



Editorial

محمدرضا حیدرزاده

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول



آریاساسول، محیطی برای رشد و توسعه زنان

بسم الله الرحمن الرحيم

زنان همواره جزو سرمایه‌های اصلی یک جامعه به شمار می‌روند که مشارکت و نقش جدی آن‌ها برای رشد و ترقی کشور بر هیچ‌کس پوشیده نیست. مسیر رشد، توسعه و بالندگی یک جامعه از مسیر رشد و بالندگی زنان آن جامعه می‌گذرد و ایجاد فرصت‌های برابر با مردان برای زنان جامعه، زمینه‌های پیاده‌سازی قواعد رشد و توسعه در صنعت به‌عنوان یکی از بخش‌های مهم اقتصادی کشور را فراهم می‌سازد.

طی سال‌های گذشته، همواره از صنعت نفت و صنایع زیرمجموعه آن همچون پتروشیمی به‌عنوان صنعتی سخت و مختص مردان یاد شده و حضور زنان در این بخش، به‌ویژه در بخش‌های فنی و عملیاتی کم‌رنگ بوده است. اما با گذشت زمان، تغییر تفکر و دوری از نگاه جنسیتی، امروز نمی‌توان از نقش پررنگ زنان در صنعت نفت به‌راحتی عبور کرد، به‌طوری که براساس آمارهای موجود، هم‌اکنون بیش از ۱۷ هزار نفر از زنان در گروه‌های مختلف شغلی اعم از فنی و مهندسی، مالی و بازرگانی، بهداشت و درمان، پژوهشی و مطالعاتی و حتی بهره‌برداری، در سطوح مختلف کارشناسی و مدیریتی مشغول به‌کار هستند. در این میان، به نظر می‌رسد صنعت پتروشیمی جایگاه بهتری نسبت به سایر صنایع زیرمجموعه نفت در استفاده حداکثری از زنان در بخش‌های مختلف دارد و طی سال‌های گذشته، استفاده از بانوان در پست‌های مدیریتی و کلیدی این صنعت بیش از گذشته بوده است.

براساس اخبار و منابع موجود، زنان در بخش‌های مختلف صنعت پتروشیمی مشغول فعالیت هستند و در حوزه‌های تخصصی، عملکرد قابل قبولی را به ثبت رسانده‌اند؛ از جمله در شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی شاهد موفقیت‌های ارزشمند بانوان پژوهشگر و متخصص در بحث دانش فنی و کاتالیست‌ها بوده‌ایم.

و اما شرکت پلیمر آریاساسول نیز به‌عنوان یکی از نماینده‌های مهم صنعت پتروشیمی، کارنامه قابل قبولی در استفاده از توانمندی زنان در بخش‌های مختلف دارد و نگاه شایسته‌سالاری، به‌دور از هرگونه جنسیت‌زدگی، در این شرکت حاکم است.

هم‌اکنون حدود ۸۱ زن در بخش‌ها و واحدهای مختلف شرکت پلیمر آریاساسول، از واحدهای ستادی تا بخش‌های عملیاتی، HSE و... مشغول به‌کار هستند و این جامعه کوچک نقش بزرگی در تحقق اهداف بزرگ آریاساسول از تولید گرفته تا... دارند. به نظر می‌رسد با روندی که شرکت پلیمر آریاساسول گرفته آمار زنان شاغل در این شرکت طی سال‌های آتی نیز افزایش یابد.

به‌گواه بسیاری از بانوان شاغل در آریاساسول، این شرکت در زمینه حضور و نقش زنان، در مقایسه با سایر مجتمع‌های مشابه در منطقه، چند گام جلوتر است. خوشبختانه مجتمع آریاساسول محیطی پویاست که این فضا را فراهم می‌سازد که نیروی انسانی در فعالیت خودش بهترین را ارائه کند.

در کنار زنان شاغل در آریاساسول لازم است از همسران کارکنان مرد این شرکت نیز یاد کرد که با وجود شرایط سخت‌کاری همسران خود و دوری آن‌ها از خانواده، نقش‌ش وصف‌ناپذیری در مدیریت زندگی و تربیت فرزندان ایفا می‌کنند. می‌شود گفت که آن‌ها نیز در موفقیت و پیشروی آریاساسول سهم قابل قبولی دارند.

در پایان، باید تأکید کرد که تحقق حضور برابر زنان با مردان در محیط‌های صنعتی همچون پتروشیمی، نیازمند حمایت و تغییر نگاه مردان، و تلاش، صبوری و افزایش اعتماد به نفس زنان است.



نگاهی به طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاسول

این قسمت: کوره دهم



نویسنده

۲

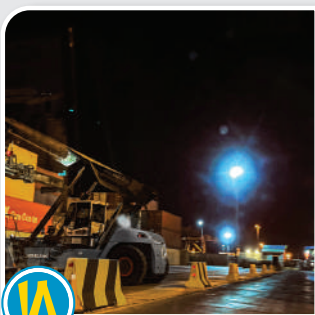
سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲

www.aryasol.com

گمرک

یک روز با واحد امور گمرک،
بیمه و خدمات کالای شرکت پلیمر
آریاسول

چراغی در تاریکی



۱۸

گزارش

در جلسه‌های صبحگاهی مجتمع
شرکت پلیمر آریاسول چه خبر است؟

جدی، کوتاه، مختصر و مفید



۱۴

زنان

راهی که آریاسول برای زنان گشود



۴

همکاران گرامی
و خوانندگان محترم
۲ شماره بعدی نشریه نوید آریا
در قالب یک ویژه نامه
در نیمه دوم اسفند
منتشر خواهد شد



نشریه کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول

نوید آریا

www.aryasasol.com

سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲

صاحب امتیاز:

روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول

زیر نظر شورای سردبیری

فنی و هنری:

امیرحسین ضیا سیستانی

زینب صادقی نژاد

نشانی: استان بوشهر، عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی

انرژی پارس

تلفن: +۹۸ ۲۱ ۸۵۹۲۰۰۰۰ - نمابر: +۹۸ ۷۷ ۳۷۲۶۶۰۰۸

کد پستی: ۷۵۱۱۸۱۱۳۶۵

نوید آریا



سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲

www.aryasasol.com

خانواده

همه دلخوشی این
روزهایم
شادی و آرامش
فرزندانم است

۳۴



خانواده

ترافیک در
آموزشگاه های
جم و پارسیان

۳۵



جشنواره

کارکنان آریاساسول
چشم به راه
فستیوال اسفند

۳۶





پیشتازی آریاساسول در ایجاد فرصت‌های برابر برای همه

زنان همپای مردان در مسیر پیشرفت



جامعه بالغ بر ۱۷ هزار نفری از زنان شاغل در صنعت نفت، تصویری تمام عیار از نقش آفرینی آنان در این صنعت استراتژیک است که در حوزه‌های مختلف شغلی اعم از فنی و مهندسی، مالی و بازرگانی، بهداشت و درمان، پژوهشی و مطالعاتی و حتی بهره‌برداری در سطوح مختلف کارشناسی و مدیریتی و... در حال فعالیت هستند. اگرچه این جامعه آماری در مقایسه با تعداد کل کارکنان شاغل در صنعت نفت عددی ایدئال نیست، اما رسیدن به همین آمار هم از رفع تبعیض جنسیتی حکایت دارد که از مسیر آن، ظرفیت و توانمندی زنان نیز در راه رشد و توسعه صنعت نفت به میدان آمده است.

در این میان، شرکت پلیمر آریاساسول با درک ضرورت ایجاد برابری فرصت‌ها بین زنان و مردان، و نیاز سازمانی به توانمندی و تخصص آنان و اعتماد به این قابلیت، به شرکتی شاخص بدل شده است که شاهد بروز و تجلی نقش زنان در آن هستیم و زنان همپای مردان، در بسیاری از عرصه‌ها، از فنی و عملیاتی گرفته تا اداری، بهداشت و درمان و... فعالیتی مجدانه و اثربخش دارند. موضوعی که محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل این شرکت، در پیام خود به مناسبت روز زن به آن اشاره کرده و خطاب به زنان شاغل در این شرکت تأکید کرد: «حضور نخبگان به‌ویژه بانوان، فراتر از دانشی که به این شرکت افزوده، به همکاری دوشادوش مردان و زنان منجر شده و وظایف سنگین‌تری را بر دوش بانوان نهاده که علاوه بر وظایف سازمانی، نقش و فعالیت خانوادگی را نیز شامل می‌شود.» او ضمن تبریک میلاد دخت نبی مکرم اسلام، که مزین به نام زیبای مادر و زن نیز گشته، به بانوان آریاساسول، از تلاش و فعالیت شبانه‌روزی آن‌ها قدردانی کرد.

این پیام که خطاب به زنان شاغل در آریاساسول بود، در آیین تجلیل از آنان در این شرکت قرائت شد و طی آن، یکایک بانوان آریاساسول از سوی مدیران ارشد شرکت مورد تجلیل قرار گرفتند.

افزون بر آن، به مناسبت سالروز ولادت دختر نبی اکرم صلی الله علیه و آله، حضرت فاطمه زهرا سلام الله علیها، و گرامیداشت روز زن، آیین تجلیل از بانوان شاغل، با حمایت شرکت‌های پتروشیمی منطقه و یژه اقتصادی انرژی پارس و به میزبانی کمیته روابط عمومی شرکت‌های پتروشیمی منطقه، در دهکده پازارلند برگزار شد که طی آن با اختصاص یک روز به زنان، در محیطی آرام و دور از صنعت، اوقات مفرح و شادی را با اجرای موسیقی زنان و... کنار هم سپری کردند. در حین این مراسم نیز از زنان شاغل به‌صورت ویژه تجلیل به عمل آمد و هدایایی به آن‌ها اهدا شد.

با توجه به ولادت با سعادت دخت نبی اکرم (ص)، حضرت فاطمه زهرا (س) و گرامیداشت مقام مادر و زن (۱۳ دی ماه) بخشی از مطالب اصلی این شماره ماهنامه نوید آریا به بانوان آریاساسول اختصاص داده شده تا از این طریق قدردان زحمات این عزیزان چه در محیط کار و چه در مدیریت خانه و خانواده باشیم.





گفت‌وگوی خواندنی با

بانوی مهندس واحد بازرسی برق یکپارچگی تجهیزات

راهی که آریاساسول برای زنان گشود

با شناختی که از شرکت پلیمر آریاساسول و فعالیت در آن پیدا کردم، می‌توانم نقشه ۱۰ تا ۱۵ سال بعد خود را ترسیم کنم

بارها ممکن است در آزمون‌های استخدامی و یا ورودی برخی رشته‌های دانشگاهی با این «سد» بی‌گذر مواجه شده باشید که این رشته و شغل و تخصص به «مردان» اختصاص دارد. اما در این راه می‌توانید همچون معصومه نوروزی باشید و دست از تلاش بردارید تا راه برایتان باز و شرایط مهیا شود. نوروزی ۲۶ ساله، اهل کنگان، و از قبول شدگان رشته ریاضی کنکور سراسری با رتبه ۲۴، اکنون از مهندسان واحد بازرسی برق یکپارچگی تجهیزات است و برای رسیدن به این نقطه، فارغ از محدودیت‌های جغرافیایی محل سکونت یا جامعه خود، دست از تلاش برنداشته است. او می‌گوید: «آنچه با آن مواجه شدم این است که زنان در این صنعت جایی ندارند. در آزمون‌های استخدامی سراسری این مناطق که بسیار به آن حساس هستم، به‌شکل بولد قید می‌شود فقط مرد». در چنین شرایطی، ما هیچ راهی برای ورود به آن رشته نداریم. برای استخدام و شرکت در مصاحبه شرکت آریاساسول هم به‌عنوان تنها زن شرکت‌کننده در میان حاضران، بسیار نگران بودم و فکر نمی‌کردم فرصت فعالیت در این شرکت فراهم شود. اما اکنون به‌عنوان یک خانم که فقط چهار سال از فارغ‌التحصیلی دانشگاه می‌گذرد، به‌هیچ‌وجه آن جو و نگاه که مبادا من را به خاطر زن بودنم نپذیرند، در شرکت آریاساسول ندیدم. متن این گفت‌وگو در ادامه می‌آید.



۱۲ پارس جنوبی بودم. بعد از فارغ التحصیلی هم به عنوان نخبه منطقه در آنجا جذب شدم و به مدت چهار سال در گروه تعمیرات برق پالایشگاه فاز ۱۲ فعالیت داشتم.

✪ چطور در آریاساسول مشغول فعالیت شدید؟

در دوره فعالیت در پالایشگاه فاز ۱۲ پارس جنوبی، همیشه امید پیشرفت و ترفیع داشتم، اما فرصت‌های شغلی مناسب همیشه فقط مختص مردان بود. تا اینکه موقعیت کار در شرکت پلیمر آریاساسول پیش آمد. البته برای جذب بسیار نگران بودم و فکر نمی‌کردم فرصت فعالیت در این شرکت فراهم شود.

✪ نگرانی ناشی از چه بود؟

ناشسی از این بود که تخصص و جنسیت در استخدام مؤثر باشد. در پایان اولین مصاحبه فنی با حضور برخی از مدیران، مرتب به آن‌ها می‌گفتم تنها نگرانی من برای رد شدن زن بودنم هست و این درخواست را داشتم که فرصتی برای اینکه عملکردم دیده شود، داشته باشم. البته در مصاحبه اول، به عنوان تنها خانم حاضر در مصاحبه، بدون در نظر گرفته شدن موضوعی که نگرانش بودم پذیرفته شدم. در مرحله دوم مصاحبه با مدیر مجتمع، جناب دکتر اسماعیلی نیز با برخورد بسیار عالی ایشان مواجه شدم و پس از آن تمام استرسم در این خصوص که یک زن نمی‌تواند در مجتمع صنعتی باشد، از بین رفت. دقیقاً پس از این مصاحبه که به جای جنسیت، تمرکز روی توانمندی و تخصص بود، به خودم گفتم اینجا همان جایی است که من باید باشم. در نهایت پذیرفته شدم و از

شاغل در آن بود و با نوع کار در حال انجام، غریبه بودم.

✪ اولین مواجهه شما با فضای صنعتی چطور بود و چه تجربه‌ای پشت سر گذاشتید؟

آن زمان که تازه وارد گرایش قدرت در رشته برق در دانشگاه صنعتی شریف شده بودم، در زمان ورود به مجتمع فاز ۱۲ پارس جنوبی متوجه شدم که با روحیه من سازگار است و می‌توانم خود واقعی‌ام باشم و اگر قرار است به نقطه‌ای مطلوب برسم، این مسیر از صنعت شهر خودم می‌گذرد. طی دو ماه حضور در پالایشگاه فاز ۱۲ پارس جنوبی و آشنایی با رؤسای تعمیرات برق و ابزار دقیق، این توصیه شد که برای حفظ ارتباطم با صنعت، پروژه کارشناسی را هم از موضوعات این حوزه انتخاب کنم. من هم برای پیگیری پروژه عملی کارشناسی در این بخش، از اساتید مختلف مشورت گرفتم که نگاه غالب اساتید، براساس تجربه گذشته این بود که صنایع همکاری لازم را ندارند و از ارائه دیتاهای مورد نیاز خودداری می‌کنند. البته نگاهشان خیر خواهانه بود. تا آنکه یکی از اساتید این موضوع را با این شرط پذیرفت که تمام پیگیری با خودم باشد و او فقط راهنمایی خواهد کرد.

✪ در واقع از همین مسیر تا امروز ارتباط خود با صنعت را حفظ کردید؟

دقیقاً همین باعث حفظ و تداوم ارتباط من با صنعت شهرم شد و خوشبختانه در طول پروژه عملی کارشناسی هم شاهد همکاری بسیار مناسبی از سوی واحد برق پالایشگاه فاز

✪ خانم مهندس چطور سر از واحدهای صنعتی در آوردید؟

اشتغال من در واحدهای صنعتی به تبع رشته دانشگاهی و تخصص در رشته برق بوده است. سال ۹۴ رتبه ۲۴ کنکور سراسری در رشته ریاضی بودم که با احراز این رتبه، رشته مهندسی برق دانشگاه شریف را انتخاب کردم. طی سال ۹۴ تا ۹۸ رشته ریاضی خواندم و فرایند شروع فعالیت در محیط‌های صنعتی هم از دوره کارآموزی دانشگاهم شروع شد.

✪ فکر می‌کردید روزی در شهر محل زندگی خود، کنگان، مشغول به کار شوید؟

در دانشگاه صنعتی شریف، با توجه به جو نخبگانی آن، فضا به این سمت متمایل است که در داخل کشور امکان پیشرفت وجود ندارد و برای تحقق آرزوها و رسیدن به یک زندگی خوب باید به خارج از کشور سفر کرد. به همین دلیل، اغلب دانشجویان دوره اینترنتشپ (کارآموزی) را هم در خارج از کشور سپری می‌کنند تا شناخته شوند و در دوره‌های بعدی تحصیل در آنجا جذب شوند. من هم به عنوان یک دانشجوی دانشگاه شریف تحت تأثیر همین فضا بودم. اما سال ۹۷ که برای مشاوره دوره کارآموزی کارشناسی به دکتر زهر نصیری قیدایی، از اساتید گروه قدرت دانشگاه صنعتی شریف، مراجعه کردم، وقتی متوجه شد اهل عسلویه هستم، گفت: «تو همین الان پیگیر گذراندن دوره کارآموزی در شهر خودت باش.» در جواب ایشان گفتم: «اما همه می‌خواهند از ایران بروند، من باز به آنجا برگردم؟» او گفت: «آنجا مال تو هست، تو حداقل فرصت دوماره کارآموزی را آنجا سپری کن تا با فضا آشنا شوی و تصمیم‌گیری‌ات با شناخت باشد.» بعد از این گفت‌وگو، به عنوان کارآموز وارد فاز ۱۲ پارس جنوبی (کنگان) شدم.

✪ شما اهل کنگان هستید. پیش از آن وارد محیط‌های صنعتی شهرتان شده بودید؟

همیشه مجتمع‌های صنعتی و فازهای مختلف پارس جنوبی و پتروشیمی‌ها را از دور دیده بودم، هیچ‌وقت داخل آن‌ها نرفته بودم. آنچه هم شنیده بودم، از سختی کار نیروی انسانی

در دوره فعالیت در پالایشگاه فاز ۱۲ پارس جنوبی، همیشه امید پیشرفت و ترفیع داشتم، اما فرصت‌های شغلی مناسب همیشه فقط مختص مردان بود. تا اینکه موقعیت کار در شرکت پلیمر آریاساسول پیش آمد. البته برای جذب بسیار نگران بودم و فکر نمی‌کردم فرصت فعالیت در این شرکت فراهم شود





❖ اگر در مجتمع آریاساسول جذب نمی‌شدید، از ایران مهاجرت می‌کردید؟

اگر بگویم این کار را انجام نمی‌دادم، شاید واقع‌بینانه نباشد؛ چون هر فردی به دنبال پیشرفت است و شاید به رفتن از ایران فکر می‌کردم. اما مسئله‌ای که باید به آن اشاره کنم این است که آنچه انسان را نگه می‌دارد، «امید» است. پس از ورود به شرکت پلیمر آریاساسول، آنچه به من برگشت «امید» است. اکنون با شناختی که از شرکت پلیمر آریاساسول و فعالیت در آن پیدا کردم، می‌توانم نقشه ۱۰ تا ۱۵ سال بعد خود را ترسیم کنم، اما در دیگر بخش‌ها نوعی روند ثابت حاکم بود که امکان برنامه‌ریزی درازمدت وجود نداشت.

❖ کمی هم به نقش خانواده در موفقیت شما و شکستن مرزها بپردازیم. چه نگاهی به تحصیل و کار داشته و دارند؟

در خانواده پدری‌ام اینکه دختری خواهد خارج از شهر درس بخواند عادی نبود. به‌طور کلی چنین چیزی مرسوم نبود و وجود نداشت. به خاطر دارم روزهایی که برای کنکور درس می‌خواندم، دوستانم در مدرسه می‌گفتند: «اگر در یکی از دانشگاه‌های تهران قبول شوی، پدرت اجازه نمی‌دهد». من هم در پاسخ می‌گفتم: «من اصلاً به این بعد قضیه فکر هم نمی‌کنم. اول قبول شوم، بعد راه آن هم پیدا می‌شود». دقیقاً سال ۹۴ که با رتبه ۲۴ در کنکور سراسری قبول شدم، به دلیل اینکه بهترین رتبه در استان بوشهر بود، مقامات شهرستان و... برای تقدیر و تشویق به منزل ما آمدند که به آن‌ها گفتم همیشه به من می‌گفتند خانواده اجازه تحصیل در شهر دیگری را نخواهد داد. اما من امروز در حضور پدرم می‌خواهم بگویم که هر رشته و هر شهری انتخاب کنم قبول می‌شوم. پدرم گفت: «هاتر آن خودت و دوری و تنهایی هستی». مقامات گفتند: «گران نباشید». بعد هم شرایط خوابگاه و دانشگاه را برای پدرم توضیح دادند و درباره امن بودن آن به پدرم اطمینان دادند و همان روز با جلب اعتماد و باور پدرم، امکان حضور در دانشگاه را پیدا کردم. درواقع می‌خواهم نتیجه‌گیری کنم که برای موفقیت شرایط را بهانه نکردم. مادرم هم که همیشه در تمام مراحل حامی من است.

❖ مدرسه‌ای که در آن درس می‌خواندید، در قبولی شما در دانشگاه و کسب رتبه دورقمی مؤثر بود؟

من در مدرسه‌ای عادی و بدون وجود امکانات خاص درس خواندم.

❖ کلاس کنکور خارج از مدرسه بود؟

من کلاس کنکور نفرتم. خاترم هست یکی

❖ فکر می‌کنید این نگاه ناشی از چیست؟

به‌طور کلی در ایران دافعه‌ای به فعالیت زنان در بخش‌های عملیاتی و تجهیزاتی وجود دارد. افزون‌بر آن، روحیه ما زنان هم در جذب یا دفع این نگاه اثرگذار است. مثلاً من فعالیت در محیط عملیاتی را به برخی از دوستان خود پیشنهاد نمی‌کنم، اما از آن‌ها این درخواست را دارم که این شانس را به خودشان بدهند که با محیط آشنا شوند و بعد درباره آن تصمیم‌گیری کنند. برای نمونه، وقتی درباره رشته پزشکی صحبت می‌کنیم، در بدو ماجرا یک فیزیوتراپیست زن معرفی نمی‌کنند، درحالی که نباید قدرت انتخاب از زنان سلب شود.

❖ به‌عنوان یک مهندس زن، چه ارزیابی‌ای از حضور و نقش آفرینی زنان در آریاساسول دارید؟

معتقد هستم که آریاساسول در زمینه حضور و نقش زنان، در مقایسه با سایر مجتمع‌های مشابه در منطقه چند گام جلوتر است و اینکه بتواند همچنان پیش‌تاز و رو به جلو باشد، به مدیران مجتمع بستگی دارد که این آزادی را ایجاد کنند تا اگر کسی واقعا این قابلیت را داشت، بتواند در اینجا ایفای نقش کند. بخش دیگر به زنان مربوط است که بدون نیم‌نگاهی به محدودیت‌های فکری و... فعالیت خود را به‌شکل پررنگ ادامه دهند. چنین فضایی به‌ویژه در محیط شرکت‌های خصوصی فراهم است. البته باید تأکید کنم متأسفانه در برخی محیط‌های دولتی انگیزه کار زنان کاهش می‌یابد و آن‌ها پس از مدتی به بازه رکود رسیده و نمی‌توانند «بهترین» خود را نشان دهند. خوشبختانه مجتمع آریاساسول محیطی پویاست که این فضا را فراهم می‌سازد که نیروی انسانی در فعالیت خودش بهترین را ارائه کند و آن‌طور که شنیده‌ام و می‌بینم، این موضوع اخیراً تقویت نیز شده است.

