

نصب تجهیز Degassing Vessel در نیوپلنت شرکت پلیمر آریاساسول

غول واحد جدید پلی اتیلن بر زمین نشست



۲. درجه‌بندی

برای جلوگیری از افت فشار گاز
برای جلوگیری از قطع برق
برای کاهش آلودگی هوا



Editorial

محمدرضا حیدرزاده، مدیر عامل شرکت پلیمر آریاساسول



دو درجه کمتر برای تداوم چرخه اقتصاد

بسم الله الرحمن الرحيم

صرفه جویی در فرهنگ، دین و آیین ایرانی همواره از جایگاه والایی برخوردار بوده است. جلوگیری از هدررفت انرژی و سرمایه های کشور و حفظ آن برای ایجاد ارزش افزوده بیشتر به منظور ارتقای اقتصاد و معیشت خود و دیگران، نه تنها یک وظیفه و مسئولیت اجتماعی فردی است، بلکه رویکردی عقلانی برای تداوم حیات بشر، آیندگان و فرزندان ماست. اگر چه میهن ما، ایران، دارای غنی ترین ذخایر هیدروکربوری در جهان به شمار می رود و شاید هر ایرانی، به حق، این سؤال را از خود بپرسد که صرفه جویی در چنین سرزمینی چه معنایی دارد؟ اما تجربه سال ها توسعه و افزایش تولید در کشور نشان داده است که هر چقدر سرمایه گذاری برای استخراج بیشتر منابع نفت و گاز انجام می شود، بدون صرفه جویی، همچنان ناترازی و نبود انرژی کافی هر ساله به دغدغه دولت ها و مردم تبدیل می شود و اسباب ناراحتی را برای زندگی روزمره همه ما ایجاد می کند.

اگر چه قطع برق و گاز بخش خانگی و تجاری را کمترین اثر ناترازی کشور می داند و تداوم شرایط موجود می تواند به ورشکستگی صنایع ارزآور به ویژه صنعت محوری پتروشیمی منجر شود، که به یقین تبعات جبران ناپذیری برای تمامی اقشار و آحاد ملت ایران در پی خواهد داشت.

در حالی که مجموع صنایع پتروشیمی کشور کمتر از ۶۰ میلیون مترمکعب از کل گاز شیرین تولیدی پالایشگاه های کشور را که روزانه بیش از ۹۶۰ میلیون مترمکعب می شود، به خود اختصاص داده است، اما بر کسی پوشیده نیست که با همین سهم ناچیز از گاز، مجموعه پتروشیمی های کشور، بخش عمده ای از نیازهای ارزی را تأمین می کنند و نقش بی بدیلی در تداوم چرخه اقتصاد بر عهده دارند.

شاید این طور به نظر بیاید که نقش افراد در صرفه جویی انرژی در کشور چندان مؤثر نیست، اما تجارب جهانی نشان می دهد که حرکات اجتماعی در مسیر مؤثر، می تواند نتایج شگفت انگیزی به دنبال داشته باشد. به همین منظور، در حرکتی زیبا و ستودنی، پوشی با عنوان «دو درجه کمتر» در هفته های اخیر آغاز به کار کرده است که البته این گونه رفتارهای اجتماعی، همان طور که در معنای آن نهفته است، بدون همراهی اجتماع و مردم به طور قطع با شکست مواجه می شود.

همان طور که رئیس جمهور عزیز کشور، دکتر مسعود پزشکیان، بیان کردند، تنها ۲ درجه کمتر دمای محل کار و محیط زندگی می تواند صرفه جویی ای به اندازه یک فاز پارس جنوبی یا به اندازه مصرف گاز یک استان را به دنبال داشته باشد. تصور اینکه مردم ایران دست در دست هم، صرفاً از محل صرفه جویی انرژی در حد استانداردهای جهانی، شرایطی را برای تداوم کسب و کارها و صنایع و در نتیجه رونق اقتصاد و معیشت مردم فراهم بیاورند، بسیار شادی آور و غرور آفرین است.

بر همین اساس، شرکت پلیمر آریاساسول نیز در سال های اخیر با تمرکز بر مقوله «انرژی»، تلاش خود را برای ایفای نقش مسئولیت اجتماعی به کار گرفته است و در سال ۱۴۰۳ نیز با همت تمامی بخش ها، طرح نوآورانه بازبینی و اصلاحیه در کمپرسور C۳۱۱، به عنوان یکی از تجهیزات پرمصرف انرژی در واحد الفیسن را با موفقیت اجرا کرد و کاهش ۵ درصدی مصرف انرژی در کل مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول را رقم زد.

درواقع، شرکت پلیمر آریاساسول با پیش بینی ناترازی موجود در بخش انرژی کشور، مطالعات اجرای این طرح را از ابتدای سال جاری آغاز کرد و اجرای آن از ابتدای تابستان، قبل از آغاز فصل سرما رقم خورد تا بدین وسیله نقشی در کاهش ناترازی کشور و رفاه مردم میهن عزیز ایفا کرده باشد. بنده به عنوان دوست و برادر یکایک کارکنان شرکت، ضمن قدردانی از این حرکت شایسته، از تمامی همکارانم تقاضا دارم با پیوستن به این پویش ارزشمند، چه در محیط کار و چه در محل زندگی خود، همچنان پرچم پیشگامی و سرافرازی شرکت پرافتخار آریاساسول را برافراشته نگه دارند.



آریاسول همسو با
اهداف مسئولانه خود،
اولین همایش مدیریت
پایداری را برگزار کرد

تلاش برای فراگیر شدن الگوی توسعه پایدار



نقد و
پرسش



سال دوم/شماره ۱۵/آذر ۱۴۰۳
www.aryasol.com

گفت و گو

به بهانه بازنشستگی سعید اسماعیلی

**آریاسول:
افتخاری که
همواره در یادم
می ماند**

۲۶

گزارش

**مدیران ارشد،
بهترین نتیجه را از
اعتماد به نیروهای
داخلی گرفتند**

۱۳

گزارش ویژه

بومی سازی یکی از قطعات مهم واحد الفین
شرکت پلیمر آریاسول

**هر روز شاهد
تحویلی جدید
هستیم**

۴



15

نشریه کارکنان شرکت پلیمر آریاسول

زندگی آریا

www.aryasol.com

سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳

صاحب امتیاز:

روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول

زیر نظر شورای سردبیری

فنی و هنری:

امیرحسین ضیا سیستانی

زینب صادقی نژاد

نشانی: استان بوشهر، عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی

اترزی پارس

تلفن: ۰۲۱۸۵۹۲۰۰۰۰ - ۹۸۷۷ - نمابر: ۹۸۷۷

۳۷۲۶۶۰۰۸

کدپستی: ۷۵۱۱۸۱۱۳۶۵

زندگی آریا



سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳
www.aryasol.com



خبر

بازدید محمد
شریعتمداری
از شرکت پلیمر
آریاسول

۴۴

معرفت

خانه‌ای با کلید
عشق
به اهل بیت

۳۸

گزارش

امنیتی از جنس
اطلاعات
برای تداوم
کسب و کار

۲۸



نصب تجهیز Degassing Vessel در نیوپلنت شرکت پلیمر آریاساسول

غول واحد جدید پلی اتیلن بر زمین نشست

جرثقیل‌ها آماده‌اند و قطعات جدا از هم غول واحد جدید پلی اتیلن روی زمین منتظر هستند. همه دست به کار می‌شوند و مثل یک پازل، تکه‌های مختلف تجهیز غول پیکر دی گسینگ و سل را به هم وصل می‌کنند تا از زمین بلند شود. زمان با سرعت می‌گذرد و قد این سازه عظیم بزرگ و بزرگ‌تر می‌شود و در نهایت جرثقیل آن را روی هوا بلند می‌کند. حالا ششمین تکه از پازل مهم واحد جدید، برای رسیدن به محصولات متنوع‌تر نصب می‌شود و کار متخصصان جوان آریاساسول، در یک قدم مهم دیگر با موفقیت تمام می‌شود.



سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳

برنامه‌ریزی اصلی تحریم‌هایی که از سال ۱۳۹۷ مستقیماً صنعت پتروشیمی ایران را هدف گرفت، توقف جریان تولید و توسعه و حذف از بازارهای جهانی بود. شرکت‌های خارجی محدودیت‌های بسیاری ایجاد کرده و تلاش کردند شرکت‌های پتروشیمی ایرانی را از جریان مهم فناوری و دسترسی به آخرین تغییرات و تکنولوژی‌های روز دور و حذف کنند؛ اما در عمل نوعی جریان خودساخته و درون‌گرا در صنعت پتروشیمی ایران اتفاق افتاد که بسیار درخشان‌تر و باارزش‌تر از دوران همراهی و حمایت شرکت‌های خارجی است و هر روز با پشت گرمی به جوانانی متخصص،

اتفاقاتی بزرگ رقم می‌خورد. نصب تجهیز غول پیکر **Degassing Vessel** در نیوپلنت شرکت پلیمر آریاساسول، یکی از همین اتفاقات بزرگ و مهم است. در آذر امسال نتیجه ماه‌ها تلاش کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول جواب داد و **Degassing Vessel** با ۷۵ تن وزن و ۳۴ متر ارتفاع، به‌عنوان یکی از تجهیزات عظیم در استراکچری، به ارتفاع ۳۰ متر در طرح جدید پلی‌اتیلن نصب شد. این تجهیز درواقع یکی از بخش‌های مهم واحد جدید پلی‌اتیلن آریاساسول است که هم‌اکنون به بیش از ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی و ۳۰ درصد پیشرفت اجرایی رسیده است. این تجهیزات ثابت طرح جدید پلی‌اتیلن آریاساسول ۳۰۰ هزار تن در سال ظرفیت خواهد داشت. **Degassing Vessel** ششمین تجهیز از مجموع ۶ تجهیز ثابت در طرح جدید

پلی‌اتیلن آریاساسول است که در فاصله سه روز با هم نصب شده‌اند. این تجهیز غول پیکر پس از رآکتور مهم‌ترین تجهیز بوده و بسیار حساس است؛ این تجهیز گاز و پودر خروجی از رآکتور را دریافت و پس از جداسازی گاز، پودر به مرحله بعدی منتقل می‌شود. گفتنی است که ساخت بخش عمده این تجهیز در طرح توسعه آریاساسول با استفاده از توان داخلی و تجهیزات بومی در داخل کشور انجام شده است.

با راه‌اندازی این واحد به‌طور کامل، بخش مهمی از اهداف مجموعه آریاساسول در تکمیل زنجیره ارزش محصولات محقق می‌شود. همچنین، زنجیره ارزش این محصول گسترش می‌یابد و شاهد تنوع بیشتر در سبد محصولات شرکت پلیمر آریاساسول خواهیم بود. ضمن اینکه راه‌اندازی و تکمیل این زنجیره، گامی مهم در تحقق اهداف مهم‌تر یعنی جلوگیری از خام‌فروشی محصولات پایه پتروشیمی در کشور خواهد بود.

در آذر امسال نتیجه ماه‌ها تلاش کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول جواب داد و **Degassing Vessel** با ۷۵ تن وزن و ۳۴ متر ارتفاع، به‌عنوان یکی از تجهیزات عظیم در استراکچری، به ارتفاع ۳۰ متر در طرح جدید پلی‌اتیلن نصب شد





بومی سازی یکی از قطعات مهم واحد الفین شرکت پلیمر آریاساسول

هر روز شاهد تحولی جدید هستیم

تلاش برای بومی سازی و ساخت داخل تجهیزات و قطعات مورد نیاز صنعت پتروشیمی در قدم اول، و حرکت در مسیر دستیابی به دانش فنی و تکنولوژی هایتک در گام بعد، هدف گذاری مهمی است که از حداقل دوده ده گذشته آغاز شده است. هدف گذاری ای که تاکنون گام به گام و در سنگر شرکت های مختلف پتروشیمی و به دست جوانانی پر تلاش و امیدوار به نتیجه رسیده. خود کفایی در تأمین و تولید تجهیزات مورد نیاز واحدهای عملیاتی و طرح های توسعه جدید، اتفاقی است که در سال های اخیر بسیار شاهد بوده ایم؛ تجهیزاتی که تا پیش از این، در نبود شرکت های خارجی، نمونه مشابهی برایشان تأمین نمی شد و ممکن بود یک واحد عملیاتی و جریان تولید مجتمع ها مدت ها متوقف بماند.

در داخل کشور بومی سازی کرده است. امین اله چاییده، کارشناس مهندسی معکوس شرکت پلیمر آریاساسول، با اشاره به تلاش این مجموعه برای داخلی سازی تجهیزات جدید مورد نیاز در واحد الفین آریاساسول، گفت: آریاساسول هر روز آبستن تحولات بزرگ است و با داخلی سازی این قطعه و جایگزین کردن، شاهد تحولی بزرگ در مجموعه آریاساسول و روند تولید آن خواهیم بود. وی با اشاره به مشخصات فنی تجهیز جدید واحد الفین گفت: این تجهیز یکی از اصلی ترین

نقشه راهی که در نتیجه تحقق آن، هم چرخ تولید و توسعه در آریاساسول و هم چرخ صنعت پتروشیمی کشور می چرخد. در این تلاش های مستمر و ادامه دار آریاساسول، تجربه هایی رقم می خورد که هم جوانان متخصص شرکت را به آینده این صنعت امیدوار می کند، هم آریاساسول در اعتماد به جوانان این مرزوبوم سربلند خواهد بود. این مجموعه در یکی از آخرین تلاش های خود برای بومی سازی تجهیزات پر کاربرد و استراتژیک، اولین محفظه بخار را تنها با توان مهندسان داخلی و همکاری مجموعه های فناور

شرکت های پتروشیمی در سال های اخیر، بدون توقف در مسیر رشد و دستیابی به اهداف اصلی خود، یعنی دستیابی به بازارهای جدید، جریان توسعه را ادامه داده اند و در این مسیر لازم است بتوانند نیازهای فنی و عملیاتی خود را در نبود شرکت های خارجی و شرایط سخت تحریمی تأمین کنند. شرکت پلیمر آریاساسول هم در همین راستا نقشه راهی را برای خود کفایی در تأمین تجهیزات مورد نیاز، با حمایت و همراهی نیروهای جوان و متخصص خود ترسیم کرده است.



تجربه خوشحال بودند. وی در ادامه با تأکید بر اینکه نتیجه اعتماد به این جوانان، موفقیت در ساخت این قطعه حساس بوده است، افزود: با حمایت آریاساسول، این شرکت در آینده می‌تواند در صنعت پتروشیمی پروژه‌های خوبی داشته باشد.

سجادیان افزود: در واقع آریاساسول با قراردادن فرصت برای این شرکت دو کار مهم کرد: اولاً این شرکت دانش‌بنیان را حمایت و به بازار داخل معرفی کرد و دوماً اینکه در عین حال نشان داد حرفی برای گفتن در این بازار دارد و توانسته است قطعه‌ای مهم و کاربردی را با توان داخل، داخلی‌سازی کند.

در نقشه راهی که آریاساسول برای تحقق خودکفایی و بومی‌سازی تجهیزات و قطعات مورد نیاز، پیش روی خود قرار داده است، تقویت حلقه ارتباط دانشگاه و صنعت، ایجاد زمینه دستیابی به لبه علوم و فناوری‌های روز و کمک به گردش چرخ صنایع دانش‌بنیان در دستور کار قرار دارد و در نتیجه آن، تجهیزات مورد نیاز این مجموعه بدون وابستگی به کشورهای خارجی در داخل کشور تأمین خواهد شد.

شرکت دانش‌بنیانی که این پروژه را همراه با آریاساسول اجرا کرده است، گفت: شرکت ما تجربه‌های مختلفی برای ساخت قطعات صنعتی داشت، اما تجربه ساخت استیم چمبر تازه و خاص بود. ساخت این قطعه تکنولوژی پیچیده‌ای دارد و در لبه علم جهان قرار دارد.

وی با اشاره به مشخصات فنی این قطعه گفت: این قطعه حساسیت میلیمتری در برش کاری دارد و قرار است تحت فشار و حرارت خاصی کار کند و کاربرد مهمی در داخل تأسیسات دارد. به همین دلیل، اعتماد آریاساسول در سپردن ساخت این قطعه برای مهندسان این شرکت اهمیت زیادی داشت. همه نیروها از انتخاب آریاساسول خوشحال بودند، مخصوصاً که بعد از ساخت این قطعه می‌توانیم این ادعا را در صنعت کشور داشته باشیم که توان ساخت چنین قطعه حساسی در این سطح را داریم.

سجادیان با بیان اینکه همه بخش‌های اجرای این پروژه برای ما خاص بود، گفت: از تجربه برنامه‌ریزی تا تهیه مواد اولیه و وارد کردن آن، ساخت ماکت و موارد دیگر، همه و همه برای اولین بار در شرکت ما انجام شد و همه از این

تجهیزات واحد الفین است که سال‌ها قبل از آلمان تهیه شده و تهیه مجدد آن، با توجه به تحریم‌های گسترده صنعت پتروشیمی امکان نداشت و آریاساسول تصمیم گرفت این تجهیز را با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان و توان مهندسان داخلی خود، تولید کند.

ناصرخلیل ثانی، مدیر پروژه داخلی‌سازی محفظه بخار شرکت پلیمر آریاساسول هم در این باره گفت: این توربین ساخت شرکت زیمنس آلمان بود، اما دیگر امکان تأمین مجدد آن نبود و به همین دلیل با دستور مدیران ارشد شرکت، ساخت آن در دستور کار واحد خودکفایی و ساخت داخل، از زیرمجموعه‌های مرکز نوآوری و دانش‌بنیان شرکت پلیمر آریاساسول، قرار گرفت.

وی در ادامه گفت: قطعه استیم چمبر آریاساسول از لحاظ تکنیکال و تکنولوژی بسیار خاص بود، اما خداراشکر ما این قطعه را با کمترین عیب و بهترین کیفیت ریخته‌گری طراحی و تولید کردیم.

خانم سجادیان، مسئول برنامه‌ریزی پروژه شرکت سازنده این تجهیز هم یادآور شد که با توجه به «بار اول بودن» اجرای این پروژه و نبود نمونه‌های مشابه چنین قطعه‌ای در داخل کشور، حساسیت‌های خاصی وجود داشت، اما در عین حال برای ما آموزه‌های خوبی هم در بر داشت.

سجادیان با اشاره به جوان بودن نیروی کار





آریاساسول همسو با اهداف مسئولانه خود، اولین همایش مدیریت پایداری را برگزار کرد

تلاش برای فراگیر شدن الگوی توسعه پایدار

کارشناسان و به‌ویژه مهمانان خارجی به‌صورت حضوری و آنلاین بود.

در ابتدای این همایش، حامد زنجانی، مدیر طرح و برنامه شرکت پلیمر آریاساسول و دبیر علمی اولین همایش مدیریت پایداری، گزارشی کوتاه از دلایل، رویکردها و اهداف آریاساسول در برگزاری این همایش و الزامات رعایت‌شده در تهیه گزارش پایداری دوسالانه و ممیزی آن ارائه کرد و گفت: آریاساسول با برنامه‌ریزی جامع برای توسعه پایدار، به الگویی موفق در صنعت پتروشیمی تبدیل شده است. در تهیه گزارش پایداری، از چارچوب و استانداردهای GRI بهره‌گیری شده و می‌توان این گزارش را در سایت مؤسسه GRI و سایت رسمی آریاساسول مشاهده کرد و شرکت‌ها می‌توانند از آن استفاده کنند. مهم‌تر آنکه گزارش شفاف و جامعی برای تمامی ذی‌نفعان به شمار می‌رود.

زنجانی تأکید کرد که گزارش دوسالانه عملکرد پایدار آریاساسول از سوی مرجع گواهی‌دهنده شخص ثالث، با هدف اعتبارسنجی و تصدیق این گزارش ممیزی شده و گواهی‌نامه معتبری براساس استاندارد AA۱۰۰۰ دریافت شده تا هرگونه ادعای ما برای اجرای نظام‌مند مدیریت

گزارش‌دهی پایداری، همچنین ارائه مقالات برتر در حوزه اجتماعی و محیط‌زیستی را برنامه‌ریزی کرده و مطابق زمان‌بندی انجام شدند. همچنین، ارکان کمیته اجرایی پایداری آریاساسول در سالن اصلی توانستند از مجموع اقدامات مرتبط با مدیریت پایداری در مجموعه خود، گزارشی رسمی ارائه کنند و در حوزه ممیزی و ارزیابی برون‌سازمانی گزارش پایداری مبتنی بر استانداردهای بین‌المللی، موارد مهمی مطرح شد.

همایشی با نگاه آسیب‌شناسانه

در اولین همایش بین‌المللی مدیریت پایداری، اولویت را بر حضور و ابراز نظرات کارشناسان و متخصصان و استادان دانشگاهی قرار دادند. در پنل‌های تخصصی هم فرصت خوبی برای پرسش و پاسخ فراهم شده بود و همچنین استقبال خوبی را از سوی متخصصان صنعت و نیز دانشجویان شاهد بودیم.

تعدادی از مدیران دولتی در همان ابتدای مراسم سخنانی را درباره اجرای طرح‌های مسئولیت اجتماعی در چند دهه اخیر و تأثیرات آن در مناطق عملیاتی مطرح کردند؛ اما بخش مهم و جالب توجه، حضور در میزگرد و ارائه‌های

در نگاه اول شبیه همایش‌های رسمی است که هر سال برگزار می‌شود، اما درواقع یک دورهمی تخصصی برای به‌اشتراک‌گذاشتن تجربه‌ای ارزشمند در حوزه توسعه پایدار با سایر شرکت‌ها و جامعه هدف مرتبط است. علاوه بر اعضای دبیرخانه همایش مدیریت پایداری، ارکان اجرایی از بخش‌ها و واحدهای دیگر شرکت که در تهیه گزارش پایداری مشارکت داشته‌اند، در جریان برگزاری همایش و میزگرد تخصصی، به ارائه تجربه‌های آریاساسول در مسیر تهیه گزارش‌های تفصیلی عملکرد پایدار و مسئولانه، می‌پردازند. بیرون از سالن اصلی برگزاری برنامه، در ورودی سالن، تابلوهایی با محتوای علمی به رنگ آبی و سرمه‌ای روی پایه قرار داده‌اند. این تابلوها خلاصه‌ای از مقالات برتر هستند که در قالب پوسته‌های علمی چاپ شده‌اند و مدعوین می‌توانند در فاصله‌های کوتاه بین جلسات، آن‌ها را مطالعه کنند و در جریان مطالب به‌روز و یا اجرای پروژه‌های موفق در حوزه مدیریت پایداری در شرکت‌های مختلف قرار گیرند.

آریاساسول در دو سالن دیگر نیز موضوعات تخصصی مدیریت پایداری از جمله برگزاری کارگاه‌های تخصصی حاکمیت سازمانی و



**نتایج خوبی را به دست آوردیم و
تصمیم گرفته شد همایش بین المللی
برای انتقال تجربیات و دستاوردهای
آریاساسول به سایر شرکت‌ها برگزار
شده و عواید آن در بلندمدت برای
تمام منطقه باشد**

آریاساسول که می‌تواند به‌عنوان یک ریل‌گذاری دقیق در شرکت‌های دیگر هم استفاده شود، گفت: کمیسیون انرژی با تمام توان از توسعه پایدار در صنعت پتروشیمی حمایت کرده و آماده دریافت پیشنهادهای راهکارهای سازنده برای توسعه همه‌جانبه و یکپارچه در منطقه عسلویه و سایر مناطق عملیاتی است.

از جزیره‌ای عمل کردن بهره‌بریم

بابک دارابی، مشاور اجتماعی وزیر نفت، صحبت‌های خود را پیرامون اثرگذاری و آسیب‌شناسی اقدامات انجام‌شده در حوزه مسئولیت اجتماعی مطرح کرد و گفت: در مسیر توسعه پایدار اقداماتی انجام شده است که جای بررسی دارد. بسیاری از شرکت‌ها در اجرای مسئولیت‌های اجتماعی انفعال عمل دارند؛ به این معنا که اقدامات عام‌المنفعه را هزینه‌ای بر دوش سازمان خود می‌دانند. یا شاهد برخوردهای سلیقه‌ای هستیم که کارایی بلندمدت و اثرگذار ندارند و یا در موارد دیگر گزارش‌دهی وجود ندارد، که دلیل آن انحراف از موارد اصلی پیش‌بینی شده است.

