که با توجه به سختی این شغل برای خانواده‌شان، به سراغ مشاغل دیگر رفتند.»

با رویکرد جدید، تحمل سختی آسان است

زندگی اقماری از نگاه او با شرایط جوی و محیطی در عسلویه با سختی همراه است و از نظر شغلی فشار زیادی به نفرات تحمیل می‌کند. باین حال، او می‌گوید: «پذیرفتم در این شرایط شغلی کار کنم و افزون بر آن، وقتی مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول به رعایت حق و حقوق کارکنان در ابعاد مختلف توجه دارد، تحمل فشار و استرس آسان‌تر می‌شود.» قره‌داغی، آریاساسول را شرکتی ایده آل و ایمن با نظم و دیسیپلین مناسب می‌داند و می‌گوید: «اگر شرکت با حوادث مختلف همراه بود و از نظر شغلی تحت فشار بودیم، در این شرایط آب‌وهوایی این رضایت شغلی وجود نداشت.»

فرهنگ سازی برای تمام کارکنان

علی حیدری یکی دیگر از آتش‌نشانان شرکت پلیمر آریاساسول از سال ۸۴

از جان خود می‌گذرند

وقتی از او درباره سخت‌ترین بخش کار سوال می‌کنم، می‌گوید: «کل کار سخت است و نمی‌توان تمایزی قائل شد.» حسینی اشاره می‌کند: «بر اساس آموزش‌ها، در عملیات، اولویت آتش‌نشانان هستند؛ اما آتش‌نشانان در عملیات ذاتا خیلی از جان خود می‌گذرند تا دیگران را نجات دهند.» ماسک آتش‌نشانی خود را بر می‌دارند و روی نفر مصدوم می‌گذارند تا او را نجات دهند. «اگر این سوال برایتان مطرح است که آتش‌نشانان در چه سطحی از اتفاق برای کمک به دیگر مناطق رفته و یا آنان از دیگر بخش‌ها کمک می‌خواهند، حسینی این‌طور پاسخ می‌دهد: «شرایط اضطراری سطح‌بندی شده است. در سطح اول، حادثه رخ داده شدت ندارد که از توان ما خارج نباشد و با همین نفرات آن را جمع کنیم. وقتی از یک واحد به واحد دیگر به شکلی سرایت کند که نفرات و تجهیزات کافی نباشد، حتی نفرات شیفت در خوابگاه هم باید آماده برای حضور باشند. اما به‌طور کلی درخواست کمک به مدیریت برمی‌گردد که فرماندهی را عهده دار است و در سطوح بعد اتاق کنترل و سپس شرکت بازارگاد به عنوان عملیات غیر صنعتی باز می‌گردد.»



استخدام این شرکت شده است. وقتی با او درباره فرهنگ سازی و آگاه بخشی نسبت به شغل آتش‌نشانی صحبت می‌کنیم متوجه اقدام آموزشی مناسب شرکت پلیمر آریاساسول برای تمامی کارکنان این شرکت می‌شویم که دوره آتش‌نشانی یک روزه برگزار شده و سالانه هم قرار است در فایر کیت یا لباس مخصوص آتش‌نشانی حاضر شوند. او معتقد است: «برگزاری این دوره‌ها و آشناسدن تمام کارکنان با نوع کار و مسئولیتی که عهده دار آن هستیم، باعث می‌شود تا حدودی مسئولیت کادری که بر گردن ما می‌اندازند برداشته و از این طریق همه متوجه سختی این شغل شوند.»

او درباره استرس و شرایط سخت کاری، می‌گوید: «با سختی‌های مختلفی در این شغل مواجه هستیم. برای نمونه باید با تجهیزات به ارتفاع ۴۰ متری رفته و آتش را مهار کنیم که کوچکترین خطا به

اتفاق جبران ناپذیری منجر خواهد شد.»

برای هر کاری آموزش دیدیم

حیدری معتقد است که استرس موجود در تیم آتش‌نشانان در دیگر بخش‌های شرکت (غیر از واحد عملیات) وجود ندارد: «استرس این‌جنس را سایر واحدها ندارند. تصور کنید که در زمان بروز حادثه همه به سمت پناهگاه اضطراری و امن برمی‌گردند و ما مستقیم به سمت حادثه می‌رویم.» موضوع دیگری که نباید از نظر دور داشت تفاوت نوع کار تیم آتش‌نشانان با سایر واحدهاست. حیدری با اشاره به اینکه فعالیت برخی واحدها همچون بهره‌برداری از ما سخت‌تر است و به‌طور مستقیم با تجهیزات در ارتباط هستند. گفت: «چون آریاساسول چهار واحد دارد، ما باید از اطلاعات تمام واحدها تا حدی آگاه باشیم تا بتوانیم کار را انجام دهیم و



همین بار روانی و مسئولیت بیشتری برای ما ایجاد می‌کند.»

او در بیان وجه تمایز این شغل می‌گوید: «آتش‌نشانان مجوز ورود به هر محل (با رعایت شئونات) و اجازه هر کاری را دارند و اعضای تیم آتش‌نشانی اینجا باید در سایر رشته‌ها (کمک‌های اولیه، مدیکال، انواع رانندگی) و حتی بسیاری از مواردی که آتش‌نشانی شهری انجام نمی‌دهند نیز تخصص داشته باشند.»

در یک کلام مجموعه آتش‌نشانان آریاساسول برای هر کاری آموزش دیده اند. «خانواده حیدری ساکن تهران هستند و او این دوری را باعث سخت‌تر شدن کار می‌داند و می‌گوید: «روز دهم و یازدهم دلتنگی زیاد می‌شود. در شادی و غم و اتفاقات مختلف همیشه دیر می‌رسیم و مسئولیت و مدیریت بر عهده همسر است.»

با به صدا در آمدن زنگ حریق، آماده عملیات می‌شویم. وقتی عملیات به اتاق کنترل اعلام می‌شود، اطلاعات کامل از حادثه ظرف حدود ۳۰ ثانیه دریافت می‌شود و ما باید زودتر از یک دقیقه به محل حادثه برسیم.

یک عملیات چگونه می‌گذرد؟

حبیب حسینی، اهل شهرستان جم است و درباره کار اقماری توضیح می‌دهد: نسبت به دوستان غیربومی کل خانواده و اقوام اینجا هستند. «نزدیک هم بودن یک تسکین است.» او در سال ۸۷ جزو دومین گروه آتش‌نشانی به شرکت پلیمر آریاساسول آمده است. آتش‌نشانی را شغلی پر تحرک و با ریسک زیاد می‌داند و فرایند حضور در یک عملیات آتش‌نشانی را اینگونه شرح می‌دهد: «با به صدا در آمدن زنگ حریق که به خودی خود استرس‌زاست، آماده عملیات می‌شویم. وقتی عملیات به اتاق کنترل اعلام می‌شود، اطلاعات کامل از حادثه ظرف حدود ۳۰ ثانیه دریافت می‌شود و ما باید زودتر از یک دقیقه به محل حادثه برسیم. در این فاصله لباس‌ها را پوشیده (بوت، شلوار

از الزامات آتش‌نشان شدن بدانیید

اگر به رشته آتش‌نشانی علاقه‌مند هستید، الزامات آتش‌نشان شدن را در صحبت‌های سامان کشوادی، سرپرست شیفت واحد آتش‌نشانی شرکت پلیمر

آریاساسول دنبال کنید. او در پاسخ به این سوال می‌گوید: «برای ورود به این شغل، علاوه بر باهوش بودن، ابتدا باید فیزیک مناسب کار را داشته باشید. چون در آتش‌نشانی صنعتی، در برخی حوزه‌ها تخصص و دانش لازمه هم هستند.»

آشنایی با رشته شیمی، مواد شیمیایی مختلف و کاربرد و خطرات آن بخش دیگری از باید‌هاست. «او که رشته آتش‌نشانی را در دانشگاه تدریس می‌کند، می‌گوید: «هنوز خیلی از جوانان علاقه‌مند و مشتاق به این رشته هستند و برایشان جذاب است.»

آسیب‌های کار

کشوادی اهل شیراز است و خانواده او هم در شهرستان شیراز اسکان دارند و حرف‌های او درباره زندگی اقماری

از جنس همکاری‌اش است. او در ادامه با اشاره به اینکه آتش‌نشانی از مشاغل پرخطر است و به همین دلیل در زمره مشاغل سخت قرار گرفته است، می‌گوید: «تمرینات و عملیات می‌تواند برای کارکنان از نظر فیزیکی و روحی و روانی آسیب‌زننده باشد.»

تمرینات بخش‌های مختلف به ویژه کار با طناب پرخطر است؛ آتش‌نشانی شغلی است که اگر دقت لازم در آن نباشد و از تجهیزات به‌درستی استفاده نشود، بسیار پرخطر خواهد بود. «علی جهانبخش، ۲۹ ساله، کوچکترین عضو این تیم است که درباره تجهیزات این گروه توضیح می‌دهد: «تجهیزات در زمان خرید به میزانی به‌روز بوده که اکنون کارآمد و پیشرفته است. هر چند در دنیا تجهیزات موجود به شکلی است که نفر کمتر درگیر فعالیت است.»

بر اساس آموزش‌ها، در عملیات، اولویت آتش‌نشانان هستند؛ اما آتش‌نشانان در عملیات ذاتا خیلی از جان خود می‌گذرند تا دیگران را نجات دهند. ماسک آتش‌نشانی خود را بر می‌دارند و روی نفر مصدوم می‌گذارند تا او را نجات دهند.

تصویری از افتخار آفرینی

بازدید از تیم آتش‌نشانی با یک خاطره به پایان می‌رسد، اگر چه می‌گویند تمامی عملیات خاطره‌است، اما درباره بیان این خاطره اتفاق نظر دارند که نقل می‌کنند: «مرداد ۸۸ همین تیم در حال شیفت بودیم که اوایل شب زنگ حریق به صدا درآمد و دو تیم برای حادثه آتش‌سوزی مجتمع پتروشیمی پارس اعزام شدیم. به محض رسیدن، با ارزیابی شرایط، یک مانیتور را که آب می‌پاشید در مرکز حریق (ضلع جنوبی) قرار داده و برای فعالیت در بخش دیگری (ضلع غربی) مستقر شدیم. در همان حین انفجاری رخ داد که شعله‌های آن با شدت سمت مانیتور رفت که ۲ - ۳ هزار لیتر آب در دقیقه با حجم زیاد از آن بیرون می‌زند. شعله حریق در یک لحظه به مانیتور برخورد کرد و پوسته آن را سوزاند. یعنی اگر ۱۵ ثانیه دیرتر آن نقطه را ترک کرده بودیم، نفرات همگی آسیب می‌دیدند که خوشبختانه با درایت و مدیریت از این عملیات سرفراز بیرون آمدیم و از نفرات هم تقدیر شده و بعد از آن عملیات، تبحر و کارآمدی تیم آریاساسول درک شد.»

گفت و گو رو به پایان است. در پایان بازدید، در محوطه واحد آتش‌نشانی می‌توان نقش افتخار آفرینی آن‌ها در عملیات مختلف را با قاب‌های مختلفی که روی دیوار نقش بسته، مشاهده کرد. آخرین قاب از آقای شیرزاد رضانی آتش‌نشان برتر امسال این واحد است و به‌موازات آن، نفرات برتر ۱۵ سال گذشته هم وجود دارند. در کنار آن، افتخار آفرینی نفرات این تیم در رویدادهای مختلف از المپیادهای ورزشی، اطفای حریق آتش‌سوزی پتروشیمی پارس و... وجود دارد.





گذری بر تلاش کارکنان بخش انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول

کارما مشابه واحدهای عملیاتی است

اگر بخواهیم از خروجی و تولید هر شرکتی یک ارزیابی حداقلی داشته باشیم، بهترین سنجش، انبار (محصول) سازمان است که تمامی دستاوردها در آن قابل ارزیابی و سنجش است. همان گونه که ترافیک ماشینها و دستگاههای حمل محصول در محوطه خارج از انبار شرکت پلیمر آریاساسول برای انتقال به کانتینرها و تگاپو و جنب و جوش نفرات حاضر در آن، نشان از رکوردزنی و رشد تولید در این مجتمع دارد. انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول، در تراس سوم مجتمع آریاساسول، مشرف به ساحل است و رد آبی دریا را می توان از میان انبوه کانتینرهای مملو از بار مشاهده کرد که محصولات آماده تحویل را به کشتی صادراتی می رسانند. شرکت پلیمر آریاساسول در طی شهریور ۱۶۸ هزار تن انواع محصولات را تولید کرده که نسبت به شهریور ۱۴۰۱، ۹ درصد رشد داشته است. تولید تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ هم معادل یک میلیون و ۱۴ هزار تن بوده است که در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته ۳ درصد رشد را نشان می دهد. محصولات تولیدی در بخش های مختلف شرکت، پس از بسته بندی، با ورود به این انبار، به مقصد خود که شرکت های داخلی یا کشتی های صادراتی است، نزدیک تر می شوند.

مجهزترین انبار در صنعت پتروشیمی ایران

انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول عنوان یکی از مجهزترین انبارها در سطح منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و حتی در کل پتروشیمی های فعال در سطح کشور را یدک می کشد که تیمی حدوداً متشکل از ۲۰۰ نفر فعالیت آن را عهده دار هستند. کار در این مجموعه به شکل شبانه روزی بوده و فعالیت های دریافت، انبارش و بارگیری محصولات پلیمری تولیدی شرکت برای مشتریان داخلی و صادرات به صورت بی وقفه در حال انجام است. قسمتی از محصول که برای فروش در بازار داخل کشور در نظر گرفته شده است به وسیله بارگیری بر روی کامیون برای مشتریان ارسال می شود و در بخش صادرات نیز، ارسال محصولات به مشتریان کشور های همسایه از طریق کامیون های ترانزیتی و بارگیری کانتینری و حمل با کشتی انجام می شود. با ورود به این انبار می توان تگاپو، جنب و جوش و رفت و آمدهای پر تعداد کارکنان حاضر در آن را مشاهده کرد و می شود گفت رکورد تولید نه تنها کار و فعالیت در بخش عملیات و بهره برداری و همچنین فروش را دوچندان کرده است، بلکه باعث شده تمامی بخش ها از جمله کارکنان این واحد بی وقفه در حال فعالیت باشند.

انباری منحصر در منطقه و کشور

محصولات شرکت پلیمر آریاساسول از جمله پلی اتیلن سبک، پلی اتیلن متوسط و پلی اتیلن سنگین در گریدهای مختلف، پس از فرایند بسته بندی، اسکن و ثبت سیستمی می شوند و پس از درج تمامی اطلاعات محصولات، به همراه آدرس هر محصول، توسط شبکه

پلی اتیلن سبک و سنگین تقسیم شده است. در قسمت غرب انبار، واحد بسته بندی LD و پلی اتیلن سبک و در قسمت شرق هم پلی اتیلن سنگین را می توان مشاهده کرد. جهت افزایش میزان موجودی قابل انبارش هم، قسمت عمده انبار قفسه بندی شده و قابلیت چیدمان محصولات تا ۶ طبقه در این انبار میسر است. براساس توضیحات رضانی، در این انبار روزانه حدود ۲۰۰۰ تا ۲۵۰۰ تن محصول پس از بسته بندی دریافت و انبارش می شود و متوسط همین حدود هم باید بارگیری شده و به دست مشتری برسد؛ موضوعی که میزان تلاش کارکنان شاغل در این واحد را به تصویر می کشد.

فعالیت شبانه روزی

با در نظر گرفتن میزان فروش شش ماهه شرکت در سال ۱۴۰۲ که معادل ۶۱۳ هزار تن بوده است، می توان حجم کاری افراد فعال در بخش انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول را دقیق تر متوجه شد. این میزان در مقایسه با دوره مشابه سال ۱۴۰۱، ۵۵ درصد رشد داشته و همین درصد را می توان ضریب افزایش حجم کار در این

بخش دانست. از تعداد کارکنان شاغل در این انبار، ۱۷۳ نفر را نیروهای پیمانکاری شامل می شوند که در سه شیفت کاری به شکل شبانه روزی مشغول فعالیت هستند و عمدتاً راننده تارت، لیفتراک، کامیون و تارت تراک و تجهیزات سنگین بارگیری کانتینری هستند و در هر شیفت کاری ۵۵ نفر (۵۲ نفر از شرکت همکار و ۳ نفر از نیروهای رسمی شرکت) فعالیت دارند. نیروهای رسمی هم شامل حدود شش نفر در بخش برنامه ریزی و ارتباط با مشتریان هستند.