ابتدای مهر امسال (۱۴۰۲) در مجتمع پلیمر آریاساسول به‌عنوان مهندس واحد بازرسی برق یکپارچگی تجهیزات فعالیت خود را شروع کردم. البته آریاساسول سه گروه برق دیگر شامل بازرسی و تعمیرات هم دارد که تجربه کاری قبل من تعمیرات برق بود؛ اما وظیفه اصلی بازرسی برق به‌عنوان یک واحد از دپارتمان یکپارچگی تجهیزات، حفظ و نگهداری از دارایی‌های فیزیکی مجتمع است که بازرسی همه تجهیزات مرتبط برقی قبل از ورود به مجتمع، نگهداری صحیح از تجهیزات و سیستم برقی مجتمع، تعیین برنامه‌های تعمیراتی و دستورالعمل‌های انجام کارها و نیز پایش تجهیزات، از مهم‌ترین وظایف این واحد به شمار می‌رود. پس از شروع به کار، با توجه به اینکه فیلد کاری‌ام نزدیک بود، به آن اشراف کامل داشتم و می‌دانستم که من می‌توانم.

❖ با تجربه‌ای که از دوره کارآموزی تا امروز در منطقه پشت سر گذاشتید، فکر می‌کنید در شرکت آریاساسول چه میزان فضای متفاوت نسبت به رفع تبعیض و «نه به زن» که در فرصت‌های شغلی با آن مواجه بودید، شکسته شده است؟

اولاً باید یادآوری کنم که حضور زنان شاغل در بخش‌های مختلف مجتمع پلیمر آریاساسول، نسبت به آمار منطقه مناسب است. موضوع دیگر آنکه به‌عنوان یک خانم که فقط چهار سال از فارغ‌التحصیلی دانشگاه می‌گذرد، به‌هیچ‌وجه آن جو و نگاه که مبادا من را به خاطر «زن‌بودنم» نپذیرند، در آریاساسول ندیدم. یکی از مهندسان می‌گفت: «در بدو ورود شما نگران بودیم یک خانم چگونه می‌خواهد در بخش بازرسی برق به‌عنوان بخشی عملیاتی کار کند، که پس از مشاهده عملکردت این نگرانی هم رفع شد.»

معتقد هستم که آریاساسول در زمینه حضور و نقش زنان، در مقایسه با سایر مجتمع‌های مشابه در منطقه چند گام جلوتر است و اینکه بتواند همچنان پیش‌تاز و رو به جلو باشد، به مدیران مجتمع بستگی دارد که این آزادی را ایجاد کنند تا اگر کسی واقعا این قابلیت را داشت، بتواند در اینجا ایفای نقش کند. بخش دیگر به زنان مربوط است که بدون نیم‌نگاهی به محدودیت‌های فکری و... فعالیت خود را به‌شکل پررنگ ادامه دهند. چنین فضایی به‌ویژه در محیط شرکت‌های خصوصی فراهم است. البته باید تأکید کنم متأسفانه در برخی محیط‌های دولتی انگیزه کار زنان کاهش می‌یابد و آن‌ها پس از مدتی به بازه رکود رسیده و نمی‌توانند «بهترین» خود را نشان دهند. خوشبختانه مجتمع آریاساسول محیطی پویاست که این فضا را فراهم می‌سازد که نیروی انسانی در فعالیت خودش بهترین را ارائه کند و آن‌طور که شنیده‌ام و می‌بینم، این موضوع اخیراً تقویت نیز شده است.

از آموزشگاه‌ها پیشنهاد داد که در دوره‌های آن‌ها شرکت کنم که به شکل موردی در برخی از آن‌ها حضور داشتم. حتی به پدرم نگفتم کتاب کنکور تهیه کند. منتظر ماندم تا از دانش آموزان سال‌های بالاتر بگیرم. شخصیت من به شکلی است که دوست دارم مستقل باشم. نه اینکه آن‌ها نتوانند برای من کتاب تهیه کنند، بلکه خودم تمایلی نداشتم. اکنون هم که شاغل هستم، از درون نیاز دارم مستقل باشم.

❖ پس از قبولی راهی تهران شدید. چند بار به تهران آمده بودید؟

اولین سفری بود که به تنهایی می‌رفتم و اولین سفرم به تهران بود. تا آن زمان تهران را ندیده بودم. بعد از آن خیلی فکر کردم که زندگی در اینجا یا تهران. این شانس را هم داشتم که در شرکت‌های تهران استخدام شوم، اما احساس کردم روحیه من با شهرم سازگاری دارد. من بسیاری از ساعات خارج از کار را با خانواده می‌گذرانم. به همکارانم که خانواده‌شان اینجا نیست می‌گویم حضور خانواده‌ام نعمت است.

❖ واکنش خانواده به فرصت شغلی در کار عملیاتی چه بود؟

در خانواده‌ام اکنون این دیدگاه وجود دارد که «ما پشتیبانان هستیم و رو به جلو حرکت کن». پدر و مادر من با آنکه سواد آکادمیک ندارند، اعتماد کامل به من دارند و مادرم بزرگ‌ترین حامی و همراهم است. دوستانی را سراغ دارم که با آنکه خانواده‌ای در سطح استاد دانشگاه دارند، چنین اعتمادی از طرف خانواده خود را ندارند.

❖ فکر می‌کنید این مسیری که برای ادامه تحصیل، اشتغال و رفتن به شهر دیگر و... داشتید می‌تواند برای دیگر دختران شهرتان هم فراهم باشد؟

من پس از قبولی در کنکور و رفتن به دانشگاه، در هر بازگشت به کنگان، به یکی از مدارس سرمی‌زدم و همیشه در حرف‌هایم به دانش‌آموزان می‌گفتم: «آرزوی خود را به دید و شرایط کنونی محدود نکنید. مشخص نیست چه راهی در آینده روبه‌روی شما باز خواهد شد. شما فقط به این فکر کنید که حداکثر تلاش خود را برای رسیدن به هدف انجام دهید و اینکه نتیجه چه خواهد بود، خدا می‌داند. خداوند گفته است: «هرکسی تلاش کند، من او را به بهترین می‌رسانم». که بهترین هرکسی با دیگری متفاوت است. می‌خواهم در این زمینه از تجربه خود بگویم: سال گذشته، زمانی که قرار بود آزمون‌های استخدامی وزارت نفت در اسفندماه برگزار

شود، در رشته من در منطقه کنگان تنها امکان شرکت برای آقایان وجود داشت. آن روز که دفترچه استخدامی وزارت نفت را خواندم خیلی گریه کردم که حتی فرصت در یک آزمون تئوری هم برای نشان دادن توانمندی‌ام وجود ندارد. بعد با شرکت در مصاحبه آریاساسول، در اینجا استخدام شدم. باید بگویم نفراتی که در آزمون سراسری وزارت نفت قبول شدند تا این لحظه سر کار نرفتند، اما من چند ماه است در اینجا مشغول به فعالیت شدم.

❖ اکنون در نقطه‌ای که از آینده خود پیش‌بینی می‌کردید، هستید؟

فکر می‌کنم در این بازه از زمان، خود را در چنین جایگاهی می‌دیدم. اکنون هم در مسیر رسیدن به آن هدف نهایی هستم. راه من باز است و افق جلوتر را می‌بینم.

❖ با وجود مشغله‌های کاری، برای خانواده‌ای اوقات فراغت هم فرصتی دارید؟

از روزی که وارد شرکت پلیمر آریاساسول شدم، به قول خانواده‌ام اولویت اول من کار است. زمان کار از ۶ صبح تا ۶ عصر است. پس از آن، زمان من به استراحت و باشگاه ورزشی اختصاص دارد. دربارۀ خانواده هم باید بگویم یک رسم خوب در میان جنوبی‌ها این است که همیشه دیدوبازدید خانواده‌ها به‌راه است. در این فصل، با این آب‌وهوای خوب، بساط غذا کنار ساحل دریا مهیاست و باقی وقت با خانواده می‌گذرد.

❖ به دختران شهر خود که قطعاً محدودیت‌هایی همچون نگاه سنتی خانواده و شهر را برای ادامه تحصیل، فعالیت و اشتغال دارند، چه پیشنهادی دارید؟

به دانش‌آموزان دختر توصیه می‌کنم ببینند در آینده دوست دارند در چه جایگاهی قرار بگیرند و هرگز به این فکر نکنند که شرایط موجود چگونه است. فقط در ذهنشان تصور کنند در آینده دوست دارند در چه جایگاهی قرار بگیرند و پس از آن برای رسیدن به این جایگاه حداکثر تلاش و انرژی خود را

صرف کند، چون زمان هرگز بازمی‌گردد. من تنها مقطعی از زندگی‌ام که همیشه به خودم آفرین می‌گویم، دقیقاً همان دوره دانش‌آموزی است. از یک مدرسه عادی بدون هیچ امکانات خاص آموزشی آمدم. حتی تا دوره پیش‌دانشگاهی هم منتظر بودم کتاب‌های کنکور پسر عموم را بگیرم. اما همان کتاب‌های مدرسه را به‌قدری خوانده بوده و به آن تسلط داشتم که اکنون هم ندیده می‌توانم توضیح هر صفحه را با جزئیات بگویم. من به این فکر نمی‌کردم که چون کتاب‌های کنکور ندارم، عقب هستم و دست روی دست بگذارم، بلکه از حداقل امکانات حداکثر استفاده را داشتم. یک قانون به نام «اثر پروانه‌ای» هست که اشاره دارد اگر شما در این نقطه از جغرافیای خود یک حرکت انجام دهید، اثرش در آن سمت دنیا ممکن است توفان ایجاد کند. یک پروانه اینجا تکان می‌خورد و آن سمت دنیا توفان رخ می‌دهد. از دانش آموزان دختر شهرم می‌خواهم که آن سمت دنیا را ببینند. باید اینجا آن حرکت پروانه‌ای را انجام دهید، یک بال بزنید، اما به این فکر کنید که بال‌زدن‌تان در آینده می‌تواند توفان به پا کند. می‌خواهم از فرصت این مصاحبه استفاده کنم و از مسئولان استان هم درخواست کنم با باز کردن راه برای زنان، به آن‌ها قدرت انتخاب دهند. نسل پس از من دهه‌هشتادی‌ها هستند که ذهن بسیار بازتری دارند و در برابر محدودیت‌ها گارد نخواهند گرفت؛ اما اگر این نسل را با ذهن بازشان آزاد بگذارید، نقش‌آفرین و مؤثر خواهند بود. خودشان قدرت تشخیص دارند، به این قدرت ایمان داشته باشید.

❖ اگر حرفی باقی مانده است، می‌شنویم.

ضمن تشکر از ماهنامه نوید آریا برای انجام این مصاحبه، قدران اعتماد مجموعه آریاساسول هستم و از خدا می‌خواهم در این مسیر بتوانم بهترین و مفیدترین نقش را برای این شرکت به‌عنوان یکی از بخش‌های تأثیرگذار در اقتصاد کشور ایفا کنم. لازم می‌دانم از خانواده‌ام به دلیل اعتماد و پشتیبانی تشکر کنم.

از روزی که وارد شرکت پلیمر آریاساسول شدم، به قول خانواده‌ام اولویت اول من کار است. زمان کار از ۶ صبح تا ۶ عصر است. پس از آن، زمان من به استراحت و باشگاه ورزشی اختصاص دارد



❖ مصاحبه که به پایان می‌رسد، می‌توان فهمید که شرکت پلیمر آریاساسول، به‌ویژه در دوران مدیریت فعلی، از شرکت‌های پیشرو در جذب و استخدام زنان در بخش‌های مختلف از اداری تا عملیاتی است که بدون توجه به جنسیت، با در نظر گرفتن تخصص، مهارت و دانش نیروی انسانی عمل می‌کند.



نگاهی به طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاساسول

این قسمت: کوره دهم

گشت‌وگذاری در محوطه آریاساسول ما را با تیم در حال فعالیتی روبه‌رو می‌کند که در دل مجتمع تولیدی، یک پروژه توسعه‌ای را در حال اجرا دارند. با پرس‌وجویی کوتاه متوجه می‌شویم این پروژه «کوره دهم» است که در موقعیت شمال شرقی محوطه مجتمع آریاساسول قرار دارد. با آنچه از فضای شلوغ و پر جنب‌وجوش محدوده ساخت پروژه کوره دهم به چشم می‌خورد، می‌توان فهمید که پروژه‌های فعال و پویا در جریان است. گروهی از نفرات در حال چک فنی سازه کوره هستند. سمت دیگر، فعالیت‌های مرتبط با آرما توربندی انجام می‌شود و تعدادی دیگر، آماده برای بتن‌ریزی هستند. در سویی دیگر، جرثقیلی زرد رنگ در حال بالا و پایین بردن تجهیزات مختلف به چشم می‌خورد. در همین حوالی، مهندسان ناظر و نمایندگان آریاساسول هم در حال همفکری درباره فرایندهای مختلف پروژه هستند. در میان این شلوغی و ترافیک کاری پروژه، از آن‌ها می‌خواهیم برای عکس دسته‌جمعی بایستند. از راننده و کارگر آرما توربند تا مجری و سرپرست همه جمع می‌شوند و فوتبالی گر دهم می‌آیند و بعد از ثبت عکس، بلافاصله در چشم‌به‌هم‌زدنی به شرایط عادی کار خود باز می‌گردند. این نمایی مختصر از تلاشی گسترده در دل پروژه کوره دهم، به عنوان یکی از پروژه‌های توسعه‌ای شرکت آریاساسول است.



پیگیری شود. یکی از کارشناسان در این زمینه، به موضوع مهمی درباره فرایند اجرای این پروژه اشاره کرده و می‌گوید: «به دلیل اینکه فعالیت‌های این پروژه در مجاورت بسیار نزدیک واحد در حال تولید است، باید استانداردهای ایمنی و HSE در سطح بسیار بالایی مدیریت، کنترل و نظارت شود.»

چرا پروژه کوره دهم؟

واحد الفین مهم‌ترین و اساسی‌ترین واحد تولیدی در کسب‌وکار شرکت پلیمر آریاساسول است که تولید حداکثری آن نقش بسزایی در سودآوری شرکت دارد. از این رو، بهبود و بهینه‌سازی فرایندهای آن هم اهمیت فراوانی دارد. در این فرایند، کوره‌های واحد الفین یکی از کلیدی‌ترین تجهیزات چرخه تولید این واحد محسوب می‌شوند که در صورت تکمیل و

شده است.

در این واحد تولیدی نه کوره ساخته شده که کوره دهم مشابه آن‌ها ساخته خواهد شد. قرار است در آینده‌ای نزدیک به نفرات و تجهیزات موجود در محوطه پروژه کوره دهم، ماشین‌آلات سنگین دیگری اضافه شود که می‌شود گفت کار پروژه وارد فاز جدی و مهم‌تری خواهد شد. اکنون مراحل ابتدایی این پروژه که یکی از مرتفع‌ترین سازه‌های شرکت خواهد شد، در حال انجام است، اما به نظر می‌رسد فعالیت‌های این پروژه با جدیت بسیار بیشتری در دستور کار است.

در میان صفوف نیروهای فعال، افسران ایمنی هم حضوری چشمگیر دارند تا فعالیت‌ها طبق استانداردهای موردنظر شرکت آریاساسول

تضمین حداکثری تولید

با پیگیری درباره ضرورت ایجاد کوره دهم، مشخص می‌شود که از زمان شروع ساخت واحد الفین در شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۳۷۹ که بیش از دو دهه از آن می‌گذرد، حال مقدمات ساخت کوره‌ای دیگر برای تضمین تولید حداکثری در این واحد در حال انجام است.

پروژه احداث کوره دهم واحد الفین شرکت پلیمر آریاساسول، پس از بررسی نتایج و آنالیز پارامترهای عملیاتی و فرایندی کوره‌های واحد الفین، در دستور کار قرار گرفت که کارهای مقدماتی آن از خرداد سال جاری آغاز



بهره‌برداری از این پروژه، فرایندهای عملیاتی و تعمیراتی این بخش از شرکت آریاساسول هم بهبود خواهد یافت. براساس پیش‌بینی انجام‌شده، با بهره‌برداری از این پروژه، افزایش تولید حداقل ۲۰ هزار تن در سال محصول اتیلن در دسترس خواهد بود.

طی شش‌ماهه نخست امسال (۱۴۰۲)، واحد الفین موفق به تولید بیش از ۵۶۸۱۵۰ تن محصول بارزش اتیلن شده است که نسبت به دوره مشابه سال گذشته رشد قابل ملاحظه ۳۱۶۰۸ تن تولید را تجربه کرده است؛ میزانی قابل توجه نسبت به تمام واحدهای الفین کشور با این ظرفیت اسمی.

در دوره‌ای که شرکت آریاساسول رکورد تولید و فروش را پشت‌سر می‌گذارد، اجرای پروژه‌هایی همچون کوره دهم که با هدف پایداری تولید حداکثری در حال انجام است، نشان می‌دهد که رکوردزنی در این شرکت ادامه‌دار خواهد بود.

یک پروژه و چند هدف

در دستور کار قرار گرفتن پروژه کوره دهم فقط به هدف فوق خلاصه نمی‌شود و می‌توان به دستاوردهای دیگری همچون افزایش مدت‌زمان در سرویس‌بودن کوره‌ها و کاهش تعداد دفعات عملیات دی‌کک، و در نتیجه کاهش استهلاک کویل‌ها و هزینه‌های انرژی، افزایش زمان عمر کویل‌ها و بهبود پارامترهای عملیاتی و فرایندی کوره‌ها در اهداف تعریف‌شده برای اجرا و بهره‌برداری از آن اشاره کرد.

جذب سرمایه‌ای قابل توجه برای پروژه‌ای مهم

از نکات مهم در اجرای این پروژه، جذب سرمایه قابل توجهی است که در موسم تحریم‌ها و محدودیت‌های بین‌المللی حاصل شده است. سرمایه‌گذاری شامل ۱۱۰ میلیارد ریال در بخش ریالی و ۱۱۰۱ میلیون دلار در بخش ارزی است. بخش ریالی مربوط به فعالیت‌های مهندسی و بخش ارزی آن به تأمین کالا و ساخت و نصب است. در فضای فعلی کشور، این عدد قابل توجه محسوب شده و توسط یکی از پیمانکاران تخصصی داخلی، به‌عنوان پیمانکار طرح EPC، که پس از طی مراحل قانونی از طریق مناقصه انتخاب شده است، در حال انجام است.

آخرین وضعیت پروژه

فعالیت پروژه کوره دهم از همین چند ماه قبل، با سرعت گرفتن دیگر طرح‌های توسعه‌ای در شرکت پلیمر آریاساسول، با مشخص شدن پیمانکار و برگزاری جلسات متعدد آغاز شد. تاکنون عمده مدارک مربوط به مهندسی ساخت و نصب این پروژه آماده شده و مدارک مربوط به مهندسی خرید و تأمین کالا هم در

حال نهایی‌سازی است. امید سعادتی به‌عنوان سرپرست ساخت و نصب آریاساسول در پروژه کوره دهم، در محوطه اجرای این پروژه توضیحات مهمی درباره مشخصات فنی آن ارائه می‌کند. او با اشاره به اینکه سازه کوره سازه‌ای پیچیده با المان‌های مختلف است، می‌گوید: «در این سازه حدود ۲ هزار و ۹۰۰ المان (قطعه) و حدود ۲۷ هزار پیچ و مهره استفاده خواهد شد.»

اگر پیگیر مراحل مختلف این پروژه هستید، فعالیت‌های بخش ساخت و نصب، پس از رفع موانع، از ابتدای شهریور سال جاری شروع شده و تاکنون عمده فعالیت‌های مربوط به خاکبرداری-آرماتوربندی و فنداسیون سازه به اتمام رسیده است.

به دلیل نهایی‌شدن بسته‌های خرید مربوط به سازه و استراکچر و همچنین پنل‌های آن، قرارداد ساخت این کالاهای نهایی شده و هم‌اکنون برنامه‌ریزی برای تحویل قسمت اول کالاهای خریداری‌شده به سایت و شروع فعالیت‌های مربوط به نصب، در حال انجام است.

سعیدی اشاره می‌کند که طراحی استراکچر و سازه این پروژه، در راستای صیانت از تأسیسات و تجهیزات صنعت نفت و عمل به الزامات اقتصاد مقاومتی و توسعه پایدار، و همچنین ابلاغیه صنعت نفت در خصوص طراحی تأسیسات جدید و طرح‌های توسعه‌ای مطابق با آخرین استانداردها و آیین‌نامه‌ها صورت گرفته است.

او درباره این مرحله از فعالیت در حال انجام پروژه توضیح می‌دهد: «استراکچر و دیواره‌های کوره توسط پیمانکاران و همچنین با استفاده از مواد داخل طراحی شده و در حال اجراست.» سعیدی با اشاره به فعالیت انجام‌شده در بخش عملیات سیویل، حجم عملیات خاکبرداری را ۱۲۵۰ مترمکعب اعلام کرد و در بخش عملیات بتن‌ریزی، حجم ۵۹۵ متری را برآورد می‌کند که تاکنون ۴۹۰ متر آن انجام شده است و بر این اساس در این مرحله از پروژه شاهد پیشرفت حدود ۸۰ درصدی هستیم.



افزون بر آن، در بخش عملیات آرماتوربندی حدود ۱۲۵ تن آرماتوربندی نیاز است که در حال حاضر با انجام حدود ۱۱۸ تن آن، ۹۵ درصد فعالیت در این بخش به ثمر رسیده است.

اسکندر هادی پور، سرپرست کارگاه شرکت پیمانکار نیز که در محوطه ساخت پروژه، در حال صحبت با مهندسان مختلف و هماهنگی برای انجام فعالیت‌هاست، به نوید آریا توضیح می‌دهد: «بلافاصله پس از نافذشدن قرارداد این پروژه، اقدامات مورد نیاز برای تجهیز کارگاه صورت گرفت و پس از جذب نیروهای انسانی توانمند و همکاری بسیار مؤثر و مفید کارفرمای محترم در رفع موانع موجود، فعالیت‌های بخش ساخت و نصب با سرعت و پیشرفت مطلوبی در حال انجام است که امیدواریم این روند ادامه یابد.»

هادی پور همچنین اشاره می‌کند که محوطه Lay down این پروژه برای آماده‌سازی و پشتیبانی از فعالیت‌های ساخت و نصب، در حال تجهیز کارگاه است.

وضعیت پیشرفت فعلی و چشم‌انداز آن

وقتی درباره میزان پیشرفت فعلی فعالیت‌های پروژه کوره دهم پرس‌وجو می‌کنیم، مشخص می‌شود از خرداد که فعالیت آن آغاز شده است، تا پایان دی پیشرفتی حدود ۴۰ درصد دارد که با توجه به رفع موانع و تسریع در فرایندهای تأمین کالا، پیش‌بینی می‌شود طی ماه‌های آینده پیشرفت چشمگیری حاصل شود.

اشتغال‌زایی قابل توجه

مزیت مهم طرح‌های توسعه‌ای، علاوه بر دستاوردهای مختلف در بخش فنی و تولیدی و...، اشتغال‌زایی در طول پروژه و پس از آن است. در پروژه کوره دهم هم پیش‌بینی این است که در زمان اجرا موجب اشتغال‌زایی حدود ۲۰۰ نفر نیروی انسانی شود.

وقتی از سعیدی درباره زمان به‌ثمر رسیدن این پروژه سؤال می‌کنم، اظهار امیدواری می‌کند که با تلاش و همت تمامی ارکان سازمان، شاهد بهره‌برداری از این پروژه مهم در پایان سال آینده باشیم.

