

فصلنامه داخلی
شرکت پارس آریاساسول



سال سوم | پاییز ۱۴۰۴ | شماره ۲۰

وقتی سود انباشته امروز به طرح فردا وصل می شود

افزایش سرمایه ۱۵۰ درصدی آریاساسول

پرونده اورهال

تبلور تبدیل بحران
به فرصت

۵۵۰۰۰۰ نفر ساعت
کارکرد بدون حادثه

۶۵ نفر در کنار
۲۹۳۵ نفر

آریاساسول
بر مدار توسعه

شب چله در چهارگوشه ایران





استاد خبر

سرسخن



افزایش سرمایه؛ گامی بلند برای تحقق توسعه و آینده روشن آریاساسول

«چهارم آذر ۱۴۰۴، روزی بود که بار دیگر مسیر رشد و تعالی آریاساسول با تصمیمی بزرگ و راهبردی روشن تر شد. در این روز، مجمع عمومی فوق العاده شرکت با تصویب افزایش سرمایه ۱۵۰ درصدی از محل سود انباشته، نشان داد که اعتماد سهامداران و آینده نگری آنان، پشتوانه‌ای محکم برای حرکت رو به جلو شرکت است.

این افزایش سرمایه، تنها یک اقدام مالی نیست؛ بلکه گامی بلند در جهت تحقق توسعه و تکمیل طرح‌های راهبردی شرکت، به ویژه طرح نیوپلنت پلی اتیلن متوسط و سنگین است. طرحی که با ظرفیت بالا و فناوری پیشرفته، آینده‌ای متفاوت برای سبد محصولات آریاساسول رقم خواهد زد. امروز با قدرت و جدیت به سمت تکمیل این طرح گام برمی داریم و افزایش سرمایه، مسیر تأمین مالی آن را هموارتر ساخته است.

آریاساسول همواره در صنعت پتروشیمی ایران به عنوان شرکتی مطرح و پیشتاز شناخته می‌شود. از زمان تأسیس تاکنون، این شرکت با بهره‌گیری از دانش فنی روز و مدیریت کارآمد، توانسته جایگاهی ممتاز در بازار داخلی و بین‌المللی کسب کند. دستاوردهای درخشان مالی و عملیاتی، از جمله رشد پایدار درآمدها و سودآوری، گواهی بر این موفقیت‌هاست. کسب رتبه اعتباری AA برای پنجمین سال متوالی و حفظ بالاترین رتبه کشور برای ششمین سال متوالی با دورنمای مثبت، نشان‌دهنده توان بالای شرکت در ایفاء تعهدات مالی و ثبات سرمایه‌گذاری است؛ موضوعی که اعتماد سهامداران را بیش از پیش تقویت کرده است. افزایش سرمایه اخیر، علاوه بر تأمین مالی طرح نیوپلنت، زمینه‌ساز تکمیل سایر پروژه‌های توسعه‌ای نیز خواهد بود. احداث کوره دهم الفین، ادامه احداث واحد جداسازی سی‌تری پلاس و بهره‌برداری از واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین، تعویض خط لوله آب خنک‌کننده مدار باز، همگی در مسیر اجرا قرار دارند و با این تصمیم، سرعت و پایداری بیشتری خواهند یافت. این پروژه‌ها نه تنها ظرفیت تولید شرکت را افزایش می‌دهند، بلکه ارزش افزوده بالاتری برای سهامداران ایجاد خواهند کرد.

برای سهامداران، این افزایش سرمایه معنای روشنی دارد: حفظ ارزش سهام، تقویت سرمایه در برابر نوسانات بازار و مشارکت بیشتر در منافع ناشی از توسعه شرکت. سهامداران آریاساسول با اعتماد و آینده‌نگری خود، مسیر متعالی شرکت را هموار کرده‌اند و امروز نتیجه این اعتماد، در قالب رشد پایدار ارزش سهام و سودآوری بلندمدت نمایان می‌شود. ما در آریاساسول باور داریم که توسعه پایدار تنها با اتکا به اعتماد سرمایه‌گذاران و تلاش بی‌وقفه کارکنان امکان‌پذیر است. افزایش سرمایه اخیر، نمادی از این هم‌افزایی است؛ هم‌افزایی میان مدیریت، کارکنان و سهامداران برای ساختن آینده‌ای روشن‌تر.

به آینده امیدواریم، چرا که آینده آریاساسول، آینده‌ای درخشان برای همه سهامداران و سرمایه‌گذاران خواهد بود. با قدرت به سمت تکمیل طرح نیوپلنت و سایر پروژه‌های توسعه‌ای گام برمی داریم و مطمئنیم که این مسیر، ارزش سهام شرکت و رشد سرمایه سهامداران را بیش از پیش تضمین خواهد کرد.»

با احترام و قدردانی

محمدرضا حیدرزاده نایب رئیس هیئت مدیره
و مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول



آریاساسول حامی آبزیان
و تنوع زیستی خلیج فارس

انتشار کتاب
«شانکی، هدیه‌ای از دل دریا»
با حمایت شرکت
پلیمر آریاساسول



شرکت پلیمر آریاساسول
ARYA SASOL POLYMER COMPANY



تصویر جلد:

نصب تجهیز اتوماتیک فیلتر ۴۴
T30001 در طرح توسعه نیوپلنت
به فاصله چند روز از برگزاری مجمع
افزایش سرمایه.



پرونده اورهال

تبلور تبدیل بحران
به فرصت

۵۵۰۰۰ نفر ساعت
کارکرد بدون حادثه

فصلنامه داخلی
شرکت پلیمر آریاساسول

www.aryasasol.com

سال سوم
شماره ۲۰
پاییز ۱۴۰۴

صاحب امتیاز:

روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول

زیر نظر شورای سردبیری

همکاران این شماره: علیرضا صمدی، شاهد بنی‌اسدی،
علی ضیایی، شکوفه نعمتی، کاظم جعفری، میثم آسمان،
ساحل مرندیام، یوسف رشیدی، فاطمه برید نیکپور،
علیرضا حیدری، مهرناز محمدی

نشانی: استان بوشهر عسلویه منطقه ویژه اقتصادی
انرژی پارس

تلفن: +۹۸۲۱۸۵۹۲۰۰۰۰

نمابر: +۹۸۷۷۳۷۲۶۰۰۸

کد پستی: ۷۵۱۱۱۳۶۵

بازدید رئیس جمهور
از غرفه آریاساسول در
نمایشگاه فناوری‌های
پیشرفته ایران



آریاساسول
بر مدار
توسعه

|۳۰|

بهبود
سیستم‌های
مدیریتی با
ممیزی IMS



|۴۶|

فرهنگ ایمنی؛
ارزش‌سازمانی



|۵۴|

کلونی
دقیق‌ترین‌ها

نوستالژی

|۵۸|

افزایش سرمایه
۱۵ درصدی
آریاساسول



|۲۲|

۶۵ نفر
در کنار ۲۹۳۵ نفر



|۳۴|

اطلاعات زیر چتر امنیت

|۵۰|

روایت رنگ
وهنر



|۶۰|

ترجمه و چاپ کتاب
استاندارد بین‌المللی
ISO 7101

|۶۴|

روایت دومین جشنواره
غذا و سلامت آریاساسول

|۶۲|



از جنگ ۱۲ روزه
تا حکمرانی
هوشمند ایمنی

|۴۰|

گزارش تصویری
مجمع فوق‌العاده
شرکت پلیمر آریاساسول

|۲۸|



رئیس دیوان عالی کشور:

همت آریاساسول برای اعتلای اقتصاد ارزشمند است

رئیس دیوان عالی کشور در جریان بازدید از شرکت پلیمر آریاساسول ضمن آگاهی از دستاوردهای شرکت، تلاش کارکنان شرکت برای ارتقا اقتصاد کشور را ارزشمند برشمرد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت، (پنجشنبه، ۱۰ مهرماه ۱۴۰۴) میزبان حجت الاسلام والمسلمین محمد جعفر منتظری، رئیس دیوان عالی کشور، در رأس هیئت عالی رتبه از مقامات قضایی منطقه و کشور بود.

علی اکبر بختیاری، رئیس حوزه ریاست دیوان عالی کشور، مهدی مهرانگیز رئیس دادگستری استان بوشهر، حسن اردکانی، معاون رئیس کل دادگستری استان، عمار شهنیانی، دادستان استان بوشهر، پویا بخشی، دادستان عسلیویه و امین انصاری، مدیرکل سازمان جوانان حقوق بشر در این دیدار حجت الاسلام والمسلمین منتظری را همراهی می کردند.

سنگر نشینان افتخار آفرینان کشور

پس از این بازدید حجت الاسلام والمسلمین منتظری، ضمن تقدیر از دستاوردهای شرکت پلیمر آریاساسول برای منطقه و کشور، تصریح کرد: وقتی انسان از نزدیک زحمات عزیزان را در چنین مجموعه هایی می بیند، متوجه می شود سنگر نشینان در دفاع از اقتصاد کشور چگونه موجب افتخار و سریلندی کشور را فراهم می کنند.

وی با اشاره به الزام تلاش همه اقشار و دبستانگان وطن، تصریح کرد: همه ما در قبال توطئه های دشمن وظایفی برعهده داریم؛ توطئه هایی همچون جنگ ۱۲ روزه که به اذعان خودشان برای آن ۱۵ سال در حال برنامه ریزی بودند.

رئیس دیوان عالی کشور با بیان اینکه دشمن برنامه های بسیاری را در این جنگ ۱۲ روزه دنبال می کرد که ناکام ماند، افزود: به تعبیر مقام معظم رهبری حتی در روزهای جنگ این دشمنان در یکی از کشورهای اروپایی گرد هم آمده بودند و برای نظام بعد از تکه تکه کردن وطن برنامه می ریختند و هر مسلمان دلسوز وطن باید ببیند در مقابل این توطئه در دفاع از وطن، ناموس و خاک چه وظیفه ای دارد. وی افزود: با وجود همه تلاش ها و برنامه ریزی های گسترده و طولانی مدت، کار ملت بزرگ ما اعجابی بود

که در سایه پروردگار متعال حاصل شد. حجت الاسلام والمسلمین منتظری تصریح کرد: البته این فقط یک عرصه از تلاش دشمن مخبط بود که در هم شکست، اما دشمن برای دیگر عرصه ها به ویژه اقتصادی و فرهنگی نیز برنامه های بلند مدت دارد. وی اذعان کرد: در سنگر اقتصاد شما دست اندرکاران، همچون آن برادر عزیزی که پشت دستگاه نظامی در تلاش است، باید توانمندی دشمن را بشناسید و برای خنثی سازی آن تلاش کنید.

رئیس دیوان عالی کشور به سختی های کار در مناطقی همچون عسلیویه اشاره کرد و گفت: محدودیت های موجود جای خود را دارد؛ اما وقتی انسان جایگاه خود را برای خدمت به کشور درک کند، این سختی ها برایش شیرین می شود؛ امروز جان ما، ناموس و وطن ما در خطر و وظیفه ما مشخص است.

اجرای تعمیرات اساسی در کمترین زمان ممکن

محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول نیز در این جلسه با اشاره به اقدامات انجام شده برای افزایش تولید در شرکت گفت: کارکنان شرکت از هر فرصت تعمیراتی برای ارتقا و بهینه سازی عملکرد تأسیسات استفاده می کنند. وی از برنامه تولید سالانه شرکت یاد کرد و گفت: در مدیریت دارایی های فیزیکی شرکت برای اجرای تعمیرات پیشگیرانه برنامه ریزی صورت می گیرد تا از توقف های ناخواسته تولید جلوگیری شود و در نتیجه افزایش تولید رقم بخورد.

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول افزود: در واحدهای پلیمری با تغییراتی در پارامترهای تولید، میزان ساعات تولید بهینه را بالا بردیم، همچنین بهره وری تولید را در واحدهای تولیدی با بهبود شرایط فرایندی افزایش دادیم که به افزایش تولید شرکت منجر شده است و در نتیجه به رکوردهای بی نظیری دست یافتیم از جمله آنکه توانستیم رکورد جهانی تولید رادر واحدهای مشابه پلی اتیلن سبک جابجا کنیم.

حیدرزاده از انجام تعمیرات اساسی در کوتاه ترین زمان ممکن یاد کرد و افزود: پنج کمپرسور حیاتی شرکت را با نیروهای متخصص آریاساسول، با قطعات تمام ایرانی بازرینی و تعمیر کردیم که رکوردی بی نظیر بود و کاری که باید در ۲۵ روز انجام می شد، تنها در ۱۲ روز به اتمام رساندیم.



به مناسبت روز پرستار

مدیرعامل آریاساسول از سفیران سلامت تقدیر کرد

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول به مناسبت روز پرستار با حضور در کلینیک شرکت، از تلاش ها و فداکاری های پرستاران آریاساسول و نقش کلیدی آن ها در حفظ سلامت همکاران و ارتقای روحیه سازمان قدردانی کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، با اشاره به پویایی و تلاش همکاران بخش HSE شرکت گفت: پرستاری بیش از یک شغل، یک عشق و فداکاری است؛ شما نه تنها سلامت همکارانی که به شما مراجعه می کنند را تضمین می کنید، بلکه با کلام و توجه خود آرامش و انرژی دوباره به آن ها منتقل می کنید.

وی با تأکید بر نقش پرستاران به عنوان سفیران سلامت سازمان افزود: سفیران سلامت مانند شما، ستون اصلی رفاه و انگیزه همکاران هستند و تاثیر مستقیم بر بهره وری، کیفیت کار تیم ها و در نهایت رونق کسب و کار دارند؛ تلاش شما در ارتقای سلامت و روحیه کارکنان، نمونه ای روشن از اهمیت سرمایه های انسانی در مسیر موفقیت سازمان است.

حیدرزاده ضمن تقدیر از پرستاران شرکت و قدردانی از زحمات آنان، تصریح کرد: موفقیت هر سازمان مرهون تلاش و تعهد کسانی است که در مسیر خدمت به دیگران، سلامت و رفاه همکاران را در اولویت قرار می دهند.



کارگاه سلامت بانوان با همکاری درمانگران آریاساسول در دبیرستان اخند برگزار شد

شرکت پلیمر آریاساسول همزمان با هفته سلامت بانوان و در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی و اهتمام به توسعه آموزش و سلامت جامعه از دبیرستان دخترانه تأسیس شده از سوی این شرکت در شهرستان اخند بازدید و کارگاه آموزشی راهکارهای حفظ سلامت را برگزار کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، این شرکت به عنوان یکی از پیشگامان صنعت پلیمر کشور، همواره توجه ویژه ای به رشد علمی و ارتقای سلامت در مناطق کمتر برخوردار داشته و در همین راستا، با احداث دبیرستان دخترانه اخند و فراهم کردن بسترهای آموزشی مناسب، گام های مؤثری برای حمایت از کودکان و نوجوانان این منطقه برداشته است.

در ادامه این مسیر ارزشمند، نمایندگان شرکت پلیمر آریاساسول با هدف ارائه برنامه های آموزشی و ترویج فرهنگ سلامت بانوان، بازدیدی صمیمانه از این مدرسه انجام دادند؛ این برنامه ضمن توجه به محور سلامت، فرصتی برای تجلیل از تلاش ها و موفقیت های دانش آموزان نیز بود.

در این مراسم، از چهار دانش آموز برگزیده در کنکور سراسری سال جاری، با ارائه هدایایی از سوی نمایندگان شرکت پلیمر آریاساسول تقدیر شد.

همچنین به مناسبت هفته سلامت بانوان، از معلمان پرتلاش و دانش آموزان این مدرسه قدردانی شد تا اهمیت نقش بانوان در ارتقای سلامت جامعه و توسعه پایدار مورد تأکید قرار گیرد.

هدف اصلی این برنامه، علاوه بر ارتقای فرهنگ سلامت بانوان و گرمی داشت موفقیت های علمی دانش آموزان، تقویت ارتباط مسئولان شرکت پلیمر آریاساسول با جامعه محلی است؛ این اقدام، نمادی از تعهد عمیق شرکت به مسئولیت های اجتماعی و باور به این اصل است که سرمایه گذاری در آموزش و سلامت، کلید توسعه پایدار و آینده ای روشن تر برای کشور محسوب می شود.

شرکت پلیمر آریاساسول تأکید دارد که موفقیت های صنعتی و اقتصادی بدون توجه به مسئولیت های اجتماعی کامل نخواهد بود و بر همین اساس، با برنامه ریزی های مستمر می کوشد تا در کنار توسعه کسب و کار، نقشی مؤثر در بهبود شرایط آموزشی و بهداشتی جامعه ایفا کند.



بازدید رئیس جمهور از غرفه آریاساسول در نمایشگاه فناوری‌های پیشرفته ایران

در جریان برگزاری نمایشگاه فناوری‌های پیشرفته ایران (فرایران)، رئیس جمهور ایران، با حضور در محل نمایشگاه از غرفه شرکت آریاساسول بازدید کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، مسعود پزشکیان، رئیس جمهور ایران، (سه شنبه، ۱۳ آبان ماه ۱۴۰۴) از نمایشگاه فناوری‌های پیشرفته ایران (فرایران) بازدید کرد و با حضور در غرفه آریاساسول، در جریان آخرین دستاوردهای شرکت در حوزه نوآوری و فناوری قرار گرفت.

در این بازدید، کارشناسان شرکت پلیمر آریاساسول ضمن معرفی توانمندی‌ها و دستاوردهای فناوری‌های این شرکت، گزارشی از پروژه‌های نوآورانه، همکاری با شرکت‌های دانش بنیان و برنامه‌های توسعه‌ای خود ارائه دادند؛ همچنین محصولات دانش بنیان، فناوری‌های سبز و راهکارهای نوین این شرکت در مسیر توسعه پایدار و ارتقا بهره‌وری صنعتی معرفی شد.

شرکت پلیمر آریاساسول با حضور فعال در این رویداد ملی، بخشی از ظرفیت‌های خود در زمینه نوآوری، تعامل با زیست‌بوم فناوری کشور و نقش آفرینی در اقتصاد دانش بنیان را به نمایش گذاشت.

نخستین نمایشگاه فناوری‌های پیشرفته ایران با انتخاب و معرفی بیش از ۸۰ محصول برتر فناوری‌ها و نوآورانه ایرانی از بین ۶۵۰ محصول، از روز یکشنبه تا چهارشنبه (۱۱ تا ۱۴ آبان ۱۴۰۴) در سالن ملل نمایشگاه‌های بین‌المللی دائمی تهران، دایر بود.

گواهینامه‌های بین‌المللی جایزه ۵ ستاره تعالی پایداری آریاساسول صادر شد

شرکت پلیمر آریاساسول موفق شد گواهینامه‌های معتبر بین‌المللی در حوزه مدیریت پایداری را به نام خود دریافت کند. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، گواهینامه‌های چهارمین دوره جایزه تعالی پایداری (ESG) مبتنی بر حوزه‌های محیط زیست، اجتماع و حاکمیت سال ۲۰۲۵ تحت نظارت مسابقه برترین تجارب بین‌المللی (IBPC) (4th Environment, IBPC) Social, Governance Excellence Award (۲۰۲۵) برای آریاساسول صادر شد.

آریاساسول در این دوره با هدف سنجش و ارزیابی جایگاه خود نسبت به شرکتهای معتبر جهانی در سطح بین‌المللی و در حوزه مدیریت پایداری مطابق با حمایت‌های محمدرضا حیدرزاده، مدیر عامل شرکت، در این جایزه حضور یافت و براساس رویکردهای اجراشده، نتایج محقق در زمینه توسعه پایدار و گزارش دهی پایداری توانست به جایزه ۵ ستاره (عالی در سطح بین‌المللی) دست پیدا کند.

تنها یک شرکت از امارات متحده عربی توانست مقام نخست ۶ ستاره را کسب کند و رتبه دوم به شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان تنها شرکت ایرانی منتخب در این دوره تعلق گرفت. این درخشش در کنار دیگر شرکت‌های قدرتمند بین‌المللی محقق شد که اقدامات گسترده‌ای در حوزه توسعه پایدار انجام داده و خود در حوزه‌های محیط زیست و اجتماع سرآمد بوده‌اند.

این جایزه برای آریاساسول و کشور ایران بسیار حائز اهمیت است؛ چرا که موضوع پایداری بسیار گسترده و دارای ابعاد و جنبه‌های مختلفی برای شرکتی در صنعت بزرگ پتروشیمی است.

معاون وزیر نفت در بازدید از غرفه آریاساسول: پیشرو در سیستم‌های یکپارچه صنعت پتروشیمی

معاون وزیر و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران گفت: آریاساسول الگویی ارزشمند در بهره‌گیری از سیستم یکپارچه و پیشرو در صنعت پتروشیمی کشور است.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، حسن عباس‌زاده، معاون وزیر نفت روز یکشنبه (۱۶ آذر ۱۴۰۴) در بازدید از غرفه شرکت در حاشیه نمایشگاه ساخت داخل نفت، گاز و پتروشیمی منطقه پارس، گفت: بررسی عملکرد شرکت‌ها از منظر NPC نشان می‌دهد در استانداردهای موجود، آریاساسول در مقایسه با دیگر صنایع پتروشیمی، الگویی قابل اتکا و البته میراث‌دار یک سیستم بسیار خوب است که امروز الگوی شرکت‌های پتروشیمی محسوب می‌شود.

وی با تأکید بر لزوم حفظ سیستم موجود و تلاش برای ارتقا آن ادامه داد: آریاساسول علاوه بر حفظ پیشرو بودن، باید هر روز بهتر شود؛ این شرکت جزو اولین شرکت‌هایی بود که از سیستم یکپارچه ERP بهره برد و این درحالی است که هنوز بسیاری از شرکت‌های پتروشیمی چنین زیرساخت‌هایی ندارند.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اشاره به اهمیت یکپارچگی سیستم‌ها گفت: برخورداری از سیستم‌های یکپارچه و قوی همچون سیستم‌های آریاساسول موضوع مورد علاقه همه شرکت‌ها است؛ بنابراین می‌توان این سیستم را توسعه داد تا الگویی برای استفاده دیگر شرکت‌ها باشد.

آریاساسول تندیس برنز شرکت برتر در نوآوری را دریافت کرد

شرکت پلیمر آریاساسول در نخستین حضور خود در چهارمین دوره رویداد پتروفن، ضمن دریافت تندیس برنز شرکت برتر در نوآوری در جایزه نوآوری پتروشیمی، برای انتشار کتاب «راهنمای جامع رفع تعهدات ارزی در مناطق آزاد تجاری - صنعتی» نیز تقدیر و تجلیل شد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، چهارمین رویداد پتروفن (پتروفن ۱۴۰۴)، با شعار «مسیر نوآوری در صنعت پتروشیمی» باهدف حمایت از تولید داخلی و استفاده حداکثری از توان شرکت‌های دانش بنیان و فناور با حضور نمایندگان شرکت‌های پتروشیمی و دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش بنیان ۱۶ تا ۱۸ آذر ماه در پژوهشگاه صنعت نفت برگزار شد.

در آیین افتتاحیه این رویداد از دانشگاه‌ها، مراکز دانش بنیان و کتاب‌های تدوین شده دانش بنیان و نوآور محور برتر تقدیر شد که بر این اساس کتاب شرکت پلیمر آریاساسول با عنوان: «راهنمای جامع رفع تعهدات ارزی در مناطق آزاد تجاری - صنعتی» نوشته ایمان خانی، کارشناس حوزه بازرگانی آریاساسول تقدیر شد.

پس از مراسم افتتاحیه، شرکت‌های پتروشیمی حاضر در این رویداد در پنل‌های تخصصی به ارائه نیازهای نوآورانه و فناورانه خود پرداختند. این رویداد بستری برای هم‌افزایی شرکت‌های بزرگ صنعتی با دانشگاه‌ها و مراکز دانش بنیان بود اما هدف اصلی همایش توسعه پایدار فناورانه و نوآورانه در صنعت پتروشیمی است.

یکی از جوانب مهم همایش پتروفن، برگزاری جایزه نوآوری صنعت پتروشیمی است؛ این جایزه با هدف ایجاد هم‌افزایی بین متخصصان و صاحب‌نظران صنعت پتروشیمی برگزار می‌شود.

توسعه پایدار فناورانه و نوآورانه به عنوان لازمه بقا و پایداری صنعت پتروشیمی در نظر گرفته می‌شود و این جایزه برای تشویق و تقدیر از شرکت‌هایی که در زمینه نوآوری و فناوری پیشرو عمل می‌کنند، برگزار می‌شود. برای انتخاب برترین‌های این جایزه در فاز نخست اظهارنامه‌هایی در حوزه‌های شرکت نوآور، مدیر نوآور، محصول، فرایند، دیجیتال، سبز، ساخت داخل، کسب‌وکار و دانش نوآورانه طی جلسات متعدد کارشناسی با حضور نمایندگان واحدهای تخصصی شرکت‌های حاضر در رویداد تهیه و نهایی شد.

در فاز دوم، ارزیابی حضوری به‌منظور صحت‌گذاری اطلاعات ثبت شده در اظهارنامه‌ها و بررسی مستندات و شواهد میدانی در شرکت‌ها انجام شد. شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۴۰۴ برای اولین بار در این رویداد حاضر شد و بر اساس ارزیابی‌های صورت گرفته در جایزه نوآوری پتروشیمی از سوی هیئت داوران حائز دریافت تندیس برنز شرکت برتر در حوزه نوآوری شد. بر این اساس در آیین اختتامیه این آیین محمدرضا حیدرزاده، نائب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول تندیس و لوح این جایزه را دریافت کرد.



همکاران جدید ما



هستی قیصری

کارشناسی مدیریت دولتی و کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی را در دانشگاه تهران گذراندم و حدود ۷ سال در حوزه توسعه افراد و مدیریت استعداد فعالیت می‌کنم. طی این سال‌ها فرصت همکاری با شرکت‌هایی مثل زرین‌رویا، دانا انرژی و گروه دیجی کالا را داشتم و همیشه تلاش کردم فضای رشد، یادگیری و بهبود عملکرد را برای افراد و تیم‌ها فراهم کنم. در کنار کار حرفه‌ای، کوچ سطح ACC هستم و گواهینامه PHRI را هم دارم تا بتوانم همراهی مؤثرتری در مسیر توسعه افراد داشته باشم. از زمانی که وارد صنعت انرژی شدم، نام آریاساسول را همیشه با خوشنامی و حرفه‌ای‌گری شنیدم و خوشحالم که به عنوان کارشناس ارشد مدیریت استعداد و شایستگی کنار شما هستم و این فرصت را دارم تا بتوانم اثرگذار باشم. امیدوارم همراه هم اتفاق‌های خوبی بسازیم.



مهرداد دلیریان

فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مهندسی صنایع هستم و بیش از چهارده سال سابقه فعالیت حرفه‌ای در صنایع مختلف اعم از بانکداری، مالی، درمان، خیریه و مهندسی مشاور را دارم. در طول این سال‌ها در زمینه‌های تدوین استراتژی، معماری سازمانی، تحلیل کسب و کار، طراحی و تدوین فرایندها، مدیریت عملکرد، تحلیل و بهبود سیستم‌ها، بودجه‌ریزی و تخصیص منابع تجربیات ارزشمندی کسب کرده‌ام. از شهریور ماه ۱۴۰۴ به مجموعه آریا ساسول پیوسته‌ام و در حال حاضر به عنوان کارشناس ارشد فرایندهای کسب و کار در مدیریت طرح و برنامه مشغول به کار هستم و امیدوارم با بهره‌گیری از تجربیاتم در صنایع مختلف و رویکرد تحلیلی، در مسیر بهبود کارایی سازمان، توسعه نظام‌های مدیریتی و تحقق اهداف کلان شرکت سهمی ارزشمند ایفا نمایم.

علی عصاره نژاد

فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مهندسی برق - کنترل از دانشگاه تهران هستم. از سال ۱۳۹۹ به عنوان متخصص هوش مصنوعی و مهندس یادگیری ماشین در استارت‌آپ‌های مطرح کشور مشغول به کار بوده‌ام. با دیدن عزم راسخ مدیران این مجموعه در ایجاد تحول در صنعت از طریق بکارگیری هوش مصنوعی و چشم‌انداز روشن این مساله از تاریخ یک مهر ۱۴۰۴ با آمدن به عسلویه فعالیت خود را در این مجموعه آغاز کردم و امیدوارم با اتکا بر تجارب خود در توسعه سیستم‌های هوشمند، در ایجاد تحول دیجیتال در صنعت و پیشبرد اهداف شرکت نقش آفرین باشم.



پرونده اورهال

تبلور تبدیل بحران
به فرصت

۵۵۰۰۰ نفر ساعت
کارکرد بدون حادثه



روایت گذر از یک بحران ناخواسته به اورهال ایمن و اساسی

تبلور تبدیل بحران به فرصت

ساعت ۲ بامداد ۲۲ شهریور است؛ وزش باد، نم‌نم شور دریا را تا دل سایت آریاساسول می‌آورد و بخار سردی روی لوله‌ها نشسته. ناگهان آژیر به صدا در می‌آیند، صداهای بی‌سیم روی هم می‌افتند، یک چیز واضح است: «خط‌سی‌واتر مبین شکست». این همان شریانی است که آریاساسول با آن نفس می‌کشد، سیستمی که آب دریا را می‌گیرد، نمکش را می‌زداید و به عنوان آب خنک‌کننده در رگ‌های پتروشیمی می‌دواند. وقتی آب خنک‌کننده نمی‌رسد، امن‌ترین انتخاب، توقف کنترل شده است و همین توقف، پنجره‌ای می‌گشاید برای کاری که مدت‌هاست در پیش‌نویس‌ها و جدول‌ها تدارک دیده شده: اورهال.

از ماه‌ها پیش در بخش‌های مختلف برنامه‌ریزی جامع و مفصل برای یک اورهال اساسی صورت گرفته بود. ده‌ها جلسه و صدها ساعت کار کارشناسی، تامین قطعات، زمان‌بندی در تولید و هماهنگی با بهره‌بردار برای زمان‌بندی و... همه چیز را آماده اورهال کرده بود، اما قرار نبود اکنون و کاملاً ناگهانی آریاساسول اورهال را استارت بزند. آسیب خط‌سی‌واتر مبین اما اورهال ناخواسته را آغاز کرد. با توجه به آمادگی قبلی شرکت برای اورهال، اکنون می‌توانستیم تهدید مبین را به یک فرصت تبدیل کنیم. از همان لحظه، یک «اورهال اضطراری» کلید خورد. تعمیری اساسی، اما خارج از تقویم و بی‌خبر، با همه سختی‌ها و ضرورت‌هایش آغاز شد.

اورهالی برای ۵ سال

در محوطه‌ای که نورافکن‌ها لکه‌لکه زمین خیس را روشن کرده‌اند، مهندس محمد آهوچهر، مدیر مجتمع و مهندس بهروزی مدیر اورهال از اولین دقایق صبح بعد از سانحه، نبض ماجرا در دست گرفتند. جهت هماهنگی‌هایی‌سیم و تلفن آن‌ها مدام در حال زنگ خوردن است. سرانجام فرصتی کوتاه به دست می‌آید تا با آهوچهر هم‌کلام شویم. او به نقشه‌ها اشاره می‌کند و می‌گوید اورهال در این مجتمع روی سه اصل می‌ایستد: «اول کارهای اصلاحی که تیم بهره‌برداری به تعمیرات می‌دهد تا نواقص جاری برطرف شود؛ بعد تعمیرات پیشگیرانه که واحد بازرسی برای بالا بردن ضریب اطمینان در زمان اورهال تعیین می‌کند؛ و در نهایت پروژه‌ها که واحد خدمات فنی برای رفع موانع و بهبودهای سیستمی ارائه می‌کند.» تأکیدش روشن است: «اساس کار این است که در یک بازه حداقل پنج‌ساله، ایمنی و قابلیت اطمینان را بالا ببریم تا مطمئن شویم

واحد در سال‌های پیش رو ایمن می‌ماند. برای من پنج سال فقط عدد نیست بلکه معیار تصمیم است. هر کاری که امروز می‌کنیم، باید جواب پنج سال بعد را هم داشته باشد.»