استراحت ممنوع

در انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول، سیستم ERP براساس اولویت های تعریف شده، مکانی را که پالت باید در آن قرار گیرد انتخاب و به کاربر نمایش می دهد. کاربر هم پس از انتقال پالت به موقعیت مشخص شده، برای اسکن اطلاعات پالت و تأیید موقعیت مکانی اقدام

می کند. این فرایند باعث صحت در مسیر انبارداری می شود. در هنگام بارگیری نیز تمام تغییرات مکانی هر پالت اسکن شده و محصولات در کانتینرها قرار گرفته و آماده تحویل به مشتری می شوند.

اکبر رضانندی، سوپروایزر شیفت انبار می گوید: «با توجه به اینکه تولید به شکل شبانه روزی در حال انجام است، هر محصول را پس از بسته بندی باید تحویل گرفته و چیدمان کنیم؛ از این رو فرصت کافی برای استراحت نفرات وجود ندارد و با وجود تجهیز سالن ورزشی، فرصت استفاده از امکانات ورزشی کمتر پیش می آید و نمی توان آن گونه که باید و شاید وقت گذاشت.

انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول عنوان یکی از مجهزترین انبارها در سطح منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و حتی در کل پتروشیمی های فعال در سطح کشور را یدک می کشد که تیمی حدوداً متشکل از ۲۰۰ نفر فعالیت آن را عهده دار هستند





پس از بسته‌بندی محصولات، هر پالت که ۱۳۷۵ کیلوگرم وزن دارد در انبار از نظر کیسه‌چینی، شرینگ و... چک می‌شود و سپس دستگاه‌های اسکنر محصول را دریافت می‌کنند تا در سیستم ثبت شود. همکاران برنامه‌ریزی برای سفارش انجام‌شده در سیستم ثبت و کانتینری با خط هماهنگ می‌شوند و باربری مجاز، ماشین حمل ارسال می‌کند تا بارگیری محصول انجام شود. بخش مرتبط با صادرات هم روال تعریف‌شده خود را دارد که از طریق دو بندر، محصولات به کشتی‌ها منتقل می‌شوند.»

ثمره تولید در انبار

در داخل محوطه انبار با ماشین‌های قرمز رنگ موسوم به تارت مواجه می‌شویم که به صورت مداوم، پالت‌های محصولات را حمل و در سیستم طبقاتی انبار محصول انبارش می‌کنند. احتیاط برای برخوردن کردن با دیواره‌های قفسه‌ها، تجهیزات در حال فعالیت و یا نفرات، از الزامات کار است. در میان نیروها، کارکنان با لباس فرم به رنگ‌های قرمز، طوسی و سفید به چشم می‌آیند که به ترتیب راننده، ناظر و سوپروایزر شیفت هستند. تغییر هوای داخل انبار با فضای بیرون کاملاً ملموس است. باین‌حال، می‌گویند در فصل خوبی آمده‌اید و در حال حاضر شرایط آب و هوایی کمی مساعد است

یک ماه پیش (تابستان) کار در اینجا بسیار سخت‌تر بود. تحمل گرما با اضافه‌شدن فشار کاری زیاد، بسیار سخت‌تر است. ظاهراً پذیرفته‌اند که این ماهیت کارشان است و در نتیجه با روحیه‌ای شاد و پرانرژی به فعالیت خود ادامه می‌دهند. کارکنان می‌گویند به همان اندازه که به خانواده خود تعهد داریم، به سازمان خود (شرکت پلیمر آریاساسول) هم متعهد هستیم. تعدادی از نفرات تازه از رست (استراحت) بازگشته‌اند و منتظر تقسیم کار و دریافت شرح فعالیت خود هستند که در همین فاصله با آن‌ها گفت‌وگو می‌کنم.

آن‌ها معتقدند ثمره هر آنچه در واحدهای مختلف مجتمع پلیمر آریاساسول تولید می‌شود، تولید گریدهای مختلف از پلی اتیلن بالاخره گذشت.»

شرایط کاری قابل قبول

رضوانندی با ۱۶ سال سابقه کار، از نیروهای رسمی است و او را از قدیمی‌های بخش انبار می‌دانند. او اهل چهارمحال و بختیاری است و خانواده‌اش اگرچه در مقطعی همراه او به عسلویه آمده و ساکن شده بودند، اما به دلیل شرایط تحصیلی فرزندش مجدداً به شهر خودشان بازگشته‌اند. وقتی از او درباره ۱۶ سال زندگی و کار اقماری در عسلویه و شرکت پلیمر آریاساسول سؤال می‌کنم به این جمله بسنده می‌کند: «سخت و آسان بالاخره گذشت.»

رضوانندی وقتی می‌خواهد شرایط سختی کار در انبار را تشریح کند، به شرحی بودن هوا به‌خصوص در روزهای گرم سال اشاره می‌کند و آن را سخت و طاقت‌فرسا می‌خواند. او می‌گوید: «همکاران در انبار زحمت زیادی متحمل می‌شوند و کار را با وجود سختی زیاد انجام می‌دهند.» باین‌حال، او شرایط کاری در شرکت پلیمر آریاساسول را قابل قبول دانسته و از آن ابراز رضایت می‌کند.

رگورد زنی تولید و افزایش

فعالیت

عبدالرضا شه‌دوست یکی دیگر از افراد حاضر در انبار محصول و لجستیک است که کار نظارت بر تحویل و بارگیری مواد تولیدی و نفرات را عهده‌دار است. شه‌دوست از سال ۱۳۸۶ به مجتمع پلیمر آریاساسول آمده و از نیروهای بومی است. با توجه به رکورد زنی تولید و افزایش قابل توجه میزان تولید در مجتمع پلیمر آریاساسول، بدون شک این موضوع حجم کار تمامی کارکنان در بخش‌های مختلف بهره‌برداری، عملیات، فروش و تولید و حمل لجستیک را افزایش داده است. شه‌دوست با اشاره به این موضوع می‌گوید: «واحد لجستیک در واقع خروجی تمام تولیدات شرکت است و عهده‌دار نگهداری محصولات برای فروش و صادرات است.» او که ارتباط زیادی با کارکنان دارد و تقسیم نفرات برای حمل بار و دیگر موارد را عهده‌دار است، درباره یک روز کاری در انبار لجستیک و حمل، این‌گونه توضیح می‌دهد: «فعالیت کاری ما به میزان فروش و همچنین صادرات وابسته است که تقسیم کار میان کارکنان حاضر در انبار هم با توجه به آن انجام می‌شود.» او درباره این فرایند می‌گوید: «در صورت وجود بارگیری در برنامه انبار، کارکنان ممکن است شش تا هفت ساعت مشغول فعالیت باشند. در این صورت، ابتدا

برنامه حمل کالا و فرایند آن به سوپروایزر داده می‌شود و او هم به من ارائه می‌کند تا تقسیم کار انجام شود و هر یک از نفرات، براساس مدل یک ساعت کار و یک ساعت استراحت تفکیک می‌شوند.»

سختی کار در آب‌وهوای گرم عسلویه و همچنین نوع کار صنعتی از جمله مواردی است که شه‌دوست به آن اشاره می‌کند و می‌گوید: «سختی کار ممکن است برای بسیاری از مردم و حتی خانواده‌ها ناآشنا باشد.» به عقیده او کار اقماری قمار زندگی است و کسی که این شیوه کار را قبول می‌کند، از خود و خانواده‌اش مایه گذاشته و برخی سختی‌ها و مشکلات می‌تواند انگیزه‌های کارکنان را تحت تأثیر قرار دهد. خوشبختانه در دوره جدید مدیریت اتفاقات

همکاران در انبار زحمت زیادی متحمل می‌شوند و کار را با وجود سختی زیاد انجام می‌دهند. باین‌حال، شرایط کاری در شرکت پلیمر آریاساسول را قابل قبول است و کارکنان انبار از آن ابراز رضایت می‌کنند

خوبی رخ داده و توجه زیادی به معیشت کارکنان به‌ویژه نیروهای پیمانکاری شده است که این انگیزه زیادی برای همه ایجاد کرده است. امیدواریم این توجه مداوم داشته باشد. شه‌دوست همچنین حساسیت کار در انبار را یادآوری کرده و می‌گوید: «با توجه به اینکه کار به‌شکل سیستمی انجام می‌شود و با اعداد و ارقام سروکار داریم، به دقت فراوان نیاز است و در صورت بی‌توجهی، احتمال خطا وجود خواهد داشت.»

کارکنان امیدوار شدند

موضوع دیگری که شه‌دوست به آن اشاره می‌کند، عملکرد مناسب مدیرعامل جدید شرکت پلیمر آریاساسول است: «اقدامات ایشان مثبت است و کارکنان را خوشبین و امیدوار کرده و با انرژی مثبت فعالیت خود را انجام می‌دهند. البته ما نظرات و درخواست‌های خود را هم به مدیرعامل ارائه کرده و به تحقق آن امیدوار هستیم.» به اعتقاد او، اگر هر یک از مدیران عامل گذشته در ادوار قبل و عمر فعالیت شرکت پلیمر آریاساسول نیمی از این فعالیت‌ها را انجام داده بود، دغدغه‌های کارکنان برطرف شده بود. شه‌دوست که از کارکنان بومی شاغل در بخش انبار شرکت پلیمر آریاساسول است،





با اشاره به نوع فعالیت که به شکل شیفت شب و روز و یک هفته استراحت در حال انجام است، از نقش مؤثر همسران کارکنان سخن گفت و با توجه به اینکه مدیریت خانواده بر دوش آنان است، از صبوری‌شان تشکر کرد.

استقبال از رویکرد متفاوت مدیریت جدید

منوچهر حسین آبادی اهل کرمانشاه است که سابقه فعالیتش در آریاساسول به سال ۱۳۸۶ می‌رسد. او راننده تارت یا همان ماشین‌های اتومات آلمانی است که در زمهره تجهیزات اتوماسیون صنعتی هستند و بسا آن پالت محصولات را جابه‌جا می‌کنند. حسین آبادی به همراه خانواده خود در پارسین زندگی می‌کند. زندگی اقماری از نگاه او، از بعد روانی و دوری از بستگان و شهر محل زندگی و همچنین شرایط آب‌وهوایی عسلویه قابل بررسی است. او می‌گوید: «زندگی اقماری سخت است، اما باید آن را مدیریت کرد.» او درباره شرایط کاری خود این‌گونه توضیح می‌دهد: «به‌رحال کار سخت است و حتی در برخی مواقع و در ترافیک کاری ممکن است ۹ ساعت پشت دستگاه باشیم.» حسین آبادی معتقد است: «آنچه سختی کار را کم‌رنگ کرده، رویکرد متفاوت مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول است که به کارکنان نگاه بالا به پایین ندارد و امکانات و امتیازات را برای تسام کارکنان، فارغ از نوع قرارداد آن‌ها و پیمانکاری و یا رسمی‌بودنشان فراهم کرده است. رویه و نگاه متفاوت ایشان ما را امیدوار کرده و باعث افزایش روحیه و انگیزه کارکنان شده است.»

مدیرعامل وقت بیشتری با کارکنان می‌گذراند

در میان صحبت‌های او، اشاره به این موضوع قابل توجه است که می‌گوید: «مدیرعامل جدید وقت بیشتری را با کارکنان می‌گذراند و به ما سر می‌زند. اینکه یک مدیرعامل خود را از جنس کارکنان ببیند و در محیطی صمیمی با هم گفت‌وگو کنیم برای ما ارزشمند و اثرگذار بوده و جای خرسندی دارد.» در میان کارکنان می‌توان نفراتی از شهرهای مختلف کشور، از شمال تا جنوب و از مشهد و... سراغ گرفت. سیدمحمود یزدان‌منش که اهل کهگیلویه و بویراحمد است از سال ۱۳۸۷ به عسلویه آمده و اکنون راننده تارت تراک است. او با اشاره به سابقه فعالیت در این بخش می‌گوید: «انسان خود را با شرایط مختلف وفق می‌دهد و از این‌رو کار برایمان آسان شده است.» خانواده یزدان‌منش همراه او در عسلویه اسکان ندارند و او می‌گوید: «خانواده شرایط کار و زندگی اقماری بنده را تحمل کرده و صبوری می‌کنند.» او هم از موافقان عملکرد مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول است و از گرفتن عکس سلفی و همچنین صمیمیت با کارکنان سخن می‌گوید.

استرس کار کمتر شده است

محسن کشاورزی، از دیگر کارکنان شاغل در انبار، اهل مرودشت است و ۱۶ سال از فعالیت او در عسلویه و شرکت پلیمر آریاساسول می‌گذرد. او خانواده را هم در شهرستان جم ساکن کرده است و در این باره می‌گوید: «در مقطعی که خانواده به عسلویه نیامده بودند، تحمل کار اقماری و شرایط کار و آب‌وهوایی بسیار سخت بود.»

از نظر کشاورزی، اقدامات مدیرعامل جدید شرکت پلیمر آریاساسول، به‌ویژه برای کارکنان پیمانکاری، از جمله دادن بیمه تکمیلی، پاداش و... استرس‌های کارشان را که با ریسک زیاد همراه است کاهش داده و باعث بهبود شرایط شده است.

جابه‌جایی پالت‌های ۴۰۰ کیلوگرمی

ریسک‌های کاری که کشاورزی به آن‌ها اشاره می‌کند، مواردی همچون دیسک کمر است که درباره‌اش این‌طور توضیح می‌دهد: «در خط تولید که باید پالت‌ها را حمل کنیم، هر پالت سه تن وزن دارد. بعد باید دنده عقب با تارت حرکت کنیم و پالت را جابه‌جا کنیم که فشار زیادی به کمر و گردن وارد می‌کند. ضمن آنکه حرکت دنده عقب خطر برخورد با ستون و نفرات را هم دارد.» او تعداد پالت‌هایی را که در روز جابه‌جا می‌شود ۴۰۰ پالت محصول عنوان می‌کند که با در نظر گرفتن وزن سه‌تنی هر پالت، جمع آن‌ها ۱۲۰۰ تن می‌شود که فقط شامل تحویل‌گیری است و بارگیری فعالیتی مجزا از آن است.

۱۵ ساعت مشغول کار هستیم

جواد قاسمی، یکی دیگر از رانندگان شاغل در انبار، از سال ۱۳۸۶ به مجتمع پلیمر آریاساسول آمده است و در بخش یارد فعالیت می‌کند. او با داشتن ۱۶ ساله سابقه، تجربه کار در بخش‌های مختلف انبار تا کانتینر بار را دارد و می‌گوید: «حدود ۱۵ ساعت درگیر کار هستیم و فعالیت از ساعت چهار و نیم تا هشت شب ادامه دارد.» قاسمی به ریسک‌های کاری اشاره کرده و می‌گوید: «از لحظه‌ای که پالت محصولات حمل می‌شود، احتمال سقوط از ارتفاع، برخورد با رمپ و دیگر موارد وجود دارد و باید با دقت حواسمان باشد.»

در خط تولید که باید پالت‌ها را حمل کنیم، هر پالت سه تن وزن دارد؛ باید دنده عقب با تارت حرکت کنیم و پالت را جابه‌جا کنیم که فشار زیادی به کمر و گردن وارد می‌کند، ضمن آنکه حرکت دنده عقب خطر برخورد با ستون و نفرات را هم دارد

کوش شتوا برای مشکلات هست

وقتی موضوعات مرتبط با سختی کار را که کارکنان مطرح می‌کنند با حسین رمضانی، سرپرست انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول، در میان می‌گذارم، به طولانی‌بودن فصل گرما برخلاف دیگر نقاط کشور اشاره می‌کند و می‌گوید: «این گرما در انبار که همکاران من به شکل ۲۴ ساعته فعالیت دارند، بسیار طاقت‌فرساست.»

با این حال، او با اشاره به رویکرد متفاوت مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول معتقد است که در دوره مدیریت جدید، ضمن آنکه فعالیت به نحو بهتری در حال انجام است، استرس‌های کاری تا حدود زیادی مرتفع شده است. رمضانی در این باره می‌گوید: «ارتباط با کارکنان در سطوح مختلف آسان‌تر شده و حرف‌های همه شنیده می‌شود و این تغییر کاملاً محسوس است. از سویی، امتیازات و پاداش‌های تخصیص یافته که باعث افزایش انگیزه کارکنان و همچنین افزایش بهره‌وری شده است، به دیگر شرکت‌ها هم تسری یافته است.»