بازدید رو به پایان است و کارکنان فعال برای اجرای این پروژه اگر چه مصائب و سختی‌های گرمای داغ تابستان را در ماه‌های گذشته پشت‌سر گذاشته‌اند، اما ماهیت کار با سختی همراه بوده و قرار است با تلاش آن‌ها پروژه مهم دیگری به‌موازات ۹ کوره موجود در این مجتمع اضافه شود که دستاوردهای ریز و درشت زیادی به همراه دارد. کارکنانی که به‌قدری مشغول کار هستند که حتی فرصتی برای پاسخ به خدا قوت و خداحافظی ما نداشته و یا اصلاً متوجه آن نمی‌شوند، تنها یک دست می‌بینم که از میان آرماتورها به نشانه تشکر و خداحافظی بالا می‌رود.



۱۴

سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲

در جلسه‌های صبحگاهی مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول چه خبر است؟

جدی، کوتاه، مختصر و مفید

دور دیف صندلی دور تادور سالن قرار گرفته و همه پر هستند. به عنوان عضو غیر مرتبط در این جلسه رسمی، بدون صدا گوشه‌ای ایستاده‌ام و گوش می‌دهم. هر کدام از گروه‌های مجتمع، گزارش‌های روزانه را با اعلام سعید اسماعیلی، رئیس جلسه که همان مدیر مجتمع است، ارائه می‌کنند (البته در زمان‌هایی که امکان حضور وی وجود ندارد، ضرغام بهروزی، معاون مدیر مجتمع، مدیریت جلسه را بر عهده دارند). برخلاف چیزی که تصور می‌کردم، فضا کاملاً جدی است و تمام حواس مدیران و نمایندگان بخش‌ها به گزارش‌ها و توضیحات بخش‌های دیگر است؛ چون ممکن است مطالب ارائه شده به نحوی به واحد آن‌ها هم مربوط شود. از آنجایی که کار تولید چندوجهی است و بخش‌های مختلف را درگیر می‌کند، لازم است همه بخش‌ها در جریان آخرین تصمیمات و برنامه‌ریزی‌ها باشند تا اگر به هماهنگی بیشتری نیاز بود، انجام دهند و اگر ناهماهنگی مشاهده شد، علت‌یابی شده و مسیرهای تکرار آن بسته شود. به طور مثال، در شرایط فعلی، با توجه به میزان ذخیره سی‌تری پلاس موجود در مخازن مجتمع، تعداد بیشتری کامیون به منظور بارگیری محموله مذکور داخل سایت می‌شوند؛ به همین دلیل، با هدف جلوگیری از هرگونه اتفاق و حادثه غیر مترقبه، به هماهنگی دقیق واحدهای ایمنی، بهره‌برداری و حراست و فروش نیاز است.

توضیحاتی که لازم است همه بدانند

هم‌زمان با توضیحات، واحد برنامه‌ریزی مجتمع نمودارهایی رنگی از عملکرد بخش‌های مختلف مجتمع به‌عنوان داشبورد تولید، روی مانیتورهای سالن به نمایش درمی‌آورد و مسئول یکی از بخش‌های واحد الفین توضیحاتی تکمیلی را به مدیر مجتمع ارائه می‌کند. دستوراتی برای بازرسی فوری و تعمیراتی صادر می‌شود و رئیس جلسه موضوعاتی را که روزهای قبل گفته شده و هنوز اجرا نشده، فهرست‌وار می‌خواند و اسم مسئول مربوطه در ادامه‌اش می‌آید؛ یعنی یک بار دیگر یادآوری می‌کند تا رسیدگی فراموش نشود. یکی از مدیران بلافاصله بلندگو را روشن می‌کند و با کسب اجازه از رئیس، توضیحاتش را ارائه می‌دهد.

هم‌زمان با توضیحات هر واحد، تصاویر روی مانیتورها تغییر می‌کند و رئیس جلسه با نگاهی کوتاه به دفترچه خود، از آخرین جزئیات می‌پرسد. از آنجایی که اسماعیلی به‌عنوان مدیر مجتمع، به‌قول کارکنان از کف سایت بالا آمده، در جریان جزئیات برنامه‌های واحدها و تجهیزات مورد نیازشان قرار دارد و در میانه توضیحات، دوباره سؤال می‌پرسد و هشدار و تذکراتی جدی از جنس یک مدیر مجتمع قاطع می‌دهد.

از نگاه بیرونی ممکن است این سؤال به ذهن برسد که «مگر چقدر کار در هر روز وجود دارد و چه میزان برنامه‌های جدید دارند که همه مدیران باید هر روز این‌طور جدی در این جلسه حضور داشته باشند؟» اما تجربه شرکت نشان داده است که این پیگیری‌های روزانه و به‌شکل موردی و جزئی باعث می‌شود پروژه‌ها و طرح‌های اصلی و یا هر برنامه کوچکی، مثل برنامه کار یک جرثقیل، با هماهنگی و اطلاع قبلی باشد و کمترین تأخیر و تعلل‌ها حذف شوند. درعین حال، به‌واسطه این ارتباط مستمر رودررو، هر کدام از واحدهای عملیاتی که مسئولیت‌هایی تعریف شده دارند، در رقابت و ارتباط با بخش‌های دیگر قرار می‌گیرند و تلاش می‌شود حداقل چالش را داشته باشند.

خبری از پذیرایی و چای نیست

مدیر مجتمع ضرورت برگزاری این جلسه را نوعی به‌روزرسانی فعالیت‌های روزانه امور مجتمع برای همه بخش‌ها برشمرد و گفت: «اگر به هر دلیلی در ۲۴ ساعت گذشته تغییری در برنامه تولید ایجاد شده باشد، به بخش بازرگانی که مسئولیت فروش را دارد اعلام می‌شود تا برنامه‌ریزی لازم را انجام دهد و یا بالعکس، ممکن است برنامه فروش تغییر کرده باشد.»

اسماعیلی که خودش از قدیمی‌های آریاساسول است، به استمرار برگزاری جلسات با حضور و مشارکت بالا مدیران در طی این سال‌ها اشاره کرده و می‌گوید که تصمیمات به‌موقع در جلسات صبحگاهی، بارها از میزان انحراف یا کاهش تولید جلوگیری کرده و حتی موجب افزایش تولید هم شده، که نشان از اثر مستقیم تصمیمات این جلسه بر کسب‌وکار اصلی دارد.

به او می‌گوییم: «تصورم از این جلسات یک دورهمی و صبحانه کاری بود، اما دیدم که هم وقت جلسه بسیار کوتاه و حداکثر ۲۰-۳۰ دقیقه بیشتر نیست و هم اینکه فرصت پذیرایی این‌چنینی نیست.» او می‌خندد و می‌گوید: «تازه امروز شما دیر رسیدید، اول جلسه فضا به دلیل حادثه‌ای که داشتیم خیلی سنگین‌تر بود. جلسات ما جدی و کوتاه بوده و قرار است سریع به نتیجه برسیم و به کار برگردیم و فرصتی برای گپ‌وگفت نمی‌ماند.»

او افزود: «این جلسات در همه این سال‌ها مرتب برگزار شده و حتماً نتیجه خوبی داشته که تا امروز ادامه دارد و یکی از نتایج آن این است که امروز آریاساسول در بین شرکت‌های مشابه، جزو بهترین پتروشیمی‌هاست.»

با این گپ‌وگفت صمیمانه کمی از شوک جلسه سنگین صبحگاهی بیرون می‌آیم و در ذهن خود به تعلق خاطر عمیق کارکنان آریاساسول می‌اندیشیم؛ تعلق که اگر در دیگر سازمان‌ها باشد، می‌تواند تحولات زبانی را برای ایران عزیز رقم بزند.

ارائه تحولات ۲۴ ساعته مجتمع

سعید اسماعیلی، مدیر مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول، به‌عنوان رئیس این جلسه صبحگاهی مجتمع توضیحاتی جداگانه را به نوید آریا ارائه کرد. او با تأکید بر اینکه این جلسه به‌هیچ‌وجه شبیه یک «صبحانه کاری» نیست و یکی از مهم‌ترین جلسات شرکت محسوب می‌شود، افزود: «با توجه به تولیدی‌بودن شرکت، لازم است روزانه مدیران همه گروه‌هایی که مرتبط با تولید هستند در این جلسه مهم حضور داشته و برنامه‌های آن بخش را ارائه کنند. وی با بیان اینکه هر بخشی از تولید باید اتفاقات و پیگیری‌های ۲۴ ساعته را با توضیحات مرتبط ارائه دهد، گفت: «بخش‌های مختلف تولید و HSE در اولویت ارائه گزارش هستند، اما به فراخور موضوع ممکن است گروه بازرگانی، مالی، اداری و بخش‌های دیگر نیز توضیحاتی را بیان کنند.»

اسماعیلی با تأکید بر اینکه توضیحات داده‌شده از سوی هر گروه باید به اطلاع سایر بخش‌ها هم برسد تا همه در جریان برنامه‌های مجتمع قرار بگیرند، افزود: «بحث اصلی جلسه تولید است و آخرین میزان تولید در ۲۴ ساعت گذشته، مشکلات عملیاتی واحدها و برنامه روز جاری اعلام می‌شود و اگر آن برنامه‌ها با سایر بخش‌ها ارتباط داشته باشد و یا لازم باشد در روزهای آینده تکرار شود، بقیه هم باید در جریان امور قرار بگیرند.»

وی با تأکید بر اینکه مسائل مربوط به HSE طی ۲۴ ساعت گذشته آن جلسه، هر روز اعلام می‌شود، گفت: «حوادث ایمنی رخ داده در شرکت یا منطقه و حتی در سطح کشور، در جلسه مطرح و در صورت نیاز، جلسات بررسی و پیگیری و ریشه‌یابی تنظیم خواهد شد.»

در ادامه، مدیر مجتمع یکی دیگر از موارد مهم مطرح‌شده در این جلسه را مواد شیمیایی و قطعات یدکی مورد نیاز بخش‌های عملیاتی اعلام کرد که در آن جلسه شفاهی و در ادامه کتبی به بخش بازرگانی اعلام می‌شود تا آخرین وضعیت دستیابی و رسیدن قطعه یا ماده شیمیایی اعلام شود.



۱۵

شماره ۵/ دی ۱۴۰۲





توسعه سبد محصولات آریاساسول با تولید گرید جدید

گریدهای اکستروژن کوتینگ را از نظر حجم و تنوع تولید در دستور کار قرار داده است. او با اشاره به افزایش تقاضای جهانی این گرید، افزود: «ایران پس از سایبک عربستان و شرکت داو کمیکال (DOW Chemical)، سومین تولیدکننده این گرید در دنیاست.»

رنجبر با اشاره به نخستین تولید تجاری گرید LEC۱۹۶۹ در آبان ۱۴۰۱ گفت: «این محصول افزون بر اینکه در چند شرکت داخلی استفاده شده است، در اختیار چند مشتری خارجی نیز قرار گرفت و رضایت آن‌ها را جلب کرد.» وی یادآور شد: «این گرید با کمک مدیریت صنایع پایین‌دستی شرکت ملی صنایع پتروشیمی در اوایل سال ۱۴۰۲ به نسل دوم و

طی جلسه‌ای به میزبانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت پلیمر آریاساسول ویژگی‌ها و مزایای استفاده از گرید پلی‌اتیلن سبک LEC۱۹۶۹ را با هدف جلوگیری از خروج ارز و ایجاد ارزش افزوده بالاتر برای افزایش رشد اقتصادی کشور، به صنایع پایین‌دستی معرفی و آن را تشریح کرد.

مصطفی رنجبر، سرپرست فرایند واحدهای پلیمری شرکت پلیمر آریاساسول، در این نشست با اشاره به گریدهای مختلف تولیدی در این شرکت گفت: «گرید LEC۱۹۶۹ نخستین گرید تخصصی اکستروژن کوتینگ در ایران است و این شرکت با بررسی تولیدات شرکت‌های بزرگ دنیا، با هدف توسعه سبد محصولات خود، تولید



سپس نسل سوم ارتقا یافت و نسل سوم آن در خرداد ۱۴۰۲ در اختیار مشتریان قرار گرفت.» سرپرست فرایند واحدهای پلیمری شرکت پلیمر آریاساسول تأکید کرد: «شرکت پلیمر آریاساسول

برگزاری و اعلام نتایج اولیه آزمون استخدامی آریاساسول



آزمون استخدامی شرکت پلیمر آریاساسول برای استخدام کارآموزی در رشته‌های مختلف، پنج‌شنبه ۲۱ دی برگزار و نتایج اولیه این آزمون در هفته اول بهمن اعلام شد.

پذیرفته‌شدگان اعلامی در این مرحله سه برابر ظرفیت اعلام‌شده هستند که پس از گذراندن مراحل مصاحبه‌های استخدامی حضوری و سایر مراحل فرایند جذب، از آن‌ها برای همکاری دعوت به عمل می‌آید.

شرکت آریاساسول به منظور تأمین و تکمیل نیازمندی‌های نیروی انسانی در مشاغل مورد نیاز، از بین متقاضیان واجد شرایط مرد و بومی استان بوشهر، مطابق با مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تأمین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری-صنعتی جمهوری اسلامی ایران و براساس شرایط ذکرشده در آگهی و دفترچه راهنما، اقدام به برگزاری این آزمون کرد.

آزمون شرکت آریاساسول در راستای سیاست‌های حمایت‌گرایانه محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول از اشتغال‌زایی در منطقه، با استفاده از پتانسیل نیروهای توانمند بومی استان بوشهر و سه شهر لامرد، مهر و پارسیان، و به منظور تأمین و تکمیل نیازمندی‌های نیروی انسانی در مشاغل مورد نیاز، اجرایی شد.

بدین ترتیب، دفترچه آزمون استخدامی کارآموزی به منظور جذب نیروی بومی (استان بوشهر و شهرستان‌های پارسیان، مهر و لامرد) شرکت پلیمر آریاساسول از پنجم دی به آدرس اینترنتی ASPC.iran-azmoon.ir برای داوطلبان در دسترس بود. براساس اعلامیه‌های منتشرشده، شرکت پلیمر آریاساسول برای جذب نیروهای بومی به شیوه کارآموزی، مطابق با مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تأمین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری-صنعتی جمهوری اسلامی ایران، اقدام به برگزاری آزمون به صورت کتبی (عمومی و تخصصی) کرد. گروه‌های شغلی مورد نیاز در این دوره آزمون استخدامی شامل رشته‌های مهندس برق، مهندس مکانیک، مهندس فرایند، مهندس ابزار دقیق، مهندسی ایمنی، کارشناس آزمایشگاه، اپراتور بهره‌بردار و آتش‌نشان بوده است.

این فرایند جذب و استخدام در دو مرحله برگزار می‌شود: در مرحله نخست شرکت‌کنندگان از طریق آزمون کتبی (عمومی و تخصصی) مورد سنجش قرار گرفته و براساس نتایج این مرحله، حداقل سه برابر ظرفیت

نیروی انسانی مورد نیاز، جهت انجام مصاحبه تخصصی-رفتاری به مرحله بعد دعوت خواهند شد. پس از انجام مصاحبه تخصصی-رفتاری، متناسب با ظرفیت مورد نیاز، افرادی که بالاترین امتیاز را کسب کرده باشند، برای انجام سایر مراحل اداری دعوت به همکاری خواهند شد.

داوطلبان گروه شغلی آتش‌نشان، علاوه بر موارد بالا، باید براساس شاخص‌های استاندارد این شغل، برای آمادگی جسمانی نیز ارزیابی شوند.

تغییر شرایط سنی

این شرکت طی اقدامی، به منظور تسهیل شرایط برای متقاضیان، شرایط سنی شرکت در آزمون استخدامی (کارآموزی) را تغییر داد. به دنبال تماس‌های مکرر و درخواست متقاضیان استخدامی (کارآموزی) برای اصلاح شرایط سنی شرکت در آزمون، مدیریت سرمایه‌های انسانی در اطلاعیه‌ای شرایط جدید را اعلام کرد که طی آن سن متقاضیان مقطع کاردانی به ۲۷، کارشناسی ۲۹ و ارشد به ۳۱ سال تغییر یافت.

همچنین، شرکت پلیمر آریاساسول در اطلاعیه دیگری به متقاضیان اعلام کرد کسانی که حائز شرایط شرکت در آزمون استخدامی نیستند، در صورت تمایل می‌توانند از طریق آدرس اینترنتی ASPC.iran-azmoon.ir برای ثبت رزومه خود در بانک رزومه شرکت اقدام کنند.

دستور کار دارد.»

رشد ۴ میلیون تنی جهانی تا سال ۲۰۵۰

محمد جواد دهستانی، سرپرست برنامه ریزی تولید و فروش شرکت پلیمر آریاساسول نیز در این نشست در زمینه بازار گرید LEC۱۹۶۹ گفت: «میزان تقاضای جهانی این گرید در سال ۲۰۲۳ حدود ۲ میلیون و ۹۰۰ هزار تن بوده که براساس پیش بینی ها در سال ۲۰۵۰ با رشد ۴۰ درصدی به حدود ۴ میلیون تن خواهد رسید.»

وی با بیان اینکه بیشترین تقاضا در مارکت های جهانی بازار هند با تقاضای سالانه حدود ۳۰۰ هزار تن است، گفت: «پیش بینی می شود این مقدار در سال ۲۰۵۰ به یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن افزایش یابد که بازار بسیار جذابی خواهد بود.»

سرپرست برنامه ریزی تولید و فروش شرکت پلیمر آریاساسول با اشاره به اینکه فرایند تجاری سازی این گرید با موفقیت سپری شده است، یادآور شد: «شرکت پلیمر آریاساسول مشتریان ثابتی در جهان دارد و شرکت هایی از هند، ترکیه، حوزه CIS و GCC تقاضای خرید



با تولید و تجاری سازی گرید LEC۱۹۶۹ و به دنبال آن، پوشش نیاز بازار داخلی، تولید گریدهای کاربردی جدید دیگر در حوزه قوم ها و سیم و کابل را نیز در صورت نیاز بازار در

این گرید را دارند.» دهستانی با تأکید بر اینکه تأمین نیاز صنایع پایین دستی از سیاست های شرکت پلیمر آریاساسول است، گفت: «این شرکت رسالت خود در این گرید را به سرانجام رسانده و با تولید این گرید از واردات آن و خروج ارز از کشور جلوگیری کرده است.»

نگاه حمایتی آریاساسول به صنایع داخلی

منوچهر رحمتی، اکانت منیجر فروش بورس در شرکت پلیمر آریاساسول نیز، در این نشست بیان کرد: «برای قیمت گذاری این گرید، با همکاری مدیریت توسعه صنایع پایین دستی شرکت ملی صنایع پتروشیمی، با توجه به شرایط قیمت جهانی، بهای تمام شده و رقابت پذیری با معادل وارداتی این گرید، اقدام شد.» وی با تأکید بر نگاه حمایتی شرکت پلیمر آریاساسول به بازار داخل در قیمت گذاری این گرید، به عرضه نخست آن در بورس کالا اشاره کرد و گفت: «استفاده از این محصول برای شرکت های داخلی نسبت به نمونه وارداتی آن بسیار مقرون به صرفه خواهد بود.»

معاون رئیس جمهور برای پروژه زیست محیطی از آریاساسول تقدیر کرد



سازمان حفاظت از محیط زیست کشور و سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، پروژه بازبینی گازهای ارسالی به فلر آریاساسول را به عنوان طرح برتر همایش رویش انتخاب کردند. در نخستین همایش رویش که با هدف شناسایی، معرفی و تقدیر از پروژه های برتر محیط زیستی فعال منطقه در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس برگزار شد، اردوان فرزین پور، مدیر HSE شرکت، لوح تقدیر اجرای پروژه بازبینی گازهای ارسالی به فلر را از علی سلاجقه، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست کشور، سخاوت اسدی، مدیر عامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، و عبدالرحمن مرادزاده، رئیس سازمان محیط زیست استان بوشهر دریافت کرد. شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان یک شرکت پیشرو همواره برای تحقق مأموریت های مسئولیت های اجتماعی و تعهدات در قبال جامعه پیرامونی، طرح ها و برنامه های بسیاری را در دست اقدام دارد. در همین راستا، با اجرای پروژه بازبینی گازهای ارسالی به فلر، نسبت به کاهش گازهای فلر و بازگرداندن این گازها به چرخه تولید اقدام کرده است تا ضمن حداکثر سازی سود تولید، از آلودگی زیست محیطی جلوگیری کند و توسعه پایدار را در سایه اقدامات گسترده مسئولیت اجتماعی خود رقم زند. با اجرای طرح بازبینی گازهای ارسالی به فلر، بخش عمده این گازها جمع آوری و به چرخه تولید بازمی گردد و بر این اساس، هدف زیرو فلرینگ پیش روی شرکت قرار دارد. این پروژه که کارشناسان اجرای آن را در منطقه بی نظیر خوانده اند، به عنوان پروژه برتر همایش رویش انتخاب شد و لوح تقدیری از سوی معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست کشور و مدیر عامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، به شرکت آریاساسول اعطا شد.

تجلیل فرمانده ارشد پدافند غیر عامل منطقه ویژه پارس از آریاساسول



مدیر عامل و مدیر HSE شرکت پلیمر آریاساسول از سوی فرمانده ارشد پدافند غیر عامل و مدیریت بحران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، به پاس تلاش های مجدانه برای پیگیری و اجرای اصول و موازین پدافند غیر عامل در حوزه فعالیت شرکت، مورد قدردانی قرار گرفتند.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، آیین امضای تفاهم نامه مشترک همکاری در خصوص طرح پدافند غیر عامل در منطقه عملیاتی شهید رئیسی دلواری (منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس)، با حضور غلامرضا جلالی، رئیس سازمان پدافند غیر عامل کشور، محسن خجسته مهر، مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران، وحیدرضا زیدی فر، معاون پژوهش و فناوری وزیر نفت و نیز مدیران عامل و HSE شرکت های پتروشیمی برگزار شد.

در پایان این جلسه، فعالان و تلاشگران برای پیگیری و اجرای اصول و موازین پدافند غیر عامل مورد تقدیر قرار گرفتند.



یک روز با واحد امور گمرک، بیمه و خدمات کالای شرکت پلیمر آریاساسول

چراغی در تاریکی

سالانه حدود ۷۰۰ مورد پرونده

ترانزیت داریم

رئیس واحد امور گمرک، بیمه و خدمات کالای شرکت پلیمر آریاساسول با یادآوری اینکه امور گمرکی زیرمجموعه واحد تدارکات و بخش بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول است، افزود: «با توجه به ماهیت شرکت و محل استقرار، طبق قانون، برای کوچک ترین اجزا تا بزرگ ترین قطعات، فرایند اخذ مجوزهای قانونی در هنگام ورود و خروج کالا به سایت و منطقه طی می شود. این پیگیری ها شامل اقلام خرید از خارج و کالاهای داخلی کشور می شود و به همین دلیل یکی از وظایف تعریف شده برای این واحد، بخش خدمات کالاست تا اقلام خریداری شده از سرزمین اصلی، یعنی بیرون از فنس و محدوده منطقه ویژه، به سایت منتقل شود. البته در مواقعی هم عکس این عملیات را مدیریت می کنیم.»