از بحران تا برنامه

از اتاق فرمان که بیرون می‌آییم، در راهرویی که همه در تکاپو هستند، وحید حکمت شعار را می‌بینیم، مدیر برنامه‌ریزی تعمیرات، برای لحظاتی کوتاه روند کار را با لحنی دقیق و حساب‌شده روایت می‌کند. او می‌گوید که چگونه «برنامه» با «بحران» گره خورده اما شکست نخورده است: «افق دو هفته‌ای برای تعمیرات گذاشتیم. از قبل برای تعمیرات اساسی برنامه‌ریزی داشتیم؛ اما به‌خاطر شکست لوله‌ای که رخ داد، ناگهان ناچار به تعمیرات خارج از برنامه شدیم. آماده‌سازی‌های قبل از اورهال، مثل جذب نفرات و اسکان، مهیا نبود؛ با برنامه‌ریزی سریع، ظرف سه روز اول بیش از ۷۰۰ نفر نیرو به مجموعه اضافه کردیم و با سازمان‌دهی مناسب، تعمیرات اساسی را اضطراری جلو بردیم.» او روی تابلو با نوک ماژیک اشاره می‌کند و ستون «اولویت» را نشان می‌دهد: «با اولویت‌بندی و تقسیم‌بندی دقیق رفتیم سراغ گلوگاه‌ها. کمپرسور ۵۰۰ با چالش‌هایی روبه‌رو شد و ۲۴ ساعت برنامه ما را به تأخیر انداخت، اما با تعهد و تخصص تیم، کار جلو رفت. توربین ۳۰۰ و توربین ۹۰۲ نیز هرکدام چالش داشتند، ولی تمام اقدامات مربوط به آن‌ها انجام شد. با بهره‌برداری نشستیم و تک‌تک سرویس‌های مورد نیاز را بررسی کردیم.» کسی می‌آید و به حکمت‌شعار خبر می‌دهد «بچه‌ها رسیدند».

یک تجربه ارزشمند

راهروی باریکی که تابلوهای راهنما را به هم وصل می‌کند، پر است از رد کفش‌های کار. بین هر دو تابلو، یکی دو نفر با قدم‌های بلند عبور می‌کنند. بی‌سیم یکی از ناظران دوباره خش‌خش می‌کند. همراهش می‌رویم تا جلوی واحد LD (پلی‌اتیلن سیک) جایی که حسن قنبری، معاون دپارتمان بهره‌برداری و مدیر LDPE، با چشمانی که هنوز از سحرگاه بی‌خوابی برق می‌زنند، از آن تماس نخست می‌گوید: «۲۲ شهریور، ساعت ۲ صبح خبر رسید خط آب دریایی مبین شکسته. چون در وضعیت استندبای بودیم، فوری راه افتادم؛ اولین نفری بودم که به سایت رسید.» روی نقشه‌ای که قطر لوله‌ها با ماژیک پررنگ شده، لاین‌رانشان می‌دهد: «لاین‌سی‌واتر ۲۵۰۰ وضع خوبی نداشت؛ برآورد اولیه، حدود ۱۴ روز کار روی آن بود. پس از بازاریابی برنامه، من به عنوان شات‌دان منیجر LD انتخاب شدم. با همه چالش‌ها، واحد LD را از سرویس خارج کردیم. مهم‌ترین کار، اجرای Routine C کمپرسور ۱۰۱ بود؛ حدود ۱۰ روز برای اورهال‌ش برنامه‌ریزی شد. همه روتین‌ها منظم انجام شد؛ چک‌ها، دمو‌نتاژها، تعویض‌های لازم.»

ریل پروژه‌ها زیر تیک‌های سبز

به ساختمان خدمات فنی که می‌رسیم، بوی رنگ تازه و صدای ملایم فن‌ها می‌آید. روی وایت‌برد بزرگ، کنار اسم پروژه‌ها، علامت‌های تیک سبز ردیف شده‌اند. کاظمی، مدیر خدمات فنی، با صدایی که خستگی‌اش را پنهان نمی‌کند، اما از پیشرفت‌ها ذوق دارد، می‌گوید: «افزودن کوره‌ی دهم در آستانه‌ی اتمام است؛ ESD و DCS هم امروز اجرایی می‌شوند.

سرویس کوره‌ی دهم سال آینده انجام می‌شود که پایداری تولید و بهبود شرایط عملیاتی در واحد الفین را فراهم می‌سازد.» برگه‌ی بعدی را بالا می‌گیرد: «کوره‌ی چهارم و پمپ چهارم BFW اورهال‌ش تمام شده و ESD آن هم جمع است. با نصب پمپ BFW، مصرف انرژی پایین می‌آید و می‌توانیم یکی از پمپ‌های بزرگ را در حالت استندبای نگه داریم.» بعد به نمودار مبدل‌ها اشاره می‌کند: «افزودن مبدل جدید روی مدار ۲۰۵ تعداد مبدل‌ها را به سه دستگاه می‌رساند؛ دورریز Process Water کم می‌شود و دریافت آب DM از مبین کاهش می‌یابد. طبق محاسبات، حدود ۲۰ مترمکعب در ساعت آب کمتری مصرف می‌کنیم. هر مترمکعبی که درست مصرف بشود، یعنی فردا کم‌تر نگران می‌شویم.» یک لیوان چای کنار دستش سرد شده؛ می‌خندد و می‌گوید: «نشست‌ها این روزها نیمه‌کاره می‌ماند؛ کار به نشست اولویت دارد.»

چرا سردرگم نشدیم؟

درحالی که روی یک صندلی در محوطه مجتمع نشسته‌ایم و برای ادامه گزارش به دنبال سوژه‌های خاص در اورهال هستیم، آهوچهر مدیر مجتمع را در حالی می‌بینیم که از پشت بی‌سیم دارد دستورات لازم را به نیروها منتقل می‌کند. از شوک اولیه اورهال اضطراری می‌پرسیم و پاسخ می‌دهد: «اورهال اضطراری بود، اما از سال گذشته برنامه‌ها روی میز بود؛ بامداد شنبه که خط آب دریا از سرویس خارج شد، بلافاصله کارهای تعمیراتی را شروع کردیم. نیروها فراخوان شدند و اکثر موارد مدنظر اجرا شد تا برای پنج سال آینده، تولید پایدار و ایمن تضمین شود.» دوباره پشت بی‌سیم دستوری کوتاه را مخابره می‌کند و بعد رو به ما توضیح می‌دهد: «اضطراری بودن یعنی زمان کوتاه و در این وضعیت باید تصمیم‌های شما شفاف و دقیق باشند. برنامه‌های سال قبل کمک کرد که در همان صبح اول، سردرگم نشویم و وظیفه‌ها از قبل شفاف شده بود. در لحظه بحران، شفافیت از هر ابزار دیگری کارآمدتر است. هر نفر می‌دانست کجا بایستد و چه کاری را قرار است جلو ببرد.» تلفنش زنگ می‌خورد و قبل از اینکه پاسخ بدهد رو به ما می‌گوید: «در چنین روزهایی، کار مدیر فقط امضا نیست، ارائه تصویر کلی و حفظ انسجام تیم است.» در این بین مهندس بهروزی مدیر اورهال هم طبق معمول سخت مشغول رسیدگی به امور است و فرصتی برای گفتگو ندارد.



تدارکات فوری؛ از اقامت تا جابه جایی

در اتاق حکمتشعار باز است. با اجازه وارد می شویم تا سوالات بیشتری بپرسیم. کلماتش کوتاه و بی تعارف اند، اما پشت هر گزاره، تصویر یک اتاق شلوغ برنامه ریزی است. روی میزش، چند ردیف یادداشت چسبان با تاریخ و نام شیفت ها، برگه های ورود نیروهای تازه اضافه شده، و فهرست «تدارکات فوری» است که از اقامت موقت تا حمل و نقل شیفت ها را پوشش می دهد. از او می خواهیم درباره پروسه جذب بیش از ۷۰ نفر نیرو توضیح بدهد: «چون این اورهال از پیش برنامه ریزی نشده بود و با چالش مهارت نیروهای جدید مواجه بودیم، سعی کردیم افراد آشنا با سایت را جذب کنیم تا هم ایمنی و هم عملیات، بدون ریسک پیش برود.» مکتی می کند؛ انگار می خواهد تاکید کند که در روزهای اضطراری، تجربه و آشنا بودن نیروها با فضا، خودش سرعت و ایمنی است. از پنجره باریک راهرو، نوری روی خطوط نقشه ها می افتد. حکمتشعار با همان آرامشی که از ابتدای گفت و گو داشته، یک جمله دیگر هم اضافه می کند: «وقتی می گویم آشنا با سایت، منظورم آدم هایی است که این جارا می شناسند؛ مسیرها، عادت ها و ریتم کار را بلدند. این آشنایی خودش سرعت است. با همین انتخاب ها زمان خریدیم» بیرون اتاق، صدای قدم ها دوباره تند می شود و دوباره برای حکمتشعار کاری فوری پیش آمده است.

مدیریت دارایی ها در شرایط اضطراری

پله های اداره ی بازرسی را که بالا می رویم، پوشه های ضخیم رنگی مثل آجرهای منظم چیده شده اند. بوی کاغذ کهنه با بوی روغن صنعتی قاطی می شود. سیدعلی رضوی، مدیر یکپارچگی تجهیزات، در اتاق را باز می کند و از همان ابتدا سر اصل موضوع می رود: «یکپارچگی تجهیزات یعنی مدیریت دارایی های فیزیکی. برای تعمیر و بازرسی کلی دارایی ها برنامه داشتیم و آماده ی اورهال بودیم. مشکل خط تأمین آب دریا در واحد الفین، واحد و زیرمجموعه ها را از سرویس خارج کرد و بهترین زمان شد برای اجرای کامل دستورالعمل ها.» او با اشاره ی دست، روی مانیتور گزارش ها را بالا و پایین می کند: «در واحد الفین ۵۰ تجهیز ثابت بازرسی شد؛ در LD، ۱۴ تجهیز. با وجود ماهیت خاص و پیچیدگی بازرسی LD، آن را کامل انجام دادیم. در پایپینگ، هزار نقطه در برنامه بود که تا الان حدود ۷۰۵ نقطه انجام شده؛ مطابق برنامه، ۱۶۰ نقطه در الفین و ۱۴۰ نقطه در LD بازرسی شدند. در برق،

روتین ترانس های قدرت انجام شد و نقش نظارتی به طور کامل ایفا شد؛ حتی تست هایی را برای نخستین بار در سازمان با موفقیت انجام دادیم. مجموعاً ۱۷۸ ولو (شیر) دمونتاژ، تست و بازرسی شد. این برای یک اورهال ناگهانی، عدد بزرگی است. در تجهیزات دوار، Routine C کمپرسورهای مربوط به LD به طور کامل انجام شد؛ کاری که قبلاً با حضور شرکت های وندور انجام می شد، این بار در داخل اجرا شد. همه چک ها و دستورالعمل ها براساس استانداردهای روز دنیا بود و تجربیات اورهال های گذشته نیز لحاظ شد.» بعد، پیشنهاد دیدن میدان را می دهد: «چند ساعت دیگر که خلوت تر شدیم بیایید زیر پایپ رک ها قدم بزنیم؛ می خواهیم از نزدیک ببینید که بازرسی فقط تیک سبز و عدد نیست.»

از قول تا اجرا، بدون وقفه

یک ساعت بعد، دوباره به اتاق خدمات فنی برمی گردیم. همان لیوان چای سرد هنوز روی میز کاظمی است؛ چند خودکار روی میز خودنمایی می کنند، برگه ای را صاف می کند و رو به ما سر بلند می کند و با لحنی که ترکیبی از خستگی و اطمینان را با خودش دارد می گوید: «این پروژه هم امشب تا ساعت ۱۲ تمام می شود. چند پروژه برقی هم داریم که تا فردا جمع می شود. ضمن اینکه بخش کیفیت آزمایشگاه، در این دو هفته تمام تجهیزاتش را در اختیار بچه های تعمیرات قرار داده بود و از فردا آماده فعالیت خواهد بود.» بعد از چند لحظه مکث ادامه می دهد: «قول ساعت ۱۲ یعنی مسئولیت؛ فردا هم که برقی ها جمع می شود، آزمایشگاه به روال

برمی گردد تا کیفیت، هم قدم اجرا باشد.» به وایت برد اشاره می کند؛ تیک های سبز حالا یک ردیف پیوسته تر شده اند. پشت شیشه، عصر کند می شود و نور، رنگ نازجی می گیرد. تلفنش زنگ می خورد؛ می گوید «تا دوازده» و برمی گردد سر همان برگه ها. انگار وقت، دقیقاً تا همان ساعتی که گفته، اندازه گیری شده باشد.

ثبت تجربه برای فردا

بعد از ظهر همان روز، در کارگاه تعمیرات، صدای سوهان کاری و کمپرسور هوا فضا را پر کرده. بوی روغن تازه و فلز گرم، در هوا می پیچد. محمد حامدی نسب، مدیر تعمیرات و مدیر اورهال الفین و آفسایت روی نقشه ی اجزا خم شده: «در اورهال اساسی باید تعمیر توربین ۳ و کمپرسورهای ۵ و ۵۰۲ در الفین انجام می شد؛ حدود ۸۰ درصد پیشرفت کرده ایم و تا پایان اورهال کامل می شود و سر موعد تحویل بهره برداری خواهد شد. در LD، کار کمپرسور پرایمری و سکندری امروز تمام شد. برای تعمیر کفشک های کمپرسور سکندری ۷ روز زمان لازم بود که با همت متخصصان، چهار روزه جمع شد.» لبخند کوتاهی از سرضایت می زند و به هماهنگی های راه اندازی اشاره می کند: «واحد الفین، بهره برداری و فرآیند را در مدار خدمات قرار دادیم تا موقع استارت مشکلی پیش نیاید. به کمک روابط عمومی و تیم مدیریت دانش، فیلم برداری از توضیحات متخصصان پای کمپرسورها انجام شد تا به «کتاب دانش» تبدیل شود و آیندگان و دانشجویان و متخصصان این حوزه بتوانند از این تجربیات استفاده کنند.» کنار میز ابزار، یک دوربین کوچک روی سه پایه هنوز روشن است.

عده هایی که کم نیاوردند

در انبارهای داخلی، هوا بوی چوب پالت خیس خورده می دهد. صدای بوق لیفتراک ها و تق تق اسکنرها، مثل یک مترونوم تند، روی اعصاب زمان ضرب می گیرد. محمدرضا فروتن، مدیر انبارهای داخلی، دفتر ثبت ها را روی میز می گذارد؛ ستون هایی با ریزنویس دقیق: «از همان ساعات نخست اورهال، شبانه روزی به تعمیرات و سایر واحدها سرویس دادیم. تا این لحظه ۳۲۹۷ ردیف کالا شامل ۱۴۷۱ قطعه، به تعداد ۲۴۵۵ عدد قطعات یدکی تحویل تعمیرات شده است. همچنین ۱۳۸۳ ردیف کالا شامل ۲۵۵ قلم، به تعداد ۲۳۴۲۳ عدد از اقلام خدمات و البسه ی ایمنی تحویل همکاران مربوطه شده است.» چند برگه ورق می خورد تا برسد به برنامه ریزی کلان: «اورهال جامع از سه سال قبل طراحی شده بود و قرار بود آن اجرا شود؛ اما شکستگی خط آب دریا، زمان را تغییر داد. تفاوت امسال با قبل، همزمانی اورهال با انبارگردانی شش ماهه بود. چون شرکت بورسی هستیم، گزارش های انبار را با حضور حسابرس مستقل و همکاران مالی ارائه می کنیم؛ همین همزمانی حجم کار را بالا برد، اما اهداف صد درصد محقق شد. فقط یک مورد کمبود قطعه داشتیم که از پتروشیمی های مجاور تأمین شد.» پشت سر او، دو اسکنر دستی چراغ های سبز کوچکی می زنند و بارکدها زیر نور سفید اسکن می شوند.

طی کردن مسیر ۷ روزه در چهار روز

در محوطه مجتمع مجددا حسن قنبری، معاون دپارتمان بهره برداری و شات دان منیجر LD را می بینیم که مشغول گفت و گو با دو نفر دیگر است. نزدیک و با او هم کلام می شویم. می خواهیم چیزی را از او بشنویم که از توانمندی نیروها تعجب کنیم و به وجود چنین متخصصانی در کشورمان افتخار کنیم. در ابتدا کمی می خندد و می گوید بعضی کارهای نیروها شاهکار بوده است: «کفشک یاتاقان ردیف سوم کمپرسور ثانویه باید تعویض می شد. برآورد تعویض آن بازه زمانی ۷ روزه بود اما با توانمندی و خلاقیت نیروهای متخصص، چهار روزه جمع شد. چهار روز یعنی تیمی که می داند کی دست به کار شود و کی دست نگه دارد. ما عجله نکردیم؛ فقط معطل نشدیم. فرقی همین جا است.» بعد درب بطری آب را باز می کند و کمی از آن را می نوشد و با لحن آرام تری می گوید: «و سوسه ی سرعت همیشه هست؛ اما هر جا ایمنی سایه بیندازد، ترمز می گیریم. برای ما نتیجه فقط تمام شدن نیست؛ درست تمام شدن است. اگر یک جا حس کنیم سرعت دارد جای دقت را می گیرد،



همان جا مکث می‌کنیم حتی اگر روی کاغذ زمان تنگ باشد.» درب بطری آب را می‌بندد و ادامه می‌دهد «واقعاً باید به این نیروها افتخار کرد. روند کار آن قدر خوب پیش رفت که حتی بیش از برنامه اولیه اقدامات مان انجام دادیم؛ فکر می‌کنم این اورهال غیرمعمول و اضطراری، تجربه‌ای ارزشمند برای تیم ما بود. وقتی می‌گویم بیشتر از برنامه کار شد، منظورم نمایش نیست؛ منظورم این است که تیم یاد گرفت چطور از دل توقف، شروع بهتر بسازد. این یادگرفتن، سرمایه‌ی فردای مجموعه و کشور است.»

صدای آچار ترک‌متر از دور می‌آید و روی کاغذ، تیک‌های ریز چک‌لیست یکی یکی پر می‌شوند. قنبری می‌گوید «بعضی چیزها را باید جور دیگری درک کرد. مثلاً این تیک‌ها قصه دارند؛ هر تیک یعنی یک نفر جلوی یک خطا را گرفته، نه این که فقط امضا کرده باشد.»

بازرسی فراتر از جدول و نمودار

چند ساعتی از دیدن سیدعلی رضوی مدیر یکپارچگی تجهیزات گذشته و یاد قرارمان می‌افتیم که می‌خواستیم با او زیر پایپ رک‌ها قدم بزنیم. تماس می‌گیریم و می‌گویید آماده است. به سمت دفترش می‌رویم و موقعی که می‌رسیم، در نیمه‌باز است. رضوی مشغول صحبت با تلفن است، سعی می‌کند سریع‌تر تلفنش را تمام کند تا منتظر نمانیم. خوش و بش گرمی

می‌گوید: «وقتی می‌گوییم از همان ساعات اول شبانه‌روزی سرویس دادیم، یعنی هیچ شیفتی به امید فردا عقب نیفتاد. هر درخواستی که آمد، مسیرش روشن بود؛ از قفسه تا تحویل. این مسیر اگر کوتاه نباشد، سرعت تعمیرات هم کند می‌شود.» مکثی می‌کند و ادامه می‌دهد: «این تعداد ردیف کالا و اقلام ایمنی که روی کاغذ آمده، یعنی در لحظه‌ای که وارد نیازهای اضطراری وفوری شدیم هم چیزی کم نداشتیم. موفقیت انبار همین است: به چشم نمی‌آید، اما اگر چیزی کم داشته باشد همه فرایند را با مشکل مواجه می‌کند. دفتر را دوباره باز می‌کند و با انگشت، کناره‌ی یکی از سطرها را لمس می‌کند؛ همان جایی که پیش‌تر خوانده بود. «برنامه سه‌ساله اگر نبود، این جابه‌جایی زمان ما را غافلگیر می‌کرد. همزمانی با انبارگردانی شش ماهه هم اگرچه کار را فشرده کرد، اما باعث شد ثبت‌ها تمیزتر از همیشه پیش برود. وقتی حسابر

اول، نظم سختگیرانه‌ای بر آن حاکم است. اردوان فرزین پور، مدیر HSE شرکت پلیمر آریا ساسول، جمع‌بندی می‌کند: «در این یازده روز، حدود ۹۵۰ نفر آموزش‌های ایمنی دیدند. ۱۷۰۰ نفر - ساعت استندبای داشتیم و مدیریت کارهای پرریسک انجام شد. تمامی وظایف مدیریت بحران به خوبی پیش رفت و طی این مدت هیچ حادثه‌ای نداشتیم. تدبیر مدیریت و اختیاراتی که داده شد، ما را به رکوردی رساند که برای نخستین بار در این حجم فعالیت رخ می‌دهد.» بعد روی برگه سبزرنگی که با مهر «محیط زیست» علامت خورده، انگشت می‌گذارد: «یکی از نقاط کلیدی در این فرصت تعمیراتی، رویکرد محیط‌زیستی بود؛ حدود ۳۰۰ تن ضایعات با رعایت استانداردها از مجموعه خارج شد و خیلی توجه داشتیم که تمام پروتکل‌های محیط‌زیستی رعایت شود.»

بعد سرش را دوباره به سوی ما برمی‌گرداند و توضیح می‌دهد: «علاوه بر این، خدمات بازرسی برای پروژه‌های فنی و به‌خصوص پروژه مهم کوره دهم نیز ارائه شده است. در کوره‌های واحد الفین هم موقع شات‌دان اضطراری، ما خط مقدم مواجهه با ریسک بودیم تا به قابلیت اطمینان لازم برای استارت برسیم. مجموعه این اقدامات، ضامن سلامت و استاندارد تجهیزات است تا به اهداف سازمان دست پیدا کنیم.»

وقتی تمام اجزا به یکدیگر وصل می‌شوند

از اتاق جلسات بیرون می‌آییم و راهرو باریک میان واحدها را قدم می‌زنیم. صدای آچار بکس و شرشر آب برگشتی، پس‌زمینه را پر کرده است. آن‌چه صبح روی وایت‌برد خط‌کشی شده بود، حالا در میدان زنده است. برق‌تصمیم‌های حکمت‌شعار که طی سه روز ۷۰۰ نیروی آشنا با سایت را پای کار آورد و گره کمپرسور اه ۵ و توربین‌های اه ۳ و اه ۲ را یکی‌یکی باز کرد؛ شات‌دان منضبط قبوری در LD که Routine کمپرسور اه ۱۱ را به‌موقع به سرانجام رساند و کفشک یاتاقان ردیف سوم کمپرسور ثانویه را در چهار روز عوض کرد؛ موتور بی‌وقفه‌ی پروژه‌های کاظمی، از کوره دهم با ۷٪ افزایش ظرفیت تا پمپ چهارم BFW و مبدل مدار اه ۲۰۵ که برداشت آب DM را ۲۰ درصد پایین می‌آورد؛ انضباط بازرسی رضوی که روی ۱۰۰۰ نقطه‌ی پایپینگ علامت گذاشته و به تفکیک،



می‌کند و انگار انرژیش از چندساعت گذشته، بیشتر شده و کمتر نشده. هوا نیمه‌ابری است و نیروها هنوز مشغول کار هستند. از زیر پایپ رک که می‌گذریم، صدای قدم‌ها روی گریپینگ فلزی می‌پیچد. رضوی دستکش می‌پوشد و کنار یکی از نقاط علامت‌گذاری شده می‌ایستد؛ روی لوله با گچ، یک «علامت کوچک» است که در گزارش‌ها با کد شناخته می‌شود. می‌گوید: «اینجا از هزار نقطه‌ی برنامه‌ریزی شده برای بازرسی است. وقتی می‌گوییم رقمی مثل ۷۰۵ تا انجام شده، پشت هر عدد، چنین صحنه‌ای هست؛ یک تیم، یک اندازه‌گیری، یک تصمیم.» آن‌سو، یک میز سیار بازرسی پهن است؛ چند ابزار اندازه‌گیری، لامپ قوی، چک‌لیست. یکی از بچه‌ها برگه‌ی بازرسی را رو به نور می‌گیرد و رضوی آرام توضیح می‌دهد که «هر قدم در بازرسی، یعنی یک ریسک کمتر، یک قدم نزدیک‌تر به استارت ایمن.»

هدف این بود چیزی کم نیاوریم

چند ایستگاه آن‌سوتر را که می‌گردیم دوباره مسیرمان به سمت انبارهای داخلی برمی‌گردد. هوا کمی خنک‌تر شده و نور عصر روی نوارهای زرد و سیاه کف می‌افتد. همان صدای «بیپ» اسکنرها حالا مثل تپش یکنواختی است که نشان می‌دهد کار، پیوسته ادامه دارد و از حرکت نمی‌ماند. محمدرضا فروتن دوباره با همان دفتر روبه‌رویمان می‌ایستد؛ این بار لحنش نرم‌تر اما قاطع است، گویی می‌خواهد همان گفته‌های قبل را شفاف‌تر کند.

مستقل کنار تیم مالی می‌نشیند، ما باید همان نظمی را نشان بدهیم که صدای این اسکنرها به ما می‌دهد. چند قدم با فروتن راه می‌رویم و لیفتراک زرد باز هم در انتهای راهرو دور می‌زند؛ اپراتور لیخند کوتاهی می‌زند و دست بلند می‌کند و ما هم به او خداقوت می‌گوییم. فروتن به همان نقطه نگاه می‌کند و آرام‌تر می‌گوید: «این حجم از رفت‌وآمد، اگر نظم نداشت، خودش تبدیل به یک گره می‌شد.» جمع‌بندی‌اش را روشن و شفاف ارائه می‌کند: «هدف این بود که چیزی کم نیاوریم و نیاوریم. بعد دفتر را می‌بندد و با اشاره‌ای کوتاه، راهی ردیف بعدی قفسه‌ها می‌شود؛ انگار میان این راهروهای طولانی، صدای هر «بیپ»، خیال‌ها را جمع می‌کند.

ایمنی در لحظه‌های حساس

نزدیک غروب روز یازدهم توقف که می‌شود، پا به دفتر HSE می‌گذاریم که مثل همان روز

روایت بازرسی از زیر فلر

دوباره رضوی مدیر یکپارچگی تعمیرات را می‌بینیم. دارد به سمت آفسایت می‌رود و با او هم قدم می‌شویم. نوک فلر اه ۹ مثل یک برج نقره‌ای در افق ایستاده. رضوی دستش را سایه‌بان می‌کند: «اینجا یک سوپاپ اطمینان بزرگ است؛ در استارت، اولین بخش آماده، و در شات‌دان، آخرین بخش خارج از سرویس. اگر سر خط مطمئن نباشد، هر اطمینانی در پایین دست مشکوک می‌شود.» تیم بازرسی دور ویرها حلقه زده‌اند؛ گزارش‌پانچ‌ها به تعمیرات تحویل شده تا رفع شوند. روتین ترانس‌های واحد آفسایت نیز انجام شد. در دفترچه‌ی سبزرنگی که همراه دارد، روی صفحه‌ای که «آفسایت» عنوان خورده، چند تیک تازه می‌خورد. اعداد خشک، این‌جا به عینک‌های بخار گرفته و کفش‌های خیس و برگه‌های چین‌خورده‌ی میدانی تبدیل می‌شوند. رضوی کمی با نیروهای اطرافش شوخی می‌کند تا روزهای سخت اورهال اضطراری را آسان‌تر کند.

۱۶۰ نقطه در الفین و ۱۴۰ نقطه در LD را چک کرده؛ زنجیره‌ی تأمین فروتن که در میانه‌ی انبارگردانی شش ماهه یک شرکت بورسی، ۳۲۹۷ ردیف یدکی و ۱۳۸۳ ردیف اقلام ایمنی را بی‌درنگ رسانده؛ و نهایتاً کارگاه حامدی‌نسب که قلب چرخان واحدها را تا ۸۰٪ پیش برده و همان‌دم، دانش تلنبارشده را به «کتاب» بدل کرده. تمام این‌ها با همراهی واحد HSE که با آموزش ایمنی به افراد درگیر کار و ۱۷۰۰ نفر-ساعت مدیریت کارهای پرریسک، با رقم صفر حادثه، مثل سایه‌ای خنک روی سر عملیات مانده است و باز همه این‌ها با تصمیمات مدیریتی آهوچهر و معاونش ضرغام بهروزی که لحظه لحظه کنار همکاران حضور داشتند و هر روز تمامی تصمیمات با مدیریت ارشد سازمان هماهنگ می‌شد.

تصمیم‌هایی که راه را هموار کردند

اکنون می‌شود دید که شکست ناگهانی یک خط، بهانه‌ای شد برای سنجش ایستادگی یک سازمان. اورهالی که اضطراری آغاز شد، اما با انضباط و برنامه‌ریزی قبلی و هم‌افزایی میدانی، به آستانه راه‌اندازی ایمن و استاندارد نزدیک شد و به محض آن‌که آب دریا دوباره جاری شود و شیران سردکننده، دررگ‌های تاسیسات مجتمع بدود، چرخه کار شروع می‌شود. این‌ها قطعات یک تصویر واحدند، تصویری که نشان می‌دهد چگونه از دل یک وضعیت اضطراری، یک یادگیری جمعی و یک راه‌اندازی ایمن، زاده می‌شود.



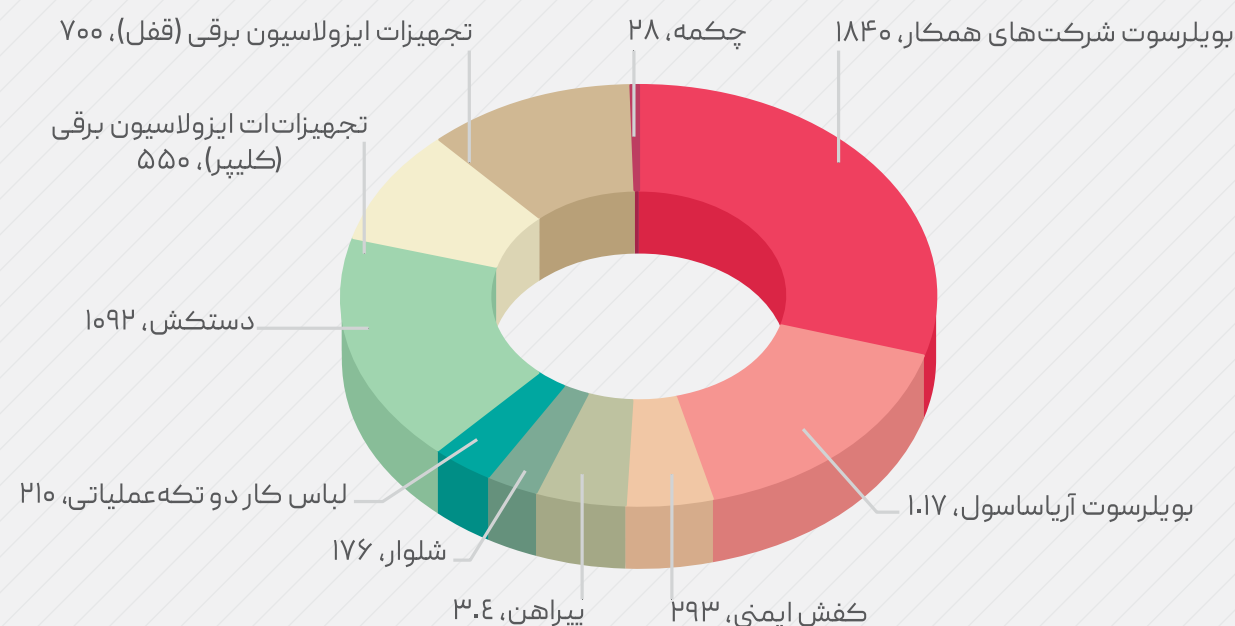
اورهال واحدهای الفین، LDPE، HD/MD و آفسایت هیچ حادثه‌ای نداشت

۵۵۰۰۰ نفر ساعت کارکرد بدون حادثه



تعمیرات اساسی واحدهای عملیاتی این دوره در شرایطی آغاز شد که شکستگی خط ۱۰۰ اینچ آب دریا در شرکت مبین، موجب توقف ناگهانی تأمین آب و شروع تعمیرات خارج از برنامه شد. این وضعیت، لزوم واکنش سریع، نیروهای HSE و بازرایی ساختار ایمنی اورهال را ایجاد کرد. اورهال واحدهای الفین، LDPE، HD/MD و آفسایت در مجموع با ۵۵ هزار نفر ساعت کار همکاران با موفقیت و بدون هیچ حادثه‌ای به پایان رسید. در ادامه به اقدامات واحد HSE همزمان با اورهال نگاهی می‌اندازیم:

توزیع وسایل حفاظت فردی در تعمیرات اضطراری ۱۴۰۴



شرایط آغاز تعمیرات اضطراری

پیش از شروع تعمیرات، واحد HSE مجموعه‌ای از اقدامات را انجام داد: نیازسنجی PPE، تهیه البسه عملیاتی انجام ارزیابی ریسک بر پایه Task Risk Assessment

آماده به کار بودن و کالیبراسیون تجهیزات تست گاز و امداد و نجات را انجام داده بود. این موارد باعث شد سازمان در برابر آغاز ناگهانی تعمیرات تا حد قابل توجهی آماده باشد.