وقتی از کارکنان می‌خواهم خاطره‌ای از دوران کاری خود نقل کنند، روایت تلخی را مرور می‌کنند. یادی از یکی همکارانشان به نام نجف طهماسبی که در سال ۹۲ در جاده بهبهان بر اثر تصادف فوت شده است، می‌کنند و می‌خواهند از این طریق یاد او را گرامی دارند. این هم بخشی از خطرات و ریسک‌های کار اقماری است که باید به تمامی آنان خدقوت گفت.





بررسی دلایل یکسال کار بدون حادثه از منظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری همکار

احترام به سرمایه‌های انسانی در آریاساسول شعار نیست

یکسال بدون حادثه قابل ثبت در تعمیرات شرکت پلیمر آریاساسول عملکردی قابل توجه در نوع خود محسوب می‌شود. محمود شایان، سرپرست کارگاه شرکت مهندسی «قادر نصب»، به‌عنوان پیمانکار تعمیرات شرکت پلیمر آریاساسول، این عملکرد را ناشی از حمایت و هدایت مدیر عامل، مدیریت ارشد و همچنین ارزش‌ها و استانداردهای مناسب موجود در این شرکت می‌داند که تا بالاترین سطوح، حتی تا کف سازمان رسوخ کرده و در سایه کار تیمی به ثمر نرفته است.

او درباره تجربه متفاوت همکاری این شرکت پیمانکاری با شرکت پلیمر آریاساسول می‌گوید: «اگر بخوایم نگاه فوتبالی داشته باشم، شرکت پلیمر آریاساسول رئال مادرید است؛ روی نیمکت آن هم که بنشینید برنده هستید». شایان با اشاره به اینکه دستورالعمل‌ها، الزامات، سیاست‌گذاری و ارزش‌گذاری‌های تعریف‌شده در شرکت پلیمر آریاساسول واقعی و همسوس با کار ایمن تعریف شده است، می‌گوید: «در این شرکت موضوع ارزش‌گذاری

و احترام به سرمایه‌های انسانی و کرامت آن‌ها شعار نیست و کاملاً آن را لمس می‌کنیم.»

او با این توضیحات می‌افزاید: «ما احساس می‌کنیم داخل منزل خودمان هستیم. احساس می‌کنیم داخل این سازمان و منافع آن سهم و شریک هستیم؛ به همین دلیل، سرپرستان ما با جان و دل کار می‌کنند و برایشان مهم است که حادثه‌ای رخ ندهد». شایان با اشاره به گستردگی کار بخش تعمیرات با حجم گسترده فعالیت‌ها، پروژه‌های متعدد انجام‌شده و نیروهای روزمزد همکار که به‌شکل تیمی فعالیت‌هایی با ریسک‌های مختلف را پشت‌سر گذاشتند، به جزئیات آن پرداخته و به مواردی همچون نوع کار مکانیک و ماشینری، برق و ابزار دقیق، سرویس‌های تعمیراتی مختلف همچون پایپینگ، جوش، داربست‌بندی، رنگ و سندبلاست، کار در ارتفاع، بتن‌ریزی، عملیات ساختمانی، حفاری در شرایط گرم و طاقت‌فرسای عسولیه اشاره می‌کند.

شایان در ادامه می‌گوید: «افزون بر آن، اواخر سال گذشته تعمیرات اساسی واحد HD و همچنین پروژه‌های متنوع بخش مهندسی را با بکارگیری همکاران روزمزد، پیمانکاران دستمزد و تیم‌های کاری موقت و سرپرستی تیم بدون حادثه سپری کردیم و در نگاه کلان و کلی، از هدایت و حمایت مدیریت ارشد آریاساسول برخوردار بودیم. خروجی ارزش‌های سازمانی همراه با احترام و تکریم نیروی انسانی است که در این شرکت لمس می‌کنیم، رفتاری همراه با اصول ایمنی و گذراندن این حجم از فعالیت بدون حادثه است.»

شایان این‌طور ادامه می‌دهد: «برای ما باعث افتخار است که وقتی یکی همکار، حتی به‌شکل موقت و روزمزد به اینجا می‌آید، سالم و سلامت خارج شود. ما برای حفظ ایمنی او احتیاط می‌کنیم و ضمن حفظ کرامت انسانی‌اش، به او به‌عنوان سرمایه‌ای که به‌شکل طولانی‌مدت همکارمان خواهد بود، می‌نگریم.» او درباره عوامل پشت‌سرگذاشتن یک سال بدون حادثه توضیح می‌دهد: «ما از خانواده تعمیرات آریاساسول هستیم که با توجه به استراتژی‌های این شرکت و سیاست‌گذاری‌ها و ارزش‌های سازمانی موجود در آن، سعی می‌کنیم خود را با آن هماهنگ کرده و با استفاده از خرد جمعی و کار تیمی هدف‌گذاری کنیم.» او در خصوص عوامل مؤثر در ثبت رکورد شش ماه بدون حادثه می‌گوید: «رفتاری که هریک از نفرات از خود نشان می‌دهد، ناشی از سیاست‌های مناسبی است که در داخل سازمان تعریف شده و ما از ورودی شرکت پلیمر آریاساسول که وارد می‌شویم، آن موارد از جمله عزت و احترام به کارکنان در کوچک‌ترین مسائل، دستورالعمل‌ها، فرایندها، الزامات، آیین‌نامه‌ها و... را لمس می‌کنیم.»

شایان با اشاره به توجه ویژه به ابزار و الزامات بخش ایمنی در شرکت پلیمر آریاساسول و شرکت‌های همکار می‌گوید: «برای نمونه، مسائل ایمنی، کلاه کفش و البسه به‌اندازه‌ای باکیفیت است که در علاوه بر رغبت و اشتیاق کارکنان باعث ارتقای ایمنی مؤثر خواهد بود. از این‌رو، در این شرکت روز را با ایمنی آغاز می‌کنیم و ارزش‌هایی که در داخل این سازمان تعریف شده، موارد واقعی هستند که با روح انسان‌های شاغل سازگاری دارد و نفرت‌تمایل دارند در راستای آن سیاست‌گذاری حرکت کنند.» او با بیان اینکه شش ماه کار بدون حادثه در مجموعه آریاساسول شانس نیست و برگرفته از فرهنگ نهادینه‌شده در این شرکت است، می‌گوید: «امیدواریم همین روند ادامه یابد، زیرا همه ریسک‌ها را نمی‌توان محاسبه و کنترل کرد.» شایان مهم‌ترین بخش این امر را ناشی از کار تیمی و همدلی موجود در این سازمان خوانده و یادآور می‌شود: «این موفقیت مربوط به خانواده آریاساسول است؛ مستقیم و غیرمستقیم، همه ما در این موفقیت که بستر و فضای آن را کارفرما فراهم ساخته است، سهمیم بودیم.»

به گفته او، در صورت بروز اتفاق یا حادثه پس از بررسی علل، از آن درس گرفته و مانع تکرار آن خواهیم شد. سرپرست کارگاه شرکت مهندسی «قادر نصب» ثبت یکسال بدون حادثه را یک آغاز خوانده و حفظ و نگهداشت آن را بسیار سخت دانسته و می‌گوید: «باید تلاش مضاعف داشته باشیم و امیدواریم این رکورد، الگویی برای سایر شرکت‌ها باشد.»



تولید و فروش بی سابقه در شهرپور

آریاساسول رکورد تمامی ادوار خود را شکست

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، این شرکت در ماه شهریور امسال ۱۶۸ هزار تن انواع محصولات تولید کرده که نسبت به شهریور ۱۴۰۱ دارای ۹ درصد رشد بوده است. تولید تجمعی نیمه اول

سال ۱۴۰۲ معادل ۱۰۱۴ هزار تن بوده است که نسبت به دوره مشابه سال گذشته دارای ۳ درصد رشد بوده است.

مقدار تولید نیمه اول سال ۱۴۰۲ در هیچ یک از ادوار گذشته شرکت سابقه نداشته و این نخستین باری است که آریاساسول توانست در شش ماهه اول سال به این میزان تولید دست یابد.

ثبت رکورد تولید محصولات شرکت در بخش تولید اتیلن در دوره شش ماهه، آریاساسول موفق به تولید ۵۶۸ هزار و ۱۵۰ تن شد که نسبت به دوره مشابه سال گذشته افزایش چشمگیر ۳۱ هزار و ۶۰۸ تنی را نشان می‌دهد.

تولید شش ماهه C۳ نیز رشدی ۵ هزار و ۶۴۳ تنی در شش ماهه نسبت به مدت مشابه قبل از آن نشان می‌دهد. همچنین در بخش پلی اتیلن سنگین، تولید این محصول بالغ بر ۲۰۲ هزار و ۱۳۷ تن است و تولید شش ماهه پلی اتیلن سبک نیز به ۱۸۷ هزار و ۴۴۰ تن رسید.

افزایش قابل قبول مقدار فروش آریاساسول

مقدار فروش شرکت در آخرین ماه تابستان ۱۴۰۲ نیز خود یک رکورد طلایی به‌شمار می‌رود و آریاساسول به مقدار ۱۰۷ هزار تن فروش داشت که نسبت به شهریور ماه سال گذشته ۹ درصد و نسبت به ماه گذشته ۱۱ درصد رشد داشته است. فروش شش ماهه شرکت در سال ۱۴۰۲ معادل ۶۱۳ هزار تن بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ دارای ۵ درصد رشد بوده است. همانند تولید، مقدار فروش نیز در نیمه اول سال ۱۴۰۲ نسبت به همه

مبلغ فروش تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ آریاساسول معادل ۱۶۵ هزار میلیارد ریال بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ افزایش ۱۱ درصدی داشت. مبلغ فروش تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ بالاترین مبلغ فروش طی سال‌های فعالیت شرکت بوده است.

افزایش ارزشمند مبلغ فروش آریاساسول
مبلغ عالی فروش شرکت پلیمر آریاساسول در شهریور ۲۸ هزار میلیارد ریال بود و مبلغ فروش نیز نسبت به شهریور سال ۱۴۰۱ با ۲۴ درصد و نسبت به ماه گذشته با ۲۳ درصد رشد همراه است.

مبلغ فروش تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ آریاساسول معادل ۱۶۵ هزار میلیارد ریال بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ افزایش ۱۱ درصدی داشت. مبلغ فروش تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ بالاترین مبلغ فروش طی سال‌های فعالیت شرکت بوده است.

لازم به ذکر است میانگین مبلغ فروش در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به ترتیب برابر با ۲۲ و ۲۳ هزار میلیارد ریال بود و مبلغ فروش مرداد ماه سال ۱۴۰۲ نسبت به میانگین مبلغ فروش سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به ترتیب ۲۹ و ۲۴ درصد بالاتر است.

این ثبت رکورد طلایی در آریاساسول در حالی محقق شده که در طی فعالیت شش ماهه هیچ حادثه قابل ثبتی در شرکت رخ نداده که خود حائز اهمیت است. اهمیت این دستاورد کم‌نظیر علیرغم تأثیر منفی عوامل خارج از سازمان (قطع آب دریا) و نیز استمرار تحریم‌های ظالمانه علیه کشور و صنعت پتروشیمی در مقابل تأمین قطعات یدکی و مواد شیمیایی بود که حاکی از استقلال ایران اسلامی به کشورهای بیگانه است، ثبت این رکورد تولید نمایانگر میزان بلوغ، تخصص و تعهد همکاران شرکت پلیمر آریاساسول است.

افتخار آفرینی فرزندان کارکنان در المپیاد ورزشی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس



فرزندان کارکنان آریاساسول با کسب ۳۷ مقام برتر در نخستین دوره حضور خود در مسابقات المپیاد ورزشی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، برای شرکت افتخار آفرینی کردند. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، مسابقات المپیاد ورزشی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با حضور نمایندگان شرکت‌های پتروشیمی آریاساسول، نوری، اروند، تندگویان، کارون، پارس و فجر انرژی خلیج فارس در رده سنی فرزندان پسر زیر ۲۵ سال در شهر اصفهان برگزار شد.

فرزندان کارکنان آریاساسول در نخستین حضور خود در این مسابقات، ۳۷ مدال شامل ۱۶ مدال طلا، ۱۷ نقره و ۴ برنز کسب کردند. فرزندان پسر زیر ۲۵ سال شرکت آریاساسول در قالب سه تیم شنا، شطرنج و دو و میدانی به این مسابقات اعزام شده بودند. این نخستین حضور تیم فرزندان آریاساسول در این مسابقات بود که حاصل آن قهرمانی تیم دو و میدانی و نایب‌قهرمانی تیم شطرنج شرکت در این مسابقات بود. در این دور

از مسابقات، در رشته دو و میدانی ۱۰۰ متر، در رده‌های سنی مختلف، آقایان سپهر رضاییان، محمدحسین سیاحی و فرید رفیعی و در ۲۰۰ متر آقایان سعید حسام‌الدینی و محمدحسین سیاحی، در ماده ورزشی پرش طول در رده‌های سنی مختلف، آقایان محمدطها برزه کار، نیما صالحی و فرید رفیعی، در ماده ورزشی ۸۰۰ متر آقایان سعید حسام‌الدینی، مانی رحیمی و نیما صالحی، در ماده ۴ در ۱۰۰ متر، سپهر رضاییان، سیددانیال حسینی، محمدحسین سیاحی و فرید رفیعی و همچنین در رشته شنای پروانه آقای سهر صیفی، موفق به کسب مدال طلا در بخش آقایان سورنا رضاییان، سپهر صیفی، متین رجبی و محمد شعبانی، در رشته شطرنج آقایان سروش فرزام، پرهام فدوی حسینی، امین رنجبر، سپنتا طیبی و امیررضا قادری و در رشته دو و میدانی ۲۰۰ متر آقایان مانی رحیمی و میثاق خواجه و در ماده ورزشی پرتاب وزنه آقایان محمدطها برزه کار، سیددانیال حسینی و میثاق خواجه، در ماده ورزشی ۱۰۰ متر آقای سیددانیال حسینی، ماده ورزشی پرش طول آقای ایلیا تیموری و رشته ورزشی شنا ماده کراال سینه آقای سپهر صیفی موفق به کسب مدال نقره در بخش انفرادی شدند. آقایان سورنا رضاییان و ایلیا علیپور در رشته ورزشی شنا ماده کراال پشت، آقای محمد شعبانی در ماده کراال سینه و سورنا رضاییان در ماده شنای قورباغه موفق به کسب مدال برنز انفرادی شدند.

هم‌زمان با هفته دفاع مقدس، آیین تجلیل از خانواده شهدای عسلویه برگزار شد و مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول با تأکید بر لزوم زنده‌نگه‌داشتن یاد شهدا، آن را بخشی از جهاد تبیین برشمرد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت، هم‌زمان با هفته دفاع مقدس، طی برگزاری یک آیین، با دعوت از خانواده‌های شهدای هشت سال دفاع مقدس عسلویه و در حضور فاضل احمدی، رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان عسلویه و مدیران ارشد شرکت، از آن‌ها تجلیل و مقام شهدا را تکریم کرد. حیدرزاده در این آیین، ضمن تبریک سالروز آغاز امامت منجی بشریت، حضرت صاحب‌الزمان (عجل‌الله)، تصریح کرد: «بی‌شک این شهدا که امروز در خدمت خانواده آن‌ها هستیم، در زمره سربازان آقا امام زمان (عج) هستند.» وی زنده‌نگه‌داشتن یاد شهدا را وظیفه همگان برشمرد و گفت: «بی‌شک جهاد تبیین، ادامه مسیر جهاد دفاع مقدس و حقی بر گردن تمامی ماست که مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) نیز همواره

آیین تجلیل از خانواده شهدای عسلویه برگزار شد



برای رسیدن به آن باید راه شهدا را ادامه دهیم.» وی با اشاره به نیت الهی شهدا تصریح کرد: «همچون شهدا، باید کار در راه خدا باشد تا برکت داشته باشد و با دعای خیر شهدا انشالله بهترین‌ها برای کشور مقدر می‌شود.»

