



Editorial

محمدرضا حیدرزاده

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول



آریاساسول در سوگ شهید جمهور

بسم الله الرحمن الرحيم

روزهای پایانی اردیبهشت در حالی که شرکت پلیمر آریاساسول با عبور از چند رویداد مهم همچون مجمع عمومی عادی سالانه خود و نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی، در حال برنامه‌ریزی و بهره‌برداری از این رویدادها با هدف ادامه موفقیت‌های سال گذشته و رکوردزنی مجدد در سال جدید بود، حادثه‌ای ناگوار، دردناک و شوک‌آور کام ملت ایران و کارکنان آریاساسول را تلخ کرد. متأسفانه در این حادثه تلخ، آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهور ایران، و همراهان وی در سانحه بالگرد به شهادت رسیدند و ایران اسلامی سوگوار شهید جمهور شد.

در پی وقوع این حادثه، رهبر معظم انقلاب در بخشی از پیام تسلیت خود فرمودند: رئیسی عزیز خستگی نمی‌شناخت. در این حادثه تلخ، ملت ایران خدمتگزار صمیمی و مخلص و بالارزشی را از دست داد. برای او صلاح و رضایت مردم که حاکی از رضایت الهی است بر همه چیز ترجیح داشت، از این رو آزرده‌گی‌هایش از ناسپاسی و طعن برخی بدخواهان، مانع تلاش شبانه‌روزی‌اش برای پیشرفت و اصلاح امور نمی‌شد.

ما کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول نیز به مانند همه مردم ایران به ماتم این عزا نشستیم و در مراسم گرامیداشت شهید جمهور، آیت‌الله رئیسی، و هیئت همراهان در مسجد مجتمع آریاساسول شرکت کردیم.

آیت‌الله رئیسی یکی از هزاران خدمتگزاری بود که روز و شبشان را برای آرامش و آسایش این ملت بزرگ وقف کردند و برای آبادانی آن لحظه‌ای از کوشش عقب نشستند.

صنعت پتروشیمی ایران در دولت سیزدهم و دوران ریاست جمهوری آیت‌الله ابراهیم رئیسی روزهای پرفروغ و درخشانی را پشت‌سر گذاشت و با وجود محدودیت و تحریم‌های بین‌المللی، ارزآوری قابل توجهی برای کشور داشت که آثار آن طی چند سال گذشته کاملاً مشهود است.

این ملت بزرگ ایران بود که شهیدان والامقامی همچون شهید حاج قاسم سلیمانی که امنیت را برای میهن به یادگار گذاشتند و دولت‌مردانی همچون شهید آیت‌الله دکتر رئیسی که تمام وقت خود را برای اعتلای نام استقلال و تمامیت ارضی آن مصروف داشت، برای برافراشته نگاه داشتن پرچم اسلام فدا کردند.

باید با قلبی آکنده از حزن و اندوه شهادت ریاست محترم جمهوری، آیت‌الله رئیسی و همراهان گرامی‌شان را به محضر شریف امام عصر (عج)، مقام عظمای ولایت و رهبری حضرت آیت‌الله خامنه‌ای (حفظه‌الله)، بیت مکرمه ایشان و همه ملت شریف ایران تسلیت و تعزیت عرض کنم، اما باور دارم که چنین خادمانی که زندگی خود را برای خدمت به ملت اینار کردند، به آسانی جایگزین نخواهند شد و باوجود این، مسیر توسعه میهن اسلامی ما پایان ندارد و با توکل بر خداوند متعال و عزم مردم گرانقدر، در این مسیر بیش از گذشته پیش خواهیم رفت. در پایان ضمن قدردانی از تمامی آحاد ملت، به‌ویژه کارکنان قدردان شرکت پلیمر آریاساسول که برای گرامیداشت یاد و خاطره شهیدای خدمت در تمامی مراسم‌ها پرشور حاضر شدند، امیدواریم در ادامه راه ایشان که همانا سربلندی ایران و خدمت به مردم بود، ادامه پیدا کند.



سبد متنوع آریاساسول برای سلامت کارکنان

۵۳

نویسنده

۲

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

www.aryasasol.com

دانش بنیان

گام‌های آریاساسول در مسیر
توسعه فناوری و دانش بنیان شدن

**تلاش برای
تجاری سازی دانش**



۳۶

کارکنان

نگاهی به فعالیت‌ها و سختی کار
واحد تدارکات کالای آریاساسول

**نقش آفرینی در
پایداری تولید**



۴۴

طرح‌ها

نگاهی به طرح‌های توسعه‌ای
آریاساسول

**این قسمت
پلی اتیلن جدید**



۱۰



8-9

نشریه کارکنان شرکت پلیمر آریاسول

نویدا

www.aryasol.com

سال دوم / شماره ۹-۸ / فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

صاحب امتیاز:

روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول

زیر نظر شورای سردبیری

فنی و هنری:

امیرحسین ضیا سیستانی

زینب صادقی نژاد

نشانی: استان بوشهر، عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی

انرژی پارس

تلفن: ۰۹۸۲۱۸۵۹۲۰۰۰۰ - نمابر: ۰۹۸۷۷۳۷۲۶۶۰۰۸

کد پستی: ۷۵۱۱۸۱۱۳۶۵

نویدا



سال دوم / شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

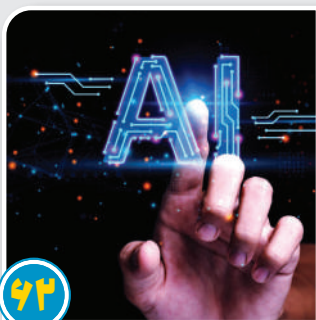
www.aryasol.com



فناوری

معرفی اپلیکیشن‌های کاربردی
مبتنی بر هوش مصنوعی

اثرگذاری AI بر
زندگی ما



۶۲

ورزش

حمایت‌های
خوب آریاسول
از استعدادهای
ورزشی



۵۶

گفت و گو

کارکنان لاندری آریاسول از
سختی کار خود می‌گویند
شست‌وشوی روزانه
۲۰۰ دست لباس



۴۸



گرامیداشت شهید جمهور و همراهانش در آریاساسول

مراسم گرامیداشت شهادت «آیت الله رئیسی»، رئیس جمهور و همراهانش، سه شنبه اول خردادماه ۱۴۰۳، در مسجد مجتمع آریاساسول با مداحی کربلانی حمید علیپور مداح اهل بیت عصمت و طهارت علیه السلام و سخنرانی حجه الاسلام والمسلمین مصطفی شهبایی برگزار شد. مراسم گرامیداشت رئیس جمهور شهید و دیگر شهدای خدمت در آریاساسول با قرائت آیاتی از قرآن کریم توسط مجتبی احمدی همراه بود و حاضرین با قرائت فاتحه و توسل به اهل بیت عصمت و طهارت (ع) یاد شهدای خدمت را گرامی داشتند. بر اساس این گزارش در مراسم گرامیداشت یاد شهدای حادثه بالگرد حامل رئیس جمهور شهید آیت الله سید ابراهیم رئیسی، شهید آیت الله سید محمدعلی آل هاشم، نماینده ولی فقیه و امام جمعه تبریز، شهید حسین امیرعبدالهیان، وزیر امور خارجه کشور، شهید مالک رحمتی، استاندار آذربایجان شرقی، شهید سردار مهدی موسوی، سر تیم حفاظت رئیس جمهور، و شهیدان سرهنگ خلبان سیدظاهر مصطفوی، سرهنگ خلبان محسن دریانوش و سرگرد بهروز قدیمی، مدیرعامل، مدیران ارشد و کارکنان آریاساسول به عزاداری پرداختند. قابل ذکر است کارکنان شرکت کننده در این مراسم از واحدهای مختلف اداری، ستادی و عملیاتی و پشتیبانی حضور یافته و به مقام شامخ شهدا ادای احترام کرده و برای ادامه راه شهدای بزرگوار خدمت با همدیگر عهد بستند.





دکتر یادبود
و تصویر
شهید
جمهور
در غرفه
شرکت
پلیمر
آریاساسول
در
نمایشگاه
لهستان

▲ غرفه شرکت پلیمر آریاساسول در نمایشگاه لهستان



گذری بر حضور آریاسول
در بیست و هشتمین
نمایشگاه بین‌المللی نفت تهران

از رونمایی محصولات جدید تا همکاری‌های فناورانه

بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی، به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین گردهمایی‌های متخصصان صنعت نفت، برای شرکت پلیمر آریاسول با دستاوردهای زیادی همراه بود و امضای تفاهم‌نامه، رونمایی از محصولات ارزشمند صنعت پتروشیمی و... این شرکت را به‌عنوان یکی از نمادهای تبلور شعار سال نمایشگاه، «صنعت نفت؛ جهش تولید، بهینه‌سازی فناورانه»، مطرح کرد.

در بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت ایران که طی چهار روز (۱۹ تا ۲۲ اردیبهشت) شاهد حضور ۲۵۰ شرکت خارجی از ۱۲ کشور جهان بود، بیش از هزار و ۷۵۰ شرکت ایرانی و خارجی در بخش‌های مختلف از جمله شرکت‌های بالادست نفت و گاز، اکتشاف و تولید، سازندگان داخلی، صنایع میان‌دستی و پایین‌دستی گاز، پالایش و پتروشیمی و شرکت‌های دانش‌بنیان، پارک‌های فناوری، دانشگاه‌ها، استارت‌آپ‌ها و دیگر شرکت‌های مرتبط با صنعت نفت حضور داشتند. با توجه به اینکه



سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

(به طور تقریبی تمام خودروهای برقی محوطه نمایشگاه)، اقدام مؤثری برای جلب نظر مشارکت کنندگان و بازدیدکنندگان به غرفه شرکت برای ایجاد تعامل دوسویه با کارشناسان بخش‌های مختلف بود.

رونمایی بزرگ

شرکت پلیمر آریاساسول که در این دوره با رونمایی از محصولات خود شگفتی‌ساز شد. از جمله اقدام‌های مهم صنعت پتروشیمی که در بیست‌و‌هشتمین نمایشگاه تخصصی نفت به ثمر نشست، رونمایی از ۱۰ محصول ارزشمند صنعت پتروشیمی بود که در آریاساسول تولید می‌شوند. در مراسم رونمایی نمادین از واحدهای تولید کاتالیست و ۱۰ محصول ارزشمند صنعت پتروشیمی که در آخرین روز نمایشگاه (شنبه، ۲۲ اردیبهشت ۱۴۰۳) با حضور مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، برگزار شد، سه گرید استراتژیک آریاساسول در بین محصولات معرفی شده بودند. شرکت

داشتند. افزون بر آن، واحد روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول هم با برنامه‌ریزی مناسب و دقیق، کارنامه‌ای موفق از نمایش دستاوردها و موفقیت‌های شرکت را با برنامه‌های متنوع دنبال کرد. برای مثال، با تولید محتوای متنوع از دستاوردهای شرکت در طول سال ۱۴۰۲، به‌ویژه درباره ثبت رکورد تولید و فروش، جایگاه شرکت به‌عنوان پیشگام در عرصه تولید و فروش را برای بازدیدکنندگان تبیین کرد و با بهره‌گیری از فرصت‌های بصری غرفه که بزرگ‌ترین غرفه شرکت‌های پتروشیمی حاضر در نمایشگاه بود، بیشترین بهره را برای ارتباط با مشارکت‌کنندگان در این رویداد به کار گرفت. از طرفی با ارتباط مؤثر و بموقع با برگزارکنندگان نمایشگاه، موفق شد در حوزه تبلیغات نمایشگاهی به‌صورت فعالانه وارد شود و اختصاص تبلیغات دستاوردهای آریاساسول در سال گذشته، به‌ویژه رکورد تولید و فروش به ۲۰ دستگاه خودروی برقی حمل مسافر و ۱۰ خودروی حمل بار فضای نمایشگاهی

توسعه بازار مشتریان، تعامل با مشتریان سنتی، شناسایی نیازهای مشتریان داخلی و خارجی، یافتن منابع تجهیزات توانمند و رایزنی برای توسعه راهکارهای مالی و سرمایه‌گذاری از برنامه‌های محوری آریاساسول در این دوره از نمایشگاه بود

شرکت‌های پتروشیمی و صادرات محور وابسته به صنعت نفت نیز این رویداد را فرصتی برای ارائه محصولات خود به مشتریان و رایزنی با مشتریان بالقوه داخلی و خارجی می‌دانند، شرکت پلیمر آریاساسول نیز با برنامه‌ریزی هدفمند، در این دوره از نمایشگاه بسیار پرقدرد حاضر شد. توسعه بازار مشتریان، تعامل با مشتریان سنتی، شناسایی نیازهای مشتریان داخلی و خارجی، یافتن منابع تجهیزات توانمند و رایزنی برای توسعه راهکارهای مالی و سرمایه‌گذاری از برنامه‌های محوری آریاساسول در این دوره از نمایشگاه بود. با توجه به این رویکرد، غرفه شرکت پلیمر آریاساسول به محلی پربازدید و پررفت‌وآمد از سوی مقامات، متخصصان، دانشجویان و نمایندگان شرکت‌های داخلی و خارجی بدل شده بود و کارشناسان مدیریت‌های مختلف آریاساسول از جمله بازرگانی، مجتمع، نوآوری، HSE و... در این رویداد با نگاه به فرصت‌های پیش رو برای مذاکره با مشارکت‌کنندگان و بازدیدکنندگان، در طول این رویداد چهارروزه حضور



«ایجاد بستر محاسباتی به منظور تعیین و پیش‌بینی عملکرد تجهیزات بارز مصرف‌کننده انرژی واحد الفین شرکت براساس هوش مصنوعی» بود که براساس این موافقت‌نامه، پژوهشگاه صنعت نفت متعهد می‌شود طی مدت ۹ ماه از تاریخ امضا، مفاد موضوع موافقت‌نامه را اجرا کند.

محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، به عنوان کارفرما و عظیم کلاتری اصل، رئیس پژوهشگاه صنعت نفت، امضاکنندگان این موافقت‌نامه بودند. حیدرزاده در این مراسم با اشاره به اینکه آریاساسول همواره در مرزهای رقابتی حرکت می‌کند، گفت: برای این منظور، در حوزه تحول دیجیتال بر محور بهینه‌سازی مصرف انرژی برنامه مدونی تنظیم کرده‌ایم.

پلیمر آریاساسول در این آیین از سه محصول پلی اتیلن سنگین، HCH5020 پلی اتیلن سنگین HCH5520 و پلی اتیلن سبک LEC1969 رونمایی و آن‌ها را معرفی کرد

مواد شیمیایی و غذایی، لوازم خانگی، لوازم بهداشتی و اتومبیل‌سازی و... به کار می‌روند. مرتضی شاهمیرزایی نیز پیش از مراسم رونمایی، با حضور در غرفه آریاساسول درباره گریدهای توسعه‌یافته در این شرکت با محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت، گفت‌وگو کرده و بر توسعه و بهبود گرید باک خودرو که در آریاساسول تولید می‌شود تأکید کرد.

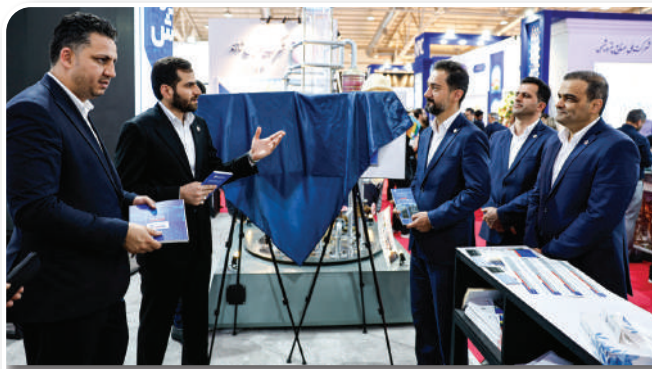
امضای موافقت‌نامه

یکی دیگر از اقدامات قابل توجه شرکت پلیمر آریاساسول در طول چهار روز فعالیت بیست‌و‌هشتمین نمایشگاه، امضای موافقت‌نامه همکاری با پژوهشگاه صنعت نفت بود. موضوع موافقت‌نامه همکاری میان شرکت و پژوهشگاه صنعت نفت،

پلیمر آریاساسول در این آیین از سه محصول پلی اتیلن سنگین HCH5020، پلی اتیلن سنگین HCH5520 و پلی اتیلن سبک LEC1969 رونمایی و آن‌ها را معرفی کرد.

گرید تجاری پلی اتیلن سبک با نام LEC1969 کاربرد استروژن کوتینگ دارد و در راکتورهای نسل جدید Tu-bular آریاساسول تولید می‌شود. این محصول در بسته‌بندی‌های چندلایه مواد غذایی، تتراپک، پوشش‌های سطوح سلولوزی و پوشش‌های Cardboard استفاده می‌شود.

همچنین، گریدهای HBM5020 و HBM5520 با کاربری Small Blow Molding یکی از پرتقاضاترین گریدهای صنعت بسته‌بندی در حوزه قطعات کوچک دمشی هستند و برای ساخت بطری‌های حمل و بسته‌بندی



ردپای رکوردشکنی در نمایشگاه

کرده است.

پرفروش و آمد و جذاب

بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی در حالی پس از چهار روز به کار خود پایان داد که غرفه شرکت پلیمر آریاساسول در حضور این دوره کوتاه زمانی افزون بر حضور مقامات و مسئولان مختلف، از رئیس گروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری و عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی، دبیر کل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی که بازدید از این غرفه را در برنامه خود قرار داده بودند، شاهد حضور طیف‌های مختلفی بود.

به نظر می‌رسد طراحی متفاوت غرفه آریاساسول از جمله نمایش مجسمه‌های با نمای گرانول و سازه طراحی شده در غرفه آریا، افزون بر بازدیدکنندگان و متخصصان صنعت پتروشیمی نظر مخاطبان و بازدیدکنندگان عام را هم به این غرفه جلب کرده و آن را به‌عنوان یکی از شلوغ‌ترین بخش‌های نمایشگاه مطرح کرد.

در این دوره از نمایشگاه کتاب‌های روایت ثبت رکوردهای بی‌سابقه (سالنامه ۱۴۰۲) و سیستم‌های مدیریت انرژی که شرکت پلیمر آریاساسول چاپ کرده است، با حضور محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت، و مؤلفان کتاب و جمعی از دست‌اندرکاران رونمایی شد.

کتاب روایت ثبت رکوردهای بی‌سابقه که روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول با همکاری تمامی مدیریت‌ها و واحدها به‌عنوان سالنامه سال ۱۴۰۲ شرکت منتشر کرده، شامل روایت رویدادهای مختلف این سال است و با رویکردی متفاوت از هر سال، به‌شکلی مصور به بررسی عوامل فرازونشیب‌ها و ثبت رکوردهای درخشان در شرکت می‌پردازد.

همچنین کتاب سیستم‌های مدیریت انرژی که واحد مدیریت انرژی شرکت پلیمر آریاساسول آن را تدوین کرده، عملکرد انرژی را با استفاده از شاخص‌های عملکرد انرژی و خطوط مبنای ارزیابی

**شرکت پلیمر
آریاساسول
به عنوان
شرکتی
پیشگام در
حوزه نوآوری
و فناوری،
تفاهم‌نامه‌ها و
قراردادهایی با
مراکز
دانش‌بنیان و
دانشگاه‌های
برجسته
داخلی و
خارجی برای
اشتراک دانش
منعقد کرده
است**

وی افزود: بر همین اساس، این موافقت‌نامه را با پژوهشگاه صنعت نفت منعقد کردیم تا بتوانیم از ظرفیت پژوهشگاه در مسیر خود بهره ببریم، از دانش موجود در کشور استفاده کنیم و در نهایت بنچمارکی در حوزه مصرف انرژی باشیم. مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول با بیان اینکه هدف شرکت تثبیت جایگاه به‌عنوان الگویی در صنعت پتروشیمی است، تصریح کرد: سال گذشته در همکاری با پژوهشگاه تفاهم‌نامه همکاری دیگری امضا کردیم و این همکاری‌ها در راستای گواشتن برای صنعت نفت و کشور است.

عظیم کلانتری اصل، رئیس پژوهشگاه صنعت نیز در این آیین تأکید کرد: موافقت‌نامه با آریاساسول می‌تواند مسیر آینده صنعت باشد. براساس توافق طرفین، مدت‌زمان این موافقت‌نامه قابل تمدید است. شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان شرکتی پیشگام در حوزه نوآوری و فناوری، تفاهم‌نامه‌ها و قراردادهایی با مراکز دانش‌بنیان و دانشگاه‌های برجسته داخلی و خارجی برای اشتراک دانش منعقد کرده است.



نگاهی به طرح‌های توسعه‌ای آریاسول

این قسمت پلی اتیلن جدید

پروژه «پلی اتیلن جدید» یکی از طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاسول است که از آن به عنوان فعال ترین پروژه سال ۱۴۰۲ این شرکت و حتی منطقه یاد می شود. در بدو ورود به قسمت فیوچر مجتمع که محل اجرای طرح توسعه‌ای «پلی اتیلن جدید» است، سرعت رفت و آمد افراد و انتقال و جابه جایی ادوات و تجهیزات به قدری بالاست که چشم از دنبال کردن آن باز می ماند. فعالیت‌های متنوعی همچون جوشکاری، داربست بندی، برقکاری و... به قدری با سرعت در حال انجام است که انگار روی دور تند حرکت می کنند. برخی ساختمان‌ها تکمیل شده و قد برافراشته اند و برخی دیگر در حال تکمیل هستند. در میان تجهیزات مختلف، ماشین آلات در حال فعالیت چشم نوازی می کنند. تا چشم کار می کند در این حوالی می توان تجهیزات مختلفی از جمله قالب فلزی، آرماتور، داربست، جرثقیل، پمپ بتن و بیل مکانیکی را دید.



توفیقاتی که حاصل شد

به گفته وی، در حال حاضر پلی اتیلن جدید مهم‌ترین و فعال‌ترین پروژه آریاساسول در بخش طرح‌های توسعه‌ای محسوب می‌شود. معاون طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاساسول، تعیین تکلیف قرارداد پیمانکار را از مهم‌ترین توفیقات در این پروژه می‌داند و چشم‌انداز مناسبی برای آن در سال جاری پیش‌بینی می‌کند.

پلی اتیلن جدید چه بود و چه شد؟

شیری با اشاره به اطلاعات و تاریخچه‌ای دقیق از آغاز این طرح تا به امروز، می‌گوید: سابقه طرح پلی اتیلن جدید به سال ۱۳۹۷ برمی‌گردد که با توجه به چشم‌انداز افزایش تولید اتیلن در مجتمع و محدودیت‌های مصرف آن، نبودن افق مناسبی برای صادرات و فروش اتیلن مازاد و همچنین هزینه‌های بالای حمل اتیلن و از همه مهم‌تر سیاست شرکت در تکمیل زنجیره ارزش و جلوگیری از خام‌فروشی، موضوع احداث این واحد مطرح شد تا اتیلن تولیدی، در آن به مصرف برسد. بدین ترتیب، مطالعات توجیهی و امکان‌سنجی برای احداث این واحد به‌عنوان مصرف‌کننده اتیلن، آغاز می‌شود.

مشخص شدن نتیجه مطالعات برای احداث واحد پلی اتیلن، نقطه آغاز و تولد طرح پلی اتیلن جدید روی کاغذ است. پس از آن، با اینکه گزینه‌های مختلفی برای انتخاب لایسنس مطرح می‌شود، به دلیل اوضاع سیاسی حاکم بر کشور، شرکت‌های صاحب فناوری از همکاری خودداری می‌کنند و تلاش‌ها و تماس‌ها برای این موضوع بی‌پاسخ می‌ماند و گزینه‌های دیگری مطرح می‌شود. وی با اشاره به برخی پیشنهادها همچون خریداری واحدهای دست دوم متوقف شده، گفت: درنهایت از بین موارد مختلف، گزینه احداث واحد مشابه پلی اتیلن سنگین و متوسط موجود به تصویب می‌رسد و سال ۱۳۹۸ با برگزاری مناقصه و انتخاب مدیر پروژه، رویکرد اجرایی به تصویب هیئت‌مدیره می‌رسد و پیمانکار اجرایی این واحد در ابتدای آبان ۱۳۹۹ فعالیت خود را شروع می‌کند.

پلی اتیلن قدیم: الگویی مهم در ساخت

شیری معتقد است: وجود یک واحد در حال فعالیت در شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان الگویی در ساخت واحدی مشابه آن، در زمان تهیه اسناد مناقصه و لزوم تغییرات اعمال شده در مدت بهره‌برداری مدنظر قرار گرفته و در محدوده کار پیمانکار گنجانده شد. ضمن اینکه سیستم‌ها و استانداردهای به‌روز نیز در نظر گرفته شده است.

اگر کنجکاو هستید که از وضعیت فعلی طرح پلی اتیلن جدید بدانید، شیری در این زمینه توضیحات کاملی ارائه کرده و پیشرفت کلی آن

نیروهای در حال فعالیت، در میان انبوه تجهیزات پیدا و پنهان می‌شوند. با توضیح یکی از مهندسان حاضر در محوطه طرح، متوجه می‌شویم که فعالیت‌ها در پروژه «پلی اتیلن جدید» بعد از توقفی طولانی آغاز شده و با توجه به اهمیت و تأثیر آن در انواع گریدهای پلیمری، به‌عنوان یکی از طرح‌های مهم و اولویت‌دار در دستور کار قرار گرفته است. این پروژه نه تنها یکی از فعال‌ترین و مهم‌ترین طرح‌های شرکت پلیمر آریاساسول به شمار می‌رود، بلکه در سطح منطقه نیز از آن به‌عنوان طرحی ویژه یاد می‌شود.

به نظر می‌رسد سرعت گرفتن اجرای این طرح بعد از خوابی طولانی از تصور خارج است، اما با تلاش مدیران و کارکنان سخت‌کوش آریاساسول این مهم محقق شده است.

پلی اتیلن جدید؛ مهم‌ترین طرح آریاساسول

با توجه به موفقیت شرکت پلیمر آریاساسول در شکست رکورد تولید ادوار خود طی سال گذشته و هدف‌گذاری ادامه این روند در سال جاری، بهره‌برداری از این پروژه می‌تواند در بهبود فرایندهای تولید و فروش، بیش از پیش اثرگذار باشد.

شرکت پلیمر آریاساسول در حال حاضر با بهره‌مندی از امکانات روز و پیشرفته دنیا، سالانه ۱۰,۰۰,۰۰ تن اتیلن در واحدهای، ۳۷۵,۰۰۰ تن پلی اتیلن سبک (۹ گرید تحت لایسنس استامی کربن هلند) در واحد LDPE و ۳۷۵,۰۰۰ تن پلی اتیلن متوسط و سنگین (۱۰ گرید تحت لایسنس بازل آلمان) در واحد MD/HDPE خود تولید می‌کند.

علیرضا شیری، معاون طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاساسول، از پروژه پلی اتیلن جدید به‌عنوان یکی از مهم‌ترین واحدهای در حال اجرای این شرکت نام می‌برد و می‌گوید: با وجود تأخیر طولانی در اجرای این طرح، موفق شدیم در نیمه نخست سال گذشته (۱۴۰۲) موانع و مشکلات پیش روی آن را برطرف کنیم و طرح را روی ریل مناسب قرار دهیم. پس از نهایی شدن قرارداد با شرکت پیمانکار و برطرف شدن برخی مشکلات ناشی از تحریم‌ها از سوی کارفرما، هم‌اکنون وضعیت مناسبی را شاهد هستیم.

با وجود تأخیر طولانی در اجرای این طرح، موفق شدیم در نیمه نخست سال گذشته (۱۴۰۲) موانع و مشکلات پیش روی آن را برطرف کنیم و طرح را روی ریل مناسب قرار دهیم





را حدود ۴۳ درصد اعلام می‌کند. او با اشاره به اینکه پروژه به سه بخش ای‌پی‌سی (مهندسی و خریداری بخشی از تجهیزات)، ساختمان و نصب کل پروژه و تدارکات کالا تقسیم می‌شود گفت: خریداری بخشی از کالاها با کار گزار و بخشی از تجهیزات با کار فرماست.

زمان تکمیل پروژه دور نیست

با توجه به اهمیت طرح پلی اتیلن جدید، مقطع زمانی ۶۴ ماهه برای تکمیل آن در نظر گرفته شده است؛ شیری امیدوار است این پروژه در پایان سال ۱۴۰۴ به مرحله راه اندازی برسد.

اشتغال زایی قابل توجه

معاون طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاساسول با ابراز رضایت از وضعیت فعلی پروژه و سرعت کار، به فعال بودن بخش پاپینگ، سیویل و نصب مکانیکال اشاره می‌کند که جمعیت حدود ۲۴۰ نفری در آن مشغول فعالیت هستند. افزون بر آن، در بخش‌های دیگر نیز نیروی کار قابل توجهی فعالیت دارند. به گفته او، اشتغال زایی مستقیم در زمان احداث به هزار نفر می‌رسد و پس از راه اندازی نیز حدود ۱۰۰ نفر در زمان بهره‌برداری فعال خواهند شد.

