



گفت‌وگوی نوید آریا با مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در آستانه سال نو

۱۴۰۳ سال دستاوردهای بی‌نظیر با تلاش بی‌وقفه کارکنان

پرونده نوید آریا از فرایند انبارگردانی در آریاساسول

صد درصد بدون مغایرت







کارکنان؛ قلب تپنده آریاساسول

[محسن عمرانی‌خو، مدیر سرمایه‌های انسانی شرکت پلیمر آریاساسول]

سال ۱۴۰۳ را در حالی به پایان می‌رسانیم که تجربه، دانش و همدلی کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول، بیش از پیش سرمایه‌ای گران بها برای پیشبرد اهداف سازمانی محسوب می‌شود. در دنیای پرشتاب صنعت پتروشیمی، آنچه ما را از دیگران متمایز می‌کند نه فقط تکنولوژی و تجهیزات مدرن، بلکه سرمایه انسانی متعهد، متخصص و پراکنده‌ای است که با تلاش بی‌وقفه، مسیر رشد و تعالی راهموار می‌سازد. از همین رو، نخستین وظیفه ما در حوزه منابع انسانی، قدردانی از زحمات تک‌تک همکاران عزیز است که با روحیه‌ای خستگی‌ناپذیر، شرکت را به‌سوی موفقیت‌های جدید سوق می‌دهند. شما کارکنان ارجمند، قلب تپنده آریاساسول هستید و هر دستاوردی که به آن نائل می‌شویم، حاصل همت و مسئولیت‌پذیری شماست. مادر واحد سرمایه‌های انسانی همواره تلاش کرده‌ایم که بستری آرام، امن و پایدار برای تمامی کارکنان فراهم کنیم. می‌دانیم که تمرکز بر کار، زمانی ممکن است که افراد دغدغه‌های شخصی و خانوادگی کمتری داشته باشند. بر همین اساس، در سال ۱۴۰۳، برنامه‌های متعددی را برای بهبود رفاه کارکنان اجرا کردیم؛ از حمایت‌های اجتماعی و اقتصادی گرفته تا ایجاد محیطی صمیمی و پویا که حس تعلق و انگیزه را در میان همکاران تقویت کند، و این روند در سال جدید نیز ادامه خواهد داشت. باور داریم که رفاه و آسایش همکاران نه فقط به بهبود عملکرد سازمان کمک می‌کند، بلکه بر کیفیت زندگی شخصی آنان نیز اثرگذار خواهد بود. از این رو، همکاران ما در واحد منابع انسانی، همواره آماده‌اند تا در رفع مسائل و چالش‌های فردی و خانوادگی کارکنان، نقشی مؤثر ایفا کنند و اطمینان یابند که هیچ‌کس در مسیر حرفه‌ای خود، احساس تنهایی و نداشتن حمایت نکند. با آغاز سال جدید، مسیر روشنی پیش روی ما قرار دارد؛ مسیری که در آن، انسجام، همدلی و تلاش جمعی، رمز موفقیت خواهد بود. ما از تمامی کارکنان عزیزی که همچون گذشته، با انگیزه و تعهد مثال‌زدنی، در مسیر توسعه شرکت گام بردارند، در مقابل، مانیز در حوزه منابع انسانی تمام توان خود را به کار خواهیم بست تا فضایی را فراهم کنیم که در آن، همه شما احساس امنیت، آرامش و رضایت داشته باشید. سال ۱۴۰۴ را با امید، تلاش و همدلی آغاز می‌کنیم و یقین داریم که در کنار یکدیگر، دستاوردهای درخشانی رقم می‌زنیم. از همه شما به پاس تعهد، پشتکار و سخت‌کوشی تان صمیمانه سپاسگزاریم و برای شما عزیزان و خانواده محترم تان، سلامتی توأم با بهترین‌ها را آرزو مندیم.





۶



۸



۱۲

طرح‌های برتر هفتمین جشنواره خلاقیت و اثربخشی شرکت آریاسول معرفی شدند

خلاقیت و اثربخشی دو بال پرواز به‌سوی موفقیت

۱۴



۲۶



۲۸



۱۸



نویسنده

شماره ۱۸۷

نشریه کارکنان شرکت پلیمر آریاسول

ویژه نامه نوروز ۱۴۰۳

صاحب امتیاز:

روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول

زیر نظر شورای سردبیری



۳۴



۳۶



۳۲

نگاهی گذرابه رویدادهای ۱۴۰۳ آریاساسول

سالی شلوغ اما موفق

۵۶



۴۸



۴۰



۴۲

w w w . a r y a s a s o l . c o m



نشانی:
استان بوشهر، عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس
تلفن: +۹۸۲۱۸۵۹۲۰۰۰
نمابر: +۹۸۷۷۳۷۲۶۶۰۰۸
کد پستی: ۷۵۱۱۸۱۳۶۵

فنی و هنری:
امیر حسین ضیا سیستانی
زینب صادقی نژاد

با تشکر از:
مدیران و همکاران شرکت پلیمر آریاساسول

گفت‌وگوی نوید آریا با مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در آستانه سال نو

۱۴۰۳، سال دستاوردهای بی‌نظیر باتلاش بی‌وقفه کارکنان

در آستانه سال نو و به مناسبت پایان سال ۱۴۰۳، نشریه «نوید آریا» فرصتی را فراهم کرده است تا با محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، درباره دستاوردهای شرکت در سال گذشته و برنامه‌های پیش رو در سال جدید گفت‌وگو کند. این مصاحبه به‌طور ویژه به تحولات مهم و پروژه‌های توسعه‌ای این شرکت که نقش اساسی در رشد اقتصادی و صنعتی کشور ایفا می‌کنند، پرداخته است. همچنین، حیدرزاده در این گفت‌وگو با تبریک حلول ماه مبارک رمضان و فرارسیدن عید نوروز، از تلاش‌های بی‌وقفه کارکنان شرکت قدردانی کردند و با بیان چشم‌اندازهای توسعه‌ای، از عزمی راسخ برای ادامه مسیر رشد و پیشرفت در صنعت پتروشیمی خبر دادند. در ادامه مشروح این گفت‌وگو را بخوانید.

➔ با توجه به پایان سال ۱۴۰۳، از دستاوردهای برجسته شرکت در این سال بگویید.

با کمال خوشحالی باید بگویم که سال ۱۴۰۳ سالی پر از دستاوردهای بی‌نظیر برای شرکت پلیمر آریاساسول بود. در این سال توانستیم رکوردهای جدیدی در زمینه تولید و فروش به ثبت برسانیم که این موفقیت‌ها نتیجه تلاش و همت بی‌وقفه تمامی همکاران عزیز ما در این شرکت است. از این رو، از تمامی کارکنان شرکت که در این مسیر همراه ما بودند، صمیمانه قدردانی می‌کنم.

➔ در روزهای پایانی سال، دو طرح مهم همسو با برنامه‌های آریاساسول در حوزه مسئولیت اجتماعی به بهره‌برداری رسید، در این خصوص هم صحبتی دارید؟

بله، ورزشگاه روستای هاله به‌عنوان یکی از به‌روزترین و بزرگ‌ترین سالن‌های ورزشی کشور، و جاده شرقی آریاساسول به‌عنوان کریدور استراتژیک، چندی پیش و به همت شرکت پلیمر آریاساسول به بهره‌برداری رسید. سالن ورزشی هاله روزانه ظرفیت خدمات‌رسانی به ۵۰ نفر را دارد و در زمینی به مساحت ۲ هزار متر مربع احداث شده است.

پروژه جاده شرقی شرکت پلیمر آریاساسول نیز به‌منظور کاهش زمان و هزینه در نقل و انتقال ملزومات و تولیدات شرکت با اسکله پارس جنوبی، اجرا شد. این جاده در طول ۷۰۰ متر طراحی شده





وبسایت روز ۱۴۰۴



است و به رفع مشکلات در زمان بحران نیز کمک می کند.

➔ چه چشم اندازهایی برای سال جدید و چه برنامه هایی برای ادامه توسعه پروژه ها دارید؟

در سال جدید، همانند سال های گذشته، محور فعالیت ما ادامه پروژه های توسعه ای خواهد بود. مهم ترین پروژه ما در حال حاضر تکمیل واحد پلی اتیلن سنگین جدید است که بیش از ۵۰ درصد پیشرفت داشته است و امیدواریم تا شهریور ۱۴۰۵ به بهره برداری برسد. همچنین، در نظر داریم به منظور جلوگیری از خام فروشی اتیلن و توسعه بازارهای صادراتی، اقدامات مهمی انجام دهیم.

➔ به نظر شما بزرگ ترین چالش های پیش رو در سال جدید چیست و چگونه با آن ها مواجه خواهید شد؟

یکی از بزرگ ترین چالش ها، تکمیل پروژه های عظیم و پیچیده ای است که در دست داریم؛ پروژه هایی همچون کوره دهم و خط لوله دریا که نیازمند هماهنگی دقیق و منابع مالی و انسانی هستند. با این حال، با توجه به تیم کاری قوی و برنامه ریزی های دقیقی که داریم، مطمئن هستیم که این چالش ها را به خوبی پشت سر خواهیم گذاشت.

➔ شرکت پلیمر آریاساسول همواره بر توسعه بازارهای صادراتی تأکید داشته است. می توانید در این خصوص توضیحاتی بدهید؟

یکی از اقدامات مهم شرکت در دو سال گذشته، توسعه بازارهای صادراتی بوده است. در سال های اخیر، با فروش مستقیم توانسته ایم تعداد بازارهای صادراتی را از ۱۶ کشور به ۳۲ کشور افزایش دهیم. این تغییرات باعث افزوده شدن ۱۵ درصد سود فروش در هر سال شده است.

➔ با توجه به فعالیت های شرکت در سال گذشته، چه پیامی برای کارکنان و خانواده بزرگ آریاساسول دارید؟

از تمامی همکاران عزیزم که با تلاش شبانه روزی خود در جهت تحقق اهداف شرکت کوشش کرده اند، صمیمانه تشکر می کنم. فرارسیدن نوروز باستانی را که با ماه مبارک و پرفیض رمضان همزمان شده است به فال نیک می گیریم و این دو مناسب بزرگ را به تمامی کارکنان، خانواده های محترمشان و تمامی هموطنان عزیز تبریک می گویم. امیدوارم در سال جدید، همچنان در کنار یکدیگر بتوانیم به دستاوردهای جدیدی دست یابیم و پیشرفت های بیشتری داشته باشیم.

➔ به عنوان سؤال پایانی، برای سال جدید چه آرزوهایی برای صنعت پتروشیمی و آریاساسول دارید؟

آرزویم برای سال جدید این است که صنعت پتروشیمی کشور همچنان در مسیر رشد و توسعه قرار گیرد و به ظرفیت های بالاتر دست یابد. برای آریاساسول نیز امیدوارم که با تکمیل پروژه های در دست اجرا، بتوانیم نقش مؤثرتری در تأمین نیازهای صنعتی کشور و توسعه اقتصادی ایفا کنیم.

➔ از وقتی که در اختیار ما گذاشتید بسیار سپاسگزاریم و برای شما و مجموعه آریاساسول سالی پر بار و موفق آرزو می کنیم.

من نیز از شما و تیم نشریه «نوید آریا» تشکر می کنم و برایتان سالی پر از موفقیت و خوشبختی آرزو دارم.

در سال جدید، همانند سال های گذشته، محور فعالیت ما ادامه پروژه های توسعه ای خواهد بود. مهم ترین پروژه ما در حال حاضر تکمیل واحد پلی اتیلن سنگین جدید است که بیش از ۵۰ درصد پیشرفت داشته است



آریاساسول، میزبان پرافتخار سهام داران

آنچه در جلسه هم اندیشی ساتا و شستان درباره آریاساسول گفته و شنیده شد

جلسه هم اندیشی رئیس هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح (ساتا) با مدیران عامل شرکت های زیرمجموعه ساتا، دوشنبه، ششم اسفند ۱۴۰۳، به میزبانی آریاساسول برگزار شد. نام آریاساسول در صنعت پتروشیمی، همواره در میان چند شرکت برتر شنیده می شود؛ با رکوردهای تولید، تمرکز بر دانش و مهارت، ارتقای روزافزون کیفیت، مدیریت و... این مجموعه، نه تنها مسیر تولید و ارزیابی در کشور را فراهم می کند، بلکه نامش در کنار نام مجموعه های دیگر، اعتباری است برای ایران. همین اعتبار هم توجه بسیاری از سیاست گذاران و مسئولان راه آریاساسول جلب کرده است. در تأیید این اعتبار باید به همین میزبانی از جلسه هم اندیشی اشاره کرد. در این جلسه، سردار سیدمجید ابن الرضا، مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، بر لزوم امیدآفرینی در مجموعه شرکت های ساتا تأکید کرد و گفت: مقام معظم رهبری (مدظله العالی)، همواره بر امیدآفرینی سیاست گذاران و فعالان اقتصادی تأکید داشته اند. ما به عنوان کارگزاران نظام مقدس جمهوری اسلامی باید امیدآفرینی را در اولویت قرار دهیم. امروز هم گزارش هایی از مدیران شرکت ها دریافت کردیم که با وجود تمام مسائل، شاهد امید در مجموعه شستان بودیم. به گفته سردار ابن الرضا، این امید زمینه سازی برای تفکر است و این افراد امیدوار هستند که هدفمند کار می کنند و همه مسائل اگر از راهش وارد شویم، حل شدنی است.

فروش در سال ۱۴۰۲ با ۵ درصد افزایش به هزار و ۱۶۳ هزار تن رسید. همچنین، مبلغ فروش در سال ۱۴۰۲ نیز با ۲۳ درصد افزایش به ۳۳۸ هزار میلیارد ریال رسید که در تمام تاریخ شرکت بی سابقه بود و در سال ۱۴۰۳، در پایان دهم ماهه این رقم به ۳۸۳ هزار میلیارد ریال رسیده که نسبت به مدت مشابه، رشد ۴۱ درصدی داشته است. مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول همچنین با اشاره به افزایش ۵ درصدی سود عملیاتی، گفت: به همین نسبت سود خالص نیز ۵ درصد افزایش یافت.

طرح های توسعه محور شرکت در سال های آتی

حیدرزاده با بیان اینکه در حال حاضر مهم ترین فعالیت شرکت تکمیل طرح های توسعه ای طی سال های آتی است، گفت: در سال های آتی، محور فعالیت شرکت، طرح های توسعه خواهد بود و مهم ترین آن ها احداث واحد پلی اتیلن سنگین جدید است. این طرح بیش از ۵۰ درصد پیشرفت دارد و با برنامه ریزی های صورت گرفته امیدواریم تا شهریور ۱۴۰۵ این طرح تکمیل شود. با تکمیل این طرح، سالانه ۱۰۰ میلیون دلار به سودآوری شرکت افزوده می شود.

در میان سایر طرح های توسعه ای آریاساسول که حیدرزاده به آن ها اشاره کرد، می توان به طرح کوره دهم،

کارنامه سه ساله آریاساسول زیر ذره بین

محمد رضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، به عنوان نخستین شرکت، گزارش عملکرد فعالیت سه ساله این شرکت را از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا اسفند ۱۴۰۳ برای مدیران حاضر تشریح کرد.

به گفته مدیرعامل آریاساسول، تولید شرکت در ابتدای سال ۱۴۰۱، معادل ۱۷۸۴ هزار تن بود که در پایان سال ۱۴۰۲، تولید شرکت رکورد تولید تمامی ادوار را شکست و به ۱۹۶۱ هزار تن رسید و چشم انداز پایان ۱۴۰۳ هم این است که دوباره این رکورد جابه جا شود.

آن طور که در گزارش حیدرزاده گفته شد، مقدار



ویژه‌نوار ۴۰۴

نظر کیفی دارد، تأکید کرد که تمامی پروژه‌های این مجموعه، ارزشمند و مورد تأیید و حمایت شستان است.

سیدشمس‌الدین حسینی، عضو هیئت‌مدیره ساتا نیز آریاساسول را یکی از شرکت‌های موفق معرفی کرد که در طول سال‌های فعالیتش، بدون ریسک بوده و در مجموع توانسته از ریسک‌های محیطی عبور کند. همان‌طور که پیمان اصفهانی، مدیرعامل شرکت دماوند انرژی عسلویه هم آریاساسول را به‌عنوان یک الگو برای سایر شرکت‌ها معرفی کرد. محمد پاک‌نهاد، مدیرعامل شرکت پروپلین مکران، از دیگر حاضران در این نشست بود. او با بیان اینکه گروه شستان، شرکت‌های قوی و ارزشمندی را زیر چتر خود دارد، گفت: شاخص این شرکت‌ها آریاساسول است و باید برای استفاده از تجربه دانش‌بنیان شدن برای سایر شرکت‌ها، به آریاساسول مراجعه کنیم. البته به‌باور حاضران، تمام این افتخارات، متوجه مدیریت و پشتکار تمامی ارکان مجموعه بوده است؛ همان‌طور که احمد کمالی، مدیرعامل شرکت مخازن سبز پتروشیمی عسلویه، در این نشست گفت: مدیریت خوب آریاساسول این شرکت را در کشور به یک برند تبدیل کرده است.

خط لوله دریا و پروژه C3+ اشاره کرد که طی چند سال آینده تکمیل خواهند شد. حیدرزاده در پایان ارائه گزارش عملکرد سه‌ساله آریاساسول، با اشاره به تشکیل کمیته خودکفایی و مرکز نوآوری، گفت: در همکاری با شرکت‌ها و مراکز مختلف دانش‌بنیان و دانشگاه‌ها، از جمله بخش‌های مختلف وزارت دفاع، توانستیم نقشه اولیه و پکیج فنی و ساخت بیش از ۶ هزار قطعه را طراحی کنیم و مفتخریم که از سال ۱۳۹۷ تاکنون، از این محل هزار و ۶۷۶ میلیارد ریال صرفه‌جویی اقتصادی را محقق کردیم.

آنچه مدیران و سهام‌داران درباره آریاساسول گفتند

در این جلسه، پس از بیان دستاوردهای آریاساسول، مدیرعامل ساتا، ضمن قدردانی از مدیران مجموعه، گفت: گزارش‌هایی که امروز دریافت کردیم، حاکی از عملکرد خوب شرکت‌های زیرمجموعه با وجود تمام سختی‌ها و مسائل بود. فکر می‌کنم که آریاساسول یکی از شرکت‌هایی است که می‌تواند در جنبه امیدآفرینی، حتی برای مسئولان کشور هم نقش‌آفرین باشد. آریاساسول مدت‌هاست در راستای جوان‌گرایی و ارج‌نهادن به دانش و مهارت نیروهای خود تمرکز کرده است. این موضوع، یکی از مواردی بود که مورد توجه سردار ابن‌الرضا هم قرار گرفت. او در گفت‌وگو با روابط عمومی آریاساسول، با اشاره به متوسط سنی مدیران این مجموعه، گفت: آمارها نشان می‌دهد که جمعیت مدیریتی آریاساسول بسیار جوان است و با توجه به عملکرد خوب آن‌ها، بسیار خرسندیم که این شرکت را به مدیران جوان سپرده‌ایم. افشار بازاریار، مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تجاری شستان، از دیگر حاضران این نشست بود. او با اشاره به اینکه شرکت پلیمر آریاساسول، پروژه‌های قابل توجهی در رابطه با توسعه محصولاتش، چه از نظر کمی و چه از

آریاساسول یکی از شرکت‌هایی است که می‌تواند در جنبه امیدآفرینی، حتی برای مسئولان کشور هم نقش‌آفرین باشد. آریاساسول مدت‌هاست در راستای جوان‌گرایی و ارج‌نهادن به دانش و مهارت نیروهای خود تمرکز کرده است

بازدید دانشجویان دانشگاه عالی دفاع از مجتمع آریاساسول

سه‌شنبه، هفتم اسفند، درست یک روز بعد از این نشست هم‌اندیشی، دانشجویان دانشگاه عالی دفاع از مجتمع شرکت آریاساسول بازدید داشتند. محمد آهوچهر، مدیر مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول، در جریان بازدید دانشجویان دانشگاه عالی دفاع، ضمن تشریح عملکرد شرکت، از افزایش تولید، فروش و مبلغ فروش شرکت در سال‌های اخیر سخن گفت. آهوچهر، در جمع دانشجویان دانشگاه عالی دفاع، درباره عملکرد سال‌های اخیر شرکت توضیح داد: با تشکیل مرکز نوآوری و دانش‌بنیان، نقشه اولیه ۶ هزار قطعه استراتژیک طراحی و در مرحله ساخت قرار گرفت و از محل ساخت قطعات و تجهیزات مهم توانستیم طی این سال‌ها صرفه‌جویی اقتصادی مهمی را رقم بزنیم. همچنین، با سیاست فروش مستقیم که در سه سال اخیر در پیش گرفتیم، بخش زیادی از محصول را به بازارهای مقصد شناسایی شده عرضه کردیم و ضمن توسعه بازار، توانستیم سود بیشتری را عاید شرکت کنیم. مهدی ریاضی، استاد گروه اقتصاد دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی، به همراه دانشجویان این دانشگاه، در بازدید از آریاساسول حضور داشت. این استاد دانشگاه، ضمن ابلاغ سلام و خداقوت از طرف اسماعیل احمدی‌مقدم، رئیس دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی، گفت که آریاساسول یکی از شاخص‌ترین شرکت‌های اقتصادی کشور است و عملکرد فوق‌العاده تیم شرکت، جذابیت زیادی را برای سهام‌داران بازار سرمایه و مشتریان ایجاد کرده است. به گفته ریاضی، یکی از خوبی‌های این شرکت، حضور مدیر جوان، پر تلاش و دوندۀ هم‌چون حیدرزاده است که با وجود فشارهای محیطی و کاری، عملکرد خوبی را ارائه کرده است. مهم‌تر آنکه تیمی زنده و با احساس مسئولیت هدایت این شرکت را در دست دارند و چنین رویکردی به ثبت رکوردها و دستاوردها منجر شده است. در پایان این جلسه، پس از بحث و تبادل نظر در رابطه با مسائل شرکت، تیم دانشجویان در بازدید از بخش‌های مختلف، با روند فعالیت و عملیات شرکت آشنا شدند.





گفت‌وگوی نوید آریا با مدیر یکی از مهم‌ترین بخش‌های آریاساسول

چشم‌انداز روشن با رکورد شکنی تولید واحد پلی اتیلن سنگین

یکی دیگر از دستاوردهای شرکت پلیمر آریاساسول در بهمن ۱۴۰۳ توسط واحد پلی اتیلن سنگین (MD-HDPE) محقق شد. این دستاورد سهم بسزایی در افزایش رشد تولید، افزایش سودآوری و از همه مهم‌تر، خودکفایی در تولید آریاساسول را به همراه داشته و واحد پلی اتیلن سنگین موفق شد رکود ۲۴ ساعته تولید را نسبت به سال قبل داشته باشد. آریاساسول این افتخار را مدیون تلاش مدیران و مهندسان متخصص و متعهد این مجموعه بزرگ است و امروز واحد پلی اتیلن سنگین یکی از مهم‌ترین بخش‌های تولید در آریاساسول به شمار می‌رود که محور اصلی تولید است. واحد پلی اتیلن سنگین در بهمن امسال موفق شد تولید کاتالیست را از یک هزار و ۹۰ تن، به میزان یک هزار و ۱۳۵ تن در ۲۴ ساعت افزایش دهد که چیزی در حدود ۴۰ تن در ۲۴ ساعت نسبت به تولید قبلی افزایش داشته است و حدود ۱۵ هزار تن افزایش تولید در سال می‌شود. واحد پلی اتیلن سنگین با این رکورد بی‌سابقه عاملی برای ثبت رکورد جدید شده است که دستاوردی بزرگ برای کل مجموعه آریاساسول به شمار می‌رود.



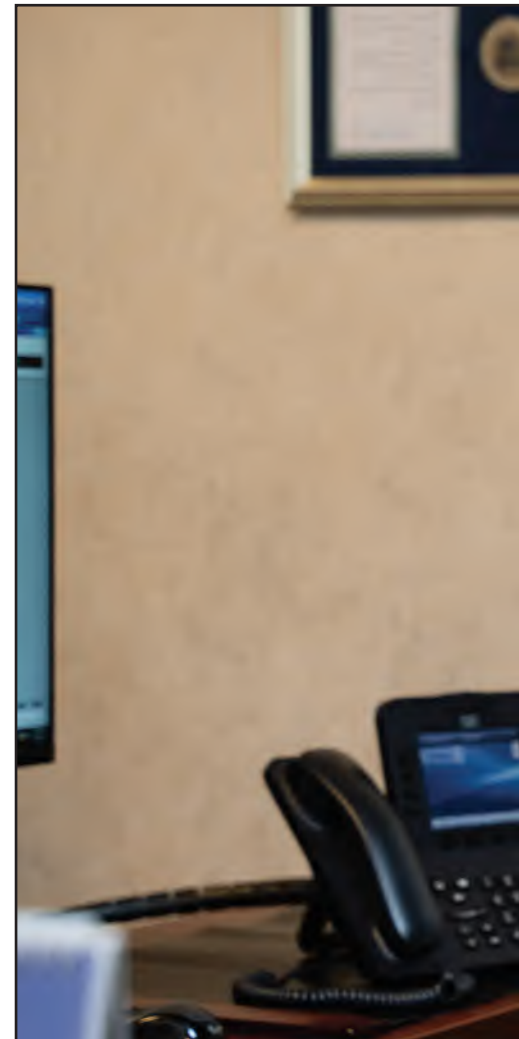
ویژه‌نوار ۱۴۰۴

مواد شیمیایی که در واحد MD/HDPE استفاده می‌شود کاتالیست است، که پیشینه استفاده از آن به شرکت بازل، به‌عنوان لایسنسور واحد، برمی‌گردد. در سال ۲۰۰۴ شرکت بازل به یک شرکت آمریکایی فروخته شد و با اعمال تحریم‌هایی که علیه ایران انجام گرفت، به‌تدریج محدودیت‌ها شدیدتر شد، تا جایی که دیگر شرکت بازل که تأمین‌کننده اصلی کاتالیست واحد پلی‌اتیلن سنگین بود، تحویل کاتالیست را متوقف کرد.

وی افزود: از سال ۱۳۹۱، با توجه به شرایط پیش آمده، با یک شرکت تأمین‌کننده جدید قراردادی با شرایط بهتر منعقد شد و شرکت نماینده‌ای می‌فرستاد و مدارک فنی بیشتری در اختیارمان می‌گذاشتند. با تلاش‌های زیاد و آزمون و خطاهای بسیار، کاتالیست شرکت قبلی را از شرکت جدید تأمین کردیم و در ادامه با هدف خارج‌شدن انحصاری تأمین‌کننده این ماده و با حمایت‌های مدیریت ارشد سازمان، تأمین‌کننده جدیدی به شرکت معرفی شد.

محدودیت‌هایی که باعث خودکفایی واحد پلی‌اتیلن سنگین شد

مدیر واحد پلی‌اتیلن سنگین در ادامه گفت: از بهمن ۱۴۰۲ شاهد مشکلاتی در تأمین کاتالیست مورد نیاز واحد بودیم و از طرفی اگر کاتالیست موجود، تأمین نمی‌شد، واحد پلی‌اتیلن سنگین تعطیل می‌شد. در شرایط پیش آمده با شرکت تأمین‌کننده جدید، برای دریافت کاتالیست جدید قرارداد بستیم. شرکت تأمین‌کننده جدید چالش‌های زیادی را برای ما ایجاد کرد و با کاتالیست جدیدی که به واحد تحویل داده شد، مدارک فنی مورد نیاز در دسترس نبود. در اصل باید سازنده دستورالعمل را ارائه می‌کرد و بر مبنای دستورالعمل تست‌ها را شروع می‌کردیم و انجام تست‌های میدانی در واحدی که با حداکثر ظرفیت تولید در سرویس است، بدون پایلوت پلنت، کار بسیار سخت و مشکلی بود. وی در ادامه افزود: با این تفاسیر، تست‌ها را بدون اینکه ظرفیت تولید واحد را پایین بیاوریم، با انجام آزمون و خطاهای بسیار زیاد، انجام جلسات متعدد، ارزیابی‌ها و تغییر پارامترها به دفعات متعدد، انجام دادیم و توانستیم به شرایطی بیهنه برای تولید حداکثری دست یابیم. در این روند، همکاران واحد فرایند و بهره‌برداری کمک و حمایت زیادی کردند که در نهایت با وجود تمام سختی‌ها و استرس‌ها، چالش‌ها را با موفقیت پشت‌سر گذاشتیم و به هدف اصلی که تأمین کاتالیست (اساسی‌ترین ماده اولیه این واحد با قیمت بسیار پایین‌تر از کاتالیست قبلی) بود، دست یافتیم.



فرزاد اصفهانی، مدیر واحد پلی‌اتیلن سنگین، در گفت‌وگو با «نوید آریا» درخصوص روند تحقق رکورد جدید و تلاش‌های مضاعف مجموعه پلی‌اتیلن گفت: واحد MD/HDPE شرکت پلیمر آریاساسول یک واحد عملیاتی است که با ظرفیت تولید سالانه ۳۷۵ هزار تن، یکی از بزرگ‌ترین واحدهای تولید پلیمر ایران محسوب می‌شود. این واحد ۹ گرید اصلی محصولات پلی‌اتیلن متوسط و سنگین را تولید می‌کند و در سال جاری توانستیم در سه بخش، دستاوردهای مهمی را برای شرکت آریاساسول داشته باشیم، که هر کدام به‌نحوی پیشینه مخصوص به خودش را دارد.

اصفهانی مهم‌ترین دستاورد واحد پلی‌اتیلن سنگین را افزایش تولید ۲۴ ساعته اعلام کرد که منتهی به افزایش تولید ماهانه و سالانه می‌شود و افزود: شروع این طرح به تأمین‌کننده کاتالیست‌ها برمی‌گردد. یکی از مهم‌ترین

در نهایت با وجود تمام سختی‌ها و استرس‌ها، چالش‌ها را با موفقیت پشت‌سر گذاشتیم و به هدف اصلی که تأمین کاتالیست (اساسی‌ترین ماده اولیه این واحد با قیمت بسیار پایین‌تر از کاتالیست قبلی) بود، دست یافتیم



اصفهانی تأکید کرد که واحد پلی‌اتیلن سنگین امروز در مسیر خودکفایی تولید و تنوع‌گریدها قرار گرفته و این موفقیت به سودآوری بیشتر شرکت، کاهش هزینه‌های تولید و فضای رقابتی تأمین‌کننده‌های این نوع کاتالیست منجر شده است.



مزایای استفاده از کاتالیست جدید در خط تولید واحد پلی اتیلن سنگین

مدیر واحد پلی اتیلن سنگین با اشاره به منافع حاصل از اجرای طرح استفاده از این کاتالیست جدید، گفت: با توجه به اینکه این کاتالیست، از گران ترین ماده شیمیایی تولید می شود و پیوسته در واحد مصرف دارد و به راکتور تزریق می شود و یکی از مواد اصلی مورد نیاز برای تولیدات شرکت است، خرید آن با هزینه پایین تر قطعاً سود حاصل از تولید را نیز بیشتر می کند. در واحد پلی اتیلن سنگین از ماده دیگری به نام هگزن وان استفاده می کنیم که یکی از گران ترین ماده های شیمیایی بعد از کاتالیست است که تأمین آن نیز به دلیل خارجی بودن بسیار دشوار است و قیمت بالایی دارد. اصفهانی اضافه کرد: قبل از اجرای این رکورد، مصرف هگزن وان در خط تولید واحد پلی اتیلن سنگین بسیار بالا بود و با استفاده از کاتالیست جدید و دانش به دست آمده، به میزان قابل توجهی استفاده از آن را در واحد کاهش دادیم.