وی شناسایی پتانسیل‌های منطقه و توانمندسازی افراد ساکن و بومی و تسهیل‌گری در راه‌اندازی واحدهای خدماتی را که امکان ارائه خدمات به صنعت را هم داشته باشند، الزامی برشمرد و گفت: مهم است که نفت جوامع محلی را توانمند کند، اما پیشتر از آن مهم است که جوامع محلی بدون صنعت هم بتوانند به امور

دیگر نیز می‌توانند از آریاساسول الگو بگیرند. مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول در ادامه افزود: الزامات جامعه جهانی فارغ از مرزهای جغرافیایی هستند و بسیاری از مخاطرات زیست‌محیطی و آلاینده‌ها تنها موضوع یک منطقه نیستند و باید آن‌ها را به‌شکل ملی و جهانی دید و باید دست در دست هم بدهیم تا فرزندان ما بهترین بهره را ببرند.

از توسعه پایدار در صنعت پتروشیمی حمایت می‌کنیم

موسی احمدی، رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، یکی دیگر از سخنرانان رسمی این همایش بود که با توجه به مسئولیت خود در ارتباط با مردم در مورد نیازهای اصلی شهرهای استان بوشهر در حوزه مسئولیت اجتماعی و توسعه پایدار صحبت کرد.

او با تأکید بر اینکه با وجود اقدامات در چند دهه گذشته، این شهرها همچنان با کمبود امکانات در حوزه‌های مختلف به‌ویژه در حوزه بهداشت و درمان مواجه هستند، گفت که این شهرها و موضوعات باید در اولویت رسیدگی قرار گیرند. احمدی با اشاره به عملکرد مثبت و اثرگذار

پایداری سنجیده شود. آریاساسول برای جاری‌سازی نگاه یکپارچه در رویکرد توسعه پایدار، سه محور پایداری اقتصادی، پایداری اجتماعی و پایداری محیط‌زیستی را در دستور کار خود قرار داده است و همسو با این موارد، استراتژی‌های خود را تعیین می‌کند.

وی با اشاره به روند برگزاری همایش و انتخاب مقالات برتر، گفت: به‌رغم محدودیت زمانی، ۵۰ مقاله با کیفیت مطلوب ارسال شد که از میان آن‌ها ۴ مقاله برای ارائه و ۱۵ مقاله برای ارائه پوستر معرفی شدند.

الگوی اقدامات آریاساسول می‌تواند منشا اثر در کشور باشد

محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، با اشاره به تهیه گزارش پایداری در دو سال گذشته و تشکیل کمیته پایداری شرکت ذیل هیئت‌مدیره این شرکت، گفت: در همین مدت نتایج خوبی را به دست آوردیم و تصمیم گرفته شد همایش بین‌المللی برای انتقال تجربیات و دستاوردهای آریاساسول به سایر شرکت‌ها برگزار شده و عواید آن در بلندمدت برای تمام منطقه باشد.

وی افزود: اقدامات صورت گرفته در حمایت از اکوسیستم‌های گیاهی و کاهش آلاینده‌ها، مسئولیت اجتماعی و حمایت از جوامع محلی و حکمرانی شفاف، امروز به‌عنوان الگوی شرکت‌های دیگر مطرح است و می‌تواند نقطه اتکا و منشا اثر برای سایر مناطق کشور هم باشد و شرکت‌های



اقدامات مسئولانه و ارائه گزارش های سالانه و اهمیت دادن به نیازهای مردم محلی از سوی شرکت پلیمر آریاساسول را الگویی برشمرد که باید از سوی شرکت های دیگر هم مورد توجه قرار گیرد

و محدود خواهد بود. با این حال، مجموعه ای مثل آریاساسول با رویکردی هوشمندانه اقدام به جلب و به کارگیری و همراهی افراد توانخواه در جامعه پیرامونی خود کرده است.

کارنامه مسئولیت اجتماعی شرکت ها در حال تهیه است

محسن عوض دخت، مشاور اجتماعی مدیرعامل و رئیس دبیرخانه مسئولیت اجتماعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی، با بیان اینکه صنعت پتروشیمی، تنها حوزه ای است که درباره اقدامات مسئولیت اجتماعی، اقتصادی و مالی و ارزی خود به دولت حساب پس می دهد، افزود: در صنعت پتروشیمی تصدی گیری نداریم، بلکه کار راهبردی انجام می شود.

عوض دخت با بیان اینکه مردم در شکل کلی خدمات همه صنعت را می بینند و یک شرکت خاص مورد نظر نیست، افزود: مردم باید به هر شکلی رضایت داشته باشند و وقتی اسم یک صنعت می آید، از آن به نیکی یاد کنند.

وی همچنین گفت که به منظور کاهش موانع کاری و هماهنگی بیشتر در مناطق جدید از جمله مکران، شورای راهبردی مسئولیت اجتماعی را تشکیل داده ایم و در حال حاضر پتروشیمی های این منطقه جلوتر از ارگان های دولتی و هلال احمر در آنجا فعال هستند. علاوه بر این، کارنامه مسئولیت اجتماعی شرکت های مختلف پتروشیمی در حال تهیه است؛ این اطلاعات به روز در یک پایگاه اطلاعاتی

اوضاع سخت تری خواهیم بود. شوارز با تأکید بر اینکه اولین گام در مسیر توسعه پایداری شرکت ها، شفافیت کامل است، افزود: شرکت ها باید به جز سودآوری به دنبال اهداف بلندمدت تری هم باشند.

مردم شرایط عسلیویه را از چشم کل صنعت می بینند

علی ربانی، رئیس امور بهره روری شرکت ملی صنایع پتروشیمی، در مقایسه عملکرد آریاساسول با سایر شرکت های پتروشیمی گفت: وقتی اقدامات مسئولیت اجتماعی در نتیجه خروجی مطالعات و تأثیرات صنعت در منطقه نباشد، تبدیل به مسئولیت اشتباهی می شود و منابع عمومی را به سمتی می برد که دیگر هیچ ارزش افزوده ای ایجاد نمی کند. آریاساسول فقط به دنبال انجام برخی پروژه های عمرانی و اجتماعی نیست، بلکه توسعه پایدار را در جامعه پیرامونی خود دنبال می کند.

وی با اشاره به یکی از شاخص های مدیریت پایداری که کاهش گازهای گلخانه ای است، افزود: آریاساسول فلر روشن ندارد، اما سؤال این است که آیا این شرکت در منطقه عسلیویه تنهاست؟ فلر شرکت های دیگر هم خاموش است؟ اگر این طور بود همه می گفتند چه شرکت همجوار خوبی داریم؛ اما در واقع حجم فلرهای روشن در منطقه به صورت کلی اثر می گذارد و نه فقط عملکرد آریاساسول! طبق گزارش های رسمی، تنها ۸ درصد از آلاینده های عسلیویه مربوط به پتروشیمی هاست، اما مردم همه این ها را از چشم صنعت می بینند. ربانی با اشاره به قانون جذب ۳ درصد افراد توانخواه در شرکت ها و سازمان ها، گفت: بسیاری از صنایع امکان اجرای این قانون را ندارند؛ چراکه در زمان حادثه و تخلیه اضطراری، امکان خروج برای این افراد بسیار کم

روزمره خود ادامه دهند. امروز بسیاری از شهرها بعد از خروج صنعت با مشکلات بسیار امکاناتی و شغلی و رفاهی مواجه می شوند. به همین دلیل باید روند توسعه پایدار شهرها با همین رویکرد مستقل از صنعت باشد.

مشاور اجتماعی وزیر نفت، اقدامات مسئولانه و ارائه گزارش های سالانه و اهمیت دادن به نیازهای مردم محلی از سوی شرکت پلیمر آریاساسول را الگویی برشمرد که باید از سوی شرکت های دیگر هم مورد توجه قرار گیرد و افزود: لازم است در مسیر اجرای تعهدات مسئولیت اجتماعی و توسعه پایدار، به دنبال هم افزایی باشیم و از جزیره ای عمل کردن بپرهیزیم.

شفافیت؛ اولین گام در مسیر توسعه پایدار شرکت ها

هانس شوارز، مدیر سابق ایمنی فرایند در شرکت BASF آلمان، با بیان اینکه شرکت ها در موضوع مدیریت پایداری به دو گروه پیشرو و غیر پیشرو تقسیم می شوند، افزود: کشورهای پیشرو موضوع پایداری و الزامات آن را فرصتی برای باقی ماندن در رقابت و بازار تلقی می کنند و کشورهای غیر پیشرو این قوانین را دست و پاگیر می دانند.

این متخصص مثال معروف قرار گرفتن قورباغه در ظرف آب جوش را برای بی توجهی و سازگاری انسان ها با مقوله تغییرات اقلیمی و تأثیرات آن به کاربرد و گفت: مانند قورباغه که بدون آنکه متوجه شود، پخته می شود، انسان ها هم بدون توجه به تغییرات زیست محیطی در حال از بین بردن خودشان و محیط زیست اطرافشان هستند؛ به همین دلیل باید آگاهی های زیست محیطی را بیشتر کنیم. پیش بینی شده است که در کمتر از ۲۵ سال دیگر، یعنی تا سال ۲۰۵۰، تأثیرات زیست محیطی در جهان خودش را نشان دهد و شاهد





آنلاین قرار می‌گیرد تا همه شرکت‌ها از اجرای آن مطلع شوند.

عملکرد پایداری در گزارش‌های سالانه شرکت‌ها بیاید

عبدالمجید حیاتی، مشاور مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در حوزه مسئولیت اجتماعی، موضوع پایداری در دنیای امروز را ضرورتی اجتناب‌ناپذیر برشمرد و گفت: در گزارش‌های سالیانه شرکت‌های پتروشیمی، عملکرد پایداری باید به‌شکل رسمی و شفاف ارائه شود.

وی نگاه به مسئولیت اجتماعی در کشور را نیازمند تغییر نگرشی جدی برشمرد و گفت: هنوز منظور مسئولیت اجتماعی در نگاه‌های دولتی، نوعی خیر همگانی یا امور خیریه است؛ درحالی‌که در دنیا موضوع پایداری مورد تأکید قرار می‌گیرد. حیاتی با اشاره به اقدامات آریاساسول در حوزه پایداری، گفت: شرکت‌های پتروشیمی دیگر هم در عسلویه عملکرد خوبی دارند و درواقع بخش خصوصی عملکرد قابل قبولی دارد. مسئله مهم در بخش دولتی است که باید انعطاف‌پذیری بیشتری داشته باشد و با قوانین سخت‌گیرانه، جلوی ابتکار و نوآوری شرکت‌ها در مسئله پایداری گرفته نشود.

سنجش بین‌المللی گزارش پایداری بی‌سابقه بود

سپاسش میرحاجی، رئیس کمیته پایداری شرکت پلیمر آریاساسول، با بیانی تأثیرگذار و پرازنرئی درباره عملکرد آریاساسول در تهیه گزارش پایداری و ممیزی آن صحبت کرد و گفت: اینکه مجموعه‌ای عملکرد خود در حوزه پایداری را تحت بررسی مؤسسه‌های گواهی‌دهنده و اعتباربخشی قرار دهد و با اطمینان گواهی‌نامه‌های لازم را اخذ کند، بی‌سابقه است

و این اقدام آریاساسول می‌تواند الگوی سایر شرکت‌ها قرار گیرد.

میرحاجی گفت: مفهوم پایداری و الزامات آن مثل استانداردهای ایزو نیست که بتوان آن را سالانه دریافت کرد، بلکه با حیات و آینده زندگی همه ما روی کره زمین گره خورده است. تجربه ویروس کرونا به ما نشان داد که یک ویروس چطور همه دنیا را به مرز نابودی کشاند و به همین دلیل موضوع پایداری، به‌خصوص در مسائل حیاتی زندگی و جامعه باید جدی گرفته شود.

گزارش پایداری باید روح انسانی داشته باشد

براساس این گزارش، در ادامه این همایش ارکان مشارکت‌کننده در تهیه گزارش پایداری شرکت پلیمر آریاساسول دور هم جمع شدند و میزگردی با محور مراحل تهیه گزارش و الزامات رعایت‌شده در آن شروع شد. طاهره خارستانی، مشاور و مدرس بین‌المللی مدیریت پایداری، که یکی از اعضای اصلی در تهیه گزارش پایداری آریاساسول بوده است، گفت: گزارش پایداری، درواقع تعریف کردن داستان یک کسب‌وکار است و هرچقدر یک سازمان در عملکرد خود شناخت و بلوغ بیشتری داشته باشد، گزارش پایداری

اینکه مجموعه‌ای عملکرد خود در حوزه پایداری را تحت بررسی مؤسسه‌های گواهی‌دهنده و اعتباربخشی قرار دهد و با اطمینان گواهی‌نامه‌های لازم را اخذ کند، بی‌سابقه است و این اقدام آریاساسول می‌تواند الگوی سایر شرکت‌ها قرار گیرد

بالغانه‌تری تهیه می‌شود.

وی افزود: آریاساسول عملکرد خود در حوزه پایداری را در سطحی قرار داد که امکان کنترل و پایش بین‌المللی داشته باشد و این عملکرد ناشی از اطمینان در چند سطح مختلف گردآوری داده‌ها، شیوه نگارش و یکپارچه‌سازی آن‌هاست. در سال اول تهیه گزارش (گزارش دوسالانه ۱۴۰۰-۱۴۰۱)، بیشتر برای به‌رسمیت‌شناختن این گزارش در سازمان و شناسایی جنبه‌های مختلف آن تلاش شد و ساختار اصلی آن مبتنی بر فعالیت‌های کارکردی بود.

خارستانی افزود: آنچه گزارش سال دوم آریاساسول (گزارش دوسالانه ۱۴۰۱-۱۴۰۲) را متمایز می‌کند، شیوه گزارش‌نویسی و ارائه اطلاعات است. درعین‌حال، اینکه برای اولین بار در کشور یک شرکت گزارش پایداری خود را ممیزی و در معرض ارزیابی برون‌سازمانی قرار می‌دهد، گامی شجاعانه بود که البته آریاساسول در هر دو دوره، این اقدام مهم را انجام داد.

این مدرس در حوزه توسعه پایداری، تأکید کرد: الزامات پایداری سازمان‌ها نباید در سطح شعار باشد و باید اهداف و معیارها در مراحل اجرایی و عملکرد آورده شود و مستندات را ارائه کند و به‌طور خاص گزارش‌های پایداری باید روح انسانی داشته باشد. در ادامه هم از نویسندگان مقالات برتر، اساتید کارگاه‌های تخصصی، اعضای هیئت علمی این همایش، و سخنرانان ویژه در حوزه مدیریت پایداری تقدیر شد. همه‌چیز به‌خوبی برگزار و به ساعات پایانی مراسم می‌رسیم. برخی مهمانان زودتر رفته‌اند تا به پروازشان برسند و برخی دیگر مشغول گفت‌وگو و بحث و سؤال با هم و با اعضای دبیرخانه همایش هستند. در این میان، برخی شرکت‌کنندگان و عوامل اجرایی، برای گرفتن عکس یادگاری در کنار بنر همایش، مشتاقانه جمع می‌شوند.



«نوید آریا» از نوسازی و بهبود سیستم برق‌رسانی کولینگ گزارش می‌دهد

مدیران ارشد، بهترین نتیجه را از اعتماد به نیروهای داخلی گرفتند

در آبان سال جاری، نوسازی و بهبود سیستم برق‌رسانی کولینگ و نصب ترانسفورماتور با همکاری واحدهای تعمیرات، بازرسی و یکپارچگی تجهیزات و واحد مهندسی، بعد از دو سال به پایان رسید. این پروژه، به تمامی با حضور نیروهای داخلی آریاساسول و با تکیه بر توان و دانش متخصصان این مجموعه آغاز شد و بدون حادثه و خطا به پایان رسید و استارت خورد و فاز اول آن به سرویس گذاشته شد. برای پروژه نوسازی و بهبود سیستم برق‌رسانی کولینگ و نصب ترانسفورماتور، با حضور نماینده‌ای از واحدهای مرتبط به این پروژه، با حمایت مدیریت ارشد و مدیران میانی، کارگروهی تشکیل شد و تمامی فرایندهای نوسازی و بهبود، با حضور و مدیریت همین افراد و اجرای سایر نیروهای آریاساسول شکل گرفت. در واقع، آنچه نقطه عطف پروژه به شمار می‌رود، تکیه و اعتماد مدیران ارشد مجموعه به توان نیروهای داخلی بود.

احسان حسن خانی، رئیس برق واحد تعمیرات آریاساسول، در گفت‌وگو با «نوید آریا» درباره اهمیت این پروژه و تصمیم برای اجرای آن، می‌گوید: با بررسی مشکلات و خطاهای ایجادشده، جلسات متعددی برگزار شد تا علت این مشکلات ریشه‌یابی شود و برای بهبود و رفع آن، برنامه‌ریزی کنیم. بر این اساس، دو دسته اقدام تعریف کردیم: برنامه‌های کوتاه‌مدت که شامل اقداماتی می‌شد که بتوانیم آن‌ها را به سرعت انجام دهیم و برنامه‌های بلندمدت، که همان طراحی، خرید و نصب تجهیزات و ابزار جدید بود. با این تصمیم، توانستیم با اقدامات کوتاه‌مدت، حوادث را کنترل کنیم و با برنامه‌های بلندمدت، با بازبینی در طراحی و اجرای صحیح، یک سیستم پایدار و قابل اطمینان را به سرویس بگذاریم. طی این اقدامات، تمامی گروه‌های بازرسی، تعمیرات و مهندسی درگیر بودند.

مهم‌ترین نکته‌ای که در تعمیر، نوسازی و تعویض تجهیزات در شرکت‌های بزرگ وجود دارد، توجه به زمان انجام و توقف تولید است. درواقع، از آنجاکه تولید در شرکت‌هایی مانند آریاساسول، به صورت ساعتی انجام می‌شود و هر دقیقه توقف، خسارت برای مجموعه به همراه دارد، تمام اقدامات انجام‌شده به منظور جلوگیری از اختلال یا توقف در تولید است. در این پروژه هم حفظ تولید و جلوگیری از اختلال‌های احتمالی، موضوع اصلی بود که مورد توجه مدیران و متخصصان حاضر در این پروژه قرار گرفت. حسن خانی در این باره می‌گوید: هر پست برق‌رسانی کولینگ، دو ورودی دارد که می‌توانیم با یک ورودی، تمامی بار مصرفی این پست را تأمین کنیم. درواقع، این پتانسیل است که از ابتدا برای این سیستم دیده شده که اگر در یک ورودی مشکلی ایجاد شد، بتوانیم از ورودی دوم استفاده کنیم، و پس از رفع مشکل، دوباره ورودی را تغییر دهیم و دیگری را تعمیر کنیم.

با استفاده از این قابلیت، توانستیم بدون اختلال یا توقف در تولید، تمامی سیستم برق‌رسانی کولینگ را نوسازی کنیم.

به گفته رئیس برق واحد تعمیرات، با توجه به اهمیت این پروژه و محدودیت زمانی، بدون حضور پیمانکار بیرونی و با استفاده از تمامی متخصصان داخلی شرکت و توانمندی خودمان، آن را آغاز کردیم.

۱۵ کیلومتر کابل‌کشی بدون خطا

یکی از چالش‌های اصلی در پروژه نوسازی و بهبود سیستم برق‌رسانی کولینگ، دشواری کابل‌کشی بود. حسن خانی در مورد مراحل کابل‌کشی، توضیح می‌دهد: تمامی این فرایند کابل‌کشی که در مسیر یک کیلومتری (۱۲ رشته کابل) بود، با دست و توسط نیروها انجام شد؛ برخلاف برخی شرکت‌های مشابه که با استفاده از لیفتراک و بدون دقت این کار را اجرا می‌کنند.

اوج کابل‌کشی در شرکت هم در گرمای مرداد انجام شد و ناچار شدیم کار را به شب موکول کنیم؛ اما با این حال، گرما و شرحی زیاد مانعی برای کار نشد. در تمام قسمت‌هایی هم که کابل‌کشی انجام می‌شد، علاوه بر کارگران اجرای کار، یک نفر کارفرما و یک نفر بازرس هم حضور داشتند تا کار با دقت بالایی پیش برود. با انجام این پروژه توسط نیروهای داخلی، حدود ۲۵ میلیارد تومان در هزینه‌ها صرفه‌جویی شد؛ یعنی اگر قرار بود که ایجاد روت جدید و کابل‌کشی را به پیمانکار بسپاریم، به طور میانگین باید مبلغی معادل ۲۵ میلیارد تومان پرداخت می‌کردیم. از طرفی، در تمام طول حفاری که انجام شد، حتی یک مورد آسیب و صدمه به تجهیزات گزارش نشد که این موضوع، نوعی رکورد به شمار می‌رود.

به گفته رئیس برق واحد تعمیرات، مهم‌ترین نکته در این پروژه این بود که مدیریت ارشد و مدیران میانی، به تمام متخصصان و تیم خودشان اعتماد کردند و ما هیچ مسئولیتی را به شرکت یا پیمانکار بیرونی واگذار نکردیم. بنابراین، با صرفه‌جویی‌ای که در هزینه‌ها شد، توانستیم ترانس خریداری کنیم. با این اقدام‌ها، در آینده به کابل‌کشی و نوسازی تجهیزات نیاز نیست و در صورت نیاز، به راحتی کابل‌کشی‌های جدید انجام می‌شود.

اقدامات موقت و دائمی

اصغر کهنمی، رئیس برق واحد بازرسی و یکپارچگی تجهیزات، از دیگر افرادی بود که در کنار کارگروه تشکیل‌شده برای انجام پروژه نوسازی و بهبود سیستم برق‌رسانی کولینگ قرار داشت. او درباره دلیل آغاز به کار این پروژه به «نوید آریا» می‌گوید: برخی از خطاهای مشاهده‌شده، مربوط به احداث و راه‌اندازی سیستم برق‌رسانی در روزهای

با توجه به اهمیت این پروژه و محدودیت زمانی، بدون حضور پیمانکار بیرونی و با استفاده از تمامی متخصصان داخلی شرکت و توانمندی خودمان، آن را آغاز کردیم

آغاز به کار شرکت بود. همچنین، نحوه اجرای کار در آن زمان، کابل‌ها را دچار آسیب‌دیدگی کرده بود. از طرفی، در آن زمان بعضی نیازسنجی‌های امروز برای توسعه تولید، انجام نشده بود و همان سیستم و شیوه قدیم، پاسخ‌گو بود. برای کنترل این مسائل و جلوگیری از پیش‌آمدن مجدد آن‌ها، تصمیم بر این شد که در گام اول، یک سری اقدامات موقت برای کنترل خطاها انجام دهیم و در ادامه، با انجام اقدامات دائمی، قابلیت اطمینان به سیستم را افزایش دهیم. هم‌زمان با اقدامات موقت، ما برای آغاز اقدامات دائمی و بلندمدت، به طراحی نیاز داشتیم که این موضوع از سوی نیروهای متخصص در بخش مهندسی عمومی به بهترین شکل انجام شد. پس از طراحی، تجهیزات و قطعات و متریا ل مورد نیاز پروژه شناسایی شد. سپس برای خرید قطعات، با سخت‌گیری و دقت بسیار، با تأمین‌کننده‌های متعددی مذاکره و مکاتبه داشتیم. اقدام مهم و پرچالش بعدی، مرحله کابل‌کشی بود که با فعالیت شبانه‌روزی همکاران تعمیرات انجام شد؛ یعنی یک مسیر ۱۵ کیلومتری حفاری و بتن‌ریزی و مسیرسازی و در نهایت کابل‌کشی انجام شد. در تمامی این مراحل، هم‌زمان با اقدامات فنی، تست‌های متعددی انجام می‌شد تا با اطمینان از هر مرحله کار عبور کنیم. این بررسی‌ها و تست‌ها به اندازه‌ای دقیق بود که تجهیزات این پروژه، با تک‌استارت راه‌اندازی شد.

به گفته کهنمی، در این پروژه و راه‌اندازی آن، هیچ تفاوتی میان سمت افراد و جایگاه شغلی آن‌ها در عملیات اجرایی نبود؛ همه به طور یکسان لباس کار به تن داشتند و در کنار یکدیگر، به معنای واقعی کار تیمی را پیش می‌بردند. این موضوع این قدر قابل توجه بود که پس از پایان کار، تمامی همکاران بر این باور بودند که حس خوب و خوشایندی در تمام طول کار جریان داشت و خستگی



۱۳



برای کسی ننماد.

بازرسی‌هایی فراتر از استانداردها

آریاساسول همواره و در تمام مراحل فعالیت، خود را با پیشرفت‌های جهانی و دستاوردهای جدید همراه و همگام می‌کند. در این پروژه هم این موضوع مدنظر قرار گرفته بود. کهنمی در این مورد توضیح می‌دهد: طی این پروژه، آخرین استانداردهای ارائه‌شده جهانی و به‌روز را مدنظر قرار می‌دادیم و بر مبنای آن حرکت می‌کردیم. از طرفی، ما تمامی تجهیزات تستی را که داشتیم و می‌توانستیم استفاده کنیم، به کار گرفتیم.