شیرشکن پور در ادامه به مسئله عملیات ترانزیت و حمل و نقل بین المللی کالاهای پرداخت و گفت: «ترانزیت به معنی این است که پلی از مبدأ به مقصد بزنیم، بدون آنکه نیاز باشد در طول مسیر، محموله شما مورد ارزیابی گمرکی قرار گیرد. این روند به واسطه مجوزهای صادره در مبادی ورودی یا اصطلاحاً گمرک مبدأ امکان پذیر است. در نهایت، مسیر جابه جایی

باید روزانه بالغ به ۱۷۰ ایمیل، تماس های داخل و خارج سازمان، مکاتبات اداری در بستر BPMS و مکاتبات داخلی و همچنین مراجعات حضوری رسیدگی کنند

واحدی پنج نفره است، اما آن طور که کارشان را برایمان تعریف می کنند، بود و نبودشان مستقیماً با تولید و ادامه کار بخش های مختلف گره خورده است. محدوده کار واحد امور گمرک و بیمه خدمات کالای شرکت پلیمر آریاساسول از داخل شرکت تا دورترین نقاط کشور گسترده شده و برای رساندن اقلام مورد نیاز، در همه راه های زمینی و هوایی و دریایی دستی بر آتش دارند تا کار بدون مشکل پیش برود. این واحد جزو بخش هایی از شرکت است که بدون توجه به تعطیلی های داخلی و خارجی باید همیشه فعال باشد و همین ویژگی کارشان را سخت تر می کند. واحدی که علاوه بر همه بخش های شرکت، با مجموعه های بیرون هم سروکار دارد. با منصور شیرشکن پور، رئیس واحد امور گمرک، بیمه و خدمات کالای شرکت پلیمر آریاساسول و دو تن از همکاران این بخش گفت و گو کردیم که در ادامه می خوانید. شیرشکن پور با اشاره به استقرار این مجموعه در منطقه ویژه اقتصادی و الزام و اهمیت رعایت قوانین گمرکی مربوط به این مناطق، گفت: «تلاش ما این بوده که همواره با ادارات گمرک منطقه ویژه (اداره کل گمرک) و امور گمرکی سازمان منطقه ویژه انرژی پارس، ادارات استاندارد، صمت، محیط زیست، بنادر و کشتیرانی، سازمان حمل و نقل و ترافیک جاده ای و بر حسب نیاز، ادارات و سازمان های اصطلاحاً همجوار گمرک ارتباط داشته باشیم.» وی با بیان اینکه گستردگی حوزه فعالیت برون سازمانی می طلبد که روحیه تعامل و تفاهم و البته در برخی اوقات تقابل با کارشناسانی که بعضاً قوانین را تفسیر به رأی می کنند داشته باشند، افزود: «در واقع ورود و خروج تمامی اقلام شرکت، منتهای تولید نهایی (که از سوی همکاران در گمرک صادرات انجام می شود)، زیر نظر واحد گمرک است. به قول یکی از همکاران، همه آنچه دود می شود و به هوا می رود یا خدای نکرده به داخل زمین می رود، از کانال امور گمرکی و تدارکات کالا خواهد گذشت.»

تا سرحد جنون پیش می‌رویم و یک جاهایی هم مشغوف از کاری که با تمام مشکلات و تحریم‌ها توانستیم برای سازمان انجام دهیم.» وی با تأکید بر اینکه در بخش خدمات کالا، هر آنچه تصورش را کنید، از اقلام ورزشی و نظامتی گرفته تا قطعات فنی، تأمین می‌شود، افزود: «همیشه ورود کالا راحت‌تر از خروج آن است؛ برای خروج کالا از منطقه ویژه، به‌خصوص در مورد اقلامی که نیازمند تعمیرات و کالبراسیون و ريجکتی هستند و حتی ضایعات صنعتی، شرایط سختی داریم. باید به ادارات گمرک، استاندارد و آزمایشگاه‌های تعیین ماهیت و برخی مواقع محیط‌زیست و... مراجعه کنیم و سپس برای اخذ مجوز و ضمانت عودت کالا به منطقه، به واحد مالی و بانک به‌منظور سپردن ضمانت مراجعه کرده و بعد هم هماهنگی حمل و خروج از منطقه را داریم. پس از همه این‌ها، دغدغه عودت کالا در موعد مقرر و ابطال ورود موقت و نهایتاً ابطال ضمانتنامه مطرح می‌شود.» شیرشکن پور با بیان اینکه باید روزانه بالغ به ۱۷۰ ایمیل، تماس‌های داخل و خارج سازمان، مکاتبات اداری در بستر BPMS و مکاتبات داخلی و همچنین مراجعات حضوری رسیدگی کنند، افزود: «می‌توان گفت که عملاً در این واحد نمی‌توانیم کار امروز را به فردا بسپاریم. تنها در صورت تعطیلی دستگاه‌های دولتی، نبودن مسئولان و یا تعطیلی مربوط به مقصد ممکن است توقفی در کار داشته باشیم. به‌طور کلی، واحد امور گمرکی، بیمه و خدمات کالا با تمامی واحدهای دیگر سازمان در ارتباط است و سعی دارد تمامی درخواست‌ها را پاسخ‌گو باشد.»

ملک‌الموت است که از ابتدای فرایند خرید (خارجی) تا زمانی که کالا به سبایت شرکت برسد و رفع تعهدات ارزی آن نزد بانک‌های عامل انجام شود، بالای سرمان است. عدم اظهار یکسان کالا نزد گمرک در انتهای راه، با آنچه در روز ابتدایی گشایش اعتبار نزد بانک انجام گرفته، دغدغه فراوانی را برای سازمان به همراه خواهد داشت که حل این مشکل با کرام‌الکاتبین است.»

وی افزود: «در بخش حمل‌ونقل بین‌المللی نیز کار مانند بخش ترانزیت است؛ با این تفاوت که انتخاب شرکت حمل‌ونقل و روش حمل، انجام فرایند گمرکی و بارگیری و انتقال، از محل کارخانه تأمین‌کننده آغاز می‌شود. به عبارتی، حمل‌ونقل بین‌المللی در دو قسمت حمل‌ونقل بین‌المللی و ترانزیت داخلی تعریف می‌شود. اگر در حوزه خدمات کالا فقط بخش ما و ارگان‌های داخلی درگیر باشند، در حوزه ترانزیت و حمل‌ونقل بین‌المللی، افزون بر این دو بخش، شرکت‌های خارجی هم اضافه می‌شوند. در این بخش دیگر موضوع روزهای تعطیل کشورها و همچنین اختلاف ساعت کشورها اهمیت پیدای کند و نیروهای ما بدون توجه به ساعت کاری خود باید این پیگیری‌ها را انجام دهند.»

رئیس واحد امور گمرک، بیمه و خدمات کالای شرکت پلیمر آریاساسول تأکید کرد که گسترده‌ی فعالیت‌های یک بخش ممکن است برای بعضی‌ها قابل درک نباشد و در ادامه افزود: «همین تفرقه و پراکندگی در امور است که کار کردن را برای بچه‌ها و همکاران این واحد لذت‌بخش کرده است. مواقعی پیش می‌آید که

کالا بدون پرداخت حقوق و عوارض گمرکی، در گمرک مقصد به پایان خواهد رسید.» او با تأکید بر اینکه با توجه به وضع قوانین مطابق سیاست‌های اقتصادی کشور و بعضاً خلق بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌های خلق‌الساعه، مدیریت و ترس و فتنه این امور، کاری هوشمندانه، خلاقانه بوده و زیرکی و تجربه فردی را نیز می‌طلبد، افزود: «مجموله‌های شرکت از خارج کشور با توجه به شیوه حمل (هوایی، زمینی و دریایی) به یکی از گمرکات مبادی ورودی کشور مثل گمرک فرودگاه امام، گمرک بازرگان و یا گمرک بندر شهید رجایی می‌رسند و پیمانکاران ما تشریفات ترانزیت را با مدیریت این واحد انجام می‌دهند.»

رئیس واحد امور گمرک، بیمه و خدمات کالای شرکت پلیمر آریاساسول با اعلام اینکه سالانه حدود ۷۰۰ مورد پرونده ترانزیت در این واحد دارند، گفت: «این عدد را با درخواست‌های همکاران بخش خرید و متقاضی استفاده از اقلام مختلف جمع کنید و ببینید چه حجم ایمیل و تماس تلفنی را باید از درون سازمان پاسخ‌گو باشیم. همه این‌ها به‌جز تماس‌های مکرر و دوطرفه بین پیمانکاران و خطوط کشتیرانی، هوایی و شرکت‌های حمل زمینی و... است. درست به همین دلیل، اگر یک روز سیستم‌های برق‌راری ارتباطی قطع یا دچار اختلال شود، بحرانی برای همکاران این حوزه خواهیم داشت.»

بخش ثبت سفارش مثل «ملک‌الموت» است

شیرشکن پور با اشاره به همکاری این بخش با بخش ثبت سفارش و بیمه حمل‌ونقل کالا، که هر کدام پیچیدگی‌های عملیات خود را دارند، افزود: «بخش ثبت سفارش بیشتر مثل





اینجا کار هیچ وقت تعطیل نمی‌شود

وحید کتیری، کارشناس واحد گمرک، بیمه و خدمات کالا هم درباره شرایط کاری این مجموعه و پیگیری‌هایی که این واحد انجام می‌دهد، توضیحاتی به نوید آریا داد و با تأکید بر اینکه عملیات اجرایی در واحد گمرک در مناطق آزاد با سرزمین اصلی متفاوت است، افزود: «واحد گمرک و بخش واردات، مسئولیت خریدهای خارجی به منظور مصرف و تجهیز و نگهداری خطوط تولید را بر عهده دارد و کار تجاری در این بخش انجام نمی‌شود. هر آنچه خریداری شود و نیز مجوزهای ورود به کشور در زمان ورود به سرزمین اصلی، از سوی کارشناسان واحد امور گمرکی و ترانزیت بررسی شده و در ادامه، کار ترخیص از گمرک و اظهار کالا در منطقه و اخذ مجوز استفاده کالا و... به ترتیب انجام می‌شود.»

او که از پنج سال قبل در واحد گمرک و تدارکات کالا مشغول به فعالیت است، درباره روند کار این واحد می‌گوید: «واحد امور گمرکی در بخش واردات و صادرات متفاوت است؛ در بخش گمرک واردات پنج نفر هستیم که شامل کارشناسان و رئیس واحد می‌شود. در دیگر شرکت‌های پتروشیمی، رویه ثبت سفارش را واحد بازرگانی انجام می‌دهد؛ اما در آریاساسول، بخش واردات گمرک، پیش‌فاکتور خرید کالا را از واحدهای مختلف دریافت می‌کند و تحت ضوابطی ثبت سفارش را انجام می‌دهد که در واقع مجوز واردات کالا به کشور است.»

کتیری در ادامه افزود: «کارشناسان خرید گمرک با شرکت‌های مختلف برای تأمین تجهیزات و سفارش ارتباط دارند. در بخش تدارکات نوزده نفر کارشناس خرید داریم که آن‌ها هم با استاندارد و الزاماتی مشخص کار خرید را انجام می‌دهند. کالا از هریک از مبادی زمینی، هوایی و دریایی وارد کشور شود، از سوی پیمانکار خرید شرکت تحویل و به گمرک می‌آید.»

او با اعلام اینکه به شکل میانگین سالانه بین

۷۰۰ تا ۸۰۰ پرونده ورودی داریم که تقریباً روزانه ۲ تا ۳ پرونده را شامل می‌شود، افزود: «این تعداد پرونده را با همکاری پیمانکار ترانزیت که هر سال از طریق مناقصه تعیین و ارزیابی فنی می‌شود، مدیریت می‌کنیم. نفرات این شرکت‌های پیمانکار، با وکالت و مجوزی که از ما دارند، در مبادی ورودی مستقر هستند و اسناد را از ما می‌گیرند. این انتقال و تحویل کالا با نظارت ما صورت می‌گیرد و در نهایت آن را در منطقه ویژه به دست ما می‌رسانند.»

این کارشناس واحد گمرک با اشاره به عملیات گمرکی و تهیه مجوزهایی که برای ورود کالا باید انجام شود، گفت: «در صورت امکان، کالا را مستقیم به سایت می‌آوریم و اگر نشود، به بخشی که به بارانداز معروف است منتقل می‌شود تا پس از انجام عملیات اداری، ترخیص و به سایت منتقل و در ادامه تحویل انبار شود.» کتیری افزود: «رفع تعهدات ارزی یکی دیگر از کارهایی است که در سایر شرکت‌ها از سوی واحد امور مالی انجام می‌شود، اما در آریاساسول مسئولیت آن با واحد گمرک است. شرکت‌های واردکننده، بابت خرید کالا ارزی را از کشور خارج می‌کنند که بابت آن باید اسنادی را ارائه کنند؛ این خود پروسه پیچیده‌ای است که در بخش ما انجام می‌شود.»

همچنین، در حوزه پروژه جدید احداث پلی اتیلن که از طرح‌های ارزش‌آفرین مجموعه آریاساسول است، این واحد وظیفه نظارت بر تمامی امور ثبت سفارش کالاهای وارداتی و خریدهای داخل و مباحث تخصیص ارز و رفع تعهد ارزی را بر عهده دارد و در زمان‌هایی، با توجه به نقش کارفرمایی، مستقیماً با سازمان‌های مجوزدهنده در ارتباط است تا خللی در امور مذکور ایجاد نشود. او با اشاره به تقسیم کار گمرک که به شکل روزکار و اقماری است، گفت: «ماهیت کار ما این است که باید بدون توقف باشد و گمرک منطقه عسلویه هم تعطیلی ندارد و ممکن است در روزهای تعطیل و آخر هفته، بار شرکت به منطقه برسد و باید به موقع ترخیص شود. برای ترخیص هم

حداقل دو نفر از واحد گمرک باید حضور داشته باشند.»

مدیریت ارشد حساسیت کار گمرک را درک می‌کند

این کارشناس واحد گمرک با اشاره به جایگاه مهم این واحد در جریان تولید شرکت، گفت: «برای مثال، یک کمپرسور ممکن است با یک پین کوچک متوقف شود و در ادامه یک سایت را به تعطیلی بکشاند و تولید مستمر را با چالش مواجه کند. اهمیت تولید مستمر برای سازمان و ارزش‌آوری برای کشور بر کسی پوشیده نیست. به همین دلیل لازم است زنجیره تأمین و خرید کالا درست انجام شود و اقلام مورد نیاز بخش‌های مختلف به‌موقع به دست آن‌ها برسد تا اختلالی در تولید ایجاد نشود.»

کتیری با اشاره به حمایت مدیریت فعلی شرکت از امور گمرک، افزود: «در این مدت، بیشترین تعامل را با واحد گمرک داشته‌اند و حساسیت‌های گمرک و جایگاه آن را به‌عنوان ضابط قضایی کشور درک می‌کنند.»

او در عین حال با اشاره به شرایط تحریمی صنعت پتروشیمی و محدودیت‌های موجود،

به شکل میانگین سالانه بین ۷۰۰ تا ۸۰۰ پرونده ورودی داریم که تقریباً روزانه ۲ تا ۳ پرونده را شامل می‌شود، «این تعداد پرونده را با همکاری پیمانکار ترانزیت که هر سال از طریق مناقصه تعیین و ارزیابی فنی می‌شود، مدیریت می‌کنیم»



گفت: «اگرچه شرایط سخت است، اما از پس تأمین نیازها در همین شرایط برآمده‌ایم. پتروشیمی‌ها معمولاً کالاهای صادراتی تحریمی دارند، اما ما توانسته‌ایم آن‌ها را هم‌زمان با تأمین کالاهای داخلی خریداری کنیم.»

او با اعلام اینکه آریاساسول الگوی شرکت‌های منطقه در واردات، رفع تعهد ارزی و ثبت سفارش است، تصریح کرد: «از سال ۹۷ و شروع تحریم‌ها توانسته‌ایم کالاهای مورد نیازمان را تأمین کنیم و تاکنون مشکلی نداشته‌ایم. از ابتدا طبق رویه‌ای که وزارت صمت و بانک مرکزی اعلام داشته‌اند پیش رفته‌ایم، به همین دلیل شرکت‌های دیگر، آریاساسول را مرجع خود قرار می‌دهند و در عین حال در صورت نیاز با آن‌ها همکاری هم می‌کنیم تا مشکل آن‌ها نیز برطرف شود.»

گمرک توانمند در مسیر پیشبرد اهداف

سیدمصطفی هاشمی، یکی دیگر از کارشناسان واحد گمرک و بیمه و خدمات کالای شرکت پلیمر آریاساسول است که از دو سال قبل با این مجموعه همکاری دارد. او با اشاره به روند معمول کار در این واحد گفت: «یکی از وظایف من این است که کالاهای وارداتی را در سامانه EPL گمرک اظهار و ارزیابی کارشناسی کرده و مجوز استفاده کالا را هم از سازمان منطقه ویژه دریافت کنم. البته هرکدام از این موارد پروسه‌ای طولانی دارد.» وی با بیان اینکه در منطقه عسلویه باید با دو گمرک یعنی گمرک ایران و امور گمرکی سازمان منطقه ویژه پارس در ارتباط باشند،

افزود: «در این مجموعه پنج نفر هستیم که با توجه به تعدد متقاضیان و مراجعان واحد (۱۹ کارشناس خرید و رابطان سایر بخش‌ها) واقعاً تعداد نفراتمان کم است و درخواست‌ها و مجوزها بسیار بیشتر از تعداد نفراتمان است. باوجود این، تا به حال نشده که کالایی به دلیل کد تعرفه یا محدودیت، در مبادی ورودی متوقف و معطل بماند.»

وی افزود: «ورود کالا را ابتدا در سامانه BPMS شرکت متناسب با اسنادی که داریم ثبت، و درخواستی به امور گمرکی ارائه کرده و اعلام می‌کنیم که کالای ما با فلان ارزش به گمرک آمده و درخواست تخلیه در داخل سایت را داده و مجوز تخلیه را می‌گیریم. در ادامه هم کارهای اخذ قبض انبار و مجوز ورود را انجام می‌دهیم و بار وارد سایت و تخلیه می‌شود. پس از آن، همکارانمان اسناد را در سوابق شرکت اکسل می‌کنند و اطلاعات خرید را هم ثبت و تأیید نهایی می‌دهند تا در ادامه من اطلاعات را در سامانه EPL گمرک ثبت کنم. در ادامه ارز باب گمرک و اداره گمرک منطقه ویژه این اسناد را بررسی می‌کنند و پس از طی مراحل، مجوز ورود کالا صادر می‌شود و پس از آن به واحد مربوطه منتقل می‌شود.»

هاشمی با تأکید بر اینکه چنانچه هر کدام از نفقات نباشند، نفر دیگر حاضر در مجموعه این کارها را انجام می‌دهد و کار متوقف نمی‌ماند، افزود: «ما با حجم بالایی از ایمیل‌های ورودی مواجه هستیم که رئیس واحد آن‌ها را متناسب با نوع کالا، بیمه و یا

ثبت سفارش تقسیم‌بندی می‌کند. ماهیانه گزارش ارائه می‌کنیم و تقریباً ۴۰ تا ۵۰ سند را ثبت سفارش می‌کنیم.» وی ضمن تشکر از مدیریت ارشد شرکت که سال قبل در روز گمرک مراسمی را برگزار کردند، گفت: «برگزاری این مراسم نه تنها برای ما ارزش زیادی داشت و تأثیرات مثبتی در حوزه کاری گمرک گذاشت، بلکه از منظر برون‌سازمانی نیز حرکت منحصر به فردی بود و جایگاه شرکت در منطقه را بالاتر برد. در این واحد با همکاران اختلافی نداریم و وظیفه هر بخش مشخص است و اگر کسی حضور نداشته باشد، با هماهنگی رئیس واحد کارها را پیش می‌بریم. به نوعی یک خانواده همراه و کنار هم هستیم و در جهت اهداف شرکت حرکت می‌کنیم.» کار ما با واحد امور گمرکی شرکت پلیمر آریاساسول که می‌توان آن را دروازه آریاساسول خواند، تمام می‌شود؛ جایی که اهمیت آن همچون سایر واحدها بر کسی پوشیده نیست و کارکنان زحماتش این واحد همپای دیگر کارکنان شرکت، برای اعتلای هر چه بیشتر نام آریاساسول تلاش می‌کنند.





صفر تا صد جشنواره خلاقیت و اثربخشی

کارکنان آریاساسول چشم به راه فستیوال اسفند

آن‌ها که تجربه حضور در فستیوال سالانه «خلاقیت و اثربخشی» شرکت پلیمر آریاساسول را دارند، از سطح رقابت و هیجان آن که دست کمی از مسابقات فوتبال ندارد، آگاه‌اند. این جشنواره هر ساله کارکنان و مدیران واحدهای مختلف این شرکت را به تکاپو می‌اندازد که بهترین اثر خود را به این رویداد برسانند، تا شاید جام زرین را روی سکوی قهرمانی به دست گیرند. در این فستیوال، برخلاف فوتبال، اگر چه از توپ و تور در شکل و شمایل واقعی آن خبری نیست و پایه صنعتی دارد، اما تمامی عوامل شرکت‌کننده دوره‌ای نفسگیر، فشرده و پراسنسر را تا زمان اعلام نتایج پشت‌سر می‌گذارند. همین رقابت تنگاتنگ، خود باعث خلق برترین ایده‌ها و طرح‌ها برای شرکت در جشنواره می‌شود که در سطحی کلان به بهره‌وری بالا در سازمان هم منجر شده است. آنچه دست‌اندرکاران جشنواره بر آن تأکید دارند این است که شرکت‌کنندگان اطمینان داشته باشند که در انتخاب برترین‌ها از هر خورد سلیقه‌ای خبری نیست و بیشترین دقت و ارزیابی برای انتخاب منتخب در یافت جوایز زرین به کار گرفته می‌شود. جشنواره خلاقیت و اثربخشی شرکت پلیمر آریاساسول که ششمین دوره آن امسال برگزار می‌شود، فستیوالی منحصر به فرد در سطح کشور به شمار می‌رود که ورود به آن برای تمامی کارکنان این شرکت آزاد است و افراد می‌توانند با ارائه طرح‌های اثربخش و خلاقانه در بخش‌های مختلف، به اهداف سازمانی شرکت نیز کمک کنند. می‌توان گفت که با توجه به سابقه ده‌ساله نظام پیشنهادها در شرکت پلیمر آریاساسول و مهیا بودن بستر ایده‌سازی در آن، کارکنان با روزمرگی خداحافظی می‌کنند و این شرکت شاهد طرح‌ها و ایده‌های نو و خلاقانه‌ای، به ویژه در ارتباط با شکستن فضای تحریم و محدودیت‌های بین‌المللی است که به مرحله اجرا رسیده و نتایج کمی و کیفی آن‌ها ملموس شده است.



در تدارک جشنواره ششم

متولی جشنواره خلاقیت و اثربخشی شرکت پلیمر آریاساسول، مدیریت طرح و برنامه این شرکت و دبیرخانه آن هم در این واحد متمرکز است که این روزها عوامل آن روزهای شلوغی را پشت سر می گذارند و در تدارک برای برگزاری ششمین دوره این جشنواره هستند.

مأموریت این مدیریت در شرکت پلیمر آریاساسول مرتبط با برنامه ریزی راهبردی و ریسک و سیستم ها و فرایندهای کسب و کار است. در قسمت برنامه ریزی راهبردی و ریسک، برنامه ریزی استراتژی، برنامه ریزی اجرایی و مدیریت ریسک، و در بخش سیستم و فرایندهای کسب و کار، نگهداشت سیستم های مدیریتی و مدیریت فرایندها، مدیریت نظام پیشنهادها و جشنواره خلاقیت و اثربخشی مطرح است.

براساس همین وظایف، مدیریت طرح و برنامه متولی جشنواره خلاقیت و اثربخشی، با رویکرد از خلق ایده تا تبدیل آن به یک طرح اثربخش و خلاقانه و حتی تولید محصول، است. فرایندی که شرکت های دانش بنیان برای تنها یک ایده دنبال می کنند، این شرکت برای طرح ها، محصولات و فعالیت های متنوع و مختلف که تعداد ورودی آن ها سالانه عدد ۱۹۰ را هم پشت سر می گذارد، طی می کند.

از خلق ایده تا تجاری شدن

حامد جعفرزنجانی، مدیر طرح و برنامه شرکت پلیمر آریاساسول، درباره این جشنواره می گوید: «فرایند نظام پیشنهادها در چرخه خلق ایده تا ایجاد یک طرح، به عنوان فرایندی قدیمی و سیستماتیک، وظیفه جمع آوری پیشنهادها را دارد و پس از آن، تمامی این موارد در کمیته های فرعی، تخصصی و اصلی ارزیابی شده و پیشنهادهای حائز حضور در جشنواره مشخص می شوند.»