۴۰ تن در ۲۴ ساعت به نسبت تولید قبلی اضافه شده است

به گفته آقای اصفهانی، حداکثر تولید واحد پلی اتیلن سنگین با

کاتالیست قبلی یک هزار و ۹۰ تن در ۲۴ ساعت بود، که ۴۵,۴ تن در ساعت، نرخ لحظه ای تولید واحد پلی اتیلن سنگین بوده است. او افزود: با اقدام های انجام شده از بهمن سال جاری به عدد جدید رسیدیم و در حال حاضر ۴۸ تن در ساعت تولید داریم که تولید واحد پلی اتیلن سنگین از یک هزار و ۹۰ تن به یک هزار ۱۳۵ تن در ۲۴ ساعت رسیده است؛ یعنی حدوداً ۴۰ تا ۴۵ تن در ۲۴ ساعت به آن اضافه شده که در ماه ۱۲۰۰ تن می شود و این موضوع، نزدیک به ۱۵ هزار تن در سال افزایش تولید را به همراه دارد.

مشقت هایی که به سودآوری منجر شد

وی با اشاره به بعد مالی دستاورد واحد پلی اتیلن سنگین، تصریح کرد: در سال ۱۳۹۱ که کاتالیست نوع دوم را استفاده می کردیم،

با اقدام های
انجام شده از بهمن
سال جاری به عدد
جدید رسیدیم و
در حال حاضر ۴۸
تن در ساعت تولید
داریم که تولید
واحد پلی اتیلن
سنگین از یک هزار
و ۹۰ تن به یک هزار
۱۳۵ تن در ۲۴
ساعت رسیده است



ویژه‌نوار ۴۰۴

پیدا کرد، که می‌تواند ذخیره مالی خوبی در طول هر سال برای شرکت داشته باشد.

تنوع گریدها در سبد محصولات واحد پلی اتیلن سنگین آریاساسول

اصفهرانی در خصوص دستاورد دیگر واحد پلی اتیلن سنگین، گفت: به‌طور موازی وقتی که از کاتالیست‌های جدید استفاده کردیم، فقط به تولید یک نوع گرید اکتفا نکردیم و تنوع گرید را در سبد محصولات واحد پلی اتیلن سنگین آریاساسول قرار دادیم، که یکی از استراتژی‌های مدیریت ارشد سازمان بوده است و از سال‌های قبل در دستور کار قرار داشته است و در کاتالیست گریدهای مختلف، متفاوت است. علاوه بر اقدامات ارزشمندی که توانستیم انجام دهیم، با استفاده از کاتالیست جدید موفق شدیم دو نوع گرید را بعد از ۱۰ سال مجدداً با موفقیت در آردیبهشت تولید کنیم و همچنین گریدهای HC۵۰۲۰ و HC۵۵۲۰ را به سبد محصولات آریاساسول اضافه کنیم.

برند آریاساسول در جهان به‌عنوان یک برند برتر شناخته شده است

مدیر واحد پلی اتیلن سنگین به خلاقیت ارزشمند دیگری که به موفقیت و سودآوری خوبی برای شرکت منجر شده است اشاره کرد و گفت: تاکنون براساس دستورالعمل لایسنسور با یک گرید خاص می‌توانستیم واحد را استارت کنیم، که مطابق فرایندی که داشت، راه‌اندازی واحد انجام می‌شد و این گرید به دلیل تناژ بسیار پایین (۴۰ تن) و مصرف ماده شیمیایی گران‌قیمت هگزن وان، چندان مقرون به‌صرفه نبود. با تلاش‌های پرسنل واحد پلی اتیلن سنگین و خلاقیت همکاران واحد بهره‌برداری و فرایند، موفق شدیم برای اولین بار در بهمن ۱۴۰۳ با گرید HCH۵۱۱۰ واحد را استارت کنیم، به‌طوری که ضررهای قبلی را نداشته است و از لحاظ مدت‌زمان راه‌اندازی کاهش قابل توجهی پیدا کرد. همچنین به محصول درجه یک با تناژ ۴۷ تن (بدون تغییر گرید) دست یافتیم که به صرفه‌جویی و کاهش استفاده ۵۰ تنی هگزن وان که قیمت بالایی داشت، منجر شد.

اصفهرانی در پاسخ به اینکه چطور ریسک طرح‌های واحد پلی اتیلن سنگین را قبول می‌کنند و وارد موضوع می‌شوند، گفت: دو راه بیشتر نداریم: یا باید ریسک را بپذیریم یا منتظر از دست رفتن واحد باشیم. به همین دلیل ریسک را می‌پذیریم و البته بدون بررسی وارد قضیه نمی‌شویم که واحد از سرویس خارج شود، بلکه با تلاش‌های مضاعف، برگزاری نشست‌های متعدد و جلسه MOC و کسب تجربه، به‌صورت تدریجی کار را انجام می‌دهیم و با مشاهده نتایج، مرحله به مرحله و با دقت شرایط را پایش می‌کنیم تا ببینیم چه اتفاقی می‌افتد، که چندین روز و گاهی اوقات یک ماه زمان می‌برد. لازم است آرام آرام تزریق مواد را انجام دهیم و شرایط را کاملاً بسنجیم. برای به‌دست آوردن این رکورد، شرایط بسیار سختی را سپری کردیم و شبانه‌روز در واحد بودیم و نمی‌توانستیم پیش‌بینی کنیم چه اتفاقی می‌افتد. چالش‌های زیادی را سپری کردیم و کاتالیست‌های متعددی را با هم ترکیب کردیم. این‌طور نیست که بگوییم فقط یک کاتالیست را بررسی کردیم و بعد از گذشت همه این مراحل به این دستاورد رسیدیم. اصفهرانی گفت: برای سال آینده نیز پیش‌بینی کرده‌ایم که رکورد تولید را بزنیم و تنوع سبد محصولات را افزایش دهیم. امسال نیز با همتی که داشتیم، در حوزه تأمین کاتالیست بزرگ‌ترین دستاورد را برای سازمان آریاساسول رقم زدیم.



به‌طور موازی وقتی که از کاتالیست‌های جدید استفاده کردیم، فقط به تولید یک نوع گرید اکتفا نکردیم و تنوع گرید را در سبد محصولات واحد پلی اتیلن سنگین آریاساسول قرار دادیم، که یکی از استراتژی‌های مدیریت ارشد سازمان بوده است و از سال‌های قبل در دستور کار قرار داشته است

سه بار واحد از سرویس خارج شد و شات داون (shutdown) خوردیم. با وجود اینکه تمامی مدارک فنی و دستورالعمل‌ها را داشتیم، بعد از هر بار خارج شدن، راه‌اندازی واحد یک هفته طول می‌کشید. اما با استفاده از کاتالیست جدید و دستاوردهای واحد، بدون اینکه از سرویس خارج شویم، تست‌ها را امتحان کردیم و حتی تناژ را پایین نیاوردیم و نتایجی که انتظار داشتیم به دست آمد.

اصفهرانی با بیان اینکه کاهش مصارف انرژی پلنت‌ها اهمیت زیادی دارد، افزود: پایش‌های لازم را انجام دادیم و به دستاورد مهم دیگری در استفاده از کاتالیست جدید رسیدیم. مصرف برق یکی از بخش‌ها که بالاترین مصرف‌کننده برق واحد انرژی است، با وجود استفاده از کاتالیست جدید به میزان قابل توجهی کاهش



مدیر واحد پلی اتیلن سبک (LDPE) در گفت و گو با نوبت آریا:

رکوردزنی آریاساسول با تولید بیش از ۴۰۰ هزار تن پلی اتیلن سبک در سال ۱۴۰۳

شرکت پلیمر آریاساسول موفق شد با تولید ۴۰۲ هزار تن پلیمر سبک در یکسال، رکورد تولید این محصول ارزشمند را در تمامی دوران فعالیت خود پشت سر بگذارد. میزان تولید در واحد پلی اتیلن سبک آریاساسول در ۱۲ ماهه گذشته به بیش از ۴۰۰ هزار تن رسیده است که این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال ۱۴۰۲ افزایش چشمگیری را نشان می دهد. این افزایش حاکی از اقدام های گسترده در بخش عملیات است و نشان می دهد مدیریت شرکت برای حفظ و افزایش تولید، برنامه ریزی مدونی را در پیش گرفته است.

ماهه سال ۱۴۰۳، درباره اقدام های انجام شده به این منظور، گفت: تغییر پارامترهای راکتور بر اساس مطالعات و بررسی های انجام شده به افزایش تولید منجر شده است.

وی تغییر این پارامترها را حاصل مطالعات و بررسی های دقیق در بخش های تخصصی برشمرد و گفت: لایسنسور در زمان بهره برداری برای تولید گریدهای مختلف رسپی (Recipe) خاصی را در

اقدام های انجام شده برای ثبت رکورد بی سابقه

بهنام لقایی، مدیر واحد پلی اتیلن سبک، با اشاره به افزایش تولید و ثبت رکورد تولید در ۱۲



ویژه‌نوار ۴۰۴

شرکت پلیمر آریاساسول در سال‌های اخیر موفق شده است رکورد تولید بدون حادثه را سرلوحه فعالیت خود کند و برای دستیابی به تولید بدون حادثه (ZERO HARM) بر مبنای حرکت در مسیر نقشه راهبردی سازمان گام بردارد.

تولید ایمن آریاساسول در تیرماه سال ۱۴۰۳، با ثبت ۱۱ میلیون و ۱۲ هزار و ۳۰۵ نفر ساعت در طول ۵۳۱ روز، به تأیید نمایندگان شرکت TUV-AUSTRIA رسید که رکوردی کم سابقه در بین شرکت‌های هم‌تراز بین‌المللی بود.

رکود زنی واحد پلی اتیلن سبک حاصل تلاش‌های تیمی کارکنان واحد بود

این رکود منجر به تولید و درآمد بیشتر برای شرکت آریاساسول شده است و به گفته زارع هر اقدامی که به منظور تولید محصول، در واحدهای عملیاتی انجام می‌شود، تمامی نفرات از مدیریت واحد تا اپراتور سایت در این فرایند دخیل هستند و همه نفرات واحد پلی اتیلن سبک، افرادی هستند که بالای ۹۰ درصدشان از ابتدای راه اندازی مجموعه، در واحد حضور داشتند و بسیار باتجربه و توانمند هستند.

زارع افزود: با استفاده از تخصص و ترسیم نقشه استراتژیک از سوی مدیریت واحد، تصمیم‌گیری سریع و به موقع سرپرستان شیفت، حساسیت و عملکرد بی نظیر اپراتورهای اتاق کنترل، سخت‌کوشی و تمام‌کنندگی اپراتورهای سایت توانستیم به بالاترین رکود ادوار دست پیدا کنیم.

او تأکید کرد: در واحد پلی اتیلن سبک رقیب خودمان هستیم و این رکود در خارج از کشور نیز در واحدهای مشابه بدست نیامده و می‌توان گفت که بالاترین رکود تولید پلی اتیلن سبک متعلق به مجموعه آریاساسول است و معتقد هستیم، برای اینکه بخواهیم پیشرو باشیم، بایستی بر حفظ پایداری تولید تمرکز کنیم و هزینه‌های حامل‌های انرژی و مواد شیمیایی را تا جایی که می‌توانیم کاهش دهیم.

زارع در پایان ضمن قدردانی از حمایت‌های مدیریت ارشد سازمان و تمامی همکاران خود برای ثبت این رکورد گفت: شیرینی دستیابی این رکورد بی‌بدیل گوارای وجود تمامی همکاران در شرکت معظم و شایسته احترام آریاساسول باشد.

اختیار شرکت قرار داده است که بعد از بررسی و ایجاد تغییر توانستیم با بهبود فرایند به میزان تولید بیشتری دست یابیم.

مدیر واحد پلی اتیلن سبک با اشاره به اینکه زمانی تولید سالانه ۳۵۰ هزار تن در این واحد آرزو بود، گفت: اکنون این میزان حداقل میزان تولید در واحد محسوب می‌شود.

لقابایی به چالش‌های اجرای تغییرات در شرکت‌ها اشاره و اظهار کرد: یکی از موانع اصلی، نبود اطلاعات کافی یا مرجع مناسب برای اجرای این تغییرات است و شرکت‌ها معمولاً برای غلبه بر این مشکل، اقدام به ایجاد نقشه‌های آزمایشی و هزینه‌های قابل توجهی را صرف برون‌سپاری تحقیقات می‌کنند. با این حال، در مورد شرکت پلیمر آریاساسول، این دانش و تجربه لازم از طریق تجربیات قبلی کارکنان به‌دست آمده است که این موضوع باعث کاهش هزینه‌ها و افزایش کارایی در اجرای تغییرات شده است.

این رویکرد نشان می‌دهد که استفاده از تجربیات داخلی و دانش موجود در شرکت می‌تواند به‌عنوان یک مزیت رقابتی عمل کند و نیاز به برون‌سپاری و هزینه‌های اضافی را کاهش دهد.

افزایش تولید منجر به مخاطره ایمنی نمی‌شود

وی کاهش دمای گاز ورودی و افزایش تزریق را یکی از اقدام‌های انجام شده برای افزایش تولید در این سال برشمرد و گفت: بررسی ما به‌الگویی منتج شد که بر اساس آن دریافتیم تغییر دما و فشار بر میزان تولید تأثیر گذار است.

مدیر واحد پلی اتیلن سبک با اشاره به اینکه تغییر این پارامترها تولید ناایمن در پی ندارد، گفت: پایداری تولید و ایمنی بسیار اهمیت دارد و نمی‌توان با افزایش تولید نوسانی، پایداری را به خطر انداخت.

ثبت رکوردهای روزانه، هفتگی، ماهانه و سالانه در واحد پلی اتیلن سبک

ابراهیم زارع، رئیس شیفت روز کار واحد پلی اتیلن سبک نیز با بیان اینکه دستیابی رکوردهای روزانه اولین گام در مسیر ثبت رکورد تولید ۱ ساله این واحد بوده است، گفت: در این ماه‌ها به دفعات توانستیم رکوردهای روزانه، هفتگی و ماهانه تمامی ادوار فعالیت شرکت را در این واحد پشت سر بگذاریم.

رئیس شیفت روز کار به مانیتورینگ بیشتر نیز اشاره کرد و افزود: با رصد تجهیزات مانع بسیاری از شات‌دان‌های ناخواسته در این واحد شدیم.

**دستیابی
رکوردهای روزانه
اولین گام در مسیر
ثبت رکورد تولید ۱
ساله این واحد بوده
است، در این ماه‌ها
به دفعات توانستیم
رکوردهای روزانه،
هفتگی و ماهانه
تمامی ادوار فعالیت
شرکت را در این
واحد پشت سر
بگذاریم**



ابراهیم زارع کار تیمی را یکی از عوامل مهم موفقیت در ثبت این رکورد برشمرد و گفت: کاهش زمان شات‌دان‌های واحد و بازیابی مداوم دستورالعمل‌های تعمیراتی، بهینه شدن دستورالعمل‌ها و کوتاه‌تر شدن زمان استارت واحد و کاهش زمان تعمیرات و افزایش کیفیت فرایندهای بازرسی، از جمله اقدام‌هایی بود که به ثبت رکورد منجر شد.



طرح‌های برتر هفتمین جشنواره خلاقیت و اثربخشی شرکت آریاساسول معرفی شدند

خلاقیت و اثربخشی دو بال پرواز به سوی موفقیت

طرح‌های برتر جشنواره خلاقیت و اثربخشی شرکت پلیمر آریاساسول انتخاب شدند و با اهدای جوایز، مورد تقدیر قرار گرفتند. بر این اساس یک طرح در سطح زرین، ۳ طرح در سطح سیمین و ۱۳ طرح در سطح برنزی، همچنین ۳۵ طرح در بخش تقدیر ویژه، انتخاب و تجلیل شدند.



**این جشنواره
فرایندی است که در
آریاساسول، ایده
را به یک محصول
تجاری تبدیل
می‌کند و در جهت
بهادادن به فرایند
نظام پیشنهادهاست.**

**در این جشنواره،
تمام پیشنهادهای
خلاق که در یک
سال گذشته، اجرای
اثربخش داشته
باشند، جمع‌آوری و
ارزیابی خواهند شد**

جشنواره برگزار شد. در واقع، این جشنواره فرایندی است که در آریاساسول، ایده را به یک محصول تجاری تبدیل می‌کند و در جهت بهادادن به فرایند نظام پیشنهادهاست. در این جشنواره، تمام پیشنهادهای خلاق که در یک سال گذشته، اجرای اثربخش داشته باشند، جمع‌آوری و ارزیابی خواهند شد؛ چرا که خلاقیت و اثربخشی دو بال پرواز برای حرکت به سوی موفقیت هستند و بسیاری از دستاوردهایی که امروز مجموعه به آن دسترسی پیدا کرده، حاصل همین پیشنهادهای پرسنل است که به اجرا رسیده‌اند.

حمایت مدیران ارشد از پیشنهادهای ارزش آفرین

حامد زنجانی، مدیر طرح و برنامه در شرکت پلیمر آریاساسول و دبیر جشنواره خلاقیت و اثربخشی، در گفت‌وگو با «نوید آریا» درباره ماهیت این جشنواره می‌گوید: در این جشنواره، نباید خلاقیت و اثربخشی را جدا از هم دید، چرا که اگر خلاقیت را جداگانه ببینیم، شاید با ایده‌هایی مواجه شویم که قابلیت اجرا نداشته باشند و اگر اثربخشی را جداگانه در نظر بگیریم، ممکن است دچار تکرار و ایده‌های روزمره و بدون خلاقیت شویم. بنابراین، ضرورت دارد ترکیب خلاقیت و اثربخشی را با هم ببینیم تا شرکت به دستاوردهای اجرایی و سودمند

در آریاساسول، موفقیت اتفاقی نیست؛ در این شرکت، مشورت و تعامل در اولویت تمام تصمیم‌گیری‌هاست. تمامی واحدها و تک‌تک همکاران می‌توانند در هر موضوعی و در جهت پیشرفت شرکت، نظرها و پیشنهادهای خود را بگویند و پس از بررسی و تحلیل، درباره آن‌ها تصمیم‌گیری شود. در واقع، در اینجا تمام افراد و واحدها، بازوهای حمایتگر مدیریت هستند که در نهایت، آریاساسول را به سوی موفقیت هر چه بیشتر هدایت می‌کنند.

یکی از مصادیق این تعامل، جشنواره‌ای است که از هفت سال پیش در آریاساسول برگزار می‌شود؛ جشنواره خلاقیت و اثربخشی، که همان‌طور که از نام آن پیداست، تنها شرط ارسال ایده‌ها به این جشنواره، خلاقانه‌بودن، در کنار اجرای اثربخش آن است. امسال هفتمین سالی است که این



ویژه‌نوار ۴۰۴



تولیدمحور است، اما این جشنواره به تمامی گروه‌ها و فرایندهای سازمان توجه می‌کند. یعنی صرفاً تمرکز بر واحدهای تولیدی نیست، چرا که تیم‌های پشتیبانی هم ایده و طرح‌های ارزشمندی دارند که در نهایت به موفقیت شرکت می‌انجامد. در فرایند بررسی هم، کمیته‌های اولیه و ثانویه امتیازهایی به طرح‌ها دادند و هر شرکت‌کننده‌ای که بیشترین رأی را داشت، به مرحله نهایی رسید. امسال، از بین طرح‌های ارائه‌شده به جشنواره، ۵۲ طرح به مرحله فینال رسیده است.

هر ایده، یک دستاورد سودمند

به گفته زنجانی، در هر پروپوزال ارائه‌شده، افراد دو نقش متفاوت داشتند: یا یاور طرح بودند یا راهبر. راهبر، افرادی هستند که ایده خلاقانه را ارائه دادند و یاوران، تیمی هستند که آن ایده خلاقانه را اجرا کردند که هردوی این نقش‌ها در قالب یک تیم در جشنواره حاضر می‌شوند. مدیر طرح و برنامه آریاساسول، با اشاره به ارائه پیشنهادها و مولدساز و ارزش‌آفرین از سوی کارکنان، می‌گوید: ارائه ایده‌های خلاقانه و ارزش‌آفرین، نتایج مطلوبی برای آریاساسول داشته که در نهایت به دستاوردهای مهم ملی و بین‌المللی منجر شده است؛ دستاوردهایی مانند ثبت رکورد تولید و فروش ادوار مختلف، معرفی شرکت به‌عنوان شرکتی دانش‌بنیان از سوی معاونت علمی نهاد ریاست‌جمهوری، کسب شاخص RCR صفر به‌عنوان شرکتی که تولید پایدار و ایمن دارد و...

برسد. این در حالی است که مادر این فرایند، حمایت‌های تمامی مدیران ارشد و مدیرعامل محترم را مطابق سال‌های قبل داشته‌ایم و با مکانیزه کردن فرایند ارزیابی و ایجاد زیرساخت‌های مناسب، به سهولت در ارزیابی و مدیریت طرح‌ها منجر شده است. فرایند این جشنواره سالانه، در سه‌ماهه سوم کلید می‌خورد. به این شکل که فراخوان ارسال ایده در آبان منتشر می‌شود، ایده‌ها پس از گردآوری، براساس یک دستورالعمل تدوین شده، در سه مرحله جداگانه بررسی می‌شوند. در این بخش، مدیران واحدها، مدیران میانی و مدیریت ارشد، ساعت‌ها زمان صرف می‌کنند تا این پیشنهادهای بررسی شود. زنجانی در این مورد می‌گوید: امسال هم مطابق جشنواره‌های قبلی، پس از انتشار فراخوان در آبان، یک ماه فرصت داده شد تا واحدهای مختلف ایده‌ها و پیشنهادهای خود را در قالب پروپوزالی که طراحی شده بود، ارائه بدهند. در این پروپوزال، مفاهیمی آورده شده است؛ مانند اینکه این ایده از کجا آمده، به چه شکلی طراحی شده، دستاوردهای اجرایی و مالی آن چه بوده و... پس از جمع‌آوری، این ایده‌ها در کمیته اولیه، که مدیران واحد هستند، بررسی شد. سپس به کمیته ثانویه رفته که مدیر سطح بالاتر آن را بررسی می‌کند. در نهایت هم به کمیته عالی می‌رسد که تمامی مدیران ارشد مجموعه هستند؛ امسال مدیران ارشد بیش از ۱۲۵ نفر ساعت، طرح‌ها را بررسی کردند. با توجه به زمان و هزینه صرف‌شده، متوجه میزان اهمیت و ضرورت این رویداد از نگاه مدیریت ارشد مجموعه، جناب آقای دکتر حیدرزاده، خواهیم شد.

جشنواره‌ای با سطوح زرین، سیمین و برنزین

به گفته دبیر جشنواره خلاقیت و اثربخشی، برای افزایش جذابیت جشنواره، جوایز سطح زرین، سیمین و برنزین، همچنین تقدیر ویژه برای شرکت‌کنندگان دیده شد که همین موضوع، باعث رشد رقابت و پویایی در واحدها بود. از طرفی، چنین رقابت‌هایی باعث می‌شود که تمامی مجموعه از فعالیت و پروژه‌های سایر واحدها باخبر می‌شوند. زنجانی درباره شرایط شرکت در این جشنواره توضیح می‌دهد: در این جشنواره، تمامی همکاران رسمی و شرکت‌های همکار و از همه واحدها امکان حضور داشتند و تنها شرط ارائه ایده‌هایشان، قابلیت اجرایی شدن و اثربخشی بود. هر چند که آریاساسول،

برای افزایش جذابیت جشنواره، جوایز سطح زرین، سیمین و برنزین، همچنین تقدیر ویژه برای شرکت‌کنندگان دیده شد که همین موضوع، باعث رشد رقابت و پویایی در واحدها بود



مدیر طرح و برنامه آریاساسول:

این دستاوردها را نتیجه تدوین و راهبری استراتژی‌های کلان از سوی مدیرعامل و حمایت‌ها و اعتماد او به سرمایه‌های انسانی، و همچنین تعهد بالای مدیران به خلاقیت و اثربخشی، توسعه برند، تولید ایمن و پایدار، مدیریت دانش، کار تیمی و سایر ارزش‌های سازمانی و البته تلاش و همت تمامی پرسنل متخصص و پر تلاش شرکت توصیف کرد که باعث شده است آریاساسول امروز نمونه و الگویی در میان شرکت‌های دیگر باشد.

تمدید ۹ استاندارد سیستم مدیریتی جاری و استقرار دو استاندارد جدید در سال ۱۴۰۳

آریاساسول؛ پیشرو در استقرار استانداردهای جدید بین المللی

و ایزو ۷۱۰۱ در حوزه مدیریت کیفیت درمان و سلامت را کسب کند.

تمدید بدون عدم انطباق

ممیزی همواره رویکردی برای بررسی وضعیت موجود و حصول اطمینان از انطباق آن با الزامات و اهداف تعیین شده است و در نتیجه، به شفافیت و ارائه تصویر واضحی از واقعیت مجموعه منجر می شود. در واقع این فرایند به نوعی ارزیابی عملکرد سازمان در راستای اجرای قوانین درون و برون سازمانی است. همچنین، هدف اصلی آن شناسایی نقاط قابل بهبود و فرصت های لازم برای اجرای دقیق الزامات سیستم های مدیریتی است. نقطه قوت آریاساسول هم یکپارچگی سیستم های مدیریتی و همسویی با استراتژی های سازمانی است. همین موضوع هم عامل مهمی بود که این شرکت ۱۱ سیستم مدیریتی را به صورت یکپارچه، اجرایی و ممیزی کرده و استانداردهای مدیریتی یازده گانه را بدون عدم انطباق تمدید کند. انجام موفقیت آمیز این ممیزی ها، وجه تمایز آریاساسول در مقایسه با سایر شرکت ها به شمار می رود و همواره با مشارکت سازنده و اثربخش و تلاش تمامی ارکان سازمان، پیشرو بودن آریاساسول را تبیین می کند. استانداردهای یازده گانه تمدید شده، شامل استاندارد ISO ۹۰۰۱ (سیستم مدیریت کیفیت)، استاندارد ISO ۱۴۰۰۱ (سیستم مدیریت محیط زیست)، استاندارد ISO ۴۵۰۰۱ (سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای)، استاندارد ISO ۳۱۰۰۰ (سیستم مدیریت ریسک)، استاندارد ISO ۵۰۰۰۱ (سیستم مدیریت انرژی)، استاندارد ISO ۱۰۰۰۲ (سیستم مدیریت رسیدگی به شکایات مشتریان)، استاندارد ISO ۱۰۰۰۴ (سیستم مدیریت رضایت مشتریان)، استاندارد ISO ۱۰۰۱۵ (سیستم مدیریت شایستگی)، استاندارد ISO ۳۹۰۰۱ (سیستم مدیریت ایمنی ترافیک جاده ای)، استاندارد ISO ۵۶۰۰۱ (سیستم

استانداردهای مدیریتی یازده گانه آریاساسول، با حضور ممیزان برون سازمانی بدون هیچ گونه عدم انطباق تمدید شد. اهمیت کار یک مجموعه تولید محور، علاوه بر کیفیت، پایداری و استمرار در تولید است. برای حصول از کیفیت محصول تولید شده، باید الزامات سیستم های مدیریتی در سازمان اجرایی شود و گلوگاه های اجرای فرایندها شناسایی شده و مورد پایش قرار گیرند. از آنجاکه شعار و رویکرد آریاساسول، تولید پایدار و ایمن است و پیشرو بودن در تمامی حوزه ها سر لوحه کار ماست، هر ساله از طریق انجام ممیزی های داخلی و خارجی، اثربخشی سیستم های استقرار یافته بررسی و ارزیابی می شوند و اطمینان حاصل می شود که تمامی الزامات در سطح مناسب در سازمان رعایت می شوند. از طرف دیگر، این مجموعه همواره سیستم های مدیریتی مختلف را به صورت یکپارچه در سطح سازمان پیاده سازی می کند. در این شرکت، از آنجاکه تفکر سیستمی، توسعه نظام های نوین مدیریتی و استقرار و نگهداری سیستم های مدیریتی در زمره اصول بنیادین سازمان نهادینه شده است، امسال هم با برنامه ریزی انجام شده از سوی مدیریت طرح و برنامه و حمایت مدیر عامل، ممیزی خارجی سیستم مدیریتی یکپارچه (IMS) که به صورت هم زمان، ممیزی مراقبتی دوم سیستم های جاری و ممیزی صدور دو سیستم مدیریتی جدید بوده، در دامنه ۱۱ استاندارد بین المللی طی ۳ روز کاری، با حضور تیم ۷ نفره ممیزان خبره و متخصص که به الزامات استانداردها و صنعت پتروشیمی مسلط بودند، به صورت یکپارچه با موفقیت و بدون هیچ عدم انطباق Major بر گزار شد.

رشد استانداردهای مدیریتی در آریاساسول

آریاساسول در سال ۱۴۰۳، در میان سایر شرکت ها در صنعت پتروشیمی، اولین شرکتی بود که توانست دو استاندارد بین المللی جدید، یعنی سیستم مدیریت نوآوری مبتنی بر استاندارد ISO ۵۶۰۰۱:۲۰۲۴ و سیستم تخصصی مدیریت کیفیت درمان و سلامت بر اساس استاندارد ISO ۷۱۰۱:۲۰۲۳ را در سازمان استقرار دهد و موفق به اخذ گواهی نامه معتبر بین المللی از شرکت گواهی دهنده پایش و ارزیابی انطباق ایران (CB) شود. همچنین، در این سال ممیزی مراقبتی دوم هم که پانزدهمین دوره ممیزی خارجی بود، در این شرکت انجام شد. این ممیزی شامل بررسی های سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) در دامنه سیستم های مدیریتی در حوزه های کیفیت محصول، زیست محیطی، ایمنی و بهداشت حرفه ای، انرژی، ریسک، مدیریت شایستگی، رسیدگی به شکایات مشتریان، سنجش رضایت مشتریان و ایمنی ترافیک جاده ای بود که در نهایت آریاساسول توانست استانداردهای جاری سازمان را تمدید و البته دو استاندارد جدید ایزو ۵۶۰۰۱ در حوزه مدیریت نوآوری

آریاساسول در سال ۱۴۰۳، در میان سایر شرکت ها در صنعت پتروشیمی، اولین شرکتی بود که توانست ۲ استاندارد بین المللی جدید کسب کند



مدیریت نوآوری)، استاندارد ISO ۷۱۰۱ (سیستم مدیریت کیفیت درمان و سلامت) می‌شود.