رئیس برق واحد بازرسی و یکپارچگی تجهیزات می‌گوید: از آنجاکه در این پروژه تمامی نیروها و متخصصان داخلی شرکت درگیر بودند، تجربه و مهارت بسیاری به افراد تازه‌وارد منتقل شد که به باور من، از نوسازی تجهیزات مهم‌تر بود؛ چراکه در آینده قرار است این نیروها با همین تجهیزات و ابزار، کار خود را ادامه دهند و در نبود افراد با سابقه، باید مهارت و توانمندی ادامه کار را داشته باشند. درواقع، یک کلاس آموزشی کامل و پربار طی این پروژه برگزار شد.

کهنمی در این پروژه، وظیفه مهم و ضروری بازرسی حین کار و خرید تجهیزات را بر عهده داشت. او درباره کیفیت تجهیزات خریداری‌شده، می‌گوید: سخت‌گیری‌ها موقع سفارش و خرید ابزار و تجهیزات به‌قدری بالا بود که برای بسیاری از تأمین‌کنندگان و شرکت‌های سازنده عجیب به نظر می‌رسید. از طرفی، ما تست‌هایی اضافه‌تر از روتین‌های موجود انجام می‌دادیم. درواقع هزینه اضافه پرداخت می‌کردیم که شرکت تأمین‌کننده یا سازنده قطعه، آن تست‌های مدنظر ما را با استانداردها و کیفیتی که ما می‌خواهیم، انجام دهد.

چالش‌ها را برای آیندگان حذف کردیم

مسلم مزارعی، رئیس برق واحد الفین و افسایت، از دیگر افراد این کارگروه بود. او با اشاره به اینکه پیش از این، کارگروه برق در مجتمع با این انسجام فعالیت نداشت، به «نوید آریا» می‌گوید: اتفاق خوبی که در این پروژه مشاهده شد این بود که در همان ابتدای کار، هم برای تحلیل خطاهای رخ داده در گذشته، و هم برای پیش‌بینی اقدامات لازم برای بهبود سیستم در آینده، با حمایت مدیریت ارشد سازمان، کارگروهی

کهنمی در این مورد توضیح می‌دهد: طی این پروژه، استانداردهای ارائه‌شده جهانی و به‌روز را مدنظر قرار می‌دادیم و بر مبنای آن حرکت می‌کردیم. از طرفی، ما تمامی تجهیزات تستی را که داشتیم و می‌توانستیم استفاده کنیم، به کار گرفتیم.

متشکل از سه دپارتمان متفاوت و جدا از هم تشکیل شد. این موضوع باعث شد که هم پروژه با سرعت بیشتری پیش برود و هم خطای کمتری در اجرای پروژه دیده شود. اگر قرار بود هر گروهی به‌طور جداگانه مسئولیت و برنامه خود را پیش ببرد، قطعاً هم زمان بیشتری چالش‌ها و خطاهای بیشتری مشاهده می‌شد. از طرفی، در این کار تیمی، افراد به‌طور یکپارچه و با همدلی در کنار یکدیگر کار می‌کردند و هیچ‌کدام به عنوان شغلی و سمت خودشان توجهی نداشتند و فقط نتیجه نهایی کار برایشان اهمیت داشت. او درباره دلایل انجام این پروژه، توضیح می‌دهد: آنچه ما را به سمت انجام این پروژه سوق داد، ضعف در اجرای این سیستم در سال‌های آغاز به کار شرکت بود. اگر ما می‌خواستیم فقط همان سیستم را کمی ارتقا دهیم یا نوسازی کنیم، هزینه‌های نوسازی بسیار بیشتر از بازطراحی و به‌روزرسانی آن بود. این تصمیم، بزرگ‌ترین حسن این پروژه بود. همچنین، با اجرای پروژه جدید، ریسک‌ها و خطاهای سیستم قدیم به‌طور کلی حذف شد. بنابراین، خطاها و چالش‌ها را تا حد قابل توجهی برای آیندگان هم حذف کردیم.





بدون حادثه، ایمن و بدون خطا

با تمام این توضیحات درخصوص انجام پروژه، ضرورت دارد که به اهمیت و نقش سیستم کولینگ هم پرداخته شود. رسول غنی زاده، کارشناس ارشد تعمیرات، که از افراد تشکیل دهنده این کارگروه بود، با یادآوری اهمیت سیستم کولینگ در بحث تولید، توضیح داد: پست برق کولینگ، وظیفه سرمایش واحدهای پلیمری را بر عهده دارد و در بیان ضرورت عملکرد مناسب این سیستم باید گفت که اگر فقط چند دقیقه پمپ‌های کولینگ از سرویس خارج بشوند، ما تولید دو واحد پلیمری را از دست می‌دهیم که بازگشت مجدد آن‌ها به سرویس، به خصوص واحد پلیمری سنگین، زمان‌بر خواهد بود. اگر هم واحدهای پلیمری به هر دلیلی از سرویس خارج شود، که مهم‌ترین دلیل آن اختلال در همین سیستم کولینگ است، واحد الفین هم تحت تأثیر قرار می‌گیرد که در نهایت تمام مجتمع را متأثر می‌کند. بنابراین، واحد برق کولینگ، اهمیت قابل توجهی برای کل مجموعه دارد و اقدامات انجام شده هم برای همین میزان تأثیر و اهمیت این سیستم در تولید است.

به گفته کارشناس ارشد واحد تعمیرات، یکی از موضوعات قابل توجه

نه گرمای تابستان و شرجی هوا کار را متوقف کرد، و نه خستگی و مرخصی افراد. هیچ موردی مانع نادیده گرفتن اهمیت پروژه نشد و شب و روز، تمامی افراد، از کارگران تا مهندسان ارشد، بیوقفه کار کردند و پروژه بدون حادثه، ایمن و بدون خطا آغاز به کار کرد.

در پروژه فوق این است که نه گرمای تابستان و شرجی هوا کار را متوقف کرد، و نه خستگی و مرخصی افراد. هیچ موردی مانع نادیده گرفتن اهمیت پروژه نشد و شب و روز، تمامی افراد، از کارگران اجراکار تا مهندسان ارشد، بیوقفه کار کردند و پروژه بدون حادثه، ایمن و بدون خطا آغاز به کار کرد.

تهیه مستندات فنی پروژه

نادر نظمی، رئیس برق واحد مهندسی، در توضیح تهیه مدارک فنی و مستندات اجرای پروژه، به «نوید آریا» گفت: هر پروژه قوی و بی‌عیب و نقص به طراحی و مستندات کامل قوی نیاز دارد. این بخش از پروژه که سرفصل و شروع همه پروژه‌های بزرگ است، در بخش مهندسی و با استفاده از تجربه و تخصص همکاران این بخش، انجام شد. معمولاً پروژه‌هایی با این مقیاس، با توجه به مسئولیت‌های سنگین و مراحل راه‌اندازی‌ای که دارد، برون‌سپاری می‌شود، اما با توجه به اهمیت پروژه و محدودیت زمانی که وجود داشت و با تکیه بر اعتماد مدیریت سازمان، صدورصد طراحی و تهیه مستندات اجرایی آن از سوی واحد مهندسی عمومی و همکاران متخصص در بخش‌های برق و ساختمان و ابزار دقیق و مکانیک انجام شد. تهیه مستندات

و مدارکی از قبیل دیاگرام‌های تک‌خطی، لیست متریکال مورد نیاز، تهیه مقادیر حفاظت الکتریکی و اصلاح و به‌روزرسانی تجهیزات حفاظتی، تهیه مشخصات تجهیزات و قطعات مورد نیاز پروژه، تعیین روت جدید برای کابل‌کشی، طراحی و اضافه کردن اتاق‌های ترانس، اصلاح سیستم ارتینگ و روشنایی پست برق کولینگ، اصلاح سیستم دتکتورهای اتاق ترانس، اصلاح سیستم آتش‌نشانی اتاق‌های ترانس و... انجام شده و حتی در زمان اجرای پروژه نیز در هر مرحله‌ای از کار که لازم بود، به‌صورت آنلاین طراحی و انتخاب تجهیزات و مدارک مورد نیاز اصلاح و جایگزین و به‌روزرسانی می‌شد. به گفته نظمی، که وظیفه طراحی در این پروژه را بر عهده داشت، یکی از چالش‌های مهم در حین کار طراحی، ایجاد روت جدید برای کابل‌های ۲۰ کیلو ولت و ارائه مجوزهای حفاری برای ایجاد مسیر به‌منظور کابل‌کشی بود. وقتی پروژه‌ای در چنین مقیاس و با متراژ بیش از هزار متر طراحی و اجرا شود، ایجاد روت جدید و مسئولیت صدور پرمیت‌های حفاری یکی از اصلی‌ترین دغدغه‌هاست که در این پروژه، به‌نحو احسن و با اجرای بسیار دقیق و با کمترین برخورد با تجهیزات زیرزمینی انجام شد.



بازنشستگان: گنجینه‌ای که در بطن آریاساسول می‌مانند



همه ما در روزهای جوانی، در اوج نشاط، سرزندگی و سلامتی جسمی و روانی، شغلی را برای استفاده از توانمندی و دانش، کسب درآمد، و ساختن آینده‌مان انتخاب می‌کنیم. اگر آن دسته از افرادی را که به شغل آزادرو می‌آورند نادیده بگیریم، بخش قابل توجهی از افراد، بیش از نیمی از عمر خود را در سازمان‌ها، نهادها یا شرکت و ارگان‌های خصوصی و دولتی می‌گذرانند و تقریباً آن شغل و محل کار، چیزی شبیه خانه و خانواده‌شان می‌شود. بسیاری از افراد، از روزهای اول شکل‌گیری یک مجموعه به آن پیوسته‌اند و با رشد و گسترش آن سازمان همراه بوده‌اند. در واقع، عمر و جوانی خود را صرف رشد و پیشرفت آن مجموعه کردند و شرکت‌ها و سازمان‌ها آنچه را به دست آورده‌اند، مدیون زحمات و خدمات کارمندان، کارکنان و کارگزارانشان هستند. آن‌طور که در قوانین تأمین اجتماعی گفته شده، پس از گذران ۳۰ سال خدمت در یک شغل، فرد به سن بازنشستگی می‌رسد که در بعضی مشاغل، به دلیل سخت و زیان‌آور بودنشان، یا شرایط دشوار کاری، این ۳۰ سال به ۲۵ یا ۲۰ سال کاهش می‌یابد. اما برای اثبات زیان‌آور بودن شغل، مدارک و مستنداتی لازم است تا مشخص شود فرد، در سال‌های کاری خود، در چه سمت و جایگاهی مشغول به فعالیت بوده است. این موضوع، حوصله، مناسبات اداری و نامه‌نگاری‌های فراوانی را می‌طلبد که متأسفانه بسیاری از افراد به دلیل نوع قراردادهایشان، نمی‌توانند شغل خود را به عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور ثبت کنند. بی‌شک، ناگفته پیداست که تمامی نیروهای عملیاتی و فنی در آریاساسول و سایر شرکت‌های پتروشیمی، باید در رده مشاغل سخت و زیان‌آور قرار بگیرند، اما پس از حدود ۲۰ سال فعالیت، وقتی که برای بازنشستگی خود اقدام کردند، با چالش‌های متعددی روبه‌رو شدند که به تنهایی از عهده آن بر نمی‌آمدند. در اینجا، آریاساسول، از آنجاکه نیروهایش را مانند اعضای خانواده می‌بیند، آن‌ها را تنها نگذاشت و برای اولین بار در سطح منطقه، راهکاری اتخاذ کرد تا نیروهایی که به سن بازنشستگی رسیدند، بدون دغدغه روزهای پایانی کار خود را سپری کنند. این راهکار، تعیین مسئولیتی برای واحد روابط کار بود که علاوه بر پیگیری امورات بیمه و مسدودسازی کارکنان، به امور افراد در آستانه بازنشستگی هم برسد. در این واحد، از تخصص کارشناسان و حقوق‌دانان باتجربه بهره گرفته شده است تا دیگر لازم نباشد هر یک از کارکنان، به تنهایی برای امور بازنشستگی و اثبات زیان‌آور بودن شغل خود اقدام کنند.

تسهیلگری برای بازنشستگی نیروهای آریاساسول

را به واحدها اعلام کردیم و خواستیم که افراد در آستانه بازنشستگی، درخواست خود را برای قرار گرفتن در فهرست مشاغل سخت و زیان‌آور به واحد روابط کار اعلام کنند. در واقع، تصمیم بر این شد که واحد روابط کار، تسهیلگر این موضوع باشد.

به گفته ناصری، هرچند که تشخیص زیان‌آور بودن برخی مشاغل، با کمیته مشاغل سخت و زیان‌آور هر استان است، اما ما می‌توانیم با ارائه مدارک و درخواست، برای اثبات فعالیت همکاران در این مشاغل اقدام کنیم که این اقدام، افراد در آستانه بازنشستگی را با نهادهای مختلفی مانند تأمین اجتماعی، شبکه بهداشت، اداره کار و... روبه‌رو می‌کند. او در این باره توضیح می‌دهد: وقتی که مدارک و درخواست‌ها را از طرف همکاران دریافت کردیم، آن‌ها را برای وزارت کار ارسال می‌کنیم. پس از اینکه تشخیص داده شد کدام یک از همکاران مشمول بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور می‌شوند، پرونده برای تأمین اجتماعی ارجاع می‌شود. در آنجا بررسی می‌شود که عناوین شغلی‌ای که در وزارت کار اعلام کردیم، با آنچه در مدارک تأمین اجتماعی وجود دارد، تطبیق دارد یا خیر. اگر

حبیب ناصری، کارشناس ارشد واحد روابط کار، در گفت‌وگو با «نوید آریا» درباره انگیزه ایجاد چنین کارگروهی برای پیگیری امور کارکنان در آستانه بازنشستگی، می‌گوید: آریاساسول از حدود سال ۱۳۸۲ کار خود را آغاز کرد و نیروهای واحدهای بهره‌برداری که از ابتدا کنار مجموعه بودند، ۲۰ سال سابقه کار در مشاغل سخت و زیان‌آور را داشتند. حدود یکی‌دو سال پیش، متوجه شدیم که برخی نیروهای شرکت، خودشان به تنهایی اقدام کردند تا از امکان بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور استفاده کنند. در آنجا متوجه شدیم که با توجه به قوانین و مواردی که در مشاغل سخت و زیان‌آور وجود دارد، فرایند بازنشستگی برای این دوستان بسیار طولانی و زمان‌بر بوده و در بعضی موارد به شکست منجر شده است. در این شرایط، تصمیم گرفتیم که در قدم اول، تعداد افراد در آستانه بازنشستگی و نوع شغل آن‌ها را دسته‌بندی کنیم و حتی این تفکیک، برای سال‌های آینده هم مشخص شده است تا بدانیم چه افرادی در سال‌های آینده، آماده بازنشستگی خواهند شد. این آمار

باشگاه بازنشستگان یکی از راهکارهایی است که آریاساسول برای حفظ کرامت و همبستگی با همکاران اتخاذ کرده تا در زمان بازنشستگی، به یک باره نیروهای با سابقه را کنار نگذارند و آن‌ها را چنان گنج‌های با ارزش ببینند.

بیمه تکمیلی، با همان کیفیت ارائه شده به افراد شاغل است. خدمت دیگر، ادامه دادن بیمه‌های عمر و سرمایه‌گذاری است. در برنامه‌های این باشگاه، بحث مشاوره و آموزش، به خصوص برای پذیرش این تحول بزرگ، یعنی بازنشستگی نیز در نظر گرفته شده. آریاساسول با برخی کلینیک‌های روان‌شناسی، مشاوره و یا مددکاری اجتماعی قرارداد دارد تا به نیروهای شرکت خدمات ارائه کنند. بازنشستگان عضو باشگاه هم می‌توانند پس از پایان دوره کاری خودشان، همچنان از خدمات این مراکز استفاده کنند. همچنین، در برنامه‌های این باشگاه، برگزاری دوره‌های آموزشی مورد نیاز بازنشستگان و خانواده‌هایشان پیش‌بینی شده است. بُعد دیگر آموزش، استفاده از خود بازنشستگان است. نیروهایی که در هر مجموعه‌ای به سن بازنشستگی می‌رسند، تجربیات بسیار زیاد و ارزشمندی به دست آورده‌اند که ما می‌توانیم به چشم گنجینه‌ای گران‌بها به آن نگاه کنیم و به نسل جوان و نیروهای تازه‌وارد تحویل دهیم. بازنشستگان گنجینه‌ای از دانش، مهارت، تخصص و مهم‌تر از همه، تجربه هستند که به راحتی می‌توانند راه نیروهای تازه‌وارد را هموار کنند. این‌ها، در همین شرکت، در میان همین تجهیزات و واحدها رشد کردند و آرام‌آرام، به یک دارایی گران‌بها برای مجموعه تبدیل شدند. بنابراین، نه تنها کارشان در مجموعه تمام نشده است، که تازه اول راه انتقال تجربه‌هایشان هستند و باید از اینجا به بعد، برای مجموعه و نیروهای جوان، پدری کنند.

طرف شرکت با بیمه‌گذار، به نیروها ارائه می‌شود. این خدمات در زمانی که فرد بازنشسته می‌شود نیز همچنان ادامه دارد. به خصوص اینکه با توجه به سن بازنشستگان و خانواده‌هایشان، نیاز بیشتری به خدمات درمانی وجود دارد. از طرفی، خدمات رفاهی مانند تسهیلات سفر هم برای آن‌ها ادامه خواهد داشت.

حفظ ارتباط مؤثر با بازنشستگان

اردلان زمان‌پور، کارشناس ارشد بیمه در واحد روابط کار هم در این گفت‌وگو با «نوید آریا» حضور داشت. او با اشاره به اینکه تا امروز ۱۲ نفر از همکاران آریاساسول بازنشسته شده‌اند و عضو باشگاه هستند، گفت: نیروهای بازنشسته، همچنان عضوی از مجموعه هستند و هرگز آن‌ها را فردی جداشده نمی‌بینیم. همچنین، درباره خدمات پیش‌بینی شده در باشگاه بازنشستگان بیان کرد: هدف از راه‌اندازی باشگاه این بود که ارتباط افرادی که به عنوان همکار در اینجا مشغول به کار بودند و سال‌های طولانی برای شرکت زحمت کشیدند، با مجموعه قطع نشود. بنابراین، تصمیم این باشگاه، حفظ ارتباط مؤثر بازنشستگان با شرکت است؛ چه به لحاظ مالی و چه به لحاظ روحی و روانی. در همین راستا، یکی از مهم‌ترین اقدامات، استفاده از خدمات

در این قسمت، عدم تطبیق وجود داشته باشد، با توجه به هماهنگی‌ای که با تأمین اجتماعی داریم، فرم عناوین شغلی را اصلاح می‌کنیم. پس از این، فرد وارد فرایند تأمین اجتماعی برای انجام امور بازنشستگی می‌شود.

تداوم ارتباط با نیروهای بازنشسته به لطف باشگاه بازنشستگان

علاوه بر انجام امور اداری که فرایندی سخت و پرجالش است، موضوع دیگری که افراد، پس از بازنشستگی با آن روبه‌رو می‌شوند، بحران‌های ترک محیط کار و دور شدن از فعالیت‌های اجتماعی است. به راحتی می‌توان تصور کرد که وقتی یک فرد، از ابتدای جوانی وارد یک مجموعه شده و تا میانسالی در آنجا حضور داشته، چه میزان علاقه و دلبستگی به همکاران، محیط کار و مسئولیت خود پیدا می‌کند. از طرفی، تمام شور و توانایی سال‌های جوانی‌اش را برای رشد و ارتقای مجموعه گذاشته و جای‌جای شرکت، برای او یادآور خاطرات تلاش‌هایش است. در این شرایط، وقتی به یکباره به او بگویند که موعد مقرر کار کردن او به پایان رسیده است و باید از مجموعه جدا شود و از تمام دستاوردهایش خداحافظی کند و آن‌ها را به نیرویی جوان بسپارد، بی‌شک آسیب‌های روحی و روانی به او تحمیل می‌شود. اما آریاساسول نیروهایش را فقط عاملی برای پیش‌برد اهدافش نمی‌بیند؛ تک‌تک آن‌ها را برای شرکت عضوی با ارزش هستند که بین تمام نیروها و مدیران، نه فقط رابطه کاری، که همدلی و قربت عاطفی برقرار است. باشگاه بازنشستگان یکی از راهکارهایی است که آریاساسول برای حفظ کرامت و همبستگی با همکاران اتخاذ کرده تا در زمان بازنشستگی، به یک باره نیروهای با سابقه را کنار نگذارند و آن‌ها را چنان گنج‌های با ارزش ببینند.

واحد روابط کار، یکی از متولیان تشکیل باشگاه بازنشستگان است. اردلان زمان‌پور در توضیح چشم‌انداز این باشگاه می‌گوید: وقتی افراد بازنشسته می‌شوند، تازه فراغت پیدا می‌کنند که برای برنامه‌های عقب‌افتاده خودشان، از اقدامات درمانی گرفته تا تفریحی، وقت بگذارند. بنابراین، نیاز دارند خدمات رفاهی و درمانی مناسبی دریافت کنند. هر چند که هیچ شرکتی الزام قانونی برای ارائه چنین خدماتی به نیروهای بازنشسته ندارد، اما در آریاساسول، نیروی شاغل با بازنشسته هیچ تفاوتی ندارد و تمام آن‌ها برای مجموعه ارزشمند خواهند بود. بر همین اساس و با رویکرد اتخاذ شده توسط مدیرعامل محترم، تلاش خواهد شد که در این باشگاه، تا جایی که برای شرکت مقدور است، خدماتی که به نیروهای شاغل ارائه می‌شود، در اختیار بازنشستگان هم قرار بگیرد. یکی از مواردی که باید به آن اشاره کنیم، بحث بیمه تکمیلی است؛ بیمه تکمیلی برای نیروهای شاغل در آریاساسول، خدماتی بیشتر از تعهدات قانونی ارائه می‌کند؛ از جمله خدمات روان‌پزشکی و روان‌شناسی، که این موارد جزو پوشش‌های بیمه‌ای نیست و براساس مذاکرات انجام شده از



۱۷

سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳



«هوش مصنوعی» از انتخاب تا ضرورت

برای قرار گرفتن در مسیر شعار و رویکرد شرکت یعنی «پیشرو بودن رؤیا نیست، باور ماست»، باید در همه حوزه‌های عملکردی، این پیشرو بودن را حفظ کنیم و ارتقا دهیم و حوزه‌های تکنولوژی و فناوری شرکت و مدیریت داده‌ها و کاربردی کردن آن در همه عرصه‌ها، یکی از همین حوزه‌هاست. مدیریت اطلاعات شرکت پلیمر آریا ساسول یکی از بخش‌هایی است که تلاش می‌کند در مسیر تأمین نیازهای شرکت و کارمندان، خود را مطابق با آخرین تکنولوژی روز پیش ببرد و در عین حال به دنبال شتاب بیشتر در این مسیر است. «نوید آریا» پس از آنکه بخش‌های مختلف مدیریت اطلاعات شرکت را به تفکیک در چند شماره بررسی کرد، در این شماره به سراغ مدیر این مدیریت رفت تا جمع‌بندی در این ارتباط انجام شود. امید بهروز از جمله مدیرانی است که پس از پنج سال سابقه در حوزه توسعه سیستم‌های نرم‌افزاری، از ابتدای سال ۱۳۹۲ در مجموعه آریا ساسول در حوزه فناوری اطلاعات مشغول به کار شده و از ابتدای سال ۱۴۰۳ نیز به عنوان مدیر مدیریت اطلاعات این شرکت منصوب شده است.

بهر روز، از مدیران جوان، معتقد است که آریاساسول در ۱۲ سال گذشته به وی فرصت‌های زیادی برای رشد و ترقی داده و به لحاظ دانش و مدیریت، توانمندی‌های بسیاری کسب کرده است. او عقیده دارد در این فرایند دوسویه، از مدیران و متخصصانی که تا به امروز در کنار آن‌ها فعالیت داشته، بسیار آموخته و شرکت، فرصت‌های آموزشی و تخصصی زیادی را چه در داخل و چه در بیرون از شرکت برای رشد بیشتر در اختیارش گذاشته است.