او درباره ایده و هدف طراحی جشنواره «خلاقیت و اثربخشی» می گوید: «مشکلی که نظام پیشنهادها دارد این است که معمولاً برای اجرای پیشنهادهای انگیزه ای وجود ندارد و رها می شوند. ما پس از آسیب شناسی، برای حل این مشکل، در آریاساسول فرایند دیگری تحت عنوان جشنواره خلاقیت و اثربخشی تعریف کردیم که براساس آن، طرح های جاری شده در سازمان که به نظام پیشنهادها آمده و قابلیت اجرا در داخل فنس آریاساسول را دارند، در جشنواره شرکت کنند.»

از سوت آغاز تا فینال

فراخوان برای شرکت در جشنواره، در سه ماهه سوم سال آغاز می شود. از جمله شرایط شرکت در این جشنواره این است که باید از زمان اجرای طرح، حداقل سه

ماه گذشته باشد. طرح های داوطلب برای شرکت، از یک سال گذشته جمع آوری و فرایند آن براساس اظهارنامه مشخص، تکمیل می شود.

استقبال رو به رشد

نکته قابل توجه آنکه با وجود نبود الزام و اجباری برای شرکت در این جشنواره، شاید هدف دستیابی به جوایز زرین جشنواره باعث شده است که با گذشت هر سال، میزان استقبال از آن روندی صعودی داشته باشد. زنجانی در این باره معتقد است: «امسال که در ششمین سال جشنواره شرکت قرار داریم، با آنکه طبیعتاً باید از تب و تاب آن کم شود،

با رشد ۳۵ درصدی در ورودی طرح ها مواجه هستیم و ۱۹۱ طرح به دبیرخانه ارائه شده است.»

زنجانی با اشاره به اینکه انگیزه برای شرکت در جشنواره به شکلی است که داوطلبان حضور در این رویداد از ما اظهارنامه می خواهند یاد آور می شود که استقبال و بی تفاوت نبودن کارکنان و واحدهای مختلف، اهمیت رقابت را نشان می دهد. او آمار ارائه ۱۹۱ طرح از سوی کارکنان آریاساسول و همچنین کارکنان شرکت های همکار را مساوی با هر پنج نفر یک طرح دانسته و توضیح می دهد: «درواقع در این دوره حدود ۷۰۰ تا ۸۰۰ نفر در جشنواره شرکت کرده اند.»



۲۲

سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲





فرایند بررسی طرح‌ها

فرایند بررسی طرح‌های ارائه شده در جشنواره خلاقیت و اثربخشی از این قرار است که برای هر طرح، براساس دستورالعمل مصوب، در کمیته‌های اولیه ابتدا مدیر آن واحد باید نظر دهد. گام بعدی در کمیته ثانویه است که با دریافت نظر مدیر ارشد همراه خواهد بود و در نهایت به مرحله فینال خواهند رسید. زنجانی تأکید می‌کند که در این جشنواره، طرح تکراری به هیچ وجه وجود ندارد؛ ممکن است یک نفر در دو سال برنده باشد و افزون بر آن، معمولاً نفراتی که خلاق هستند و طرح‌های خوب ارائه می‌دهند در سنوات مختلف حضور دارند. نکته قابل توجه در مکانیزم طراحی شده در این جشنواره این است که همچون رقابت‌های المپیک که هر کشوری تعداد سهمیه‌ای مشخص دارد، در این جشنواره هم واحدهای شلوغ‌تر از سهمیه بیشتری برخوردار هستند. به گفته زنجانی، این سهمیه‌ها پارسال براساس ادوار گذشته محاسبه و به مدیرعامل محترم شرکت پیشنهاد و تغییراتی در آن داده شد و در نهایت سهمیه‌ای برای هر یک از واحدها مشخص شد. برای مثال، بخش مجتمع می‌تواند ۱۸ طرح برتر خود را به مرحله فینال برساند و در نتیجه نمرات اخذ شده با رتبه ۱ تا ۱۸ به مرحله فینال می‌رسند. مدیریت‌هایی مثل HSE سه سهمیه دارند که به فینال می‌آورند. تمامی این موارد در هر مرحله به حساسیت و رقابت جشنواره دامن زده و با توجه به

نمره‌ای که مدیر ارشد و مدیر واحد مربوطه داده است، طرح‌های حائز اهمیت به مرحله فینال خواهند رسید.

در فینال چه می‌گذرد؟

تمام آنچه تاکنون از جشنواره خلاقیت و اثربخشی خواندیم یک طرف، و رسیدن به مرحله فینال آن و هیجان متفاوت‌تری که دارد در طرف دیگر، تصور کنید در این مرحله تمام مدیران مرتبط با طرح‌های ارائه شده که مشتمل بر حداقل پنج نفر هستند، هر کدام ۱۰ دقیقه برای معرفی طرح، دفاع از آن و پاسخ‌گویی به سؤالات زمان دارند و در نهایت تمامی مدیران براساس فاکتورهای معین شده به آن نمره خواهند داد. جالب آنکه این جلسه از محدود جلساتی است که تمامی مدیران ارشد در کنار هم در آن حضور داشته و نمره می‌دهند. تمامی این نمرات باید در سیستم مکانیزه خلاقیت و اثربخشی ثبت شود؛ فرایندی سخت و حساس که دقت نظر و فعالیت ویژه دست‌اندرکاران این جشنواره را نشان می‌دهد. زنجانی می‌گوید: «برای نمونه، ۵۰ طرح به فینال رسیده است. ۵۰ نفر اخذ شده از ۱۶ مدیر باید در سیستم ثبت و نمره‌گذاری شود و محاسبه انجام شود تا براساس نمره اخذ شده نهایی، چهار سطح زرین، سیمین، برنزین و تقدیر ویژه مشخص و براساس دستورالعمل برای هر کدام از طرح‌ها جایزه مربوطه اختصاص داده شود.»

قوانین جشنواره

این را هم بدانید که جشنواره خلاقیت

نکته مهم
آنکه تازمان
برگزاری این
مراسم، کسی
از نمرات
وسطوح
اطلاعی ندارد
و با حضور
۵۰
یاور و راهبر
طرح، حائزان
دریافت تقدیر
ویژه اعلام
خواهند شد

و اثربخشی، قوانین و مقررات خاص خود را دارد؛ از جمله آنکه ارائه‌دهنده طرح می‌تواند صاحب ایده و یا صرفاً اجراکننده آن باشد که به عنوان «راهر» و «یاور» شناخته می‌شود و طبیعتاً ارائه‌دهنده ایده پاداش بیشتری دریافت خواهد کرد. زنجانی نوع تعامل و همکاری میان نفرات با طرح‌های مشترک را به کارتون «کار و اندیشه» تشبیه کرده و می‌گوید: «یکی ایده می‌دهد و دیگری آن را پیاده می‌کند.» قانون دیگر جشنواره این است که یک نفر ممکن است در چندین طرح شرکت کرده باشد که با هدف کنترل بودجه، مقرراتی خاص برای تخصیص جایزه وجود دارد. نکته دیگر آنکه طرح ارائه شده می‌تواند به شکل کار تیمی میان چند نفر و یا میان چندین واحد انجام شده باشد. فینال جشنواره معمولاً اسفند هر سال، هم‌زمان با سالروز تأسیس شرکت پلیمر آریاساسول، در قالب جشنی بزرگ برگزار می‌شود. زنجانی درباره حال و هوای آن می‌گوید: «تمامی نفرات، یعنی حدود ۸۰۰ تا ۹۰۰ نفر، در انبار لجستیک شرکت حضور پیدا می‌کنند. در این مرحله سطوح مشخص شده طرح‌ها رونمایی خواهد شد و نکته مهم آنکه تا زمان برگزاری این مراسم، کسی از نمرات و سطوح اطلاعی ندارد و با حضور ۵۰ یاور و راهبر طرح، حائزان دریافت تقدیر ویژه اعلام خواهند شد.» طبیعتاً کسانی که لوح تقدیر ویژه را دریافت می‌کنند، خرسند نیستند؛ چون دیگر از فهرست نفرات اول تا سوم حذف

شده‌اند. همین فرایند به ترتیب با اعلام برندگان جوایز برترین، سیمین و سپس زرین ادامه دارد. دبیر جشنواره خلاقیت و اثربخشی می‌گوید: «با مشخص شدن نفرات برتر، مثل هر رقابت دیگری نفرات برتر خرسند و دیگر شرکت‌کنندگان اعتراض دارند و ما باید پاسخ‌گو باشیم.» او اشاره می‌کند: «این داوران هستند که امتیاز می‌دهند، اما از آنجاکه شرکت‌کنندگان به مدیران واحدها و داوران دسترسی ندارند، کار پاسخ‌گویی و رسیدگی به اعتراض‌ها با دبیرخانه جشنواره است که درواقع یکی از سخت‌ترین مراحل کار است.»

بالین حال، فرشید حیدری، کارشناس برنامه‌ریزی و ریسک مدیریت طرح و برنامه، می‌گوید: «تمام تلاش ما با رویکرد پاسخ‌گویی است و تمرکز و اولویت ما بر این است که طرح تکراری وارد چرخه رقابت نشود.» مهسا اسماعیل‌نژاد، مدیر سیستم و فرایندهای کسب‌وکار نیز در این زمینه اشاره می‌کند: «اگر بخواهیم از منظر کارکنان به جشنواره بنگریم، طبیعی است هر کسی می‌داند طرحش ارزشمند است و دوست دارد در ردیف ۵۰ طرح برتر باشد.» اسماعیل‌نژاد دامنه گلایه‌ها را حتی در سطح مدیران واحدها و مدیران ارشد ذکر می‌کند و می‌گوید: «وقتی به مدیرانی که طرحی از واحد آن‌ها ارائه شده است می‌گوییم سهمیه در واحد شما به‌طور مثال ۹ مورد است، می‌گویند چرا ۱۰ مورد نیست.»

درواقع همه تمایل دارند کارکنانشان، مدیران واحدها و متولیان راهبر و یاور دیده شوند و ارزش‌گذاری شوند. همین موضوع نیز فرایند را سخت می‌کند. درواقع در این فرایند، غیر از طلایی‌ها مابقی ناراضی هستند؛ بالین حال استقبال هرساله بیانگر اعتماد آن‌ها به چرخه انتخاب است.»

چالش‌های جدید در دوره ششم جشنواره خلاقیت و اثربخشی، پیش از رسیدن به مرحله فینال و مشخص شدن نفرات برتر آغاز شده است که به‌گفته زنجانی، در این دوره از جشنواره، تمامی اعضای یاور(همکاران پروژه) و راهبر(ایده‌پرداز) در طرح‌ها مورد قبول نخواهد بود و باید دبیرخانه با مدیران مربوطه آن‌را صحت‌گذاری کنند. (در گذشته اسامی راهبر و یاوران پروژه یا طرح از سوی مدیر اعلام می‌شد و بدون هیچگونه بررسی، جایزه به همه این افراد تعلق می‌گرفت، اما از این دوره قبل از جشنواره طی نشست و جلسه‌ای با مدیر مربوطه اسامی راهبر و یاوران پروژه و شرح وظایف و فعالیت‌های آن‌ها به دقت بررسی و صحت‌گذاری می‌شود، سپس اسامی نهایی با تایید مدیر و دبیرخانه جشنواره مشخص می‌شود)



زرین‌های گذشته

کنند، نیازمند ایجاد زیرساخت و پرورش ایده در کارکنان است. خبر خوشی که از دبیر جشنواره خلاقیت و اثربخشی می‌شنویم، مرتبط با اقدام خاص مرکز نوآوری و دانش‌بنیان است که از میان طرح‌هایی که به نتیجه رسیده است، اگر بتواند خارج از فنس شرکت درآمد غیرعملیاتی داشته باشد، آن را تحت نظارت مرکز نوآوری و دانش‌بنیان دنبال کرده و برای آن مشتری پیدا می‌کنند که در این صورت شاهد تکمیل زنجیره از ایده تا محصول تجاری خواهیم بود. زنجانی در این زمینه اشاره می‌کند: «شرکت پلیمر آریاساسول در سال جاری به‌عنوان یک شرکت پتروشیمی و نه یک شرکت دانش‌بنیان در رویداد Best Practice ۲۰۲۳ حضور یافت که یکی از موارد آن، فرایند کلان یکپارچه با عنوان خلق ایده تا تجاری‌شدن بود.»

او با اشاره به اینکه هرساله حدود ۳۰۰ پیشنهاد در نظام پیشنهادهای ارائه می‌شود، می‌گوید: «حدود ۱۳۰ تا ۲۰۰ طرح نیز در جشنواره خلاقیت و اثربخشی داریم که ممکن است ۵ درصد آن به نوآوری برسد.» زنجانی هدف از مجموعه این فرایند را پرورش فرهنگ ایده‌پردازی در سازمان دانسته و این نکته را یادآوری می‌کند که «بسیاری از اقدامات شرکت، وظیفه سازمانی هریک از ما کارکنان است؛ مهم این است که همه به سمتی حرکت کنیم که ایده‌پرداز شویم و در مسیر تعالی سازمانی مؤثر باشیم.» به هر صورت، تازه پنج دوره از این جشنواره سیری شده و برای آنکه به‌عنوان راهبر و یاور جایزه زرین را در دستان خود ببینید، فرصت‌های زیادی پیش رویتان قرار دارد.

جایزه زرین جشنواره خلاقیت و اثربخشی شرکت پلیمر آریاساسول، سکه بهار آزادی است و بالین حال دو سال است که این جشنواره طرح زرین نداشته و نمرات اخذشده به سطحی نرسیده که زرین شود. شایان ذکر است که ازجمله طرح‌های ارائه‌شده در طول شش دوره جشنواره خلاقیت و اثربخشی که حائز دریافت جایزه زرین شده‌اند، طرح‌های افزایش ظرفیت تولید در واحدهای پلیمری و الفین بوده‌اند. همچنین، طرح دیگری مرتبط با استفاده از مواد شیمیایی که به دلیل تحریم امکان خریداری آن در ایران وجود ندارد، در این فهرست قرار دارد. با توجه به «تولیدمحور بودن» شرکت پلیمر آریاساسول، طبیعی است که تعداد طرح‌های ارائه‌شده از سوی مدیریت مجتمع و همچنین حائزان رتبه‌های برتر از همین بخش باشند.

زنجانی با اشاره به شاخص مهم اثربخشی در این جشنواره، یکی از معیارهای آن را کاهش هزینه یا افزایش سودآوری دانسته و می‌گوید: «ازاین‌رو، معمولاً طرح‌های با رتبه بالا متعلق به مجتمع بوده است و پس از آن طرح‌های بخش بازرگانی که در فروش و صادرات اثرگذار بوده‌اند و یا طرح‌های حوزه مدیریت مالی که به کاهش هزینه منجر شده‌اند، در ردیف رتبه‌های بالا هستند.» او اشاره می‌کند: «تقریباً از تمامی بخش‌ها و مدیریت‌ها تعدادی کاندیدا وجود دارد که هرکدام با توجه به ماهیت کار خود ایده می‌دهند و از آن‌ها هم تقدیر می‌شود.»

برگزاری جشنواره خلاقیت و اثربخشی در سطح شرکت‌های ایرانی بی‌سابقه است و اگر سایر سازمان‌ها بخواهند این الگو را پیاده‌سازی



چند قاب از کارکنان آریاساسول آنچه می ماند فقط خاطره ها است

خوانندگان محترم و کارکنان عزیز شرکت پلیمر آریاساسول ماهنامه نوید آریا در نظر دارد طی شماره های آتی نیز با انتشار عکس های قدیمی در صفحه نوستالژی به مرور خاطرات بپردازد، لذا خواهشمند است در صورت داشتن عکس های قدیمی و خاطره انگیز، آن ها را به امانت در اختیار واحد روابط عمومی قرار دهید تا در نوبت چاپ قرار گیرد.



**عکس‌های
خاطره‌انگیزتان را
برای نوید آریا بفرستید
تا با نام خودتان
منتشر کنیم**





تدوین‌کنندگان بودجه ۱۴۰۳ آریاساسول از سختی کارشان می‌گویند

تلاش برای عملکردی شفاف واقعی و بدون توقف

جوانانی سرزنده و شاداب که با تشکیل تیمی متخصص و ماهر، همراه با ویژگی‌هایی همچون رفاقت و صمیمیت که در عکس‌ها مشهود است، واحد مالی را تشکیل داده‌اند. هر کدام در اتاق‌های مجزایی نشسته‌اند، اما کارشان به یکدیگر وابسته است. تمام وقت مشغول تهیه بودجه سال آینده‌اند تا نتیجه کار را در هیئت‌مدیره ارائه کنند. در عین حال، این سرمایه‌های انسانی خود را برای آمدن حساب‌رسان مستقل، تهیه گزارش‌های پایان سال و تهیه صورت‌های مالی سال ۱۴۰۲ آماده می‌کنند. می‌گویند که زمان توقفی در این واحد نیست و بلافاصله پس از اتمام سال، برای مجمع فروردین آماده می‌شوند. حسابداری مالی و حسابداری مدیریت دو بازوی مدیریت مالی در شرکت پلیمر آریاساسول هستند که هر کدام حساسیت‌ها و اهمیت خاص خودشان را دارند.

نشان‌دهنده برنامه‌ریزی مناسب وجه نقد این شرکت در کل صنعت پتروشیمی الگوست، افزود: «آریاساسول در میان ۸۲۸ شرکت بورسی، از سوی سازمان بورس اوراق بهادار به‌عنوان ناشر برتر معرفی شده است. همچنین، این شرکت چهار سال است که بالاترین رتبه اعتباری بلندمدت در کل کشور را به خود اختصاص داده. همه این موفقیت‌ها و درخشش‌ها به دلیل تجربه گروه مالی و حرکت در مسیر برنامه‌ریزی شده است. پلیمر آریاساسول، بدون اغراق تنها شرکت با سال مالی ۲۹ اسفند شناخته می‌شود که فروردین‌ماه صورت‌های مالی حسابرسی شده خود را در سامانه کدال منتشر و در روزهای پایانی فروردین هر سال هم مجمع عمومی عادی شرکت را برگزار می‌کند. گفتنی است که درست چند روز بعد از مجمع نیز سود سهام‌داران پرداخت می‌شود که این امر

نشان‌دهنده برنامه‌ریزی مناسب وجه نقد این شرکت در کل صنعت پتروشیمی الگوست، افزود: «آریاساسول در میان ۸۲۸ شرکت بورسی، از سوی سازمان بورس اوراق بهادار به‌عنوان ناشر برتر معرفی شده است. همچنین، این شرکت چهار سال است که بالاترین رتبه اعتباری بلندمدت در کل کشور را به خود اختصاص داده. همه این موفقیت‌ها و درخشش‌ها به دلیل تجربه گروه مالی و حرکت در مسیر برنامه‌ریزی شده است. پلیمر آریاساسول، بدون اغراق تنها شرکت با سال مالی ۲۹ اسفند شناخته می‌شود که فروردین‌ماه صورت‌های مالی حسابرسی شده خود را در سامانه کدال منتشر و در روزهای پایانی فروردین هر سال هم مجمع عمومی عادی شرکت را برگزار می‌کند. گفتنی است که درست چند روز بعد از مجمع نیز سود سهام‌داران پرداخت می‌شود که این امر

**آریاساسول
در میان
۸۲۸ شرکت
بورسی، از
سوی سازمان
بورس
اوراق بهادار
به‌عنوان ناشر
برتر معرفی
شده است**

عملکرد مالی شفاف مانند آن است که شرکت در یک اتاق شیشه‌ای قرار دارد و هر لحظه تمام اقدامات و عملکرد مالی در معرض محاسبه و دید مخاطب بیرونی است. آریاساسول جزو شرکت‌هایی است که در این حوزه سرآمد و الگوی شرکت‌های پتروشیمی در منطقه عسلویه است. خسرو یوسفی، مدیر حسابداری مالی پلیمر آریاساسول، می‌گوید: «هدف، ارائه گزارش‌های مالی دقیق و بموقع برای مدیران و تصمیم‌گیران داخلی شرکت و سهام‌داران خرد و کلان است، و از این جهت تهیه بودجه در دی ماه هر سال و برگزاری مجمع سالانه در فروردین هر سال، عملکردی است که در کمتر شرکتی دیده می‌شود و در نوع خود یک رکورد محسوب می‌شود.»

الگوی مالی پتروشیمی‌های منطقه هستنیم

مدیر حسابداری مالی شرکت پلیمر

حقوق پیمانکاران جلوتر از نیروهای دیگر پرداخت می‌شود

یوسفی به توجه ویژه شرکت در بودجه سالانه برای شرکت‌های همکار اشاره کرد و گفت: «حدود ۳۰ پیمانکار با شرکت همکاری مستمر دارند و طبق دستورالعمل مالی شرکت و پیش از واریز حقوق نیروهای رسمی، حقوق پیمانکاران واریز می‌شود. این مورد هم از جمله عملکردهای مالی است که آریاساسول دارد و نمونه آن در شرکت‌های پتروشیمی دیگر مرسوم نیست.»

مؤلفه‌های زیادی در بودجه دخیل است

یوسفی در گفت‌وگو با نوید آریا، به بیان مراحل فرایند تهیه و تدوین بودجه سالانه شرکت پرداخت و گفت: «پایه و اساس فرایند بودجه شرکت پلیمر آریاساسول براساس شرکت ساسول آفریقای جنوبی طراحی شده است و در این سال‌ها با تکیه بر دانش و مهارت پرسنل حسابداری، مدیریت بهبود و توسعه یافته است و با بهره‌گیری از استانداردهای روز بودجه‌بندی عملیاتی و مالی، در حوزه‌های تولید، فروش و هزینه‌های جاری و سرمایه‌ای تهیه بودجه جامع صورت می‌گیرد.» او که جزو نیروهای قدیمی آریاساسول محسوب می‌شود، افزود: «طبق برنامه‌ریزی سهام‌داران عمده، بودجه شرکت باید دو ماه قبل از پایان سال، در دی‌ماه تصویب شود تا تصمیم‌گیری‌ها به‌نحو مطلوب‌تری انجام شود. بودجه‌بندی با مشخص کردن و برآورد مفروضات کلان اقتصادی نظیر نرخ ارز، نرخ تورم، قیمت‌های نفت و نفتا و پیش‌بینی مفروضات خرد و با توجه به قیمت‌های خوراک و قیمت محصولات جهانی اتیلن و محصولات پلیمری پایه‌ریزی می‌شود.» یوسفی افزود: «در ادامه برنامه‌ریزی برای بودجه سالانه، با برگزاری جلسات متعدد با مدیریت ارشد سازمان و بررسی و تحلیل تمامی ریسک‌های احتمالی نظیر نرخ تورم و نرخ افزایش حقوق و دستمزد و موارد مختلف دیگر و اثر آن‌ها بر سود سال آتی، سود نهایی مشخص و سند بودجه جامع شرکت برای سال آینده جهت ارائه به هیئت‌مدیره و اخذ تأییدیه و در نهایت افشای بخشی از آن در سامانه کدال آماده می‌شود.»

