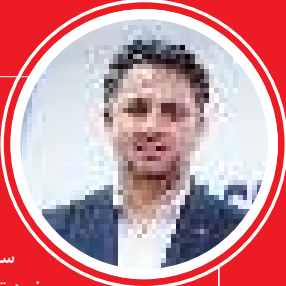




Editorial

سامان قدوسی
رئیس روابط عمومی



شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان یکی از مهم ترین شرکت های پتروشیمی مستقر در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس (عسلویه) سالانه ۱,۱۰۰,۰۰۰ تن اتیلن در واحد الفین، ۳۷۵,۰۰۰ تن پلی اتیلن سبک (۹ گرید تحت لیسانس استامی کربن هلند) در واحد LDPE و ۳۷۵,۰۰۰ تن پلی اتیلن متوسط و سنگین (۱۰ گرید تحت لیسانس بازل آلمان) در واحد MD/HDPE خود تولید می کند. آمارهای یادشده و موفقیت های آریاساسول طی این سال ها دلایل متعددی دارد که از نظر من اصلی ترین آن کارکنان سخت کوش آریاساسول هستند که در شرایط سخت آب و هوایی، کمبود امکانات و به دور از خانواده از جان مایه می گذارند و تلاش آن ها وصفناپذیر است. درست است که کارکنان در قبال کار و زحمتی که می کشند، حقوق دریافت می کنند، اما همان طور که می دانید کار در شرایط اقماری هرچقدر که دستمزد بالایی هم داشته باشد، در بلندمدت باعث فرسایش، بی انگیزگی و دلزدگی نیروی انسانی می شود. حال برای جلوگیری از این اتفاق، مدیران، مسئولان و تصمیم گیران هر سازمان یا شرکت باید راهکارهای مختلفی را با هدف ایجاد انگیزه و افزایش روحیه نشاط در کارکنان بررسی و اجرا کنند. در این میان، شرکت پلیمر آریاساسول نیز از این امر مستثنی نیست و آنچه از برنامه ریزی این شرکت در خصوص اجرای برنامه های رفاهی برای کارکنان و خانواده های آن ها می بینیم نشان از درک این موضوع است. در این میان، آریاساسول علاوه بر فعالیت های مختلف، به تازگی در جهت اهداف انگیزشی و بهره وری بهتر در فعالیت های سازمانی با نظر مدیرعامل شرکت اقدام به برگزاری سفرهای زیارتی و تفریحی کرده است. این اقدام از برنامه های واحد روابط عمومی و با مصوبه کمیته فرهنگی شکل گرفته که از جمله آیتم های آن می توان به زیارت حرم های شریف ائمه اهل بیت (۳ شب کربلا، ۳ شب نجف و ۱ شب کاظمین و سامرا) اشاره کرد.

همچنین، با توجه به هوای ایده آل شش ماهه دوم سال در عسلویه، با همکاری کمیته روابط عمومی شرکت های پتروشیمی منطقه، جشن های شکوفه های انقلاب در منطقه و شهرهای مختلف با نگاه تفریح و انگیزه سازی و با حضور هنرمندان مطرح کشوری و استانی برگزار می شود.

فضای دهکده گردشگری بازارلند در منطقه نیز میزبان خانواده های آریاساسول در سه ماهه پایانی سال است که با توجه به محیطی امن و زیبا، حضور همکاران در کنار خانواده ها ایشان و بازی های آبی و تفریحی می تواند تأثیر بسزایی در روحیه کارکنان داشته باشد که روابط عمومی از این فضا نیز تا پایان عید نوروز بهره می گیرد.

امید است که اقدامات یادشده بتواند خاطرات خوبی برای کارکنان آریاساسول و خانواده های آن ها رقم بزند و این موضوع به افزایش بهره وری این شرکت در آینده کمک کند. در پایان از تمامی همکاران در واحدهای مختلف از جمله امور اداری که در جهت هر چه بهتر برگزار شدن برنامه های تفریحی، فرهنگی، آموزشی و ... برای کارکنان در تلاشند، قدر دانی می کنم.

راهکارهایی برای افزایش انگیزه و روحیه کارکنان

بسم الله الرحمن الرحيم



نگاهی به طرح‌های توسعه شرکت پلیمر آریاسول

این قسمت: احداث جاده دسترسی به درب شرقی

۴

پولیمیر آریاسول

۲

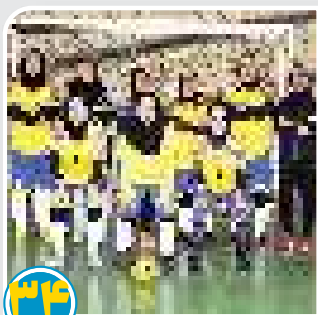
سال نخست / شماره ۴ / آذر ۱۴۰۲

www.aryasol.com

ورزش

ستاره‌های بانوان فوتسال
آریاسول از موفقیت‌های
خود می‌گویند

همیشه قهرمانیم



۳۴

اندیشه

کتاب مرهمی

برای تحمل

سختی‌های کار اقماری



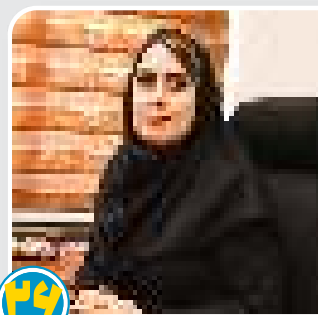
۳۵

زنان

نگاه مثبت

آریاسول

به نقش آفرینی زنان



۳۶



نشریه کارکنان شرکت پلیمر آریاسول

بیداری
نوبه ای

www.aryasol.com

سال نخست / شماره ۴ / آذر ۱۴۰۲

صاحب امتیاز:

روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول

زیر نظر شورای سردبیری

فنی و هنری:

امیرحسین ضیا سیستانی

زینب صادقی نژاد

نشانی: استان بوشهر، عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی

انرژی پارس

تلفن: +۹۸ ۲۱ ۸۵۹۲۰۰۰۰ - نمابر: +۹۸ ۷۷ ۳۷۲۶۶۰۰۸

کد پستی: ۷۵۱۱۸۱۳۶۵

بیداری
نوبه ای



سال نخست / شماره ۴ / آذر ۱۴۰۲

www.aryasol.com

گردشگری

روایتی از برگزاری کاروان زیارتی
راهیان حرم دوست

**مسافران
سرزمین عشق**

۴۶



بازنشستگان

**تجربیات سخت
آن روزها، خاطرات
شیرین امروز هستند**

۴۴



نقلیه

**بیداری پیش از همه
و خوابیدن پس از
دیگران**

۴۰





نگاهی به طرح‌های توسعه شرکت پلیمر آریاساسول

این قسمت: احداث جاده دسترسی به درب شرقی

رشد درآمدها، استمرار تولید و حفظ و ارتقای سطح کیفی و کمی محصولات هر شرکت منطبق با نیاز بازار، از مسیر توسعه و تعریف طرح‌ها و برنامه‌های جدید می‌گذرد و شرکت پلیمر آریاساسول با درک این موضوع و دستیابی به چشم‌انداز مورد نظرش مبتنی بر نوآوری و ایجاد افق‌های جدید، اجرای پروژه‌های MD/HD جدید با ظرفیت تولید سالانه ۳۰۰ هزار تن (به منظور افزایش تولید و سودآوری)، احداث کوره دهم واحد الفین (در جهت پایداری و بالابردن قابلیت اطمینان در تولید) و جداسازی C³+ (با هدف ایجاد ارزش افزوده در زنجیره تولید با احداث پالایشگاه پایین‌دستی) را در دستور کار قرار داده است. بی‌تردید تحقق رشد تولید و دستیابی به فروش و سودآوری پایدار به میزان رضایت و دل‌بستگی و تعهد کارکنان به سازمان بازمی‌گردد. بر این اساس، مقوله سرمایه‌های انسانی و توجه به سطح رفاه آنان از عوامل کلیدی و ارزش‌های نهادینه شده در ساختار سازمانی شرکت پلیمر آریاساسول است. بدین منظور، جهت افزایش رفاه کارکنان، پروژه احداث مجتمع اقامتی و گردشگری هاله و پروژه‌های نوسازی در سطح مجتمع تعریف شده که پروژه احداث جاده دسترسی به درب شرقی (به منظور تسهیل در حمل‌ونقل برای بارگیری تولیدات مجتمع)، پروژه احداث انبار در خارج از مجتمع (به منظور تسهیل و افزایش ظرفیت انبارداری) و پروژه احداث سالن ورزشی روستای هاله (به منظور انجام وظایف و مسئولیت‌های اجتماعی) را شامل می‌شود. شایان توجه است که همگی این پروژه‌ها با استعانت از خداوند متعال و در سایه همدلی، همیاری و کار تیمی در واحدهای مختلف بخش طرح‌های توسعه و همچنین ارتباط صمیمی در محیطی کاملاً دوستانه با همراهی همکاران مجتمع و با رهنمودهای مدیر و معاون محترم طرح‌های توسعه و پشتیبانی و حمایت مدیرعامل محترم در حال انجام است. گزارش‌های این پروژه‌ها نیز به تفسیر در این شماره و شماره‌های آتی ماهنامه نوید آریا منتشر خواهد شد.



جاده‌ای به توان تولید

اگر در عسلویه، حوالی میدان پتروشیمی، گذرتان به جاده خاکی در حال احداثی افتاد که نفرات زیادی در آن مشغول فعالیت هستند، با دقتی بیشتر می‌توانید اسم و رسم آریاساسول را در آن ببابید. وقتی به طول و عرض این جاده در حال احداث دقت کنید، در قسمت غرب آن آرم شرکت آریاساسول پیداست که در قسمت شرقی جاده واقع شده است. پروژه «احداث جاده دسترسی به درب شرقی شرکت پلیمر آریاساسول» به مسافت حدود ۸۰۰ متر به‌عنوان یکی از طرح‌های توسعه‌ای آریاساسول در بخش سیویل در حال اجراست.

وقتی تلاش و فعالیت در حال انجام از سطح مدیر پروژه تا پیمانکار و نیروهای فعال در آن را می‌بینیم، متوجه می‌شویم اجرای این پروژه فراتر از یک جاده معمولی است و تمام عوامل برای نهای شدن آن با ریسک‌ها و سختی‌های زیادی همراه هستند.

به همراه مسعود سیار، مدیر پروژه احداث جاده و تأسیسات درب شرقی شرکت آریاساسول، به محل جاده در حال احداث می‌رویم که فعالیت در آن باقوت در حال انجام است. جاده دسترسی به درب شرقی آریاساسول دقیقاً از ضلع جنوبی میدان پتروشیمی شروع می‌شود و در منتهی‌الیه ضلع جنوب غربی مجتمع آریاساسول وارد مجتمع می‌شود.

سیار در حین بازدید از پروژه اهداف آن را این‌گونه توضیح می‌دهد: «با توجه به اینکه کل ترانزیت شرکت آریاساسول در حال حاضر از یک مسیر انجام می‌شود، مسیر جایگزین و یا هم‌زمان هم در نظر گرفته شده و در حال اجراست.»

او در بیان اهداف پروژه احداث جاده و تأسیسات درب شرقی شرکت پلیمر آریاساسول به مواردی همچون افزایش و تنوع ظرفیت ترانزیت برای ارسال محصولات اشاره می‌کند.

سیار یادآوری می‌کند: با توجه به افزایش و تنوع تولید محصولات شرکت آریاساسول، در حال حاضر یک درب پاسخ‌گوی نیازها نبوده و برای سهولت و تسریع در کارها، جاده دیگری هم برنامه‌ریزی شده است.

معارضان عامل تاخیر

به گفته او، احداث جاده و تأسیسات درب شرقی شرکت پلیمر آریاساسول قرار است در مقطع یک‌ساله انجام شود و استارت آن هم از ابتدای خرداد امسال زده شده است؛ با این حال، با کمی تأخیر پیش می‌رویم و علت آن وجود معارضان است. معارضان مختلف پروژه احداث جاده

و تأسیسات درب شرقی شرکت پلیمر آریاساسول، پتروشیمی‌های پردیس، ممین و سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس هستند که به دلیل وضعیت ناشناخته تأسیسات زیرسطحی منطقه، نگران تأسیسات خود در زیر این جاده هستند.

مدیر پروژه احداث جاده و تأسیسات درب شرقی شرکت پلیمر آریاساسول تأکید می‌کند: «تمام توان ما متمرکز بر رعایت تمهیدات ایمنی در این پروژه برای عبور از این تأسیسات است تا ضمن ایمن ماندن این تأسیسات، ما هم یک جاده دسترسی برای خود ایجاد کنیم و هماهنگی این موارد بسیار سخت و کار پیچیده‌ای است.»

صف کارکنان در حال کار

در بازدید از این پروژه، صف کارکنان فعال در قسمتی از جاده که گفته می‌شود تأسیسات شرکت‌های معارض وجود دارد، در حال فعالیت است.

به گفته سیار: «این عملیات معمولاً در جاده‌سازی با ماشین‌آلات انجام می‌شود. در همین بخش از پروژه، با توجه به اینکه کابل ۲۰ کیلوولتی پتروشیمی پردیس عبور کرده است و به ما اجازه ندادند با ماشین‌آلات کار کنیم، این عملیات را با نیروی کارگری انجام می‌دهیم.»

در محدوده پروژه تجهیزات مختلفی از جمله جرثقیل برای حمل‌ونقل و بیل مکانیکی برای عملیاتی که مجوز استفاده از آن داده شده است، به چشم می‌خورد. افزون بر آن، پیمانکار در مرحله تجهیز بوده و قرار است ماشین‌آلاتی همچون گریدر، فینیشر، کامیون، لودر و... اضافه شود.

اشتغال‌زایی رو به افزایش

از سیار درباره میزان اشتغال‌زایی در پروژه احداث جاده و تأسیسات درب شرقی شرکت آریاساسول سؤال می‌کنم که می‌گوید: «در حال حاضر بیست نیرو در پروژه فعال است و نیروهای غیرمستقیم هم که با پروژه در ارتباط هستند، بیش از پنجاه نفر هستند.»

ادامه جاده را با ماشین‌های سه‌سمت پایین می‌رویم. دریا در مقابل قرار دارد و به درب شرقی آریاساسول هم نزدیک‌تر است. قبل از دریا، آبگیر پتروشیمی پردیس وجود دارد که تعدادی از تأسیسات به دلیل آبگیر از آنجا عبور می‌کند. مثل خط آب دریا به نام سی واتر (۲ خط ۱۰۰ اینچ است).

سیار با معرفی این بخش توضیح می‌دهد: «یکی از معضلات پروژه، عبور همین خط از جاده ما بود که باعث تعویق سه‌ماهه پروژه شد تا در نهایت توانستیم

مجاز عبور از این خطوط را از منطقه دریافت کنیم.»

سیار با اشاره به انجام این فعالیت در گرمای تابستان، به کارکنان خدقوت می‌گوید و درباره ریسک کار توضیح می‌دهد: «در اجرای این پروژه با سختی‌های زیادی همراه هستیم.»

حساسیت کار و حضور نیروهای ایمنی سیار در خصوص حساسیت و سختی‌های کار می‌گوید: «با توجه به اینکه هیچ نقشه‌ای از لوله‌های زیر زمین در اختیار ما قرار نمی‌دهند، باید تمامی فعالیت‌ها با کارگر و نیروی دست‌کننده کاری شود تا لوله‌ها رؤیت شود.»

به گفته وی، قبلاً تشخیص دادند لوله‌ای دو متر و نیم زیر زمین است، اما وقتی کارگرها زمین را کندند، مشخص شد شش متر و نیم زیر زمین است. اساساً هیچ نقشه‌ای در منطقه از لوله‌های زیر زمین وجود ندارد و فقط نقشه‌هایی با اطلاعات اشتباه و نامنظم وجود دارد.

سیار با بیان اینکه برای رسیدن به لوله اجازه استفاده از ماشین داده نشد و کارگران شش و نیم متر در گرمای هوای تابستان این فعالیت را به‌صورت دستی انجام دادند، می‌گوید: «لوله‌های موجود در زیر زمین پرفشار است و هرگونه آسیب به آن‌ها با احتمال انفجار همراه است.»

با توجه به همین حساسیت، نمایندگان ایمنی شرکت، مشاور و کارفرما به‌شکل ۲۴ ساعته در محل پروژه حضور دارند که می‌توان آن‌ها را با کلاه‌های زرد رنگ در حوالی پروژه مشاهده کرد.

ضرورت ایجاد جاده دسترسی شرقی چه بود؟

سیروس توسلی، کارشناس سیویل شرکت پلیمر آریاساسول، که در محل پروژه حضور دارد، توضیحات بیشتری از اهداف و موقعیت آن ارائه می‌دهد. او ابتدا به قابلیت‌های موجود عبور و مرور در این شرکت اشاره می‌کند و می‌گوید: «در حال حاضر سه درب ورود و خروج در ضلع غربی مجموعه، مشترک با دسترسی به خیابان بین پتروشیمی جم در غرب و شرکت پلیمر آریاساسول در شرق وجود دارد (یک درب عبوری پرسنل و یک درب جهت تردد پرسنل و خودروهای باری و یک درب با دسترسی مستقیم به بندر پتروشیمی جهت تردد خودروهای باری). به گفته وی، هر چند مدیریت شرکت پلیمر آریاساسول اقداماتی در خصوص نظم‌بخشی و هدایت جریان‌های ترافیکی مختلف، همچون سرویس‌های کارکنان، خودروهای شخصی و کامیون‌های ورودی به مجموعه، همچنین فرایندهای مربوط به تخلیه و بارگیری داشته است، اما





مسائل مختلف و پیش‌بینی برنامه‌های توسعه‌ای آینده، به اتخاذ این تصمیم منجر شده است.

توسلی با اشاره به اینکه در شرایط موجود تمامی عملیات ترانزیت محصولات و کالای شرکت‌های پتروشیمی جم، پلیمر آریاساسول، پتروشیمی مهر، واحد استایرن مونومر پتروشیمی پارس و مجتمع پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی به‌طور مشترک از یک کریدور که در ضلع غربی مجتمع پلیمر آریاساسول قرار دارد، انجام می‌شود، می‌گوید: «به دلیل عدم پیش‌بینی پارکینگ کافی برای خودروهای شخصی کارکنان، مراجعان و میهمانان هر سه شرکت پلیمر آریاساسول، جم و پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی، از بخش قابل توجهی از حاشیه دو طرف خیابان به‌عنوان پارکینگ استفاده می‌شود.»

او تصریح می‌کند: «ایجاد تراکم ترافیک در معبر غربی آریاساسول به‌واسطه حجم زیاد تردد و بارگیری این پلنت و فراتر از

آن، تردد قابل توجه پتروشیمی جم، یکی از مسائل جاری هر دو مجموعه بوده است. ترکیب ترافیک وسایل نقلیه سنگین، خودروی شخصی و سرویس‌های هر دو پلنت، در ساعات مختلف شبانه‌روز و صف ورود به محدوده بندری و اسکله در جنوب این معبر، افزون بر ایجاد وقفه و تأخیر در جریان تردد، ایمنی این معبر را نیز به مخاطره انداخته است.»

توسلی ادامه می‌دهد: «تقاضای پارک حاشیه‌ای بالا در دو طرف معبر و به تبع آن مانورهای ورود و خروج به موقعیت پارک، همچنین دسترسی سرویس‌های دو مجتمع، ضرورت سامان‌دهی ترافیکی این معبر را دوچندان می‌کند. از این رو، پیشنهاد انتقال درب کالا به ضلع شرقی آریاساسول با هدف سامان‌دهی به وضعیت کنونی تردد در این معبر، تفکیک ترکیب ترافیکی خودروهای سنگین باری از خودروهای مسافری سبک و سرویس‌ها و همچنین پاسخ‌گویی به افزایش تقاضای آتی مجموعه، از اهداف اصلی این

ایجاد تراکم ترافیک در معبر غربی آریاساسول به‌واسطه حجم زیاد تردد و بارگیری این پلنت و فراتر از آن، تردد قابل توجه پتروشیمی جم، یکی از مسائل جاری هر دو مجموعه بوده است

طرح است. او با بیان اینکه از سوی دیگر، با بروز نوسان جدی در صادرات محصول C۳+ این شرکت توسط کشتی از طریق بندر پتروشیمی، خط‌مشی حفظ پایداری تولید و جلوگیری از فلرینگ این محصول ایجاب می‌کرد که فروش زمینی و با تراک C۳+ در دستور کار قرار گیرد، می‌گوید: «در نتیجه آن، هم‌اکنون روزانه حداقل ۸ تراک LPG برای بارگیری به مجتمع تردد می‌کنند که این امر علاوه بر افزایش بار ترافیکی کریدور ذکر شده به سبب ملاحظات ایمنی حمل C۳+، ریسک مسیر را بیش از پیش افزایش می‌دهد.»

توسلی با تأکید بر اینکه به‌واسطه قرارگرفتن ایستگاه بارگیری C۳+ در شرقی‌ترین نقطه مجتمع، عبور و مرور مستمر تانکرهای حمل آن از داخل مجتمع مخاطرات فراوانی را به همراه دارد، می‌گوید: «از این رو به‌منظور مدیریت ترافیک کریدور غربی مجتمع، کاهش ازدحام و شلوغی و سهولت تخلیه کارکنان در شرایط اضطراری از سویی و جداسازی مسیر ترانزیتی و حمل محصولات گاز مایع شرکت و عدم طی مسیر تانکرهای خطرناک حامل C۳+ از عرض مجتمع طی روز و ضرورت وجود درب تخلیه اضطراری از مسیری به غیر از کریدور غربی از سوی دیگر، احداث درب شرقی این مجتمع از هر حیث اجتناب‌ناپذیر و ضروری به نظر می‌رسید.»

به گفته توسلی، افزون بر موارد یادشده، براساس طرح توسعه آتی در نظر گرفته شده برای بندر پتروشیمی، این بندر تنها برای صادرات میعانات گازی فعال بوده و دیگر امکان صادرات محصولات جامد از آن فراهم نخواهد بود. بر این اساس، آریاساسول ناچار به ارسال تمامی محصولات از طریق اسکله خدماتی پارس خواهد بود. این مسئله احداث درب شرقی و خروج تمامی محصولات از آن را با هدف کاهش تردد وسایل نقلیه سنگین و بهبود ترکیب ترافیکی در معبر غربی و همچنین سایر معابر درگیر تا میدان پتروشیمی، بیش از پیش ضروری می‌کند.»

جزئیات پیمانکار از روند پروژه

هامون خانعلی قادی‌کلایی، سرپرست کارگاه پروژه احداث جاده و تأسیسات درب شرقی شرکت پلیمر آریاساسول هم با همراهی تیم خبری ماهنامه نوید آریا، به توضیحات کاملی از عملکرد مجموعه خود در این بخش می‌پردازد. به گفته وی، مشخصات پروژه شامل تخریب، خاکبرداری، خاکریزی، زیرسازی،





روسازی و آسفالت، ساخت و کارگزاری قطعات بتنی پیش‌ساخته محافظتی موجود در مسیر پروژه از جمله خط آب کولینگ پردیس، خط ۳۰ اینچ گاز منطقه دهم، خطوط فیبرنوری، خط آب شرب، SWR شرکت آریاساسول و خط برق آبگیر پتروشیمی پردیس است.»

او بخش دیگری از شرح وظایف خود در این پروژه را شامل اجرای جدولکاری به همراه ساخت انواع آبرو هدایت آب‌های سطحی، احداث و کارگذاری روشنایی‌های خیابانی در طول مسیر جاده، اجرای پیاده‌رو، کف‌پوش بتنی، نصب گارد ریل‌های محافظتی، اجرای فضای سبز حاشیه شرقی مسیر پروژه، نصب و اجرای علائم راهنمایی و رانندگی به همراه خط‌کشی مسیر جاده، نصب و کارگزاری مسدودکننده عرض قسمت ورودی شرقی، احداث اتاق حراست با تمامی تجهیزات حفاظتی در قسمت ورودی شرقی عنوان می‌کند.

خانعلی قادیکلایی این پروژه را اولین کریدور خط دهم گازی میدان پارس جنوبی می‌داند و می‌گوید: «از این رو، تأسیسات این مسیر خیلی زیاد است و ما با سختی‌های تأسیسات حساس مواجه هستیم. با اتمام این پروژه، شرکت پلیمر آریاساسول در استفاده از این جاده مقدم بر تمامی شرکت‌ها خواهد بود.»

خانعلی، در ادامه به مغایرت در نقشه‌های ارائه‌شده از سوی شرکت‌ها اشاره کرده و توضیح می‌دهد: «برخی از عملیات‌هایی که در روال معمول پروژه در نقشه‌ها پیش‌بینی شده بود، در عمل

تأسیسات این مسیر خیلی زیاد است و ما با سختی‌های تأسیسات حساس مواجه هستیم. با اتمام این پروژه، شرکت پلیمر آریاساسول در استفاده از این جاده مقدم بر تمامی شرکت‌ها خواهد بود

مغایرت داشته که باعث تغییرات اساسی در نقشه‌های اجرایی شده و همین امر تأخیر در برنامه زمان‌بندی را به همراه داشته است.»

به گفته او، براساس هماهنگی‌های انجام‌شده با عوامل فنی مهندسی پتروشیمی مبین و با توجه به سابقه همکاری پیمانکار با سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، مشکلات یادشده در حال رفع شدن است.