از سختی‌ها عبور می‌کنیم

صحت از سختی‌های کار در پروژه

مهمی همچون پلی اتیلن جدید می‌شود؛ وقتی شیری با به کار بردن مصرع معروف «ابر و باد و مه و خورشید و فلک در کارند» از سعدی، ما را با فضای کامل و متنوعی از سختی‌های کار در این شرایط موجود آشنا می‌کند.

به گفته او تأمین کالا، نرم افزار و فناوری از جمله چالش‌هایی است که با توجه به شرایط جهانی، سایر پروژه‌ها نیز به آن مبتلا هستند. باین حال، هیچ یک از این موارد سد راه پیشرفت مطلوب این پروژه نشده و کار با سرعت، دقت و کیفیت مناسب در حال انجام است.

معاون طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاساسول تأکید می‌کند: با توجه به اینکه پلی اتیلن جدید از پروژه‌های مهم و اولویت دار مدیریت ارشد شرکت و سهام داران است، تمام تلاش عوامل اجرایی این طرح توسعه‌ای، بهره‌برداری از آن در زمان مقرر است و در این راه از هیچ تلاشی دریغ نخواهیم کرد.

با این اوصاف، دور نیست زمانی که پلی اتیلن جدید به عنوان تسهیلاتی جدید، گریدهای متنوعی را در صنعت پتروشیمی عرضه کند و افزون بر سرآمدی در اجرا و مراحل ساخت، از نظر کیفی نیز رکوردهای جدیدی را به ثبت برساند.



از سایر طرح‌های توسعه‌ای چه خبر؟

افزون بر طرح توسعه‌ای پلی اتیلن جدید، سایر پروژه‌های توسعه‌ای آریاساسول نیز از پیشرفت مناسبی برخوردارند و روند قابل قبولی را پشت سر می‌گذارند. علیرضا شیر، معاون طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاساسول، با اشاره به این موضوع یادآور می‌شود: با وجود محدودیت‌ها، تأخیر قابل توجهی در پروژه‌ها مشاهده نمی‌شود و تمامی آن‌ها در قالب طرح‌های توسعه‌ای در دست پیگیری هستند و پیشرفت قابل قبولی دارند.

معاون طرح‌های توسعه‌ای شرکت پلیمر آریاساسول سال ۱۴۰۲ را از نظر بهبود و توسعه طرح‌ها قابل قبول دانسته و تأکید می‌کند: این روند با سرعت و قوت بیشتر در سال جاری تداوم خواهد داشت. به گفته او، در بخش طرح‌های توسعه‌ای مختلف در حال اجرای شرکت پلیمر آریاساسول، سال گذشته (۱۴۰۲) موفق شدیم بسیاری از مشکلات ناشی از تحریم را برطرف کنیم تا روند اجرای طرح‌ها سرعت گیرد. شیر به پروژه کوره دهم به‌عنوان یکی از پروژه‌های مهم در استمرار تولید اشاره کرد که با رفع مشکلات آن، به پیشرفت قابل قبولی رسیده و با اتمام اقدامات زیربنایی، نصب سازه آن قبل از نوروز آغاز شد و سایر فعالیت‌ها نیز در حال انجام است.

او همچنین با اشاره به اینکه پروژه احداث خطوط فلزی آب دریا که تأخیر در اجرایی شدن آن علاوه بر ایجاد ریسک‌های فراوان در تولید، خسارات قابل توجهی را نیز به سازمان تحمیل کرده است، می‌گوید: فاز طراحی پایه این خطوط کامل شده است و با عزم و اراده مدیریت شرکت، فاز اجرایی آن آغاز خواهد شد. به‌علاوه، قبل از نوروز امسال نیز فرایند سفارش‌گذاری لوله‌های موردنیاز شروع شده است. پیش‌بینی می‌شود اواخر تیر ۱۴۰۳ پیمانکار این پروژه انتخاب و وارد بخش اجرایی شویم.

به گفته شیر، با رسیدن این خطوط به مرحله بهره‌برداری، یکی از تهدیدهای بالقوه‌ای که سال‌های سال گریبان‌گیر شرکت پلیمر آریاساسول بوده است، رفع خواهد شد. او در بیان آخرین وضعیت طرح‌های توسعه‌ای می‌گوید: در حال حاضر پروژه جاده شرقی حدود ۵۵ درصد و ورز شگاه هاله ۴۵ درصد پیشرفت داشته‌اند. به گفته شیر، براساس برنامه‌ریزی انجام‌شده و هدف‌گذاری برای اتمام سریع‌تر طرح‌ها، در تعطیلات نوروز نیز وقفه‌ای در روند اجرای پروژه‌ها نداشتیم. به‌ویژه در بخش پروژه پلی اتیلن جدید، هدف‌گذاری به‌شکلی است که امیدواریم تا پایان سال پیشرفت را به نزدیک ۷۵ درصد برسیم که این مهم مستلزم برنامه بسیار دقیق است و تمام عوامل ما با قدرت در حال فعالیت هستند.



۱۲

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳





گفت و گو با رئیس برنامه ریزی و
گاورننس مجتمع آریاساسول

اورهال و پروژه‌های تکمیلی در اولویت ۱۴۰۳ هستند

رئیس برنامه ریزی و گاورننس مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول با اشاره به رکورد تولید در سال ۱۴۰۲، یکی از مهم‌ترین برنامه‌ها در سال جدید را اورهال مجتمع اعلام کرد و گفت: هم‌زمان با برنامه اورهال و شات‌دون، تعدادی دیگر از پروژه‌های مهم اجرایی می‌شوند، اما تلاش می‌کنیم ظرفیت عملیاتی را نسبت به واحدهای پتروشیمی مشابه حفظ کنیم.



۱۴

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳



نامدار محمدی در گفت‌وگو با نوید آریا، در جمع‌بندی عملکرد این واحد در سال گذشته به برنامه‌های اجرا شده و موفقیت‌آمیز پرداخت و گفت: از ابتدای سال قبل برنامه این بود که همه واحدها بتوانند رکورد تولید و فروش امسال را بزنند و در نهایت بتوانیم حدود ۲ میلیون تن محصولات پلیمری و اتیلنی را تولید کنیم. این برنامه‌ریزی تا پایان اسفند محقق شد و به برنامه رسیدیم و واحد الفین و اتیلن و واحدهای دیگر رکورد خود را زدند و در مجموع هدف اصلی‌ای که برای کل مجتمع بود، محقق شد.

وی با تأکید بر اینکه دستیابی به اهداف تعیین‌شده و رکوردها چند دلیل داشته است که از مهم‌ترین آن‌ها برنامه‌ریزی برای نگهداشت و تعمیرات بود تا از توقف ناخواسته مجتمع جلوگیری شود، افزود: تیم بهره‌برداری دقت بالایی در فرایند تولید و پایش بخش‌های مختلف داشتند و تیم پشتیبانی و بازرگانی نیز نقش و اثرگذاری زیادی در رسیدن به برنامه ایفا کرد. به‌ویژه تیم بازرگانی فعالیت‌های مؤثری در انتقال محصولات و هماهنگی کشتی‌های صادراتی داشتند و کمتر از هر دو ماه، یک کشتی اتیلن بارگیری و باعث شد ظرفیت تولید واحد الفین کم نشود.

برنامه‌ریزی یک‌ساله برای انجام اورهال مجتمع

محمدی با اشاره به عبور از رکورد ادوار در سال ۱۴۰۲، گفت: امسال پس از ۵ سال برنامه اورهال را طبق برنامه در دستور کار داریم و حدود ۲۰ روز واحدها از دسترس خارج می‌شوند تا کار تعمیرات اساسی انجام شود.

وی افزود: با اینکه برنامه اورهال در دستور کار است، همه تمرکز واحدها بر این است که بتوانیم ظرفیت عملیاتی را نسبت به واحدهای پتروشیمی مشابه حفظ کنیم. تلاش ما این است که با درس گرفتن از تجربیات و حوادث قبلی، از تکرار آن‌ها جلوگیری کنیم و تیم‌های اجرایی تلاش می‌کنند مشکلات به‌صورت ریشه‌ای برطرف شوند.

رئیس برنامه‌ریزی و گاورننس مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول با تأکید بر اینکه برای اورهال معمولاً از یک تا دو سال قبل جزئیات موردنیاز، از مترتال و تجهیزات گرفته تا هماهنگی شرکت‌های پیمانکار و... را انجام می‌دهیم و زمان‌بندی می‌کنیم، افزود: جلسات ماهیانه برنامه اورهال سال ۱۴۰۲ از ابتدای ۱۴۰۲ برگزار شده است تا همه مواد و تجهیزات سر زمان مشخص حاضر باشد و این

برنامه‌ریزی بدون توقف و محدودیت اجرایی شود و در آن مدت ۲۰ روز، چیزی معطل نماند.

ارتقای عملکرد بعد از اورهال

محمدی با بیان اینکه زمان اورهال فرصت خوبی برای اجرا و تکمیل برخی پروژه‌های بهبود عملکرد است، افزود: در زمانی که مجتمع در حالت شات‌دون (خاموشی) است، برخی پروژه‌ها مثل «فلر ریکاوری» در واحد الفین را اجرا خواهیم کرد؛ پروژه‌ای که به‌بازایی بیشتر گاز فلر و در نتیجه سودآوری بیشتری به‌طور ویژه کاهش آلودگی زیست‌محیطی منجر می‌شود.

به گفته‌ی وی، این پروژه تعریف شده است تا هیچ فلرینگی انجام نشود. همه بخش‌های این پروژه انجام شده است و فقط بخش انتهایی اتصال آن باقی مانده که در زمان اورهال انجام می‌شود. این یکی از بهترین پروژه‌های آریاساسول است که برای نخستین بار در صنعت پتروشیمی انجام می‌شود و می‌تواند به‌عنوان یک Best Practice، معیار سایر مجتمع‌های الفینی قرار گیرد و به نگهداشت محیط‌زیست و کاهش سوختن این گازها کمک کند.

محمدی با اشاره به بیش از ۵۰۰ برنامه‌ای که در هر سال برای مجتمع برنامه‌ریزی می‌شود، گفت: مدیر مجتمع حدود ۱۰ تا ۲۰ پروژه از این تعداد را به‌عنوان پروژه مهم مجتمع در نظر می‌گیرد و شخصاً دنبال می‌کند. برای مثال، پروژه «بهبود سیستم پساب» در دستور کار قرار دارد. این سیستم در حال حاضر به‌صورت پاپینگ و زیرزمینی به پتروشیمی مبین فرستاده می‌شود، ولی در پروژه جدید، سیستم پساب داخلی بهبود خواهد داشت.

وی یکی دیگر از پروژه‌های مهم مجتمع را رفع یکی از گلوگاه‌ها در بخش لیفتینگ کاندنسیت واحد الفین اعلام کرد و افزود: تاکنون این گلوگاه در واحد الفین بارها دچار مشکل شده و در نهایت ریسک کاهش ظرفیت وجود داشته است. در سال‌های گذشته یک‌سری از اصلاحات را برای این بخش اجرایی کردیم، اما هیچ‌کدام جواب‌گو نبودند و در زمان اورهال و فرصتی که پیش می‌آید، می‌خواهیم این گلوگاه را هم برطرف و اصلاح کنیم.

تضمین تأمین خوراک برای آینده

رئیس برنامه‌ریزی و گاورننس مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول یکی

دیگر از برنامه‌های مهم در سال جدید را نهایی کردن قرارداد تأمین خوراک مستقیم از پالایشگاه گازی اعلام کرد و افزود: خوراک ورودی ما از پتروشیمی پارس است، اما به دنبال یک منبع ورودی دیگر برای خوراکمان هستیم تا اطمینان بیشتری از شرایط تولید داشته باشیم. در حال حاضر، مذاکرات این انتقال خوراک با پالایشگاه گازی انجام شده و گاز هم دریافت می‌کنیم و پیش‌نویس قرارداد نیز تنظیم شده است تا به‌زودی به امضا برسد. با این تدبیر، در سال جدید دیگر برای تأمین گاز نگرانی نخواهیم داشت.

محمدی یکی دیگر از اقدامات مهم در سال جدید را تأمین مواد شیمیایی و کاتالیست موردنیاز از مسیرهای قابل اطمینان و یا تولید داخل اعلام کرد و گفت: یکی از آخرین برنامه‌ریزی‌های ما برای استفاده از تولید داخل مواد شیمیایی، محصول DMDS پتروشیمی ایلام بود. DMDS یک ماده شیمیایی است که قبلاً از خارج کشور تهیه می‌شد، اما هم‌اکنون از پتروشیمی ایلام نیز دریافت می‌کنیم تا به داخلی‌سازی این محصول هم کمک شود.

در حوزه کاتالیست هم سعی کردیم سفارش‌ها با یک شرکت خارجی نباشد تا انحصار آن برای یک شرکت باقی نماند و در شرایط تحریم فشاری روی شرکت برای خرید کاتالیست ایجاد نکند. البته در این روند با تیم بازرگانی همکاری داشته‌ایم و آن‌ها کمک زیادی کرده‌اند. وی در ارزیابی عملکرد واحد خود در سال گذشته نمره ۱۷ از ۲۰ را در نظر گرفت و گفت: از آنجایی که دوست داریم همیشه بهترین باشیم و با برنامه موردنظرمان هنوز فاصله داریم، عدد ۱۷ را به خودمان می‌دهیم؛ هر چند که واحد برنامه‌ریزی و گاورننس در همه ارزیابی‌های برنامه اجرایی همیشه ۹۸ و ۹۹ از ۱۰۰ بوده است.

رئیس برنامه‌ریزی و گاورننس مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول با اعلام اینکه به دلیل محقق شدن برنامه‌ریزی‌ها و ثبت رکورد تولید از نتایج سال ۱۴۰۲ راضی بوده‌اند، افزود: وقتی رکورد تولید را می‌زنیم، یعنی همه بخش‌ها حاشان خوب است و حال همه ما هم خوب خواهد بود. در این مسیر پستی و بلندی‌هایی داشته‌ایم، ولی مهم رسیدن به همین رکورد بود که محقق شده است. البته این رکورد و رسیدن به بالاترین میزان تولید، با ثبت رکورد شاخص RCR بوده است، یعنی برای نخستین بار است که در طول یک سال، شاخص تولید بدون حادثه صفر شده است.



۱۵

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳



بررسی آمارهای تولید و فروش آریاساسول در سال گذشته چه می گوید

رکورد تاریخی

بررسی آمارهای تولید و فروش آریاساسول نشان می دهد این شرکت در پایان سال ۱۴۰۲ رکورد تمامی ادوار فعالیت خود را شکسته است. نمودارهای سبز تولید و فروش، با عرض اندام خود در جدول های عملکردی سالانه شرکت پلیمر آریاساسول، از جهشی بی سابقه حکایت دارند؛ جهشی که با تلاش کارکنان و مدیران این شرکت رقم خورده و از تمام رکوردهای تاریخی سبقت گرفته است تا وعده مدیرعامل که در ابتدای سال ۱۴۰۲ و هم زمان با سال رشد تولید و مهار تورم از این رکوردزنی سخن گفت، به بار بنشیند.



پتروشیمی

۱۷

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

آمارها چه می‌گویند؟

مطابق آخرین آمار منتشرشده، شرکت پلیمر آریاساسول موفق شده است که با ثبت رکورد تولید یک میلیون و ۹۶۱ هزار تن محصول در پایان سال ۱۴۰۲، رکورد تولید تمامی ادوار فعالیت خود را بشکند. این شرکت اسفند سال قبل ۱۶۰ هزار تن و مجموعاً در سال مالی ۱۴۰۲ به مقدار یک میلیون و ۹۶۱ هزار تن انواع محصولات را تولید کرد. بر این اساس، تولید سال ۱۴۰۲ نسبت به سال گذشته ۱۰ درصد رشد داشته و نسبت به همه ادوار گذشته، بالاترین مقدار تولید محسوب می‌شود و نباید از این آمار و ارقام به آسانی گذشت. اگر بخواهیم در بررسی مقایسه‌ای، عملکرد تولید و فروش شرکت پلیمر آریاساسول طی ادوار گذشته را بررسی کنیم، این شرکت در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ به ترتیب یک میلیون و ۷۸۴ و یک میلیون و ۹۰۸ هزار تن محصول تولید کرده بود که رکورد سال ۱۴۰۲ در مقایسه با سال ۱۴۰۱، ۱۷۷ هزار تن و در مقایسه با سال ۱۴۰۰، ۵۳ هزار تن بالاتر ذکر شده بود.

شواهد و برنامه‌ریزی‌ها از همان ابتدای سال از جهشی بزرگ در این شرکت

حکایت داشت. ثبت آمار یک میلیون و ۱۴ هزار تن در شش ماه نخست، نشان‌دهنده آن بود که این شرکت در نیمه نخست بیشترین آمار تولید و فروش در طول عمر چند دهه خود را تجربه خواهد کند و افزون بر آن، مقدار فروش نیز در آخرین ماه تابستان ۱۴۰۲ با رکورد ۱۰۷ هزار تن ثبت می‌شود. این جهش تولید در ماه‌های آتی، یعنی شش ماه دوم سال نیز تداوم یافت و آریاساسول در آذرماه هم توانست روند صعودی تولید و فروش را پایدار نگه دارد و خیال ذی‌نفعان را راحت کند، به گونه‌ای که طی آذر ۱۴۰۲، ۱۵۱ هزار تن انواع محصولات را تولید کرد که نسبت به آذر ۱۴۰۱، ۱۱ درصد رشد داشت؛ روندی که با تداوم آن، جهش بزرگ یک‌ساله در عملکرد تولید اسفند حاصل شد.

تولید ایمن و بدون حادثه

آنچه در فرایند رکورد تولید شرکت آریاساسول نباید از نظر دور داشت، مسئله مهم‌تر ثبت رکورد بی‌سابقه تولید ایمن در طول یک سال فعالیت شرکت بود، به نحوی که شاخص جهانی حوادث قابل ثبت در این دوره به صفر یا RCR=۰ رسید که در نوع خود در صنعت پتروشیمی

کم‌نظیر محسوب می‌شود.

البته شرکت پلیمر آریاساسول در طول عملکرد یک سال گذشته خود تولید ایمن را به عنوان یک مأموریت در دستور کار قرار داده و طی فواصل ۱۴۰۲ توانست این شاخص مهم را حفظ کند.

چه میزان محصول فروش رفت؟

افزون بر رکوردهای تولید در یک سال گذشته، شرکت پلیمر آریاساسول در بخش بازرگانی نیز رکورد سالانه میزان فروش محصولات شرکت در تمامی ادوار را شکسته و در مقطع مورد بررسی (۱۴۰۲) موفق شده است که یک میلیون و ۱۶۳ هزار تن محصول را به فروش برساند. بد نیست بدانیم این مهم با هدف‌گذاری دقیق شرکت پلیمر آریاساسول برای دستیابی به بالاترین میزان فروش ادوار گذشته، با تلاش کارکنان این واحد رقم خورده است. اگر چه این شرکت سال ۱۴۰۲ را به عنوان سالی متأثر از خدادهای جهانی و نوسانات بی‌سابقه قیمتی پشت‌سر گذاشت که قیمت محصولات مختلف را گاهی به کف رسانده و گاه به مرز موردنظر، اما دست‌اندرکاران بخش بازرگانی آریاساسول با ابتکارات خاص و خلق فضایی جدید، شرکت را به سمت



هدف گذاری خود در بخش فروش سوق دادند. با این تلاش، مقدار فروش آریاساسول در آخرین ماه زمستان ۱۴۰۲ حدود ۱۰۵ هزار تن بود که نسبت به اسفند ۱۴۰۱، ۵ درصد رشد داشته است. بر این اساس، فروش در سال ۱۴۰۲ معادل یک میلیون و ۱۶۳ هزار تن بوده است که نسبت به سال ۱۴۰۱، ۷ درصد رشد داشت و همچنین بالاترین مقدار فروشی است که تاکنون این شرکت در تاریخ فعالیت خود به ثبت رسانده است.

مبلغ فروش آریاساسول در اسفند سال گذشته نیز به میزان ۳۵،۹۲۰ میلیارد ریال ثبت شده است که این رقم در مقایسه با فروش اسفند ۱۴۰۱ حدود ۱۱ درصد رشد را نشان می دهد. مبلغ فروش تجمعی سال ۱۴۰۲ آریاساسول هم که معادل ۳۳۸ میلیارد و ۸۰۸ میلیون ریال بوده است، نسبت به سال ۱۴۰۱ افزایش ۲۳ درصدی داشته است.

همچنین، میانگین مبلغ فروش در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به ترتیب برابر با ۲۲ و ۲۳ هزار میلیارد ریال ثبت شده که اعداد و ارقامی امیدوار کننده در شرایط تحریمی بوده است؛ با وجود این، میزان فروش اسفند ۱۴۰۲ نسبت به میانگین فروش سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به ترتیب ۶۲ و ۵۷ درصد بالاتر بوده

است. بررسی تولید و فروش این شرکت نشان دهنده آن است که آریاساسول در سال ۱۴۰۲ موفق شده است رکورد تولید و فروش تمامی ادوار، از روز تأسیس تا امروز را بشکند.

وقتی آمار فروش یک سال گذشته شرکت آریاساسول را با سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ که به ترتیب یک میلیون و ۸۴ و یک میلیون و ۱۰۹ هزار تن بوده است مقایسه کنیم، مشخص می شود میزان فروش سال ۱۴۰۲ نسبت به سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ به ترتیب ۷۹ و ۵۴ هزار تن بیشتر بود که ارقامی قابل توجه و چشمگیر به شمار می رود. بررسی دقیق تر آمار فروش شرکت پلیمر آریاساسول نیز نشان می دهد که از ابتدای سال قبل در دستور کار قرار گرفته و آمار و شواهد در پایان تابستان سال ۱۴۰۲ حکایت از این موفقیت بزرگ در اواخر سال داشت. آمار فروش شرکت پلیمر آریاساسول در آخرین ماه تابستان ۱۴۰۲ با رکورد ۱۰۷ هزار تن ثبت شد که نسبت به شهریور سال گذشته ۹ درصد و نسبت به ماه گذشته ۱۱ درصد رشد داشته است. همچنین، فروش شش ماه شرکت در سال ۱۴۰۲ معادل ۶۱۳ هزار تن بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ دارای ۵ درصد رشد بوده است. همانند

تولید، مقدار فروش در نیمه اول سال ۱۴۰۲ نسبت به همه سال های گذشته بالاتر بوده است. میزان فروش شرکت پلیمر آریاساسول طی شهریور سال قبل ۲۸ هزار میلیارد ریال بود و میزان فروش در این ماه نسبت به شهریور ۱۴۰۱، با ۲۴ درصد و نسبت به ماه گذشته اش با ۲۳ درصد رشد همراه بوده است.

مبلغ فروش تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ آریاساسول معادل ۱۶۵ هزار میلیارد ریال بود که نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ افزایش ۱۱ درصدی داشت. مبلغ فروش تجمعی نیمه اول سال ۱۴۰۲ بالاترین مبلغ فروش طی سال های فعالیت شرکت بوده است. با حفظ، تداوم و رشد این آمار، در ادامه ماه های سال ۱۴۰۲ شاهد ثبت آمار قابل توجه فروش در این شرکت بودیم که رکورد سالانه میزان فروش محصولات شرکت در تمامی ادوار شکسته شد.

سودی که به جیب سهام داران رفت

شاید تغییر و تحولات جهانی قیمت محصولات پلیمری و افزون بر آن سیاست های داخلی، بسیاری از سهام داران آریاساسول را در طول یک سال گذشته بارها تا مرز نگرانی های شوک آور رسانده باشد؛ اینکه ممکن



است نوسان قیمتی میزان سوددهی آنها را هم متأثر کند. اما ابتکار و خلاقیت کارکنان شرکت آریاساسول در پایان سال و مشخص شدن اعداد و ارقام فروش باعث شد سهامداران به عنوان یکی از صاحب نفعان اصلی رشد تولید و فروش در شرکتی مهم در سطح آریاساسول نفس راحتی بکشند و سود قابل توجهی به دست آورند. شرکت پلیمر آریاساسول در طی دو سال گذشته همواره اولین شرکتی بوده که اقدام به انتشار صورت های مالی سالانه خود در ماه فروردین کرده و پس از آن نیز در اولین فرصت اقدام به برگزاری مجمع، اتخاذ تصمیم در خصوص میزان سود تقسیمی و در نهایت پرداخت سود تقسیمی در کوتاه ترین زمان ممکن کرده است. بیاید با مقایسه آماری سال گذشته ببینیم آریاساسول چه میزان سود نصیب سهامداران خود کرده است. در حالی که مبلغ فروش در سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ به ترتیب برابر با ۲۷۴ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال و ۲۶۵ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال بود، رقم فروش این سال به حدود ۳۳۹ هزار میلیارد ریال رسید که باید آن را نوعی جهش دانست که در تاریخ این شرکت بی سابقه است. با در نظر گرفتن این رقم که نسبت به درآمد سال مالی گذشته با رشد ۲۳ درصدی همراه بوده است، طبق صورت سود و زیان منتشر شده، سود

سال مالی ۱۴۰۲ به مبلغ ۱۱۱ هزار میلیارد ریال بوده که بر این اساس، سودآوری هر سهم به میزان ۸۰۵۷ ریال بوده است. خبر خوش برای سهامداران آریاساسول این است که مطابق گزارش های تفسیری این شرکت، سود سال مالی ۱۴۰۳ برای هر سهم به مبلغ ۱۰۵۱۵ ریال پیش بینی شده است.

آمارها سخن می گویند

با دستیابی به رکوردهای تاریخی در تولید، میزان و مبلغ فروش، نگاهی به اعداد و ارقام حاصل از این رکوردها خالی از لطف نیست. آریاساسول در تولید تجمعی، ضمن شکست رکورد تمامی ادوار، در سال ۱۴۰۲ موفق شد ۱۰ درصد بیشتر از میزان تولید سال گذشته خود تولید کند. در فروش تجمعی نیز همین موضوع صدق می کند و فروش تجمعی سال ۱۴۰۲، بالغ بر ۷ درصد از سال ۱۴۰۱ بیشتر بود. مبلغ فروش تجمعی نیز از این قانون مستثنی نبود و فروش تجمعی سال ۱۴۰۲ نسبت به فروش تجمعی سال ۱۴۰۱

بررسی تولید و فروش این شرکت نشان دهنده آن است که آریاساسول در سال ۱۴۰۲ موفق شده است رکورد تولید و فروش تمامی ادوار، از روز تأسیس تا امروز را بشکند

افزایش ۲۳ درصدی داشت. ضمن آنکه تولید اسفند ۱۴۰۲ شرکت نسبت به اسفند ۱۴۰۱ برابر یک درصد، میزان فروش این ماه نسبت به اسفند سال قبل ۵ درصد و مبلغ فروش این ماه نیز از ماه مشابه قبل از آن ۱۱ درصد بالاتر بود.

مهر تاییدی دیگر بر یک سال مالی

خبر خوش در رکورد شکنی یک ساله شرکت پلیمر آریاساسول این است که این شرکت موفق شد برای هفتمین سال پیاپی موفق به دریافت گزارش بدون بند از حسابرس شود که انتشار گزارش حسابرسی شده بدون بند شرط، به معنی صحت مبالغ ارائه شده و نیز تأیید صورت های مالی از سوی حسابرس است.

بدین ترتیب، این شرکت با سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند، فقط ۱۴ روز پس از شروع سال، صورت های مالی سال ۱۴۰۲ را و در تاریخ ۱۵ فروردین صورت های مالی حسابرسی شده را منتشر کرد که این مسئله نشان دهنده مدیریت و برنامه ریزی منظم این مجموعه است.

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول دستاوردهای یادشده را حاصل هم افزایی کارکنان و مدیران و همچنین برنامه ریزی ها، راهبردها و استراتژی های شرکت ذکر کرده است که باید به تمامی عوامل دست مریزاد گفت.





مجمع آریاساسول با تصویب پرداخت سود نقدی ۷۲۰ تومانی به ازای هر سهم برگزار شد

استمرار موفقیت‌ها در سال جدید ادامه دارد

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت پلیمر آریاساسول (سهامی عام)، زودتر از موعد همیشگی خود، با حضور سهام‌داران در محل اصلی شرکت واقع در عسلویه برگزار شد و در کنار تصمیمات مختلف اتخاذشده و ترسیم اهداف سال ۱۴۰۳، پرداخت سود نقدی ۷۲۰ تومانی به ازای هر سهم برای سهام‌داران به تصویب رسید. در ابتدای این مجمع که ۲۶ فروردین ۱۴۰۳ با حضور ۹۴ درصدی سهام‌داران در عسلویه برگزار شد، محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، با ارائه گزارش هیئت‌مدیره به مجمع عمومی عادی سالانه و صاحبان سهام، عملکرد شرکت در سال ۱۴۰۲ و برنامه‌ها و اقدامات آینده به‌منظور تولید و فروش پایدار در ۱۴۰۳ را تشریح کرد. براساس گزارش ارائه‌شده از سوی حیدرزاده، آریاساسول با درآمد فروش ۳۳۹ هزار میلیارد ریالی، بالاترین مبلغ فروش در تمام ادوار را رقم زده است. همچنین، مقدار تولید و فروش در سال ۱۴۰۲ بالاترین رکورد تولید و فروش در همه ادوار فعالیت این شرکت بوده است. یافتن بازارهای جدید برای فروش مستقیم و تولید گرید محصولات جدید، از اقدامات آینده شرکت به‌منظور افزایش سودآوری اعلام شده است. تولید و فروش پایدار و حفظ سودآوری از دیگر اقدام‌هایی است که دنبال می‌شود.