تعهد اصلی، تحویل بموقع بسته بودجه پیشنهادی است

محمدعلی یاری، مدیر حسابداری مدیریت شرکت پلیمر آریاساسول، با اشاره به جزئیات بیشتری از مراحل تهیه بودجه ۱۴۰۳ گفت: «دوشاخه اصلی امور مالی، حسابداری مالی و حسابداری

مدیریت است که واحد حسابداری مدیریت با بهره‌گیری از دو زیرشاخه اصلی خود یعنی تیم بودجه و سیستم‌ها و تیم حسابداری صنعتی و گزارش‌ها وظیفه تهیه گزارش‌های درون‌سازمانی برای تصمیم‌گیری مدیریت را ایفا می‌کند و درعین حال یکی از وظایف اصلی این واحد، تهیه و تدوین بودجه سالانه شرکت است.» یاری با اشاره به دوره زمانی فشرده و محدود سه‌ماهه تهیه و تدوین بودجه سالانه، افزود: «با توجه به محدودیت زمانی ارائه مبالغ و ارقام بودجه سال ۱۴۰۳ در گزارش‌های تفسیری نه‌ماهه سامانه کدال، هریک از مراحل بودجه‌بندی باید طبق برنامه و در زمان مقرر برنامه‌ریزی شده طی شود. این برنامه‌ریزی شامل موارد زیر است:

تهیه برنامه زمان‌بندی؛
تنظیم و اخذ تأیید مفروضات کلان بودجه؛

اعلام هزینه‌ها براساس هزینه‌های هفت‌ماهه واقعی و درخواست برآورد هزینه‌ها به هریک از واحدها؛

تنظیم و تأیید مفروضات خرد بودجه (شامل برنامه تولید)؛

بازنگری مفروضات بودجه و تأیید صورت ریز مواد مصرفی؛

دریافت پیشنهاد بودجه هزینه‌های جاری و سرمایه‌ای و برگزاری جلسات کارشناسی با واحدها؛

بودجه‌بندی برنامه تولید و فروش؛

تشکیل جلسه بررسی نهایی و جمع‌بندی بودجه واحدها و تنظیم سند بودجه سال ۱۴۰۳ براساس هزینه‌های واقعی نه‌ماهه سال ۱۴۰۲؛

ارائه بسته بودجه پیشنهادی به اعضای محترم هیئت‌مدیره و تصویب آن.

وی با اعلام اینکه برنامه زمان‌بندی تهیه و تدوین بودجه از ۱۵ شهریور شروع شده و تا پایان دی به اتمام می‌رسد، افزود:

«همه مراحل به‌طور کامل اجرا می‌شود و در محاسبات بودجه از منابع معتبری نظیر مرکز آمار ایران، بانک مرکزی و سایت‌های معتبر جهانی از جمله بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول برای پیش‌بینی نرخ تورم و نرخ تسعیر ارز استفاده می‌شود که به‌عنوان پایه و اساس کلی بودجه در نظر گرفته می‌شود.»

رضایت سرمایه‌های انسانی در بودجه لحاظ شده

مدیر حسابداری مدیریت پلیمر آریاساسول با اعلام اینکه در حال حاضر بودجه اولیه در جلسه هیئت‌مدیره ارائه و مصوبه آن را اخذ کرده‌اند، افزود: «این بودجه مبنای عملکرد سال آینده شرکت قرار می‌گیرد و در فرایند تهیه و تدوین

آن، ضمن استفاده از تجارب سال‌های گذشته سعی شده در برنامه‌ریزی و تعامل با سایر واحدهای مربوط، رویکرد بهتری جهت حفظ حداکثری منافع سازمان با در نظر گرفتن مواردی همچون رضایتمندی سرمایه‌های انسانی به اجرا گذاشته شود.»

وی با تأکید بر اینکه هدف نهایی واحد حسابداری مدیریت ارسال بودجه به هیئت‌مدیره در زمان مقرر است، افزود: «با صرف انرژی و زمان بیشتر، سعی بر آن شده است که همه واحدها فرصت دفاع از بودجه مجموعه خود را داشته باشند.»

بعد از بودجه، بلافاصله آماده برنامه‌ریزی برای حسابرسی پایان سال می‌شویم

از یاری می‌پرسیم که بعد از تصویب بودجه در پایان دی، ماه‌های بعد زمان خوبی است که خستگی سه ماه کار فشرده تهیه و تدوین بودجه را از تن بدر کنید که او در پاسخ می‌گوید: «آرامش حاکم در واحد و تعامل دوستانه با سایر واحدها طی فرایند تهیه و تدوین بودجه، به همراه حمایت مدیریت ارشد سازمان در تمامی مراحل، جایی برای خستگی باقی نگذاشته است.» او همچنین افزود: «ضمن انجام امور جاری، بلافاصله پس از تهیه بودجه و نیز گزارش‌های ۹ ماهه کدال، برنامه‌ریزی برای انبارگردانی پایان سال و حسابرسی صورت‌های مالی با حضور حسابرس مستقل از اسفندماه تا پایان فروردین سال آینده صورت می‌گیرد.»

یاری به دوره اوج کاری این واحد اشاره کرد و گفت: «حسابداری مالی و حسابداری مدیریت در طول سال چند دوره زمانی پرمشغله دارند که سه‌ماهه تهیه بودجه یکی از این موارد است. از دیگر زمان‌های حساس و پرمشغله مالی، فروردین ماه هر سال است که مجمع شرکت برگزار می‌شود. برگزاری مجمع در اواخر فروردین، یک رکورد در میان همه شرکت‌های پتروشیمی است که بسیار به نفع سهام‌دار است؛ چراکه در آخر فروردین هر سال وضعیت سهام خود را می‌داند و ظرف چند روز پس از مجمع سود نقدی خود را دریافت می‌کند.»

مدیر حسابداری مدیریت پلیمر آریاساسول افزود: «این واحد علاوه بر تهیه بودجه، مسئولیت محاسبه و پایش بهای تمام‌شده و سود و زیان شرکت، نظارت بر انبارگردانی‌های شش‌ماهه و پایانی سال، مشارکت فعال در تهیه گزارش‌های فعالیت ماهانه و گزارش تفسیری میان‌دوره‌ای، مدیریت دارایی‌های ثابت و سایر گزارش‌های درون و برون‌سازمانی را بر عهده دارد.»



۲۹

سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲



در دوره‌های مهارتی - آموزشی کارکنان و خانواده‌های آریاساسول چه می‌گذرد؟

ترافیک در آموزشگاه‌های جم و پارسیان

ترافیک حضور در آموزشگاه‌های شهرک پردیس جم و پارسیان حکایت از استقبال خانواده‌های ساکن در منطقه از دوره‌های آموزشی و مهارتی‌ای دارد که شرکت پلیمر آریاساسول، مطابق با روال سال‌های قبل در حال برگزاری آن‌هاست. کلاس‌های مختلفی و متنوعی از جمله آشپزی و شیرینی‌پزی برای همسران کارکنان، و دوره‌های زبان آموزی، کامپیوتر و... برای فرزندان آن‌ها. برخی دوره‌ها پایان یافته و برخی هم در حال برگزاری است، تعدادی هم در صف انتظار برای شروع مجدد کلاس‌ها هستند. این دوره‌ها در جهت افزایش تسهیلات رفاهی و آموزشی ساکنان منطقه در حال برگزاری است. از شلوغی این دوره‌ها می‌توان فهمید که شرکت پلیمر آریاساسول در جهت توانمندسازی خانواده‌ها، نیازهای آن دسته از خانواده‌های کارکنان را که به این منطقه مهاجرت کرده و ساکن شده‌اند به درستی شناسایی کرده و برای آن‌ها راهکارهای مناسب را یافته است. طی گفت‌وگو درباره جزئیات و نحوه برگزاری دوره‌های آموزشی با علیرضا فریدونی، رئیس واحد خدمات اجتماعی و رفاهی، متوجه می‌شویم که این واحد به عنوان متولی ارائه تسهیلات به کارکنان و خانواده‌های آنان، برگزاری دوره‌های فوق را با هدف رفع نیازهای علمی، آموزشی و رفاهی کارکنان و خانواده‌ها پیشان و غنی‌سازی اوقات فراغت آن‌ها، ویژه ساکنان متاهل، تاشعاع ۱۰۰ کیلومتری در دستور کار قرار داده است تا خدمات مورد نیاز به کارکنان و همچنین خانواده‌های ساکن در منطقه ارائه شود.





توانمندسازی و ماندگاری



استقبال قابل توجه



از تنوع دوره‌ها تا تسهیل در فرایند حضور

آنچه در برگزاری این دوره‌ها در هدف‌گذاری واحد خدمات اجتماعی و رفاهی شرکت پلیمر آریاساسول قرار دارد، تأکید بر مفهوم توانمندسازی است که این موضوع در گستره بزرگی از نیروهای ساکن که پای خانواده‌های آنان را هم به شهرهای محل کار می‌کشاند، معنای پررنگ‌تری به خود می‌گیرد. به این دلیل که مسئولیت سنگین‌تری برای شرکت‌ها از جهت فراهم‌ساختن امکانات، زیرساخت‌ها و الزاماتی خاص برای جامعه‌ای که ناخواسته بافتی نو را شکل می‌دهند، ایجاد می‌کند. بهبود کیفی زندگی، ماندگاری خانوارهای بومی و غیربومی، همچنین ارتقای دانش و مهارت‌های آنان، از دیگر اهدافی است که واحد خدمات اجتماعی و رفاهی/واحد مدیریت امور اداری شرکت پلیمر آریاساسول را به‌سمت برگزاری این دوره‌ها سوق داده است تا خروجی آن بهبود عملکرد وظایف شغلی، بهره‌وری مستمر در زندگی، توانمندسازی در حوزه کارآفرینی و کسب درآمد خانواده، پرورش و حفظ نیروی کارآمد و متخصص در سطح منطقه، نگهداشت نیروی انسانی و تسهیل فرایند جانشین‌پروری را به دنبال داشته باشد. مجموعه این فعالیت‌ها وقتی می‌تواند مثمر‌تر باشد که ورود خانواده‌ها به منطقه از خروجی آن بیشتر، و در یک کلام به انگیزه‌ای برای نگهداشت آن‌ها منجر شود. گزارش این شرکت حاکی از آن است که هم‌اکنون بیش از هزار خانواده و فرزندان آن‌ها در حال استفاده از این تسهیلات هستند که ۹۰ درصد هزینه آن از سوی شرکت در حال تأمین است. همچنین، ارزیابی و نتایج برگزاری این دوره‌ها نشان می‌دهد واحد خدمات اجتماعی و رفاهی شرکت پلیمر آریاساسول به اهدافی که در ابتدای شکل‌گیری دوره‌ها ترسیم کرده دست یافته، به‌گونه‌ای که برخی خانواده‌ها با فراگیری آموزش‌ها، کارآفرینان موفق شده‌اند. از سوی دیگر، در شروع این کلاس‌ها هر فرد در هر ترم فقط امکان شرکت در دو رشته را داشته است، اما استقبال خانواده‌ها از این دوره‌ها به حدی بوده که به‌تازگی مجوز شرکت در سه دوره نیز داده شده است.

از اسدالله جمشیدی، کارشناس امور رفاهی، درباره میزان استقبال از این دوره‌ها پرسیدم که با آمار قابل توجهی مواجه شدم. براساس این آمار، هم‌اکنون بیش از هزار نفر از خانواده‌ها و فرزندان همکاران با دریافت معرفی‌نامه در حال استفاده از این تسهیلات هستند. واحد خدمات اجتماعی و رفاهی شرکت پلیمر آریاساسول افزون بر قرارداد همکاری با شرکت عملیات غیرصنعتی بازارگاد، قراردادهایی را نیز با مؤسسات معتبر در شهرهای جم، پارسیان و کنگان منعقد کرده و خبر خوش برای خانواده کارکنان این است که سایر شهرها نیز در دست بررسی و اقدام قرار دارند.

نظارت مستمر بر دوره‌ها

به گفته عوامل این دوره‌ها، اقدام مهمی که در شرکت پلیمر آریاساسول در دستور کار قرار داد، نظارت بر فرایند برگزاری دوره‌های آموزشی و مهارتی است. درواقع، نحوه برگزاری و کیفیت دوره‌ها به‌طور مستمر مورد ارزیابی و پایش قرار می‌گیرد و در صورتی حق‌الزحمه دوره‌ها پرداخت می‌شود که محتوای آموزشی دارای کیفیت مطلوب باشد، و این مهم از طریق نظرسنجی و راستی‌آزمایی از هنرآموزان انجام می‌شود. شکوفه شکوهی همسر یکی از کارکنان واحد الفین است که در پارسیان زندگی می‌کند و در دوره آموزش شیرینی‌پزی شرکت کرده و از سطح کیفی آن رضایت دارد. وی با بیان اینکه برگزاری این دوره‌ها برای خانواده‌ها نتایج خوبی به دنبال دارد، می‌گوید: «برخی دوره‌ها آنلاین و برخی دیگر حضوری برگزار می‌شود و همسران و فرزندان می‌توانند برای استفاده از این کلاس‌ها برنامه‌ریزی و زمان‌بندی داشته باشند.»

از خانم شکوهی درباره تنوع دوره‌های آموزشی می‌پرسم که با موارد جدیدتری از دوره‌های آموزشی مواجه می‌شوم. او می‌گوید: «کلاس‌ها طیف گسترده‌ای دارند؛ از آموزش رباتیک و زبان انگلیسی و دوره‌های خلاقیت گرفته تا دوره‌های سیاه قلم، طراحی و نقاشی، آشپزی و... برای همسران و فرزندان.»

حامد صادقی، سرپرست امور اسکان و رفاهی نیز در تشریح این دوره‌ها می‌گوید: «این دوره‌ها مشتمل بر دوره‌های آموزشی، مهارتی، فرهنگی و هنری و در حوزه‌های مختلف (۱۰۰ دوره آموزشی) در حال برگزاری است. از جمله آن‌ها می‌توان به دوره‌های زبان‌های خارجه (از سطح ابتدایی تا عالی)، موسیقی (در سازها و سبک‌های مختلف)، کلاس‌های آشپزی، خیاطی، کامپیوتر، رباتیک، هوش و استعداد تحصیلی، گلدوزی و آرایشگری اشاره کرد.» جالب آنکه نحوه حضور در این دوره‌ها پیچ‌وخم زیادی ندارد و خانواده‌ها با ثبت‌نام در سامانه BPMS و یا سامانه‌های مؤسسات آموزشی طرف قرارداد، پس از تأیید نماینده شرکت پلیمر آریاساسول، امکان شرکت در دوره‌های مربوط را به‌صورت فوری خواهند داشت. از عوامل استقبال و شرکت در این دوره‌ها، پرداخت معادل ۹۰ درصد از هزینه‌ها از سوی آریاساسول و ۱۰ درصد باقی‌مانده توسط کارکنان است.

دوره‌های پرطرفدار

عجیب نیست که کلاس آشپزی در میان دوره‌های مختلف طرفداران بیشتری دارد و با اقبال بیشتری نیز مواجه شده است. مریم نداف، یکی از شرکت‌کنندگان در دوره آشپزی، از این کلاس‌ها رضایت دارد و درباره کیفیت و کمیت دوره‌های آموزشی برگزارشده برای همسران می‌گوید: «خوبی این دوره‌ها برگزاری آن‌ها هم به‌صورت حضوری و هم آنلاین است. درعین‌حال، آموزش‌ها به‌نحوی است که خانم‌ها می‌توانند در ادامه کسب‌وکاری را شروع کنند و خودشان کارآفرین شوند.» همسر خانم نداف در بخش اداری شرکت پلیمر آریاساسول فعالیت دارد. او درباره انتخاب شرکت در دوره آشپزی این‌طور توضیح می‌دهد: «شخصاً به آشپزی علاقه دارم و خوشبختانه از نحوه برگزاری و مربی این کلاس بسیار راضی هستم. ضمن اینکه از آموزشگاه درخواست کردم تا دوره تخصصی کیک‌پزی را هم اضافه کند.»



تداوم تولید و فروش عالی آریاساسول

گزارش دی ماه ۱۴۰۲ آریاساسول در سامانه کدال منتشر شد که حاکی از تداوم تولید و ف

تجمعی ۱۰ ماهه

۱,۶۳۹

1000
TON



تولید دی ماه

۱۶۴

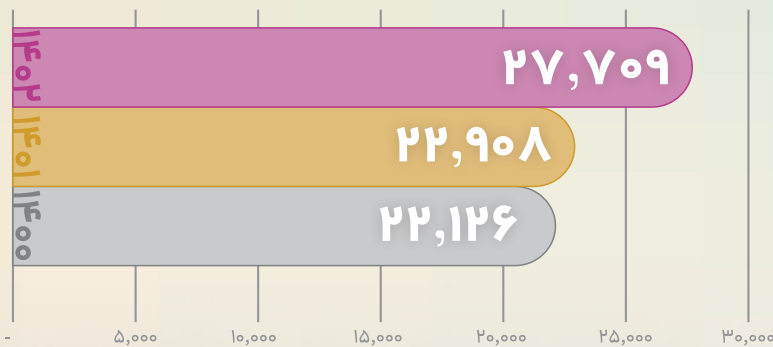
1000
TON

%۱۰

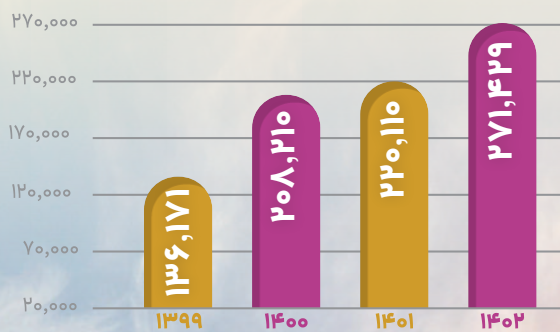
رشد نسبت به دوره مشابه ۱۴۰۱

%۲۴

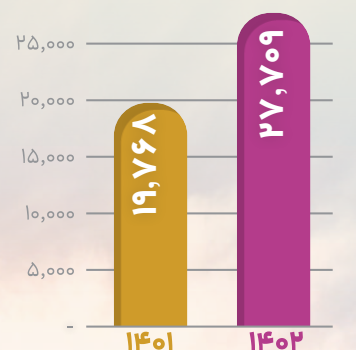
رشد نسبت به دی ماه ۱۴۰۱



مقایسه مبلغ فروش دی ماه (میلیارد ریال) و میانگین سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱



مبلغ فروش تجمعی ده ماهه (میلیارد ریال)



مبلغ فروش دی ماه (میلیارد ریال)





شرکت پلیمر
آریا ساسول

ARYA SASOL
POLYMER COMPANY

سهام عامه

در اولین ماه زمستان

فروش خوب این شرکت طی این ماه است.

مقدار فروش تجمعی ۱۰ ماهه

۹۶۲

1000
TON

%۷

رشد نسبت به دوره مشابه ۱۴۰۱

مقدار فروش دی ماه

۹۰

1000
TON

%۱۰

رشد نسبت به دی ماه ۱۴۰۱

مبلغ فروش تجمعی ۱۰ ماهه

۲۷۱,۴۲۹

میلیارد
ریال

%۲۳

رشد ۲۳ درصدی نسبت به دوره مشابه ۱۴۰۱

مبلغ فروش دی ماه

۲۷,۷۰۹

میلیارد
ریال

%۴۰

رشد ۴۰ درصدی نسبت به دی ماه ۱۴۰۱





گفت و گوبا آشپز رستوران آریاساسول که در فقدان همسرش نقش پدر و مادر را یکجا بازی می کند

همه دلخوشی این روزهایم شادی و آرامش فرزندانم است



می گوید هر چقدر هم که بگویم با همسر همراهِ و همکار بودم و از زندگی مشترکم بهره کافی بردم، اما باز هم جایش خیلی خالی است. سپس ادامه می دهد: «وقتی می بینم که بعد از دو سال و نیم حال بچه ها بهتر شده و زندگی روی روال افتاده، حال من هم بهتر می شود.» مهدی آگوش، آشپز رستوران شرکت پلیمر آریاساسول، که هر روز دنبال بهترین کیفیت در کارش برای غذایی خوشمزه تر است، روزهای سختی را گذرانده و توفانی را پشت سر گذاشته است؛ توفانی که دیگر آن آدم سابق را بر نمی گرداند. اما جریان زندگی با سه فرزند برای او ادامه دارد و حالا دوونیم سال پس از آن روزهای تلخ و توفانی می گوید که تازه در کنار سه فرزندش تا حد زیادی به ساحل آرامش رسیده است. داستان آگوش را شاید خیلی از همکارانش شنیده باشند و بدانند او از چه روزهایی گذر کرده تا به امروز رسیده است. از دو سال و نیم قبل که ویروس کرونا همسرش را از او و خانواده اش گرفت، برای سه فرزندش هم مادر بوده و هم پدر. او تلاش می کند در کنار کار سختی که دارد، بهترین شرایط را برای امانت هایی که از همسرش باقی مانده اند فراهم کند. آگوش می گوید: «همه دلخوشی این روزهای من شادی و آرامش فرزندانم است و من هم با آن ها در آرامش هستم.» به همین بهانه و در روزهایی که به تازگی از روز زن و مادر گذر کرده ایم به سراغ او رفتیم که بیش از هر کس دیگری جای خالی مادر و همسر را در زندگی خود و فرزندان درک کرده است و تلاش می کند تا حدی این جای خالی را پر کند.

نویسنده: سحر

۱۴۰۲

سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲

سرایت کرونا و فوت بعد از ۲۲ روز

بود، بدون رعایت و اعلام درگیری با ویروس در ارتباط با همسر من و یکی دیگر از همکارانش بود و آن ها را مبتلا کرد.» او افزود: «همسر من دوسه روزی درگیر بیماری و درمان بود تا اینکه روز چهارم به بیمارستان مراجعه کردیم و او را بستری کردند. درست در همان روزی که دختر کوچکم واکسن یک و نیم سالگی را زد، همسر من را هم به بیمارستان بردم و دیگر برنگشت. مدت ۲۲ روز همسر من در بیمارستان بستری و تحت درمان بود، اما درمان ها اثری نکرد و در نهایت با سکتة مغزی ناشی از شدت بیماری فوت شد. یکی دیگر از همکارانش که هم زمان با او درگیر شده بود نیز دو ماه بعد فوت شد، اما آن شخصی که کرونا را به این دو نفر منتقل کرده بود، چند روز بعد به رست رفت و سالم هم ماند.»

یک سال و اندکی است که به زندگی عادی برگشته ایم

آگوش اهل بوشهر و ساکن جم است و سال ها در سمت آشپز در پتروشیمی های دیگر و رستوران های شهرک های پتروشیمی فعال بوده و در ادامه به آریاساسول آمده. او متولد ۶۴ است و می گوید سال هاست به صورت خانوادگی با مادر و عمه هایش کار آشپزی را انجام می دهند و همراه خانواده مادری خود آشپز اعیاد و مراسم های مذهبی و مناسبت ها بوده اند و آشپز بودن شغل اصلی او شده است. او با اشاره به روزهای سخت شیوع ویروس کرونا و داستان بیماری همسرش گفت: «همسر من در بخش خدمات شرکت ها شاغل بود و مثل همه در دوران کرونا در زمان کارمان موارد بهداشتی را رعایت می کردیم، اما در نهایت یکی از همکارانش که مبتلا به ویروس کرونا



این عضو خانواده آریاساسول گفت: «همسرم متولد سال ۶۳ بود و در این سال‌ها پایه‌ای من کار می‌کرد و هم‌زمان کارهای خانه و بچه‌ها را هم مدیریت می‌کرد. ما با هم همکار و دوست بودیم و از ابتدا زندگی را با هم از صفر ساختیم. همسرم در همه سختی‌ها همراه بود و زمانی که در مرحله آسایش بودیم، یکباره همراه زندگی‌ام را از دست دادم و با سه فرزند تنها ماندم.»

آگوش که در این دوونیم سال با سه فرزند (دو دختر و یک پسر) به زندگی ادامه داده است، درباره روزهای پس از فوت همسرش و فقدان او در زندگی خود و فرزندان هم گفت: «در دو سال و نیمی که از فوت همسر گذشته، زندگی سخت و دردسرهایی زیادی داشتیم و فرزندان هم در شرایط سختی بودند. هر کدام از بچه‌ها شرایط سختی داشتند؛ چه فرزند کوچک که یک‌ونیم سال داشت و چه پسر بزرگ که در حال حاضر پانزده سال دارد و تازه پس از یک سال و اندی، به شرایط عادی برگشته‌ایم.»