ممیزی‌های دوره‌ای در هر سازمان، اطمینان حاصل می‌کند که کفایت لازم برای اثربخشی، تناسب و کارآمدی سیستم و فرایندها در جهت برآورده‌سازی الزامات و مشخصات احراز شده است. علاوه بر این، فرصت‌های بهبود در جاری‌سازی سیستم‌ها و ارتقای اجرای فرایندها شناسایی می‌شوند. همچنین، نتایج مستند، یافته‌های مهمی برای طرح‌ریزی کلان سازمان در اختیار مدیریت ارشد قرار می‌دهد. در آریاسول هم فرایند ممیزی‌های داخلی و خارجی، به‌صورت دوره‌ای و سالانه، برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود. در سال جاری هم، مانند روال گذشته، این ممیزی‌ها با موفقیت و تحقق اهداف مورد انتظار انجام شد که در میان مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده، می‌توان به تدوین و بازنگری مستندات سازمان مبتنی بر آخرین تغییرات در اجرای فرایندها و رویه‌های کاری و همچنین بررسی انطباق تمامی سیستم‌های مدیریتی با الزامات استاندارد و الزامات درون‌سازمانی اشاره کرد که شامل ارزیابی مستندات، فرایندها و عملکرد سیستم‌ها می‌شود. ارتقای آگاهی کارکنان و نهادینه کردن فرهنگ تفکر سیستمی، از دیگر نتایجی بود که طی این ممیزی‌ها حاصل شد. ارزیابی اثربخشی اقدامات انجام‌شده در راستای انطباق با کلیه الزامات، از جمله الزامات استانداردها، قوانین برون‌سازمانی و الزامات قانونی، الزامات درون‌سازمانی، الزامات مشتریان و... همچنین تهیه گزارش ممیزی و ارائه یافته‌ها به مدیریت ارشد سازمان و متولیان و ذی‌نفعان مرتبط، و تهیه گزارش‌های دوره‌ای مدیریتی در راستای حصول اطمینان از جاری‌سازی مناسب سیستم‌ها در سازمان، از دیگر اقدامات مهم ممیزی سالانه آریاسول بود. به‌طور کلی، ممیزی‌های داخلی و خارجی با رویکرد سخت‌گیرانه، در راستای دستیابی به یافته‌های عمیق در مجموعه، همچنین شناسایی و تعیین راهکارها و اقدامات اصلاحی مناسب در راستای برطرف‌سازی یافته‌ها و بهبود و تعالی سازمان انجام شد.



پرونده نوید آریا از فرایند انبارگردانی در آریاساسول

صد درصد بدون مغایرت

نتیجه نهایی انبارگردانی‌ها در آریاساسول همیشه صد درصد و بدون مغایرت است که نشان‌دهنده فعالیت دقیق و منظم مجموعه انبارهای این شرکت است. حسابداری انبار یکی از ارکان مهم مدیریت موجودی و زنجیره تأمین در هر سازمانی است. این سیستم به شرکت‌ها کمک می‌کند تا موجودی کالاها را به‌طور دقیق ردیابی کنند، هزینه نگهداری را کاهش دهند و از کمبود یا مازاد کالاها جلوگیری کنند. حسابداری صحیح انبار باعث بهبود جریان نقدینگی، کاهش ضایعات و افزایش بهره‌وری می‌شود. همچنین، اطلاعات دقیق و بروز در مورد موجودی انبار، به مدیران در تصمیم‌گیری‌های استراتژیک کمک می‌کند. علاوه بر این، حسابداری انبار نقش مهمی در گزارش‌دهی مالی شرکت‌ها دارد. محمدعلی یاری، مدیر واحد حسابداری مدیریت شرکت پلیمر آریاساسول، در خصوص کلیت فرایند انبارگردانی به «نوید آریا» گفت: فرایند انبارگردانی به‌صورت شش‌ماهه و سالیانه در چارچوب حسابرسی سالانه و بستن حساب‌های مالی در آریاساسول انجام می‌شود. در همین راستا، فرایند انبارگردانی پایان سال ۱۴۰۳ نیز برنامه‌ریزی و در حال اجراست. به‌طور کلی، هدف از انبارگردانی، اثبات موجودی‌های مربوط به سازمان خواهد بود. به گفته وی، واحد حسابداری مدیریت به‌عنوان مسئول عملیات انبارگردانی در این فرایند، با نظارت و اطمینان از حسن اجرای دستورالعمل انبارگردانی و مطابقت مقادیر فیزیکی موجودی‌ها با دفاتر مالی، ضمن انجام این فرایند، گام اول در برنامه حسابرسی پایان سال ۱۴۰۳ را برمی‌دارد. نکته مهم اینکه طی سال‌های گذشته، در شرکت پلیمر آریاساسول نتیجه نهایی انبارگردانی‌ها همیشه صد درصد و بدون مغایرت بوده است که نشان‌دهنده مدیریت صحیح و منظم مجموعه انبارهای آریاساسول طی سال است.



۴۸ هزار قلم کالا، تنها در انبار قطعات یدکی و عمومی

مدیر واحد حسابداری مدیریت، در خصوص سختی‌های کار انبارگردانی با بیان اینکه امسال کلیه انبارهای آریاساسول صددرصد شمارش می‌شوند و تعداد کالاهای موجود در انبارهای شرکت بسیار زیاد است، افزود: فقط در انبار قطعات یدکی و عمومی، چیزی حدود ۴۸ هزار قلم کالا موجود است که شمارش و رصد آن کاری بسیار دشوار است و این ۴۸ هزار آیتم باید در یک بازه زمانی ۱۰ تا ۱۲ روزه شمارش شود. به گفته یاری، تعداد زیادی از این آیتم‌ها اقلام سنگین هستند و جابه‌جایی‌شان باید با دقت خاصی انجام شود، که هم ریسک ایمنی و آسیب به افراد را نداشته باشد و هم به کالا آسیب وارد نشود، تا فرایند پشتیبانی واحدهای عملیاتی برای تأمین کالا با مشکل مواجه نشود. وی با اشاره به اینکه مورد دیگر سختی کار انبارگردانی این است که هم‌زمان با فرایند انبارگردانی، تولید متوقف نمی‌شود و در این بین نیاز هست که یک سری از کالاهای رابر حسب ضرورت برای واحدهای عملیاتی تأمین کرد، ادامه داد: با استفاده از تجارب انبارگردانی سال‌های گذشته، مدت زمان شمارش انبار محصول به ۳ تا ۴ ساعت تقلیل یافته است تا این امر خللی در عملیات لجستیک و بارگیری محصولات به وجود نیارد.

حسابرسی و بستن حساب‌های مالی

به گفته یاری، تمامی صورت‌جلسات انبارگردانی بلافاصله پس از اتمام این فرایند تهیه و به حسابرسان مستقل تقدیم و سپس گزارشی جامع از یافته‌های انبارگردانی توسط مدیر واحد حسابداری مدیریت تهیه و تدوین و به استحضار مدیریت ارشد سازمان می‌رسد. شرکت پلیمر آریاساسول در طی سالیان گذشته همواره در تلاش بوده است که صورت‌های مالی سالانه حسابرسی شده را در اسرع وقت تهیه و مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام را در اولین فرصت برگزار کند. همه این موارد فقط با برنامه‌ریزی دقیق و همکاری همدلانه ممکن است. حسابرسی و انبارگردانی بخشی از این فرایند منظم بوده است و همه‌ساله پیش از پایان سال، این مهم صورت می‌گیرد. به دلیل اهمیت موضوع و انجام امر خطیر انبارگردانی در مدت زمان برنامه‌ریزی شده، همکاران ما در واحد حسابداری مدیریت همواره به دنبال یافتن روش‌ها و ابزار مناسب هستند. از این رو می‌توان گفت در این شرکت هر ساله با بهره‌گیری از روش‌های جدید، فرایند انبارگردانی تسهیل می‌شود. به همین دلیل این شرکت در فرایند انبارگردانی همواره الگوی سایر شرکت‌هاست.

انبارگردانی در ماه مبارک رمضان

با توجه به تقارن انبارگردانی امسال با ماه مبارک رمضان، این امر هیچ‌گونه تغییری در فرایند انبارگردانی ایجاد نکرده و تمامی عوامل اجرایی از ساعت ۸ صبح تا ۴ عصر مشغول شمارش هستند و در سه نوبت کوتاه فرصت استراحت و نماز دارند. در پایان از تمام واحدهای پشتیبان همچون واحد اداری و حراست، که تیم حسابداری مدیریت و مجموعه انبارها را در این فرایند همراهی کردند، قدردانی می‌کنم.

از مجموعه انبارهای داخلی آریاساسول چه می دانید؟

شبانه روز در حال فعالیت هستیم

واحد انبار و موضوعات پیرامون آن، کم و بیش در هر شرکت یا سازمانی به عنوان یکی از دغدغه های اصلی جلب توجه می کند و انبارگردانی یکی از عملیات های کلیدی مدیریت شرکت پلیمر آریاساسول است که به بررسی و کنترل دقیق موجودی هادر انبار می پردازد؛ فرایندی که موجودی دقیق کالاها را ارائه می دهد. انبارگردانی فراتر از شمارش ساده اقلام در انبار است و اصلی ترین دلیل برای انجام آن، اطمینان از تطبیق موجودی ثبت شده در سیستم حسابداری با موجودی فیزیکی واقعی است. انبارگردانی در واقع از مون پایان سال برای انبار هر سازمان است که مشخص می کند ورودی ها و خروجی ها به صورت حرفه ای ثبت شده و انبارش کالاها کاملاً صحیح است. بر این اساس، برای آشنایی بیشتر با فرایند انبارگردانی شرکت پلیمر آریاساسول به مجموعه انبارهای داخلی رفتیم.

با ورود به محوطه انبار جنرال و قطعات یدکی آریاساسول شاهد نظم بسیار دقیقی در چیدمان کالاها بودیم که همه در بسته بندی های متفاوت و منظم، در قفسه های مخصوص، با نظم بسیار خاصی چیدمان شده بود. در ادامه، بعد از بازدید از انبار، با محمدرضا فروتن، مدیر مجموعه انبارهای داخلی، که شخصی بسیار متین و دقیق است گفت و گو کردیم. فروتن در خصوص فعالیت ها و حساسیت های واحد انبار و فرایند انبارگردانی گفت: انبارگردانی یکی از استانداردهای تعریف شده حسابداری بین المللی است که برای اطمینان از صحت موجودی کالاها، اینکده بدانیم موجودی سیستم با موجودی واقعی یکسان هست یا خیر، انجام می شود. به گفته وی، با توجه به اینکه شرکت پلیمر آریاساسول یک شرکت بورسی است، سالانه یک بار در اسفند انبارگردانی انجام شده و گزارش حسابرس درمورد فرایند انبارگردانی صورت جلسه و از سوی حسابداری مدیریت، نتیجه آن برای بستن سندهای سال مالی به هیئت مدیره گزارش می شود. با توجه به تمرکز و حساسیت های آریاساسول، انبارگردانی شش ماهه نیز هر سال انجام می شود. فروتن افزود:

انبار آریاساسول الگوی انبار شرکت های منطقه

فروتن با تأکید بر اینکه باید انضباط و دقت بالایی

در انتهای کار، واحد انبارگردانی مدارکی در خصوص (اولین ورودی و خروجی) و (آخرین ورودی و خروجی) تحویل حسابداری مدیریت می دهند. در کنار واحد حسابداری مدیریت، یک نفر نیز به عنوان حسابرس مستقل، که هیچ گونه وابستگی به سازمان ندارد، گزارش عملکرد انبارگردانی را تهیه و به هیئت مدیره ارجاع می دهد.

به گفته وی، هر سال در بازه ای که انبارگردانی انجام می شود، انبار فریز (Freeze) می شود و هرگونه ورود و خروج متریال به انبار متوقف و تمامی کالاهایی که در مدت انبارگردانی به انبار وارد می شوند، در محل خاصی نگهداری می شوند. برای خروج متریال نیز در شرایط بسیار خاص، با امضای مدیر یا معاونان مجتمع شرکت آریاساسول می توانیم کالا را به واحد درخواست کننده تحویل دهیم. در انتهای روز انبارگردانی، تمام درب ها توسط حراست شرکت آریاساسول پلمپ و صبح روز بعد باز می شود.

تعهد، تخصص و امانتداری

مدیر مجموعه انبارهای داخلی در پاسخ به این سؤال که مهم ترین ویژگی مسئول انبار چیست، گفت: بنده ۲۱ سال است که افتخار همکاری در آریاساسول را دارم و از دوره کارآموزی شروع کردم. به صراحت می توان گفت مهم ترین مسئولیت یک انباردار در وهله نخست تخصص، تعهد و امانتداری اوست و با توجه به اینکه انبار هر شرکت، قلب و مرکز اصلی آن شرکت محسوب می شود، مسئول انبار نیز باید متخصص، کارآمد و امانتدار باشد. وقتی که واحدهای عملیاتی شات داون (shut down) می کنند، یک زمان طلایی

هر کالایی که تحت مالکیت آریاساسول باشد باید وارد انبار شود تا ورود آن ثبت و سند مالی برای آن کالا صادر شود در قسمت انبار واحد (RoD) برای کالاهایی که شامل انبارش (Conservation) (reservoir) می شوند، چند انبار تعریف کرده ایم که شامل انبار قطعات یدکی، انبار اقلام عمومی و غیر صنعتی، انبار پروژه های مهندسی و ضایعاتی، و انبار مواد خام و مواد شیمیایی است





ویژه‌نویز ۱۴۰۴

تأسیس انبار پشتیبان

به گفته مدیر مجموعه انبارهای داخلی، با توجه به انبارهای موجود در شرکت آریاساسول و پیرو ارائه طرح‌های توسعه‌ای، نیاز به یک انبار پشتیبان احساس شد که با همت مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، مجوزهای لازم برای احداث انبار دریافت و انبار ۶هکتاری خریداری و بودجه مناسبی نیز برای بازسازی انبار در نظر گرفته شده است. این انبار به‌عنوان انبار پنجم و تحت عنوان کالاهای شیمیایی و سرمایه‌ای نام‌گذاری شده است و ماهیت این انبار، انبارش و نگهداری کالاهایی است که تراکنش‌های کمتری دارد.

آینده‌نگری با آموزش نیروی متخصص

فروتن خاطرنشان کرد: با نیروهای پیمانکار و رانندگان حدود ۱۰۰ نفر در مجموعه انبارهای داخلی شرکت پلیمر آریاساسول فعالیت دارند. در فرایند انبارگردانی آریاساسول، با دیدگاه حمایتی و توانمندسازی دانشجویان و ارتقای دانش و تخصص دانشجویان و آشنایی با فرایند انبارگردانی و شناخت بیشتر صنعت، هر ساله با همکاری دانشگاه آزاد لامرد، برای مدت ۱۰ روز از ۱۰ تا ۱۲ دانشجو دعوت به همکاری می‌شود تا در فرایند انبارگردانی کمک و همراه پرسنل انبار باشند و تجارب لازم را نیز بیاموزند.

در انبار حاکم باشد، افزود: تمام موجودی و دارایی سازمان در امانت انبار هست و یک انباردار باید دقت نظر و مسئولیت‌پذیری بالایی داشته باشد و از کوچک‌ترین مسائل، سرسری عبور نکنند. خوشبختانه انبار شرکت پلیمر آریاساسول از نظر نرم‌افزاری و سخت‌افزاری الگوی انبار شرکت‌های منطقه است و تقریباً همه پتروشیمی‌هایی که در مرحله پیش‌راه‌اندازی و راه‌اندازی هستند، برای الگوبرداری از انبار شرکت پلیمر آریاساسول بازدید می‌کنند. در یکی از بازدیدها نماینده ویژه وزارت نفت بیان کرد: این میزان نظم و حساسیت را در انبارهای دیگر مشاهده نکردم و انبار آریاساسول می‌تواند به‌عنوان **Best Practice** برای وزارتخانه تعریف شود. این مهم موهن زحمات و تلاش‌های پرسنل واحد انبار است. براساس حساسیت فعالیت انبار، همیشه در طول شبانه‌روز آماده تحویل کالا هستیم.

تفاوت انبارهای داخلی با انبار محصول

فروتن در خصوص تفاوت مجموعه انبارهای داخلی با انبار محصول یا لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول گفت: به‌طور کلی شرکت‌هایی که محصول نهایی تولید می‌کنند دو نوع انبار دارند: انبار ورودی (**Inbound**) و انبار خروجی (**outbound**) یا (انبار محصول یا لجستیک). این انبار انتهایی خط تولید است و در آن محصول بسته‌بندی شده، آماده تحویل برای بارگیری در کانتینر و کشتی‌هاست. وی با بیان اینکه انبار ورودی (**Inbound**) زیرمجموعه بخش بازرگانی است، تصریح کرد: هر کالایی که تحت مالکیت آریاساسول باشد باید وارد انبار شود تا ورود آن ثبت و سند مالی برای آن کالا صادر شود. در قسمت انبار واحد (**R&D**) برای کالاهایی که شامل انبارش (**Conservation reservoir**) می‌شوند، چند انبار تعریف کرده‌ایم که شامل انبار قطعات یدکی، انبار اقلام عمومی و غیرصنعتی، انبار پروژه‌های مهندسی و ضایعاتی، و انبار مواد خام و مواد شیمیایی است.

هر ساله با همکاری دانشگاه آزاد لامرد، برای مدت ۱۰ روز از ۱۰ تا ۱۲ دانشجو دعوت به همکاری می‌شود تا در فرایند انبارگردانی کمک و همراه پرسنل انبار باشند و تجارب لازم را نیز بیاموزند





سرپرست انبار محصول و لجستیک آریاساسول در گفت و گو با نوید آریا

سه شیفت پیوسته با تحولات بسیار

انبارهای مدرن امروزی دیگر فقط فضای‌های ذخیره‌سازی نیستند، بلکه به بخش مهمی از استراتژی عملیات شرکت‌ها تبدیل شده‌اند. امروزه طراحی و ساخت انبارها، نقش محوری در بهینه‌سازی عملیات لجستیک و زنجیره تأمین ایفا می‌کند. با در نظر گرفتن این موضوع، انبارهای آینده به گونه‌ای طراحی می‌شوند که با تسریع در فرایندها، بهره‌وری را افزایش و هزینه‌های لجستیکی را کاهش می‌دهند.

انبار محصول و
لجستیک گفت:
انبار محصول و
لجستیک شرکت
پلیمر آریاساسول
به عنوان یکی از
مجهزترین انبارها
و فرایندهای
لجستیکی در
صنعت پتروشیمی
کشور و منطقه ویژه
اقتصادی انرژی
پارس مطرح است

و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان یکی از مجهزترین انبارها و فرایندهای لجستیکی در صنعت پتروشیمی کشور و منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس مطرح است. فعالیت این مجموعه به صورت شبانه‌روزی و از زمان دریافت محصولات تولیدی پلیمری شرکت و بلافاصله پس از اتمام فرایند بسته‌بندی محصولات شروع می‌شود و تا زمان تحویل مشتریان نهایی، با توجه به ترم قرار دادی که در قرار دادهای فروش درج شده است، خاتمه می‌یابد. در کل، مأموریت واحد انبار محصول و لجستیک تحویل‌گیری، انبارش، بارگیری و تحویل محصولات تولیدی به مشتریان نهایی شرکت است. این فرایند شامل دریافت محصولات پلیمری از واحد بسته‌بندی LDPE و MD-HDPE، انبارش محصول در فضاهای تخصیص یافته در انبار محصول، که مشتمل بر دو قسمت کف‌چین و طبقاتی است، بارگیری کانتینری به منظور صادرات و کامیونی به مقصد بازارهای داخلی و یا ترانزیت، و ارتباط با شرکت‌های حمل و نقل و کشتیرانی است.

محصولات پلیمری تولیدی شرکت، بلافاصله پس از بسته‌بندی وارد چرخه انبار محصول و لجستیک شده و پس از بررسی اولیه و مطابقت محصول با مشخصات مورد نظر، در سیستم ERP شرکت ثبت می‌شوند و پس از آن

انبارگردانی به‌واقع سیاه‌برداری از کالای موجود در انبار و ارزیابی موجودی کالاهاست و به منظور مشخص شدن تعداد کالاهای موجود براساس استانداردهای حسابداری، حداقل سالی یک بار انجام می‌شود. به‌طور کلی، هدف از انبارگردانی، شمارش موجودی اقلام کالا به منظور ایجاد اطمینان از وجود کمی و کیفی و کنترل کالاهاست. در این میان، انبار محصول شرکت پلیمر آریاساسول، یکی از مجهزترین انبارها در سطح منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و حتی در کل پتروشیمی‌های فعال در کشور است که زیربنایی به وسعت ۷۷۰،۴۰ متر مربع دارد.

حسین رضانی، سرپرست انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول، در گفت و گو با نشریه «نوید آریا» در خصوص نحوه فعالیت انبار محصول و لجستیک گفت: انبار محصول



فرایندهای انبارش، بارگیری و... آغاز می شود.

انبارگردانی در شرکت پلیمر آریاساسول دو نوبت در سال انجام می شود

سرپرست انبار محصول و لجستیک در خصوص فرایند انبارگردانی در آریاساسول گفت: انبارگردانی در آریاساسول با توجه به حساسیت هایی که وجود دارد، طی دو نوبت در سال، برای بستن حساب های شش ماهه و حساب های پایان سال انجام می شود. در فرایند انبارگردانی، میزان محصولات در انبار محصول و پایپ لاین خروجی شرکت، با موجودی سیستمی تطبیق داده می شود.

اهمیت این فرایند در آن است که موجودی انبار و پایپ لاین با میزان موجودی سیستمی همخوانی ۱۰۰ درصدی داشته باشد.

واحد امور مالی و حسابداری مدیریت و حسابرس مستقل، بر فرایند انجام آن نظارت مستقیم دارند. به محض شروع فرایند انبارگردانی و به منظور کنترل هر گونه جابه جایی محصول در زمان انبارگردانی، سیستم IFS توسط همکاران واحد امور مالی و حسابداری مدیریت فریز می شود تا هیچ گونه جابه جایی یا ورود و خروج محصول در زمان انجام انبارگردانی انجام نشود و پس از اتمام انبارگردانی، سیستم مجدداً از حالت فریز خارج می شود. به گفته وی، خارج از فرایند انبارگردانی و با توجه به استقرار سیستم جامع ERP و نرم افزار IFS، تمامی ترنزکشن های سیستمی متناظر با ثبت محصولات ورودی به انبار و پایپ لاین، فرایندهای لوکیشن دهی و جابه جایی در انبار و پایپ لاین، و فرایندهای بارگیری در سیستم ثبت و قابل ردیابی می شود.

دقت ۱۰۰ درصدی انبارگردانی در ۱۴ سال گذشته

ر مضانی در پاسخ به این سؤال که آیا تاکنون در فرایند انبارگردانی به موردی

از عدم تطابق در انبار برخورد کردید، گفت: از سال ۱۳۸۷ که با شروع تولید محصولات پلیمری، انبار محصول و لجستیک شکل گرفته است، تاکنون در مشاغل مختلف در واحد انبار محصول و لجستیک مشغول به کار بوده ام و در ۱۴ سال اخیر و مطابق با گزارش ها و صورت جلسات، انبارگردانی های انجام شده با فرایندهای حسابداری تطابق کامل داشته است و دقت ۱۰۰ درصدی موجودی انبار محصول و پایپ لاین مورد تأیید قرار گرفته است. همین موضوع خود اثباتی است بر این مدعا که در ۱۴ سال مورد اشاره، حتی به اندازه یک کیسه پلیمر در انبار محصول و لجستیک، اختلاف مشاهده نشده است.

سختی شمارش موجودی ها در فرایند انبارگردانی

ر مضانی درباره سختی های کار انبارگردانی گفت: فرایند انبارگردانی به این صورت است که در مرحله اول شمارش محصولات توسط تیمی که با توافق واحد حسابداری و انبار محصول از قبل مشخص شده است و با توزیع فرم هایی که توسط تیم انبارگردانی تهیه و توزیع شده است، آغاز می شود. پس از شمارش اولیه و تکمیل فرم ها، محصول شمارش شده توسط واحد حسابداری با موجودی سیستمی تطبیق داده می شود. طبیعتاً در شمارش اول ممکن است مغایرت هایی در آمارهای محصولات وجود داشته باشد. مغایرت ها توسط تیم

انبارگردانی در آریاساسول گفت: انبارگردانی در آریاساسول با توجه به حساسیت هایی که وجود دارد، طی دو نوبت در سال، برای بستن حساب های شش ماهه و حساب های پایان سال انجام می شود



دیگری و در قالب شمارش دوم انجام می‌شود. در نهایت، کل محصول موجود در انبار و پاپ لاین به تفکیک گرید و کیفیت محصول، با سیستم تطبیق داده می‌شود. در هر دو فرایند شمارش اولیه و ثانویه و نیز تطبیق کلی محصول، همکاران واحد امور مالی و حسابداری و نیز حسابرس مستقل، نظارت مستقیم دارند. رضانی در پاسخ به اینکه آیا برای فرایند انبارگردانی مانند انبارهای داخلی از نیروهای بیرون از سازمان کمک گرفته شده است، گفت: در انبار محصول و لجستیک و در سال‌های گذشته به‌ندرت اتفاق افتاده است که حسابرس مستقل از نیروهای خارج از مجموعه شرکت پلیمر آریاساسول برای شمارش فرایند انبارگردانی کمک گرفته باشد. در اغلب انبارگردانی‌های انجام‌شده و با تشریح فرایند و آموزش نیروها، شمارش توسط نیروهای واحد لجستیک و انبار محصول انجام شده است.

در مواردی، فارغ از شمارش انجام‌شده توسط تیم انبارگردانی و به‌منظور اطمینان بخشی به فرایند، شخصا و به همراهی حسابرس مستقل، برای شمارش موجودی اقدام کرده‌ایم.

رضایتمندی مشتریان، هدف اصلی آریاساسول

رضانی در خصوص محوری‌ترین موضوعات انبار که در انبارگردانی مورد توجه قرار می‌گیرد، گفت: هدف کلی شرکت پلیمر آریاساسول، رضایتمندی مشتری نهایی است که همیشه این موضوع مدنظر قرار گرفته است. اهمیت این موضوع در آن است که میزان محصولی که توسط مشتری نهایی خریداری شده، در زمان خواسته‌شده و با کیفیت خواسته‌شده تحویل مشتری نهایی شود. این مسئله در سال‌های اخیر و با دقت فراوان محقق شده است، به‌نحوی که در ۱۴ سال اخیر شکایت ثبت‌شده‌ای از مشتریان در خصوص فرایندهای لجستیکی دریافت نشده است. به‌منظور برآورده‌شدن خواسته‌های مشتریان، تمامی فرایندهای لجستیکی، از دریافت محصول گرفته تا چیدمان و بارگیری و تحویل به مشتریان، باید با حداکثر دقت و سرعت انجام شود. وی افزود: در فرایند چیدمان محصولات در انبار، تلاش و کوشش همکاران من بر این است که محصولات براساس زمان خروجشان از انبار دسته‌بندی و انبارش شوند. معمولاً محصولاتی که ماندگاری بیشتری در انبار دارند، در سیستم طبقاتی انبار محصول چیدمان می‌شوند. محصولاتی که باید زودتر تحویل مشتریان داده شوند نیز در قسمت کف چین انبار و در دسترس قرار دارند و بلافاصله بعد از بررسی کیفیت و ثبت سفارش مشتری، بارگیری و سپس تحویل مشتریان می‌شوند.

انبار محصول و لجستیک به‌روزترین تجهیزات را دارد

سرپرست واحد انبار محصول و لجستیک آریاساسول ادامه داد: انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول پیشرفته‌ترین و مکانیزه‌ترین انبارها در بین صنعت پتروشیمی است و احراز دقت صددرصدی در انبارگردانی‌های انجام‌شده، نتیجه استفاده از انبار توسعه‌یافته و زحمات و دقت‌نظر همکاران شاغل در انبار محصول و لجستیک بوده است و تلاش همواره بر این بوده است که طی فرایند چیدمان دقیق و انبارش درست و بارگیری و تحویل صحیح محصول، ضمن کسب رضایت مشتریان نهایی، کوچک‌ترین آسیبی به محصولات و تجهیزات لجستیکی وارد نشود. گفتنی است که میزان آسیب محصولات در طی این چند سال به صفر رسیده است و هیچ‌گونه هدررفت متریکال را طی این سال‌ها نداشته‌ایم.

تحویل کالا به مشتریان در کوتاه‌ترین زمان ممکن با کیفیت بالا

رضانی با تأکید بر اینکه زمان در انبار برای ما اهمیت ویژه‌ای دارد و تلاش کردیم به‌هیچ‌وجه زمان را درمورد دریافت، انبارش، بارگیری و تحویل کالا

از دست ندهیم، گفت: در حال حاضر متوسط زمان تحویل کالا به مشتری روند کاهشی داشته و به حدود هفت روز رسیده است. به این صورت که فاصله زمانی دریافت سفارش مشتری توسط واحد لجستیک، تا زمانی که سفارش تحویل مشتری نهایی می‌شود به‌طور متوسط ۷ روز بوده است. نکته مهم آن است که سفارش‌های مشتری در زمان مقرر تحویل داده شده و تأخیری در زمان تحویل به مشتریان به وجود نیامده است. وی افزود: برای رصد و کنترل فعالیت‌های انبار محصول و لجستیک از نرم افزار IFS و مازول‌های container-management و e-Logistics در نرم‌افزار BPMS استفاده می‌شود. در بخش سخت‌افزار نیز از به‌روزترین دستگاه‌ها و تجهیزاتی که در انبارهای مشابه در سطح جهان استفاده می‌شود، در شرکت آریاساسول استفاده می‌شود. در کنار انجام فرایندها، مباحث ایمنی و زیست‌محیطی مورد توجه قرار می‌گیرد و از طرف دیگر کنترل هزینه‌های لجستیکی، اهمیت ویژه‌ای دارد. در سالیان اخیر، تلاش من و همکاران واحد بر این بوده است که تولید محصولات در مجتمع به‌خاطر فرایند لجستیکی

انبار محصول و
لجستیک شرکت
پلیمر آریاساسول
پیشرفته‌ترین و
مکانیزه‌ترین انبارها
در بین صنعت
پتروشیمی است



**فعالیت انبار
محصول و
لجستیک فرایندی
شبانه روزی و
۲۴ ساعته است و
هیچ گاه متوقف
نمی شود. سختی
کار انبار محصول
مدیریت، یک جریان
مداوم و شبانه روزی
محصولات تولیدی،
از زمان بسته بندی
تا زمان تحویل کالا
به مشتریان است**

گرمایی مهیار شود و تا حدودی هم موفق بودیم. سال گذشته با همکاری واحدهای تعمیرات و تدارکات، سیستم کولر روی لیفتراکها نصب شده است تا نیروها بتوانند با آرامش بهتر و راحت تر کار کنند. در نقاط تجمع نیروها در انبار نیز کانکس هایی برای کنترل گرمای هوا تعبیه شده است.

طرح هوشمندسازی انبار محصول و لجستیک برای سال ۱۴۰۴

رضانی در ادامه گفت: با توجه به واحد تولیدی پلی اتیلنی جدید و به منظور فراهم شدن فضای انبارش و فرایندهای لجستیکی، طرح توسعه ظرفیت انبار محصول و لجستیک در دست اقدام قرار گرفته است. طبق مطالعات و توافق های اولیه، قسمت هایی از فضای کنونی انبار محصول برای ایجاد یک سیستم طبقاتی هوشمند مورد استفاده قرار می گیرد. این سیستم از بهرترین امکانات انبارش در جهان است و در انبارهای شرکت های پیشرو، در فرایندهای لجستیکی در جهان نظیر آمازون، مرسدس بنز و... استفاده شده است. نکته مورد اهمیت در این سیستم انبارش این است که ضمن کاهش چشمگیر در هزینه ها، با امکانات شرکت های داخلی کشور قابل اجراست. در این سیستم جابه جایی و چیدمان محصولات تولیدی به صورت رباتیک و با استفاده از شاتل های قابل برنامه ریزی انجام می شود. به گفته رضانی، این ربات ها می توانند تحت نظارت کارکنان انبار، برای چیدمان محصولات اقدام کنند. با توجه به امکان چیدمان در طبقات بالا، فضای موجود نیز بهینه سازی می شود و انتظار می رود با افزایش ۵۰ درصدی ظرفیت تولید، مدیریت و کنترل فرایندهای لجستیکی مرتبط با افزایش ظرفیت امکان پذیر شود.