مدیریت منابع انسانی، آموزش‌ها و فرهنگ ایمنی

با آغاز تعمیرات اضطراری، فراخوان کامل نیروهای HSE و فعال‌سازی چارت ایمنی اورهال انجام پذیرفت. یکی از چالش‌های اصلی، تأمین نیرو در مدت زمان کم و ارتقای دانش ایمنی نیروهای جدید اورهال بود. این مهم، خطر وقوع حوادث را افزایش می‌داد و نیاز به مداخله فعال و حضور مستمر تیم ایمنی را برجسته ساخت. در ادامه، HSE مجموعه، آموزش‌های فشرده‌ای را شامل موارد زیر برنامه‌ریزی و اجرا کرد: آموزش ریسک‌های عمومی و اختصاصی هر واحد

مرور الزامات Permit to Work مطالعات درس‌آموخته‌های حوادث پیشین

یادآوری خطرات فرآیندی

برگزاری روزانه جلسات Toolbox با حضور همه پرسنل ترکیب آموزش مستمر، نظارت می‌دانی قوی و حضور فعال تیم ایمنی و آتش‌نشانی از عوامل کلیدی در کنترل سطح ریسک و کاهش حوادث ثبت شده بود.

اجرای نظام مجوز کار و مدیریت ورود به فضای محدود

در جریان تعمیرات اضطراری، حجم قابل توجهی از فعالیت‌های کار گرم، ورود به فضای محدود و کارهای با ریسک بالا انجام شد. تیم ایمنی با همکاری بهره‌بردار و تعمیرات، نظارت دقیقی بر اجرای Permit to Work برقرار کرد.

اقدامات کلیدی شامل موارد زیر بود:

این نظارت باعث کاهش احتمال وقوع حوادثی مانند خفگی، انفجار و برق‌گرفتگی شد که جزو تهدیدات جدی در چنین تعمیراتی هستند. ایمن سازی فعالیت‌های ورود به فضای محدود (Confined Space Entry) و کار گرم انجام تست گاز جهت تمامی پرمیت‌های کارگرم و ورود به فضای محدود جهت اطمینان از عدم وجود گازهای قابل اشتعال و سمی انجام تست میزان اکسیژن در جهت اطمینان از ایمن بودن اتمسفر فضای محدود برای ورود نفرات چک کردن و اطمینان از انجام فرایند ایزولاسیون فرایندی از جمله ایزولاسیون مکانیکی، هیدرولیکی اطمینان از سلامت کابل‌ها و تجهیزات برقی مورد استفاده در فضای محدود در جهت جلوگیری از برق‌گرفتگی نفرات اطمینان از تهویه مناسب فضای محدود و خروج فیوم‌های جوشکاری در زمان انجام کار گرم در فضای محدود پوشش فعالیت‌های ورود با استبدای ایمنی سطح ۲



نظارت بر High Risk Activity باربرداری، تجهیزات فرایندی و فعالیت‌های فنی

طی اورهال، فعالیت‌های سنگین فنی از جمله تعویض درام‌ها، نصب ولوهای ایزوله، اجرای Tie-in کوره دهم، تعویض خطوط فرسوده و ورود به مخازن انجام شد. HSE در این بخش‌ها تمرکز ویژه‌ای بر مدیریت ریسک داشت.

اقدامات کلیدی:

- بررسی تجهیزات باربرداری، جرثقیل‌ها و ماشین‌آلات
- اطمینان از تهیه Lifting Plan برای بارهای حساس
- ایمن‌سازی عملیات رادیوگرافی شبانه
- نظارت بر ورود به مخازن ۶۱۶/۶۰۳ و عملیات تعمیراتی
- نظارت بر فعالیت تیم‌های مهندسی در هنگام حفاری جهت جلوگیری از آسیب به کابل

نقاط مثبت قابل ذکر شامل استفاده از بلایندهای استاندارد، همکاری مناسب تیم برق و قرار دادن نیروهای صادرکننده پرمیت در نقاط مشخص برای افزایش سرعت و دقت نظارت بود.

تحلیل حوادث و Near Miss ها

در این دوره، مجموعاً ۸ حادثه شامل: ۶ مورد Near Miss و ۲ مورد FAC ثبت شد که همگی بدون آسیب جدی بوده‌اند.

نکات مهم:

بیشترین حوادث در واحد الفین رخ داده است. هیچ مورد LTI، MTC یا Fatality گزارش نشده. حجم فعالیت‌ها با بیش از ۵۵۰،۰۰۰ نفر ساعت کارکرد نشان دهنده موفقیت نسبی واحد HSE در پایش و کنترل ایمنی است. این آمار نشان می‌دهد که با وجود تعمیرات اساسی اضطراری، مدیریت ریسک به صورت مؤثر انجام شده اما مسیر ارتقای فرهنگ ایمنی و نظارت پیمانکاران همچنان نیازمند تقویت است.

درس‌آموخته‌های کلیدی

اورهال اضطراری مهرماه ۱۴۰۴ یک تجربه ارزشمند در

مدیریت شرایط بحرانی و اجرای تعمیرات اساسی در شرایط غیرمنتظره بود. درس‌آموخته‌های اصلی این دوره را می‌توان در موارد زیر خلاصه کرد:

- داشتن برنامه‌های آمادگی اضطراری و تجهیزات ذخیره
- آموزش مستمر و نظارت حضوری HSE
- تقویت دانش نیروهای جدید استخدام
- هماهنگی بین واحدها جهت پیشگیری از تداخل کارها
- استاندارد سازی تجهیزات و عدم بکارگیری ابزارهای فرسوده
- مدیریت خستگی نیروی انسانی

در نهایت، دستیابی به هدف اجرای تعمیرات اساسی بدون حادثه قابل ثبت در تعمیرات اضطراری، نشان دهنده تعهد مدیریت، بلوغ سازمانی، فرهنگ ایمنی

نهاده شده و توجه

ویژه به اجرای

فعالیت‌ها با

رعایت اصول

رفتارهای ایمن

بوده است.

۳۰۰۰

۲۵۰۰

۲۰۰۰

۱۵۰۰

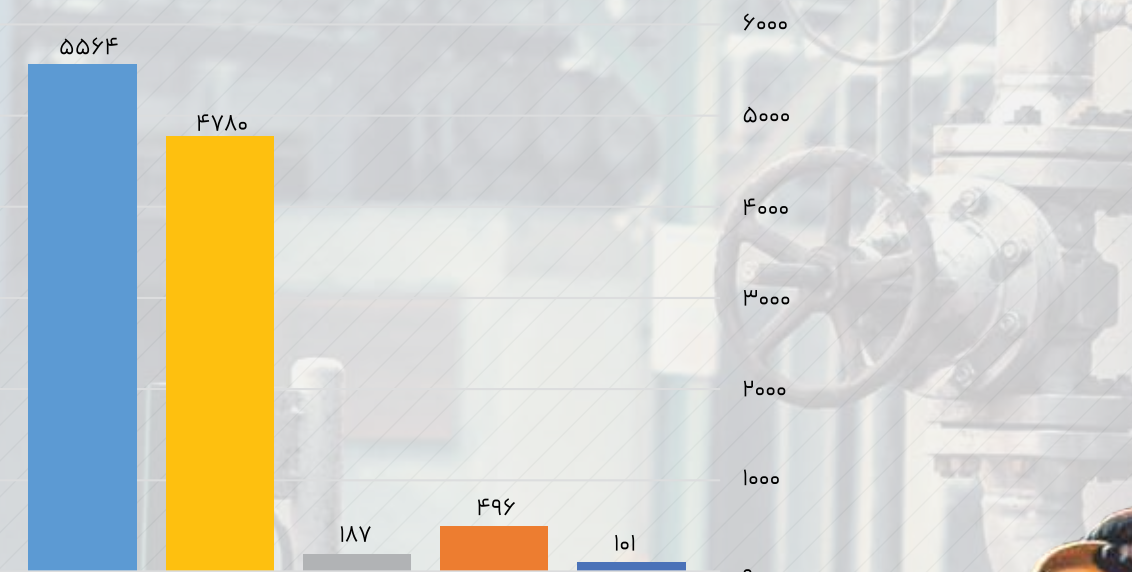
۱۰۰۰

۵۰۰

۰



■ COLD PERMIT
■ HOT PERMIT
■ ENTRY PERMIT
■ TOTAL



■ MDHD
■ LDPE
■ OFFSITE
■ CP
■ TOTAL



وقتی سود انباشته امروز به طرح فردا وصل می‌شود

افزایش سرمایه ۱۵ درصدی آریاساسول

صبح چهارم آذر ۱۴۰۴، سالن برگزاری مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت پلیمر آریاساسول پر از نگاه‌هایی است که مدام بین پرده نمایش و جایگاه هیئت مدیره در رفت و آمد است. روی پرده، تنها یک دستور جلسه به چشم می‌خورد: «افزایش سرمایه ۱۵ درصدی از محل سود انباشته». دستور جلسه ظاهراً ساده است، اما همه می‌دانند پشت همین یک گزینه، سرنوشت یک پروژه بزرگ توسعه‌ای و مسیر چند سال آینده شرکت قرار دارد. هوای سالن، هوای تصمیم است. شرکت در سال‌های اخیر سودآوری پایدار دارد، رتبه اعتباری بالای خود را حفظ

می‌کند و طرح‌های توسعه‌ای را یکی پس از دیگری روی میز قرار می‌دهد. حالا نوبت آن است

که این سودهای انباشته روی کاغذ، به فولاد، لوله، بتن، رآکتور و واحدهای تازه تولید تبدیل شود. به ظرفیت‌هایی که تا سال‌ها برای شرکت و سهامداران کار می‌کنند.

در چنین فضایی، رای به افزایش سرمایه فقط یک اقدام مالی نیست؛ نوعی اعلام موضع است. سهامداران تایید می‌کنند که مسیر آینده آریاساسول، از توسعه می‌گذرد. سرمایه‌ای که روزی در سطر سود انباشته نشسته، حالا روی میز توسعه قرار می‌گیرد.



یک تصمیم، یک مدیرعامل و یک مسیر روشن

در میانه این صحنه، نام یک نفر مرتب تکرار می‌شود: محمدرضا حیدرزاده، نایب‌رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول. تصمیم افزایش سرمایه ۱۵ درصدی، در عمل نشانه‌ای است از نگاه او و تیم مدیریتی‌اش به آینده شرکت. حیدرزاده این افزایش سرمایه را راهی می‌داند برای آن که پروژه‌های «حیاتی» فقط روی کاغذ نمانند و روی زمین سرعت بگیرند.

او وقتی درباره این تصمیم حرف می‌زند، برد و نکته پافشاری می‌کند: «اول این‌که پروژه‌های توسعه‌ای بزرگی در مسیر اجرا هستند و دوم این‌که منطقه‌ترین منبع تأمین بخشی از هزینه آن‌ها، سود انباشته است.» مجوز افزایش سرمایه در آبان ۱۴۰۴ از سازمان بورس و اوراق بهادار گرفته

می‌شود و چهارم آذر، این برنامه در مجمع رسمیت پیدا می‌کند. از نگاه حیدرزاده، این زنجیره اتفاق‌ها یک پیام روشن دارد: «آریاساسول به جای تکیه بر بدهی بیشتر، روی توان داخلی خود و سودی که ساخته است حساب باز می‌کند.»

او افزایش سرمایه را توضیح می‌دهد و مرتب به پروژه واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین اشاره می‌کند. در تحلیل او، هر قدمی که برای تأمین مالی این واحد برداشته می‌شود، در واقع قدمی است برای بالا بردن سرعت احداث و نزدیک شدن به روزی که سهامدار، نتیجه تصمیم امروز را در سودآوری فردا می‌بیند. حیدرزاده در جمع‌بندی، این افزایش سرمایه را «پلی از سود انباشته امروز به ظرفیت سودآوری فردا» توصیف می‌کند. تصویری که به خوبی نشان می‌دهد از نگاه او، این تصمیم بیشتر شبیه یک حرکت راهبردی است تا فقط یک عملیات اقتصادی و مالی.

مجمعی که در آن سود انباشته از ترازنامه بیرون می‌آید

مسیر رسمی این تصمیم، پیش از چهارم آذر آغاز شده است. آریاساسول گزارش توجیهی افزایش سرمایه را بر مبنای برنامه‌های توسعه‌ای آماده می‌کند. در گام بعدی، حسابرس مستقل روی اعداد و فرض‌ها نظر می‌دهد و سازمان بورس در آبان ۱۴۰۴ مجوز افزایش سرمایه ۱۵ درصدی از محل سود انباشته را صادر می‌کند. حالا مجمع عمومی فوق‌العاده، حلقه آخر این زنجیره است و رأی مثبت سهامداران این حلقه را کامل می‌کند. در این ساختار، کل افزایش سرمایه از محل سود انباشته انجام می‌شود. سهامدار نیازی ندارد آورده نقدی جدیدی پرداخت کند؛ تعداد سهام او پس از طی تشریفات قانونی به صورت خودکار در پرتفوی‌اش بیشتر می‌شود و در عین حال، سهمش از پروژه‌های آینده شرکت حفظ می‌شود. روی کاغذ، سرمایه ثبت شده شرکت بالا می‌رود و سود انباشته کاهش می‌یابد. در عمل، بخشی از ذخیره سال‌های قبل، به سوخت پروژه‌های امروز تبدیل می‌شود. برای سهامداری که در صندلی‌های سالن نشسته، ماجرا به زبان ساده این‌گونه دیده می‌شود که به جای ارائه سود گذشته فقط در قالب پرداخت‌های نقدی، این سود در خود شرکت می‌ماند، تبدیل به سرمایه می‌شود و به شکل واحدهای جدید تولیدی، ظرفیت‌های بیشتر و سودآوری بلندمدت‌تر به او برمی‌گردد.



نیوپلنت؛ قلب تپنده تصمیم تازه

در پشت این تصمیم، پروژه‌ای ایستاده است که این روزها نامش بارها در جلسات توسعه‌ای آریاساسول تکرار می‌شود، واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین. این واحد با ظرفیت ۳۰۰ هزار تن در حال ساخت است و طبق برنامه، در پایان شهریور ۱۴۰۵ وارد مدار تولید می‌شود. افزایش سرمایه ۱۵۰ درصدی، در عمل پشت این تقویم زمانی می‌ایستد و تضمین می‌کند که پروژه بدون وقفه و تأخیر جلو می‌رود.

این پروژه از نظر مالی هم تصویر جذابی دارد. نرخ بازده داخلی آن ۳۵ درصد برآورد می‌شود و ارزش فعلی خالصش به حدود ۵۴۵ هزار میلیارد ریال می‌رسد. عددی که نشان می‌دهد واحد جدید، فقط یک حرکت توسعه‌ای نمادین نیست، بلکه یکی از سودآورترین طرح‌های سرمایه‌گذاری شرکت و صنعت کشور به حساب می‌آید. در صنعتی که دوره بازگشت سرمایه طولانی است و ریسک‌های خوراک و بازار همیشه حضور دارند، چنین شاخص‌هایی حاصل جمع انتخاب درست فناوری، طراحی دقیق سید محصول و شناخت واقع بینانه بازار است. محمدرضا حیدرزاده در تحلیل خود، مرتب به همین نکات رجوع می‌کند. او می‌گوید: «وقتی پروژه‌ای با چنین اعدادی در دست اجرا است، منطقی است که شرکت بخشی از سود انباشته خود را به آن اختصاص دهد و سرعت احداث را بالا ببرد.» از نگاه مدیرعامل آریاساسول: «تسریع در راه‌اندازی چنین واحدی، معادل به دست آوردن سودی بالقوه است؛ بنابراین تصمیم امروز مجمع، در نهایت خودش را در سود فردا نشان می‌دهد.»

آریاساسول چه می‌سازد و نیوپلنت چه چیزی را اضافه می‌کند؟

برای فهم بهتر ابعاد این تصمیم، باید به ترکیب تولید فعلی آریاساسول نگاه شود. این شرکت سالانه حدود یک میلیون و صد هزار تن اتیلن در واحد الفین تولید می‌کند. خوراکی که پایه بسیاری از محصولات

پایین دستی است. در کنار آن، ۳۷۵ هزار تن پلی‌اتیلن سبک در واحد LDPE و ۳۷۵ هزار تن پلی‌اتیلن متوسط و سنگین در واحد MD/HDPE فعلی مجتمع تولید می‌شود.

حالا اضافه شدن ۳۰۰ هزار تن ظرفیت اسمی جدید MD/HDPE، سید محصولات را متوازن‌تر و متنوع‌تر می‌کند. آریاساسول با این ظرفیت، دست بازتری برای پاسخ به تقاضای صنایع پایین دست، حضور در بازارهای صادراتی و تنظیم نسبت فروش داخلی و خارجی دارد. خوراک اتیلن موجود، وقتی در حلقه‌های پایین دستی با طراحی درست مصرف می‌شود، ارزش‌افزوده بیشتری ایجاد می‌کند؛ نیوپلنت در این حلقه قرار می‌گیرد و باعث می‌شود از همان خوراک فعلی، سود بیشتری ساخته شود. با این افزایش ظرفیت، آریاساسول خودش را برای نقشی پررنگ‌تر در بازار پلی‌اتیلن آماده می‌کند. نقشی که در آن، شرکت نه فقط تامین‌کننده پایدار، بلکه بازیگری فعال در تنظیم سبد گریدها و بازارهای هدف است.

سه محور توسعه کنار هم می‌ایستند

طرح‌های توسعه، فقط برای نیوپلنت تعریف نمی‌شود. در نقشه راه توسعه‌ای آریاساسول، سه محور کنار هم قرار دارد: واحد جدید MD/HDPE، کوره دهم الفین و واحد جداسازی سی‌تری پلاس C3+. این سه طرح، مثل سه

ضلع یک مثلث، تصویر آینده تولید و سودآوری را شکل می‌دهند. از طرفی تعویض خط لوله آب خنک‌کننده مدار باز نیز برای پایداری تولید به صورت موازی به تقویت این طرح‌ها کمک می‌کند.

کوره دهم الفین به‌زودی به بهره‌برداری می‌رسد و ظرفیت پایدار تامین اتیلن را بالا می‌برد. در صنعت پتروشیمی، هر توقف خوراک می‌تواند زنجیره‌ای از توقف‌ها را در واحدهای پایین دستی ایجاد کند. این کوره جدید، هم ظرفیت کمی را بالا می‌برد و هم گلوگاه‌های فعلی را اصلاح می‌کند؛ نتیجه، جریان خوراک پایدارتر و ریسک کمتر در برنامه ریزی تولید است. واحد C3+، ضلع دیگر این مثلث است. این واحد روی بازیابی بهتر برش‌های با ارزش بالاتر تمرکز می‌کند تا از هرتن خوراک ورودی، ارزش‌افزوده بیشتری بیرون کشیده شود. در شرایطی که قیمت‌های جهانی نوسان دارد و محدودیت‌های ناشی از تحریم، پیچیدگی‌های خاص خود را تحمیل می‌کند، توانایی استخراج حداکثری ارزش از خوراک، به یک مزیت جدی تبدیل می‌شود.

شفافیت مالی و رتبه اعتباری؛ پشت‌صحنه آرام توسعه

در پس این حرکت‌های توسعه‌ای، یک پشت‌صحنه مالی آرام هم دیده می‌شود.

آریاساسول در سال ۱۴۰۴ برای پنجمین سال متوالی، رتبه اعتباری AA و برای ششمین سال پیاپی، بالاترین رتبه اعتباری با دورنمای مثبت را دریافت می‌کند. این رتبه به زبان ساده یعنی توان شرکت در ایفای تعهدات مالی، در سطحی «بسیار بالا» ارزیابی می‌شود و چشم‌انداز آن هم با ثبات است و البته یعنی پیش‌بینی نمی‌شود که در کوتاه‌مدت تغییری منفی رخ دهد. این رفتار، برای سهامدار و نهادهای نظارتی، نشانه‌ای است از اینکه پشت تصمیم‌های توسعه‌ای، انضباط مالی و اطلاعاتی هم وجود دارد. همین زمینه است که باعث می‌شود تصمیم برای افزایش سرمایه ۱۵۰ درصدی، در فضای بازار سرمایه به عنوان یک حرکت حساب‌شده و برآمده از ثبات مالی دیده شود، نه یک کوشش شتاب‌زده برای جبران کسری‌ها.

سهام‌داران از این داستان چیست؟

برای سهامدار، همه این حرف‌ها در نهایت باید به یک سؤال پاسخ بدهد: «برای او چه اتفاقی می‌افتد؟» پس از طی مراحل قانونی، افزایش سرمایه در پرتفوی سهامداران به‌طور خودکار اعمال می‌شود. تعداد سهام بالا می‌رود و این تغییر نیازی به اقدام خاصی از سوی او ندارد. او حالا تعداد بیشتری سهم از همان شرکتی دارد که پروژه‌های توسعه‌ای تازه‌ای را در دست اجرا دارد.

سهامدار می‌بیند سودی که روزی در ردیف «انباشته» ثبت شده، حالا در قالب لوله و رآکتور و واحد جدید تولید، کار می‌کند؛ سودی که خرج نمی‌شود و تمام نمی‌شود، بلکه تبدیل به ظرفیتی می‌شود که سال‌ها برای شرکت و سهامدارانش سود می‌سازد.

در نهایت، آنچه در چهارم آذر ۱۴۰۴ در سالن مجمع آریاساسول رخ می‌دهد، فقط بالا رفتن درصد سرمایه ثبت‌شده نیست. ثبت انتخابی است میان دو نوع نگاه به آینده. در این انتخاب، آریاساسول و سهامدارانش سود انباشته امروز را روی میز توسعه می‌گذارند تا فردا، در قالب ظرفیت واقعی و سودآوری پایدار، دوباره به خودشان برگردد.



نگاهی به مجمع عمومی فوق العاده شرکت پلیمر آریا ساسول



شرکت پلیمر آریا ساسول
ARYA SASOL POLYMER COMPANY

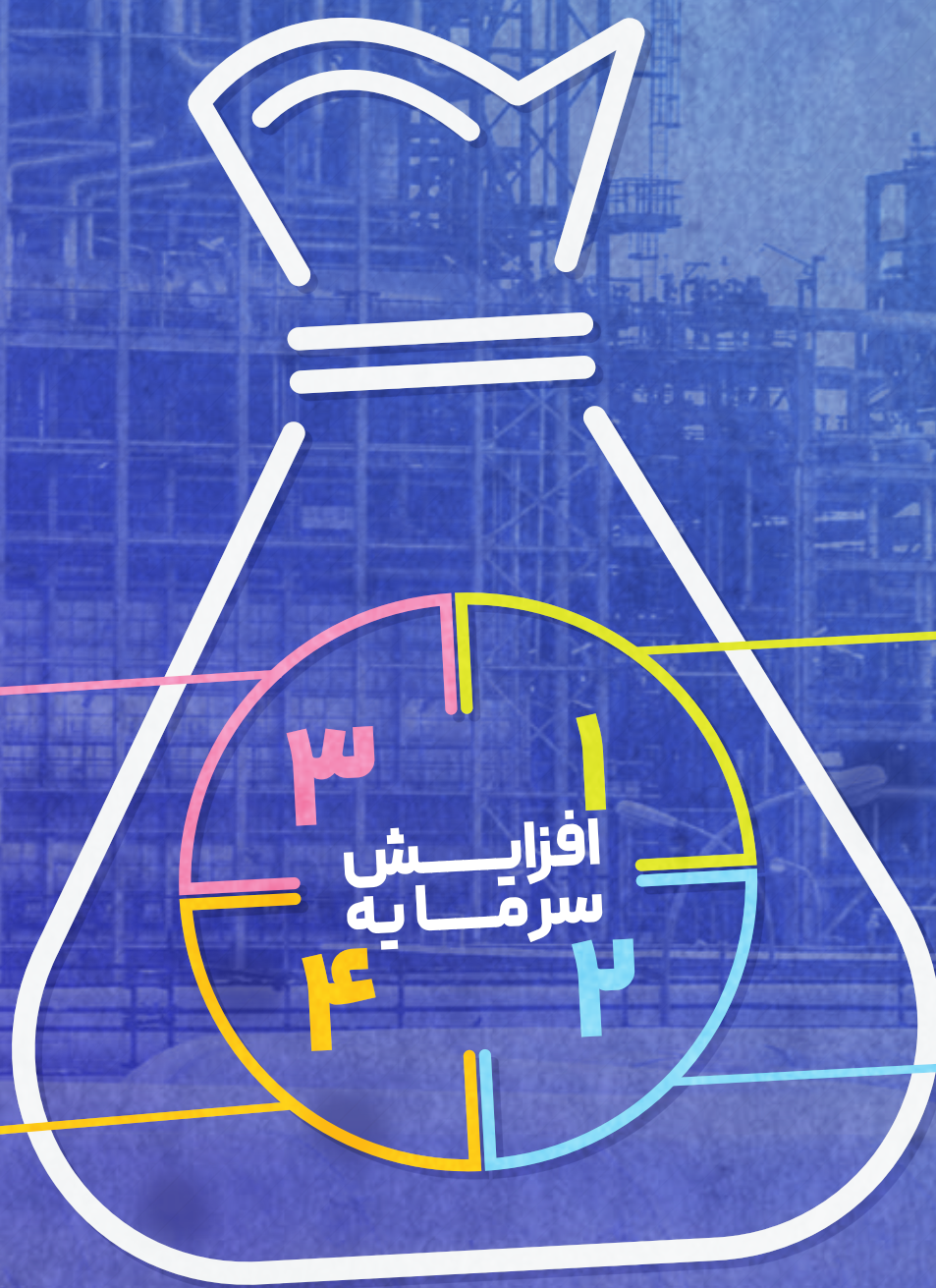
سهام عدالت

پروژه‌های توسعه‌ای دیگر آریا ساسول:

- احداث کوره دهم الفین
(به زودی بهره‌برداری)
- ادامه احداث واحد جداسازی سی‌تری‌پلاس
(در دستور کار)
- تعویض خط لوله آب خنک کننده مدار باز

دستاوردهای مالی آریا ساسول:

- سال ۱۴۰۴
کسب رتبه AA برای پنجمین سال متوالی
- کسب بالاترین رتبه اعتباری
برای ششمین سال متوالی
با دورنمای مثبت



تاریخ مجمع:
۴ آذر ۱۴۰۴

موضوع:
تصویب افزایش سرمایه ۱۵٪ از محل سود انباشته

مجوز بورس:
اخذ شده در آبان ۱۴۰۴

هدف افزایش سرمایه:
ادامه ساخت واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین

ظرفیت واحد پلی‌اتیلن:
۳۰۰ هزار تن

زمان بهره‌برداری:
پایان شهریور ۱۴۰۵

شاخص‌های مالی پروژه:

نرخ بازده داخلی (IRR):
۳۵٪

ارزش فعلی خالص (NPV):
۵۴۵ هزار میلیارد ریال

گزارش تصویری مجمع فوق العاده شرکت پالیمر آریاساسول



روایت طرح‌های پیشرفت در سایه اعتماد سهام‌داران

آریاساسول بر مدار توسعه

در میانه یکی از دشوارترین دوره‌های تاریخی صنعت نفت و پتروشیمی ایران، جایی که فشار تحریم‌ها، محدودیت‌های تامین تجهیزات و پیچیدگی‌های مالی می‌توانست هر پروژه بزرگی را متوقف کند، مجتمع پلیمر آریاساسول مسیر دیگری را انتخاب کرده است. مسیری که نام آن توسعه است. در این مجتمع، توسعه برنامه‌ای روزانه و ملموس است که هر روز در سایت صنعتی این شرکت به چشم می‌آید. طرح‌های توسعه آریاساسول، به‌ویژه پروژه NPEP (پلی اتیلن جدید) طرح افزایش ظرفیت در واحدهای پلی اتیلن سنگین و نیمه سنگین، امروز به یکی از مهم‌ترین محورهای راهبردی شرکت تبدیل شده است. محورهایی که افزایش ظرفیت، بهبود بهره‌وری، خلق ارزش افزوده بیشتر برای سهام‌داران و تثبیت موقعیت آریاساسول به عنوان یکی از بازیگران پیشرو پتروشیمی ایران را تامین می‌کنند. در پس این حرکت، ترکیبی از اعتماد سهام‌داران، اراده مدیرعامل، تمرکز مدیران ارشد و کار شبانه‌روزی صدها نفر نیروی انسانی قرار دارد. مجموعه‌ای که پروژه را نه تنها یک طرح صنعتی، بلکه مسیری برای خدمت به ایران و حفظ سرمایه مردم می‌داند. برنامه‌ریزی برای رسیدن به ۷۰ درصد پیشرفت پروژه تا پایان سال و حرکت به سمت راه‌اندازی در سال آینده، نشان می‌دهد که آریاساسول توسعه را به عنوان مأموریت اصلی خود تعریف کرده است.

روایت طرح‌های توسعه در این

مجتمع، روایت سازمانی است که تمام جبهه‌های خود را از دفتر مهندسی تا کارگاه‌های اجرایی در سایت، برای تحقق یک هدف مشترک بسیج کرده است. هدفی که در آن حمایت سهام‌داران، تصمیم‌های راهبردی مدیران و تلاش شبانه‌روزی نیروهای اجرایی در یک جا به هم می‌رسند. جایی که ارمانش، آینده‌ای قدرتمندتر برای آریاساسول و زنجیره پتروشیمی ایران خواهد بود.

◀ طرح NPEP: قلب تپنده موج جدید توسعه در آریاساسول

در مرکز این حرکت توسعه‌محور، پروژه NPEP یا همان نیوپلنت قرار دارد. طرحی که به عنوان قلب تپنده موج جدید توسعه در آریاساسول شناخته می‌شود. علی باقریان، مدیر پروژه NPEP در شرکت پلیمر آریاساسول، این پروژه را نشانه مستقیم هدف‌گذاری سهام‌داران و مدیرعامل برای توسعه حداکثری و افزایش تولید محصولات شرکت آریاساسول می‌داند. به گفته او: «همه تلاش‌ها روی این پروژه متمرکز شده و پیمانکار در جبهه‌های مختلف فرایندی، با سرعت بالا در حال پیشروی است.»