بهر روز با اشاره به جایگاه و پیشروی آریاساسول در حوزه فناوری اطلاعات در میان شرکت‌های دیگر، گفت: مدیریت اطلاعات در آریاساسول امروز کاملاً متفاوت از رقبانش به فعالیت ادامه می‌دهد و در این حوزه بسیار بالغ شده است. در عین حال، اگر چه امروز در کشور بی‌رقیب هستیم، اما ضرورت دارد تا در حوزه دانش و تکنولوژی و استفاده از هوش مصنوعی و به‌روز کردن خدمات و تجهیزات با این تکنولوژی، شتاب بیشتری بگیریم.

رقابت با شرکت‌های بین‌المللی

مدیر اطلاعات شرکت پلیمر آریاساسول با تأکید بر اینکه در آریاساسول دیگر

مدیریت اطلاعات در آریاساسول امروز کاملاً متفاوت از رقبانش به فعالیت ادامه می‌دهد و در این حوزه بسیار بالغ شده است

خود را با شرکت‌های داخلی مقایسه نمی‌کنیم، بلکه رقیب ما ده‌ها شرکت بزرگ بین‌المللی هستند، افزود: مأموریت آریاساسول، سود پایدار به همراه سرآمدی در ایمنی است و برای رسیدن به این هدف، باید بخش‌های تکنولوژی، خدمات فناوریانه و استفاده از داده‌ها و اطلاعات در کنار هم دیده شوند. استفاده از دانش و اطلاعات برای رسیدن به سود پایدار در دنیا مورد توجه است. ما در مدیریت اطلاعات سعی داریم زیرساخت‌های فناوریانه را آماده کنیم و آن را به تمامی کاربران و مشتریان خود در شرکت آریاساسول ارائه کنیم و نسبت به اینکه این خدمات به‌طور کامل و بی‌نقص ارائه می‌شود، باید اطمینان حاصل کنیم. بهروز با اشاره به واحدهای زیرمجموعه واحد مدیریت فناوری اطلاعات شرکت آریاساسول، گفت: واحد «زیرساخت»، که اطلاعات و فضاهای ذخیره‌سازی، سرورها و ارتباط شبکه‌ای را تأمین می‌کند. واحد «Data & Application» نیز تمام داده‌های سازمانی را در سرویس‌های زیرساختی ارائه می‌کند و تقریباً توسط سه نرم‌افزار مهم در این مجموعه یعنی مدیریت سرمایه‌های سازمانی (ERP)، مدیریت کسب‌وکار (BPMS) و هوش تجاری (BI) این خدمات ارائه می‌شوند. وی افزود: واحد دیگری به نام «امنیت»

در این بخش قرار دارد که همیشه در حال مانیتور بخش‌های مختلف است تا اطمینان حاصل شود که خدمات به‌صورت امن در اختیار کاربران قرار می‌گیرد و شامل امنیت داخلی و بیرونی است. در کنار این موارد، واحد «IT Operation» را داریم که در واقع مرکز تماس، خدمات و رخدادهای مدیریت اطلاعات است؛ یعنی اگر اشکالی در سرویس‌دهی اتفاق افتاد، اولین تماس با مرکز عملیات فناوری اطلاعات برقرار می‌شود.

مدیر فناوری اطلاعات شرکت پلیمر آریاساسول با بیان اینکه دو بخش دیگر نیز در زیرمجموعه ما قرار دارند، افزود: «واحد خرید و مدیریت تجهیزات» که هدف اصلی در این واحد، تأمین تجهیزات فناوریانه و مدیریت قرار دادهای واحد «نظارت و ریسک»، که تمامی ریسک‌های برنامه‌ریزی شده و نشده در روند کار را بررسی و مانیتور می‌کند. این بخش براساس استانداردهای داخلی و بین‌المللی طراحی شده است.

تشکیل واحد تحول دیجیتال

بهر روز همچنین به تشکیل واحد «تحول دیجیتال» در این بخش اشاره کرد و گفت: در چند سال اخیر با توجه به نیازهایی که در سطح جهانی با تحول





در عرصه دیجیتال و اطلاعات رخ داده است، مجموعه ما هم به این سمت حرکت کرد تا با تشکیل چنین بخشی، خود را نسبت به تحول در بخش‌های مختلف به واسطه توسعه و پیشرفت در عرصه دیجیتال، به‌روز کنیم. سرویس‌های تحول دیجیتال، از اساس خدماتی را که در شرکت ارائه می‌شود متحول می‌کنند و در جهت تغییرات ریشه‌ای و بنیادین حرکت می‌کنند. ما همیشه بحث بهبود را در روند کار داریم، اما در اجرای تحول دیجیتال سعی می‌کنیم خدمات را به نهایت بلوغ برسانیم.

وی این‌طور ادامه داد: بعد از آنکه در تحول دیجیتال سرآمد شدیم، به سمت استفاده از هوش مصنوعی برای ارائه خدماتمان حرکت می‌کنیم.

مدیر اطلاعات آریاساسول بیان کرد: ما تمام بخش‌های شرکت را به چشم «مشتری» می‌بینیم و برای ارائه خدمات به هر بخش، توافق‌نامه سطح خدمات داریم که به تصویب مدیرعامل محترم هم می‌رسد؛ یعنی ما در حال حاضر ۱۵۰ سرویس متفاوت از جمله ERP، ایمیل، تلفن، شبکه، BPMS، جی‌پی‌اس، سرویس‌های مانیتورینگ و... به مجموعه ارائه و سعی می‌کنیم همیشه مطمئن شویم که این سرویس‌ها به‌صورت پایدار خدمات می‌دهند. ما برای تک‌تک این سرویس‌ها توافق‌نامه داریم که در چه مدت‌زمان و با چه ساختاری باید خدمات ارائه کنیم و نسبت به آن پاسخ‌گو باشیم. البته سرویس‌های تحول دیجیتال جدید هستند و ارائه آن‌ها در هر دوره متفاوت هستند.

بهر روز افزود: در سال‌های اخیر سرویس‌های هوش مصنوعی و Machine learning را داشتیم که قبلاً اصلاً مطرح نبودند. برخی از خدماتی که داریم، تقریباً سالانه کاملاً منسوخ می‌شوند؛ مثل سیستم استفاده از تلفن‌ها که الان بخش قابل توجهی از تماس‌ها روی شبکه انجام می‌شود.

ضرورت سرمایه‌گذاری در هوش مصنوعی

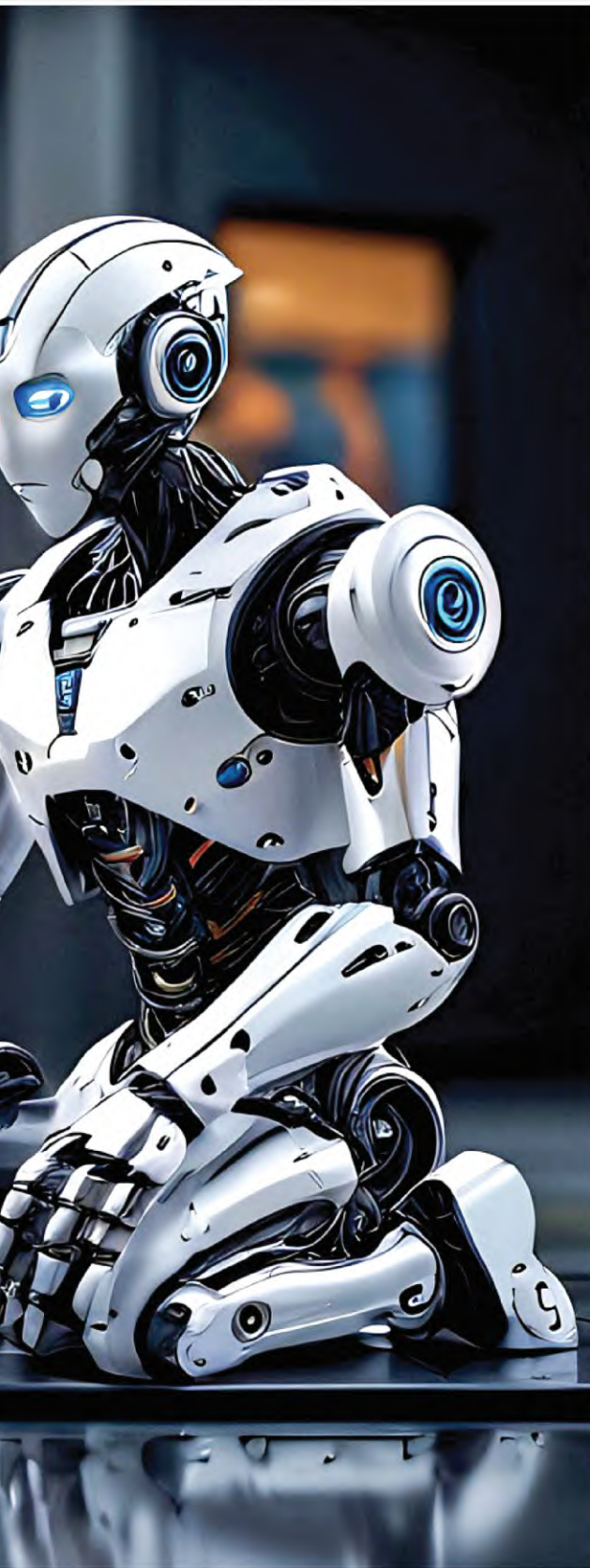
وی درباره اهمیت به‌روز کردن ارائه خدمات با توجه به تحولات در عرصه دیجیتال گفت: چهار سال پیش تحول دیجیتال را شروع کردیم، آن زمان همه دنیا در سطح تحقیق و توسعه بودند و ما هم در همین سطح با دنیا هم‌تراز بودیم. ولی واقعیت این است در دو سال اخیر، دنیا به سمت پیاده‌سازی و استقرار سیستم‌های هوش مصنوعی رفته است

از ابتدای سال، بحث هوش مصنوعی را با حمایت مدیریت ارشد در چارچوب «کمیته تحول دیجیتال» دنبال می‌کنیم. از این‌رو، ما سعی کردیم زیرساخت‌های گاز را فراهم کنیم

و در حال سرمایه‌گذاری‌های بزرگی در این حوزه است. مثلاً شرکت آرامکو براساس مصوبه ۲۰۲۳، ۱۰۹ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در حوزه هوش مصنوعی را در یک دوره سه‌ساله برنامه‌ریزی کرده است و این به ما می‌گوید که هوش مصنوعی دیگر یک انتخاب نیست، یک ضرورت است. البته ما هم در سطح کشور این تلاش را داریم، اما نیاز است توجه ویژه‌تری به این موضوع داشته باشیم. مدیر مدیریت اطلاعات آریاساسول بیان کرد: از ابتدای سال، بحث هوش مصنوعی را با حمایت مدیریت ارشد در چارچوب «کمیته تحول دیجیتال» دنبال می‌کنیم. از این‌رو، ما سعی کردیم زیرساخت‌های کار را فراهم کنیم و در همین راستا، اولین کار را که تأمین نیروی انسانی متخصص در این حوزه بود شروع کردیم و توانستیم پنج نفر را در بخش‌های مختلف جذب کنیم.

وی با اشاره به تحریم ایران در حوزه تکنولوژی و از سویی محدودیت‌هایی که در حوزه فروش این محصولات از سوی کشورهای پیشرو وجود دارد، گفت: در هوش مصنوعی مسئله فقط تحریم ایران نیست؛ در این حوزه حتی چین و عربستان هم در بخش‌هایی تحریم یا دارای محدودیت هستند و نمی‌توانند به‌راحتی تجهیزات و نرم‌افزارها و سخت‌افزارهای با تکنولوژی بالا را خریداری کنند. در عین حال، ما با ستاد هوش مصنوعی و معاونت علمی ریاست‌جمهوری ارتباط و جلساتی داریم تا از ظرفیت‌هایی که این بخش دارد استفاده کنیم و بتوانیم با کشورهای دیگر در این رابطه ارتباط برقرار کنیم و این مسئله بسیار مهمی است.

توسعه سطح نیازها در چند سال اخیر به‌روز درباره بیشترین تقاضا در حوزه اطلاعات در یک سال گذشته در آریاساسول گفت: در سال‌های اول فعالیت در آریاساسول، نیازها از جنس تولید سیستم بودند، ولی در دوسه سال اخیر سطح نیازها توسعه یافته است؛ یعنی از اینکه داده‌های کاغذی به سیستم تبدیل شود و بعد داشبوردهایی روی آن‌ها پیاده‌سازی شود، به سطحی رسیدیم



که مشتری‌های ما می‌خواهند فرایندی طراحی و ارائه شود که براساس آن بتوانند نمودارها و داشبوردهایی را که در اختیار دارند، در آن فرایند تحلیل کنند. آن‌ها می‌خواهند گلوگاه‌های مشکلات را براساس داده‌هایی که وجود دارد در سیستم به‌طور دیجیتال تحلیل کنند. اینکه در لحظه و حال روند ارزیابی کنند و این تحلیل در تمامی سطوح و بخش‌ها قابل تعمیم و اجرا باشد، موضوع و هدف ما برای بهبود سیستم است.

وی تأکید کرد که با توجه به مفاهیم هوش مصنوعی و استفاده از الگوهای جدید، باید بتوانیم در سطوح بالاتر آینده را پیش‌بینی کنیم و مسیر فعلی را براساس آن تغییر دهیم تا به هدف بهینه در هر بخش برسیم. مدیر مدیریت اطلاعات آریاساسول درباره حفظ روحیه کارکنان در شرایط مختلف و جلوگیری از فرسودگی و رخوت در میان کارکنان بخش فناوری اطلاعات آریاساسول گفت: بیشترین مسئله‌ای که در روحیه دوستان اثر منفی دارد، این است که احساس کنند در مجموعه اثربخش نیستند. با توجه به حجم کار، کارکنان در بخش‌های مختلف، خیلی اوقات فرصت آموزش و به‌روزشدن ندارند؛ ازاین‌رو در بخش آموزش توجه زیادی داریم که این کیفیت حفظ شود، چراکه می‌خواهیم مطمئن شویم کارکنان احساس اثربخشی و رشد داشته باشند و از سویی کارشان دیده شود و از آن‌ها تقدیر شود. در همین چارچوب، جلساتی را برای تعامل میان همکاران، مدیران و کارشناسان هر دو هفته یک بار برگزار و مسائل مختلف بررسی می‌شود.

وی از دیگر اقدام‌های خود برای حفظ انگیزش در کارکنان این بخش گفت: از نظر من کسی نباید برای صحبت کردن با مدیریت، پشت در اتاق او به این مسئله فکر کند که آیا وارد اتاق مدیر بشود یا نه! باید بدون هرگونه فکری این فضا برای صحبت و گفت‌وگو فراهم باشد. در کنار این‌ها، واحد مدیریت سرمایه انسانی برای کارهای آموزشی و کارهای گروهی برنامه‌هایی دارد که این مسئله از این منظر هم پیگیری می‌شود.

با توجه به مفاهیم هوش مصنوعی و استفاده از الگوهای جدید، باید بتوانیم در سطوح بالاتر آینده را پیش‌بینی کنیم و مسیر فعلی را براساس آن تغییر دهیم تا به هدف بهینه در هر بخش برسیم





کنکوری‌های امسال از روزهای سخت درس خواندن و رتبه‌ها می‌گویند

از کمپ علمی و کتابخانه تا دانشگاه

بسیاری از کارکنان، روزهای سخت کار در محیط صنعتی و دوری از خانواده را به امید آینده روشن برای فرزندان می‌گذرانند؛ تلاشی که مرحله به مرحله و به مرور و همراه با دل‌نگرانی‌های بسیار و شب‌بیداری‌ها برای فرزندان رقم می‌خورد. یکی از این مراحل کنکور است که برای هر خانواده و هر دانش‌آموزی به نحوی با سختی‌های بسیار به نتیجه می‌رسد. فارغ از نتیجه، اینکه فرزندان از مرحله‌ای مهم از زندگی‌شان با موفقیت می‌گذرند، برای والدین بسیار شیرین است. امسال هم فرزندان تعدادی از کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول در کنکور سراسری و آزاد شرکت کرده و رتبه‌های خوبی به دست آورده‌اند. در این شماره، با تعدادی از پدران یا فرزندان که این موفقیت را کسب کرده‌اند، درباره کنکور و برنامه‌ریزی برای آن و حال و هوایش گفت‌وگو کرده‌ایم که در ادامه می‌خوانید.

همسرم شبانه‌روز همراه پسر من بود

اکبر فرزام کارمند اداری و پشتیبانی واحد حراست پلیمر آریاساسول است که از ۲۰ سال قبل در این مسئولیت حضور دارد. فرزند او در رشته پلیمر دانشگاه امیرکبیر قبول شده و این روزها در تهران مشغول درس خواندن است. فرزام درباره همراهی و تلاش‌های پسرش سروش به «نوید آریا» گفت: سروش از یک سال قبل به‌طور مرتب برنامه درسی برای کنکور را شروع کرد و ساعات زیادی در روز درس می‌خواند که این اواخر به ۱۲ ساعت در روز هم می‌رسید. سروش کلاس تقویتی رفت و مشاور هم داشت، اما خیلی جدی نبود و بیشتر روی برنامه‌های کلاس درس مدرسه و تمرینات کلاسی تمرکز داشت. ما هم در خانه حمایت و همراهی زیادی با او داشتیم و به‌خصوص همسرم در هر ساعتی از شبانه‌روز همراهش بود و فضای خانه را با وجود دختر کوچک که چهار ساله است، برای پسرمان آرام می‌کرد.

دنبال کردن برنامه‌های کلاسی برایم مفید بود

سروش فرزام هم در گفت‌وگو با «نوید آریا» با اشاره به کسب رتبه ۲۳۴۳ منطقه ۳، گفت: رشته پلیمر امیرکبیر، رشته و دانشگاهی بود که می‌خواستم؛ البته رشته شیمی را هم دوست داشتم، اما پلیمر هم جزو اولویت‌های اصلی‌ام بود. تقریباً از تابستان پایه یازدهم، برنامه درسی برای کنکور را شروع کردم. مشاور هم داشتم، اما خیلی راضی نبودم و بیشتر برنامه کلاس‌های مدرسه و برنامه‌های خودم را دنبال می‌کردم. ابتدا روزانه ۴ تا ۶ ساعت درس می‌خواندم و این زمان، تا نوروز امسال به ۱۴ ساعت در روز هم رسید. البته بعد از عید کمی احساس خستگی کردم، چون حجم تمرین‌ها سنگین بود؛ در نتیجه به خودم استراحت دادم و مدت درس خواندن را به ۶ ساعت در روز رساندم. در خانه همکاری خوبی برای ایجاد فضای درس خواندن داشتند و پدر و مادرم حمایت‌های مالی و روحی و روانی خوبی داشتند تا دغدغه‌ای نداشته باشم. البته من به درس خواندن در محیط‌های شلوغ عادت داشتم و برای همین بیشتر زمان درس خواندنم در کلاسی که در مدرسه برایمان اختصاص داده بودند، می‌گذشت.

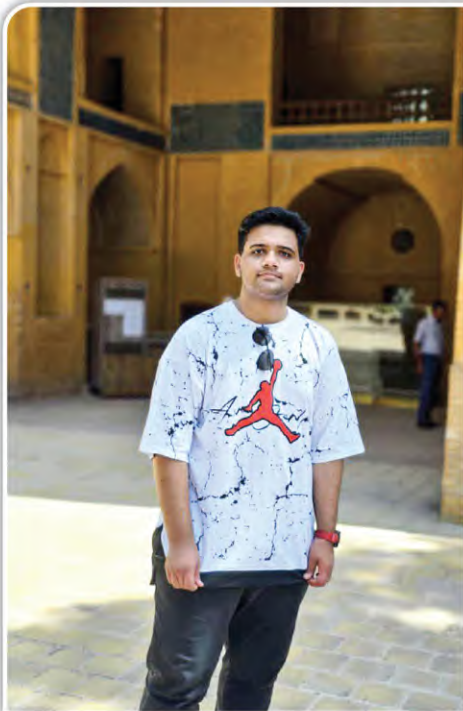


کامپیوتر دوست داشت، اما برق قبول شد

حمید بندری اصطهباناتی، از کارکنان اتاق کنترل در واحد آفاسید شرکت پلیمر آریاساسول است که از سال ۱۳۸۵ در این شرکت حضور دارد. بندری به همراه همسر و دو فرزند خود در منطقه عسلویه حضور دارد. او با اشاره به موفقیت پسرش در کنکور امسال، گفت: پسر من امسال در کنکور قبول شده و دخترم کلاس پنجم است. ایلپا، پسر بزرگم، در رشته برق دانشگاه جهرم قبول شده، اما چون اولویت اولش رشته کامپیوتر بوده، ثبت‌نام نکرد و ترجیح می‌دهد یا رشته کامپیوتر را در دانشگاه آزاد بخواند، یا یک سال دیگر برای این رشته درس بخواند. ایلپا از کلاس دهم برنامه‌های درسی آمادگی برای کنکور را شروع کرد و در سال دوازدهم وقت زیادی را برای درس خواندن و حضور در کمپ علمی مدرسه گذاشته است. در این مدت هم حمایت‌های مالی و روحی و انگیزشی برای پسرمان داشتیم و به‌خصوص همسرم با درست کردن وعده‌های غذایی مقوی در خانه یا غذا بردن در محل کمپ علمی مدرسه، او را همراهی می‌کرد.



استرس پدر و مادر بیشتر است



عبدالحمید منصوری، از کارکنان واحد بهره‌برداری پلی اتیلن سبک، از سال ۱۳۸۵ در آریاساسول مشغول فعالیت است. او دو پسر به نام‌های ایلپا و آرمین دارد. آرمین در رشته ریاضی درس می‌خواند و ایلپا هم امسال در کنکور قبول شده است و در حال حاضر به‌عنوان دانشجوی مهندسی شیمی در دانشگاه شیراز مشغول تحصیل است. منصوری که به همراه خانواده در شهرک پردیس ساکن است، به «نوید آریا» گفت: سال اولی بود که پسر بزرگم در کنکور شرکت کرد و برنامه آموزشی کنکور را از کلاس دهم و هم‌زمان با برنامه‌های کلاسی شروع و از کمک مشاور هم بهره برد. البته خودش علاقه و تلاش زیادی کرد و در نتیجه علاوه بر رشته خود، زبان را هم قبول شد. در این مدت، همسر من همراهی و تلاش زیادی برای کمک به ایلپا داشت و کلاً به‌نظر، بیشتر از خود بچه‌ها، این پدر و مادرها هستند که استرس کنکور و نتایج آن را دارند.

فضای رقابتی در مدرسه انرژی زیادی داشت

ایلپا منصوری، مهندسی شیمی دانشگاه زاهدان و آزاد شیراز را هم‌زمان قبول شده است. او درباره برنامه درسی خود برای آمادگی کنکور به «نوید آریا» گفت: از تابستان مقطع یازدهم، برنامه آموزشی کنکور را شروع کردم و مشاور هم گرفتم. برنامه‌های آموزشی و درس‌خواندن از ۴ تا ۸ ساعت در روز بود؛ البته ماه آخر در کارگاه‌های آموزشی و کتابخانه مدرسه از صبح تا شب حضور داشتم و محیط رقابتی و دیدن هم‌کلاسی‌ها انگیزه و انرژی زیادی به ما می‌داد. در این مدت، خانواده هم همراهی و همکاری خوبی برای آماده‌بودن محیط و فضای درس‌خواندن من داشتند، برای درس‌خواندن در خانه مشکلی وجود نداشت.

سخت‌گیری‌های والدین دلسوزانه است

حاج آقای شهبایی، پدر مهدی، می‌گوید که پسرش برای موفقیت در کنکور طی یک سال گذشته برنامه‌های تفریحی خود را حذف کرد؛ به غیر از ورزش و حفظ قرآن کریم. در اواخر دوره و نزدیک به زمان کنکور، حدود یک ماه و نیم در کمپ علمی مدرسه بود و فقط شب‌ها به خانه می‌آمد و صبح زود می‌رفت. پدر مهدی در ادامه گفت: شاید اگر به گذشته برگردم، در بسیاری از مسائل از جمله کنکور مهدی سعی می‌کنم با آرامش بیشتری برخورد کنم. درست است که دلسوزی ما برای درسش بود، اما آن قدرها هم نباید سخت می‌گرفتیم. وقتی به همدان رفت، به من و همسر من لحنی شوخ گفت که دیدن قبول شدم و این مرحله هم تمام شد و حالا از شما دور هستم. چند روزی در همدان برای کار خوابگاهش ماندیم و بعد برگشتیم و فکر می‌کردیم دلتنگ شود، اما پای کارش ماند و صبوری کرد. حالا هم وارد مرحله دیگری از زندگی خود شده و با مبلغی که برایش می‌فرستیم خرید می‌کند تا کمی دلتنگی‌اش رفع شود و یک‌جورهایی باید مدیریت خرج و هزینه‌های زندگی را تجربه کند. رشته تحصیلی خود من هم ریاضی بود و می‌دانستم شرایط سخت است و امیدوارم او متوجه باشد که چرا ما به‌عنوان والدین سخت گرفتیم تا این مسیر را پیش ببرد.