تولید و فروش، حفظ سودآوری و رعایت حقوق سهام‌داران بار دیگر در بازار سرمایه بدرخشید.

در این مجمع همچنین با پرداخت ۷۲۰ تومان به ازای هر سهم موافقت شده و مقرر شد طبق زمان‌بندی اعلام‌شده در سامانه کدال، پرداخت سود به سهام‌داران حقیقی و حقوقی از تاریخ ۲ اردیبهشت از طریق سامانه سجام انجام شود.

تشریح عوامل سود و زیان شرکت

در این جلسه محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، تداوم تولید پایدار و عملکرد بدون حادثه را از اهداف سال ۱۴۰۳ اعلام کرد و گفت: آریاساسول با دریافت اتان از پتروشیمی پارس، با تبدیل آن به اتیلن و تحویل آن به واحدهای عملیاتی، ظرفیت تولید سالانه ۳۷۵ میلیون تن محصول پلی‌اتیلن سبک و ۳۷۵ هزار تن پلی‌اتیلن متوسط و سنگین و ۱۰۰ هزار تن C۳+ را فراهم

دستاوردی مهم است که در سال ۱۴۰۲ کسب شده و این مهم، مهر تأییدی بر فرایندهای اجرایی شرکت است.

رتبه اعتباری در آینده قابل پیش‌بینی تغییر نخواهد کرد

آریاساسول با کسب رتبه اعتباری بلندمدت AA با دورنمای اثبات و رتبه اعتباری کوتاه‌مدت A۱+ با درجه سرمایه‌گذاری، در سال ۱۴۰۲ نیز در صدر معتبرترین شرکت‌های ایران قرار گرفت. دورنمای اثبات بدین معناست که احتمالاً رتبه اعتباری در آینده قابل پیش‌بینی تغییر نخواهد کرد. کسب این رتبه توسط آریاساسول در سال ۱۴۰۳، خبر خوشی برای سهام‌داران در بازار سرمایه خواهد بود.

همچنین، شایان توجه است که در سال گذشته شرکت پلیمر آریاساسول در بین ۸۲۸ ناشر بورسی رتبه اول را به خود اختصاص داده و امیدوار است که بتواند در سال جاری با پایداری در

معرفی برنامه‌های اولویت‌دار ۱۴۰۳

تعویض خط لوله آب خنک‌کننده و توسعه مرکز نوآوری و دانش‌بنیان از اقداماتی است که در جهت تولید و فروش پایدار در این شرکت انجام خواهد شد. همچنین، ادامه اجرای پروژه احداث کوره دهم واحد الفین، و جداسازی سی‌تری پلاس و واحد جدید تولید پلی‌اتیلن همسو با تولید پایدار، در فهرست اقدامات آینده این شرکت دیده می‌شوند.

آریاساسول در پایان سال ۱۴۰۲ توانست با کسب ارزش بازار حدود ۱۳۰ هزار میلیارد تومان، در بازار سرمایه رتبه ۱۸ را به خود اختصاص دهد و با عملکردی موفق، همچنان به‌عنوان یک سهام‌بنیادی و خوشنام در بازار سرمایه باقی بماند.

با وجود چالش‌های گوناگون در خصوص تأمین کالا، پیشبرد طرح‌های توسعه، فروش محصولات در شرایط تحریمی، اخذ گزارش مقبول و بدون بند شرط از حسابرس مستقل و بازرس قانونی



حیدرزاده اهداف بلندمدت شرکت را ایجاد سود پایدار، شفافیت مالی و تداوم کیفیت محصولات برشمرد و افزود: عملکرد بدون حادثه و حداقل سازی آلاینده‌های زیست‌محیطی محور فعالیت خواهند بود.

تلاشی چندماهه برای مجمعی زود هنگام

درست است که مجمع در یک روز برگزار می‌شود و خیال همه اعضا و سهام‌داران راحت می‌شود، اما برای برگزاری این برنامه از ماه‌ها قبل یک گروه از افراد مختلف در امور اداری، مالی و بودجه، پشتیبانی و حتی روابط عمومی درگیر هماهنگی‌های آن هستند. طبق قاعده، مجمع هر سال ۲۸ فروردین برگزار می‌شود، اما امسال در اقدامی هماهنگ و زود هنگام در ۲۶ فروردین برگزار شد و مدیرعامل شرکت خبرهای خوبی را به کارکنان و سهام‌داران و هیئت‌مدیره اعلام کرد. پلیمر آریاساسول در میان شرکت‌های پتروشیمی تنها شرکتی است که سال مالی خود را ۲۹ اسفند قرار داده و ۲۸ فروردین هر سال هم مجمع شرکت را برگزار می‌کند و درست چند روز بعد از مجمع هم سود سهام‌داران را پرداخت می‌کند. این عملکرد برای حفظ پایه اصلی مالی شرکت و داشتن حداقل انحراف در عملکرد مالی است و امسال با برگزاری زود هنگام مجمع، این پایه حفظ شده است. این رویکرد مثبت و شفاف، هم‌زمان با تداوم برنامه‌های تولید، همواره در عملکرد آریاساسول وجود داشته است و به پشتوانه همین عملکرد، محمدرضا حیدرزاده ۲۸ فروردین ۱۴۰۲، در جریان مجمع سالانه ۱۴۰۱ این شرکت اعلام کرد که در سال ۱۴۰۲، رکورد ادوار تولید خواهد شکست؛ اتفاقی که با همراهی و تلاش کارکنان محقق شد و حالا در مجمع ۱۴۰۲ نتایج آن را شاهد هستیم.

حیدرزاده در تشریح سودآوری این پروژه‌ها گفت: واحد پلی‌اتیلن جدید ۱۰۰ میلیون دلار و واحد C۳، ۱۰ میلیون دلار در سال سودآوری برای شرکت خواهند داشت و افزایش تولید و سودآوری و افزایش تولید و کاهش هزینه تعمیرات انرژی را به دنبال دارند.

رضایت از عملکرد عام‌المنفعه و زیست‌محیطی

وی درباره اهداف سال ۱۴۰۳ شرکت گفت: استمرار پایداری تولید و فروش شرکت، تولید گریدهای جدید محصولات پلیمری، شناسایی بازارهای جدید صادراتی برای فروش مستقیم و تعویض خط لوله آب خنک‌کننده به منظور پایداری در تولید، از اهداف سال جدید هستند. همچنین، مواردی مثل استمرار فعالیت‌های شرکت همسو با حفظ محیط‌زیست، توسعه مرکز نوآوری و دانش‌بنیان، اجرای پروژه احداث کوره دهم واحد الفین، اجرای پروژه احداث واحد پلی‌اتیلن جدید و اجرای پروژه احداث واحد جداسازی C۳، از دیگر اهداف این سال به شمار می‌روند. حیدرزاده حاکمیت شرکتی آریاساسول را تشریح کرد و از برگزاری ۱۷ جلسه هیئت‌مدیره در سال ۱۴۰۲ خبر داد و گفت: ۱۰ جلسه کمیته حسابرسی، ۴ جلسه کمیته ریسک و ۲ جلسه کمیته پایداری برگزار شده است.

مدیرعامل شرکت به عملکرد اجتماعی شرکت در این سال پرداخت و گفت: شورای راهبردی، عملکرد عام‌المنفعه و محیط‌زیست (آهوی جیبر) از فعالیت‌های اجتماعی بود و در زمینه افزایش سطح ایمنی، رفاهی، بهداشتی و آموزشی کارکنان برای ایمنی فردی و شغلی، مدیریت ایمنی فرایند، سلامت، بهداشت، آموزش و رفاه کارکنان اقدام شده است.

می‌کند. همچنین ۱۷۵ هزار تن اتیلن به واحد EB پتروشیمی پارس تحویل داده شده است و مازاد اتیلن تولیدی شرکت از طریق خط اتیلن غرب یا کشتی‌ها صادر می‌شود.

حیدرزاده با اشاره به افزایش تولید شرکت در سال ۱۴۰۲ گفت: با تولید یک میلیون و ۹۶۰ هزار و ۹۵۶ تن محصول در سالی که گذشت، ۱۰ درصد از سال پیش از آن (۱۴۰۱) و ۳ درصد نسبت به رکورد تولید پیشین، تولید بیشتری داشتیم. همچنین با فروش ۳۳۸ هزار و ۸۰۸ میلیارد ریال، رشد ۲۳ درصدی درآمد نسبت به سال گذشته را شاهد بودیم که فروشی خیره‌کننده بود. مدیرعامل آریاساسول با اعلام اینکه در سال گذشته ۵۴ درصد سود ناخالص و ۵۵ درصد سود عملیاتی افزایش یافته است، افزود: افزایش نرخ تسعیر ارز، کاهش نرخ ارزی خوراک اتان و افزایش مقدار فروش به میزان ۷۹ هزار تن از عوامل اصلی افزایش سود شرکت، و در مقابل آن کاهش نرخ فروش جهانی محصولات، افزایش نرخ تسعیر ارز-خرید خوراک اتان، افزایش مالیات عملکرد (به میزان ۴۸ درصد)، تسعیر دارایی‌های ارزی عملیاتی و افزایش هزینه یوتیلیتی موجب کاهش سود شرکت شد. وی قیمت پایانی سهم شرکت را ۹۴،۳۵۰ ریال در تاریخ ۲۹ اسفند اعلام کرد و گفت: در این تاریخ ارزش بازار سهم ۱۲۰ هزار میلیارد تومان و حجم معاملات نیز برای سال ۱۴۰۲، برابر ۲۸۰ میلیون سهم بود که درصد شناوری ۵،۵ دارد. مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در ادامه میزان پیشرفت پروژه‌های در دستور کار را اعلام کرد و گفت: واحد پلی‌اتیلن جدید ۴۲ درصد، واحد C۳ حدود ۶ درصد و کوره دهم الفین ۴۴ درصد پیشرفت داشته‌اند و انتظار می‌رود به ترتیب در پایان شهریور ۱۴۰۴، پایان شهریور ۱۴۰۵ و پایان اسفند ۱۴۰۳ به بهره‌برداری برسند.

**با تولید
۱ کیلوییون
و ۹۶۰ هزار
و ۹۵۶ تن
محصول
در سالی که
گذشت، ۱۰
درصد از سال
پیش از آن
(۱۴۰۱) و
۳ درصد نسبت
به رکورد تولید
پیشین، تولید
بیشتری
داشتیم**



۲۱

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

آریاساسول و رکوردهای سر

بررسی آمارهای تولید و فروش آریاساسول نشان می‌دهد
این شرکت در پایان سال ۱۴۰۲ رکورد تمامی ادوار فعالیت خود را شکسته است.





شرکت پلیمر آریا ساسول
ARYA SASOL POLYMER COMPANY

سهام عام

سال ۱۴۰۲

۳۲۱,۲۶۵
میلیارد
ریال
مبلغ فروش

۱,۱۰۹,۰۰۰
1000
TON
میزان فروش

۱,۹۰۸,۰۰۰
1000
TON
میزان تولید

۱۴۰۰

۳۳۸,۸۰۸
میلیارد
ریال
مبلغ فروش

۱,۱۶۳,۰۰۰
1000
TON
میزان فروش

۱,۹۶۱,۰۰۰
1000
TON
میزان تولید

۱۴۰۲



موضوع مهم
در سال ۱۴۰۲ ثبت
رکورد تولید و فروش
بدون حادثه قابل ثبت
و دستیابی به رکورد
شاخص RCR
صفر بود

۳۵,۹۲۰

میلیارد
ریال

سود خالص سال مالی ۱۴۰۲



نگاهی به فعالیت‌ها و سختی کار واحد تدارکات کالای آریاساسول

نقش آفرینی در پایداری تولید

وقتی صحبت بازدید از واحد تدارکات کالای شرکت پلیمر آریاساسول می‌شود، در نگاه اول فعالیت‌های به‌ظاهر ساده و مرتبط با خرید و تأمین اقلام مختلف به نظر می‌آید، اما در گفت‌وگو با کارکنان آن بیشتر به سختی و پیچیدگی‌های این کار پی می‌بریم. واحد تدارکات کالا در حال خدمت‌رسانی مهمی است و تأمین کالاها و خدمات بخش‌های مختلف آریاساسول را عهده‌دار است. هر میزان از موجودی این شرکت که در بخش‌های مختلف، از اداری تا فنی و خدماتی و عملیاتی، به ذخیره اضطرار تعیین شده برسد، نیروهای تدارکات کالا باید برای تأمین آن دست‌به‌کار شوند. آنچه در صحبت کارکنان درباره مأموریت و اهمیت این واحد مورد اشاره قرار می‌گیرد، اطلاع از نیاز واحدها و بخش‌های مختلف، نظارت و پیش‌بینی موجودی انبار، شناسایی و ارزیابی تأمین‌کنندگان، ارزیابی و نظارت دقیق بر روند برگزاری مناقصه‌ها، مذاکره و چانه‌زنی روی قیمت کالا و خدمات و همچنین شرایط مالی و بازرگانی قراردادها در راستای دستیابی به بهترین شرایط به نفع سازمان، اطمینان از ارسال به‌موقع کالا و مواد خریداری شده و در یک کلام تأمین به‌موقع مواد شیمیایی، قطعات یدکی، انواع تجهیزات و لوازم مورد نیاز بخش‌های مختلف شرکت و تسهیل شرایط حمل و نقل و امور گمرکی به‌منظور جلوگیری از توقف عملیات تولید و تحقق اهداف سازمانی و مهم‌تر از همه پایداری و توسعه تولید شرکت است.

بی‌سروصدا در حال خدمتی پربیسک

در بازدید از واحد تدارکات کالا و خدمات در ساختمان اداری شماره یک که شکل و شمایل و ظاهر آبی‌رنگ و دکوراسیون شیشه‌ای آن خودنمایی می‌کند، متوجه چالش‌ها و سختی‌های متعدد تأمین کالاهای مختلف به دلایل گوناگون، از جمله حجم بسیار بالای درخواست‌های خرید و خدمات که به این واحد ارجاع داده می‌شود، انتظارات بسیار بالای واحدهای دیگر سازمان از این مجموعه، فعالیت مستمر و حتی شبانه‌روزی کارکنان این بخش به علت ماهیت کار تدارکاتی و نیاز به پیگیری مستمر و بدون وقفه (حتی در زمان استراحت و تعطیلات)، دشواری خرید ناشی از تداوم شرایط تحریم بین‌المللی، شرایط سخت حمل و نقل، تغییر مداوم قوانین داخلی و گمرکی و... هم می‌شویم. هر چند این دسته از کارکنان بی‌سروصدا فعالیت مهمی را در دستور

البتة باید بدانیم اهمیت واحد تدارکات کالا در سطح شرکت بزرگی همچون آریاساسول، با توجه به تخصصی‌بودن و تنوع گسترده کالا و خدمات مورد نیاز این سازمان کمی پیچیده‌تر و متفاوت‌تر از سازمان‌های کوچک و متوسط و حتی صنایع مشابه است. لذا آگاهی از فرایندهای خرید و اجرای دقیق آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های سازمانی و حرکت در مسیر سیاست‌های راهبردی تعیین شده در سطح چنین شرکت بزرگی، به داشتن دانش و تجربه بستگی دارد. به همین دلیل است که با توجه به ماهیت کار باید مجموعه‌ای از مشخصات را داشته باشند؛ از مهارت ارتباطی خوب برای همکاری با بخش‌های مختلف درون سازمانی گرفته تا ایجاد ارتباط مناسب با بخش‌های برون سازمانی (سازمان‌ها، ارگان‌ها و مراکز دولتی و غیردولتی و همچنین تأمین‌کنندگان)، توان کافی در انجام محاسبات با اعداد و ارقام تأمین، آشنایی با فناوری روز و...

کار دارند و در این مسیر سختی‌ها را به جان خریدند و به طرق مختلف و با وجود شرایط دشوار تحریم، تولید مجتمع را معطل کالا، قطعه، تجهیز، مواد شیمیایی و... نگذاشته‌اند. تصور کنید وقتی پای تأمین قطعه‌ای حیاتی از یک کمپرسور آسیب‌دیده در میان باشد، کل تولید کارخانه متأثر می‌شود. آنجاست که این واحد به‌موقع وارد عمل شده و برای تأمین آن قطعه به هر شکل ممکن اقدام می‌کند تا مبدا تولید پایدار شرکت از کمبود آن متأثر نشود. لذا این مجموعه توانمند نقش پررنگی در ثبت رکوردهای مختلف تولید و فروش و تداوم فعالیت و تولید ایمن واحدهای مختلف تولیدی مجتمع دارد.

مأموریت مهم

حسن ماهرو بختیاری، سرپرست واحد تدارکات و در جایگاه مدیر تدارکات، مسئول اصلی خرید کالا و خدمات سازمان است. او از آبان ۱۳۸۴ تاکنون در شرکت پلیمر



۲۴

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳



**این واحد، نقش
عمده‌ای در تأمین و پیگیری
خرید اقلام موردنیاز، هدایت
و نظارت بر عملیات خرید و
اطمینان از اجرای دقیق مقررات
جاری، انطباق مستمر آن‌ها با
اسناد بالادستی سازمان و تعیین
خط مشی کلی واحد در بخش‌های
مختلف خرید را به عهده دارد**

آریاساسول مشغول است و در بخش‌های مختلف واحد بازرگانی و تدارکات فعالیت داشته و با توجه به تجربیات ارزشمند و اشرافی که به این مجموعه دارد، اطلاعاتی از شرح وظایف این واحد به ما می‌دهد.

سکان‌دار این واحد، نقش عمده‌ای در تأمین و پیگیری خرید اقلام موردنیاز، هدایت و نظارت بر عملیات خرید و اطمینان از اجرای دقیق مقررات جاری، انطباق مستمر آن‌ها با اسناد بالادستی سازمان و تعیین خط‌مشی کلی واحد در بخش‌های مختلف خرید را به عهده دارد.

برخی وظایف ذاتی مدیر تدارکات عبارت‌اند از: سرپرستی، برنامه‌ریزی، کنترل و هدایت فعالیت‌های تدارکات در راستای کنترل موجودی و تأمین طیف وسیعی از کالاها و خدمات موردنیاز عملیات و واحدهای تابعه سازمان و تهیه اقلام موردنیاز مطابق برنامه زمان‌بندی و با ایجاد و رعایت صرف و صلاح سازمانی.

از وظایف دیگر مدیر این واحد می‌توان به نظارت، کنترل و حصول اطمینان از رعایت تمامی اصول، مقررات و آیین‌نامه‌ها، روش‌ها و رویه‌ها، ضوابط و استانداردهای سازمانی در تمامی مراحل مناقصه، سفارش‌گذاری، انجام فرایندهای بازرسی در مبدأ، ارسال و حمل کالا، اقدامات پس از خرید و در ادامه نظارت بر مراحل مربوط به انبارداری، پایش شرایط نگهداری مواد و کالاها در انبارها و حتی نظارت و پایش بر روند صحیح مصرف کالا اشاره کرد. واحد تدارکات دارای پنج زیرمجموعه است:

۱. اداره خرید قطعات یدکی (Spare Part)؛
۲. اداره خرید مواد اولیه، شیمیایی آزمایشگاهی و بسته‌بندی (Chemical and Packaging)؛

۳. اداره خرید اقلام عمومی و مصرفی (General)؛

۴. اداره گمرک و واردات و خدمات مرتبط با حمل و نقل کالا (Customs and services)؛

۵. برنامه‌ریزی و کنترل واحد تدارکات (Planning)؛

به گفته مدیر تدارکات، هرکدام از آن‌ها در فرایند تأمین کالا و خدمات، وظایف منحصربه‌فرد و نقش مؤثری دارند.

بدیهی است که در این واحد، نیازهای مرتبط با بخش‌هایی مثل جنرال که مشتمل بر اقلام عمومی و مصرفی است، باید در کوتاه‌ترین زمان تأمین شود و شامل خریدهایی است که از داخل سرزمین اصلی و با سیاست حمایت حداکثری از تولید داخل انجام می‌شود.

به گفته مدیر واحد تدارکات، بنای این واحد، تأمین عمده نیازهای این بخش از استان عسلویه، جم، کنگان و بوشهر است تا ضمن کمک به اشتغال بخش بومی، امنیت اقتصادی خود را هم تأمین کند.

نگران موجودی نباشید

هدف‌گذاری واحد تدارکات در تأمین اقلام مورد نیاز این است که گروه‌های کالایی این واحد به دو بخش بسیار مهم و بحرانی (Critical) و خریده‌های عادی (Normal) تقسیم شود.

در بخش نخست، اقلامی که در تولید پایدار و مستمر تأثیرگذار است، همواره باید بالای سقف موجودی ایمن قرار داشته باشد. طبق اعلام ماهر و بختیاری، در حال حاضر در بخش اقلام بحرانی دارای موجودی، با توجه به سفارش‌گذاری‌های صورت گرفته و اقدامات بموقع بخش‌های مختلف تدارکات، موجودی انبار حدود ۹۹٫۴ درصد است که البته نباید به آسانی از این عدد گذشت؛ چون در نوع خود یک رکورد محسوب می‌شود. جالب است بدانید که در این زمینه سطح استاندارد جهانی شرکت‌های بزرگ دنیا روی عدد ۹۶ درصد متمرکز است.

ماهر و بختیاری همچنین سقف موجودی کریتیکال‌های بالاتر از صفر شرکت را که در مرحله ریسک نباشند، ۹۶ درصد و مطابق با استاندارد جهانی ذکر می‌کند.

نکته قابل توجه آنکه آریاساسول با دوراندیشی کامل، حتی در بخش کالاهای نرمال نیز موجودی را در سطح بالای ۹۰ درصد تثبیت کرده است.

اهمیت تدارکات در پایداری تولید

مرور ساده این آمار و ارقام می‌تواند اهمیت واحد تدارکات را در تولید پایدار شرکت نشان دهد. ماهر و بختیاری در این زمینه می‌گوید: با توجه به نقش شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان یک بنگاه اقتصادی فعال و ارزش‌آور برای کشور، هدف‌گذاری در میزان سقف موجودی و سفارش‌گذاری با هدف تثبیت و ارتقای پایداری تولید در اولویت قرار دارد. شایسته است بدانید این واحد حتی در بخش کالاهای نرمال هم که ریسک تأمین مواد اولیه از خارج را دارند، میزان موجودی را با سطح بالاتر از ۹۰ درصد حفظ کرده است. او با این توضیحات بر این مسئله صحه



۲۵

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳





می‌گذارد که با توجه به شرایط امروز شرکت پلیمر آریاساسول از نظر رکورد زنی در تولید و فروش، قطعاً زنجیره ارزش آن در مرحله نخست مستلزم تدارکات مناسب است. البته خروجی و عملکرد شرکت بیانگر این است که به نتیجه مناسب یعنی همان پایداری در تولید دست یافته‌ایم.

آمار چه می‌گویند؟

اگر بخواهیم نگاهی به کارنامه واحد تدارکات در بازه زمانی سه‌ساله داشته باشیم، طبق اعلام ماهر و بختیاری، در مقطع مورد بررسی ۱۲،۲۲۸ بسته درخواست خرید (PR) وجود داشته که میانگین سالانه آن ۴،۱۰۰ درخواست است. شایان ذکر است برای این تعداد بسته درخواست خرید، در کل ۱۱،۶۵۴ پرونده خرید (RFQ) تشکیل شده است.

او همچنین می‌گوید: به‌طور دقیق در سال ۱۴۰۲ تعداد ۳،۸۹۳ درخواست خرید (PR) به واحد تدارکات ارجاع شده که به ۳،۹۵۶ پرونده خرید (RFQ) تبدیل شده است. با تلاش مستمر و پیگیری مداوم همکاران مجموعه تدارکات، از این تعداد پرونده ورودی در نهایت ۳،۷۵۹ مورد سفارش‌گذاری (PO) شده است که این موضوع نشان‌دهنده عملکرد بالای ۹۵ درصدی واحد تدارکات، با وجود همه دشواری‌ها و چالش‌های موجود است.

ماهر و بختیاری با بیان اینکه میانگین خرید سالانه در واحد تدارکات شرکت پلیمر آریاساسول رقمی بالغ بر ۱۰۰ تا ۱۲۰ میلیون یورو است، افزود: بیک خرید هم معمولاً دو ماه پایانی سال است؛ با توجه به نزدیکی به تعطیلات پایان سال و نوروز و اینکه اردیبهشت هر سال معمولاً با ترافیک بار گمرک کشوری همراه است، کالاهای موردنیاز شرکت پیش از آغاز سال جدید سفارش‌گذاری می‌شود.

البته شرح این فرایند گسترده و پیچیده در یک گزارش نمی‌گنجد و با سختی زیادی همراه است که کارکنان تدارکات آن را با همه وجود متحمل می‌شوند. برای مثال، حتی خرید کالا از سطح منطقه هم مستلزم طی کردن روال تشریفاتی مشابه واردات کالای خارجی است و اگر به هر دلیلی برگشت بخورد، باید تشریفات صادرات

یا واردات به سرزمین اصلی برای آن کالا طی شود. ماهر و بختیاری با اشاره به این مسئله گفت: این فرایند کاری مضاعف است و افزون بر آن، متأسفانه قوانین گمرک هم مرتباً (ماهانه و حتی روزانه) در حال تغییر است. اما با تمامی این تفاسیر، همگی در تلاشیم تا خللی در روند فعالیت‌های سازمان ایجاد نشود.

کارشناسان خبره و صبور

می‌توان گفت که کارشناسان واحد تدارکات کالا، آریاساسول را در برابر تحریم‌ها بیمه کرده و با تخصص و تبحر خود، روزه‌های زیادی را گشوده‌اند.

مجتبی آزادی، رئیس بخش برنامه‌ریزی و کنترل تدارکات کالای شرکت پلیمر آریاساسول، سابقه فعالیت در صنایع مختلف از جمله خودرو، برق، نفت و... را در کارنامه کاری خود دارد. وی در ادامه توضیحات بیشتری از فرایند فعالیت و مأموریت این واحد به ما ارائه می‌دهد. بخش برنامه‌ریزی تدارکات کالای شرکت پلیمر آریاساسول مسئولیت تدارکات، کنترل، دیده‌بانی، گزارش‌ها و پیگیری‌ها و تعامل با سایر واحدها از جمله تولید، تعمیرات، انبار، مالی، قراردادهای و... را بر عهده دارد.

بخشی از خریده‌ها داخلی و بخشی خارجی است. رعایت استاندارد و کیفیت اگر موضوع ارزیابی فنی پیمانکاران و تأمین‌کنندگان باشد، تیم سورسینگ متولی ارزیابی و تأیید پیمانکاران که واحد تدارکات کالا از جمله بخش‌هایی است که باید پاسخ‌گوی ارزیابی تأمین‌کنندگان به آن باشد.

در بخش ارزیابی قطعات هم یک‌سری آیتم‌های مشخص وجود



ترم و پایان ترم دارد.

ناگفته نماند برای کارکنان این بخش تأمین برخی قطعات چندان هم ساده نیست. پریسا اسدی، رئیس بخش خرید قطعات یدکی واحد تدارکات کالا، توضیح می‌دهد: شرایط حاکم ناشی از تحریم، بخشی از کار را سخت و پیچیده کرده است.

باین حال، او معتقد است که «اگرچه شرایط تحریم فرایند تهیه اقلام را طولانی‌تر می‌کند، اما برخی مواقع فرصتی است تا از دانش و توان داخل استفاده کنیم».

البته نگاه او در بخش فرصت‌ها و هزینه‌های ناشی از تحریم، محدود به موضوع خرید نیست و نگاه کلان‌تری دارد؛ برای مثال، مجتمع آریاساسول به دلیل قدمت و فرسایش تجهیزات و قطعات، نیازمند به‌روزرسانی این اقلام است و چون با تأمین‌کننده اصلی ارتباط مستقیم ندارد، همین موضوع مشکلاتی در بخش فنی ایجاد کرده است.

تحریم در بعد دیگری از تأثیرگذاری، بازار کالاهای داخلی را داغ کرده است تا فرصتی برای عرضه‌اندام و سنجش میزان توانمندی آن‌ها فراهم شود. اسدی در این زمینه معتقد است که در بخش ساخت داخل، سازندگان بسیار توانمندی داریم که کیفیت کالاهای تولیدی آن‌ها در برخی موارد از سازندگان اصلی خارجی بهتر است.

سربازان اقتصاد مقاومتی

موضوع تحریم در بخش تدارکات کالا به بخش خرید قطعات یدکی محدود نمی‌شود و بخش خرید مواد اولیه و شیمیایی هم از آن متأثر است.

ماهرو بختیاری، سرپرست واحد تدارکات که با حفظ سمت رئیس بخش خرید شیمیایی واحد تدارکات کالا نیز هست، کمی ما را با ماهیت این بخش آشنا می‌کند؛ خرید انواع مواد اولیه، خام، افزودنی، مواد شیمیایی واحدهای مختلف مجتمع، مواد شیمیایی مصرفی واحد آزمایشگاه، انواع روغن و گریس، رنگ و رزین، چسب‌ها و عایق‌ها و اقلام مورد نیاز بسته‌بندی از طریق او و همکارانش در بخش خرید شیمیایی دنبال می‌شود.