باقریان می‌گوید: «برنامه‌ریزی انجام شده نشان می‌دهد که تا پایان سال، پروژه باید به حدود ۷۰ درصد پیشرفت برسد و تا پایان سال

آینده نیز به مرحله راه‌اندازی وارد شود. پشت این اهداف، مجموعه‌ای از تصمیم‌های جسورانه مدیریتی، تأمین مالی به‌موقع، پیگیری مداوم و تدبیر فشارهای ناشی از شرایط محیطی و تحریمی قرار دارد.»

باقریان تاکید می‌کند که ماهیت پروژه‌های صنعتی، همواره همراه با مشکلات، چالش‌ها و موانع است. اما برداشت او از فضای حاکم بر آریاساسول این است که این مشکلات، یک مسئله‌ای جمعی تلقی می‌شود، نه مشکلی که بر دوش یک واحد یا یک شخص گذاشته شود. او معتقد است: «این نگاه جمع‌محور باعث شده است که مدیریت پروژه، مهندسی، خرید، مالی و اجرا، همگی خود را در یک جبهه مشترک ببینند. جبهه‌ای که هدف نهایی آن، تحقق تقویم توسعه‌ای مورد انتظار سهام‌داران است.»

◀ جبهه‌های باز توسعه: همزمان در مهندسی، خرید و اجرا

طرح NPEP و افزایش ظرفیت تولید آریاساسول به شکلی برنامه‌ریزی شده که اجرای کارها فقط در یک نقطه متمرکز نباشد. به گونه‌ای که هم‌زمان در چندین جبهه کاری، فعالیت‌ها در حالت اجرایی باشند. از یک سو، تیم‌های مهندسی و خرید در حال تکمیل نقشه‌ها، مدارک فنی و سفارش تجهیزات هستند؛ از سوی دیگر، تیم‌های اجرایی در سایت، هر روز جبهه‌های جدیدی از کار را باز می‌کنند.

در همین چارچوب، باقریان می‌گوید: «تا پایان سال، تمرکز اصلی اخذ پیشرفت حداکثری پروژه روی دو بخش کلیدی خواهد بود؛ مهندسی و تامین کالا. لازمه تداوم پر قدرت فاز ساخت و نصب، رسیدن متریال و نقشه‌ها به سایت است و به همین دلیل، پیگیری برای رفع موانع در این دو حوزه با تمام توان ادامه دارد.» هدف این است که جبهه‌های حداکثری در سایت باز شود؛ یعنی در هر نقطه‌ای که امکان آغاز کار وجود دارد، تیمی مشغول فعالیت باشد. این الگوی کار، به‌ویژه در



شرایطی که محدودیت زمانی برای اتمام سریع تر پروژه وجود دارد، تنها راه رسیدن به اهداف تعیین شده است.

در کنار این رویکرد، تقدم پروژه در سطح کل شرکت به خوبی دیده می شود. هرجا اسمی از این طرح به میان می آید، در اولویت ویژه مدیران قرار می گیرد. این یعنی واحدهای مختلف آریاساسول، از برنامه ریزی و مالی و تدارکات گرفته تا بهره برداری و پشتیبانی، پروژه را به عنوان اولویت اول توسعه ای مجتمع شناخته اند.

◀ تجهیزات جهانی در خدمت پروژه ای ملی

یکی از ویژگی های برجسته طرح های توسعه آریاساسول، ترکیب هوشمند تجهیزات روز دنیا با تولید ملی است. در بخش های اصلی پروژه، تجهیزات کلیدی از کشورهایی مانند ایتالیا، کره جنوبی و آلمان، اسپانیا و چین تأمین شده است. باقریان توضیح می دهد: «بسیاری از تجهیزات اصلی فرایندی در کشورهای اروپایی ساخته شده دریافت شده و یا در حال انتقال به سایت می باشند؛ تجهیزاتی که به لحاظ فناوری و کیفیت، در کلاس جهانی قرار دارند و نقش محوری در عملکرد نهایی واحد خواهند داشت. در کنار آن ها، مبدل های تیتانیومی آب دریا که قلب سیستم های خنک کننده و حیاتی برای عملکرد پایدار واحدهای پتروشیمی هستند از کره جنوبی خریداری و به سایت منتقل شده اند.» مدیر پروژه نیوپلنت آریاساسول در ادامه اشاره می کند: «برخی از تجهیزات دیگر نیز از چین تأمین شده و بخشی هم در مسیر ارسال به سایت است. با ورود کامل این تجهیزات، سرعت اجرایی پروژه افزایش چشمگیری خواهد یافت و تحقق برنامه پیشرفت تا پایان سال، واقع بینانه تر از همیشه خواهد بود.»

اما این همه ماجرا نیست. در کنار این خریدهای خارجی هدفمند، بخشی از نیاز پروژه از طریق قطعات و تجهیزات ساخت داخل تأمین می شود. قطعاتی که با اطمینان کامل در سایت نصب می شوند. این رویکرد دو مزیت راهبردی دارد: از یک سو، وابستگی به خارج کاهش یافته و توان مهندسی و ساخت داخل تقویت می شود؛ و از سوی دیگر، پروژه می تواند در برابر شوک های احتمالی ناشی از تحریم یا اختلال های زنجیره تأمین، تاب آوری بیشتری داشته باشد.

به تعبیر تیم اجرایی، این پروژه یک «پروژه ملی» است و نگاه به آن نیز باید ملی باشد؛ یعنی هر قطعه ای که بتوان با کیفیت مناسب در داخل کشور تولید کرد، در اولویت قرار بگیرد و در عین حال، هر جا نیاز به فناوری ویژه و حساس است، از بهترین تجهیزات بین المللی استفاده شود تا عملکرد و ایمنی بلندمدت واحد تضمین شود.

◀ ۳۲۰ نفر در میدان توسعه؛ روایت یک روز کار در سایت

در پس هر تصویر از جرثقیل های بلند، سازه های فلزی و خطوط لوله پیچ در پیچ، داستانی از تلاش شبانه روزی انسان ها جریان دارد. طرح افزایش ظرفیت آریاساسول از ابتدای سال ۱۴۰۲ عملاً به یک کارگاه بزرگ ساخت آینده تبدیل شده است. کارگاهی که در آن، ۳۲۰ نفر نیروی انسانی به طور مستقیم درگیر اجرای پروژه هستند.

ترکیب این نیروها به این شکل است که هر روز ۲۳۰ نفر از سوی پیمانکاران اجرایی در سایت حضور دارند. علاوه بر آنها، ۴۰ نفر نیز در قالب تیم مدیریت طرح نقش هماهنگ کننده و هدایت گر عملیات را بر عهده گرفته اند و بین ۱۵ تا ۲۰ نفر نیز در تیم بازرسی و کنترل کیفیت فعالیت

می کنند. با در نظر گرفتن روند مرخصی ها و شیفت ها، مجموع نیروهای فعال و در گردش به ۳۲۰ نفر می رسد. بر اساس الگوی کاری، در هر مقطع زمانی، حدود ۳۰ درصد از این نیروها در استراحت یا به اصطلاح رست به سر می برند و ۷۰ درصد دیگر در سایت حضور دارند. با این حال، با برنامه ریزی دقیق، بین ۱۸ تا ۲۰ نقطه فعال در پروژه وجود دارد که به طور هم زمان در حال پیشرفت هستند. این پراکندگی جبهه ها، اگرچه مدیریت را دشوارتر می کند، اما در مقابل، سرعت کلی پیشرفت پروژه را به طور قابل توجهی افزایش داده است.

در کنار کارهای جاری، کار حفاری و ساخت فونداسیون سازه اکسترودر نیز آغاز شد. بخشی کلیدی از پروژه که زیرساخت های مورد نیاز برای نصب و راه اندازی تجهیزات فرایندی را فراهم می کند. در چنین فضایی، سایت آریاساسول از نخستین ساعات صبح تا تاریکی شب، تصویر همیشگی اش را دارد، کارگرانی با کلاه ایمنی و لباس کار و مهندسانی که با نقشه ها و تابلت های خود در میان سازه ها حرکت می کنند. و البته صدای جرثقیل ها، جوشکاری ها و آزمون ها، و جلسه های مستمر هماهنگی که قلب مدیریتی پروژه را شکل می دهند.

تمام تلاش همه تیم ها برای این است که پروژه تحت هر شرایطی روند پیشرفت خود را حفظ کند. از شرایط آب و هوایی گرفته تا محدودیت های زنجیره تأمین، هیچ یک نباید بهانه ای برای توقف باشد. روحیه حاکم بر کارگاه همین است که توسعه باید ادامه پیدا کند.

◀ هماهنگی همه واحدها؛ وقتی توسعه به

اولویت اول تبدیل می شود

یکی از نقاط متفاوت طرح های توسعه آریاساسول، سطح هماهنگی میان بخش ها و واحدهای مختلف است. از نگاه مدیریت طرح، این هماهنگی تنها حالت شعاری ندارد و به یک رویه سازمانی تبدیل شده است. یکی از پیمانکارها می گوید: «هرجا اسمی از نیاز پروژه می آید، با اولویت ویژه توسط مدیران آریاساسول در همه بخش ها پیگیری می شود.» این جمله، خلاصه ای از فرهنگ توسعه در این شرکت است. و البته وقتی پروژه ای به اولویت اول تبدیل شود، نتیجه آن در سرعت پیشرفت عملیات دیده می شود.

در این میان، نقش مدیرعامل و مدیران ارشد شرکت تعیین کننده است. حمایت آن ها نه فقط در سطح شعار، که در قالب تصمیم های مشخص مدیریتی بروز یافته است. از تخصیص منابع مالی کافی و به موقع تا تعیین بازه های زمانی روشن برای دستیابی به نقاط عطف پروژه. به تعبیر یکی از مدیران طرح: «هرطور شده هماهنگی ها را مدیران ارشد انجام می دهند و این موضوع در کل مجتمع نهادینه شده است.» این نهادینه شدن یعنی واحد مالی، حقوقی، تدارکات، انبار، مهندسی و بهره برداری، همگی به این درک مشترک رسیده اند که موفقیت پروژه توسعه، موفقیت کل مجتمع است.

◀ اعداد توسعه؛ از ۲۶۰۰ تن تجهیزات تا

پیشرفت حداکثری

پشت هر روایت کیفی از توسعه، مجموعه ای از اعداد قرار دارد که تصویر واقعی تری از کار انجام شده ارائه می کند. در طرح های توسعه آریاساسول، این اعداد به خوبی نشان دهنده ابعاد پروژه هستند. کل پروژه حدود ۲۶۰۰ تن جبهه کاری نصب تجهیزات دارد. عددی که هم گستره فیزیکی کار و هم حجم عملیات نصب و راه اندازی را نشان می دهد. در حوزه پایپینگ، حدود ۳۰ درصد کار به اتمام رسیده و دیگر از حجم سنگین اولیه کار خبری نیست؛ اکنون، بخش عمده فعالیت ها روی تکمیل نصب، تست و آماده سازی برای راه اندازی متمرکز است. در بخش ساختمان ها نیز بیشتر کارها رو به پایان است و میزان پیشرفت در این حوزه بین ۷۰ درصد برآورد می شود. یکی از پیمانکارها می گوید: «طبق برنامه ای که با مدیریت ارشد تنظیم شده، هدف این است که تا پایان سال جاری، پروژه ساختمان ها به حدود ۹۵ درصد پیشرفت برسد.» سطحی که در آن، عمده کارهای ساخت و نصب به پایان رسیده و تمرکز روی آماده سازی برای بهره برداری خواهد بود.

◀ افزایش ظرفیت پلی اتیلن سنگین و

نیمه سنگین؛ تأثیر مستقیم بر بازار و سهام

یکی از خروجی های راهبردی این طرح های توسعه، افزایش ظرفیت تولید در واحدهای پلی اتیلن سنگین و نیمه سنگین است. این واحدها به عنوان ستون های اصلی سبد محصول آریاساسول، تأثیر مستقیم بر جایگاه

این شرکت در بازار داخلی و صادراتی دارند.

با روندی که اکنون در پروژه مشاهده می شود و باتوجه به جبهه های کاری فعالی که در سایت باز شده، پیش بینی می شود تا پایان سال، خبرهای بسیار خوبی از طرح های توسعه، به ویژه در حوزه واحدهای پلی اتیلن سنگین و نیمه سنگین منتشر شود. خبرهایی که به گفته تیم اجرایی، «قطعا روی سهام آریاساسول نیز تأثیرگذار خواهد بود.» از زاویه بازار سرمایه، هر درصدی که به ظرفیت و پایداری تولید اضافه شود، به معنای افزایش توان سودسازی و بهبود جریان نقدی شرکت است. موضوعی که برای سهام داران، چه خرد و چه نهادی، اهمیت ویژه ای دارد. به همین دلیل، طرح های توسعه آریاساسول نه تنها یک برنامه صنعتی، بلکه یک پروژه اقتصادی با اثر مستقیم بر ارزش سهام و اعتماد بازار تلقی می شود.

در همین چارچوب است که یکی از مدیران پروژه می گوید: «این یک پروژه ملی است و ما هم باید نگاه ملی داشته باشیم و حافظ سرمایه مردم باشیم.» این جمله، نشان دهنده این واقعیت است که بخش قابل توجهی از سرمایه ای که امروز در قالب فولاد، بتن، کابل، تجهیزات و نیروی انسانی در سایت آریاساسول جریان دارد، در نهایت متعلق به مردم و سهام داران است. مفهومی که نشان می دهد باید با حداکثر بهره وری و حداقل اتلاف، به نتیجه برسد.

◀ توسعه در سایه تحریم ها؛ آزمون تاب آوری آریاساسول

طرح های توسعه آریاساسول در شرایطی پیش می روند که صنعت نفت و پتروشیمی ایران با محدودیت های گسترده بین المللی، دشواری های نقل و انتقال مالی، تحریم بسیاری از تأمین کنندگان خارجی و پیچیدگی های لجستیکی روبه رو است. در چنین بستری، هر درصد پیشرفت پروژه، معنایی فراتر از یک عدد در گزارش های مهندسی دارد. در واقع این اعداد، شاخصی از تاب آوری شرکت نیز هستند. در ابتدای گزارش از دریافت تجهیزات اصلی از کشورهای اروپایی، واردات مبدل های تیتانیومی آب دریا از کره جنوبی، تأمین بخشی از تجهیزات از چین و سایر تجهیزات در مسیر گفتیم. اما نکته مهم این است که همه اقدامات در شرایطی انجام شده است که هر یک از این مسیرها می توانست با موانع جدی ترانزیتی، بانکی یا حقوقی روبه رو شود. اینکه امروز این تجهیزات در سایت نصب شده یا در حال ورود هستند، به معنای موفقیت در عبور از یک زنجیره پیچیده تحریم و محدودیت است.

در همین حال، استفاده از قطعات داخلی، علاوه بر تقویت صنعت داخل، نوعی پشتوانه استراتژیک برای پروژه محسوب می شود. هر جا که تولید ملی می تواند جایگزین واردات شود، ریسک پروژه کاهش می یابد. به این ترتیب، آریاساسول در طرح های توسعه خود، ترکیبی از اتکا به توان داخلی و به کارگیری فناوری های پیشرفته جهانی را به خدمت گرفته است. ترکیبی که در شرایط تحریم، تنها انتخاب عقلانی برای پیشبرد پروژه های بزرگ است.

آریاساسول در مدار توسعه قرار گرفته است. مداری که با هر درصد پیشرفت پروژه، نه تنها به ظرفیت تولید شرکت اضافه می کند، بلکه افق تازه ای برای صنعت پتروشیمی ایران و سرمایه گذاران این صنعت ترسیم می کند. افقی که در آن، توسعه، تاب آوری و خدمت به ایران در کنار هم معنا پیدا می کنند.



گپ و گفت با رکوردشکنان آریاساسول در واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین؛

۵۶ نفر در کنار ۲۹۳۵ نفر

رکوردشکنی‌هایی که ادامه دارد

به تازگی واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین شرکت پلیمر آریاساسول (MD-HDPE) موفق شد در کمتر از شش ماه به سومین رکورد تولید ماهانه این نوع از پلی اتیلن در تمامی ادوار تولید شرکت دست یابد.

پیش‌تر در اسفندماه ۱۴۰۳ آریاساسول موفق به تولید ۳۴ هزار و ۲۳۶ تن محصول از گرید HCH5110 شده بود که در آبان‌ماه ۱۴۰۴ با این افزایش موفق به تولید ۳۴ هزار و ۵۱۴ تن محصول از دو گرید استراتژیک شد و با این اقدام رکورد تولید در ماه‌های ۳۰ روزه کل ادوار شرکت شکسته شد.

البته نباید فراموش کرد که این واحد پیش‌تر یکبار در ماه تیر و دقیقاً یک ماه بعد در ماه مرداد دو ماه بی‌پایانی رکورد تولید ماه‌های ۳۱ روزه خود را شکسته بود و دیگه در سال ۱۴۰۴

رکوردی برای این واحد از دیگر ادوار فعالیت شرکت نشکسته باقی‌نماند. ثبت این رکوردها در کمتر از ۶ ماه بهانه‌ی خوبی بود که با فرزاد اصفهانی مدیر و محمدباقر پایدار معاون واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین هم‌قدم و هم‌کلام شویم و از مردان رکوردشکن آریاساسول درباره جزئیات رسیدن به این رکورد جدید بیشتر بشنویم.

ناگفته‌نماند در طول گفت‌وگو آقای اصفهانی بارها تأکید کرد که این مهم با همدلی همه همکاران در واحدهای مختلف انجام شده است و اگر حتی یک نفر کار خود را با دقت و تلاش زیاد انجام نمی‌داد مسیر سختی در رسیدن به رکوردهای جدید داشتیم.

بیش از ۲ دهه از حضور او که از مدیران باسابقه مجتمع است در آریاساسول می‌گذرد، وی می‌گوید: «نهایی که ۲۲ سال پیش کاشتیم اکنون به اوج ثمردهی رسیده است و هر روز شکوفاتر می‌شود. دیدن نتیجه سال‌ها تلاش مردان و زنانی که آریاساسول را ساختند شغف‌انگیز است.» با او در دل واحد گام برمی‌داریم و با تجهیزات ایمنی که پوشیده‌ایم و با حضور افسران ایمنی یک به یک بخش‌های این واحد افتخار آفرین را برایمان شرح و ادامه می‌دهد: «شکستن رکورد و افزایش تولیدات با کیفیت از استراتژی‌های کلان شرکت آریاساسول است و ما نیز در همین راستا تمام تلاش و همت خود را به کار می‌گیریم تا بتوانیم ضمن شکستن رکوردهای قبلی، همچنان میزان تولید این رکوردها را نیز حفظ کنیم.»



رکوردهای قبلی همیشه شیرین است. در عرصه‌های مختلف از جمله، اقتصاد، ورزش، سیاست، موارد اجتماعی و... همیشه رکوردشکنی یک افتخار بزرگ محسوب می‌شود. رکوردهای مختلف بارها و بارها شکسته می‌شود و افتخار آن می‌ماند برای دست‌اندرکاران آن رکوردشکنی بزرگ. رکوردداران در صنعت پتروشیمی علاوه بر افتخار و حس غرور و سایر جنبه‌های معنوی، همزمان با اعلام یک رکورد جدید، میزان درآمد خالص شرکت را نیز بالا می‌برند. از این رو دست‌اندرکاران این صنعت پس از شکست رکوردها از دو سو به خود می‌بالند. نخست اینکه توانسته‌اند نام خود را در تاریخ صنعت پتروشیمی جاودان کنند و دوم اینکه از لحاظ مادی نیز برای شرکت دستاوردهای بزرگی کسب کرده‌اند.





افزایش تنوع در سبد تولیدات

پس از گشت و گذار در دل بخش بسته بندی این واحد، اصفهانی با اشاره به اهدافی دیگر از جمله رضایتمندی مشتریان خاطرنشان می کند: «افزایش تنوع در سبد محصولات و حفظ کیفیت تولیدات دو امر مهم در صنعت پتروشیمی است. در پتروشیمی آریاساسول تلاش بر این است تا علاوه بر دستیابی به رکوردهای جدید تولید؛ این دو مهم نیز مورد توجه باشد. لذا باعث افتخار است که اعلام کنیم در کنار تولیدات اصلی، به دنبال تولید گریدهای جدید هستیم و امیدواریم شاهد تولیدات جدید با توجه به نیاز روز بازار هدف باشیم.»

وقتی از دور پرچم پرافتخار آریاساسول را می بینیم که در دل باد می رقصد، اصفهانی ادامه می دهد: در اسفند ۱۴۰۳ که رکورد قبلی خود را شکستیم در واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین تولید ما ۳۴ هزار و ۲۳۶ تن متعلق به یک گرید محصول (HCH5110) بود. اما در آبان ۱۴۰۴ موفق شدیم با تولید ۲ گرید HCH5110 و HCH5510 در مجموع تولید محصول را به تناژ ۳۴ هزار و ۵۱۴ تن برسانیم. افزایش ۲۷۸ تنی تولید در حالی بود که تغییرات در گرید محصول به دلیل تغییر شرایط پارامتری راکتور، فرایندی زمانگیر است که به طور معمول و خارج از کنترل به کاهش تولید مواجه می شود و این مهم با همکاری و تلاش صد درصد واحدهای بهره برداری و فرایند در آبان ماه اتفاق نیوفتاد.

حفظ رکورد، دشوارتر از شکستن رکورد

در حالی که لابه لای لوله های در هم تنیده با صدای شدید عبور گاز در لوله ها قدم می زنیم، مدیر واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین آریاساسول با بیان اینکه حفظ رکورد بسیار سخت تر از شکستن رکورد است، ادامه داد: در طول سال بارها ما برای تامین مواد شیمیایی کاتالیست ها با مخاطرات مختلف روبرو می شویم بر همین اساس نیاز

است که همواره تأمین کنندگانمان را متنوع نگه داریم که تست مواد اولیه و کاتالیست ها از تأمین کنندگان مختلف ریسک هایی را دارد که همکاران متخصص بنده این ریسک را به جان می خزند و با این وجود این رکوردها زده می شود. در مجموع می توان گفت همزمانی حفظ ماکسیمم تولید و نیز افزایش رکورد تولید در کنار برنامه ریزی برای تولید گرید محصولات جدید کاری بسیار دشوار است. بنابراین حفظ رکورد گام نخست و افزایش تولید و شکستن رکورد قبلی گام دوم است.

تاثیر فرصت تعمیراتی اخیر در رکوردشکنی

به عرشه مدیریت باز می گردیم، با آقای اصفهانی چای تازه دم می نوشیم، او با یادآوری فرصت تعمیراتی موفق مهرماه توضیح می دهد: در فرصت تعمیراتی اخیر موفق شدیم تمام تعمیرات پیشگیرانه در تجهیزات و بخش های مختلف را با موفقیت انجام دهیم، لذا پس از بازدیدها اکنون در امن ترین حالت ممکن هستیم و در آبان ماه با قدرت بیشتری به تولید پرداختیم.

آقای پایدار معاون واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین شرکت آریاساسول نیز با ما همراه می شود و می گوید: فرصت تعمیراتی ۱۴ روز به طول انجامید و در طول این روزها همکاران

در بخش های مختلف نهایت تلاش و دانش خود را به کار گرفتند تا فعالیت های تعریف شده به بهترین نحو انجام شود.

بازخورد مثبت مشتریان

پایدار در ادامه با اشاره به ظرفیت های ایجاد شده و تولید ۲ گرید جدید در سال های اخیر خاطرنشان کرد: علاوه بر تولیدات در گریدهای اصلی، گریدهای جدید نیز به دست مشتری رسیده است و بازخوردهای مثبتی دریافت کرده ایم اما هنوز از لحاظ فرایندی و بهره برداری نیازمند چکش کاری و نهایی کردن است تا در آینده نزدیک با توجه به نیاز مشتری به لیست اصلی محصولات اضافه شود.

شکستن رکوردها و افتخار همگانی

در ادامه پایدار در پاسخ به این سوال که آیا رقابت درون شرکتی در زمینه شکستن رکوردها وجود دارد یا خیر، پاسخ داد: بله رقابت وجود دارد، اما یک رقابت پاک، دوستانه، واقعی و صمیمانه بین واحدهای مختلف وجود دارد و نهایتاً شکستن یک رکورد یک موفقیت جمعی است و در مجموع پرچم آریاساسول را در صنعت پتروشیمی بالا خواهد برد. از نگاه بیرونی مجتمع آریاساسول را می بینند و از هر جهت که نگاه کنیم شکستن رکوردهای



قبلی و ثبت رکوردهای جدید توسط هر واحدی باعث خرسندی و سربلندی همه همکاران در واحدهای مختلف خواهد بود.

شادی جمعی در اتاق کنترل

به همراه تیم مدیریت واحد به اتاق کنترل می رویم، دقت و حساسیت کار در این اتاق ایجاب می کند کسی از پشت سیستم خود تکان نخورد، با این حال جو صمیمانه بدنه کارشناسان و تیم مدیریت کاملاً ملموس و روابط بسیار دوستانه است. معاون واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین شرکت آریاساسول همزمان با حضور در اتاق کنترل این واحد به خبرنگار فصل نامه «نوید آریا» به خاطراتی از شادی دسته جمعی هنگام شکستن رکوردهای جدید اشاره کرد، وی یادآور شد: مدیریت ارشد شرکت جناب آقای حیدرزاده و مدیریت مجتمع جناب آقای آهوچهر همواره از ثبت رکورد جدید ابراز خوشحالی کرده اند تا آنجا که یکم آذرماه آقای آهوچهر در دفتر مدیریت پلی اتیلن سنگین حضور پیدا کردند و با حضور ناگهانی خود باعث دلگرمی همکاران شدند و از همه همکارانی که برای این مهم تلاش کردند، تشکر داشتند. حضور ایشان برای ما بسیار ارزشمند بود و مایه قوت قلب همکاران شد. وی در ادامه گفت: هر یک از ۶۵ نفر از همکاران واحد به نحوی از ثبت رکورد جدید در میزان تولید، ابراز خرسندی می کنند چرا که همگی در شکستن این رکورد سهم دارند. آقای اصفهانی در پایان مجدداً تأکید کرد: همه ی ۶۵ نفر همکاران واحد، در ثبت این رکورد شریک هستند و البته اگر تعداد کارکنان شرکت (آریاساسول و شرکت های همکار) را ۳۰۰۰ نفر در نظر بگیریم باید بگوییم ۶۵ نفر در کنار ۲ هزار و ۹۳۵ نفر دیگر رقم زننده این رکورد بوده اند. اگر حضور مؤثر و دلسوزانه سایر تیم ها از جمله تیم خدمات فنی، تیم تعمیرات، تیم بازرگانی و... نبود این مهم رخ نمی داد و ما اکنون این شادی جمعی را تجربه نمی کردیم.



ثبت رکورد تولید ماهیانه پلی اتیلن متوسط و سنگین در آریاساسول (در ماه ۳ روزه)

افزایش تولید تجمعی پلی اتیلن در سال ۱۴۰۴

اثرات و دستاوردها

- افزایش تولید تجمعی پلی اتیلن در سال ۱۴۰۴
- تثبیت جایگاه آریاساسول به عنوان پیشرو در صنعت پتروشیمی
- نشان دهنده توان عملیاتی بالا و مدیریت بهینه تغییر گریدها



افزایش تولید نسبت به آبان ۱۴۰۳
مجموع تولید در آبان ۱۴۰۴
۱۷۱۹۴ تن

شکست رکورد تاریخی
ماه های ۳۰ روزه

تولید پلی اتیلن متوسط و سنگین در آبان ۱۴۰۴
۳۴,۵۱۴ تن
رشد ۴۲٪ نسبت به آبان ۱۴۰۳
(رکورد قبلی اسفند ۱۴۰۳: ۲۳,۶۰۰ تن - رشد ۴۲٪)

تولید اتیلن در آبان ۱۴۰۴
۹۵,۰۷۴ تن
رشد ۴۱٪

تیر ۱۴۰۴:
۳۵,۲۰۵ تن
مرداد ۱۴۰۴:
۳۵,۳۱۷ تن

رکودهای پیشین
واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین:
تولید ماهیانه پلی اتیلن در ماه های ۳۱ روزه:



اهمیت رکورد آبان

- تولید همزمان دو گرید پلی اتیلن
- معمولاً تغییر گرید باعث کاهش تولید می شود، اما با بهبود فرایند و تنظیم شرایط رکورد تاریخی ثبت شد

برگزاری سومین همایش مدیریت ایمنی فرایند در آریاساسول؛

از جنگ ۱۲ روزه تا حکمرانی هوشمند ایمنی



حدود ۵۰ درصد حوادث صنعت نفت به فرایندها مرتبط بوده و نزدیک به ۷۰ درصد این رخدادها در حوزه تجهیزات و فعالیت های تعمیراتی اتفاق افتاده است؛ آماری که نشان می دهد ریسک فرایندی و ضعف در مدیریت چرخه عمر تجهیزات، همچنان نقاط حساس صنعت هستند.»

به باور احمدی، راهبرد اصلی صنعت نفت برای کاهش این حوادث، استقرار نظام مدیریت ایمنی فرایند است. نظامی که نقشه راه آن در سه

محور سیاست گذاری، اجرا و نظارت و

ارزیابی تعریف شده و راهنمای استقرار آن در

سال ۱۴۰۲ به شرکت ها ابلاغ شده است. امروز ۱۱۶

شرکت در صنعت نفت مشمول اجرای این سیستم اند و نزدیک به ۹۰ درصد آن ها حرکت در این مسیر را آغاز کرده اند؛ مسیری که همایش ایمنی فرایند، نقش موتور محرک و تسریع کننده آن را بر عهده گرفته است. مدیرکل HSE وزارت نفت با تاکید بر حمایت از طرح های پژوهشی مرتبط با مدیریت ایمنی فرایند خاطرنشان کرد: «بهره گیری از دستیار هوش مصنوعی، نرم افزارهای تخصصی، طرح های مبتنی بر بهینه کاوی و تولید محتوا در دستور کار قرار دارد.»

از یک رویداد تا یک جریان صنعتی

سومین دوره همایش مدیریت ایمنی فرایند، نسبت به دو دوره نخست تفاوت های مهمی داشت. در سال های آغازین، تمرکز اصلی بر معرفی مفاهیم، روش ها و چارچوب های پایه ای PSM و ایجاد زبان مشترک میان بازیگران اصلی صنعت بود اما در دوره سوم، هم سطح مشارکت و هم جنس محتوا از مرز یک همایش عبور کرد و به یک جریان صنعتی نزدیک شد.

اردوان فرزین پور، مدیر HSE شرکت پلیمر آریاساسول، روند سه ساله این رویداد را مسیر بلوغ توصیف می کند: «در سال نخست، تنها حدود ۱۰ اظهارنامه از سوی شرکت ها ارسال شد؛ عددی که در سال دوم به ۳۰ رسید و در سومین دوره به حدود ۸۴ اظهارنامه افزایش یافت. این جهش کمی، نشان دهنده آن است که شرکت ها بیش از گذشته ایمن سازی فرایندها را به عنوان پیش شرط سودآوری، تولید حداکثری و دوام عملیاتی پذیرفته اند.» فرزین پور به نکته مهم دیگری نیز اشاره می کند: «امسال ۴۰ شرکت در فرایند ارسال اظهارنامه مشارکت داشته اند و برای نخستین بار سه شرکت کاملاً خصوصی نیز در این فرایند حضور داشتند. این حضور فعال بخش خصوصی، چه در قامت مالکان واحدهای عملیاتی و چه در نقش شرکت های خدمات دهنده و مشاور، نشان می دهد که ایمنی فرایند به یک مزیت رقابتی و عامل راهبردی برای دوام کسب و کار تبدیل شده است.»