مسعود سیار، مدیر پروژه احداث جاده و تأسیسات درب شرقی شرکت آریاساسول، پیش‌بینی می‌کند این پروژه تا پایان شهریور ۱۴۰۳ به سرانجام برسد، اما پیمانکار پروژه معتقد است با تمهیدات انجام‌شده زودتر از شهریور شاهد اتمام پروژه خواهیم بود.

ورزشگاهی برای اهالی هاله

شرکت پلیمر آریاساسول در حوزه فعالیت‌های مسئولیت اجتماعی، طرح‌های توسعه‌ای متعددی با محوریت توجه به مردم بومی منطقه دارد که پروژه احداث ورزشگاه هاله از جمله این طرح‌هاست.

برای بازدید از این پروژه، بعد از گذر از نایبند به روستای هاله می‌رسیم. روستایی که از منازل ویلایی تا آجری در آن به چشم می‌خورد و نقطه پایانی آن را می‌توان سمت دریا دانست. این ورزشگاه در داخل روستای هاله در حال ساخت است.

به گفته کسری جعفری، مدیر پروژه ورزشگاه هاله، ورزشگاهی در این حد و امکانات در روستای هاله وجود ندارد و پروژه آریاساسول اولین ساختمان با

کاربری ورزشی در این محدوده به شمار می‌رود.

به گفته او، همسو با برنامه‌های آریاساسول در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی تصمیم به احداث یک سالن ورزشی به متراژ ۲ هزار مترمربع در روستای هاله گرفته شد که پیش‌بینی می‌شود خرداد سال آینده به بهره‌برداری برسد.

جعفری این پروژه را مشتمل بر سالن ورزشی سرپوشیده، ساختمان‌های رختکن برای تیم‌های ورزشی، ساختمان اداری، اتاق نگهبانی، پارکینگ‌های محوطه و... معرفی کرد.

در محدوده اجرای پروژه، اسکلت‌بندی ساختمانی بزرگ که قرار است حال‌وهوای ورزشی را به میان جوانان این روستا بیاورد، خودنمایی می‌کند.

مجدالدین رحیمی، ناظر سیویل پروژه‌های اجرایی در روستای هاله در شرکت پلیمر آریاساسول نیز در خصوص روند اجرای این پروژه می‌گوید: «عملیات اجرایی اسکلت فلزی مجموعه ورزشی هاله تقریباً انجام شده است. زمین حدود ۲۱۰۰ مترمربع عرصه، ۷۰۰ مترمربع سوله، در کنار آن ساختمان مستقل بخش اداری، نگهبانی و تأسیسات از دیگر بخش‌ها به شمار می‌رود که طبق زمان‌بندی در حال انجام است.»

به گفته او، شرکت پلیمر آریاساسول افزون بر این اقدام در روستای هاله، فعالیت‌های دیگری همچون کمک‌های انسان‌دوستانه، تجهیزات پاکسازی ساحل و آهوی جبیر را در حال انجام دارد.





به واحد ساپورت سرویس، یکی از حساس‌ترین و پرکارترین واحدهای آریاساسول خوش آمدید

نقش آفرینان عملیات‌های دشوار

واحد ساپورت سرویس شرکت پلیمر آریاساسول، همان‌طور که از نامش پیداست، سرویس دهنده به تمامی بخش‌های این شرکت است. این واحد مشخصات منحصر به فرد زیادی دارد؛ از جمله داشتن حجیم‌ترین واحد از نظر تعداد نفرات، بیشترین تعداد کارفرما با خدمات پشتیبانی، بیشترین میزان ماشین‌آلات سازمانی در اختیار و بالاترین حجم نیروی پیمانکاری. همین مشخصات می‌تواند ترسیمی واضح‌تر از تنوع و گستردگی فعالیت در این واحد و به تبع آن وجود تخصص‌های متنوع در آن باشد که عهده‌دار فعالیت‌های مختلف است. در بازدید از واحد ساپورت سرویس متوجه می‌شویم دربرگیرنده مجموعه‌ای از بخش‌های لیفتینگ، داربست، سیویل (فرابندی)، واحد غیر صنعتی، موتور پول، رنگ و عایق است. همین مأموریت مهم باعث شده که در کنار ۱۴ نیروی کارفرما، در مجموع ۱۵۸ نفر از نیروهای پیمانکاری شرکت «قادر نصب» در این واحد مشغول فعالیت باشند. افزون بر آن، ۱۷۲ نفر هم نیروی واحد خدمات و پشتیبانی را شامل می‌شوند.



افزایش عمر شرکت و رشد تعمیرات

واحد ساپورت سرویس، علاوه بر دراختیار داشتن این ماشین‌آلات، مسئولیت تعمیرات و نگهداری تمامی این ماشین‌آلات را هم عهده‌دار است. به گفته شفیع، با گذشت بیش از بیست سال از عمر شرکت پلیمر آریاساسول، تعمیرات و نگهداری آن بیشتر و فعالیت کارکنان هم دوچندان شده است. وی در ادامه با معرفی واحد داربست به‌عنوان یکی دیگر از بخش‌های مهم و پربیسک، فعالیت این بخش را در تمام دنیا پرخطر دانست و گفت: «واحد داربست آریاساسول متشکل از ۴۷ نفر نیرو است که بخش حساس و مهم فعالیت‌های کار در ارتفاع را عهده‌دار هستند.»

لیفتینگ یکی دیگر از بخش‌های واحد ساپورت سرویس است که ماشین‌آلات سنگین از ۳۰ تا ۵۰ تنی را در اختیار دارد و روزانه فعالیت باربرداری را انجام می‌دهند.

همدلی حرف اول و آخر

او با پربیسک خواندن فعالیت همکاران خود

در این بخش، ادامه داد: «به دلیل نوع فعالیت واحد ساپورت سرویس، نفرات ما در بخش‌های مختلف به‌شکل فیزیکی درگیر فعالیت هستند. در نظر بگیرید پس از بسته‌شدن هر داربست، نفر باید رنگ و عایق آن را انجام دهد.»

باین حال، موضوعی که سرپرست واحد ساپورت سرویس به آن اشاره می‌کند، همدلی و اتحاد در میان نفرات است که با وجود حجم و تنوع فعالیت‌هایی که عهده‌دار آن هستند، مسئولیت‌پذیر بوده و با تعصب پیگیر فعالیت خود در شرکت هستند.

ماموریت روزانه مهم و متنوع

واحد ساپورت سرویس آریاساسول، اکنون اقدامات مهمی را در دستور کار دارد؛ از جمله تعمیرات ماشین‌آتش‌نشانی و دو دستگاه لیفتراک که فعالیت مرتبط با آن در حال انجام است.

شیوه دستور کار در واحد ساپورت سرویس از این قرار است که تمام آیتم‌ها در واحد پشتیبانی طبق دسته‌بندی بوده و سه‌شنبه هر هفته با برگزاری جلسه، تمام دستور کارهای هفته بعد

تنظیم و مشخص می‌شود. افزون‌براین، ممکن است موارد خاص در سازمان پیش آید که آن هم در دستور کار واحد ساپورت سرویس قرار می‌گیرد.

همراه با کارکنان ساپورت سرویس

در محوطه‌ای که بخشی از کارکنان ساپورت سرویس در حال فعالیت هستند، برای گفت‌وگو با نفرات واحدها به آن‌ها ملحق می‌شویم. انبار قطعات مصرفی، ابزار قطعات نایمن، تابلوی رعایت استفاده از تجهیزات حفاظت فردی الزامی است، استفاده از تلفن کار در حین کار ممنوع است، از جمله تابلوهایی است که در این محوطه به چشم می‌خورد. یکی از کارکنان می‌گوید: «اینجا محیط صنعتی است و بیشتر وقت به تعمیرات می‌گذرد. وقتی از اینجا بیرون می‌رویم هم باید به فکر دستور کار فردا باشیم. آنچه کارکنان بر آن تأکید دارند، کمبود نفرات با توجه به حجم فعالیت‌هاست.»

سخت و دشوار

فرزاد مرادی، سرپرست واحد موتورپول





خدمات پشتیبانی است و با توضیحی مختصر درباره این بخش گفت: «ماشین آلات به سه قسمت هیدرولیک، مکانیکی و برق تقسیم می‌شود که هر سه وظایف سخت و دشوار است.»

در داخل محوطه، ماشین آتش‌نشانی در حال تعمیر است و نگهداری و تعمیرات ماشین‌آلات از جمله وظایف این بخش است. او به بخش دیگری از فعالیت‌های مرتبط با حمل‌ونقل بار اشاره کرد و گفت: «محصولات پس از انبارش برای ارسال به کشتی به خروجی مربوطه می‌روند که کار انتقال با لیفتراک و انبارش هم با تریلرها صورت می‌گیرد و تعمیرات تمامی آن‌ها را این واحد عهده‌دار است.»

در محوطه کار آن‌ها می‌توان بخش‌های تخصصی مختلف از جمله قسمت انبار یدکی و عمومی، ابزار آلات و همچنین تعمیرات را مشاهده کرد.

مرادی درباره تخصص نفرات برای انجام تعمیرات توضیح می‌دهد: «این مسئله بستگی به شرایط تعمیر دارد که ۹۰ درصد کار توسط نفرات همین بخش انجام می‌شود.»

سختی ماهیت کار است

امید حامدی، تکنسین موتورخانه، از نیروهای پیمانکاری با چهارده سال سابقه فعالیت در این مجموعه است. او اهل شیراز است و به همراه خانواده خود در جم ساکن است. حامدی در توضیح سختی کار به سنگین بودن قطعات و دستگاه‌ها اشاره و تصریح کرد: «کار این واحد باعث آسیب‌دیدن زانو و کمر می‌شود که البته ماهیت کار است.»

او به‌عنوان نمونه اشاره می‌کند: «همیشه به‌صورت خم وارد موتور می‌شویم و به‌شکل نود درجه سرمان داخل موتور است که همین موضوع باعث فشار به ستون فقرات و زانو می‌شود.»

بخش دیگری از سختی کار سروصدای زیاد و آلودگی صوتی است که شنوایی نفرات این بخش را با مشکل مواجه کرده است.

با این حال، کارکنان این بخش به موضوع به‌روزرسانی امکانات کارگاهی اشاره کرده و گفتند: «تلاش شده موارد بیشتری اضافه شود تا از فشار کار کاسته شود.»

کار زیاد ما را از خانواده غافل می‌کند

یاسر کارگر، تکنسین تعمیرات غیرصنعتی، از دیگر نفرات حاضر در این بخش است که با او گفت‌وگو می‌کنیم. او ۳۲ ساله اهل بوشهر و از نیروهای پیمانکاری است که با مدرک فوق لیسانس مکانیک ماشین‌آلات، سابقه فعالیت ۱۰ ساله در ایران خودرو را هم دارد و اکنون در دانشگاه آزاد نیز تدریس می‌کند.

کارگر که اهل بوشهر است و بالغ بر ۴۵ دوره تخصصی خودرو گذرانده، درباره ریسک‌ها و خطرات کار در بخش صنعتی افزود: «جنس کار سنگین است، با این حال به‌تازگی با اضافه‌شدن جرثقیل سقفی کارها سبک‌تر شده است.»

او با اشاره به نوع آسیب‌های کار گفت: «سیستم کار مکانیک با سختی همراه است. شما یک مکانیک پیدا کنید که مشکل دیسک کمر و زانو درد نداشته باشد. به‌جز فشار کاری، استرس کاری هم زیاد است. با این حال، معتقد است در دوره مدیریت جدید روند کار تسهیل‌تر شده است.»

سنگر سازان بی‌سنگریم

مهدی شهیدی، سرپرست واحد داربست، اهل گناوه است و واحد خود را یکی از مجموعه‌های پرفعالیت شرکت عنوان می‌کند و از همکاران این بخش به‌عنوان سنگر سازان بی‌سنگر نام می‌برد و در توضیح آن می‌گوید: «همیشه به‌عنوان اولین گروه برای فعالیت‌ها حاضر می‌شویم و بهترین راهکارها را برای نفرات انجام می‌دهیم تا

کار در ایمن‌ترین شکل انجام شود.» او با اشاره به فعالیت گسترده و خدمات زیاد این بخش، در خواست اضافه‌شدن نیروهای بیشتر و همچنین جوان‌تر به بخش داربست را دارد و معتقد است که با بالا رفتن عمر دستگاه‌ها، تعمیرات آن‌ها هم بیشتر می‌شود، اما با این حال، تعداد نیروها به همان میزان گذشته است.

نیاز به جوانگرایی داریم

شهیدی افزون بر محدودیت نفر در این بخش، ضرورت جوانگرایی در میان نفرات را هم مورد تأکید قرار داد و گفت: «افزون بر آن، باید به فکر انتقال تجربه به نسل جوان‌تر هم باشیم.»

او با اشاره به خطرات و ریسک کار در بخش داربست گفت: «پرریسک‌ترین فعالیتی که با آن مواجه هستیم این است که بیشتر نفرات به مرور زمان به دلیل کار در ارتفاع و جابه‌جایی اقلام سنگین به دیسک کمر و گردن درد مبتلا می‌شوند.»

شهیدی که به همراه خانواده در پارسیان ساکن است، معتقد است: «با توجه به نگاه

ویژه مدیرعامل به نیروی انسانی، مشکل خاصی وجود ندارد، اما تنها دغدغه ما این است که حداقل ۳۰ درصد از نیروهای تمام واحدها تا دو سال آینده بازنشست می‌شوند و باید آموزش، جایگزینی نفرات و جانشین‌پروری صورت گیرد تا با خروج نفرات باتجربه، در مجموعه با مشکل بحرانی مواجه نشویم.»

لیفتینگ، از پرریسک‌ترین بخش‌ها

حسن اعتمادی‌زاده، سرپرست بخش لیفتینگ (باربرداری، ترانسفر سنگین مجتمع واحد تعمیرات)، اهل دوان کازرون، فعالیت مجموعه خود را یکی از پرخطرترین و پرریسک‌ترین قسمت‌هایی می‌داند که در این صنعت وجود دارد.

او در بیان خطرات فعالیت این بخش، به تعدد فعالیت‌ها، ماشین‌آلات و تعداد نفرات زیرمجموعه (۵۰ تا ۱۵۰ نفر) و همچنین خطرات و ریسک‌های جرثقیل‌های سنگین و نصب‌های سنگین در مجتمع اشاره می‌کند. اعتمادی‌زاده از نیروهای اقماری است

که خانواده او در شیراز زندگی می‌کنند و از این رو صحبت‌های او در بیان سختی کار اقماری مشترک با دیگر نفرات است که به دوری از خانواده اشاره کرده و آن را سخت‌ترین بخش کار می‌داند. او حرف‌های زیادی در این زمینه دارد و می‌گوید: «در طول کار اقماری، بزرگ‌شدن فرزندان را نمی‌بینیم. وقتی به منزل می‌رویم می‌بینیم بچه راه می‌رود و بعد از مدتی متوجه می‌شویم بزرگ شده است و ما دور از خانواده و فرزندان بودیم.»

دوری از خانواده بخش سخت کار است

حبیب‌اله رضایی، اهل جهرم، شاغل در واحد ترانسفر سنگین، از نیروهای پیمانکاری است و در توضیح فعالیت در این بخش می‌گوید: «کار ما باربرداری است. کل حمل، باربرداری و نصب تجهیزات داخل سایت را واحد ما عهده‌دار است.» او به استرس و فشار زیاد کاری اشاره کرده و معتقد است: «بخش سخت‌تر کار، دوری از خانواده به‌عنوان ماهیت کاری ماست که

پراسترس‌ترین واحد آریاسول

در بازدید از این واحد ابتدا به دفتر سرپرست می‌رویم. محسن شفيعی، کارشناس عمران، کارشناس ارشد مدیریت، اهل شیراز است. فعالیت فنی و تخصصی او را از علاقه‌مندی‌اش به شعر و مطالعه دور نکرده و روی میزکار او چندین کتاب نیز به چشم می‌خورد. شفيعی از سال ۱۳۸۸ به آریاسول آمده و با سابقه چهارده‌ساله، سرپرستی واحد پشتیبانی (ساپورت‌سرویس) را عهده‌دار است. ابتدا به‌عنوان تکنسین جذب شده، سپس به‌عنوان کارشناس و سوپروایزر فعالیت داشته و مدتی است به‌عنوان سرپرست این واحد مشغول به کار است. او با بیان اینکه واحد ساپورت‌سرویس، یکی از پراسترس‌ترین و سخت‌ترین واحدهای شرکت آریاسول است که حدود ۸۷ عدد از ماشین‌آلات سنگین شرکت را تحت اختیار دارد، گفت: «تمام آیتم‌های سازمان از نظر فعالیت‌های مرتبط با پشتیبانی را واحد ساپورت‌سرویس عهده‌دار است که دربرگیرنده فعالیت‌های متنوعی از ساختمان‌های غیرصنعتی، ساختمان‌های صنعتی و سایت‌های فرایندی (لیفتینگ، داربست، سیویل و عایق) به‌عنوان حجیم‌ترین واحد تعمیراتی سازمان است.» به‌گفته او، معمولاً از یک‌هزار پرسنل آریاسول، بیش از ۸۵ درصد آن‌ها با واحد ساپورت‌سرویس در ارتباط‌اند. در این میان، بیشترین پرمیت روزانه در سازمان هم به همین واحد ساپورت‌سرویس اختصاص دارد که نزدیک به ۵۰ تا ۶۰ مورد می‌شود.

بخش‌های مختلف ساپورت‌سرویس

سرپرست واحد ساپورت‌سرویس، با معرفی بخش‌های مختلف این واحد، ابتدا به واحد لجستیک اشاره و تصریح کرد: «این واحد حلقه پایانی تولید سازمان است و محصولات تولیدشده از طریق آن به بیرون از شرکت هدایت می‌شود.»

وی با تأکید بر اینکه در این مرحله وسایل نقلیه حمل محصولات از نظر لجستیک با واحد ساپورت‌سرویس است، افزود: «از جمله ماشین‌های تحت اختیار این واحد می‌توانم به لیفتراک، لیفتراک دابل، لیفتراک ضد انفجار، کوماتسو و تارت‌ها اشاره کنم که غالباً از برندهای معروف دنیا به‌ویژه آلمانی هستند.»





آن را پذیرفتیم.»

در انجام مأموریت موفق ظاهر شدیم

بهروزی‌نیا که سرپرست بخش رنگ و عایق واحد ساپورت سرویس مجتمع است، از نفرات قدیمی شرکت است و سابقه فعالیت او در آریاساسول به سال ۸۳ بازمی‌گردد.

او درباره مأموریت بخش رنگ و عایق، آن را مشتمل بر رنگ آمیزی و عایق تمامی تجهیزات، لوله‌ها و قطعات موجود در مجتمع عنوان و تصریح کرد: «تا امروز در انجام وظایف خود به بهترین شکل ممکن ظاهر شده و موفق عمل کردیم.» او فعالیت فعلی‌ای را که مجموعه او در دستور کار دارد شامل انجام عایق‌های واحد ال‌دی، رنگ‌های باقی‌مانده از سایر پروژه‌ها در واحد الفین و HD عنوان می‌کند.

بهروزی‌نیا که به شکل اقماری در حال فعالیت است، اهل شیراز بوده و درباره منتقل نکردن خانواده خود به منطقه می‌گوید: «با توجه به شغل همسرم که در شهر دیگری مشغول فعالیت (هیئت‌علمی دانشگاه در رشته شیمی تجزیه) است، بنده هم به شکل اقماری تردد دارم.»

مهدی زینالی، سرپرست سیستم رنگ و عایق پیمانکاری که به عنوان همکار به‌روزنی‌نیا در این مصاحبه حضور دارد، اهل اصفهان است و سابقه هجده سال فعالیت در شرکت آریاساسول را دارد.

زینالی درباره سختی کار به بالا رفتن سن مجموعه اشاره کرد و گفت: «همین موضوع، سختی و به تبع آن مشغله کاری ما را بیشتر کرده است.»

او بخش دیگری از سختی کار را مرتبط با سروکار داشتن با موادی از سم تا گردوخاک می‌داند که به ریه‌ها آسیب می‌زند.

گمیود نیرو در بخش سیویل

خالصی، سرپرست بخش سیویل (یکی از بخش‌های مهم واحد ساپورت سرویس)، درباره شرح فعالیت‌ها گفت: «در حال حاضر رسالت ما سرویس‌دادن به تمامی واحدهای مجموعه است که شامل ساختمان‌های صنعتی و غیرصنعتی می‌شود و انجام هر کاری از این مجموعه توسط واحد ما انجام می‌شود.»

او افزود: «ما موظف هستیم افزون بر موارد فوق، کارهای فنی، مهندسی و پروژه‌ها را هم انجام دهیم. به‌طور مثال، ۱۸۰۰ متر کابل‌کشی، نصب دو پروژه ترانس، پروژه پرچم، اتافک شیشه‌ای و انبار بسته‌بندی، بخشی از فعالیت‌هایی است که این بخش اکنون در دستور کار

دارد.»

خالصی اهل تهران و اصالتاً سمنانی است و در خلال صحبت‌های خود، ضمن تشکر از مدیریت جدید شرکت، به این نکته اشاره می‌کند که آقای حیدرزاده نظم و انسجام را به مجموعه بازگرداند و توجه به نیروهای پیمانکاری را در دستور کار قرار داد.

او که با کد پرسنلی ۱۰۰۲ دومین نفری است که به شرکت آریاساسول آمده است، می‌گوید: «از میان یازده مدیرعاملی که با آن‌ها همکاری کرده‌ام، فکر می‌کنم بهترین مدیرعامل در مجموعه آریاساسول دکتر حیدرزاده است. یکی از دلایلم هم این است که هیچ فرقی میان نیروی پیمانکار و همکار نمی‌گذارند و تبعیض قائل نمی‌شوند.» امید بهمنی، سرپرست گروه سیویل

پیمانکاری تیم مهندسی قادر نصب، درباره شرح وظایف مجموعه خود گفت: «در این بخش که مشتمل بر تعمیرات و پروژه‌هاست باید یک‌سری از سرویس‌ها، از کمترین تا بیشترین موارد را، ساپورت کنیم.» او با اشاره به اینکه در این مجموعه در قبال کاری که سپرده می‌شود مسئولیت داریم و باید آن را به‌نحو احسن انجام دهیم تا در سازمان سر بلند باشیم، گفت: «از جمله مشکلات

انجام کارهای تعمیرات دوره‌ای ساختمان‌های غیرصنعتی و پلنت‌ها، پلنت‌های بارگیری، انبار محصول، دیوارپوش، سقف‌پوش و سقف کاذب بخشی از فعالیت‌های ما در این بخش به شمار می‌رود که با توجه به گستردگی کار، با محدودیت نفر همراه هستند



کاری ما محدودیت تعداد نفرات است که با ناکافی خواندن آن، درخواست توجه به این امر برای بهبود هر چه بیشتر فعالیت‌ها را داشت.

محمد رضا بهزادی، تکنسین ارشد بخش غیر صنعتی، اهل شهر خشت استان فارس است که مأموریت آن‌ها در بخش سیویل، دو حوزه تأسیسات و برق را شامل می‌شود. به گفته وی، انجام کارهای تعمیرات دوره‌ای ساختمان‌های غیر صنعتی و پلنت‌ها، پلنت‌های بارگیری، انبار محصول، دیوارپوش، سقف‌پوش و سقف کاذب بخشی از فعالیت‌های ما در این بخش به شمار می‌رود که با توجه به گستردگی کار، با محدودیت نفر همراه هستند. او افزود: «همین امروز ۱۵ دستور کار برای من از قبل وجود داشت که تا این لحظه به حدود ۳۰ عدد

رسیده است.» بهزادی با سابقه نوزده سال فعالیت به صورت نیروی پیمانکاری، خانواده خود را هم به منطقه آورده است و معتقد است همکاری با شرکت پلیمر آریاساسول برای او باعث افتخار است.

آنچه در طول بازدید قابل توجه است، تاکید سرپرست واحد بر حضور تمامی کارکنان از رسمی و پیمانکاری برای شرکت در مصاحبه و گرفتن عکس یادگاری است. بازدید که به پایان می‌رسد تازه متوجه گذر زمان طولانی و وقتی که به این واحد اختصاص داده شد، می‌شویم که متاثر از حجم و گستردگی فعالیت و تعداد نفرات فعال در آن است و بی دلیل نیست آن را حجیم ترین واحد از نظر تعداد نفرات، وجود بیشترین تعداد کارفرما با خدمات پشتیبانی و بالاترین حجم نیروی پیمانکاری خوانند.

روایت تلخ زندگی اقماری

وقتی با آقای شفيعی سر صحبت درباره زندگی اقماری باز می‌شود، عکس و خبر ناخوشایند فوت یکبارہ دختر ۱۰ ساله‌اش تیم ما را متأثر می‌کند. فرزند او در نوبت کاری‌اش به رحمت خدا رفته است و پس از آن خانواده وی که در شیراز ساکن بودند، به منطقه عسویه مهاجرت می‌کنند. وی در ادامه گفت: «شرایط ما به‌شکلی است که باید این مسائل را بپذیریم. درست است که بخش سخت زندگی است، اما خوب باید آن را قبول کنیم. شما حتی اگر در بهترین و پرامکان‌ترین جای دنیا هم زندگی کنید، موضوع دوری از خانواده ممکن است مطرح باشد.» او در سبک زندگی اقماری، کنار خانواده بودن را بسیار مؤثر دانست و افزود: «شاید از نظر امکانات با سختی همراه باشیم، اما کنارهم بودن تحمل سختی‌ها را آسان‌تر می‌کند. چون ما پذیرفتیم که در این صنعت فعالیت کنیم، و لازم می‌دانم از حمایت مجموعه مدیریت و همکاران خود برای سوگ دخترم تشکر کنم. فراموش نمی‌کنم پس آن اتفاق تلخ، آقای حیدرزاده با وجود اینکه در ازدحام کاری نمایشگاه نفت تهران بودند، از طریق تلفن همراه مدیر روابط عمومی با من تماس گرفتند و ابراز همدردی کردند. پس از اینکه در محل کار حاضر شدم نیز به اتفاق مدیران ارشد شرکت مجدداً در محل کار من حاضر شدند و این موضوع توانست بخشی از این غم بزرگ را تسلی دهد.»