ماهرو بختیاری درباره فرایند خرید گفت: کالاهای قابل تأمین در این بخش به واسطه نقش مستقیم آن‌ها در فرایند

دارد که باید در سفارش‌دهی به آن توجه شود. غیر از آن، در بخش خرید برخی از قطعات، برای اطمینان از کیفیت محصول، ارزیابی بازرسی در مبدأ هم وجود دارد که از شرکت ثالث درخواست می‌شود در آنجا بازرسی کنند. پس از آن، یک مرحله ارزیابی در محل سایت هم وجود دارد که با تأیید کارشناس فنی واحد متقاضی، کالا در انبار قرار می‌گیرد.

چالشی که دیگر وجود ندارد!

بیشترین چالش کارشناسان واحد در تأمین کالا در دوره تحریم، تأمین کالای خارجی است. اگر بخواهند کالاهای موردنظر را به‌طور مستقیم از شرکت اصلی خریداری کنند، پیچیدگی خاصی دارد. اما در این میان گزینه تهیه کالای خارجی موردنظر از شرکت‌های واسطه نیز وجود دارد.

قطعات یدکی مطابق وندور لیست

یکی از بخش‌های واحد تدارکات کالا، بخش خرید قطعات یدکی است که با هدف تداوم تولید پایدار و حداکثری، مأموریت تأمین قطعات یدکی داخلی و خارجی در زمان مناسب را عهده‌دار است که تأمین هر کدام از آن‌ها فرایند خاص خود را دارد. تأمین این دسته از قطعات براساس فهرستی از پیش‌مشخص از سازندگان و تأمین‌کنندگان انجام می‌شود که واحد سورسینگ آن را مشخص کرده است. بهتر است بدانیم که تأمین اقلام موردنیاز در آریاساسول براساس وندور لیست موجود و اختصاصی همین شرکت انجام می‌شود که با انجام بازرسی‌های لازم و گرفتن مدارک مثبته، ریسک‌های تحویل کالای غیراصل را کاهش داده است. وندور لیست این شرکت به‌شکل مرتب در حال ارزیابی، پایش و به‌روزرسانی است و براساس سنجش‌های انجام‌شده بلک لیست، وایت لیست، ارزیابی میان

دیگری از تأثیرگذاری، بازار کالاهای داخلی را داغ کرده است تا فرصتی برای عرضه‌اندام و سنجش میزان توانمندی آن‌ها فراهم شود



واحدهای تولیدی مجتمع، اهمیت مضاعفی دارند و تأمین به موقع آن‌ها بسیار مهم و حیاتی است. لذا در وهله اول کنترل و پایش سطح موجودی در دسترس مواد شیمیایی اهمیت داشته و در مرحله بعد اقدام به موقع و مؤثر برای تأمین این کالاها وظیفه ذاتی این بخش است. با توجه به روند طولانی خرید مواد شیمیایی که عمدتاً از منابع خارج از کشور تأمین می‌شوند و با توجه به ماهیت آن‌ها و به دلیل محدود بودن تولید کنندگان، حجم بالای کالا و مواد، شرایط ویژه حمل و نقل دریایی و حتی زمینی، شرایط نگهداری و انبارش کالا و مواد در داخل مجتمع، تاریخ تولید و انقضای کالا و اهمیت تأمین به موقع مواد، وظیفه کارکنان این بخش سنگین‌تر می‌شود و به پیگیری و رصد مستمر و شبانه‌روزی اقلام سفارش‌گذاری شده نیاز است. ضمن اینکه مسئولیت سنگینی که در این بخش به واسطه پشتیبانی از استمرار و تداوم تولید همه واحدهای تولیدی مجتمع و لزوم اطمینان از تأمین به موقع و با کیفیت مواد شیمیایی وجود دارد، استرس و فشار کاری مضاعفی را متوجه این بخش از واحد تدارکات می‌کند. گرچه کار همه بخش‌های واحد تدارکات مهم و حیاتی است و براساس رسالتی که دارند، به گونه‌ای وظیفه پشتیبانی از تولید و اطمینان از تداوم فرایندهای مختلف سازمانی را به دوش می‌کشند. در بخش خرید شیمیایی واحد تدارکات، نقش بخش برنامه‌ریزی تولید و فروش واحد بازاریابی و فروش نیز بسیار پررنگ و قابل توجه است. این بخش در زمینه پایش و کنترل موجودی مواد شیمیایی با اهمیت و مرتبط با تولید، به بخش خرید کمک می‌کند. گرچه بخش‌های دیگری از جمله واحد منبع‌یابی و بخش‌های فرایند ۳ واحد تولیدی مجتمع نیز همکاری نزدیک و مستمری با این بخش دارند.

در هر صورت، این بخش نیز مانند بخش‌های دیگر واحد تدارکات اهمیت و جایگاه خود را دارد و هریک به عنوان حلقه‌ای از زنجیره تأمین و تولید مجتمع فعالیت می‌کنند.

قلب تپنده واحد

واحد دیگری که در برنامه بازدید در

واحد تدارکات کالا قرار می‌گیرد، بخش خرید اقلام عمومی و مصرفی واحد تدارکات کالا است. علیرضا احمدی نامی، رئیس خرید اقلام واحد جنرال است که ۱۶ سال از حضورش در آریاساسول می‌گذرد و ۱۱ سال است که این سمت را به عهده دارد. مسئولیت او شامل دو بخش تعمیرات و اداری و بخش‌های عملیاتی مثل آزمایشگاه، لجستیک و آتش‌نشانی است.

با توجه به گستردگی کار و حجم بالای درخواست‌های خرید که طبق آمار بیش از ۵۰ درصد پرونده‌های خرید واحد تدارکات را شامل می‌شود، احمدی نامی معتقد است این بخش قلب تپنده واحد تعمیرات مجتمع است. با توجه به تجربیات سال‌های اخیر، از آنجاکه هر اتفاقی در تعمیرات مجتمع رخ دهد در نهایت تأمین کالا، ابزار و تجهیزات مورد نیاز آن به کارگاه مرکزی مربوط می‌شود، بنابراین بخش خرید جنرال به عنوان متولی اصلی و پشتیبان عملیات تعمیرات کارگاه مرکزی نقش عمده و پررنگی دارد.

غیر از سه بخشی که به آن اشاره شد، حوزه او با فرایند تعمیرات ماشین‌آلات لجستیک هم درگیر است. بخش لجستیک با تحویل محصولات، ارسال برای بارگیری و خروج از شرکت مرتبط است، تأمین قطعات مورد نیاز برای تعمیر ماشین‌آلات و تجهیزات واحد لجستیک به عهده بخش خرید جنرال است.

در شرح وظایف این بخش، تأمین کالاهای بخش ایمنی و آتش‌نشانی، البسه، ملزومات و تجهیزات و هر کالای مرتبط دیگر هم وجود دارد. در فهرست وظایف آن‌ها تأمین اقلام، دستگاه‌ها و تجهیزات مورد نیاز بخش آزمایشگاه و پشتیبانی قطعات یدکی هم وجود دارد. از بحث فنی و عملیاتی که بگذریم، در شکل ساده و عام‌تر آن، تأمین

در بخش خرید شیمیایی واحد تدارکات، نقش بخش برنامه‌ریزی تولید و فروش واحد بازاریابی و فروش نیز بسیار پررنگ و قابل توجه است

تمامی وسایل مورد نیاز در تمامی بخش‌های اداری و غیراداری از جمله گل و گیاه، هدایای روابط عمومی، اقلام ورزشی عمومی و قهرمانی، لوازم تحریر، میز تحریر، موکت، تجهیزات اداری و لوازم مورد نیاز کمپ‌های مجردی و خانوادگی در عسلویه، جم و... و حتی برخی کارها مثل تغییرات دکوراسیون و عملیات نصب نیز با همین بخش است. احمدی نامی بخش‌های مختلف سیستم تدارکات کالای خود را همچون حلقه‌های المپیک می‌داند که هر کدام مکمل دیگری هستند تا به وظایف سازمانی در سطح کلان آن عمل کنند.

بازگشت آرامش به شرکت

نظر کارکنان درباره فضای موجود آریاساسول را جویا می‌شویم که به کاهش استرس و بازگشت آرامش با آمدن مدیرعامل جدید اشاره می‌کنند و معتقدند آرامش موجود از لایه‌های بالای سازمان به پایین تزریق شده است. در مجموع ۲۶ نفر کارمند در بخش‌های مختلف واحد تدارکات کالا مشغول به کار هستند که به صورت روزکار (شنبه تا چهارشنبه) تردد می‌کنند و با توجه به ماهیت کاری واحد تدارکات، عمدتاً با خانواده در منطقه ساکن هستند و برخی دیگر نیز که در منطقه سکونت ندارند، به طرق دیگر در رفت‌وآمد هستند.

گفت‌وگو رو به پایان است و کارکنان برای بازگشت به سمت منزل آماده می‌شوند تا پس از دیداری کوتاه با خانواده در روزهای پایانی هفته، مجدداً از شنبه در محل کار حاضر شده پیگیر سفارش‌هایی باشند که در بسیاری موارد حیات مجتمع آریاساسول به آن وابسته است. افزون بر این موارد، مدیر واحد تدارکات شرکت پلیمر آریاساسول امیدوار است که در سطح کلان شاهد ثبات اقتصادی و سیاسی، تسهیل در روند قوانین گمرکی، واردات کالا و ثبت سفارش‌ها باشیم و گمرکات کشور به سمتی حرکت کنند که نقش زیرساخت الکترونیکی در آن‌ها پررنگ‌تر و کاربردی‌تر باشد. به اعتقاد او، در چنین شرایطی است که با تسریع در تأمین مواد اولیه و قطعات یدکی، شاهد بهبود و سرعت بخشی در تولید و صادرات و ارزآوری و سوددهی محصولات مختلف برای اقتصاد کشور خواهیم بود.





نگاهی نزدیکتر به واحد تعمیرات غیر صنعتی مدیریت امور اداری آریاساسول

۳۵ نفر برای ۴۹۹ واحد مسکونی



**برخی مباحث
همچون محل
سکونت و
زندگی کارکنان
همواره در
اولویت
شرکت هافزار
دارند**

زندگی و رفاه کارکنان و خانواده‌ها نیز اهمیت زیادی دارد، برخی مباحث همچون محل سکونت و زندگی کارکنان همواره در اولویت شرکت‌ها قرار دارند. بسیاری از کارکنان در منطقه عسلویه به دلیل مسافت، شرایط شیفت و یا بومی بودن، ترجیح می‌دهند که با خانواده زندگی کنند و به همین دلیل شرکت‌ها شرایط زندگی را برای کارکنان در خانه‌های سازمانی یا خوابگاه‌های با امکانات مناسب فراهم می‌کنند. برخی دیگر از کارکنان که در شهرهای دورتر

را خدشه‌دار کند، در اولویت بیشتری قرار دارد، اما برخی تعمیرات همچون تعمیر کابینت می‌تواند سر فرصت و بعد از انجام تمام تعمیرات اضطراری انجام شود. نگهداری و رسیدگی به تعمیرات منازل سازمانی با این حجم، کاری گسترده و زمان‌بر است که به برنامه‌ریزی و تلاش مستمر نیاز دارد. در یک واحد صنعتی پتروشیمی، تمرکز همواره بر تولید است و موضوعات اصلی در گزارش‌های روزانه مباحث فنی و عملیاتی هستند. اما از آنجاکه کیفیت

گرمای شدید در کنار رطوبت بالا کار در عسلویه را سخت می‌کند. بعد از کار روزانه بنوار سرورین می‌شوی و به خوابگاه بازمی‌گردی و می‌بینی کولر واحد مسکونی روشن نمی‌شود! کافی است یک تماس تلفنی بگیری تا نیروهای فنی تعمیرات غیرصنعتی فوراً خود را برسانند. راه دیگر این است درخواست تعمیرات غیرصنعتی خود را در سیستم BPMS ثبت کنید، تعمیر وسایلی همچون کولر که خراب بودن آن می‌تواند رفاه کارکنان و خانواده



شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان یکی از شرکت‌های قدیمی و مؤثر در منطقه عسلویه تلاش دارد تا ضمن تعمیر و نگهداری درست از دارایی‌های خود، بهترین شرایط را برای اسکان کارکنان فراهم کند

اعلام می‌شود. اگر اقلام در دسترس باشد، بلافاصله تأمین می‌شود و اگر نه، مجوز خارج شدن کالا یا متریال مورد نیاز از شرکت گرفته شده و به محل‌های تعیین شده برای انجام تعمیرات ارسال می‌شود. کارشناس تعمیرات غیرصنعتی شرکت پلیمر آریاساسول با تأکید بر اینکه در حوزه فعالیت ما، آسایش و آرامش کارکنان در واحدهای مسکونی مختلف اهمیت دارد، افزود: تلاش ما این است که فعالیت‌ها را به‌نحوی پیش ببریم که کارکنان دغدغه‌ای نداشته باشند و درگیر مشکلات محل اقامت و اسکان و رفاهیات خود و خانواده نشوند. جمشیدی با اشاره به سختی کار این بخش که عموماً در فضاهای باز انجام می‌شود، گفت: بخشی از کارها در داخل منازل و در فضای بسته انجام می‌شود، اما گرمای هوا به‌ویژه در فصل تابستان کار را برای ما در فضاهای بیرونی کمی سخت می‌کند که البته دیگر برای ما فرقی ندارد و باید کارمان را انجام دهیم. تعدادی از نیروها که کارهایی مثل بنایی، رنگ‌کاری، جوشکاری انجام می‌دهند، چون در فضای باز هستند شرایط سخت‌تری را تجربه می‌کنند. وی یکی دیگر از شرایط کاری این بخش را پراکندگی حوزه عملکرد دانست و گفت: تردد و انجام کار بین شهرهای جم و عسلویه زمان‌بر است. او با اشاره به اعتباری که شرکت آریاساسول در میان شرکت‌های پتروشیمی دیگر در منطقه عسلویه دارد، گفت: بسیاری از نیروهای کار در منطقه دوست دارند در آریاساسول فعالیت کنند و ما از این بابت خوشحالیم و فکر می‌کنیم یک سروگردن از بقیه بالاتریم.

مهدی جمشیدی، کارشناس تعمیرات غیرصنعتی شرکت پلیمر آریاساسول، در گفت‌وگو با نشریه نوید آریا بخش‌هایی از مسئولیت این واحد را تشریح کرد. او از هشت سال قبل در واحد عملیات غیرصنعتی مشغول به کار است و درباره روال کاری این مجموعه گفت: بازدیدهای دوره‌ای از واحدهای مسکونی و خوابگاهی در طول سال برنامه‌ریزی می‌شود و مواردی مثل بررسی تابلوی برق، کلید و پریزها و لوازم روشنایی، بازدید از تجهیزات مثل کولر، اسپلیت، یخچال، تلویزیون، آبگرمکن، ماکروویو، هود و گاز، بررسی شرایط سرویس‌های بهداشتی و حمام‌ها و... در دستور کار است و حداقل یک بار در سال همه این موارد بررسی، کنترل و در صورت نیاز تعمیر می‌شوند.

او که خود در منزل شخصی در شهر جم زندگی می‌کند، معتقد است حضور خانواده در کنار کارکنان و در خانه‌های مسکونی حرکتی مثبت است و از نظر روحی و روانی تأثیر بسیاری بر عملکرد و راندمان آن‌ها می‌گذارد.

جمشیدی افزود: علاوه بر برنامه‌های سالانه بازدید از تجهیزات، بعضی مواقع هم خانواده‌های ساکن، بابت خرابی لوازم یک دستور کار در سیستم ثبت می‌کنند و ما روزانه این دستور کارها (پرمیت‌ها) را دریافت و بین نیروهای فنی تقسیم می‌کنیم. براساس نیاز، اگر به کار تعمیراتی نیاز باشد که همان‌جا انجام می‌شود و اگر قطعه نیاز باشد، اقلام را ثبت و به بخش برنامه‌ریزی

ساکن هستند نیز مجبور به زندگی در اقامتگاه‌های مجردی هستند که آن هم به توجه ویژه نیاز دارد. شرکت پلیمر آریاساسول به‌عنوان یکی از شرکت‌های قدیمی و مؤثر در منطقه عسلویه تلاش دارد تا ضمن تعمیر و نگهداری درست از دارایی‌های خود، بهترین شرایط را برای اسکان کارکنان فراهم کند. به همین دلیل، دو نقطه استقرار برای واحد تعمیرات غیرصنعتی پیش‌بینی شده است که یکی در داخل و دیگری خارج از شرکت است. بر این اساس، یکی از واحدها تمامی تعمیرات ساختمان‌های مسکونی خوابگاهی مجردی و متاهلی در منطقه عسلویه و جم را بر عهده دارد و دیگری تعمیرات و نگهداری کولر ساختمان‌های داخل محیط شرکت را انجام می‌دهد.

آسایش و آرامش کارکنان و خانواده‌ها اهمیت دارد

شرکت پلیمر آریاساسول در شهر عسلویه ۱۹۰ واحد مسکونی به‌شکل اقامتگاه مجردی، در شهرک پردیس ۲۱۳ واحد برای متاهلان و در شهر جم ۹۶ واحد استیجاری در ۹ موقعیت جغرافیایی شهر دارد که فعالیت‌های تعمیراتی تمامی این واحدها را نیروهای تعمیرات غیرصنعتی امور اداری انجام می‌دهد. می‌توان گفت که نیروهای این واحد با همه کارکنان شرکت در ارتباط هستند؛ چراکه حدود ۸۰ درصد کارکنان در همین واحدهای مسکونی و خوابگاه‌ها حضور دارند.



۳۲

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

کار گروهی است و در یک زنجیره هستیم

نیما سعادت، یکی دیگر از نیروهای تعمیرات غیرصنعتی، از سال ۱۳۹۵ وارد شرکت آریاساسول شده است. گویا سعادت چند سال قبل از طریق یک شرکت پیمانکاری در چند پروژه از جمله ورزشگاه و ساختمان‌های نیمه‌کاره آریاساسول فعالیت داشته و پس از آن با تعدادی دیگر از همکارانش جذب شرکت‌های همکار شاغل در آریاساسول شده‌اند.

وی گفت: به دلیل اینکه مهندسی عمران خوانده‌ام، نقشه‌ها و کنترل پروژه‌ها و برآوردها را انجام می‌دهم، اما معمولاً گزارش‌های از قبل اعلام شده و بازدیدهای دورهای هم داریم.

سعادت با بیان اینکه آریاساسول مجموعه‌ای شناخته شده در منطقه است که از نظر نظم و انضباط کاری در سطح بالایی نسبت به سایر شرکت‌ها قرار دارد، افزود: کار ما گروهی است و همه نیروها در زنجیره‌ای با هم مرتبط هستند و در نتیجه زحمات ما، آسایش و رفاه کارکنان تأمین می‌شود.

وی افزود: نگاه ما این است که وقتی کارکنان پس از کار سنگین وارد خانه می‌شوند، دیگر درگیر مشکلات و تعمیرات خانه و وسایل آن نباشند؛ چراکه اگر این مشکلات حل نشود، مستقیماً بر روند کارشان تأثیر می‌گذارد.

جلوتر از برنامه تعمیرات واحدها هستیم

واحد تعمیرات غیرصنعتی متشکل از نیروهای اجرایی در قالب برقکار، ناظران اجرایی سیویل، نجار، نقاش، بنا و... است که مسئولیت تعمیرات واحدهای مسکونی متأهلی را در شهر جم، شهرک پردیس و واحدهای مجردی «کنار» و «آتین‌سازه» بر عهده دارند و اخیراً بخش تعمیرات کولرهای درون مجتمع نیز به این واحد اضافه شده است.

آن‌طور که در آمارهای واحد تعمیرات غیرصنعتی اعلام شده است، شرکت پلیمر آریاساسول در مجتمع مسکونی کنار ۱۲۴ واحد در ۷ بلوک و در مجتمع مسکونی آتین‌سازه ۶۶ واحد در ۲ بلوک دارد که تعمیرات روتین و غیرروتین آن‌ها با واحد تعمیرات غیرصنعتی است.

یک پارک هم در محوطه مجموعه آتین‌سازه وجود دارد که مسئولیت تعمیر و نگهداری آن نیز بر عهده واحد تعمیرات غیرصنعتی است. علاوه بر تعمیر و نگهداری داخل این واحدها،



یک‌سری کارهای پروژه‌های مثل رنگ‌آمیزی بلوک‌ها، راهروها، تعویض لامپ بخش‌های مشاعات بلوک‌ها و... از سوی همین واحد انجام می‌شود. در کنار این موارد، به‌تازگی شرکت یک مجموعه ورزشی در مجاورت مجتمع مسکونی کنار افتتاح کرده است که تعمیرات نگهداری آن نیز بر عهده واحد تعمیرات غیرصنعتی است.

رشد فعالیت‌ها در سال قبل

مهدی علامی، به‌عنوان رئیس واحد تعمیرات غیرصنعتی شرکت پلیمر آریاساسول در ادامه به نوید آمارهایی از عملکرد این واحد ارائه کرد و گفت: از ابتدای سال قبل (۱۴۰۲) و در ۶ ماه اول، در تجهیز واحدهای شهرک «پردیس» که تقریباً مهم‌ترین بخش منازل سازمانی متأهلی هستند، حدود ۱۰۰ درصد رشد داشته‌ایم. همچنین، در همین بازه زمانی ۱۲ واحد را تجهیز کردیم که نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۱ دو برابر شد و این روند تعمیر ادامه داشت.

علامی با بیان اینکه گرمای هوا هم برای کارکنانی که در فضای باز کار می‌کنند و هم برای تأسیسات شرایط را سخت می‌کند و فرسودگی دارد، گفت: در شرایط منطقه که گرما و

هوای شرجی وجود دارد، فرسودگی و استهلاک تجهیزات هم بیشتر است؛ کولرها زودتر معیوب می‌شوند و لامپ‌ها زودتر می‌سوزند، شیرآلات زودتر فرسوده می‌شوند، سقف‌ها زودتر رطوبت می‌گیرند و رنگ‌ها پوسته می‌اندازند. در همه این موارد، کار تعمیرات چند برابر می‌شود و در بسیاری از مواقع همکاران ما تا پاسی از شب در محل عملیات می‌مانند تا کار در موعد مقرر و برنامه‌ریزی شده تمام شود.

اعتماد ۱۰۰ درصدی به تخصص نیروها

وی با تأکید بر اینکه ۲۵ نفر نیروی اجرایی واحد تعمیرات غیرصنعتی شرکت هرکدام سال‌ها تجربه کار اجرایی دارند و در حوزه کاری خود متخصص هستند، افزود: سپردن این مسئولیت به نیروها و تکمیل آن در کوتاه‌ترین زمان فقط با وجود نیروهای کارکشته ممکن است و ما با اطمینان از تخصص نیروها، کار را به آن‌ها می‌سپاریم.

علامی در ادامه از حمایت مدیریت امور اداری برای پیشبرد پروژه‌ها و فعالیت‌ها تشکر کرد و گفت: بسیاری از پروژه‌ها طبق برنامه پیش می‌روند و رفتار خوب و حمایتگرانه‌ای را از سوی مدیریت مجموعه با نیروها شاهد هستیم.



چند قاب از کارکنان آریاساسول

آنچه می ماند فقط خاطره ها است

خوانندگان محترم و کارکنان عزیز شرکت پلیمر آریاساسول ماهنامه نوید آریا در نظر دارد طی شماره های آتی نیز با انتشار عکس های قدیمی در صفحه نوستالژی به مرور خاطرات بپردازد، لذا خواهشمند است در صورت داشتن عکس های قدیمی و خاطره انگیز، آن ها را به امانت در اختیار واحد روابط عمومی قرار دهید تا در نوبت چاپ قرار گیرد.



نوید آریا

۳۴

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

**عکس‌های
خاطره‌انگیزتان را
برای نوید آریا بفرستید
تا با نام خودتان
منتشر کنیم**



۲۵

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳



گام‌های آریاساسول در مسیر توسعه فناوری و دانش‌بنیان‌شدن

تلاش برای تجاری‌سازی دانش

دانش‌بنیان‌شدن صنعت پتروشیمی یکی از رویکردهای اصلی و مهم در چند سال اخیر و هم‌زمان با تحریم مستقیم این صنعت بوده است. شرکت‌های دانش‌بنیان توانسته‌اند صنعت پتروشیمی را از گردنه حساس و بسیار سخت‌گذر تحریم‌ها و شرایط اقتصادی به سلامت عبور دهند. رویکرد دانش‌بنیان‌شدن صنعت پتروشیمی مستقیماً روی سیاست‌های کاهش خام‌فروشی و تکمیل زنجیره ارزش تأثیر گذاشته است و شرکت‌های پتروشیمی توانسته‌اند بسیاری از نیازهای فناورانه خود را که تاکنون با تأخیر و هزینه بسیار و خروج ارز، از خارج کشور تأمین می‌کردند، از سازندگان داخلی تأمین کنند.



شرکت پلیمر آریاساسول، به عنوان یکی از بزرگ ترین شرکت های فعال در صنعت پتروشیمی ایران، در چند سال اخیر اقداماتی بلندمدت و اثرگذار را در مسیر دانش بنیان شدن خود انجام داده است؛ اقداماتی که به تنهایی صورت نمی گیرد و در همکاری و تعامل با شرکت های دانش بنیان و دانشگاه ها به ثمر خواهد نشست. در این مسیر، شرکت پلیمر آریاساسول نشست های مشترک و تفاهم نامه هایی را با مجموعه های مختلف داشته است که مهم ترین آن ها در حاشیه مهم ترین رویداد بین المللی صنعت نفت، یعنی نمایشگاه بین المللی نفت، گاز، پالایش، پخش و پتروشیمی، بوده است. این شرکت در بیست و هشتمین نمایشگاه نفت نیز دو تفاهم نامه و موافقت نامه مهم را در حوزه دانش بنیان ها منعقد کرد. «موافقت نامه همکاری در زمینه بهینه سازی مصرف انرژی با استفاده از هوش مصنوعی» با پژوهشگاه صنعت نفت و «تفاهم نامه همکاری دانش بنیان» با دانشگاه تهران از جمله این اقدامات بود.

فراخوان های دوره ای و رونمایی های جدید

یکی از اقدامات عملی که آریاساسول در چند سال اخیر در دستور کار خود قرار داده است، همکاری مستمر با شرکت های دانش بنیان در حوزه های مختلف تأمین نیازها و تجهیزات و مواد شیمیایی بوده است. بر این اساس، فراخوان هایی را برای انتخاب این شرکت ها به شکل مستمر برگزار می کند و در نتیجه آن ها تعداد قابل توجهی از شرکت های دانش بنیان شناسایی شده اند.

علاوه بر این، در نتیجه اقدامات انجام شده در همکاری با شرکت های دانش بنیان، در دو سال اخیر چند گریید تخصصی

جدید نیز رونمایی شده است. در بهمن ۱۴۰۱ نیز از گریید جدید LEC۱۹۶۹ با کاربری Extrusion Coating رونمایی کرد. به این ترتیب، آریاساسول تولید آزمایشی گریدهای LEC۱۹۶۹ را با کاربری Extrusion Coating و گریدهای MF۱۲۸۲۰ و HBM۵۵۲۰ و HBM۵۵۲۰ را به عنوان گریدهای توسعه ای در دستور کار خود قرار داد.

رویکرد دانش بنیان برای ایجاد ظرفیت های جدید

موضوع دانش بنیان شدن عملکردها و رویه ها در شرکت پلیمر آریاساسول مربوط به چند سال اخیر نیست و این مجموعه حداقل در یک دهه گذشته تاکنون اقدامات خوبی را به منظور دانش بنیان شدن و تأمین نیازهای فناورانه خود در داخل کشور داشته و بر همین اساس، مرکز نوآوری و دانش بنیان آریاساسول در مهرماه ۱۴۰۱ افتتاح شد. این مرکز با هدف به اشتراک گذاشتن تجربیات و بومی سازی دانش موجود در آریاساسول با سایر شرکت های همکار به منظور خلق ارزش افزوده از دانش روز موجود در صنعت، راه اندازی شد. محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، در این باره گفته است که آریاساسول شرکای علمی داخل کشور خود را از طریق شرکت های دانش بنیان، و شرکای علمی خارج از کشور را از طریق شرکت های تأمین کننده فناوری انتخاب می کند و در تلاش برای تبادل دانش و هم افزایی میان شرکت های فعال در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی در کشور است.

درواقع، شرکت پلیمر آریاساسول با توجه به زیرساخت های فناورانه ای که دارد، با ایجاد مرکز نوآوری و دانش بنیان به دنبال الگویی متناسب با نیاز صنعت در کشور است. حیدرزاده در همایش تحول دیجیتال و اقتصاد دانش بنیان که بهمن ۱۴۰۱ به همت آریاساسول برگزار شد، تأکید کرد که موفقیت آینده هر شرکتی مستلزم چابک سازی و انعطاف پذیری با رویکرد تاب آوری بالاست.