والدینم انگیزه و همراهی خوبی داشتند

مهدی شهبایی رشته مهندسی شیمی در دانشگاه همدان را قبول شده و در حال حاضر هم دانشجوی این دانشگاه است. او در همان سال اول تلاش، در کنکور قبول شده و رتبه خوبی هم آورد. مهدی گفت: از ابتدای کلاس دوازدهم برنامه درسی برای کنکور را شروع کردم و قبل از آن آمادگی خاصی نداشتم. کلاس‌های تست‌زنی و آمادگی از تابستان پارسال شروع شد و بعد هم کلاس‌های تقویتی و ساعت‌های طولانی درس‌خواندن را داشتیم. از ابتدای سال دوازدهم با ۶ تا ۷ ساعت درس‌خواندن در روز شروع کردم و در مدتی که در کمپ علمی مدرسه بودیم، تا ۱۲ ساعت در روز هم درس می‌خواندیم.

من هر دو رشته مهندسی مکانیک و شیمی را دوست داشتم، اما انتخاب رشته را به مشاور سپردم. خود رشته برایم در اولویت بود و بعد خود دانشگاه؛ دانشگاه همدان هم از سطح علمی خوبی برخوردار است. من از ابتدا به مهندسی شیمی علاقه داشتم و خوشبختانه انجمن علمی شیمی دانشگاه هم رتبه‌های خوبی را جذب کرد و سطح علمی خوبی دارد. در خانه دو خواهر کوچک‌تر هم دارم، اما والدینم همراهی و هماهنگی خوبی برای درس‌خواندن من داشتند و فضا و امکانات را فراهم می‌کردند و در عین حال از نظر روحی و روانی آرامش و انگیزه خوبی برایم داشتند.



نشریه «نوید آریا» ضمن تبریک به این عزیزان، برای آن‌ها در ادامه مسیر تحصیلی و زندگی آرزوی موفقیت می‌کند.



چند قاب از کارکنان آریاساسول

آنچه می ماند فقط خاطره ها است

خوانندگان محترم و کارکنان عزیز شرکت پلیمر آریاساسول ماهنامه نوید آریا در نظر دارد طی شماره های آتی نیز با انتشار عکس های قدیمی در صفحه نوستالژی به مرور خاطرات بپردازد، لذا خواهشمند است در صورت داشتن عکس های قدیمی و خاطره انگیز، آن ها را به امانت در اختیار واحد روابط عمومی قرار دهید تا در نوبت چاپ قرار گیرد.



۲۴

سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳



**عکس‌های
خاطره‌انگیزتان
را برای نوید آریا
بفرستید**





به بنانه باز نشستگی سعید اسماعیلی

آریاساسول: افتخاری که همواره دریادم می‌ماند



باز نشستگی همواره چهره مبهمی برای همه دارد، هیچ‌کس نمی‌داند بعد از ۳۰، ۲۰ سال رویه تکراری در محل کار حاضر شدن، ادامه زندگیش به چه شکل خواهد بود؟ آیا خانه نشین خواهد شد، آیا به گردش و تفریح می‌گذرد؟ شغل دیگری شروع خواهد کرد یا دنبال سلیق و علایقش می‌رود و کارهایی که به واسطه مشغله و نبود وقت کافی کنار گذاشته بود را دنبال می‌کند. برای سعید اسماعیلی، مدیر مجتمع سابق شرکت پلیمر آریاساسول، این روزها تجربه احساسات متفاوت است، تجربه‌ای مملو از تلخی و دلتنگی دور از شرکت و همکاران بودن و البته آرامش کنار خانواده بودن. به پاس ۲۱ سال حضور او در آریاساسول و تجربه موفقش در این شماره به سراغش رفتیم تا احوالی از او پرسیم که حاصل آن را در ادامه می‌خوانید.

چه شد که وارد آریاساسول شدید؟

سال ۱۳۸۲ شهریور ماه فارغ التحصیل شدم. دو ماه نزد یکی از اقوام که کار وکالت می‌کند، کارهای دفتری انجام می‌دادم؛ بعد از آن در آگهی‌های استخدامی روزنامه، آگهی استخدامی در چند شرکت از جمله برزویه و آریاساسول را دیدم و در آزمون شرکت کردم و در سه شرکت قبول شدم، در آن زمان از آریاساسول شناختی نداشتم و کسی را هم در آنجا نمی‌شناختم. از ما خواستند به دفتر تهران برویم که به یاد دارم در میدان هفت‌تبر کوچه ماگنولیا واقع بود. آن زمان چندان با آریاساسول آشنا نبودم و نمی‌دانستم چه شرکتی است، اما شرایطی از سوی شرکت‌هایی که پذیرفته شده بودم، مطرح شد که من را دو به شک کرد. از بخت خوبم در نهایت مسیر به

سمت آریاساسول چرخید و کارهای استخدامی را تکمیل کردم و از ۱۶ اسفند ماه همان سال کارآموزی من در پتروشیمی تبریز آغاز شد. بعد از ۱۶ ماه کارآموزی در بخش‌های مختلف الفین، افسایت و اچ‌دی این پتروشیمی و یک دوره ۲۱ روزه HD در کشور آلمان، در زمان ساخت و ساز (Construction) واحد MD-HDPE وارد آریاساسول شدم؛ آن اوایل وضعیت بازرسی جوشکاری و نصب و پایپینگ چندان خوب نبود، بر همین اساس یک دوره ۷ روزه از سوی پیمانکار هندی برگزار و اعلام شد هر کسی تمایل دارد در این دوره شرکت کند و بعد می‌تواند به‌عنوان بازرس به ما کمک کند که من در دوره بازرسی جوش و بازرسی نصب شرکت کردم و بعد وارد تیم ساخت و ساز شدم و کارهای بازرسی را انجام می‌دادم.

بعد از آن به‌عنوان سایت اپراتور مشغول به کار شدیم و یکجای لوپ‌های فرایندی را برای لوپ چک و فلشینگ (Loop Check, Flashing) تحویل گرفتیم و برای راه‌اندازی آماده کردیم و بعد از راه‌اندازی واحد، در اتاق کنترل مشغول به کار شدم. مدتی به‌عنوان BoardMan در اتاق کنترل فعالیت داشتم و پس از آن بود که به‌عنوان سرپرست شیفت فعالیت کردم. پس از چند سال معاون واحد شدم و در نهایت حدود ۸ سال در واحد MD-HDPE به‌عنوان مدیر فعالیت کردم. پس از آن سال‌ها تصمیم گرفته شد به‌عنوان مدیر مهندسی طرح‌های توسعه خدمت کنم و در نهایت با حضور آقای حیدرزاده، تصمیم بر آن شد که به‌عنوان مدیر مجتمع در خدمت آریاساسول باشم که این موضوع تا زمان بازنشستگی ادامه داشت.

مدیر سابق مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول:

همکاران عزیز،
باسلام و احترام

خداوند منان را شاکرم که افتخار حضور در جمع خانواده بزرگ شرکت پلیمر آریاساسول را برای بیش از ۲۰ سال داشته‌ام. در این سال‌ها همواره تلاش کرده‌ام که نقشی هرچند کوچک در مسیر رشد و اعتلای شرکت معظم پلیمر آریاساسول را ایفا کنم و دست در دست یکدیگر قله‌های ترقی را یکی پس از دیگری فتح کنیم. بی‌شک علاوه بر قدم‌های استوار در مسیر صحیح این پیشرفت، یک‌دلی و یکپارچگی از ویژگی‌های مهمی است که توانسته ما را در این موفقیت‌ها یاری کند.

حافظه‌ی همه ما سرشار از خاطراتی است که در کنار هم و با هم رقم خورده است؛ خاطراتی که تجربیات حاصل از آنها نه تنها رشد و ارتقا شخصی ما را در پی داشته، بلکه ریسمان ارتباطمان را قوی‌تر، دل‌هایمان را نزدیک‌تر و یکی شدنمان را بیشتر و بیشتر کرده است؛ در آریاساسول دامنه احساسات و تخصص در هم گره خورده و خانوادگی را پرورش داده که رشد و پیشرفت مستمر آن امری بدیهی و دست‌یافتنی شده است.

هرچند از ابتدای آذر ماه به واسطه فراهم شدن شرایط بازنشستگی، فصل جدیدی در زندگی اینجانب آغاز شده است. اما هر لحظه، دل‌تنگی ندیدن یکایک شما همراهان بیشتر می‌شود. امیدوارم که توانسته باشم در سایه الطاف بی‌پایان پروردگار متعال، حمایت مدیران ارشد سازمان و همراهی شما خواهران و برادرانم، با تلاش و کوشش خود، برای سربلندی خانواده توانمند آریاساسول گامی مثبت برداشته باشم؛ از این رو بدینوسیله بر خود واجب می‌دانم که دست‌تک‌تک شما عزیزان را به گرمی بشارم و خاضعانه تقاضا دارم که قصور و کاستی‌هایم را بر من ببخشایید.

بر خود واجب می‌دانم از حسن اعتماد، حمایت‌ها و رهنمودهای مدیریت محترم عامل جناب آقای حیدرزاده در دوران تصدی اینجانب در سمت مدیریت مجتمع تشکر و قدردانی کرده و از درگاه ایزد منان مزید توفیقات ایشان را مسألت دارم.

در پایان ضمن تبریک به دوست و همکار خویم جناب آقای دکتر آهوچهر و آرزوی موفقیت و سربلندی برای ایشان در سمت جدید مدیریت مجتمع، از شما سروران گرامی تقاضامندم همانگونه که من را همراهی و پشتیبانی کردید، ایشان را نیز یاری و حمایت کنید.

به ذهنم برسد، به دوستان انتقال می‌دهم.

چه کسانی این روزها بیشتر با شما ارتباط دارند؟

تقریباً همه دوستان به بنده لطف دارند و با من در تماس هستند و ممکن است یادم برود و نام کسی را نیاورم، اما فکر می‌کنم ارتباطات دوستانه و نه صرفاً کاری بیشتر از همه با آقایان بهروزی، آهوچهر، فرزین‌پور، اکبری، اصفهانی، محمدی و بنزاده روزانه ادامه دارد.

اگر قرار بود یک نفر برای در کنار هم بودن و معاشرت کردن در روزهای بازنشستگی از بین همکاران انتخاب کنید، آن یک نفر که بود؟

انتخاب یک نفر بسیار سخت است. ولی من دوستان خوب بسیاری در آریاساسول دارم که بودن در کنار همه برای من لذت بخش است.

چه چیزی از آریاساسول با شما همراه است؟

همواره اخبار و ویدئوهایی که از آریاساسول منتشر می‌شود را می‌بینم و می‌خوانم و به آن می‌بالم و موضوع دیگری که همیشه برایم شیرین بوده و ادامه دارد، دیدن محصولات شرکت در مسیرها و جاده‌های شهرها است و همواره به خانواده نشان می‌دهم و می‌دانم نتیجه زحمات خالصانه همکاران من در شرکت است.

به‌عنوان فردی بیرون از شرکت اکنون چه احساسی به شرکت دارید؟

در ارتباطاتی که با دوستانم در سایر مجتمع‌ها دارم، همواره از آریاساسول به نیکی و درستی یاد می‌شود و این مایه افتخار و مباهات است و امیدوارم این رویه همچنان برای همه ما تداوم داشته باشد.

و سخن پایانی؟

از آقای حیدرزاده بابت اعتمادی که برای سپردن این پست بسیار مهم و فرآهم کردن امکان خدمت‌گذاری متشکر و قدردانم. پست مدیریت مجتمع بسیار کلیدی است و تولید آریاساسول به تصمیمات به موقع و حساس این پست ارتباط دارد و اعتماد به من در این سال‌ها جای قدردانی دارد. خوشحالم که با وجود کم و کاستی‌ها در دوران مدیریت، رکوردهای تولید، فروش و RCR = ۰ با همکاری همه همکاران و دوستان و تمامی مدیریت‌ها و واحدهای آریاساسول رقم‌بزنیم و خوشحالم که این موضوع در دوران مدیریت بنده رقم خورد.

برای باقی دوستان از جمله آقای آهوچهر آرزوی موفقیت دارم و امیدوارم چنین رکوردهایی در دوران آن‌ها هم رقم بخورد و مطمئنم که این اتفاق می‌افتد و امیدوارم همیشه پرچم آریاساسول بالا باشد.

برای مخاطبان ماهنامه نوید آریا از روزهای بازنشستگی بگویید.

به جرأت می‌توانم بگویم ۲۱ سال شبانه روز کار کرده‌ام و اکنون این دوران استراحت را دوست دارم؛ در این ۲۱ سال از چچه‌ها و همسر فاصله گرفته بودم و نمی‌توانستم به درس و تفریح آن‌ها برسم؛ تقریباً یک ماهی که از بازنشستگی من می‌گذرد، توانستم وقت بیشتری برای خانواده بگذارم.

اکنون زندگی ابعاد دیگری برایم پیدا کرده است و جامعه را جور دیگری می‌بینم. حالا نگاه به جامعه از یک زاویه دیگر و دیدن ابعاد جدید آن، فارغ از افکار و زندگی قبلی، تجربه شیرینی است؛ اگر چه دوری از همکاران و دوستان ۲۰ ساله و فراغت از کار کردن در یک شرکت متعالی همواره دل آدم را به درد می‌آورد. همسر و دخترانم آنقدر در این سال‌ها از من دور بوده‌اند که در این مدت همواره با اشتیاق از من می‌خواهند در کنارشان باشم و با من بیرون بیایند و خرید کنند. در این مدت توانستم کارهای باقیمانده منزل و مشکلات را رفع و رجوع کنم و برایش برنامه بچینم. پارک رفتن، سینما رفتن، باشگاه رفتن همه در برنامه خانواده ما در این مدت بوده است. شاید به لحاظ سنی شبیه بازنشسته‌ها نباشم اما اکنون همچون بازنشسته‌ها از پیاده‌روی در کنار همسر و واقعا لذت می‌برم.

آیا تمایل به برگشتن به کار دارید و آیا خانواده اجازه بازگشت به کار را به شما می‌دهند؟

کار کردن در آریاساسول آنقدر شیرین و تجربه خوبی بوده که همواره به بودن در کنار همکاران فکر می‌کنم، اما فعلاً قصد دارم کمی استراحت کنم و وقت بیشتری با خانواده بگذارم. اما در آینده دوست دارم کار به‌صورت پاره وقت را تجربه کنم. ۲۱ سال در صنعت بوده‌ام و دوست ندارم از این محیط به‌طور کامل فاصله بگیرم و اگر فرصت همکاری به‌طور مثال به شکل مشاوره‌ای باشد، احتمالاً از آن استقبال می‌کنم و این زکات دانش و تجربه‌ای است که وظیفه دارم ارائه کنم و اگر این کار برای آریاساسول باشد بی‌منت و بی‌چشم داشت حتماً انجام می‌دهم. اما اگر فرصتی برای چنین فعالیتی نباشد، حتماً کاری را به‌صورت شخصی برای مشغول شدن و صرف وقت و نه درآمدزایی آغاز می‌کنم و البته قطعاً بیشتر وقتم به خانواده، تفریحات، آموختن علایق شخصی از جمله موسیقی اختصاص می‌یابد.

آیا با همکاران همچنان در تماس هستید؟

هر روز با همکاران در ارتباط و همچنان در جریان مسائل شرکت هستم و اگر پیشنهادی





امنیتی از جنس اطلاعات برای تداوم کسب و کار

آریاساسول را بررسی کنند. شرکت پلیمر آریاساسول که از سال ۱۴۰۱ برای دریافت این گواهی نامه اقدام کرده بود، پس از دو دوره ممیزی، در سال ۱۴۰۲ موفق به دریافت گواهی نامه شد و اگرچه این گواهی نامه سه سال اعتبار دارد، لازم است هر ساله با انجام ممیزی مراقبتی، اعتبار آن تمدید شود. در آیین پایانی این ممیزی موسوم به **Closing**، همه اعضای جلسه خرسند هستند؛ چه همکاران

رفته و احتمالاً مشکلی برای تمدید گواهی نامه موسوم به **ISMS** وجود ندارد. این افراد حاضر در شرکت، ممیزان مستقل نماینده مرکز مدیریت راهبردی افتای ریاست جمهوری هستند که سه شنبه و چهارشنبه (۲۹ و ۳۰ آبان ۱۴۰۳) در آریاساسول حاضر شدند تا ضمن بررسی تمامی الزامات ابلاغی استاندارد **ISO ۲۷۰۰۱** نسخه ۲۰۲۲، اعطای گواهی نامه **ISMS** با دامنه گسترده تر برای

شاید در نگاه اول این جلسه مثل همه جلسات آریاساسول و یک جلسه عادی و روتین به نظر برسد. مدیران در اتاق جلسات موسوم به «بورد روم» دور هم جمع شده اند و چشم و گوششان به چند نفری است که آنجا آمده اند و نتایج بررسی های دوروزه خود درباره شرکت را شرح می دهند. از حال و هوا و لیخندی که بر لب تمامی افراد حاضر در جلسه است، می توان فهمید که همه چیز مطابق استانداردها، درست و دقیق پیش



شرکت پلیمر آریاساسول، به‌ویژه واحد امنیت و مجموعه مدیریت اطلاعات، و چه اعضای تیم ممیزی که پس از دو روز بررسی بی‌وقفه و موشکافانه، حالا مطمئن شدند که آریاساسول کارش را به‌خوبی انجام داده است؛ البته عملکرد آن‌ها فراتر از انتظارات تیم ممیزی بوده و به گفته خودشان، اینکه یک شرکت این‌قدر دقیق کار می‌کند، موجب خرسندی و بسیار نادر است. همکاری، همراهی و علاقه‌مندی کارکنان آریاساسول برای اجرای فرایندهای الزامات سیستم مدیریت امنیت اطلاعات، یکی از نقاط قوت مورد تأکید ممیزان است و وجود ساختار مشخص و متمایز امنیت اطلاعات، آریاساسول را به شرکتی کم‌نظیر در ایران تبدیل می‌کند. آن‌طور که آن‌ها در جلسه عنوان می‌کنند، آریاساسول سازمانی سرآمد، و از ابعاد مختلف، برتر از سایر شرکت‌های هم‌رده است. ویژگی‌هایی همچون وجود یک واحد مستقل در حوزه امنیت اطلاعات، اقدام مدیریت سرمایه انسانی برای تعریف پروفایل کاربری مجزا و مدیریت حراست برای تفکیک حوزه‌های کاری و کمیته‌های امنیت در حوزه‌های IT/OT، نسبت به سایر و جوه امنیت سازمان شاخص‌تر هستند.

حالا مطابق رویه، ممیزان مستقل پس از اطمینان از عملکرد آریاساسول، به مرکز مدیریت راهبردی افتای ریاست‌جمهوری «توصیه می‌کنند» که گواهی‌نامه شرکت را برای یک سال دیگر تمدید کند و البته تأکید می‌کنند که مسیر بلند، دشوارتر و البته روشنی‌پیش روی آریاساسول قرار دارد. همین ممیزی بهانه‌ای بود که «نوید آریا» با بهزاد قریشی، سرممیز و مدیرعامل شرکت پیشگامان توسعه‌تعالی و بهبود، امید به‌روز، مدیر مدیریت اطلاعات، و حسام حاجی‌نسب، رئیس امنیت اطلاعات به‌گفت‌وگو بنشینند که حاصل آن را در ادامه می‌خوانید.

همچیز در مسیر تعالی و بهبود

بهزاد قریشی که سومین بار است برای ممیزی نوبت اول و دوم و اکنون برای تمدید گواهی‌نامه به آریاساسول می‌آید، به چرخه ممیزی سیستم امنیت اطلاعات اشاره می‌کند و می‌گوید: طی این چرخه، سیستم امنیت اطلاعات از چند بُعد بررسی می‌شود؛ بُعد اول بحث طرح‌ریزی و تعریف فرایندها و رویه‌هاست، اینکه مأموریت‌ها و فرایندها به‌درستی تعریف شده یا خیر و اینکه مسئولیت‌ها متناسب، دقیق و درست تعریف شده باشند، بررسی می‌شود. در بُعد دوم، اجرای درست مسائل بررسی می‌شود و اینکه آیا به‌درستی راه خود را می‌روند یا خیر. در گام بعدی، پایش و بهبود سیستم بررسی می‌شود و اینکه آیا در دوره‌های زمانی مختلف، پایش، سنجش و اثربخشی انجام می‌شود یا خیر، و اینکه چه اقداماتی برای بهبود انجام می‌شود؟ همه مراحل این چرخه معطوف به این هدف است که سیستم در مسیر تعالی و بهبود پیش

۶۲۴۴۳ است که امنیت اطلاعات را در حوزه OT و سیستم‌های صنعتی تشریح می‌کند. طی این دو روز ممیزی، عملکرد آریاساسول را با این معیارها بررسی کردیم؛ تقریباً می‌توان گفت که هیچ مغایرت جدی بین الزامات و عملکرد مجموعه وجود نداشت و زیرساخت بسیار خوبی در آن برای بهبودهای آتی وجود دارد.

امیدوارم که مجموعه‌های قانون‌گذار و ناظر در حوزه امنیت اطلاعات قدر موقعیتی را که آریاساسول اکنون دارد بدانند و این مجموعه و عملکردش را با تفحص بیشتر، الگویی ویژه برای سازمان‌ها قرار دهند. همچنین، با توجه به اهمیت بسیار زیادی که امنیت اطلاعات برای تداوم کسب‌وکار مجموعه‌های صنعتی دارد، و اهمیتی که این مجموعه‌ها از جمله پتروشیمی‌ها و پالایشگاه‌ها برای امنیت اقتصاد کشور دارند، از اتفاقاتی که اینجا افتاده و امکاناتی که اینجا فراهم شده یا درس‌آموخته‌هایی که در آریاساسول محقق شده، به‌عنوان یک نمونه و الگوی مؤثر برای مجموعه‌های هم‌تراز استفاده شود.

بعد از این مصاحبه سراغ حسام حاجی‌نسب، رئیس امنیت اطلاعات، رفتیم؛ مهندس جوان آریاساسول که بخش عمده فرایند این ممیزی برعهده وی و همکارانش در واحد امنیت اطلاعات بوده است، البته ناگفته نماند که سایر بخش‌های سازمان، از جمله تمام همکاران مدیریت اطلاعات و سایر مدیریت‌ها از جمله مدیریت مجتمع، مدیریت طرح و برنامه، سرمایه انسانی و حراست نیز از مدت‌ها قبل برای تحقق یک ممیزی درست و مسئولانه پای کار بودند و برای آن زحمت کشیدند.

توصیه‌نامه‌ای برای فرایندها، سیستم‌ها و راهکار انطباق

از حاجی‌نسب پرسیدیم اصلاً این ISMS یا مدیریت امنیت اطلاعات چیست؟ که در پاسخ گفت: ISMS استاندارد از سری ۲۷۰۰۰ است که درباره سیستم مدیریت امنیت اطلاعات

برود. امنیت اطلاعات در مجموعه‌ای مثل آریاساسول که به‌سوی «تمام‌دانه‌شدن» (Full Scope) پیش می‌رود، نباید صرفاً به محدودیت دسترسی و تمرکز برای حفظ محرمانگی محدود باشد، بلکه امنیت اطلاعات مصادف و هم‌معنا با بحث تداوم کسب‌وکار است. خوشبختانه آنچه در آریاساسول دیدیم، به استناد و گواه نمونه‌های بررسی‌شده و مقایسه آن‌ها با معیارهای ممیزی، مصادق این است که در آریاساسول ساختار درستی تعریف شده و در مسیر درستی قرار دارد. مجموعه‌های قانون‌گذار و ناظر قدر آریاساسول را بدانند.