از سوی دیگر، فرایند انتخاب و ارزیابی تجربه های برتر نیز نسبت به

فشار تحریم ها، پیچیدگی تأمین تجهیزات و انتظارات بالای بازار داخلی و صادراتی گره خورده است. حیدرزاده معتقد است: «در چنین شرایطی، مفهوم تاب آوری، از سطح گفتمان نظری فراتر رفته و در لایه های عملیاتی به معنای توان ادامه تولید در شرایط بحرانی، مدیریت هوشمند مخاطرات و حتی تبدیل تهدیدها به فرصت تعریف می شود.» شناسایی و کنترل مخاطرات فرایندی، مدیریت ریسک های تولید، نگهداشت ایمن مواد شیمیایی و پیشگیری از پیامدهای ناخواسته، همه اجزای همان ستون تاب آوری اند که حیدرزاده از آن سخن می گوید. از منظر اقتصادی نیز، تولید ایمن معادل تولید پایدار و سودآور است. هر توقف اضطراری، هر حادثه و هر خطای انسانی، هزینه ای مستقیم و غیرمستقیم بر دوش شرکت ها می گذارد. از تعمیرات و خسارت های تجهیزاتی گرفته تا اثرات اعتباری و روانی بر کارکنان. در مقابل، سرمایه گذاری در ایمنی فرایند، یعنی کاهش توقف های ناخواسته، افزایش بهره وری، حفظ سرمایه انسانی و مالی، و در نهایت، به معنای تضمین آینده ای مطمئن تر برای بنگاه و صنعت خواهد بود.

از جنگ ۱۲ روزه تا نشست ملی یادگیری مشترک

سومین همایش مدیریت ایمنی فرایند در حالی برگزار شد که فضای منطقه ای و تجربه جنگ ۱۲ روزه تحمیلی علیه ایران، سایه ای جدی بر مباحث تاب آوری و مدیریت شرایط اضطراری انداخته بود. حسن عباس زاده، معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، با یادآوری این جنگ تأکید کرد: «این رویداد، ضرورت چندلایه بودن سیستم های ایمنی و حساسیت بیشتر نسبت به برخی مخاطرات را برای همه بازیگران صنعت برجسته کرد.» او این گردهمایی را یک همایش معمولی ندانست، بلکه آن را نشستی تخصصی برای یادگیری مشترک توصیف کرد: «نشستی که باید با نگاهی انتقادی و صریح بررسی کند در طول آن ۱۲ روز، در کدام بخش ها می شد سریع تر و بهتر عمل کرد و چه درس هایی برای آینده قابل استخراج است.» در این نگاه، همایش، تنهامکانی برای ارائه دستاوردها نیست؛ بلکه فضایی برای بازخوانی خطاها، شکاف ها و به اشتراک گذاری درس آموخته ها است.

شهرام احمدی، مدیرکل HSE وزارت نفت، نیز از زاویه ای دیگر به همین رویداد نگاه می کند. او یادآوری می کند: «در چهار سال گذشته،

ایمنی فرایند؛ ستون تاب آوری صنعت نفت و پتروشیمی

محمدرضا حیدرزاده، نایب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، ایمنی فرایند را به صراحت ستون اصلی تاب آوری ملی و سازمانی در صنعت نفت و پتروشیمی می داند. ستونی که اگر تضعیف شود، نه تنها یک واحد عملیاتی، بلکه زنجیره ای از تولید، اشتغال و امنیت انرژی دچار اختلال خواهد شد. حیدرزاده عنوان می کند: «دستاوردهای دو دوره پیشین همایش ایمنی فرایند امروز در بسیاری از واحدهای عملیاتی کشور دیده می شود. شواهدی که نشان می دهد مدیریت ایمنی فرایند، یک حرکت مقطعی نبوده و باعث تغییر فرهنگ، ارتقای دانش و بهبود روش های کاری شده است.» مدیرعامل آریاساسول تأکید دارد: «ایمنی فرایند، دیگر در حد دستورالعمل های فنی و چک لیست های روزمره باقی نمانده و به بخشی از فرهنگ سازمانی بدل شده است. فرهنگی که در آن، تصمیم گیری های کلیدی تولید، نگهداشت و توسعه، حتماً از فیلتر ارزیابی ریسک و پیامدهای فرایندی عبور می کند.» او این رویکرد را پاسخ صنعت به محیطی می داند که با بحران های منطقه ای،

ایمنی فرایند در صنعت نفت و پتروشیمی ایران دیگر یک گزینه مدیریتی یا فقط یک الزام فنی نیست. به عقیده بسیاری از کارشناسان این حوزه، ایمنی فرایند به ستون اصلی تاب آوری ملی و سازمانی تبدیل شده است. صنعتی که با مواد شیمیایی، فرایندهای پیچیده، فشار بالای تقاضا و زیرساخت های گسترده درگیر است، برای بقا و توسعه پایدار، باید به نظام مندترین رویکردهای ایمنی فرایند اتکا کند. رویکردی که طی سال های اخیر در قلب سیاست گذاری وزارت نفت، برنامه ریزی شرکت ملی صنایع پتروشیمی و حکمرانی عملیاتی شرکت پلیمر آریاساسول جای گرفته است.

در چنین بستری، سومین همایش مدیریت ایمنی فرایند به میزبانی شرکت پلیمر آریاساسول نه فقط یک رویداد ساده، بلکه نشانه ای از بلوغ تدریجی صنعت است. نشانه ای که هم تصویر نگرانی ها و چالش ها را به خوبی نشان می دهد و هم مسیر حرکت به سوی ایمنی هوشمند و تاب آورترسیم می کند. حضور پرشور مدیران، متخصصان و کارشناسان HSE وزارت نفت، شرکت های تابعه، مجتمع های پتروشیمی و شرکت های خصوصی، نشان می دهد که ایمنی فرایند به دغدغه ای مشترک در تمامی لایه های این صنعت تبدیل شده است. در این میان، نقش آریاساسول به عنوان میزبان و یکی از پیشگامان استقرار نظام مدیریت ایمنی فرایند، از اهمیت و جایگاه ویژه ای برخوردار است. شرکتی که به پشتوانه رکوردهای تولید بدون حادثه و سرمایه گذاری هدفمند در حوزه HSE، طی سال های اخیر به نمونه ای شاخص در صنعت بدل شده است. آریاساسول توانسته است در کنار استمرار تولید، تصویر تازه ای از مدیریت عملیاتی مبتنی بر ایمنی فرایند ارائه کند.



گذشته عمق بیشتری یافته بود. مسجدي، مدیر ایمنی شرکت پلیمر آریاساسول، توضیح می‌دهد: «تیم‌های تخصصی با مدیریت و پیگیری وزارت نفت، یک دوره چندماهه را به ممیزی میدانی، ارزیابی فنی و بازدید از تجربه‌های ارائه شده اختصاص دادند؛ روندی که سبب شد طرح‌های منتخب، نه تنها روی کاغذ، بلکه در محیط واقعی کار مورد سنجش قرار گیرند.»

نتیجه این تلاش‌ها، هم در کیفیت ارائه‌ها و هم در استقبال چشمگیر حاضران نمایان بود. در همان ساعات نخست همایش، ظرفیت سالن به‌طور کامل تکمیل شد و فضایی شکل گرفت که بیش از هر چیز، رنگ و بوی یک نشست تخصصی برای یادگیری مشترک داشت. نشستی که مدیران، کارشناسان و فعالان صنعت در آن، نه فقط از موفقیت‌ها، بلکه از چالش‌ها و خطاهای خود نیز سخن گفتند تا مسیر مشترکی برای ارتقای ایمنی فرایند ترسیم شود.

نقش آریاساسول در حکمرانی ایمنی فرایند

آریاساسول در این رویداد فقط نقش میزبان را ایفا نکرد؛ این شرکت در سال‌های اخیر، به تدریج الگوی نوعی حکمرانی عملیاتی مبتنی بر ایمنی فرایند را شکل داده که در گفتار و رفتار مدیران آن قابل مشاهده است. هومن ضیایی، رئیس ایمنی فرایند شرکت پلیمر آریاساسول، ایمنی فرایند را یکی از هسته‌های اصلی حکمرانی عملیاتی در این شرکت توصیف می‌کند. هسته‌ای که تصمیمات بهره‌برداری، تعمیرات، مهندسی و توسعه را به هم پیوند می‌دهد. در این رویکرد، آریاساسول تلاش کرده است صرفاً به رعایت الزامات بسنده نکند و همگام با استانداردهای روز دنیا حرکت کند. از استانداردهای مشهور API و NFPA گرفته تا چارچوب‌های ISO و راهنماهای CCPS. نتیجه این نگاه، جدی شدن مفاهیمی مانند تاب‌آوری عملیاتی، مدیریت دانش و هوشمندسازی ریسک‌ها در دستور کار روزانه شرکت است. مدیرعامل شرکت نیز در همین چارچوب تأکید دارد: «ایمنی فرایند تنها با بخش HSE محقق نمی‌شود. واحد ایمنی، صاحب فرایند است، اما مجری آن نیست. تحقق این نظام تنها با همراهی واحدهای بهره‌برداری، فنی، تعمیرات، مهندسی و حتی تدارکات و بازرگانی ممکن می‌شود.» شرکت‌هایی که توانسته‌اند به نتایج ملموس در حوزه PSM برسند، دقیقاً همین نقش و جایگاه را درست درک کرده‌اند و ایمنی را در متن حکمرانی عملیاتی خود نشانده‌اند.

ثبت رکورد‌های تولید بدون حادثه، استفاده نظام‌مند از ابزارهای تحول دیجیتال، مشارکت فعال در طراحی و برگزاری همایش‌ها و حضور در جایگاه ارائه‌دهنده تجربه‌های برتر، همه نشانه‌هایی است از اینکه آریاساسول، ایمنی فرایند را نه به عنوان شعار، بلکه به عنوان راهبردی بنیادی در سیاست‌های خود پذیرفته است.

حمایت گسترده از سیاست‌گذاری تا ممیزی میدانی

پیش روی همایش مدیریت ایمنی فرایند در آریاساسول، نقشه راهی قرار دارد که وزارت نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی طی سال‌های اخیر برای استقرار PSM طراحی کرده‌اند. راهنمای استقرار مدیریت ایمنی فرایند که در سال ۱۴۰۲ در وزارت نفت ابلاغ شد، چارچوبی مشخص برای ۱۱۶ شرکت مشمول این نظام فراهم کرده و اکنون نزدیک به ۹۰ درصد این شرکت‌ها در مسیر پیاده‌سازی آن قرار گرفته‌اند. شهرام احمدی مدیرکل HSE وزارت نفت بر این باور است که این صنعت، با توجه به پیچیدگی، گستردگی جغرافیایی و فشار بالای تقاضا، نیازمند بالاترین استانداردهای ایمنی و HSE است. به‌ویژه در شرایطی که فرسودگی تجهیزات، محدودیت فرصت‌های تعمیرات اساسی و برخی تنگناهای فناوریانه می‌توانند محرک ریسک باشند. در عین حال، او تأکید می‌کند: «همکاران عملیاتی در میدان، با تعصب و دقت تلاش می‌کنند تا سیستمات تحت کنترل باقی بماند و از حوادث بزرگ جلوگیری شود؛ تلاشی که باید با نظام‌های مدیریتی مانند PSM تقویت و تکمیل شود.»

داوود عمادی، مدیر HSE و پدافند غیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، وجه دیگری از این سیاست‌گذاری را برجسته می‌کند. به اعتقاد او: «یکی از محاسن سیستم مدیریت ایمنی فرایند در صنعت پتروشیمی این است که همه ارکان شرکت را درگیر می‌کند و به عبارتی، ایمن‌سازی واحدهای صنعتی را به وظیفه‌ای مشترک تبدیل می‌سازد.» این درگیر شدن جمعی، نوعی یکپارچگی درون‌سازمانی ایجاد کرده که نتیجه آن، حرکت هماهنگ‌تری به سمت شرایط ایمنی مطلوب است. عمادی همچنین تأکید می‌کند: «روند استقرار PSM در صنعت پتروشیمی با وجود رشد تعداد شرکت‌ها و طرح‌ها، مثبت و رو به رشد بوده و یکی از عوامل موثر در کنترل حوادث طی سال‌های اخیر، همین پرداختن

جدی به ایمنی فرایند بوده است.» او بر این باور است که «برگزاری سه دوره پیاپی همایش ایمنی فرایند، به‌ویژه با طراحی هدفمند مبتنی بر ارائه طرح‌های اجرایی، پروژه‌های قابل پیاده‌سازی و تجربه‌های عملیاتی، به این روند شتاب داده است و باعث شده جلسه ماهیت یک گردهمایی تخصصی واقعی را به خود بگیرد. محلی برای ارائه مدل‌هایی که قابلیت بهره‌برداری و شبیه‌سازی مستقیم در سایر مجتمع‌ها را دارند.»

از مهندسی ایمنی تا مدیریت شرایط اضطراری

سومین همایش مدیریت ایمنی فرایند بر چهار محور اصلی استوار شد و در کنار هم تصویر کاملی از الزامات امروز صنعت ارائه کرد. محورهایی که شامل مهندسی ایمنی فرایند و تحلیل ریسک، تحلیل حوادث و درس‌آموخته‌ها، تحول دیجیتال و یکپارچگی تجهیزات و مدیریت شرایط اضطراری در صنایع فرآیندی بودند. جنگ ۱۲ روزه و درگیری مستقیم بخش‌هایی از صنعت نفت با تبعات عملیاتی آن، باعث شد محور تاب‌آوری سازمانی، مدیریت بحران و مدیریت شرایط اضطراری در صدر توجه قرار گیرد. در این چارچوب، شرکت‌ها تشویق شدند تا راهکارها، تجارب میدانی و درس‌آموخته‌های خود را در این حوزه‌ها به‌صورت ساختارمند در اختیار سایر بازیگران قرار دهند؛ از طراحی سناریوهای اضطراری و مانورهای عملیاتی گرفته تا سیستم‌های پشتیبان تصمیم‌گیری در شرایط جنگی و تحریمی. محور تحلیل حوادث و درس‌آموخته‌ها نیز پیوند مستقیمی با دغدغه‌های وزارت نفت برای پوشش بخش‌های پنهان و غیرقطعی ریسک دارد. حتی در پیشرفته‌ترین صنایع جهان، حوادث بزرگ با فراوانی قابل توجه رخ می‌دهد و صنعت نفت ایران نیز از این قاعده جدا نیست. به همین دلیل، یادگیری از حوادث، تولید محتوا، مدیریت دانش و طراحی نرم‌افزارهای پشتیبان، همچون طرح‌هایی که در همین همایش ارائه شد، می‌توانند پشتوانه‌ای مهم برای بلوغ سیستم‌های HSE باشند.

شش تجربه برتر؛ ویتترین آینده هوشمند ایمنی فرایند

یکی از نقاط اوج همایش، معرفی و ارائه شش تجربه برتر در حوزه استقرار ایمنی فرایند بود؛ تجربه‌هایی که پس از ارزیابی دقیق هیئت داوران مستقل، به عنوان نمونه‌های قابل تقدیر انتخاب شدند و در واقع، ویتترینی از آینده هوشمند ایمنی فرایند در صنعت نفت و پتروشیمی را پیش چشم حاضران قرار دادند.

۱. پتروشیمی نوری؛ از دانش تا خرد سازمانی

طرح «از دانش تا خرد سازمانی با رویکرد استفاده از ابزارهای هوش تجاری و هوش مصنوعی در مدیریت دانش» در شرکت پتروشیمی نوری، نشان می‌دهد که چگونه می‌توان داده‌های روزمره، تجربه‌های پراکنده و گزارش‌های عملیاتی را به زنجیره‌ای از خرد سازمانی تبدیل کرد. در این رویکرد، اطلاعات ثبت شده در سامانه‌های مختلف، با کمک ابزارهای هوش تجاری و الگوریتم‌های هوش مصنوعی تحلیل شده و الگوهای پنهان در پس حوادث، شبه‌حوادث و تغییرات فرایندی استخراج می‌شود. نتیجه، تصمیم‌گیری سریع‌تر و دقیق‌تر در مورد ریسک‌ها و بهبود مستمر فرایندهاست. رویکردی که می‌تواند به سرعت در سایر مجتمع‌ها نیز به کار گرفته شود.

۲. پتروشیمی امیرکبیر؛ آزمون اثبات عملکرد سیستم‌های توقف اضطراری تجربه پتروشیمی امیرکبیر با عنوان «ممیزی جامع و اجرای تست اثبات عملکرد (Proof Test) در سیستم‌های ابزار دقیق ایمنی سیستم‌های توقف اضطراری (ESD)» بر اهمیت کنترل دوره‌ای و دقیق قلب تپنده سیستم‌های ایمنی تأکید دارد. در این طرح، تیم‌های تخصصی با انجام ممیزی جامع، وضعیت سیستم‌های ESD را پایش و با اجرای تست‌های اثبات عملکرد، اطمینان حاصل می‌کنند که این سامانه‌ها در لحظات بحرانی، مطابق طراحی عمل خواهند کرد. چنین رویکردی، احتمال شکست لایه‌های حفاظتی و تبدیل یک خطای ساده به فاجعه‌ای بزرگ را به‌طور چشمگیری کاهش می‌دهد.

۳. شرکت نفت ستاره خلیج فارس؛ سنجش ایمنی با شاخص‌های کلیدی عملکرد

طرح «ارزیابی واحدهای پالایشگاه در راستای استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرایند از طریق تعریف و توصیف شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPI)» در شرکت نفت ستاره خلیج فارس، نشان می‌دهد که بدون عدد و شاخص، ایمنی فرایند قابل مدیریت و پاسخ‌گویی نیست. در این پروژه، مجموعه‌ای از KPIهای مشخص برای واحدهای مختلف پالایشگاه تعریف و سازوکار پایش مستمر آن‌ها طراحی می‌شود. کاری که شفافیت را در سطح مدیریت افزایش می‌دهد، امکان مقایسه واحدها با یکدیگر را فراهم می‌کند و در نهایت، زبان مشترکی برای گفت‌وگو درباره وضعیت ایمنی ایجاد می‌سازد.





۴. پتروشیمی زاگرس؛ مدلسازی پیامد مخاطرات و نرم افزار PIP

شرکت پتروشیمی زاگرس با طرح «مدلسازی و آنالیز پیامد مخاطرات فرایندی و ارائه نرم افزار PIP»، نمونه‌ای از تلفیق دانش مهندسی، تحلیل ریسک و توسعه نرم افزار را ارائه کرد. در این پروژه، سناریوهای مختلف حوادث فرایندی مدل‌سازی و پیامدهای آن‌ها تحلیل می‌شود؛ سپس نتایج در قالب نرم افزار PIP در دسترس مهندسان و مدیران قرار می‌گیرد تا بتوانند تصمیمات خود را بر پایه تحلیل‌های کمی و شبیه‌سازی شده اتخاذ کنند. این رویکرد، فاصله میان مطالعات تخصصی و تصمیم‌گیری اجرایی را کاهش داده و در شرایط بحرانی، ابزار مهمی برای مدیریت پیامدها در اختیار سازمان قرار می‌دهد.

۵. نفت فلات قاره ایران؛ ساماندهی صدور پروانه‌های کار

طرح «استقرار نرم افزار ساماندهی و مدیریت صدور پروانه‌های کار» در شرکت نفت فلات قاره ایران، بر بخش ظاهراً ساده اما حیاتی چرخه عملیات تمرکز می‌کند. بخشی که سال‌ها به صورت کاغذی و پراکنده مدیریت می‌شد و خود می‌توانست منبع خطا باشد. در این تجربه، با طراحی یک نرم افزار یکپارچه، فرایند صدور، کنترل و بایگانی پروانه‌های کار، از مرحله درخواست تا تایید و بستن، به شکل دیجیتالی و قابل رهگیری تغییر پیدا می‌کند. حاصل این تغییر، افزایش سرعت، کاهش خطاهای انسانی و ایجاد ردپاهای مشخص برای بررسی‌های بعدی در صورت وقوع حادثه است.

۶. مجتمع گاز پارس جنوبی، پالایشگاه هشتم؛ ثبت و مدیریت انومالی‌ها

در نهایت، تجربه «استقرار سامانه نرم افزاری ثبت و مدیریت انومالی» در پالایشگاه هشتم مجتمع گاز پارس جنوبی، نشان می‌دهد که چگونه می‌توان ناهنجاری‌ها و انحرافات کوچک فرایندی را پیش از آنکه به بحران تبدیل شوند، مدیریت کرد. این سامانه، هرگونه انحراف از شرایط مطلوب را ثبت، طبقه‌بندی و برای پیگیری به واحدهای مسئول ارجاع می‌دهد. پیگیری نظام‌مند این انومالی‌ها، به سازمان کمک می‌کند که تصویر دقیقی از سلامت فرایند در طول زمان داشته باشد و اقدامات پیشگیرانه را به موقع طراحی و اجرا کند. این شش تجربه، در کنار ده‌ها طرح دیگری که در فرایند ارزیابی حضور داشتند، نشان می‌دهند که ایمنی فرایند می‌تواند بستری برای نوآوری فناورانه، توسعه نرم افزارهای بومی، ارتقای مدیریت دانش و بهبود تصمیم‌گیری در سطوح مختلف سازمان باشد؛ از اتاق کنترل تاهیت مدیره.

تحول دیجیتال و هوش مصنوعی؛ بازی‌گردان جدید HSE

تحول دیجیتال و ورود هوش مصنوعی به حوزه HSE، یکی از محورهای پررنگ سومین همایش ایمنی فرایند است. از نگاه هومن ضیایی رئیس ایمنی فرایند شرکت پلیمر آریاساسول، تحول دیجیتال بزرگ‌ترین فرصت برای کاهش خطاهای انسانی، افزایش شفافیت و بهبود تصمیم‌گیری در ایمنی فرایند است. او به استفاده از ابزارهایی نظیر تحلیل داده‌های آنلاین، مدل‌سازی پیش‌بینانه، سیستم‌های یکپارچه مدیریت ریسک و فناوری‌های بازرسی هوشمند اشاره می‌کند: «ابزارهایی که اجازه می‌دهند نشانه‌های

اولیه انحراف یا خطر، پیش از وقوع حادثه شناسایی و اقدامات اصلاحی به موقع اجرا شود.» اردوان فرزین‌پور مدیر HSE شرکت پلیمر آریاساسول نیز پیش‌بینی می‌کند: «طی یک تا دو سال آینده فضای صنعت، شاهد جهشی بسیار بزرگ در فناوری و تکنولوژی خواهد بود. جهشی که به واسطه ورود و توسعه ابزارهای مبتنی بر هوش مصنوعی رخ می‌دهد و می‌تواند تحولی عظیم در تمامی بخش‌های HSE ایجاد کند.» او یادآور می‌شود: «آریاساسول به عنوان یک شرکت پیشرو، با حمایت مدیریت ارشد، بخشی از این مسیر را آغاز کرده و از همین امروز، هوش مصنوعی در برخی فرایندهای تصمیم‌گیری و پایش ریسک مورد استفاده قرار گرفته است.» در سطح کلان‌تر، وزارت نفت نیز برنامه ریزی برای بهره‌گیری از دستیارهای هوش مصنوعی، نرم‌افزارهای تخصصی، طرح‌های مبتنی بر بهینه‌سازی و تولید محتوا را در دستور کار قرار داده است. تلفیق این ابزارهای نوین با فرایندهای سنتی مدیریت ریسک، می‌تواند بخش‌هایی را پوشش دهد که در گذشته در حوزه عدم قطعیت باقی می‌ماندند. در واقع، هوش مصنوعی می‌تواند ضعف‌های ناشی از فشار کاری، استرس پرسنل و محدودیت‌های نظارت انسانی را تا حد زیادی جبران و نظام HSE را به سطح جدیدی از بلوغ برساند. در چنین چشم‌اندازی، نرم‌افزارهای مدیریت دانش، سامانه‌های ثبت و مدیریت انومالی، نرم‌افزارهای مدلسازی پیامد مخاطرات و سیستم‌های یکپارچه صدور پروانه کار، نه فقط ابزارهای کمکی، بلکه اجزای اصلی اکوسیستم هوشمند ایمنی فرایند محسوب می‌شوند. اکوسیستمی که می‌تواند صنعت پتروشیمی ایران را به الگوی منطقه‌ای در حوزه PSM بدل سازد.

فرهنگ ایمنی؛ سرمایه نامرئی اما تعیین‌کننده

با وجود همه فناوری‌ها، نرم‌افزارها و استانداردها، نقطه‌ای که مدیران مختلف حاضر در همایش بر آن تاکید دارند، فرهنگ ایمنی است. سرمایه نامرئی اما تعیین‌کننده‌ای که بدون آن، یک سیستم مدیریتی دوام نمی‌آورد. داوود عمادی مدیر HSE و پدافند غیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی عنوان می‌کند: «نظام ایمنی فرایند تنها زمانی محقق می‌شود که همه ارکان سازمان با آن هم‌جهت و هم‌سو شوند. HSE صاحب فرایند است، اما مجری آن نیست. اجرای موفق PSM به

مشارکت واحدهای بهره‌برداری، فنی، تعمیرات، مهندسی و حتی مدیران ارشد نیاز دارد.» شهرام احمدی مدیر کل HSE وزارت نفت نیز ضمن اشاره به حوادث تلخ رخ داده در برخی پالایشگاه‌ها، یادآور می‌شود: «فشار سنگین تقاضا و تلاش برای راه‌اندازی سریع‌تر واحدها می‌تواند موجب اتخاذ تصمیماتی شود که ناخواسته ریسک را افزایش می‌دهد و استرس مضاعفی بر کارکنان تحمیل می‌کند.» در چنین فضایی، حتی کارکنانی که معمولاً فعالیت‌های روتین خود را با دقت انجام می‌دهند، ممکن است دچار خطا شوند. او معتقد است: «راه مقابله با این چرخه، تنها در گرو تجهیز سیستم‌های فنی نیست؛ نیازمند یک فرهنگ سازمانی است که در آن نه گفتن به تولید در شرایط نایمن، یک ارزش تلقی شود، نه هزینه.»

در این رابطه، برگزاری مداوم همایش‌هایی از جنس «مدیریت ایمنی فرایند» و اشتراک‌گذاری آموخته‌ها، به شکل‌گیری همین فرهنگ کمک می‌کند. هومن ضیایی رئیس ایمنی فرایند پلیمر آریاساسول تاکید می‌کند: «هیچ سازمانی به تنهایی نمی‌تواند همه مخاطرات را شناسایی یا همه راه‌حل‌ها را در اختیار داشته باشد.

اشتراک‌گذاری تجربه‌ها، چه در قالب موفقیت‌ها و چه در قالب خطاها، یکی از مؤثرترین راه‌های جلوگیری از تکرار حوادث است.» او ادامه می‌دهد: «به همین دلیل، این همایش به بستری برای یادگیری متقابل، شکل‌گیری همکاری‌های بین‌سازمانی و هم‌راستا شدن با استانداردهای بین‌المللی تبدیل شده است.» فرهنگ ایمنی، زمانی ریشه‌دار می‌شود که حمایت حاکمیتی و مدیریتی نیز پشت آن باشد. در این دوره از همایش، تقدیر و حمایت وزیر نفت، از جمله امضای تقدیرنامه برای شرکت برتر، پیام روشنی به صنعت ارسال کرد. پیامی که نشان می‌دهد ایمنی فرایند در سطح عالی مدیریت کشور نیز به عنوان یک اولویت راهبردی به رسمیت شناخته شده است. این پیام، در کنار حمایت‌های



وزارت نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی در ممیزی، گردآوری تجربیات، داوری و بازدید از طرح‌ها، سرمایه نمادینی است که می‌تواند مشارکت سازمان‌ها را در دوره‌های بعدی هم‌پرنگ‌تر کند.

نگاهی به چشم‌انداز آینده

سومین همایش مدیریت ایمنی فرایند به میزبانی شرکت پلیمر آریاساسول، تصویری ترکیبی از وضعیت امروز و مسیر آینده ایمنی فرایند در صنعت نفت و پتروشیمی ایران ارائه می‌کند. در یک لایه، آمارها و اقدامات وزارت نفت نشان می‌دهد که استقرار نظام PSM در سطح سیاست‌گذاری، اجرا و نظارت در حال نهادینه شدن است. از ابلاغ راهنما و شمول ۱۱۶ شرکت گرفته تا آغاز آموزش‌های تخصصی با همکاری دانشگاه صنعت نفت و حمایت از طرح‌های پژوهشی و نرم‌افزاری.

از طرفی دیگر، تجربه‌های میدانی شرکت‌ها از پتروشیمی نوری، امیرکبیر و زاگرس تا نفت ستاره خلیج فارس، نفت فلات قاره و مجتمع گاز پارس جنوبی، نشان می‌دهند که ایمنی فرایند می‌تواند با هوش مصنوعی، هوش تجاری، نرم‌افزارهای مدیریت انومالی و سامانه‌های صدور پروانه کار پیوند بخورد و به یک زیست‌بوم هوشمند تبدیل شود. زیست‌بومی که در آن تصمیم‌گیری درباره ریسک، مبتنی بر داده و تحلیل‌های پیش‌بینانه است.

در سطح سازمانی نیز، نمونه موفق ماند آریاساسول نشان می‌دهد که وقتی ایمنی فرایند به یکی از هسته‌های اصلی سیاست‌های اجرایی و عملیاتی تبدیل شود، می‌تواند همزمان با حفظ رکورد‌های تولید بدون حادثه، افق تازه‌ای برای تاب‌آوری، رقابت‌پذیری و توسعه پایدار ایجاد کند. نگاه مدیرعامل این شرکت به ایمنی به عنوان ستون تاب‌آوری، تلاش‌های مدیران HSE و ایمنی برای بهره‌گیری از تحول دیجیتال و هوش مصنوعی، و نقش فعال این مجموعه در میزبانی و هدایت همایش، همگی گواهی بر این رویکرد است.

جنگ ۱۲ روزه و شرایط پریسک منطقه‌ای، به نوعی اسم رمز این دوره از همایش بود. یادآوری اینکه صنعت نفت و پتروشیمی ایران نمی‌تواند تنها با اتکا به تجربه‌های گذشته به مسیر خود ادامه دهد. تاب‌آوری در این صنعت، یعنی توان ادامه تولید در شرایط بحران، توان بازگشت پس از حادثه و مهم‌تر از آن، توان یادگیری از هر رویداد و تبدیل آن به تجربه‌ای مشترک برای آینده. سومین همایش مدیریت ایمنی فرایند، در همین مسیر گام برداشت؛ از بازخوانی حوادث و تحلیل ریشه‌ای آن‌ها تا ارائه نرم‌افزارها و سامانه‌های هوشمند، از طرح‌های پیشرو شرکت‌های پتروشیمی و پالایشی تا تاکید بر فرهنگ ایمنی و حکمرانی مشارکتی.

اگر این حرکت جمعی ادامه یابد و اگر خروجی‌های همایش در قالب برنامه‌های عملیاتی در شرکت‌ها پیاده شود، می‌توان امیدوار بود که صنعت نفت و پتروشیمی ایران در سال‌های پیش‌رو نه تنها از نظر تولید و توسعه، بلکه در حوزه ایمنی فرایند و تاب‌آوری، به الگویی برای منطقه تبدیل شود. الگویی که در آن، ایمنی بخشی جدایی‌ناپذیر از هویت حرفه‌ای همه کارکنان به شمار می‌رود.





نماند این کار در برخی از موارد چالش‌های خاص خود را دارد اما در نهایت پس از حصول نتایج ملموس، همکاران به مفید بودن این سیستم‌های نظارتی ایمان می‌آورند.