شفيعی در خلال صحبت‌های خود با اشاره به تحمل شرایط فراق فرزندش بیان کرد: «رنج اگر هدفمند باشد، شما در هر تصمیمی قرار بگیرید از عهده آن برمی‌آیید.»

فاضل نظری شعری دارد که در شروع آن می‌سراید:
وضع ما در گردش دنیا چه فرقی می‌کند
زندگی یا مرگ، بعد از ما چه فرقی می‌کند
ماهیان روی خاک و ماهیان روی آب
وقت مردن، ساحل و دریا چه فرقی می‌کند
من احساس می‌کنم فعالیت به‌شکل اقماری گرچه شرایط سختی است، اما خانواده هرچقدر بیشتر کنار هم باشند خیلی بهتر خواهد بود.





دست پر آریاساسول در آخریاییز



شركت پلیمر آریاساسول که با ثبت رکوردهای پیاپی در تولید و فروش محصولات از شرایط خوب عملیات خبر می‌دهد، در آذر ماه نیز توانست روند صعودی تولید و فروش را پایدار نگه دارد و خیال ذی نفعان را راحت کند. آریاساسول طی ماه آذر سال جاری، ۱۵۱ هزار تن انواع محصولات تولید کرد که نسبت به آذر ماه سال ۱۴۰۱ دارای ۱۱ درصد رشد بوده است. بر این اساس تولید جمعی نه ماهه سال ۱۴۰۲ بالغ بر یک میلیون و ۴۷۶ هزار تن بود که نسبت به دوره مشابه سال گذشته ۹ درصد رشد نشان می‌دهد. مقدار فروش آریا در آخرین

ماه پاییز ۱۴۰۲ حدود ۹۰ هزار تن بود که نسبت به آذر ماه سال گذشته ۱۶ درصد رشد داشته است. مقدار فروش جمعی ۹ ماهه آریا در سال ۱۴۰۲ معادل ۸۷۲ هزار تن بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱، معادل ۷ درصد رشد را خبر می‌دهد. مبلغ فروش آریا در طی ماه آذر ۲۶ هزار میلیارد ریال بود. این مبلغ نسبت به فروش آذر سال ۱۴۰۱ با ۴۲ درصد رشد همراه بوده است. همچنین مبلغ فروش جمعی ۹ ماهه سال ۱۴۰۲ آریا معادل ۲۴۴ هزار میلیارد ریال بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ افزایش ۲۲

درصدی را شاهد هستیم.

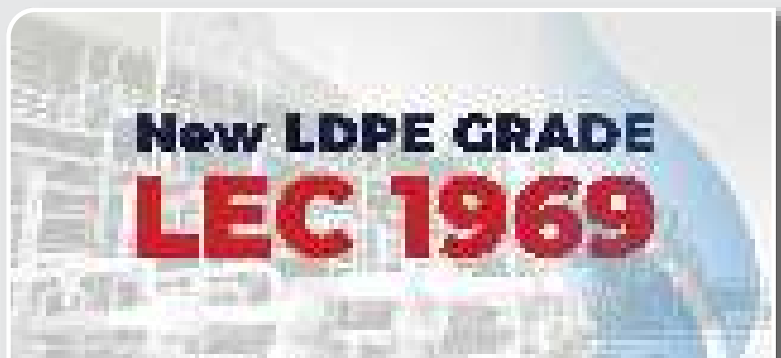
شایان توجه است میانگین مبلغ فروش در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به ترتیب برابر با ۲۲ و ۲۳ هزار میلیارد ریال بوده و مبلغ فروش آذرماه سال

اقامه عزاداری در ایام فاطمیه



عزاداری ایام فاطمیه دوم هم زمان با سالروز شهادت دخت نبی مکرم اسلام حضرت فاطمه زهرا سلام الله علیها با حضور شیفتگان اهل بیت (ع) در مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول برگزار شد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول در مراسم عزاداری ایام فاطمیه دوم که با حضور گروه سنتی سنج و دمام از استان بوشهر و نیز مداحی حاج مسلم رضایی و سخنرانی حجت الاسلام شهسپایی، همراه با خیل مشتاقان آغاز شد، همکاران با همراهی دسته عزاداری هم نوا با سایر مردم در میهن اسلامی به ساحت مقدسه زهرا مرضیه ادای احترام کردند.

نخستین تجربه گرید تخصصی اکستروژن کوتینگ آریاساسول در بورس کالا



پس از معرفی گرید تخصصی پلی اتیلن سبک اکستروژن کوتینگ آریاساسول و موفقیت مراحل آزمایشی این محصول، قرار است این پلیمر حیاتی در بورس کالا برای متقاضیان عرضه شود. ۳۳۰ تن گرید پلی اتیلن سبک اکستروژن کوتینگ (LEC ۱۹۶۹) در تابلو بازار پتروشیمی برای نخستین بار در کشور به عنوان گرید تخصصی از سوی شرکت پلیمر آریاساسول عرضه می‌شود. با توجه به عرضه نخست این گرید، هنوز سهمیه برای متقاضیان از سوی وزارت صمت تخصیص داده نشده است و بر این اساس این گرید در گروه سبک فیلم تعریف می‌شود تا مشتریان دارای سهمیه آن، بتوانند برای گرید جدید سفارش گذاری کنند. از مهم ترین کاربردهای این گرید می‌توان به استفاده در بسته بندی های چند لایه تتراپک و اسپتیک (Aseptic)، پوشش داخلی لیوان های کاغذی، پوشش دهی روی کاغذ چاپ، بسته بندی سرنگ های تزریقی، پاکت های پستی، بسته بندی ساشه مواد غذایی و بهداشتی، ملحفه های یک بار مصرف بیمارستانی و موارد مشابه دیگر اشاره کرد. شرکت پلیمر آریاساسول با تولید گرید LEC ۱۹۶۹، نخستین گرید تخصصی پلی اتیلن سبک با کاربری Extrusion Coating در ایران در راکتور لوله ای نسل جدید خود، پس از شرکت های Sabic و Dow chemical، به عنوان سومین شرکت در حوزه تولید گریدهای نسل جدید Extrusion Coating (دومین Segment پرمصرف جهانی LDPE) مطرح شده است و بر این اساس موفق به اخذ گواهینامه دانش بنیان نوآور شد. در حال حاضر مصرف کنندگان باید گرید مشابه با نام هانوا را از بازارهای جهانی تهیه کنند که این موضوع ارزش زیادی را از کشور خارج می‌کند؛ با این حال در صورت شناخته شدن گرید تخصصی آریاساسول که در مقایسه با گریدهای رقبا از کیفیت بالاتری برخوردار است، می‌توان از خروج ارز برای تأمین این ماده حیاتی جلوگیری کرد و شرکت پلیمر آریاساسول آمادگی و ظرفیت لازم برای رفع نیاز کشور در این زمینه را دارد.





۱۴۰۲ نسبت به میانگین مبلغ فروش سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به ترتیب ۱۸ و ۱۴ درصد بالاتر است. آریا در گزارش ۶ ماهه ابتدایی ۱۴۰۲ رکورد تولید و فروش همه ادوار فعالیت خود را ثبت کرد.

بررسی تولید و فروش تجمعی ۹ ماهه چهار سال اخیر این شرکت همچنان نشان‌دهنده صعودی بودن فعالیت آریاست. همچنین با وجود کاهش نرخ جهانی محصولات،

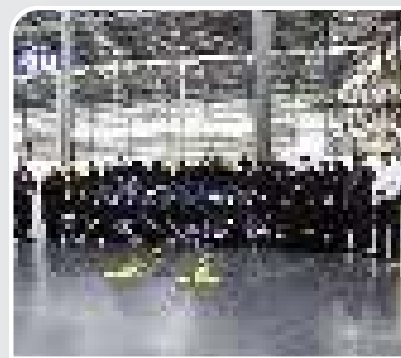
مبلغ فروش تجمعی ۹ ماهه این شرکت در طی ۴ سال اخیر روندی صعودی داشته است و این موضوع مدیریت مناسب مقدار فروش و نیز یافتن بازارهای جدید را روایت می‌کند.

انجام موفقیت آمیز ممیزی خارجی مراقبتی اول سیستم مدیریت یکپارچه (IMS)



استانداردهای مدیریتی ۹ گانه شرکت پلیمر آریاساسول با حضور ممیزان برون سازمانی بدون هیچگونه عدم انطباق تمدید شد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، مجموعه استانداردهای سیستم‌های مدیریتی در حوزه‌های کیفیت محصول، زیست‌محیطی، ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، انرژی، ریسک، مدیریت شایستگی، ارتباط با مشتریان و ایمنی ترافیک جاده‌ای با تلاش تمامی ارکان شرکت و راهبری مدیریت طرح و برنامه تمدید شد. این اتفاق مهم با حمایت محمدرضا حیدرزاده، مدیر عامل شرکت پلیمر آریاساسول، راهبری مدیریت طرح و برنامه و مرهون تلاش تمام مدیران و کارکنان، در سالی که از سوی مقام معظم رهبری، با عنوان «مهار تورم و رشد تولید» نامگذاری شده است، محقق شد. ممیزی مراقبتی اول (چهاردهمین دوره ممیزی خارجی) سیستم مدیریتی یکپارچه (IMS) در دامنه ۹ استاندارد مطابق با برنامه‌ریزی انجام شده از سوی یک شرکت معتبر و بهره‌گیری از ممیزان خبره، طی ۳ روز کاری در بازه زمانی ۱۱ الی ۱۳ آذر ماه، با موفقیت و مشارکت تمامی واحدهای سازمان بدون هیچگونه عدم انطباق Major و Minor انجام شده است. استانداردهای ۹ گانه تمدید شده شامل موارد ISO ۹۰۰۱:۲۰۱۵ (سیستم مدیریت کیفیت)، ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵ (سیستم مدیریت زیست محیطی)، ISO ۴۵۰۰۱:۲۰۱۸ (سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای)، ISO ۳۱۰۰۰:۲۰۱۸ (سیستم مدیریت ریسک)، ISO ۵۰۰۰۱:۲۰۱۸ (سیستم مدیریت انرژی)، ISO ۱۰۰۰۲:۲۰۱۸ (سیستم مدیریت رسیدگی به شکایت مشتریان)، ISO ۱۰۰۰۴:۲۰۱۸ (سیستم مدیریت سنجش رضایت مشتریان)، ISO ۱۰۰۱۵:۲۰۱۹ (سیستم مدیریت شایستگی) و ISO ۳۹۰۰۱:۲۰۱۲ (سیستم مدیریت ایمنی ترافیک جاده‌ای) می‌شود.

اردوی علمی دانش آموزی در آریاساسول



دانش آموزان منتخب مدارس متوسطه شهرستان خنج در قالب اردوی علمی بازدید از تاسیسات صنعتی شهرستان عسلویه با عنوان «راهیان پیشرفت» از مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول بازدید کردند. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، در این بازدید که روز سه‌شنبه ۲۱ آذرماه ۱۴۰۲ انجام شد، ۵۰ نفر از دانش آموزان منتخب مدارس متوسطه دخترانه شهرستان خنج ضمن حضور در انبار بسته‌بندی محصولات واحد ادی، با فرایند تولید، بسته‌بندی، انبارش و حمل و نقل محصولات و همچنین چگونگی اشتغال بانوان در صنایع خصوصاً در بخش آزمایشگاه آشنا شدند. دانش آموزان همچنین در جریان فرایند بسته‌بندی، انبارش و حمل و نقل محصولات و واحد پلی اتیلن سبک و آزمایشگاه شرکت پلیمر آریاساسول قرار گرفتند. دانش آموزان در ادامه حضور در شرکت پلیمر آریاساسول، از واحد HSE بازدید کرده و با چگونگی فرایند پیشگیری و مانور در شرایط عملیات توسط کارکنان این واحد آشنا شدند.



۱۵

سال نخست / شماره ۴ / آذر ۱۴۰۲



نگاهی نزدیکتر به مجموعه شهرداری آریاساسول

کار سخت زیر آفتاب داغ ورطوبت بالا

در مجموعه‌های بزرگ صنعتی بخش‌هایی هستند که در عین اهمیت زیاد، آن‌چنان که باید در جریان برنامه‌ریزی‌های روزانه و اخبار و پیگیری‌ها قرار ندارند؛ بخش‌هایی همچون جمع‌آوری پسماند و دفع آن‌ها که فعال بودن و نبودنشان در حیات کلی یک مجتمع اثر زیادی دارد و شاید کمتر کسی به این نقش توجه داشته است. شرکت پلیمر آریاساسول از جمله شرکت‌هایی است که تقریباً از ابتدای شکل‌گیری خود بخشی را برای جمع‌آوری و مدیریت انواع پسماندهای تر و رستورانی و پسماندهای صنعتی و شیمیایی در نظر گرفته است و حالا هم بخشی به‌عنوان شهرداری صنعتی دارد که کار جمع‌آوری و مدیریت همه انواع پسماندهای داخل مجتمع را بر عهده دارد. در این شماره از نوید آریا به بخش‌هایی از شهرداری صنعتی پرداختیم و با تعدادی از کارکنان آن به گفت‌وگو نشستیم. عباس اسماعیلی کارشناس پسماند شیمیایی و ضایعات صنعتی و غیرصنعتی است که از سال ۱۳۸۶ در بخش صنعتی شهرداری آریاساسول مشغول به کار شده است.

یکی از مهم ترین فعالیت های روزانه کارکنان واحد شهرداری، بارگیری انواع پسماندهای شیمیایی و ضایعات واحدهای غیر فرایندی است که از قبل تعیین و در محل مشخصی قرار داده می شود و کارکنان شهرداری آن ها را بارگیری و به محل دپویی که از قبل تعیین شده منتقل می کنند

جلسات روزانه با کارکنان داریم

اسماعیلی با بیان اینکه شهرداری صنعتی شرکت هم در سال ۸۶ شکل گرفته و زیرمجموعه واحد خدمات عمومی / امور اداری قرار دارد، توضیحاتی درباره برنامه روزانه کار در این بخش داده و گفت: «به طور معمول هر روز صبح و قبل از شروع کار، با نفرات این بخش و باغبان ها جلسه صبحگاهی داریم و تقسیم کار نفرات را انجام می دهیم. اموری که قرار است به همکارانمان سپرده شود، معمولاً از روز قبل و با توجه به باز دیده های صورت گرفته مشخص شده است.»

وی افزود: «یکی از مهم ترین فعالیت های روزانه کارکنان واحد شهرداری، بارگیری انواع پسماندهای شیمیایی و ضایعات واحدهای غیر فرایندی است که از قبل تعیین و در محل مشخصی قرار داده می شود و کارکنان شهرداری آن ها را بارگیری و به محل دپویی که از قبل تعیین شده منتقل می کنند.»

اسماعیلی با بیان اینکه برای مدیریت اجرایی پسماند برنامه مشخصی وجود دارد، گفت: «این برنامه که از سال ۸۶ مشخص شده، با اهداف راهبردی شرکت همسو است.»

این کارشناس پسماند شیمیایی و ضایعات صنعتی و غیرصنعتی با اعلام اینکه در این مجموعه ۲۷ نفر در قالب شرکت های همکار در دو قسمت مشغول به کار هستند، افزود: «این نفرات به شکل مشترک در بخش صنعتی و فضای سبز مشغول به کار هستند و از ساعت ۷:۳۰ صبح تا ۵:۳۰ عصر در محل کار فعالیت دارند.»

اسماعیلی با بیان اینکه از نظر ماشین آلات شرایط مساعدی داریم، افزود: «تقریباً هشت خودرو در اختیار داریم که شامل دو تانکر آبیاری، دو تراکتور، یک خاور حمل ضایعات و یک لیفتراک می شود. البته یکی از خودروها برای

جمع آوری و تخلیه آب داخل مجتمع مورد استفاده قرار می گیرد و یک خودرو خاور مکانیزه نیز زباله های تر مجتمع را جمع آوری و به محل لندفیلد سایت کنگان منتقل می کند.»

مدیریت پسماندها با هماهنگی حراست و محیط زیست

وی با تأکید بر اینکه همه مراحل بارگیری و خروج این زباله ها با هماهنگی حراست و محیط زیست انجام می شود، افزود: «قبل از بارگیری کار جداسازی و تفکیک در مبدأ و از طریق ظروف قابل بازیافت انجام می شود. روند انتقال زباله های تر و خشک و روند مکاتبات اداری آن زیاد است. نامه نگاری هایی را با واحد خدمات شهری کنگان برای انتقال زباله های تر انجام می دهیم و مجوزهایی ارائه می شود و همه این مراحل را باید ماهانه تکرار کنیم.»

این کارشناس شهرداری صنعتی آریاساسول افزود: «در مورد خاک و نخاله های مجتمع هم که میزان قابل توجهی است، مکاتباتی را با سازمان منطقه ویژه عسلویه انجام داده ایم و آن ها یک لندفیلد را معرفی کردند. البته این عملیات در فصل تابستان به خاطر گرمای شدید و شرجی هوا واقعاً طاقت فرسا می شود.»

وی با اشاره به سختی کار نیروهایی که در تابستان در عملیات جمع آوری زباله مشغول به کار هستند، افزود: «استرس نیروها در تابستان به دلیل احتمال گرمزدگی بیشتر می شود.» اسماعیلی که اهل شهرستان خورموج است تأکید کرد که در همه مراحل، دستورالعمل های ایمنی رعایت می شود و نیروی ناظر در موقعیت کار قرار دارد تا کار به درستی انجام شود و خطری کارکنان را تهدید نکند.

سهم ظروف یکبار مصرف در حجم نهایی زباله ها

اسماعیلی در مورد جمع آوری پسماند شیمیایی هم گفت: «باقیمانده مواد شیمیایی که قابل فروش هستند در یک محل جمع آوری و در محل مشخصی که تعیین شده نگهداری می شود. محیط زیست روی این عملیات نظارت دارد، اما متولی بارگیری و انتقال این مواد ما هستیم. برنامه زمان بندی به صورت هفتگی مشخص شده و با توجه به امکانات و نفرات محدودی که در جابه جایی داریم، این تقسیم بندی را انجام داده ایم.»

این کارشناس پسماندهای صنعتی و غیرصنعتی با اشاره به دیگر پسماندهای درون مجتمع گفت: «بخش زیادی از ظروف یکبار مصرف رستوران برای فروش جمع می شود. کارتن ها و چوب و سایر





ضایعات جداگانه بازیافت می‌شوند. البته یک دستگاه هم تهیه شده تا همه این زباله‌های خشک همین جا بسته‌بندی و فشرده و بعد بارگیری شود. زباله‌های رستوران و سطل‌های داخل فضاهای اداری به‌صورت روزانه جمع‌آوری و همه زباله‌های تر به‌وسیله خودروی مکانیزه بارگیری و به‌غرفه زباله می‌آید. زباله‌های خشک و صنعتی هم پس از تفکیک توسط واحد انبار به مزایده گذاشته می‌شود. «اسماعیلی ضمن تشکر از همسر و فرزندانش گفت: «در این ده سالی که زندگی مشترک داشتیم، واقعاً بعضی وقت‌ها از روی خستگی و استرس زیاد نتوانستم تمام وقتم را در اختیار خانواده‌ام بگذارم و از همین جا عذرخواهی می‌کنم و برای آن‌ها آرزوی سلامتی دارم.»

سلامتی همه همکاران در کنار تولید مستمر

غلامحسین علی‌پور، کارشناس پسماند شیمیایی و ضایعات شهرداری صنعتی و فضای سبز است. او هم در بخش خدمات سایت، پسماندهای صنعتی و ضایعات داخل مجتمع و بعضاً بیرون مجتمع مشغول به کار است و درباره روند کار خود می‌گوید: «نوع پسماندهایی که طی یک فرایند تولیدی بی‌مصرف می‌شود، متفاوت است و براساس نوع باید manage transportation and disposal باشد. واحد شهرداری به‌منظور صیانت و حفاظت از محیط‌زیست و رفاه کارکنان، با دراختیار داشتن تجهیزات و نیروهای خدماتی شرکت‌های همکار و با هماهنگی و همکاری واحدهای مختلف، خصوصاً واحد HSE، به‌نحو شایسته‌ای توانسته به این مهم جامه عمل بپوشاند.»

او افزود: «شهرداری صنعتی آریاساسول الگویی برای سایر صنایع است و اقداماتی نظیر ایجاد فضای سبز، تفکیک و بازیافت پسماند در فضایی مناسب و دفن و امحای پسماندهای غیرقابل بازیافت و فروش با نظارت و اخذ مجوزهای لازم از مراجع ذی‌صلاح، در این پروسه انجام می‌شود.» وی با بیان اینکه با تغییرات مدیران عامل طی این چند سال شاهد فرازونشیب‌ها و ایجاد دغدغه‌هایی بوده‌ایم، افزود: «در دوره اخیر همواره با عزمی راسخ در پرتویی از صداقت و با رویکرد کرامت انسانی، شاهد آرامش و امید به فرداهایی بهتر هستیم و امیدواریم که سلامتی و تندرستی همکاران، هم‌زمان با تولید مستمر و پایدار حفظ شود.»

مدیران به شرایط کار توجه دارند

علی ساریان سرکارگر شهرداری آریاساسول است که از شانزده سال قبل در این شرکت مشغول به کار است و مسئولیت تقسیم نقرات و امور روزانه این واحد را بر عهده دارد. او با اشاره به نقرات حاضر در این بخش، گفت:

«۲۷ نفر در این مجموعه حضور دارند که ۱۸ نفر در شیفت حاضر و ۷ نفر در استراحت هستند.»

کار در گرما با ماسک خیلی سخت است

علی میرزایی یکی از نیروهای شهرداری است که با تراکتور کار می‌کند. او درباره سختی کار خود گفت: «سختی اصلی کار ما تحمل گرما است. ایمنی شرکت، برای ارتقای سطح سلامت، استفاده از ماسک و لباس‌های مشخص را الزامی کرده و حتی در تابستان، با وجود گرما و شرجی و بوی زباله از ماسک استفاده می‌کنیم.» او افزود: «تفکیک زباله کار زمان‌بری است و روزانه حداقل پنج ساعت کار تفکیک انجام می‌شود.»

مدیران با مرخصی و تقسیم کار، شرایط کار را بهتر می‌کنند

عبدالرضا عاشوری، از نیروهای خدماتی آریاساسول است که کار تفکیک زباله را انجام می‌دهد. او درباره روند کار خود گفت: «فعالیت روزانه ما شامل جمع‌آوری و تفکیک زباله، جمع‌آوری برگ درخت و نخاله و انتقال به سایت و محل دپو زباله‌ها است.»

او هم یکی از سختی‌های کار را انجام همین وظایف در گرمای تابستان عنوان کرد و گفت:

«مدیران بالاسری با توجه به شرایط گرما نقرات را تقسیم‌بندی و ساعت کار را مدیریت می‌کنند و با دادن مرخصی، کمی از این شرایط سخت را کاهش می‌دهند.»

دوازده ساعت کار زیر آفتاب

عبدالرحمان کردان راننده تراکتور و لیفتراک است. او شرایط سخت‌تری دارد و درباره سختی کار خود می‌گوید: «اتفاک تراکتور و لیفتراک سایبان ندارد و کار ما در گرما و زیر آفتاب داغ تابستان است.»

او با بیان اینکه در تابستان از ۲۴ ساعت حدود ۱۲ ساعت را مستقیماً زیر آفتاب هستیم، گفت: «این دستگاه لیفتراک امسال اضافه شده است.»

جمع‌آوری پسماندهای شیمیایی با هماهنگی خاص

اسماعیلی، کارشناس پسماند شیمیایی و ضایعات صنعتی و غیرصنعتی، در بخش دیگری از صحبت‌های خود درباره یکی دیگر از بخش‌های شهرداری صنعتی گفت: «یکی از کارهای همیشگی، درختکاری در داخل مجموعه و اطراف واحدهای عملیاتی است. امسال کار درختکاری در رمپ بارگیری روبه‌روی واحد MDHD را شروع کرده‌ایم که قرار است با آبیاری قطره‌ای کار آن انجام



شود. تعدادی از نهال‌ها کاشته شده و تا چند ماه دیگر رشد کرده و خودشان را در محوطه نشان می‌دهند.» وی افزود: «پسماندهای آزمایشگاهی واحد LD و آزمایشگاه مرکزی با دستورالعملی که واحد محیط‌زیست HSE تعیین کرده جمع‌آوری و کارکنان شهرداری صنعتی با لیفتراک این پسماندها را به منطقه ۸ دیو منتقل می‌کنند. پسماندهای خطرناکی که از طریق آزمایشگاه مشخص می‌شود، با دستورالعمل محیط‌زیست بارگیری و در محوطه‌ای سرپیسته قرار می‌دهیم تا در معرض نور آفتاب نباشند. سایر پسماندهای غیرخطرناک صنعتی و غیرصنعتی در محوطه باز قرار دارند.»