تحت تأثیر قرار نگرفته و با کاهش مواجه نشود.

فعالیت شبانه روزی در سه شیفت کاری

به گفته سرپرست انبار محصول و لجستیک، در این انبار ۲۲ نفر نیروی رسمی فعال هستند و فعالیت های اجرایی نیز توسط شرکت پایانه و مخازن پتروشیمی که مجری خدمات لجستیک است و با ۱۸۱ نفر نیرو که در استخدام این شرکت قرار دارند، در سه شیفت کاری انجام می شود.

وی افزود: فعالیت انبار محصول و لجستیک فرایندی شبانه روزی و ۲۴ ساعته است و هیچ گاه متوقف نمی شود. سختی کار انبار محصول مدیریت، یک جریان مداوم و شبانه روزی محصولات تولیدی، از زمان بسته بندی تا زمان تحویل کالا به مشتریان است که نه تنها در طی شبانه روز و حتی تعطیلات توقف ندارد، بلکه شدت و ضعف چندانی نیز ندارد، به نحوی که فعالیتی که در طول ساعات روز انجام می شود، با همان شدت در ساعات شب کاری نیز انجام می شود. سختی دوم، انجام فرایند در فضای باز و فعالیت همکاران در دمای محیط است. تلاش شده است تا جایی که امکان داشته باشد استرس

«نوید آریا» از فعالیت و چشم انداز باشگاه مدرسان آریاساسول می گوید

آموزش مستمّر سرمایه گذاری پنهان برای رشد

در گذشته اهمیت یادگیری و آموزش در شرکت ها و سازمان های بزرگ، بیشتر تا زمان استخدام و جذب نیرو اهمیت داشت؛ اینکه آن افراد چه مهارت هایی کسب کردند، در چه رشته تحصیلی و از چه دانشگاهی فارغ التحصیل شدند یا چه دوره های آموزشی ای گذرانده اند. اما امروز، شرکت های پیشرو و مجموعه هایی که چشم اندازشان رشد و توسعه سازمان و افراد است، به ضرورت آموزش و یادگیری مستمر آگاه هستند و پس از استخدام و جذب نیروهای جدید، مسئله آموزش هم مانند امور اداری و استخدامی فرد، مدام پایش می شود. بسیاری از تحقیقات نشان می دهند شرکت هایی که برای آموزش کارکنان و مدیران خود برنامه ریزی و سرمایه گذاری دارند، بیشتر از سایرین از توانمندی و علم نیروهای خود بهره مند شده و رشد قابل توجهی را در مجموعه شاهد هستند.

در آریاساسول سرآمد بودن و رشد در تمامی امور، همواره یکی از اولویت های مهم محسوب می شود؛ از رشد و رکورد تولید گرفته تا آموزش و مهارت آموزی تمام نیروها. در واقع، اگر شرکتی با وسعت آریاساسول می تواند در بسیاری زمینه ها پیشرو بوده و رکوردشکنی داشته باشد، مرهون رشد و بلوغ مجموعه است که این موضوع، جز با آموزش های پیوسته و بهبود توانمندی های تک تک اعضا، امکان پذیر نیست. در همین راستا، این شرکت سال هاست که برای پیگیری پیوسته در بحث آموزش، واحد مستقلی به عنوان آموزش و توسعه سرمایه انسانی ایجاد کرده و از آغاز سال جاری، باشگاه مدرسان تشکیل شده که از مدرسان داخلی با برند آریاساسول و تجربه درون سازمانی و برون سازمانی استفاده می کند.





وبسایت آموزش ۱۴۰۴

ارتقای استاندارد آموزش در آریاساسول

محسن زارع، مدیر آموزش و توسعه سرمایه انسانی آریاساسول، در گفت و گو با «نوید آریا» درباره ساز و کار باشگاه مدرسان توضیح می دهد: در آریاساسول، در حوزه آموزش، تغییر شیوه از آموزش به یادگیری را داشتیم. استاندارد که پیش از این در بحث آموزش الگوی کار مقرر داشت، استاندارد اثربخشی آموزش در سازمان ها با عنوان ایزو ۱۰۰۱۵ و ورژن ۱۹۹۹ بود که امروز به ۱۰۰۱۵ با ورژن ۲۰۱۹ تغییر کرد. براساس استاندارد قدیم، آموزش ها به شکل مهارت محور بود و آن استاندارد به حوزه آموزش اختصاص داشت. اما شیوه جدید، تمام سرمایه های انسانی را شامل می شود و مدلی که در آن پیاده شده، شایسته محور است. شیوه شایسته محوری که در حال حاضر در این شرکت اجرایی شده، پنج مرحله ای است. مرحله اول و سطح یک آن، مهارت محوری را تحت پوشش قرار می دهد و همین طور که به مراحل جلوتر می رسیم، از آموزش به سمت یادگیری حرکت می کنیم. در واقع، در سیستم قبلی بحث آموزش را داشتیم و در شیوه جدید، بحث یادگیری در اولویت است.

به گفته زارع، شیوه پیاده شده در آریاساسول براساس یک الگوی علمی جهانی است که به ۷۰-۲۰-۱۰ معروف است. در این مدل گفته می شود که در حوزه آموزش و یادگیری، ۷۰ درصد یادگیری توسط خود فرد، تجربیات شخصی و تجربیات محیط کار شکل می گیرد، ۲۰ درصد هم از طریق تعامل با همکاران و از طریق آن هاست و ۱۰ درصد یادگیری هم از سوی واحد آموزش و آموزش های رسمی است. او در این باره می گوید: رویکرد ما در این الگو این است که آن ۹۰ درصد را که سهم خود فرد و تعاملات اوست، در سازمان پررنگ تر کنیم. در واقع، می خواهیم نقش خود را از پلیس یادگیری تغییر داده و به سمت تسهیلگر یادگیری حرکت کنیم. همچنین، پیش از این آموزش های ما کلاس محور بود که امروز شیوه های دیگری مانند دوره های آنلاین به آن اضافه شده. یکی از برنامه ریزی های انجام شده هم درباره استفاده از هوش مصنوعی در بحث آموزش است.

تلاش برای افزایش نرخ تعامل بین کارکنان

آریاساسول در واحد آموزش خود از شیوه های متعدد به روز و جهانی بهره مند می شود که در میان آن ها می توان به مربیگری (کوچینگ)، هدایتگری (منتورینگ)، تورهای تعالی و... اشاره کرد. همچنین، این شرکت در بحث آموزش خود از ژورنال کلاب هم استفاده می کند. مدیر آموزش آریاساسول درباره این شیوه ها توضیح می دهد: در بحث ژورنال کلاب، افراد جدیدترین مقالات مطرح جهانی را در هر حوزه ای (فروش، بازرگانی، تولید، مدیریت انرژی و هر زمینه ای که به بهره وری سازمان کمک می کند) مورد مطالعه قرار داده و پس از آن، مقاله مورد نظر را برای سایر همکاران توضیح و تشریح کرده و برای پیاده کردن محتوای آن مقاله در شرکت، بحث و تبادل نظر انجام می دهند. موضوع مهم دیگر این است که می خواهیم با این شیوه های آموزشی، نرخ تعامل افراد را در سازمان افزایش دهیم و مشارکت آن ها را در حوزه های مختلف بیشتر کرده و از آن بهره مند شویم.

به گفته زارع، واحد آموزش از ابتدا از همکاران به عنوان مدرسان داخلی بهره مند می شده که در انتقال دانش و یادگیری، به این واحد کمک می کردند. اما برای قانونمند شدن و ساختار یافتن بحث آموزش، همچنین برای انگیزه بخشی به مدرسان، نظام هدفمندی با عنوان باشگاه مدرسان راه اندازی شد. او در این باره توضیح می دهد: با همین هدف، این طور برنامه ریزی کردیم که افراد دوره های مختلف را در حوزه تربیت مدرس بگذرانند و مدل های یادگیری بزرگسالان را بیاموزند تا بتوانند دانش و تجربه شخصی خود را بهتر و کارآمدتر انتقال دهند.

همچنین، تصمیم گرفتیم نظام پرداخت دستمزد مشخصی برای آن ها داشته باشیم که این موضوع با حمایت مدیرعامل قانونمند شده است. به علاوه، بسته های تشویقی هم برای مدرسان در نظر گرفته شده است. موضوع مهم تر این است که جایگاه و اهمیت مدرسان، با این چهار چوب بندی بیشتر و دقیق تر درک می شود.

تعامل و ارتباط مستمر باشگاه مدرسان با بازنشستگان

با توجه به سابقه فعالیت شرکت آریاساسول، بسیاری از نیروهای قدیمی و باتجربه در این شرکت یا بازنشسته شده اند یا در آستانه بازنشستگی هستند. این افراد تجربه، مهارت و دانش بسیاری دارند که ضرورت دارد به نسل جوان و نیروهای تازه وارد منتقل کنند. به گفته زارع، یکی از اهداف مهم واحد آموزش در راستای استفاده از تجربیات این افراد، و تعامل و ارتباط مستمر با باشگاه بازنشستگان است. او در این باره می گوید: در دستورالعمل باشگاه بازنشستگان، بخشی مرتبط با حوزه آموزش دیده شده است. براساس این دستورالعمل، ارتباط افرادی که در سن بازنشستگی هستند با بازنشسته شده اند، نباید با شرکت قطع شود؛ چراکه طی سال های همکاری شان با آریاساسول، دانش و مهارت قابل توجهی کسب کرده اند. بنابراین، همکاری باشگاه بازنشستگان و باشگاه مدرسان باعث می شود تعامل و ارتباط با بازنشستگان حفظ شود و ما می توانیم افراد مستعد و علاقه مند به تدریس را شناسایی کرده و از آن ها در راستای انتقال دانش و تجربه شان استفاده کنیم. البته در ابتدا آموزش های لازم را در راستای شیوه های تدریس به آن ها ارائه می دهیم. به گفته زارع، افرادی که در این دوره های تربیت مدرس حضور دارند، گواهی نامه های مخصوص و همچنین کارت باشگاه مدرسان را دریافت خواهند کرد. با صدور این کارت، مدرسان داخلی براساس مدارک آکادمیک و همچنین ارزیابی شایستگی، که به صورت سالانه انجام می شود، دسته بندی خواهند شد.

امروزه بر هیچ کس پوشیده نیست که برنامه ها و روش های آموزش سازمانی نقشی حیاتی در موفقیت کسب و کارها در سراسر جهان ایفا می کنند. چنین برنامه هایی نه تنها فرصت های تازه برای بهبود مهارت ها در اختیار کارکنان می گذارند، بلکه به کارفرمایان اجازه می دهند که بهره وری را در سازمان خود بالا ببرند و فرهنگ غالب بر آن را بهبود بخشند.

آریاساسول در واحد آموزش خود از شیوه های متعدد به روز و جهانی بهره مند می شود که در میان آن ها می توان به مربیگری (کوچینگ)، هدایتگری (منتورینگ)، تورهای تعالی و... اشاره کرد. همچنین، این شرکت در بحث آموزش خود از ژورنال کلاب هم استفاده می کند

گذری بر واحد برنامه ریزی خدمات فنی آریا ساسول

سامان دهی ۲۲۵۰ پروژه در ۱۸ سال

قرار است به واحد برنامه ریزی خدمات فنی، به عنوان یکی از بخش های مهمی که با اقدامات خود در مسیر کاهش هزینه و افزایش سودآوری گام برمی دارند، سری بزنیم. این واحد، در کنار واحدهای مهندسی عمومی، بهینه سازی فرایند، کنترل کیفیت و واحد کنترل تولید و انرژی، زیر مجموعه خدمات فنی است. واحد برنامه ریزی از سال ۱۳۸۵ به عنوان یکی از واحدهای مهندسی عمومی و خدمات فنی فعالیت خود را آغاز کرده و از آن زمان تاکنون توانسته است نقش خود را در به سامان رسیدن نزدیک به ۲ هزار و ۲۵۰ پروژه ایفا کند. به اتاق جلسات می رویم. میرزا شهرام ناصح، سرپرست این واحد، با وجود زمان اندک و جلساتی که دارد، با روی گشاده منتظر ماست.

ناصر، سرپرست واحد برنامه ریزی خدمات فنی، درباره فعالیت های این واحد می گوید: کارهای این واحد براساس درخواست های خدمات مهندسی یا همان **TSR**هایی که از واحدهای مختلف در سطح مجتمع دریافت می کنیم، انجام می شود. درواقع، در ادامه روند مدیریت تغییر در سطح سایت، جلسات مدیریت تغییر یا **MOC** برگزار می شود و با حضور نمایندگان واحدهای بهره برداری، مهندسی، تعمیرات، **Asset** و **HSE** تصمیم گرفته می شود که آیا نیاز به **TSR** و خدمات فنی وجود دارد یا خیر.

بیشترین درخواست ها در راستای بهبود فرایندهای تولیدی به منظور رفع موانع تولید، افزایش و استمرار تولید، کاهش ریسک های عملیاتی، افزایش ایمنی و تولید ایمن، بهینه سازی شدت مصرف انرژی، یا افزایش زیرساخت ها و رفاه پرسنل است.

او ادامه می دهد: پس از دریافت درخواست ها، امکان سنجی و مطالعات اولیه از سوی واحدهای بهینه سازی فرایند، کنترل انرژی یا ایمنی فرایند انجام می شود و سپس درخواست ها، در صورت تأیید، به واحد مهندسی عمومی برای طراحی تفصیلی ارسال خواهد شد. ما به عنوان واحد برنامه ریزی خدمات فنی، بسته به نوع درخواست **TSR** واحدها که شامل ارائه راهکار و مشاوره یا مهندسی، خرید و اجرای پروژه می شود، اقدام به برنامه ریزی می کنیم و تسهیلات کار که اجرا و تحویل پروژه به واحدهای متقاضی است، فرایند پایش و کنترل را انجام می دهیم. پایش و کنترل ما در فازهای طراحی و مهندسی، مناقصه، خرید، اجرا و **Sign Off** پروژه ها از طریق تهیه برنامه زمان بندی و کنترل پیشرفت پروژه ها، جلسات روتین با مشاوران، پیمانکاران، جلسات داخلی با سایر واحدها و ارائه گزارش های هفتگی و ماهیانه به مدیریت است. همچنین، به روزرسانی برنامه





ویژه‌نویز ۱۴۰۴

اجرای این سوی این واحد به صورت ماهانه انجام می‌شود.

ناگفته‌هایی از ۱۶۸ پروژه واحد برنامه‌ریزی خدمات فنی

مدیر واحد برنامه‌ریزی خدمات فنی با اشاره به تعداد پروژه‌های در جریان واحد خدمات فنی افزود: لیست پروژه‌های ما در برنامه اجرایی شامل حدود ۱۶۸ سرفصل است. از جمله پروژه‌های مهم در جریان می‌توان از پروژه جاذب متانول روی جریان C⁺، پروژه‌های خرید و نصب مبدل ۴۲۳، مبدل ۴۴۳، مبدل ۴۰۷، پمپ ۶۰۲ برای واحد الفین، به‌روزرسانی UPS‌های واحدهای الفین، آفسایت و LDPE، خرید و نصب پمپ‌های تزریق آغازگر واحد پلی اتیلن سبک و به‌روزرسانی سیستم ESD واحدهای LDPE و MD/HDPE نام برد. همه این پروژه‌ها در راستای بهبود فرایندهای تولید و استمرار تولید واحدهای مختلف هستند و اجرا و راه‌اندازی عمده آن‌ها در اورهال آتی خواهد بود.

ناصح با اشاره به پروژه‌هایی که در این واحد در حال پیگیری آن‌ها هستند، بیان کرد: پروژه نصب جاذب متانول روی جریان C⁺ از پروژه‌های مهم مشترک بین شرکت‌های آریاساسول و پارس است. فلرینگ طولانی مدت این ماده علاوه بر هدررفت این محصول با ارزش و مشکلات و جریمه‌های زیست‌محیطی، پیامدهای فرایندی و ایمنی نیز خواهد داشت. این پروژه با تلاش و پیگیری همکاران مکانیک و سیویل واحد مهندسی در حال خرید و اجراست.

از پروژه‌های مهم برقی در جریان به‌روزرسانی، UPS‌های واحدهای الفین، آفسایت و LDPE است. با مطالعات واحدهای برق مهندسی، بازرسی و تعمیرات در خصوص انتخاب بهترین و قابل اطمینان‌ترین توپولوژی، در نهایت تصمیم بر جایگزینی UPS‌های واحدهای الفین، آفسایت و LDPE با برند معتبر و با توپولوژی جدید گرفته شد. پس از خرید و اجرای پروژه، تولید برق ایمن و بدون وقفه با قابلیت اطمینان بالا جهت تجهیزات حساس و حیاتی سازمان محقق خواهد شد. فرایند خرید پروژه در جریان است و پیش‌بینی می‌شود تجهیزات در اورهال آتی راه‌اندازی شوند.

از پروژه‌های مهم ابزار دقیق واحد مهندسی پروژه، به‌روزرسانی سیستم‌های ESD واحدهای پلی اتیلن سبک و سنگین است. سیستم‌های ESD/STS سیستم‌های توقف اضطراری بوده و یکی از ضروری‌ترین و کلیدی‌ترین عوامل کنترل‌کننده فرایندهای صنعتی است. این سیستم تأمین‌کننده امنیت محیط زیست، افراد و تجهیزات است و باعث به حداقل رساندن پیامد شرایط ناایمن می‌شود. حفظ تولید پایدار و کاهش ریسک‌های توقف ناخواسته از مهم‌ترین مزایای به‌روزرسانی سیستم کنترل است.

از جمله پروژه‌های ساختمانی در راستای توسعه زیرساخت و افزایش رفاه پرسنل کارفرما و شرکت‌های همکار، توسعه ساختمان کلینیک و احداث رستوران پیمانکاران است. عملیات اجرایی ساختمان کلینیک از مهر ۱۴۰۳ و رستوران پیمانکاران از آذر ۱۴۰۳ شروع شده است و پیش‌بینی می‌شود تا اواسط ۱۴۰۵ به بهره‌برداری برسند.

همچنین، طراحی و مهندسی احداث ساختمان پیمانکاران انجام شده است و پیش‌بینی می‌شود پس از انجام مناقصه اجرا، ظرف ۳ سال به بهره‌برداری برسد.

بستن پروانه ۲۲۵۰ پروژه از ۱۳۸۵ تاکنون

به گفته او، براساس آمار کلی از زمان ایجاد واحد خدمات فنی، از سال ۱۳۸۵ تاکنون حدود ۲ هزار و ۵۰۰ پروژه به صورت TSR دریافت شده که بالغ بر ۲ هزار و ۲۵۰ پروژه انجام شده یا بسته شده است. از ۱۶۸ سرفصل برنامه اجرایی که از ابتدای سال تا هم‌اکنون داشته‌اند، بالغ بر ۵۵ سرفصل تا پایان دی انجام شده و پیشرفت این واحد، طبق برنامه، ۹۵ درصد بوده است.

سرپرست واحد برنامه‌ریزی خدمات فنی با اشاره به پروژه‌های حدود ۵ سال گذشته این بخش نیز بیان کرد: ما در بحث پیگیری وضعیت پروژه‌های مختلف از نظر زمان‌بندی و اتمام بموقع پروژه و کنترل هزینه‌ها برنامه اجرایی داریم و همواره درصد پیشرفت مهندسی، خرید و اجرا را پایش می‌کنیم و تلاشمان بر این است که پروژه‌ها در زمان و بودجه مقرر به اتمام برسند.

از جمله پروژه‌های مهمی که ظرف سال‌های قبل آن‌ها را به سرانجام رسانده‌ایم، می‌توان به پروژه صادرات C⁺ (شامل ساخت مخزن ۷۰۷ و خط لوله صادراتی و بازوی بارگیری)، احداث ساختمان ریحانی، احداث مدرسه اخند (در راستای مسئولیت‌های اجتماعی شرکت)، ریومپ الفین در راستای افزایش ۵٪ تولید اتیلن (شامل نصب و راه‌اندازی کمپرسور C^{۱۱} و تجهیزات مربوط به آن)، پروژه الیوتریتور واحد LDPE، به‌روزرسانی سیستم‌های ESD و DCS واحدهای الفین و آفسایت، اجرای آنالاین آنالایزر کوره‌ها، خرید، نصب و راه‌اندازی کمپرسور جدید (C-۷۰۲)، تغییر سیستم خنک‌کننده اتاق آنالایزر به سیستم ضد انفجار، خرید، نصب و راه‌اندازی سایکلون (W-۳۰۹)، بازطراحی تجهیزات داخلی تاور T-۲۰۲، احداث ساختمان حراست واقع در گیت ۲، اجرای زیرساخت‌های دوربین‌های مدار بسته در سطح مجتمع برای واحد حراست و تجمیع سیگنال‌های مجتمع به اتاق کنترل آتش‌نشانی و... اشاره کرد.

گام‌های واحد برنامه‌ریزی خدمات فنی برای کنترل هزینه و بودجه پروژه‌ها و افزایش سودآوری

ناصح در پایان سخنانش با تأکید بر توجه این واحد به بحث کنترل هزینه، گفت: در ماه‌های آبان و آذر هر سال که بودجه پروژه‌های سالانه بسته می‌شود، طی جلساتی با واحدهای تولیدی، نسبت به اولویت‌بندی پروژه‌ها براساس اهمیت پروژه و تأثیر آن بر افزایش و استمرار تولید و افزایش ایمنی اقدام می‌شود و براساس اولویت‌بندی پروژه‌ها، بودجه سالیانه پروژه‌ها نهایی و مبنای برنامه اجرایی واحد قرار می‌گیرد.

برآورد هزینه پروژه‌هایی که از طریق مناقصه برای اجرا آماده می‌کنیم نیز بخش دیگری از کار کنترل هزینه به شمار می‌آید. در نهایت، هزینه خرید تجهیزات و اجرا در پروژه‌ها را پایش می‌کنیم و سعی می‌کنیم براساس برآورد هزینه اولیه، پروژه به اتمام برسد و از آنجاکه پروژه‌های تعریف‌شده در راستای بهبود فرایند است، قطعاً با کاهش هزینه یا افزایش سودآوری همراه خواهد بود.

بهبود فرایندهای تولیدی به منظور رفع موانع تولید، افزایش و استمرار تولید، کاهش ریسک‌های عملیاتی، افزایش ایمنی و تولید ایمن، بهینه‌سازی شدت مصرف انرژی، یا افزایش زیرساخت‌ها و رفاه پرسنل است



گپ و گفتی با همکاران واحد مکانیک مهندسی آریاساسول در زمان استراحت نیز درگیر کار هستیم

برای گفت و گو به بخش مکانیک مهندسی می‌رویم. چندین بار برای هم صحبت شدن با همکاران این واحد زمانی در نظر گرفتیم، اما هر بار کاری برایشان پیش آمد که امکان دیدار از ما گرفته شد. ساعت هشت صبح است و زمان صبحانه و شروع کار همکاران واحد مکانیک مهندسی خدمات فنی. این تایم تنها زمانی است که می‌توانیم همه عزیزان فعال در این بخش را در کنار هم ببینیم. همکاران واحد مکانیک مهندسی شرکت آریاساسول هفت نفر هستند. محمد فراهانی و سینا قدرتی دو نفر از همکاران این بخش هستند که در زمان حضور ما برای دیدار خانواده‌های خانه و کاشانه‌شان شدند و دوران استراحت خود را بیرون از مجموعه سپری می‌کنند؛ بنابراین ما فقط سعادت دیدار با پنج نفر از آن‌ها را که اکنون در مجموعه حضور دارند، به دست می‌آوریم. داوود اسدی، مدیر این بخش، با بیان اینکه شروع کارش در آریاساسول در بخش کارفرما از سال ۱۳۹۰ آغاز شده است، می‌گوید: ما یکی از زیر مجموعه‌های مجتمع هستیم که جز واحد خدمات فنی به شمار می‌آییم. واحد خدمات فنی نیز زیر مجموعه‌هایی همچون بخش‌های مهندسی عمومی، آزمایشگاه‌ها، فرایند و بخش انرژی دارد و ما در بخش مکانیک مهندسی خدمات فنی، جزو زیر مجموعه‌های مهندسی عمومی مشغول به کار هستیم. او می‌افزاید: خوشبختانه اساس آریاساسول، در همه بخش‌ها به ویژه در بخش مجتمع خوب پایه‌ریزی شده است. خیلی از روندها و برنامه‌هایی که مادر این شرکت انجام می‌دهیم، به واسطه همه‌جانبه‌بودن و دقت نظری که در آن‌ها وجود دارد، گاهی اوقات مورد الگوبرداری دیگر شرکت‌ها قرار می‌گیرد.

شود، در جلساتی که برای ریشه‌یابی و بررسی دلایل اختلال پروژه برگزار می‌کنیم، اگر ایراد از کار ما باشد، خواهیم پذیرفت؛ اما تمام تلاش ما این است که به چنین اختلالاتی برخورد نکنیم. به گفته‌ی وی، کوچک‌ترین تغییرات در آریاساسول باید زیر نظر واحد مهندسی خدمات فنی باشد، این موضوع کار را برای این واحد سخت و زیاد می‌کند. اما آن‌ها یاد گرفته‌اند با تعامل و در نظر گرفتن اولویت‌ها، پروژه‌ها را مدیریت کنند. اسدی ادامه می‌دهد: وقتی شاخص‌های شرکت آریاساسول در تمامی بخش‌ها از جمله تولید، ایمنی و رضایت کارمندان خوب است، یعنی تعامل بین تمامی واحدهای مختلف به درستی شکل گرفته است.

وقتی شاخص‌های شرکت آریاساسول در تمامی بخش‌ها از جمله تولید، ایمنی و رضایت کارمندان خوب است، یعنی تعامل بین تمامی واحدهای مختلف به درستی شکل گرفته است

صمیمیت بین همکاران سختی کار را کاهش داده

او با اشاره به تفاوتی که این واحد با دیگر واحدهای مجموعه دارد، می‌گوید: یکی از چالش‌های ما این است که حتی در زمان استراحت نیز حواسمان به مشکلات مجموعه است، در حالی که خانواده انتظار دارند در مدت کوتاهی که با آن‌ها سپری می‌کنیم، فقط حضور فیزیکی نداشته باشیم. اسدی اضافه می‌کند: چالش‌های کاری همیشه هست و ما نمی‌توانیم آن‌ها را کم کنیم، اما حداقل با صمیمیتی که بینمان حاکم است، شرایط را تعدیل کرده‌ایم.

آریاساسول، مرجع برای سنجش

در ادامه با آرش ابجدپور، کارشناس مکانیک مهندسی که یک سال است به جمع همکاران

تعریف ۷۰ پروژه

اسدی با بیان اینکه در سال اخیر نزدیک به ۷۰ پروژه برای این بخش تعریف شده بود، می‌گوید: ما طیف گسترده‌ای از کارها را بر عهده داشتیم و من همیشه می‌گویم از انتهای سایت تا بخش اداری، برای هر کاری تغییری که قرار است انجام شود، جلسه MOC یا همان مدیریت تغییر گرفته می‌شود و پس از تصمیمات نهایی، به‌طور معمول این کار به واحد مهندسی ارجاع داده می‌شود تا مدارک، نقشه‌ها و اسناد آن بررسی شود. به گفته‌ی وی، هر پروژه با توجه به شناختی که از همکاران داریم به آن‌ها سپرده می‌شود؛ اما در نهایت از خرد جمعی و جلسه مشترک برای حل مسئله بهره می‌بریم. با توجه به تجربه‌ای که طی سال‌ها در این زمینه کسب کردیم، همیشه تلاش می‌کنیم بهترین راهکارها را داشته باشیم. همه می‌دانیم که پایه و اساس کار، طراحی است و اگر طراحی درست باشد، سیستم به مشکل نمی‌خورد. خوشبختانه عملکرد شرکت نیز سال به سال بهتر از قبل می‌شود. اگر پروژه‌ای با مشکل روبه‌رو



کاری را به دوستانش که زمان بیشتری را در این بخش سپری کرده‌اند، می‌سپارد. مرتضی بشیری، مهندس ارشد مکانیک، نیز با بیان اینکه ۱۴ سال است در واحد مهندسی آریاساسول مشغول به کار است، می‌گوید: ماطی این سال‌ها پروژه‌های متفاوتی داشتیم و روزهای سختی را گذرانده‌ایم. گاهی به‌طور پیوسته نزدیک به دو ماه در مجموعه بوده‌ایم، اما در کنار همه این سختی‌ها لحظات شیرینی را هم کنار دوستان داشتیم. خوشحالم که در این مدت دانش و تجربه‌ام بیشتر شده است. به گفته بشیری، یکی از چالش‌های واحد مهندسی، ارتباط با واحدها، افراد و شرکت‌های مختلف است. و اما نوبت به کیانوش کرمی، کارشناس رنگ و عایق قدیمی‌ترین و به قول همکاران، پیشکسوت و پدر بخش مهندسی خدمات فنی می‌رسد. او از سال ۱۳۸۳ یکی از اعضای خانواده بزرگ آریاساسول شده است.

خاک آریاساسول دامنگیر است

کرمی می‌گوید: خاک آریاساسول دامنگیر است. وقتی شما وارد اینجا می‌شوید، دیگر نمی‌توانید از آن خارج شوید. من ۱۹ سال است که در این مجموعه هستم، پستی و بلندی‌های زیادی را پشت سر گذاشتیم، اما آریاساسول یک دانشگاه بود که تجربه‌های زیادی از فعالیت در این شرکت آموختیم. ما جزئی از خانواده این شرکت هستیم و نسبت به آن تعصب داریم، به همین دلیل هم همیشه تلاش می‌کنیم از آن به خوبی و نیکی یاد شود و در مسیر پیشرفت باشد. کرمی می‌افزاید: خوشبختانه نیروهای واحد مهندسی بسیار خوب هستند. اینجا همه رفیق و دوست یکدیگرند و تا به حال ندیده‌ام که هیچ‌یک از افراد با هم در گیر شده باشند. شاید اختلاف نظری وجود داشته باشد، اما همیشه با آرامش و صحبت مشکلات را حل می‌کنیم.

در پایان صحبت حرف‌افز دو مهندس جوانی می‌شود که اکنون در دوران استراحت به سر می‌برند. اسدی با اشاره به حضور آن‌ها می‌گوید: حضور نسل‌های مختلف در واحد باعث شده است تادر کنار پختگی و تجربه، انرژی و پویایی این واحد بیشتر شود و هر یک از همکاران با زاویه دید متفاوت و تجربه‌هایی که دارد، به سیستم کمک می‌کند. این ترکیب نسل جوان و نسل گذشته بسیار خوب است. نسل جدید باید کم‌کم وارد چرخه کار شود تا مجموعه در آینده دچار مشکل نشود.

آریاساسول اضافه شده، هم صحبت می‌شویم. وی می‌گوید: پیش از این در شرکت‌های پتروشیمی دیگر تجربه فعالیت داشته‌ام، اما آریاساسول به واسطه تدوین برنامه‌ها و اصول کاری‌اش واقعاً یک پنج‌مارک و مرجع برای سنجش و مقایسه عملکرد است.