به گفته وی، اکوسیستم فناوری و دانش بنیان، مجموعه هایی هستند که مزیت رقابتی آن ها در بازار، خلق ارزش مبتنی بر دانش بوده و به مقوله دانش، به عنوان نوعی دارایی می نگرند و این نوع نگرش، بستری را فراهم می آورد تا با اتکا به دانش آموخته های دانشگاهی، ظرفیت بالقوه نیروی انسانی را به بالفعل تبدیل کنیم.

حیدرزاده معتقد است استفاده از خدمات شرکت های دانش بنیان و اکوسیستم های نوآورانه و همچنین سرمایه گذاری به منظور

توسعه مراکز نوآوری و دانش بنیان از جمله رویکردهایی هستند که به ظرفیت سازی در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی، اشتغال زایی و کمک به چرخه اقتصاد کشور، کاهش وابستگی به فناوری های غیربومی، جلوگیری از خروج ارز و کاهش هزینه ورود فناوری به صنایع نفت و گاز و پتروشیمی، منجر خواهند شد.

رقابت و پیشگامی در میان شرکت های فعال

یکی از محورهای اصلی برنامه های آریاساسول در حوزه دانش بنیان شدن و همکاری با مجموعه های فناور، تلاش برای قرار داشتن در جریان رقابت های این حوزه و پیشگامی برای اجرای پروژه های موفق جدید بوده است. پس از تشکیل مرکز نوآوری و دانش بنیان شرکت پلیمر آریاساسول و طی کمتر از یک سال، این شرکت موفق شد خود را به عنوان یک شرکت دانش بنیان از سوی معاونت نوآوری و فناوری ریاست جمهوری به ثبت برساند. این مجموعه همچون بسیاری دیگر از بخش های کشور با بومی سازی دانش فنی ساخت تجهیزات و گریدهای مورد نیاز خود، سعی در ساخت داخل داشت. بر این اساس، ابتدا سراغ داخلی سازی گریدهای حیاتی مورد نیاز رفتند و شرکت های مناسب برای همکاری را شناسایی کردند و در کمتر از یک سال سه گریید حیاتی را به تولید داخل رساندند. این دستاوردهای آریاساسول به حدی بوده است که به گفته حیدرزاده، شرکت های مختلف حتی غیرمرتبط، از جمله شرکت های سیمانی، برای انتقال دانش استحصال شده با آریاساسول تفاهم نامه همکاری امضا کرده اند.

یکی دیگر از رویکردهای آریاساسول، قرار داشتن در مرزهای رقابتی و به روزرسانی آخرین داده ها و اطلاعات در همکاری با مجموعه های فناور و دانشگاه ها بوده است. مدیرعامل آریاساسول در جریان امضای تفاهم نامه همکاری با پژوهشگاه صنعت نفت تأکید کرد که یکی از اهداف این تفاهم نامه، ایجاد فرصتی برای استفاده از ظرفیت پژوهشگاه است تا از دانش موجود در این مجموعه بهره گرفته شود و آریاساسول در تلاش است به عنوان الگویی در صنعت پتروشیمی معرفی شود.

بر اساس این گزارش، به نظر می رسد هدف مجموعه آریاساسول از تلاش برای همکاری با بخش های فناور و دانش بنیان و دانشگاه ها، تکمیل نگاه تخصصی خود با دانش، و در گام بعدی نیز تجاری سازی این دانش است؛ چرا که خوب می داند این دو هیچ کدام به تنهایی نمی توانند رشد کنند.



نمایشگاه

۳۷

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

یکی از محورهای اصلی برنامه های آریاساسول در حوزه دانش بنیان شدن و همکاری با مجموعه های فناور، تلاش برای قرار داشتن در جریان رقابت های این حوزه و پیشگامی برای اجرای پروژه های موفق جدید بوده است



دوازدهمین همایش برنامه‌های اجرایی سال ۱۴۰۳ برگزار شد

اولویت‌ها و برنامه‌های سال ۱۴۰۳ شرکت پلیمر آریاساسول، در دوازدهمین دوره همایش برنامه‌های اجرایی شرکت به تفکیک واحدها بررسی شد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، دوازدهمین دوره همایش برنامه‌های اجرایی شرکت پلیمر آریاساسول (Action Plan) در هشتمین سال تولد این برنامه برای تدوین برنامه‌های سال ۱۴۰۳، با بررسی اولویت‌ها و برنامه‌های مهم همسو با تحقق اهداف کلان شرکت با حضور محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل، و مدیران و کارشناسان ارشد واحدهای مختلف طی دو روز (۱۷ و ۱۸ اردیبهشت)، با راهبری مدیریت طرح و برنامه در محل مجتمع واقع در عسلویه برگزار شد.



سازمان حاصل تلاش کارکنان، درایت و حمایت مدیرعامل و همچنین فرهنگ و نهادینه شدن برنامه‌ریزی در سازمان است. همچنین، برای سال جاری ۱۳۶۱ سرفصل در قالب ۴ هزار و ۸۶۶ فعالیت از سوی ۶۱ واحد سازمان تدوین شده است.

مستند تاریخ شفاهی و فیلم حقیقت مجازی (VR) در دستور کار روابط عمومی

روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول در نظر دارد که در سال ۱۴۰۳ مستندی از تاریخ شفاهی آریاساسول بسازد که در آن تمامی رویدادهای شرکت از بدو تأسیس تا امروز را بررسی کرده و از نقل و گفته‌های تمامی دست‌اندرکاران نیز

همایش برنامه‌ریزی با حضور مدیرعامل و مدیران نهایی می‌شود.

به‌منظور افزایش کیفی برنامه‌ها، کمیته‌ای منتخب از تخصص‌های مختلف از سوی مدیرعامل برای بررسی و صحنه‌گذاری برنامه‌ها تشکیل و پس از اتمام فرایند برنامه‌ریزی در واحدها و قبل از برگزاری همایش، در طی جلسات متعددی تمامی برنامه‌ها بررسی، و پس از اعمال مصوبات، گزارش نهایی برای مدیرعامل ارسال می‌شود.

براساس آمار ارائه‌شده از سوی مدیر طرح و برنامه در ابتدای همایش سال جاری، برنامه‌های محقق‌شده مصوب در سال گذشته پیشرفت بیش از ۹۱ درصدی داشت و دستاوردهای بی‌شمار

رویداد برنامه‌های اجرایی (Action Plan) براساس نظام جامع برنامه‌ریزی شرکت آریاساسول برگزار می‌شود. نظام جامع برنامه‌ریزی شرکت، برنامه‌های سالیانه را در تحقق اهداف استراتژیک، پوشش ریسک‌ها، تحقق برنامه‌های بهبود و سایر پروژه‌های توسعه‌ای شرکت، در چهارچوب برنامه‌های اجرایی تدوین و محقق می‌کند. مدیریت طرح و برنامه با همکاری تمامی ارکان برنامه‌ریزی (مدیرعامل، مدیران و برنامه‌ریزان)، نظام جامع برنامه‌ریزی را در شرکت پلیمر آریاساسول راهبری می‌کند.

فرایند تدوین برنامه‌ها هرساله از بهمن سال قبل آغاز و در اواسط اردیبهشت با برگزاری



برای کارکنان نیز ملموس بوده و پیشرفت هرروزه فعالیت کارکنان این بخش مشهود بود. شرکت پلیمر آریاساسول برای سال جاری نیز ۱۹۲ سرفصل در بخش طرح‌های توسعه دارد که مهم‌ترین آن‌ها را می‌توان در چند بخش معرفی کرد.

پروژه اصلی این بخش، واحد جدید پلی اتیلن متوسط و سنگین است که تاکنون نزدیک به ۴۲ درصد محقق شده و قرار است در سال جاری نیز با قدرت دنبال شود. تکمیل انبار شیمیایی، تانک هگزان و تکمیل ساختمان‌های صنعتی و اداری برای این پروژه، امسال دنبال می‌شود. تکمیل واحد کولینگ آفاسیت، دریافت مبدل‌های آب دریا و کمپرسورهای ریکاور از دیگر پروژه‌هایی است که انتظار می‌رود امسال تکمیل شوند. احداث کوره دهم، پروژه C۳+، اجرای خط انتقال آب دریا و پروژه‌های سه‌گانه هاله نیز امسال تداوم دارند تا برای سال‌های آتی تکمیل شوند.

**افزایش تعامل با مشتریان
مستقیم و بازاریابی محصولات
جدید**

مدیریت بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول هدف تقویت رویکردهای تجاری آریاساسول را در سال ۱۴۰۳ دنبال می‌کند.

در بخش بازاریابی و فروش، حفظ سهم صادرات مستقیم محصولات و افزایش آن در بازارهای هدف، بازاریابی برای

از این مسیر میسر شود. فعالیت تنوع‌گرید برای دستیابی به بازارهای جدید که در سال‌های گذشته به‌عنوان موضوع کلیدی دنبال می‌شد، در سال جاری با تشکیل کمیته تنوع‌گرید به‌راحتی براساس نیاز بازار دنبال می‌شود. مدیریت مجتمع به‌منظور فعالیت‌های تنوع‌گرید خود، اکنون در هماهنگی با مدیریت بازرگانی برای بررسی نیازهای بازار اقدام می‌کند. اجرای پروژه جاذب متانول در مسیر C۳+ ارسالی به پتروشیمی جم، بهبود سیستم dilution Steam واحد الفین، بهبود سیستم lighting condensate در واحد الفین، بهبود سیکل پروپیلن واحد الفین با خرید و نصب کلدباکس مبدل ۴۲۳، از دیگر برنامه‌های مهم در مدیریت مجتمع است که دنبال می‌شوند.

البته مجتمع با ۵۰۰ سرفصل، بیشترین تعداد سرفصل‌های مصوب برنامه اجرایی امسال را بر عهده دارد و ساخت ساختمان و احداث رستوران جدید پیمانکاران و راه‌اندازی رستوران و ساختمان موقت تا زمان تکمیل سازه‌های جدید، از طرح‌هایی است که می‌تواند رفاه کارکنان را به‌دنبال داشته باشد.

**طرح‌های توسعه چشم و چراغ
آریاساسول**

طرح‌های توسعه شرکت پلیمر آریاساسول در سالی که گذشت یکی از محوری‌ترین نقاط عطف فعالیت شرکت شمرده می‌شد؛ موضوعی که

استفاده‌کننده تولید محتوایی با رویکرد متفاوت، ازجمله ساخت انیمیشن‌های صنعتی و نهایی‌سازی فیلم حقیقت مجازی (VR) از فضای صنعتی مجتمع، از دیگر برنامه‌های روابط عمومی برای سال جاری است.

همچنین، با توجه به پیش‌رو بودن تعمیرات اساسی (اورهال) طی شش ماه دوم سال، پوشش رسانه‌ای و مستندسازی این مقوله مهم در برنامه روابط عمومی آریاساسول است. روابط عمومی همچنین در نظر دارد که برای سال ۱۴۰۳، با همکاری مدیریت اطلاعات، نحوه اطلاع‌رسانی در سایت شرکت را متحول کند.

برنامه‌های مرتبط با مسئولیت‌های اجتماعی، برند و تعلق سازمانی کارکنان، بازبینی سالنامه و استفاده استراتژیک از پرچم برای تقویت و تعلق بیشتر سازمانی، از دیگر برنامه‌های امسال روابط عمومی خواهد بود. رویدادها، همایش‌ها، نمایشگاه‌ها و دیگر برنامه‌های همیشگی روابط عمومی نیز با هدف ارتقای کیفیت، رنگ‌وبوی دیگری خواهند داشت.

**تعمیرات اساسی، تنوع‌گرید و
هماهنگی با مدیریت بازرگانی**

مدیریت مجتمع برای سال ۱۴۰۳ مأموریت مهم تعمیرات اساسی را مدنظر دارد. این تعمیرات قرار است از ابتدای آبان آغاز شود، تا مجتمع را برای فعالیتی ۴ تا ۵ ساله آماده کند و اهداف استراتژیک



محصولات جدید شرکت که متنوع سازی سبب تولیدات شرکت را به دنبال دارد، پیگیری پروژه افزایش ظرفیت انبار محصول، نظرسنجی و جلب رضایت مشتریان و ایجاد سیستم جامع بازاریابی هوش تجاری و فروش محصولات صادراتی، از رویکردهای اصلی این مدیریت برای سال جاری است.

در بخش توسعه منابع خرید نیز بخش بازرگانی پروژه، رتبه بندی تأمین کنندگان ثبت شده در لیست تأمین کنندگان آریاساسول و توسعه خودکفایی و استفاده از ظرفیت تولید کنندگان داخلی به منظور تأمین قطعات یدکی توسعه و ارتقای سیستم های نرم افزاری واحد توسعه منابع خرید را دنبال می کند.

مدیریت بازرگانی برنامه های بسیار دیگری را نیز در واحد انبارهای داخلی، واحد تدارکات و واحد نظارت و کنترل داخلی بازرگانی دنبال می کند.

شفافیت و سرعت، سرلوحه مدیریت مالی

مدیریت مالی آریاساسول همواره با گزارش های شفاف بدون شرط حسابرس شناخته می شود. این شفافیت و سرعت انتشار گزارش ها به برتری این شرکت بر تمامی ۸۲۸ شرکت بازار بورس و اوراق بهادار منجر شده است.

برای این منظور، شرکت پلیمر آریاساسول همواره حسابرسان مستقل را برای حسابرسی های منظم به کار

سرمایه های انسانی شرکت پلیمر آریاساسول، فارغ از شعارهای متداول این حوزه، از دید مدیریت بسیار حائز اهمیت هستند. این موضوع در سال های اخیر به شکل معناداری برای کارکنان تبیین شده است

می گیرد. در سال ۱۴۰۳ نیز همچون سنوات قبل، آریاساسول صورت های مالی ماهانه، سه، شش، نه و سالانه خود را در اختیار حسابرس قرار می دهد و همچون قبل تلاش می کند گزارش ها به گونه ای شفاف باشد که بدون شرط به تأیید حسابرس برسد. پرداخت قانونی حداقل میزان حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی و به حداقل رساندن مالیات های پرداختی تا کف قانونی، از جمله مالیات مستقیم، مالیات بر ارزش افزوده و عوارض آلاینده، مدیریت رفع تعهدات ارزی و برگشت ارز حاصل از صادرات محصول، مدیریت حساب های پرداختی و دریافتی پیش پرداخت ها و ذخایر و فروش و مدیریت نقدینگی، از دیگر برنامه های مدیریت مالی هستند.

در بخش امور سهام نیز مدیریت مالی برای افشا و بازگذاری شفاف و سریع گزارش ها مطابق با دستورالعمل های افشای اطلاعات و همچنین اجرای تشریفات مجامع و ارتباط با نهادهای بورسی و سهام داران، تمام تلاش خود را به کار می گیرد. حسابداری مدیریت و گاورنس مالی نیز تمامی برنامه های سال های قبل را برای سال مالی پیش رو در دستور کار دارد.

سرمایه های انسانی و بهبود خدمات برای کارکنان

سرمایه های انسانی شرکت پلیمر

آریاساسول، فارغ از شعارهای متداول این حوزه، از دید مدیریت بسیار حائز اهمیت هستند. این موضوع در سال های اخیر به شکل معناداری برای کارکنان تبیین شده است و توجه ویژه مدیریت به کارکنان را می توان از زبان هریک از کارکنان به صراحت شنید.

در سال ۱۴۰۳ نیز با همین رویکرد و نظر ویژه مدیریت و به ویژه شخص مدیرعامل، و با برنامه ریزی های دقیق مدیریت و کارکنان سرمایه های انسانی، شاهد بالندگی و شکوفایی خدمات برای تعالی کارکنان خواهیم بود.

مدیریت سرمایه های انسانی در این سال بازنگری و ارائه راهکارهای بهبود ساختار جبران خدمات و بهینه سازی کافی حقوق و مزایای کارکنان را در کنار اجرای فازهای تکمیلی استفاده از نرم افزار IFS ERP System برای ثبت و مدیریت اطلاعات کارکنان شرکت های همکار، در پی دارد. در بخش آموزش نیز ایجاد مرکز فناوری های نوین آموزشی (متا) و پیاده سازی شیوه های نوین یادگیری از جمله پادکست و اینفوگرافی و دوره های آفلاین و تورهای آموزشی (خانواده هوشمند) دنبال می شوند.

در بخش برنامه ریزی و توسعه سازمانی، تدوین مدل شایستگی و مدیریت استعداد به طور جدی دنبال خواهد شد و واحد روابط کار و مددکاری اجتماعی نیز بنا دارد فرایند بازنشستگی عادی و مشاغل سخت و زیان آور را تسهیل کند.



مدیریت دانش و ارتقای فناوری

یکی از موضوعاتی که در دوره‌های گذشته آریاساسول مغفول مانده بود می‌توان موضوع مرکز دانش‌بنیان آریاساسول دانست. با تشکیل مرکز دانش‌بنیان و انتخاب شرکت به عنوان شرکت دانش‌بنیان از سوی معاونت فناوری و نوآوری ریاست‌جمهوری در سال ۱۴۰۲، این مرکز رنگ‌بوی دیگری به خود گرفت و ارتباط دانشگاه و صنعت از این مسیر تسهیل شد.

با برنامه‌های مدون مرکز دانش‌بنیان و نوآوری آریاساسول، تغییرات مهمی در تعامل با مراکز دانش‌بنیان کشور و خارج کشور، همچنین دانشگاه‌ها شکل گرفت. موضوعی که در سال ۱۴۰۳ نیز تداوم دارد و شاهد آن نیز جلسه مهم مدیرعامل و مدیر دانش‌بنیان و نوآوری شرکت و رئیس دانشگاه تهران در اردیبهشت امسال بود. دیداری که حاصل آن علاوه بر همکاری‌های پژوهشی، ایجاد فضایی در دانشگاه تهران برای تحقیق و توسعه متخصصان شرکت پلیمر آریاساسول در همکاری با برجستان دانشگاه تهران است و می‌تواند هابی برای توسعه صنعت پتروشیمی کشور باشد.

با تعریف هویت سازمانی در حوزه دانش‌بنیان، شرکت آریاساسول می‌تواند در آینده برای تحقیق و توسعه و آینده‌پژوهی در حوزه فعالیت خود گام بردارد. علاوه بر این اقدام‌ها، مرکز نوآوری و دانش‌بنیان در نظر دارد برای تأسیس صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی، مطالعات تأثیرات تغییر ذائقه صنایع بر آینده زنجیره ارزش، تحقیق و توسعه در حوزه انرژی و دسترسی به موضوعات روز، و ایجاد فرهنگ‌سازی و

هویت درون‌سازمانی مرکز اقدام کند. در حوزه ساخت داخل و مهندسی معکوس نیز چند پروژه مهم از جمله پروژه ساخت توربین ۳۰۱ steam chamber و پروژه ساخت بوم reach staker، در سال ۱۴۰۳ دنبال می‌شوند.

برنامه‌های مهم مدیریت HSE در سال ۱۴۰۳

مدیریت HSE نیز در سال ۱۴۰۳ اقدامات بزرگی را در دستور کار دارد تا ضمن حفظ جایگاه خود به عنوان یکی از پیشگامان این حوزه در منطقه، کشور و جهان، برای ارتقا امنیت و پایداری تولید گام بردارد.

مدیریت HSE پیمانکاران، برنامه جامع مدیریت HSE به منظور مدیریت تجهیزات و فعالیت‌های فرصت‌تعمیراتی ۱۴۰۳، پروژه مطالعات انتشار کربن صفر، پروژه احیای زیستگاه و جمعیت گونه‌های آبیان بومی خلیج فارس و تدوین استراتژی هوش مصنوعی مبتنی بر ایمنی فرایند در واحد الفین را می‌توان از جمله این برنامه‌ها دانست.

مدیریت امور حقوقی و پیمان‌ها، سپر آهنگین در برابر مشکلات

مدیریت امور حقوقی و پیمان‌های شرکت همواره مسیر بی‌تنش و رویکرد بدون چالش را برای مدیران شرکت ترسیم می‌کند. عموماً یک شرکت موفق در زمینه امور حقوقی و پیمان، شرکتی است که کمترین پرونده حقوقی را در دعاوی داشته باشد. با وجود این، مدیریت امور حقوقی و پیمان‌های شرکت یکی از پرمشغله‌ترین مدیریت‌های آریاساسول است که شلوغی آن نه به دلیل تعدد

دعاوی، بلکه به خاطر مدیریت مسائل و موارد مختلف در واحدهای مختلف است. از تنظیم مناقصات خدمات حمل‌ونقل و مناقصه تأمین نیروی انسانی و خدمات عمومی گرفته تا انعقاد قراردادهای بلندمدت با نهادهای دولتی و عمومی به منظور خدمات مستمر (پارازگاد منطقه ویژه)، بخشی از کارهایی هستند که این مدیریت در سال جاری باید به آن‌ها بپردازد. بررسی قوانین و ارائه گزارش و اعلام تغییرات قوانین به واحدهای مرتبط در شرکت در صورت تغییر قوانین موجود یا وضع قوانین جدید، بررسی موضوعات حقوقی در قراردادهای/مناقصات، پاسخ‌گویی بموقع به دعاوی مطروحه علیه شرکت در بازه قانونی، به‌روزرسانی اسناد استاندارد قراردادی، به‌نتیجه‌رساندن پرونده‌ها و بدهی‌های احتمالی ارجاع‌شده به واحد حقوقی و در صورت لزوم طرح دعوی، از دیگر برنامه‌هایی است که در امور حقوقی دنبال می‌شود.

اقدامات تخصصی در واحد مدیریت اطلاعات

واحد مدیریت اطلاعات به دلیل تخصصی‌بودن فعالیت‌ها و گستردگی دامنه آن هر ساله بخش زیادی از برنامه‌های اجرایی را به خود اختصاص می‌دهد. این مدیریت، در بخش امنیت اطلاعات، نگهداری و گسترش دامنه مدیریت امنیت اطلاعات ISO ۲۷۰۰۱ براساس الزامات افتا، نصب و راه‌اندازی سرویس IDS شبکه صنعتی، راه‌اندازی مرکز عملیات امنیت اطلاعات و تست نفوذ سامانه‌های تحت وب (Offensive Penetration test) را در برنامه دارد. همچنین، در بخش برنامه‌های کاربردی و داده، به‌روزرسانی IFS، توسعه



دیگر را پیگیری می‌کند.

مدیریت طرح و برنامه و ترسیم مسیر آینده

مدیریت طرح و برنامه آریاساسول نهادی با وظیفه ترسیم مسیر برای اهداف شرکت است که برای این مهم کمیته‌ها و سازوکارهای مختلفی در دل این مدیریت تشکیل می‌شود که با واکاوی اهداف، برنامه‌ها و چالش‌های پیش رو برای تحقق آنها راهکارهایی را ترسیم می‌کند.

این مدیریت برای سال ۱۴۰۳ بازنگری استراتژی کلان سازمان و واحدی، تدوین برنامه‌های اجرایی تمامی واحدهای سازمانی، کنترل و پایش برنامه‌های اجرایی، بازنگری نظام مدیریت فرایندها، تحلیل شاخص‌های کلان و عملکردی فرایندها، طراحی داشبورد فروش و طرح‌های توسعه‌ای، برگزاری و راهبری کمیته‌های ریسک هیئت مدیره، راهبردی، آینده‌پژوهی و پروژه تداوم کسب‌وکار BCM را دنبال می‌کند.

بازنگری ریسک‌های واحدی (اهداف استراتژی)، مدیریت ریسک‌های سازمانی (عملیاتی، انرژی، فرایندی و HSE)، نظارت بر ریسک‌های پروژه‌های بخش طرح‌های توسعه‌ای، عملیاتی‌شدن سیستم NC، اجرای هفتمین دوره جشنواره اثر بخشی و خلاقیت و پیاده‌سازی مدیریت دانش و نگهداری سیستم مدیریت یکپارچه در این بخش در دست اقدام خواهد بود.

در پایان همایش مقرر شد پروژه‌های مهم و حیاتی سازمان از سوی مدیرعامل به‌عنوان Critical Issue ها به مدیریت طرح و برنامه ابلاغ و این مدیریت به‌صورت ماهانه پیشرفت این برنامه‌ها را به مدیرعامل گزارش دهد.

SERVER STORAGE، اجرای فاز

دو نظارت تصویری مجتمع، پروژه نظارت جامع تصویری شامل واحدهای فرایندی، انبارها، ساختمان‌های صنعتی و اداری واقع در مجتمع، انتقال تصاویر دوربین‌های مستقل به اتاق کنترل شامل اتاق کنترل الفین، ورکشاپ و ساختمان ریحانی، تجهیز دیتا سنتر مرکزی مجتمع به نظارت تصویری، ارتقای سیستم نظارت تصویری پروژه‌های طرح‌های توسعه، نصب و راه‌اندازی نظارت تصویری مجتمع اقامتی تفریحی آموزشی هاله، نصب و راه‌اندازی نظارت تصویری انبار کیان، نصب و راه‌اندازی نظارت تصویری کارگاه و انبارهای بیرونی و رفع نواقص سیستم نظارت ورزش نواحی مسکن، از جمله این اقدام‌هاست. احداث ساختمان درب یک و ساختمان حفاظت الکترونیک، خرید و بهره‌برداری از هلی‌شات، خرید و راه‌اندازی ایکس‌ری درب یک، خرید و نصب و راه‌اندازی دوربین‌های ثبت وقایع، خرید و راه‌اندازی کاغذخردکن صنعتی از اقدام‌های سال جاری خواهد بود.

حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه با برنامه‌های خاص

مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه در نگاه اول شاید یک مدیریت امنیتی به نظر برسد، اما درواقع نقشی خودمراقبتی برای شرکت دارد؛ مدیریتی که عملیاتش شفافیت و سلامت عملکرد شرکت، مدیران و کارکنان را به دنبال دارد و تعالی مجموعه را نتیجه می‌دهد.

این مدیریت بر همین اساس در سال ۱۴۰۳ اقدامات مهمی از جمله افزایش سهم فناوری، تقویت فرهنگ پاسخ‌گویی، آموزش حین کار، رسیدگی به الزامات قانونی مبارزه با پولشویی و موارد بسیار

نرم‌افزارهای فروش مبتنی بر CFR-۱ و CFR-۲، توسعه سیستم‌های حراست، راه‌اندازی و پشتیبانی سیستم ورود و خروج مبتنی بر Face detection، سامانه مدیریت شرکای تجاری، توسعه سامانه بازرسی کالا و ساخت، توسعه نرم‌افزار محاسبات انرژی و پیش‌بینی عملکرد تجهیزات بارز واحد الفین، شناسایی داده‌های حساس مازول‌های مالی و منابع انسانی و امکان‌سنجی رمزنگاری، توسعه سیستم‌های واحد کیفی KPI, Report & Assurance، توسعه سیستم‌های انبار (حذف کاغذ بارکد دویعدی و جابه‌جایی کالا)، توسعه داشبوردهای فروش تدارکات، توسعه منابع ایمنی قابلیت اطمینان کیفیت تعمیرات بهره‌برداری الفین و بهینه‌سازی فرایند و نوسازی سیستم پردازش و ذخیره‌سازی مرکز داده و ساختار بکاپ را در دست اجرا خواهد داشت.

در موضوع زیرساخت و شبکه نیز با توجه به تجهیزات مورد نیاز قرار است اقدامات بسیاری در این مدیریت انجام شود که مدیرعامل نیز طی جلسه بر آن تأکید کرد.

خراست و بازرسی، پاسدار دارایی‌ها و کارکنان

مدیریت حراست و بازرسی آریاساسول به‌عنوان نهاد حافظ امنیت شرکت، دارایی‌ها و کارکنان نقش بسزایی در تداوم تولید ایمن و فعالیت آن دارد. اینکه در سال‌های گذشته موضوع حاد امنیتی در ففس شرکت اتفاق نیفتاده، حاکی از عملیات شایسته و مؤثر این مدیریت است. این مدیریت نیز برای ارتقای امنیت شرکت و کارکنان برنامه‌های بسیاری را در دست اقدام دارد.

تکمیل فاز یک نظارت تصویری مجتمع، پیگیری خرید و نصب و راه‌اندازی

سرمایه‌های انسانی شرکت پلیمر آریاساسول، فارغ از شعارهای متداول این حوزه، از دید مدیریت بسیار حائز اهمیت هستند. این موضوع در سال‌های اخیر به شکل معناداری برای کارکنان تبیین شده است



۴۳

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳



گفت‌وگو با یکی از کارکنان مبتکر افتخار آفرینی برای آریاساسول



حسن داور، یکی از کارکنان جوان و تازه‌وارد در خانواده بزرگ شرکت پلیمر آریاساسول، ۴۰ سال دارد، اما سابقه کاری هفده ساله‌اش می‌گوید که از ابتدای جوانی و هم‌زمان با تحصیل، وارد بازار کار شده است. او فارغ‌التحصیل مقطع دکتری مکانیک با گرایش تبدیل انرژی از دانشگاه علم و صنعت در سال ۱۴۰۰ است. از برجسته‌ترین تجارب حرفه‌ای وی می‌توان به تعیین شاخص‌ها، ارزیابی کیفی، فنی و مالی مناقصات کالا در کمیته فنی بازرگانی کالای پالایشگاه ۱۲ فاز ۲۴-۲۲ پارس جنوبی و همچنین مدیر فنی در یک شرکت خصوصی ایرانی-آلمانی تولیدکننده سیستم‌های متریال هندلینگ اشاره کرد.