اسماعیلی در ادامه افزود: «اسکرپ‌های واحدهای مختلف مشخص هستند؛ مثلاً اسکرپ‌های واحد MDHD مشتقی از ضایعات چوب، گرانول پلیمرها و کاتالیست‌ها، کیسه‌های آبی پودر و... است. بارگیری این ضایعات روزانه انجام شده و روی باسکول اندازه‌گیری و به محل دیو پسماندهای صنعتی و غیرصنعتی منتقل می‌شود.»

ضرورت خرید و ورود ماشین‌آلات جدید

علی‌پور کارشناس شهرداری صنعتی

آریاساسول است. او درباره شکل‌گیری شهرداری صنعتی گفت: «از همان ابتدای تأسیس آریاساسول بنا را بر این گذاشتند که برای جمع‌آوری پسماند و ضایعات سیستمی در نظر گرفته شود که این مسئولیت را بر عهده داشته باشد و به این ترتیب، واحد شهرداری صنعتی را راه‌اندازی کردند.

همان زمان تعدادی دستگاه‌های مکانیزه حمل زباله، تانکر آب و لودر و لیفتراک برای بارگیری ضایعات و... خریداری شد. در برخی مواقع مثل تعمیرات و اورهال، حجم زیادی از ضایعات صنعتی تولید می‌شود که باید منتقل شود.» علی‌پور افزود: «در واقع، ماهیت کاری شهرداری صنعتی خدمات عمومی سایت است و برخی از امور اجرایی را انجام می‌دهد.

عمده کار شهرداری صنعتی در فضای باز است و به همین دلیل تحت تأثیر آب‌وهوا قرار دارد و به‌خصوص در زمان بارندگی حجم و سرعت کار بیشتر می‌شود.»

وی با بیان متفاوت بودن مدیریت انواع پسماند واحدهای فرایندی براساس نوع و میزان محصول، که شامل ضایعات و پسماندهای صنعتی و شیمیایی است، افزود: «در صورتی که این ضایعات قابل باز یافت و

فروش باشند در جایی جمع‌آوری می‌شوند و در صورتی که شیمیایی و خطرناک باشند، طبق یک پروتکل مشخص دفع و یا از مجتمع خارج می‌شوند.»

علی‌پور در ادامه افزود: «اگر پسماند شیمیایی و قابل اشتعال باشد، طبق دستورالعمل باید از دسترس افراد و نور آفتاب دور باشد و در محلی سرپوشیده نگهداری می‌شود. ضایعات غیرصنعتی شامل چوب و پلاستیک و آهن و پسماند رستورانی و خاک و نخاله هم در محلی دیگر نگهداری می‌شود.» وی افزود: «ضایعات فضای سبز و خاک و نخاله با مجوزی که از منطقه ویژه عسلویه دریافت می‌شود، پس از پرداخت تعرفه در لندفیلدی که معرفی شده تخلیه می‌شود؛ البته پسماندهای رستورانی لندفیلد مناسبی ندارد و باید بارگیری و به لندفیلد کنگان منتقل شود.» علی‌پور با اعلام اینکه پسماندهای شیمیایی با ثبت مشخصات در سامانه محیط‌زیست تعیین تکلیف می‌شود تا پیمانکار آن مشخص و در ادامه، کار امحای آن در محل مشخص انجام شود، افزود: «روی آلودگی حساسیت زیادی وجود دارد و به همین دلیل در انتقال خاک و نخاله و ضایعات صنعتی توجه زیادی وجود دارد تا هیچ‌گونه آلودگی به محیط پیرامونی منتقل نشود. سال‌هاست که ما بدون هیچ‌گونه اشکال و خطایی این ضایعات را منتقل می‌کنیم و تاکنون مشکلی هم پیش نیامده است.»

سهم ۱۴ درصدی فضای سبز و درختان از کل فضای سایت

مهدی رضایی کارشناس فضای سبز آریاساسول است. او با اشاره به اینکه نزدیک به ۱۰ هکتار از کل سایت یعنی حدود ۱۴ درصد از فضای کل سایت به فضای سبز اختصاص داده شده است، گفت: «۱۵ هزار اصله درخت با ۵۰ تا ۶۰ گونه کاشته شده است. حتی تعدادی از گونه‌های بومی و در حال انقراض مثل انجیر معابد و کهور ایرانی نیز در محوطه سایت کاشته شده است.» رضایی با بیان اینکه از بیشتر فضاهای داخل سایت، حتی فضاهای مرده، برای کاشت درخت و ایجاد فضای سبز استفاده شده است، گفت: «در دل همین فضاهای عمومی آب‌نما، چمن‌کاری، سایبان و... را قرار داده‌ایم تا کارکنان در حین تردد در داخل سایت از این فضاها بهره ببرند.»

وی افزود: «تا جایی که نظر سنجی داشته‌ایم، کارکنان از فضای سبز داخل سایت رضایت دارند. روز درختکاری نهال می‌کاریم و در جهت توجه به محیط پیرامونی، به ساکنان بومی هم حدود دو هزار نهال را اهدا می‌کنیم. هم‌زمان خزانه گل در داخل مجموعه داریم که گل‌های فصلی را در آنجا آماده و در بخش‌های مختلف می‌کاریم تا کارکنان لذت ببرند.»





گفت‌وگو با دندانپزشک آریاساسول

به یکی از مجهزترین مراکز دندانپزشکی خوش آمدید



وجود یک مرکز دندانپزشکی در دل مجتمع صنعتی، آن هم داخل ساختمان اداری شماره دو آریاساسول، در همان حضور نخست در این شرکت نظرم را جلب می‌کند. اگر شما هم مثل من از مراجعه به دندانپزشکی رنج می‌برید، اهمیت و ضرورت وجود این خدمات در محل کار را بیشتر درک می‌کنید. حتی دیگر تحمل و دغدغه درد دندان که بی‌خبر می‌آید آسان می‌شود و در کسری از زمان می‌توانید به دکتر سعید تاناری، دندانپزشک جوان (۳۴ ساله) و البته با سابقه مجتمع، مراجعه کنید؛ دندانپزشک شوخ‌طبعی که گفت‌وگو با او برخلاف هم‌صنفانش سخت نیست. در داخل این مرکز، برخلاف تابلوی کوچک ورودی آن، با مجموعه‌ای نسبتاً بزرگ و مجهز مواجه می‌شویم که در آن جای دو یونیت تعبیه شده است. دکتر تاناری در حال کار جراحی دندان عقل یکی از بیماران (کارکنان آریاساسول) است و در این فاصله دستیار او بخش‌های مختلف مواد و تجهیزات را یک‌به‌یک معرفی می‌کند. او با اشاره به اینکه ۷۰ درصد از کارکنان سر وقت می‌آیند، از آن‌ها درخواست دارد که کنسلی دقیقه نود نداشته باشند. یکی از مراجعان مرکز دندانپزشکی از واحد رستوران آمده است که می‌گوید از دو هفته قبل برای جراحی دندان عقل وقت گرفته و اکنون کار او به بهترین شکل انجام شده است. او که از خدمات دندانپزشکی رضایت دارد، از شرکت آریاساسول برای فراهم‌ساختن این خدمات در داخل مجتمع تشکر می‌کند. به گفته وی، هزینه دندانپزشکی سال گذشته رایگان بوده و امسال براساس بیمه تکمیلی است. او معتقد است که وجود مرکز دندانپزشکی در محیط کار، با توجه به اینکه همه ما برای دریافت این خدمات مهم کم‌تر وقت می‌گذاریم، بسیار مناسب است؛ آن هم برای کارکنان آریاساسول که با توجه به ماهیت کار خود بعضاً تا هشت شب هم در سایت حضور دارند و وقت کمتری برای رسیدن به دندان‌های خود دارند و فاصله بین کار، می‌تواند از این خدمات استفاده کنند. اگر می‌خواهید از جزئیات خدمات دندانپزشکی مجتمع و حال و هوای پزشک خود بیشتر بدانید، این گفت‌وگو را دنبال کنید.

۴ چه نوع خدمات دندانپزشکی در اینجا به کارکنان شرکت ارائه می‌شود؟

مرکز دندانپزشکی آریاساسول مجهز است و در آن امکان ارائه خدمات به تمام شرایط اورژانسی، به‌استثنای خدمات زیبایی و یا ایمپلنت، وجود دارد.

۵ چند روز در هفته فعالیت دارید؟

یک روز در هفته (روزهای سه‌شنبه از ساعت هشت و نیم صبح تا یک ربع به چهار عصر) برای کارهای اورژانسی، در این شرکت حضور داریم.

۶ در این فاصله زمانی چند بیمار دارید؟

روزانه بین شش تا هفت نفر از خدمات دندانپزشکی استفاده می‌کنند.

۷ بیشترین مواردی که کارکنان برای آن‌ها مراجعه می‌کنند چیست؟

عمده خدماتی که کارکنان برای آن مراجعه می‌کنند، عصب‌کشی و پرکردن دندان است. در گذشته مراجعه برای جرم‌گیری دندان هم زیاد بود که اکنون به دلیل اورژانسی‌شدن نوع خدمات، تعداد آن را کاهش دادیم تا به کسانی که درد دندان دارند رسیدگی کنیم.

۸ هزینه خدمات چگونه محاسبه می‌شود؟

ما هزینه‌ای از بیمار دریافت نمی‌کنیم، فقط اسم و خدمات ارائه‌شده در سیستم ثبت می‌شود. در جریان محاسبه و ارتباطات اعتباری کارکنان هم نیستیم.

۹ خریده‌ها و مواد دندانپزشکی را شرکت عهده‌دار است؟

من فقط برند را اعلام می‌کنم و شرکت

مرکز دندانپزشکی آریاساسول مجهز است و در آن امکان ارائه خدمات به تمام شرایط اورژانسی، به‌استثنای خدمات زیبایی و یا ایمپلنت، وجود دارد

که خدمات دندانپزشکی از یک تا چندین مورد ارائه شده است. اگر وضعیت دندان بیمار اورژانسی باشد، پس از معاینه برای همان روز هم نوبت داده می‌شود. در صورتی که درد آن قابل تحمل باشد، تعیین وقت می‌شود تا در زمان خود در مطب حضور یابد.

۱۰ به بیمار خود توصیه کردید بستنی میل کنند. واقعا بعد از خدمات دندانپزشکی مؤثر است؟

نیم ساعت تا ۴۰ دقیقه بعد از کشیدن دندان باید یک خوراکی خنک مثل بستنی برای جلوگیری از خونریزی میل کنند. برای کارهای دیگر مثل عصب‌کشی و... نیازی نیست، اما در جراحی و کشیدن دندان، کمپرس یخ و خوردن بستنی مؤثر است. به بیماران توصیه می‌کنم بستنی را با دوستان و همراهان میل کنند تا آن‌ها هم از بستنی لذت ببرند و یا برای ما هم بستنی بیاورند با هم میل کنیم.

خریداری می‌کند. از نظر استرالیاسیون هم باید بگویم یکی از معتبرترین دستگاه‌های استرالیاسیون در اینجا وجود دارد و بیماران نگرانی‌ای از این نظر ندارند. همچنین، برای هر بیمار یک یک‌بار مصرف باز می‌شود و تمام موارد مصرفی هم پس از هر بار استفاده، استریل می‌شود. بعد از اتمام کار هر مریض هم ده دقیقه استراحت است تا دستگاه تصفیه هوا، هوای اینجا را تصفیه کند و پس از آن مریض بعدی حضور یابد.

۱۱ کارکنان برای تعیین وقت چه روالی را باید طی کنند؟

مریض برای اولین حضور، بدون تعیین وقت قبلی معاینه و مشاوره می‌شود و پس از تشکیل پرونده، برای جلسات بعدی باید به‌شکل تلفنی تعیین وقت کنند.

۱۲ آماری از تعداد مراجعان دارید؟

در حال حاضر ۳۰۰ پرونده وجود دارد





افتتاح یک کلینیک در تهران هستیم.

❖ دستیار شما هم از مطب عسلویه می آید؟

دستیار من قبلاً از کارکنان شرکت آریاساسول بود. تا زمان آمدن نیروی جایگزین، دستیار مطب خودم، خانم اجرانی همراهم در مجتمع هستند.

❖ خانواده هم اینجا ساکن هستند؟

خیر.

❖ کارکنان هوای دندان‌هایشان را دارند و نکات بهداشت دهان را رعایت می کنند؟

عمده خدماتی که کارکنان برای آن مراجعه می کنند، عصب‌کشی و پرکردن دندان است

ارائه خدمات دندانپزشکی در یک محیط صنعتی در نوع خود جالب است؛ از جمله برای من که همیشه عادت داشتم به محض اتمام موجودی مواد دندانپزشکی و دیگر موارد کار با یک تلفن پیش رود، در اینجا فضای متفاوتی حاکم است و باید زودتر فهرست مورد نیاز را برای تهیه ارائه کنم تا موجودی خالی نشود، که البته فرایند خرید در مراکز صنعتی به دلیل طی کردن استعلام‌های مورد نیاز، مالیات و... متفاوت‌تر است. ضمن اینکه اینجا یک محیط متفاوت با مطب است که جذابیت‌های خاصی دارد.

❖ چطور به عسلویه آمدید؟

برای طرح دانشگاه خود به عسلویه آمدم که تمام شود و زود برگردم، اما قسمت نشد و ماندگار شدم. البته در حال

❖ در حال حاضر فقط

آریاساسول در منطقه مرکز دندانپزشکی دارد؟

به غیر از آریاساسول، دو شرکت دیگر در منطقه نیز دندانپزشکی دارند.

❖ شما چطور سر از عسلویه و شرکت پلیمر آریاساسول در آوردید؟

من از سال ۹۴ در این منطقه هستم. ابتدا به مدت سه سال در یکی دیگر از پتروشیمی‌های منطقه مشغول به کار بودم که با صلاحدید و اعتماد دوستان تصمیم گرفتیم به آریاساسول بیایم.

❖ از تجربه کار دندانپزشکی در یک محیط صنعتی بگویید.



یک سری بسیار خوب و برخی بسیار بد هستند. خیلی هم نمی توان با موقعیت شغلی آن ها مرتبط دانست.

چه توصیه ای برای بهداشت دهان و دندان دارید؟

اگر بخواهم خلاصه بگویم، به شخصه و طبق مطالعات انجام شده می گویم اگر یک مسواک حداقلی دو بار در روز (یک بار صبح ها بعد از بیدار شدن و شب ها قبل از خوابیدن) را در برنامه بگذارند و یک بار هم نخ دندان قبل از مسواک آخر شب بزنند، عملاً مراجعه به ما کمتر می شود. اگر بحث اقتصادی آن را هم کنار بگذاریم، آنچه تحویل آن ها می دهیم با آنچه خدادادی است زمین تا آسمان فرق دارد و نمی تواند

در این مرکز چه تجهیزاتی در اختیار دارید؟

تجهیزات مرکز دندانپزشکی آریاساسول به روز است؛ از جمله دستگاه عکسبرداری دیجیتال آن. همچنین، دو یونیت که براساس صلاحیت شرکت از یکی برندهای معتبر ایرانی تهیه شده است. می توانم بگویم یکی از مجهزترین مراکز دندانپزشکی، متعلق به شرکت آریاساسول است. افزون بر آن، مواد و تجهیزات مرکز هم از بهترین برندهای موجود بازار تهیه می شود.



جای آن را بگیرد. با این شیوه و برنامه مراجعه به ما کمتر می شود و خودشان هم راحت تر هستند.

چرا همه به ادامه تحصیل در دانشگاه شهید بهشتی و مدرک آن علاقه مند هستند؟

من هم نمی دانم عشق به این دانشگاه ناشی از چیست! وقتی برای تحصیل به دانشگاه شهید بهشتی رفتم، دیدم که خبری نیست. اما از بیرون قشنگ بود. سال اول بعد از مقطع متوسطه در رشته پزشکی قبول شدم که برای ثبت نام اقدام نکردم و برای قبولی دندانپزشکی شهید بهشتی صبر کردم. یک سال پشت کنکور ماندم تا شهید بهشتی قبول شدم و پس از آن دست تقدیر من را به عسلویه آورد.

به علاقه مندان به رشته دندانپزشکی چه توصیه ای دارید؟

با من صحبت کنند منصرفشان کنم.

اگر پیشنهادی هست بفرمایید.

من بیشتر انتقاد دارم (به شوخی). همگی سلامت باشید و از دندان های خود مراقبت کنید.

اهل موسیقی و ورزش هم هستید؟

اهل بسیاری هنرها بودم، اما اکنون آن ها را دنبال نمی کنم. من سیزده سال رشته ورزشی کاراته کار کردم و دان سه کاراته دارم و مربی فدراسیون و عضو تیم ملی بودم. غیر از آن، عضو باشگاه پاس در رشته فوتبال بودم و در سطح نوجوانان و نونهالان بازی کردم. اما در حال حاضر دندان درست می کنم.

عشق به دندانپزشکی به ورزش غالب شد؟

عشق به دندانپزشکی باعث چنین قضیه ای شد. من تیزهوشان درس خواندم. در ریاضی در سطح تیزهوشان تهران رتبه اول بودم و باید در المپیاد ریاضی شرکت می کردم که به دلیل علاقه ای که به رشته دندانپزشکی داشتم، رشته تجربی را دنبال کردم تا به دندانپزشکی دانشگاه شهید بهشتی برسم.

ارائه خدمات دندانپزشکی در یک محیط صنعتی در نوع خود جالب است؛ از جمله برای من که همیشه عادت داشتم به محض اتمام موجودی مواد دندانپزشکی و دیگر موارد کار با یک تلفن پیش رود



چند قاب از کارکنان آریاساسول

آنچه می ماند فقط خاطره‌ها است

خوانندگان محترم و کارکنان عزیز شرکت پلیمر آریاساسول ماهنامه نوید آریا در نظر دارد طی شماره‌های آتی نیز با انتشار عکس‌های قدیمی در صفحه نوستالژی به مرور خاطرات بپردازد، لذا خواهشمند است در صورت داشتن عکس‌های قدیمی و خاطره‌انگیز، آن‌ها را به امانت در اختیار واحد روابط عمومی قرار دهید تا در نوبت چاپ قرار گیرد.



ارسالی از محسن تقی‌نژاد ماهانی



**عکس‌های
خاطره‌انگیزتان را
برای نوید آریا بفرستید
تا بانام خودتان
منتشر کنیم**



ارسالی از محسن تقی‌نژاد ماهانی





گفت‌وگو با یکی از بانوان شاغل در واحد اچ‌اس‌ای

نگاه مثبت آریاساسول به نقش آفرینی زنان



۲۶

سال نخست / شماره ۴ / آذر ۱۴۰۲

روایت حضور زنان در شرکت پلیمر آریاساسول، چهره‌های متفاوت از نقش آفرینی آن‌ها در صنعت پتروشیمی را در این شرکت رقم زده است و با جمعیت در حال افزایش جامعه زنان در بخش‌های مختلف آریاساسول، هر روز اثرگذاری آن‌ها پررنگ‌تر می‌شود. متین حسینی یکی از ده‌ها زن شاغل در شرکت پلیمر آریاساسول است که در قامت مهندس ارشد ایمنی این شرکت فعالیت دارد. تحصیلات او مهندسی صنایع، گرایش ایمنی است و از سال ۸۹ در واحد اچ‌اس‌ای مشغول به کار شده است. البته سابقه فعالیت او در صنعت نفت به سال ۸۶ بازمی‌گردد که به‌مدت سه سال در شرکت پالایش و پخش حضور داشته است. او از شمال ایران (استان گیلان شهر رشت) به جنوب (عسلویه) آمده و به همراه همسر خود که در منطقه شاغل است، در عسلویه اسکان دارند. متین حسینی در گفت‌وگو با ماهنامه نوید آریا به چگونگی حضور خود در این شرکت و نگاه مثبت آریاساسول به نقش آفرینی زنان با توجه به تخصص کاری‌شان، جدای از جنسیت آنان پرداخته است که در ادامه می‌آید.

نظر تسان در خصوص فعالیت

زنان در صنعت نفت چیست؟

فرایند اشتغال زنان در بخش‌های عملیاتی صنعت نفت پیچیدگی‌های خاص خود را دارد و ورود و فعالیت ما زنان در این صنعت، نسبت به مردان سخت‌تر است. من در آزمون ورودی صنعت نفت شرکت کردم و قبول شدم. آنچه ملاک و معیار جذب من در شرکت پلیمر آریاساسول قرار گرفت، نتایج آزمون بود که به آن اعتماد کردند و من را برای فعالیت پذیرفتند. در واقع، ملاک این بود که فرد در حال جذب از تخصص مورد نیاز برخوردار باشد و مسئله جنسیت آن را تحت تأثیر قرار ندهد. از زمان ورود تاکنون خوشبختانه حمایت واحد اچ‌اس‌ای و دیگر بخش‌ها را داشته‌ام و از حمایت و همکاری همه آن‌ها کمال تشکر را دارم.

شما از اولین زنان شرکت پلیمر آریاساسول هستید که در بخش عملیاتی مشغول به کار شدید؟

در واحد عملیاتی اچ‌اس‌ای اولین خانم بودم و موضوع امیدوارکننده این است که جذب زنان در واحدهای عملیاتی رو به افزایش است. این باعث خوشحالی ما زنان است که حضور این جمعیت متخصص، در بخش‌های تخصصی و صنعتی رو به افزایش است.

اولین روز کاری خود در شرکت پلیمر آریاساسول را به خاطر دارید؟

اولین روز که برای مصاحبه به اینجا آمدم، موضوعی که در بدو ورود توجهم را جلب کرد، یلیبور آریاساسول مربوط به واحد اچ‌اس‌ای برای رعایت اصول ایمنی در ورود به سایت بود. دیدن آن شروع انگیزه‌ای بالا بود که به خودم گفتم من باید در این شرکت کار کنم. با وجود آنکه از موقعیت مناسب کاری در شهر خودم (رشت) برخوردار بودم، به دلیل نظم موجود در شرکت و فرایندهای انضباطی متفاوت، مجذوب این شرکت شدم و از این‌رو سعی کردم با اعتماد به نفس کامل در مصاحبه حاضر شوم.

نقش و مأموریت شما در این شرکت شامل چه مواردی است؟

شعار ما در شرکت پلیمر آریاساسول «تولید ایمن و پایدار با حفظ سرمایه‌های انسانی» است. مأموریت و تلاش ما این است که افراد شاغل در مجتمع آریاساسول با صحت و امنیت کار را انجام داده و در سلامت کامل، امن و دور از آسیب، بیماری و جراحت، پیش خانواده‌های خود بازگردند. به موازات این امر می‌خواهیم تولید پایدار داشته باشیم؛ چون بدون تولید، بسیاری از مشاغل هم حذف خواهند شد. تمامی بخش‌ها زنجیره‌های متصل به هم هستند که به موجودیت کار ما رسمیت بخشیده

و هدف واحد ما در این شرکت را معنا می‌دهند. واحد اچ‌اس‌ای به شکل مستقیم با واحدهای فرایندی و بهره‌برداری و... کار می‌کند و در شروع کار، تمامی واحدها باید حضور داشته باشیم. هر فعالیتی که در سایت باید برای انجام شدن، تمام دستورالعمل‌های کاری و بهره‌برداری را تحت پوشش قرار دهد. ما براساس همین اصل بررسی می‌کنیم که شرایط نایمن وجود نداشته و اصول آماده‌سازی فرایند رعایت شده باشد. افزون‌بر آن، در حین انجام کار باید تطابق با استانداردها و دستورالعمل‌ها رعایت شده باشد. تا زمانی که کار به اتمام برسد و مجوز آن بسته شود، ما حضور خواهیم داشت.

از سخت‌ترین بخش کار بگویید.

چون کارم در آریاساسول را بسیار دوست دارم، سختی از جنس نوع کار برای من معنا ندارد. هر چند باید بگویم که آب‌وهوای عسولیه و دوری از شهری که از آن آدم سخت‌ترین بخش کار است. جدا از بخش اچ‌اس‌ای، یکی از موضوعات بارز در کلیت شرکت پلیمر آریاساسول، پررنگ بودن مفهوم اتحاد و یکپارچگی است. هر اتفاقی برای هریک از کارکنان ایجاد شود، از رده بالا تا پایین‌ترین سطح، بیشترین حمایت را از یکدیگر دارند و این خیلی قشنگ است. به همین دلیل، در آریاساسول برخلاف برخی شرکت‌های دیگر شاهد تغییرات زودبه‌زود نفرت نیستید و تعلق سازمانی، تعهد کاری و مسئولیت‌پذیری در آن بسیار پررنگ است. وقتی قرار است کاری به ما سپرده شود، آن را با کیفیت و مسئولانه انجام می‌دهیم. به همین خاطر می‌گویم آریاساسول فراتر از عسولیه و حتی ایران است.

پرریسک‌ترین مأموریتی را که واحد شما در آن وارد شد به خاطر دارید؟

از شرایط اضطراری آتش‌سوزی تا نشت مواد شیمیایی خطرناک و از سرویس خارج شدن برخی واحدها را شاهد بوده‌ایم. در صورت شرایط اضطرار، سناریوی این شرایط و وظایف هر فرد مشخص است. ابتدا باید افسران آتش‌نشانی وارد عمل شده و بعد از آن دیگر بخش‌ها حضور می‌یابند.