او با اشاره به اینکه مشکلات و چالش‌ها جزء جدایی‌ناپذیر کار است، ادامه می‌دهد: ما وظیفه داریم اشتباه‌ها را به حداقل برسانیم. برنامه کاری هر واحد مشخص است، اما بخش ما علاوه بر برنامه‌های روتین، پروژه‌هایی دارد که شاید اولویت‌بندی‌های کاری ما را به هم بریزد. با وجود این، از آن‌ها استقبال می‌کنیم. گاهی کار مهندسی انجام می‌شود، اما درگیر کار اجرایی هم خواهیم شد که در چنین شرایطی نیاز است برنامه‌ها را بر این اساس بچینیم تا در کارهای قبلی خللی وارد نشود و کارهای تازه نیز به سرعت و با دقت روند خود را پیش بگیرد. ابجدپور می‌افزاید: با اینکه یک سال است به مجموعه اضافه شده‌ام، احساس رفاقت و دوستی ۲۰ ساله با همکاران دارم. یک تیم برای بهبود روند کاری باید روابط دوستانه داشته باشد؛ چرا که در غیر این صورت کار به خوبی پیش نمی‌رود.

سیدمسعود صالحی، کارشناس مکانیک مهندسی دیگر همکار این مجموعه، به تازگی وارد مجموعه شده است. او حدود ۱۲ سال سابقه فعالیت در طراحی، مشاوره و مدیریت طرح داشته و نزدیک به سه ماه است که در این واحد فعالیت می‌کند. وی سال‌های قبل نیز به صورت پروژه‌ای با شرکت همکاری داشته و اکنون مدتی است که آمده تا این همکاری را مستمر کند. خیلی کم حرف می‌زند و توضیحات درباره شرایط

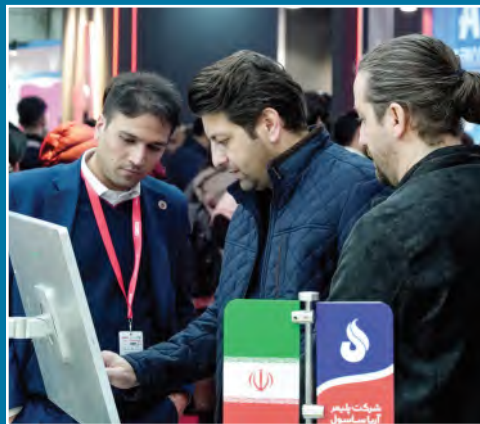
حضور نسل‌های مختلف در واحد باعث شده است تادر کنار پختگی و تجربه، انرژی و پویایی این واحد بیشتر شود و هر یک از همکاران با زاویه دید متفاوت و تجربه‌هایی که دارد، به سیستم کمک می‌کند. این ترکیب نسل جوان و نسل گذشته بسیار خوب است

بدین ترتیب، حضور شرکت پلیمر آریاساسول در هفتمین دوره نمایشگاه کار را که به مدت ۲ روز (۲۴ و ۲۵ بهمن ماه) در محل برج میلاد برگزار شد، می توان از رخدادهای قابل توجه این نمایشگاه برشمرد که غرفه این شرکت را به یکی از پربازدیدهای نمایشگاه بدل کرده بود. اگر گذرتان به این نمایشگاه افتاده باشد، حتماً شما هم صفوف جوانان در غرفه شرکت پلیمر آریاساسول را به خاطر سپرده اید؛ استقبالی که می توان آن را به فال نیک گرفت. از این رو که آوازه این شرکت، زبان به زبان چرخیده و به یکی از آمل آینده جوانان جوای کار بدل شده و پای آن دسته از افرادی که به طور کامل با این شرکت آشنا نبوده اند نیز به رقابت برای جذب باز شده است. جوانان دختر و پسری که برای حضور در پنل های معرفی، پر کردن فرم استخدام و ارزیابی در شرکت پلیمر آریاساسول با هم رقابت داشتند.

هفتمین دوره نمایشگاه کار تهران فرصتی شد تا این بار نام شرکت پلیمر آریاساسول، توجه جوانان جوای کار زیادی را به خود جلب کند. ترافیک حضور و استقبال از غرفه این شرکت نشان داد که آوازه آریاساسول، فراتر از تصور پیچیده است و بسیاری از افراد، هدف گذاری آینده خود را با آن گره زده و در تلاش برای جذب و فعالیت در این گروه تخصصی هستند. از دیگر سو، شرکت پلیمر آریاساسول هم برای حفظ جایگاه و موقعیت در خشان فعلی خود، به دنبال جذب بهترین و متخصص ترین نیروها با شعار مهم عدالت و فرصت برابر در این مجموعه است؛ از همین رو، این رخداد را می توان یکی از فرصت های مهم برای برگزیدن ناب ترین نیروها برشمرد. این روایتی کوتاه از هفتمین نمایشگاه کار است که شرکت پلیمر آریاساسول با اهداف مهمی همچون تقویت برند کارفرمایی و ایجاد فرصت برابر برای جذب نیروی نخبه و مستعد، در آن حاضر شد.

از حضور پر قدرت آریاساسول تا استقبال پر شمار جوانان در نمایشگاه کار

فرصت برابر کار دیگر یک شعار نیست



فرصت ارزشمندی برای داوطلبان

بدین ترتیب، این نمایشگاه فرصتی بود تا داوطلبان با ثبت نام در بانک رزومه شرکت، در فرایند ارزیابی عادلانه حضور داشته و از فرصت های شغلی سال جاری و سال های آینده این شرکت مطلع باشند و در صورت تناسب با نیازمندی ها، داوطلب حضور در آریاساسول شوند.

افزون بر آن، شرکت پلیمر آریاساسول با برگزاری دو پنل آموزشی، در روزهای مختلف نمایشگاه، پذیرای بازدیدکنندگان بود. در پنل اول، با موضوع نظام جامع برنامه ریزی با رویکرد پروژه های سرمایه های انسانی، به تشریح اهداف آریاساسول در این طرح ها پرداخته شد.

در پنل دوم، با موضوع برنامه ریزی سرمایه های انسانی با رویکرد جذب کارآموز، تجربه موفق شرکت پلیمر آریاساسول در رویکرد جذب کارآموز در بخش های عملیاتی، تشریح شد.





هدف‌گذاری‌های آریاساسول

البته هدف‌گذاری مهم مبنی «تقویت برند کارفرمایی» و «ارائه تصویر مثبت به همه داوطلبان و کارجویانی که قصد طراحی یک مسیر حرفه‌ای اشتغال در شرکت پلیمر آریاساسول دارند»، از دیگر نکات مورد اشاره عمرانی‌خو بود. در آخرین روز از نمایشگاه کار تهران، در مراسم اختتامیه، از شرکت پلیمر آریاساسول با اهدای لوح و تندیس تقدیر شد. براساس توضیحات مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، در آخرین روزهای نمایشگاه حدود ۱۲۰۰ نفر برای جذب ثبت‌نام کردند که بعد از اتمام نمایشگاه، فرایند بررسی آغاز خواهد شد. به نظر می‌رسد مکانیسمی که شرکت پلیمر آریاساسول برای جذب نیروهای متخصص در پیش گرفته است، می‌تواند الگویی برای سایر شرکت‌ها باشد تا جوانان را به آینده خود برای انتخاب شغل مورد نظر امیدوار کند.

فرصت برابر و عدالت محوری

باید گفت اهمیت شرکت در این دوره از نمایشگاه کار برای شرکت پلیمر آریاساسول به قدری بود که شاهد حضور محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل این شرکت، در نمایشگاه و بازدید او از غرفه‌های حاضر بودیم. ایشان در سخنان خود این پیام مهم را بازتاب داد که ظرفیت بالای شرکت پلیمر آریاساسول ایجاب می‌کند که بهترین سرمایه‌های انسانی را برای فرصت‌های موجود در شرکت جذب کنیم. حیدرزاده که این نمایشگاه را فضای مناسب برای دیدار کارفرمایان و کارجویان و ارزیابی فرصت‌ها برشمرد، ماحصل آن را شکوفایی صنعت در کشور با جذب نیروهای متخصص در بهترین شرکت‌ها اعلام کرد. از کلیدواژه‌های مهم مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در این نمایشگاه، دو موضوع «فرصت برابر» و «عدالت محوری» در این شرکت بوده که همواره در جذب نیرو مورد توجه قرار گرفته است؛ دو شاخص کلیدی که هم می‌تواند نقطه امیدی برای جوانان متخصص جویای کار باشد و هم شرکت آریاساسول را به پایداری در مسیر پیشبرد اهدافش در مسیر پایداری تولید و تداوم سودآوری امیدوار کند. موضوع عدالت فقط به سخنان مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول محدود نشد و در حرف‌های محسن عمرانی‌خو، مدیر سرمایه‌های انسانی شرکت پلیمر آریاساسول هم بازتاب یافت. عمرانی‌خو با حضور خود در این دوره از نمایشگاه، با اشاره به اینکه آریاساسول بنا به رسالت جذب و استخدام نیروها در این نمایشگاه حاضر شده بود، به ارائه فرصت برابر و عادلانه برای تمامی داوطلبان و کارجویان خواهان جذب در شرکت تأکید کرد.

نوروز
۱۴۰۴
مبارک

نوبت آریا

[نوستالژی]



چند قاب نوروزی از کارکنان آریاساسول

آنچه می ماند فقط خاطره ها است

خوانندگان محترم و کارکنان عزیز شرکت پلیمر آریاساسول ماهنامه نوید آریا در نظر دارد طی شماره های آتی نیز با انتشار عکس های قدیمی در صفحه نوستالژی به مرور خاطرات بپردازد، لذا خواهشمند است در صورت داشتن عکس های قدیمی و خاطره انگیز، آن ها را به امانت در اختیار واحد روابط عمومی قرار دهید تا در نوبت چاپ قرار گیرد.





ویژه نوروز ۱۴۰۴



گفت و گو با یک خانواده موفق آریاساسولی

دوست دارم مدال آور مسابقات جهانی و المپیک برای ایران باشم

سعید حسام الدینی، فرزند ارشد خانواده حسام الدینی یکی از اعضای خانواده بزرگ آریاساسول، موفق به کسب مقام اول و مدال طلای مسابقات دو میدانی ماده ۸۰۰ متر هلدینگ خلیج فارس و کسب مقام اول و مدال طلای ماده ۲۰۰ متر هلدینگ خلیج فارس و کسب مقام دوم استانی مسابقات دو میدانی ماده ۸۰۰ متر برای استان بوشهر شده است و قطعا این اولین گام موفقیت سعید برای رسیدن به اهداف و آرزوهای بزرگی است که برای آینده دارد. برای تهیه گزارش از خانواده حسام الدینی راهی شهرک پردیس واقع در شهرستان جم که در ۷۷ کیلومتری شهر عسلویه قرار دارد شدیم؛ جایی که میزبان خانواده‌های محترم آریاساسول است. قرار ما با آقای حسام الدینی برای ساعت ۴ بعد از ظهر بود که سر ساعت به شهرک پردیس، کوی حافظ رسیدیم که با خوش رویی تمام از ما استقبال کردند. علیرضا حسام الدینی و همسرشان خانم افشاریان اصلا لتاکازرونی هستند و دو فرزند به نام سعید و سپهر دارند. حسام الدینی از ۱۵ سال پیش به مجموعه آریاساسول پیوست و در قسمت تعمیرات و کارگاه مرکزی فعالیت دارد و سوپر وایزر قسمت جوشکاری و فرزکاری و مبدل حرارتی است. حسام الدینی می‌گوید: وقتی به شهرک پردیس آمدیم سعید خیلی کوچک بود و بهترین تایم زندگی من در مجموعه آریاساسول سپری شده است و اینکه ۱۵ سال در کنار خانواده بودم موهبت بزرگی بود، که خداوند نصیبم کرد و قبلا در ماهشهر و جزیره خارگ دور از خانواده زندگی می‌کردم و می‌دانم دوری از خانواده چقدر سخت است. فعالیت در مناطق نفتی امکان زندگی در کنار خانواده را برای همه فراهم نمی‌کند و خوشبختانه از زمان پیوستن به مجموعه آریاساسول در کنار خانواده و ساکن شهرک پردیس بوده‌ایم. سعید فرزند ارشد خانواده ۱۶ ساله که به گفته خودش ۱۵ سال و ۷ ماه دارد و در مقطع دهم متوسطه رشته علوم تجربی تحصیل و کم‌کم خودش را برای کنکور آماده می‌کند و عاشق رشته دندانپزشکی است و در کنار درس، علاقه زیادی به رشته ورزشی فوتسال و دو میدانی دارد. سعید بسیار آرام، متین است و علاقمند به خواندن کتاب‌های آموزشی به خصوص درس زیست است و مدال‌های رنگارنگی را در مسابقات ورزشی کسب کرده و امید زیادی به موفقیت‌های بیشتر در آینده دارد و برای رسیدن به تمام آرزوهایش تلاش می‌کند.





کشف استعداد دوندگی سعید در مجموعه آریاساسول

سعید درباره حضورش در مسابقات دومیدانی می‌گوید: حدود ۳ سال است که در رشته دو میدانی کار می‌کنم و از ۱۳ سالگی وارد این رشته شدم و به خاطر وزن کم و قد مناسب و پتانسیل بالایی که در خود دیدم علاقمند به رشته دو میدانی شدم و مشوق اصلی بنده در رشته دومیدانی آقای قاسمی یکی از کارمندان مجموعه آریاساسول و مربی دومیدانی بود و با حمایت‌های او در مسابقات کشوری هلدینگ ورزشی خلیج فارس از طرف مجموعه آریاساسول شرکت کردم، که در این مسابقات مقام اول رشته دومیدانی و مدال طلای ماده ۸۰۰ متر هلدینگ خلیج فارس و مقام اول رشته دومیدانی و مدال طلای ماده ۲۰۰ متر هلدینگ خلیج فارس را کسب کردم و بعد از مسابقات تمرین‌هایم را ادامه دادم تا پارسل که مسابقات ورزشی شهرستان جم برگزار شد و توانستم ۴ مقام کسب کنم، مقام اول رشته دومیدانی ماده ۸۰۰ متر شهرستان جم، مقام اول رشته دوی رله امدادی شهرستان جم و مقام سوم

پرش طول شهرستان جم و مقام اول تیمی شهرستان جم را کسب کردم که به خاطر کسب مقام تیمی به مسابقات استانی ورود پیدا کردم و در مسابقات استانی بوشهر در رشته دومیدانی در ماده ۸۰۰ متر با اختلاف یک ثانیه نفر دوم شدم.

پدر خانواده در تکمیل صحبت‌های سعید و درباره ورود سعید به رشته دومیدانی بیان می‌کند: سعید از کودکی علاقه خاصی به ورزش فوتسال داشت به مدرسه فوتسال می‌رفت و فوتسال را به صورت حرفه‌ای دنبال می‌کرد یکی از همکاران مادر مجموعه آریاساسول به نام علی قاسمی که در قسمت آتش نشانی فعالیت دارد و مربی دومیدانی است و در مسابقات جهانی دومیدانی در روسیه مقام آورده، زمانی که بازی سعید را در رشته فوتبال دید، گفت: سعید خیلی خوب می‌دود و فرم دویدنش به دوندگان می‌خورد، حتما یک روز سعید را بیاورید که تست بگیرم و زمانی که تست گرفت، گفت، سعید پتانسیل دو ۸۰۰ متر را دارد و که توانایی بسیار بالایی می‌خواهد و این جرقه‌ای شد که استعداد سعید را کشف کردیم و از آن زمان در کنار فوتسال به تمرینات دومیدانی پرداخت و در مسابقات دومیدانی شرکت کرد و مقام‌های متعددی را در رشته دومیدانی کسب کرد.

بهترین بازیکن و آقای گل مسابقات فوتسال لیگ استان

سعید در ادامه از علاقه ورزشی‌اش به رشته فوتسال می‌گوید: از بچگی علاقه زیادی به فوتسال داشتم و ورزش را با بازی فوتسال شروع کردم و اول به عنوان دروازه‌بان بازی می‌کردم و با گذشت زمان متوجه شدم در پست‌های دیگر بهتر بازی می‌کنم و چندین نوبت در مسابقات ورزشی فوتسال شرکت

مشوق اصلیم در رشته دومیدانی آقای قاسمی یکی از کارمندان مجموعه آریاساسول و مربی دومیدانی بود و با حمایت‌های او در مسابقات کشوری هلدینگ ورزشی خلیج فارس از طرف آریاساسول شرکت کردم



کردم و در مسابقات لیگ برتر استان بوشهر موفق شدم ۹ گل بزنم و به عنوان آقای گل مسابقات و بهترین بازیکن زمین معرفی شدم. دوست دارم ورزش را هم در رشته دومیدانی و هم در رشته فوتسال ادامه دهم تا جایی که بتوانم مدال آور مسابقات جهانی و المپیک برای کشورم باشم اما میدانم مسیر سختی را پیش رو دارم و در ورزش مهمتر از مسیری که ورزشکار برای رسیدن به موفقیت طی می کند، حمایت ها و دیده شدن ها بسیار مهم است. در شهرستان جم کمبود امکانات ورزشی را داریم.

در حین گفت و گوی صمیمانه با خانواده حسام الدینی سری به اتاق سعید میزنیم اتاق پر از مدال های رنگارنگی است که در مسابقات ورزشی کسب کرده و کتابخانه او نیز در کنار مدال های خوش رنگ جا خوش کرده است. همکارم مشغول عکاسی از مدال های سعید می شود و تلاش می کند مدال ها و تقدیرنامه ها را به گونه ای چیدمان کند که در یک قاب جا بگیرد. در این بین سپهر فرزند دوم خانواده که در کلاس هفتم تحصیل می کند، می گوید: علاقه زیادی به فوتبال دارم و کلاس فوتبال می روم و شطرنج نیز بازی می کنم و در مسابقات شطرنج مدرسه مدال گرفتم، دوست دارم در مسابقات شطرنج به صورت حرفه ای شرکت کنم.

خانم افشاریان می گوید: سعید و سپهر استعداد ورزشی خیلی خوبی دارند و بازی شطرنج شان نیز خوب است و هر دو در درس نیز موفق هستند و همیشه مشوق فرزندانشان در تحصیل و ورزش و شرکت در مسابقات ورزشی بوده ام و تا جایی که به درس آن ها لطمه ای نخورد، همراهشان هستم و خودم نیز چندین سال است که یوگا و بدنسازی کار می کنم، حسام الدینی در تکمیل صحبت های همسرش می گوید: من و همسرم همیشه مشوق سعید و سپهر هستیم و در حال حاضر به دلیل تحصیل و آماده شدن سعید برای کنکور و دانشگاه دوست داریم تمرکز بیشتری روی درس هایش داشته باشد و با برنامه ریزی از فعالیت های ورزشی هم باز نماند و هماهنگی و وقت خود را بین درس و ورزش تنظیم کند که نه به درسش لطمه بخورد و نه به فعالیت های ورزشی که دارد.

حسام الدینی با لبخند از علاقه فراوان خودش به فوتبال صحبت می کند و می گوید: در فوتبال استعداد زیادی داشتم و تمامی اوقات فوتبال بازی می کردم اما به دلیل مشغله های زندگی نتوانستم ادامه دهم؛ البته استعداد ورزشی سعید بیشتر به سمت خانواده مادری کشیده چون دایی های سعید فوتبالیست هستند و با لبخند می گوید

هوش و ذکاوت درسی سعید و سپهر بیشتر به من رفته است.

افشاریان در خصوص امکانات آموزشی شهرک پردیس می گوید: یکی از مباحثی که برای خانواده های که در شهرک ساکن هستند و بسیار اهمیت دارد بحث امکانات آموزشی است که در مقاطع بالای تحصیلی محدودیت رشته هایی تحصیلی را داریم، و در مقطع متوسطه تنها دو رشته ریاضی و علوم تجربی را دارد و سعید علاقمند به رشته علوم تجربی بود و مشکلی نداشتیم اما سپهر علاقمند به رشته انسانی است که شهرک رشته علوم انسانی و یکسری از رشته های فنی و حرفه ای را ندارد و این مشکل



شایسته و پرتلاش خانواده حسام‌الدینی باشیم و همین‌طور شاهد موفقیت سعید در کنکور و قبولی در رشته مورد علاقه‌اش دندانپزشکی و همین‌طور کسب مدال‌های خوش‌رنگ او در عرصه جهانی باشیم. برای این خانواده محترم و مهربان و خانواده دوست آرزوی سلامتی و موفقیت‌های را دارم.

اکثریت خانواده‌های ساکن در شهرک است که معمولاً برخی خانواده‌ها ناچاراً نقل مکان می‌کنند. حسام‌الدینی در ادامه می‌گوید: ماحصل زندگی و برد زندگی ما بچه‌هایمان هستند، که توقع داریم امکانات بیشتری در مجموعه پردیس هم به لحاظ آموزشی و هم ورزشی ایجاد شود، بهترین روزهای عمرمان اینجا سپری شده، دوست نداریم به خاطر کمبود فضای آموزشی از خانواده دور باشیم. با گذشت یک ساعت و نیم از گفت‌وگو با خانواده محترم و مهمان‌نواز حسام‌الدینی و صحبت از همه چیز و همه‌جا از خانواده حسام‌الدینی خداحافظی کردیم و امیدوارم روزی شاهد موفقیت‌های فرزندان



گفت‌وگو با همکار هنرمند در بخش IM آریاساسول

دردِ دل‌هایم را به سنتور می‌گویم

نواختن موسیقی و آرام کردن ذهنی که ساعت‌های طولانی درگیر محاسبات و حل موضوعات مختلف بوده، مثل دست‌کشیدن روی گلبزرگ گلی خوشبو می‌ماند. آن‌هایی که نواختن یک ساز را می‌دانند، می‌فهمند که وقتی حتی برای زمانی کوتاه ساز می‌زنند، چه کمک و لطف بزرگی به روح خسته خود می‌کنند. خوبی موسیقی این است که وقتی نواخته می‌شود، علاوه بر کسی که می‌نوازد، دیگرانی که نزدیک او هستند هم بهره می‌برند و در آن آرامش و حس خوش سهیم می‌شوند. حالا تصور کنید که این آرامش در پایان یک روز کاری سخت در عسلویه و دور از خانواده و کسانی باشد که دوستشان داریم و دل‌تنگشان هستیم... چقدر می‌تواند آرامتان کند؟ امیر شایق، یکی از نیروهای قدیمی آریاساسول در بخش نتورک واحد IM است که خوب می‌داند چطور می‌تواند حال بد و خستگی روزانه را با نواختن سنتور خوب کند. او اهل تبریز و ساکن همین شهر است که از سال ۱۳۸۶ به آریاساسول آمده و در این شماره «نویدا آریا» مهمان گفت‌وگوی ما شده است. با او درباره کار در واحد IM هم صحبت کردیم، اما دلیل اصلی گفت‌وگوی ما با او ذوق هنری‌ای است که برای نواختن سنتور و کیبورد دارد.



ویژه نواز ۴۰ ساله

از کیبورد به سنتور

او می‌گوید این دو ساز را تقریباً از دوران کودکی و نوجوانی دوست داشته و یادگیری آن را شروع کرده و در سال‌های بعد ادامه داده است. اما با شروع کار و مشغله بیشتر زندگی، در سال‌های اخیر امکان پیگیری و ارتقا تا مرحله مربیگری را نداشته است. شایق همچنین افزود: از بچگی کیبورد را دوست داشتم. به خاطر دارم که وقتی در مقطع ابتدایی بودیم، یکی از همکلاسی‌ها کیبورد به کلاس آورد و من از همان زمان به کیبورد علاقه داشتم. بعدها از سنتور هم خوشم آمد و یادگیری آن را شروع کردم. سنتور، سازی رؤیایی و عجیب است و حس و حال متفاوتی را هم برای کسی که آن را می‌نوازد و هم برای مخاطب دارد. چند سال بعد از شروع یادگیری سنتور، یادگیری کیبورد را هم شروع کردم. او با بیان اینکه حدود هشت سال دوره‌های آموزش سنتور را تا نزدیک به سطح استادی گذرانده است، گفت: یک کورس ۳۰ قطعه‌ای از قطعات سنتور نوازی است که دوره آن حدود یک سال طول می‌کشد و اگر این کورس را بگذرانیم و همه ۳۰ قطعه را بتوان نواخت، درجه استادی را می‌توان گرفت. من هم به دنبال گذراندن این دوره بودم، اما شرایط کار و محدودیت‌ها و مشکلات زندگی اجازه نداد این دوره را تکمیل کنم. شایق می‌گوید در محل کمپ و اقامت شرکت هم سنتور برای تمرین و نواختن دارد و هر شب تقریباً نیم تا یک ساعت تمرین دارد. او در ادامه گفت: سنتور جای خالی خانواده را پر می‌کند و دلتنگی‌ها و درودها را هر شب با ساز سنتور می‌گویم و خودم را آرام می‌کنم. موسیقی و نواختن یک ساز، در واقع زبان هنرمند است که با آن بخشی از حال درونی و تنهایی خود را پر می‌کند.

هم‌اتاقی‌ها از دن ساز استقبال می‌کنند

این کارمند واحد IM آریاساسول، افزود: برای تمرین محدودیتی نداریم و اتاق‌های همسایه و هم‌اتاقی من از نواختن ساز و صدای آن استقبال می‌کنند و خوششان می‌آید. در این سال‌ها همکاران زیادی نواختن من را دیده‌اند و از این ساز خوششان آمده است و دوست داشته‌اند یاد بگیرند. البته همه به دنبال آموزش نمی‌روند و یا آن را ادامه نمی‌دهند؛ چون یادگیری موسیقی و به خصوص سنتور پشتکار و ممارست زیادی نیاز دارد و همه افراد نمی‌توانند این اندازه وقت بگذارند. او در ادامه گفت: در شرایط فعلی که کار سخت است و بعضی روزها فشار کاری زیاد می‌شود، نواختن ساز باعث تخلیه حس و حال منفی و بهبود

روحیه می‌شود و آرامشم را بیشتر می‌کند و می‌توانم تمرکز بیشتری روی کار و تصمیماتم داشته باشم. البته در داخل شرکت هم همکاران زیادی هستند که یکی از سازها را می‌نوازند و با آن‌ها در ارتباط هستیم و گاهی هم دور همی داریم.

همسر م دف می‌زند و با سنتور من همراهی می‌کند

شایق می‌گوید وقتی در جمع خانواده و فامیل هستند هم از فرصت نواختن سنتور یا کیبورد استفاده می‌کند و متناسب با شرایط و خواسته مخاطبانش، سنتور یا کیبورد را انتخاب می‌کند. او به «نوبید آریا» گفت: بعضی‌ها فقط سنتور دوست دارند و برخی دیگر کیبورد را می‌پسندند؛ مثلاً همسر من سنتور را دوست دارد و چون خودش دف می‌نوازد، قطعات تلفیقی دف و سنتور را با هم می‌نوازم. پسر من که در حال حاضر هشت ساله است نیز از سه‌سالگی الفبای موسیقی و نت‌خوانی (ارف) را کار کرده و در حال حاضر دو سال است که روی ساز تخصصی خودش که پیانوس است کار می‌کند. شایق می‌گوید بزرگ‌ترین آرزوی این است که روزی یک کنسرت برگزار کند و بسیار به تحقق این آرزو امیدوار است. او همچنین گفت: تصمیم و برنامه‌ام این است که در رشته و شغلی که فعلاً هستم اطلاعات و سطح علمی و تخصصی‌ام را ارتقا دهم (گرفتن مدرک CCIE). فناوری اطلاعات و شبکه، اقیانوسی از داده و اطلاعات است و هر چقدر هم که درباره آن بدانیم باز هم کم است. به خصوص که در شرایط فعلی فناوری اطلاعات و هوش مصنوعی تحولات زیادی داشته است و ما هم باید خودمان را با این تحولات همراه کنیم.

در شرایط فعلی که کار سخت است و بعضی روزها فشار کاری زیاد می‌شود، نواختن ساز باعث تخلیه حس و حال منفی و بهبود روحیه می‌شود و آرامشم را بیشتر می‌کند و می‌توانم تمرکز بیشتری روی کار و تصمیماتم داشته باشم



گفت‌وگو با همکار موفق آریاساسول در رشته غواصی

به‌دنیای زیر آب خوش آمدید





وبسایت نوآور ۱۴۰۴

زمانی در پاسخ به این سؤال که آیا دنیای زیر آب و غواصی ترسی دارد، می گوید: ترسی ندارد و شاید ابتدا برایتان سخت باشد، اما با چند بار رفتن زیر آب برایتان عادی می شود و به نظر من موجودات دریا در زیر آب خطری برای انسان ندارند و تا زمانی که زیر آب هستی، هیچ کدام از گونه ها با شما کاری ندارند؛ ماهی ها یا حتی کوسه ها وقتی انسان را زیر آب می بینند پا به فرار می گذارند.

می گوید: همیشه از کودکی به دریا و شنا کردن علاقه مند بودم. سال ۱۳۹۴ به واسطه یکی از دوستانم بارشته غواصی، تجهیزات و فرایند آن آشنا شدم و دوره های غواصی را طی دو سال گذراندم و در حال حاضر به صورت حرفه ای غواصی می کنم

برای غواصی باید شناگر ماهری باشید

وی درباره شرایط یادگیری رشته غواصی و سختی های این رشته می گوید که در وهله اول باید به رشته غواصی علاقه مند باشید و ترسی از دریا و آب نداشته باشید و دوم اینکه شناگر ماهری باشید و برای ورود به رشته غواصی توان فیزیکی، استقامت بدنی، مهارت عالی در شنا کردن و تمرکز بالا را داشته باشید و دوره های آموزشی غواصی را بگذرانید.

به گفته زمانی، غواصی ورزشی آرامش بخش است، اما خطرهای خودش را دارد و باید آشنایی و اطلاعات کامل از دریا مانند جزر و مد و میزان و مسیر جریان آب را داشته باشید و خطرهایی مانند برخورد قایق با غواص و بلک اوت شدن ممکن است شما را تهدید کند. اینکه بدانید چه زمانی فشار بدن کم نشود و ضعف نکنید و همیشه تأکید بر این هست که نباید به هیچ وجه تنهایی برای غواصی بروید؛ چون هر چقدر پایین تر می روید، فشار آب بیشتر می شود و اکسیژن خون پایین تر می آید و نیترا ت بدن بالا می رود. در نتیجه امکان دارد در آب ضعف کنید و از هوش بروید و اگر کسی نباشد که به شما کمک کند، آب وارد ریه می شود و به اصطلاح بلک اوت می شوید.

یک غواص همیشه باید محاسن خود را اصلاح کند و از نفوذ آب به زیر ماسک جلوگیری کند. اگر به غواصی علاقه دارید، باید قید محاسن بلند رو بزنید.

غواصی ورزشی منحصر به فرد بوده که نیازمند سازگاری، تمرکز، غلبه بر ترس ها و یادگیری مهارت های جدید است و شما یاد می گیرید به خودتان اتکا کنید. به طور کلی غواصی در اعماق دریا می تواند تجربه ای هیجان انگیز و جذاب باشد که فرصتی باور نکردنی برای اکتشاف و ماجراجویی را می دهد. غواصی یکی از مؤثرترین راه ها برای کشف این رازهای باور نکردنی است.

یکی از امتیازات مجموعه بزرگ آریاساسول، داشتن کارکنانی است که هر کدام علاوه بر داشتن موفقیت و تخصص در حوزه کاری، توانمندی های دیگری نیز در کارنامه شخصی خود دارند. «نوید آریا» در این شماره به سراغ یکی از همکاری رفته است که از کودکی علاقه خاصی به دریا و غواصی داشته و امروز یکی از بهترین های رشته غواصی است. مهدی زمانی، کارمند واحد تدارکات آریاساسول است که از سال ۱۳۹۲ به این شرکت پیوسته و ۱۳ سال است که در این مجموعه فعالیت می کند.