◀ استخراج پروژه‌های بهبود از دل ممیزی

مدیر مدیریت طرح و برنامه در پاسخ به سوالی مبنی بر الزامی بودن استقرار استانداردهای جدید در سازمان نیز گفت: در استقرار سیستم‌های مدیریتی جدید هیچ الزامی وجود ندارد و همه موارد بر اساس استراتژی‌های کلان شرکت بلوغ فرآیندهای سازمان انتخاب و اجرا می‌شوند. ولیکن متناسب با هر سیستم و استاندارد استقرار یافته، لازم است ممیزی‌ها به صورت سالانه اجرا شده و گزارش ممیزی ارائه نمایند تا بتوان پروژه‌های بهبود شناسایی و تعریف نمود. تعریف پروژه‌های بهبود در نهایت نشان‌دهنده این است که آریاساسول در مسیر تعالی و رشد سازمانی، به دنبال تحقق اهداف کلان و واحدی بوده است.

◀ نگرش یکپارچه، راز موفقیت

مهسا اسماعیل‌نژاد مدیر سیستم و فرآیندهای کسب و کار در مدیریت طرح و برنامه با اشاره به اینکه یازده سیستم مدیریتی تحت نظارت و راهبری طرح و برنامه در شرکت وجود دارد، می‌گوید: استقرار، مدیریت و نظارت تمام این سیستم‌ها بصورت یکپارچه انجام می‌شود. ۳ استاندارد تخصصی و فنی دیگر در سازمان که شامل ۲ استاندارد در حوزه آزمایشگاه و ۱ استاندارد امنیت اطلاعات، می‌باشد با مشارکت این مدیریت در موضوعات سیستمی اجرایی می‌شود.

اسماعیل‌نژاد در ادامه به تشریح سیاست‌های مدیریتی آریاساسول پیرامون مباحث ممیزی پرداخت و گفت: ممیزی داخلی رویکردی است که آریاساسول از منظر برون سازمانی به آن نگاه می‌کند، یعنی در واقع فرآیند ممیزی داخلی به طور کلی بهتر است توسط اشخاص درون سازمانی انجام شود، ولی از آنجایی که سیستم مدیریتی آریاساسول در این حوزه رویکردی سخت‌گیرانه دارد و به دنبال بررسی رعایت الزامات و اجرای کامل تمام استانداردهای ۱۱ گانه است، لذا با رویکرد برون سازمانی به دنبال رسیدن به اهداف آرزومانی سازمان است. ناگفته نماند که نظارت، راهبری و انتخاب تیم ممیزی توسط شرکت انجام می‌گیرد اما نهایتاً



نگاهی به فعالیت‌های مدیریت طرح و برنامه پیرامون ممیزی داخلی؛

بهبود سیستم‌های مدیریتی با ممیزی IMS

«سالانه حداقل یک بار ممیزی در واحدهای مختلف شرکت انجام می‌پذیرد تا اطمینان کامل از رعایت الزامات سیستم‌های مدیریتی حاصل شود. امسال برای شانزدهمین دوره متوالی ممیزی سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) در شرکت پلیمر آریاساسول انجام شد. این مهم به مدیریت ارشد سازمان این اطمینان را می‌دهد که استانداردهای مدنظر در دامنه IMS، به صورت کامل و شفاف در سیستم مدیریتی حفظ، نگهداری و اجرا می‌شود.» جملات فوق بخشی از سخنان همکاران مدیریت طرح و برنامه شرکت پلیمر آریاساسول در پاسخ به سوالات خبرنگار «نوید آریا» است. در این مدیریت تمرکز اصلی بر روی اجرای اثربخش فرآیند ممیزی سیستم‌های مدیریتی گذاشته شده است. دقت و تمرکز بالا منتج به دریافت نتیجه و بازخورد مناسب در بررسی استقرار و حفظ و نگهداری از سیستم‌های مدیریتی در سازمان می‌شود.

◀ ممیزی توسط شخص ثالث

حامد زنجانی مدیر مدیریت طرح و برنامه، با ذکر اینکه ما بعنوان متولی سیستم و فرآیند، باید مراقب این باشیم که در ذهن سازمان ایده‌آل بودن و بهترین بودن نقش نبندد، می‌گوید: سازمان باید به صورت مداوم توسط شخص ثالث رصد و ممیزی شود تا نقاط قابل بهبود در واحدهای مختلف یا در هریک از فرآیندها، شناسایی شود و به صورت گزارش مبسوط به متولیان مربوطه گوشزد گردد.

وی معتقد است: با اینکه آریاساسول در منطقه بهترین است و میتوان گفت در سطح کشور جز شرکتهای پیشرو می‌باشد، همچنین با استانداردهای بین‌المللی در کلاس جهانی کار می‌کند و نام و آوازه آریاساسول در کنار کیفیت و کمیت محصولات تولیدی زیانزد است، اما باید مراقب باشیم دچار خود بزرگ بینی مغرور نشویم. ممیزی سیستم‌های مدیریتی توسط متخصصان برون سازمانی، از خود بزرگ بینی جلوگیری می‌کند و نهایتاً منجر به این می‌شود که همواره در مسیر رشد و ارتقا کیفیت باقی بمانیم. نباید فراموش کنیم که همواره نقاط قابل بهبود وجود دارد. نقاطی که گاهی اوقات از نگاه ما بعنوان کارکنان این

شرکت که مشغول فعالیت‌های جاری سازمان هستیم، مخفی می‌ماند اما سازمان‌های ناظر می‌توانند در ایجاد روند بهبود مستمر و کشف نقاط قابل بهبود به ما کمک کنند.

◀ هدف: بهبود عملکرد

زنجانی در خصوص بهبود عملکرد که یکی از نتایج ممیزی IMS است، می‌گوید: فرهنگ پاسخگویی نفرات در قبال کاری که انجام می‌دهند در آریاساسول رو به پیشرفت است. ما نیز همواره تلاش می‌کنیم به کارمندان یادآوری کنیم زمانی که کارشان مورد ارزیابی قرار می‌گیرد، مقصود بهبود عملکرد است نه مچ‌گیری! این مهم در تمام استانداردهای مستقر مورد توجه قرار می‌گیرد و بسیاری از همکاران از نتایج حاصل رضایت دارند. ناگفته



دامنه ممیزی استانداردهای یازده گانه آریاساسول در شانزدهمین دوره ممیزی:

ISO 9001:2015
سیستم مدیریت کیفیت



ISO 14001:2015
سیستم مدیریت زیست محیطی



ISO 45001:2018
سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای



ISO 50001:2018
راهنمای مدیریت شایستگی



ISO 50001:2018
سیستم مدیریت انرژی



ISO 10015:2019
راهنمای مدیریت شایستگی



ISO 31000:2018
سیستم مدیریت ریسک



ISO 10002:2018
سیستم مدیریت رسیدگی به شکایات مشتریان



ISO 10004:2018
سیستم مدیریت سنجش رضایت مشتریان



ISO 56001:2024
سیستم مدیریت نوآوری



ISO 7101:2023
سیستم مدیریت کیفیت درمان و سلامت



IMS چیست؟

IMS مخفف Integrated Management System یا سیستم مدیریت یکپارچه است. این سیستم به شرکت ها و سازمان ها اجازه می دهد تا به طور همزمان و هماهنگ، چندین استاندارد مدیریت را در یک راستا و بصورت یکپارچه پیاده سازی و اجرا نمایند. به جای اجرای هر استاندارد بصورت مجزا، IMS آن ها را در یک ساختار واحد و هماهنگ ترکیب می کند تا هم ارزش افزوده بیشتری برای سازمان ایجاد نماید و هم از اجرای فرآیندها بصورت چندین باره جلوگیری به عمل آید.

*** —



اجرا و پیاده سازی آن بوده ایم و نهایتا باید این موضوع را پذیرفت که وقتی در این راه گام برداشتیم، لازم است نفر سومی وارد شود و ما را ممیزی کند، نقاط قابل بهبود را به ما ارائه دهد تا نهایتا عیب و ایراد خود را برطرف کنیم و به سمت بهبود بیشتر سازمانی حرکت کنیم. این نکته بسیار مهمی است و اگر این فرهنگ در سایر رؤس نیز جا بیافتد، آثار بسیار گرانبهایی دارد. به طور خلاصه می توان گفت فرهنگ ممیزی شوندگی در سازمان بسیار مهم است.

در پایان اسماعیل نژاد با اشاره به انتخاب ممیزان جدید گفت: هدف اصلی ما در شرکت حرکت به سمت بهبود است. لذا از منظر سیستمی دلیل انتخاب ممیزان، این بود که شرکت ها و افرادی ممیزی را برعهده بگیرند که بتوانند با نگاهی جدید، اثربخشی اجرای استانداردها در شرکت را زیر ذره بین ببرند و در شناسایی نقاط ضعف و قابل بهبود، ما را یاری رسانند.

هر واحد به سهم خود همزمان با فرآیندهای جاری در انجام ممیزی داخلی و خارجی نیز سهم قابل توجهی دارد. وی در پاسخ به سوالی مبنی بر سایر خروجی های ممیزی گفت: در گزارش نهایی ممیزی ها «فرصت بهبود»، «عدم انطباق» و «عدم انطباق بالقوه» بعنوان سه گروه یافته اصلی طبقه بندی شده و در قالب گزارش ممیزی در اختیار همگان قرار می گیرد. باید توجه داشت که گزارش ممیزی و بازخورد ارائه شده بیانگر تعهد سازمان به سیستم های مدیریتی و رعایت الزامات مرتبط می باشد.

اهمیت فرهنگ ممیزی شوندگی

در تکمیل صحبت های انجام شده، زنجانی مدیر طرح و برنامه به نکته قابل تاملی اشاره کرد، وی گفت: یکی از بحث های اصلی ما در ممیزی مربوط به پذیرش فرهنگ ممیزی است. اینکه ما بدون هیچ اجباری به سراغ استقرار یک استاندارد رفتیم؛ نشان دهنده آنست که با توجه به بلوغ فرآیندهای مرتبط، به دنبال

واحد امنیت اطلاعات در مسیر اخذ کامل استاندارد ISO/IEC 27001

اطلاعات زیر چتر امنیت



مرتبط در این حوزه به شمار می‌رود. حاجی نسب در ادامه می‌گوید: پس از بررسی‌های به عمل آمده، از سال ۱۴۰۱ همکاری خود را با شرکت «پیشگامان توسعه تعالی و بهبود» آغاز کردیم. گفتنی است که شرکت‌های داخلی در مقایسه با ناظران خارجی از یک مزیت مهم برخوردارند. ناظران خارجی معمولاً در ابتدا، یک دامنه مشخص را تعیین و همان دامنه را تا انتها مورد ارزیابی قرار می‌دهند؛ اما شرکت‌های داخلی تحت نظارت مرکز مدیریت راهبردی افتا، علاوه بر ارزیابی دامنه موجود، بر توسعه تدریجی دامنه نظارت نیز تاکید دارند و صدور مجوزهای استاندارد بر همین اساس انجام می‌شود. از همین جهت مسیر اجرای استاندارد را با یک چشم‌انداز ۵ ساله آغاز کردیم. در ابتدا در سال ۱۴۰۱ پیاده‌سازی تحت نظارت شرکت ایرانی شروع شد و در

◀ مزیت‌های همکاری با ناظرین ایرانی

وی ضمن تشریح تاریخچه اخذ گواهینامه استاندارد ISO/IEC 27001:2022 و الزام ابلاغ‌شده مبنی بر همکاری با ناظر داخلی تصریح کرد: با توجه به حساسیت‌های امنیتی حاکم بر زیرساخت‌های صنعت نفت، گاز و پتروشیمی، از سال ۱۴۰۱ همکاری با ناظران خارجی در حوزه استانداردهای ایزو ممنوع شد. بر همین اساس، مقرر شد تعامل ما صرفاً با شرکت‌های داخلی مورد تأیید مرکز مدیریت راهبردی افتا وابسته به نهاد ریاست جمهوری انجام شود. این مرکز تنها مرجع رسمی برای صدور و استعلام مجوزهای

استاندارد ISO/IEC 27001 یا در اصطلاح استاندارد ISMS (Information Security Management System) یکی از معتبرترین استانداردهای بین‌المللی در حوزه امنیت اطلاعات است. پیاده‌سازی این استاندارد را شرکت پلیمیر آریاساسول از سال ۹۷ شروع کرد و نهایتاً موفق شد در سال ۹۸ گواهی نامه اولیه را در دامنه مدیریت اطلاعات (IM) یا همان Information Management از شرکت ناظر اتریشی اخذ کند که اعتبار این گواهینامه سه ساله بوده است.

پس از آن الزامی مبنی بر همکاری با شرکت‌های داخلی ابلاغ شد. در گزارش پیش رو سعی شد تا از چگونگی اخذ این استاندارد مهم توسط واحد امنیت اطلاعات شرکت بیشتر بدانیم.

حسام حاجی نسب، رئیس امنیت اطلاعات شرکت پلیمیر آریاساسول در گفت‌وگو با خبرنگار نشریه «نوید آریا» به تشریح عملکرد و دستاوردهای این واحد پیرامون امنیت اطلاعات پرداخت.

وی با بیان اینکه سیستم مدیریت امنیت اطلاعات چارچوبی است برای پیاده‌سازی و اقداماتی که در حوزه امنیت اطلاعات صورت می‌گیرد، خاطرنشان کرد: بیشتر فعالیت ما در حوزه فریندی است، اما برای پیاده‌سازی، نیازمند اقداماتی در حوزه‌های فنی و سیستمی نیز هستیم که بتوانیم استانداردهای مد نظر را پیاده‌سازی کنیم.





سال ۱۴۰۲ گواهینامه در دامنه مدیریت اطلاعات (IM) را اخذ کردیم. در ادامه در سال ۱۴۰۳ واحد پلی اتیلن سنگین HD Plant و واحد طرح و برنامه به دامنه استاندارد افزوده شد و امسال نیز واحد پلی اتیلن سبک LD Plant، واحد سرمایه های انسانی و واحد حراست و بازرسی به آن اضافه شده است. در نهایت هدف این است که تا سال ۱۴۰۶ تمامی واحدهای ستادی و تولیدی شرکت آریاساسول را تحت پوشش سیستم مدیریت امنیت اطلاعات قرار دهیم. وی با تأکید بر اینکه چارچوب استاندارد ISO/IEC 27001 در حضور ناظر خارجی یا داخلی تفاوتی ندارد، اظهار کرد: ساختار اصلی استاندارد ثابت است، اما ناظر خارجی فرایند ممیزی را با نسخه ۲۰۱۳ آغاز کرد، در حالی که ناظر داخلی بلافاصله پس از عقد قرارداد، نسخه ۲۰۲۲ را در دستور کار قرار داد. در نتیجه، تمامی فعالیت ها و استانداردهای ما اکنون بر مبنای نسخه به روز ۲۰۲۲ اجرا می شود.

وی افزود: یکی دیگر از مزایای همکاری با شرکت های تحت نظارت افتا، توجه هم زمان آن ها به الزامات نهادهای امنیتی داخلی از جمله سازمان پدافند غیرعامل است. این رویکرد چند بعدی باعث می شود بتوانیم با یک اقدام، چند هدف را محقق کنیم؛ به گونه ای که ضمن دریافت گواهی نامه، گزارش های لازم را نیز به نهادهایی مانند حراست ارشد منطقه و ویژه و سازمان پدافند غیرعامل ارائه و هم راستا با نظام یکپارچه امنیتی کشور حرکت کنیم.

◀ معایب عدم بکارگیری ناظر خارجی

رئیس امنیت اطلاعات شرکت پلیمر آریاساسول در پاسخ به سوال خبرنگار نوید آریامبنی بر معایب عدم بکارگیری ناظر خارجی نیز پاسخ داد: مزایای همکاری با ناظر داخلی بر معایب آن فزونی دارد. می توان گفت اصلی ترین ایراد عدم همکاری با ناظرین خارجی این است که آنها تجربیات بین المللی زیادی دارند و در حین نظارت، تجارب کار در سایر کشورها و شرکت ها نیز باعث می شود آنها نکاتی را ببینند که ممکن است از چشم ناظر داخلی پنهان مانده باشد.

افزایش دامنه واحدها در دو سال آتی

وی در رابطه با ادامه روند کار گفت: واحدهای تولیدی اصلی و نیز واحدهای ستادی که از حساسیت اطلاعاتی بالاتری برخوردار بودند، تا کنون به این استاندارد پیوسته اند. واحدهای الفین، آفسایت، سایر واحدهای غیرفرآیندی، روابط عمومی، مالی، اداری، امور پیمان ها و حقوقی، حسابرسی داخلی، مالی، طرح های توسعه، بازرگانی، ایمنی و بهداشت، نوآوری و دفتر مدیریت عامل نیز به ترتیب طبق برنامه ریزی انجام شده طی دو سال آینده به استاندارد ISO/IEC ۲۷۰۰۱ خواهند پیوست. وی در رابطه با گسترش دامنه های جدید نیز یادآور شد: بیش از دو سوم تمرکز و انرژی میزان بر ارزیابی دامنه های جدید معطوف است و یک سوم انرژی صرف پایش مستمر و ارزیابی مجدد دامنه های پیشین می شود تا از کیفیت و اثربخشی اجرای استاندارد اطمینان حاصل شود.

◀ بلوغ سازمانی در مسیر اخذ استاندارد

حاجی نسب با ابراز خرسندی از همکاری یکپارچه بخش های مختلف سازمان در مسیر دستیابی به استانداردهای مورد نظر گفت: : سازمان امروز به سطحی از بلوغ سازمانی رسیده که به خوبی درک می کند دریافت و حفظ استاندارد ISO/IEC ۲۷۰۰۱ نه تنها به سود کل سازمان، بلکه به نفع تمامی واحدهاست. بر همین اساس، همه بخش ها با وجود نیاز به صرف زمان و انرژی بیشتر، این فرایند را پذیرفته و با جدیت در پاسخگویی به نیازها و الزامات واحد مدیریت اطلاعات همکاری می کنند. این همراهی، همدلی و مسئولیت پذیری مسیر دستیابی به موفقیت را بیش از پیش هموار کرده است.

آشنایی بیشتر با استاندارد ایزو ۲۷۰۰۱

ایزو ۲۷۰۰۱، یک استاندارد بین المللی برای سیستم مدیریت امنیت اطلاعات (ISMS) است که توسط سازمان بین المللی استاندارد (ISO) منتشر شده است. این استاندارد، تنها استاندارد بین المللی قابل ممیزی است که الزامات مورد نیاز سیستم مدیریت امنیت اطلاعات را معین کرده؛ همچنین به سازمان کمک می کند از اطلاعات خود محافظت کند و اعتماد بخش های ذی نفع و به ویژه مشتریان را جلب کند و برای تهیه، پیاده سازی، اجرا، نظارت، بررسی، نگهداری و ارتقا سیستم مدیریت امنیت اطلاعات رویکردی پروسه ای فراهم می سازد. در سازمان اجرای این استاندارد در کنار استاندارد ایزو ۹۰۰۱ یا IMS موجب یکپارچگی و بهبود کیفیت تولیدات و خدمات سازمان ها می شود.

◀ گواهینامه ایزو ۲۷۰۰۱

گواهینامه ایزو ۲۷۰۰۱ مبین این موضوع است که یک سیستم مدیریت امنیت اطلاعات طبق یک استاندارد برتر گواهی

شده است. این گواهینامه که توسط یک مرجع ثبت و صدور گواهینامه شخص ثالث صادر می شود بیانگر این است که شما پیش بینی های لازم جهت حفاظت اطلاعات حساس در برابر دسترسی ها و تغییرات غیرمجاز را انجام داده اید.

◀ متن استاندارد ایزو ۲۷۰۰۱

متن استاندارد ایزو ۲۷۰۰۱ شامل مجموعه ای از الزامات و توصیه هایی است که به سازمان ها در تدوین و اجرای سیستم مدیریت امنیت اطلاعات کمک می کند. این الزامات شامل سیاست های امنیتی، ارزیابی ریسک، اقدامات پیشگیرانه و کنترل های امنیتی است. نسخه نهایی این استاندارد یعنی ۲۰۲۲ با توجه به تغییرات صورت گرفته دارای ۴ بخش اصلی و ۹۳ کنترل است که هر بخش به مدیریت و حفاظت از بخش های مختلفی از امنیت اطلاعات می پردازد. بخش هایی مانند سیاست امنیت اطلاعات، مدیریت دارایی ها، امنیت کارکنان و تأمین کنندگان، امنیت فیزیکی و محیطی، رمزنگاری، کنترل دسترسی، و برنامه ریزی برای پایداری در برابر وقایع احتمالی.

◀ ISMS چیست؟

ISMS یک رویکرد کل نگر برای تضمین محرمانه بودن، یکپارچگی و در دسترس بودن (CIA) دارایی های اطلاعاتی شرکت است ISO 27001 شامل خط مشی ها، رویه ها و سایر

کنترل هایی است که افراد، فرایندها و فناوری را در بر می گیرد. براساس ارزیابی های منظم ریسک امنیت اطلاعات، ISMS یک رویکرد کارآمد، مبتنی بر ریسک و بی طرف از فناوری برای ایمن نگه داشتن دارایی های اطلاعاتی است. شرکت ها می توانند سیستم مدیریت امنیت اطلاعات خود را با استفاده از جعبه ابزار ایزو ۲۷۰۰۱ بسازند که شامل تمام خط مشی ها، رویه ها و الگوهای از پیش نوشته شده مورد نیاز شرکت است.

◀ تاریخچه ISO 27001

BS 7799 استاندارد است که در سال ۱۹۹۵ برای اولین بار توسط BSI Group (گروه استانداردهای انگلستان) ایجاد شد. این استاندارد شامل چندین بخش است. اولین بخش شامل بهترین تجربیات مدیریت امنیت اطلاعات است و در سال ۱۹۹۸ بازبینی شد. پس از مباحث بسیار بین صاحبان استاندارد در جهان، استاندارد ISO 27001 در سال ۲۰۰۰ توسط بنیاد ISO تحت عنوان ISO/IEC 17799 انطباق لازم را پیدا کرد. در سالهای قبل سازمان جهانی استاندارد آخرین نسخه این استاندارد یعنی ۲۰۱۳ را برای سازمان ها در نظر گرفته بود که با توجه به رشد تکنولوژی هم اکنون نسخه ۲۰۲۲ آن توسط این سازمان معتبر و قابل اجرا در سازمان ها است.

بخشی از الزامات این استاندارد را می توان در موارد زیر خلاصه کرد:

- محدوده سیستم مدیریت امنیت اطلاعات
- سیاست و اهداف امنیت اطلاعات
- ارزیابی ریسک و روش مقابله با ریسک
- بیانیه کاربرد
- طرح مقابله ریسک
- تعریف نقش ها و مسئولیت های امنیتی



شرکت مهندسی قادر نصب (پیمان تعمیر و نگهداری) تیم برتر HSE منطقه

علیرضا فرهنگ کارشناس ایمنی شرکت مهندسی قادر نصب که بعنوان شرکت همکار در زمینه تعمیر و نگهداری مجتمع آریاساسول مشغول به کار هستند درخصوص عملکرد این شرکت می‌گوید: ما وظیفه تامین ایمنی در بخش‌های تعمیر و نگهداری از جمله چک کردن ایزولاسیون، بازدید از تجهیزات، چک کردن تجهیزات فرآیندی و... را برعهده داریم که این وظایف را با استفاده از ۵۰۰ نفر همکار ثابت و حدود ۲۰۰ نفر افراد روزمزد انجام می‌دهیم.

فرهاد یزدان‌پناه، جانشین سرپرست HSE قادر نصب نیز با تکمیل صحبت‌های فرهنگ، ادامه می‌دهد: به طور کلی تعمیر و نگهداری سایت برعهده شرکت مهندسی قادر نصب است. پرسنل این شرکت که به صورت فنی و تخصصی مشغول به کار هستند، بخش قابل توجهی از تعمیرات تجهیزات و راه‌اندازی آنها را برعهده دارند. اکنون بیش از ۳ رده شغلی مختلف در این مجموعه وجود دارد. لذا با توجه به تعدد مشاغل، کمیت فراوان نیرو و... مباحث ایمنی نیز از حساسیت بالایی برخوردار است. بنابراین ۱۳ نفر نیروی HSE در مجموعه فعال هستند.

وی افزود: علیرغم فعالیت زیاد بیش از ۲۴ ماه رکورد حادثه صفر را داریم و یک سال بعنوان تیم برتر HSE منطقه انتخاب شدیم. یزدان‌پناه درخصوص سیستم ایمنی نیز گفت: سیستم ایمنی ما بر پایه ایزو ۴۵۰۰ نسخه ۲۰۱۸ و ایزو ۱۴۰۰۱ مستقر شده است. بنابراین تمامی فعالیت‌ها در ایمنی کامل انجام می‌پذیرد.

جانشین سرپرست HSE قادر نصب یادآور شد: هدف اصلی همه همکاران در واحد HSE رسیدن به RCR صفر یا همان دستیابی به نقطه بدون حادثه ثبتي است. این مهم نیازمند تلاش و پیروی از دستورالعمل‌های سازمان است. در طول سال علاوه بر اقدامات کنترلی و پیشگیرانه و نیز آموزش‌های لازم، موارد تشویقی نیز برای همکاران در نظر گرفته می‌شود تا نهایتاً انگیزه نفرات برای انجام کار ایمن در مجموعه بیشتر شود. در نتیجه دستیابی به RCR صفر و نیز هدف نهایی که ایمنی همکاران و محیط کار است دست یافتنی تر می‌شود.



شرکت پایانه مخازن (پیمان لجستیک) رکود دار ۱۳ سال بدون حادثه

محمد امین مرادی، سرپرست HSE شرکت پایانه مخازن (پیمان لجستیک) که سابقه همکاری بیش از ۱۵ سال با آریاساسول را دارد در خصوص تعداد نیروهای این شرکت گفت: در شرکت پایانه مخازن یکصد و هشتاد نفر پرسنل داریم و ۵ نفر به صورت دائم در واحد HSE مشغول به کار هستند.

وی در رابطه به عملکرد HSE این شرکت در نظارت کارفرما یا شرکت پلیمر آریاساسول گفت: آخرین حادثه قابل ثبت ما به سال ۱۳۹۱ برمی‌گردد و از آن سال تاکنون هیچ حادثه قابل ثبتی نداشتیم که با توجه به حجم فعالیت شرکت، رکورد بسیار خوبی است.

مرادی با اشاره به فعالیت‌های این شرکت یادآور شد: شرکت پایانه و مخازن پتروشیمی به صورت شبانه‌روزی (سه شیفت) مشغول به کار هست و اکثر نیروهای ما را رانندگان لیفتراک و رانندگان ماشین‌آلات لجستیک تشکیل می‌دهند، بنابراین احتمال بروز حادثه بالا است. اما با اجرای دستورالعمل‌ها و تمهیدات لازم و نظارت واحد HSE آریاساسول در ۱۳ سال گذشته هیچ حادثه قابل ثبتی نداشتیم.

وی ضمن بیان اینکه شرکت آریاساسول در منطقه به یک دانشکده معنوی تبدیل شده است، اظهار داشت: در مباحث مرتبط با HSE برخی شرکت‌های پیمانکاری با سابقه همکاری با آریاساسول در سایر شرکت‌ها پذیرفته می‌شوند. یعنی سایر شرکت‌های پتروشیمی آنقدر خیالشان از آریاساسول راحت است که وقتی متوجه می‌شوند یک شرکت پیمانی قبلاً با آریاساسول کار کرده است دیگر سخت‌گیری‌های مرسوم درخصوص HSE را ندارند. از طرف دیگر واقعاً بعنوان شخصی که با ۴ شرکت پیمانی مختلف در سالیان متمادی کار کرده‌ام، می‌توانم به صراحت عنوان کنم که به واقع هر شرکتی مدتی با آریاساسول پیمان همکاری دارد، بعد از آن به یک شرکت درجه یک در مباحث مرتبط با نکات ایمنی و HSE تبدیل می‌شود.

در راستای صیانت از محیط زیست، به روزرسانی و ارتقای ماشین‌آلات ناوگان لجستیک نیز توجه ویژه‌ای شده است. در همین راستا و با همکاری پژوهشکده صنعت نفت و انرژی، تعدادی از خودروهای تخصصی با استفاده از انرژی برقی و گازی (سوخت پاک) در حال بهره‌برداری می‌باشند. شایان ذکر است در نقاط حساس داخل سایت نیز از تردد خودروهای بنزینی جلوگیری به عمل آمده است.



در گفت‌وگو با مدیران HSE شرکت‌های همکار مطرح شد؛

فرهنگ ایمنی؛ ارزش سازمانی

کار دارد، چند نفر از همکاران متخصص را بعنوان نمایندگان آن شرکت به واحد HSE آریاساسول معرفی می‌کند. مقررات مرتبط با ایمنی و استقرار سیستم‌ها و دستورالعمل‌های HSE به صورت جدی توسط واحد HSE آریاساسول و مشارکت کارکنان HSE شرکت‌های همکار مورد توجه و بهره‌برداری قرار می‌گیرد.

اگر در مباحث مرتبط با بازدید و بازرسی‌های روزانه انحرافی وجود داشته باشد، کارکنان HSE شرکت‌های همکار آن را فوراً گزارش می‌کنند.

همچنین در فعالیت‌های با ریسک بالا، نیاز است که کارکنان HSE شرکت‌های همکار به صورت دائمی در آن نقاط حضور داشته باشند و فعالیت‌ها را دائماً کنترل کنند تا آن فعالیت‌ها مطابق با استانداردها و دستورالعمل‌ها انجام شود. برای آشنایی بیش‌تر با عملکرد HSE، مدیران و کارشناسان HSE شرکت‌های همکار به سوالات خبرنگار «نوید آریا» در خصوص چگونگی استقرار، حضور و نظارت نیروهای ایمنی، بهداشت و محیط زیست این شرکت‌ها پاسخ دادند.

در شرکت پلیمر آریاساسول، ایمنی عملیاتی و ایمنی فرایند به عنوان دو رکن اساسی و مکمل، بنیان فرهنگ سازمانی را شکل می‌دهند و در مسیر تحقق هدف «نقطه صفر حادثه» یا همان $RCR=0$ با یکدیگر هم‌افزا شده‌اند. ایمنی عملیاتی، با تمرکز بر رفتار ایمن، رعایت مقررات ایمنی، حفاظت فردی، انضباط محیط کار و اجرای دقیق قوانین ایمنی جاده، تضمین‌کننده سلامت روزانه کارکنان، پیمانکاران، جامعه پیرامونی و عملیات ایمن است.

ایمنی فرایند با رویکردی سیستماتیک و مهندسی‌شده، بر پیشگیری از حوادث فاجعه‌بار همچون انفجار، آتش‌سوزی و نشت مواد خطرناک تمرکز دارد و تمامی ابعاد طراحی، تجهیزات، عملیات و مدیریت تغییرات را در برمی‌گیرد.

آریاساسول با استقرار سیستم‌های مدیریت یکپارچه HSE و PSM مبتنی بر چارچوب‌های بین‌المللی CCPS و OSHA، ساختاری منسجم برای شناسایی، ارزیابی و کنترل ریسک در سه حوزه فرایند، دارایی و عملیات ایجاد کرده است. تحول دیجیتال نیز با ایجاد داشبوردهای هوشمند، پایش لحظه‌ای داده‌ها و تصمیم‌سازی تحلیلی، سطح ایمنی را به شکل معناداری ارتقا داده است. در آریاساسول، تلفیق ایمنی عملیاتی و ایمنی فرایند، نه تنها حافظ جان و سرمایه، بلکه پیشران تاب‌آوری، بهره‌وری و توسعه پایدار در صنعت پتروشیمی به شمار می‌آید.