مهم‌ترین تخصص و توانمندی وی، «طراحی تمامی سیستم‌های نیمه‌اتوماتیک و تمام‌اتوماتیک انبار محصول مطابق با آخرین فناوری‌های روز دنیا» و «طراحی انواع سیستم‌های Bagging» بوده و در این راستا مدارک بین‌المللی تخصصی طراحی سیستم‌های متریال هندلینگ را از کشور آلمان اخذ کرده است. داور با هدف کسب تجربه در یک شرکت

حضور فعالانه آریاساسول در بزرگ‌ترین رویداد پلاستیک آسیا



شرکت پلیمر آریاساسول با برنامه‌ریزی دقیق، با هدف شناخت نیاز مشتریان به‌ویژه مشتریان بازارهای شرق، حضور فعالانه‌ای در نمایشگاه چایناپلاس ۲۰۲۴ داشت. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، سی‌وششمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت لاستیک و پلاستیک با حضور فعالان این صنعت از سرتاسر جهان، از روز سه‌شنبه (۴ اردیبهشت) کار خود را در شهر شانگهای چین آغاز کرد. این رویداد بین‌المللی که یکی از بزرگ‌ترین رویدادهای صنعت پلاستیک و پتروشیمی جهان و مهم‌ترین در آسیاست، در فضای نمایشگاهی ۳۸۰ هزار متری برقرار شد و بیش از ۳ هزار ۹۰۰ شرکت‌کننده در آن در بیش از ۱۰ سالن حضور یافتند. حدود ۷۷ درصد از شرکت‌کنندگان از کشور چین و ۲۳ درصد از کشورهای اروپا، آسیا، خاورمیانه، آمریکا، آفریقا و اقیانوسیه بودند. حضور متنوع شرکت‌های فعال در این صنعت از همه‌جای جهان، فرصت مناسبی برای گفت‌وگوی مستقیم، بررسی نیازهای کنونی و آتی بازارها، تبادل دانش و فناوری‌های روز و معرفی نیازهای فناورانه به تأمین‌کنندگان جهانی فراهم می‌کند.

بانوان آریاساسولی به کربلای معلی مشرف شدند



بانوان آریاساسول با نگاه ویژه مدیر عامل شرکت راهی سفر کربلای معلی و پابوسی سید و سالار شهیدان حضرت امام حسین علیه‌السلام شدند. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، هم‌زمان با آغاز دهه کرامت و میلاد حضرت فاطمه معصومه سلام‌الله علیها، با عنایت و دستور محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، به‌منظور ارج نهادن به شأن و منزلت مقام زن، بانوان شرکت عازم کربلای معلی شدند. به‌محض صدور فراخوان ثبت‌نام برای این سفر زیارتی، بانوان آریاساسولی برای شرکت در این سفر اعلام آمادگی کردند. براساس نظر مدیرعامل شرکت، با توجه به وظایف مهم بانوان در خانواده و مسئولیت‌های مادری و همسرداری، همچنین مسئولیت‌های نگهداری از پدر و مادر برای بانوان مجرد، انجام این سفر در کوتاه‌ترین زمان ممکن، به‌صورت ویژه و بالاترین کیفیت انجام شد که شامل دو شب اقامت در نجف اشرف در محضر امیرالمؤمنین حضرت علی علیه‌السلام و یک شب نیز اقامت در کربلای معلی بود. با توجه به درخواست تعدادی از زوجین برای حضور در این سفر معنوی، برای ظرفیت باقیمانده قرعه‌کشی بین زوجین در شرکت انجام شد. به این صورت که متقاضیان مشارکت به‌صورت زوج (همکاران خانم یا آقا) پس از ثبت‌نام و انتخاب به‌صورت قرعه‌کشی امکان همراهی همسر برایشان فراهم شد. اعزام تمامی این افراد به‌صورت هوایی از فرودگاه امام خمینی (ره) تهران و به مقصد نجف اشرف و بازگشت نیز از همین مسیر هوایی بود. بر این اساس، بانوان ثبت‌نام‌کننده و زوج‌های منتخب در مجموع ۳۰ نفر از ۲۵ تا ۲۸ اردیبهشت ۱۴۰۳ به این سفر مشرف شدند. شرکت پلیمر آریاساسول برنامه مدون اعزام کارکنان متقاضی برای سفر به کربلای معلی را در دست اجرا دارد.

معتبر در کلاس جهانی در زمینه پتروشیمی، در فرایند استعدادی شرکت پلیمر آریاساسول شرکت کرد و پس از موفقیت در فرایند مربوطه، از مرداد ۱۴۰۲ در واحد طبقه‌بندی کالا فعالیت خود را در این شرکت آغاز کرد. وی درباره آشنایی خود با این شرکت گفت: با توجه به بررسی‌های انجام شده روی سیستم‌های موجود انبارش در صنایع مختلف ایران و آگاهی از وجود سیستم انبار محصول پیشرفته شرکت آریاساسول نسبت به سیستم سایر پتروشیمی‌های منطقه، و همچنین شهرت آریاساسول، علاقه‌مند به فعالیت در این شرکت بوده‌ام.

او در حوزه تحصیلات تخصصی و آکادمیک، در مقطع کارشناسی ارشد مقالاتی را با موضوعات مختلف از جمله پارامترهای عملکردی سیکلون‌های جداکننده ذرات جامد از گاز منتشر کرده، اما بخش اصلی مطالعاتش در چند سال گذشته در دوره دکترا و در پروژه مربوط به تولید پودر Danphobix بوده است. این پودر برای پوشش‌دهی روی صفحات مبدل‌های حرارتی و با هدف افزایش انتقال حرارت

چگالش و شار گرمایی تولید شد. با پوشش‌دهی صفحات چگالش مبدل‌های حرارتی از سوی این پودر به‌روشنی پاشش الکترواستاتیک و انجام عملیات‌های مربوطه، چگالش فیلمی در این صفحات به چگالش قطره‌ای تبدیل می‌شود و در اثر کاهش ضخامت فیلم چگالش سیال روی صفحات، ضریب انتقال حرارت چگالش و شار گرمایی مبدل افزایش می‌یابد.

داور در مطالعات بعدی نشان داد که بر اثر اضافه کردن میکروذرات آلومینیوم آب-دوست به این پودر تا مقداری معین و پوشش‌دهی صفحات انتقال حرارت، راندمان انتقال حرارت چگالش افزایش می‌یابد. وی با بیان اینکه پودر تولیدشده نمونه و مشابه داخلی ندارد، افزود: این نوع پوشش‌دهی مناسب صفحات انتقال حرارت چگالش مبدل‌هایی است که یک سیال مایع جهت خنک‌سازی و یک سیال بخار دارند.

داور به این موضوع اشاره کرد که پس از انجام آزمایش‌های تجربی گسترده در سال ۱۳۹۶، پودر Danphoix در آزمایشگاه هیدروتک دانشگاه علم و صنعت تولید شد و در این سال‌ها با توجه

به بررسی‌ها و مطالعات تکمیلی انجام شده، ضریب انتقال حرارت چگالش و شار گرمایی به‌دست آمده از صفحات چگالش افزایش یافته است.

داور با بیان اینکه این گونه پیگیری‌های علمی و تحقیقاتی را با علاقه شخصی انجام داده است، افزود: آخرین مقاله مربوط به تأثیر وایبریشن روی راندمان حرارتی صفحات چگالش پوشش‌یافته با پودر Danphoix بوده است.

در مقاله مذکور، ابتدا پارامترهای اصلی انتقال حرارت چگالش در اثر وایبریشن روی صفحات مبدل حرارتی بررسی شد و در ادامه نشان داده شد که با افزایش وایبریشن روی صفحات چگالش تا مقدار بحرانی، راندمان انتقال حرارت چگالش افزایش یافته و پس از آن مقدار، راندمان انتقال حرارت چگالش کاهش می‌یابد. این مقاله حدود دو ماه قبل در ژورنال Experimental Heat Transfer مربوط به پایگاه علمی Francis & Taylor به‌عنوان یکی از قدیمی‌ترین ناشران آکادمیک در جهان منتشر و با افتخار نام بخش بازگانی شرکت پلیمر آریاساسول نیز در آن درج شد.

سود سال ۱۴۰۲ آریا از طریق سجام واریز شد



آریا طبق زمان‌بندی منتشره در سامانه کدال در تاریخ ۱۲ اردیبهشت ۱۴۰۳ سود سهام‌داران خود را پرداخت کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، سهم آریا که پیش‌تر صورت‌های مالی حسابرسی شده سال مالی ۱۴۰۲ خود را در تاریخ ۱۵ فروردین ۱۴۰۳ منتشر کرده بود، مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام را در تاریخ ۲۶ فروردین برگزار کرده و در مجمع، سود تقسیمی ۷۲۰ تومانی را تصویب کرد و مقرر شد طبق زمان‌بندی افشاشده در سامانه کدال، این سود در تاریخ ۱۲ اردیبهشت از طریق سجام به شماره حساب سهام‌داران خرد (حقیقی، سبدها و صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سایر اشخاص حقوقی) واریز شود. بر این اساس، در تاریخ ۱۲ اردیبهشت ۱۴۰۳ یعنی فقط ۴ روز کاری پس از برگزاری مجمع، سود ۹۹ درصد از سهام‌داران خرد آریا از طریق سجام پرداخت شد. گفتنی است که شرکت پلیمر آریاساسول در نظر دارد در سال ۱۴۰۳ به تولید گریدهای جدید محصولات پلیمر بپردازد و با شناسایی بازارهای جدید صادراتی، برای فروش مستقیم و تعویض خط لوله آب خنک‌کننده در راستای حفظ پایداری تولید و فروش قدم بردارد.

نشست صمیمی مدیران شرکت پلیمر آریاساسول و شیلات استان بوشهر



مدیران آریاساسول و شیلات استان بوشهر روز چهارشنبه، ۲۶ اردیبهشت ۱۴۰۳، در نشستی پیرامون اجرای پروژه ملی ایجاد زیستگاه مصنوعی و احیای گونه ماهی شانک زردباله در خلیج فارس (شهرستان‌های جنوبی استان بوشهر) دیدار و گفت‌وگو کردند. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، مدیران HSE این شرکت و مدیرکل و معاونان شیلات استان بوشهر به‌منظور بررسی چالش‌ها و رفع تنگناهای موجود پروژه حمایت از تنوع زیستی دریایی به‌ویژه احیای ماهی شانک زردباله تشکیل جلسه دادند. استفاده از تجارب موفق بین‌المللی در ایجاد زیستگاه مصنوعی و احیای آبزیان دریایی، آموزش و توانمندسازی صیادان، بهبود مرکز تحقیقات و تکثیر آبزیان با رویکرد توسعه پایدار در شهرستان‌های عسلویه و کنگان از مهم‌ترین محورهای گفت‌وگوی این جلسه بود. براساس این گزارش، سید جعفر ساعتلو، معاون HSE شرکت پلیمر آریاساسول، با ارائه توضیحاتی از روند اجرای پروژه ملی ایجاد زیستگاه مصنوعی و احیای گونه ماهی شانک زردباله که فاز اول آن در شهرستان عسلویه و فاز دوم آن در شهرستان کنگان خواهد بود، بیان کرد: پروژه مذکور در دو فاز شامل مکان‌یابی و ایجاد زیستگاه مصنوعی و رهاسازی ماهی شانک زردباله با نظارت اداره کل شیلات بوشهر در حال انجام است. وی با اشاره به تأکید محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره شرکت پلیمر آریاساسول برای تسریع در اتمام این پروژه ملی گفت: اراده مدیرعامل و تیم اجرایی شرکت پلیمر آریاساسول بر آن است که تلاش شود فازهای اجرایی این پروژه تا پایان سال جاری به اتمام رسیده و به مردم شریف شهرستان‌های عسلویه و کنگان تقدیم شود.



آریاساسول میزبان مدیران محیط زیست پتروشیمی ها و پالایشگاه های پارس جنوبی



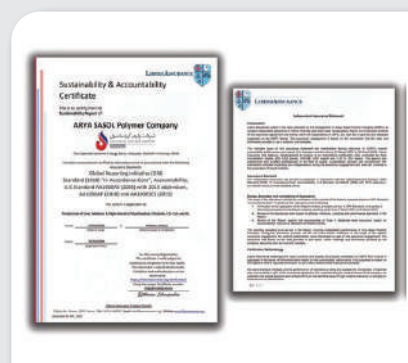
اقتصادی انرژی پارس صبح سه شنبه (۲۸ فروردین ۱۴۰۳) با حضور مدیران و کارشناسان شرکت های پتروشیمی و پالایشگاهی مستقر در پارس جنوبی در محل سالن کنفرانس هتل شیرینو و به میزبانی شرکت پلیمر آریاساسول برگزار شد.

این نشست اولین نشست مدیریت محیط زیست منطقه پس از برگزاری همایش رویش در دی ماه ۱۴۰۲ و معرفی ۱۰ پروژه

مدل ها و تجارب موفق بین المللی توسعه پایدار در سی و پنجمین نشست مدیران محیط زیست شرکت های پتروشیمی و پالایشگاهی پارس جنوبی بررسی شد و تجارب شرکت پلیمر آریاساسول در زمینه فعالیت های مسئولیت اجتماعی زیست محیطی ارائه شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، سی و پنجمین نشست هم اندیشی مدیریت محیط زیست منطقه ویژه

گواهی نامه اعتبار سنجی عملکرد پایدار و مسئولانه آریاساسول صادر شد



شرکت BSM، نماینده رسمی و انحصاری شرکت LiberoAssurance، پس از بررسی گزارش پایداری شرکت پلیمر آریاساسول، گواهی نامه مرتبط را صادر کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، شخص ثالث ارزیابی و اعتبار سنجی گزارش عملکرد پایدار و مسئولانه شرکت پلیمر آریاساسول مبتنی بر دستورالعمل GRI براساس استانداردهای AA1000، AA1000، و AA1000 را انجام داد. پس از نهایی سازی گزارش پایداری از سوی کمیته پایداری شرکت پلیمر آریاساسول، اقدام های گسترده برای ایجاد سازوکاری به منظور اعتبار سنجی این گزارش، از مهر ۱۴۰۲ انجام شد. با توجه به مشکلاتی همچون یافتن شرکت معتبر که بتواند در این حوزه گواهی نامه بین المللی و قابل استناد ارائه کند و مواردی مانند تحریم و انتقال پول و...، در نهایت آریاساسول به عنوان نخستین شرکت پتروشیمی، محتوای گزارش پایداری خود را از سوی مرجع اعتبار بخشی برون سازمانی تصدیق و صحت گذاری کرد.

تقدیر فرمانده کل سپاه پاسداران از مدیر عامل شرکت پلیمر آریاساسول



فرمانده کل سپاه پاسداران در مراسم اختتامیه جشنواره جام رسانه و در جریان تقدیر از مدیر عامل شرکت پلیمر آریاساسول، بر ضرورت امیدآفرینی در دورانی که دشمنان کمر به ناامیدی ملت بسته اند، تأکید کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، سرلشکر حسین سلامی، فرمانده کل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، صبح امروز (یکشنبه، ۲۰ اردیبهشت) در دومین روز از اختتامیه جشنواره جام رسانه امید با محوریت جهاد خدمت، جهاد تبیین و جهاد امید، که با حضور مقام های ارشد لشکری و کشوری، مدیران فعال عرصه رسانه و فعالان این حوزه از جمله، سردار غلامرضا سلیمانی، رئیس سازمان بسیج مستضعفین، محسن خجسته مهر، مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران، حسین شریعتمداری، مدیر مسئول روزنامه کیهان، و... برگزار شد، ضمن گرامیداشت یاد و خاطره شهدای انقلاب اسلامی و تبریک دهه کرامت، بر ضرورت به کارگیری رسانه های سازنده افکار و آرا جامعه تأکید کرد.

تقدیر رئیس سازمان بسیج مستضعفین

در این مراسم همچنین رئیس سازمان بسیج مستضعفین از مدیران عامل شرکت های برتر از جمله محمدرضا حیدرزاده، مدیر عامل شرکت پلیمر آریاساسول، به سبب اقداماتی که به روایتگری و امیدآفرینی منجر شده است، تقدیر کرد. در بخشی از پیام سرتیپ پاسدار غلامرضا سلیمانی، رئیس سازمان بسیج مستضعفین، خطاب به محمدرضا حیدرزاده آمده است: «تاریخ همیشه وامدار زنان و مردانی است که در مقاطع مختلف همت عالی خود را در طبق اخلاص نهاده و عمیق ترین مفاهیم بشری، یعنی فداکاری و تلاش برای پیشرفت این مرز و بوم را برای نسل های آینده تعریف و تفسیر کردند.



برتر اجرا شده در بخش محیط زیست صنعتی منطقه بود که پروژه کاهش فلرینگ آریاساسول نیز جزو پروژه های ۱۰ گانه منتخب بود؛ بر این اساس، دستور کار جلسه در خصوص تشکیل دبیرخانه دائمی همایش رویش، تعیین محورهای اهداف دومین دوره همایش رویش به همراه انتخاب دبیران و داورها و تدوین چک لیست خوداظهاری و تعیین شاخص ها و معیارهای ارزیابی پروژه ها در سال های آتی با نظر مدیران حاضر در جلسه بود.

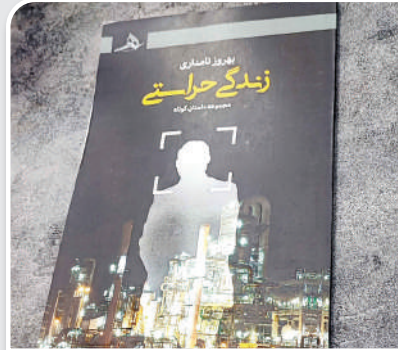
مهدی تنهازیارتی، رئیس محیط زیست ارشد سازمان منطقه ویژه، فلسفه وجودی برگزاری همایش رویش را تقدیر از پروژه های شاخص محیط زیستی اجرا شده در منطقه ویژه اعلام کرده و بیان کرد: تلاش می کنیم پروژه های برتر از جنبه های اثرگذاری بر محیط زیست و در راستای بهبود کیفیت محیط زیست منطقه ارزیابی و از آن ها تقدیر شود. وی از سیاست کلان منطقه ویژه در حمایت و ترغیب

شرکت ها برای حضور در پروژه های عام المنفعه محیط زیستی خبر داد.

سید جعفر ساعتلو، معاون HSE شرکت پلیمر آریاساسول، پروژه های شاخص محیط زیستی را که در سال ۱۴۰۲ در آریاساسول اجرایی شده بود تشریح و درباره استفاده از تجارب موفق بین المللی و مدل توسعه پایدار شرکت SASOL در زمینه شاخص گذاری و تعیین معیار ارزیابی پروژه ها، همچنین سطح بندی جوایز سازمانی و فردی توضیحاتی ارائه کرد. در نهایت هم مقرر شد که مسئولان مدرسه توسعه پایدار دانشگاه صنعتی شریف این الگو را بررسی کرده و از آن بهره برداری کنند.

وی همچنین گزارشی از مراحل اجرای پروژه پایش خاک و آب های زیرسطحی، فعالیت های انجام شده در مدت ۶ سال حمایت از گونه در حال انقراض آهوی جیبر و مسیر دریافت لوح و تندیس یونسکو و پروژه پاک سازی زیستی خاک برای حذف PAH به روش بایوپایل ارائه کرد.

به قلم یکی از کارکنان آریاساسول کتاب زندگی حراستی منتشر شد



بهرروز نامداری، کارمند حراست شرکت پلیمر آریاساسول، کتاب زندگی حراستی را که مجموعه ای از داستان های کوتاه است منتشر کرد.

این کتاب به روایت نزدیک تر زندگی شخصی و کاری درهم آمیخته نیروهای خدوم حراست و شرایط کمتر گفته شده آن ها می پردازد. انتشارات اهواز در سال گذشته این کتاب را در هزار جلد منتشر کرده است.

در بخشی از این کتاب آمده است: «مینی بوس ها، سکوت گرم و مرطوب صبحگاهی را با صدای موتورهای کره ای شکسته اند. رانندگان اخمو و خواب آلود، منتظر تکمیل ظرفیت خودروهایشان هستند تا حرکت کنند. کارمندان و کارگرانی که شب را در خوابگاه گذرانده اند، یکی یکی و چندتا چندتا از سوله ها خارج می شوند. یک سوله به چندین اتاق تقسیم می شود و در هر اتاق، سه الی چهار نفر، همزیستی دارند. از رنگ و رو و شکل لباس ها تا حدودی می شود حدس زد که کی با کی همکار است. بعضی ها هم کلاً از جمع جدا هستند و لباس و ماشین سواری جداگانه دارند.»

تقدیر مدیرعامل ساتا از مدیر روابط عمومی آریاساسول



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح از مدیر روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول به مناسبت روز روابط عمومی تقدیر کرد.

سرتیپ پاسدار سید مجید ابن الرضا، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح (ساتا)، در پیامی خطاب به سامان قدوسی، مدیر روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، ضمن تبریک روز روابط عمومی، به پاس ایفای رسالت خطیر گردش شفاف و صحیح اخبار و اطلاعات و توسعه اطلاع رسانی در مسیر اهداف سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، از ایشان تقدیر کرد.

متن پیام به این شرح است: «ایام فرخنده دهه کرامت و روز ارتباطات و روابط عمومی را به شما فعال پر تلاش در عرصه ارتباطات و روابط عمومی که در جهت ایفای رسالت خطیر گردش شفاف و صحیح اخبار و اطلاعات و توسعه اطلاع رسانی در مسیر اهداف سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح گام برمی دارید، تبریک و تهنیت عرض می کنم. از اینکه در راستای اهداف و راهبردهای سازمانی با به کارگیری هنر، مهارت و دانش و با هدف توسعه انسانی فضایی سالم برای اطلاع رسانی وسیع و وثیق و ارتباطات صمیمانه و اثربخش بین سازمان و جامعه هدف در جهت ایجاد و تثبیت شرایط مطلوب و اهداف حوزه روابط عمومی تلاش می نمایید و خالصانه در مسیر رشد و ارتقای اعتماد سازمانی و توسعه و ترویج فعالیت های حوزه روابط عمومی قدم برمی دارید، از شما صمیمانه قدردانی نموده و این لوح سپاس مقارن با این روز ارزشمند تقدیم حضور پرمهرتان می گردد. امیدوارم همچون گذشته همواره پر تلاش و بانیگیزه کماکان با ارتباط مؤثر در حوزه فعالیت های روابط عمومی در بخش های مختلف خدمتی خود نقش آفرین و اثربخش باشید. از درگاه خداوند متعال سلامتی و موفقیت شما را تحت توجهات حضرت ولی عصر (عج) و رهبری داهیانه رهبر فرزانه انقلاب، حضرت امام خامنه ای عزیز (مدظله تعالی) در خدمت به نظام مقدس جمهوری اسلامی مسئلت می نمایم.»



۲۷

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳



کارکنان لاندري آرياساسول از سختي کار خود مي گويند

شست و شوي روزانه ۲۰۰ دست لباس

برعکس مجموعه های دیگر که در این گرما تردد زیادی ندارند، دور و بر این قسمت از سایت همیشه چند ماشین صنعتی پارک است و کارکنان زیاد به آنجا سر می زنند. در ورود به لاندري (خشکشویی) را که باز می کنیم، به جای هوای خنک اسپیت، هوای گرم همراه با بخار و بوی مواد شوینده به صورت تمان می خورد. در قسمت ورودی، میز پذیرش قرار دارد و امکان جلوتر رفتن نیست. کارکنان همان جا لباس های خود را تحویل می دهند یا لباس های شسته و کاور شده را تحویل می گیرند. لاندري شرکت پلیمر آریاساسول یکی از بخش های زیرمجموعه واحد خدمات عمومی و مدیریت امور اداری محسوب می شود که بدون توقف و دوشیفته کار می کند؛ چون شست و شو و تحویل لباس های سفید و فرم کارکنان نباید بیشتر از یک روز طول بکشد. آن طور که متصدی خشکشویی مجتمع آریاساسول می گوید، روزانه بین ۱۸۰ تا ۲۰۰ لباس برای شست و شو آورده می شود و این تعداد علاوه بر مواردی است که از روزهای قبل باقی مانده و یا به صورت فوق العاده از بخش تعمیرات و خوابگاه ها ارسال می شود. ما زمان کوتاهی را در فضای کوچک خشکشویی و در کنار ماشین های لباسشویی بزرگشان بودیم، اما در همان زمان محدود، دو نفر نیروی مشغول کار در آنجا یک لحظه توقف نداشتند و هم زمان به کارهایشان می پرداختند. عبدالرضا چهره آزاد، یکی از کارکنان خشکشویی یا «لاندري» شرکت پلیمر آریاساسول است. او از سال ۱۳۹۸ در آریاساسول شروع به کار کرده و حالا با دو همکار دیگرش یعنی عبدالرضا احمدی و اسماعیل بهادری، کل کار لاندري را انجام می دهند. چهره آزاد ذوق هنری در خطاطی هم دارد و این را همان ابتدا از اسامی مدیران که روی کاور لباس نوشته شده است، متوجه می شویم. با آن ها کمی درباره فضای کاری و شرایط آن صحبت کردیم که در ادامه می خوانید.

مستمر، در اسرع وقت لباس ها را آماده و تحویل می دهیم.

روزانه حدوداً چند دست لباس شسته می شود؟

معمولاً روزانه بین ۱۸۰ تا ۲۰۰ پیراهن و همین تعداد شلوار تحویل می گیریم. البته در برخی مواقع همچون آخر هفته ها و اعیاد و مناسبت ها این تعداد بیشتر و لاندري خیلی شلوغ می شود. در تابستان هم با توجه به وضعیت آب و هوایی، لباس های ورودی خیلی بیشتر می شود.

می آورند. روی روپوش لباس ها اسم افراد نوشته شده تا جابه جا نشوند. پس از شست و شو و سفیدشویی، لباس ها دوباره داخل کاور قرار داده می شوند و افراد با مراجعه به لاندري، لباس را تحویل می گیرند یا از طریق مسئول خوابگاه تحویل داده می شود.

کارکنان معمولاً چند روز یک بار، لباس برای شست و شو می آورند؟

هر نفر باید هفته ای دو دست لباس بیاورد که شامل دو پیراهن و دو شلوار کار می شود، اما گاهی دفعات ارسال لباس بیشتر هم می شود که ما با تلاش

کمی درباره روال کاری روزانه لاندري صحبت کنید.

تقسیم بندی خاصی در کارهای لاندري بين سه نفرمان وجود دارد و به صورت ترکیبی کارهای مربوط به شست و شو و سفیدشویی و خشک کردن و تحویل لباس را انجام می دهیم. صبح از ساعت ۷ تا ساعت ۱۲:۳۰ کار می کنیم و بعد از نماز و صرف نهار، دوباره تا ساعت ۶ عصر به کارمان ادامه می دهیم. شیفت کاری هم قبلاً ۲۱ به ۷ بود، اما الان ۱۴ به ۷ شده است که واقعاً جای تقدیر دارد. لباس ها را یا به شکل انفرادی و یا از طریق خوابگاه ها برای این بخش

عبدالرضا احمدی نیز با اشاره به شرایط کار در لاندری، برخی از سختی‌های کاری و نیازهایی را که دارند برشمرد.

همه لباس‌هایی که می‌رسد همان روز شسته می‌شود یا برای روز بعد هم می‌ماند؟
بله می‌ماند. گاهی حجم لباس‌ها خیلی زیاد می‌شود که در آن روز قابلیت شست‌وشو و آماده‌شدن و تحویل وجود ندارد و به روز بعد موکول می‌شود.

تحویل لباس روز خاصی دارد؟ یا هر روزی امکان‌پذیر است؟

هر وقت بخواهند می‌توانند لباس‌ها را تحویل دهند، همه لباس‌ها با توجه به نوبت تعیین شده شسته و اتو کشیده می‌شود. حالا یا نیروها خودشان تحویل می‌گیرند یا راننده سرویس تحویل می‌گیرد و برای خوابگاه‌ها ارسال می‌کند.

چطور اشتباه نمی‌کنید؟

داخل لباس‌ها اسامی افراد نوشته می‌شود و در کاور مشخص می‌گذاریم. همکارم که خوش‌خط است، اسم افراد را روی کاورها می‌نویسد.

مدل جمع‌آوری و ارسال لباس‌ها چطور است؟

در خوابگاه‌ها، لباس‌ها جمع‌آوری و با سرویس به صورت روزانه به لاندری می‌آید. اتاقدارها (مسئولان خوابگاه‌ها) مسئول جمع‌آوری و تحویل لباس‌ها هستند. اما در دیگر موارد، ارسال لباس از طریق خود نیروها انجام می‌شود. هر خوابگاه، با سرویس مخصوص، لباس‌های جمع‌شده را تا قبل

از ظهر ارسال می‌کند و فردای آن روز، لباس‌ها را به سرویس‌های خوابگاه‌ها تحویل می‌دهیم و کمپ پاس، لباس هر فرد را در اتاقش می‌گذارد.

کمی درباره شست‌وشوی لباس‌ها و شوینده‌هایی که استفاده می‌کنید برایمان بگویید.