به جامعه زنان که قصد حضور در بخش ایمنی و اچ‌اس‌ای را دارند، چه توصیه‌ای دارید؟

خطاب به آن‌ها می‌گویم که خودشان را باور داشته باشند. بهتر است به زبان انگلیسی، نرم‌افزارها و مباحث علمی رشته خود مسلط شوند که تمامی این‌ها کنار هم معنا پیدا می‌کند. بیشتر از تمامی مواردی که اشاره کردم، اعتماد به نفس داشته باشند و با انگیزه و امید و دقت بالا پیش روند.

با وجود نوع کار حساسی که عهده‌دار هستید، اوقات فراغت

هم دارید؟ بعد از اتمام کار در شرکت، در منزل فیلم و سریال دنبال می‌کنم.

نوع کار اقماری و دوری از خانواده سخت نیست؟

من به همراه همسرم به شکل اقماری در عسولیه مشغول کار هستیم. همسرم در واحد اچ‌اس‌ای پالایشگاه مجتمع گازی پارس جنوبی فعالیت دارد. با توجه به کنار هم بودنمان، سختی‌ای از این نظر برای ما وجود ندارد. هر چند از شهر خود (رشت) دور هستیم.

گفت‌وگو را بسا یک خاطره به پایان ببریم.

من خاطرات خوب و بد زیادی دارم. اما بدون اغراق باید بگویم که بهترین خاطرات و بهترین سال‌های زندگی من در شرکت پلیمر آریاساسول بوده است. با وجود شرایط سخت کار و همچنین وضعیت خاص آب‌وهوایی، آریاساسول را دوست داشته و دارم. یکی از زیباترین خاطرات من مربوط به همان روزی است که برای مصاحبه آمدم، در ورودی گیت حراست شرکت با اعتماد به نفس کامل به خودم گفتم قبول می‌شوم. همان زمان یک نفر از من پرسید: «پارتی شما کیست؟» گفتم: «پارتی ندارم». خیلی خوشحال بودم که صد درصد قبول می‌شوم. باین حال، از آن فرد شنیدم که گفت: «پارتی نداری قطعاً مردود هستی». با این جمله شوک‌زده شدم. پس از مصاحبه قرار بود نتیجه در بازه زمانی یک‌ماهه مشخص شود که خبری نشد و فکر کردم اینجا هم کار بسا پارتی پیش می‌رود. ماه دوم هم از نتیجه خبری نشد که با منابع انسانی شرکت آریاساسول تماس گرفتم که اعلام کردند در مرحله ارزش‌گذاری است. ماه سوم تماس گرفتند که در مصاحبه قبول شدم و باید کار خود را شروع کنم.

متأسفانه در آخرین لحظات انتشار ماهنامه نویدآریا متوجه شدیم که سرکار خانم متین حسینی در غم از دست دادن مادر عزیزشان به سوگ نشستند، ضمن عرض تسلیت، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحوم رحمت و مغفرت و برای ایشان صبوری و شکیبایی خواستاریم.





گفت و گو با همکار آریاسوسول که مسیر سخت تحصیل را به اتمام رسانده

از عسلویه تا پاریس

حراکت در مسیر رؤیایها و علاقه مندی‌ها سهم رضایت از زندگی را بیشتر می‌کند و هر سختی و محدودیتی بی‌معنی شده و رنگ می‌بازد. حمید صرافزاده چهره سرپرست انبار محصول پلیمر آریاساسول است که این بار نه به خاطر مسئولیت کاری‌اش، بلکه به دلیل تلاشی که برای ادامه تحصیل در سطوح عالی در ایران و فرانسه داشته با او گفت و گو داشتیم. او پس از تکمیل تحصیلات خود در دانشگاه‌های ایران، به دنبال راهکارهایی برای مشکلات جامعه و نگاهی متفاوت در جهت حل مسائل شهری و اقتصادی، به این نتیجه می‌رسد که باید به دانشگاه‌های فرانسه برود و به این ترتیب زندگی او تغییر بزرگی می‌کند. صرافزاده چهره‌ای از ۱۳۸۳ تا امروز به آریاساسول آمده و در بخش بازرگانی و انبار داخلی و انبار محصول بوده و در حال حاضر سرپرست انبار محصول (لجستیک) این شرکت است. او کارشناسی مدیریت بازرگانی از دانشگاه خلیج فارس بوشهر و کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی (مدیریت) برنامه‌ریزی شهری) دانشگاه تهران را دارد و در دو سال و اندی اخیر کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار بین‌المللی و تدوین استراتژی را در فرانسه دریافت کرده است.

بودند و تجربه آن‌ها در انتخاب بی‌تأثیر نبود. «در این عضو خانواده آریاساسول در ادامه افزود: «در بررسی‌ها متوجه شدم که اگر بخواهم به سوربن بروم به سطح بالایی از زبان فرانسه نیاز دارم و آموزش آن حداقل دو سال طول می‌کشد. در نتیجه دانشگاه ESSEC (ESSEC) را انتخاب کردم که در واقع دومین دانشکده مالی مدیریتی برتر فرانسه (ششم اروپا در سال ۲۰۲۰) محسوب می‌شود و تأسیس آن به سال ۱۹۰۷ برمی‌گردد.»

صرافزاده چهره‌ای در توضیح بیشتر گفت: «در

او به علاقه خود به تحصیل و تدریس اشاره کرد و گفت: «از آنجایی که به تدریس و تحصیل علاقه داشتم تصمیم گرفتم که در یک دانشگاه خارجی تحصیل کنم تا در معرض نگاه‌ها و سبک دیگری از آموزش باشم. به همین دلیل رتبه‌بندی دانشگاه‌های خارجی در رشته‌های موردنظرم را بررسی کردم و در نهایت به دانشگاه‌های فرانسه رسیدم. البته برخی از بستگانم که در حوزه‌های علمی چهره ماندگاری هستند، در دانشگاه‌های فرانسه و به خصوص دانشگاه سوربن تحصیل کرده

صرافزاده چهره‌ای با بیان اینکه دوران سخت رفت‌وآمد تا فرانسه تقریباً تمام شده و دوره تحصیل به اتمام رسیده است، درباره علت این تصمیم و تحصیل در فرانسه گفت: «مدت زیادی اخبار مختلف در جامعه را دنبال می‌کردم و متوجه شدم بیشتر ما منتقد هستیم، اما راهکار و راه اصلاحی مطرح نمی‌شود و یا کم است. به این نتیجه رسیدم که جامعه ما نیاز به راهکارهای جدید دارد و تنها راه خدمت به کشور و جامعه و خانواده، تجهیز به سلاح دانش است.»

رتبه‌بندی فرانسه، اسبک رتبه ۲ دانشکده مالی-مدیریتی فرانسوی را دارد. همچنین، بعضی مشاوران شرکت‌های بزرگ بین‌المللی مثل توتال، پژو، رنو و سیتروئن، دیپلومت و... در همین دانشگاه تحصیل کرده‌اند و یا تدریس می‌کنند. دفتر مرکزی دانشگاه در منطقه سِرجی (Cergy) و کلاس‌های ما در منطقه لُدْفنس (La defense) برگزار می‌شد.

شروع دوره تحصیلی هم‌زمان با شیوع کرونا

سرپرست انبار محصول (لجستیک) پلیمر آریاساسول با بیان اینکه زمان شروع دوره تحصیلی او با شیوع کرونا هم‌زمان شد، افزود: «در آن دوره ورود و خروج به کشورها به دلیل محدودیت‌های کرونایی سخت بود و دانشگاه اعلام کرد که یا اینجا مستقر شوید و در قرنطینه باشید و یا آنلاین باشید. من هم با توجه به بحث هزینه‌های اقامت و اینکه اینجا شاغل بودم و ممکن بود کارم را از دست بدهم، گزینه کلاس‌های آنلاین را انتخاب کردم. برای سهولت تردد هم در مکاتبه‌ای که بین دانشگاه و سفارت انجام شد، با توجه به اینکه هر ماه بین ۶ تا ۱۰ روز کلاس داشتیم، ویزای مولتی تریپ برای من صادر شد.»

وی افزود: «در آن زمان برای آیلنس (آزمون معتبر زبان انگلیسی) هم ثبت‌نام کرده بودم، اما به دلیل کرونا، تمام آزمون‌های آیلنس هم کنسل شده بود و دانشگاه برای اینکه کار من راه بیفتد یک آزمون یا لینک جداگانه برای من ارسال کرد. به آن‌ها جواب دادم و نمره مناسب را دریافت کردم و در ادامه آزمون GRE (تست ریاضی و هوش بین‌المللی) را هم به شکل آنلاین شرکت کردم.»

صرافزاده چهرمی با اشاره به دوره دو سال و سه‌ماهه تحصیل خود در فرانسه، به برنامه ادامه تحصیل خود اشاره کرد و گفت: «هدف من تحصیل در سطح دکتری این رشته تحصیلی بود و همین مسیر را هم رفتم، اما در بورسیه این رشته قبول نشدم. برای دکتری دوست داشتم در یک مؤسسه دیگر که با دانشگاه سوربن جوینت بود ادامه تحصیل بدهم و یک‌سری از درس‌ها را در سوربن بگذرانم، اما تلاشم بی‌نتیجه ماند و یک فرانسوی در نهایت انتخاب شد.»

این عضو خانواده آریاساسول با بیان اینکه یکی از دلایل انتخاب این دوره امکان پرداخت هزینه را نداشت، افزود: «پس از قبول نشدن در دوره دکتری کمی انگیزه‌ام را از دست دادم و سعی می‌کنم در حوزه تدریس این علاقه را ادامه بدهم.»

وی به شرایط سخت رفت‌وآمد متعدد

و هفتگی تا فرانسه و هزینه‌ها اشاره کرد و گفت: «هزینه‌های رفت‌وبرگشتم کاملاً شخصی بود و اگر هزینه‌ها را زمانی که یورو ۱۲ تا ۲۰ هزار تومان بود در نظر بگیریم، حدود ۵۰۰ میلیون تومان صرف این رفت‌وآمدها و هزینه تحصیلی شده است.»

وی افزود: «از آنجایی که شیفت کاری شرکت چهارده‌روزه بود، در چهارده روز استراحت کلاس‌ها را می‌رفتم و اگر کلاس‌ها در زمان شیفت کاری بود، دو تا سه روز مرخصی می‌گرفتم. اصلاً من بین همکارانم معروف بودم که دوسه‌روزه تا فرانسه می‌روم و برمی‌گردم؛ به من می‌گفتند ما دوسه‌روزه تا شیراز می‌رویم، تو تا فرانسه! بعضی وقت‌ها به من یادآوری و تأکید می‌کردند که مطمئنی تا دو روز دیگر برمی‌گردی؟ یعنی برایشان قابل درک نبود که من دوروزه تا فرانسه بروم و برگردم.»

«گاهی برای کمتر شدن هزینه‌ها، در بعضی سفرها، هنگام رسیدن به پاریس، شب اول تا صبح در فرودگاه (CDG) و یا ایستگاه مرکزی قطار پاریس (GARE DE LYON) می‌ماندم تا یک شب پول هتل یا خوابگاه کمتر بدهم و فردا برای پیگیری کارها، راهی کلاس و دانشگاه می‌شدم. جالب اینجاست که از ساعت یک تا چهار بامداد توقف در ایستگاه قطار ممنوع بود و مجبور بودم پشت درب ایستگاه قطار در سرمای پاریس صبح بکشم. یک بار هم به‌شدت مریض شدم، به طوری که با آمبولانس به بیمارستان ناتنخ پاریس منتقل شدم و چند ساعت بستری بودم و سرم گرفتم.»

همراهی خانواده و همکاران

صرافزاده چهرمی به همراهی و تشویقی که خانواده‌اش از او در این مدت داشته‌اند اشاره کرد و گفت: «همسرم قبلاً در یکی از پتروشیمی‌های منطقه شاغل بود، اما بعد از به‌دنیا آمدن فرزند اولمان انتخاب کرد که در خانه باشد و الان خانه‌دار است. ما دو دختر به نام گلسا و گلشید داریم.»

وی با اشاره به همراهی خانواده‌اش در زمان تحصیل و کار، افزود: «خانواده و به‌خصوص همسرم فداکاری و تشویق هم‌زمان نسبت به من داشتند و در زمانی که حضور نداشتیم، امور خانه و بچه‌ها بر عهده همسرم بوده است، و ایشان حق زیادی بر گردنم دارند.»

این عضو خانواده آریاساسول همچنین به همراهی همکاران خود هم اشاره کرد و گفت: «در دوره اخیر مدیریتی امنیت شغلی خوبی داریم. همچنین سطح رفاه و درآمد کارکنان در دوره مدیریت جدید افزایش داشته است که در اینجا

از مدیرعامل محترم و دوست‌داشتنی آریاساسول قدردانی می‌کنم. این شرایط برای پیشبرد برنامه‌های زندگی اهمیت زیادی دارد. همین مصاحبه هم نشان‌دهنده توجه مثبت و عنایتی است که تیم مدیریتی ایشان به جزئیات پیشرفت شخصی و کاری کارکنان دارند (در دوره‌های قبلی هم مدیران نکات مثبتی داشتند و من را مورد تشویق کلامی قرار می‌دادند).»

صرافزاده چهرمی با بیان اینکه متولد ۵۸ است و یک سال دیگر تا بازنشستگی زمان دارد، در مورد برنامه‌های آینده خود گفت: «می‌خواهم علاقه به تدریس را دنبال کنم. البته از سال ۹۱ در دانشگاه‌های بومی منطقه دروس مدیریت و حسابداری را تدریس می‌کنم. از نظر مالی نیازی ندارم و رقم دریافتی از تدریس هم قابل توجه نیست، اما از آنجایی که هدف من تدریس در دانشگاه‌های شیراز و تهران است، این مسیر را ادامه می‌دهم.»

سرپرست انبار محصول (لجستیک) پلیمر آریاساسول به تفاوت‌های فضا و شیوه‌های آموزش در ایران و فرانسه اشاره کرد و گفت: «در نظام آموزشی فرانسه بیشتر عملگر هستند و پروژه‌های عملی را برای دانشجویان تعریف می‌کنند تا به شکل عملی همه مباحث علمی و تئوریک را یاد بگیرند. در این نظام آموزشی مباحث تئوری بدون تمرین عملی کمتر است و با کارگاه‌های حضوری موضوعات درسی را تشریح و تمرین می‌کنند.»

وی با اشاره به مراکز دانشگاهی ایران و آیین‌نامه اجرایی و امکانات و فضای کلی دانشگاهی، افزود: «بنیه علمی دانشجویان ایرانی بسیار قوی است، اما ارتباط صنعت با دانشگاه خیلی ضعیف است و شیوه‌های آموزشی تئوریک است و عملگرایی ندارد. اما همه این‌ها قابل اصلاح است و می‌توان آن‌ها را تغییر داد.»





فرهنگ مطالعه در میان کارکنان را افزایش دهیم

کتاب مرهمی برای تحمل سختی‌های کار اقماری

کم کردن سختی کار در منطقه عسلویه و مشاغل سخت آن، توسط کارکنان به شیوه‌های مختلفی اجرا می‌شود. بسیاری از آن‌ها ورزش را انتخاب می‌کنند، برخی دیگر به انواع سرگرمی و حوزه‌های هنری و فرهنگی روی می‌آورند و در این میان کتاب و کتابخوانی یکی از شیوه‌هایی است که می‌تواند ضمن بالا نگه‌داشتن سرانه فرهنگی، روحیه بسیاری از افراد را بهبود بخشد. محمدامین کارگر متولد ۱۳۶۰ است و از سال ۱۳۸۶ در پلیمر آریاساسول کار خود را شروع کرده است. او متولد و بزرگ‌شده شهر بوشهر است و می‌گوید خانواده‌اش همچنان در بوشهر ساکن هستند. کارگر ادبیات انگلیسی خوانده و به‌واسطه همین زبان انگلیسی وارد شرکت شده است، اما در ادامه در واحد لجستیک و انبار محصول مشغول به کار شده و در حال حاضر سرپرست یارد کانتینری است.

یا هر کتابی می‌خواستم برمی‌داشتم.» وی به تغییرات اجتماعی و فرهنگی که در این سال‌ها در جامعه و فضای کتابخوانی به وجود آمده اشاره کرد و گفت: «با توجه به تغییرات اجتماعی و سبک زندگی، اینترنت و فضای مجازی، خیلی از افراد به سمت وبلاگ‌نویسی و مقاله‌نویسی و کتاب‌های صوتی رفتند و من هم با توجه به نیاز و شرایط جامعه، رشته ادبیات انگلیسی را انتخاب کردم.» او در ادامه گفت: «با توجه به دنیای جدید و فضای ارتباطات مجازی، خیلی‌ها از کتاب‌های آنلاین این صوتی استفاده می‌کنند، اما من اصلاً

می‌خواند و من هم به‌مرور به مطالعه کتاب و مجله و روزنامه کشیده شدم. این علاقه به‌نحوی بود که در پنج‌سالگی و قبل از مدرسه به کمک والدینم خواندن و نوشتن را یاد گرفتم و الفبا را می‌شناختم.»

کلاس چهارم، کتاب جنایت و مکافات را خواندم کارگر با بیان اینکه در چهارم دبستان می‌توانستم کتاب جنایت و مکافات داستایوفسکی را بخوانم، افزود: «یکی از همسایه‌هایمان دبیر تاریخ بود و در خانه یک کتابخانه بزرگ داشت. من در طول سال و به‌خصوص تابستان‌ها، بیشتر وقتم در خانه آن‌ها بودم و کتاب‌ها را می‌خواندم و

کارگر می‌گوید لیسانس ادبیات انگلیسی و فوق لیسانس مدیریت اجرایی را گذرانده و جریان زندگی او را همانند بسیاری از جوانان به عسلویه کشانده است. محور گفت‌وگوی ما با آقای کارگر، علاقه ویژه او به کتاب است و همین ویژگی زندگی او را هم تغییر داده است.

او به زمینه علاقه و توجهی که از کودکی به کتاب پیدا کرده اشاره کرده و می‌گوید: «فضای کتابخوانی برای بچه‌ها معمولاً از خانواده شروع می‌شود و وقتی پدر و مادر کتاب و روزنامه و مجله به دست می‌گیرند، بچه‌ها هم توجهشان جلب می‌شود. در خانواده ما هم پدرم کتاب

نمی‌توانم. حس لمس کتاب و ورق‌های آن و بوی کتاب را دوست دارم و حتماً باید کتاب برای خودم باشد و از کسی قرض نمی‌گیرم.»

کارگر افزود: «در این سال‌ها ایده‌هایی برای نویسندگی داشته‌ام و چند باری هم امتحان کردم؛ کمی از ایده‌هایم به بار نشست، اما ادامه پیدا نکرد و فضای لازم برای نوشتن را پیدا نکردم. تلاشم این بود که کتابی با چند روابط جداگانه بنویسم؛ شبیه به چند نفر که از چند دیدگاه موضوعی را روایت می‌کنند. این نوع سبک نوشتن در ادبیات فارسی و انگلیسی متداول است.»

روزانه ۱۵۰ تا ۲۰۰ صفحه کتاب می‌خوانم

این عضو خانواده آریاساسول در ادامه گفت: «در وقت‌های آزادم تلاش می‌کنم روزانه به‌طور میانگین بین ۱۵۰ تا ۲۰۰ صفحه کتاب را بخوانم. البته گاهی پیش می‌آید که یک روز در یک صفحه بمانم، اما به‌طور میانگین ۱۰۰ صفحه را می‌خوانم و سعی می‌کنم روال همیشگی را برکنم.»

او در پاسخ به اینکه چه سبک کتاب‌هایی را بیشتر می‌خواند و آیا رشته و آموزش زبان و ادبیات انگلیسی را ادامه داده یا نه، گفت: «در دوران دانشجویی و پس از آن، کتاب‌های زبان انگلیسی هم می‌خواندم و بیشتر روی ترجمه تمرکز کردم، ولی آن را هم دنبال نکردم. پس از آن هم چون وارد شغل ثابت شدم و درآمد ماهانه داشتم، چندان به دنبال کسب درآمد از محل ترجمه و نویسندگی نرفتم و فقط علاقه به خواندن کتاب را ادامه دادم.»

کارگر یکی از چالش‌های خود در مورد کتاب‌خواندن را هزینه‌های بالای خرید آن بیان کرد و گفت: «زمانی که هنوز شغلی نداشتم، برای خرید کتاب و مجله و روزنامه لازم بود از والدینم پول بگیرم و یکی از چالش‌های من با آن‌ها بر سر

خیلی‌ها می‌گویند مگر کتاب چه چیزی دارد که این قدر برای آن وقت می‌گذاری، جواب من این است که کتاب خواندن برای من لذت دارد و من با کتاب سفر می‌کنم. در سفر بلغارستان را دیدم و تجربه کردم، اما با کتاب می‌شود. در عالم واقعی هم سفر می‌روم و تجربه می‌کنم، اما تجربه‌ای که کتاب به من می‌دهد بسیار بیشتر است.»

چیزی دارد که این قدر برای آن وقت می‌گذاری، جواب من این است که کتاب خواندن برای من لذت دارد و من با کتاب سفر می‌کنم. در سفر واقعی کمتر می‌توان همه کوچه‌پس‌کوچه‌های بلغارستان را دیدم و تجربه کردم، اما با کتاب می‌شود. در عالم واقعی هم سفر می‌روم و تجربه می‌کنم، اما تجربه‌ای که کتاب به من می‌دهد بسیار بیشتر است.»

این عضو خانواده پلیمر آریاساسول با بیان اینکه اهل قرض‌دادن کتاب‌هایم نیستم و درعین حال افراد کتاب‌خوان مثل خودم در اطرافم کم است، گفت: «اگر بدانم افرادی از کتاب خوششان می‌آید و می‌خوانند، به آن‌ها کتاب هدیه می‌دهم، اما در غیر این صورت کتاب جزو هدیه‌هایم به افراد نیست.»

ضرورت به‌روزشدن کتابخانه آریاساسول

کارگر با اشاره به کتابخانه شخصی خود که شخصاً آن را ساخته و کتاب‌هایی که پس از خواندن در کارتن نگهداری می‌کند، افزود: «آریاساسول کتابخانه دارد؛ به‌شکل آنلاین درخواست گذاشته و کتاب را تحویل می‌گیریم، اما به نظرم تعداد و موضوعات کتاب‌ها محدود هستند و چند سالی است که به‌روز نشده و کتاب‌هایی را که من نخوانده باشم ندارد. بهتر است در نمایشگاه کتاب، هر سال کتاب‌های روز را اضافه کنند.»

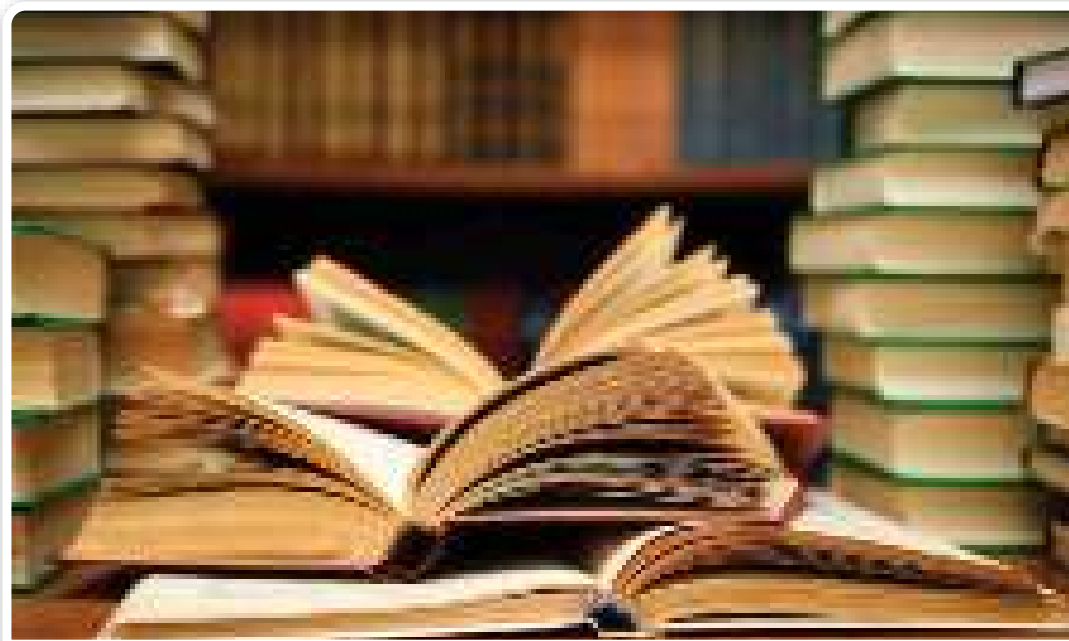
او درعین حال کتابی با عنوان وجدان زنو را به همکاران خود معرفی می‌کند و می‌گوید: «من در همه وقت‌های خالی و استراحت روزانه کتاب می‌خوانم و بخشی از اشتیاق روزانه من این است که باقی کتاب و داستان و روایتی که باقی مانده را تمام کنم و همین روند، روحیه و انگیزه و حس خوبی به من می‌دهد و ذهنم درگیر می‌شود و سختی کار را هم کم می‌کند.»