آشپز رستوران پلیمر آریاساسول با اشاره به روزهای سخت درمان همسرش در بیمارستان گفت: «در تمام آن ۲۲ روز، من کامل بیمارستان بودم و فقط یک ساعت برای دیدن بچه‌ها به خانه برمی‌گشتم. در این مدت، خانواده همسرم درگیر کرونا بودند و از خانواده خود هم کسی نبود؛ چون پدر و مادر فوت شده‌اند و برادرم هم درگیر کار بود. من ماندم و جای خالی همسرم و ادامه زندگی و سه بچه که هر کدام شرایط متفاوتی داشتند. از کودک یک‌ونیم‌ساله تا پسر بچه سیزده‌ساله!» او با بیان اینکه در این مدت شرایط سختی بر ما گذشته اما خدا را شکر زندگی‌مان پابرجا باقی مانده است، گفت: «قطعا جای خالی مادرشان پر نمی‌شود، اما تلاش می‌کنم که برای بچه‌ها هم مادر باشم و هم پدر، و کمبودی را احساس نکنند.»

کمک و همراهی همکاران و شرکت برایم غنیمت بود

آگوش با اشاره به اینکه نیروی پیمانکار و با شیفیت ۷-۱۴ است، درباره برنامه زندگی و کار این روزهای خود و خانواده گفت: «پسر بزرگم مرتضی پانزده‌ساله شده و بخشی از امور خانه و مسئولیت خواهرهایش را به عهده گرفته است. صبح‌ها چهارونیم بیدار می‌شوم و دنبال پرستار می‌روم تا بچه‌ها تا ظهر با پرستار باشند. ظهر که پرستار می‌رود، پسر بزرگم از مدرسه برمی‌گردد و مراقب بچه‌هاست و این همراهی او برای من دلگرمی زیادی

دارد. من حدود هشت‌ونیم شب به خانهم در جم برمی‌گردم و بعد از صرف غذا به تکالیف بچه‌ها رسیدگی می‌کنم و حدود ساعت ۱۰ هم می‌خوابیم.»

این عضو خانواده آریاساسول با اشاره به همراهی‌ای که شرکت در روزهای بستری بودن همسرش و پس از آن با او و فرزندانش داشته است، گفت: «چه در زمان این بیماری و چه بعد از آن، تنها کسی که حامی من بود شرکت و همکارانم در مجموعه بودند. خیلی‌ها همدردی داشتند، اما شرکت از نظر مالی، روحی و همراهی برایم کم نگذاشتند. در این مدت بیشترین نگرانی من برای دختر کوچکم بود که اعضای خانواده مسئولیت او را متقبل نمی‌شدند و نمی‌توانستند برای نگهداری بچه یک‌ونیم‌ساله همکاری کنند، چون دوران کرونا بود و از طرفی هر کسی زندگی خودش را داشت و نمی‌شد بچه‌ها را به کسی سپرد.»

او افزود: «دختر کوچکم شیرخوار بود و گاهی مجبور بودم تا نیمه‌شب بیدار باشم تا بخوابد و بعدها پرستار گرفتم. این شرایط و کم‌خوابی در کارم تأثیر داشت، اما همکاران به من لطف داشتند و با وجود فشار کاری، طوری هماهنگ می‌کردند که من بتوانم کمی استراحت کنم یا به‌نحوی فشار کاری‌ام کم شود.»

آگوش ادامه داد: «حتما تشکر من را از همکاران و شرکت در این مصاحبه بیاورید، چون کمک زیادی به من کردند. شرکت حدود چند ماه برای من و بچه‌ها مشاوره گذاشت و چند ماهی با کمک مشاور این فقدان را گذرانیدیم و تا حد زیادی روحیه همه ما بهتر شده است. از دست‌دادن مادر برای بچه کوچکی که درک از دست‌دادن ندارد و حتی پسر بچه‌ها سخت است و جای خالی مادر در خانه واقعا سخت بود. تا مدتی من و بچه‌ها شرایط روحی خوبی نداشتیم و این مشاوره‌ها کمک کرد افسردگی ادامه نداشته باشد. دو سال و نیم از فوت همسرم گذشته و بچه‌ها بزرگ‌تر شده‌اند و کارها روی روال است؛ پسر بزرگم روحیه بهتری دارد و کمک زیادی به من می‌کند و مراقب خانه و بچه‌هاست.»

تازه متوجه جایگاه مادران می‌شوم

او با بیان اینکه بعد از دو سال و نیم هر چهار نفرشان به این درک رسیده‌اند که زندگی‌شان برپایه تلاش و همراهی خودشان است و او هم تلاش می‌کند بچه‌ها جای خالی مادرشان را کمتر احساس کنند، افزود: «وقتی بچه‌ها را می‌بینم که زندگی خوبی دارند و مثل

روزهای اول غم و تلخی زندگی را فرا نگرفته، آرامش بیشتری احساس می‌کنم. سال اول و پس از فوت همسرم پسر بزرگم افسردگی داشت و کمتر حرف می‌زد. من نگرانی زیادی داشتم، چون پسرمر مرتضی به مادرش خیلی متکی بود و پس از فوت مادرش شرایط سختی داشت و لطمه زیادی به روحیه و درس خواندنش وارد شد. الان حدود یک سال و نیم است که پسرمر با من حرف می‌زند و همراه هم شده‌ایم. این عضو خانواده آریاساسول با بیان اینکه از هر فرصتی برای سرگرمی و سفر و تفریح با بچه‌ها استفاده می‌کند، افزود: «همه جا خودمان چهار نفر با هم هستیم و در هر فرصتی با هم تفریح می‌کنیم و رستوران می‌رویم و سفر می‌کنیم. در شرایط کاری فعلی که ۷-۱۴ هستیم، وقت بیشتری دارم و آخر هفته‌ها هم در کنار بچه‌ها هستم و در زمان استراحت نیز در حد امکان به سفر می‌رویم و هفته‌ای دو بار رستوران یا تفریح دیگری داریم.» آگوش با اشاره به تجربه از دست‌دادن مادر و پدر خود، گفت: «من خودم مادرم را از دست داده‌ام، اما حالا که همسرم را از دست داده‌ام و شرایط بچه‌ها را می‌بینم، بیشتر متوجه می‌شوم که زن‌ها در نقش مادر و همسر چه سهم و تأثیری در خانه دارند و نبودشان چقدر مهم است. ما خودمان هر روز بیرون خانه کار می‌کنیم و شب برمی‌گردیم و فکر می‌کنیم مادرها در خانه فقط آشپزی می‌کنند و کار خانه است، اما حالا می‌فهمم که مادر در تربیت و روحیه و آرامش فرزندان چه نقشی دارد.»

او افزود: «من و همسرم رفیق و همراه بودیم و بدون حمایت از صفر شروع کردیم و پشتیبانی‌ای از آنچه در زندگی گذاشتم ندارم، اما بازهم از نبود همسرم حسرت می‌خورم و جایش خالی است. اما حکمت الهی است و می‌پذیریم.»



سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲





گذری بر اولین دوره مسابقات فرهنگی ورزشی کارکنان گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس

درخشش آریاساسولی‌ها با کسب ۴۲ قهرمانی

حفظ روحیه کارکنان و خانواده آن‌ها، در کنار حفظ سلامتی جسمی شان یکی از اصلی‌ترین اهداف سازمان هاست. این مهم به‌ویژه در مناطق عملیاتی همانند عسلویه با امکانات محدود جغرافیایی و محیطی و نیز آلودگی هوا، بیش از پیش اهمیت پیدا می‌کند. حالا دیگر توجه به نیازهای ورزشی و رفاهی کارکنان یکی از ملاک‌های عملکرد محسوب می‌شود و به همین دلیل شرکت‌های مختلف پتروشیمی در منطقه عسلویه، در رقابت با یکدیگر برای بهبود این خدمات قرار دارند. از سال‌ها قبل به‌منظور بهبود روحیه کارکنان و آمادگی جسمی آن‌ها مسابقاتی ورزشی در صنعت نفت برگزار شده است؛ اما شرکت‌های پتروشیمی برای حضور در این مسابقات محدودیت داشته‌اند و حالا امسال اولین دوره مسابقات فرهنگی ورزشی کارکنان گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس برگزار شده است. کارکنان ورزشکار شرکت پلیمر آریاساسول نیز در اولین دوره مسابقات فرهنگی ورزشی کارکنان گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس یا همان المپیک ورزشی پتروشیمی ها حضور داشته‌اند و قهرمانی‌های ارزشمندی نیز به دست آوردند.



قهرمانی‌های گروهی و انفرادی

این دوره از مسابقات با حضور ۱۹ تیم از ۱۹ شرکت پتروشیمی زیر مجموعه هلدینگ خلیج فارس و در شهرهای اصفهان و شیراز برگزار شد. شرکت‌کنندگان این مسابقات که از شهریور تا دی ماه ادامه داشته، در چهار گروه مختلف به رقابت پرداختند.

گروه اول این مسابقات شامل فرزندان پسر زیر ۲۵ سال، گروه دوم، همسران و همکاران خانم بالای ۲۶ سال، گروه سوم، پیشکسوتان بالای ۴۵ سال و گروه چهارم، کارکنان زیر ۴۴ سال می‌شود.

تیم‌های ورزشی شرکت پلیمر آریاساسول موفق شدند در این دوره از مسابقات به ۶ مقام قهرمانی،

۱ نایب قهرمانی و ۳ مقام سوم دست یابند. مقام‌های قهرمانی شامل دوومیدانی فرزندان زیر ۲۵ سال کارکنان، دات و فوتسال بانوان، و شطرنج و دات و دوومیدانی پیشکسوتان می‌شود. همچنین فرزندان زیر ۲۵ سال کارکنان در رشته شطرنج مقام نایب‌قهرمانی را کسب کردند و پیشکسوتان رشته بسکتبال هم به مقام سوم رسیدند. تیم دات و دوومیدانی کارکنان هم مقام سوم را کسب کرده است.

علاوه بر این موارد، ورزشکاران آریاساسول در این دوره از مسابقات موفق به کسب ۴۲ مقام قهرمانی، ۲۹ نایب‌قهرمانی و ۲۳ مقام سوم در رشته‌های انفرادی شدند. بر این اساس، فرزندان زیر ۲۵ سال کارکنان

در دو رشته شنا و دوومیدانی، تیراندازی بانوان، شطرنج و دوومیدانی و دات پیشکسوتان و شطرنج و شنا و دوومیدانی کارکنان قهرمان شده‌اند.

همچنین، فرزندان زیر ۲۵ سال کارکنان در دو رشته شنا و دوومیدانی، بانوان رشته آمادگی جسمانی و دات، و تیم شنا و دوومیدانی پیشکسوتان به مقام نایب‌قهرمانی دست یافته‌اند. در کنار این موارد، فرزندان زیر ۲۵ سال کارکنان در دو رشته شنا و دوومیدانی، تیم تیراندازی و دات بانوان، تیم شنا و دات و دوومیدانی پیشکسوتان و شنا و دوومیدانی کارکنان، هم‌زمان مقام‌های سوم را هم کسب کرده‌اند.



استقبال کارکنان از مسابقات دوره‌های بعدی

آن طور که واحد امور ورزش شرکت پلیمر آریاساسول به نوید آریا اعلام کرد، استقبال و همراهی کارکنان و خانواده‌ها مثبت و امیدوارکننده بوده و درعین حال این همراهی را نتیجه توجه و تعامل بخش‌های مختلف سازمان برشمرد. فرامرز لطفی، سرپرست امور ورزش شرکت پلیمر آریاساسول، در گفت‌وگو با نوید آریا توضیحاتی را درباره این المپیاد ورزشی ارائه کرد. او با اشاره به مسابقاتی که قبلاً در

سطح وزارت نفت برگزار می‌شد، گفت: «نفرت شرکت ما و برخی دیگر از شرکت‌ها به دلیل نداشتن کد دهرقمی نفت نمی‌توانستند در این رقابت‌ها شرکت کنند. اما امسال هلدینگ خلیج فارس با وجود محدودیت‌های بسیار، ۱۹ شرکت پتروشیمی زیرمجموعه را برای اجرای این مسابقات دور هم جمع کرد.»

وی با تأکید بر سطح بالای مسابقات و آمادگی شرکت‌کنندگان، گفت: «مسابقات در چهار گروه برگزار شد و تعداد زیادی از شرکت‌کنندگان در سطح مربی و یا عضو تیم ملی بودند. در نتیجه، نتایج خوبی برای کارکنان آریاساسول به دست

آمد و درعین حال بازخوردهای خوبی برای کارکنان و خانواده‌ها داشت و در همین مدت کوتاه پیام‌های رضایت و تشکر زیادی را از سوی کارکنان دریافت کرده‌ایم.»

سرپرست امور ورزش پلیمر آریاساسول با بیان اینکه در این دوره رقابت‌ها در همه رشته‌های ورزشی حضور نداشتیم، افزود: «امسال اولین دوره این رقابت‌ها بود و فرصت کافی برای شناسایی استعداد نیروها در بخش‌های مختلف نبود؛ اگر فرصت داشتیم، حتماً موفقیت بیشتری حاصل می‌شد. پس از مسابقات، تعداد زیادی از کارکنان استعداد خود و یا اعضای خانواده را به ما اعلام

▼ دوچرخه سواری در هوای این فصل را از دست ندهید

شاید ورزش کردن در باشگاه و رفتن به استخر آن هم بعد از یک روز سخت و پرکار، انگیزه زیادی بخواد و خیلی ها نتوانند خودشان را برای رسیدن به باشگاه و استخر راضی کنند، اما وسیله ای وجود دارد که هم می تواند شما را به مقصد و سرکار و باشگاه برساند، هم خودش ورزش محسوب می شود. «دوچرخه سواری» از آن دسته ورزش های کششی-عضلانی و هوازی است که هم زمان تمامی عضلات بدن را درگیر می کند و چنانچه این ورزش را به طور مداوم ادامه دهید، علاوه بر بدنی قوی و سالم، روحیه ای شاد و سرزنده خواهید داشت.

اگرچه دوچرخه سواری در منطقه عسلویه برای بیشتر روزهای سال سخت و حتی اشتباه است، اما در نیمه دوم سال که هوا خنک و آلودگی هوا هم کمتر است، می توان از فرصت دوچرخه سواری استفاده کرد. خوشبختانه شرکت پلیمر آریاساسول از دوران کرونا که شرایط رفتن به باشگاه و ورزش های گروهی فراهم نبود، شرایط و زیرساخت های لازم برای انجام این ورزش انفرادی و پرانرژی را برای کارکنان خود فراهم کرده است.

فرامرز لطفی، سرپرست امور ورزش پلیمر آریاساسول، می گوید: «اگر بخواهم یکی از بهترین امکانات ورزشی را انتخاب کنم، دوچرخه است: همیشه در دسترس بوده و بیشترین راندمان را برای افراد دارد.» لطفی با بیان اینکه از سال ۹۹ به دوچرخه سواری در مجتمع های اقامتی و داخل سایت توجه بیشتری شده افزود: «در سال ۹۹ کانکس دوچرخه سواری در کمپ مجردی نواحی با بیش از ۳۰ دستگاه دوچرخه مستقر شده است. کارکنان در دوره های زمانی و در مسیری مشخص از این دوچرخه ها استفاده می کنند.»

او با اعلام اینکه حدود ۱۰ دستگاه دوچرخه در کمپ مجردی خلیج فارس پیش بینی شده و به هر دو واحد یک دوچرخه اختصاص داده اند که کارکنان عمدتاً در زمان استراحت و شب ها از آن ها استفاده می کنند، افزود: «در روزهایی که آلودگی زیاد و هوا گرم است، درخواست برای دوچرخه ها کمتر است، ولی در این وقت سال، با هوای خوب، رغبت کارکنان هم بیشتر می شود. دوچرخه سواری ورزش مفردی است که سن خاصی را شامل نمی شود. در همین مدت هم چند مسابقه برای کارکنان و افراد ساکن برگزار کرده ایم؛ از جمله دو مسابقه در ساحل نایبند و هاله برگزار شد که بازخورد خوبی هم داشت و حتی شرکت کنندگانی غیرسازمانی هم داشتیم.» لطفی با اعلام اینکه برای تردد نفرات در سایت شرکت هم ۷۰ دستگاه دوچرخه اختصاص داده ایم، گفت: «جایگاه پذیرش دوچرخه ها و مسیر تردد آن ها هم مطابق با الزامات تدوین شده، مشخص شده است.» سرپرست امور ورزش شرکت پلیمر آریاساسول با اشاره به اینکه دوچرخه سواری در شرکت نگاه بسیاری از کارکنان را نسبت به این رشته ورزشی حرفه ای تر کرده است، افزود: «نشاط و سلامت و روحیه نفرات برای ما اهمیت دارد؛ تلاش ما این است که زمینه ایجاد و توسعه انواع ورزش ها از جمله دوچرخه سواری را فراهم کنیم.»



کرده اند و حالا می توانیم برنامه ریزی خوبی برای دوره بعدی داشته باشیم.» لطفی با بیان اینکه در نتیجه برگزاری این رقابت ها، تعامل بیشتری با کارکنان و شرکت های همکار (پیمانکار) به وجود آمده است و امیدوارند با قدرت بیشتری در مسابقات بعدی شرکت کنند، افزود: «البته در همین رقابت ها هم دست خالی نبودیم و مقام های خوبی کسب شد. درعین حال، بازخوردهای مثبت مسابقات بین کارکنان و خانواده ها برایمان ارزش بیشتری داشت. این رقابت ها در دو شهر اصفهان و شیراز و شبیه یک اردوی ورزشی خانوادگی با حال و هوای مثبت برگزار شد.»



کیوگفت با بازنشستهای که عاشق خبر و سفر است

آریاساسول به عضویت از خانواده ام تبدیل شده است



۲۰

سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲

با آنکه بیش از حدود هشت ماه از عمر بازی‌نشستگی جلال صادقی نمی‌گذرد، اما از همین حالا دلتنگی شرکت و همکارانش شده است. او که فعالیتش در شرکت پلیمر آریاساسول در اردیبهشت ۱۴۰۲ به پایان رسیده، با پایان عمر کاری و زندگی اقماری برای همیشه از عسلویه راهی شهر خود یعنی تبریز شده است. با این حال، هنوز حال و هوای کار و فعالیت در شرکت با او همراه است. صحبت از نام شرکت پلیمر آریاساسول که به میان می‌آید، می‌گوید که «آن را جزو خانواده خود می‌دانم و به آن افتخار می‌کنم». در طول مصاحبه می‌توان فهمید که دلتنگی کار و فعالیت و بازگشت به آن ایام است. جلال صادقی از اواخر سال ۸۴ عطای کسب و کاری که در زادگاه خود تبریز ایجاد کرده بود به لقایش بخشید و بعد از جست‌وجو برای یافتن کاری پردرآمدتر، وارد عسلویه و شرکت پلیمر آریاساسول شد و تا همین ابتدای سال پیش رو، در بخش تعمیرات ابزار مرکزی شرکت مشغول فعالیت بود. او از همکاران خود در شرکت به عنوان افرادی باتجربه، دلسوز و خونگرم یاد می‌کند و همچنان از تباطؤ را با آن‌ها حفظ کرده است. صادقی اشاره می‌کند که رؤسای او مخالف بازی‌نشسته شدنش بودند و می‌گوید: «همکاران من و رئیس و مدیرم در آریاساسول پیگیر حال و روزگار بنده پس از بازی‌نشستگی هستند و من هم با آن‌ها تماس می‌گیرم و اوقاتی را به شکل تلفنی به شوخی و خنده می‌گذرانیم». او از دودهمه همکاری خود در شرکت آریاساسول ابراز رضایت دارد و از آن به نیکی یاد می‌کند.

ما با عشق کار می‌کردیم

از او می‌خواهیم پیشنهاد و توصیه‌ای به نسل جوانی که تازه وارد بازار کار شده‌اند و یا در آستانه ورود به آن هستند داشته باشد که می‌گوید: «امروز برخی‌ها دنبال کار نیستند بلکه دنبال میز هستند و می‌خواهند پول خوبی هم دریافت کنند. اما در زمان ما این‌گونه نبود و ما با عشق و علاقه و تعصب کار خود را دنبال می‌کردیم».

ضرورت دورهمی بازی‌نشستگان

از جمله درخواست‌های او تازه‌شدن دیدار با همکاران و برگزاری دورهمی‌هایی است که فضایی برای شنیدن حرف بازی‌نشستگان هم در آن وجود داشته باشد. صادقی می‌گوید: «ما هم عمری کار و فعالیت داشتیم و زحمات کشیدیم و جوانی و عمر خود را برای کار گذاشتیم، به همین دلیل دوست داریم گاهی محفلی برای شنیدن حرف‌هایمان تشکیل شود. افزون بر آن، بنده و دیگر همکاران اکنون در دوران بازی‌نشستگی با یک‌سری مشکلاتی مواجه شده‌ایم که تمایل داریم آن‌ها را با مدیران مطرح کنیم و یا به‌نحوی به گوش آن‌ها برسانیم». گفت‌وگورو به پایان است و از او می‌خواهیم خاطره‌ای از دودهمه فعالیت خود در شرکت پلیمر آریاساسول بیان کند؛ اما به نظر می‌رسد انتخاب یک خاطره از میان خاطرات فراوانی که در طول این سال‌ها داشته سخت است و به این اکتفا می‌کند که «کل روزهای کاری در آریاساسول برای من خاطره است».

و گذران اوقات فراغت سؤال می‌کنم، مشخص می‌شود که بیش از هر چیزی به پیگیری اخبار علاقه‌مند است و زمان زیادی را به مطالعه یا شنیدن اخبار اختصاص می‌دهد و بخش خبری بیست‌وسی از جمله علاقه‌مندی‌های اوست. جذابیت دنیای خبر برای او در حدی است که می‌گوید: «عمده کانال‌هایی که در فضای مجازی دنبال می‌کنم خبری هستند» و اشاره می‌کند که عضو هیچ یک از کانال‌ها و صفحات شخصی اشخاص نیست.

از دیگر علاقه‌مندی‌های این بازی‌نشسته شرکت پلیمر آریاساسول، سفر کردن است. او شهرهای مختلف ایران از شیراز تا اصفهان و کیش و قشم را دیده است و پس از بازی‌نشستگی هم به خلخال و شمال سفر کرده است. از او می‌پرسیم مقصد بعدی سفرش کجاست، که مشخص می‌شود تمایل دارد به مشهد سفر کند و اگر امکان آن فراهم شود، دوست دارد دوباره به عسلویه هم سری بزند.

با این حال، ورزش در زمره فعالیت‌ها و علاقه‌مندی‌های این کارمند سابق شرکت آریاساسول نیست و حتی پیگیر ورزش پرطرفداری مثل فوتبال هم نمی‌شود. از او درباره طرف‌داری از تیم فوتبال شهرش یعنی تراکتورسازی سؤال می‌کنیم که می‌گوید: «علاقه چندانی ندارم و در تمام عمرم به تماشای بازی فوتبال هیچ تیمی نرفته‌ام».

برنامه‌ریزی برای بازی‌نشستگی از جمله موضوعاتی است که هرکسی در دوران جوانی خود به آن فکر کرده و برنامه‌های ریز و درشت زیادی را در ذهن تصویر می‌کند؛ اما شاید واقعیت رنگ دیگری داشته باشد و ممکن است ورود یکباره به دورانی عاری از کار، آن هم پس از چند دهه فعالیت، نه تنها چندان جذاب نباشد، بلکه با مزایا و معایب مختلفی نیز همراه باشد. وقتی صحبت با صادقی را درباره هشت‌ماه سپری‌شده از روزگار بازی‌نشستگی ادامه می‌دهیم، از او می‌خواهیم درباره ایام و اوقات پس از زندگی و کار اقماری و پایان یافتن روزها و هفته‌ها و ماه‌های دوری از خانواده بگوید و او این‌طور توضیح می‌دهد: «پس از سال‌های متمادی فعالیت، هنوز به کار کردن عادت دارم و هنوز با شرایط جدید ارتباط نگرفتم. در طول روز ممکن است برای خرید از منزل بیرون بروم».