مواد شوینده‌ای که ما استفاده می‌کنیم شبیه شوینده‌های خانگی است، با این تفاوت که اینجا مرحله لکه‌بری و سپس ضدعفونی هم داریم. چون تعداد لباس‌هایی که داخل دستگاه ریخته می‌شود زیاد است و همه لباس‌ها با هم شسته می‌شوند، حتماً باید از مواد ضدعفونی‌کننده و نرم‌کننده و خوش‌بوکننده زیاد استفاده کنیم. علاوه بر آن، ماشین لباسشویی را هم هر روز ضد عفونی می‌کنیم تا احتمال هر نوع مریضی پوستی به حداقل ممکن برسد. ضمن اینکه چون تعریق کارکنان در تابستان زیاد است، از خوش‌بوکننده برای لباس‌ها استفاده می‌شود.

از مواد سفیدکننده هم استفاده می‌کنید؟

کلاً در فصل تابستان میزان مصرف مواد شوینده افزایش پیدا می‌کند. تا جایی که امکان‌ش باشد، استفاده از سفیدکننده را کم می‌کنیم و با سایر شوینده‌ها لکه‌ها را برطرف می‌کنیم. برخی شوینده‌ها مثل انواع تاید، برای بردن لک لباس‌های سفید مفید است.

تابه حال پیش آمده است که لباس‌ها جابه‌جا شوند؟

در اوایل راه‌اندازی این خدمت مواردی پیش آمده، چون تعداد افراد زیاد است؛ اما این موارد خیلی کم بوده است.

لباس بخش‌هایی مثل آتش‌نشانی و حراست و خدمات و بخش‌های دیگر هم اینجا شسته می‌شود؟

لباس‌های فرم نیروهای آتش‌نشانی و سایر بخش‌ها مثل حراست و بهداشتی و... هم در لاندری شسته می‌شود، به جز لباس‌های عملیاتی.

شما فقط پیراهن و شلوار را می‌شوید؟ شامل کت نمی‌شود؟

نه، کت را نمی‌شویم؛ چون دستگاه قوی است و آستر کت را خراب می‌کند. درمورد انواع کاپشن و حتی لباس فرم خانم‌ها هم همین‌طور است و در این دستگاه نمی‌توانیم این لباس‌ها را بشویم.

مواد شوینده‌ای که ما استفاده می‌کنیم شبیه شوینده‌های خانگی است، با این تفاوت که اینجا مرحله لکه‌بری و سپس ضدعفونی هم داریم. چون تعداد لباس‌هایی که داخل دستگاه ریخته می‌شود زیاد است و همه لباس‌ها با هم شسته می‌شوند





تلاش و خلاقیت صنعتگران و
هنرمندان به بار نشست

ساخت نخستین محسمه پلیمری ایران



سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

دانه‌های گرانول پلیمری با کنارهم قرار گرفتن در تلفیق علوم مختلف ریاضی، شیمی و عناصر چهارگانه، نخستین مجسمه پلیمری کشور را شکل دادند تا افزون بر به تصویر کشیدن حیات و ابدیت و انسان و جهان هستی، پیوستگی آن با صنعت پتروشیمی را هم خلق کنند.

ساخت نخستین مجسمه پلیمری با نمای گرانول به همت روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول کلید خورده است تا امکان همزیستی صنعت و هنر را فراهم سازد. رد پای هنر در صنعت به ابتکار شرکت پلیمر آریاساسول را می‌توان در نوع خود منحصر و جدید دانست. در این اثر هنری تلاش شده است با استفاده از پلیمر، به‌ویژه به شکل گرانول و بدون بهره از دستگاه تزریق، که تاکنون سابقه نداشته، دانش ساخت چنین سازه‌ای در انحصار شرکت پلیمر آریاساسول قرار گیرد.

مسلم است که این پیوند هنری صنعتی آسان نبوده و با ترکیب دانش و تبادل نظر هنرمندان و صنعتگران آریاساسول فراهم شده است که در تلاش و خلاقیتی بی‌نظیر، راهکار استفاده از گرانول پلیمر در سازه‌های هنری را پس از آزمون و خطاهای بسیار به دست آورده‌اند. سرانجام نیز اثر هنری نهایی از میان تبادل نظر مدیران و کارشناسان شرکت پلیمر آریاساسول و هنرمندان برجسته کشور سر برآورده و خلق شده است.

افزون بر ایجاد این دانش خاص از سوی شرکت پلیمر آریاساسول، در شکل کلی و جزئیات این اثر هنری می‌توان نمادی از پیوند صنعت پتروشیمی و فرهنگ و هنر را به نظاره نشست که نمایانگر تبلور دانش و تلاش کارکنان و چرخه عملیات در شرکت پلیمر آریاساسول است.

شاید سابقه ساخت مجسمه‌های مدرن با دو متر یاال متفاوت شامل مجسمه‌هایی که پایه آن‌ها فایبر گلاس و دیگر مواد است در ذهن شما تداعی شود، اما آنچه مجسمه پلیمری آریاساسول را متمایز کرده این است که در فرایند ساخت اولین مجسمه پلیمری کشور، هنرمندانی که با آریاساسول

همکاری می‌کنند با ایده‌ای نوآورانه از این محصول به‌عنوان متریاال بهره برده‌اند تا پیوند صنعت و هنر را در قالب این اثر هنری نمایان سازند.

از جزئیات مجسمه پلیمری بیشتر بدانیم

در اینجا کمی هم به جزئیات این مجسمه پلیمری بپردازیم و ببینیم محتوای درونی آن حاوی چه پیام‌ها و ایده‌ها و خلاقیت‌هایی است. آنچه در شکل کلی نخستین مجسمه پلیمری با ارتفاع کلی سازه ۳۷۰ سانتیمتر و ابعاد ۵۰ × ۲۵ × ۱۵ به چشم می‌آید متشکل از چند شکل هندسی است: مربع در پایین دایره و مثلث است و در انتها به شعله ختم می‌شود. صدا، نور، باد و حرکت، این نمادها را پویاتر می‌کنند. مربع نماد محدودیت انسان در چهار جهت و مثلث نیروی خلاقیت و پشتکار است و انسان خود را در دامن دایره، که نشانه کیهانی‌بودن و ابدی‌بودن جهان هستی است، رو به بالا، یعنی تکامل پیش می‌برد و در انتها همچون شعله‌ای فروزان روشن می‌شود. برجسته‌ترین نکته در ساخت این مجسمه این است که برای نخستین بار فناوری چسبندگی دانه‌های گرانول پلیمری به یکدیگر بدون ازدست‌رفتن ماهیت ظاهری آن‌ها، استفاده شد. نماد واحد MD-HDPE از جنس پلکسی شفاف که در آن گرانول‌ها با عنصر باد، رو به بالا حرکت می‌کنند و گنبد برنجی نماد گنبد واحد، در بخش دیگری از مجسمه مشاهده می‌شود. افزون بر آن، سازه لوله‌ای مجسمه هم از جنس فولاد نماد واحد LDPE بوده و ولوها و شیرآلات و لوله‌های ارتباطی سمبل ارتباط بین واحدها هستند. در نوک سازه نیز لوگو آریاساسول با استفاده از پلیمر ساخته شده و با شکلی حجیم خودنمایی می‌کند. اگر کمی در ستون پلیمری مجسمه

ساخت نخستین مجسمه پلیمری با نمای گرانول به همت روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول کلید خورده است تا امکان همزیستی صنعت و هنر را فراهم سازد

دقیق شوید، می‌توانید نماد کوره الفین را ببینید که ترکیبات رنگی آن به‌گونه‌ای است که طبیعت محیط اطراف منطقه را نمایش داده و از طرفی رنگ سازمانی آریاساسول را به یاد می‌آورد.

سردیس‌ها هم نماد سرمایه‌های انسانی پتروشیمی است که از جنس پلیمر با نمای گرانول هستند و می‌توان گفت مهم‌ترین نقش را در این مجسمه و در سطح کلان آن، در صنعت پتروشیمی، عهده‌دار هستند.

آنچه به جذابیت نخستین مجسمه پلیمری ایران افزوده است، کف متحرک دایره‌ای شکل آن با قطر ۱۲۴ است که تمام تأسیسات روی آن نصب شده است. افزون بر آن، روی این کفه صفحه استیل براق قرار گرفته است که همچون آینه، به‌عنوان نماد آب و دریا، تصویر کل تأسیسات را بازتاب می‌دهد.

کفه ثابت هم از جنس آهن، شامل محتویات پمپ باد و موتور گردان، مالتی مدیا و تأسیسات برقی است. در یک کلام، با این مجسمه علاوه بر سیری در منطقه می‌توانید گذری بر تأسیسات آریاساسول داشته باشید.

یادآوری می‌شود که ایده طراحی و ساخت مجسمه پلیمری با نمای گرانول را نخستین بار چند گروه از هنرمندان در نمایشگاه ایران پلاست مطرح کردند، اما این هنرمندان پس از آزمایش‌های مختلف موفق به چسباندن پلیمرها به شکل یکپارچه نشدند و از ساخت آن انصراف دادند.

در نهایت، یک گروه با سعی و تلاش فراوان و استفاده از روش‌های جدید موفق به کسب دانش اولیه ساخت این مجسمه شد و پس از مشورت با کارشناسان آریاساسول و بررسی آزمایش‌های مختلف و آزمون و خطاهای پی‌درپی، سرانجام این مجسمه با چسباندن دانه‌های پلیمر به هم ساخته شد. در این روش، دانه‌های پلیمر ذوب نشدند که تبدیل به پلاستیک شود، بلکه در کنار هم قرار گرفته و به هم چسبانده شدند.



۵۱

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳



سبد متنوع آریاساسول برای سلامت کارکنان

به عبارت بهتر، مروری بر عملکرد شرکت پلیمر آریاساسول در هفته سلامت ۱۴۰۳ نشان می‌دهد که این شرکت نگاه تشریفاتی به موضوع سلامت را پشت سر گذاشته و افزون بر برنامه‌های مهم، تلاش کرده است تفریح و سرگرمی را هم چاشنی آن کند تا کارکنان این شرکت و خانواده‌های آن‌ها نیز سلامت خود را جدی بگیرند و به‌موازات آن، آریاساسول هم به هدف خود برای ترویج فرهنگ سلامت و همچنین ایجاد انگیزه برای کارکنان نزدیک شود. بر این اساس، واحدهای مختلف دست‌به‌دست هم دادند و برنامه‌هایی متنوع و گسترده با محورهای همچون ورزش، سلامت، تفریح و آموزش برای کارکنان و خانواده‌ها اجرا کردند. برای نمونه، در میان برنامه‌های مدیریت HSE از ویزیت پزشکان متخصص داخلی، قلب و دندان پزشک تا اجرای مسابقه کتبی برای کارکنان و مسابقه نقاشی برای فرزندان آن‌ها به چشم می‌خورد.

اطلاع‌رسانی دقیق روابط عمومی

سیامک عباسپور، مدیر واحد بهداشت حرفه‌ای شرکت پلیمر آریاساسول، با اشاره به شعار هفته سلامت که از سوی وزارت بهداشت با عنوان «سلامت خانواده

هفته سلامت ۱۴۰۳ را که از یکم تا هفتم اردیبهشت با شعار «سلامت خانواده و مردمی‌سازی سلامت» سپری شد می‌توان ملاکی برای ارزیابی میزان توجه و اهمیت نیروی انسانی در چارت هر سازمانی دانست. هفته‌ای که اگر چه بسیاری به آن نگاهی شعاری دارند، اما برخی مجموعه‌ها هم آن را فرصتی مناسب برای سنجش و ارزیابی سلامت نیروی انسانی خود می‌دانند. با توضیحات سیامک عباسپور، مدیر بهداشت شرکت پلیمر آریاساسول، درباره برنامه‌های اجراشده در طول هفته «سلامت» متوجه تنوع، گستردگی و مهم‌تر از همه اهمیت موضوع سلامت نیروی انسانی در این شرکت می‌شویم.

مروری بر
عملکرد
شرکت پلیمر
آریاساسول در
هفته سلامت
۱۴۰۳ نشان
می‌دهد که این
شرکت نگاه
تشریفاتی به
موضوع سلامت
را پشت سر
گذاشته و
افزون بر
برنامه‌های مهم،
تلاش کرده
است تفریح و
سرگرمی را هم
چاشنی آن کند



نیز با فراهم کردن حضور متخصصان قلب و داخلی در محل درمانگاه شرکت، با انجام اکوی قلب، کارکنان را ویزیت کردند. به گفته عباسپور، ویزیت کارکنان از سوی متخصصان قلب و داخلی، با توجه به محدودیت امکانات منطقه، افزون بر هفته سلامت، به شکل ماهیانه نیز در دستور کار بخش سلامت شرکت قرار گرفته است تا بیش از پیش در مسیر پیشگیری، شناسایی و سلامت کارکنان گام برداشته شود. ارائه خدمات دندانپزشکی در هفته سلامت برای آن دسته از کارکنان که منتظر دریافت نوبت سریع تر در این بخش بودند خبر خوبی بود که در طول هفته سلامت خارج از نوبت ویزیت شدند و مورد ارزیابی بهداشت دهان و دندان قرار گرفتند.

سلامت تغذیه

اهمیت تغذیه سالم در موضوع سلامت هم بر کسی پوشیده نیست و مصرف غذاهای سالم افزون بر آنکه سبب افزایش انرژی، تمرکز، خلق و خوی بهتر، بهبود حافظه و عملکرد شناختی، کاهش خستگی و استرس کارکنان می شود، تأثیر عمیقی بر سلامت و تندرستی کلی کارکنان نیز دارد. با توجه به اهمیت این مسئله، واحد خدمات غذایی شرکت پلیمر

مشارکت کنندگان ایجاد کرد. این برنامه از ساعت ۸ صبح آغاز شد و تا ۱۰:۳۰ ادامه داشت و در نهایت با اهدای جوایز به اتمام رسید. برنامه ها در گروه های نوجوانان دختران-پسران، زوجین و خانواده ها برگزار شد.

ایستگاهی برای سلامت کارکنان

ایجاد ایستگاه پایش سلامت کارکنان در داخل شرکت (پایش فشارخون و تست BMI) از سوی مدیریت HSE یکی از برنامه های آریاساسول در هفته سلامت بود که کارکنان با حضور در محل این ایستگاه، از میزان فشارخون و مقدار اضافه وزن احتمالی و شاخص BMI بدن خود آگاهی می یافتند.

وی با اشاره به اینکه اقدام یادشده با هدف پایش سلامت کارکنان انجام شد، افزود: ارزیابی سلامت کارکنان در ایستگاه های سلامت هدف گذاری شد که با حضور پرستار درمانگاه و کارشناسان بهداشت مجتمع، فشارخون کارکنان پایش شد و ضمن ارائه نکات پیشگیرانه و شناسایی موارد ریسک پذیر و افراد پرخطر، درمان های دوره ای هم برای آن ها در دستور کار قرار گرفت.

پایش سلامت به برپایی ایستگاه سلامت محدود نشد و بخش بهداشت آریاساسول

و مردمی سازی سلامت» همراه بوده است، گفت: با توجه به این شعار و همچنین نگاه ویژه مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در خصوص توجه به سلامت سرمایه های انسانی این شرکت، برنامه های ویژه ای با همکاری واحدهای خدمات اداری، آموزش و روابط عمومی تدارک و اطلاع رسانی شد که با استقبال قابل توجهی همراه بود.

در این برنامه ها که با پیگیری و هماهنگی روابط عمومی در بخش سرگرمی انجام شد، سه بخش در نظر گرفته شده بود. در بخش ابتدایی، برنامه ای با عنوان «جنگ» برای بیش از ۱۰۰ شرکت کننده در این پیاده روی اجرا شد که یک برنامه با موضوع طنز و به صورت تعاملی با داوطلبان حاضر بود و با استقبال حضاران روبه رو شد.

پس از پیاده روی در مقصد نیز در دو حوزه، برنامه های تخصصی و فانتزی اجرا شد. در بخش تخصصی، داوطلبان می توانستند برای ورزش هایی همچون تیراندازی با کمان، تپانچه بادی و بازی های گروهی شامل نقاشی با طناب، حمل توپ، بادکنک پرده و... مشارکت کنند.

در بخش فانتزی نیز برنامه های مهیجی از جمله کل کل، مسابقات دونفره، جشنواره آب بازی، آب اسفنجی و پارچ و لیوان بر گزار شد که فضای مفرحی را برای

پایش سلامت
به برپایی
ایستگاه
سلامت
محدود نشد و
بخش بهداشت
آریاساسول
نیز با فراهم
کردن حضور
متخصصان
قلب و داخلی

در محل
درمانگاه
شرکت، با
انجام اکوی
قلب، کارکنان
را ویزیت
کردند



جوایز ارزنده‌ای مرتبط با سلامت دریافت کنند. عباسپور با اشاره جلسات آموزشی Tool Box Meeting صبحگاهی که از دیگر مواردی بود که کارکنان آریاساسول در طول هفته سلامت تجربه کردند، گفت: این آموزش‌ها در هفته مذکور با موضوعات سلامت برای کارکنان شرکت برگزار شد. بخش ورزش نیز به‌عنوان زیرمجموعه واحد خدمات اداری آریاساسول، برای هفته سلامت پرکار بود و با برگزاری مسابقات ورزشی مختلف همچون فوتبال دستی، میچ‌اندازی و دارت، این نکته را به کارکنان یادآوری کرد که برای رسیدن به سلامت نباید از ورزش غافل شوند.

آموزش در اولویت

یکی از موضوعاتی که در زمینه توجه به سلامت اهمیت دارد، آموزش و آگاهی‌بخشی است، تا کارکنان با افزایش سواد سلامت خود، برای ارتقای آن گام بردارند. واحد آموزش آریاساسول با درک این مسئله برنامه مهمی را در هفته سلامت در دستور کار قرار داد و وبیناری به‌مناسبت هفته سلامت با موضوع آموزش سرطان و ریسک عوامل آن با تدریس دکتر سلمان اسلامی، پزشک متخصص جراحی، برگزار کرد. سرفصل‌های این وبینار شامل تعریف سرطان و میزان شیوع در کشور، ریسک عوامل مهم در ابتلا به انواع سرطان‌ها، توصیه‌های کاربردی در پیشگیری از ابتلا به سرطان‌های شایع مردان و زنان و نیز اصلاح سبک زندگی به‌منظور کاهش ریسک ابتلا به سرطان‌ها بود. در این وبینار آموزشی یک‌ساعته، امکان حضور کارکنان و خانواده‌های آن‌ها

واحد بهداشت به مناسبت هفته سلامت و همسویا پیش سامت کارکنان، وضعیت درمان کارکنان دارای فشارخون بالا و دیابت را پیگیری و بررسی کرد

خانواده‌ها را هم‌زمان با همایش پیاده‌روی خانوادگی در شهرک پردیس و شهر جم برگزار کردند. همایش پیاده‌روی ساکنان شهرک پردیس و شهر جم به‌منظور غنی‌سازی اوقات فراغت و ایجاد فضای شاد، ۱۷ اردیبهشت ۱۴۰۳ ساعت ۸ صبح از میدان صنعت شهرک پردیس جم آغاز شد که در کنار این پیاده‌روی، برنامه‌های متنوع ورزشی-تفریحی برای کارکنان و خانواده‌ها در نظر گرفته شد.

عباسپور با اشاره به اینکه واحد روابط عمومی و امور اداری شرکت پلیمر آریاساسول همکاری مناسبی در اطلاع‌رسانی درباره هفته سلامت و آگاهی‌بخشی به کارکنان داشت، گفت: افزون‌بر آن، این واحد با مشارکت در اجرای برنامه‌های سرگرمی در طول پیاده‌روی، باعث شور و شغف فراوان خانواده‌ها شد.

از مسابقه تا سرگرمی

آریاساسول در هفته سلامت با برگزاری مسابقه نقاشی، فرزندان کارکنان را نیز پای کار آورد تا با محوریت شعار هفته سلامت، «سلامت خانواده و مردمی‌سازی سلامت»، در بازه زمانی چهارده‌روزه، نقاشی‌های خود را تهیه و ارسال کنند تا از میان آن‌ها، به قید قرعه جوایز نفیسی دریافت کنند.

عباسپور یکی دیگر از برنامه‌ها را برگزاری مسابقه کتبی سلامت شامل رهنمودهایی درباره آشنایی با اصول تغذیه سالم دانست و گفت: کارکنان پس از مطالعه کتابچه‌ای با محورهای یادشده، باید پرسش‌نامه مرتبط با آن را پاسخ دهند و از میان آن‌ها ۲۰ برنده به قید قرعه

آریاساسول در طول هفته سلامت بسیار پررنگ ظاهر شد و با هدف ترویج فرهنگ مصرف غذای سالم، اقدام به توزیع منوی غذای کم‌چرب در وعده نهار متناسب با اصول تغذیه کرد.

اجرای برنامه سلامت تغذیه از سوی زیرمجموعه واحد خدمات اداری با طراحی و برپایی «میز سلامت» اقدامی بود تا کارکنان از میزان کالری هر غذا مطلع شوند و با این آگاهی‌بخشی، خودشان به‌طور داوطلبانه بتوانند برای سلامت خود برنامه‌ریزی کرده و دست به انتخاب غذایی با میزان کالری مناسب بزنند. افزون بر این برنامه، واحد خدمات غذایی یک منوی سلامت توزیع کرد که طی آن صرفاً غذای منطبق با سلامت کارکنان سرو شد.

برنامه پایش بیماران خاص

واحد بهداشت به‌مناسبت هفته سلامت و همسویا با پایش سلامت کارکنان، وضعیت درمان کارکنان دارای فشارخون بالا و دیابت را پیگیری و بررسی کرد. در این برنامه، ضمن معرفی افراد HIGH RISK دارای مشکل فشارخون بالا و دیابت، به سنجش مجدد فشارخون نیروها و مشاوره‌های تخصصی دارویی و سبک زندگی سالم در راستای کنترل بیماری اقدام شده است. همچنین، در همین خصوص، کارشناس تغذیه مجتمع درباره اصول تغذیه سالم برای کنترل وزن و مدیریت بیماری قند و فشارخون بالا، به کارکنان مشاوره تخصصی داد.

تفریح جاشنی سلامت

مدیریت HSE با همکاری واحد روابط عمومی و امور اداری شرکت پلیمر آریاساسول هم برنامه سرگرمی ویژه



فراهم بود و طی آن، پزشک متخصص توضیحات مرتبط در زمینه سرطان را ارائه کرد.

اولویت‌های سلامت ۱۴۰۳؛ در انتظار کلینیک سبز آریا

از دیگر برنامه‌های در حال اجرای شرکت پلیمر آریاساسول در حوزه سلامت، ایجاد «کلینیک سبز» (Green Clinic) است که مدیریت HSE با همکاری واحد انرژی آن را دنبال می‌کند تا ضمن توجه به موضوع سلامت، از مسئله محیط‌زیست هم غافل نشوند. این برنامه در سه حوزه انرژی، پسماند و الکترونیک کردن فرایند معاینات (حذف کاغذ) انجام می‌شود.

نصب سلول‌های خورشیدی برای درمانگاه، پایش پسماندهای عفونی، حذف کاغذ از فرایند معاینات طب صنعتی، ویزیت و نسخه پزشکی، و توجه به بهینه‌کردن میزان مصرف آب، از اقداماتی است که بخش بهداشت آن را در مسیر ایجاد کلینیک سبز دنبال می‌کند تا استانداردهای جهانی برای درمانگاه آریاساسول پیاده‌سازی شود.

مدیریت و کنترل ریسک عوامل بیماری‌های قلبی و عروقی

موضوع توجه به سلامت، برای شرکت آریاساسول محدود به هفته سلامت نیست و از اولویت‌های اصلی و مهم آن شمرده می‌شود و کارکنان به‌عنوان سرمایه‌های اصلی شرکت، مخاطب آن هستند. عباسپور با اشاره به این نکته که با توجه به سبک زندگی و نوع کار در منطقه و افزایش ریسک بیماری‌های قلبی و عروقی در کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول، در سال جدید برای مدیریت و کنترل ریسک عوامل بیماری‌های قلبی و عروقی از شاخص جهانی سندروم متابولیک (چاقی شکمی، افزایش چربی بد خون، کاهش چربی خوب خون، افزایش فشارخون و افزایش قندخون) برای پایش سلامت کارکنان استفاده می‌کند، گفت: در سال جاری با هدف ارتقای شاخص‌های سلامت

تلاش می‌کنیم شاخص این سندروم را بهبود دهیم و یا سیر آن را نزولی کنیم.

تکمیل پروفایل تغذیه‌ای کارکنان

تکمیل پروفایل تغذیه‌ای کارکنان شرکت با استفاده از دستگاه Body analyse برند Inbody ۹۷۰ توسط کارشناس تغذیه و تیم درمان کلینیک مجتمع، یکی از برنامه‌های مهم در سال ۱۴۰۳ واحد بهداشت است. دستگاه آنالیز بدن inbody دستگاهی است که یک تجزیه و تحلیل منحصربه‌فرد برای هر شخص ارائه می‌دهد. براساس این بررسی، می‌توان بهترین رژیم برای لاغری و برنامه ورزشی را که خاص هر فرد است، برای وی تعیین کرد. تکمیل پروفایل تغذیه‌ای کارکنان با استفاده از دستگاه Body analyse، از برنامه‌هایی است که برای اولین بار در کشور در یک پتروشیمی انجام می‌شود.

پیگیری وضعیت سلامت کارکنان با استفاده از نرم‌افزار تحت‌وب

پیگیری سیستماتیک وضعیت سلامت کارکنان مطابق با نتایج معاینات طب صنعتی در سال جدید با استفاده از نرم‌افزار تحت‌وب درمانگاه، از دیگر مواردی است که عباسپور آن را از برنامه‌های سال جاری دانست تا از این طریق نیز سیستم کاغذی متداول انجام معاینات طب کار که محدودیت‌ها و معایبی برای سازمان داشت بهبود یابد. استفاده از نرم‌افزار فوق در مدیریت داده‌های درمانگاه اعم از داروخانه و اورژانس و سازمان‌دهی معاینات ادواری کارکنان توانسته است به کاهش هزینه‌ها و افزایش سرعت در استخراج گزارش‌های آماری نیز کمک کند.

سایر برنامه‌های شاخص حوزه سلامت در سال ۱۴۰۳

برنامه پایش سلامت بیماران خاص پایش سلامت، راهکاری مؤثر برای افزایش آگاهی، ترویج سبک زندگی سالم و پیشگیری از بیماری‌ها در بین

کارکنان به شمار می‌رود. مدیریت HSE نیز با برنامه‌ریزی و اجرای برنامه پایش سلامت در موضوعات مختلف مانند دیابت، فشارخون، تغذیه و... برای ارتقای سلامت کارکنان اقدام می‌کند.

ارائه خدمات مشاوره پزشکی در محل شرکت

ارائه خدمات مشاوره پزشکی در محل درمانگاه شرکت، گامی ارزشمند در جهت ارتقای سلامت کارکنان به شمار می‌رود. در این زمینه، مدیریت HSE به‌منظور دسترسی آسان به خدمات درمانی برای کارکنان، کاهش هزینه‌های درمانی و پیشگیری از شیوع بیماری‌ها در مراحل اولیه، برای ارائه خدمات مشاوره پزشکی در محل درمانگاه شرکت اقدام می‌کند. در این برنامه از روان‌پزشکان و پزشکان متخصص داخلی، زنان و قلب و عروق برای ویزیت همکاران دعوت می‌شود.

تجهیز و ارتقای امکانات پزشکی درمانگاه مجتمع

یکی از مهم‌ترین برنامه‌های مدیریت HSE، تجهیز و ارتقای امکانات پزشکی در درمانگاه شرکت در سال ۱۴۰۳ است. این موضوع در راستای ارتقای خدمات درمانی، پیشگیری از بیماری‌ها و حفظ سلامتی کارکنان صورت می‌گیرد.

تعامل مناسب با مرکز

بهداشت منطقه و سایر

سازمان‌های مرتبط برای ارائه بهبتر خدمات بهداشت و درمان

مدیریت HSE همسو با مسئولیت‌های اجتماعی و تعامل مناسب با مرکز بهداشت منطقه برای ارائه خدمات درمانی و حضور پزشک در محل خانه بهداشت روستای هاله برنامه‌ریزی می‌کند. همچنین، مطابق سال قبل، مدیریت HSE در راستای مسئولیت‌های اجتماعی و نیازمندی سیستم درمانی به بانک خون، کارکنان را به مشارکت در موضوع انسان‌دوستانه اهدای خون تشویق می‌کند. این طرح با همکاری سازمان انتقال خون شهرستان کنگان برگزار می‌شود.



سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳



گفت‌وگو با قهرمان سابق دوومیدانی تیم ملی و آتش‌نشان امروز

حمایت‌های خوب آریاساسول از استعدادهای ورزشی

را به سمت شغل آتش‌نشانی سوق داد. همان‌طور که می‌دانید، این شغل به فعالیت و آمادگی بدنی بالایی نیاز دارد و این ویژگی برای من شرایط خوبی را فراهم می‌کند تا هم‌زمان ورزش حرفه‌ای را هم ادامه دهم.