آریاساسول؛ حامی نهادهای مردمی شهرستان

فاضل احمدی، رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان عسلویه نیز، ضمن قدردانی از حمایت شرکت پلیمر آریاساسول از خانواده شهدا تصریح کرد: «امروز در کنار خانواده معظم شهدا در شرکت آریاساسول جمع شدیم تا مقام شهدا و هفته دفاع مقدس را گرامی بداریم.» وی از حمایت‌های شرکت پلیمر آریاساسول یاد کرد و گفت: «همواره این شرکت در قالب مسئولیت‌های اجتماعی از خانواده شهدا، ایثارگران و آزادگان حمایت کرده است.» رئیس بنیاد شهید شهرستان عسلویه، ضمن اشاره به نیازهای خانواده‌های تحت پوشش این نهاد، از همیاری شرکت با این نهاد قدردانی کرد.

بر آن تأکید دارند.» مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول بر عقیده راسخ خود برای انتقال یاد شهدا به نسل‌های آینده تأکید کرد و افزود: «کمترین کار ما در حق شهدا حرکت در مسیر شهدا و ثبات قدم در این مسیر و الگوبرداری از آن‌هاست. به‌طور قطع، در آن دوران در عسلویه تمدن صنعت را شاهد نبودیم و با ایثار و جان‌فشانی شهدا و به برکت خونشان، امروز با وجود تحریم‌ها شاهد تحول در این مرزوبوم بوده و به فرموده حضرت آقا به قله نزدیک هستیم و

ساخت باک خودروهای کرمان‌موتور با محصول آریاساسول



شرکت خودرو مهر با درخواست از شرکت پلیمر آریاساسول، برای تأمین متریال ساخت باک خودرو برای شرکت خودروسازی کرمان خودرو گام برداشت. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، میثم زارع، مدیربازرگانی شرکت خودرو مهر، به‌عنوان تأمین‌کننده قطعات پلیمری و رنگ شرکت کرمان‌موتور، با حضور در غرفه شرکت پلیمر آریاساسول، با مهدی بهمنی، مدیر بازاریابی و فروش این شرکت، برای خرید گرید اختصاصی پلیمر مورد نیاز ساخت باک خودرو گفت‌وگو و ایزنی کرد.

با توجه به تولید پایدار و باکیفیت محصول HBM4261A گرید باک خودرو در شرکت پلیمر آریاساسول و درخواست شرکت خودرو مهر برای تأمین این متریال به‌منظور ساخت باک خودرو، آریاساسول با درخواست این شرکت موافقت کرد و برای رفع این نیاز اقدام می‌کند. شایان ذکر است که طرفین برای رفع نیاز سالانه ۲ هزار و ۲۰۰ تنی گفت‌وگو کردند؛ ضمن آنکه آریاساسول، در صورت درخواست خریدار، می‌تواند نیاز بیشتر این شرکت را تأمین کند. همچنین، قیمت این متریال نسبت به قیمت وارداتی آن تفاوت چشمگیری دارد که می‌تواند بهای تمام‌شده شرکت خودروساز را کاهش دهد.

اهدای بسته‌های حمایتی نوشت‌افزار به دانش‌آموزان روستاهای هاله



شرکت پلیمر آریاساسول توجه به جوامع پیرامونی تأسیسات خود را همواره به‌عنوان محور اصلی فعالیت‌های مسئولیت اجتماعی دنبال می‌کند.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، با دستور محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، هم‌زمان با آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳ بسته‌های حمایتی نوشت‌افزار برای دانش‌آموزان کم‌بضاعت روستای هاله و روستاهای اطراف تأمین، و با حضور مدیران ارشد شرکت در روز دوشنبه (۲۷ شهریور)، به دانش‌آموزان اول ابتدایی مدارس هدف اهدا شد. شرکت پلیمر آریاساسول تعهدات مسئولیت‌های اجتماعی خود را بر جوامع پیرامونی، به‌ویژه افراد کم‌توان و کم‌بضاعت منطقه معطوف کرده است و در این راستا، ارج‌نهادن به دانش‌آموزان کم‌بضاعت به‌عنوان یکی از این اهداف دنبال می‌شود. این فعالیت به‌همت مدیریت امور اداری شرکت پلیمر آریاساسول و با هماهنگی مدارس، همچنین شورای اسلامی دهستان و در حضور مدیران، معلمان و اولیا دانش‌آموزان انجام شد. کمک به تأمین نوشت‌افزار و تجهیزات برای دانش‌آموزان یکی از برنامه‌های هرساله شرکت پلیمر آریاساسول بوده و در سال‌های اخیر این فعالیت شدت گرفته است.

برگزاری آزمون جذب واحد حسابرسی داخلی و کنترل آریاساسول (سهامی عام)



آزمون جذب واحد حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه، با هدف تقویت این واحد و انتخاب نیروهای زبده انجام شد.

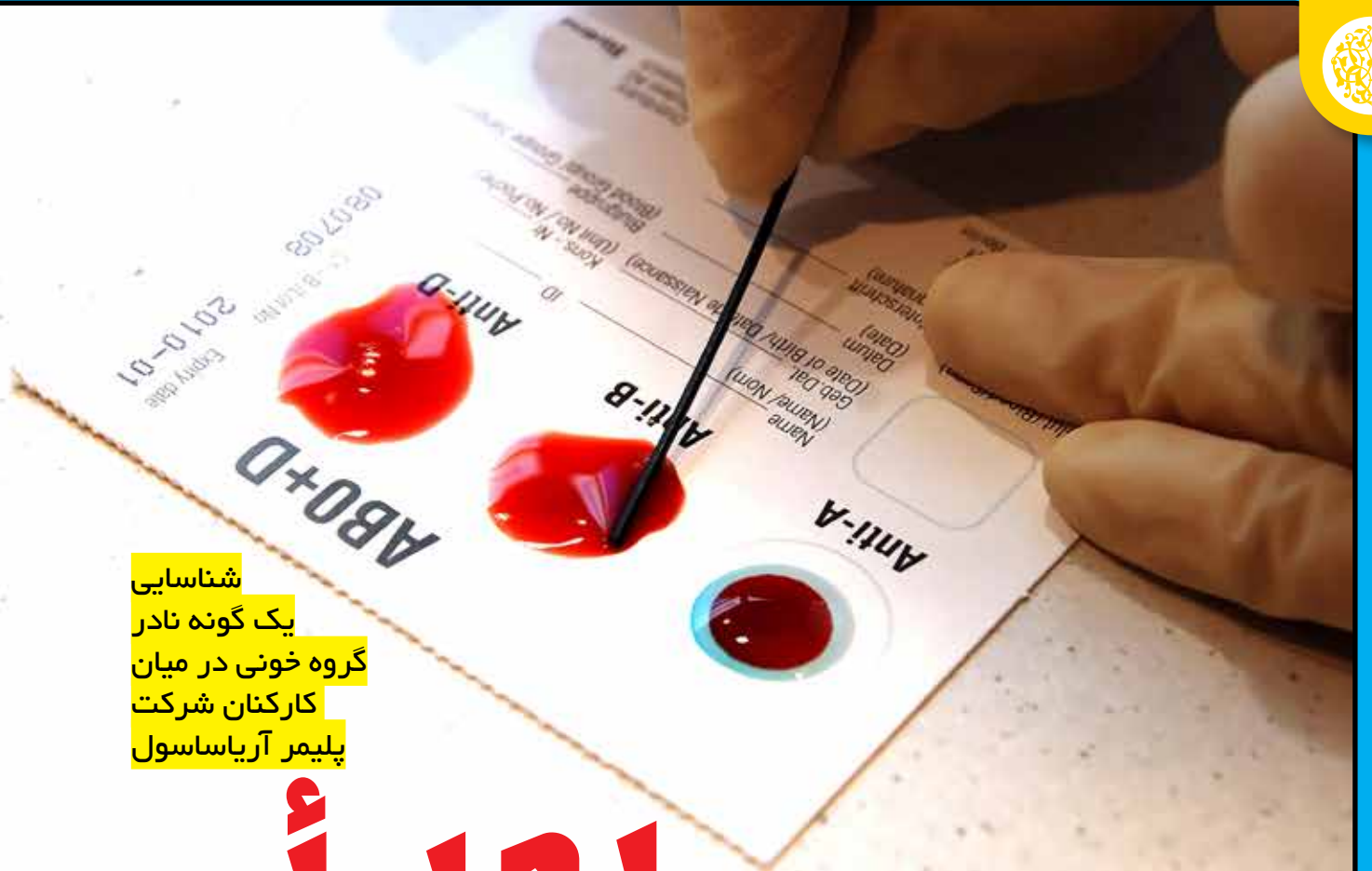
به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، آزمون جذب مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه شرکت با هدف انتخاب نیروهای متخصص در حوزه مهندسی و فنی روز پنج‌شنبه (۶ مهر ۱۴۰۲)، هم‌زمان در دو حوزه بوشهر و تهران برگزار شد.

پیرو دستور محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت، و با هدف تقویت واحد حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه شرکت، جذب چهار نفر نیروی زبده در دستور کار قرار گرفت. به همین منظور، فراخوانی از سوی آریاساسول برای جذب نیروهای علاقه‌مند به حضور در ترکیب تیم حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه با دانش و مهارت مهندسی منتشر، و در کمتر از سه هفته نزدیک به ۴ هزار و ۶۰۰ رزومه دریافت شد. این رزومه‌ها طی یک‌ماه‌ونیم بررسی و بر این اساس تعدادی نزدیک به ۳۰۰ نفر جهت شرکت در آزمون کتبی انتخاب شدند. از این تعداد، ۲۴۵ نفر شامل ۱۴۲ نفر برای حوزه بوشهر و ۱۰۳ نفر برای حوزه تهران، برای ۴ بخش مجتمع، بازرگانی، پروژه و IM برای شرکت در آزمون اعلام آمادگی کردند.

درخشش بانوان آریاساسول در مسابقات ورزشی صنایع پتروشیمی خلیج فارس



بانوان آریاساسولی موفق به کسب مقام‌های برتر در مسابقات فرهنگی-ورزشی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس شدند. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، نخستین دوره مسابقات کارکنان خانم و همسران کارکنان بالای ۲۶ سال با حضور ۱۱ تیم از بخش‌های مختلف صنعت نفت و در هشت رشته به میزبانی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، اواخر مهر در شهر شیراز برگزار شد. شرکت پلیمر آریاساسول در این مسابقات در ۵ رشته تیراندازی، دارت، آمادگی جسمانی، شطرنج و فوتسال نماینده داشت. در رشته تیراندازی با تفنگ، زهرا عبدی با کسب مقام قهرمانی و زهرا خوبیار با کسب مقام سوم برای آریاساسول افتخار آفرینی کردند و توانستند در این بخش مقام نخست تیمی را کسب کنند. با توجه به اینکه در بخش تیانیچ مقامی کسب نشد، تیم تیراندازی در بخش تیمی مقام چهارم را به دست آورد، اما اعضای بااخلاق تیم توانستند جام اخلاق را از آن خود کنند. در رشته دارت نیز سعیده کردوانی مقام دوم و فاطمه اصغرپور مقام سوم را با مربیگری آقای احسان عربزاده و سرپرستی خانم سعیده دانشمندی به دست آوردند. در رشته آمادگی جسمانی زهرا بهمنی، زینب عربزاده و پری اسماعیلی هر سه موفق به کسب مقام نقره شدند؛ زینب عربزاده مربی این تیم بود.



**شناسایی
یک گونه نادر
گروه خونی در میان
کارکنان شرکت
پلیمر آریاساسول**

بمبئی در عسلویه

یک اقدام مؤثر در حوزه مسئولیت اجتماعی می‌تواند نتایج دور از ذهنی را به همراه داشته باشد. برای مثال، در جریان اهدای خون در شرکت پلیمر آریاساسول، یکی از کارکنان با گروه خونی نادر شناسایی می‌شود. حالاً این فرد که نمی‌تواند از گروه‌های خونی دیگر خون دریافت کند، می‌تواند با خیال راحت‌تری به زندگی خود ادامه دهد؛ چون نمونه‌ای از خون خود را به شکل فریز شده در بانک خون موجود دارد و به بانک خون افراد دیگر این گروه خونی هم وصل می‌شود. در دنیای گروه‌های خونی که گروه‌های معمولی A، B، O می‌توانند به یکدیگر در شرایط نیاز خون اهدا کنند، گروه‌های خونی خاص یا نادری هم وجود دارند که کمتر احتمال شناسایی آن‌ها در فرایندهای معمولی وجود دارد و در آزمایش‌های تخصصی‌تر، این نمونه‌ها خود را نشان می‌دهند. گروه خونی بمبئی یکی از این گروه‌های خونی نادر است که در سال ۱۹۵۲ در شهر بمبئی کشف و به همین نام هم ثبت شد. در این نوع از گروه خونی فرعی، آنتی‌ژن روی سطح سلول‌های قرمز خون در تعیین گروه خونی‌ای که به آن تعلق دارد کمک می‌کند، و گلبول‌های قرمز این افراد فاقد آنتی‌ژن H است. شناسخت افراد دارای این گروه خونی از این جهت اهمیت دارد که گروه خونی این افراد در آزمایش اولیه O تشخیص داده می‌شود و تزریق خون غیرخودشان باعث واکنش‌های همولیتیک شدید می‌شود. به همین دلیل، لازم است این افراد شناسایی شده کارت‌ای را به همراه داشته باشند تا در صورت بروز هر حادثه‌ای، این مسئله به تیم‌های پزشکی اطلاع داده شود. شرکت پلیمر آریاساسول با همکاری سازمان انتقال خون بوشهر و پایگاه انتقال خون کنگان از سال گذشته برنامه اهدای خون و خون‌گیری از کارکنان را به شکل دوره‌ای و مستمر انجام می‌دهد و در جریان بررسی نمونه‌های گرفته‌شده از کارکنان متوجه می‌شوند که یکی از نمونه‌ها واکنش‌های متفاوتی دارد و آزمایش‌های آنتی‌ژن را روی آن انجام می‌دهند و متوجه می‌شوند این نمونه خون، به یکی از گروه‌های خونی نادر یعنی گروه خونی O+ بمبئی متعلق است. در ادامه این گزارش با مسعود رشیدی، نیروی پیمانکار رستوران پلیمر آریاساسول که گروه خونی اش O+ بمبئی است و سارا کریمی، رئیس پایگاه انتقال خون کنگان و مسئول تیم خون‌گیری استان بوشهر گفت‌وگو کردیم که در ادامه می‌خوانید.



حدود ۵۰ نفر در دنیا این گروه خونی را دارند

مسعود رشیدی، یکی از ساکنان بومی شهرستان مهر در استان بوشهر است که با همسرش در همین شهرستان زندگی می‌کنند. او از خانواده شهداست و پیکر برادر مفقودالائرش را بعد از ۲۴ سال به خاک میهن برمی‌گرداند و بعد از مدتی مادرش فوت می‌کند. رشیدی می‌گوید: «پدرم سال‌ها قبل فوت شده و مادر هم کمی بعد از اینکه پیکر برادر شهیدم آمد از پیش ما رفت و تنها یمان گذاشت.»

از چه سالی در آریاساسول حضور دارید و در کدام بخش مشغول به کار هستید؟

از سال ۱۳۸۷ در آریاساسول هستم و به‌عنوان نیروی شرکت های همکار در رستوران و سالن غذاخوری کار می‌کنم. شیفتهای کاری مان پشت‌سرهم است و بعد از صبحانه کارهای مربوط به ناهار و بعد هم شام را آماده می‌کنیم.

خودتان می‌دانستید که نوع گروه خونی‌تان متفاوت است؟ در خانواده کسی این گروه خونی را نداشت؟

نه، اطلاعی نداشتیم. در خانواده هم کسی نمی‌دانست.

چطور متوجه این گروه خونی شدید؟

اولین بار که در شرکت خون اهدا کردم و آزمایش خون دادم چیزی نگفتند و من هم متوجه نشدم، اما بار دوم گفتند که گروه خونی من O+ و خاص است و بار سوم گفتند گروه خونی شما متفاوت است و اسم این گروه خونی O+ بمبئی است و تعداد کمی، حدود ۵۰ نفر، در کل دنیا از این گروه خونی دارند.

چه حسی داشتید؟

ابتدا کمی ترسیدیم، چون چیزی درباره‌اش نمی‌دانستیم. بعد هم گفتند اعضای خانواده هم برای آزمایش بیایند و آزمایش بدهند که البته فعلاً رفتند.