از قریشی پرسیدیم اینکه در آیین‌یابی به‌صورت مداوم تکرار می‌شد که آریاساسول سرآمد است و با بقیه شرکت‌ها متفاوت، چقدر واقعیت دارد؟ او توضیح داد: این یک نکته صادقانه است و بدون هیچ بزرگ‌نمایی و اغراقی بیان شده است. ما ممیزان به‌واسطه مأموریت و شغلی که در حوزه امنیت اطلاعات داریم، ماهانه چندین مجموعه را ممیزی می‌کنیم که برخی از آن‌ها در حوزه نفت و گاز و پتروشیمی فعال هستند؛ آنچه در این جلسه از سوی ممیزان عنوان شد، بر مبنای مقایسه آریاساسول با مجموعه‌های مشابه است که از سوی ما رصد شده‌اند؛ از طرفی قیاس عملکرد آریاساسول با الزامات استاندارد ۲۷۰۰۱ و سایر استانداردهای تکمیلی ازجمله

شرکت پلیمر آریاساسول که از سال ۱۴۰۱ برای دریافت این گواهی‌نامه اقدام کرده بود، پس از دو دوره ممیزی، در سال ۱۴۰۲ موفق به دریافت گواهی‌نامه شد و اگرچه این گواهی‌نامه سه سال اعتبار دارد، لازم است هر ساله با انجام ممیزی مراقبتی، اعتبار آن تمدید شود



از جمله بحث **Risk Assessment** یا ارزیابی ریسک و دیگری موضوع **BCM (Business Continuity Management)** یا مدیریت پایداری کسب و کار، که این مدیریت در حال جاری سازی آن در کل آریاساسول است. همین که دامنه گسترده تر شد و سراغ واحدهایی رفتیم که تاکنون این سیستم را اجرا نکرده بودند، باعث شد که ممیزی این دوره جدی تر و دشوارتر شود. در مجموع سعی کردیم در یک بازه ۴-۵ ماهه خیلی از دستورالعمل هایی را که عملاً چارچوب و پایه ۲۷۰۰۱ است در دامنه جدید و قدیمی براساس نسخه جدید سیستم مدیریت امنیت اطلاعات (۲۰۲۲) بروز و منطبق کنیم. این کار نیازمند جلسات بسیاری بود؛ از جمله آنکه تقریباً هر ماه باید ۱ تا ۲ جلسه با خود افتای ریاست جمهوری برگزار کرده و شرایط را برای آن ها گزارش می کردیم که متوجه باشند ما در حال فعالیت هستیم تا به روز ممیزی برسیم و تأیید کنند که ممیزی انجام شود.

موضوع بعدی جلسات **Gap Analysis** بود؛ جلساتی که در آن تحلیل می شود شرایط موجود با شرایط ایدئال ۲۷۰۰۱ چقدر فاصله دارد و تا جای ممکن این فاصله را کم کنیم و این فاصله با نوشتن، به روز کردن و اجرای دستورالعمل ها

در شرکت آریاساسول گفت: عموماً شرکت ها این استاندارد را از شرکت **TUV** می گیرند، آریاساسول نیز سه سال از همین شرکت گواهی نامه دریافت کرد. اما از سال ۱۴۰۱، با توجه به الزامات نهادهای امنیتی، آریاساسول برای اخذ گواهی نامه **ISMS** زیر نظر افتای نهاد ریاست جمهوری، در دامنه مدیریت اطلاعات، اقدام کرد. از آنجا که دامنه در سال ۱۴۰۱ همان دامنه قبلی تعریف شده برای گواهی نامه **TUV** بود، فرایندها تا حد زیادی منطبق بود و دستورالعمل های جدید، براساس الزامات افتای ریاست جمهوری، تغییر یافت.

گام بزرگ در مسیر انطباق با **ISMS**

یکی از تفاوت ها و الزامات افتا، حرکت شرکت ها به سمت تعریف کردن فرایندهای تولیدی در دامنه جدید است. بر همین اساس، در سال ۱۴۰۳، یکی از پلنت ها (واحد **MD-HD**) براساس همفکری با همکاران واحد **OT (Operation Technology)**، به دلیل به روزرسانی سال های اخیر در بخش سخت افزاری و نرم افزاری و انطباق با استانداردها و از بخش اداری نیز مدیریت طرح و برنامه برای قرار گرفتن در دامنه جدید انتخاب شد؛ چرا که برخی از فعالیت های آن ها شالوده و پایه های اساسی گواهی نامه ۲۷۰۰۱ است؛

صحبت می کند. در واقع، همچون تمامی سیستم ها که استانداردهایی برای عملکرد صحیح و دقیق دارند، این استاندارد هم برای اجرای بهترین تجارب (**Best Practices**) در حوزه امنیت اطلاعات ایجاد شده که مخفف **Information Security Management System** است. اما این استاندارد صرفاً به اطلاعات معطوف نمی شود، بلکه شامل تمام مواردی می شود که می تواند در امنیت اطلاعات دخیل باشد؛ به طور مثال، حتی فرایند استخدام یک فرد نیز در این حوزه قرار می گیرد؛ چرا که فرایند اشتباه می تواند به به کارگیری فردی منجر شود که منتج به ریسک های امنیت اطلاعات و اختلال در فرایند کسب و کار شود.

حاجی نسب ادامه داد: **ISMS** می گوید سازمان باید چارچوبی بچیند تا بتواند تک تک موارد مهمی را که در دنیا با نگاه به امنیت اطلاعات وجود دارد و می تواند کسب و کار و سیستم شما را دچار اختلال کند، کنترل کند. در واقع، این گواهی نامه توصیه نامه ای است که می گوید به طور مثال فرایندها و سیستم ها و راهکارهای آریاساسول منطبق با الزامات امنیت اطلاعات طرح ریزی شده است.

او با اشاره به سابقه گواهی نامه امنیت اطلاعات



سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳

بعد از آنکه انشاءالله گواهی نامه ISMS سال ۱۴۰۳ را با تأیید افتای ریاست جمهوری در یافت کنیم، طبق ضوابط برای سال ۱۴۰۴ باید دامنه بزرگ تری را تعریف کنیم

موبه مو انجام شود. بهروز افزود: از آنجاکه ممیز افتای ریاست جمهوری باید به نهاد بالادست خود پاسخگو باشد، تمامی موارد را به دقت بررسی می کند و حتی بعد از ممیزی، بدون اطلاع قبلی، طی سال به شرکت ورود و اقدام به ممیزی بدون اطلاع می کند تا از اجرای الزامات بعد از ممیزی نیز مطمئن شود.

او در تشریح کار سخت تمام دامنه شدن (Full Scope) گفت: شرکت های مشابه اندکی در کشور به سمت تمام دامنه شدن پیش رفته اند، اما یا وسط راه پشیمان شده اند یا به ممیزی نرسیده اند، یا آن قدر عدم انطباق (Non-Conformity) دارند که سال بعد قادر به رفع همه آن ها نیستند و فرایند را رها می کنند. ضمن اینکه تمدید گواهی نامه منوط به رفع تمامی عدم انطباق های سال گذشته است.

او در پایان ضمن قدردانی از فعالیت های گسترده همکاران در تمامی مدیریت ها، واحدها و بخش ها برای همکاری و همراهی در جلب رضایت ممیزان، به ویژه حمایت ویژه محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت، گفت: برای سال آینده باید یک پلنت عملیاتی و دو واحد اداری به دامنه اضافه شود که نیازمند همکاری بیشتر تمامی همکاران و مدیران بخش های مختلف است.

سال ۱۴۰۴ باید دامنه بزرگ تری را تعریف کنیم. در سال ۱۴۰۵ ملزم به تغییر ممیز هستیم، اما با توجه به اینکه دامنه نهایی ما در افتا ثبت می شود، نمی توانیم با ممیز جدید دامنه کوچک تری را برای ممیزی اعلام کنیم و براساس الزام باید حداکثر ظرف ۵ تا ۶ سال تمام سازمان را وارد دامنه کنیم و امیدواریم این مهم در سال ۱۴۰۸ محقق شود، که این فرایند نیازمند کار و زمان بسیاری است؛ باید دستورالعمل های تمام واحدها، و خط مشی ها در تمامی واحدها بازنگری و به روز رسانی شوند و با استانداردها و الزامات افتا منطبق شوند. بخش دشوار کار برمی گردد به این موضوع که بیشتر واحدها تاکنون با سیستم مدیریت امنیت اطلاعات ممیزی نشده اند و سخت گیری بسیاری برای اعطای این گواهی نامه انجام می شود و باید تمام کارها در هر بخش

به حداقل می رسد. با توجه به تجربه چهار ساله، در مدیریت اطلاعات شکاف کمتری داشتیم، اما در مدیریت طرح و برنامه و در بخش OT چون تاکنون این استانداردها اجرایی نشده بود، تمرکز و کار زیادی را می طلبید. به طور مثال، در واحد OT بیش از ۱۰ جلسه با تمامی افراد برگزار شد. با تیم مهندسی، مکانیک، مدیران، برق و ابزار دقیق جلسات متعددی برگزار شد.

حاجی نسب در پایان از تمامی همکاران، به ویژه واحدهایی که به صورت مستقیم در دامنه قرار داشتند، برای همکاری های بی شائبه تشکر کرد.

مسیر طولانی تمام دامنه شدن

بعد از این گفت و گوی فنی و تخصصی بود که سراغ مدیر مدیریت اطلاعات، امید بهروز، رفتیم؛ مدیر جوان، متواضع و با اخلاق آریاساسول که البته به دلیل مشغله کاری زیاد، سخت و در حد چند دقیقه توانستیم با او صحبت کنیم. از او درباره مسیری که آریاساسول بعد از دریافت این گواهی نامه در زمینه امنیت اطلاعات دارد، پرسیدیم، که در جواب گفت: راهی طولانی پیش روی آریاساسول است. بعد از آنکه انشاءالله گواهی نامه ISMS سال ۱۴۰۳ را با تأیید افتای ریاست جمهوری در یافت کنیم، طبق ضوابط برای



قهرمان شطرنجی که مهره‌ها را در توسعه منابع خرید، مدیریت می‌کند



در آریاساسول هر کسی دل مشغولی و علاقه‌مندی دیگری غیر از مسئولیت کاری خود دارد؛ یکی قهرمان ورزشی است و دیگری نقاش، یکی آشپز ماهر است و آن یکی نویسنده، یکی ساز می‌نوازد و دیگری در روزهای استراحتش خادم امام رضاست و هم‌زمانی این ابعاد در زندگی افراد، نشان از پویایی و تلاش آن‌ها برای رسیدن به رؤیایشان دارد. اصلاً انگار که شرط استخدام و فعالیت در این مجموعه، توانمندی در زندگی شخصی است. «نوید آریا» در این شماره به سراغ یکی از همکارانی رفته است که علاوه بر مسئولیتی که در آریاساسول بر عهده دارد، قهرمان شطرنج نیز هست؛ علی سیاه‌سری، کارشناس ارشد ابزار دقیق در واحد توسعه منابع خرید، علی دو سال و نیم است که به آریاساسول پیوسته و در آبان ۱۴۰۳، مدال طلای مسابقات شطرنج را که در شیراز برگزار شد، کسب کرد. او از ۵ سالگی با مهره‌های شطرنج آشنا شده و تا امروز، که ۴۱ ساله شده، تحصیل و کار و دغدغه‌های روزمره نه تنها او را از شطرنج دور نکرده، بلکه حتی مسیر پیشرفت‌ش را هموارتر نیز کرده است. علی درباره آغاز علاقه‌مندی و یادگیری شطرنج، می‌گوید: اولین بار به واسطه دایی‌ام با بازی شطرنج آشنا شدم و از خودشان یاد گرفتم و پس از آن، تقریباً هر جا که می‌رفتم، یک صفحه شطرنج با مهره‌هایش همراه بود. در ۱۰ سالگی هم برای اولین بار به فدراسیون شطرنج وارد شدم. هر چند در آن سال‌ها شکست می‌خوردم و هنوز حرفه‌ای نشده بودم، اما همان تلاش‌ها روز به روز مرا تقویت کرد و باعث شد که در ۲۰ سالگی، در مسابقات شرکت کنم. پس از آن، بارها توانستم امتیاز جهانی خودم را در این بازی ارتقا دهم.

شطرنج قدرت محاسبه را تقویت می‌کند

بر اساس مطالعات، افزایش ضریب هوشی توسط شطرنج ثابت شده است و جابجایی شواهدی شجاع صفحه شطرنج و دقت به استراتژی مبارزه، می‌تواند ضریب هوشی فرد را افزایش دهد. همچنین، شطرنج‌بازها ذهن بازتر و خلاق‌تری دارند. موضوع دیگر این است که کسانی که اهل بازی شطرنج هستند، به بهبود حافظه توسط شطرنج باور دارند و آن را لمس کرده‌اند. علی هم این موارد را تأیید می‌کند و بر این باور است که شطرنج، تمرکز و تقویت حافظه او را افزایش داده؛ مسابقه شطرنج مانند یک معمای بزرگ است که به پیدا کردن راه‌حل نیاز دارد؛ چرا که حریف شما مدام مهره‌ها و مسیرها را تغییر می‌دهد و وضعیتی جدید خلق می‌کند. در بازی شطرنج، شانزده مهره وجود دارد که تمام نکته بازی، مدیریت این مهره‌ها و انتخاب بهترین حرکت است. به همین دلیل، باید هر لحظه احتمالات را در نظر گرفت و همواره در حال محاسبات ذهنی بود. بنابراین، اولین چیزی که شطرنج در افراد تقویت می‌کند، قدرت محاسبه و انتخاب بهترین تصمیم در کوتاه‌ترین زمان است.

این مهارت‌ها فقط مخصوص بازی شطرنج نیست و در زندگی شخصی و کاری افراد، و حتی در تعامل اجتماعی با دیگران هم تأثیرگذار است. به خصوص اینکه علی، در جایگاه شغلی حساسی در شرکت آریاساسول مشغول به کار است. او درباره کارش توضیح می‌دهد: ارزیابی و بررسی هر شرکتی که بخواهد در حوزه کالا و خدمات با آریاساسول قرارداد ببندد، با واحد توسعه منابع خرید است. به همین دلیل، این بخش از واحدهای حیاتی برای شرکت به شمار می‌رود. شطرنج قدرت استراتژیک و توان مدیریت فرد را بالا می‌برد و من تصور می‌کنم این توانمندی، در شرایط کاری من هم مفید و تأثیرگذار بوده و در حقیقت کمک شایانی به پیشرفت کار من کرده است.»

علی در آموزش شطرنج هم فعالیت دارد و شاگرد او توانسته است بارها امتیازهای جهانی قابل قبولی به دست بیاورد.

درخشش تیم‌های ورزشی آریاساسول در مسابقات جهانی و منطقه‌ای

حفظ نشاط و روحیه کارکنان، همواره یکی از دغدغه‌های اصلی سازمان‌ها در بخش سرمایه‌های انسانی است. به‌ویژه در شرکت‌ها و سازمان‌هایی که دوری از مراکز رفاهی شهری را به‌واسطه قرارگیری در مناطق صرفاً صنعتی تجربه می‌کنند، این موضوع باید بیشتر موردنظر باشد. یکی از روش‌های جامه عمل پوشاندن به این هدف، ایجاد بستری برای مشارکت کارکنان در رویدادهای ورزشی است.

ورزش در محیط کار اهمیت بسیاری دارد و می‌تواند تأثیرات مثبت فراوانی روی کارکنان داشته باشد. برخی از مزایای ورزش برای کارکنان شامل مواردی از جمله افزایش بهره‌وری، کاهش استرس، بهبود سلامتی، تقویت روابط اجتماعی و ارتقای تعادل زندگی کاری می‌شود. ورزش منظم، انرژی و تمرکز کارکنان را افزایش می‌دهد، که می‌تواند به بهبود عملکرد و بهره‌وری در محیط کار منجر شود. فعالیت‌های فیزیکی به کاهش استرس و اضطراب کمک می‌کنند و روحیه کارکنان را بهبود می‌بخشند. ورزش همچنین به بهبود سلامت جسمانی و کاهش ریسک بیماری‌های مزمن مانند دیابت و بیماری‌های قلبی کمک می‌کند. ورزش‌های گروهی می‌توانند به تقویت روابط بین کارکنان و ایجاد حس همکاری و تعامل مثبت کمک کنند. تشویق به ورزش و فعالیت‌های فیزیکی می‌تواند به کارکنان کمک کند تا تعادلی بین کار و زندگی شخصی خود برقرار کنند و جلوی خستگی و فرسودگی را بگیرند.

از همین روی، آریاساسول برای این منظور اقدام‌های بسیاری را در دست اجرا دارد که تاکنون حاصل آن اتفاقات خوبی بوده است. ورزشکاران و تیم‌های ورزشی (آقایان و بانوان) شرکت پلیمر آریاساسول با حضور در مسابقات جهانی و مسابقات بین پتروشیمی‌های منطقه توانستند نتایج خوب و مقام‌های ارزشمندی را کسب کنند. علی‌جهانبخش، از کارکنان آریاساسول، موفق شد در مسابقات جهانی آتش‌نشانان که در کشور دانمارک برگزار شد، در رشته پرتاب دیسک (دوومیدانی) مقام نخست را کسب کند و به مدال طلا دست یابد.

تیم‌های ورزشی آقایان و بانوان آریاساسول نیز در مسابقات ورزشی بین پتروشیمی‌های منطقه عنوانین ارزشمندی را در رشته‌های مختلف کسب کردند.



کسب مقام‌های ارزشمند تیم‌های ورزشی شرکت آریاساسول در مسابقات جهانی و منطقه‌ای بین پتروشیمی‌های منطقه

آبان و آذر ۱۴۰۳



تیم‌های ورزشی آقایان

تیم تیراندازی آقایان با درخشش در مسابقات ورزشی بین پتروشیمی‌های منطقه، با اقتدار موفق به کسب مقام قهرمانی شد. در ادامه، تیم پیشکسوتان آریاساسول نیز در مسابقات طناب‌کشی به مقام نایب‌قهرمانی دست یافت. تیم‌های دوومیدانی و آمادگی جسمانی آریاساسول نیز در این مسابقات موفق به کسب مقام سومی شدند.

تیم‌های ورزشی بانوان

تیم‌های ورزشی بانوان نیز در این مسابقات خوش درخشیدند و در رشته‌های طناب‌کشی، دارت، آمادگی جسمانی و تیراندازی مقام‌های

ارزشمندی را کسب کردند. بر این اساس، تیم طناب‌کشی بانوان موفق به کسب مقام قهرمانی شد، تیم دارت بانوان مقام نایب‌قهرمانی را به دست آورد و تیم‌های تیراندازی و آمادگی جسمانی بانوان نیز موفق به کسب مقام سومی شدند.

شرکت پلیمر آریاساسول ضمن تبریک به تمامی ورزشکاران و تیم‌های ورزشی حاضر در مسابقات جهانی و مسابقات بین پتروشیمی‌های منطقه برای کسب مقام‌های ارزشمند، برای آن‌ها در ادامه راه آرزوی موفقیت می‌کند. شایان توجه است که آریاساسول به‌عنوان یکی از شرکت‌های پیشرو در توسعه ورزش قهرمانی و همگانی، همچنان به حمایت‌های خود از ورزشکارانش در مسابقات خارجی و داخلی ادامه می‌دهد.



سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳



هم‌زمان با گرامیداشت هفته بسیج

پیاده‌روی خانوادگی شهرستان جم با حمایت آریاساسول برگزار شد



و قرار گرفتن در مسیر پارک، به محوطه آماده‌سازی‌شده رسیدیم؛ محوطه‌ای باز که با سکوهایی نیم‌دایره، محل مناسبی برای تجمعی این چینی بود.

پس از نشستن شرکت‌کنندگان روی سکوها، مجری برنامه را آغاز می‌کند؛ همچنان همچنان بین جمعیت موج می‌زند؛ زیرا سکوی برگزاری برنامه با دوچرخه‌ها و توپ‌های فوتبال و بسکتبال تزئین شده و حالا همه می‌دانند شرکت آریاساسول چه هدایایی برای آن‌ها در نظر گرفته است.

به سراغ امیرعلی رستم و از او پرسیدم کدام‌یک نظرش را جلب کرده است؛ پسری با صورت لاغر، پوستی سبزه و چشمانی سیاه که حالا برق می‌زند، با صدایی آرام می‌گوید: دوچرخه.

مدیریت امور اداری شرکت با حمایت مدیرعامل بودجه ۷۰ میلیون تومانی و ۱۰۰ عدد جایزه را برای امروز در نظر گرفته، که با همکاری روابط عمومی، پس از قرعه‌کشی، به شرکت‌کنندگان اهدا خواهیم کرد

ایجاد وحدت و افزایش نشاط

برنامه آغاز شده و مجری از میهمانان دعوت می‌کند برای سخنرانی به روی سن بروند؛ سید علی هاشمی، فرماندار شهرستان جم، با گرامیداشت هفته بسیج و برگزاری پیاده‌روی خانوادگی به مناسبت این هفته، گفت: این همایش که با حضور خانواده‌های برخی از ورزشکاران و جمعیت بسیج این شهرستان برگزار شده است، به‌طور قطع سبب همدلی و وحدت بیشتر و افزایش نشاط در جامعه خواهد شد.

جمعیت، تعدادی مربی رزمی کار، با البسه مخصوص، که شاگردان کوچک و بزرگ خود را برای به‌نمایش گذاشتن هنرهای رزمی همراه کردند، در حال آماده‌سازی خود هستند.

با توزیع برگه‌های قرعه‌کشی، زمزمه‌ای بین کودکان و خانواده‌ها شروع می‌شود. امیرعلی، یکی از نوجوانان حاضر در مسیر، پس از گرفتن برگه از مادرش می‌پرسد: جایزه چیست؟ از چه کسی بپرسم که چه هدایایی قرار است بدهند؟ امیرعلی که به نظر ۹ ساله باشد، خیلی مصمم می‌گوید من حتماً برنده می‌شوم و سپس با سرعت زیاد از مادرش دور شده و به سمت دوستانش می‌دود.

با شنیدن حرف‌های امیرعلی به سراغ حامد صادقی، مسئول امور ورزش شرکت پلیمر آریاساسول رستم و جوایز جوایزی شدم که آریاساسول تقبل کرده است. او می‌گوید: مدیریت امور اداری شرکت با حمایت مدیرعامل بودجه ۷۰ میلیون تومانی و ۱۰۰ عدد جایزه را برای امروز در نظر گرفته، که با همکاری روابط عمومی، پس از قرعه‌کشی، به شرکت‌کنندگان اهدا خواهیم کرد.

مسیر اگرچه کوتاه نبود، اما حضور در جمعی پرشور و مشتاق، اجازه توجه به زمان را نمی‌دهد. پس از عبور از خیابان

آسیه سلیمی

نهم آذر و یک روز تعطیل است؛ ساعت ۷ صبح و قرار پیاده‌روی که از مقابل ساختمان سپاه حضرت عباس علیه‌السلام شهرستان جم شروع می‌شود. آسمان کاملاً صاف و هوا کمی سرد است. حاضران بیشتر از ۳۰۰ نفر به نظر می‌رسند؛ جمعیتی از کودکان کمتر از یک سال تا میانسال، که همگی با لب‌های خندان و بدون کمترین حالت خواب‌آلودگی در چهره‌هایشان، آمده‌اند تا در مراسمی شاد شرکت کنند. راهپیمایی به مناسبت گرامیداشت هفته بسیج و البته مسابقه‌ای که در نهایت به کسب جوایز ارزنده شرکت آریاساسول ختم خواهد شد.

به گزارش «نوید آریا»، امروز شهرستان جم، جمعه‌ای متفاوت از هفته‌های پیشین را تجربه می‌کند؛ روزی با هیجان که این هیجان نه‌فقط در چهره کودکان و نوجوانان، بلکه در رفتار و چهره بزرگسالان نیز قابل مشاهده است. شروع پیاده‌روی با صدای موسیقی حماسی و صلوات اعلام می‌شود؛ جمعیت به‌سمت پارک کوهستانی چگاسه در حال حرکت است. غیر از کودکان و نوجوانان پرشور، که جلوتر از بقیه و با سرعت بیشتر قدم برمی‌دارند، مابقی جمعیت با گام‌هایی نسبتاً آرام مسیر دو کیلومتری را طی می‌کنند. بین



شرکت کنندگان به کاغذهای موجود در دستشان نگاه می کنند. شماره ای خوانده شد و حالا اهورای ۵ساله موفق به دریافت توپ فوتبال شده است. اهورا که به تنهایی نمی تواند پله های سن را بالا ببرد، دست در دستان برادر بزرگتر، که به نظر ۱۵ سال دارد، مشتاقانه برای دریافت توپش حرکت می کند. او یک برادر دیگر نیز دارد که دو سال بزرگتر است؛ اهورا با خجالت و سری پایین اما خندان می گوید: قرار است از این به بعد با این توپ همراه برادرش فوتبال بازی کند. حالا توپ به قرعه کشی دوچرخه رسیده است. به امیرعلی نگاه کردم، شماره اول خوانده شد، به نظر قابل باور نمی آید، اما دوچرخه اول نصیب امیرعلی هوشمند می شود. یک دوچرخه زردرنگ که حالا مدیر امور ورزش شرکت پلیمر آریاساسول آن را به امیرعلی هدیه می دهد.