زمانی درباره آغاز علاقه مندی و یادگیری رشته غواصی می گوید: همیشه از کودکی به دریا و شنا کردن علاقه مند بودم. سال ۱۳۹۴ به واسطه یکی از دوستانم بارشته غواصی، تجهیزات و فرایند آن آشنا شدم و دوره های غواصی را طی دو سال گذراندم و در حال حاضر به صورت حرفه ای غواصی می کنم. ضمن اینکه گاهی با استفاده از تجهیزاتی مثل نیزه یا تفنگ غواصی، به صورت تفریحی ماهی هم شکار می کنم.

یک پسر هفت ساله دارم که مانند خودم اشتیاق زیادی به دریا دارد، شناگر قابلی است و لحظه شماری می کند همراه من برای غواصی به دریا بیاید. قطعاً حمایت می کنم تا در بزرگسالی دوره های تخصصی و بین المللی غواصی را بگذرانند.

زمانی با اشاره به فعالیت کاری خود در آریاساسول توضیح می دهد: در بخش تدارکات مجموعه آریاساسول فعالیت دارم و حجم کار در این بخش بسیار زیاد است؛ حتی زمانی که در منزل هستیم نیز درگیر کارم. تأمین اقلام مصرفی از سوی واحد تدارکات به صورت شبانه روزی انجام می شود و حتی در روزهای تعطیل هم همیشه باید در دسترس باشیم.

دنیای زیر آب بسیار جذاب تر از خشکی است

وی درباره دنیای غواصی و زیر آب می گوید: غواصی فقط یک تفریح هیجان انگیز برای لذت بردن از دریا نیست، بلکه برای بدن و ذهن بسیار مفید است و به عنوان یک غواص می توانید از مزیت هایی که دریا برای سلامتی شما دارد، بهره مند شوید. دنیای زیر آب خیلی جذاب تر از خشکی است و تنوع گونه های جانوری و زیبایی دریا بسیار زیاد است و هر بار که برای غواصی می روم، گونه های جدید را مشاهده می کنم که با سری قبل متفاوت هست. همین باعث شده که همیشه برای رفتن به دریا و غواصی هیجان داشته باشم.

مهدی زمانی:



رشته غواصی روش های گوناگونی دارد و بنده از روش Freediving استفاده می کنم که این روش به آمادگی جسمانی بالا و کنترل تنفس و تحمل فشار زیاد نیاز دارد، می گوید: تا عمق ۱۵ متری دریا شنا می کنم و اگر بخواهید به عمق بیشتری از دریا بروید، باید تجهیزات حرفه ای تر و بیشتری همراه داشته باشید که شرایط فشار و شناوری را آسان تر می کند. لباس غواصی هم خودش عایق سرما و گرم است و حالت شناوری شما را در آب راحت تر می کند. ضمن اینکه شما را در برابر خطر های احتمالی مثل حمله ماهی های مهاجم محافظت می کند. به گفته وی، خوردن مایعات زیاد قبل از رفتن زیر آب، تمرین های مربوط به تقویت گوش ها (اکولایز) برای تحمل فشار و تمرین نفس گیری از جمله مواردی است که برای یادگیری غواصی و انجام آن باید مورد توجه قرار گیرد.

گفت و گو با افراد برتر مسابقه در جشنواره «مزه زندگی سالم» آریاساسول

رقابت دلچسب بین کله پاچه و مرغ ناردون

ایجاد فضایی تلطیف شده و متنوع، برای ساکنان منطقه‌ای همچون عسلویه که پوشیده از حجم عظیمی از صنایع و ماشین آلات و محدودیت‌های مختلف است، تأثیر بسیاری در روحیه کارکنان دارد. ایجاد فضایی مثل یک جشنواره غذا و شیرینی برای خانواده‌ها و همسران کارکنان اتفاق مثبتی بود که آریاساسول آن را با برگزاری جشنواره «مزه زندگی سالم» محقق کرد. این جشنواره در روزهای بهاری ابتدای اسفند و در فضایی دور از شلوغی کار و آلودگی عسلویه، در شهر جم برگزار شد و مورد استقبال خانواده‌ها قرار گرفت. آن طور که برگزارکنندگان این جشنواره اعلام کرده‌اند، بیش از ۵۰ نفر از میان خانواده کارکنان در این جشنواره ورقابت، برای آماده کردن انواع غذاها، شیرینی و کیک و دسرهای متنوع از فرهنگ‌های مختلف با محوریت غذای سالم، شرکت کردند. امور اداری در کنار HSE شرکت و با همکاری روابط عمومی، برگزارکننده این رویداد بودند. داورانی هم این خوشمزه‌ها را تست و امتیاز داده‌اند و «سامان گلریز»، یکی از پیشگامان تدریس آشپزی در ایران، عضو گروه داور بود. با چند نفر از همسران کارکنان که در این رقابت خوشمزه شرکت کرده و رتبه‌های اول و دوم را کسب کرده بودند صحبت کردیم. همه آن‌ها از برگزاری این رقابت دوستانه و صمیمی راضی بودند و حساسی برای آن سنگ تمام گذاشته بودند، اما به اتفاق یک انتظار داشتند که برآورده نشده بود: همراهی کوتاه همسرانشان در زمان این رقابت! که امیدوار بودند در جشنواره‌های بعدی کنارشان باشند.



را درست کنند. این مدل طبخ کله پاچه را از مادرم یاد گرفته‌ام. طریقه پخت آن مثل همه انواع کله پاچه است، اما من نوعی سبزی و کمی رب گوجه به آن اضافه می‌کنم که طعم آن را با طعم معمول کله پاچه در بازار متفاوت می‌کند. یکی دیگر از غذاهایی که درست کردم، شامی کباب خرم آباد بود. در کنار آن چند مدل کباب، جگر پیچ یا جگرورز، کوبیده و کباب ترش را که از جمله غذاهای لرستان است، در کنار آش ترخینه، حلیم بادمجان و دو نوع پلو و سالاد طبخ کردم. القاصی با بیان اینکه برای پخت و آماده کردن این غذاها از یک شب قبل شروع به کار کرده و تقریباً تا قبل از شروع مسابقه درگیر بودم، افزود: در مراحل پخت و آماده کردن غذاها دست تنها بودم، چون همسر من سر کار بود و علاوه بر آن یک مهمان سرزده هم برایمان آمد، اما در هر صورت همه کارها را انجام دادیم و موفق شدیم.

1 **زنده یاد کله پاچه (نفر دوم در بخش پخت انواع غذا)**
مینا القاصی، همسر فرهاد ویسی، به علاقه‌اش به آشپزی و گذراندن دوره‌های آشپزی از حدود هشت سال پیش اشاره کرد و گفت: مربی آشپزی هستم و مدرک بین‌المللی کباب‌زنی را هم دارم، اما این کار را با علاقه شخصی خودم دنبال می‌کنم. همسر من معمولاً شب‌ها به خانه می‌آید و فرصتی برای آشپزی ندارد، اما دختر و پسر من به آشپزی علاقه نشان می‌دهند. او درباره برگزاری این رقابت گفت: همه چیز در طی مراحل برگزاری مسابقه و فضای ایجاد شده، خوب و پیرانرژی بود و داوران هم عملکرد خوبی داشتند. من در بخش غذا با چند مدل غذا شرکت کردم و مقام دوم را کسب کردم. اولین غذایی که استاد گلریز تست کردند کله پاچه بود که نمره عالی برای آن دادند و گفتند که ایشان نمی‌توانند چنین طعمی

1



ویژه‌نوار ۴۰۴

2

«مفطح» در صدر خوشمزه‌ها (نفر اول مسابقه در بخش غذا)

سحر عبیات، همسر عادل طاعی، با وجود کارهای خانه و رسیدگی به امور مربوط به دختر و پسرش، باز هم آشپزی را خیلی دوست دارد. او اهل اهواز است و تبحرش بیشتر در پخت انواع غذاهای عربی است. به همین دلیل، با غذاهای عربی و غذایی به نام «مفطح» (تکه‌های گوشت گوسفند به همراه ادویه جات خاص) که نوعی غذای سنتی در میان اعراب اهواز است، در این مسابقه شرکت کرده و به عنوان نفر اول انتخاب شده است. او به «نوید آریا» گفت: ماهی شکم‌پر (معلوچه) که با نوعی سس مخصوص آماده می‌شود، دلمه برگ در قالب کیک، «توله» به سبک اهوازی‌ها (نوعی سبزی پخته‌شده و شبیه آش)، مرغ شکم‌پر ناردون، حُمص و تبوله به همراه خرما و قهوه عربی، مابقی غذاها و مواردی بود که من آماده کردم. عبیات با اشاره به مراحل آماده کردن این غذاها، گفت: دست تنها بودم و همسر من همیشه سر کار بود. البته از آنجا که طبخ غذای عربی در این منطقه معمول نیست و کمتر کسی آن را بلد است، ترجیح می‌دهم این غذاها را خودم به تنهایی آماده کنم. برای این مسابقه هم از صبح زود تا زمان آمدن به محل مسابقه همه کارها را انجام دادم. او با اشاره به نظر استاد گلریز درباره غذای انتخابی و نظر کلی در مورد همه غذاها و دست پخت او، گفت: آقای گلریز سر میز ما که رسید گفت به این میز و این غذاها دست نزید تا من برگردم، اما وقتی برگشت دیگر خالی شده و همه غذاها تمام شده بود و به من گفتند که امتیاز نفر اولی حق تو بود و اصلاً شما باید رستوران بزنید. عبیات درباره فضای مسابقه هم گفت: فضای خوبی در این مسابقه برقرار بود و خانم‌ها هنرنمایی زیادی در پخت غذا و تزئینات و بخش‌های مختلف داشتند و خوب بود که همسرانمان هم آنجا بودند و می‌دیدند.



3

چیز کیک انبه با پسته زعفران؟ (نفر اول در بخش کیک و شیرینی)

راحله خزائی همسر حسین نصیری است و می‌گوید با اصرار همسرش در این مسابقه شرکت کرده است. او به «نوید آریا» گفت: همسر من با توجه به علاقه من به پخت شیرینی و کیک پیشنهاد شرکت در مسابقه را داد و من هم فکر نمی‌کردم انتخاب شوم. همسر من قرار بود در کنار من باشد تا اعتماد به نفس بیشتری داشته باشم، اما به دلیل یک جلسه نتوانست بیاید. او به علاقه شخصی خود برای پخت انواع کیک و شیرینی در خانه و راننداختن یک پیج اینستاگرامی برای سفارش انواع کیک اشاره کرد و گفت: در این مدت سفارش کیک را قبول می‌کردم و با این کار به علاقه همیشگی‌ام می‌رسم و روحیه خودم را حفظ می‌کنم. پخت انواع کیک و شیرینی را بدون کلاس و با کمک فضای مجازی و یوتیوب یاد گرفته‌ام. برای این مسابقه چند مدل چیز کیک با طعم‌های موز، انبه، پسته زعفران و کیک موزی و تیرامیسو درست کردم که مورد استقبال قرار گرفت. خزائی در ادامه گفت: فضای برگزاری مسابقه مثبت و پراثری بود و داوران صادقانه نظر می‌دادند. امکانات و شرایط برگزاری مسابقه هم خوب بود و با وجود تعداد زیاد شرکت‌کنندگان، خیلی زود مراحل تست و امتیازدهی انجام شد. من فکر می‌کردم با وجود آن همه جمعیت و تعداد غذا، زمان زیادی طول بکشد، اما خیلی زود بدون معطلی انجام شد و نگرانی از بابت سردی کردن غذا و سرد شدن آن وجود نداشت.

4

کاپ قهرمانی برای حلوائی سر دوبندو (نفر دوم در بخش دسر)

مسعوده قاسمی، همسر آقای سیف هم با وجود دو فرزند در خانه و امورات دیگر خود، در مسابقه جذاب جشنواره «مزه زندگی سالم» در بخش دسر شرکت کرده و رتبه دوم را به دست آورده است. او با یک مدل مسقطی و یک مدل حلوائی بوشهری به نام «سردوبندو» در این مسابقه شرکت کرده و انتخاب شده است. قاسمی به «نوید آریا» گفت: این حلوا در استان بوشهر ثبت ملی شده و تلفیقی از خرما، بلغور گندم، روغن حیوانی و ماست پر چرب است که طی مراحل به هم آمیخته می‌شوند. همه این‌ها را همان صبح مسابقه به همراه یک مدل مسقطی آماده کردم. قصد من این بود که فقط به جشنواره بیایم، اما با اصرار همسر من در مسابقه هم شرکت کردم. به همین دلیل در این بخش خیلی ساده و محدود حاضر شدم. اما در ادامه وقتی دیدم خانم‌های دیگر چقدر با ذوق و علاقه کار کرده‌اند حس خوبی گرفتم و اصلاً فکر نمی‌کردم حلوائی من در میان آن همه غذا و دسر انتخاب شود. نفر اول در بخش دسر همین حلوا را با آرد جو و شیر موز و بدون قند آماده کرده بود که با توجه به رعایت سلامت دسر، در اولویت انتخاب بودند. خانم قاسمی گفت: مسابقه حال و هوا و هیجان خوبی داشت و بیشتر خانم‌ها از این فضا استقبال کردند. برای خانواده کارکنان که در این منطقه سرگرمی زیادی ندارند، برگزاری این جشنواره و مسابقات اثر مثبت زیادی دارد و می‌توانیم از این فرصت برای تبادل تجربه و تعامل با یکدیگر استفاده کنیم و امیدواریم این جشنواره‌ها ادامه داشته باشد. البته اگر مسابقه در روزهای تعطیل باشد و شرایطی فراهم شود که همسرانمان حضور داشته باشند، خیلی بهتر خواهد بود.

مشارکت بالای کارکنان در سه دوره اهدای خون ۱۴۰۳

آریاساسول صدر نشین فهرست

خون ۲۵۶ نفر در رگ های بیماران

بسیاری از امور خداپسندانه و اجرای مسئولیت های اجتماعی، کارکرد و اثری کوتاه مدت دارند، اما برخی دیگر خیری طولانی مدت و ارزشمند به بهای یک زندگی دارند. اهدای خون به همونوع یکی از این امور خیر با اثرگذاری طولانی است که بسیار توصیه شده است و البته فواید زیادی دارد. این کار علاوه بر نجات زندگی های دیگر، به سلامتی خود فرد اهداکننده هم با کاهش سطح آهن اضافی بدن، بهبود گردش خون و... کمک می کند. همچنین، پیش از اهدای خون، معاینه و بررسی های پزشکی می تواند در شناسایی مشکلات سلامتی مؤثر باشد. در میان استان های مختلف، استان بوشهر جزو سه استان برتر در اهدای خون است و میانگین مشارکت اهداکنندگان در هر هزار نفر، ۳۱ نفر است. با این حال، روند مشارکت در اهدای خون نباید متوقف بماند و به همین دلیل شرکت های پتروشیمی در عسلویه در این روند مشارکت دارند و کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول جزو معدود شرکت های پتروشیمی هستند که در چند سال اخیر، به شکلی مستمر و با استقبال زیاد، اهدای خون را انجام می دهند. این مشارکت زندگی بخش کارکنان آریاساسول از حدود سه سال قبل شروع شده و به طور مستمر، هر چند ماه یک بار ادامه داشته است. در سال ۱۴۰۳، سه دوره اهدای خون با حضور کارکنان و مدیران و مشارکت مدیرعامل انجام شد و در هر دوره بیش از ۲۵۰ نفر از کارکنان در فرایند اهدای خون مشارکت داشتند. البته در هر دوره تعداد کارکنان حاضر برای اهدا بیشتر و در حدود ۳۲۰ نفر بود که به دلیل شرایط جسمی، برخی از آن ها حائز شرایط اهدا نبودند. در دوره اول، در روزهای ۷ و ۸ خرداد ۱۴۰۲، ۲۶۰ نفر با همکاری سازمان انتقال خون در فرایند اهدای خون شرکت کردند. در دوره دوم (مهرماه) ۲۵۱ نفر و در دوره سوم (اسفندماه) هم ۲۵۴ نفر خون خود را اهدا کردند. از آنجاکه کارکنان در دو شیفت روز و شب مشغول به کار هستند، فرایند اهدای خون در ۳ شیفت (۲ شیفت روز و ۱ شیفت شب) انجام شد تا همه کارکنان امکان و زمان کافی را برای مشارکت در این اقدام خیر داشته باشند. امروز و پس از سه سال تداوم برگزاری دوره های اهدای خون، انجام این حرکت خداپسندانه در آریاساسول به یک فرهنگ تبدیل شده است. البته اقدامات تشویقی مثل کارت عضویت انتقال خون برای اهداکنندگان پیش بینی شده است و در هر دوره متناسب با نیازها، موارد تشویقی دیگری هم پیش بینی می شود. براساس این گزارش، سازمان انتقال خون استان بوشهر، متناسب با درخواست و اعلام شرکت ها، به طور مستمر تیم های سیار انتقال خون را به مراکز صنعتی عسلویه اعزام می کند و آریاساسول در صدر این فرایند قرار دارد و چندین سال است که به صورت منظم و مستمر (حداقل دو بار در سال) اهدای خون را با حضور اهداکنندگان مستمر انجام می دهد. ثابت بودن اهداکنندگان خون در آریاساسول باعث شده است ریسک کاهش کارکنان اهدای خون و سالم بودن خون در میان این کارکنان بسیار پایین باشد و سازمان انتقال خون می تواند آریاساسول را به عنوان بزرگ ترین بانک اهدای خون صنعت کشور معرفی کند.





یک اتصال خونی با ارزش

دوره سوم فرایندهای خون ۱۴۰۳ در آریاساسول یک تفاوت مهم داشت و آن این بود که تعدادی از اهداکنندگان ثابت خون، به‌عنوان اهداکنندگان سلول‌های بنیادی مشارکت داشتند. برای نخستین بار در صنعت کشور است که یک شرکت صنعتی میزبان «طرح ملی سپاس» سازمان انتقال خون می‌شود و سلول‌های بنیادی خون کارکنان متقاضی، برای کمک به بیماران سرطانی اهدا شد. در دور سوم طرح‌های خون کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول، که ابتدای اسفند ۱۴۰۳ برگزار شد، بیش از ۲۹۴ نفر مراجعه داشتند و ۲۵۶ نفر خون اهدا کردند. از این تعداد ۷۰ نفر نیز در «طرح ملی سپاس» شرکت کرده و سلول‌های بنیادی خود را برای کمک به بیماران سرطانی کشور اهدا کردند. به گفته طاهره قدرتی، مجری «طرح سپاس» استان بوشهر، آمار مراجعه‌کنندگان شرکت پلیمر آریاساسول برای اهدای سلول‌های بنیادی، معادل ۶ ماه آمار ثبت‌شده سازمان انتقال خون استان بوشهر است. محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، به‌عنوان یکی از مشارکت‌کنندگان ثابت در فرایندهای خون،

در «طرح سپاس» سازمان انتقال خون نیز شرکت کرد و سلول‌های بنیادی خود را به‌منظور کمک به بیماران سرطانی اهدا کرد. مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول با اشاره به هم‌نوع‌دوستی کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول گفت: ما تلاش می‌کنیم با اهدای خون در حد توان خود به مردم و هموطنان خود کمک کنیم. حیدرزاده با آرزوی سلامتی برای مردم ایران، افزود: بنده ضمن آرزوی بهبودی برای همه بیماران، سلول‌های بنیادی خود را به بیماران صعب‌العلاج هدیه می‌کنم و این حداقل کمکی است که می‌توانم به هموطنان خود داشته باشم و کارکنان را به همراهی به این عمل خداپسندانه تشویق کنم و انگیزه‌ای برای حضور مستمر همکاران سازمان انتقال خون استان عزیز بوشهر شود. وی با ابراز امیدواری نسبت به اجرای پیوسته این طرح و استقبال گرم کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول، ادامه داد: همکاران من با عشق و علاقه در این طرح شرکت می‌کنند؛ بنابراین امیدوارم این امیدبخشی‌الگویی باشد در بین دیگر شرکت‌های منطقه و حتی کشور، تا با حضور خود در اجرای طرح سپاس و اهدای خون، به کاهش مشقت‌های بیماران کمک کنند.

اجرای طرح سپاس برای اولین بار در صنعت کشور



۹۰ درصد اهداکنندگان آریاساسول از نیروهای ثابت هستند

سارا کریمی، رئیس مرکز انتقال خون شهرستان کنگان، در گفت‌وگو با نشریه «نوید آریا» با اشاره به استقبال کم‌نظیر کارکنان آریاساسول برای اهدای خون، گفت: بیش از ۹۰ درصد اهداکنندگان خون در آریاساسول جزو افراد مستمر و ثابت در همه دوره‌های خون‌گیری بوده‌اند. کسانی که به‌طور مستمر اهدای خون انجام می‌دهند معمولاً جزو افرادی هستند که خون سالمی دارند و می‌توانند به‌عنوان کیس‌های اهدای سلول‌های بنیادی معرفی شوند. وی با بیان اینکه افراد معرفی‌شده برای اهدای سلول‌های بنیادی باید ضریب سلامتی بالایی داشته باشند، چرا که این افراد به‌عنوان بانک خون مستمر به سازمان انتقال خون معرفی می‌شوند، بیان کرد: با توجه به این شرایط و همراهی در میان کارکنان آریاساسول، این قابلیت فراهم شد که «طرح ملی سپاس» برای این شرکت اجرا شود. کریمی تصریح کرد: باید تأکید شود که طرح سپاس برای دریافت سلول‌های بنیادی فقط در پایگاه‌های ثابت سازمان انتقال خون انجام می‌شود و معمول نیست که این اقدام در پایگاه‌های سیار انجام شود، اما برای نخستین بار در کشور و در صنعت نفت، با توجه به همراهی و مشارکتی که آریاساسول داشت، پایگاه سیار طرح سپاس را برای کارکنان این شرکت برقرار کردیم و خوشبختانه

استقبال خوبی هم داشتیم. وی با اشاره به اهمیت سلول‌های بنیادی برای بیماران بدخیم و سرطانی، گفت: سلول‌های بنیادی، به‌عنوان سلول‌هایی خام، پس از وارد شدن به بدن به‌شکل سلول‌های بدن میزبان درمی‌آیند و به فرایند ترمیم و بازسازی کمک می‌کنند. خون و سلول‌های بنیادی تهیه‌شده به بانک خون کشور و بانک خون جهانی متصل است و این خون و سلول‌های بنیادی که در واقع نقشه ژنتیکی هر فرد است، در صورت تطابق با فرد دیگری در هر نقطه ایران یا جهان، برای آن‌ها ارسال می‌شود. به‌نوعی می‌توان گفت که خون و سلول‌های بنیادی کارکنان آریاساسول به خون مردم ایران و جهان وصل شده است. رئیس مرکز انتقال خون شهرستان کنگان با تأکید بر اینکه این نقشه ژنتیک تا سال‌ها می‌تواند برقرار بماند و خون و سلول‌های بنیادی آن فرد باقی می‌ماند، بیان کرد: اهمیت اجرای این طرح‌ها در سازمان انتقال خون، در استمرار آن است؛ خون و سلول بنیادی دریافت‌شده به افراد نقشی تعیین‌کننده در زندگی بیماران دارد و سلامت‌گیرنده و تأمین‌کننده، در استمرار این روند است. شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان یک شرکت پیشرو در صنعت کشور، تلاش می‌کند در جهت توسعه پایدار، علاوه بر اقتصاد کشور، نقش تأثیرگذاری در سلامت انسان‌ها ایفا کند.

کارکنان آریاساسول
در سال ۱۴۰۳ با
مشارکت چشمگیری
برای اهدای خون در
مجتمع اقدام کردند
تا ضمن همراهی با
مردم منطقه نام خود
به عنوان «سفیران اهدای
خون» و بزرگ‌ترین
اهدای خون صنایع
کشور تثبیت کنند.

کارکنان آریاساسول در سال ۱۴۰۳ چقدر خون اهدا کردند؟



بوشهر رتبه سوم
بیشترین اهدا کننده
خون کشور

۳

۳۱

از هر ۱۰۰۰ نفر در
استان بوشهر ۳۱ نفر
خون اهدا می‌کنند

۱۰۰۰

آریاساسول، بزرگ‌ترین
شرکت اهدا کننده خون در
استان بوشهر و صنایع کل کشور

آریاساسول یکی از محدود
شرکت‌های اهدا کننده
منظم خون در استان بوشهر



اهدا کنند
آریاساسول



شرکت پلیمر آریا ساسول

ARYA SASOL POLYMER COMPANY

سهام عام

۲۵۰

نفر واجد شرایط
اهدا خون

۳۲۰

نفر در هر دوره
به طور متوسط
متقاضی اهدا خون

۲۵۴

نفر در دوره
سوم اسفندماه

۲۵۱

نفر در دوره
دوم مهرماه

۲۶۰

نفر در دوره
اول خردادماه

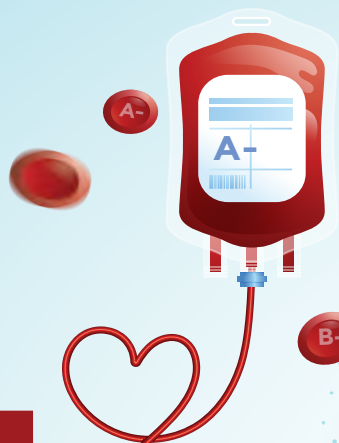
۳

دوره
اهدا خون

در هر دوره در سه شیفت
(۲ شیفت روز ۱ شیفت شب)
خونگیری انجام شد

اجرای طرح سپاس فقط
در پایگاه‌های ثابت انجام می‌شود

آریا ساسول نخستین اهداکننده
سلول‌های بنیادی در پایگاه سیار



تفاوت دوره سوم ۱۴۰۳

«طرح ملی سپاس»:
اهدا سلول‌های بنیادی
برای بیماران سرطانی

برای نخستین بار در صنایع
یک شرکت میزبان
«طرح ملی سپاس» شد

۷۰ نفر از کارکنان مشارکت
کننده در «طرح ملی سپاس»

معادل ۶ ماه اهدا سلول‌های
بنیادی در استان بوشهر

۹۰٪

گاران ثابت
سولی



کارکنان جدید از حضورشان در آریاساسول می‌گویند

بهترین‌ها در اینجا جمع می‌شوند

ماهنامه «نویدا آریا» در نظر دارد از این شماره به بعد بخشی را به کارکنان جدید شرکت پلیمر آریاساسول اختصاص دهد و در گپ‌وگفتی کوتاه، ضمن آشنایی با آن‌ها، نظرشان درباره کار در این شرکت را بداند. در ادامه گفت‌وگوی کوتاه ما با ۳ نفر از این کارکنان جدید را می‌خوانید





ویژه‌نویز ۱۴۰۴

فرزاد اسدی سامانی

فرزاد اسدی سامانی هستم، در مقطع کارشناسی ارشد و در رشته مهندسی نفت فارغ التحصیل شده‌ام. از اول مهر عضو خانواده آریاسول هستم. به صورت حرفه‌ای و تخصصی در زمینه فروش، بازاریابی و برنامه‌ریزی تولید و فروش فعالیت داشته‌ام و در آریاسول نیز بر بحث استراتژیک برنامه‌ریزی در بازار، همچنین تعادل بین عرضه و تقاضا تمرکز دارم و با توجه به نیاز مشتریان، به عنوان کارشناس ارشد برنامه‌ریزی تولید و فروش، مشغول به کار شده‌ام. واحد فروش و بازاریابی، در ادامه فعالیت‌های مربوط به بخش مواد اولیه قرار دارد که با توجه به تجربیات قبلی‌ام در بحث پلیمر و همین‌طور رشته تحصیلی‌ام، این موقعیت شغلی گزینه مناسبی برای من بوده است.



ساناز ایمان‌زاده

ساناز ایمان‌زاده هستم متولد سال ۱۳۶۹، و فارغ التحصیل دانشگاه امیرکبیر. ده سالی می‌شود که در زمینه توسعه نرم‌افزار سابقه کار دارم. مدرک کارشناسی‌ام ریاضی و کارشناسی ارشدم در رشته آی‌تی است. شش ماه می‌شود که به آریاسول پیوسته‌ام و پیش از این در شرکت‌های مرتبط با حوزه بانکی فعالیت داشتم. همچنین، در زمینه اطلاعات و داده، در شرکت‌های دیگر تجربه BI یا همان هوش تجاری را دارم. در آریاسول هم کارشناس تحلیلگر BI هستم. در اینجا یک سری سامانه وجود دارد که قبلاً در حوزه هوش تجاری نوشته شده‌اند و امروز به توسعه‌های موردی و نگهداشت نیاز دارند. این مسئولیتی است که در مجموعه آریاسول بر عهده‌ام گذاشته شده است. فعالیت دیگرم توسعه‌ای است که بر اساس نیازمندی‌های جدید سازمان اتفاق می‌افتد. یعنی زمانی که واحدهای مختلف سازمان، چه در پیشرفت و چه در تغییرات پیش‌بینی‌ناپذیر، با شرایطی مواجه می‌شوند که به توسعه نیاز دارند، این موضوع به کارشناسان تحلیلگر BI منتقل می‌شود و مانیا را تحلیل و شناسایی می‌کنیم و سیستم مورد نظر را توسعه می‌دهیم.



متین مجدزاده

متین مجدزاده هستم، ۲۵ ساله. از چهار ماه پیش عضو خانواده بزرگ آریاسول شدم و پیش از این هم حدود شش سال در واحد امنیت یکی از شرکت‌های معروف و یک بانک خصوصی مشغول بودم. برخی از دوستانم سال‌ها در آریاسول مشغول به کار بودند و تعریف همین دوستان بود که باعث شد به این شرکت بپیایم. البته فقط همین تعاریف نبود؛ به باور من، آریاسول نه تنها جای پیشرفت دارد، بلکه جزو مجموعه‌هایی است که شاید به سختی بتوان بهتر از آن را پیدا کرد. به عنوان کارشناس ارشد عملیات امنیت به آریاسول پیوستم و فعالیت‌م در سه بخش پایش تهدیدات امنیت، رفتارشناسی و جرم‌شناسی در امنیت سایبری (فازنیک) است. بعد از ورودم به این مجموعه، تعریف‌هایی را که شنیدم با قطعیت تأیید می‌کنم و معتقدم «هر کی خیلی خفن باشه، جاش اینجاست».





نگاهی به برنامه‌های
آریاساسول
در ماه مبارک رمضان

رستگاری در مهمانی ماه خدا

به مناسبت فرارسیدن ماه مبارک رمضان، مجموعه آریاساسول برنامه‌های مختلفی با هدف گرامیداشت و بهره‌مندی از این ماه پرخیر و برکت دارد. ماه مبارک رمضان فرصتی است برای تأمل در مسئولیت‌هایی که فرد در قبال خدا، خود، جامعه و محیط پیرامون دارد. این ماه نه تنها فرصتی برای عبادت فردی، بلکه بستری برای تقویت حس مسئولیت‌پذیری و مشارکت اجتماعی است و یکی از اهداف برگزاری برنامه‌های فرهنگی در ماه مبارک رمضان، برقراری انس با قرآن کریم و تقویت حس مسئولیت اجتماعی افراد است. به منظور گرامیداشت هر چه بهتر ماه مهمانی خدا، با هماهنگی و همکاری بخش‌های مختلف مجموعه آریاساسول، ویژه برنامه‌هایی با مضامین فرهنگی، اجتماعی و مذهبی برای کارکنان و خانواده آن‌ها، با هدف گسترش فرهنگ دینی و قرآنی و بهره‌مندی هر چه بیشتر از برکات و ثمرات این ماه، در طول ماه مبارک رمضان، به شکل مستمر و با برنامه ریزی دقیق اجرا می‌شود.