در مورد این گروه خونی و شرایطی که دارد برای شما توضیح دادند؟

توضیحاتی دادند و گفتند که من می‌توانم به دیگران خون بدهم، اما نمی‌توانم خون کسی را دریافت کنم و فقط خون خودم باید تزریق شود. گفتند یک کارت برای من صادر می‌شود که هر وقت مشکلی جسمی یا حادثه‌ای برایم پیش آمد، با آن کارت همه متوجه گروه خونی من شوند.

از نظر بدنی سلامت هستید؟

بیماری خاصی ندارید؟

هر سه باری که برای اهدای خون و آزمایش خون به شرکت آمده‌اند خون داده‌ام و بدنم سالم است و بیماری خاصی ندارم، فقط کمی فشار خون دارم.

غیر از کار در شرکت، کار و سرگرمی دیگری هم دارید؟

در روستای خودمان در شهرستان مهر درخت نخل داریم و خودم را با درختان و کارهای باغ سرگرم می‌کنم.



سلامت افراد با گروه خونی نادر در خطر نیست

گروه خونی O+ بمبئی جزو گروه‌های خونی نادری است که در حال حاضر تعداد بیشتری از افراد با این گروه خونی شناسایی شده‌اند و اتفاقاً در آسیا تعداد این افراد بیشتر است. اگرچه داشتن یک گروه خونی نادر می‌تواند تا حد زیادی نگران‌کننده باشد، اما با شناسایی افراد و همراه داشتن کارت شناسایی، در صورت بروز هر گونه حادثه احتمالی برای این افراد، احتمال آسیب و خطر برایشان به حداقل ممکن می‌رسد. سارا کریمی، رئیس پایگاه انتقال خون کنگان که همواره پای‌ناست و ارکان اصلی عملیات خون‌گیری در مجتمع پلیمر آریاساسول است، در گفت‌وگو با نویسنده توضیحاتی را در مورد پروسه شناسایی این نمونه خون نادر و ویژگی‌های آن و اقدامات انجام‌شده ارائه کرد.

این گروه خونی نادر در چه شرایطی شناسایی شد؟

شرکت پلیمر آریاساسول، بزرگ‌ترین مجموعه صنعتی اهداکننده خون است که به‌صورت دوره‌ای برنامه خون‌گیری و اهدای خون برای کارکنان را انجام می‌دهد. در آریاساسول چند نوبت خون‌گیری و آزمایش انجام شد، اما در بار اول این شناسایی انجام نشد، چون این گروه خونی در آزمایش‌های عادی خود را نشان نمی‌دهد. معمولاً این افراد در صورتی که حادثه‌ای برایشان رخ دهد و در زمان مراجعه به بیمارستان و آزمایشگاه‌ها شناسایی می‌شوند. در برخی موارد هم در موقع انتقال خون به آن‌ها، بدنشان خون را پس می‌زند و ناسازگاری نشان می‌دهد. در این مواقع، تیم پزشکی متوجه این تفاوت می‌شود و خون را برای آزمایش‌های آنتی‌ژن ارسال می‌کنند و خون این افراد را به‌عنوان گروه‌های خونی فرعی معرفی می‌کنند.

در مورد این نیروی کار در آریاساسول هم همین روند بود؟

از این فرد چند نوبت خون گرفته شد و در بررسی‌های آزمایشگاهی متوجه تفاوت در برخی مؤلفه‌ها شدیم و خون را برای بررسی بیشتر ارسال کردیم. پس از شناسایی هم از خانواده این فرد خواسته شد برای آزمایش خون بیایند، اما گویا ترسیدند و نیامدند.

آیا داشتن گروه خونی نادر برای فرد خطری بالقوه را ایجاد می‌کند؟

اینکه این افراد در زمان بروز حادثه یا بیماری احتمالی نمی‌توانند همان لحظه از افراد معمولی خون دریافت کنند تنها خطری است که تهدیدشان می‌کند. با شناسایی این افراد و همراه داشتن کارت شناسایی مخصوص، دیگر نگرانی وجود ندارد و بلافاصله پس از اعلام حضور یک فرد با این گروه خونی در مراکز درمانی و بیمارستانی، خون مورد نیاز که همان خون فریز شده خودشان است برایشان در هر نقطه‌ای از کشور که باشند ارسال می‌شود. خون این افراد تا ۱۰ سال می‌تواند فریز و در سازمان مرکزی انتقال خون نگهداری شود تا در صورت نیاز، به هر نقطه‌ای از کشور و حتی کشورهای دیگر ارسال شود.

یعنی خون افرادی با این گروه خونی در هر نقطه‌ای از دنیا برایشان کارایی دارد؟

بله؛ امکان انتقال خون در مواقع اضطراری وجود دارد. حتی چند سال قبل یک فرد از استان خوزستان برای کمک به فردی در استرالیا، به‌جای انتقال خون خودش تا آنجا رفت. در مورد این گروه‌های خونی تبدلات بین‌المللی بدون وقفه صورت می‌گیرد و در داخل هم با اولین پرواز، خون مورد نیاز به فرد بیمار منتقل می‌شود. البته تعداد افراد دارای گروه خونی بمبئی بیشتر از سایر گروه‌های نادر است و در صورت بروز هر اتفاقی در استان و کشور خودمان، به‌راحتی امکان انتقال خون مورد نیازشان وجود دارد.

کارت شناسایی این افراد چه ویژگی‌ای دارد؟

روی این کارت شناسایی مشخصات فرد و شرایط جسمی و به‌خصوص نوع گروه خونی نادر که همان O+ بمبئی است ثبت شده است تا در هر لحظه‌ای که لازم باشد، تیم‌های پزشکی از این گروه خونی مطلع شده و در اسرع وقت خون مورد نیاز را تهیه کنند. کارت شناسایی نیروی کار شرکت آریاساسول هم تهیه شده و به‌زودی به دست ایشان می‌رسد تا نگرانی نداشته باشند.



مرور خاطرات دفاع مقدس با دو تن از کارکنان حراست شرکت پلیمر آریاساسول

ناگفته‌هایی از ایشارو فداکاری

دوران دفاع مقدس تمام شده است، اما حرف‌های ناگفته زیادی از آن باقی مانده است که بازماندگان ایشارگر جنگ تحمیلی می‌توانند روزها درباره آن برایمان بگویند. دورانی که شهادت و فداکاری و ایثار در کنار فشارهای همه‌جانبه و بمباران و انواع سلاح‌های شیمیایی قرار می‌گرفت و جوانانی با حداقل امکانات و تجهیزات دفاعی در مقابل دشمن مقاومت کردند. مردانی که امروز بدون هیچ ادعایی، در عرصه‌های دیگر مشغول کار و تلاش هستند و گفت‌وگو با آن‌ها درباره آن روزها به هر بهانه‌ای، می‌تواند دلنشین باشد. همانطور که می‌دانید در تقویم کشور از ۳۱ شهریور (آغاز جنگ تحمیلی در سال ۱۳۵۹) تا ۶ مهر به پاسداشت همت و اراده ملتی بزرگ برای استقلال و سرفرازی، به نام هفته دفاع مقدس نامگذاری شده است. ماهنامه نوید آریا به همین منظور با محمدقاسم نظری و جمشید طاهری، دو تن از نیروهای قدیمی حراست شرکت پلیمر آریاساسول که روزهای جوانی و نوجوانی خود را در جبهه‌های جنگ تحمیلی و عملیات‌های سخت و سهمگین گذرانده‌اند، گفت‌وگویی کوتاه داشته که در ادامه می‌خوانید.



نیاز به بازتعریف برای ایشارگری داریم

محمد قاسم نظری، زندگی پرفرازونشیبی داشته و پس از تحولات بسیار، امروز به‌عنوان مأمور حراست در عسلویه و پلیمر آریاساسول مشغول به کار است. او متولد ۱۳۳۲ و اهل کازرون است و کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دارد. نظری از سال ۱۳۹۰ برای کار به عسلویه آمده اما از سال ۱۳۹۳ به‌عنوان مأمور حراست در پلیمر آریاساسول مشغول به کار شده است. او می‌گوید: «جریان زندگی‌اش تا قبل از دهه ۹۰ شرایط متفاوتی داشته و همراه با رفاه بوده است، اما با یک اشتباه و نقشه‌ای که نارقیانش می‌کشند، زندگی او از این‌رو به آن‌رو می‌شود.»

نظری افزود: «نُه سال کارمند بانک بودم و پس از آن استعفا دادم و وارد کار آزاد شدم و با چند نفر از دوستانم همکاری کردم، اما آن‌ها با نقشه قبلی سرمایه من را بردند و به‌یکباره زندگی من نابود شد. زندگی که در آن سطح بالا بود و خانواده‌ام در رفاه و امکانات بودند یکباره به صفر رسید و خود و خانواده‌ام با مشکلات و محرومیت زیادی روبه‌رو شدیم. خود من هم برای هفت سال افسردگی طولانی داشتم و نمی‌توانستم به شرایط قبلی برگردم.»

او که متأهل و دارای یک دختر و یک پسر است می‌گوید: «کار در عسلویه و حضور در آریاساسول زندگی من را دوباره تغییر داد و امروز تا حد زیادی به شرایط عادی برگشته‌ام، اما ضرر و زبانی که قبلاً به زندگی‌ام خورده برنگشته است.»

این نیروی حراست پلیمر آریاساسول و جانباز جنگ تحمیلی از سال ۵۹ و در همان روزهای ابتدایی جنگ در انجمن اسلامی و بسیج حضور داشته و آموزش‌های نظامی را می‌بیند و در سال ۶۰ داوطلبانه و با عشق به جبهه می‌رود. او می‌گوید: «همان ابتدای حضورم، در عملیات آزادسازی بستان حضور داشتم. در کل، دوره جنگ تعداد محدودی عملیات نظامی توسط ایران انجام شد و اینکه در مدت حضور در جبهه در این عملیات‌ها حضور داشته باشیم یک اتفاق خاص بود که من این افتخار را داشتم که تجربه حضور در عملیات‌های نظامی را داشته باشم.»

نظری با بیان اینکه افرادی که در جنگ حضور داشتند خالصانه و بی‌ربا بودند و گاهی هنگام خواندن نماز چنان از خود بی‌خود می‌شدند که انگار در آنجا حضور نداشتند، می‌گوید: «بسیاری از آن رزمندگان دنبال مسائل مادی نبودند و با

معامله با خدا

وی با بیان اینکه ایثارگران و جانبازان توقعی ندارند و معامله خود را با خدا کرده‌اند، افزود: «دیده‌شدن و توجه به ایثارگران و جانبازان و خانواده شهدا و حفظ جایگاهشان در واقع کمک به جامعه و نسل جدید است و اگر کسی در این مسیر گام بردارد، پیشیمانی نخواهد داشت. به نظر می‌رسد لازم است باز تعریفی از ایثارگری داشته باشیم؛ چراکه ایثارگری از مادیات و فضاهای امروز دور است و نیاز است فرهنگ‌سازی بیشتری در این حوزه صورت گیرد.» نظری به تلاش‌هایی که در پلیمر آریاساسول برای توجه به فرهنگ ایثارگری صورت گرفته اشاره کرد و گفت: «طی این سال‌ها آقای حیدرزاده، مدیرعامل شرکت و آقای مقیمی، مدیر منابع انسانی نسبت به موضوع جبهه و جنگ و دفاع مقدس بیشتر پرداخته‌اند و به نظرم این افراد ارزش و جایگاه جانبازان و ایثارگران را به‌خوبی درک کرده‌اند.»



دیگران فرق داشتند.

اعزام شوم و دوباره به جبهه رفتیم. نظری تصریح کرد: «اگر قیام امام حسین (ع) و خانواده‌اش پس از قرن‌ها هنوز زنده است به این دلیل بوده که آن‌ها جانشان را ایثار کرده‌اند و در راه خدا جان را فدا کردند و نه برای اهدایی دیگر! اگر یک فرد یک هفته یا یک سال یا بیشتر در جنگ حضور داشته و از ترس‌ها، خواسته‌ها، آرزوها و جانش عبور کرده، دیگر نباید او را در چهارچوب‌های تقسیم‌بندی، امتیازبندی و درصد قرار دهیم. برای من شخصاً همین که این افراد جانشان را به خطر انداخته‌اند اهمیت دارد.»

این جانباز جنگ تحمیلی با تأکید بر اینکه تشویق و تقویت روحیه ایثارگری در جامعه اهمیت زیادی دارد تا در نسل‌های بعدی باقی بماند، افزود: «اگر به قشر ایثارگر و جانبازان جنگ اهمیت داده نشود، مردم و نسل جدید می‌گویند این‌ها جانشان را گذاشتند، ببینید که چه جایگاهی دارند؟ مهم است که چه مسیری را انتخاب می‌کنیم؛ ما انتخاب کردیم که در این مسیر ایثار داشته باشیم، اما اینکه چقدر به این انتخاب و ایثار در جامعه توجه می‌شود وظیفه افراد دیگری است.»

وی به فرآیند حضور خود در جبهه‌ها و روال معمول برای حضور و اعزام به مناطق عملیاتی اشاره کرد و گفت: «مدت حضور در جبهه سه ماه بود و پس از آن باید به مرخصی می‌آمدیم و اگر می‌خواستیم، دوباره برای رفتن درخواست می‌دادیم. بار اول سه ماه حضور داشتم و در سال ۶۱ دوباره به جبهه رفتیم و در عملیات رمضان حضور داشتم. این عملیات در پنج مرحله اجرا شد که نتایج مورد قبولی نداشت و من در یکی از مراحل، همراه بودم. این عملیات تلفات و مجروحان زیادی داشت و من هم در همان عملیات از ناحیه ران، پهلو، گوش و دست راست و دست چپ مجروح شدم.»

نظری با بیان اینکه در اثر این جراحات حدود دو سال درگیر درمان بوده است، افزود: «در سال ۶۷ بانک ما نوبتی برای اعزام داشت و من به دلیل سابقه قبلی و جراحاتی که هنوز خوب نشده بود در لیست اعزام نبودم. یکی از همکاران که نامش برای اعزام درآمده بود ترس زیادی داشت و نمی‌خواست به جنگ برود، اما امکان گرفتن نداشت. برای همین من دوباره درخواست دادم که به‌جای آن فرد

نظری: بسیاری از افرادی که در جنگ حضور داشتند خالصانه و بی‌ربا بودند و گاهی هنگام خواندن نماز چنان از خود بی‌خود می‌شدند که انگار در آنجا حضور نداشتند، دنبال مسائل مادی نبودند و باید دیگران فرق داشتند





برای مردم و برای ایران رفتیم

جمشید طاهری را باید جزو کم‌سن‌وسال‌ترین نیروهای رزمنده جنگ تحمیلی بگذاریم که در سن نوجوانی داوطلب حضور در جبهه بوده است. او متولد ۱۳۵۰ است و از ۱۳ سالگی وارد جنگ شده و خیلی زود تجربه‌های سختی را از سر گذرانده است. او که متولد بندر گناوه است، می‌گوید که در سال ۶۳ و در ۱۳ سالگی برای اعزام به جنگ آموزش‌هایی دیده و بلافاصله در عملیات المهدی در جزیره مجنون، شرکت کرده است. به‌علاوه، در عملیات بدر و والفجر هشت هم حضور داشته، درحالی‌که فقط ۱۴ سال داشته است.

طاهری با درود به روان پاک شهدا و امام شهیدا، درباره حضورش در عملیات‌های مختلف با ما صحبت می‌کند. او به‌عنوان آریچی‌زن در بسیاری از عملیات‌ها حضور داشته و آخرین عملیات هم کربلای چهار و کربلای پنج بوده است که در آن‌ها مجروح شده است. به گفته او، در کربلای چهار قایقران و غواص بوده است و اتفاقاتی عجیب برایش رخ داده است.

طاهری با بیان اینکه به‌شکل پراکنده حدود دو سال در جبهه‌ها و در چهار عملیات نظامی ایران در جنگ تحمیلی حضور داشته است، می‌افزاید: «در همان شرایط جنگ، برخی معلم‌ها در برخی از سنگرها دروس ریاضی و ادبیات و عربی را درس می‌دادند. من هم هر زمان فرصت می‌شد در این کلاس‌ها حاضر

می‌شدم و درس یاد می‌گرفتم و وقتی به شهر برمی‌گشتم امتحان می‌دادم تا دوره تحصیلی را عقب نمانم. به همین ترتیب، دیپلم را گرفتم و امروز هم کارشناسی بیمه اموال و کارشناسی ارشد تاریخ ایران باستان را گذرانده‌ام.»