از او می‌پرسیم ممکن است بخواهد کاری پاره‌وقت داشته یا شغل جدیدی را شروع کند، اما به نظر می‌رسد فعلاً برنامه‌ای در این خصوص ندارد.

او درباره واکنش خانواده‌اش به دوران بازی‌نشستگی می‌گوید: «اوایل که تازه بازی‌نشسته شده بودم خوشحال بودند». بعد به شوخی در حرف‌هایش می‌گوید: «فکر می‌کنم اکنون نسبت به خانه‌ماندن من گله‌مند شده‌اند».

از خبر تا سفر

وقتی از او درباره دنیای بازی‌نشستگی



۴۲

سال نخست / شماره ۵ / دی ۱۴۰۲

پیشگامی آریا ساسول در شصت سالگی صنعت پتروشیمی

شرکت پلیمر آریا ساسول طی مراسمی شصت سالگی صنعت پتروشیمی را به عنوان صنعتی استراتژیک و مهم، که نقشی بی‌بدیل در شرایط تحریمی برای اقتصاد کشور ایفا می‌کند جشن گرفت. صنعت پتروشیمی در حالی ششمین دهه از عمر خود را سپری می‌کند که شرکت پلیمر آریا ساسول نیز در این عرصه از پتروشیمی‌های تأثیرگذار و نقش‌آفرین در اقتصاد کشور بوده و طی سال‌های اخیر به این مأموریت خود سرعت بیشتری بخشیده است. در آیین گرامی‌داشت روز صنعت پتروشیمی به میزبانی آریا ساسول، که با حضور سر تیپ پاسدار دکتر سیدمجید ابن‌الرضا، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، محمدرضا حیدرزاده، مدیر عامل شرکت پلیمر آریا ساسول، مدیران عامل و ارشد شرکت‌های پتروشیمی و... در هتل سیمرغ تهران برگزار شد، دست‌اندرکاران این صنعت با تأکید بر سهم بزرگ آریا ساسول در تأمین منابع کشور، بر عملکرد و دستاوردهای آن صحنه گذاشتند. این آیین همچنین با رونمایی از افتخارات این شرکت در حوزه‌های مختلف و در مسیر توسعه، مسئولیت و سلامت اجتماعی همراه بود.

سهم بزرگ آریاساسول در تأمین منابع کشور

سر تپپ پاسدار دکتر سیدمجید ابن الرضا، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، در آیین گرامیداشت روز صنعت پتروشیمی، از شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان یکی از شرکت‌های معتبر در صنعت پتروشیمی یاد کرد و نقش مهم آن در ارزآوری برای اقتصاد کشور در شرایط تحریم را مورد تأکید قرار داد.

او با برشمردن دستاوردهای مختلف شرکت آریاساسول، حرکت آن در مسیر دانش بنیان شدن را حائز اهمیت خواند و افزود: «هر میزان سرمایه‌گذاری در ارتقای دانش و فناوری انجام شود، حاصل جمع آن بهره‌وری بیشتر خواهد بود.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در ادامه با اشاره به رشد و پیشرفت طرح‌های توسعه‌ای در شرکت پلیمر آریاساسول، از دست‌اندرکاران این شرکت برای دستیابی به این مهم تقدیر کرد.

سر تپپ ابن الرضا حرکت سازمان تحت مدیریت خود را تغییر رویکرد از سازمانی دولت‌محور به سمت مجموعه‌ای مردم‌محور دانست و افزود: «پیرو فرمایشات مقام معظم رهبری، در تلاش برای رفع تعارضات خصوصی‌سازی با هدف سهیم کردن هرچه بیشتر مردم در

کسب و کارها هستیم و با این هدف‌گذاری، امیدواریم شاهد افتخارآفرینی ساتا در آینده باشیم.»

بخش پایانی سخنرانی او به نقش مهم نیروی انسانی اختصاص داشت که آن را مهم‌ترین سرمایه و دارایی شرکت‌ها دانست و افزود: «نیروی انسانی خلاق، توانمند، با انگیزه و نوآور می‌تواند هر شرکتی را روی ریل مناسبی از پیشرفت قرار دهد.»

آریاساسول؛ برند بی‌بدیل

شرکت پلیمر آریاساسول در چند سال اخیر، با عبور از گردنه‌های پرپیچ‌وخم تحریم‌های همه‌جانبه و شرایط سخت تورمی در اقتصاد ایران، افزون بر سهمی چشمگیر در تأمین ارز مورد نیاز دولت، موفق شده است برنامه‌های توسعه‌ای را تداوم بخشد، روند تولید و صادرات و بازار جهانی و منطقه‌ای را حفظ کند و پروژه‌های نیمه‌کاره را هم به انجام برساند. همین دستاوردها محور سخنان محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، در آیین گرامیداشت روز صنعت پتروشیمی بود که با اشاره به افتخار میزبانی بزرگان صنعت پتروشیمی در روز گرامیداشت این صنعت، بیان کرد: «این شرکت اهدافی اجرایی را در برنامه‌ریزی خود قرار داده است و تلاش دارد در صنعت پتروشیمی به یک برند

تبدیل شود.»

او با اشاره به سیر تحولی و روبه‌رشد شرکت آریاساسول در بخش‌های مختلف، تولید گریدهای جدید، بهره‌وری و رکوردزنی در تولید و ثبت رکوردهای ۳، ۶ و ۹ ماهه در تولید و فروش شرکت و ایجاد مرکز دانش بنیان را بخشی از این دستاورد برشمرد و تصریح کرد: «اقدامات شاخص شرکت در مسیری از رشد و بالندگی بود که از سوی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به عنوان شرکت دانش بنیان شناخته شد.»

وی ضرورت‌ها و الزامات صنعت پتروشیمی در شرایط کنونی را بر محوریت سه شاخص «قدرت رهبری بازار»، «قدرت رهبری هزینه» و «قدرت رهبری تکنولوژی» دانست و این موارد را سرلوحه هدف‌گذاری شرکت تحت مدیریت خود عنوان کرد.

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در ادامه سخنان خود به نقش مهم تکنولوژی پیشرفته در توسعه بهره‌وری این صنعت اشاره کرد و یادآور شد: «با هم‌افزایی ایجادشده در مجموعه آریاساسول، در تلاش هستیم تا فناوری در این شرکت را با هدف ارتقای بهره‌وری، در مسیر تجاری‌سازی سوق دهیم و در گامی مهم‌تر، آیندگان را هم از آن منتفع کنیم.»

وی تحقق اهداف و رکوردها در شرکت

اقدامات
شاخص
آریاساسول
در مسیری
از رشد و
بالندگی بود
که از سوی
معاونت علمی
و فناوری
ریاست
جمهوری
به عنوان
شرکت
دانش بنیان
شناخته شد





پلیمر آریاساسول را حاصل همکاری تمامی کارکنان دانست و ضمن قدردانی از همه آنها، از همت بخش‌های عملیاتی برای ثبت رکودهای تولید و فروش تجلیل کرد.

مدیران پتروشیمی؛ افسران خط مقدم جنگ اقتصادی

احمد مهدوی، دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایان صنعت پتروشیمی، یکی دیگر از سخنرانان روز صنعت پتروشیمی، با تقدیر از شرکت پلیمر آریاساسول برای برگزاری این آیین، با اشاره به رصد مجتمع‌های پتروشیمی کشور از سوی انجمن صنفی کارفرمایان صنعت پتروشیمی، به پیشرفت چشمگیر آریاساسول اشاره کرد و یادآور شد: «برخلاف تصور اولیه من، آقای حیدرزاده از مدیران عامل جوان و موفق صنعت پتروشیمی هستند که حضورشان به تحول و توسعه قابل توجه در این شرکت منجر شده است».

دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایان، از مدیران صنعت پتروشیمی امروز به‌عنوان افسران و سربازان خط مقدم جنگ اقتصادی یاد کرد و عملکرد فعلی مجتمع‌های پتروشیمی را سندی

احمد معروف خانی با اشاره به عملکرد موفقیت آمیز شرکت آریاساسول، این شرکت را در میان پتروشیمی‌های موجود کشور از نظر کمی و کیفی و نظم حاکم، دارای جایگاهی ویژه دانست

بر این امر دانست.

جایگاه خاص آریاساسول در بین سایر پتروشیمی‌های کشور

احمد معروف خانی، رئیس اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی هم در این آیین با اشاره به نقش آفرینی صنعت پتروشیمی در ارتقای شاخص‌های اقتصادی، افزایش فشارهای داخلی و خارجی بر این صنعت را به دلیل سهم مؤثر آن در اقتصاد کلان کشور دانست.

وی با اشاره به نقش خطیر صنعت پتروشیمی در اعتلای اقتصاد کشور و دستیابی به اهداف

توسعه‌ای، اعمال قیمت‌های خوراک سنگین، افزایش مالیات و عوارض صادراتی را مانعی در مسیر سودآوری مجتمع‌های پتروشیمی و همچنین از دلایل فرار سرمایه‌گذاران خواند. رئیس اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی با اشاره به عملکرد موفقیت آمیز شرکت آریاساسول، این شرکت را در میان پتروشیمی‌های موجود کشور از نظر کمی و کیفی و نظم حاکم، دارای جایگاهی ویژه دانست.

کارنامه درخشان آریاساسول

پرفسور یونس نوربخش، رئیس کرسی یونسکو در سلامت اجتماعی و توسعه، در پیامی ویدئویی ضمن ابراز خرسندی از تلاش‌های آریاساسول، گفت: «کارنامه درخشان آریاساسول در حوزه دانش، آموزش و فعالیت‌های عملی برای حفظ گونه نادر آهوی جبیر، در بررسی کرسی یونسکو مورد تأیید قرار گرفت و امید است شاهد سرعت بیشتر و گام‌های جدی‌تر و بلندتر در این زمینه باشیم و سایر شرکت‌ها و بنگاه‌ها نیز در این مسیر گام بردارند».

محمدرضا سعیدآبادی، معاون بین‌الملل کرسی یونسکو در سلامت اجتماعی و توسعه نیز در این



آیین با اشاره به ارزیابی عملکرد آریاساسول در طول این سالیان برای حفظ گونه در حال انقراض آهووی جبیر، اهدای تندیس و لوح مسئولیت‌های اجتماعی را فرصتی برای تقدیر و ارج نهادن به این اقدام‌ها برشمرد که به نمایندگی تمامی دست‌اندرکاران به مدیرعامل شرکت اعطا شد. او اظهار امیدواری کرد که این اقدام انگیزه‌ای باشد برای سایر شرکت‌ها، تا بدانند توسعه بدون مسئولیت اجتماعی ممکن نیست و پایداری همه ما در گرو توسعه و سلامت اجتماعی است.

رونمایی‌های خاص در شصت‌سالگی صنعت

در این مراسم، لوح و تندیس کرسی یونسکو در سلامت اجتماعی و توسعه برای حفظ گونه نادر آهووی جبیر به آریاساسول اعطا شده و تمیر آهووی جبیر و تندیس آن نیز رونمایی شد. همچنین، لوح تقدیر از کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان بزرگ‌ترین شرکت صنعتی اهداکننده خون در کشور و تندیس سرداران گمنام حوزه سلامت، به این شرکت اعطا گردید. فردین بلوچی، معاون اجتماعی سازمان انتقال خون کشور، در این آیین با یادآوری اقدام بی‌همتای شرکت آریاساسول در اهدای خون

گفت: «کارکنان این شرکت با جدیت در هر دوره اقدام به اهدای خون می‌کنند و بیشترین اهدای خون در بین شرکت‌های صنعتی را رقم زدند و به همین منظور لوح تقدیر اولین سفیر اهدای خون، به نمایندگی از تمامی کارکنان به مدیرعامل این شرکت اهدا می‌شود.»

بلوچی با اشاره به رشادت‌های فعالان صنعت پتروشیمی گفت: «این افراد همچون سربازان عرصه اقتصادی هستند که اگر در دوران دفاع مقدس حضور داشتند، حتماً در خط مقدم بودند.»

رونمایی از دستاورد هنرمندان و صنعتگران

شرکت آریاساسول در این مراسم ساخت نخستین مجسمه پلیمری با نمای گرانول کشور را کلید زد. این پروژه حاصل تبادل نظر هنرمندان و صنعتگران و کارشناسان آریاساسول است که پس از تلاش و آزمون‌های مختلف، راهکار استفاده از گرانول پلیمر در سازه‌های هنری حاصل شد و با رونمایی از نخستین قالب این سازه و تصویر نهایی آن همراه بود. راهیابی پلیمر به عرصه هنر، یکی از ابداع‌های صنعت است که از سوی آریاساسول

رقم می‌خورد. استفاده از پلیمر به‌ویژه به‌شکل گرانول و بدون بهره از دستگاه تزریق، تاکنون سابقه نداشته است. بر این اساس، دانش ساخت چنین سازه‌ای پیش از این وجود نداشت و با توجه به ماهیت پلیمر، چسبندگی آن‌ها به یکدیگر بدون ذوب آن، اقدامی بی‌همتا بود که در نتیجه این هم‌افزایی به دست آمد.

قابل ذکر است که در حال حاضر معمولاً مجسمه‌های مدرن با دو مترتال متفاوت شامل مجسمه‌هایی که پایه آن‌ها فایبر گلاس است و مجسمه‌های فلزی بی‌رنگ ساخته می‌شوند. اما در فرایند ساخت اولین مجسمه پلیمری کشور، هنرمندانی که با آریاساسول همکاری می‌کنند با ایده‌ای نوآورانه از این محصول به‌عنوان مترتال بهره می‌برند تا پیوند صنعت و هنر را در قالب این اثر هنری نمایان سازند. این سازه که نمادی از پیوند صنعت پتروشیمی و فرهنگ و هنر به شمار می‌رود، نمایانگر تبلور دانش و تلاش کارکنان و چرخه عملیات در شرکت پلیمر آریاساسول است. پس از کلیدخوردن رسمی ساخت این مجسمه، عملیات ساخت آن اجرا شد و به‌زودی شاهد رونمایی از آن در مجتمع پلیمر آریاساسول خواهیم بود.





فناوری‌ها به سمت هر چه بیشتر کاربردی شدن
برای کاربران حرکت می‌کنند

دنیای آینده دنیای واقعیت افزوده (AR)

فناوری به یکی از ارکان اصلی زندگی ما تبدیل شده است و هر روز تحول شگرف و کاربردی جدیدی را در حوزه‌های اجرایی، عملیاتی، فنی و با حوزه‌های سرگرمی و... ایجاد می‌کند. فناوری‌های مدرن تجربه‌های جدیدی را برای بشر ممکن کرده‌اند. واقعیت افزوده (Augmented Reality) یکی از فناوری‌های جدید چندوجهی است؛ در AR عناصر بصری، صدا و سایر اطلاعات حسی را از طریق دستگاهی مانند گوشی هوشمند یا عینک دریافت می‌کنیم و به این ترتیب درک متفاوتی از دنیای واقعی خواهیم داشت. برخلاف واقعیت مجازی که سعی در بازسازی و جایگزینی کل یک محیط زندگی واقعی با یک محیط مجازی دارد، واقعیت افزوده در مورد غنی‌سازی تصویری از دنیای واقعی با تصاویر تولیدشده توسط کامپیوتر و اطلاعات دیجیتال است و این کار را با محتوای AR انجام می‌دهد. تصاویر سه‌بعدی مجازی بر اساس رابطه هندسی آن‌ها روی اشیای دنیای واقعی پوشانده می‌شوند. دستگاه باید بتواند موقعیت اشیاء را محاسبه کند و روی صفحه نمایش موبایل، عینک AR و مسیرهای دیگر به نمایش گذاشته شود.





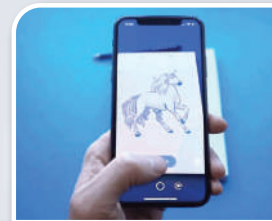
اپلیکیشن‌های کاربردی واقعیت افزوده (AR) در زیر چند اپلیکیشن پرکاربرد در دنیای امروز کاربران را معرفی خواهیم کرد.

Mondly (برای آموزش زبان):



اگر تابه‌حال از نرم‌افزارهای آموزش زبان مثل دولینگو استفاده کرده باشید، احتمالاً ماندلی را هم می‌شناسید. در این اپلیکیشن، آموزش زبان به همراه سرگرمی است و زبان آموزان در مدت آموزش در محیط‌های شبیه‌سازی شده با دنیای واقعی قرار می‌گیرند تا مثلاً بتوانند در رستوران غذا سفارش دهند یا از فروشگاه خرید کنند. در عین حال، ترتیب و برنامه‌ریزی برای یادگیری کلمات و دقت در برنامه آموزش، از ویژگی‌های دیگر این نرم‌افزار است.

SketchAR (مجموعه‌ای از ابزارها برای افزایش مهارت‌های هنری، نقاشی کشیدن):



با این ابزار می‌توانید یک طرح شخصی را با مجموعه‌ای از ابزارهای قدرتمند، به‌طور مؤثر طراحی کنید. درواقع AR و AI در این اپلیکیشن با هم ادغام شده‌اند تا تجربه یادگیری شما را سرعت بخشیده و آن را سرگرم‌کننده‌تر کنند.

Ikea Place (تنظیم دکوراسیون منزل):



همان‌طور که از عنوان این اپلیکیشن پیداست، توسط شرکت آیکیا (IKEA) و در برنامه واقعیت افزوده تنظیم شده و شرایطی را فراهم می‌کند که مشتریان با استفاده از گوشی خود، لوازم مورد نیاز خود برای خانه را قبل از خرید، در منزل خود امتحان کنند. در حال حاضر، این شرکت می‌تواند با برنامه «Place» نوعی دکور جدید را به خانه شما پیشنهاد دهد.

Youcam Makeup (برای انواع آرایش صورت و مو و آموزش):



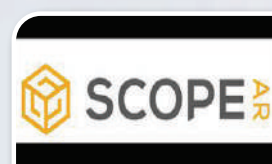
نرم‌افزارهای زیادی در فضای شبکه‌های اجتماعی طراحی شده‌اند که امکان آرایش و ادیت پس از عکس‌برداری و نیز گذاشتن فیلتر را دارند؛ اما اپلیکیشن Youcam ویژگی‌های منحصر به فرد و با کیفیتی دارد که آن را متمایز می‌کند. بهترین امکانات برای ویرایش تصویر، افکت و فیلترهای مختلف و ابزارهای آرایشی موجود در این برنامه باعث شده است که دست کاربر برای ادیت عکس‌ها بیشتر از سایر برنامه‌ها باز باشد.

Google ARCore (ضبط حرکت و تشخیص اشیاء در محیط فیزیکی):



این قابلیت جدید که گوگل به خدمات خود اضافه کرده است، قابلیت ردیابی حرکت را در دنیای واقعی از طریق دوربین انجام می‌دهد، تا مسیرهایی را در سطوح ایجاد کند و بتوانیم مدل‌ها و تصاویر گرافیکی سه‌بعدی خود را روی آن‌ها قرار دهیم. این نرم‌افزار با جمع‌آوری داده‌های دوربین و سنسورهای حرکتی موبایل مثل ژيروسکوپ و شتاب‌سنج عملکرد صحیح را تشخیص می‌دهد و با دنبال کردن یک‌سری مفاهیم پایه، داده‌های دریافتی از سوی دوربین را تفسیر می‌کند.

ScopeAR (کمک و راهنمایی برای تعمیر و نگهداری):



در دنیای امروز، موضوع تعمیر و نگهداری اهمیت زیادی دارد و مستقیماً عملکرد، بهره‌وری و کیفیت محصول را تحت تأثیر قرار می‌دهد. واقعیت افزوده در این اپلیکیشن‌ها، کاربران را قادر می‌سازد تا میدان دید خود را با اطلاعات دیجیتال سوئیچ شده، به‌صورت به‌نگام افزایش دهند. برنامه‌های کاربردی AR کاربران را قادر می‌سازند فوراً اطلاعات مربوط به دستگاه‌های خاص را دریافت کنند. در عین حال، این اپلیکیشن‌ها در کاهش خطاهای انسانی، کاهش زمان تعمیر تخمین زده شده خرابی، کاهش هزینه، تولید و سرعت کار و حاشیه سود هم تأثیر زیادی دارند.



باتوجه به نظم موجود در بین اعداد، به جای علامت سوال چه عددی را باید جایگزین کرد؟

۲								۹									۱۱								۲۲							
۶	۵	۳						۸	۶	۴							۱۶	۷	۶						۱۶	؟	۳					

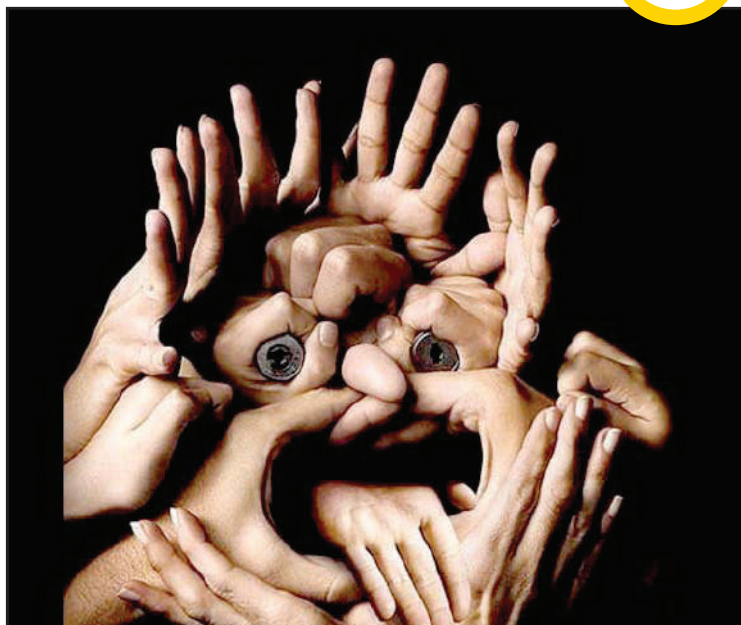


حدس می زنید که به جای علامت سوال چه عددی را باید جایگزین کرد؟

۱۳	۸	۱۲
۱۸	۱۱	۲۷
۲	۱۰	؟
۱۷	۱۹	۲۰
۱۰		۱۵



در تصویر پایین چند دست وجود دارد؟



۶	۸					۲	۱	
۷				۵			۳	
				۱	۲	۶		
			۷		۶			۴
	۷	۹		۳				
			۴	۲				
	۷			۳			۳	
					۲			
۵	۱			۷		۷		

۶						۵	
			۵	۸	۹		
	۴					۳	

	۱	۴						
				۵				
۸								
۴		۷			۵			
			۶	۳	۷			
۷					۱		۸	
		۷		۸	۶			
۴	۲							
۱				۵	۴	۲	۷	۶

۵	۷	۸	۱	۹				۴
							۵	۱
			۸	۴		۷		
۲		۷						۸
		۳		۵	۶			
					۲		۷	
۱								۲
				۳				

			۴			۴		۱	۳
					۶				
			۸			۱		۹	
							۲	۶	
							۱		۲
۲			۵		۳				
		۶	۸	۷					
	۸			۹				۵	
۲	۳							۱	۷

سودوکوی سامورایی

روش حل سودوکوی سامورایی همانند سودوکوهای عادی است. اعداد ۱ تا ۹ را طوری در خانه های خالی هر ۵ جدول قرار دهید که در هر سطر، ستون و هر بلوک ۳ در ۳ فقط یکبار تکرار شود. تنها یک جواب وجود دارد و شما بدون حدس زدن می توانید آن را پیدا کنید.