ترویج معارف قرآنی در ماه مبارک رمضان

ماه مبارک رمضان ماهی است که در آن قرآن به عنوان راهنما و نشانه الهی برای هدایت مردم نازل شده است و در این راستا، ترویج معارف قرآنی و تبیین سبک زندگی قرآنی در این ماه اهمیت بسزایی دارد. به این منظور، برنامه‌های محوری و شاخص، ویژه کارکنان و خانواده‌های آن‌ها، از جمله جلسات سخنرانی با موضوعات مختلف مانند نقش عبادات در زندگی، احکام و بیان نکات

تفسیری، قرآن خوانی و قرآن آموزی، تلاوت قرآن، جلسات احکام روزه، جشن ولادت امام حسن مجتبی (ع) و مراسم شهادت امیرالمومنین (ع) و شب‌های قدر و عید فطر برگزار می‌شود. همچنین، یکی دیگر از رویکردهای فرهنگی، حذف منبرهای سنتی و ارائه مباحث به صورت دیجیتال محور بوده که استقبال خوبی از این طرح شده است. مسابقات قرآن کریم در مجموعه آریاساسول به دو صورت برای پرسنل برگزار می‌شود: در بخش اول، مسابقه به صورت پیامک در سامانه bpms که در تلفن همراه نصب شده، برگزار می‌شود و یک منبع به صورت فایل pdf تحت عنوان «سنت تغییر سرنوشت» روی سایت بارگذاری می‌شود. سوالات مسابقه روزانه مطرح می‌شود و شرکت کنندگان ۲۴ ساعت زمان دارند تا جواب سؤال را ارسال کنند و هر روز یک سؤال جدید طرح می‌شود. روزانه بالای ۵۰۰ نفر از همکاران مجموعه آریاساسول در مسابقه پیامکی شرکت می‌کنند و روزی ۶ برنده در این بخش داریم که با قید قرعه جوایز اهدا می‌شود. در بخش دوم مسابقات قرآن کریم، هنگام نماز ظهر و عصر، در کنار تلاوت قرآن کریم، به صورت روزانه سؤال مسابقه برای نمازگزاران مطرح و جواب‌ها به روابط عمومی ارسال می‌شود و فردای هر روز قرعه کشی انجام شده و هر روز به ۴ نفر به قید قرعه جایزه داده می‌شود. با توجه به اینکه عید نوروز امسال با ایام ماه مبارک رمضان متقارن شده است، برنامه‌های فرهنگی از جمله اسکان مهمانان نوروزی، استفاده از امکانات خوابگاه‌ها و برگزاری جشنواره‌های نوروزی تدارک دیده شده است.

به منظور گرامیداشت هر چه بهتر ماه مهمانی خدا، با هماهنگی و همکاری بخش‌های مختلف مجموعه آریاساسول، ویژه برنامه‌هایی با مضامین فرهنگی، اجتماعی و مذهبی برای کارکنان و خانواده آن‌ها برگزار می‌شود



برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی آریاساسول به مناسبت ماه مبارک رمضان برای خانواده‌ها

بیش از دویست خانوار مجموعه آریاساسول در شهرک پردیس واقع در شهر جم و طیف دیگر خانواده‌ها نیز در شهر جم ساکن هستند. در طی دو ساله گذشته، با نگاه ویژه محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت آریاساسول، در خصوص آموزش و برگزاری برنامه‌های ویژه ماه مبارک رمضان برای خانواده کارکنان، با همکاری دیگر ساکنین از شرکت های هم جوار در شهرک هیئت خانگی تحت عنوان «چهارده معصوم» تشکیل شده است که این هیئت، علاوه بر ماه مبارک رمضان، در طول سال نیز به مناسبت‌های مختلف مراسم متعددی به صورت گسترده در مساجد و منازل برای بانوان و فرزندان، و اردوهای جداگانه برای دختران و پسران دارد. از دیگر برنامه‌های پیش‌بینی شده برای خانواده‌های کارکنان می‌توان به برگزاری سفره‌های افطار در شب‌های ماه مبارک رمضان، و مسابقات قرائت قرآن کریم در مقاطع مختلف سنی فرزندان در قالب روخوانی و حفظ سوره‌هایی از قرآن در شهرک پردیس اشاره کرد. طی جلساتی که توسط هیئت خانگی «چهارده معصوم» در شهرک پردیس جم در طول سال برای خانواده‌ها برگزار می‌شود، ارتباطات عمیقی بین خانواده‌ها، به خصوص بانوان شکل گرفته است که این ارتباطات عمیق، تأثیرات و جنبه‌های بسیار مثبتی را بر روابط خانواده‌ها و فرزندان داشته است و از بروز خیلی مسائل اجتماعی مانند طلاق، اختلاف بین زوجین، اختلاف بین والدین و فرزندان جلوگیری می‌کند.

با توجه به اینکه هر کدام از خانواده‌ها از شهرهای مختلف و از خانواده‌های خود دور هستند، این ارتباطات خلأهای عاطفی را که دوری از خانواده‌ها به دنبال دارد تا حدودی جبران کرده است و محیطی دوستانه و صمیمی برای خانواده‌های مجموعه آریاساسول، که در شهرک پردیس ساکن هستند، ایجاد کرده است و با یکدیگر رفت‌وآمد و ارتباطات خوبی دارند.

مراسمی ویژه دختران روزه‌اولی

ضمیمه پویای کودکان و نوجوانان نیازمند آشنایی هر چه بیشتر با برکات و فضایل ماه مبارک رمضان است و روح نشاط معنوی در این سنین خاص، در اوج شکل‌گیری شخصیتی آنان تأثیر دارد. در این خصوص، یکی از برنامه‌های خوب فرهنگی این ماه در هیئت «چهارده معصوم» به جهت ارج نهادن برای روزه‌اولی‌ها، مراسم افطاری برای تقدیر و تشویق نومکلفان دختر روزه‌اولی است که با حضور خانواده‌های آن‌ها برگزار شد.

یکی از برنامه‌های خوب فرهنگی این ماه در هیئت «چهارده معصوم» به جهت ارج نهادن برای روزه‌اولی‌ها، مراسم افطاری برای تقدیر و تشویق نومکلفان دختر روزه‌اولی است که با حضور خانواده‌های آن‌ها برگزار شد

سنبل‌های محل کار بابا





ویژه نوروز ۱۴۰۴

تموم خونه تمیز و مرتب بود و سفره هفت‌سین چیده شده. شب که شد، مامان خواست زودتر بخوابم تا برای سال تحویل خواب نمونه. در آخرین لحظه که می‌خواستیم به اتاق برم، متوجه شدم که باید در آشپزخونه به پاکت به مامان داد. خیلی دقت نکردم و به اتاق رفتم و خوابیدم. حدود ساعت ۶ صبح، مامان بیدارم کرد که برای سال تحویل آماده شم. سریع به حیاط دویدم که تنگ ماهی و سنبل و سبزه را بیارم داخل خونه. یهو متوجه شدم که اون گلدون بزرگ سنبل نیست. فکر کردم بابا زودتر اون رو داخل خونه آورده. اما نه... داخل خونه هم نبود. ترسیدم که نکنه گربه اون رو شکسته؟ ولی اگه گربه اومده بود که باید ماهی‌ها رو هم می‌خورد. گلدون به‌یغل، داخل خونه دویدم... مامان، گلدون بزرگ سنبل کجاست؟ مامان چند ثانیه مکث کرد و نزدیکم اومد. گلدون کوچیک سنبل رواز من گرفت و سفره رو مرتب کرد. گفت من که گفته بودم اون گلدون برای محل کار پدرته. یهو متوجه شدم که بابا نیست... یعنی چی؟ بابا چرا صبح به این زودی رفته؟ مامان گفت: نه عزیزم، بابا همون دیشب که تو خوابیدی، رفت سر کار. آخه شیفتش بود. تازه عیدی تو رو هم همون دیشب داد که بهت بدم. یک لحظه دیگه نمی‌شنیدم مامان چی می‌گه و باورم نمی‌شد که قراره سال تحویل بابام نباشه. گفتم نخیر، عیدی نمی‌خوام. چرا بابا رفت؟ نمی‌شد بگه نمیام؟ نمی‌شد یکی دیگه که بچه‌نداره جاش بمونه؟ مامان با به لبخند، دستم رو گرفت و گفت: دختر عزیزم، تمام همکارهای بابات، سر شیفت خودشون سر کار می‌رن. اون‌ها هم همه خانواده دارن، اما چون قول دادن که به‌موقع سر کارشون باشن، حتماً لازمه سر قول و مسئولیتشون بمونن. مگه یادت نیست چند ماه پیش برای تولد ساناز، باباش سر کار بود؟ تو باید افتخار کنی که پدرت این قدر مسئولیت‌شناسه. حالا دیگه برو لباس‌های عیدت رو بپوش که نزدیک سال تحویه. هنوزم غمگین بودم اما لباس پوشیدم و اوادم پیش مامانم پای سفره هفت‌سین. همون موقع، تلفن مامان زنگ خورد. بابا تماس تصویری گرفته بود. وقتی رفتم باهش صحبت کنم، دیدم کلی از همکارهاش، بالباس کار کنار سفره هفت‌سین محل کارشون ایستادن. اونجا دلم آروم گرفت که فقط بابای من نیست که شیفته و با خنده گفتم، چه سنبل خوشگلی بابا...». یهو صورتم رو بر گردوندم، دیدم هانیه به به جای دور خیره شده. تعجب کردم و گفتم: «چی شد؟ کجایی؟» گفت: «چقدر خوب شد که اینا رو برام تعریف کردی. داشتم فکر می‌کردم که برم سنبل بخرم که بابای منم امسال ببره و با همکارهاش سفره هفت‌سین بچینن...».

من کلاس هفتم هستم. معلم ما گفت که باید گندم سبز کنیم و وقتی که سبز شد، توی سفره هفت‌سین عید، ازش عکس بگیریم. همون جا فهمیدم هانیه، که تازه اولین ساله به شهر ما اومده، صورتش غمگین شد. بعد از کلاس، با مژده رفتم سراغش و متوجه شدم که امسال، پدرش زمان سال تحویل شیفته و باید سر کار باشه. بابای من و هانیه همکار بودن و هر دو تو شرکت آریاساسول کار می‌کردن. مسیر خونه‌هامون هم یکی بود. توی راه برگشت، بهش گفتم که پارسال، دقیقاً همین اتفاق برای من افتاد؛ به خاطر همین، تمام ماجرای سال تحویل ۱۴۰۳ رو براش تعریف کردم:

«پارسال، روزهای آخر اسفند، معلم کلاس ششم ما گفته بود که از سفره هفت‌سینمون عکس بگیریم. تو اون موقع توی مدرسه ما نبودی. یادمه وقتی از مدرسه تعطیل شدیم، با مژده و ساناز قرار گذاشتیم با هم بریم خرید برای سفره هفت‌سین. هر کدوم کلی ایده داشتیم. قرار شد مامان مژده برای همه‌مون گندم و عدس سبز کنه. اون روزها همه مشغول خونه‌تکونی بودن. من هم تا حدودی به مامانم کمک می‌کردم؛ اما بیشتر کارها رو خودش با کمک بابا حمید انجام می‌داد و به من کارهای ساده‌تر رو می‌گفتن. مثلاً تا کردن لباس‌های کمدم، جمع کردن وسایل روی میز تحریر یا گردگیری میز پذیرایی و تلویزیون و... گاهی هم که شوینده تموم می‌شد، یا مثلاً مامان داشت ملحفه تخت را عوض می‌کرد، به من می‌گفت چیزی از کابینت یا کمد به دستش برسونم.»

کم‌کم هانیه محو تعریف من شده بود و گاهی وسط حرف‌ام، از کمک کردن خودش توی خونه‌تکونی می‌گفت. منم بعدش دوباره به تعریف ادامه می‌دادم: «خلاصه تموم خونه بوی تمیزی گرفته بود و این قدر شیشه‌ها تمیز بود که انگار خورشید از وسط خونه ما طلوع می‌کرد. اون روزها بابا حمید هم هر بار، با دست پر به خونه می‌اومد، بیشتر از باقی روزها؛ به بار به کیسه پر از شوینده، به بار به کیسه پر از میوه، به بار هم که به کیسه پر از آرد و شکر. در خانواده ما، برای مراسم‌ها مثل عیدها یا عروسی و تولد، مامانم یا مادر بزرگ و عمه‌هام شیرینی می‌پزند. آخ که چقدر بوی آرد تف داده و شکر موقع شیرینی‌پزی‌های عید خوبه.»

هانیه اینا اهل شیرازن. یهو وسط حرفم پرید و اونم با ذوق از شیرینی‌های شهرشون تعریف کرد. منم خوشحال از اینکه تونستم ناراحتیش رو کمتر کنم، به خاطره گفتن ادامه دادم: «به روز عصر من و مژده و ساناز، با ماشین بابا حمید رفتم بازار که برای سفره هفت‌سین خرید کنیم. هر کدوم به گلدون کوچیک سنبل برداشتیم، اما پدر من، به سنبل بزرگ‌تر هم خرید. بعد از به دست‌فروش، شمع و آینه و شمعدان کوچیک خریدیم. از مغازه بعدی، سمنو و سنجد و موقع برگشتن هم یک تنگ بلوری و ماهی قرمز. برای من عجیب بود که چرا بابا حمید از تمام وسایل دو تا می‌خرید. با خودم می‌گفتم ما که توی خونه‌مون قراره به سفره هفت‌سین بندازیم. خلاصه درگیر خرید و بازی بودم و این موضوع رو فراموش کردم. یکی دو روز مونده به نوروز، مامان مژده گفت که بریم گندم و عدس‌های سبز شده رو که حالا شبیه به گلدون بزرگ شده، تحویل بگیریم. سه‌شنبه صبح، دیگه تصمیم گرفتیم که سفره هفت‌سین رو بچینیم. آخه پارسال، صبح زود چهارشنبه، سال تحویل بود. روی به میز که مامان آماده کرده بود، پارچه ساتن رنگی پهن کردیم و دونه‌دونه وسایل رو گذاشتیم؛ سیر، سرکه، سماق، سمنو، سکه، سیب. همین‌ها را روی میز گذاشتیم، چون مامان می‌گفت سبزه و سنبل و ماهی توی حیاط باشن که هوا بخورن و فردا، نزدیک سال تحویل روی سفره بذارن. دوباره چشمم به سنبل که بابا اضافه خریده بود افتاد. از مامانم پرسیدم، گفت بابا حمید اون سنبل را برای محل کارش خریده و من فکر کردم برای روزهای آینده می‌خواد. خلاصه



نگاهی گذرا به رویدادهای ۱۴۰۳ آریاساسول سالی شلوغ اما موفق

آریاساسول که سال ۱۴۰۲ را با مجموعه‌ای از افتخارات ریز و درشت سپری کرده بود و در این سال توانست رکورد تولید، میزان و مبلغ فروش تمامی ادوار خود را بشکند، در ادامه در پایان سال ۱۴۰۳ نیز توانست با ثبت افتخارات بسیار در طول یکسال، همچنان نام خود را در اوج نگهدارد. صنعت نفت و به‌ویژه صنعت در طول این سال توانسته جریان تولید را حفظ کنند و همزمان برنامه توسعه‌ای خود را در حوزه‌های مختلف ادامه دهد. شرکت پلیمر آریاساسول، به‌عنوان بزرگ‌ترین شرکت پلیمری کشور در سالی که گذشت همزمان با رسیدن به رکوردهای تازه در تولید و فروش، موفقیت‌های زیادی در حوزه‌های مختلف به‌دست آورده که مرور برخی از آن‌ها خالی از لطف نیست.

شایستگی دو ستاره» از سوی معاون علمی رئیس‌جمهور به انتخاب کمیته ارزیابی شد و مورد تقدیر قرار گرفت.

🔴 **تندیس طلایی جایزه ملی دارایی‌های فیزیکی به آریاساسول اعطا شد**

شرکت پلیمر آریاساسول که پیش‌تر حائز بالاترین امتیاز صنایع ایران در هشتمین دوره جایزه ملی مدیریت دارایی‌های فیزیکی (PAMAWARD ۲۰۲۴) شده بود، تندیس طلایی ۱۱ ستاره را دریافت کرد.

🔴 **کتاب گزارش عملکرد پایدار دوسالانه آریاساسول منتشر شد**

کتاب گزارش عملکرد پایدار دو سالانه آریاساسول با توجه به چارچوب GRI (مؤسسه گزارش‌دهی جهانی) مبتنی بر اهداف ۱۷ گانه توسعه پایدار با راهبری کمیته اجرایی پایداری و مشارکت تمامی واحدهای سازمان تدوین و در قالب یک کتابچه جامع انتشار یافت و در دسترس ذینفعان سازمان قرار گرفت.

🔴 **صورت‌های مالی آریا و تداوم سودآوری برای سهامداران**

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در مراسم اختتامیه جشنواره جام رسانه، فرمانده کل سپاه پاسداران از محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، به سبب اقداماتی که منجر به روایت‌گری و امیدآفرینی شده است، تقدیر شدند.

🔴 **شکوه حضور**
کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول با استقرار صندوق رأی چهاردهمین دوره انتخابات ریاست جمهوری در این شرکت با حضوری پرشور در انتخاب شرکت کردند. مدیرعامل و کارکنان این شرکت، ۸ تیرماه ۱۴۰۳ همزمان با آغاز انتخابات در سراسر کشور با حضوری چشمگیر در فرایند اخذ رأی شرکت کردند.

🔴 **اعطای جایزه در حوزه فناوری از سوی معاون علمی رئیس‌جمهور به شرکت پلیمر آریاساسول**

در مراسم اختتامیه هشتمین دوره جایزه ملی مدیریت فناوری و نوآوری ایران که تیرماه ۱۴۰۳ در اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران برگزار شد، آریاساسول حائز دریافت «نشان

🔴 **آریاساسول میزبان سی و پنجمین نشست مدیران محیط زیست پتروشیمی‌ها و پالایشگاه‌های پارس جنوبی**

این نشست نخستین نشست مدیریت محیط زیست منطقه عسلویه بود که در آن ۱۰ پروژه برتر اجرا شده در بخش محیط زیست صنعتی منطقه معرفی شدند.

🔴 **پرچم روز ملی خلیج فارس در آریاساسول به اهتزاز درآمد**

به مناسبت گرامیداشت روز ملی خلیج فارس (۱۰ اردیبهشت ماه) پرچمی با همین مضمون در شرکت آریاساسول به اهتزاز درآمد.

🔴 **تفاهم‌نامه همکاری دانش‌بنیان آریاساسول و دانشگاه تهران امضا شد**

محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت با سید محمد مقیمی، رئیس دانشگاه تهران با هدف بررسی همکاری‌های پژوهشی و فناوری دوجانبه، تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند.

🔴 **حضور هدفمند آریاساسول در اوایل شوی تهران**

شرکت پلیمر آریاساسول حضوری هدفمند در بیست‌وهشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی تهران داشت و از این فرصت برای نمایش دستاوردها و موفقیت‌های شرکت استفاده کردند. در این نمایشگاه از کتاب‌های «روایت ثبت رکوردهای بی‌سابقه» و «سیستم‌های مدیریت انرژی» که از سوی شرکت پلیمر آریاساسول به چاپ رسیده است، رونمایی شد.

در این نمایشگاه آریاساسول و پژوهشگاه صنعت نفت، موافقت‌نامه همکاری در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی با استفاده از هوش مصنوعی امضا کردند و همچنین از ۱۰ محصول ارزشمند صنعت پتروشیمی که در آریاساسول تولید می‌شوند رونمایی شد.

🔴 **تقدیر فرمانده کل سپاه پاسداران از**





چهارمین سال پیاپی، توانست نام خود را به عنوان صاحب بالاترین رتبه اعتباری در پنج سال گذشته ایران ثبت کند.

آریاساسول به ازای عبور هر زائر به توان خواهان کلید بهشت کمک می کند

شرکت پلیمر آریاساسول همسو با مسئولیت‌های اجتماعی خود، با استفاده از فرصت پیش آمده در اربعین حسینی، برای کمک به توان خواهان کلید بهشت کنگان، برای نخستین بار در کشور دست به اقدام پدیی زد. این شرکت اقدام به نصب سازه در دو نقطه مرز مهران و ترمینال سلام فرودگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) کرد. نصب این دو دروازه که علاوه بر جلوه زیبا، دارای یک نمایشگر برای شمارش تعداد زائرین عبور بود و شرکت پلیمر آریاساسول به ازای عبور هر زائر مبلغی را برای کمک به توان خواهان مؤسسه نگهداری از معلولین و سالمندان کلیدبهشت اختصاص می دهد.

آریاساسول بالاترین امتیاز ۵ ستاره IRCA را دریافت کرد

پس از انجام چهار روز فعالیت ممیزی بین‌المللی سیستم‌های ایمنی، آتش‌نشانی، بهداشت و محیط زیست شرکت IRCA Global، آریاساسول با تأیید ممیزان موفق به دریافت بالاترین امتیاز این گواهینامه یعنی گواهینامه ۵ ستاره شد.

آریاساسول نخستین دارنده درمانگاه سبز ایران شد

درمانگاه آریاساسول، با حضور ممیزان انجمن مدیریت سبز ایران، به عنوان نخستین دارنده درمانگاه سبز ایران معرفی شد. در این ممیزی

بالاترین جایگاه در جایزه مدل جهانی و هفت ستاره از دهمین دوره مسابقات بین‌المللی تجارب موفق شد. این شرکت با ارائه طرح «مدل پویا و یکپارچه مدیریت ریسک‌های ایمنی فرایند»، پس از رقابت با ۱۱۰ پروژه پیشرو جهانی در دهمین دوره مسابقات بین‌المللی تجارب برتر از کنگره جهانی تعالی سازمانی، بالاترین جایگاه و جایزه هفت ستاره این مسابقات را از آن خود کرد. علاوه بر این جایزه، آریاساسول به عنوان برترین طرح در گروه مدیریت ریسک این رقابتها معرفی شد.

اختصاص ۲۰ میلیارد ریال برای آزادی زندانیان جرایم غیر عمد

آریاساسول در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود در شهرستان دیر، ۲۰ میلیارد ریال برای آزادی زندانیان جرایم غیر عمد، اختصاص داد. رئیس کل دادگستری و رئیس هیئت امناء ستاد دیده‌استان بوشهر در مراسم جشن آزادی زندانیان نیازمند از مدیرعامل شرکت پتروشیمی آریاساسول به پاس تقبل هزینه آزادی ۳۰ زندانی جرایم غیر عمد شهرستان دیر، تقدیر کردند.

گواهینامه انطباق سامانه مدیریت امنیت اطلاعات به آریاساسول اعطا شد

شرکت پلیمر آریاساسول با انجام ممیزی انطباق سامانه مدیریت امنیت اطلاعات بر اساس الزامات مرکز مدیریت راهبردی افتای ریاست جمهوری که در سال ۱۴۰۲ انجام شده بود، پس از تأیید نهایی این نهاد گواهینامه مرتبط را دریافت کرد.

کسب رتبه اعتباری AA برای چهارمین سال پیاپی توسط آریا

آریاساسول با کسب رتبه اعتباری AA در

مقایسه فعالیت شرکت آریاساسول با نماد آریا در دوره سه ماهه ابتدایی سال ۱۴۰۳ با مدت مشابه سال گذشته، از تداوم فروش خوب و سودآوری این شرکت حکایت داشت. درآمد فروش آریا در بهار ۱۴۰۳ معادل ۱۰۸ هزار میلیارد ریال بود که این مبلغ فروش نسبت به بهار ۱۴۰۲ و بهار ۱۴۰۱ به ترتیب دارای ۲۷ و ۴۱ درصد رشد. فروش بهار آریا بالاترین میزان فروش فصل بهار در مقایسه با همه ادوار فعالیت این شرکت بود و رکوردی جدید برای آریا محسوب می شد.

سود ناخالص آریا در سه ماهه اول ۱۴۰۳ معادل ۴۵ هزار میلیارد ریال بود؛ سود ناخالص در این دوره نسبت به دوره‌های مشابه سال ۱۴۰۲ و ۱۴۰۱ به ترتیب ۰٫۵ درصد و ۵۷ درصد رشد داشت. آریاساسول سود خالص دوره سه ماهه منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۳ را ۳۷۱ هزار میلیارد ریال گزارش کرد. آریاساسول در بهار سال ۱۴۰۳ موفق به فروش ۳۰۸ هزار تن انواع محصول شد. این شرکت توانسته در سه ماهه اول سال رکورد بالاترین مقدار فروش را نیز در ادوار مختلف به ثبت برساند.

ممیزی عملکرد بدون حادثه آریاساسول به تأیید شرکت TUV اتریش رسید

شرکت پلیمر آریاساسول با تأیید ممیزان مستقل موفق به ثبت ۵۳۱ روز کارکرد بدون حادثه شد و نمایندگان شرکت TUV-AUSTRIA، مهر تأیید بر آن گذاشتند.

درخشش آریاساسول در جایزه بین‌المللی Best Practice

شرکت پلیمر آریاساسول مفتخر به کسب

استان بوشهر به همت شرکت آریاساسول شرکت پلیمر آریاساسول اولین مدرسه انعطاف پذیر استان بوشهر و دومین مدرسه انعطاف پذیر کشور را در مقطع ابتدایی در روستای لاورده شهر سیراف افتتاح کرد.

◀ برگزاری دومین همایش ایمنی فرایند به میزبانی آریاساسول

دومین همایش ایمنی فرایند با هدف اجرای سیستم مدیریت ایمنی فرایند در صنعت نفت و تبادل نظر در این حوزه به میزبانی شرکت پلیمر آریاساسول برگزار شد.

◀ آریاساسول دوره آموزشی صیادان بوشهر را برگزار کرد

آریاساسول همسو با مسئولیت های اجتماعی خود و به منظور عمل به تعهدات تفاهم نامه احیای زیستگاه و جمعیت گونه های آبریان بومی خلیج فارس با اداره کل شیلات استان بوشهر، دوره آموزشی ترویجی صیادان استان را با هدف آموزش، توانمندسازی و ارتقا سطح دانش جوامع محلی برگزار کرد.

◀ آریاساسول و کسب رتبه نخست حاکمیت شرکتی ناشران فرابورس

آریاساسول بر اساس ارزیابی فرابورس ایران، با کسب بالاترین امتیاز (۱۰۰ از ۱۰۰) در حوزه حاکمیت شرکتی، همراه با ۸ شرکت دیگر، از بین حدود ۲۰۰ شرکت فرابورس، در صدر قرار گرفت. امتیاز حاکمیت شرکتی ناشران بر مبنای اطلاعات ارائه شده از سوی مؤسسات حسابرسی معتمد، مؤسسات رتبه بندی و اطلاعات منتشر شده در سامانه جامع اطلاع رسانی ناشران (کدال) محاسبه شده است.

◀ تعریف نقشه راه خودکفایی آریاساسول با تکیه بر متخصصان داخلی

شرکت پلیمر آریاساسول با تکیه بر تخصص نیروی داخلی شرکت و با اعتماد به مجموعه های دانش بنیان، موفق به بومی سازی یکی از قطعات پیچیده واحد الفین با نام Steam Chamber شده است. پروژه ساخت تجهیز محفظه بخار یا Steam Chamber برای نخستین بار در ایران با تلاش متخصصان شرکت پلیمر آریاساسول و همکاری شرکت های دانش بنیان ساخته و به زودی در محل تولید، نصب خواهد شد.

◀ آغاز به کار باشگاه باننشستگان آریاساسول

باشگاه باننشستگان شرکت با هدف محافظت از زندگی، سلامت و آسایش باننشستگان، احترام به جایگاه والای آن ها و حفظ کرامت انسان ها از آبان ماه ۱۴۰۳ همزمان با راه اندازی وبسایت این باشگاه، کار خود را آغاز کرد.



◀ برگزاری جشنواره بین المللی عکس آریا

نخستین دوره جشنواره بین المللی عکس آریا با حمایت شرکت پلیمر آریاساسول و با همکاری فدراسیون بین المللی هنر عکاسی (فیاپ) برگزار می شود برگزار می شود. مرحله اول این جشنواره یعنی ارسال آثار در شهریور ماه آغاز شد. تادی ماه ۱۴۰۳ به طور مشخص ۷۹۱ عکاس از ۶۵ کشور آثار خود را در چهار بخش تأسیسات پتروشیمی، استفاده از محصولات پتروشیمی در زندگی روزمره، اسباب بازی و محیط زیست و طبیعت به جشنواره ارسال کردند و آثار آنها داوری و برگزیدگان در بخش های مختلف مشخص شدند. به زودی مراسم اختتامیه، افتتاح نمایشگاه و معرفی برگزیدگان برگزار خواهد شد.

◀ آریاساسول در بین ۵ شرکت برتر جایزه بهره وری انرژی برق

در نخستین جایزه ملی بهره وری انرژی برق، شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان یکی از ۵ شرکت برتر در این حوزه انتخاب شد. آریاساسول به عنوان یکی از ۵ شرکت منتخب از بین بیش از ۱۰۰ شرکت حاضر در این رویداد معرفی شد.

◀ افتتاح اولین مدرسه انعطاف پذیر

سه گواهینامه کیفیت خدمات بالینی و غیر بالینی Green Accreditation Systems و گواهینامه کلینیک سبز Green clinic از سوی انجمن مدیریت سبز ایران و همچنین گواهینامه کلینیک سبز بین المللی از جامعه جهانی سبز به شرکت اعطا شد.

◀ حضور هجدهمین نمایشگاه ایران پلاست

شرکت پلیمر آریاساسول شهریور ماه ۱۴۰۳ برای دیدار با مشتریان قدیمی، آشنایی با مشتریان جدید، معرفی دستاوردها و محصولات جدید در افق چشم انداز خود در هجدهمین نمایشگاه بین المللی ایران پلاست شرکت کرد.

◀ اجرای مسئولیت اجتماعی با حضور وحید امیری بازیکن فوتبال در نمایشگاه ایران پلاست

در این نمایشگاه وحید امیری بازیکن تیم ملی به عنوان سفیر توان خواهان کلیدبهرت به غرفه آریاساسول آمد و آریاساسول با خرید پیراهن این بازیکن و اهدا آن به موسسه کلید بهشت حامی توان خواهان شد. در این نمایشگاه همچنین آریاساسول و خانه نوآوری و فناوری ایران قرارداد همکاری امضا کردند.



ویژه‌نویز ۱۴۰۳

برگزاری نخستین همایش بین‌المللی مدیریت پایداری

نخستین دوره همایش بین‌المللی مدیریت پایداری شرکت پلیمر آریاساسول آذر ماه ۱۴۰۳ با حضور مسئولان اجرایی در حوزه مسئولیت اجتماعی شرکت آریاساسول و شرکت‌های پتروشیمی دیگر و مسئولان اجرایی استان بوشهر و جمعی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی برگزار شد.