همین موضوع بود؛ یعنی آن‌ها پول را برای خرید کیف و کفش و لباس به من می‌دادند و من با آن پول کتاب و مجله می‌خریدم. هنوز هم این روند ادامه دارد و من تعصبی روی لباس و مد روز و وسایل و خریدهای خاص ندارم و ترجیح می‌دهم کتاب بخرم.»

او می‌افزاید: «حجم قابل توجهی از حقوق ماهانه‌ام را صرف کتاب می‌کنم و ماهانه حداقل ۲ تا ۳ میلیون تومان برای کتاب خرج می‌کنم. در حال حاضر، هر صفحه کتاب بین ۲ تا ۳ هزار تومان هزینه دارد و یک کتاب ۱۰۰ صفحه‌ای حداقل ۲۰۰ هزار تومان قیمت دارد. هر بار که برای خرید کتاب می‌روم، نمی‌توانم یک کتاب بخرم و باید چند کتاب خریداری کنم تا دلم راضی شود.»

کارگر می‌گوید بیشتر به ادبیات داستانی و ادبیات روز دنیا علاقه دارد و خواننده‌های مورد علاقه او ساموئل بکت و ژان پل سارتر هستند و می‌افزاید: «کتاب وقتی گرگ‌ها پیر می‌شوند جمال ناجی را به‌عنوان یک کتاب از ادبیات عرب که نویسنده‌ای فلسطینی دارد در دست خواندن دارم و اخیراً کتاب مجوس جان فاولز را که فضایی ماورایی دارد تمام کرده‌ام.»

او می‌افزاید: «خیلی‌ها می‌گویند مگر کتاب چه





گفت و گو با همکار واحد MDHD که سرپرست یک خانواده هشت نفره است

دوست دارم فرزندان بیشتری داشته باشم

مجتبی احمدی، تکنسین ارشد واحد تعمیرات مکانیک واحد MDHD است که با علاقه مندی اش به داشتن فرزند زیاد، همراه با همسرش قدم در مسیر تعدد فرزندان گذاشته و در ۳۶ سالگی ۶ فرزند دارد و می گوید می خواهند این مسیر را ادامه دهند و نهضت فرزندآوری آن ها ادامه دارد. او که اهل شهرستان دشتستان شهر آب پخش استان بوشهر است، از سال ۱۳۹۲ وارد شرکت پلیمر آریاساسول شده و در بخش مهندسی معکوس و پس از آن در بخش تعمیرات مکانیک واحد MDHD مشغول به کار شده است. احمدی در گفت و گو با ماهنامه نوید آریا گفت: «مدتی در فاز ۲۲ مشغول به کار بودم، اما هم زمان به دنبال کار هم بودم تا اینکه متوجه شدم آریاساسول در بخش تعمیرات به دنبال نیروست.» وی افزود: «تأکید بود که برای این شغل به یک سری از نرم افزارها تسلط داشته باشیم و من از دوره دانشگاه این نرم افزارها را گذرانده بودم. این طور بود که رزومه دادم و پس از مصاحبه قبول شدم.»

هر فرزند روزی و برکت خود را دارد

احمدی تأکید دارد که در این سال ها به واسطه حضور هر فرزند روزی و برکت وارد زندگی آن ها شده و هر کدام شیرینی خاص خودشان را دارند و افزود: «حضور هر کدامشان انرژی زیادی در خانه به ما می دهد. هر پدر و مادری وقتی به سن پیری می رسند دوست دارند فرزندان و نوه هایشان در کنار آن ها باشند و فرزند بیشتر داشتن از این

قبل از ورود به آریاساسول و چه بعد از آن با هر درآمدی خواسته ام که فرزندان زیادی داشته باشم.»

او اشاره به ازدواجش در ۲۱ سالگی، افزود: «در دوران دانشجویی اولین فرزندم متولد شد و بعد از آن هم فرزندان دیگرم به دنیا آمدند. در حال حاضر هم ۴ دختر و ۲ پسر دارم که اولی ۱۳ ساله و آخری یک ساله است. البته این نهضت ادامه دارد و دوست داریم فرزندان بیشتری داشته باشیم.»

همه مرا به تعداد بچه ها می شناسند

احمدی که به قبول خودش به خاطر تعداد بچه ها در شرکت زیانزد است، در مورد علاقه خود به داشتن فرزندان زیاد گفت: «انتخاب ما آگاهانه بوده و خوب می دانم داشتن فرزند زیاد هزینه های زیادی هم دارد، اما هر فرزندی روزی و برکت را با خودش دارد. خیلی ها به من می گویند در این شرایط اقتصادی جامعه چند فرزند داشتن کار سختی است، اما من چه

جهت بیشتر خوشایند است.»

این عضو خانواده آریاساسول با اشاره به نگاه‌های بیرونی و انتقادی نسبت به تعداد زیاد فرزندان و نگرانی از آینده آن‌ها، افزود: «خیلی‌ها می‌گویند تعداد زیاد بچه‌ها از نظر اقتصادی سخت است، اما من معتقدم که تعداد بیشتر بچه اتفاقاً اقتصادی‌تر است. شش فرزند بهتر از دو فرزند است؛ وقتی تعدادشان بیشتر است، بسیاری از هزینه‌ها کم می‌شود. مثلاً لباس فرزند بزرگ‌تر برای فرزند کوچک‌تر استفاده می‌شود و یا لوازم بازی و دوچرخه فرزند اول را فرزندان کوچک‌تر هنوز استفاده می‌کنند.» او افزود: «مهم‌تر اینکه بچه‌ها در خانه با خواهران و برادران هم‌سن‌وسال خود یا کمی بزرگ‌تر و کوچک‌تر تعامل دارند و با هم بزرگ می‌شوند. بچه‌ها ارتباط و تعامل با بچه‌های دیگر را یاد می‌گیرند. از طرف دیگر، بچه‌ها با هم بازی می‌کنند؛ ممکن است به اقتضای سنجش با هم دعوا هم بکنند، ولی با در نظر گرفتن همه موارد، خوشی‌ها به همه سختی‌هایش می‌چربد و راضی هستیم.»

تکنسین ارشد واحد تعمیرات MDHD با اشاره به همراهی همسرش در این برنامه‌ریزی مشترک، گفت: «همسر من خانه‌دار است، اما به شکل موردی و دوره‌ای در برخی فعالیت‌های اجتماعی هم حضور دارد و با بچه‌ها در کلاس‌ها و اردوهای فرهنگی و مردمی و بسیج و کلاس‌های قرآنی حاضر می‌شوند.»

وی افزود: «مخصوصاً بچه‌ها در این کلاس‌ها و برنامه‌ها شرکت می‌کنند تا رفتارهای اجتماعی را بیاموزند. البته زمانی که من در خانه هستم، بچه‌ها به گردش می‌برم تا هم‌زمان همسر کم‌ی بدون حضور بچه‌ها به امورات دیگر خانه برسد.»

دیدن بچه‌ها برای انرژی مضاعف دارد

احمدی با بیان اینکه در کارهای خانه و امورات مربوط به بچه‌ها همراه همسرش است، گفت: «وقتی از سر کار برمی‌گردم، کارهای مختلف را انجام می‌دهم. چون همسر صبح و ظهر بچه‌ها را به مدرسه می‌برد و برمی‌گرداند و غیر از کارهای خانه و نگهداری بچه‌های کوچک‌تر، امور درس بچه‌ها را مدیریت می‌کند، لازم است من در زمان حضورم کمی از این کارها را مدیریت کنم. این عضو خانواده آریاساسول افزود: «در زمان مرخصی بسیاری از وظایف همسر را من انجام می‌دهم تا کمی از بار روی دوش او کم شود. به نوعی تقسیم‌بندی برای امور خانه بین ما وجود دارد. البته کارهای اداری و بیرون را کامل خودم انجام می‌دهم و غیر از خریدهای شخصی نیازی نیست

همسرم برای نیازهای خانه بیرون برود.» او در پاسخ به این سؤال که در خانه چقدر و چطور با بچه‌ها وقت می‌گذرانید و بازی می‌کنید و سرگرمی‌ها چطور است؟ گفت: «هر سال چند مسافرت سیاحتی و زیارتی می‌رویم؛ در بهمن سال گذشته هم در قرعه‌کشی آریاساسول برای عتبات عالیات انتخاب شدیم و هر هشت نفرمان برای زیارت رفتیم و خیلی هم خوش گذشت. هر سال سفر شمال و مشهد و شهرهای نزدیک می‌رویم و دید و بازدید خانوادگی و شب‌نشینی هر هفته قطع نمی‌شود تا بچه‌ها با بچه‌های دیگر اقوام معاشرت داشته باشند.» احمدی با اشاره به خانواده پدری خود گفت: «خانواده ما به همراه پدر و مادرم یازده نفر است و من دوست دارم همین تجربه فرزندان زیاد را در خانواده خودم هم داشته باشم. وقتی دور هم جمع می‌شویم، خوش می‌گذرد. البته برادر و خواهرهایم هم سه یا ۴ فرزند دارند و در خانواده آن‌ها هم نهضت فرزندآوری ادامه دارد.»

احمدی در پاسخ به این سؤال که آیا پس از یک روز کار سخت، توانایی جسمی و روحی همراهی با خانواده و سروکله‌زدن با بچه‌ها را دارد، گفت: «وقتی پایم را داخل خانه می‌گذارم، از فرزند بزرگ تا فرزند کوچک یک‌ساله‌ام که تازه راه رفتن را یاد گرفته، به استقبال من می‌آیند و همین‌ها انرژی مضاعفی برای من دارد با شادی آن‌ها شاد می‌شوم.»

دغدغه‌ها نباید جلوی هدف اصلی را بگیرد

این عضو خانواده آریاساسول به برخی نگاه‌های انتقادی نسبت به تعداد بیشتر فرزندان در جامعه اشاره کرد و گفت: «خیلی‌ها می‌گویند برای آینده این بچه‌ها چه می‌خواهید بکنید؟ من می‌گویم چه فرزند ما یکی باشد چه شش تا، نمی‌توانیم به‌طور قطع بگوییم که کدام یک بهتر است. ولی آنچه مشخص است، طبق قول کارشناسان، آینده هر کشوری به جوانی یا پیری آن کشور بستگی دارد که مسلماً با تعداد کمتر فرزند، آینده پیری خواهیم داشت و کشور پیر یعنی فاجعه.»

وی افزود: «شرایط جامعه و اقتصاد و کل جهان به نحوی است که چه خوب و چه بد باشد، برای نفرات مختلف فرقی ندارد و به نظر من این دغدغه‌ها نباید جلوی هدف اصلی زندگی را بگیرد. بسیاری از افراد می‌گویند برای اشتغال آینده این بچه‌ها فکری کرده‌اید؟ من می‌گویم که هر کدام می‌توانند مدیرانی برای آینده باشند و به اندازه خودشان ایجاد شغل کنند. سؤال من این است که اگر هر کدام از ما بگوییم

آینده قابل پیش‌بینی نیست، پس فرزند نیارویم، خوب در این صورت آینده را چه کسانی باید بسازند؟»

احمدی افزود: «تک‌فرزندی ممکن است برای والدین خوب باشد، اما برای فرزندان یک ظلم خواهد بود؛ چراکه فرزندان بدون برادر و خواهر و خاله و عمه و... بزرگ می‌شود. آیا والدین از بچه‌ها در مورد داشتن خواهر و برادر سؤال می‌کنند؟ وقتی بچه همبازی ندارد، دنبال فضای مجازی و موبایل و مسائل دیگر می‌رود و دلخوری و نگرانی والدین هم بیشتر می‌شود. نیاز درون بچه همبازی و سرگرمی داشتن است، اما در خانواده‌های تک‌فرزند تأمین نمی‌شود. به خصوص در خانه‌های آپارتمانی و کوچک امروزی که بچه‌ها فضایی برای بازی ندارند.»

این تکنسین واحد تعمیرات MDHD با طرح این موضوع که اگر همه ما به فکر اشتغال و اقتصاد آینده خودمان و کشور هستیم، باید به نیروی کار آینده فکر کنیم، افزود: «کارشناسان می‌گویند اگر به همین روند جلو برویم، از چند سال دیگر وارد سیاهچالی می‌شویم که جوانی جمعیت با افت شدید روبه‌رو می‌شود و جبران این شرایط تا ۲۰۰ سال امکان ندارد. اگر کشور ما به واسطه تک‌فرزندی کشوری پیر باشد، دیگر نیرویی وجود ندارد که برای فرزندان ما کار ایجاد کند و باید از نیروهای خارجی استفاده کنیم و یکپارچگی کشور کم می‌شود.»

او در پاسخ به این سؤال که اگر شرایط مالی مناسبی نبود باز هم این تعداد فرزند را انتخاب می‌کردید، گفت: «فرزند اول من در دوران دانشجویی‌ام به دنیا آمد؛ یعنی زمانی که هزینه‌های دانشگاه و زندگی را با هم داشتیم و درآمدی هم نبود. حتماً اگر مسائل اقتصادی نبود باز هم همین تصمیم را می‌گرفتم.»

او افزود: «همه ما زندگی‌مان را بر پایه حقوق و درآمدمان برنامه‌ریزی می‌کنیم؛ کسی که فرزند ندارد و حقوق بالایی دارد از کم‌بودن حقوقش و هزینه خانواده‌اش می‌نالند. افرادی هم هستند که هم فرزند دارند و حقوق کمتری نیز دارند، ولی با مدیریت هزینه‌ها از شرایط زندگی‌شان رضایت دارند؛ چراکه شرایط بد اقتصادی برای همه ما وجود دارد. لذا در مجموع باید دید که هرکسی براساس چه نیازهایی برای زندگی هزینه می‌کند. آیا هزینه‌های اصولی هست یا خیر. چراکه هرکسی متناسب با حقوق خودش برنامه‌ریزی می‌کند و اگر سطح توقعات را کاهش دهیم و خرج‌های اضافی را مدیریت کنیم، هم می‌توان صاحب فرزند بیشتری شد و هم از زندگی لذت برد.»





تیم فوتسال بانوان آریاساسول در یک قاب

سر مربی: عالمه زارعی. بازیکنان: زینب عربزاده، پری اسماعیلی، فرشته محمدی، غزل اصغرپور، سکینه روستا، حلیمه کریمی، پریسا بناوی، اسما عربی، رحیمه عمدی، عفت سبزواری، پروین سیاحی، معصومه فیروزی، مهدیه دولت‌آبادی، منصوره اکبری، فاطمه زارعی.



ستاره‌های بانوان فوتسال آریاساسول از موفقیت‌های خود می‌گویند

همیشه قهرمانیم

وقتی به دیدار تیم فوتسال بانوان شرکت پلیمر آریاساسول می‌رویم که در حال گرم کردن برای تمرین هستند و شور و انرژی آن‌ها حتی اگر اهل ورزش هم نباشید، شما را پایه توپ می‌کند. لباس‌های زرد و مشکی و مقنعه‌های سیاه در سالن سر پوشیده خودنمایی می‌کند. این نفرات ستاره‌های ورزشی آریاساسول هستند که برخی از آن‌ها در لیگ دو فوتسال سطح کشوری هم حضور دارند و چند سالی است با پرچم آریاساسول در رشته فوتسال خوش درخشیدند و از سال ۹۴ به بعد با نفراتی پرانگیزه از بانوانی که همسرانشان در شرکت آریاساسول در حال فعالیت هستند، پله‌های ترقی را زودتر از پیش‌بینی، طی کرده و مدال‌های قهرمانی زیادی به نام شرکت پلیمر آریاساسول به خانه آوردند. به نظر می‌آید طعم قهرمانی دیگر برایشان تکراری شده و شاید باید زمینه حضورشان در عرصه‌های بزرگ‌تر فراهم شود. نکته مهم در توضیحات نفرات تیم آنکه می‌گویند: «سعی کنیم شور و نشاط را از سالن‌های ورزشی بانوان به منازل سایر ساکنان ببریم تا این حال و هوا در روحیه اعضای خانواده هم مؤثر باشد.»





انجمن ملی پتروشیمی

۳۵

سال نخست / شماره ۴ / آذر ۱۴۰۲

لیگ برتر فوتسال ساحلی هم به‌عنوان بازیکن حضور دارد. او در خط حمله بازی می‌کند و در سه بازی هفت گل به ثمر رسانده و «خانم گلی» چند دوره از مسابقات را در کارنامه دارد. او با اشاره به مشکلات مختلف موجود برای شهرکنشینان از جمله کمبود امکانات و وجود محدودیت‌ها، یادآوری می‌کند که شرکت آریاساسول این امکان را برای همسران کارکنان فراهم کرده که به نحو احسن در تخصص خود ظاهر شوند.

پرچم آریاساسول در اوج

برنامه بعدی تیم فوتسال بانوان آریاساسول حضور در مسابقات پتروشیمی منطقه است که قرار است بهمن‌ماه برگزار شود. زارعی و تیم او تأکید دارند که «این بار هم برای قهرمانی می‌رویم». مربی تیم فوتسال بانوان آریاساسول، تکرار قهرمانی را فرایند آسانی ندانسته و آن را ناشی از سخت‌کوشی، انگیزه بالا، حمایت‌های شرکت و همدلی تیم می‌داند و تأکید می‌کند: «دوست داریم همیشه پرچم آریاساسول در اوج باشد».

او اشاره می‌کند که آریاساسول از اولین شرکت‌هایی بود که در منطقه اقدام به جذب مربی کرد و از این‌رو این بستر فراهم شد تا سایر شرکت‌ها هم مربیان رشته‌های مختلف را جذب کنند. باین‌حال، آریاساسول پیشرو بوده است. به‌نوعی می‌شود گفت: «آریاساسول فرهنگ ورزش و خانواده را نهادینه کرده و باعث شد مربیان ورزش در دیگر شرکت‌ها جذب شوند.

بانوان شرکت آریاساسول کسب کردند.» مربی تیم فوتسال بانوان آریاساسول با این توضیحات تأکید می‌کند که «کنار این تیم بودن برای من یک افتخار است».

قهرمانی‌ها حاصل حمایت آریاساسول

او رتبه‌های کسب‌شده تیم فوتسال زنان آریاساسول را حاصل حمایت‌های مجموعه پر تلاش امور ورزش آریاساسول دانسته و می‌گوید: «مدیریت عالی فضای مناسب و مساعدی را برای ورزش بانوان ایجاد کردند که روزمره‌گی‌های دوری همسر و زندگی در شهری غیر از سرزمین خودمان باعث افسردگی نشود؛ به‌نوعی مدیرعامل فعلی شرکت هم با اعتقاد به ورزش، در توسعه این امر و روند پیروزی‌ها نقشی مهم را داشته است.»

به گفته او: «اگرچه در ایران به ورزش بانوان کمتر بها داده می‌شود، اما شرکت آریاساسول همیشه و در همه حال حامی بانوان بوده و امیدواریم با تداوم آن، ما هم بتوانیم با قهرمانی‌های پی‌درپی پاسخ‌گوی آن باشیم.» هماهنگی در تیم و قهرمانی درست است که در یک دوره حاصل می‌شود، اما حاصل فاکتورها و شاخص‌های زیادی از جمله همدلی و تلاش نفرات تیم است. ما توانستیم با همکاری و همدلی هم چالش‌ها را به نقطه محبت برسانیم. زارعی افزون بر مربیگری تیم فوتسال بانوان آریاساسول، در سطح لیگ دسته یک و دو فوتسال هم مربی است و در لیگ دسته دو و

اقدامی که آریاساسول را پیشرو کرد

سابقه تشکیل تیم فوتسال بانوان آریاساسول، براساس توضیحاتی که عالمه زارعی، مربی تیم، ارائه می‌کند، به سال ۹۴ بازمی‌گردد که در واقع شرکت پلیمر آریاساسول با انعقاد همکاری نخستین مربی ورزشی در منطقه، در میان شرکت‌های حاضر پیشرو شده و پس از آن در سنوات دیگر آرام‌آرام حضور مربیان خانم در رشته‌های مختلف ورزشی پررنگ‌تر شده و آن‌ها هم ترغیب به همکاری شده‌اند تا آنکه امروز جامعه بزرگی از مربیان و تیم‌های ورزشی بانوان در سطح شرکت‌های حاضر در منطقه شکل گرفته است.

او درباره افتخار آفرینی تیم خود می‌گوید: «همیشه در مسابقات پتروشیمی‌های منطقه در جایگاه اول بودیم. دو سال پیاپی هم در مسابقات صنایع پتروشیمی‌های خلیج فارس کشوری توانستیم مقام اول را کسب کنیم. سال گذشته نیز در سطح پتروشیمی‌های کشوری مقام اول را به دست آوردیم.»

زارعی با اشاره به اینکه اکثر نفرات تیمش متشکل از زنانی هستند که همسران آن‌ها به‌شکل شیفت (۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت) در شرکت آریاساسول در حال فعالیت هستند، به انرژی و انگیزه بالای آن‌ها اشاره کرده و می‌گوید: «قهرمانی‌های مداوم حاصل انگیزه بالای همین مادران است که با تمرینات مستمر و انرژی بالا این دستاوردها را در رشته فوتسال



با این حمایت‌ها بوده که ورزش آریاساسول در رشته‌های مختلف گل کاشته است.»

او در پایان گفت‌وگو از همسر خود که به‌عنوان یک ورزشکار، حامی او هم بوده است، تشکر می‌کند.

دروازه تیم را بدون گل خورده نگه داشتیم قهرمانی‌های اخیر این تیم در حالی حاصل شده است که این تیم مصدومان زیادی داشته؛ از جمله دروازه‌بان آن که با وجود مشکل مصدومیت، دروازه خود را بسته نگه داشته است. پریسا بناوی کارشناسی ارشد فیزیولوژی تغذیه است که چند سالی است در رشته فوتسال و فوتبال کار می‌کند و مدرک مربیگری فوتبال، فوتسال، تنیس روی میز، بدمینتون، بدن‌سازی و آمادگی جسمانی را هم دارد. او به‌عنوان گلر تیم فوتسال آریاساسول در چندین دوره از مسابقات پتروشیمی، هلدینگ و... به‌عنوان برترین دروازه‌بان مسابقات انتخاب شده است. بناوی می‌گوید که علاوه بر فوتسال، حدود سه سال است که در جرگه مربیگری، از جمله مربی دروازه‌بانی، در لیگ دو و قهرمانی زیر دوازده سال و نایب‌قهرمانی زیر یازده سال در رشته فوتسال در حال فعالیت است و از این بخش از کار خود بسیار لذت می‌برد.

او با تشکر از شرکت پلیمر آریاساسول برای فراهم‌ساختن زمینه تشکیل تیم فوتسال و حمایت از ورزش همسران، آن را در افزایش اعتمادبه‌نفس نفرات مؤثر خوانده و می‌گوید که این امر در شور و نشاط خانواده‌ها هم

آریاساسول فرهنگ ورزش و خانواده را نهادینه کرده و باعث شد مربیان ورزش در دیگر شرکت‌ها جذب شوند. با این حمایت‌ها بوده که ورزش آریاساسول در رشته‌های مختلف گل کاشته است

مؤثر خواهد بود.

گلر تیم فوتسال بانوان آریاساسول، با توصیه آحاد جامعه به ورزش کردن معتقد است که ورزش شالوده و زیربنایی است برای داشتن جامعه‌ای پویا و سالم، و نوع نگاه ما به ورزش، نگاه به آینده‌سازان ایران زیبا است تا از این مسیر جوانانی با روح و جسم سالم برای پیشبرد اهداف کشور پرورش یابند.

بناوی اظهار امیدواری می‌کند که همگان ورزش را جزئی لاینفک از برنامه روزانه خود بدانند.

دنیال فوتسال توصیف‌ناپذیر است

فرشته محمدی، از دیگر اعضای تیم فوتسال بانوان آریاساسول، اهل استان فارس است و چهارده سال است با همسر خود که در بخش HSE این شرکت فعالیت می‌کند، به منطقه آمده است. او درباره سابقه ورزشی خود و چگونگی حضور در تیم فوتسال بانوان آریاساسول

می‌گوید: «من قبل از اینکه آریاساسول تیمی داشته باشد، در شهرک جم فوتسال بازی می‌کردم و ده سالی می‌شود که در این رشته پایه‌توپ هستم.»

محمدی روند فعالیت و پیشرفت تیمشان را عالی خوانده و می‌گوید: «جایگاه ما همیشه اولی بوده و دیگر برایمان عادی اما هیجان‌انگیز شده است.»

او که از بازیکنان لیگ دو کشوری فوتسال هم هست، از تمرین مداوم در این رشته می‌گوید و معتقد است: «روحیه ورزشی او باعث تسری آن به فرزندانش شده.» در حال حاضر دو دختر ۱۲ و ۷ ساله‌اش هم کاراته کار هستند و مقام کشوری دارند.

محمدی با جذاب‌خواندن دنیای فوتسال معتقد است که وقتی وارد دنیای آن شوید، اعتیاد پیدا می‌کنید. او که در مسابقات شیراز مصدوم شده و باید دو ماه استراحت اجباری و فیزیوتراپی انجام دهد، می‌گوید: «برای بازگشت به تیم لحظه‌شماری می‌کنم و الان هم از کنار زمین تمرین، بچه‌ها را دنبال می‌کنم.»

محمدی با تأکید بر اینکه گروهی بودن را از مشخصات خوب فوتسال می‌داند، به علاقه‌مندان این رشته توصیه می‌کند که فوتسال را پیش از آنکه دیر شود، از پانزده‌سالگی شروع کنند.