رسیدن به «نقطه صفر بدون حادثه» بدون همکاری و همراهی کامل شرکت‌های همکار میسر نمی‌شود. در واحد HSE شرکت پلیمر آریاساسول علاوه بر HSE شرکت، قوانین مرتبط با HSE شرکت‌های همکار نیز به صورت جدی مورد رصد و نظارت قرار می‌گیرد. هر شرکت همکار با توجه به تعداد نیروهایی که در آریاساسول مشغول به



اورهال بدون حادثه با کمک HSE شرکت های همکار



ابوذر رستگار، رئیس ایمنی شرکت آریاساسول نیز با اشاره به اینکه تعداد کارشناسان ارشد ایمنی آریاساسول در واحد HSE شرکت ۹ نفر هستند، خاطرنشان کرد: تعداد کم نیروها باعث نشده است در اورهال اخیر خللی ایجاد شود. زیرا کارکنان شرکت های همکار در دوران اورهال کمک شایانی به مجموعه کردند. در اورهال بیش از ۳ هزار نفر نیرو مشغول به کار بودند و کارکرد ۵۵ هزار نفر ساعت را شاهد بودیم. در زون های مختلف از کارکنان ایمنی شرکت های همکار کمک گرفتیم. تجربیات قبلی را در کنار تحصیلات آکادمیک به کار بردیم و خوشبختانه توانستیم روزهای اورهال را با سلامت و بدون حادثه ثبتي پشت سر بگذاریم.

وی هدف اصلی واحد ایمنی را حفظ نقطه صفر بدون حادثه دانست و گفت: برای دستیابی به این مهم، رشد و تعالی HSE پیمانکاران نیز بسیار حائز اهمیت است. چرا که HSE پیمانکاران بازوی اصلی ایمنی و استقرار دستورالعمل های HSE در آریاساسول است.

برنامه مدون و منظم ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران بر اساس معیارهای سختگیرانه IOGP که از سال ۱۳۸۸ آغاز گردیده نقش بسیار موثری بر فرایند توانمند سازی پیمانکاران و ارتقای سطح بلوغ پیمانکاران داشته و این رویکرد را می توان علاوه بر فرایندی جهت ارتقای و کنترل ریسک فعالیتهای داخلی بلکه انجام وظیفه ای در حوزه مسئولیت های اجتماعی و توانمند سازی پیمانکاران در حوزه HSE دانست.

رستگار در پایان خاطرنشان کرد: علاوه بر برنامه های آموزشی که به صورت سالانه برای آموزش کارکنان شرکت داریم. به صورت هفتگی نیز روزهای سه شنبه ساعت ۱۳ الی ۱۴ مباحث آموزشی توسط همکاران به یکدیگر منتقل می شود. یعنی از توانمندی همکاران به منظور آموزش سایر همکاران سایت استفاده می شود.

مجموعه این اقدامات نتیجه بخش بوده است و اکنون بخش های مختلف شرکت آریاساسول بر مداری ایمن و پایدار می چرخد. ایمنی محثی نیست که انتها داشته باشد و نیازمند رصد های روزانه و دقت نظر همه همکاران شاغل در واحد HSE شرکت و نیز شرکت های همکار است. امید می رود با ادامه روند کنونی سالیان سال شرکت پلیمر آریاساسول شاهد هیچ حادثه ای نباشد.

شرکت هفت شیر جم (پیمان خدمات) همه ی قطعات یک پازل

شجاعی کارشناس واحد HSE شرکت هفت شیر جم درخصوص فعالیت های مرتبط با ایمنی این شرکت گفت:

شرکت هفت شیر جم با ۵۴۰ نفر نیرو در بخش های مختلف خدمات و سرویس دهی مجتمع آریاساسول مشغول به کار است. از این تعداد ۸ نفر کارشناس مرتبط در واحد HSE در حال خدمت رسانی هستند که نقش موثری در ایمنی و امنیت موارد مرتبط با شرح وظایف شرکت دارد. همکاران این پیمان به دو دسته کارگران ماهر (کمک کننده به همکاران بهره برداری در سایت های فرآیندی) و نیمه ماهر (خدمات، فضای سبز و نظافت) تقسیم می شوند که هر یک با آموزش های لازم در موقعیت های خود ضمن انجام کارهای سپرده شده، موارد مرتبط با ایمنی، بهداشت و محیط زیست را نیز رعایت می کنند.

وی با بیان اینکه همه ما کارکنان شاغل در محدوده شرکت پلیمر آریاساسول قطعات یک پازل هستیم، افزود: از جمله نکات مثبتی که در شرکت آریاساسول شاهد آن هستیم این است که آموزش های مرتبط با ایمنی نیروهای خدمات نیز هم پای سایر نیروها انجام می پذیرد و تمایزی بین آموزش ها دیده نمی شود. لذا نیروهای خدمات نیز متعاقباً وقتی می بینند مورد توجه قرار گرفته اند با جان و دل مشغول به فعالیت می شوند و نمونه های بارز این را همزمان با اورهال شاهد بودیم.

هر یک از همکاران ما با جان و دل مشغول کار بودند تا اورهال سرانجام با موفقیت انجام شد.



شرکت ایمن سفر ایرانیان (پیمان حمل و نقل) دارای استاندارد ایزو ۳۹۰۰۱



دریافت کردیم و هیچ حادثه قابل ثبتی نداشتیم. کسکولی ضمن بیان اینکه «فرهنگ ایمنی را یک ارزش می دانیم» بیان داشت: برای به ثمر نشاندن این موضوع تلاش های بسیاری انجام شده است. بر اساس نیاز بخشی های انجام شده، دوره های آموزشی زیادی را برای نیروهای شرکت انجام داده ایم و همواره تلاش بر اثربخشی در فرهنگ ایمنی بوده است. وی درخصوص اثربخش بودن فرهنگ ایمنی نیز گفت: یکی از نکاتی که می توان به آن اشاره کرد این است که رانندگان همواره در خودروها آماده و لوازم ایمنی ماشین ها نیز آماده به کار است. تا آنجا که از ابتدای امسال تاکنون راننده های ایمن سفر ایرانیان ۴ مورد اضطراری را در مسیر مشاهده کرده اند و با آموزش هایی که دیده اند در هر ۴ مورد بسیار موفق ظاهر شده اند و قبل از آنکه حادثه بزرگی رخ دهد نسبت به اطفای حریق خودروهای گذری در جاده های مختلف کشور اقدام کرده اند. این موضوع باعث افتخار شرکت است، چرا که اکنون به نقطه ای رسیده ایم که علاوه بر رعایت ایمنی در محل شرکت آریاساسول و خودروهای این شرکت به سایر خودروهای عبوری نیز در مباحث ایمنی کمک رسانی انجام می شود.

دنا فیلوندی کسکولی کارشناس ایمنی پیمان حمل و نقل با اشاره به بهبود و توسعه خدمات ایمنی و ترافیک ایمنی کارکنان و تجهیزیات حمل و نقل می گوید: توجه به حمل و نقل ایمن باعث بهبود فرهنگ ایمنی و ترافیک در سازمان و منطقه می شود. لذا ما خدمات ایمنی و ترافیک را از طریق رویکردهای نوین با هدف کاهش تصادفات و تلفات جانی، ارتقا فرهنگ سازی و نیز کاهش ریسک های حمل و نقل توسعه دادیم. در نتیجه اکنون به رکورد ۱۴۴ روز بدون حادثه دست یافتیم.

وی ادامه می دهد: در سال های گذشته، ارائه و تأمین سرویس های حمل و نقل صرفاً مختص همکاران آریاساسول بود؛ اما بنا بر صلاح دید مدیرعامل محترم و با توجه به اهمیت ایشان در ارتقای ایمنی و پوشش مناسب سرویس دهی، این خدمات برای سایر شرکت های همکار نیز فراهم گردیده است. در ۴ سال گذشته در حال توسعه ایمنی شرکت ذیل چارچوب ایزو ۳۹۰۰۱ هستیم که بعنوان شاخص ترین استاندارد ایمنی ترافیک جاده ای شناخته شده است. همه مراحل این استاندارد در واحد حمل و نقل استقرار پیدا کرده و به صورت مرتب پایش می شود. گفتنی است در تمام ممیزی های داخلی و خارجی چند سال گذشته فقط پیشنهادهای بهبود را



معرفی «ترین»‌های واحد آفسایت

کلونی دقیق‌ترین‌ها

هر شرکت، هر واحد، هر بخش، هر اتاق و هر آدم داستان خاص خودش رو داره! آدم‌ها بعد از یه مدت همکاراشون رو به یک خصلت یا ویژگی خاص و منحصر بفرد به یاد میارن. مثلاً به محض اینکه بگوییم خوش‌خنده‌ترین، همه ما بلافاصله خوش‌خنده‌ترین آدم اطرافمون رو به یاد می‌آریم. در شماره قبل نشریه «نویدآریا» به معرفی «ترین»‌های واحد IM پرداختیم. در شماره پیش رو سری می‌زنیم به کلونی دقیق‌ترین‌ها. حالا چرا دقیق‌ترین‌ها؟ کافیه با همکاران واحد آفسایت یه ارتباط هر چند کوچک داشته باشیم. خیلی سریع متوجه دقت و ریزبینی اون خواهید شد. این دقت مثل یک اپیدمی بین همه رواج پیدا کرده و حالا به یک ویژگی گروهی تبدیل شده و به نظر میرسه اگر کسی کمی بی‌دقتی کنه از کلونی ترد می‌شه.

از ویژگی اصلی همکاران این بخش که بگذریم، در ادامه با خوش‌خنده‌ترین، خوش‌خوراک‌ترین، حساس‌ترین و حتی دُنگ‌گیرترین فرد واحد آشنا می‌شیم. البته فرصت و فضای کافی برای معرفی همه همکاران این بخش وجود نداشت. بنابراین علی‌الحساب، ترین‌های شیفت A رو معرفی می‌کنیم و در فرصت مناسب به شیفت B هم خواهیم پرداخت.

خوش‌ذوق‌ترین

پدر ضرب‌المثل آفسایت!

«درست مثل این پیرمردهای قدیمی می‌مونه، برای هر مساله و موردی یک ضرب‌المثل توی آستین داره یا حداقل یک بیت شعر مرتبط می‌خونه. کافیه راجع به یه موضوعی با شاپور شعبانی هم‌کلام بشیم، بلافاصله یک ضرب‌المثل مرتبط برامون رو می‌کنه.» این‌ها اظهار نظر همکاران آفسایت در مورد شاپور خان شعبانی هست؛ او مثل یک موتور جستجوگر می‌مونه که به یک دایره‌المعارف حکایات و ضرب‌المثل وصله، شاپور که حالا در آستانه ۵۰ سالگیه علاوه بر اینکه پدر ضرب‌المثل آفسایت شناخته می‌شه برای انجام سایر کارها از جون و دل مایه می‌ذاره. حالا که بحث ضرب‌المثل شد بهتره از آقا شاپور بپرسیم به نظرت «سالی که نکوست از بهارش پیداست» یا اینکه «جوجه رو آخر پاییز می‌شمارن»؟



خونسرترین

اصلاً استرس چیه؟

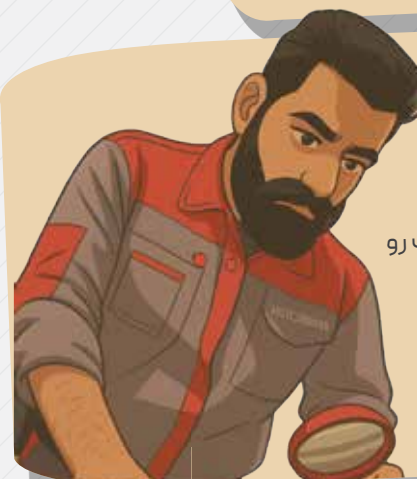
این حجم از خونسردی برای اکثر انسان‌ها قفله! اما حسینعلی بختو با همین خونسردی زیاد به اپراتوری ارشد اتاق کنترل رسیده. وقتی اوضاع خرابه و آلارم‌ها فعال شدن فقط این میزان از خونسردی می‌تونه جوابگو باشه. او در اوج تنش‌های شغلی و روزهای سخت به هیچ عنوان عصبانی نمیشه و اصلاً نمی‌دونه استرس چی هست! در کمال خونسردی و آرامش روی حل مشکل فوکوس می‌کنه و تا حلش نکنه آرام نمی‌گیره...



اتوپایلوته‌ترین

بگی فرفته فرج‌زاد!

اصلاً نیاز به گفتن نداره. کافیه احساس کنه باید کاری انجام بشه، بلافاصله دست به کار می‌شه و استارت رو می‌زنه. جواد رحیمی که بعنوان اپراتور سایت در واحد آفسایت مشغوله روی اتوپایلوته تنظیم شده و خودش قبل از اینکه هر کسی ازش بخواد کار رو جمع و جور میکنه.



خوش‌اشتها‌ترین

پیش‌کسوت دوست‌داشتنی

به محض روبروشدن با آدمایی که دوستشون داره، لپ اونارو می‌گیره و این یک ابراز محبت ساده و واقعیّه. نوشاد شهابی نمی‌تونه محبت و مهری‌بونی ذاتیش رو از کسی پنهان کنه. همونطور که نمی‌تونه در برابر انواع خوراکی‌ها و خوردنی‌ها سکوت کنه. درست مثل آهنربا جذب هر نوع خوراکی‌ای میشه و خیلی دیده شده که مشغول خوردن یه خوراکی هست. همکارانش او را بعنوان خوش‌اشتها‌ترین فرد واحد میشناسن. ناگفته نمونه که او مسن‌ترین یا بهتره بگیم پیش‌کسوت‌ترین و در عین حال باجنبه‌ترین همکار این واحد هم شناخته می‌شه.



دو‌نگ‌گیرترین

دو‌نگ‌تون رو بدید برای تولد

کافیه یه مناسبت خاص یا تولد یکی از همکاران پیش رو باشه. محسن عربی میشه باعث و بانی اصلی کار خیر. همه تلاشش چند دقیقه دور هم بودن و مراسم تولد و کیک و... است و اگه محسن نبود خیلی‌ها تولد همدیگه رو یادشون می‌رفت. انگار این کار توی خونش هست. دو‌نگ‌ها رو جمع می‌کنه، سفارش‌ها رو می‌ده و بساط چند دقیقه شادی رو می‌چینه. البته با توجه به هیکل تنومند و ورزشکاریش کسی جرات نداره دو‌نگ رو نده یا دیر بده. محسن؛ یه جورایی خان شیفت A آفسایت هست و ضمناً هر کسی راجع به آیفون و اپل سوالی داره از ایشان می‌پرسه.



خانواده‌دوست‌ترین

سلام، حالتون چطوره؟

آرام، پیگیر، از خودگذشته، خانواده‌دوست و البته صبور. حسن اسدی با ۳۱ سال سن، جوان‌ترین همکار واحد آفسایت هست. هرروز چندین بار تلفنی احوال خانواده رو می‌گیره و همیشه دلنگران منزله، پشتیبانی از همه شاخصه اصلی حسن هست. کافیه از او یک تقاضا کنید. نه نمی‌گه!



خبر‌رسان‌ترین

خبرگزاری دسترنج

محمد دسترنج لشکر تکنفره اطلاع‌رسانیه. هر خبری در شرف وقوع باشه رو مثل یک خبرگزاری به همه اعضای واحد مخابره می‌کنه. فلانی بچه دار شده، فلانی ماشین خریده، فلانی توی بیمارستانه، فلانی فلان و بهمان. اخبار جانبی در کسری از ثانیه به همه می‌رسه. دست اول و بدون اغراق، مطمئن و مستند.



خوش‌خنده‌ترین

روایت سرایت خنده‌هایش

اگر مرتضی آذرگون نخنده، آفسایت رو غم بر می‌داره. مدام صدای قهقهه خنده‌اش توی این واحد به گوش می‌رسه. این خنده مسری هست و بلافاصله به سایر همکاران سرایت می‌کنه. مرتضی با انرژی و شوخ هست. ما هم آرزو مندیم خنده‌اش مستدام و پررونق باشه.



حساس‌ترین

اول قهوه، بعد سلام

همیشه لیوان چای یا فنجان قهوه روی میزش هست. مرتضی اسنقی‌آذر در سال‌های اخیر به عنوان سرپرست شیفت مشغول به کاره. آقا مرتضی که چیزی به بازنشستگی‌ش نمونه از حساسیت بسیار بالایی برخورداره. حساسیت در تمام امور. از سرماخوردگی گرفته تا حساب و کتاب شخصی. کلاً عادت داره مو را از ماست بکشه بیرون و این شامل همه امور میشه. همه ی همه امور...



آرام‌ترین

عضو افتخاری آفسایت

هرچند حالا میز کارش در روابط عمومی است، اما برای بچه‌های آفسایت هنوز همان همکار آرام و عزیز دیروز است؛ کسی که خوش قلبی و صبوری‌اش مثل مهر، روی دلشان مانده. اخلاق خوش و لبخند همیشگی یونس دلدار باعث شده حضورش در هر جمعی به یک نقطه ی اتکا تبدیل بشه. آفسایتی‌ها او را جزئی از خانواده خود می‌دونن و روابط عمومی هم آن‌قدر به آرامش و شوخ طبعی ظریفش دل بسته که حاضر نیست حتی لحظه‌ای از بودنش چشم‌پوشی کنه؛ انگار او پلی است میان دو واحد، که هر دو دوستش دارند. همیشه.





استاد اسمعیلی از نقاشی دیواری‌های جدید سایت آریاساسول می‌گوید؛

روایت رنگ و هنر



یک اجرای نقاشی دیواری بود بلکه برای من یک کلاس درس بود. طی پانزده روزی که در آریاساسول مشغول به فعالیت نقاشی بودم، هر روز با نکات جدیدی از ایمنی در محیط کار آشنا شدم. تازه متوجه شده‌ام که ایمنی چقدر مهم است و ای کاش همکاران بنده در سایر شهرهای ایران نیز با این سطح از استانداردها و ایمنی در ارتفاع مشغول به نقاشی می‌شدند. متأسفانه در طول سالیان گذشته این الزامات که مستقیماً با جان ما سر و کار دارد را نمی‌دانستیم اما از این به بعد حتماً با تکیه به دانشی که طی این دو هفته کسب کردم مشغول به نقاشی خواهیم شد.

تکنیک اجرا

در اجرای این ۲ نقاشی دیواری که در مجموع ۱۳۰ متر مربع مساحت داشتند ما از رنگ اکریلیک و پلاستیک استفاده نکردیم. متریال مورد استفاده در این نقاشی دیواری‌ها رنگ اتم‌بیل بود. این رنگ از مقاومت بالایی در برابر رطوبت و نور خورشید برخوردار است. حتی بعد از اجرانیز پوشش جلاروی این نقاشی دیواری‌ها اضافه کردیم تا مقاومت و ماندگاری آن بیشتر شود.

در پایان از این هنرمند نقاش درخواست کردیم به سوالات خبرنگار نوید آریا به صورت خلاصه پاسخ دهد:

شاخص‌ترین اثر شما:

یکی از شاخص‌ترین کارهایی که بنده مربوط به پرتره بزرگ شهید یاسینی است که در خیابان باغ زهرا شهر بوشهر اجرا شد.

پرافتخارترین کار شما:

کارهای پرافتخار زیادی داشتم. اما بیشترین افتخار را زمانی داشتم که امسال پسر در کنکور سراسری رتبه ۱ را کسب کرد.

از بهترین اساتید شما:

استاد محمد ابراهیم جعفری هنرمند و شاعر معاصر که روند فکری و شاکله جهان‌بینی ما را شکل دادند.

ژانر مورد علاقه شما:

به این نتیجه رسیدم که ژانر خاصی را ادامه ندهم. اما دوست دارم در همه آثارم هویت بومی، مناظر سواحل جنوب و محیط پیرامون وجود داشته باشد.

ایمن‌ترین کاری شما:

امیدوارم باز هم افتخار این را پیدا کنم که در مجموعه آریاساسول در ایمنی کامل کار در ارتفاع را تجربه کنم.

کار در ارتفاع با ایمنی کامل

وی خاطر نشان کرد: در این نقاشی مردی نشان داده شده که دارد به سمت یک آرمان و ایده‌آل حرکت می‌کند و در این مسیر بایستی مسایل و نکات ایمنی را رعایت کند. اما این فقط یک نقاشی نیست. بنده ده‌ها بار در ارتفاع به نقاشی دیواری پرداخته‌ام. اما اینجا {در آریاساسول} با نکاتی آشنا شدم که طی این سال‌ها با این نکات ایمنی آشنایی نداشتم. مدیران و کارشناسان واحد HSE قبل از شروع کار در ارتفاع برای بنده و دستیارم به طور کامل نکات ایمنی را تشریح کردند. برخلاف سایر پروژه‌های قبلی این بار از الوار چوبی بر روی داربست استفاده نشد. داربست‌ها کامل محکم و ایمنی بودند. ما را به تجهیزات کار در ارتفاع مجهز کردند و سایر نکات امنیت و ایمنی به طور کامل رعایت شد. مواقعی با شخصیت اصلی نقاشی همزادپنداری می‌کردم، چرا که این مرد در تصویر نیز همه نکات ایمنی را رعایت می‌کرد و به سمت آرمانش در حرکت بود. به این دلیل می‌گویم این یک کار متفاوت بود.

این پروژه یک کلاس درس بود

وی با اشاره به اینکه بنده شخصاً در این پروژه با HSE آشنا شدم، می‌گوید: این پروژه نه تنها

اصالتاً اهل شهرستان دیر استان بوشهر است، مقطع کارشناسی ارشد خود را در رشته نقاشی در دانشکده هنرهای زیبا دانشگاه تهران گذرانده است. در دانشکده هنر و معماری دانشگاه خلیج فارس، دانشگاه آزاد و دانشگاه فرهنگیان سابقه تدریس در رشته نقاشی را دارد و طی این سال‌ها در بیش از ۷۰ پروژه کارشناسی به عنوان استاد راهنما کنار دانشجویان مختلف بوده است. ده‌ها بار در داخل کشور نمایشگاه‌های گروهی و انفرادی از آثار استاد ام‌الله اسمعیلی برگزار شده است. در جشنواره ششم و هفدهم هنرهای تجسمی فجر مقام نخست را کسب کرده است. او بیش از ۳۰ سال سابقه نقاشی دیواری در شهرهای مختلف ایران از جمله تهران، شیراز، مشهد، بوشهر و... را دارد. آریاساسول در پاییزی که گذشت میزبان استاد اسمعیلی بود و همکاران شاهد هنرنمایی وی روی ۲ دیوار نزدیکی واحد پلی‌اتیلن متوسط و سنگین بودند. با هماهنگی واحد HSE تصاویری با مضمون ایمنی در محیط کار بر روی این دیوارها نقش بست تا علاوه بر انتقال زیبایی بصری، مضامین ایمنی را نیز به همراه داشته باشد. اسمعیلی در این خصوص می‌گوید: طراحی تصاویری که بنده اجرای آن را برعهده داشتم برعهده واحد ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت آریاساسول بود. وقتی طرح‌ها را دیدم نشانه‌هایی از سبک سورئالیسم در آن دیدم و از دیدن وزن هنری آثار خرسند شدم. نهایتاً طرح آنقدر پخته و خوب بود که در تفکرات و طراحی دخل و تصرفی نداشتم و فقط به اجرای آن پرداختم. در طول اجرای پروژه نکاتی که از واحد HSE به بنده منتقل می‌شد بسیار صحیح و درست بود و باعث بهتر شدن اجرا می‌شد.

وقتی نخل‌ها شاهد خنده کودکان شدند؛

روایت دومین جشنواره غذا و سلامت آریاساسول

آسیه سلیمی



می‌کردند و همین استقبال، لبخند رضایت را روی صورت فروشندگان می‌نشانید. این بخش نشان می‌داد که آریاساسول فقط به فکر خودش نیست، بلکه همواره دست دیگران را هم می‌گیرد و به اقتصاد خانواده‌های توان‌یاب کمک می‌کند. دیدن نقاشی‌های رنگارنگ و صنایع دستی ساده اما پراز عشق، آدم را به فکر فرو می‌برد که چقدر همین کارهای کوچک می‌توانند زندگی را زیباتر کنند.

وقتی گروه موسیقی «نونوا» روی صحنه آمد و با گویش‌ها و آواهای مختلف کشور اجرا کرد، جشنواره به اوج رسید. صدای موسیقی با نسیم ملایم جنوب و انعکاس نور خورشید روی دریا ترکیب شد و همه چیز را کامل کرد. خانواده‌ها دست زدند، بچه‌ها همراهی کردند و سالن پرشد از شور و شغف. بعضی‌ها با موسیقی آرام‌تکان می‌خوردند، بعضی‌ها با صدای بلند همراهی می‌کردند و همه در یک لحظه، فارغ از دغدغه‌های روزمره، فقط شادی را تجربه می‌کردند.

در پایان، ۵ نفر در بخش غذا و ۵ نفر در بخش دسر به عنوان برگزیده معرفی شدند، اما هیچ‌کس دست خالی به خانه نرفت. همه جایزه‌ای به یادبود گرفتند، چون هدف آریاساسول از برگزاری این جشنواره، ایجاد نشاط و شادمانی برای کارکنان و خانواده‌ها بود، نه رقابت. این حس که همه برنده‌اند، همه ارزشمندند، همه سهمی از شادی دارند، فضای جشنواره را پر کرده بود.

آن روز، جشنواره غذا و سلامت آریاساسول فقط یک رویداد نبود؛ یک تجربه جمعی بود. تجربه‌ای از شادی، سلامت، همدلی و زندگی کنار هم. وقتی از سالن بیرون آمدم و دوباره نسیم خنک جنوب را حس کردم، مطمئن بودم که این خاطره برای همه ماندگار خواهد شد؛ خاطره‌ای که هر باری‌ادش بیفتیم، لبخند روی لبمان می‌نشیند.

انگار سال‌هاست همدیگر را می‌شناسند. اینجا نه فقط جشنواره غذا، بلکه جشنواره زندگی بود. آدم‌ها با هم حرف می‌زدند، خاطره تعریف می‌کردند، از تجربه‌های زندگی در منطقه صنعتی می‌گفتند و از فرصت بودن کنار خانواده‌ها در چنین فضایی خوشحال بودند.

در حاشیه جشنواره، ایستگاه‌های سلامت برپا شده بود. همکاران HSE با چکاپ قند و فشار خون، بادی آنالیز و آموزش CPR، به خانواده‌ها یادآوری می‌کردند که جشنواره فقط برای خوشی نیست، بلکه فرصتی است برای توجه به سلامتی خود و عزیزانشان. استقبال از این بخش چشمگیر بود؛ همه می‌خواستند مطمئن شوند که در کنار شادی، سلامتشان هم حفظ می‌شود. بعضی‌ها بعد از گرفتن نتیجه آزمایش، با لبخند خیالشان راحت می‌شد و بعضی‌ها با دقت به توصیه‌های کارشناسان گوش می‌دادند.

بازارچه توان‌خواهان و توان‌یابان شهرستان‌های کنگان، عسلویه و جم هم که با حمایت آریاساسول در این جشنواره برپا بود، حال و هوای خاصی داشت. غرفه‌ها پر از محصولات دست‌ساز، نقاشی‌ها و کارهای هنری بود. کارکنان و خانواده‌ها با علاقه خرید

شخصی‌شان را تعریف می‌کردند و بعضی‌ها فقط با لبخند گوش می‌دادند و از بودن در جمع لذت می‌بردند.

اما جشنواره فقط به غذا محدود نمی‌شد. گوشه‌ای از سالن، بچه‌ها مشغول بازی بودند؛ فوتبال دستی، مافیا، نقاشی صورت، حنا روی دست‌ها و حتی سینمای سه بعدی که چشم‌هایشان را برق می‌انداخت. صدای خنده‌هایشان مثل موسیقی در فضا پخش شده بود. هیچ‌کس گوشی موبایل دستش نبود؛ همه درگیر بازی‌های واقعی بودند، درگیر لمس لحظه‌ها و لذت بودن کنار خانواده. نگاه کردن به بچه‌ها که با شور و شغف خاصی از آن فضا تعریف می‌کردند، آدم را یاد روزهای کودکی خودش می‌انداخت؛ روزهایی که همه چیز ساده‌تر بود و شادی در کوچک‌ترین چیزها پیدا می‌شد.

خانواده‌ها هم در حال معاشرت بودند؛ بعضی مشغول گرفتن عکس یادگاری، بعضی در حال گفت‌وگو درباره غذاها و بعضی فقط نشسته بودند و از دیدن شادی بچه‌ها لذت می‌بردند. فضای سالن مثل یک مهمانی بزرگ بود؛ مهمانی که با همکاری امور اداری، HSE و روابط عمومی و البته با حمایت ویژه مدیرعامل شرکت رقم خورده بود. همه باهم، بی‌تکلف و صمیمی،

صبح چهارشنبه ۱۹ آذر، هتل نخل‌کنگان حال و هوای دیگری داشت. از همان لحظه‌ای که قدم در محوطه گذاشتی، نسیم ملایم جنوب از میان نخل‌ها می‌گذشت و صدای آرام برگ‌ها که در باد تکان می‌خوردند، خبر از یک روز متفاوت می‌داد. خورشید پاییزی روی سطح دریا می‌درخشید و انعکاس نورش مثل یک فرش طلایی، راهروی هتل را روشن کرده بود. خانواده‌ها یکی‌یکی وارد می‌شدند؛ بچه‌ها با هیجان و خنده، بزرگ‌ترها با لبخند و نگاه‌های پرامید. همه آمده بودند تا یک روز پر از شادی، معاشرت و تجربه‌های تازه را کنار هم بگذرانند.

فضای جشنواره از همان ابتدا پر از جنب و جوش بود. سالن اصلی پر شده بود از میزهایی که رویشان غذاهای رنگارنگ و خوش‌بو چیده شده بود. هر خانواده با ذوق و سلیقه خودش، غذایی را آماده کرده بود؛ از خوراک‌های جنوبی با عطر تند ادویه‌ها و ماهی تازه گرفته تا کوفته تبریزی، کلم‌پلو شیرازی، رشته‌پلو و دسرهای شیرین و رنگارنگ. بوی غذاها در هوا پیچیده بود؛ ترکیبی از زعفران، دارچین، سبزی‌های تازه و شیرینی دسرهای که هر قدم آدم را وسوسه می‌کرد نزدیک‌تر شود و امتحان کند. رنگ‌ها چشم را خیره می‌کردند؛ قرمز رب گوجه، سبز سبزی‌های تازه، زرد زعفران و سفید برنج بخارگرفته، همه کنار هم مثل یک تابلو نقاشی بودند.

داورها با دقت غذاها را تست می‌کردند، اما همه می‌دانستند که اینجارقابت جدی نیست. هدف، شادی و مشارکت بود. مجری برنامه با شوخی‌های به‌جا و همراهی با داورها، فضای سالن را پر از خنده کرده بود. هر بار که لقمه‌ای امتحان می‌کرد، با ذوق درباره طعمش حرف می‌زد و همین باعث می‌شد همه دور میزها جمع شوند و درباره غذاها صحبت کنند. خانواده‌ها با همدیگر درباره دستور پخت‌ها گفت‌وگو می‌کردند، بعضی‌ها تجربه‌های



افتخار آفرینی کلینیک آریاساسول در مسیر ارتقای کیفیت خدمات سلامت!

ترجمه و چاپ کتاب استاندارد بین‌المللی ISO 7101

میترا پور عبدالله
سرپرستار
درمانگاه

آریاساسول در راستای تعهد خود به ارتقای کیفیت، ایمنی و کارآمدی خدمات سلامت، موفق به ترجمه و چاپ رسمی کتاب استاندارد بین‌المللی ISO 7101 شده است. این استاندارد یکی از جدیدترین و مهم‌ترین چارچوب‌های جهانی در مدیریت کیفیت در سازمان‌های سلامت است که تمرکز آن بر بهبود مستمر، کارایی، ایمنی بیمار و توسعه پایدار است.