این نیروی حراست پلیمر آریاساسول در ادامه گفت: «در سال‌های بعد از جنگ در دریا کار ماهیگیری می‌کردیم، چون هنوز پتروشیمی و صنعتی در آن منطقه وجود نداشت؛ اما از سال ۸۴ به عسولیه آمدم و بعد هم در پتروشیمی آریاساسول به‌عنوان نیروی حراست مشغول به کار شدم. البته در همه این سال‌ها نیروی پیمانکار بوده‌ایم و هنوز تبدیل وضعیت نشده‌ایم.» او که به‌تازگی مادرش را از دست داده، می‌گوید: «پدرش را در ۱۰ سالگی و زمانی که در کلاس چهارم درس می‌خوانده از دست داده است و مادرش در همه این سال‌ها او و فرزندان دیگرش را بزرگ کرده است.» طاهری می‌افزاید: «وقتی برای جنگ رفتم، دیگر نتوانستم کمک‌حال مادرم باشم؛ اما بعد از جنگ کار می‌کردم و با همین کار کردن توانستم ازدواج کنم و همه هزینه‌های ازدواج و ساخت خانه را خودم دادم. در حال حاضر هم دو پسر و یک دختر دارم و در کنار همسرم زندگی می‌کنیم.»

طاهری درباره حضورش در جبهه‌ها به‌عنوان پسر نوجوان و کم‌تجربه می‌گوید: «قبل از اعزام آموزش‌های سخت و طولانی داشتیم و زیر نظر شهید مرتضی جاویدی رزم را یاد می‌گرفتم.

او می‌گفت باید طوری ورزیده شویم که به این راحتی‌ها شهید نشویم. آن شهید بزرگوار معتقد بود که شهیدشدن خوب است، اما آن‌ها به ما در جنگ نیاز داشتند. به همین دلیل، تمرین‌های شبانه‌روزی و سختی داشتیم.»

وی ادامه می‌دهد: «این تمرین‌ها خیلی جاها به کمک ما آمد؛ مثلاً در عملیات والفجر هشت با شرایط سختی روبه‌رو بودیم. جریان آب رودخانه بسیار سخت و سرد بود و به مغز استخوانمان نفوذ می‌کرد، ولی غواص‌ها در دل آب بودند. دشمن استحکامات سخت و موانع و مین‌گذاری زیادی داشت، اما حضرت فاطمه زهرا(س) به ما کمک زیادی کرد و ما پیشروی خوبی داشتیم. در آن عملیات، بر خوردهای زیادی داشتیم و آتش سنگینی روی نفرات ما خالی کردند. خیلی‌ها شهید شدند و تلفاتمان زیاد بود. در همان‌جا دست‌به‌دعای خداوند متعال شدیم که باران ببارد و فضا به نفع ما برگردد که این اتفاق افتاد و من سجده شکر به‌جا آوردم. در آن عملیات، ۷۵ روز دفاع کردیم تا خط را نگه داریم.»

این نیروی حراست آریاساسول با بیان اینکه عملیات آزادسازی فاو اهداف زیادی برای ما داشت، گفت: «اولاً سکوها‌های موشکی دشمن را که شهرهای ما و جزیره خارک را بمباران می‌کرد به تصرف درآوردیم. با این کار، تهدید از روی شهرها و جزیره خارک که قلب اقتصادی کشور بود برداشته شد. همچنین، بمباران بندر امام و نواحی ساحلی هم متوقف شد و به

عبارتی دسترسی دشمن به خلیج فارس را قطع کردیم.»

طاهری به شکست و تلفاتی که در کربلای چهار متحمل شدیم اشاره کرد و گفت: «درباره این عملیات زیاد صحبت شده و همه می‌دانند که این عملیات لو رفته بود. خیلی‌ها در این عملیات شهید شدند و خیلی‌ها جا ماندند. در این عملیات، شرارت بلوک شرق و غرب و کشورهای عربی مشخص شد. برای موفقیت در این عملیات‌ها، مستشاران جنگ‌محور جنگ را مدیریت کردند و استحکامات زیادی را مستقر کرده بودند و در مقابل، ما بودیم که دست خالی بودیم و خدا کمکمان می‌کرد.»

وی افزود: «البته پس از شکست در عملیات کربلای چهار، فرماندهان نظامی تصمیم پرسیکی گرفتند که از همان نقطه دوباره کربلای پنج را اجرا کردند. دشمن گمان نمی‌کرد ما دوباره از همان محل اقدام کنیم و به همین دلیل غافلگیر شدند و شکست سختی را به آن‌ها وارد کردیم و علاوه بر تلفات، افسران رده‌بالای نظامی زیادی از آن‌ها اسیر شدند و تا حدی انتقام شهدای کربلای چهار گرفته شد.» طاهری به بیان خاطره‌ای عجیب از یکی از شب‌های عملیات پرداخت و گفت: «در یکی از عملیات‌ها با قایق تا حد زیادی جلو رفته بودم. دشمن منورهای زیادی می‌زد و آسمان شب روشن شده بود؛ به همین دلیل، قایق من را شناسایی و واژگون ساختند، اما خودم سالم ماندم و تمام مسیر را درحالی‌که قایق را به‌شکل واژگون می‌کشیدم، شناکنان برگشتم.»

امروز هم برای مردم و کشور جان می‌دهیم

«در خط مقدم صبحانه، ناهار و شام درست و حسابی نداشتم و خیلی وقت‌ها نان خشک می‌خوردم و گاهی شب‌ها کنسرو می‌خوردم. زندگی در جنگ و در خط مقدم زیر صفر بود. یک شب در همین شرایط گرسنگی در سنگر خوابم برده بود که در خواب انگار کسی اسمم را چند بار صدا زد؛ کسی آنجا نبود و دقایقی از سنگر بیرون آمدم، اما به محض بیرون آمدن، سنگر را زدند! نمی‌دانستم آن صدا از کجا بود! در خواب بود یا بیداری، اما جانم را نجات داد.» این نیروی حراست پلیمر آریاساسول با تأکید بر اینکه رزمندگان جانشان را در طبق اخلاص گذاشته‌اند، افزود: «ما در این سال‌ها برای مردم و برای کشور هر چه را داشتیم گذاشتیم و برای آن‌ها رفتیم و امروز هم برای مردم و کشور جان می‌دهیم، چون دوستشان داریم و برای آن‌ها زنده‌ایم.»





گفت‌وگو با آتش‌نشان ورزشکار آریاساسول

قهرمانی در شرایط اقماری

عسولویه منطقه‌ای سخت برای مشاغل مختلف است؛ با آب‌وهوایی گرم و شرجی و آلوده که ساکنانش خسته و دور از خانه و خانواده، برای روزی و درآمد بیشتر تلاش می‌کنند. اما این منطقه در عین داشتن شرایطی متفاوت و خاص که ممکن است برای بسیاری از افراد تحمل‌ناپذیر باشد، برای کسانی دیگر محلی برای رسیدن به خواسته‌ها و نزدیک شدن به آرزوهایشان است. جایی که برای علی جهانبخش هم شغلی مناسب داشته و هم در مسیر قهرمانی و ورزش به او کمک کرده است. جهانبخش، قهرمان رشته دوومیدانی و پرتاب دیسک و یکی از نیروهای آتش‌نشان در ایستگاه آتش‌نشانی شرکت پلیمر آریاساسول است. وی ۲۹ سال دارد و از چهار سال قبل عضو خانواده بزرگ آریاساسول شده است. ابتدا کارش را در ایستگاه بزرگ آتش‌نشانی شرکت عملیات غیرصنعتی بازارگاد شروع کرده و در ادامه به آریاساسول منتقل شده است. او می‌گوید: «در پروسه رقابت‌ها و قهرمانی‌های ورزشی شناخته‌شده و مدیران مختلف آمادگی بدنی‌ام را دیده بودند و پس از آن هم پروسه استخدام انجام شد. این انتخاب هم از میان ۱۰۰ نفر، همراه با آزمون و تست و مصاحبه بود و در نهایت استخدام شدم.»

لغو مهاجرت و شروع زندگی جدید

وی با بیان اینکه از ابتدا ورزش دوومیدانی و پرتاب دیسک را انجام داده است، افزود: «سال ۹۳ قرار بود از ایران بروم و یک بورسیه از آمریکا داشتم، اما بنا به دلایلی منصرف شدم. آن زمان ۱۹ سال داشتم و چون ورزش حرفه‌ای انجام می‌دادم، امکان داشتن شغل ثابت را نداشتم و یک کار آزاد را دنبال می‌کردم که پس از لغو برنامه مهاجرت، تصمیم گرفتم شغل ثابت پیدا کنم.» او به دوست و هم‌شهری خود یعنی محمد دانشگر اشاره کرد و گفت: «ما با هم فوتبال بازی می‌کردیم و من دروازه‌بان بودم. به شکل حرفه‌ای فوتبال را تا ۱۳ سالگی دنبال کردم. حتی برای انتخابی تیم ملی نونهالان هم حضور داشتیم. اما پس از آن، یکی از دوستان برادرم گفت استایل من برای دوومیدانی و پرتاب دیسک خوب است و یکباره از فضای فوتبال خارج و وارد دنیای دوومیدانی شدم.» وی افزود: «در این رشته خیلی زود رشد کردم

و در یک سال، اولین مقام را کسب و در پرتاب دیسک مقام دوم کشوری را کسب کردم. بعد از آن، مدتی با احسان حدادی به‌عنوان مربی‌ام کار کردم؛ او خیلی شفاف به من گفت اگر پول داری ادامه بده و اگر نداری رها کن! البته کمک زیادی به من کرد و بانی خیر شد تا وارد این شغل شوم.»

موفقیت در رقابت بین‌المللی آتش‌نشانان

این آتش‌نشان در ادامه افزود: «از آنجایی که نمی‌خواستم حس ورزش حرفه‌ای و قهرمانی را کنار بگذارم، به دنبال شغلی بودم که به‌نحوی بتوانم این حس‌وحال را در کنار کار داشته باشم. به همین دلیل، به عسولویه و مجموعه بازارگاد آمدم. ایستگاه آتش‌نشانی بازارگاد بزرگ‌ترین ایستگاه آتش‌نشانی خاورمیانه است که حدود ۳۰

خودرو آتش‌نشانی دارد و کل پتروشیمی‌های منطقه ویژه عسولویه را پوشش می‌دهد. به همین دلیل، در مدت حضورم در این مجموعه تجربیات زیادی کسب کردم.» او در ادامه با ابراز رضایت از موقعیتی که دارد، گفت: «تا حد زیادی به چیزی که می‌خواستیم رسیدیم، چون به‌طور هم‌زمان هم شغلی است که دوست دارم و هم می‌توانم ورزش قهرمانی و ورزش حرفه‌ای را دنبال کنم. سال گذشته به اتفاق سه نفر از همکارانم در مسابقات جهانی آتش‌نشانان که در کشور پرتغال برگزار شد طلای پرتاب دیسک، طلای پرتاب چکش، نقره پرتاب وزنه و برنز مسابقات ۴ در ۱۰۰ متر تیمی را به دست آوردم و تجربه خوبی در رقابت با آتش‌نشانان دنیا داشتم.»





این عضو خانواده آریاساسول با اشاره به سختی‌های حضور در مسابقات ورزشی، گفت: «فعلاً در مسابقات شرکت نکرده‌ام؛ چون تا حدی دلسرد شده‌ام. در عین حال، فاصله ۱۴ روز نبودن و حضورمان در مسابقات برای همکاران دیگر فشار سنگینی دارد و چون نفرات کم است، امکان مرخصی گرفتن هم زیاد نیست.» وی افزود: «در عین حال، تلاش می‌کنیم آمادگی بدنی را حفظ کنیم و از سایر کارکنان شرایط آماده‌تری داشته باشیم. من با علم ورزش آشنا هستم و با حداقل روزانه دو ساعت ورزش می‌توانم بدنم را آماده کنم و هم‌زمان مربیگری را هم انجام می‌دهم. در روز نیم ساعت ورزش هوازی انجام می‌دهم و عصرها و شب‌ها در محل اقامت هم کمی ورزش بدن‌سازی انجام می‌دهم و با تمرین و تغذیه مناسب، بدنمان را آماده نگه می‌داریم.» جهانبخش افزود: «اگر همکاران افزایش وزن داشته باشند کمک می‌کنیم تا وزنشان را با ورزش کم کنند. در شهر خودمان هم چند نفر شاگرد دارم که یکی از آن‌ها دوومیدانی کار حرفه‌ای است. وقتی نفرات نتایج خوبی می‌گیرند لذت می‌برم که بدون آسیب‌دیدگی به وزن دلخواه خود می‌رسند. حتی برنامه ورزش و تغذیه خانواده را هم مدیریت می‌کنم.»

در کنار خانواده آرامش می‌گیرم

جهانبخش می‌گوید که فعلاً با برادر و خواهر و مادرش زندگی می‌کند و می‌افزاید: «اسکان ما در مجتمع مسکونی «کنار» است و یک مجموعه ورزشی در کنار آن داریم که امکانات خوبی دارد.»

شهرستان دشتستان است، افزود: «این پیست فرازونشیب زیادی دارد و چون همیشه فعال نیست، نمی‌توان روی آن حساب کرد، اما هر وقت بتوانم می‌روم. البته شغل آتش‌نشانی کمک کرده که این رشته و علاقه را با ایمنی بیشتری دنبال کنم. در واقع، ایمنی با روند زندگی و خانواده من عجین شده و در همه امور آن را رعایت می‌کنم.»

این عضو خانواده آریاساسول بیان کرد: «برای ورزش حرفه‌ای برنامه‌ای ندارم، اما دوست دارم که در مسابقات ورزشی آتش‌نشانان شرکت کنم و هم‌زمان روی مربی‌گری بیشتر تمرکز کنم و به‌شکل حرفه‌ای به کسانی که مشکل اضافه‌وزن دارند کمک کنم؛ چون می‌دانم چطور بدون آسیب، اضافه‌وزن را مدیریت کنم.»

می‌خواهم در کنار همسرم باشم و به او آرامش بدهم

همسران کارکنانی که در منطقه عملیاتی عملیاتی فعال هستند، تا حد زیادی همان شرایط سخت کارکنان را تجربه می‌کنند و از آنجایی که در مدت شیفت کاری همسرانشان مسئولیت امور خانه و فرزندان هم با آن‌هاست، مدیریتی چندوجهی را انجام می‌دهند. نسرین دیورخش، همسر علی جهانبخش است که اگر چه هنوز در دوران شیرین و جذاب عقدشان به سر می‌برد،

اما به‌خوبی با شرایط زندگی اقماری همسرش آشناست. او در گفت‌وگو با نویسنده آریا می‌گوید چون برادرش هم در عملیوه مشغول به کار است، به‌خوبی با شرایط کار در این منطقه و زندگی اقماری آشناست و می‌افزاید: «می‌دانم که زندگی در عملیوه و شرایط کاری همسرم سخت است، اما پس از گفت‌وگویی که با هم داشتیم، به این نتیجه رسیدم که بهتر است با وجود همه مشکلات و سختی‌ها در کنار همسرم باشم.» او با بیان اینکه می‌خواهد بسا حضور در کنار همسرش کمی از سختی کار بدنی و تردهای شهری و بین‌شهری کم کرده و آرامش بیشتری به او بدهد، افزود: «همسرم می‌گوید هر روز باید قبل از ۵ بیدار شوند و شب وقتی به محل اقامتشان می‌رسند، حدود ۹ شب است؛ یعنی یک روز کاری خیلی سخت، و اگر من هم آنجا باشم، زمان کمی را در کنار هم خواهیم بود که همان زمان هم بسیار خسته است و حوصله‌ای برای حرف‌زدن ندارد، اما من ترجیح می‌دهم همین زمان محدود را هم در کنار او باشم و کمی به او آرامش بدهم و همراهش باشم.»