مادر امیرعلی بسیار خوشحال است؛ شاید باور این اتفاق برای او نیز کمی سخت باشد، اما این یک ماجرای واقعی است. امیرعلی که حالا برای گرفتن جایزه مورد علاقه اش بسیار خوشحال است، می گوید: از فردا با همین دوچرخه به مدرسه می روم. در کلام همه کسانی که هدیه دریافت کرده اند، پیش رفتن به سمت تندرستی و ورزش مشهود است؛ موضوعی که آریاساسول با انتخاب درستش در تعیین نوع جایزه، زمینه ساز آن شده است، و البته موضوعی که در نهایت سبب تربیت نسلی سالم و قوی خواهد شد؛ نسلی توانمند که برای اقتدار کشور تلاش خواهند کرد.

همان گونه که سرهنگ خلیلی می گوید: کشور قوی نیازمند افراد قوی است و برگزاری این نوع همایش ها می تواند در تحقق این موضوع بسیار مؤثر باشد.

و خوشحالی به سمت محل نشستن پیش می رود. از او پرسیدم چه حسی برای اولین نفر بودن داشتی وقتی روی سن رفتی و او می گوید: خوشحال هستم. دیروز تصمیم جدی برای حضور در این مراسم نداشتم. صبح با اصرار خانواده حاضر به شرکت شدم، اما حالا بسیار خوشحالم که در این مراسم شرکت کرده ام؛ زیرا حالا هم نشاط ورزش صبحگاهی را دارم و هم احساس خوب دریافت جایزه، آن هم به عنوان اولین نفری که در قرعه کشی نامش درآمده است.

قدردانی از مدیرعامل آریاساسول

سرهنگ خلیلی، فرمانده سپاه پاسداران حضرت عباس (ع)، با تقدیر از برگزار کنندگان این همایش گفت: برگزاری این نوع رویدادها سبب نشاط اجتماعی و شادابی مردم خواهد شد.

وی با قدردانی از مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول بابت حمایت از برگزاری این رویداد، افزود: ورزش فریضه ای عمومی و نوعی واکسن در برابر بیماری های اجتماعی است. فرمانده سپاه پاسداران ادامه داد: ما به مردم قول خواهیم داد با حمایت شرکت های صنعتی مختلف در منطقه و البته همکاری شرکت پلیمر آریاساسول که علاوه بر حضور، جوایز همایش را نیز تقبل کرده اند، برگزاری این رویدادها ادامه خواهد یافت. پس از هنرنمایی رزمی کاران حاضر در همایش، بخش بعدی ارائه جوایز آغاز شده است. حالا توپ به توپ فوتبال رسیده؛ قرعه کشی هر بار توسط یکی از کودکان حاضر در همایش انجام می شود. هر بار که شماره ای خوانده می شود،

وی با تقدیر از فرمانده سپاه، امام جمعه شهرستان جم و مسئولانی که در این همایش حضور یافتند، ادامه داد: همه شرکت ها و مسئولانی که از برگزاری این نوع برنامه ها حمایت می کنند، قابل تقدیر و تشکر هستند، به ویژه شرکت آریاساسول که حامی اصلی این همایش بوده است. هاشمی با دعوت از شرکت های حاضر در منطقه و جنوب کشور، برای حمایت از برنامه هایی که سبب نشاط می شوند، افزود: جوایزی که شرکت آریاساسول در این دوره ارائه کرده، بسیار عالی است.

تعداد جوایز زیاد است و جمعیت ۳۰۰ نفری حاضر، در انتظار قرعه کشی. برگه ها در گلدانی شیشه ای ریخته شده و به زودی قرعه کشی اول شروع می شود. علیرضا فریدونی، مدیر واحد خدمات اجتماعی شرکت آریاساسول، که تعیین نوع جایزه اهدایی و تعداد جوایز را بر عهده داشته است، می گوید: شرکت پلیمر آریاساسول تأمین این جوایز را در راستای تحقق اهداف مسئولیت های اجتماعی خود تقبل کرده و همیشه پای ثابت انجام مسئولیت های اجتماعی در منطقه است. مجری، مسئولان برگزار کننده همایش را به روی سن می خواند و اولین دوره قرعه کشی برای کارت هدیه آغاز می شود؛ اولین نفر یک خانم است که با اعلام شماره اش، برای دریافت کارت هدیه به روی سن می آید. از بین جمعیت ۳۰۰ نفری که همه در انتظار دریافت جایزه هستند و البته با قرعه کشی امکان دریافت جوایز را دریافت می کنند، اولین نفر بودن، به نظر خوش شانسی است. زهرا که این شانس را در دستان خودش دیده است، پس از دریافت هدیه، با لبخند



کارکنان جدید از حضورشان در آریاساسول می‌گویند

به‌برند صاحب‌نام پتروشیمی خوش آمدید

ماهنامه «فوبد آریا» در نظر دارد از این شماره به بعد بخشی را به کارکنان جدید شرکت پلیمر آریاساسول اختصاص دهد و در گپ‌وگفتی کوتاه، ضمن آشنایی با آن‌ها، نظرشان درباره کار در این شرکت را بدانند. در ادامه گفت‌وگوی کوتاه ما با ۳ نفر از این کارکنان جدید را می‌خوانید.

شرکت پلیمر آریاساسول
ARYA SASOL POLYMER CO

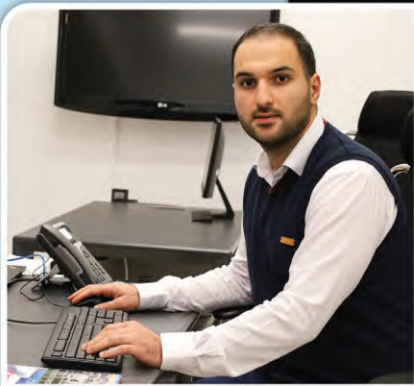


۲۶

سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳

سعید قاسم زاده باریکی

سعید قاسم زاده باریکی هستم، ۲۸ ساله و چند ماهی است که در مجموعه بزرگ آریاسول مشغول به کار شده‌ام. مدرک دکتری خود را در رشته مهندسی شیمی گرایش طراحی فرایند، از دانشگاه علم و صنعت دریافت کرده‌ام. هنوز از رساله دکتری‌ام دفاع نکرده بودم که به واسطه ارائه طرح‌هایی به بنیاد ملی نخبگان، از طرف این بنیاد برای کار به آریاسول معرفی و جذب این شرکت شدم. البته با همه این‌ها و با اینکه جزو استعداد های درخشان نیز بودم، باز هم برای ورود به این شرکت، در تمامی آزمون‌های تخصصی و مهارتی شرکت کردم و در نهایت از خرداد ۱۴۰۳، در مرکز نوآوری و دانش‌بنیان آریاسول کار خود را آغاز کردم.



آسیه سلیمی

آسیه سلیمی هستم، کارشناس ارشد مدیریت رسانه، به تازگی جذب واحد روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول شده‌ام و وظیفه‌ام تولید محتوای (مکتوب، تصویری)، تلاش می‌کنم با کمک همکارانم در این واحد و با بهره‌گرفتن از تجربه ۱۷ ساله‌ام به عنوان خبرنگار در باشگاه خبرنگاران جوان و همچنین سردبیر گروه انرژی در خبرگزاری صدا و سیما، این وظیفه را برای اعتلای بیش از پیش آریاسول در عرصه ملی و البته بین‌المللی، به‌خوبی انجام دهم. اساس کار من گفت‌وگو کردن و ملاقات‌های چهره‌به‌چهره و رسیدن به محتوای مناسب شامل دستاوردها و رکوردها از دل نشست‌های دوستانه و گفت‌وگوهای معمولی است. عقیده دارم آریاسول یک برند صاحب‌نام است و نیروهای متخصص و دلسوزش در همه سطوح، دلیل این آوازه و حسن شهرت هستند؛ بنابراین تلاشم در واحد روابط عمومی، ترسیم جایگاه ارزشمند این افراد است.



مسعود تازش

مسعود تازش هستم، اکانت منیجر فروش اتیلن صادراتی و داخلی آریاسول، که به تازگی به این مجموعه پیوسته‌ام؛ ۳۱ سال دارم و فارغ‌التحصیل رشته مهندسی مکانیک. پیش از این هم در حوزه صادرات محصولات و امورات مرتبط با کشتی‌های فعالیتم داشتم و با این تجربه، در مجموعه آریاسول مشغول به کار شده‌ام. اهل جم هستم و از نیروهای بومی متخصص، که طی فراخوانی که برای جذب نیروی آشنا به امور کشتیرانی و امور گمرک داده شده بود، متقاضی این شغل شدم و پس از گذراندن آزمون‌های تخصصی و فرایند استخدام، امروز به عضوی از خانواده آریاسول تبدیل شدم. به واسطه تجربه کاری قبلی‌ام و آشنایی با فرمول‌های شیمیایی و بازرسی کشتی‌ها، از اول فروردین ۱۴۰۳ فعالیت‌م را در این مجموعه آغاز کرده‌ام.





خانه‌ای با کلید عشق به اهل بیت

بوی اسفند و آرد تفت داده تمام حیاط را پر کرده است؛ حیاط خانه‌ای در یکی از خیابان‌های شهرک پردیس جم، که مانند تمام خانه‌ها، دیوارهایش از گل‌های کاغذی قرمز پر شده و گویی جایی در خواب و خیال است. در این خانه، هر چند وقت یک بار صدای دعا و نیایش بلند است و هر بار، ایام تولد یا سوگواری یکی از ائمه، بهانه‌ای برای این جمع عاشقی است. این بار هم سفرای به نام حضرت زهرا (س) و به مناسبت شهادت دختر پیامبر (ص) برپا شده بود. در میان خانه‌ای سیاه‌پوش از عزای فاطمه زهرا (س)، سفرای گسترده شده است، با شمع‌دان‌های سبز که در دو طرف آن قرار دارند و تمام خانه را روشن کرده‌اند. سیدانارهای سرخ و سینی کاجی و حلوا و بسته‌های آجیل مشکل‌گشا هم در اطراف سفره چیده شده و همه تسبیح‌به‌دست، مشغول ذکر گفتن هستند. صاحبان این خانه، خانواده آقای دشتیان هستند و متولی این مراسم زنانه، همسرش خانم پوشهری است؛ او از اولین استخدای‌های آریاساسول به شمار می‌رود و از ۱۴ فروردین ۱۳۸۶، به عنوان نیروی حراست عضوی از خانواده بزرگ آریاساسول شده است.





۳۹

سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳

آیین‌های خاص خودشان را برای بزرگداشت و اعیاد و ایام سوگواری ائمه اطهار دارند، بوشهری‌ها هم از این قائله مستثنا نیستند و در گهواره‌بستن برای علی‌اصغر (ع) و حجله حضرت قاسم (ع)، تابوت حضرت زهرا (س) و برگزاری ایام سوگواری امام حسین (ع) آداب و رسوم خاص خودشان را دارند. یکی از این آداب مخصوص، پختن غذا و خوراکی‌های مخصوص است؛ از قیمة و شکر پلو تا آرد و روغن. خانم بوشهری می‌گوید: «آرد و روغن یکی از خوراکی‌های قدیمی بوشهری است که به‌عنوان شیرینی و نذری در تمامی مراسم‌ها استفاده می‌شود. آرد را بو داده و کمی روغن به آن اضافه می‌کنند و سپس شکر و دارچین و درنهایت، کمی نقل به آن اضافه می‌کنند و به‌عنوان تبرک، به حاضران در مراسم داده می‌شود. در این خانه، سراسر عشق موج می‌زند و همدلی؛ وقتی که وارد می‌شوی، حتی بدون شناخت قبلی، در همان بدو ورود آشنای تمام اهالی خانه و میهمان‌ها می‌شوی. غریبه و خودی ندارد، همه به‌واسطه یک حلقه اتصال، که همان عشق و علاقه به اهل بیت است، قوم و خویش یکدیگرند، گویی که همین حب و دوستی ائمه اطهار، کلید این خانه است.

کنم و تقریباً تا امروز، در تمامی مناسبت‌های مذهبی، مانند دهه اول محرم، ایام فاطمیه، تولدها و عیدها، مراسم این خانه برپا بوده و فقط در منزل من برگزار می‌شده است، وگرنه میزبان این سفره‌ها، تمامی زنان شهرک هستند؛ خودشان تدارکات غذا، از خرید و آماده‌سازی و پخت‌وپز گرفته تا پذیرایی و مرتب‌کردن خانه را انجام می‌دهند و من فقط در این خانه به میهمان‌ها خوشامد می‌گویم، که البته همه هم از سر عشق و محبتشان به این مراسم و اهل بیت است.

در این خانه به روی عاشقان اهل بین باز است

هر چند که امروز در سفره حضرت زهرا (س) و در خانه خانم بوشهری، مملو از جمعیت است، اما او می‌گوید: در سال‌های اول، به اندازه امروز با همکاران و ساکنان شهرک آشنا نبودم. حتی گاهی در مراسم دوسه نفر بیشتر حضور نداشتند، اما باز هم دست از برگزاری آن برنداشتم، تا امروز که دیگر تمام اهالی شهرک می‌دانند در تمام اعیاد و مراسم سوگواری، در این خانه به روی عاشقان اهل بین باز است و سفره‌ای برپا می‌شود. تمامی اقوام، در جای‌جای این کشور،

این خانم بوشهری الاصل، سال‌هاست که میهمان شهرک پردیس جم شده، که البته دیگر خودش به‌عنوان میزبانی دوست‌داشتنی برای اهالی این شهرک شناخته می‌شود. نجمه بوشهری علاقه‌مند و مشتاق به ائمه اطهار است و تجربه چنین مراسمی را از کودکی داشته است؛ از زمانی که در خانه پدری و در بوشهر زندگی می‌کرده. پس از ازدواج هم مدتی در عسلویه ساکن شده بوده و پس از آن، حدود ۱۳ سال پیش به شهرک پردیس جم نقل‌مکان کرد و این جابه‌جایی و از همه مهم‌تر، سفر کر بلا، عامل مهمی شد که خانم بوشهری، خودش میزبان این مراسم باشد.

در این خانه، آن‌قدر جمعیت زیاد است که به‌سختی راه عبور از بین آن‌ها پیدا می‌شود. تقریباً تمام زنان شهرک حضور دارند؛ چند نفری در آشپزخانه چای می‌ریزند، چند نفر به تازه‌واردان خوشامد می‌گویند و جا برای نشستن او پیدا می‌کنند. چند دختر بچه در همان بسو و رود، با خنده و شادی تسبیح‌های سبز را بین تازه‌واردان تقسیم می‌کنند. خانم بوشهری، در مورد برگزاری این مراسم می‌گوید: پس از ورود به شهرک پردیس، به‌طور جدی تصمیم گرفتیم که مراسم شهادت و تولد ائمه اطهار را برگزار



تغذیه صحیح

فرصتی برای ارتقای سلامت

رشد و سلامت بدن با تغذیه سالم ارتباط مستقیم دارد. تغذیه‌ای که براساس اصول علمی و با در نظر گرفتن تمامی احتیاجات بدن تنظیم شده باشد، سلامت انسان را تأمین می‌کند. تغذیه نه تنها بر رشد جسمی و ظاهر انسان تأثیر می‌گذارد، بلکه بر نحوه احساس و برداشت ما از محیط، خلق و خو و رفتار ما نیز مؤثر است. تغذیه سالم علاوه بر ایجاد حس سیری، باید نسبت مناسبی از مواد مغذی را تأمین و سیری سلولی نیز ایجاد کند. وجود برخی مواد مغذی برای بدن، به‌ویژه ویتامین‌ها، مواد معدنی و پروتئین‌ها، به این دلیل برای بدن ضروری است که در تغذیه و سلامت سلول‌های مغز دخالت دارند و بر این اساس می‌توان با استفاده از تغذیه مناسب، از بروز برخی نارسایی‌های عصبی و روانی انسان پیشگیری کرد. دهم تا شانزدهم آذر به عنوان هفته اطلاع‌رسانی تغذیه صحیح نام‌گذاری شده است. هدف از این پویش، افزایش آگاهی عمومی درباره انتخاب‌های صحیح تغذیه‌ای و کاهش خطرهای ناشی از مصرف نادرست مواد غذایی است. برای تغذیه سالم، پیش از هر چیز یک الگوی غذایی سالم، رعایت تنوع، تناسب و تعادل اهمیت دارد. این بدان معناست که از تمامی گروه‌های غذایی به اندازه و به صورت متنوع استفاده شود.

تغذیه متعادل چیست؟

تغذیه متعادل به رژیمی غذایی گفته می‌شود که تمامی نیازهای فرد به مواد مغذی را در شرایط مختلف فیزیولوژیکی تأمین کند؛ یعنی رژیم غذایی حاوی مواد غذایی متنوع از تمامی گروه‌های غذایی باشد و به مقدار کافی هم خورده شود. انسان برای دستیابی به سلامت کامل، به تمام گروه‌های غذایی نیاز دارد. غذاها به پنج گروه اصلی تقسیم می‌شوند که گروه‌های غذایی توصیه‌شده عبارت‌اند از:

گروه نان و غلات: شامل انواع نان و به‌ویژه نوع سبوس‌دار، نان‌های سنتی، برنج، انواع ماکارونی و رشته‌ها، غلات آماده خوردن و فرآورده‌های آن‌ها و به‌ویژه محصولات تهیه‌شده از دانه کامل غلات است. این گروه دارای کربوهیدرات‌های پیچیده و فیبر غذایی (مواد غیرقابل هضم گیاهی) در انواع سبوس‌دار آن، برخی ویتامین‌های گروه B، آهن، پروتئین ناکامل و منیزیم هستند.

گروه سبزی‌ها: شامل انواع سبزی‌های برگ‌سبز، انواع کلم، هویج، بادمجان، نخودسبز، لوبیاسبز، کاهو، قارچ، انواع کدو، فلفل و گوجه‌فرنگی است. مواد غذایی این گروه انواع ویتامین‌های A و C، مواد معدنی مانند پتاسیم و مقدار زیادی فیبر غذایی و آب دارند.

گروه میوه‌ها: شامل انواع میوه و آب‌میوه تازه طبیعی، کمپوت میوه و میوه‌های خشک است. مواد مغذی مهم این گروه، ویتامین C، پیش‌ساز ویتامین A، فیبر غذایی، مواد معدنی و آب را شامل می‌شود.

گروه شیر و فرآورده‌های کم‌چرب آن: این گروه شامل شیر و فرآورده‌های آن مثل ماست، پنیر، کشک و دوغ است که توصیه می‌شود از لبنیات کم‌چرب استفاده کنید. این گروه مقادیر زیادی کلسیم، پروتئین با کیفیت بالا، فسفر، ویتامین B2 و سایر مواد مغذی را دارد.

گروه گوشت و جانشین‌های آن: این گروه شامل انواع گوشت قرمز (مانند گوسفند، گوساله) و سفید مانند مرغ، ماهی، پرندگان، تخم‌مرغ، انواع حبوبات (مانند نخود، لوبیا، عدس) و انواع مغزداغه‌ها (مانند بادام و فندق) است که دارای پروتئین، آهن، فسفر، ویتامین‌های B6، B12 و نیاسین، روی و منیزیم هستند.

نکته: در هر وعده غذایی باید کوشید دست کم از سه گروه غذایی مختلف



استفاده شود.

نکته: برای میان وعده‌ها بهتر است از میوه و انواع مغز دانه‌ها نظیر گردو، پسته و بادام استفاده کرد.

توصیه: به یاد داشته باشیم تا حد امکان مصرف چربی‌ها، روغن‌ها، قندهای ساده و فرآورده‌های آن‌ها را در برنامه غذایی خود محدود کنیم.

خوردن مواد غذایی سالم یک هنر است

برای پیشگیری از بیماری‌های قلبی و عروقی، به جای گوشت قرمز از گوشت سفید استفاده کنید. برای تأمین پروتئین مورد نیاز بدن تا هر روز از حبوبات استفاده کنید. حبوبات منبع پروتئین و جایگزین مناسب گوشت است. ترکیب غلات (نان و برنج) همراه با حبوبات، پروتئین مورد نیاز بدن را تأمین می‌کند. تخم‌مرغ منبعی غنی از پروتئین و جایگزینی مناسب برای گوشت محسوب می‌شود. سلامت قلب خود را با کاهش مصرف نمک تضمین کنید. مصرف غذاهای چرب و پرچرب هر روز شما را به سبک‌تر نزدیک‌تر می‌کند. مصرف روغن جامد طعم سلامتی را از شما می‌گیرد. با افزایش مصرف حبوبات، سبزی و میوه از سرطان و دیابت پیشگیری کنید. با کاهش مصرف گوشت قرمز احتمال ابتلا به سرطان را از خود دور خواهید کرد.

پیاده‌سازی رویکرد سلامت‌محور در آریاساسول

علی زینی، کارشناس ارشد تغذیه شرکت پلیمر آریاساسول، با بیان اینکه پایش، آزمایش‌های دوره‌ای و برنامه اقدام و عمل و درمان احتمالی یکی از رسالت‌های اصلی کادر درمان این شرکت به شمار می‌رود، گفت: به‌منظور ارتقای سلامت همکاران آریاساسول، طرح تدوین و اجرای برنامه کاهش یا مدیریت وزن با مشارکت حدود ۸۳ درصد کارکنان پیگیری و اجرا شد. این طرح با نظارت کارشناس تغذیه مجتمع و با استفاده از دستگاه آنالیز ترکیب بدن مدل **INBODY ۹۷۰** انجام شد.

وی ادامه داد: تست دستگاه بادی آنالیز با رعایت تمام پروتکل‌های بهداشتی از تمامی افراد مراجعه‌کننده گرفته و برنامه‌های غذایی مناسب و توصیه‌های کاربردی تکمیلی نیز به‌منظور بهبود وضعیت تغذیه آن‌ها ارائه شد. ویزیت کارکنان به‌صورت حضوری، تلفنی، ثبت در سیستم **BPMS** و یا ارجاع‌شده از پزشک درمانگاه انجام می‌شود. این کارشناس ارشد تغذیه افزایش آگاهی و نگرش کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول برای انتخاب یک رژیم غذایی سالم، ارائه نمونه‌های غذایی سالم برای کارکنان دارای بیماری‌های خاص همچون دیابت و فشارخون بالا و پایش منظم فرایندهای مرتبط با آیین‌نامه تغذیه سالم را از اهداف تغذیه سالم در محیط کار برشمرد و افزود: بهبود سلامت و کاهش بیماری‌های ناشی از رژیم غذایی نامناسب در بین کارکنان، از دیگر اهداف شمرده می‌شود.

وی افزود: با توجه به نقشه استراتژی شرکت و توجه به **Improve Employee health & Well being**. سلامت و تندرستی کارکنان را از طریق شیوه‌های صحیح تغذیه، ارتقا خواهیم داد.

خدمات تخصصی مشاوره تغذیه و رژیم درمانی

زینی در ادامه گفت: با توجه به اهمیت کنترل و پیشگیری از بیماری‌های غیرواگیر مزمن (اضافه‌وزن و چاقی، چربی خون بالا و کبد چرب، فشارخون بالا، دیابت و بیماری‌های قلبی و عروقی) در مجتمع، ویزیت‌های مشاوره تغذیه و رژیم درمانی برای کارکنان رسمی و شرکت‌های همکار به‌صورت روزانه انجام می‌شود. وی در پایان، اقدامات انجام‌شده برای افزایش آگاهی و نگرش کارکنان در حوزه تغذیه سالم در محیط کار از طریق آموزش در مجتمع توسط کارشناس تغذیه برای تمامی کارکنان رسمی و شرکت‌های همکار را به شرح زیر بیان کرد:

■ آموزش کارکنان رستوران در خصوص نحوه تهیه و طبخ غذاهای رژیمی؛

■ آموزش کارکنان رستوران در خصوص کنترل و پیشگیری از ایجاد مسمومیت‌های غذایی؛

■ برگزاری دوره‌های آموزشی در زمینه‌های بهداشت مواد غذایی و نحوه نگهداری و فرآوری غذا به کارکنان شاغل در رستوران‌ها؛

■ آموزش‌های عمومی برای کارکنان درباره تغذیه سالم، به‌صورت سمینار یا وبینار مانند آشنایی با گروه‌های غذایی، تغذیه سالم در محیط کار، تغذیه برای تقویت سیستم ایمنی و...؛

■ برگزاری وبینارها و سمینارهای آموزشی برای پیگیری و کنترل بیماری‌های غیرواگیر مزمن مانند دیابت، فشارخون بالا، چربی خون بالا، کبد چرب، بیماری‌های قلبی و عروقی، اختلالات گوارشی و...؛

■ برگزاری کلاس‌های آموزشی برای کارکنان با شرایط خاص مانند نوبتکاران (تغذیه در شیفت شب)؛

■ آموزش تغذیه سالم به‌صورت تبلیغات محیطی مانند استفاده از مانیتورها در رستوران‌ها برای پیام‌های تغذیه‌ای؛

■ ارسال ایمیل به‌صورت گروهی با موضوعات مختلف مانند

نقش تغذیه سالم؛

■ برگزاری **Tool Box Meeting** صبحگاهی توسط کارشناس تغذیه.