با قدرت ادامه می‌دهیم

منصوره اکبری، از دیگر اعضای تیم فوتسال بانوان آریاساسول، ۳۲ ساله و اهل بوشهر است و قبلاً در خط دفاع تیم بوده و مدتی است به‌عنوان



دروازه‌بان فعالیت دارد. او که به دلیل شغل همسر خود که در حراست شرکت فعالیت دارد، در شهرک پردیس جم ساکن شده است، معتقد است: «ورزش در روحیه خانواده‌ها هم مؤثر است و باید بگویم که ورزش حال و هوای منزل را هم تغییر داده و ما خانوادگی عاشق ورزش هستیم.» او هم دلیل موفقیت تیم را در ابتدا مربی تیم دانسته که وقت زیادی برای نفرات می‌گذارد و عامل دیگر را اتحاد، همدلی و هماهنگی اعضای تیم ذکر می‌کند.

جداشدن از فوتسال ممکن نیست

زینب عرب‌زاده، اهل بوشهر و اصالتاً گناوه‌ای است. او متولد سال ۶۹ است و رشته مهندسی فناوری اطلاعات تحصیل کرده و حدود نوزده سال است ورزش می‌کند. همسر او در واحد الفین شرکت آریاساسول فعالیت دارد. او قبل از ورود به تیم فوتسال آریاساسول آمادگی جسمانی را به شکل حرفه‌ای دنبال کرده و اکنون مربی این رشته هم هست.

عرب‌زاده درباره فرایند حضور خود در تیم فوتسال زنان آریاساسول می‌گوید: «با پیشنهاد خانم قنبری، مسئول ورزش بانوان شرکت، به تیم ملحق شده و از نفرات ثابت خط حمله تیم شدم و پس از آسیب‌دیدگی، مدافع شده‌ام.»

او درباره دنیای فوتسال می‌گوید: «این رشته به قدری جذاب است که وقتی به آن ورود کردی، دیگر امکان جداشدن از آن نیست.»

عرب‌زاده که از داوران فوتسال در سطح سوپرلیگ کشوری هم هست، به مشغله زیاد خود در ورزش اشاره کرده و می‌گوید که هر هفته باید برای مسابقات به شهرهای مختلف برود.

او به اثرات مثبت ورزش در زندگی روزمره و دوری از همسر اشاره کرده و می‌گوید: «بسیاری پس از ورود به محیط منطقه فکر می‌کنند زندگی برایشان تمام شده است، به خصوص وقتی از شهرهای بزرگ به اینجا می‌آیند. اما ما سعی کردیم با ورزش همسران را به این سمت و سو سوق دهیم و شور و نشاط را از سالن‌های ورزشی به منازل و خانواده ببریم تا در روحیه آن‌ها مؤثر باشد.» عرب‌زاده با اشاره به امکانات محدود در شهرک پردیس جم برای خانواده‌های کارکنان، بهترین گزینه برای مقابله با چنین فضایی را فعالیت‌های ورزشی و شرکت در کلاس‌های آموزشی می‌داند. او می‌گوید: «ما با حضور در دنیای ورزش، فرزندان و همسرانمان را هم به این فضا کشانیدیم و اوقات فراغت ما این‌گونه سپری می‌شود. در طول روز اوقات خود را مفید طی می‌کنیم تا شور و نشاط اجتماعی در خانواده‌ها تقویت شود.» عرب‌زاده با تشکر از مسئولان امور ورزش شرکت پلیمر آریاساسول که همیشه با فراهم کردن امکانات و تجهیزات و حضورشان در مسابقات از آن‌ها حمایت کردند، اظهار امیدواری می‌کند که این حمایت‌ها تداوم داشته باشد.

همچنین، با اشاره به تخصص مربی‌شان، از تلاش‌های او می‌گوید؛ اینکه حتی در دوران

کنار تیم بودن افتخار است

زارعی که به همراه دختر کوچک خود «یارین» در حال تمرین تیم است، متولد ۱۳۷۱، فارغ‌التحصیل رشته تربیت‌بدنی و اهل بوشهر است. از همان کودکی عشق به فوتسال داشته و از همان زمان هم پایه‌توپ شده است؛ با همبازی‌هایی که برادرانش بودند و با بچه‌محل‌هایشان در شهرستان.

همسر او کارمند شرکت آریاساسول در بخش ایمنی و آتش‌نشانی است و می‌گوید: «به دلیل علاقه‌ام به فوتسال، رزومه ورزشی‌ام را به شرکت ارائه کردم و با پذیرش آن از سال ۹۴ تیم فوتسال بانوان شرکت آریاساسول شکل گرفت و از آن سال تا امروز افتخار این را داشتم که در خدمت بانوان پرتلاش و پرنرزی آریاساسول باشم.»



بارداری هم برای تمرین نفرات حاضر شده و عرب‌زاده این حرکت را از عوامل اصلی قهرمانی‌شان می‌خواند.

بدون ورزش آمار افسردگی

افزایش می‌یافت

پری اسماعیلی، از دیگر اعضای تیم فوتسال زنان آریاساسول، اهل برازجان است و همسر او در بخش آتش‌نشانی شرکت فعالیت دارد. او کارشناسی تربیت‌بدنی است و ورزش را با فوتسال آغاز کرده است. اسماعیلی طی سال‌های ۹۶-۹۷ به این تیم ملحق شده است. او با تشکر

از مربی تیم، بخشی از قهرمانی را به دلیل حضور او دانسته و می‌گوید: «از طریق این نشریه می‌خواهم از خانم زارعی، مربی تیم فوتسال بانوان شرکت پلیمر آریاساسول تشکر کنم.»

اسماعیلی همچنین حمایت‌های شرکت آریاساسول را یادآوری کرده و می‌گوید: «اگر این تیم و ورزش نبود، زندگی در شهرک پردیس جم برای ما بسیار سخت می‌گذشت.» تمرین تیم فوتسال بانوان شرکت آریاساسول ادامه دارد که این ورزشگاه را پس از گرفتن عکس‌های یادگاری ترک می‌کنیم. تیمی که تمرین‌های ویژه‌ای برای کسب قهرمانی دوباره در بهمن‌ماه در برنامه دارد.





گفت‌وگو با یکی از نیروهای حراست در محدوده حفاظتی فلرهای آریاساسول

اینجا صدا به صدا نمی‌رسد

هر مجموعه صنعتی بخشی‌هایی دارد که کمتر در معرض دید مدیران و کارکنان قرار می‌گیرد؛ بخش‌هایی که در عین اهمیت و کارکرد، دور از برنامه روزانه و حساسیت‌های کنترل پروژه است، اما باز هم تعدادی از کارکنان به صورت لحظه‌ای و روزانه با آن در ارتباط هستند. اگر یک بار به عسلویه و نزدیکی سایت‌های عملیاتی بالایشگاهی و پتروشیمیایی رفته باشید، حتماً یکی از فلرهای روشن یا نیمه‌روشن این مجتمع‌ها را دیده‌اید. فلرهایی که اندازه و رنگ مشعل روشن آن هر روز متناسب با شرایط تولید در مجتمع کم و زیاد شده و تغییر می‌کند و در هر کدام از این شرایط، حرارت و گاز و آلودگی و سروصدا بی‌متفاوت را به همراه دارد. شاید برای کسانی که در فاصله‌ای دور و استاندارد از این فلرها قرار دارند، این میزان از حرارت و آلودگی و گاز و سروصدا قابل درک و یادآوری حساسیت نباشد، اما نفراتی در مجموعه حراست شرکت‌ها، مسئولیت مراقبت و حفاظت از این بخش یعنی فلرهای مجتمع را بر عهده دارند. شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان یکی از پتروشیمی‌های بزرگ و قدیمی در منطقه عسلویه، از ابتدا برای محافظت و رصد فلر این مجموعه برنامه‌ریزی داشته و بخشی از نیروهای حراست به صورت ۲۴ ساعته این فلرها را محافظت می‌کنند. امید صادق صنعتی یکی از پرسنل قدیمی واحد حراست است که بخشی از وظیفه روزانه او حفاظت از فلرها، گاهی در روز و گاهی در شب‌هاست. با او در مورد وظایف کاری و سختی‌های مرتبط با آن گفت‌وگویی کوتاه انجام دادیم که در ادامه می‌خوانید.

خودتان را معرفی کنید و بگویید اهل کجا هستید؟

امید صادق صنعتی هستم، از نیروی‌های حراست شرکت پلیمر آریاساسول. از سال ۸۶ جذب این شرکت شدم و تا امروز در همین بخش هم حضور دارم. اهل گناوه هستم اما سال‌هاست که همراه با همسر و دو فرزندم در کنگان ساکن هستیم.

محل قرارگیری این فلرها در کجاست و آیا همه نفرات می‌توانند به این بخش رفت‌وآمد داشته باشند؟

این فلر در کنار اتوبان و در محدوده‌ای که به سه‌راه پتروشیمی معروف است قرار گرفته. برای این بخش، ورودی و فنس جداگانه شرکت پلیمر آریاساسول قرار دارد و تنها پرسنل معرفی شده، آن‌ها هم با مجوز و پریمیت اجازه ورود و نزدیک شدن را دارند.

حضور نیروهای حراست در شیفت به چه ترتیبی است؟

نفرات حراست به صورت ۲۴ ساعته در دو نوبت ۱۲ ساعته، روز و شب اینجا حضور دارند. این نیروها جابه‌جا می‌شوند تا علاوه بر نگهداری از این بخش، به امور دیگر و حراست از سایر بخش‌ها هم بپردازند.

در مورد وظایف و سختی‌های کارتان بگویید.

اینجا علاوه بر فلر تایم (زمان سرکشی به فلر)، وظایف و امور دیگری هم هستند که باید انجام دهیم. مواردی مثل سرکشی به محدوده‌های فنس، ورود و خروج کارکنان، بررسی احتمال هر نوع خرابکاری و دزدی و حتی کارهای ایمنی را انجام می‌دهیم. در واقع ما در معرض اولین خطرهای داخل سایت مثل انواع آلودگی و انفجار احتمالی، دعوا و درگیری و دزدی و... هستیم و در هر حادثه‌ای مأموران حراست به سبب سرکشی روزانه و ساعتی، جزو اولین نفرات حاضر هستند. این محوطه فضای باز محسوب می‌شود و احتمال سرقت و درگیری زیاد است و در هر صورت ما باید بررسی و دخالت کنیم. وقتی فلر روشن است، در حالت عادی صدای زیادی تولید می‌کند. البته بستگی به شرایط واحد دارد و اگر شات داون یا تعمیرات واحد داشته باشیم،

خروجی فلر و صدا و حرارت و فشار هوا بیشتر می‌شود. این میزان صدایی که الان می‌شنوید در شرایط عادی است؛ یعنی برای ما این میزان صدا عادی شده است. در حالت اورهال و شات داون آن قدر این شرایط شدت دارد که کانکس مستقر در اینجا را می‌لرزاند و باید تمام وقت گوشی ایمنی بگذاریم تا گوشمان کمتر اذیت شود. البته فلر یکی دیگر از پتروشیمی‌های مجاور ما نیز در نزدیکی این محل قرار دارد که الان به دلیل تعمیرات خاموش است. اگر روشن باشد، اینجا اصلاً صدا به صدا نمی‌رسد و باید حتماً گوشی ایمنی استفاده کنیم.

در مورد آسیب‌های شغلی‌تان هم بگویید. ماهیت شغل ما با گشت‌زنی و ایستادن و راه رفتن طولانی‌گره خورده است. عسلویه در شرایط معمول هوای سالمی ندارد و گرما و شرجی هوا آزاردهنده است؛ بالین حال، اینجا در کنار فلرها گرمای بیشتری را در فضای باز تجربه می‌کنیم و به همین دلیل عارضه‌هایی همچون دیسک کمر و زانو درد و آرتروز داریم.

شرایط شغلی‌تان در این دوره بهتر شده است؟

البته که شرایط کاری در دوره جدید بهتر شده و مدیریت توجه بیشتری به نیازها و شرایط پرسنل دارد. می‌توانم بگویم پرسنل انگیزه بیشتری پیدا کرده‌اند. ما در واحد حراست با همه پرسنل در ارتباط هستیم و این رضایت کارکنان را ناشی از تغییر شرایط می‌دانیم.



۳۸

سال نخست / شماره ۴ / آذر ۱۴۰۲



من قوی‌ترین مرد آریاساسول هستم!

احسان نیکخواه به‌عنوان تکنسین مکانیک در شرکت پلیمر آریاساسول مشغول به کار است. او متولد ۱۳۵۹ و اهل شهرستان مریوان در استان کردستان است و سال‌ها قبل برای کار به عسلویه آمده و در پلیمر آریاساسول مشغول به کار شده است. به گفته او، وقتی وارد شرکت شده جز زمین و خاک و آب چیزی نبوده و کم‌کم پا گرفته است. او هم مکانیکی را یاد گرفته و تبدیل به عضو ثابت خانواده آریاساسول شده است. نیکخواه پس از ورود به عسلویه، از مراحل ابتدایی کار اجرایی را شروع کرده و امور مربوط به مکانیکی را به‌شکل تجربی یاد گرفته و در حال حاضر با ۲۳ سال سابقه، به‌عنوان تکنسین مکانیک در شرکت آریاساسول مشغول به کار است.

همیشه در هوای باز در حال تمرین بودم

نیکخواه با بیان اینکه از کودکی در رشته ژیمناستیک ورزش کرده، اما از هفت‌سالگی کشتی را شروع کرده است، گفت: «در ادامه رشته تربیت‌بدنی را انتخاب کردم، اما هم‌زمان به دنبال کار هم بودم و به همین دلیل به عسلویه رفتم.» او در این سال‌ها در کنار کار سخت و شرایط کاری دور از خانواده، علاقه خود به کشتی را حفظ کرده و از هر فرصتی برای تمرین و کار در این ورزش استفاده کرده است: «هر زمان در منطقه و نوبت کار بودم، ورزش و تمرین را رها نمی‌کردم و بسیاری از همکاران و راننده‌ها من را با تمرین در هوای باز می‌شناسند؛ چه آن زمان که در کانکس زندگی می‌کردیم و چه حالا که در اقامتگاه حضور داریم.» وی با بیان اینکه در سال ۸۹ به‌عنوان قوی‌ترین مرد آریاساسول و

در سال ۹۰ به‌عنوان دومین مرد قوی در منطقه عسلویه انتخاب شده است، بیان کرد: «در این سال‌ها افتخارات زیادی را کسب کرده‌ام: هفت بار به‌عنوان پرافتخارترین ورزشکار منطقه پارس جنوبی در رشته‌های کشتی، لیفت و مچ‌اندازی معرفی شدم و شش بار در مسابقات استان پوشهر در رشته کشتی مقام اول را به دست آوردم و یک بار هم در مسابقات کارگران کشور موفق به کسب رتبه اول شدم.»

به دنبال مطالبات کارگران شرکت هستم

نیکخواه افزود: «در حال حاضر به‌عنوان نماینده ارشد کارگران شرکت در مجامع و جلسات رسمی شرکت می‌کنم و تلاش می‌کنم مطالبات کارکنان را پیگیری و به سرانجام برسانم.» او که متأهل و دارای دو رزند است، ادامه داد: «چند سالی

خانواده در منطقه ساکن بودند، اما مدتی است که به بروجرد نقل مکان کرده‌اند و همسرم در غیاب من تمامی امور مربوط به خانه و فرزندان را مدیریت می‌کند.» این عضو خانواده آریاساسول با بیان اینکه دو فرزند پسر نوجوان او به رشته‌های کشتی و وزنه‌برداری علاقه‌مندند و این ورزش‌ها را دنبال می‌کنند، افزود: «تلاش می‌کنم زمانی که در کنار خانواده هستم فضا را با تفریح، ورزش و همراهی اعضای خانواده متعادل کنم تا روحیه خودم و خانواده حفظ شود و کمی از فشار کاری همسرم کم شود.» نیکخواه گفت: «فرزندانم در مسابقات استعدادیابی برای این رشته‌ها انتخاب شدند و خودشان هم علاقه زیادی به این ورزش دارند. من و همسرم تمام سعی خود را می‌کنیم تا شرایط را برای تحصیل و ورزش آن‌ها فراهم کنیم.» به گفته او، همسرش هم در گذشته ورزش کاراته را به‌صورت حرفه‌ای دنبال می‌کرده است.



در واحد نقلیه آریاساسول چه می‌گذرد

بیداری پیش از همه و خوابیدن پس از دیگران

تولید بی‌وقفه در شرکت پلیمر آریاساسول تداوم دارد و فعالیت کارکنان به شکل شبانه‌روزی در حال انجام است؛ از این رو ساعت شروع و پایان کار برای کارکنان متغیر است. وقتی زمان برای برخی به پایان می‌رسد (از پنج عصر تا ۱۹ و یا دیرتر متغیر است)، تازه موسم کاری برای نفراتی است که باید شب‌زنده‌دار باشند. آمدورفت تمامی این کارکنان با بخش نقلیه شرکت است که ممکن است در تمام طول شبانه‌روز در حال جابه‌جایی نفرات باشند و بیشتر فعالیت آن‌ها به این موضوع اختصاص دارد. با این حال، زمان دقیقی که کارکنان این بخش روزانه در حال راندن هستند، از دست رانندگان خارج شده است، اما گزارش سیستم GPS، حجم نقل و انتقال روزانه را براساس اعلام سرپرست بخش نقلیه شرکت آریاساسول، تا تاریخ ۱۰ آبان سال جاری ۱۹ هزار و ۲۲۵ کیلومتر در روز اعلام می‌کند. اگر بخواهیم میزان دقیق این نقل و انتقال را بدانیم، مسافتی به اندازه هشت مسیر رفت و برگشت عملی به تهران است. در سطحی کلان‌تر، این میزان حمل و نقل روزانه، مشابه قطر محیط استوای خط زمین یعنی ۴۰ هزار و ۷۵ کیلومتر است که در واقع هر دو روز، یک دور آن را می‌پیمایند و این روند هر روز در حال تکرار است.

سیدحبیب موسوی، مدیر امور مسافرت و حمل و نقل پلیمر آریاساسول معتقد است که کار در بخش نقلیه را نباید دست کم گرفت، چون فعالیت آن‌ها با یکایک کارکنان سروکار دارد و غیر از نفرات شیفت شرکت، باید گفت رانندگان اولین نفراتی هستند که زنگ بیداریشان برایشان زده می‌شود. واحد امور مسافرت و نقلیه آنقدر سوزه دارد و گسترده است که در شماره‌های آتی نیز می‌توان از آن گزارش تهیه کرد و با سیدحبیب موسوی هم کلام می‌شویم. سیدرضا باباپور، سرپرست واحد نقلیه نیز در این زمینه می‌گوید: «غیر از نفرات شیفت، اولین نفر در مجتمع استارت کار را می‌زنیم. آخرین نفر هم از مجتمع خارج می‌شویم.» با توجه به اینکه سرویس‌ها باید در ساعات ابتدایی صبح، کارکنان را از محل‌های موردنظر از جمله اقامتگاه‌های مجردی کارکنان و ساکنان شهرهای کنگان، دیر، جم و... سوار کنند، رانندگان زودتر از همه بیدار می‌شوند. بخش نقلیه شرکت پلیمر آریاساسول افزون بر شیفت‌های روزانه کاری، تعدادی سرویس‌های مرتبط با تولید و کسب‌وکار شرکت را نیز دارد. غیر از آن، تعدادی سرویس‌ها در خارج ساعت کاری برای رفاه کارکنان، سرویس‌های خرید برای خانواده‌ها، اماکن ورزشی، اوقات فراغت آخر هفته خانوارها، سرویس‌های شهرستان، تورهای تفریحی و رفاهی و... در نظر گرفته شده است.

حمل و نقل در شرکت پلیمر آریاساسول مرتبط با حمل و نقل و سرویس‌های خودروهایی است سبک است و منفک از حمل و نقل در حوزه صادرات، ترانزیت و... است

می‌رسیم، زمان کاری برخی نفرات پایان یافته و می‌توان صف اتوبوس‌های VIP شرکت را مقابل مجتمع نظاره کرد که منتظر رساندن کارکنان به مقاصد مختلف، از خوابگاه تا عسلویه، کنگان، جم، دیر و... هستند. اتوبوس‌هایی که شکل و شمایل آن را به نظر فقط در حوالی همین شرکت می‌توان دید و با مجوزهای جدید، زمان زیادی نیست که به ناوگان حمل و نقل شرکت پلیمر آریاساسول اضافه شده است.

بخش حساس و مهم

حمل و نقل یکی از بخش‌های مهم و کلیدی در شرکت پلیمر آریاساسول است و سیدرضا باباپور که سرپرستی این بخش را عهده‌دار است، در گفت‌وگو با ماهنامه نوید آریا توضیحات کاملی از شرح وظایف این مجموعه که زیر نظر واحد مدیریت امور اداری امور مسافرت و حمل و نقل شرکت فعالیت دارد، ارائه کرده و می‌گوید: «حمل و نقل در شرکت پلیمر آریاساسول مرتبط با حمل و نقل و سرویس‌های عمومی و خودروهایی سبک است و منفک از حمل و نقل در حوزه صادرات، ترانزیت و... است که با در اختیار داشتن اتوبوس‌ها، خودروی سواری، وانت و ماشین‌های شهرداری، مسئولیت جابه‌جایی کارکنان این شرکت را عهده‌دار است.»

باباپور درباره مسئولیت این واحد یادآور می‌شود که جابه‌جایی کارکنان مسئولیت سنگینی است و افزون بر آن، فعالیت دیگری به وظایف این واحد که تأمین و

پوشش سرویس‌های عمومی شرکت‌های همکار در شعاع ۱۰۰ کیلومتری می‌باشد نیز اضافه شده است.

ناوگان جوان اتوبوس

به گفته باباپور، در قرارداد سال جاری شرکت آریاساسول ۲۶ اتوبوس نوسازی و به‌روز شدند که باید آن را از اقدامات مهم و بزرگ دانست که با صدور مجوز مدیرعامل میسر شد.

او می‌گوید: «اتوبوس‌های جدید شرکت آریاساسول برای جابه‌جایی کارکنان از نوع VIP با ظرفیت ۲۵ نفره مجهز به صندلی‌های مبله و زیرپایی بسیار راحت است و باز خوردهای خوبی از سوی کارکنان در این زمینه دریافت کردیم.» به گفته سرپرست بخش حمل و نقل شرکت آریاساسول، اتوبوس‌های VIP برای مسافت‌های روزانه دور که در مجموع دو ساعت انتقال کارکنان را عهده‌دار هستند بسیار مناسب است و با اضافه شدن آن‌ها حجم ناوگان شرکت آریاساسول هم بیشتر شده است.

او با اشاره به اثرات مثبت نوسازی این ناوگان می‌گوید: «کاملاً ملموس است که تغییر اتوبوس‌ها با رویکرد مناسب مدیرعامل جدید به ثمر رسیده است.»

ایمنی از اصول اولیه کار از موضوعات مهمی که در طول مأموریت رانندگان در دستور کار بخش نقلیه قرار دارد، امنیت و ایمنی است که سرلوحه تمامی نفرات بخش نقلیه شرکت آریاساسول است و سرپرست این واحد





در این زمینه می‌گوید: «با رعایت اصول ایمنی تا امروز در بخش حمل‌ونقل بدون حادثه پیش رفتیم و خدا را شکر در حوادث ترافیکی موضوع قابل ثبتي وجود نداشته است.»

وقتی از سرپرست بخش نقلیه شرکت پلیمر آریاساسول درباره مأموریت و سختی فعالیت کارکنان این بخش سؤال می‌کنم، توضیح می‌دهد: «رانندگان ما مسئولیت سختی دارند و در حالی که در ساعات ابتدایی و یا ساعات پایانی کار، کارکنان شرکت با اتمام فعالیت در داخل ماشین‌ها در حال استراحت هستند، رانندگان باید بیدار باشند.»

او مهم‌ترین وظیفه کارکنان خود را جابه‌جایی سالم و در امنیت کارکنان شرکت ذکر کرده و بر این موضوع تأکید می‌کند: «در مأموریت رانندگان ما دبرسیدن مهم نیست، بلکه سلامتی نفرات و رسیدن ایمن آن‌ها هدف است.»

او با اشاره به موضوع بالا می‌گوید: «رانندگان شرکت برای استراحت، ساعت خواب، بیماری و سلامت تحت کنترل کامل هستند. آن‌ها باید در کار آرامش داشته باشند، به‌ویژه در بخش اتوبوس‌ها سعی می‌کنیم خیلی از رانندگان آن‌ها سرویس نگیریم تا استراحت مناسب و کافی داشته باشند.»

او همچنین درباره رانندگان خودروهای سواری هم توضیح می‌دهد: «رانندگان خودروهای سواری ما هم که از ساعات ابتدایی صبح می‌آیند، تا آخر

مجموع کارکنان و رانندگان محترم بخش نقلیه ۱۷۰ نفر هستند که ۱۶۰ نفر آن‌ها را رانندگان شامل می‌شوند. اکثر کارکنان این بخش بومی منطقه هستند

وقت مشغول رفت‌وآمد هستند.»

باباپور به یکی از اقداماتی که در بخش نقلیه شرکت آریاساسول با هدف کنترل و همچنین امنیت بیشتر رانندگان شرکت انجام شده نیز اشاره می‌کند: «وسایل نقلیه آن حدود ده سالی است که به سیستم GPS مجهز است که بر همین اساس، میزان کل فعالیت و چگونگی آن در حال پایش و ارزیابی است.»