بومی‌سازی ۱۳۰۰ قطعه حساس و پرکاربرد صنعتی با حمایت آریاساسول

شرکت پلیمر آریاساسول در سال‌های اخیر موفق به بومی‌سازی و تولید بیش از ۱۳۰۰ قطعه حساس و کاربردی صنعتی به شیوه مهندسی معکوس و با همکاری شرکت‌های توانمند داخلی و شرکت‌های دانش بنیان شده است. آریاساسول با ساخت این قطعات که بیشتر آنها دارای تکنولوژی پیشرفته‌ای هستند، تاکنون توانسته است بالغ بر هزار و ۶۷۶ میلیارد ریال در هزینه‌های ارزی خود صرفه‌جویی کند. همچنین واحد خودکفایی و ساخت داخل شرکت پلیمر آریاساسول با تهیه و تولید بیش از ۶ هزار نقشه اولیه و ۳ هزار پکیج فنی ساخت، توانسته است به یکی از ارکان کلیدی در تأمین پایدار قطعات مورد نیاز مجتمع تبدیل شود.

انجام ممیزی انطباق گزارش پایداری با استانداردهای بین‌المللی

ممیزی و تصدیق گزارش تفصیلی پایداری دوسالانه ۱۴۰۱-۱۴۰۲، به‌منظور ارتقا اعتبار و شفافیت گزارش پایداری، همچنین ارزیابی

انطباق با استانداردها، با دستور مدیر عامل، در دستور کار مدیریت طرح و برنامه قرار گرفت. این ممیزی توسط شرکت معتبر گواهی دهنده «پایش و ارزیابی انطباق ایران»، نماینده رسمی TUV اتریش، به تأیید رسید. همچنین گواهینامه مرتبط با رایج‌جاء به استاندارد GRI ۲۰۲۱ و منطبق با استاندارد AP ۱۰۰۰ AA ۱۸:۲۰ با موفقیت دریافت شد.

کاهش ۵ درصدی مصرف انرژی در مجتمع آریاساسول با اجرای طرح نوآورانه

شرکت پلیمر آریاساسول با اجرای طرح نوآورانه، بازبینی و اصلاحیه در کمپرسور C ۳۱۱ به عنوان یکی از تجهیزات پرمصرف واحد الفین، موفق به کاهش ۵ درصدی مصرف انرژی در مجتمع آریاساسول شده است. علاوه بر صرفه‌جویی در مصرف انرژی، با اجرای دستورالعمل جدید، سالانه حدود ۷۰ میلیارد تومان در هزینه برق مصرفی و هزینه‌های تعمیر و نگهداشت کمپرسور C ۳۱۱ کاهش حاصل شده است.

ثبت بالاترین رکورد مبلغ فروش ۹ ماهه در آخرین ماه پاییز

مبلغ فروش تجمعی آریادر ۹ ماهه ابتدایی سال ۱۴۰۳ با رشد چشم‌گیر نسبت به دوره مشابه سال قبل، رکورد مبلغ فروش تمامی ادوار را در ۹ ماهه شکست. آریا طی ماه آذر ۱۷۰ هزار تن انواع محصولات تولید و ۹۲ هزار تن به فروش رساند که این مقدار تولید و فروش نسبت به ماه گذشته به ترتیب دارای ۳۰ و ۵ درصد رشد بوده است. مبلغ فروش آریا طی ماه آذر حدود ۴۲ هزار میلیارد ریال بوده در همین حال مبلغ فروش آذر

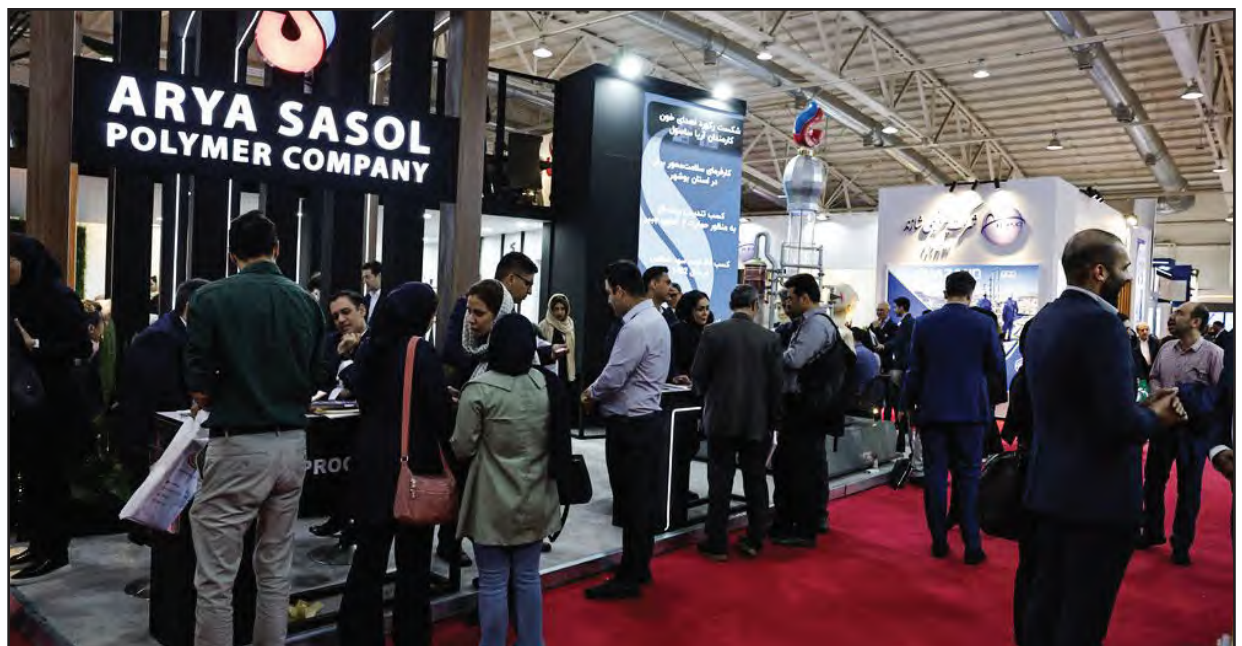
آریا نسبت به دوره مشابه سال گذشته ۶۰ درصد رشد داشت. در مجموع آریا از ابتدای سال تا پایان فصل پاییز موفق به ثبت فروش ۳۳۴ هزار میلیارد ریال شد. مبلغ فروش تجمعی ۹ ماهه ۱۴۰۳ آریا نسبت به دوره مشابه ۱۴۰۲ دارای ۳۷ درصد رشد بود؛ در این مدت مبلغ فروش تجمعی آریا، بالاترین رکوردی بوده که تاکنون تا پایان آذر ثبت شد.

آریاساسول طرح احیای زیستگاه آبزیان بومی را معرفی کرد

سومین نمایشگاه ملی صنایع شیلاتی دی‌ماه ۱۴۰۳ برگزار شد و شرکت پلیمر آریاساسول با ارائه طرح احیای زیستگاه و جمعیت گونه‌های آبزیان بومی خلیج فارس در این نمایشگاه حضور یافت. پیش‌تر آریاساسول به‌منظور حفظ ذخایر دریایی در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی خود، تفاهم‌نامه احیای زیستگاه و جمعیت گونه‌های آبزیان بومی خلیج فارس در استان بوشهر با تکثیر و پرورش ماهی «شانک زرد باله» را با اداره کل شیلات استان بوشهر امضا کرده بود.

اجرای فاز نخست پروژه تصفیه پساب شرکت پلیمر آریاساسول

شرکت پلیمر آریاساسول به‌منظور تحقق اهداف مسئولیت‌های اجتماعی، حفاظت از محیط زیست و به‌طور ویژه کاهش هزینه‌های تولید، فاز اول پروژه تصفیه پساب تولید شده در مجتمع را اجرایی می‌کند. فاز اول این پروژه، با عنوان دریافت خدمات مشاوره فنی (مطالعاتی، پژوهشی و تحقیقاتی) امکان‌سنجی تصفیه فاضلاب صنعتی شرکت پلیمر آریاساسول از دی‌ماه سال





آیین «تجلیل از ناشران برتر حاکمیت شرکتی» تندیس جایگاه برتر را دریافت کرد.

➤ طرح‌های جاده شرقی و ورزشگاه روستای هاله آریاساسول به بهره‌برداری رسید

ورزشگاه روستای هاله به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین و بزرگ‌ترین سالن‌های ورزشی کشور و جاده شرقی آریاساسول به‌عنوان کریدور استراتژیک، به همت شرکت پلیمر آریاساسول به بهره‌برداری رسید.

➤ آریاساسول نخستین شرکت ایرانی دریافت‌کننده جدیدترین استانداردهای بین‌المللی سیستم‌های مدیریتی

شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان نخستین شرکت ایرانی در جهان موفق به دریافت جدیدترین استاندارد بین‌المللی سیستم مدیریتی ایزو ۵۶۰۰۱ ویرایش ۲۰۲۴ (سیستم مدیریت نوآوری) شد. وجود صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر و اختصاص بودجه برای موضوعات نوآوری از مهم‌ترین بندهای درج شده در این استاندارد جدید بود که شرکت پلیمر آریاساسول آن را عملیاتی کرده است؛ همچنین سفیران نوآوری از دیگر رویکردهای اجرایی و مؤثر آریاساسول برای دریافت این استاندارد بوده است.

➤ آریاساسول نخستین شرکت اهداکننده سلول‌های بنیادی خون برای کمک به بیماران سرطانی

شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان نخستین شرکت در صنعت کشور، طی دو روز، با میزبانی



آریا با انتشار صورت‌های مالی خود در سامانه کدال مبلغ فروشی معادل ۳۳۴ هزار میلیارد ریال را گزارش کرد. سود آریا در ۹ ماهه منتهی به ۳۰ آذر ۱۴۰۳ معادل ۹۷ هزار میلیارد ریال بود. بر این اساس آریاساسول به ازای هر سهم ۷۰۵ تومان در این دوره محقق کرد. بررسی روند درآمدی آریا طی دوره‌های ۹ ماهه سال جاری و سه سال گذشته نشان می‌دهد که مبلغ فروش در طی این سال‌ها روند صعودی داشته است. همچنین در سال ۱۴۰۳ آریا توانست به بالاترین میزان فروش ۹ ماهه در طی ادوار فعالیت خود دست یابد. بررسی فروش ۹ ماهه سال جاری و سه سال اخیر به شرح دو نمودار زیر است.

➤ تندیس حاکمیت شرکتی برتر به آریاساسول رسید

آریاساسول به‌عنوان تنها شرکت صنعت پتروشیمی در بازار فرابورس ایران موفق شد امتیاز ۱۰۰ را در حاکمیت شرکتی ناشران فرابورس به دست آورد و محمدرضا حیدرزاده، در

جاری عملیاتی شده است. فاز دوم، شامل طراحی تفصیلی پروژه، خرید تجهیزات و ساختمان و نصب خواهد بود.

➤ امضا تفاهم‌نامه آریاساسول و پارک علم و فناوری استان خراسان

شرکت پلیمر آریاساسول به‌منظور نقش‌آفرینی مؤثر در توسعه پایدار ملی و در راستای حمایت از شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان، تفاهم‌نامه همکاری را با پارک علم و فناوری استان خراسان به امضا رساند. این تفاهم‌نامه، در راستای سیاست‌های کلان ملی و با هدف گسترش تعاملات میان علم و صنعت، تنظیم شده و می‌تواند بستری برای تحقق اهداف فناورانه و خودکفایی صنعتی فراهم آورد؛ همچنین ایجاد الگویی هدفمند برای هدایت نوآوری به سمت حل چالش‌های راهبردی در صنعت پتروشیمی از دیگر دستاوردهای این تفاهم‌نامه خواهد بود.

➤ بالاترین مقدار فروش آریاساسول در دوره ۹ ماهه ثبت شد



ویژه نوار ۴۰۳

از بین ۴۰۰ شرکت کننده، به عنوان تنها شرکت پتروشیمی برتر، موفق به دریافت تندیس برنز ملی حمایت از حقوق مصرف کننده شد.

❖ **توسعه گرید جدید تولید نوارهای مصرفی آبیاری قطره‌ای برای نخستین بار در کشور**

توسعه موفق گرید جدید پلی اتیلن متوسط در تولید نوارهای مصرفی آبیاری قطره‌ای برای نخستین بار در کشور به همت متخصصان شرکت پلیمر آریاساسول عملیاتی شد.

❖ **تندیس اقدام برتر جایزه تعالی سازمانی به آریاساسول رسید**

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در یازدهمین رویداد جایزه تعالی سازمانی در حوزه اقدام برتر، تندیس اقدام برتر جایزه تعالی سازمانی را دریافت کرد.

❖ **اداره کل صنعت معدن و تجارت استان بوشهر: آریاساسول صادر کننده نمونه استان بوشهر شد**

اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر برای هشتمین بار، شرکت پلیمر آریاساسول را به عنوان صادر کننده نمونه استان بوشهر در سال ۱۴۰۳ انتخاب کرد.

آریاساسول برگزار شد، ضمن تقدیر از مدیران عامل زیر مجموعه، گفت: امروز در گزارش‌هایی که از مدیران شرکت‌ها دریافت کردیم، با وجود همه مسائل شاهد امید در مجموعه شست‌مان بودیم.

❖ **دانشجویان دانشگاه عالی دفاع از آریاساسول بازدید کردند**

استاد گروه اقتصاد دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی ضمن برشماری ویژگی‌های شاخص عملکردی شرکت پلیمر آریاساسول، کارکنان و مدیران این شرکت را سربازان جبهه جنگ اقتصادی جمهوری اسلامی ایران برشمرد.

❖ **نصب یک تجهیز استراتژیک بومی در آریاساسول**

تجهیز استراتژیک و بومی‌سازی شده جبران کننده آب (درام جدید B ۱۰۱) مبدل‌های جدید طرح در دست احداث واحد آفسایت شرکت پلیمر آریاساسول با تلاش متخصصان این شرکت و با هدف اتصال به کولینگ، نصب شد.

❖ **تندیس ملی رعایت حقوق مصرف کنندگان به آریاساسول رسید**

شرکت پلیمر آریاساسول در بیست و سومین همایش ملی حمایت از حقوق مصرف کنندگان،

اجرای «طرح ملی سپاس» سازمان انتقال خون، اقدام به اهدا سلول‌های بنیادی خون کارکنان متقاضی خود برای کمک به بیماران سرطانی کرده است. این سومین دوره اهدا خون کارکنان در سال ۱۴۰۳ بود که از میان بیش از ۲۹۴ نفر مراجعه کننده، ۲۵۶ نفر خون اهدا کردند و ۷۰ نفر نیز در «طرح ملی سپاس» شرکت و سلول‌های بنیادی خود را برای کمک به بیماران سرطانی کشور اهدا کردند.

❖ **تندیس سیمین یازدهمین دوره جایزه ملی مدیریت دانش به آریاساسول رسید**

شرکت پلیمر آریاساسول با پیاده‌سازی مفاهیم و رویکرد یکپارچه مدیریت دانش در تمامی سطوح شرکت، در یازدهمین دوره جایزه ملی مدیریت دانش موفق به کسب تندیس سیمین مدیریت دانش شد.

❖ **سردار ابن‌الرضا و مدیران عامل زیرمجموعه ساتا از آریاساسول بازدید کردند.**

سردار سیدمجید ابن‌الرضا، مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح (ساتا)، در جلسه هم‌اندیشی با مدیران عامل شرکت‌های زیرمجموعه ساتا که به میزبانی



«نویدا آریا» جزئیات انجام طب صنعتی کارکنان را بررسی می‌کند

به روزترین و کامل‌ترین معاینات پزشکی در آریاساسول

اشتغال، عدم صلاحیت بزنند.

آریاساسول فراتر از قوانین طب صنعتی عمل می‌کند

زینبی با اشاره به اهمیت و حساسیت آریاساسول در راستای فرایند معاینات طب صنعتی بیان کرد: آریاساسول جزو شرکت‌هایی است که به دلیل اهمیت زیادی که برای سلامتی پرسنل قائل است، قوانینی فراتر از وزارت کار گذاشته است، به عنوان مثال در آزمایش خون، بررسی قندخون سه ماهه یا همان شاخص HbA1C، تست‌های کامل تیروئید و میزان ویتامین D اندازه‌گیری می‌شود یا برای آقایان بالای ۴۰ سال مجموعه، تست PSA که یک فاکتور تشخیص زود هنگام بیماری‌های مرتبط با پروستات می‌باشد، انجام می‌شود. همچنین در سال ۱۴۰۳ برای تمامی بانوان شاغل در مجتمع آزمایشات مرتبط با کم‌خونی فقر آهن و پوکی استخوان انجام شده است.

پیگیری‌ها بعد از معاینات طب صنعتی زینبی با اشاره به اینکه مجموعه آریاساسول در قراردادی که با مجموعه طب صنعتی افق دارد، یکسری الزامات را تعریف کرده است، گفت: به عنوان مثال با توجه به شیوع بیماری دیابت در استان بوشهر، برای پرسنلی که قندخون ناشتایی بالای ۱۰۰ دارند، الزامیست آزمایش قندخون سه ماهه انجام شود؛ همچنین در سال گذشته برای تمامی پرسنل رسمی و شرکت‌های همکار آزمایشات خون تست آنتی ژن و آنتی بادی هپاتیت انجام شده است و با همکاری شبکه بهداشت عسلویه برای افراد داوطلب ۶۰۰ دوز واکسن هپاتیت تلقیح شده است.

به گفته زینبی پروسه طب کار در مجموعه آریاساسول با دقت بالایی انجام می‌شود و اگر پزشک متخصص طب کار در نتیجه معاینات پزشکی مشکلی را مشاهده کند، برای بررسی بیشتر مشاوره با متخصص مربوطه را تجویز می‌کند و بعد از مراجعه به پزشک متخصص، نتیجه باید به پزشک طب کار اعلام شود و در نهایت بعد از جمع‌بندی نظر پزشک متخصص نیز

طب کار یا طب صنعتی، یکی از شاخه‌های حوزه پزشکی است که به پیشگیری، تشخیص و درمان بیماری‌ها و مشکلاتی که ممکن است در اثر شرایط کار به وجود آیند، می‌پردازد. پزشکان متخصص این رشته، معاینات پزشکی استخدام را انجام می‌دهند. یکی از مهمترین مراحل استخدام در مجموعه آریاساسول انجام معاینات پزشکی مربوطه است و به جرات می‌توان گفت یکی از کامل‌ترین و به روزترین معاینات و آزمایش‌های بدو استخدام و معاینات ادواری مربوط به مجموعه آریاساسول است. طب کار یا طب صنعتی، شامل شناسایی، ارزیابی، درمان، کنترل و پی‌گیری درمان و همچنین پیشگیری از بیماری‌ها و صدمات مرتبط با کار است. اساساً این رشته، از جنبه تنوع اعمال و نحوه آموزش و اعطای صلاحیت به متخصصین مربوطه با بسیاری از تخصص‌های دیگر رشته پزشکی متفاوت است.

علی زینبی کارشناس ارشد تغذیه آریاساسول در خصوص روند کار طب صنعتی در این مجموعه توضیح می‌دهد: طبق ماده ۹۲ قانون کار همه کارکنان میبایست سالی یکبار معاینات طب صنعتی ادواری را انجام دهند و صنعت نفت جزو ارگان‌هایی هست که در چند دهه گذشته در انجام طب صنعتی پیشرو بوده است.

به گفته زینبی آزمایشات طب صنعتی به دلیل تخصصی بودن در مراکزی که تاییده دانشگاه علوم پزشکی و وزارت بهداشت دارند، انجام می‌شود و برای انجام آزمایشات طب صنعتی در مجموعه آریاساسول فراخوان داده می‌شود. آزمایشات طب کار مجموعه‌ای از آزمایشات و معایناتی است که برای ارزیابی سلامت پرسنل و تناسب آن‌ها با شغل شان صورت می‌گیرد. این آزمایشات به منظور شناسایی هرگونه مشکل، که ممکن است سلامت پرسنل را در معرض خطر قرار دهد یا بر توانایی او برای انجام کار تأثیر بگذارد، طراحی شده و تست‌های لازم در طب صنعتی عبارتند از آزمایش کامل خون، ارزیابی شاخص‌های آنتروپومتری، نوار قلب، بینایی سنجی، شنوایی سنجی، اسپرومتری، تست روانشناسی، ویزیت کارشناس بهداشت حرفه‌ای، ویزیت پزشک عمومی و نظریه نهایی متخصص طب کار در لیست معاینات طب کار قرار می‌گیرند. به گفته زینبی آزمایشات خاص مورد نیاز بسته به شغل پرسنل متفاوت خواهد بود مانند تست ورزش برای کارکنان آتشنانی و کارکنان عملیاتی واحد حراست و در پایان پزشک عمومی و پزشک متخصص طب کار نتایج آزمایشات را جمع‌بندی و اذعان می‌کنند که آیا فرد مناسب کار در شغل مورد نظر می‌باشد یا خیر.

وی افزود بایان اینکه نتیجه گزارش به سازمان اعلام و اگر نتایج طب کار مطلوب باشد، فرد را بلا مانع اعلام می‌کند، افزود: اگر مشکلی در سلامتی داشته باشد ممکن است فرد را مشروط اعلام کند (مثلاً محدودیت‌هایی در شغل مانند استفاده از عینک طبی و ...) و در برخی موارد نیز ممکن است به خاطر مشکلی که برای فرد پیش آمده باشد، برای وضعیت ادامه به

آریاساسول جزو شرکت‌هایی است که به دلیل اهمیت زیادی که برای سلامتی پرسنل قائل است، قوانینی فراتر از وزارت کار گذاشته است، به عنوان مثال در آزمایش خون، بررسی قندخون سه ماهه یا همان شاخص HbA1C، اندازه‌گیری می‌شود



در نتایج گزارشات اعلام شود.

همه چیز در بستر الکترونیک

زینبی ادامه داد: نتایج گزارشات طب صنعتی آریاساسول به صورت تمام الکترونیک در سامانه پرونده الکترونیک سلامت پرسنل قرار می گیرد و هر کدام از پرسنل یک یوزر و پسورد جدا برای دریافت نتایج آزمایشات خود دارند که می توانند، تمام داده های مربوط به طب صنعتی را ببینند و دانلود کنند و همه چیز در بستر الکترونیک با هدف سلامتی و پیشگیری مجموعه آریاساسول انجام می شود. خروجی نتایج آزمایشات طب صنعتی به صورت فایل و از طریق ارسال ایمیل به مدیران هر واحد ارجاع داده می شود. زینبی با اشاره به دلایل انتخاب مجموعه طب صنعتی افق توضیح داد: حدود شش سال است که با مجموعه طب صنعتی افق کار می کنیم و گزارشاتی که این مرکز در چند سال اخیر ارائه کردند، بسیار دقیق بوده و نظم مهمی که در روند کار داشتند و نحوه برخورد پرسنل برای مجموعه آریاساسول اهمیت داشته است و هر سال پایان معاینات در خصوص نحوه و باز خورد طب صنعتی افق نظر سنجی داشتیم که همیشه رضایت مندی بالای ۸۵ درصد داشته است.

ملاک تشخیص پیمانکار نتایج نظر سنجی کارکنان

در ادامه بهنام یزدانی، مدیر داخلی مجموعه طب صنعتی افق گفت و گو کردیم؛ وی با بیان اینکه مرکز طب صنعتی افق از سال ۹۶ تأسیس شده است و بالاترین سطح کیفیت خدمات را در منطقه دارد، گفت: شرکت آریاساسول حدود شش است با مجموعه طب صنعتی افق همکاری دارد و این افتخاری برای مجموعه طب صنعتی افق است. به گفته یزدانی یکی از تصمیمات مدیریتی خوبی که در مجموعه آریاساسول گرفته شده، این است که رضایت پرسنل ملاک تشخیص پیمانکار طب کار است و این برگ زرینی برای مجموعه طب صنعتی افق به شمار می رود. هر سال با رضایت بالای ۸۵ درصد از پرسنل آریاساسول توانستیم قرارداد را برای سال بعد تمدید کنیم و همین مسائل آریاساسول را از دیگر شرکت ها متمایز کرده است. وی گفت: آریاساسول از جمله شرکت هایی هست که با هر پیمانکاری کار نمی کند و حساسیت های خاص خودش را دارد و ملاک تعیین پیمانکار طب صنعتی پرسنل مجموعه آریاساسول هستند که بر اساس نتایج نظر سنجی های انجام شده پیمانکار مشخص می شود. یزدانی ادامه داد: شرکت آریاساسول در ارائه خدمات به پرسنل پیشتاز بوده است و از ارائه خدمات بیشتر و کامل تر استقبال می کند، زمانی که معاینات جامع و کامل تر باشد پرسنل با اعتماد به نفس و انگیزه بیشتری کار می کنند و اگر شخصی هم بیماری داشته باشد از وضعیت سلامتی خود مطلع می شود و پیشگیری های لازم را انجام می دهد.

آیتم هایی فراتر از قانون طب کار

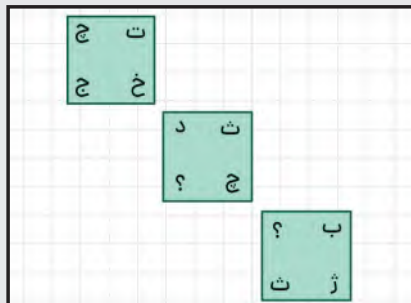
وی با اشاره به ضرورت برخی از آزمایشات در طب صنعتی، توضیح داد: براساس مطالعات عسلویه منطقه بد آب و هوا با میزان آلاینده های بالا، گرد و غبار و مواد شیمیایی خطرناک است و با توجه به مواجهات شغلی و سختی آب و هوای شهر عسلویه، تحقیقات نشان داده که در مواجهه با یکسری از آلاینده ها نیاز است یکسری معاینات و آزمایشات و بررسی وضعیت آنزیم های کبدی صورت بگیرد و آریاساسول تنها مجموعه ای بوده است که برای انجام این مراحل حساسیت دارد. امیدواریم شرکت های دیگر نیز آریاساسول الگو قرار دهند.

میزرایی کارشناس شنوایی مرکز طب صنعتی افق نیز گفت: آنچه که مجموعه آریاساسول را از دیگر مجموعه های منطقه متمایز کرده، ارزش و جایگاهی است که مجموعه آریاساسول برای پرسنل قائل است. این مجموعه حتی آیتم هایی که جزو قانون طب کار نیست را برای بررسی بیشتر سلامتی لحاظ کرده و چندین آیتم جدید در شنوایی برای بررسی مشکلات گوش میانی داشتیم، که این موارد در غربالگری طب صنعتی آریاساسول نیز قرار گرفت.

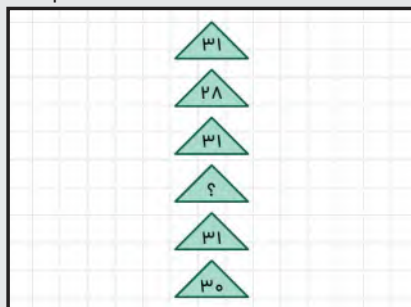




به جای علامت سوال چه حروفی قرار دهیم؟

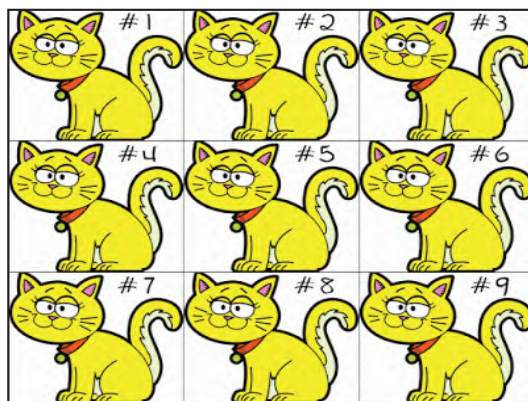


به جای علامت سوال چه عددی قرار دهیم؟

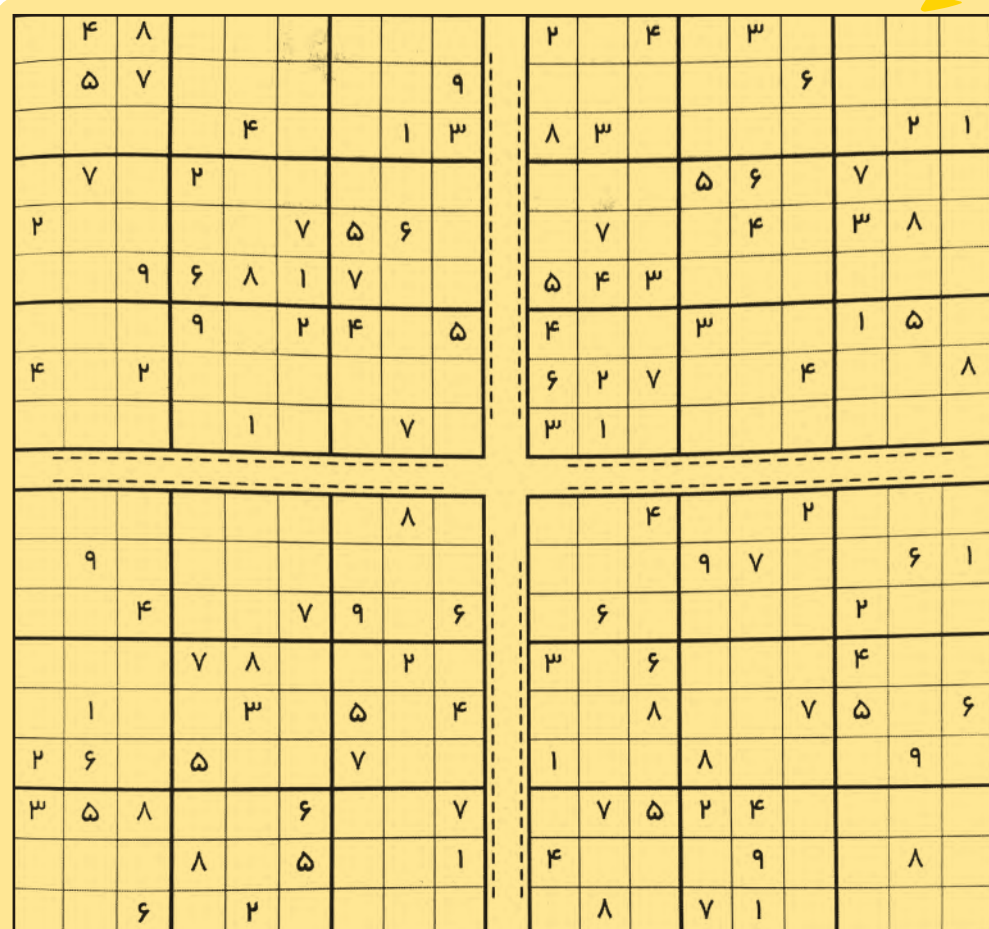


$$\begin{aligned} \text{horse} + \text{horse} + \text{horse} &= 30 \\ \text{horse} + \text{horse} + \text{horse} &= 18 \\ \text{horse} - \text{horse} &= 2 \\ \text{horse} + \text{horse} \times \text{horse} &= ? \end{aligned}$$

جای علامت
سوال را با عدد
مناسب پر کنید



در شکل
بالا، ۹ گربه
داریم و فقط
۲ تای آنها
کامل شبیه
هم هستند.
آیا می
توانید این
دو گربه را
پیدا کنید؟



سودوکو

در جداول
سودوکو زیر خانه
های خالی را با
اعداد مناسب پر
کنید اما نه با هر
عددی؛ این کار باید
بر اساس قاعده
و قانون مشخص
انجام شود. قانون
سودوکو: در هر
ردیف افقی، در
هر ردیف عمودی
و در هر جعبه ۹
تایی باید حتماً از
همه اعداد ۱ تا ۹
فقط یکبار استفاده
شود.



پلیمر آریا



ثبت دوباره رکوردهای بے سابقه در پایان سال ۱۴۰۳