خانم دیورخش در رشته حسابداری تحصیل کرده، اما به‌جای این رشته محاسباتی، به سراغ علایق خود رفته و حالا سال‌هاست در رشته کیک و شیرینی تخصص دارد و با چند شیرینی‌فروشی همکاری می‌کند. او می‌گوید: «در این چند ماهی که عقد کرده‌ایم و منتظر تحویل خانه سازه‌مانی در عملیوه هستیم، کار را رها کرده‌ام و ترجیح می‌دهم زمان بیشتری را در کنار همسرم باشم. فکر می‌کنم که در ادامه هم این کار را ادامه ندهم، تا زمانی که همسرم به خانه می‌آید مشغول کاری نباشم و همه وقتم کنار او باشم.» او افزود: «در این هفت سالی که کار کیک و شیرینی را انجام داده‌ام، در همه مناسبت‌های شاد و عید نوروز به دلیل مشغله و کار زیاد در کنار خانواده نبوده‌ام و می‌دانم عشق به کار و خستگی‌ناپذیری چه معنایی دارد و از این جهت همسرم را بیشتر درک می‌کنم.» خانم دیورخش با اشاره به توجهی که همسرش به‌عنوان یک ورزشکار نسبت به ورزش و تغذیه و برنامه غذایی او و مادر و خواهرش و سایر اعضای خانواده دارد، افزود: «هر دو هفته که شیفتش تمام می‌شود و می‌آید، وزن و برنامه غذایی همه ما را چک می‌کند و زیر نظر خودش همه برنامه غذایی و رژیم دارند و با دغدغه به همه این موضوعات توجه دارد.»





ساعتی در آرایشگاه شرکت پلیمر آریاسول

چه مدل مو مدنظرتان است؟



برای افراد تازه‌وارد به شرکت پتروشیمی آریاسول همچون من، وجود یک آرایشگاه، آن هم در داخل مجتمعی صنعتی، بسیار جذاب به نظر می‌آید. آرایشگاهی که در یکی از سوله‌های صنعتی قرار دارد و با پشت‌سر گذاشتن راهرویی با اتاق‌های مملو از تجهیزات فنی و خدماتی، به فضای سبز و متفاوت آن می‌رسیم. حضور در این فضا شما را کاملاً از محیط صنعتی دور می‌کند. برای من به‌عنوان خبرنگار، حتی مرور اینکه در طول کار روزانه در فضای کاری‌ام آرایشگاهی تدارک دیده شده باشد و ساعاتی مختصر بتوانم به اصلاح و آرایش ظاهری خود بپردازم، بعید و دور از ذهن می‌آید. شرکت پلیمر آریاسول هم نخستین و شاید تنها مجموعه صنعتی در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس است که از تیر امسال، این امکان را با تجهیز و ایجاد یک آرایشگاه برای کارکنان فراهم ساخته است. به‌واسطه تهیه گزارش، پای من هم به این آرایشگاه مردانه باز می‌شود.

استقبال کارکنان از آرایشگاه

این اقدام شرکت پلیمر آریاسول با استقبال کارکنان همراه شده و البته سازوکار مناسبی برای آن تدارک دیده شده است. کارکنان متقاضی باید درخواست خود برای استفاده از آرایشگاه را که خدمات آن رایگان است، در سیستم ثبت کنند. یک روز قبل از نوبت مراجعه مشخص می‌شود که زمان دقیق نوبت آن‌ها می‌تواند در ساعات کاری باشد یا ساعات استراحت آن‌ها. فرنام میرزائزاد، آرایشگر مجموعه، مشغول اصلاح سر یکی از کارکنان است که با او هم‌صحبت می‌شوم. برای هر نفر حدود نیم‌ساعت وقت می‌گذارد؛ هر چند آن‌قدر کاربلد و تیز است که

سرعت قیچی و شانه را نمی‌توانید دنبال کنید. هر کدام از کارکنان هر ۴۵ روز یک بار می‌توانند از خدمات آرایشگاه مجتمع استفاده کنند. **خدمات رایگان برای کارکنان** میرزائزاد تفاهم‌نامه‌ای یک‌ساله با شرکت پلیمر آریاسول امضا کرده است. در این قرارداد، خدماتی از جمله اصلاح سر، اصلاح صورت و شست‌وشو و بشواری آماده است و مواردی همچون رنگ و پروتئینه و کراتینه و... در فهرست آن قرار ندارد. ناگفته نماند که آرایشگاه شرکت پلیمر آریاسول چهار روز در هفته باز است. وی در شهر غسلویه هم یک آرایشگاه دارد و درباره اینکه چگونه سر از این آرایشگاه درآورده،

پروازهای مهم و... هم برای کسی باشد، سعی می‌کنم زمان را به‌شکلی مدیریت کنم که کار اصلاح او را هم انجام دهم.»

یکی از مشتریان که به آرایشگاه می‌آید، از کارکنان واحدهای HSE است و می‌گوید: «سومین بار است به اینجا مراجعه می‌کنم و رضایت هم دارم.» درباره حال‌وهوای وجود آرایشگاه در مجتمع پتروشیمی می‌گوید که به‌رحال خارج از استرس اینجا یک فراغ بال وجود دارد که مزیت است. او توضیح می‌دهد: «در شکل زندگی اقماری واقعا سخت است که پس از ساعت کار تازه بخواهیم در شهر پیگیری امور اصلاح سروصورت باشیم. این یک ایده بسیار خوبی بود و آقا فرنام هم کارش بسیار خوب است و می‌توانم بگویم ۹۰ تا ۱۰۰ درصد از کارکنان از کار او راضی هستند. اما بهتر است به جمع کارکنان اضافه شود و به‌طور کامل اینجا مستقر باشد.» او که از مشتریان قبلی این آرایشگر است، فاصله زمانی ۴۵ روزه برای اصلاح را کافی دانسته و می‌گوید: «با در نظر گرفتن جامعه ۲۵۰۰ نفری شرکت پلیمر آریاسول، اگر روزانه ۲۰ نفر بخواهند به آرایشگاه بیایند، فکر می‌کنم همین میزان ظرفیت وجود داشته باشد.»

فکر نمی‌کردم سر از آریاسول درآورم

آنچه آرایشگر آریاسول به آن اشاره می‌کند، تعامل و دوستی میان کارکنان این مجتمع و افرادی است که به آرایشگاه مراجعه می‌کنند. او درباره حضورش در این شرکت می‌گوید: «هر چند در چارت سازمانی کارکنان آریاسول نیستیم و کار من در قالب تفاهم‌نامه یک‌ساله است، اما فکر نمی‌کردم به اینجا ورود کنم. باین‌حال دوست دارم به این جمع اضافه شوم.»

شاید برای شما هم جالب باشد که آرایشگاه در دل یک مجتمع صنعتی که حال‌وهوای کار شبانه‌روزی و شیفتهای مختلف با جمعیتی قابل توجه را دارد، چگونه است. میرزائزاد درباره این تفاوت‌ها می‌گوید: «ولین و تنها مجتمعی است که داخل مجموعه برای کارکنان آرایشگاه دارد. در محیطی همچون آرایشگاه با همه نفرات مرتبط هستیم و گپ‌وگفت داریم؛ درباره رفاقت‌های مشترک و یا واحدی که در آن مشغول هستند و مواردی از این دست، صحبت می‌شود. مثلاً می‌گویند که قبلاً شیفت کاری ۲۱-۷ بوده و مدیرعامل جدید آن را به ۱۴-۷ تبدیل کرده، شرایط بیمه‌ها برای پیمانکارها و حقوق‌ها به مراتب بهتر شده و از آن راضی هستند.»

میرزائزاد با اشاره به اینکه بسیاری از مراجعان آریاسول در این شرکت از مشتریان قدیمی او هستند، درباره واکنش کارکنان به ایجاد آرایشگاه در داخل مجتمع، به نقل از آنان می‌گوید: «بعد از رسیدن به منزل، وقتی برای آرایشگاه رفتن نیست و ترجیح می‌دهیم تمام مدت در کنار خانواده باشیم.»

مدل‌های روز اصلاح سر قیمت‌های روز اصلاح مردانه را که می‌پرسم، به نرخ روز اصناف یعنی ۸۰ تا ۱۰۰ تومان اشاره

کارکنان متقاضی باید درخواست خود برای استفاده از آرایشگاه را که خدمات آن رایگان است، در سیستم ثبت کنند. یک روز قبل از نوبت مراجعه مشخص می‌شود

می‌کند و می‌گوید: «البته کسی با این قیمت کار نمی‌کند و از ۱۰۰ به بالا می‌گیرند.» در بین صحبت‌ها، مشتری جدید اضافه می‌شود که اولین تجربه حضور او در این آرایشگاه است و به‌طور مختصر درباره مدل مدنظرش صحبت می‌کند. میرزائزاد می‌گوید: «مدل روز برای آقایان در حال حاضر دورسایه است که دورش کامل سفید است، اما با توجه به کار رسمی در اینجا مناسب نیست و معمولاً یک حالت سایه سنگین می‌گذارند. مدل روز ریش هم سایه است و کسانی که ریش می‌گذارند، یک مقدار سایه و حالت کشیده می‌شود.»

آخرین تایم آرایشگاه ساعت چهار عصر است که مشتری آخر او می‌آید و از کارکنان بخش مالی است. او که مدتی است از یکی از پتروشیمی منطقه به شرکت پلیمر آریاسول آمده است، می‌گوید: «اینجا این خدمات را ندانستیم و اقدام خوبی است و زمان بیشتری را در کنار خانواده هستیم.»

یک مشاوره برای تقویت مو می‌پرسم آیا به کارکنان درباره موضوعات مرتبط با اصلاح و موی سر، مثلاً ریش مو، مشاوره هم می‌دهد، که در جواب می‌گوید: «اگر درباره ریش مو صحبت شود می‌گویم که بیشتر ناشی از استرس، اعصاب و تغذیه است.» او این احتمال را که ریش مو ناشی از فضای کاری محیط صنعتی

باشد رد کرده و می‌گوید: «این موضوع اصلاً دخالتی ندارد. شست‌وشوی به‌موقع، تغذیه خوب و آرامش برایتان موی خوب به ارمغان می‌آورد.»

استقبال از داماد آریاسول

بد نیست بدانید این آرایشگاه داماد هم به خود دیده است و یکی از کارکنان قبل از خواستگاری، برای اصلاح سر به اینجا آمده و جواب مثبت هم گرفته است. البته میرزائزاد می‌گوید: «اینکه پاسخ مثبت گرفته به خاطر اصلاح سر نبوده، بلکه به خاطر اخلاقی خوب خودش بوده است.»

آشنایی با آرایشگر آریاسول

میرزائزاد متولد ۱۳۶۴ و اهل رشت است. پانزده سالی می‌شود که در غسلویه ساکن است. از ۱۴ سالگی کار آرایشگری را شروع کرده و از سال ۸۹ هم با توجه به دوستی‌هایی که در یکی از پتروشیمی‌ها داشته، سفری تفریحی به غسلویه داشته و پس از آن تصمیم به مهاجرت از شمال به جنوب گرفته است. در همین غسلویه ازدواج کرده و فرزندانش هم اینجا به دنیا آمده‌اند. اما می‌گوید: «برای ثبت‌نام مدرسه آن‌ها به این نتیجه رسیدم که خانواده به شمال برگردند.» او بعد از کار اینجا سراغ مغازه خود در غسلویه می‌رود و تا یازده شب هم مشتری دارد.

هدفم رضایت مشتریان است

درباره اوقات فراغت او که می‌پرسم، می‌گوید: «فقط کار است و وقت دیگری نیست. کارم را دوست دارم، چون با چهره افراد سروکار دارد. تمام هدفم این است که همه مشتریان راضی از آرایشگاه بروند.» وقتی می‌خواهم خاطره‌ای از کار در این شرکت نقل کند، می‌گوید: «اینکه همه راضی از اینجا بروند برای من بهترین خاطره است. بزرگ‌ترین و بهترین خاطره همین دوستانم هستند که از گذشته مشتری ثابت من بودند و حالا هم اینجا آن‌ها را می‌بینم.»





گفت‌وگو با یکی از کارکنان بازنشسته آریاساسول

جوان‌گرایی برگ‌برنده است

تجربه‌گرایی و حفظ یافته‌های تجربی در هر مجموعه و سازمانی یکی از مهم‌ترین دستاوردها در حوزه سرمایه انسانی محسوب می‌شود. در بسیاری از شرکت‌های بزرگ صنعتی و به خصوص صنعت نفت و گاز و پتروشیمی، زیرمجموعه‌هایی به کار ثبت تجربیات نانوشته کارکنان قدیمی و بازنشسته و به عبارتی تاریخ شفاهی شرکت مشغول‌اند تا این تجربیات و یافته‌های ارزشمند به نسل جدید منتقل شود. از آنجایی که شرکت‌های بزرگ همواره در حال به‌روزرسانی، تغییرات و یا شروع پروژه‌های جدید هستند، نیاز دارند تا نیروهای جوان و کارآموده را وارد مجموعه کنند تا در کنار نیروهای قدیمی‌تر، با شیوه‌های ناگفته کار و تجربه را کسب کنند. آریاساسول به‌عنوان یکی از پتروشیمی‌های بزرگ و تأثیرگذار در صنعت پتروشیمی، از ابتدای شروع به کار خود نیروهای جوان و متخصصی را به کار گرفت و مسیر توسعه و پیشرفت خود را با همین نفرات طی کرد و همان نیروهای جوان، تبدیل به مدیران امروز شرکت شده‌اند. برای آنکه یادی از کارکنان گذشته شرکت کرده باشیم و از احوال این روزهای آنها مطلع شویم به سراغ بهرام حجاریان‌زاده، یکی از نیروهای قدیمی این شرکت رفتیم که از ابتدای شروع به کار آریاساسول با آن همراه بوده است و حالا و پس از بازنشستگی همچنان مشغول کار است و از فرصت مشاوره‌های او در پروژه‌های دیگر بهره می‌برند. او از سال ۹۶ بازنشست شده است، اما در حدود دو سال گذشته به‌عنوان مشاور در یکی از پروژه‌های پتروشیمی مشغول به کار است.

محیط کاری دوستانه و سالمی داشتیم

حجاریان‌زاده با اشاره به سابقه خود در شرکت‌ها و حوزه‌های کاری مختلف گفت: «از سال ۸۲ در آریاساسول مشغول به کار شدم اما چهار سال اول به‌عنوان نیروی در اختیار در بخش ساخت و ساز آفسایت بودم و در سال ۸۶ و پس از راه‌اندازی و بهره‌برداری استخدام شدم و به‌عنوان مدیر تعمیرات در واحد الفین و آفسایت مشغول به کار شدم.»

این بازنشسته آریاساسول که امروز حدود ۷۰ سال دارد، اهل خوزستان است اما در ۳۶ سال گذشته در شهر اصفهان ساکن بوده است. حجاریان‌زاده گفت: «۴۳ سال سابقه کار در مجموعه‌های مختلفی از جمله فولاد را دارم، اما دورانی که در آریاساسول کار کردم جزو دوران خوب کاری من بوده است و در محیط سالم و دوستانه‌ای قرار داشتم. همسر و دو فرزندم هم در این سال‌ها در کنارم بوده و پشتیبانی‌ام کرده‌اند.» وی با بیان اینکه به‌واسطه تخصصش در حوزه مکانیک، در حوزه کاری خود با موضوعاتی همچون تعمیرات برقی و ماشین‌آلات مدیریت اورهال‌های برنامه‌ریزی شده و... سروکار داشته‌اند، افزود: «در هر شیفت با تعداد زیادی از نفرات آریاساسول و نفرات شرکت‌های همکار سروکار داشتیم که باید جریان کار را مدیریت می‌کردم و با نیروهای عموماً جوان سروکله می‌زدیم که البته این بخش برای من جذاب بود.»

حجاریان‌زاده با اشاره به روزهای ابتدایی پروژه آریاساسول در دهه ۸۰، گفت: «آن زمان این منطقه حال‌وهوای متفاوتی داشت و با کمبود امکانات و تجهیزات و کمبود امکانات رفاهی و

۴۳ سال سابقه کار در مجموعه‌های مختلفی از جمله فولاد را دارم، اما دورانی که در آریاساسول کار کردم جزو دوران خوب کاری من بوده است و در محیط سالم و دوستانه‌ای قرار داشتیم

اقامتی مواجه بودیم. منطقه پر از گرد و خاک و گل بود و پرسنل در ابتدایی‌ترین شرایط بودند، اما کم‌کم با تدبیر و مدیریت، امکانات بهبود پیدا کرد. او که تحصیلات خود را در دانشگاه لامار تگزاس آمریکا در رشته مکانیک تمام کرده است، به دوره‌ای که آریاساسول با شریک خارجی خود همکاری می‌کرد اشاره کرد و گفت: «کار با خارجی‌ها برای من عادی بود، اما در آن زمان روند کار چهارچوب خوبی داشت و خوشبختانه این نحوه مدیریت و پایه‌گذاری اصولی آن در شرکت باقی ماند و در این سال‌ها هم همین اصول با همان ترکیب حفظ شده است و آریاساسول همواره روند تولید خود را حفظ کرده و پیشتاز است.»