در صورت بروز مشکل به بخش نقلیه مراجعه کنید

یکی دیگر از موضوعاتی که سرپرست بخش نقلیه شرکت پلیمر آریاساسول به آن اشاره می‌کند این نکته است که رانندگان مسئولیت مهمی را عهده‌دار هستند که با جان کارکنان مرتبط است.

او به مواردی اشاره می‌کند که کارکنان با رانندگان بر سر مسائل کوچک بحث می‌کنند؛

برای نمونه اینکه چرا سریع یا آهسته می‌رانند یا چهار قدم جلوتر ایستاده‌اند؛ و ضمن اشاره به این موضوع، از کارکنان شرکت درخواست دارد که تا حد امکان با راننده‌ها وارد گفت‌وگو نشوند و در صورت مشاهده عدم رعایت ضوابط رانندگی، موارد را به بخش نقلیه ارجاع دهند تا در فرصت مناسب بررسی شود. او تأکید می‌کند زمانی که راننده پشت فرمان است، صحبت کردن با او ریسک‌های جاده‌ای زیادی در پی خواهد داشت.

رانندگان مسئولیت بسیار سنگینی دارند. باباپور می‌گوید: «رانندگان مسئولیت سنگینی دارند، به‌خصوص وقتی پشت فرمان هستند.»

او با اشاره به این موضوع که با توجه به زیرساخت‌های جاده‌ای موجود، رعایت ضوابط رانندگی در منطقه ضعیف است و به همین دلیل رانندگان در مواجهه با سایر ماشین‌ها کار بسیار سختی دارند، توضیح می‌دهد: «افزون بر آن، ترافیک هم‌زمانی در ساعت تعطیلی شرکت‌ها بسیار زیاد است و تقاطع فعلی جواب‌گوی این حجم از ماشین‌آلات نیست و راننده‌ها باید با آرامش خاطر رانندگی کنند و مسافران را به مقاصد خود برسانند.»

جامعه ۱۷۰ نفری نقلیه

مجموع کارکنان و رانندگان محترم بخش نقلیه ۱۷۰ نفر هستند که ۱۶۰ نفر آن‌ها را رانندگان شامل می‌شوند. اکثر کارکنان این بخش بومی منطقه هستند. در این بخش، هر دو ماشین سه



راننده می‌خواهد که به‌صورت ۱۴ روز کار و یک هفته استراحت فعالیت دارند. نفراتی با میانگین چهل سال که دقت و امنیت را سرلوحه کار خود دارند. حرف غالب در میانشان در زمینه کار این است که رانندگان معمولاً تنها می‌مانند و مسافران خواب هستند. آن‌ها می‌گویند: «تمام تمرکز و انرژی‌مان بر سالم‌رسیدن نفرات و امنیت آنان است که شکر خدا همیشه حواسمان هست.»

از اصول کاری در این بخش برای رانندگان این است که دو راننده ثابت و یک راننده چرخشی برای هر ماشین است. هر راننده ماشین در اختیار را سرویس می‌کند، ۱۴ روز ماشین در اختیار یک راننده است و بعد از آن، راننده چرخشی می‌آید. حساب زمان کار از دستمان خارج شده

ابراهیم کشتکار، اهل روستای سهموی شمالی شهرستان عسلویه، یکی دیگر از رانندگان بخش نقلیه آریاساسول، متولد ۶۸ است که از سال ۹۶ به این شرکت آمده و راننده خودروی سواری است. او شرح وظایف خود را این‌گونه توضیح می‌دهد: «هر بخشی از شرکت که نیازمند سرویس برای جابه‌جایی باشد، شامل فعالیت ما می‌شود.»

به گفته او، فعالیت در این بخش از ساعت پنج‌ونیم صبح شروع می‌شود که ابتدا با شیفت حراست شرکت آغاز می‌کنند و پس از اتمام آن، نوبت سایر سرویس‌های هماهنگ‌شده است. کشتکار ادامه می‌دهد: «پس از آن باید در نقلیه حاضری بزنیم و ببینیم نوبت سرویس کدام بخش است.»

به گفته او، شرح وظایف برای سرویس روزانه، از شب قبل در تابلویی که در بخش نقلیه تعبیه شده مشخص می‌شود. از او درباره تعداد و زمان سرویس‌های روزانه سؤال می‌کنم که به نظر می‌رسد حسابش از دستش خارج شده و می‌گوید: «نمی‌توان دقیق تعداد سرویس‌ها را حساب کرد؛ بعضی ممکن است یک ساعت و برخی دیگر پنج ساعت و... زمان ببرد. برخی مواقع هم تا ساعت یازده و حتی یک نیمه‌شب در شرکت می‌مانیم.»

باین‌حال او اشاره می‌کند: «هر تعداد سرویس هم که باشد، از کار در آریاساسول راضی هستیم. از سطح بالای مدیریت تا سطوح پایین رضایت داریم.» دغدغه او مثل بسیاری از کارکنان شرکت، موضوع اقماری و دوری از خانواده است و می‌گویند: «همه دغدغه اقماری را دارند.»

تشکر از مدیرعامل شرکت

محمدامین علامی‌نژاد، ۴۱ ساله، اهل استان فارس است و از سال ۸۸ به بخش نقلیه شرکت آریاساسول اضافه شده و به‌شکل پیمانکاری در حال فعالیت است. او می‌گوید: «پروژه در حال بهره‌برداری بود که به این مجموعه اضافه شدم.» او با اشاره به نوع کار ۱۴ روز کار و یک هفته استراحت، به سخت‌بودن دوری از خانواده اشاره می‌کند.

علامی‌نژاد با اشاره به بیداریاش برای شروع کار در ساعات ابتدایی صبح، وسایل نقلیه در اختیار را شامل ماشین سواری و نیمه‌سنگین می‌داند.

گاهی یک روز کامل در رانندگی هستیم

عادل شریفیان یکی دیگر از رانندگان بخش نقلیه شرکت آریاساسول، ۴۰ ساله، اهل بوشهر، حدود یک سالی است که به این تیم اضافه شده است. او در صحبت‌های خود این‌طور اشاره می‌کند: «محل کار ما با خانواده سه ساعت بیشتر فاصله ندارد، اما کار به‌شکل ۱۴ روز فعالیت و یک هفته استراحت است؛ بنابراین آن‌ها را بعد از دو هفته ملاقات می‌کنیم.»

از او درباره شرایط کار سؤال می‌کنم که توضیح می‌دهد: «برخی مواقع یک روز کامل در حال رانندگی هستیم. برخی مواقع هم چهارپنج ساعت می‌شود.» کار او با ماشین سنگین است. اول صبح تعدادی کارکنان را به شرکت منتقل کرده و تعدادی را هم که شیفتشان پایان یافته به مقاصد موردنظر می‌برد.

مصاحبه که به اتمام می‌رسد با محمد فریدونی، یکی دیگر از رانندگان بخش نقلیه که در هر سفر ما برای تهیه گزارش‌ها و مصاحبه‌های ماهانه نوید آریا، از فرودگاه تا شرکت و بالعکس و همچنین در واحدهای مختلف ما را همراهی می‌کند به مقصد می‌رویم.



او با اشاره به تغییر مدیریتی بیش از یک‌ساله در رأس آریاساسول از آن استقبال کرده و توضیح می‌دهد: «خوشبختانه مدیریت جدید هوای نیروهای پیمانکاری را دارد و با آمدن ایشان وضعیت ما بهتر شده است که لازم می‌دانم در این فرصت از ایشان تشکر کنم.»

از او درباره اوقات فراغت در طول روز و یا هفته که سؤال می‌کنم، می‌گوید: «از صبح تا شب مشغول فعالیت هستیم و شب‌ها هم باید استراحت کنیم.»

او که گواهی‌نامه پایه‌دو دارد، درباره سختی کار توضیح می‌دهد: «برخی مواقع سرویس‌ها بسیار زیاد است، روزهای شلوغ و پر حجم کاری معمولاً یکشنبه تا چهارشنبه است و پنج‌شنبه و جمعه خلوت‌تر است.»

افزون‌برآن، همگان به موقعیت جغرافیایی جنوب و هوای گرم این منطقه آشنایی دارند که حدود نُه ماه از سال هوا واقعاً گرم و طاقت‌فرساست و همین از شرایط سختی زندگی و کار در این منطقه است.





منوچهر خلیلیان

شروع کار من از سال ۶۳ بود و در پروژه‌های مختلفی کار می‌کردم. تا اینکه در سال ۸۱ از پتروشیمی اصفهان به پتروشیمی برزویه در عسلویه رفتم و در ادامه هم به‌عنوان پیمانکار به آریاساسول پیوستم



گفت‌وگو با انباردار بازنشسته آریاساسول

تجربیات سخت آن روزها، خاطرات شیرین امروز هستند

«خیلی خوشحال شدم که از شرکت با من تماس گرفتند»، «چند سالی بود که کلاً خبری نداشتم»، «دلما برای دوستان و همکارانم خیلی تنگ می‌شود»، «به همه سلام برسانید» و...؛ این‌ها بیشترین جملاتی است که همکاران قدیمی و بازنشستگان آریاساسول در گفت‌وگو با نوید آریا می‌گویند و دوست دازند راه از تباطی با شرکت به‌تجوی برقرار بماند. بسیاری از بازنشستگان هنوز در سن و سالی بوده‌اند که پس از بازنشستگی دوباره در مجموعه‌ای دیگر فعال شدند و برخی دیگر همچون منوچهر خلیلیان، با توجه به شرایط سنی و محیط زندگی و خانواده، دیگر شغلی را در پیش نگرفته و در کنار تنها عضو خانواده‌اش مانده است.

انبار شد. «خلیلیان افزود: «در سال ۸۱ که به عسلویه آمدم، هنوز عمده شرکت‌ها مثل برزویه و آریاساسول در مرحله ساخت بودند و ما به‌عنوان واحد انبار با مسئولان خرید و انبار در سایر شرکت‌ها در ارتباط بودیم.» این عضو قدیمی خانواده آریاساسول با اشاره به محدودیت‌های امکاناتی که در دهه ۸۰ در منطقه عسلویه و آریاساسول وجود داشت، گفت: «آن زمان امکانات رفاهی کارکنان در عسلویه محدود بود؛ یک

پرسنل آریاساسول جذب شدند و من از همان ابتدا در انبار جنرال و یدکی به‌صورت ۱۴_۷ حضور داشتم.» او که دیپلم علوم تجربی دارد، در مورد سال‌های ابتدایی فعالیت آریاساسول و در زمان عملیات ساخت، گفت: «بیشتر کار ما با همکاران پایلوت بود. آن زمان قطعات زیادی وارد پروژه می‌شد که وظیفه ما شلف‌بندی و کدگذاری بود. بخش زیادی از زمانی که پیمانکار بودم و پس از آن، صرف همین عملیات شلف‌بندی و کدگذاری قطعات در

منوچهر خلیلیان از نیروهای قدیمی جذب‌شده در سال ۸۶ است که در سال ۹۸، در ۵۸ سالگی بازنشست شده است. او که در حال حاضر ۶۳ سال دارد، درباره ورودش به شرکت پلیمر آریاساسول می‌گوید: «شروع کار من از سال ۶۳ بود و در پروژه‌های مختلفی کار می‌کردم. تا اینکه در سال ۸۱ از پتروشیمی اصفهان به پتروشیمی برزویه در عسلویه رفتم و در ادامه هم به‌عنوان پیمانکار به آریاساسول پیوستم.» وی افزود: «در سال ۸۶ تعداد زیادی از

سلام به بازنشستگی

ارج نهادن به بازنشستگان وظیفه‌ای است که هر سازمان باید مدنظر قرار دهد. افرادی که سال‌های سال با حضور در شرکت، ضمن انجام خدمات، به ارتقای جایگاه شرکت با کسب تجربیات منجر شده‌اند، همواره جزو سرمایه‌های انسانی به شمار می‌روند و می‌توان از دانش و توانمندی‌های آن‌ها در بخش‌های مختلف بهره برد. برای این منظور، نیاز است تا ضمن تقدیر و تجلیل از خدمات این افراد، با حفظ ارتباط بین شرکت و بازنشستگان، در مواقع ضروری خدمات و تجارب این افراد استفاده کرد. در این ستون قصد داریم در صورت وجود هر شماره از یکی از افرادی که به تازگی به واسطه پایان دوران خدمت، از شرکت جدا شده و به درجه بازنشستگی نائل شده است یاد کنیم و خدمات چندین‌ساله این افراد را ارج نهیم.



شاپور بخشی یکی از کارکنان سخت‌کوش شرکت پلیمر آریاساسول بود که به تازگی بازنشسته شده است. او که متولد ۱۳۴۴ است، از اواخر سال ۸۶ مشغول به کار شده بود و پس از شانزده سال فعالیت در این شرکت، در ۱۴۰۲ به افتخار بازنشستگی از شرکت پلیمر آریاساسول رسید. آقای بخشی در زمان بازنشستگی تکنسین ارشد و ادوات برق و تهویه بود و پیش از این در واحد تعمیرات و کارگاه مرکزی فعالیت کرده بود. در مراسمی که اخیراً برگزار شد، از خدمات وی تقدیر و تجلیل شد. شرکت پلیمر آریاساسول ضمن تقدیر از خدمات این عزیزان، برای آن‌ها در تمامی مراحل زندگی آرزوی موفقیت و سربلندی دارد.



مختار مرشدی یکی دیگر از کارکنان شرکت در واحد لجستیک بود. وی که متولد ۹ تیر ۱۳۴۲ است، در تاریخ ۳۱ تیر ۱۴۰۲، در شصتین سالگرد تولد خود بازنشسته شد. در تاریخ هشتم آذرماه، چند ماه پس از بازنشستگی وی، در مراسمی از خدمات آقای مرشدی تقدیر شد. شرکت پلیمر آریاساسول ضمن تقدیر از خدمات این عزیزان، برای آن‌ها در تمامی مراحل زندگی آرزوی موفقیت و سربلندی دارد.

عملیات خوشحال می‌شدیم و همه این‌ها جزو خاطرات شیرین ما هستند. انبار یک بخش آن-کال هم داشت و در مواقع تعمیرات یا شات داون هرچقدر طول می‌کشید، ما هم در سایت حضور داشتیم؛ چون به تعویض قطعات نیاز داشتند.»

او متولد آبادان است و می‌گوید بعد از جنگ تمیمی که اجباراً به اهواز و اصفهان کوچ کرده‌اند، دیگر به شهر خود برنگشته و سال‌ها بعد ازدواج می‌کند و حالا سال‌هاست در بابل ساکن است و در همان جا با همسرش زندگی می‌کند.

خلیلیان درباره کار در شرایط اقماری هم گفت: «وقتی هنوز پیمانکار بودیم، برای تردد به عسلویه پرواز نداشتیم و همه این مسیر طولانی را زمینی سفر می‌کردیم. بعدها هم که جذب شرکت شدم، تا چند سال ساری فرودگاه نداشت و باید با پرواز به تهران می‌آمدم و بعد زمینی به ساری می‌رسیدم. البته که آن سال‌ها این مسیر سختی زیادی داشت، اما خدا را شکر می‌کنم و این موضوعات امروز برای من خاطرات شیرینی هستند.»

او با اشاره به تنهایی همسر و تک‌فرزندش در بابل، گفت: «خانواده در این فاصله و دوری شرایط سختی داشتند. همسرم تمام مدت با فرزندم تنها بود و باید هم‌زمان همه امور خانه را مدیریت می‌کرد و به نظر من فداکاری زیادی کرده است. بسیاری از امور روزمره و ساده مثل یک خرید روزانه، در خلاء حضور من سخت بود و من از همسرم بابت این تلاش و همراهی همیشه تشکر کرده‌ام.»

این بازنشسته آریاساسول با بیان اینکه در این چند سال بازنشستگی بیشتر زمان را در کنار همسرش می‌گذراند و در جایی مشغول به کار نشده است، افزود: «دنبال شغل مناسبی هستم، اما شرایط شغلی در بابل با شهرهای دیگر فرق دارد و بیشتر فضای توریستی است. فرصت‌های شغلی در این شهرها مثل شهرهای جنوبی که فضایی صنعتی دارند، نیست.»

خلیلیان ضمن تشکر از این تماس و گفت‌وگو خواست که سلامش را به همکاران قدیمی خود برساند و خاطرنشان کرد: «در این چند سال رابطه ما به‌طور کامل با شرکت آریاساسول قطع شده بود و از اینکه دوباره به یاد ما افتادید بسیار خوشحال شدم.»

خوابگاه به نام کرمانشاهان داشتیم که خیلی شلوغ بود و در اتاق‌های ۴ یا ۶ نفره مستقر بودیم. یک رستوران بود که کارکنان همه شرکت‌ها به آنجا می‌آمدند و برای غذا صف کشیده می‌شد. سال ۸۶ که من به آریاساسول آمدم، خوابگاهی به نام کوهستان داشتیم که آنجا هم شرایط خوبی نداشت. البته بیشتر زمان حضور ما در سایت بود و زمان محدودی، فقط برای خواب، به کمپ می‌رفتیم.»

این بازنشسته آریاساسول با تأکید بر اینکه سال‌های ابتدایی شروع به کار تعامل زیادی با شرکت‌های خارجی وجود داشت، افزود: «مراحل ساخت پروژه، عملیات سنگینی بود و اگر از قبل در مورد تأمین تجهیزات و هماهنگی با بخش‌های مختلف تجربه نداشتیم، نمی‌توانستیم همکاری را ادامه دهیم.»

وی در پاسخ به این سؤال که آیا در جریان این پروژه و در طول دوران کار خود روندی برای انتقال تجربیات وجود داشته است، گفت: «در بیشتر بخش‌های ساخت پروژه همیشه همکاری خوبی وجود داشت و بخش آموزش کمک زیادی به ما می‌کرد. در واقع ما با توجه به تجربیات قبلی و همکاری در پروژه، تجربه بیشتری کسب می‌کردیم و این تجربیات با دیگر همکاران مشترک بود. در حقیقت، به این فضای اشتراکی برای کسب تجربه اهمیت داده می‌شد. در عین حال، آموزش وجود داشت و هر شش ماه یک بار تجهیزات به‌روزرسانی می‌شد تا همه بخش‌ها در شرایط متعادل و آماده باقی بمانند.»

خلیلیان افزود: «سطح و شرایط کارکنان در پروژه یکسان نبود؛ بعضی‌ها دیپلم و بعضی لیسانس و یا بالاتر بودند. اما فرصت برای کسب تجربه فراهم بود و آن‌قدر اتفاقات و موضوعات کاری و تجربی پیش می‌آمد که در هر مورد درس‌های زیادی می‌گرفتیم. تمام روزهایی که در شیفت کاری بودیم و یا روزهایی که به دلیل تعمیرات یا شات داون و اورهال در کنار همکاران عملیات می‌ماندیم، در عین کسب تجربه برای ما خاطراتی ارزشمند هستند.»

این بازنشسته بخش انبار پلیمر آریاساسول افزود: «وقتی نتایج کار عملیات مشخص و پروژه‌های بخش‌های اجرایی به ثمر می‌نشست، ما هم به‌عنوان جزء کوچکی از کل



روایتی از برگزاری کاروان زیارتی راهیان حرم دوست

مسافران سرزمین عشق

حفظ روحیه کارکنان در محیط‌های صنعتی و تعهد سازمانی نسبت به حفظ فضای فرهنگی و عمومی کارکنان و خانواده‌های آن‌ها جزو ارکان اصلی شرکت‌های بزرگ به شمار می‌رود. بسیاری از شرکت‌های بزرگ گزینه‌های مختلفی را برای همراهی با نیازهای فرهنگی و مذهبی و اجتماعی کارکنان، متناسب با شرایط عمومی جامعه پیش‌بینی و اجرا می‌کنند که در نظر گرفتن تورهای سیاحتی و زیارتی یکی از این گزینه‌هاست. شرکت‌ها با ایجاد زمینه و زیرساخت‌های مختلف برای انجام تورهای مختلف تلاش می‌کنند فضایی نزدیک‌تر و صمیمی‌تر را میان اعضای خانواده در وهله اول، و میان خانواده‌های کارکنان در قدم دوم، ایجاد کنند. برای کارکنان شرکت‌های صنعتی با نیروهای اقماری که پرسنل یک یا دو هفته و یا بیشتر از کانون خانواده و صمیمیت آن دور هستند، چنین تورهایی فرصتی غنیمت برای بودن در کنار خانواده محسوب می‌شود، مخصوصاً اگر سفر زیارتی اعتبارات عالی باشد. بر همین اساس، شرکت پلیمر آریاساسول از سال گذشته و در دوره مدیریت جدید خود تلاش کرده با برگزاری تورهای زیارتی، فضایی خاص و پرنرژی را ایجاد کند تا کارکنان و خانواده آن‌ها به مدت یک هفته در محیطی معنوی همچون کربلا و نجف قرار گیرند.





موانع اجرایی برون‌سازمانی برای اعزام

پس از تصویب برگزاری این تورها در کمیته فرهنگی تصمیم گرفته شد که خانواده‌های شرکت‌های همکار هم به اندازه کارکنان آریاساسول از این تورهای فرهنگی بهره ببرند. اعزام اولین گروه از این تورها هم از بهمن ۱۴۰۱ شروع شد. در آبان ۱۴۰۲ تعداد ۱۲۶ نفر از همکاران آریاساسول جهت اعزام به عتبات عالیات به فرودگاه امام خمینی اعزام شدند؛ اما مسئله‌ای پیش‌بینی نشده رخ داد و آن اینکه کشور عراق تمام پروازهای ورودی به نجف را کنسل کرد و به این ترتیب برنامه سفر مسافران آریاساسول هم متوقف ماند. لحظه تلخی بود و چهره‌های همکاران آریاساسولی و به خصوص فرزندان آن‌ها در هم فرو رفت. این اتفاق که با دلخوری همکاران و سکوتی سنگین همراه بود، با برگشت خوردن یکی دیگر از پروازهای عتبات عالیات و بی‌غض و حسرت مسافران آن یکبارہ ترکیب شد.

البته طبق اعلام سازمان حج و زیارت، این سفر باید دوباره در همان ماه انجام می‌شد و به همین دلیل با هماهنگی‌ای که انجام شد، کارکنان مسافر کربلا دوباره با خوشحالی جمع شدند و ۹۰ نفر از آن‌ها به زیارت حرم امام

حسین (ع) و سایر ائمه اطهار نائل شدند. البته تعدادی هم به دلیل تغییر برنامه و تغییر شیفت فرصت حضور نداشتند.

حضور کودکان فضای تور را جذاب‌تر کرد

یکی از نکات جالب این سفرها حضور کودکان و ذوق و شوق آن‌ها برای این سفرها بود. می‌توان گفت که شادی این کودکان در فضای برنامه زیارتی تأثیر زیادی داشت. در این سفرها به جهت حضور کودکان یک مربی کودک هم همراه بود تا کودکان را با فضای این سفر آشنا کند. بازخوردهای مثبت کاروان زیارتی راهیان حرم دوست زیاد بوده است و از زمان اتمام دوره قبلی این تورها، درخواست‌های مجدد برای حضور اعلام شده که امیدوارم با توجه به درخواست‌ها، فرصت مجدد برای همه کارکنان فراهم شود.

روند ثبت‌نام در این تورهای زیارتی هم بسیار ساده است. تمام کارکنان آریاساسول در سامانه bpmس داخلی شرکت ثبت‌نام می‌کنند و کارکنان شرکت‌های همکار هم اسامی را به نماینده اداری تحویل می‌دهند. پس از آن، در جلسه‌ای با حضور مدیر مجتمع و رئیس حراست قرعه‌کشی این تورها انجام شده و تعداد نفرات به‌صورت نصف‌به‌نصف از بین کارکنان آریاساسول و شرکت‌های همکار تعیین می‌شود.

برگزاری تور با استانداردهای سازمان حج و زیارت

براساس این گزارش، این تورهای زیارتی که با عنوان «کاروان زیارتی راهیان حرم دوست» اجرا می‌شود، کاملاً تحت نظر سازمان حج و زیارت است و به همین دلیل قیمت و کیفیت اجرای آن کاملاً متناسب با استانداردهای اعلام شده بوده و هیچ شرکت خصوصی دخالت ندارد. بر این اساس، در این تور زیارتی خانواده کارکنان سه شب در کربلای معلی و سه شب در نجف اشرف و یک شب در کاظمین اقامت و حضور دارند. همچنین، یک بازدید و زیارت عبوری دوساعته از سامرا پیش‌بینی شده که همه این‌ها با توجه به برنامه‌ریزی رسمی سازمان حج و زیارت است و در تمام روزها کارکنان و خانواده آن‌ها در بهترین هتل‌ها با بهترین امکانات اقامت دارند. رویداد کاروان زیارتی راهیان حرم دوست با همکاری و مشارکت روابط عمومی، امور اداری و امور مالی اجرا می‌شود و طبق آخرین اعلام، در سال گذشته مجموعاً ۱۴۰ نفر و در سال ۱۴۰۲ تاکنون ۹۰ نفر به این سفر زیارتی اعزام شده‌اند. برنامه‌ریزی‌ها به گونه‌ای بوده است که بیشتر این تورها به دلیل گرمای هوا و امتحانات فرزندان کارکنان در شش‌ماهه دوم سال برگزار شود و دو گروه بعدی یعنی مجموعاً ۱۰۰ نفر از تعهدات سال ۱۴۰۲، در ماه‌های پیش‌رو اعزام می‌شوند.