شب یلدای دوم مخصوص اون‌هایی که سرکار بودن



ما توی عسلویه زندگی می‌کنیم. پدر من، دو تا خواهر و یک برادر داره. عمه فریبا و عمه فرشته، اینجا همسایه ما هستن و خونه عمو فرید هم کنگانه. بابا مجید و عمو فرید، هر دو توی شرکت آریاساسول با همدیگه همکارن. آهان، یادم رفت بگم که مامان بزرگم هم یه خونه بزرگ توی عسلویه داره که تمام حیاطش پر از درخت نارنج و خرماست. ما همیشه توی هر تعطیلی و مناسبتی دور همدیگه جمع می‌شیم و تقریباً همه کارها و تفریحاتمون با همدیگه‌ست.

امسال شب یلدا هم مثل سال‌های قبل، قرار بود بریم خونه مادر بزرگ و دور هم جمع باشیم. خوبی شب یلدای امسال این بود که افتاده بود جمعه شب و مدرسه‌ها تعطیل بودن. واسه همین از صبح خیلی زود رفته‌یم خونه مامان بزرگ. هر سال مامان و دو تا عمه‌ها و زن عمو، خیلی برای شب یلدا تدارک می‌بینن و من و دختر عمه‌هام و دختر عمو هم کار دست‌های زیادی درست می‌کنیم که باهاش خونه مامان بزرگ رو تزین کنیم. امسال هم مامان و عمه‌ها و زن عمو از پنج‌شنبه کلی انار و خرما و آجیل و میوه خریدن و با عمو فرید گذاشتن خونه مامان بزرگم.

جمعه صبح که رسیدیم خونه مامان بزرگ، من و غزل و مهدیه، دختر عمه و دختر عمو، توی حیاط کمک کردیم تا انارها و سیب‌ها رو بشورن. بعد نشستیم و انارها رو دونه کردیم و توی ظرف‌های بزرگ ریختیم. زن عمو مریم هم با عمه فریبا توی آشپزخونه مشغول آشپزی بودن.

این قدر ما بچه‌ها بازی کردیم که دیگه موقع ناهار نفهمیدیم چطوری غذا خوردیم و همون طوری که بوی شام شب از آشپزخونه توی اتاق می‌پیچید، خوابمون برد. عصری که از خواب بیدار شدیم، چشممون به روی ظرف‌های آجیل و انار باز شد. همه چی آماده بود و عمه فرشته با صدای بلند گفت: «باشید دیگه، بسه، چقدر می‌خواهید. برید دست و صورتون رو بشورید و لباس‌هاتون رو عوض کنید.»

وقتی از خواب بیدار شدم، دیدم بابا و عمو مسعود، شوهر عمه فریبا، داشتن لامپ سوخته توی حیاط رو عوض می‌کردن. عمو رضا، شوهر عمه فرشته هم داشت کنار شیر آب حیاط، وضو می‌گرفت. هرچی چشم انداختم، عمو فرید رو ندیدم.

نگران شدم که نکنه وقتی من خواب بودم، اون‌ها برگشتن خونه‌شون. بدویدو رفتم توی آشپزخونه دیدم زن عمو مریم اونجاست. وقتی از آشپزخونه اومدم بیرون، متوجه شدم که مهدیه، یه گوشه غمگین نشسته و سرش رو روی زانوش گذاشته و بغض کرده.

با خودم گفتم: «خدایا، یعنی چی شده؟ نکنه از دست ما ناراحته؟ نکنه عمو فرید دعواش کرده؟ ولی نه، عمو فرید مهربونه. نکنه توی مدرسه چیزی شده؟ اما خب امروز که مدرسه تعطیل

بود و مهدیه تا ظهر حالش خوب بود. نکنه...»

توی همین فکرها بودم و داشتم می‌رفتم غزل و ستاره رو صدا کنم که باقی اعضای خونه‌اومدن توی پذیرایی و مامان بزرگ، کاسه‌های آبی نقش‌ونگاردار رو آورد گذاشت روی میز برای انار.

مامان که متوجه نگاه‌های من به مهدیه شده بود، اومد و با صدای بلند گفت: «بچه‌ها، امشب عمو فرید پیش ما نیست. مهدیه برای همین ناراحته، اما ما می‌خوایم بهش قول بدیم که کلی بهش خوش بگذره.»

من و غزل و ستاره، با تعجب و با صدای بلند گفتیم: «چی؟ عمو فرید نیست؟ اون که تا ظهر اینجا بود؟»

زن عمو مریم رفت سمت مهدیه و دستش رو گرفت و آوردش توی جمع و گفت: «بله، تا ظهر اینجا بود، اما امروز شیفت کاریش بود و ناچار بود برگرده سر کار.»

اینجا دیگه مهدیه عصبانی شد و با اخم و تندى گفت: «برای چی بابای من باید بره. این همه همکار داره. چرا یکی دیگه جای اون نرفت؟ اصلاً به بابای من چه ربطی داره که بره سر کار؟ چرا فقط من باید تنها باشم؟ مگه جمعه نیست؟ مگه شب یلدا نیست؟ چرا تعطیلشون نکردن؟»

بابا که داشت خرما برمی‌داشت که جای بخوره، رو کرد به مهدیه و گفت: «مهدیه جان، می‌دونی کار بابات چقدر مهم و ارزشمند؟ این قدر که اصلاً کارشون وقفه و تعطیلی نداره. اگه بابای تو نره سر کار، خیلی از کارهای شرکت عقب میفته و خسارت زیادی به کار وارد می‌شه. البته بابات تنها هم نیست.

کلی از همکارهایش سر کارن. اون‌ها هم دوست داشتن شب یلدا کنار بچه‌هاشون باشن، اما به خاطر قول و قرارشون با محل کار، وظیفه داشتن امشب رو اونجا بگذرونن. مثل من که پارسال شب سال نو، سر کار بودم.»

همون لحظه، صدای زنگ تلفن زن عمو شنیده شد و پشتش، صدای عمو فرید از اون طرف خط می‌اومد که داشت می‌گفت چند دقیقه وقت خالی داشته و خواسته تماس تصویری بگیره تا ما رو ببینه. مهدیه که با باباش صحبت کرد حالش یه کم بهتر شد و یهو با تعجب گفت: «عه، آقای حبیبی، بابای مهشید هم‌کلاسی من هم که سر کاره.»

همون جا بابا مهدیه رو بغل کرد و گفت: «حالا فهمیدی که فقط بابای تو تنهایی سر کار نیست؟ زن و بچه خیلی از همکارهای بابات الان تنها موندن توی خونه، اما به خاطر اهمیت کاری که باید توی شرکت انجام بدن، این تنهایی رو تحمل می‌کنن.»

با تماس عمو فرید، خنده روی لب‌های مهدیه اومد و همون موقع، مامان بزرگ از آشپزخونه با صدای بلند گفت: «بچه‌ها، شام آماده‌ست، برید از توی حیاط چند تا نارنج بکنید و بیارید سر سفره.»

عمو فرید هم از اون طرف خط، قول داد که به‌جای شب یلدایی که پیش ما نبوده، توی هفته یه بار دیگه دور هم جمع بشیم و شب یلدای دوم داشته باشیم.



۴۳

سال دوم / شماره ۱۵ / آذر ۱۴۰۳





برگزاری کارگاه آموزشی راهبردی فردی تا راهبردی سازمانی



شرکت پلیمر آریاساسول با هدف توسعه شایستگی‌های مدیران، کارگاه آموزشی یک‌روزه با عنوان نقشه راه راهبری فردی تا راهبری سازمانی را برگزار کرد.

محسن زارع، مدیر آموزش و توسعه شرکت پلیمر آریاساسول، گفت: براساس مدل توسعه مدیریت شایستگی، این دوره اولین سفر یادگیری مدیران شرکت آریاساسول است که در حوزه توسعه فردی و راهبری سازمانی برگزار شد. وی افزود: کاهش تمرکز بر مهارت‌های سخت و افزایش توجه به مهارت‌های نرم در سازمان‌های صنعتی، یکی از دلایل مهم برای برگزاری این دوره آموزشی است که مزایا و محاسن آن تشریح می‌شود. زارع ادامه داد: توسعه راهبری و ارتباط

دارد. وی افزود: براساس نظام مدیریت توسعه شایستگی، تمامی مراحل شناسایی استعدادها، توانایی‌ها و شایستگی‌های افراد و سازمان، و سفر یادگیری مدیران، با مدل کوچینگ فردی و سازمانی انجام خواهد شد. زارع ادامه داد: همچنین در این دوره، نحوه فعال‌سازی ظرفیت‌ها در افراد و سازمان‌ها برای رسیدن به سازمانی بهره‌ور با کارکنانی راضی و خشنود، بررسی و اجرایی می‌شود.

با زیرمجموعه، اثرگذارترین محور در حوزه مهارت‌های نرم است که این دوره آموزشی به‌عنوان مقدمه‌ای برای آشنایی مدیران با راهکارهای مرتبط با آن، برگزار شد. مدیر آموزش و توسعه شرکت پلیمر آریاساسول گفت: توسعه‌یافتگی به معنای برخورداری از توانایی استفاده از حداقل منابع برای تولید حداکثری است که این موضوع با توسعه فردی و سازمانی افراد ارتباط مستقیم

بازدید محمدشریعتمداری از شرکت پلیمر آریاساسول



محمد، شریعتمداری، مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، در اولین سفر خود به منطقه پارس جنوبی از مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول بازدید کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، محمد شریعتمداری در ۱۴۰۳، ۲۷ از بخش‌های مختلف مجتمع پلیمر آریاساسول در عسلویه بازدید و در جریان آخرین دستاوردها و توانمندی‌های این شرکت قرار گرفت. در این بازدید، که جمعی از مدیران گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس حضور داشتند، محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل آریاساسول، ظرفیت‌ها و دستاوردهای این شرکت را تشریح کرد. مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در ادامه سفر خود، از دیگر شرکت‌های تابعه بازدید خواهد کرد. گفتنی است چندی پیش، با رأی اعضای هیئت‌مدیره گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، محمد شریعتمداری را به‌عنوان مدیرعامل و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره این شرکت انتخاب کردند.

موکب آریاساسول پذیرای عزاداران حضرت زهرا(س) و تشییع کنندگان پیکر شهید گمنام



آریاساسول در آیین عزاداری سالروز شهادت حضرت زهرا سلام‌الله علیها و تشییع پیکر شهید گمنام دفاع مقدس، پذیرای حاضران شد. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، هم‌زمان با برگزاری آیین عزاداری روز شهادت حضرت صدیقه زهرا سلام‌الله علیها، شرکت پلیمر آریاساسول روز پنج‌شنبه (۱۵ آذر ۱۴۰۳) پذیرای عزاداران در شهرک شهید تندگویان شهر جم بود. هم‌زمان با این آیین، مراسم تشییع پیکر یک شهید گمنام این شهرستان با حضور پرشور عاشقان اهل بیت علیهم‌السلام برگزار شد. با توجه به اهمیت بزرگداشت یاد شهیدان گلگون کفن دفاع مقدس، تمامی شرکت‌های صنعتی منطقه تلاش کردند با حضور پررنگ خود، برای برگزاری هرچه باشکوه‌تر این مراسم نقش خود را ایفا کنند. بر این اساس، پایگاه مقاومت حضرت رسول اکرم(ص) شرکت پلیمر آریاساسول با همکاری امور اداری و روابط عمومی، با برپایی موکبی در شهرک شهید تندگویان، با نام مصباح‌الهدی، نقش خود را در برگزاری پرشور این دو مراسم ایفا کرد. موکب مصباح‌الهدی از ابتدای صبح تا پایان آیین تشییع و عزاداری پذیرای عاشقان و شیفتگان عزاداران حضرت زهرا(س) و همچنین شرکت‌کنندگان در تشییع شهید والامقام بود.

کاهش ۵۰ درصدی مصرف انرژی در مجتمع آریاسول

تعمیر و نگهداشت کمپرسور C-۳۱۱ حاصل شده است. شرکت آریاسول با پیش بینی ناترازی موجود در انرژی کشور، مطالعات اجرای این طرح را از ابتدای سال جاری آغاز و در تابستان اجرایی کرده است که نتیجه آن، هم‌زمان با افزایش ناترازی و نیاز کشور به صرفه‌جویی در مصرف انرژی، حاصل شد. اجرای طرح‌های متعدد در راستای کاهش مصرف انرژی از اولویت‌های شرکت پلیمر آریاسول است که هم‌اکنون در واحدهای مختلف در دست اقدام قرار دارد.

بهره‌برداری از تجهیز، که براساس هدف طراحی کمپرسور C-۳۱۱ و تجهیزات مرتبط با آن تنظیم شده بود، مورد بررسی، مطالعه و بازبینی قرار گرفت که دستاورد آن کاهش ۵۰ درصدی مصرف انرژی (معادل ۳،۲ مگاوات بر ساعت) و البته افزایش تولید از ۲۴۶ تن بر ساعت به ۲۵۰ تن بر ساعت بوده است.

علاوه بر صرفه‌جویی در مصرف انرژی، با اجرای دستورالعمل جدید، سالانه حدود ۷۰ میلیارد تومان کاهش در هزینه برق مصرفی و هزینه‌های

شرکت پلیمر آریاسول با اجرای طرح نوآورانه، بازبینی و اصلاحیه در کمپرسور C-۳۱۱ به‌عنوان یکی از تجهیزات پرمصرف واحد الفین، موفق به کاهش ۵۰ درصدی مصرف انرژی در مجتمع آریاسول شده است. به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول، این طرح با تشکیل کارگروهی متشکل از تیم‌های کنترل تولید و انرژی، تعمیرات و یکپارچگی، بهره‌برداری، ماشین‌آلات حساس، بازرسی و فرایند کلید خورد که طی آن دستورالعمل فعلی

شبکه برق روستای هاله توسط شرکت آریاسول بهسازی و نوسازی شد



شرکت پلیمر آریاسول در راستای تحقق اهداف مسئولیت‌های اجتماعی، شبکه فرسوده‌شده برق روستای هاله را بهسازی و نوسازی کرده است.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول، در این طرح که هم‌اکنون در مرحله پیشرفت فیزیکی ۱۰۰ درصدی قرار دارد، شرکت پلیمر آریاسول تعداد ۵ دستگاه ترانسفورماتور با تابلو و متعلقات، حدود ۱۰۰ عدد تیر برق و ۱۶۲۰۳ متر طول انواع کابل روکشدار و خودنگهدار با تمام قطعات اتصال را تأمین، و جایگزین شبکه فرسوده برق روستای هاله کرده است.

این پروژه که در قالب ۱۲ طرح اجرایی در بخش‌های مختلف روستا انجام شد، باعث شده است که نوسانات و قطعی برق ناشی از فرسودگی در شبکه برق روستای هاله (با بیش از ۲۳۳ خانوار) برطرف شود و جریان برق روستا در حالت پایدارتر قرار بگیرد. در حال حاضر، تمام طرح‌های این پروژه اجرا شده و در حال بهره‌برداری است.

درخشش فرزند کارکنان در المپیاد ریاضی SASMO ۲۰۲۴



مریم وفايي، فرزند رضا وفايي، از کارکنان واحد LDPE، موفق شد در مسابقات المپیاد بین‌المللی ریاضی SASMO ۲۰۲۴ که در کشور سنگاپور برگزار شد، با کسب مدال برنز مقام سوم این رقابت‌ها را از آن خود کند. گفتنی است این المپیاد که با نام المپیاد ریاضی سیموک به‌عنوان المپیاد ملی مدارس سنگاپور شناخته می‌شود، هر ساله در مردادماه در این کشور برگزار می‌شود.

دانش‌آموزان ایرانی توانستند در این مسابقات با کسب چندین مدال طلا، نقره و برنز افتخاری بزرگ را نصیب کشور کنند که یکی از این مدال‌های رنگین از سوی خانواده آریاسول کسب شد. نشریه «نوید آریا»، به‌نماینده‌ای از شرکت پلیمر آریاسول، ضمن تبریک به سرکار خانم مریم وفايي، برای ایشان در ادامه مسیر تحصیل و زندگی آرزوی موفقیت دارد.

پیشرفت فیزیکی پروژه جاده شرقی به ۶۰ درصد رسید

۴ و ۵ پالایشگاه پارس جنوبی در دو بخش، خط برق پردیس، لوله آب آشامیدنی، لوله آب منطقه ویژه پارس جنوبی، خط فیبر نوری پتروشیمی‌های مختلف و کابل‌های برق حفاظت کاتدی از جمله موانع موجود در مسیر احداث جاده بود که با زیرسازی بسیار دقیق و ایجاد ایمنی صددرصدی عملیات جاده‌سازی، با موفقیت انجام شده است. پیشرفت ۶۰ درصدی پروژه شامل بخش سخت و پرکار این طرح بوده که تاکنون بدون حادثه به سرانجام رسیده است. این پروژه در تاریخ ۲۲ بهمن سال جاری افتتاح و به بهره‌برداری خواهد رسید.

جنوبی به شرکت و بالعکس، ۵ کیلومتر کوتاه‌تر می‌شود.

در حال حاضر، این پروژه در مرحله روسازی فعالیت‌های تکمیلی از جمله نصب روشنایی و آسفالت قرار دارد. گفتنی است که این جاده در طول ۶۰۰ متر طراحی شده و به‌منظور رفع مشکلات در زمان بحران احداث شده است.

شرکت آریاسول در اجرای این پروژه با ۱۴ تقاطع مواجه شد که این موانع با صرف هزینه ۴۰ میلیارد تومانی و اجرای زیرسازی بسیار سنگین و پیچیده رفع شد. خط لوله آب پردیس، خط لوله میعان‌گازی فاز

پروژه جاده شرقی شرکت پلیمر آریاسول که به‌منظور کاهش زمان و هزینه در نقل و انتقال ملزومات و تولیدات شرکت با اسکله پارس جنوبی، اجرا شده است، پس از شروع عملیات تکمیلی روسازی، به پیشرفت فیزیکی ۶۰ درصد رسید.

به گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول، با احداث جاده شرقی که در حد فاصل میدان پتروشیمی و درب شرقی شرکت پلیمر آریاسول قرار گرفته است، مسافت طی شده توسط خودروهای حمل تولیدات و تجهیزات مورد نیاز آریاسول از اسکله پارس

آریاساسول



بالاترین رکورد فروش تجمعی

۳۷٪

افزایش مبلغ فروش

تجمعی ۶ ماهه ۱۴۰۳
نسبت به دوره مشابه
۱۴۰۲



۲۲۵,۰۰۰

میلیارد ریال

ثبت رکورد مبلغ
فروش ۶ ماهه
نخست سال ۱۴۰۳



دریافت گواهینامه انطباق سامانه مدیریت ام

نخستین دارنده گواهینامه کلینیک سبز پس از
ممیزی انجمن مدیریت سبز ایران



دریافت گواهینامه اعتبارسنجی عملکرد پایدار و مسئولانه آریاساسول

۱۳۰۰

قطعه

بومی سازی قطعات
حساس و پرکاربرد



دریافت تندیس
طلایی جایزه
ملی دارایی های
فیزیکی





شرکت پلیمر
آریا ساسول
ARYA SASOL
POLYMER COMPANY

سه ماهه ۳۰

در سال ۱۴۰۳

۶ ماهه طی تاریخ فعالیت آریا ساسول



دریافت جایزه
۷ ستاره مسابقات
بین المللی تجارب برتر

کسب رتبه اعتباری
AA برای چهارمین
سال پیاپی

AA

سنیت اطلاعات از افتای ریاست جمهوری (ISMS)

دریافت بالاترین امتیاز ۵ ستاره IRCA



دریافت نشان
شایستگی دو ستاره
هشتمین دوره جایزه
ملی مدیریت فناوری و
نوآوری ایران از معاونت
علمی و فناوری ریاست
جمهوری

۲۰

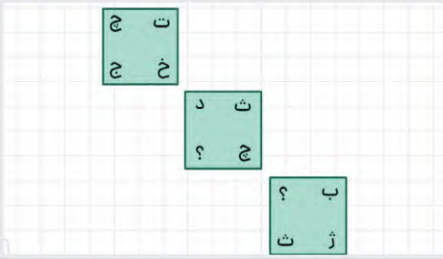
میلیارد ریال

برای آزادی زندانیان جرایم
غیر عمد استان بوشهر

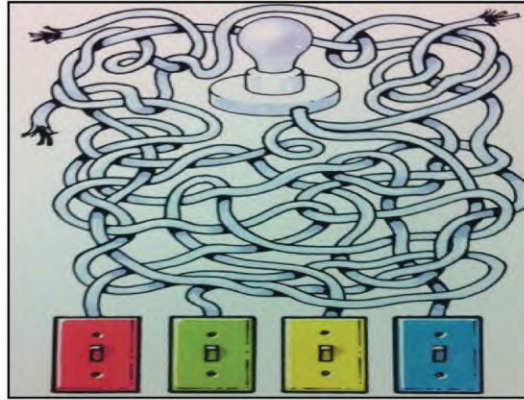
راه اندازی مدرسه
انعطاف پذیر در مقطع
ابتدایی در روستای لاورده
شهر سیراف



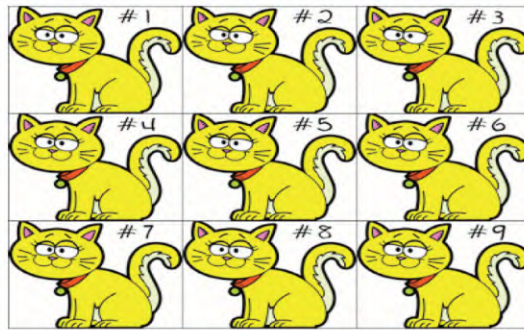
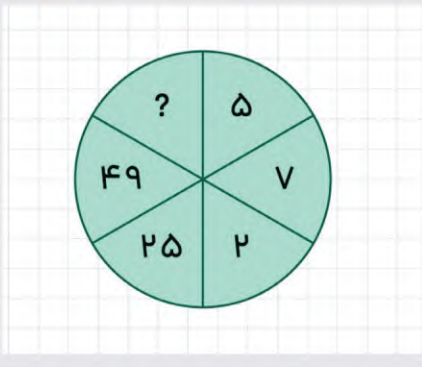
به جای علامت سوالها چه حروفی باید قرار دهیم؟



کدام کلید لامپ را روشن می کند؟



به جای علامت سوال چه عددی باید قرار دهیم؟



در شکل بالا، ۹ گربه داریم و فقط ۲ تای آنها کاملاً شبیه هم هستند. آیا می توانید این دو گربه را پیدا کنید؟

5					1	6	2			4	8	1	6			5		7
9			7		8										4	3		8
2	3		5			1	7	9					7	5		1	4	6
1		9	2	4						2	1			8	7	6		
3				5	9					6	5					2	8	1
4		5	1	8	3	2				8	4		1	6		9		
	2						8	6		4	1			5	8		6	
6		3				5	1		6		7					4		6
8	5	4	9	1	6	7	3	2		9		1	6		9	7		3
						1		5		6		3	9					
								3	1	2		8	5					
						2	9		7					6				
	1	4			5	3	2	9	4				7			4	5	3
3						8		1	3	7		2			7		5	8
2	5	9					4		9	1	2			3		6	1	9
		3	1		4	5	6	2					1	5	9	2	7	3
			3	9	6		7								4			5
6	8	1	2									7	9		5		2	1
9	4	2	5	3	1				6			8		4			6	3
		8	7		2	9	1					1	3		6			
1	6			4		2						9	6				2	1

سودوکو

در جدول سودوکو زیر خانه های خالی را با اعداد مناسب پر کنید اما نه با هر عددی؛ این کار باید بر اساس قاعده و قانون مشخص انجام شود. قانون سودوکو: در هر ردیف افقی، در هر ردیف عمودی و در هر جعبه ۹ تایی باید حتماً از همه اعداد ۱ تا ۹ فقط یکبار استفاده شود.





WHATSAPP

برای پیوستن به گروه واتساپ شماره همراه و پرسنلی خود را به

ایمیل روابط عمومی به آدرس:

PUBLCIRELATIONS@ARYASASOL.COM

ارسال کنید