وی با بیان اینکه از سال ۱۳۸۴ ورزش حرفه‌ای در رشته دوومیدانی را شروع کرده و سال‌ها در تیم‌های ملی نوجوانان، جوانان، امید و بزرگسالان حضور داشته است، افزود: قهرمانی‌های کشوری و آسیایی، مسابقات کارگران جهان و آتش‌نشانان جهان و مسابقات شرکت‌های معتبر دنیا را در کارنامه خود دارم.

قاسمی افزود: چند ماه قبل هم در آخرین مسابقات جهانی شرکت‌های معتبر دنیا که در روسیه و با حضور ۲۶ کشور دنیا برگزار شد شرکت داشتم و مدال طلا و نقره را کسب کردم. در حال حاضر هم در حال تمرین و آماده‌سازی برای شرکت در مسابقات جهانی آتش‌نشانان در دانمارک و مسابقات شرکت‌های معتبر جهان روسیه در مردادماه هستم.

کمتر پیش می‌آید که گفت‌وگو با سوژه‌های معرفی شده به دیگر افراد خانواده تسری پیدا کند، اما قهرمان دوومیدانی آتش‌نشان در آریاساسول، با یک قهرمان دوومیدانی دیگر ازدواج کرده و حالا آن‌ها یک خانواده ورزشکار و فعال را تشکیل داده‌اند. علی قاسمی از کارکنان واحد آتش‌نشانی شرکت پلیمر آریاساسول است که حدود ده سال سابقه کار دارد. او به همراه خانواده در دو شهر جم و شیراز به‌شکلی گردشگری در حال کار و زندگی است تا در همه لحظات در کنار خانواده باشد.

قاسمی که در اتاق کنترل واحد آتش‌نشانی فعال است، درباره این واحد و برنامه‌های کاری آن گفت: در هر نوبت شیفت کاری آتش‌نشانی یازده نفر هستند که شامل سرپرست، جانشین سرپرست، نیروهای اتاق کنترل، راننده و آتش‌نشان‌ها می‌شود. یکی از کارهای روزمره این واحد، بازرسی تجهیزات و خودروها و همراهی و پوشش آماده‌باش برای دستور کارهای سرد و گرم و هر موضوع دیگری در شرکت است که طبق دستورالعمل HSE، حضور آتش‌نشان‌ها در آنجا لازم است.

این عضو خانواده آریاساسول ادامه داد: از بچگی به آتش‌نشانی علاقه داشتم، اما در بزرگسالی علاقه به انجام ورزش حرفه‌ای من



یک ورزشکار حرفه‌ای با وظایف خانهداری و مادری



رفت و آمد بین دو شهر جم و شیراز، گفت: ۱۴ روز در جم و در خانه‌های سازمانی و ۱۴ روز هم در شیراز و در منزل مسکونی خودمان هستیم. اگر نزدیک به مسابقات باشد، با توجه به امکانات بهتر، برای تمرین در شیراز می‌مانیم، اما اگر مسابقات نباشد، در همان زمین خاکی جم تمرین می‌کنیم.

این رکورددار مسابقات دوومیدانی درباره چگونگی تمرین خود همراه با دو پسرش گفت: وقتی در جم هستیم، زمان برای تمرین را طوری برنامه‌ریزی می‌کنم که کسی در پیست حضور نداشته باشد؛ مثلاً در زمستان صبح‌ها می‌رفتم، زمان تمرین، پسرانم ایهان و هاکان را در داخل چاله پرش طول می‌گذارم تا با هم سرگرم باشند و بازی کنند و بین هر استراحت به آن‌ها سر می‌زنم و کنارشان هستم.

وی با بیان اینکه در شیراز مادرش در نگهداری بچه‌ها کمک می‌کند، افزود: اگر مادر نباشد، باز هم بچه‌ها را برای تمرین همراه خودم می‌برم و آنجا با دادن وزنه یا وسایل دیگر سرگرمشان می‌کنم تا همراهم بمانند. مثلاً می‌گویم برایم تخته استارت را بیاورند یا کورنومتر را برایم بزنند. وقتی هم که همسرم حضور داشته باشد، مراقب بچه‌هاست و می‌توانم با خیال راحت تمرین کنم و برعکس، وقتی او برای تمرین می‌رود من در کنار بچه‌ها هستم. بهمنی با بیان اینکه وقتی همسرش در شیراز است حمایت و همراهی زیادی دارد، به

زهرا بهمنی، همسر علی قاسمی و از ورزشکاران ملی دوومیدانی کشور، در حال حاضر ۲۷ سال دارد و خانه‌دار است. او رکورددار اسبق نوجوانان و جوانان ایران در ماده ۴۰۰ و ۸۰۰ متر ایران است. بهمنی در گفت‌وگو با نوباد آریا از برنامه خود برای بازگشت به تمرین‌های حرفه‌ای و حضور در رقابت‌های دوومیدانی جهانی خبر داد. او که در دوران ورزش حرفه‌ای خود در ماده ۲۰۰ متر موفقیت‌های خوبی را به دست آورده است، با اشاره به حضور دو پسر دو و چهار ساله خود، گفت: چند ماهی می‌شود که دوباره تمرین را به شکل حرفه‌ای با همراهی بچه‌ها شروع کرده‌ام و در صورتی که به آمادگی موردنظر خود برسم، در مسابقات جهانی روسیه شرکت خواهم کرد.

به عنوان یک ورزشکار حرفه‌ای که وظایف خانهداری و مادری را هم دارد، شرایط سختی را می‌گذرانم، اما همراهی خانواده و همسر من این مسیر سخت را برای من آسان‌تر کرده است. او افزود: وقتی تنها هستم شرایط سخت می‌گذرد و هم‌زمان با تمرین و نگهداری بچه‌ها، کارهای دیگر خانه هم وجود دارد.

بهمنی با بیان اینکه در مسابقات لیگ‌های کشوری بزرگسالان تا سال ۱۳۹۷ جز نفرات اول و دوم بوده و پس از آن به دلیل بارداری، ورزش قهرمانی را کنار گذاشته است، افزود: در حال حاضر هر روز صبح با همراهی دو پسر تمرین می‌کنم و آن‌ها هم به من در جریان تمرین کمک می‌کنند. در دوران بارداری هم تمرین‌های بدن‌سازی را انجام می‌دادم، اما بعد از فرزند دوم، کمی شرایط بهتر شد و حالا می‌توانم تمرینات را جدی‌تر ادامه دهم. وی که لقب ستاره مسابقات نوجوانان و جوانان ایران و قهرمانی جوانان ایران را در کارنامه ورزشی خود دارد، به

همراهی همسرش در تمرین‌ها و حمایت‌های او اشاره کرد و گفت: درک شرایط و همراهی در نگهداری بچه‌ها و دادن انگیزه از سوی همسر، تأثیر زیادی در ادامه دادن به این مسیر داشته است. او با اشاره به شرایط زندگی‌شان و

وی با بیان اینکه تا سال ۲۰۱۷ در تیم‌های ملی حضور داشته، اما از سال ۲۰۲۲ با هزینه شخصی و انفرادی در مسابقات مختلف جهانی شرکت می‌کند، افزود: در حال حاضر ۳۱ سال دارم و می‌خواهم برنامه حضور در مسابقات مختلف داخلی و خارجی را هم‌زمان با کار ادامه دهم. در این مدت هم حمایت خوبی را از سوی شرکت آریاساسول و همکاران و خانواده داشته‌ام. در واحد آتش‌نشانی چند ورزشکار دیگر هم حضور دارند و در این چند سال حمایت خوبی از نظر روحی و شرایط کار و مرخصی وجود داشته است.

این عضو خانواده آریاساسول در ادامه افزود: همکاران به دلیل اینکه ما ورزشکار هستیم و در مسابقات مقام‌هایی را کسب کرده‌ایم احترام بیشتری برای ما قائل هستند و این موضوع مسئولیت ما را بیشتر می‌کند. اینکه همکاران و شرکت به ورزش و برنامه قهرمانی و تلاشی که در کنار کار دارم توجه نشان داده و با من همکاری می‌کنند، برای من قوت قلب است و امید بیشتری ایجاد می‌کند.

این آتش‌نشان با بیان اینکه از سمت خانواده نیز برای کار و ورزش همواره حمایت می‌شود، گفت: همسر هم ورزشکار تیم ملی و رکورددار دوومیدانی در سطح نوجوانان و جوانان ایران است. او به عنوان یک ورزشکار حرفه‌ای درک خوبی از شرایط کار و ورزش من دارد و در عین حال خودش هم با وجود دو فرزند که داریم، تلاش می‌کند برنامه تمرین حرفه‌ای را ادامه دهد و قصد دارد در مسابقات جهانی پیش رو هم در صورت آمادگی کامل، شرکت کند.

قاسمی به برنامه تمرینی خود در زمان استراحت اشاره کرد و گفت: مواقعی که خانه هستیم برنامه تمرین را همراه با همسر و بچه‌ها انجام می‌دهیم. خانواده در جم و شیراز ساکن هستند؛ یعنی هر بار که من به عسلویه می‌آیم، آن‌ها هم با من به جم می‌آیند و دوباره بعد از کار به شیراز برمی‌گردیم. این شرایط سخت است، اما ترجیح می‌دهیم در کنار هم باشیم.





روایت‌هایی از یک مدیر خوش‌برخورد

مشاغل و حوزه‌های مختلفی در جامعه وجود دارند که از نگاه بیرونی چندان به چشم نمی‌آیند و مهم به نظر نمی‌رسند، اما از لحاظ میزان تأثیرگذاری، از اهمیت فراوانی برخوردارند. از جمله آن‌ها می‌توان به رانندگی برای مدیرعامل هر سازمانی اشاره کرد که راننده با توجه به ارتباط زیاد با مدیرعامل خود، از روحیات، اخلاق و حتی شیوه زندگی او بیش از دیگران باخبر است. همین موضوع بهانه‌ای شد تا در این شماره به سراغ راننده جوان، مؤدب و خوش‌سیمای مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول برویم. محمدحسین امیری اهل پارسپایان است. وقتی پای صحبت او می‌نشینیم، متوجه می‌شویم چقدر روی مدیرعامل و شغل خود تعصب دارد و برای آن احترام و ارزش قائل است. او به‌درستی اهمیت کار خود را درک کرده و در طول مصاحبه، با توجه به اینکه پاسخ‌گوی هر سؤالی نمی‌شود، می‌توان میزان امانتداری به کارش را متوجه شد. امیری درباره نوع ارتباط خود با دیگر همکارانش می‌گوید: «خیلی‌ها من را می‌شناسند و به من لطف دارند. نوع ارتباط و تعاملم در محیط کار و بیرون از آن به‌گونه‌ای است که دوست ندارم کسی ناراضی باشد.» اگر می‌خواهید از روحیات، خلقیات و علاقه‌مندی‌های مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول بیشتر بدانید، این گفت‌وگو را دنبال کنید.



چهارشنبه که راننده مدیرعامل شرکت آریاساسول شدید؟

تشخیص مدیرانم در بخش نقلیه شرکت بر این بود که فعالیت خود را به عنوان راننده مدیرعامل ادامه دهم. فکر می کنید چه مشخصه ای در شما برای این شغل دیدند؟

مدیران واحد نقلیه با توجه به سابقه کار و رضایت شغلی که از من داشتند، این تشخیص را دادند که راننده مدیرعامل شوم.

از همان ابتدای ورود به آریاساسول در بخش نقلیه مشغول بودید؟

من از سال ۸۷ وارد شرکت پلیمر آریاساسول شدم و سابقه فعالیت در بخش های مختلف شرکت را دارم. از سال ۹۵ تاکنون، حدود هفت سال و نیم است که راننده مدیرعامل هستم و در این سال ها مدیران عامل مختلفی در شرکت حضور داشتند. اما زمانی که برای این کار انتخاب شدم، آقای «وفایی» مدیرعامل شرکت آریاساسول بودند.

راننده بخش نقلیه با راننده مدیرعامل بودن چه تفاوت هایی دارد؟

بخشی که اکنون در آن به عنوان راننده مدیرعامل مشغول فعالیت هستم، به طور کامل با بخش نقلیه متفاوت است. مسئولیت و استرس بیشتری در کار وجود دارد و با توجه به ماهیت کار، نظم خاصی نیز حاکم است. بهر حال چون اسم راننده منسوب به مدیرعامل می شود، به پوشش و ظاهر اهمیت زیادی می دهیم. از لباس تا موی سر و واکس کش و... همگی باید آراسته و منظم تر از قبل باشد.

اولین روزی که این مسئولیت را عهده دار شدید، به خاطر دارید؟

بله؛ آن زمان که برای این کار انتخاب شدم، راننده قبلی مدیرعامل شرکت با توجه به قبولی در آزمون باید فعالیت خود را در سایت ادامه می داد. خانم حمزه ایان، رئیس دفتر مدیرعامل وقت، فرایند کار، اهمیت رعایت اصول و شرایط کار، امانتداری، اخلاق، نوع برخورد، پوشش و تیپ کاری را برایم توضیح داد و بدین ترتیب کار خود را به عنوان راننده مدیرعامل آغاز کردم.

با این اوصاف، تجربه کار با چند مدیرعامل را در کارنامه دارید. تا امروز کار با کدام یک آسان تر و یا سخت تر بوده است؟

باید اعتراف کنم که کار در دوره آقای بحرینی بسیار سخت و پراسر استرس بود؛ اما در دوره مدیرعاملی آقای وفایی کار خیلی راحت تر بود.

دوره مدیرعامل جدید چطور می گذرد؟

در دوره دکتر حیدرزاده استرس کار بسیار کمتر شده است. من هم خود را به تمام مدیرعامل ها متعهد دانسته و می دانم و مهم ترین اصل برایم امانتداری و رعایت اصول امنیت و جلب اعتماد مدیرعامل است.

الان آن قدر به شما اعتماد دارند که راحت داخل ماشین صحبت کنند؟

بله؛ اعتماد دارند و صحبت می کنند. محرمانه بودن بیشتر مرتبط با دفتر مدیرعامل است که باید با مجوز وارد آن شویم.

یک روز کاری با مدیرعامل را برایم توضیح دهید.

در دوره دکتر حیدرزاده استرس کار بسیار کمتر شده است. من هم خود را به تمام مدیرعامل ها متعهد دانسته و می دانم و مهم ترین اصل برایم امانتداری و رعایت اصول امنیت و جلب اعتماد مدیرعامل است.

موضوع آمودرفت ایشان محرمانه است و ترجیح می دهم درباره آن صحبت نکنم.

همراهی برای رفت و آمد مستقیماً با شما انجام می شود؟

همراهی ها از سمت مدیرعامل همیشه با مدیر امور اداری انجام می شود و از این طریق به من اعلام می شود.

ماشین مدیرعامل فقط در اختیار شماست؟

ماشین شرکت است که فقط در اختیار من قرار دارد. البته زمان هایی که مدیرعامل در منطقه باشند، و در مواقع دیگر در پارکینگ است.

مدل ماشین راننده مدیرعامل را همه می دانند؟

بله؛ ماشین تویوتا سفید شاسی بلند که در شرکت استارت بخورد، همه مطلع می شوند مدیرعامل قصد رفتن از شرکت یا آمدن به شرکت را دارد.

شب ها تا چه ساعتی در شرکت هستید؟

تا زمان حضور مدیرعامل در شرکت می مانم تا ایشان را به خوابگاه برسانم. معمولاً حدود ساعت ۹ شب می شود و گاهی کارها و جلساتی پیش می آید که تا نیمه شب و بعد از آن هم طول می کشد.

از شما پیگیر حرف و مطالبات و اخبار شرکت هم می شوند؟

بله؛ می پرسند خبری هست یا نه. در غیر این صورت من به خودم اجازه صحبت کردن نمی دهم. سعی می کنم در صورت لزوم و بجا صحبت کنم، نه بیشتر.

برای تان پیش آمده است که مشکلی را با ایشان در میان بگذارید و یا درد و دلی کنید؟

در موقعیت کاری دوست ندارم مشکلات شخصی را وارد کار کنم و تمایل دارم خودم آن را حل کنم، تا اینکه بخواهم از طریق رابطه و سفارش آن را سامان دهم.

اصلاً صحبتی میان شما و آقای حیدرزاده وجود دارد؟

دیالوگ غالب میان من و آقای حیدرزاده، احوالپرسی از من و خانواده ام است. اگر همکاری هم در خواستی از مدیرعامل داشته باشند، در صورت جدی و حیاتی بودن، اگر موقعیت مناسبی باشد، مطرح می کنم. البته همیشه آن ها را راهنمایی می کنم درخواست خود را به شکل مکتوب از دفتر مدیرعامل پیگیر شوند.

به نظر می رسد از میان کارکنان، شما بیشترین همراهی را با مدیرعامل دارید؛ مهم ترین مشخصه آقای حیدرزاده چیست؟

به نظر من می توان مهم ترین مشخصه ایشان را

خوش برخورد بودنشان دانست. با اینکه مسئولیت و فشار کاری نسبت به اوایل کار در شرکت بسیار زیاد شده، در نوع برخورد و اخلاقشان تأثیری نداشته است.

یکی از مزایای اخلاقی دکتر را بگویید.

دکتر اگر متوجه شوند که کسی با ایشان حرفی دارد و می خواهد موضوعی را در میان بگذارد، خودشان شخصاً پیشقدم می شوند و آن شخص را برای طرح مسئله صدا می کنند. اخیراً در ادامه بازدیدهایی که از رستوران کارکنان پیمانکاری و طی گفتگو با آن ها داشتند، یکی از کارکنان از دور دکتر را نگاه می کرد که آقای حیدرزاده به سمت او رفتند و گفتند: «احساس می کنم می خواهی چیزی بگویی» و آن فرد گفت: «نه». اما دکتر گفت از نگاهت مشخص است و همین باعث شد موضوع او مطرح و پیگیری شود. البته از این موارد به ویژه در فرودگاه زیاد اتفاق می افتد.

از سختی کار بگویید؟

بعد از چند سال کار کردن احساس مسئولیت بیشتری داشته و به کارم علاقه بسیاری دارم. آنچه از من خواسته شده انجام می دهم.

تاکنون در کار تان از مدیرعامل تذکر هم گرفته اید؟

بیشتر حالت توصیه بوده است.

اتفاق افتاده دیر به مدیرعامل برسید؟

تاکنون دیر نرسیدم. اما سال گذشته یک بار به من گفتند هفت و نیم دنبال دکتر حیدرزاده بروم که دکتر با من تماس گرفتند و پیگیر شدند که چه زمانی می رسم؛ چون زمان جلسه شان جلو افتاده بود و من به ایشان نرسیدم. من به کارم تعصب دارم و سعی می کنم وظیفه شناس باشم؛ حتی در روزهایی که دکتر منطقه هستند، منزل نمی روم و دوست دارم همیشه آماده باشم، مگر آنکه کار ضروری پیش بیاید.

عصبانیت مدیرعامل را هم دیدید؟

دکتر فرد خوش برخوردی است و تاکنون عصبانیت ایشان را ندیدم.

مدیرعامل به چه سبک موزیکی علاقه مند است؟

تعصبی روی نوع موزیک ندارند. فقط گاهی اوقات می گویند ضبط را روشن کن. نوع آن را مشخص نمی کنند. البته من هم از یک سی دی از موسیقی های سنتی و مجاز که از ابتدا داخل ماشین بوده استفاده می کنم.

پس با این اوصاف غذای مورد علاقه مدیرعامل را هم می دانید؟

غذای چرب نمی خورند. بیشتر غذاهایشان حالت رژیمی هستند. لاغر اندام اند و چندان اهل غذا نیستند.

نوع شغل شما چه تأثیری در سبک زندگی شما داشته است؟

سبک زندگی من با کار متفاوت است.

چند فرزند دارید؟

یک دختر و یک پسر به نام های مریم و امیرعلی که هفت ساله و نه ساله هستند؛ دخترم بسیار به من وابسته است و در دوره ای که کنارشان نیستم، بسیار دلتنگی می کند.

خانواده از این مشغله کاری تان گله ندارند؟

دوست دارند زمان بیشتری در منزل باشم، اما آن ها را توجیه کردم.



۵۹

سال دوم/شماره ۹-۸
فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۳

تداوم توسعه سبد خدمات بیمه‌ای در آریاساسول در سال ۱۴۰۲

بهبود خدمات بیمه‌ای برای شاغلین در شرکت پلیمر آریاساسول، ضمن کاهش ریسک فعالیت برای کارکنان و تأمین آتیه آن‌ها، منجر به افزایش رفاه خانواده‌ها و افزایش سطح رضایت در سطح شرکت شد.

یکسان‌سازی پوشش‌های تکمیلی درمان، عمر و حوادث کارکنان آریاساسول و شرکتهای همکار

افزایش سقف تعهدات بیمه‌نامه تکمیلی درمان، عمر و حوادث



بیمه‌نامه عمر

بیمه‌نامه عمر و سرمایه‌گذاری با حمایت به پیشنهاد واحد سرم

فراهم شدن آسایش خاطر کارکنان و خانواده‌ها

افزوده شدن ۷ میلیارد و ۲۰۰ میلیون ریال به پوشش بیمه‌نامه عمر

سال گذشته یکی متأسفانه یکی از کارکنان شرکت در اثر حادثه جان خود را از دست داد





اقدامهای
انجام شده
در سال
۱۴۰۲

اعمال
سقف غرامت
فوت ۸ میلیارد
ریال و حوادث ۶
میلیارد ریال در
بیمه نامه عمر
و حوادث

پرداخت
بدون سقف
هزینه های پزشکی
کارکنان و خانواده ها
با بیماری خاص

حذف فرانشیز
مراکز درمانی
طرف قرارداد با
بیمه کوثر

برو سرمایه گذاری

و موافقت مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره شرکت
سایه انسانی از سال ۱۴۰۲ تعریف شد

پوشش
تمامی کارکنان
آریا ساسول
و شرکت های
همکار

افزوده
شدن ۷
میلیارد و ۲۰۰
میلیون ریال به
پوشش بیمه
نامه حوادث

تعهدات
مشمول
افزایش ۲۰
درصدی سالیانه

زمینه
سرمایه گذاری
برای کارکنان

باتوجه به اعمال
مزایای بیمه ای در سال
۱۴۰۲، در مجموع ۲۴
میلیارد و ۴۰۰ میلیون
ریال از سوی بیمه کوثر
به بازماندگان متوفی
پرداخت شد.



معرفی اپلیکیشن‌های کاربردی مبتنی بر هوش مصنوعی

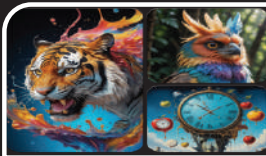
اثرگذاری AI بر زندگی ما

بسیاری از برنامه‌هایی که در حداقل یک دهه اخیر روی تلفن‌های همراه، تبلت‌ها یا رایانه‌های شخصی قرار داشته‌اند، مبتنی بر آخرین فناوری‌های روز دنیا بوده‌اند: فناوری‌هایی که به دنبال ایجاد سادگی و راحتی در زندگی و کار و روابط انسان‌ها هستند. با وجود این، در چند سال اخیر هوش مصنوعی با عنوان کلی AI تحولی چشمگیر را در حوزه‌های مختلف الکترونیک ایجاد کرده و میزان دسترسی کاربران هم تغییرات گسترده‌ای داشته است. بسیاری از نرم‌افزارهای کاربردی که قبلاً هم اشکال مختلفی از آن در بازار وجود داشت، پس از ظهور AI شکل جدید و خاصی از خود را ارائه کرده‌اند. در ادامه برخی از کاربردی‌ترین نرم‌افزارهای مبتنی بر هوش مصنوعی را معرفی می‌کنیم.



برخی از کاربردی ترین نرم افزارهای مبتنی بر هوش مصنوعی

StarryAI



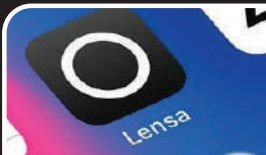
یکی از قابلیت های مهم هوش مصنوعی در اشکال مختلف این است که می تواند متن یا توضیحات شما را به تصویر یا عکسی تبدیل کند که فاصله زیادی با واقعیت ندارد. اپلیکیشن StarryAI برای تبدیل متن به تصویر از دو هوش مصنوعی GANs و stable diffusion استفاده می کند. برای مثال، شما متنی درباره یک منظره از انواع گل ها همراه با نمایی از اتاق های قدیمی ایرانی را به این برنامه می دهید و او تصویری انتزاعی از این دو منظره را ارائه می دهد که اگر چه به نظر واقعی نمی رسد، اما چندان هم از واقعیت دور نیست.

Facetune



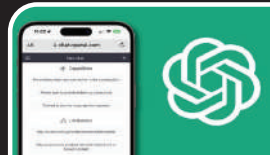
اگر به دنبال ادیت و روتوش حرفه ای تصویر شخصی، پروفایل یا عکس های خانوادگی و دسته جمعی خود هستید، اضافه شدن فناوری AI به اپلیکیشن های ادیت و بیوتی، اثرگذاری و راحتی عملکرد زیادی را ایجاد کرده است. یکی از این برنامه ها Facetune است که امکان تغییر رنگ دندان و تمام جزئیات مختلف صورت و آرایش بیشتر برای خانم ها را فراهم می کند.

Lensa AI



برنامه Lensa AI پیشتر به دلیل اینکه عکس های پروفایل جذابی را برای مخاطب ارائه می کند طرفدار دارد و محبوب است. این هوش مصنوعی با استفاده از عکس سلفی که شما در اختیارش می گذارید، عکس های پروفایل جذابی را در موقعیت های مختلف زمینی و فضایی و تخیلی و انیمیشنی و یا در حالت های مختلفی درست می کند. برنامه های زیادی هستند که آواتارهای اختصاصی ایجاد می کنند، اما این برنامه تنوع زیادی دارد.

ChatGPT



یکی از معروف ترین ابزارهای هوش مصنوعی چت جی پی تی است. چت جی پی تی یک مدل زبانی مبتنی بر AI است که قابلیت مشارکت در مکالمات به زبان های مختلف از جمله فارسی را دارد. این هوش مصنوعی تقریباً به همه سؤالات در حد معمولی جواب می دهد و برای تولید محتوای ابتدایی و کلی مناسب است، اما در حوزه های تخصصی نمی تواند خیلی راهگشا باشد. با این حال، قابلیت صحبت و پاسخ دادن به زبان انگلیسی یا زبان های دیگر باعث شده است بسیاری از کاربران از چت جی پی تی برای تمرین زبان هم استفاده کنند.

Copy.ai



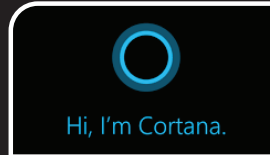
برخی از این برنامه های هوش مصنوعی فقط برای حوزه های فان و سرگرمی نیستند و در کسب و کارها و امور دانشگاهی کاربرد دارند. این سایت هوش مصنوعی، به صاحبان کسب و کارها کمک می کند تا بتوانند در عرض چند ثانیه، متن های تبلیغاتی با کیفیت را شخصی سازی کرده و برای خودشان محتوایی جدید تولید کنند. دایره لغات این ابزار AI، چیزی بیش از ۱۰۰ میلیون کلمه است و این توانایی را دارد که با خواندن و شنیدن محتوایی که انسان تولید می کند، نوشتن را یاد بگیرد.

Otter



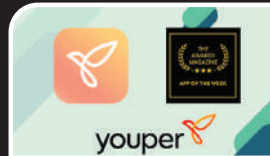
اپلیکیشن هوش مصنوعی Otter یکی از اپلیکیشن های تبدیل صوت به متن است و نمونه های مشابه زیادی برای آن وجود دارد. با این حال، این اپلیکیشن که مبتنی بر AI است، هر نوع صوت یا عکس را به متن تبدیل می کند. قابلیت تنظیم زبان و گرفتن خروجی از این نرم افزار هم ساده است و همین موضوع باعث شده کاربران زیادی از آن استفاده کنند.

Cortana



کورتانا یک دستیار شخصی مجهز به هوش مصنوعی است که شرکت مایکروسافت در دنیای جدید AI آن را در بازار ارائه کرده است. یادآوری برنامه های روزانه، نگهداری یادداشت ها و ارسال ایمیل، خواندن پیام ها و نوتیفیکیشن ها، اعلام اخطارهای دوره ای و... جزو کارهایی است که این برنامه برای کاربر اجرا می کند. نکته قابل توجه درباره این برنامه، قابلیت همسان سازی آن با تغییرات روزانه کاربر است؛ یعنی اگر کاربر یک روز در محل کار یا خانه دچار مشکل شود، این برنامه خود را با تغییر به وجود آمده منطبق می کند.

Youpper



Youpper اپلیکیشن مبتنی بر AI است که در میانه روزمرگی و کار و برنامه های فشرده زندگی نقش تراپست و روانکاو را دارد. این اپلیکیشن از تکنیک های درمان شناختی رفتاری (CBT) استفاده می کند و با کمک برخی مشخصه های بدنی و حالت های رفتاری، خواب و وزن و وعده های غذایی و... میزان اضطراب و استرس، کیفیت خواب و روابط اجتماعی و... را بررسی می کند. در عین حال، این اپلیکیشن تمریناتی را برای آرامش، مدیتیشن و اصلاح عادت های اشتباه روزمره، به کاربر ارائه می کند.