تجربه خوب من، همکاری با نیروهای جوان بود

این نیروی باسابقه و بازنشسته آریاساسول، یکی از تجربیات خوب خود را همکاری با نیروهای جوان و باتجربه‌ای می‌داند که امروز جزو مدیران اصلی آریاساسول هستند و می‌افزاید: «آقایان بهروزی، اسماعیلی و یا آقای شیرینی کارشناسانی

بودند که با من کار می‌کردند و جزو پرسنل من محسوب می‌شدند و ما با هم همکاری خوبی داشتیم و خیلی خوشحالم که آن‌ها امروز جزو نیروها و مدیران اصلی شرکت هستند.»

حجاریان‌زاده به‌عنوان فردی باتجربه که حالا از زاویه‌ای بیرونی به شرکت پلیمر آریاساسول نگاه می‌کند، یکی از مهم‌ترین الزامات برای این شرکت را توجه به جوان‌گرایی عنوان می‌کند و می‌گوید: «بسیاری از نیروهای جوان در شروع به کارشان در کنار نیروهای قدیمی قرار می‌گیرند و در جوی جدی و تخصصی کار و جزئیات مهم را یاد می‌گیرند. این موضوع از گذشته در آریاساسول به‌عنوان یک استراتژی مطرح بوده و اجرایی شده و امیدوارم این روند ادامه پیدا کند.»

او افزود: «آریاساسول باید همچون سال‌های قبل از پتانسیل حضور نیروهای جوان استفاده کند و برای آموزش و دوره‌های تخصصی آن‌ها هزینه کند تا در آینده مدیرانی متخصص و دلسوز داشته باشد. اگر امروز مدیران جوان بخش‌های فنی و اجرایی این مجتمع بزرگ را اداره می‌کنند، برای این است که این نفرات در سال‌های گذشته تجربه‌های خوب و بالارزشی را کسب کرده‌اند و می‌توان گفت جوان‌گرایی در این سال‌ها برگ برنده آریاساسول بوده و باید سعی شود این پتانسیل و روند ادامه پیدا کند.»

حجاریان‌زاده با اشاره به سن‌وسال و شرایط کاری که در این سال‌ها داشته است، گفت: «به دوری از خانواده و محیط کاری سخت عادت کرده‌ام و تلاش می‌کنم با کار در پروژه جدیدم که تازه به مرحله پیش‌راه‌اندازی و بهره‌برداری رسیده مشغول باشم و در بهبود شرایط تولید آن کمک کنم.»





به میزبانی شرکت پلیمر آریاساسول برگزار شد

هم‌اندیشی متخصصان صنعت نفت ایران در همایش ایمنی فرایند

نخستین همایش ایمنی فرایند (PSM) با همت شرکت پلیمر آریاساسول، همسو با مسئولیت‌های اجتماعی این شرکت و به‌منظور هم‌افزایی دانش در زمینه ایمنی فرایند و مدیریت ریسک‌های عملیاتی، با حضور مدیران ارشد صنعت نفت، اواخر مهرماه در مرکز همایش‌های تخصصی وزارت نفت (باشگاه کوشک) برگزار شد.

که در این همایش دنبال شدند. شرکت‌کنندگان در این همایش، ضمن ارائه آخرین دستاوردها و توانایی‌های خود در زمینه ایمنی فرایند، تجارب خود را به اشتراک گذاشتند و ضمن معرفی اجزای سیستم مدیریت ایمنی فرایند

جاری‌سازی سیستم مدیریت ایمنی فرایند در صنعت نفت و بهبود مستمر این فرایند در سازمان‌ها، به‌منظور تولید مستمر و ایمن و با تأکید بر تضمین سودآوری در صنایع است. صیانت از سرمایه‌های سازمان، به‌ویژه سرمایه‌های انسانی، مدیریت یکپارچه تجهیزات و پیشگیری از حوادث عملیاتی-فرایندی و تحول دیجیتال، از محورهای ایمنی فرایند است

حضور اساتید و دانشجویان دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های معتبر کشور و ارائه دستاوردهای پژوهشی به دلیل ضرورت همکاری حداکثری صنایع نفت، گاز و پتروشیمی با بدنه دانش‌بنیان کشور، از دیگر موضوعات مهم این همایش بود

صنایع فرایندی، درباره استقرار و پایش سیستم مدیریت ایمنی فرایند با یکدیگر تبادل اندیشه و هم‌افزایی کردند. حضور اساتید و دانشجویان دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های معتبر کشور و ارائه دستاوردهای پژوهشی به دلیل ضرورت همکاری حداکثری صنایع نفت، گاز و پتروشیمی با بدنه دانش‌بنیان کشور، از دیگر موضوعات مهم این همایش بود.

تولید ایمن پایدار در سایه استقرار ایمنی فرایند محقق می‌شود

با تولید پایدار صنعت پتروشیمی، خوراک هزاران صنایع کوچک و بزرگ در کشور تأمین می‌شود. این موضوعی بود که مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، در این همایش به آن اشاره کرد و

گفت: «با تلاش واحدهای HSE، با ایجاد محیط امن، چرخ تولید، صنعت و اقتصاد کشور در همه حوزه‌ها به‌طور پایدار در حرکت خواهد بود.» وی تصریح کرد: «صنعت نفت از دیرباز مهد پرورش دانش حوزه ایمنی، محیط‌زیست و سلامت بوده است.» معاون وزیر نفت با تأکید بر رعایت اصول ایمنی در حد استانداردها و استفاده از تجهیزات پیشرفته استاندارد در صنعت نفت گفت: «بیشتر حوادث صنعت نفت به دلیل رعایت نکردن ایمنی فرایند در تعمیرات، ساخت، اجرا و بهره‌برداری رخ داده است.» به عقیده وی، به دلیل اهمیت ایمنی فرایند در صنایع پتروشیمی، چنین همایش‌هایی باید هر ساله برگزار و کمیته‌های کاری نیز برای این منظور فعال شوند.

ایمنی فرایند باعث کاهش ۸۰ درصدی حوادث می‌شود

مظاهر انصاری، مدیرکل HSE وزارت نفت نیز، در این همایش با اشاره به اینکه نخستین نسخه مدیریت ایمنی فرایند (PSM) در سال ۱۹۹۰ ارائه شده است، بیان کرد: «با بررسی‌های انجام‌شده در ۲۵ شرکت آمریکایی که این سیستم در آن‌ها اجرا شده بود، برآورد شد که با استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرایند (PSM) ۸۰ درصد حوادث کاهش یافته است.»

ساختار نظام‌نامه HSE صنعت نفت در حال بازنگری است و نگاه جزیره‌ای به صنعت نداریم و اگر می‌خواهیم اچ‌اس‌ای موفق باشد، باید همه واحدها با هم همکاری داشته باشند

وی با تأکید بر اینکه صنایع فرایندی می‌توانند با استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرایند (PSM) حوادث را کاهش دهند، گفت: «در این زمینه، شرکت‌های موفق باید تجربیات خود را به سایر شرکت‌ها منتقل کنند.»

مدیرکل HSE وزارت نفت تصریح کرد: «ساختار نظام‌نامه HSE صنعت نفت در حال بازنگری است و نگاه جزیره‌ای به صنعت نداریم و اگر می‌خواهیم اچ‌اس‌ای موفق باشد، باید همه واحدها با هم همکاری داشته باشند.»

آریاساسول، سربلند در ایمنی فرایند، با ثبت رکورد بدون حادثه

یکی از پیامدهای استقرار ایمنی فرایند در صنایع پتروشیمی، تولید بدون حادثه و پایدار

است که ضمن حفظ سرمایه‌های شرکت، می‌تواند به تضمین سودآوری کمک کند. آریاساسول در شش‌ماه نخست سال جاری توانست رکورد تولید و فروش خود را بشکند و مهم‌تر آنکه ثبت رکوردهای جدید در شرایطی رقم خورد که هیچ حادثه قابل‌ثبتي در این شرکت ثبت نشد.

این موضوع افتخاری برای صنعت پتروشیمی کشور بوده و نشان‌بالندگی در استفاده از متخصصان حوزه ایمنی در این صنعت است؛ موضوعی که محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول نیز، به آن اشاره کرد و افزود: «لازمه پایداری در کسب‌وکار، به‌ویژه تداوم پایداری در تولید، توجه ویژه به مفاهیمی همچون مدیریت ایمنی فرایند در بنگاه‌های صنعتی است که نتیجه آن کاهش حوادث و تولید ایمن و درنهایت سودآوری بنگاه‌ها خواهد بود که منوط به تعهد مدیریت به اجرای اصولی این سیستم مدیریتی است.»

وی از ایمنی فرایند در آریاساسول یاد کرد و افزود: «در شرکت پلیمر آریاساسول نیز از سال ۱۳۸۹ این سیستم مدیریتی استقرار یافته است و اقدامات قابل توجهی از سوی تمامی همکاران این مجموعه انجام شد. ادامه این روند نیز با جدیت و البته با رویکرد متمایز در حال پیگیری است.»





گذری بر جاذبه‌های گردشگری گمنام جم (بخش دوم)

روستای کوهچر

کوهچر یکی از روستاهای نزدیک شهرستان جم است که در میان کوه‌های این شهرستان محصور شده است. این روستا از غرب به شهرستان کنگان، از شرق به پالایشگاه گاز فجر جم، از شمال به کوه‌های دراهک از توابع شهرستان دیر و از جنوب به روستای ابگرمک و کوری حیاتی می‌رسد. این روستا محدوده‌های جنگلی و باغی زیادی نیز دارد و درختانی با قدمت زیاد را در خود جای داده است که برای کمپ روزانه و استراحت مناسب است.



استان بوشهر به واسطه موقعیت جغرافیایی که در آن قرار گرفته از یک سو به کوه و از سوی دیگر به دریا متصل است. برخی از این نقاط خوش آب و هوا و برخی بسیار گرم و شرجی هستند و نمی‌توان به جز چند ماه از سال در هوای باز آنها قرار گرفت. بسیاری از شهرستان‌های این استان در دل کوه قرار گرفته‌اند و از آب و هوایی مناسب‌تر برخوردارند و برخی دیگر هم‌سطح با دریا و در ارتفاع صفر قرار دارند و میزان گرما و شدت شرجی بودن هوا بالاتر است. اما یکی از شهرستان‌های خوش آب و هوای استان بوشهر، شهرستان جم است که در اوج گرمای تابستان هم به واسطه قرار گرفتن در دل کوه‌ها و وجود باغات لیمو و نخل و... از هوایی نسبتاً مطبوع برخوردار است. البته یکی از دلایل دیگر توجه به جم این است که بخش کمی از آلودگی هوای عسلویه از به این منطقه می‌رسد و به همین دلیل کارکنان صنعت نفت و برخی از ساکنان شهرستانهای دیگر در این شهرستان جایی برای اقامت دارند. در شماره قبل ماهنامه نویدآریا بخشی از جاذبه‌های گردشگری شهرستان جم اشاره شد و در این شماره به دیگر نقاط جذاب و دیدنی این شهر می‌پردازیم.



ریز و انارستان

در کنار شهرستان جم، دو شهر ریز و انارستان قرار دارند که به باغستان‌های لیمو و مرکبات معروف هستند. همچنین، در حاشیه این دو شهر سبز و خوش آب‌وهوا، تنگه‌ها و آبگیرهای زیبایی قرار گرفته که برخی از آن‌ها مثل سورگو، حرمی اناری، تنگ گرو، انده روغنی، او سوز (آب سبز) در نیمه دوم سال پرآب و بسیار زیبا هستند.



کوه پردیس

در مسیر شهرستان جم و جاده‌های پر پیچ و خم آن، یک کوه کله قندی زیبا قد برافراشته است. کوهی که به پردیس یا کوه پدري معروف است. این کوه یکی از جاذبه‌های تاریخی و گردشگری شهرستان جم است و مسافرانی که در مسیر سیراف به سمت جم حرکت می‌کنند و یا می‌خواهند به شیراز برسند، این کوه زیبا که همچون دیوی پای در بند ایستاده را می‌بینند. در مورد کوه پردیس و قدمت آن اطلاعات مختلفی وجود دارد که هر کدام همراه با شایعاتی مطرح می‌شوند. این کوه محلی برای کوهنوردی ورزشکاران است و از مسیرهایی که از قبل تعیین شده به قله این کوه صعود می‌کنند.





بازی ریاضی

جای علامت سوال چه عددی قرار می‌گیرد

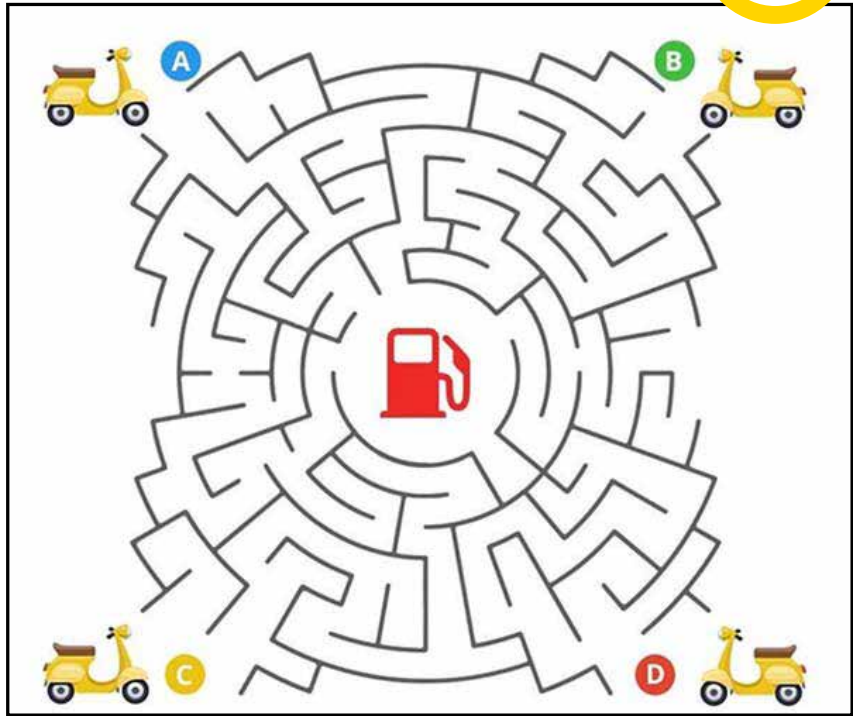
۷	۳	۱۲	۸
۹	۶	?	۴
۵	۲	۴	۱

در چهار مستطیل زیر به جای علامت سوال چه اعدادی را باید جایگزین کرد

A			B		
۲۷	۳۶	۶	۹	۱۸	۲۴
۱۱	۱۴	?	۵	۸	?
C			D		
۱۵	۳۰	۳	۴۲	۱۲	۲۱
۷	۱۲	?	۱۶	۶	?



کدام اسکوتر زودتر به پمپ بنزین می‌رسد؟



۳			۱		۷				۴		۳	۷				
	۲				۱	۶			۹		۴					
			۲		۹				۴	۲	۷	۵				
	۹								۹		۴					
۸		۱	۶						۲	۳		۱				
			۷		۲	۳			۳	۱		۵				
					۳		۶	۱	۹		۷					
					۷					۱		۲				
۴			۵	۸	۲				۲		۳	۴				
					۸											
							۴	۶								
												۵				
	۲		۶						۹		۷	۱	۵		۹	
			۴					۲			۹					
	۳				۹			۵	۲	۴		۸				
	۵	۱			۲						۸	۹		۴		
		۹			۱	۴								۸	۶	۳
			۳								۲					۹
	۲		۹		۴	۷					۳	۷				
		۷		۱												۲
۸	۴			۳												۷

سودوکوی سامورایی

روش حل سودوکوی سامورایی همانند سودوکوهای عادی است. اعداد ۱ تا ۹ را طوری در خانه‌های خالی هر ۵ جدول قرار دهید که در هر سطر، ستون و هر بلوک ۳ در ۳ فقط یکبار تکرار شود. تنها یک جواب وجود دارد و شما بدون حدس زدن می‌توانید آن را پیدا کنید.