یک تلاش جمعی

این اقدام ارزشمند، نتیجه تلاش تخصصی تیم علمی کلینیک آریاساسول بوده و نشان‌دهنده رویکرد نوآورانه، آینده‌نگر و مبتنی بر شواهد مجموعه در مسیر همگامی با استانداردهای بین‌المللی است. ترجمه و انتشار این کتاب، علاوه بر فراهم کردن منبعی معتبر برای متخصصان و مدیران حوزه سلامت، جایگاه آریاساسول را به عنوان شرکای پیشگام در اجرای الزامات و ترویج استاندارد ISO 7101 تثبیت می‌کند.

میترا پور عبدالله یکی از مترجمین این کتاب درخصوص چرایی و ضرورت ترجمه این کتاب می‌گوید: حفظ سلامت همکاران شرکت پلیمر آریاساسول همواره به عنوان یک رسالت برای مجموعه درمان شرکت در اولویت بوده که این امر موجب پایداری تولید و افزایش بهره‌وری عملکرد خواهد بود. در نتیجه رضایت شغلی کارکنان را به همراه خواهد داشت. عموماً شرکتی می‌تواند به رشد و توسعه پایدار دست یابد که سلامت جسم و روان را در تمامی شرایط مد نظر قرار دهد.

آریاساسول؛ اولین شرکت دریافت‌کننده استاندارد ISO 7101

وی با اشاره به مدت زمان فعالیت خود در درمانگاه، ادامه می‌دهد: همراه با همکاران عزیزم شاهد بودیم که بسیاری از دستورالعمل‌ها و فرآیندهای ارائه خدمت از تجربیات فردی نشأت می‌گیرد و گاهی نبود یک مرجع بین‌المللی همانند دیگر استانداردهای کسب شده

مجموعه، باعث می‌شود تا تمایز در نحوه ارائه کیفیت خدمات در بخش‌های مختلف را شاهد باشیم. با توجه به وجود استانداردها و دستورالعمل‌های بین‌المللی که اغلب به زبان انگلیسی است و استفاده عملی از آن‌ها را در محیط‌های درمانی دشوارتر کرده از همین رو نیاز به ترجمه یک منبع معتبر در حوزه مدیریت کیفیت خدمات درمانی بیش از همیشه احساس شد. این موضوع پس دریافت استاندارد ISO 7101 برای درمانگاه مجتمع به عنوان تنها شرکت صنعت نفت و شرکت پیشرو در کشور، موجب تصمیمات مهمی شد. این تصمیمات هم‌راستا با مسوولیت اجتماعی آریاساسول منجر به تهیه و دسترسی مجموعه‌های درمانی سایر شرکت‌ها به این کتاب شد.

کامل‌ترین ترجمه فارسی

وی افزود: بنده به عنوان سرپرستار درمانگاه شرکت پلیمر آریاساسول همواره این باور را داشته‌ام که کیفیت خدمات درمانی تنها

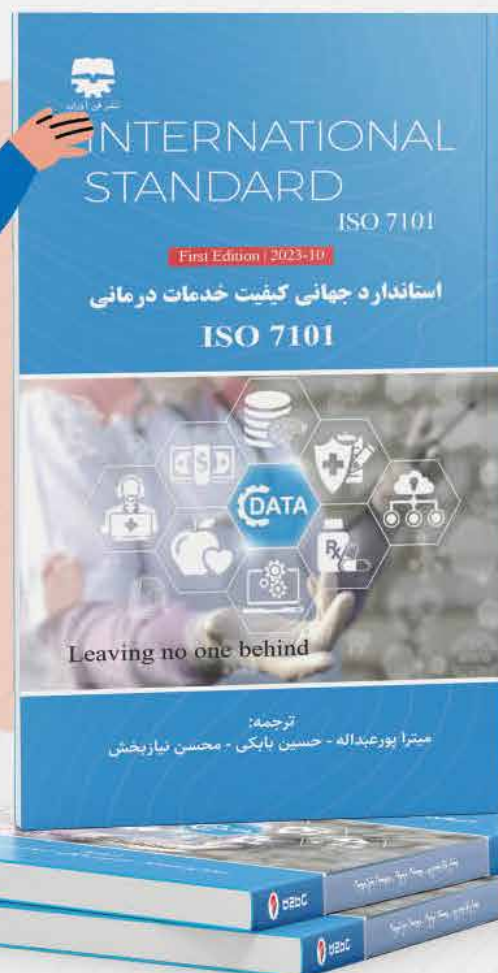
با تجهیزات بهتر یا امکانات بیشتر به دست نمی‌آید؛ بلکه مهم‌تر از همه، داشتن یک چارچوب علمی استاندارد و قابل استناد است که بتواند رفتار حرفه‌ای، تصمیم‌گیری بالینی و روندهای مدیریتی را در یک مسیر مشخص هدایت کند. همین نگاه، نقطه آغاز پروژه ترجمه کتاب 7101 بود. کتاب استاندارد ISO 7101 یکی از معتبرترین منابع در این حوزه است. این کتاب نه تنها استانداردهای بین‌المللی را شرح می‌دهد، بلکه به طور دقیق و کاربردی نحوه استقرار، ارزیابی و پایش کیفیت خدمات درمانی را آموزش می‌دهد. اما نسخه فارسی قابل اعتمادی از آن وجود نداشت. بنابراین تصمیم گرفتیم این خلأ را پر کنیم و من به اتفاق همکار گرانقدر جناب آقای نیازبخش پروژه ترجمه این کتاب را آغاز کردیم.

پور عبدالله با اشاره به تلاش برای ترجمه دقیق این کتاب، گفت: در ترجمه تلاش شد محتوای علمی با ادبیات کاربردی در محیط درمانگاه‌ها تنظیم شود، اصطلاحات تخصصی را به صورت

دقیق معادل سازی کردیم و مفاهیم را به شکل قابل استفاده برای همکاران در رشته‌های مختلف درمانی ارائه دادیم. این کار ماه‌ها زمان برد و بارها و بارها متن را بازخوانی، ویرایش و با منابع معتبر تطبیق دادیم تا یک نسخه استاندارد و قابل اطمینان تهیه شود. خوشبختانه خروجی کار به شکلی است که امروز می‌تواند به عنوان یک مرجع علمی و عملی در تمام بخش‌های درمانگاه‌های مختلف مورد استفاده قرار گیرد.

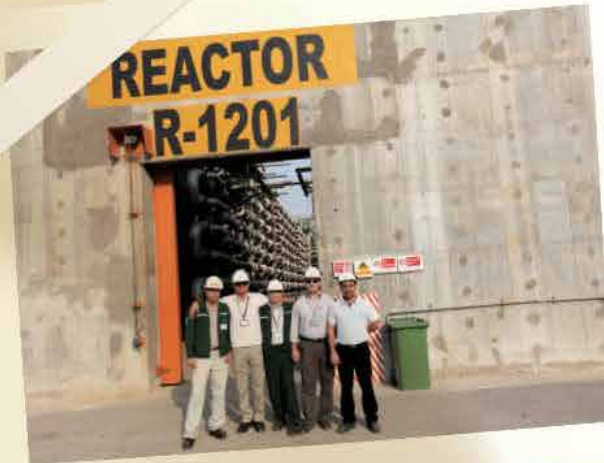
کتابی برای همواری مسیر بهبود مداوم

وی با تشکر از مدیران شرکت آریاساسول ادامه داد: امروز به لطف رویکرد سازمان، حمایت مدیران و تلاش تمامی همکاران، به عنوان نخستین درمانگاه در کشور موفق به دریافت این عنوان و استقرار استانداردهای مرتبط با کتاب ISO 7101 شده است. این موفقیت نه تنها افتخاری برای شرکت پلیمر آریاساسول است، بلکه نشان‌دهنده نگاه پیشرو و علمی مجموعه درمانگاه به مقوله کیفیت است. اینکه درمانگاه ما توانسته به عنوان اولین مرکز درمانی در این حوزه شناخته شود، نشان می‌دهد که ما تنها به انجام وظایف روزمره اکتفا نکرده‌ایم؛ بلکه مسیر توسعه و پیشرفت را به طور آگاهانه انتخاب کرده‌ایم. این کار نتیجه تلاش مشترک، همدلی و اعتقاد جمعی به اهمیت کیفیت خدمات درمانی است. امیدواریم این اثر بتواند مسیر بهبود مداوم را در درمانگاه هموارتر کند و گامی باشد در جهت ارتقای سلامت و رفاه کارکنان عزیز شرکت.





آدم‌ها با خاطراتشان زنده هستند. مرور تصاویر خاطره‌انگیز قدیمی همکاران می‌تواند خاطرات بسیاری را در یاد ما زنده کند، شما هم می‌توانید عکس‌های قدیمی خود را به آدرس تلگرامی @adnews2023 ارسال کنید تا با هم خاطرات قدیمی را مرور کنیم.



شب چله

در چهار گوشه ایران



به درازا می‌کشد و پس از آن چله خرد یا کوچک آغاز می‌شود و تا بیست اسفند ادامه می‌یابد.

مردم سیستان شیرینی‌هایی مانند ستو، شیرینک، حلوا و انواع تخمه‌های هندوانه، خربزه، عناب و پسته را در این شب فراهم و شب را تا صبح سحر می‌کنند. مردم این دیار سابقاً از هندوانه‌هایی که از لابه لای کاه‌های که تابستان را به زمستان پیوند می‌دادند (هندوانه را در آخر فصل تابستان در میان انبار کاه قرار می‌دادند تا برای شب چله سالم بماند) به همراه پودر خوشمزه و مقوی شیرینک استفاده می‌کردند. اما در سال‌های اخیر هندوانه‌های شیرین و تازه چابهار به سراسر کشور ارسال می‌شود تا همه مردم ایران طعم شیرین هندوانه یلدا را که زحمت کشاورزان این منطقه است، بچشند.

خراسان

عمر ما و یک شب یلدا ی بلند

گذشتگان نیکو خصال، شب یلدا را شب تولد میترا ابن الهه مهر می‌دانستند و به همین دلیل نیز این شب را با جشن و سرور و شادمانی در گرد آتشی مقدس و خوانی گسترده از انواع خورده‌نی‌ها، نوشیدنی‌ها، آلات و ادوات نیایش، آتشدان، عطران، بخوردان و... می‌گذراندند. یکی از رسوم شب چله در خراسان شمالی پختن کدو، چغندر قند و لبو است که هم اکنون نیز بسیاری از خانواده‌های این استان آن را انجام می‌دهند.

اگر در شب چله برف باریده باشد، یکی دیگر از رسوم مردم این استان خوردن برف شیره، معجونی از برف و شیره انگور است. همچنین حلوا قلقلی که از کوبیدن مغز گردو، بادام، کنجد و دیگر دانه‌های روغنی تهیه و سپس در شیره انگور خوابانده می‌شود از دیگر شب چله‌های این شب محسوب می‌شود که غالباً کوچک‌ترها از طرف بزرگ‌ترها با این شیرینی پذیرایی می‌شوند. قصه‌گویی، شاهنامه‌خوانی، خاطرات گویی پدر بزرگ‌ها و مادر بزرگ‌ها، تفالی به خواجه شیراز و خواندن اشعار لسان‌الغیب حافظ از جمله رومی است که در خراسان شمالی نیز همانند سایر نقاط کشور مرسوم است.

شب نوعروسان و خانواده‌شان را به شکلی خاص گرمی می‌دارند. خوانچه هدیه شب یلدا خانواده داماد برای تازه عروسان است. خوانچه که آذریاجانی‌ها آن را خوانچا می‌گویند علاوه بر هندوانه شامل هدایایی همچون پوشاک، پارچه حریر و... است. میوه، شیرینی‌های رنگارنگ و آجیل هم در خوانچه جایگاه یشان محفوظ است.

سیستان

زایش دوباره خورشید

بر اساس سنتی دیرینه، مردم سیستان و بلوچستان در بلندترین شب سال در خانه بزرگ قوم خویش گرد هم می‌آیند و به قصه‌هایی که پدر بزرگ‌ها و مادر بزرگ‌ها برایشان نقل می‌کنند، گوش فرا می‌دهند. در سیستان شب چله به جای واژه یلدا با همان مفاهیم فراگیر در میان مردم به کار می‌رود و این شب بلندترین شب سال و آغاز زایش دوباره خورشید و بازگشت گرما و روشنی به زندگی است که چله بزرگ نام دارد و تا دهم بهمن

آذربایجان

قادا بالامیزی، بو گئجه کسدوخ

شب یلدا در میان اقوام آذری به چیلله گجه سی معروف است. در شب چله خانواده‌ها در منزل بزرگ فامیل گرد هم می‌آیند و با تعریف خاطرات خوب گذشته، خنده و شوخی یک شب به یادماندنی را برای خود و دیگران رقم می‌زنند و بعد از آن نوبت به خوردن هندوانه‌ی چله می‌رسد. ریش سفید خانواده خود را آماده بریدن هندوانه می‌کند و با خواندن (قادا بالامیزی، بو گئجه کسدوخ) یعنی (بالای خودمان را امشب بریدیم) کار هندوانه را به اتمام می‌رساند.

صبح روز بعد پوست هندوانه و میوه‌های خورده شده را در آب روان و جاری ریخته و آن را مبارک و خوش یمن می‌دانند. یکی دیگر از آداب یلدا در تبریز و آذربایجان توجه ویژه و نوعروسان است. در این

چند هزار سال است که ایرانیان شب چله (یلدا) آخرین شب پاییز را که طولانی‌ترین شب در طول سال است، تا سپیده دم بیدار می‌مانند و در کنار یکدیگر جشن می‌گیرند تا از غم و اندوه و مشکلات دور باشند. این شب تنها یک جشن نیست؛ بلکه مجموعه‌ای از آداب و رسوم دلنشین است که نسل به نسل منتقل شده و روحیه جمع‌گرایی و همبستگی را تقویت می‌کند. یکی از مولفه‌های اصلی جشن یلدا این است که ایرانیان به ستایش نور و گرما می‌پردازند و نور را نمادی از امید و نوید روزهای روشن‌تر می‌دانند. مشکلات اقتصادی و زندگی دیجیتال در عصر ارتباطات هم نتوانست ایرانیان را از این رسم کهن دور کند. این سال‌ها در شب چله شاهد گوشی‌های موبایل هستیم که یک عضو خانواده را از قاره‌ای دیگر کنار سایر اعضای خانواده می‌نشانند. این نشان‌دهنده پیوند عمیق خانوادگی ایرانیان است. نه تنها تکنولوژی آنها را از هم دور نکرده بلکه به کمک آمده تا یلدا را کنار خانواده باشند حتی از هزاران کیلومتر دورتر...

با ما همراه باشید تا نگاهی کوتاه به آداب و رسوم یلدا یی مردم در چهار گوشه ایران داشته باشیم:

بوشهر

نمایندگان خورشید در شب

مردم استان بوشهر همزمان با جشن شب چله یا همان یلدا گرد هم می‌آیند و تا پاسی از شب به شب‌نشینی با اعضای خانواده و اقوام می‌پردازند. در قدیم رسم بر این بود که بزرگ‌ترها و اصطلاحاً ریش‌سفیدهای فامیل برای همه قصه تعریف می‌کردند و هنوز هم در بسیاری از خانواده‌ها پدر بزرگ یا مادر بزرگ به خواندن اشعاری از حافظ، خیام و سعدی یا قصه‌پردازی برای کوچک‌ترها ادامه می‌دهند. مردم استان بوشهر در شب‌نشینی خانوادگی یلدا مثل دیگر شهرهای کشورمان، با خوردن آجیل، هندوانه، انار و شیرینی که همه جنبه نمادین دارند و نشانه برکت، تندرستی، فراوانی و شادکامی هستند، این شب را جشن می‌گیرند. به اعتقاد مردم انار و هندوانه با رنگ سرخشان نمایندگان از خورشید در شب به شمار می‌روند.



کارنگن

پادکست چی گوش بدیم؟

کارنگن

داستان آدم‌هایی که با کارشون زندگی می‌کنند

پادکست کارنگن روایت آدم‌هایی است که میان «کار» و «زندگی» خطی نمی‌کشند؛ آدم‌هایی که از شغلشان انرژی می‌گیرند، با آن رشد می‌کنند و وقتی مشغول کارند، مدام چشمشان دنبال ساعت نیست. این پادکست سراغ کسانی می‌رود که مسیر شغلی‌شان را خودشان ساخته‌اند — گاهی پرپیچ و خم، گاهی غیرخطی، اما همیشه واقعی و الهام‌بخش.

در کارنگن درباره مسیر شغلی مهمان‌ها صحبت می‌شود؛ اینکه از کجا شروع کرده‌اند، چه چیزی را رها کرده‌اند،

چگونه تصمیم گرفته‌اند مسیر تازه‌ای را امتحان کنند و چه تجربه‌هایی در این راه آموخته‌اند. نقطه قوت پادکست، صداقت مهمان‌ها و فضای صمیمی گفت و گوهاست؛ شنونده حس می‌کند پای یک درد دل حرفه‌ای نشسته که می‌تواند جرقه یک تغییر کوچک یا یک تصمیم بزرگ باشد. برای کارکنانی که به رشد فردی، تغییر مسیر شغلی، یا شناخت فرصت‌های تازه علاقه دارند، کارنگن یکی از شنیدنی‌ترین منابع ایرانی است — واقعی، کاربردی و نزدیک به تجربه‌های روزمره ما در محیط کار.

شنیدن از طریق اپ‌های پادکست



فیلم چی بینیم؟

مریخی (The Martian)

کارگردان: ری‌دلی اسکات

متخصص و مهندس با تمام توان تلاش می‌کنند او را برگردانند.

داستان این فیلم آمریکایی در واقع تبدیل می‌شود به روایت استقامت، کار تیمی و مدیریت بحران با بازی درخشان مت دیمن، فیلمی علمی تخیلی که برنده ده‌ها جایزه بین‌المللی از جمله اسکار و گلدن گلوب شده است.

در یک مأموریت فضایی روی مریخ، طوفان شدید باعث می‌شود فضاورد مارک واتنی از تیمش جدا شود و همه فکر کنند که او مرده است. خدمه مجبور می‌شوند سیاره را ترک کنند و مارک تنها و بدون پشتیبانی روی مریخ جا می‌ماند. او برای زنده ماندن باید با اتکا به دانش مهندسی، خونسردی، و حل مسئله مرحله به مرحله مسیرش را پیدا کند؛ از تولید غذا در خاک بدون حیات گرفته تا تعمیر سیستم‌های آسیب‌دیده و پیدا کردن راهی برای ارتباط با ناسا. در همین زمان، روی زمین صدها



کتاب چی بخونیم؟

کار آهسته

نویسنده: کال نیوپورت

مترجم: حسین و سمیه حدادی‌نیا

نشر: نوین



«کار آهسته» درباره تمام کردن کارها بدون فرسودگی است؛ راهنمایی که با الهام از خرد دانش‌ورزان، هنرمندان و اندیشمندان گذشته، نشان می‌دهد چگونه می‌توان در دنیای پرشتاب امروز، رویکردی انسانی‌تر و هدفمندتر به کار داشت. کارل نیوپورت در این کتاب ساختارهای رایج بهره‌وری را زیر سؤال می‌برد و توضیح می‌دهد که چرا سرعت بیشتر، الزاماً به معنای دستیابی بیشتر نیست. او با روایت‌های واقعی و توصیه‌های عملی، مسیر تازه‌ای پیشنهاد می‌کند: انتخاب ریتم درست، تمرکز عمیق‌تر و ساختن دستاوردهایی معنادار و پایدار. «کار آهسته» نقشه راهی است برای رها کردن شتاب بی‌هدف و پیدا

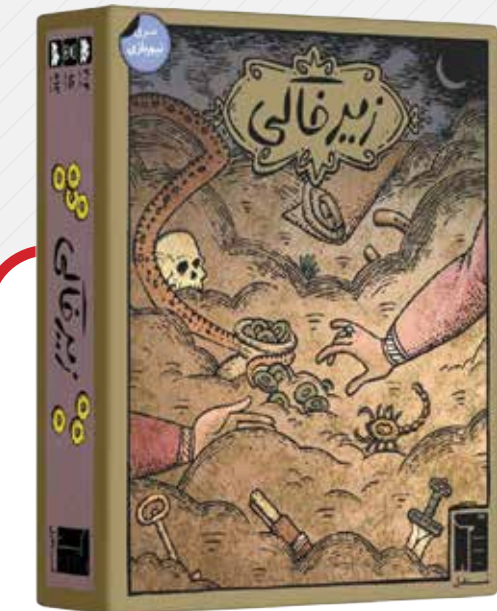
کردن سرعتی که با کیفیت، سلامت ذهنی و عمق کار هماهنگ باشد. کال نیوپورت در کتاب کار آهسته با بررسی داستان‌ها و عادت‌های دانشمندان، فیلسوفان، هنرمندان و دانشمندان باستانی و جدید که به این روش کار می‌کردند، نشان می‌دهد که رویکرد بهره‌وری آهسته چقدر می‌تواند برای تولید مجموعه‌ای از کار معنادار باشد.

چی بازی کنیم؟

زیرخاکی

بازی فکری زیرخاکی یک بازی کارتی، خانوادگی پرهیجان و پرکشش است که در آن هر بازیکن در نقش یک جوینده‌ی اشیای گرانبها، با یکی یکی رو کردن کارت‌های گنج تلاش می‌کند تا بیشترین گنج را به دست آورد. هر کارت تازه‌ای که رو کند اگر متفاوت باشد، گنج و ثروتش را افزون می‌کند و اگر تکراری باشد هر چه از زیر خاک درآورده بوده را از دست می‌دهد و نوبتش را هم می‌سوزاند. در این بازی ۶۰ کارت زیرخاکی، یک دفترچه راهنما، ۴ کارت راهنما و ۸ کارت انگشتی برای بازی پیشرفته وجود دارد و برای سنین بالای ۱۰ سال مناسب است.

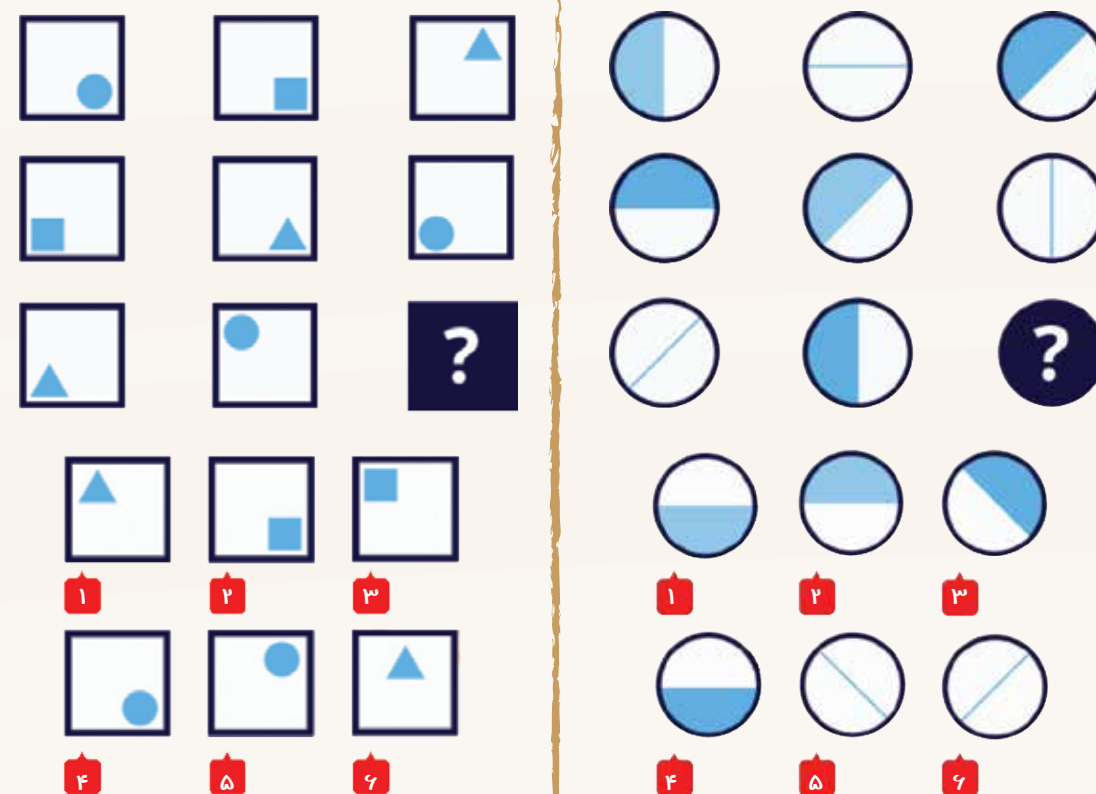
بازی زیرخاکی کارت‌ها را به دو دسته کارت‌های سوخته و کارت‌های زیرخاکی تقسیم می‌کنیم. هر بازیکن در نوبتش باید از روی دسته کارت‌های زیرخاکی یک کارت کشیده و آن را به رو در منطقه گنج قرار دهد. هر کارتی که رو می‌شود بلافاصله باید قابلیتش اعمال شود. بازیکنان



تا زمانیکه می‌خواهند می‌توانند کارت رو کنند ولی اگر یک کارت مشابه با یکی از کارت‌های قبلی رو کنند تمام کارت‌ها می‌سوزند و به دسته کارت‌های سوخته اضافه می‌شوند. بازی زمانی به پایان می‌رسد که یک بازیکن در نوبتش آخرین کارت دسته‌ی زیرخاکی را رو کند بازی به پایان می‌رسد و بازیکنی که بیشترین امتیاز را گرفته باشد برنده بازی است.

منطق

در هر تصویر به جای علامت سوال کدام شکل باید قرار می‌گیرد؟



پاسخ‌های صحیح را به آدرس تلگرامی زیر ارسال فرمایید و به قید قرعه کشی برنده جوایز متنوع باشید
@Adnews2023

حافظه

در مدت یک دقیقه زنجیره زیر را با نوشتن کلمات طوری کامل کنید که هر کلمه با حرف آخر کلمه قبل شروع شود. این کار را تا ۲۵ کلمه ادامه دهید و به یاد داشته باشید از اسم افراد و مکانها استفاده نکنید.

رانش - شمع ...

انعطاف‌پذیری

پاسخ هریک از موارد خواسته شده را بدون گذاشتن نقطه حروف بنویسید:

۱- نام ۵ وسیله که در آشپزخانه یافت می‌شود:

۲- اعداد ۱۸ تا ۲۸ را به حروف بنویسید

۳- یک بیت شعر محبوب خود را بنویسید

۴- نام و نام خانودگی ۵ نفر از دوستان خود را بنویسید

۵- شماره موبایل یا منزل خود را به حروف بنویسید

جدول

با حل جدول نام دانشمند بزرگ ایرانی که تصویرش در جدول آمده را پیدا کنید.

	نام این چهره از سیرات	ناگزیر	
	شما و من	نیک اندیش	
نراکت و تربیت		ای خدا	در این رشته تخصص داشت
پادشاه و یگانه عصر			
عادت و آس		این سودا قدیمی	
		دانه به دانه	
خبرگزاری رسمی ایران			
ترکیب شده			
		مربوب	
بدنیا آوردن		مشک آب	
از شهرهای استان ایزد		حیوان وحشی	
یک شکل و یک جور			

بازی توجه

متن زیر را با صدای معمولی بخوانید و سعی کنید به جای حروف "ر" از حرف "غ" استفاده کنید:

قدم زدن یکی از ورزش‌هایی است که متابولیسم بدن شما را به مقدار کمی افزایش داده و بر روی چربی سوزی تاثیر می‌گذارد. این ورزش برای کارمندان، خانم‌های خانه‌دار و افرادی که وقت زیادی برای انجام ورزش‌های حرفه‌ای ندارند، مناسب است. شما می‌توانید روزانه بین ۱۵ تا ۴۵ دقیقه پیاده روی می‌کنید، می‌توانید در هفته، ۲ روز را به خود استراحت دهید. اما اگر کمتر از ۳ دقیقه این کار را انجام می‌دهید، بهتر است که هر روز قدم بزنید. همه ما می‌دانیم که دویدن یکی از مهم‌ترین ارکان ورزش است که به سلامت ریه‌ها کمک زیادی می‌کند. دویدن شروعی برای ورزش‌های پرتحرک مانند فوتبال، والیبال، بسکتبال و ورزش‌های دیگر است. شما می‌توانید دویدن را در تمام روز انجام دهید، اما بهترین زمان برای انجام آن صبح زود و یا در آخرین ساعات شب است. دویدن برای ورزشکاران حرفه‌ای و خانم‌های خانه‌دار بسیار مناسب است و نیاز به هیچ وسیله و یا پیش‌نیازی ندارد. معمولاً برای انجام این کار ۱۵ دقیقه الی ۱ ساعت کافی است و بهتر است که یک روز در میان بدوید.



مسیر ارتباط با نوید آریا هموار است؛ نشریه‌ای برای گپ و گفت و تعامل

در نشریه نوید آریا سعی بر این است تا با رویکردی تعاملی در کنار همکاران گرانقدر باشیم. از این رو بی‌صبرانه منتظر نظرات، پیشنهادات و انتقادات شما هستیم. علاوه بر پیشنهادات می‌توانید مطالب مرتبط با نشریه خودتان را در موضوعات زیر جهت انعکاس در نشریه برای ما ارسال کنید:

- عکس‌های نوستالژی، خاطره‌انگیز و قدیمی از همکاران آریاساسول، حتی کسانی که شاید اکنون بازنشسته شده باشند و در کنار ما نباشند
- سوژه‌هایی که به نظراتان جالب می‌آید را به ما معرفی کنید. از جمله قهرمانان ورزشی شاغل در مجموعه، هنرمندان در حوزه‌های مختلف، مخترعین و به طور خلاصه هر شخصی که کاری خارق‌العاده انجام داده است
- بعضی چهره‌ها گمنام مانده‌اند. دیده نمی‌شوند با آنکه حسابی زحمت می‌کشند و بار مسئولیت زیادی به دوش دارند. آنها را جهت انجام گپ و گفت به ما معرفی کنید. در هر شماره شاخص‌ترین خصلت از همکاران یک واحد را معرفی می‌کنیم. می‌توانید پیشنهاداتتان را ارسال کنید. مثلاً در هر واحد چه کسی از همه خوش‌اخلاق‌تر است؟ چه کسی پرحرف‌تر است و چه کسی خلاق‌تر است؟ و...
- در بخش تازه‌واردان، همکارانی که جدیداً به مجموعه اضافه شده‌اند را معرفی می‌کنیم. اگر جدیداً همکاری در کنار شما مشغول به کار شده عکس و مشخصات وی را ارسال کنید که سایرین نیز وی را بشناسند و ما نیز خیر مقدم گفته باشیم.
- بخش‌هایی نیز برای سرگرمی در سنین مختلف طراحی شده است. شما هم می‌توانید آثار هنری، خلاقیت و یا فعالیت شاخص از فرزندان یا اعضای خانواده خود را ارسال کنید تا در این صفحات به آنها پرداخته شود. حتی اگر پادکست، کتاب، فیلم یا بازی خاصی را دوست دارید می‌توانید اینجا معرفی کنید.
- از طریق این آدرس تلگرام می‌توانید محتوای مد نظر شامل متن و عکس را برای ما ارسال کنید، فقط خواهشاً عکس‌ها به صورت فایل و با کیفیت ارسال شود که قابل استفاده باشد.

در تلگرام با هم در ارتباطیم

@adnews2023



@ADNEWS2023

جمعی از همکاران مجتمع پس از پایان اورهال ۱۴۰۴



سکندر تو میار



جشن باستانی یلدا
بر مردم ایران فرخنده باد.



شرکت پلیمر آریا ساسول
ARYA SASOL POLYMER COMPANY
سهام عامه